

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 22 (3394)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

20 МАРТА 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ГОРОДУ ВРУЧЕНО ЗНАМЯ СЕГОДНЯ СУББОТНИК В ФОНД МИРА

„МИР — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО“



НАШ ГОРОД — победитель Всероссийского социальностроительного соревнования за 1981 год. В седьмой раз трудящиеся Ангарска, а это и труженники управления строительства, удостоены переходящего Красного Знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. 17 марта состоялось городское торжественное собрание, посвященное этому знаменательному событию. Из рук председателя Иркутского областного Совета народных депутатов А. Е. Соколова Красное Знамя принял первый секретарь ГК КПСС В. Д. Сумин.

Фото В. МАКСУЛЯ.

1700 РУБЛЕЙ планирует перечислить в Фонд мира коллектив деревообрабатывающего комбината № 1. Активно прошла кампания по подписным листам среди инженерно-технических работников, служащих и рабочих-повременщиков. Особенно хорошо поработали в этом отношении начальник механоэнергетического цеха Ю. А. Полтавец и старший инспектор отдела кадров Т. П. Непомнящих.

В прошедшую субботу ударно потрудились в Фонд мира бригады Л. П. Сапуновой, А. А. Голубева, М. Ф. Карцева. При сменном задании в 175 кубометров они напилили 210 кубометров пиломатериала.

Л. МУДРЕЦОВА,
председатель комиссии содействия Фонду мира ДОКа-1.

ВСЕ — НА СУББОТНИК!

60-летию СССР — достойную встречу!

«Я — АНГАРЧАНИН»

И. И. АНДРЕЙЧЕНКО,
кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции,
Трудового Красного Знамени



Выполняя решения XXVI съезда КПСС, отделочники широко развернули социалистическое соревнование и добились хороших результатов в выполнении программы первого года 11-й пятилетки. Во всех бригадах приняты повышенные обязательства, а 14 бригад обязались выполнить задание года к 64-й годовщине Великого Октября. В итоге 11 из них рапортовали партийному бюро, профсоюзной и комсомольской организациям, что взятые обязательства выполнены досрочно. Это бригады тт. Михалева, Хмель, Мордовиной, Даниловой, Плачинды, Вотякова, Прус, Бирюкова. Правильный подбор, составовка и воспитание кадров дало возможность создать стабильные коллективы в бригадах. На уровне воспитательной работы положительно сказывается состав бригадиров, среди которых 48,6 процента — члены КПСС.

Еще в годы становления нашего СМУ руководителем бригады стал замечательный человек, воспитатель, наставник молодежи Ольга Яковлевна Потапова. Своей материнской любовью к молодым она сумела сплотить вокруг себя девушек, которые своим трудом завоевали большое признание всего коллектива. Ныне много ее воспитанников работают бригадирами, являются передовиками производства, лауреатами премии имени Ольги Яковлевны Потаповой. Это — Резчик Надежда Тимофеевна, Михалева Екатерина Гавриловна и др.

Коллектив отделочников решает очень важную задачу в социально-экономическом воп-

росе, поставленном Л. И. Брежневым на XXVI съезде КПСС — это жилищное строительство. Такая задача по плечу хорошо сплотившемуся коллективу, стабильным, отлично подготовленным кадрам. И это является повседневной заботой партийного бюро, профсоюзной и комсомольской организаций СМУ-5.

Из года в год обновляется состав наставников, уделяется внимание их качественному подбору из числа лучших рабочих, которые проявляют заботу о подростках, воспитывают не только хорошего рабочего, но и достойного гражданина нашего коммунистического общества. Лучшие наставники Савина Мария Федоровна, Новоселова Галина Ермолаевна из моей бригады, Варфоломеев Олег Дмитриевич из бригады Ягодина, Емельянова Вера из бригады Бруева, Ковальчук Виталий Федорович из бригады Колезнева и многие другие. Эти люди не жалеют своего личного времени, делятся с молодыми жизненным опытом, проявляют много внимания к тому, как привыкают, приживаются молодые рабочие в бригадах.

Положительно влияет на воспитание кадров укомплектованность и качественный состав инженерно-технических работников. Они вносят необходимый вклад в воспитание молодого поколения, проводят единые полднни, ленин-

ские пятницы на темы воспитания. Мне хочется отметить старшего прораба Захарова Валерия Алексеевича. Он очень чутко, внимательно слушает любого работника, всегда дает исчерпывающий ответ, посоветует и прислушается к советам подчиненных.

Смольников Виталий Васильевич очень часто бывает в подшефной бригаде, проводит беседы. Решая производственные вопросы, многие моменты воспитательной работы держит в постоянном внимании. Он недавно избран председателем совета наставников и, можно сказать, работа оживилась. Пятнадцать лучших наставников из числа инженерно-технических работников и передовых рабочих закреплены за трудновоспитуемыми подростками учащихся ГПУ-10 — нашего базового училища, откуда мы пополняем свои ряды рабочего класса.

Продолжает улучшаться форма социальностроительного соревнования «Рабочая бригада — учебная группа». Закрепление молодых рабочих является неотъемлемой частью повседневной работы всего коллектива отделочников. Но не все еще сделано. Администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям необходимо проявлять максимум заботы по созданию хороших бытовых условий, снабжать рабочих хорошо подобранной

спецодеждой, необходимым инструментом и защитными средствами. Индивидуальным наставникам взять под контроль проведение молодежью свободного времени, где еще нередко бывают отступления от правил социалистического общежития.

НАШЕМУ коллективу 27 лет. Выросло несколько поколений, богатых своими традициями. Мы много раз выходили победителями в социалистическом соревновании. В коллективе рождается много починов, в которых мы принимаем активное участие. Много прекрасных труженников работали и работают рядом с нами. Мы гордимся своими традициями, гордимся трудовой славой наших рабочих, о чем говорят многие награды. Поэтому стало необходимо создать комнату трудовой и боевой Славы, своеобразную летопись коллектива для будущего поколения. И мы сейчас занимаемся этим нужным делом, понимая, что это поможет формированию личности молодого рабочего, воспитанию патриота своего коллектива, чувства гордости за принадлежность к нему. Ведь коллектив накладывает свой отпечаток на человека. Так же, как каждый город накладывает свой отпечаток на своих жителей. И Ангарску в этом смысле здорово повезло. Развитая промышленность с крупными мно-

готысячными коллективами, сильная строительная организация, стройная планировка города, красота, озеленение и чистота на улицах, площадях и в парках выгодно отличают Ангарск от других городов Сибири.

И поэтому, мне думается, должен быть в городе кодекс или наказ гражданину, который бы отражал становление, мужание нашего города, призывал крепить и приумножать его славу. Поэтому я хочу внести предложение обратиться к городскому комитету партии, горисполкому от имени нашего собрания партийно-хозяйственного актива строителей создать такой документ, который был бы обращен именно ко всем поколениям нашего города с наказами — беречь город и все, что в нем создано, чтобы каждый человек был настоящим хозяином своего города, предприятия, ценил и гордился своей принадлежностью к нему.

На снимке: И. И. Андрейченко.

Фото В. МАКСУЛЯ.

С ПАРТИЙНО — ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА СТРОЙКИ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива стройки, на котором был обсужден вопрос «Работа с кадрами и пути ее совершенствования в свете требований XXVI съезда КПСС». С докладом выступил заместитель начальника АУС И. А. Чернодед.

ТРУДЯЩИЕСЯ нашей страны, — сказал он, — восприняли решения XXVI съезда КПСС, планы одиннадцатой пятилетки как свое кровное дело.

Чтобы выполнить все задачи 11-й пятилетки, необходимо эффективно использовать не только материально-технические возможности страны, но и главный потенциал нашего социалистического общества — кадры, этот бесценный капитал страны. И от того, как мы распорядимся и как направим этот капитал на решение задач пятилетки, будет зависеть общий успех.

Анализируя нашу работу за прошедший год одиннадцатой пятилетки, можно утверждать, что ангарские строители напряженно потрудились и достигли некоторых положительных результатов в хозяйственной деятельности и в работе с кадрами. План СМР по генподряду выполнен на 104,2 процента, в том числе собственными силами на 108,6 процента. Задание по росту производительности труда выполнено на 101,1 процента. Большинство подразделений строительства выполнили задание по объему СМР, снижено себестоимость и балансовая прибыль. Повысилась стабильность кадров ИТР, рабочих и служащих в СМУ-1, 4, 5, 7, 11, УМе, РМЗ, УПП, УЭС.

При некоторых положительных результатах работы у нас еще немало недостатков, нерешенных проблем, которые не дали возможности выполнить все технико-экономические показатели в прошедшем году.

СМУ-3, 10, трест Зимехимстрой не обеспечили выполнение задания по вводу производственных мощностей, сдаче товарной строительной продукции. СМУ-2, 3, 7, ОСМУч, РСУ, УМ не выполнили заданий по росту производительности труда. Не обеспечили выполнение плана по прибыли СМУ-2, 3, 4, 6, 11 ОСМУч, трест ЗХС. Допустили значительное удорожание по себестоимости СМР СМУ-2, 3, 4, трест ЗХС.

БЪЕКТИВНО оценивая наши возможности в первом году 11-й пятилетки, можно сделать вывод, что наше строительство располагало всеми необходимыми материально-техническими и трудовыми ресурсами для того, чтобы иметь более положительные результаты в нашей работе, чем они оказались в действительности. Стройка была полностью обеспечена необходимым количеством при соответствующем качестве ИТР, рабочих и служащих. Качество рабочих в целом почти соответствовало сложности выполняемых работ. Почему же иногда раздавались голоса о нехватке рабочих? Рабочих не хватало только для компенсации неудовлетворительной организации труда и производства, только для покрытия неорганизованности в эффективном использовании трудовых ресурсов.

Очередное аттестование ИТР и служащих в прошлом году подтвердило их достаточно высокое качество. Так, из 1651 аттестованного на Ангарской площадке только 6 человек признаны непригодными к работе. А 53-м аттестация перенесена на один год. Эти данные говорят о том, что имеющиеся кадры в возможности использовать далеко не полностью и недостаточно эффективно; еще слабо велась работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, недостаточно повышалась требовательность к руководителям всех степеней за результаты работы на порученном участке, еще слабо проявлялось общественное и партийное влияние в этом вопросе, была недостаточно результативна система по стабилизации кадров и улучшению воспитания трудящихся по повышению их трудовой и общественной активности.

Для повышения эффективности в работе кадров в прошлом году постоянно, системно проводилась работа по обучению и повышению квалификации кадров, уделялось особое внимание повышению качества подготовки кадров, развитию их творческой инициативы, производственной активности, повышению экономического образования трудящихся. На курсах повышения квалификации рабочих обучено 2891 человек или 136,6 процентов к годовому плану. Перевыполнен план по обучению бригадиров на главных курсах, 6 при учебном комбинате строительства обучен 131 бригадир. Курсы повышения квалификации с отрывом от производства закончили 122 ИТР. Руководители подразделений лучше стали подходить к подбору кандидатов (бригадиров и ИТР) на учебу.

Одним из главных условий повышения эффективности и интенсивности производства, улучшения трудовой и производственной дисциплины, снижения правонарушений является стабильность кадров. Уменьшение подвижности (сменяемости и теку-

ляют много внимания условиям труда и производственного быта, и на строительстве немало хороших примеров, но, к сожалению, имеются и серьезные недостатки. Партийный комитет АУС в октябре 1981 года, заслушав вопрос о работе парткома УПП о выполнении постановления ЦК КПСС «О работе партийного комитета треста Липецкстрой по укреплению кадров и созданию стабильного трудового коллектива строителей», отметил достижения и указал на существенные недостатки в создании производственного быта в УПП. После этого прошло уже пять месяцев, но этому постановлению в некоторых коллективах УПП еще не уделяется должного внимания. Так, на ЗЖБИ-1 на полигонах до сих пор нет обогревательных пунктов, не организован питьевой режим, нет комнат пищи и т. д. Вот уже скоро год как ремонтируется столовая, и рабочие во вторую смену — более 100 человек — не получают никакой пищи, им даже не выдается спецмолоко. Что делают и куда смотрят администрация, партийная и профсоюзная организации

былую славу хороших шефов над ГПТУ-10 строительно-монтажного управления № 5.

Бережь каждого человека, создавай каждому работающему благоприятные и безопасные условия для высокопроизводительного труда, добивайся постоянного укрепления трудовой дисциплины — задача всех и каждого из нас.

А у нас до сих пор еще не изжиты недостатки в организации труда, интенсивного использования имеющихся трудовых ресурсов. В прошлом году, по сравнению с 1980 годом, увеличилась потеря рабочего времени по причине прогулов, которые чаще всего совершаются на почве пьянства. Анализ дисциплинарных взысканий и мер общественного воздействия к нарушителям показывает, что до сих пор еще весьма высок удельный вес взысканий, накладываемых администрацией, и низка активность общественных организаций в борьбе за укрепление трудовой дисциплины. У нас создана система борьбы с правонарушителями и нарушителями трудовой дисциплины — советы и группы про-

дукции отдела кадров СМУ-1 В. М. Тарасов отметил, что несмотря на всю проводимую работу с кадрами в СМУ еще велика их текучесть. Имеют место простои техники, непроизводительные потери, низкий уровень подготовительных работ, слабая обеспеченность материалами. Администрация и общественные организации СМУ в связи с этим сосредоточили свое внимание на усилении воспитательной работы в коллективе. В этом году вся политико-воспитательная работа планируется поквартально. Все общественные организации работают по единому плану общественных мероприятий.

Секретарь парткома УАТа В. П. Андреев рассказал о сложившейся в подразделении определенной системе подбора кадров. Составлены списки резерва молодых специалистов для приема в партию, тщательно готовятся списки резерва руководящих работников. Все молодые специалисты привлекаются к учебе для овладения передовыми методами работы. Внимание к кадрам особенно усилилось в прошлом году. Все это дало определенный

БЕСЦЕННЫЙ КАПИТАЛ

части) кадров является важным резервом в улучшении использования рабочей силы.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», принятом в 1980 году, дан глубокий анализ состоянию дисциплины, вскрыты причины и последствия различных форм подвижности кадров и разработана комплексная программа формирования устойчивых социально-активных трудовых коллективов.

С целью выполнения этого постановления на строительстве был разработан комплексный план, который явился основой в работе по стабилизации кадров и укреплению трудовой дисциплины. Анализ выполнения этого плана в первом году пятилетки показал, что многие коллективы добились хороших результатов. Как уже говорилось, снизилась текучесть кадров в СМУ-1, 4, 5, 7, УМе, РМЗ, УПП, УЭС. Однако в целом по управлению строительства текучесть кадров рабочих увеличилась в 1981 году по сравнению с 1980 годом на 0,33 процента.

Почему же нет желаемых результатов по сокращению текучести кадров? Текучесть кадров — показатель низкого уровня работы с ними на предприятиях, в организациях, сигнал недостаточного внимания отдельных хозяйственных руководителей к интересам трудящихся, неудовлетворительной организаторской и воспитательной работы в коллективах. Да и сами трудящиеся стали не такими, какими они были вчера. Повысилась их грамотность, общая культура, требовательность к условиям труда и производственного быта, к морально-психологическому климату в коллективах, к жилищным условиям. Поэтому для выявления способов и мер решения этой проблемы социалистическими методами необходим тщательный анализ всех причин и факторов, порождающих текучесть кадров.

В прошлом году из 1024 человек, уволившись по собственному желанию, 27 процентов уволилось из-за неудовлетворенности условиями труда и заработной платы, 13,3 процента — из-за неудовлетворенности квартирами, 30 процентов — по причине выезда за пределы города. Увольняются водители автомобилей, слесари по ремонту, плотники, маляры, штукатуры и др. Руководители, партийные и профсоюзные организации уде-

завода, да и УПП? И каков же контроль со стороны службы охраны труда и быта? Мер никаких не принимается. И не удивительно, что почти половина всех прогулов, совершенных в УПП в прошлом году, падает на этот завод. И хотя здесь работают и товарищеские суды, и комиссии по борьбе с пьянством, алкоголизмом, разбираются нарушители на рабочих собраниях и цеховых комитетах, а результатов нет, потому что эта работа не подкрепляется созданием надлежащих условий труда.

НА разных этапах развития нашего общества к кадрам предъявляются все новые требования. Именно с позиций результативности мы обязаны оценивать всю нашу работу с кадрами. Постоянная работа над повышением их стабилизации, сокращением сменяемости и текучести, мы ни на минуту не должны забывать о пополнении нашего коллектива молодыми высококвалифицированными рабочими.

Одним из самых реальных источников этого пополнения являются наши ПТУ, из которых ежегодно мы получаем 500-600 молодых рабочих. Сейчас у нас сложилась стройная система совместной работы базовых подразделений и ПТУ по обучению и воспитанию учащихся с первого дня поступления в училище и до прихода выпускника на производство. В этой сложной работе комплексного воспитания учащихся мы имеем некоторые положительные результаты. Хорошо выполняет свои шефские функции коллектив УПП над ГПТУ-35. Несколько активизировалась работа в СМУ-3, 5, УАТе. Хорошо организуется производственная практика учащихся в СМУ-6, ДОКе-1, 2, ЗЖБИ-2, 4, РМЗ. Им здесь создаются благоприятные условия, и они с желанием идут на работу в эти подразделения. Однако, оценивая результаты этой работы, мы не можем сказать, что она полностью отвечает всем современным требованиям к качеству обучения и воспитания учащихся, а система адаптации еще не способствует высокой закрепляемости выпускников в наших подразделениях. В этой работе еще много формализма. Соревнование между группами и бригадами малоэффективно, бригады редко бывают в своих подшефных группах. Еще много недостатков в организации производственной практики. Так, в своей шефской работе СМУ-1 занимает весьма пассивную позицию и уходит от этой работы. Не может возродить до сего времени

филактики, комиссии по борьбе против пьянства и алкоголизма, наставничества. Необходимы только их активная профилактическая работа и большая результативность.

Повысив активность и результативность всех общественных форм работы, напряженных на повышение воспитанности трудящихся, мы улучшим и все показатели в работе с кадрами.

Мы вступили во второй год одиннадцатой пятилетки, обогащенные опытом общественной и хозяйственной деятельности первого года пятилетки. И хотя еще рано определенно говорить о работе в этом году, все же мы, сознавая величие стоящих перед строителями задач и ответственность за их выполнение, полны решимости постоянно улучшать всю нашу работу, и прежде всего, работу по воспитанию и сохранению кадров строителей.

(Доклад печатается в сокращении).

ВЫСТУПИВШИЙ в прениях секретарь партбюро СМУ-3 Н. М. Ковалюк остановился на вопросе повседневной работы с кадрами администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций своего подразделения. В СМУ-3 более 45 процентов рабочих и ИТР являются ядром коллектива, проработавшим свыше 10-15 лет, 37 человек удостоены высоких правительственных наград, 27 из которых — рабочие. Это Валентина Андреевна Жигальцева, Юрий Васильевич Каймонов, Владимир Антонович Дарчев, Анатолий Петрович Войнов, Михаил Родионович Кузьмин, Анна Иосифовна Бортияк, Владимир Васильевич Канццал и другие. Более 50 человек награждены нагрудными знаками «Победитель социалистического соревнования», десять бригад и четыре отдела СМУ носят высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

При СМУ создан совет молодых специалистов, все молодые специалисты закреплены за опытными руководителями. Работает в СМУ совет наставников. Большое внимание уделяется выпускникам ГПТУ в период их учебы и прохождения практики на объектах. За ними закрепляются шефы-наставники из числа опытных и квалифицированных рабочих. Однако, несмотря на всю проводимую воспитательную и профилактическую работу, в СМУ еще велика текучесть кадров, имеют место прогулы и потери рабочего времени из-за нарушений трудовой и производственной дисциплины.

сдвиг в лучшую сторону. И все же медленно решаются назревшие вопросы укрепления кадрами отстающих участков, нет еще четкой системы в решении проблемы создания действенного резерва на выдвижение. Поэтому работа с кадрами остается по-прежнему одной из главных задач.

Перед собравшимися выступил также бригадир СМУ-5 И. И. Андрейченко (см. 1-ю стр.).

О работе, проводимой с кадрами в УЭС, говорила в своем выступлении председатель рабочей комиссии Л. С. Гигиташвили. Она отметила передовых рабочих, рассказала о различных формах воспитательной работы, проводимой с молодежью, о связях коллектива УЭС с подшефными ГПТУ-10 и 35, о вовлечении молодых в школы рабочей молодежи, проводимых культурных и спортивных мероприятиях. Она заявила собравшимся, что партийная, профсоюзная и комсомольская организации УЭС и впредь будут работать над воспитанием у молодых чувства ответственности за порученное дело, чувства коллективизма, умения беречь и приумножать традиции коллектива.

Начальник СМУ-2 В. П. Климов сказал о проблеме пополнения молодыми рабочими коллектива. За последние годы приток их в СМУ прекратился, в течение трех лет не присылают выпускников ГПТУ.

Начальник АУС А. В. Пичугин остановился на больших задачах, которые стоят перед ангарскими строителями в одиннадцатой пятилетке. Чтобы их выполнить, нужна большая организаторская, воспитательная работа с кадрами, более эффективная борьба с нарушителями трудовой и производственной дисциплины. Молодежь надо воспитывать на хороших примерах, которых на нашей стройке немало. От инженерно-технических работников зависит повышение культуры производства, внедрение новой техники. Нужно воспитывать молодежь хорошими примерами, достижениями в труде, чтобы она достойно несла звание строителя.

В своем постановлении собрания партийно-хозяйственного актива определило главной задачей администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций подразделений строительства значительное улучшение всей работы, направленной на повышение уровня трудовой дисциплины, сокращение потерь рабочего времени, создание стабильного трудового коллектива.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ управление строительства обслуживает 453 жилых дома общей площадью 472,6 тыс. кв. метров, в том числе шесть молодежных общежитий, 34 детских учреждения, бани, столовые и многие другие объекты социального и культурно-бытового назначения.

Накануне праздника принято подводить итоги сделанному. С хорошими показателями пришли к своему профессиональному празднику коммунальщики стройки. План по текущему ремонту жилищного фонда выполнен на 102 процента, по сбору квартплаты на 100,3 процента. В намеченные сроки был подготовлен жилой фонд к эксплуатации в зимних условиях, задание года по благоустройству выполнено на 101,2 процента. Своевременно готовились к заездам пионерские лагеря, турбаза «Большой Колей».

Теплично-парниковым хозяйством реализовано цветочной

продукции на сумму 168 тысяч рублей, получена сверхплановая прибыль на 21 тысячу рублей.

Победителями в социалистическом соревновании вышли коллективы ЖЭКа № 5 (начальник Л. П. Носкова, секретарь партбюро М. З. Левин, председатель местного комитета Н. Е. Коваль), ЖЭКа № 4 (начальник Р. И. Мишина, председатель местного комитета Н. П. Макевич), ЖЭКа № 7 (начальник Л. В. Штейнпрейс, секретарь партбюро К. К. Козуб, председатель цехкома Н. М. Любимова).

По второй группе в социалистическом соревновании лидирует коллектив комбината бытового обслуживания, руководит которым И. И. Бойченко, профгруппорг В. Е. Андреевская. Среди бригад лучшей признана бригада маляров участка текущего ремонта Е. И. Лукьянцевой.

Решением президиума группы среди общежитий пер-

вое место присуждено общежитию № 9 85 квартала (заведующая Т. И. Другова), а лучшим детским клубом стройки признан клуб «Крылатый» при ЖЭКа № 2, работу в котором ведет педагог-организатор Г. А. Шуклая.

Маяками в нашем коллективе являются бригады-слесари Егор Никифорович Жуков, Михаил Алексеевич Остролюцкий, слесарь-сантехник Борис Матвеевич Куделин, плотники Анатолий Геннадьевич Козлов и Аркадий Бронеславович Андрионович, дворник Алексей Константинович Крапивин, уборщицы Мария Павловна Погодаева, Ада Андреевна Осипова и многие, многие другие.

Решением райисполкома 7 микрорайону, обслуживает который ЖЭК № 7, присвоено звание «Лучший микрорайон», а почетное звание «Лучший квартал» — кварталу 85.

А. ТЕСЛЯ,
секретарь парткома ЖКУ.



БОРЕТСЯ за звание коллектива коммунистического отношения и труду бригада слесарей-сантехников ЖЭКа № 1, руководит которой Анатолий Данилович Ярошук. Не простая работа у бригады: участки находятся в Майска, в поселке Северном, в 95 и 84 кварталах. Несмотря на это, коллектив трудится успешно. Анатолий Данилович — опытный бригадир, ударник коммунистического труда, специалист высокой квалификации. На ответственной должности бригадира он с 1976 года, немало времени уделяет и своим обязанностям общественного инспектора по технике безопасности.

На снимке: А. Д. Ярошук.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ

ИМЯ МАРИОНИЛЛА Павловны Сергованцевой хорошо известно читателям газет «Ангарский строитель» и «Знамя коммунизма». В течение двадцати лет сотрудничает она в газетах города, рассказывая о работе товарищеских судов по месту жительства, о людских судьбах и в

Постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями» обязывает партийные, советские и правоохранительные органы улучшать деятельность добровольных народных дружин, товарищеских судов,

о конкретных делах, с фамилиями и адресами, которые нашли или не нашли меры реагирования в милиции, прокуратуре, народном суде. Она говорила о необходимости создать большой авторитет вокруг товарищеских судов в органах охраны правопорядка. Представителей товарищеских судов необходимо порой приглашать на судебное следствие, учитывать информацию, доставляемую ими. Действительно, кто, если не эти люди, живущие по соседству с правонарушителями, знают лучше среду нарушений.

Так, по инициативе товарищеского суда ЖЭКа № 8 состоялась эта полезная встреча, обмен информацией членов товарищеских судов.

Марионилла Павловна, после того, как все разошлись, выразила свое искреннее удовлетворение. Она вновь была полна решимости бороться за улучшение чьих-то судеб, за восстановление справедливости и порядка.

Остается только добавить, что за период своей трудовой деятельности М. П. Сергованцева награждена медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд во время Великой Отечественной войны», «Ветеран труда АУС». С 1962 года она является ударником коммунистического труда, имеет свыше 50 грамот и благодарностей. Членом Коммунистической партии М. П. Сергованцева стала в 1934 году.

Не перестаешь удивляться, откуда у этой женщины берутся силы и терпение, неиссякаемое желание помочь, вмешаться, не остаться в стороне, откуда в ее сердце столько доброты и любви к людям. Как нужны всем нам такие люди, с участием и заботой относящиеся к окружающему.

И. ТРОИЦКАЯ,
внешт. корр.

На снимке: Марионилла Павловна Сергованцева.

Фото С. ЧЕРНЫША.



течение многих лет является Марионилла Павловна председателем товарищеского суда в ЖЭКа № 8. Ее волнуют и неблагополучные семьи, и то, что в городском парке строителей нет чистоты и порядка, и то, что жильцы не берегут электроэнергию и часто ходят «днем с огнем». За активную рабковоровскую деятельность, творческие успехи М. П. Сергованцева награждена Почетной грамотой многотиражной газеты «Ангарский строитель».

Но более подробно хотелось бы остановиться на деятельности коммуниста Сергованцевой в качестве председателя товарищеского суда. Кстати, именно проблемам товарищеского суда и посвящены большинство ее обращений в газету. В 1979 году, став народным заседателем, закончила Марионилла Павловна университет правовых знаний, но уже к этому времени опыт практической работы у нее имелся — в ЖЭКа № 8 председателем товарищеского суда она являлась с 1974 года.

общественных пунктов охраны правопорядка.

Мы застали Мариониллу Павловну готовящейся к встрече, посвященной именно этой проблеме связи, преемственности в работе товарищеских судов с народным судом, милицией и прокуратурой.

— Приходите, послушайте, — любезно пригласила нас М. П. Сергованцева, — состоится разговор о положении дел в нашем регионе по охране правопорядка.

Встреча состоялась на следующий день в помещении ЖЭКа № 8 строительства, где присутствовали члены товарищеских судов нескольких ЖЭКов: №№ 8, 5, 2, 4. На вопросы этих товарищей отвечали заместитель прокурора города В. В. Тополь, заместитель прокурора Центрального района В. П. Ильин, старший помощник прокурора города Г. А. Ягодина, начальник городского отделения милиции С. В. Зеликов.

М. П. Сергованцева, выступив с сообщением, рассказала

КАК ПРЕЖДЕ В СТРОЮ

ГОРДОСТЬЮ коллектива жилищно-коммунального управления стройки являются коммунисты, которые, уйдя на заслуженный отдых, по-прежнему работают в партийной организации, не теряют связи со своими трудовыми коллективами.

Антонина Ивановна Кованова состоит на партийном учете по месту жительства в ЖЭКа № 5. С этим коллективом она уже много лет, до ухода на пенсию работала инспектором жилого фонда, избиралась секретарем партбюро. И сейчас она является членом партийного бюро ЖЭКа-5, ведет воспитательную и организаторскую работу, искренне переживает за все дела коллектива ЖЭКа.

Беспокойный характер у бывшего начальника ЖЭКа-8 Евдочки Федоровны Кражевой. Даже уйдя на заслуженный отдых, она продолжает

оказывать практическую помощь работникам ЖЭКа. Так, в 1981 году по ее инициативе и при активном участии коммунистов А. И. Захаровой, М. Д. Андреевой, З. И. Зотовой, В. И. Лымарь и других была проделана большая работа по наведению порядка в технической документации и по контролю за сохранностью жилого фонда квартиросъемщиками.

Коммунист Анатолий Беркович Сушанский несколько лет звездозал прачечной, а уйдя на заслуженный отдых, продолжает оставаться активным общественником и уже в течение ряда лет работает в производственно-массовой комиссии местного комитета. Сейчас он является заместителем председателя народного контроля при парткоме ЖКУ.

В. ТАСКИНА,
начальник планового отдела ЖКУ.

ДОБРЫЕ ПОМОЩНИКИ

ОБЯЗАННОСТИ работников жилищно-коммунальных контор настолько многогранны и разнообразны, что времени на их выполнение никак не хватило бы, не будь помощи со стороны населения, общестственности ЖЭКов — домовых комитетов, товарищеских судов. Помощь эта проявляется и в сохранении хорошего технического состояния жилого фонда, и в проведении текущих ремонтов, в проведении политико-массовых мероприятий среди населения, в воспитательной работе по месту жительства — с детьми, а порой и со взрослыми, нарушающими правила социалистического общежития, в решении конфликтов, спорных вопросов во взаимоотношениях соседей.

Среди таких добрых помощников мы можем назвать председателя товарищеского суда ЖЭКа № 4 Михаила Александровича Прокопьева, который в течение вот уже нескольких лет ведет эту большую работу, председателя товарищеского суда ЖЭКа № 3 Розу Семеновну Загвоздину, члена товарищеского

суда ЖЭКа № 7 Валентину Ивановну Богуш, председателя товарищеского суда ЖЭКа № 5 Андрея Ильича Лалтева и члена домового комитета этого ЖЭКа Полину Андреевну Большешалову и Григория Терентьевича Хлынова, председателя товарищеского суда ЖЭКа № 2 Виктора Михайловича Морера и председателя товарищеского суда ЖЭКа № 6 Василия Николаевича Мочалова.

Особо хочется рассказать еще об одной удивительной женщине — Варваре Афанасьевне Протасовой, домкомом ЖЭКа № 2. С полным основанием Варвару Афанасьевну можно отнести к категории людей, которые всецело посвящают себя заботе о других. Двадцать два года Варвара Афанасьевна является бессменным домкомом в доме № 14 107-го квартала. Жильцы, соседи видят в ней честного, принципиального человека, очень сердечного, доброго.

И. БОЙЧЕНКО,
председатель комиссии ЖКУ по работе с общественностью.

ЧЕСТВОВАЛИ ДОСТОЙНЫХ

В КОЛЛЕКТИВЕ УПТК стало уже традицией проведение тематических вечеров, посвященных знаменательным датам: Международному женскому Дню 8 Марта, Дню Победы, ноябрьским торжествам и другим событиям.

По результатам смотра художественной самодеятельности в 1981 году нашему коллективу присуждено первое место среди подразделений строительства за проведение ряда тематических вечеров.

Очередное мероприятие проведено недавно в честь женского Дня 8 Марта. В организации этого торжества приняли самое активное участие комитет комсомола и женсовет. Особо хочется отметить вклад Унжаковой Л. Н. и Никитиной Е. Н. Чествование женщин прошло торжественно и интересно. В украшенном зале была организована выставка наших рукодельниц. Были представлены на обозрение собранные вязание, вышивки, шитье и кулинарные изделия. При определении лучших экспонатов жюри было в большом затруднении, так как все было

выполнено с большим умением и вкусом. Все участницы выставки были награждены подарками под дружные аплодисменты присутствующих. Всех поразили изделия рукодельниц Рогоевой Т. П., Баникевич З. И., Силевой З. И., Лапиной Н. Т., Унжаковой Л. Н. и ряда других участниц.

Очень душевно, интересно и с уместным юмором о результатах конкурса сообщила председатель жюри Ванюкова Н. С.

После содержательного доклада, который сделала т. Коваленкова Г. С., были зачитаны приказы о поощрении работниц нашего предприятия. В числе их были тт. Краснослободцева А. А., Тимофеева М. Ф., Быстрова Г. Ф., Сырочая Н. И. и многие другие женщины.

Затем были торжественно вручены медали: «Ветеран труда» нашим уважаемым женщинам-труженицам: тт. Володченко Р. О., Гронской М. И., Кирюхиной А. В., Мирон С. И., Моревой М. П., Моховой К. Х., Чимитовой Б. Ц. и Шершневой Т. Р. Они все были здесь же сфотографи-

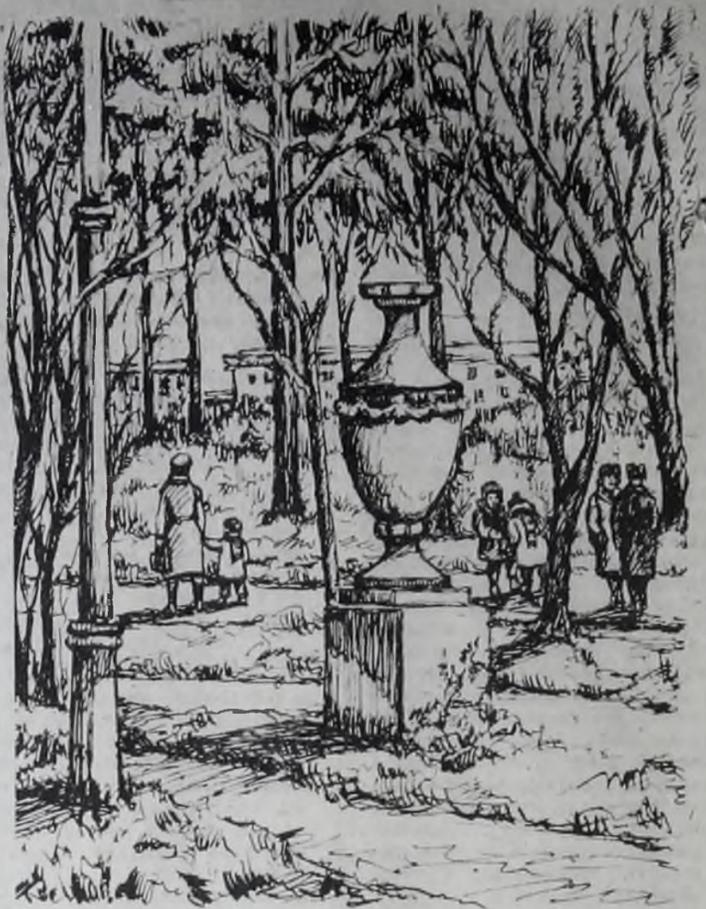
рованы на память. Кроме этого было заснято много интересных моментов торжества, о чем будет оформлен фотомонтаж.

Согласно заранее продуманной программе вечера позднее были прочитаны оригинальные стихи и исполнены песни, посвященные женщинам, было сказано много теплых слов и пожеланий. Позже состоялась интересная викторина с вручением призов. Звучали коллективные песни. Все дружно танцевали и плясали. Одним словом, торжество прошло организованно, дружно, весело и с большим подъемом. Все остались довольны и выражали искреннюю благодарность организаторам вечера.

В настоящее время уже продумывается и намечается программа вечера, посвященного Первомаю и Дню Победы по примеру проведения телевечеров «От всей души». Такие мероприятия, безусловно, сплачивают коллектив и создают хороший психологический настрой для плодотворной работы.

Ю. КРИВОШЕЕВ,
секретарь партбюро УПТК

НА КОНКУРС



Март в пионерском Створе

НЕ ОСТЫВАЕТ СЕРДЦЕ С ГОДАМИ

ТРУДОВОЙ СТАЖ у Веры Георгиевны Хлыновой почти сорок лет, 18 из них она живет в Ангарске. Свой трудовой путь начала в городе Ульяновске, закончив педагогическое училище. Ее молодость проходила в то время, когда в нашей стране шло гигантское строительство фабрик, заводов, когда необходимо было ликвидировать неграмотность. Тысячи юношей и девушек взялись за это благородное дело, и вместе с ними комсомолка Вера Хлынова. Она взяла шефство над четырьмя женщинами и, прилагая все свои силы и старания, учила их читать и писать. Она открывала людям мир литературы, науки.

В годы Великой Отечественной войны В. Г. Хлынова работала воспитателем детского сада в родном городе. Приходилось трудиться в госпитале, быть агитатором, помогать колхозу. В Ульяновск в то тяжелое военное время приво-

зили детей из блокадного Ленинграда, сирот из других городов. Вера старалась создать для них уют, тепло, обласкать детские души. И дети за это отвечали ей любовью, называя мамой.

После войны Вера Георгиевна вместе с мужем решила поехать на одну из новостроек в Сибирь, и в 1951 году семья Хлыновых приехала в Ангарск. Молодой город нуждался в кадрах, и знания, опыт Веры Георгиевны очень пригодились. В качестве заведующей детскими учреждениями она трудилась много лет. В каком бы коллективе ни работала, всюду пользовалась большим уважением, активно участвовала в общественной жизни.

В течение многих лет коммунист В. Г. Хлынова являлась квалифицированным пропагандистом, ее избирали депутатом городского Совета народных депутатов, народным заседателем Ангарского суда. Одной из первых в коллекти-

ве ОДУ ей было присвоено звание ударника коммунистического труда, она награждалась грамотами, знаками «Победитель социалистического соревнования», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Ни преклонные годы, ни усталость не останавливают энтузиазма Веры Георгиевны в ее большой общественной работе. Уйдя на заслуженный отдых, она по-прежнему энергична, жизнерадостна.

В. Г. Хлынова — частый гость у пионеров и школьников школы № 20. Интересно, содержательно рассказывает она детям о своей комсомольской юности. Вера Георгиевна руководит клубом ветеранов, работающим при Доме культуры «Строитель». Она активная участница хора «Красная звезда».

А. ТЕЛЕБА,
внешт. корр.

ВАМ, КНИГОЛЮБЫ

НЕСКОЛЬКО лет назад в нашем городе был организован целевой обмен книг между покупателями при посредничестве магазина. С тех пор в магазинах «Букинист» и «Бригантина» работают отделы обмена книг. Эта прогрессивная форма торговли полюбилась книголюбам. Благодаря обмену многие приобрели нужные для себя издания. В этом году вводится новая форма обмена — «свободный обмен», это обмен книг между магазином и гражданами. Первоначальный обменный фонд формируется за счет покупки книг у населения, пользующихся повышенным спросом и невостребованными при несостоявшемся обмене. В дальнейшем фонд будет пополняться за счет изданий, поступающих в порядке обмена между магазином и гражданами.

Как же будет осуществля-

ся обмен?

Вы желаете приобрести какое-то издание в отделе свободного обмена. Возьмен вы должны предложить издание, эквивалентное требуемому по художественной ценности, спросу, полиграфическому оформлению, цене. Предлагаемые на обмен книги не должны снижать активности обменного фонда. Таким образом, если обмен состоялся, книга занимает место на полке свободного обмена. Она должна также быстро обменяться, как и книга, купленная вами.

Каков порядок обмена? Обмен состоится на основе добровольной взаимной договоренности двух сторон: покупателя и работника отдела обмена, оформляется на общих основаниях согласно «Инструкции о покупке и продаже букинистических изданий».

Книги, отложенные для об-

мена по просьбе покупателя, хранятся не более одного дня.

В чем преимущество свободного обмена? Прежде всего это ускоряет процесс обмена, тем самым пополняя ассортимент, что дает возможность расширить обмен. При свободном обмене покупателю не надо записывать предложения, он может быстро с помощью продавца отобрать нужные издания и обменять их на свои. Экономится время покупателя. По-прежнему при магазине работает целевой обмен, где вы можете сдать книги и потребовать нужные вам издания. За всеми справками по обмену и покупке книг вы можете обращаться в магазин «Букинист» или по телефону: 3-54-55, а также в магазин «Бригантина», телефон 4-10-43.

В. ФОНАРЕВА,
зав. магазином «Букинист».

ПРИГЛАШАЮТ К ПУТЕШЕСТВИЮ

В Ангарском бюро путешествий и экскурсий для отпускников имеются туристические путевки по Союзу, самолетом: Майкоп — Адлер — с 25 апреля по 9 мая, стоимость 354 руб.

Вильнюс — Паланга — с 27 апреля по 11 мая, стоимость 363 руб.

Ленинград — Вильнюс — с 7 апреля по 20 апреля, стоимость 340 руб.

Одесса — с 29 апреля по 13 мая, стоимость 345 руб.

Ленинград — Игналина — с 19 апреля по 30 апреля, стоимость 335 руб.

За справками обращаться по телефонам: 2-37-52, 2-32-40.

«РОДИНА»

20—21 марта — Пропащие среди живых. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21—45. 22—23 марта — Восьмое чудо света. 10, 12, 14 (удл.), 16—30, 18—20, 20, 21—45.

«МИР»

20—22 марта — Шляпа. 14, 16, 21—30. Через тернии к звездам. 11—10, 18—30. Для детей — 21—22 марта — Золушка. 10, 23 марта — Игра в четыре руки (дети до 16 лет не допускаются, Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21—50 (удл.).

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

Два незнакомца (2 серии, Индия). 15, 17—40, 20—20. Для детей — Чертенюк. 14—30.

«ГРЕНАДА»

20—21 марта — Баба-Яга против. 10, 14. Право на выстрел. 12, 16, 18, 19—40 (удл.), 21—50. 22—23 марта — Приключения Рыжего Майкла. 10, 12, 14, 16. Все наоборот. 18, 19—30 (удл.), 21—30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 20—21 марта —

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«ОКТАБРЕ»

20—21 марта — Среди коршунов. 13, 15, 17—20, 19—10, 21. 22—23 марта — Кто есть кто? 13, 15, 17—20, 19—10, 21. Для детей — Бронтозавр. 11—30.

«ПОБЕДА»

20—21 марта — Самозванцы поневоле (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 18—40, 21—30. Для детей 21 марта — Маша и волшебное варенье. 10—15, 11—15, 14—15, 16—15. 22—23 марта — В небе «ночные ведьмы». 10, 11—40, 13—20 (удл.), 16, 18, 19—40, 21—20 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»

20—21 марта — Женщина в белом (2 серии). 15, 17—40, 20—20. Для детей — Дюймовочка. 14—30. 22—23 марта —

В небе «ночные ведьмы». 10, 12, 14, 16—10, 18, 19—40, 21—20. 22—23 марта — Самозванцы поневоле (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 18—40, 21—20.

Зал «Восход». 20—21 марта — Василий и Василиса. 11—50, 17—50, 19—50, 21—40. Для детей — Чертенюк. 10—10, 13—50, 16. 22—23 марта — Женщина в белом (2 серии). 11—40, 18, 20—40. Для детей — Кот Котофейч. 10—10, 14—30, 16—05.

23 марта в ДК «Строитель» состоится очередная встреча книголюбов стройки. Будет проведена беседа о хранении и ремонте книг, эксплибсах. Начало в 18 час. 15 мин.

• Пишите:

888896, г. Ангарск
Октябрьская, 7

• Звоните:

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2500
Зак. 834с
HE 09251

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.