

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (8899)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

7 АПРЕЛЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

17 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ СУББОТНИК

РАБОТАТЬ ТОЛЬКО ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ бригада автоколонны № 3 А. С. Наумчика работает на вывозке инертных материалов. Эту продукцию водители всегда своевременно доставляют на заводы железобетонных изделий стройки.

Около 30 человек трудятся в этом коллективе, и каждый старается работать добросовестно, с полной отдачей.

Ежемесячно бригада выполняет план на 120—130 процентов. По-ударному трудятся комсомольцы А. Ожогин, С. Рузавин, кандидат в члены КПСС В. Нелюбин и другие.

В день Ленинского субботника коллектив решил: всем как один, выйти на работу. И работать только высокопроизводительно.

И. ОБОДЗИНСКИЙ,

председатель рабочкома автобазы № 7.

В ЧИСЛЕ передовых на стройке бригада коммунистического отношения к труду, которой руководит В. М. Сливка из СМУ-1. Это дружная, сплоченная бригада с серьезным отношением к выполняемой работе.

Немалая заслуга в успехах бригады принадлежит бригадиру В. М. Сливке, умелому руководителю, строителю с большим стажем работы.

На снимке: бригадир В. М. Сливка.

Фото С. ЧЕРНЫША.

В ФЕВРАЛЕ 1979 ГОДА

партком стройки, а в октябре 1981 года Центральный райком КПСС принимали постановления о работе руководства АУС по экономии и рациональному использованию сырья и материалов.

Как выполняются эти постановления партийных органов, доложил на очередном заседании парткома заместитель начальника АУС Л. В. Кинякин.

В соответствии с постановлениями управлением строительства в 1981 году проделана определенная работа по экономии и рациональному использованию сырья и мате-

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

риалов. Например, проката черных металлов экономлено 498 тонн, цемента — 2876 тонн, бетона 6000 куб. метров, сборного железобетона 5234 куб. метра и т. д.

Созданы и работали центральная комиссия-совет по экономии и рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов, смотровая комиссия по проведению и подведению итогов Всесоюзного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Много сделано по экономии материально-технических ресурсов в бригадах, работающих на хозяйственном расчете.

Но не справились с плановыми заданиями по экономии материалов и допустили убытки второе и третье строительномонтажное управление, трест Зимахимстрой, строительномонтажный участок УПП, ОСМУ. У них убытки. Это сказалось на общем результате по стройке.

Проверками центральной комиссии установлено неудовлетворительное положение со складированием, хранением и учетом материальных ценностей на заводе № 3, участке № 2 завода 1 УПП, где, в частности, обнаружено скопление большого количества

неликвидных и бракованных железобетонных изделий, а также металлоформ. На важнейшем комплексе аммиака СМУ-2 не обеспечивается нормального складирования, хранения и сохранности импортного оборудования и металлоконструкций.

Имеются факты низкой технологической дисциплины на заводах УПП. Комиссией парткома по контролю за деятельностью администрации по экономному расходованию материально-технических ресурсов и эффективному использованию

сах всего поступающего на строительство в железнодорожных вагонах цемента, в т. Титова П. А. — улучшить в 1982 году технологическую дисциплину при изготовлении сборного железобетона, его качество и повысить заводскую готовность.

Партком предложил тов. Копытько В. В., руководителю подразделений строительства и экономической лаборатории управления улучшить качество формируемой отчетности в расходовании материалов и конструкций, повысить уровень аналитической

работы по этой отчетности. А тов. Силину С. Б. в 1982 году обеспечить создание должной нормативной базы расхода материально-технических ресурсов для ЭВМ по производственным нормам Госстроя.

Т. Беликову М. М., Титову П. А. необходимо принять меры к максимальной реализации отходов лесопиления, разработать планы безотходной технологии переработки древесины и пиломатериалов в 11—12 пятилетках. Тов. Беликову М. М. также принять меры к обеспечению выполнения разработанных УПП мероприятий по обновлению парка металлоформ. Парткому УПП повысить требовательность к руководству по повышению качества выпускаемой продукции и заводской готовности.

Т. Кинякину Л. В., Плышевскому С. В. принять меры к обеспечению стройки в 1982 году и последующие годы необходимым количеством хлористого кальция для добавок в бетон с целью экономии цемента и энергоресурсов.

Т. Силину С. Б., Титову П. А., Волошкину В. А., Паздникову М. Г. подготовить программу внедрения на строительстве передовых методов производства строительномонтажных работ, позволяющих экономить материально-технические ресурсы.

Партком также обязал тт. Беликова М. М. и Антоненко В. К. восстановить взвешивание на железнодорожных ве-

ЭКОНОМНО И РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ



20 ИЮНЯ — ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР

Об утверждении городской избирательной комиссии по выборам в городской Совет народных депутатов

На основании ст. 25 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» исполнительный комитет городского Совета народных депутатов решил:

Утвердить городскую избирательную комиссию по выборам в городской Совет народных депутатов в составе:

Председатель избирательной комиссии

Адаменко Тамара Павловна — от рабочих, ИТР и служащих цеха 39-45 завода гидрирования «Ангарскинефтеоргсинтеза».

Заместитель председателя избирательной комиссии

Соболев Валентин Андреевич — от рабочих, ИТР и служащих проектной организации Ангарского управления строительства.

Секретарь избирательной комиссии

Барсукова Мария Романовна — от Ангарской городской коммунистической организации.

Члены избирательной комиссии:

Беспальчук Мария Евгеньевна — от профсоюзной организации работников Дворца культуры «Энергетик» ИТЭЦ-1;

Викторова Ольга Николаевна — от первичной коммунистической организации СМУ-3 Ангарского управления строительства;

Гаганова Галина Константиновна — от первичной коммунистической организации Ангарского электромеханического завода;

Ивашко Виталий Анатольевич — от Ангарской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи;

Павленко Георгий Андреевич — от рабочих, ИТР и служащих ремонтно-механического завода Ангарского управления строительства;

Савин Владимир Евгеньевич — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи ИТЭЦ-1;

Степанов Егор Егорович — от рабочих, ИТР и служащих Ангарского завода химических реактивов;

Томляк Алла Владимировна — от организации профессионального союза работников культуры города.

Председатель исполкома Л. А. ПЛАТОНОВ,
Секретарь Ф. П. ЧАШКИН.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

ОЧЕРЕДНАЯ идеологическая планерка стройки была посвящена задачам по расширению бригадного подряда, как эффективного способа повышения производительности труда и укрепления производственной дисциплины. Основными докладчиками были Г. А. Зуев, заместитель начальника СМУ-1 и В. П. Климов, начальник СМУ-2.

— Бригадный подряд по праву можно назвать продолжением традиций стахановского движения, ударничества, движения за коммунистическое отношение к труду, — так начал свое выступление Г. А. Зуев. Он сказал, что в СМУ-1 сложилась определенная система организаторской работы с рабочими и ИТР и служащими по внедрению бригадного подряда. Ежегодно планируются задания по его внедрению, составляются годовые графики движения подрядных бригад.

В 1981 году построено и введено в эксплуатацию методом бригадного подряда 105417 кв. метров полезной площади жилья и ряд объектов соцкультбыта — это детсады на 280 мест 15а микрорайона, магазин автомобилей.

В СМУ в течение года работало на подряде девять бригад, из них семь — на строительстве жилья, ими выполнен объем СМР собственными силами на сумму 8861 тыс. руб., что составило 71 процент от выполненного объема СМР или на 861 тыс. руб. выполнено больше, чем было выполнено подрядными бригадами за 1980 год.

Своевременно разработан и утвержден руководством АУС график по строительству и вводу объектов жилья в эксплуатацию на весь 1981 год. Весь объем жилищного стро-

ительства разбит с учетом Зиминской площадки на четыре потока, каждому потоку соответствовало движение определенных бригад, что позволило поставить задачу бригадам на квартал, полугодие, год.

Согласно годовому графику по всем потокам разработаны проекты производства работ с учетом совмещенных

что способствовало успешному выполнению заданий по вводу объектов в эксплуатацию в 1981 году.

Бригадный подряд не только организатор производства, но и надежный материальный стимул. За счет него повышена производительность труда на 1,5 процента.

Подрядными бригадами за 1981 год получена сверхплановая прибыль от снижения планово-расчетной стоимости 25000 рублей, от чего увеличилась и доля премиальных выплат. Естественно, что материальное поощрение прямо зависит от результатов труда.

чих, совершивших прогулы. Зато больше тех, кто учится в ШРМ, техникумах, вузах.

Почти отсутствует в таких бригадах производственный травматизм, повышается уровень сознательности, культуры, специальной подготовки рабочих.

Внедряя и совершенствуя низовой хозяйственный расчет, мы постоянно помним о важном значении моральных стимулов труда в воспитательных целях. За 1981 год награждено почетными грамотами 66 человек, из них 45 рабочих из подрядных бригад.

ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ

повышения производительности труда

работ всех субподрядных организаций. Это позволило иметь устойчивый подряд на жилье всем субподрядчикам. С каждой бригадой, работающей на потоке, руководители управления заключили договор, основным показателем которого являлся ввод объектов в эксплуатацию.

Каждая бригада согласно графику и технической последовательности выполняет свой цикл работ и передает по эстафете следующую по поточно-технологическому циклу бригаде.

Такая организация сквозного поточно-бригадного подряда позволила строго соблюдать цикличность подрядных работ каждой бригаде,

Выплачено премий за снижение планово-расчетной стоимости 4859 руб., за сохранность материалов 4610 руб., за ввод объектов в эксплуатацию 17500 руб., по аккордным нарядам 100,1 тыс. руб.

Администрацией и общественными организациями ведется разъяснительная работа по эффективному использованию материалов, и бригадный подряд — наш верный помощник в этом деле.

Анализ работы хозяйственных бригад показывает не только экономический, но и социальный эффект. В подрядных бригадах текучесть кадров ниже нежели в обычных более чем в два раза. Соответственно меньше рабо-

объявлено благодарностей — 69, из них 41 рабочий из подрядных бригад.

В СМУ-1 все время ведется поиск по совершенствованию бригадного подряда. В январе 1982 года бригада т. Жерноклева заключила договор на строительство и ввод в эксплуатацию жилого 60-квартирного дома № 3 18 микрорайона по сквозному подряду с бригадами т. Круглова из СМУ-45, т. Харчилова — СМУ-76, т. Колунова, Хмель, Черниковой, Коршуновой, Петровой из СМУ-5.

Дом согласно договору вводится в эксплуатацию 23 апреля. Все бригады взяли социалистические обязатель-

ства работать по принципу «рабочей эстафеты».

В настоящее время мы готовим перевести еще две бригады на подряд по объектам соцкультбыта и одну бригаду — по строительству одиннадцати силосных трапезей в колхозах и совхозах Иркутской области.

ЕСКОЛКО отклонился от темы выступления В. П. Климов. Правда, он говорил о набравшем — о пересборке подрядных бригад с места на место, о том, что это создает излишнюю нервозность, о недостаточной инженерной подготовке. Но тем не менее в СМУ-2 на подряде в 1981 году работало 19 бригад. Сейчас — 6, и готовятся перейти еще три. Кроме того, летом все студенческие отряды тоже будут работать на подряде.

В обсуждении докладов приняли участие М. В. Ильющенко, начальник СМУ-3, Л. Д. Барахов, директор ЗЖБИ-4, Ю. И. Авдеев, заместитель главного инженера АУС. Ю. И. Авдеев правильно подчеркнул, что пора от агитации за подряд перейти к настоящему хозяйскому расчету, освободиться от бюрократизма в его организации, смелее использовать ЭВМ, но для этого надо создать нормативную базу, что должны сделать ОНОТИУ и его службы.

Содержательным явилось выступление Л. Л. Цинка, заместителя начальника ОНОТИУ. Его мы публикуем ниже.

СВОЮ ДОЛЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

—каждому руководителю

НА XVII съезде профсоюзом СССР тов. Брежнев Л. И. сказал: «Хорошо организованная, эффективно, я бы сказал, умно работающая бригада — подлинная школа для развития управленческих навыков рабочих, экспериментальная лаборатория для любой творческой инициативы. Члены такой бригады в деле, в повседневном труде овладевают столь необходимыми в наше время экономическими, да и политическими знаниями. В такой бригаде действительно выковывается чувство хозяина своего завода, хозяина своей страны...»

Создавая бригаду, передовые рабочие выражают желание и готовность взять на себя ответственность за своевременное и качественное выполнение трудового задания во всем его объеме, в комплексе. Но, к сожалению, на все хозяйственные руководители проявляют стремление обеспечивать бригаде необходимые условия для работы, взять на себя, так сказать, свою долю ответственности. Сказываются и недостатки организации производства, консерватизм мышления. Все это подрывает самую суть бригадного метода — его хозяйственный расчет.

Правильные слова. К сожалению, и мы имеем еще целый ряд инженерно-технических работников, причем руководящих хозяйственных руководителей, которые на подряд смотрят свысока и считают его таким мероприятием, которое вот-вот отомрет. Как это уже, дескать, имело место с другими. Постараюсь проанализировать работу по внедрению бригадного подряда на нашей стройке.

Третий год мы «топчемся» в принципе на одной цифре — 35—37 процентов объема строительно-монтажных работ. Это

— 100—110 бригад. В полной мере «топтанье» относится и к СМУ-1 и к СМУ-2, только с той разницей, что в СМУ-1 действительно подряд, а в СМУ-2 (вот уже на протяжении чуть ли не 10 лет) всего лишь попытка организовать подряд с переменным успехом по годам. Отсюда и колоссальная разница между этими двумя СМУ в вопросе внедрения передовой, ответственной формы организации труда.

В чем корень, в чем проблема?

А проблема кроется в том, что вот уже около пяти лет мы пытаемся перестроить само управление производством. Но только пытаемся. Мы все согласились с тем, что объектом управления должна стать бригада: на нее должно идти планирование, снабжение, учет, если хотите, вся ставка связанной с эффективностью и экономикой вообще. Это не сделано за исключением отдельных бригад СМУ-1, 11 и полностью СМУ-5. Если мы не перестроим наше управление производством, — проблему не решить.

Разве можно согласиться с тем, что большинство бригад СМУ-2 и 3 работает на подряде не в полном составе, а частично, периодически, порой не налажен учет, сроки договора постоянно переносятся (СМУ-2). Это почему-то устаревает начальников СМУ.

Вся полнота организации и ответственность по подряду возложена на первого руководителя. И это верно. Там, где руководитель уделяет внимание новому, там оно внедряется: СМУ-1, 4, 5, 6, 7, УАТ. Что не скажешь о руководителях остальных СМУ и УПП (Ангарская площадка).

Бригады в большинстве своем малочисленны, не способны грамотно решать строительство. В силу малочис-

ленности имеют огромные потери, вызываемые низким коэффициентом использования активной части основных фондов. Мы не умеем правильно решать вопросы снабжения, вносим определенную нервозность в работу УПП, УАТ, РМЗ, увеличиваем простои. В результате требуется большее количество рабочей силы.

Чрезмерное дробление бригад, комплектование бригад стихийно, без учета рекомендаций НОТ снижает воспитательную сторону коллектива, ведет к нарушениям трудовой дисциплины.

О трудовой дисциплине в подрядных бригадах. Совершенно нет нарушений трудовой дисциплины в подрядных бригадах СМУ-1. Бригада тов. Демещука из СМУ-2 три года работает на подряде, работает устойчиво. Правда, не целиком на подряде, но тем не менее в бригаде высокая дисциплина и высокие производственные показатели.

Но возьмем бригаду П. Ф. Антипина. Она периодически работает на подряде и не целиком бригадой. В декабре прошлого года здесь потеряно 49 человеко-дней из-за прогулов.

И ТАК, объектом управления должна стать бригада. Тогда и у руководителя СМУ найдется 15—20 минут для того, чтобы посетить бригаду и заключить договор. Тогда, наверное, и легче будет составить график движения подрядных бригад. Кстати, такого графика нет только в СМУ-2.

На качество работы подрядных бригад влияет и образование их руководителей. А у нас сегодня с начальным образованием работает 45,5 процента бригадиров. Конечно, с таким образованием трудно вести подряд. Между тем, сейчас в составе бригад

значительное количество рабочих имеют высшее, среднетехническое образование, либо учатся в институтах и техникумах.

В СМУ-2 среди бригадиров низок образовательный уровень. Здесь работает с образованием 4—5 классов семь бригадиров.

Это вторая проблема, которую нужно решить. Партийная прослойка среди бригадиров составляет около 24 процентов. С одной стороны — неплохо, но это за счет СМУ-5. Там 45 процентов бригадиров — коммунисты.

И последние. Мы до сих пор не избавились от постоянного недовольства со стороны отделов СМУ. Почему-то (особенно в промышленном строительстве) отделы считают, что организация хозяйственного расчета не их дело и их не касается, особенно много споров с ПТО, плановым отделом.

Не все гладко с инженерной подготовкой производства. Мы все еще ведем разговор о подряде, в то время, когда должны говорить о сквозном поточном бригадном подряде как на гражданском строительстве, так и промышленном. В 1982 году мы в этой части делаем первые робкие шаги на крупнопанельном домостроении.

Вот таковы проблемы, которые требуют настоятельного решения. Задача — надо действовать бригады строителей, монтажников, тренеров, снабжения и бригады УПП в едином производственном технологическом процессе.

Если мы эти проблемы не решим, у нас практика разойдется с теорией, а слово — с делом. Особенно это касается СМУ-2, 11, УМА, которые сегодня отстают.

Л. ЦИНК,
заместитель
начальника
ОНОТИУ.



После окончания ГИТУ-34 пришел в 1977 году в управление энергоснабжения молодой специалист Леонид Князев.

За эти годы значительно возросло его профессиональное мастерство. Теперь вместо прежнего третьего разряда у него — пятый.

По-ударному работает газосварщик Леонид Юрьевич Князев на участке тепловоснабжения в Юго-Восточном поселке.

Фото С. ЧЕРНЫША

ЛУЧШИЙ КОНТРОЛЕР

ЗА АКТИВНОЕ участие в проведении соревнования и достигнутые успехи в улучшении качества продукции контролер пятого разряда Л. Я. Ужевко признана в числе лучших по УПП. Любовь Яковлевна курирует бригаду арматурщиков под руководством Шагалева. В ее обязанности входит проверка качества арматуры. Большой практический опыт позволяет ей досконально определять все дефекты, изъяны. Качество арматуры, изготавливаемой бригадой Шагалева, всегда соответствует проекту и государственным стандартам. И в этом немалая заслуга контролера Л. Я. Ужевко. Производственную работу Л. Я. Ужевко успешно сочетает с общественной. Она председатель местного ОТК ЗЖБИ-2.

ПРОПАГАНДИСТ—ПЯТИЛЕТКЕ

ЧТОБЫ ОТДАТЬ—НАКОПИТЬ САМОМУ

РАБОТА пропагандиста требует большого напряжения, так как даже при подготовке к очередному занятию необходимо перерывать, пересмотреть, перечитать, изучить максимум литературы, обязательно рекомендуемой, периодической и специальной. На это уходит много времени.

Кроме того, нужно постоянно пропагандисту повышать свой уровень политический, профессиональный, для чего планируется участие в семинарах, проводимых по линии парткома, горкома и обкома КПСС, посещение лекций о международном положении, проработка директивных документов партии и правительства и другое. Все это выполняется.

В 1969 году я закончила университет марксизма-ленинизма, философское отделение. Пропагандистом в сети партийной учебы работаю 11 лет. Для удобства в работе имею достаточное количество литературы в своей домашней библиотеке.

Проводились семинарские занятия (теоретические семинары) по тематике: «Экономическая география стран мира», «Биологические проблемы в медицине», «Социалистический образ жизни», «В. И. Ленин, КПСС о коммунистической нравственности», «Проблемы научного коммунизма по теме «Развитой социализм». Руководил семинаром высшего звена. В нем занимается 48 человек, из них 10 коммунистов, 6 человек имеют среднее специальное образование.

Подготовка у моих слушателей, считаю, на соответствующем уровне, так как

при обсуждении семинарских вопросов при решении основных задач в больнице всегда меня активно поддерживают мои слушатели.

В работе со слушателями постоянно даю, рекомендую прорабатывать периодическую литературу, как-то: журналы «Политсамобразование», «Агитатор», много общеобразовательной литературы (журналы «Наука и жизнь», «Советский Союз» и др.). Все это предварительно прочитав. При проработке оперативных документов, постановлений партии и правительства обязательно нацеливаю своих слушателей, каким вопросам и задачам следует уделять особое внимание.

Для совершенствования своей работы посещала семинары, проводимые пропагандистами.

Начинаю новый год с обзора событий, первое занятие провожу сама. Затем по окончании при подготовке очередного занятия зачитываю тему занятия, разработку-вопросник, что необходимо прочитать в обязательном порядке из рекомендуемой литературы, что для общего кругозора слушателей (отдельные статьи газет, книги, рассказы, посмотреть кинофильм или журнал, прослушать телепередачу, радиопередачу); затем наметают конкретные вопросы для 3-4 слушателей, которые готовят сообщения в виде коротких рефератов, они же и являются основными докладчиками.

На занятии после представления основных докладов идут обсуждения, добавления; подготовленными к занятию вопросами увлекаю слушателей в участие в обсуждении темы.

Сама подготавливаю диаграммы, рисунки, плакаты, вырезки из газет, журналов.

По окончании обсуждения темы делаю заключение о проведенном занятии, одновременно подсказываю, как лучше подготовиться, чтобы интересно было слушать.

В последний год изменила работу со слушателями при подготовке к занятиям: раньше конкретно давала к каждому вопросу литературу, теперь даю тему, слушатели самостоятельно подбирают литературу, а затем собеседование предварительное, что-то и подсказываю, как доделать, как изменить, чем дополнить.

Многу используются экскурсии по г. Ангарску, местам трудовой славы, литература наших иркутских и ангарских писателей и поэтов.

Слушатели любят, когда им даются данные по экономическим и международным вопросам. В коллективе проводится огромная работа по социалистическому соревнованию, участием отделений в общественном смотре. Контролирую работу политинформаторов поликлиники, сама подбираю им темы. Работаю с профгруппами по подборке общих и индивидуальных обязательств, проводим конкурсы среди среднего и младшего медперсонала на лучшего по профессии, вечера чествования ветеранов труда и войны. При проведении политзанятий постоянно их соединяю с задачами нашими, злбодневными, ставлю целью занятий улучшение работы, улучшение медицинского обслуживания трудящихся.

Л. КИРИЛЛОВА,
пропагандист семинара
больницы № 2,



БРИГАДА отделочников А. И. Бортияк из СМУ-3 трудится сейчас на отделке административно-бытового корпуса объекта карбамида. Ее задача — облицовка стен, укладка пола и т. д. Дневная выработка бригады составляет 120—130 процентов.

На снимке: члены бригады Ольга Волкович, Елена Прокопьева, Людмила Зайцева, Ольга Ромадинова, комсорг бригады Ольга Викторовна.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

В 1949 ГОДУ после окончания Воронежского энергетического техникума приехала в далекую таежную

Сибирь Галина Яцкевич. Тогда на месте нашего современного города еще шумела тайга. Но не утратили житейские трудности полную сил и задора Галину. Как молодой специалист, она направлена на работу в контору электроснабжения, затем переименованную в управление, техникум ПТО.

С ростом города появилась необходимость в создании диспетчерской службы. И вот с 1950 года Галина Тихоновна — инженер-диспетчер УЭС.

ГОРОД,
СТАВШИЙ
СУДЬБОЙ

Эта работа требует четкости, оперативности, умения быстро ориентироваться, так как от умелых, квалифицированных действий диспетчера УЭС зависит в большей степени ритмичная работа всех подразделений нашей стройки.

Здесь же, в Сибири, Галина Тихоновна нашла свою судьбу. С мужем, Владимиром Ивановичем, вырастили троих детей. А теперь уже внуки радуют бабушку. Несмотря на возраст, энергии и жизнелюбивости Галины Тихоновны могут позавидовать молодые.

На протяжении ряда лет Г. Т. Яцкевич — член цехового комитета участка. С большой ответственностью относится к своему общественному поручению. Помогает развитию действенного социалистического соревнования на участке. Руководит и детским сектором. Носит почетное звание ударника коммунистического труда.

В. ЛЕНДЕНЕВ,
начальник экономической
лаборатории.

А. ЧЕРНИГОВА,
старший инспектор
отдела кадров УЭС.

ЭВМ — НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВУ

В «ОСНОВНЫХ» направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» заострено внимание на необходимости «последовательно улучшать управление народным хозяйством с учетом возрастающих масштабов производства, усложняющихся экономических связей, требований научно-технической революции в целях максимального использования возможностей и преимуществ экономики зрелого социализма».

В отраслевой структуре народного хозяйства строительство является одним из сложнейших хозяйственных механизмов из-за многообразия производственных процессов и задействованных в них ресурсов, многочисленности участников процесса и разнообразности их деятельности, из-за особенностей условий выполнения работ, в частности, в северных и восточных районах страны. Эти сложности порождают массу нерешенных проблем в технике, технологии, планировании и организации строительного производства.

Поэтому задача широкого использования ЭВМ в вопросах организации и управления производством сегодня выдвигается на передовые позиции.

ЭВМ может оказать неоценимую помощь, например, для расчета производственной мощности предприятия, составления и расчета сетевых моделей, плана по труду, перспективных годовых и календарных планов подрядной деятельности, потребности в ресурсах по физическим объе-

мам работ, для централизованного хранения единой справочной информации о ходе деятельности всех подразделений стройки, для формирования информации разной степени укрупнения. В АУС в соответствии с «Координационным планом по разработке и внедрению проекта АСУ строительными организациями» с 1984 года должно начаться внедрение комплекса задач календарного планирования строительно-монтажных работ (КП СМР) на ЕС ЭВМ (Единая серия ЭВМ) с учетом ограниченных ресурсов. С введением системы КП СМР должны улучшиться планирование и организация строительного производства; план будет рассчитываться, исходя из производственной мощности организации, то есть с учетом людских и материальных ресурсов в увязке с объемами капитальных вложений по заказчиком. На основе рассчитанного проекта плана будут формироваться внутрипостроечные титульные списки.

Порядок строительства объектов определяется исходя из их приоритета: объекты с жесткими сроками окончания, объекты пускового комплекса, заделываемые и переходящие объекты. При варьировании правилом приоритета и различными уровнями ресурсов производятся варианты расчетов с целью наиболее рациональных плановых решений. Наиболее лучший вариант плана принимается за основу годовой производственной программы строительной организации.

В настоящее время внедрение системы КП СМР осуще-

ствляют новосибирские строители.

Как показал опыт их работы, большую сложность и трудоемкость скрывают в себе подготовительные мероприятия, период разработки программы:

1. Разработан справочник укрупненных видов СМР (УВ СМР), включающий в себя перечень из 62 наименований.

2. Составлены разделительные ведомости работ по всем сметам в увязке со справочником УВ СМР. Это самая трудоемкая работа. Для выполнения ее привлекались линейные инженерно-технические работники, прорабы и мастера. Работа эта заняла месяц.

3. Разработан справочник ограничений. За ограниченные ресурсы приняты:

а) мощность предприятия,
б) материальное обеспечение,
в) объем капитальных вложений по заказчиком.

4. Разработаны справочники объектов, ресурсов, исполнителей, инструкция исполнителям системы.

Проект плана на 1983 год рассчитан ЭВМ уже в феврале-марте, что делает практически возможным двухлетнее планирование.

В настоящее время плановые органы строителей Новосибирска еще ограничено используют расчеты КП СМР ЕС ЭВМ.

Вызвано это тем, что рассчитанная программа значительно (на 20—25 процентов) имеет расхождение с титульным списком.

Однако в перспективе, когда в процессе формирования внутрипостроечных титульных списков использование расче-

тов КП СМР приблизится к 100 процентам, внедрение данного комплекса задач окажет неоценимую услугу в решении вопросов сбалансированного планирования и организации труда, поднимет уровень планирования на более высокую, качественно новую ступень — такое мнение работников экономических служб новосибирцев.

Сегодня заказчики, разрабатывая титульные списки, охотно используют расчеты КП СМР. Позитивное изменение отношения к данным расчетам обусловлено результатами анализа фактически выполненных работ в 1982 году по сравнению с рассчитанной программой КП СМР и титульным списком. Структура и объемы выполненных работ оказались максимально приближенными к расчетам КП СМР и в значительно меньшей степени к титульному списку.

Сама жизнь заставила заказчиков и субподрядчиков поверить в возможность и необходимость использования ЕС ЭВМ в вопросах планирования.

До 1984 года еще почти два года, но уже сегодня нам необходимо начинать разработку и готовиться к внедрению комплекса задач КП СМР.

Учитывая сложность и трудоемкость формирования исходной информации, подготовку к внедрению «комплекса» целесообразно начать с решения задачи максимального использования возможностей ЭВМ для подготовки исходных данных.

ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ МАГАЗИН

АНГАРЧАНЕ, живущие в микрорайонах 15, 18, 19, 22, получили недавно хороший подарок от строителей — новый продовольственный магазин, он расположен в 15 «А» микрорайоне.

До сих пор жителям этих новых микрорайонов приходилось пользоваться услугами магазина «Заря», расположенного довольно далеко, зато теперь покупатели довольны — магазин красивый, современный, здесь представлены, за небольшим исключением, все группы продовольственных товаров.

Обслуживает покупателей нового магазина бригада продавцов — в основном это молодежь, коллектив дружный, успевший сплотиться, хотя работает вместе всего

около месяца. Уже есть свои лидеры, на которых стараются равняться другие, это Т. Шишкова, Л. Рыбакова, Л. Хакимова, Л. Преловская, ответственные работники, всегда безупречно вежливые с покупателями.

Директор магазина Зинаида Степановна Мельник и заведующая Валентина Васильевна Суворова прилагают все усилия, чтобы правильно организовать работу в коллективе, уже сделано немало для оформления помещения, работниками приняты индивидуальные социальные обязательства, предусматривающие высокий, современный культурный уровень обслуживания.

На снимках: новый магазин; в торговом зале.

С. ЧЕРНЫШ.



О ЛЮДЯХ СКРОМНЫХ ПРОФЕССИИ БЛАГОДАРЯТ ЖИЛЬЦЫ

Трудолюбивый, скромный и ответственный человек работает в ЖЭКе-5 строительства — Александра Петровна Гришина. Работает она дворником, обслуживает территорию домов молододоженов №№ 22 и 23. Ей на надо напоминать о ее обязанностях, всегда вовремя, по-хозяйски, заметит она любой непорядок на своем участке и выполнит работу хорошо и честно. Весною она подрежет кусты, взрыхлит газоны, клумбы, а в зимнее время уберет снег, очистит дорожки и тротуары.

Ежегодно, каждую весну, Александра Петровна принимает участие в подготовке к открытию пионерского лагеря «Строитель», помогает привести корпус в порядок к приезде маленьких хозяев лагеря — моет окна, стены.

За чистоту и порядок А. П. Гришину часто благодарят жильцы домов, где она работает.

А. ТЕЛЕБА,
наш нашт. корр.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

СЕКРЕТАРИ партийных и комсомольских организаций, председатели построечных комитетов, руководители отделов кадров присутствовали на очередном заседании центральной комиссии стройки по борьбе с пьянством и алкоголизмом, где разбирался вопрос об эффективности работы комиссий СМУ-2 и УПТК по предупреждению пьянства в быту и на производстве.

О состоянии трудовой дисциплины в подразделении докладывал председатель комиссии СМУ-2 Л. Г. Белобо-

нию текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Активно работает противоалкогольная комиссия, на заседаниях которой практикуются отчеты руководителей разных рангов о мерах, принимаемых к нарушителям общественного порядка и трудовой дисциплины.

На профилактику правонарушений и пьянства нацелена работа товарищеского суда, совета наставников, за всеми лицами, замеченными в пьянстве, закреплены члены противоалкогольной комиссии.

миссии говорил заместитель начальника стройки И. А. Чернодед.

О работе комиссии УПТК по предупреждению пьянства и алкоголизма докладывал председатель комиссии С. В. Плышевский.

— Наша комиссия, — сказал он, — является одновременно и советом профилактики. Члены комиссии посещают регулярно семьи работников, за-

сравнению с предыдущим годом увеличилась.

С большим интересом было выслушано выступление врача-нарколога Л. Н. Салюк. Она приводила факты, свидетельствующие о плохой связи противоалкогольных комиссий с наркологическим профилакторием стройки. Зачастую за лицами, прошедшими курс лечения в профилактории, в дальнейшем контроля нет.

С ПРИНЦИПАЛЬНОЙ ПОЗИЦИИ

родов. Данные о количестве прогулов, случаях попадания в медицинский вытрезвитель работников СМУ-2 говорят о том, что положение с трудовой и общественной дисциплиной в 1981 году, по сравнению с годом предыдущим, ухудшилось. И хотя руководством СМУ, партийной и профсоюзной организациями принимались меры общественного, материального воздействия, количество прогульщиков остается довольно большим. В СМУ-2 принят комплексный план по сниже-

И все же исчерпаны еще не все средства в организации профилактической работы. Случаи пьянства порой наблюдаются даже среди инженерно-технических работников, и не всегда администрация, члены комиссии по борьбе с пьянством встают в этом вопросе на принципиальную позицию. Борьба со всеми случаями пьянства, появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии в СМУ-2 еще не стала острой, непримиримой.

Об этом на заседании ко-

меченных в пьянке. На всех лиц, склонных к алкоголизму, заведены карточки особого учета, суровому осуждению подвергаются те наши работники, которые попадают в медицинский вытрезвитель, все эти случаи предаются гласности.

Однако, несмотря на проводимую работу, должен сказать, что есть в работе комиссии и недостатки. Не все сделано на предприятиях по улучшению условий труда. За 1981 год было уволено 12 человек, текучесть кадров по

О необходимости связей членов противоалкогольных комиссий с семьями лиц, склонных к злоупотреблению спиртным, говорили заместитель начальника стройки И. А. Чернодед и заместитель председателя группы Л. К. Войтик. Эти трудные, неблагоприятные семьи особенно нуждаются во внимании, поскольку пьянство родителей порой становится примером для детей.

А. НОВИЦКАЯ.

ЕСЛИ ВЫ СОБИРАЕТЕСЬ В ОТПУСК...

В бюро путешествий и экскурсий г. Ангарска имеются туристические путевки для отпускников, студентов в следующие города Союза:

Майкоп — Адлер, с 25 апреля по 9 мая, стоимостью 354 рубля.

Вильнюс — Паланга, с 27 апреля по 11 мая, стоимостью 370 руб.

Одесса, с 29 апреля по 13 мая, стоимостью 321 руб.

Ленинград — Игалина, с 19 апреля по 30 апреля, стоимостью 335 руб.

За справками обращаться по телефону: 2-32-40, 2-37-52.

Адрес бюро путешествий и экскурсий: г. Ангарск-30, ул. Ленина, 43.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ



Фильм «Великий самоед» — о Тыке Вылке, удивительном сыне ненецкого народа.

...Неграмотный мальчик, писавший на скалах необыкновенные картины красками, сделанными им из глины и дробленых камней, вырос в художника мирового значения, стал бессменным председателем оленяного Совета

территории, превосходящей по величине многие европейские страны.

Человек с чистым сердцем и душой, исполненной благородства, — таким был Тыко Вылка всю свою долгую и трудную жизнь. О нем писали много статей и книг: до революции — как о художнике-

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА НОВЫЙ 1982—1983 УЧЕБНЫЙ ГОД

на следующие отделения:

Скрипка — возраст детей 7—8 лет.

Фортепиано — возраст детей 7—8 лет.

Аккордеон — возраст детей 8—9 лет.

Баян — возраст детей 8—9 лет.

Домра — возраст детей 8—9 лет.

Виолончель — возраст 7—8 лет.

Прием заявлений до 20 мая.

Консультация с 20 мая.

Приемные экзамены 1 июня 1982 г. в 10 час. утра.

Адрес школы: 6 микрорайон, дом 9, остановка автобуса «6 микрорайон».

феномене, позвизавшемся в «диком» народе, после — как о выдающемся географе, талантливом государственном деятеле.

«РОДИНА»

7—9 апреля — Переход. (Англия, дети до 16 лет не допускаются), 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«МИР»

7—9 апреля — Глория (Франция), 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

фильм «34-й скорый».

«ОКТЯБРЬ»

7—9 апреля — Как украсть миллион (США, 2 серии), 12, 15, 17-40, 20-20. Для детей — Приключения рыжего Майкла. 11.

«КОМСОМОЛЕЦ»

7—9 апреля — Все наобо-

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

рот, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей, 7—8 апреля — Ждите меня, острова, 14-30, 9 апреля — Этот упорный ослик, 14-30.

«ПОВЕДА»

7—9 апреля — Восемь чу-

До света, 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 20-10, 21-40.

«ГРЕНАДА»

7 апреля — Гран-при, 10, 14, 16, 18, 19-30, 21, 8—9 апреля Разлученные (мультиборник), 10, 12, 14, 16. Лессы, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

8 апреля в 15.00 в Доме политпросвещения состоится очередное занятие школы организаторов атлетического воспитания.

9 апреля в 16.00 в Доме политпросвещения состоится занятие школы лекторского мастерства.

• Пишите: 665806, г. Ангарск

Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-23; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-28.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2650
Зак. 1044с
HE 09291