

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 20 (8892)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

13 МАРТА 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

„Рабочая эстафета“ действует

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ ВНИМАНИЕ

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ объектов жилья и соцкультбыта продолжается социалистическое соревнование, которое действует в соответствии с договором о соцсоревновании по принципу «Рабочей эстафеты». Сейчас оно проходит под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». На заседании общественного штаба по руководству социалистическим соревнованием подведены его итоги за февраль. Рассмотрены материалы по выполнению тематических заданий среди соревнующихся трудовых коллективов. Победители определялись по первой строительной и второй монтажной группам.

Штаб постановил: присудить первое место по строительной группе бригаде монтажников В. И. Жерноклева (СМУ-1) с вручением переходящего вымпела АУС, второе место — бригаде монтажников Г. В. Метляева (СМУ-1) с вручением вымпела, третье место с объявлением благодарности — бригаде механизаторов И. Г. Горяшина из СМУ-7.

По группе монтажных специализированных организаций соответственно первое и второе места присуждены с вручением вымпела бригадам слесарей-сантехников П. И. Молчанова и А. А. Круглова из МСУ-45. Отмечена хорошая работа бригад Э. А. Гайна и М. И. Старикова (СМУ-1), Ф. Я. Кузьменкова (МСУ-45). Среди прорабов и мастеров первенство завоевали прорабы Б. Р. Солдатенко, И. В. Супрунов из СМУ-1, И. И. Игнатенко и мастер С. Е. Андреев из МСУ-45.

В честь победителей соцсоревнования был поднят флаг трудовой славы.

Вместе с тем актив общественного штаба отмечает, что такие подразделения, как СМУ-5, СМУ-4, МСУ-76, на данный период ослабили внимание к соцсоревнованию. Необходимо постоянно помнить о том, что от деятельности социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» будет во многом зависеть выполнение задач, стоящих перед строителями во втором году одиннадцатой пятилетки.

А. ШУЛЬТАЙС,
ст. инженер ОТЗ СМУ-1.

ПЛАН ПЯТИ МЕСЯЦЕВ —

КО ДНЮ ОТКРЫТИЯ

ХІХ СЪЕЗДА ВЛКСМ

В ОДИН из мартовских дней в центральном пролете формовочного цеха четвертого завода железобетонных изделий состоялся митинг, на котором рабочие завода выступили с поддержкой почина москвичей о проведении 17 апреля Ленинского коммунистического субботника и решили сделать этот день днем наивысшей производительности труда.

Выступивший на митинге

комсорг бригады формовщиков Сергей Попов сообщил, что комсомольская бригада, руководит которой Евгений Николаевич Кирилков, подытожит свои возможности, решила производственный план пяти месяцев нынешнего года выполнить к 19 мая — дню открытия XIX съезда Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Наш корр.

60 - летию СССР — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



13 ЛЕТ трудится во второй автобазе управления автотранспорта Василий Николаевич Мокробородов. Он много лет ударник коммунистического труда, наставник молодежи. Шесть последних лет Василий Николаевич руководит бригадой водителей автокранов. В. Н. Мокробородов — член комиссии по безопасности движения, член совета бригадиров. На снимке: начальник автобазы И. С. Шукалик и бригадир В. Н. Мокробородов. Фото С. ЧЕРНЫША.

БОЛЬШИХ успехов в работе достигли работники предприятий общественного питания ораса строительства. Этому коллективу присуждено первое место по итогам социалистического соревнования в четвертом квартале и вручено переходящее Красное знамя.

коллектив проектировщиков. Руководит ею Любовь Ивановна Колезнева. Много стараний вкладывает заведующая производством А. В. Калининна, чтобы превратить столовую в современное, отлично работающее предприятие. Среди лучших работников

ХОРОШИЙ ТЕМП

План товарооборота за год выполнен на 102,9 процента, по выпуску собственной продукции — на 101,8. Получена сверхплановая прибыль на сумму более 47 тысяч рублей.

Многое зависит от работников общественного питания. Быстрое обслуживание, вкусные, высококалорийные обеды рабочих на предприятиях улучшают настроение, помогают сберечь минуты отдыха. Лучшим предприятием общественного питания года по орсу строительства названа столо-

общепита стройки называют также заведующую производством столовой № 30 Л. А. Макарову, заместителя заведующую производством столовой № 36 Л. И. Веденкову, повара столовой № 30 Л. А. Курдюкову, директора столовой № 50 А. Д. Гладышеву и других.

В нынешнем году коллектив работников общественного питания строительства, набрав хороший трудовой темп, стремится удержать переходящее Красное знамя.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш внешт. корр.

СОЦСОРЕВНОВАНИЕ: ИРКУТСК—БРАТСК—АНГАРСК

ВПЕРЕДИ — АНГАРЧАНЕ

СОРЕВНОВАНИЕ предприятий стройиндустрии городов Ангарска, Иркутска и Братска стало традиционным. 25 февраля в г. Иркутске состоялась очередная встреча представителей Ангарского УПП, треста «Железобетон» Иркутска и комбината «Братск-железобетон». Подведены итоги социалистического соревнования за II полугодие 1981 года и в целом за первый год пятилетки.

Соревнующиеся коллективы неплохо потрудились в стартовом году одиннадцатой пятилетки. Однако наилучших результатов добился коллектив

нашего управления производственных предприятий. Представители делегаций были единодушны, присудив первое место с вручением переходящего Красного знамени ангарчанам.

Делегации побывали на иркутских заводах, ознакомились с внедрением бригадного подряда, с новинками в технологии производства железобетонных конструкций.

Изучение и обмен передовым опытом работы проводится не только при подведении итогов, но и в течение года. В ноябре 1981 года группа работников УПП в составе начальника технического отдела И. К. Федорова, инженеров В. М. Злаказова, Г. Е. Егорова, работников ЖБИ-2 В. А. Лис, П. М. Струкова, В. Г. Махнева ездили в творческую командировку в Братск для ознакомления с работой конвейер-

ной линии по изготовлению плит перекрытия. Командировка была полезной: инженеры заэскизировали узлы конвейерной линии, ознакомились с технологией производства железобетона на всех заводах. Результат командировки — в данное время разрабатывается технология конвейерной линии, которая будет внедрена на заводе ЖБИ-2.

Летом прошлого года в Ангарск приезжала группа ра-

ботников комбината «Братск-железобетон». Цель командировки: изучение механизированного учета и внедрения бригадного подряда.

Трудовое соперничество между коллективами Братска, Ангарска, Иркутска — еще одно свидетельство того, что социалистическое соревнование способствует внедрению прогрессивных методов труда, повторению опыта лучших, а в конечном результате — повышению производительности труда.

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенного завкома УПП.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ПЯТИЛЕТКА

ПЛАН технического развития и повышения эффективности производства (ПТР и ПЭП) призван быть документом, отражающим все стороны развития технического прогресса на стройке. План этот составляют все подразделения, но подход к этой работе остается формальным, так как мероприятия зачастую включаются, а о выполнении их вспоминают только при составлении отчета. И эффект, который мы получаем от внедрения мероприятий ПТР и ПЭП, остается чисто условным, так как вся техника, что внедряется, работает от случая к случаю, и если на какой-то определенный объем ее применение дает эффект, то последующее ее бездействие, простоя и амортизационные отчисления приносят, в целом, только убытки. Нередки случаи, когда оплата за работы, выполненные с применением техники, производится по нормам и расценкам на работы вручную.

На протяжении ряда лет на стройке сложилось положение, что все новое нужно только сектору новой техники, что внедрением обязаны заниматься (на всю стройку) только один-два человека (таковы штаты СНТ). Ни один отдел управления никакого содействия не оказывает во внедрении новой техники, а в подразделениях ее встречают «в штаны» и всеми способами стараются отделиться от нее, не хотят приложить руки к ее внедрению, ищут причины, доказывая, что ручной труд более эффективен. И примеров таких достаточно. В план ПТР и ПЭП на 1981 год СМУ-6, 7, 11, ТЭХС и УМ включили внедрение пневмомолотов ПН-1700 для разработки небольших объемов мерзлого грунта, трамбовки грунта и разрушения бетона. Для успешной работы пневмомолота нужны два компрессора ДК-9, а они — нерасхват, легче получить компрессор с двумя отбойными молотками и группу молодых строителей, поручить им эту работу, чем решить вопрос с двумя компрессорами. Пневмомолот, навешенный на экскаватор

ЭО-3322, с двумя компрессорами может в 10—15 раз быстрее выполнить ту же работу. Об этом стоит задуматься, так как сокращение ручного труда в настоящее время — актуальная проблема.

Но пневмомолоты лежали на складе какое-то время, затем один все же «навязали» УМу, один отправили в трест Зимахимстрой, а остальные два... продали. Ни ОГМ, ни ПДО никакой помощи во внедрении пневмомолотов не оказывали. Видимо, не везде так относятся к внедрению новой техники, не везде на ее пути одни шипы, раз ее купили. А у нас в результате невыполнения этого мероприятия недополучен экономический эффект по сокращению трудозатрат — 11 чел., по снижению себестоимости — 11,8 тыс. руб.

В СМУ-7 в 1981 году не

«Нужно устранить все, что делает процесс внедрения нового трудным, медленным, болезненным. Производство должно быть жизненно заинтересованным в том, чтобы быстрее и лучше осваивать плоды мысли, плоды труда ученых и конструкторов. Решение этой задачи — дело, конечно, непростое, требующее ломки устаревших привычек и показателей. Но оно совершенно необходимо... для нашего будущего».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

чем же тратить средства, материалы и труд людей? Стоимость ее изготовления 1341 рубль! В 1981 году рейку применили для укладки всего 200 куб. м бетона.

Так же плачевно обстоят дела и с внедрением вибровакуумирования. Установка получена работниками ОГМ в первом полугодии, но ее комплектность никто не проверял, оказалось, не хватает от-

выполненными. В 1982 году планируется выполнить бетонных работ способом вибровакуумирования около 10 тыс. кв. м, но кому, когда и на какое время она будет нужна — неизвестно, графика ее использования нет и заявок на нее тоже нет. Практически больше пяти месяцев она стоит. А эффекта от случайного использования, пусть даже очень хорошей техники

В СМУ-5 она стоит уже два года: то нет для нее объемов, то шлангов высокого давления, а больше всего нет желания ее использовать. Этой станцией можно подавать жесткие растворы и выполнять штукатурку за один раз, совмещая обрызг, грунт и накрывку. Бригада из 18 человек в смену с ее применением может выполнить 800 кв. м штукатурки. Стоимость станции — 10 тыс. руб., и пока ничего, кроме убытков, она не приносит. Станции «Салют» очень эффективны и их использование позволяет рабочим добиваться выработки до 50 кв. м и более штукатурки на человека в смену. Таким образом, получается, что для всех строителей страны станция хороша, а коллективу СМУ-5 — не подходит.

Для устройства оснований под полы из линолеума на стройках страны широко применяются поризованные растворы. Их применение позволяет механизировать процесс устройства стяжек, улучшить теплозвукоизоляционные свойства перекрытий и получить эффект: по сокращению трудозатрат — в два раза, по снижению себестоимости — 170 руб. на каждые 100 кв. м полов. Кроме того, экономится первоначальный пиломатериал — половая рейка. После настоятельных переговоров СМУ-5 решило испытать этот метод. Полгода мук и совещаний дали кое-какие плоды: было выполнено 500 кв. м стяжек. Вот так мы все вместе «выполняем» мероприятия плана внедрения которых должно приносить эффект, а в настоящее время реальными остаются только убытки.

Л. ЕЖОВА,
инженер ОГТ АУС.

АКТУАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

внедрен навесной зуб-рыхлитель к экскаватору ЭО-4121. В первом полугодии об этом не думали, как говорится «сани летом не готовили», а в конце года вспомнили, стали искать чертежи, ссылаться на то, что рыхлитель не изготовлен, а он, оказывается, поступил вместе с экскаватором в комплекте и его необходимо было только навесить. Но пока его отыскивали, собралось навесить — год кончился, а эффект в сумме 1,5 тыс. руб. остался неполученным и не сокращен ручной труд двух человек.

Не лучше обстоят дела и с внедрением виброрейки навешиваемой на тректоре «Беларусь» для уплотнения бетонной смеси. Инициатива ее использования принадлежит СМУ-7 — т. Кавецкому И. Н. Однако, интерес к ней у СМУ-7 пропал сразу после ее изготовления. Но если она не нужна, не подходит — это было видно и из чертежей, за-

сасывающего мата. И началась переписка и звонки, но что ушло два месяца. Время было потеряно. Но все же на базе РСУ в августе удалось испытать эту установку и даже провести школу. Было уложено бетонных полов 540 кв. м, получен экономический эффект более 4 тыс. руб. и сэкономлено 120 чел.-дней. Сразу после окончания процесса вакуумирования, прочность бетона составляет 2—3 кгс-кв. см, а через три дня — превышает на 40 процентов показатель прочности бетона, твердеющего без предварительного использования этого метода. Метод дает возможность экономить до 20 процентов цемента. Паспортная производительность установки 240 кв. м полов в смену. Однако, до сих пор эта установка широкого применения не нашла. Те небольшие объемы (по 500 кв. м), которые взяли себе в план на 1981 год СМУ-2 и 6, остались не-

ждать не приходится.

А в СМУ-5 вообще невозможно что-нибудь внедрить, им ничего не нужно. Агрегат высокого давления 7000Н не подходит, так как большой факел и велика производительность, аппарат требует ухода, нужны эмали типа ГФ или ПФ, а кистью и валиком — проще и привычнее. Не нашел в СМУ-5 широкого применения агрегат для нанесения шпаклевки АНШ-1-4.

Уже несколько лет не решается вопрос с изготовлением шпаклевки на мраморной муке для этих агрегатов. В настоящее время агрегатов на стройке 11 штук (ТЭХС-6 шт., СМУ-5-1 шт., РСУ-1 шт., база проката УЭС-3 шт.). Паспортная производительность агрегата 120 кв. м в час, а выполнено ими в 1981 году всего 35 тыс. кв. метров поверхности. Так же не повезло с внедрением и штукатурной станции «Салют».

УЧАТСЯ БРИГАДИРЫ- ВОДИТЕЛИ

БОЛЬШУЮ помощь в комплектовании рабочими кадрами нам оказывает учебный комбинат.

В этом году через учебный комбинат мы решили организовать переподготовку наших бригадиров-водителей на месячных курсах с отрывом от производства. Первая группа бригадиров в количестве 23 человек закончила обучение.

На заключительном занятии перед бригадирами выступили: заместитель начальника АУС И. А. Чернодед, начальник управления автотранспорта В. П. Быков, а также представители партийной и профсоюзной организаций.

На экзаменах показали глубокие знания: В. М. Долгополов, В. П. Поправко, П. К. Князев, Б. А. Ковалев, С. В. Матвеев, А. П. Талашенко, В. А. Федотов, а также молодой бригадир А. И. Сизых. Он выпускник ГПТУ-8, имеет 1 класс вождения, комсомолец. А. И. Сизых — депутат

АНГАРСК СТРОИТСЯ



«ВВЕСТИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЖИЛЬЯ СВЕРХ ПЛАНА ВО ВТОРОМ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ 5000 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В Г. АНГАРСКЕ — ЖИЛОЙ ДОМ МАЛОСЕМЕЙНЫХ № 21 В МИКРОРАЙОНЕ 6А — В ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛЕ».

[Из социалистических обязательств коллектива управления строительства на 1982 год и по досрочному выполнению плана одиннадцатой пятилетки].



Центрального районного Совета народных депутатов. Он руководит бригадой из 16 человек, работающих на автомобилях большой грузоподъемности. План бригадой выполняется на 119—120 процентов.

С 11 марта началось обучение второй группы. Учеба поднимает роль бригадира как на производстве, так и в воспитании трудящихся.

Л. ЕФИМОВА,
заместитель председателя
объединенного рабочего.





У ДАРНИКОМ десятой пятилетки назван Евгений Степанович Шадрин, механик ремонтного участка дорожно-строительных машин. С 1947 года Евгений Степанович — работник АУС, немало поощрений заслужил он за это время. В 1970 году в честь Дня строителя ему объявлена Благодарность по министерству, он награжден юбилейной ме-

далью в честь 25-летия АУС. Вместе с ним в СМУ-7 трудится Василий Николаевич Рыжков, тракторист 5 разряда. Василий Николаевич участвует в работе бригады, ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

На снимке: Е. С. Шадрин, В. Н. Рыжков.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ШКОЛА КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА

В ЦЕЛЯХ дальнейшего укрепления организационно-политического уровня комсомольского актива, улучшения его подготовки и приобретения практических навыков работы с молодежью решением комитета ВЛКСМ стройки создана школа комсомольского актива АУС. В ней пройдут учебу секретари комсомольских организаций, группкомсорги, начальники штабов «Комсомольского прожектора», актив опера-

тивного комсомольского отряда.

В тематическом плане работы школы — лекции и беседы о задачах, поставленных XXVI съездом КПСС, о нравственном и правовом воспитании молодежи, массово-политической и культурно-массовой работе по месту жительства, о работе с документами комсомольского учета, лекции о международном положении.

Наш корр.

В СОВЕТЕ МОЛОДЫХ

В КОЛЛЕКТИВЕ УЖДТ создан и работает совет молодых специалистов. Совет состоит из 8 человек. Председателем совета молодых специалистов избран заместитель начальника станции, инженер А. Н. Фомкин.

Свою работу совет планирует поквартально. План работы совета утверждается главным инженером УЖДТ В. С. Ручкоцевым. За 1981 год проведено два совещания с молодыми специалистами и четыре заседания совета молодых специалистов. На заседаниях рассмотрены и обсуждены такие вопросы: о роли молодых специалистов в улучшении организации работы в коллективах служб, об участии молодых специалистов в проведении коммунистического субботника, комсомольского субботника по сбору металлолома, в проведении культурно-воспитательной, идеологической работы в коллективе, в пересмотре технологических процессов в работе станций. Рассмотрены личные творческие планы молодых специалистов.

В феврале прошло собрание совета молодых специалистов. С отчетом о проделанной работе за прошедший год выступил председатель совета. Он отметил, что молодые специалисты принимали активное участие в проведении коммунистического субботника, они привлекаются к проведению технических занятий по повышению квалификации работников УЖДТ, а также в комсомольский кружок политпросвещения.

Отмечая проведенную советом работу, председатель сказал о неудовлетворительной деятельности сектора научно-технического прогресса. Из 49 поданных инженерно-техническими работниками УЖДТ рационализаторских предложений только в четырех из них молодые специалисты приняли участие. Оставляет желать лучшего и их участие в принятии личных творческих планов.

В. КОРОСТЕЛЕВ, начальник ОТЗ УЖДТ.

НА КОНКУРС

«Только когда профессия по душе, когда у человека есть интерес к тому делу, которое он делает, когда он влюблен, что называется, в свою профессию — тогда только может он черпать радость в своем труде...».

Н. КРУПСКАЯ.

ЛЮБАЯ профессия предъявляет человеку свои требования: у будущего артиста должен быть талант, у летчика-испытателя — отличное здоровье, у шофера — быстрота реакции. А педагогу, кроме многих других качеств, необходимо призвание — особая любовь, тяга к своей работе, потому что ему приходится иметь дело с очень трудным, очень хрупким «материалом» — детьми. У Марии Григорьевны Балакиной, воспитателя детского учреждения № 55, это призвание есть.

В детстве Машенька мечтала быть врачом, ей очень хотелось излечить всех людей, израненных войной, и она старательно училась. Закончила семилетку, но к этому времени уже поняла, что доброта и внимание к людям — привилегия не только профессии медика. Учительница посоветовала ей съездить в город, посмотреть к работе воспитателей детских садов. В деревеньке, где росла Маша, детского сада не было, и в первые увиденное детское учреждение — чистота, уют, много цветов и игрушек, рудостные ребятишки — все это оставило большие впечатления. Даже на душе стало как-то светлее, и Маша твердо решила стать воспитателем.

Поступив в Борисоглебское дошкольное педагогическое училище в Воронежской области, училась все годы на повышенную стипендию.

МАРИЯ Григорьевна рассказывает, вспоминает юность, взгляд ее задумчиво устремился на солнечного зайчика на стене... «Живу в Сибири уже много лет, здесь и семью приобрела, считаю себя сибирячкой. Но часто вспоминаю свой казачий хутор Салтынь, где росла, быстрью речку — приток Дона. Деревня наша весной и летом утопала в садах и цветах. Отец и сейчас пишет в письмах: «Жаль, Машенька, что не видишь ты, как у нас хорошо, приезжала бы хотя бы в отпуск». А я закрою глаза и вижу огромные поля подсолнечника, бахчи, чувствую запах весеннего цветения деревьев...».

Славился хутор Салтынь и пением. Порой встают перед глазами картины детства, и вспоминает Мария Григорьевна, как на закате солнца молодежь поет у речки — пение это было слышно далеко вокруг. Личь во время войны надолго стихли песни. И голод, и пожары довели испытать родной деревеньке. Каждый день по осени ребятишки ходили в

Газете отвечают «РЕШАТЬ НЕМЕДЛЕННО»

На статью под таким названием, автор — бригадир монтажников СМУ-3 А. Козлов, напечатанную в газете «Ангарский строитель» от 17 февраля, редакция получила ответ от главного инженера УПП П. А. Титова и заместителя начальника УЭС по малой механизации В. Ф. Самуленкова.

Тов. Титов сообщает:

«Освоение изготовления дырчатых фундаментных блоков под динамические нагрузки (заказ № 555 СМУ-3) действительно не решалось длительное время из-за несовершенства изготовленных для этого металлических форм.

В данное время этот вопрос решен — блоки изготавливаются и поставляются на объект.

Для градирни объекта персультат (заказ № 1632 СМУ-3) недопоставлены 16 ригелей, изготовление которых зависит только от поставки УПТК сульфатостойкого цемента. Завод УПП готов их выполнить в течение недели.

Появившиеся претензии в части поставок перегоревших по заказу № 1614 СМУ-3 устранимы, что касается керамзитобетонных стеновых панелей, то отставание в изготовлении

их отдельных позиций, образовавшееся в результате несвоевременной отгрузки керамзита из г. Черемхово, в течение ближайшей недели будет устранено» ***

В ответе В. Ф. Самуленкова читаем:

«Обеспечение строительных подразделений сварочными аппаратами осуществляется централизованно, через УЭС АУС, в комплекте с электросварочными кабелями с доставкой на объекты автотранспортом УЭС, согласно месячным заявкам СМУ.

К сожалению, поставка сварочного электрокабеля с УПТК оставляет желать лучшего. Например, на 1981 год УЭС было заявлено 12000 метров сварочного электрокабеля, а фактическое поступление составило только 1790 м, что не позволяет удовлетворить все заявки, поступившие от СМУ на сварочный кабель.

Аналогично этому обстоят дела и со сварочными аппаратами. Например, для удовлетворения текущего спроса УЭС в 1981 году не хватало 48 единиц источников сварочного тока, а пополнен парк был только 9 аппаратами.

Такое положение продолжит сохраняться как по сварочному электрокабелю, так и по сварочным аппаратам.

Кроме того, часть сварочных аппаратов простаивает в ремонтных мастерских УЭС в ожидании ремонта из-за отсутствия запасных частей. Например, сварочные преобразователи ПС-500 простаивают в ожидании ремонта из-за дефицита подшипников № 309. В 1981 году таких подшипников требовалось 98 шт., а было выделено только 42 шт.

Перебои в обеспечении строителей материалами и оборудованием возникают в период уборочных кампаний. Например, в 1981 году в период уборочной кампании в УЭС не выделялось ни одной бортовой автомашины, в результате чего часто срывалось удовлетворение заявок СМУ на вывоз материалов и оборудования на строительные площадки.

Учитывая реальный дефицит кабельной продукции, считаем, что основным мероприятием, обеспечивающим наличие сварочного электрокабеля в СМУ, должно быть бережное отношение к нему при его использовании на объектах».

ПРИЗВАНИЕ



воспитательница, вместе с ней приехавшая в Сибирь, часто писала Маше письма, рассказывая о молодом строящемся городе Ангарске, приглашала приехать. И однажды Маша решилась.

В СТРЕТИЛА меня приветливая, седоволосая, красивая женщина, — вспоминает Мария Григорьевна, — начальник отдела детских учреждений, тут же дала направление в общежитие и на работу в детский сад. С 1965 года работаю воспитателем в детском учреждении № 55».

Теперь уже появилась уверенность в своих силах, она умеет быстро успокоить ревущего малыша, занять его игрой, поговорить с родителями, дать дельный совет. Мелочи? Но от этих мелочей зависит успех всей работы, зависит то, что она сумеет дать малышам. Каким тоном, какими словами разговаривать с детьми, как убедить родителей?

Целый день она отвечает на вопросы любознательных почемучек, целый день под взглядами серых, голубых и карих глаз, целый день уводит она детей в далекие путешествия, пробуждая их фантазию. А это значит, что она учит их новому, заставляет мечтать, открывает перед ними новые знания. Наверное, это и есть радость творчества. А если труд в радость, непременно будет успех.

Марию Григорьевну никогда не увидишь без дела. Вот малыш подошел к ней с очередным «почему?». «А почему у луны отгрызли кусок?». Она улыбается, объясняет, рассказывает сказку, а руки словно живут отдельно, продолжают свое дело — вот и готов пушистый Мишка из сиреневых шишек репейника.

Ребенок впитывает в себя все увиденное и услышанное, словно губка. И манеру разговаривать, и решать справедливо конфликты, и мастерить, и выдумывать, и понимать плохое и хорошее.

Для многих молодых девочек Мария Григорьевна стала доброй наставницей. Воспитательницы Нэля Чекульева и Юлия Латышева хотя и походят на М. К. Балакину. Они уже работают самостоятельно, в других детских садах, но все же приходят к Марии Григорьевне поделиться своими вопросами и сомнениями. И дочь Марии Григорьевны, Ирина, тоже стала воспитателем, работает в детском саду № 57. Это не случайно — работу матери она считает счастливым выбором.

Так же думают и в коллективе, где трудится Мария Григорьевна. В группе, где она работает, отличная, стопроцентная посещаемость, то есть дети болеют очень и очень редко.

Счастлив человек, нашедший свое призвание.

Н. ПОЗДНЯКОВА, внешт. корр.

поле и собирали колоски, сдавали их в колхоз — все было для фронта. Сами жили лишь надеждой по скорое окончание войны. Ее, Марии, ровесники рано становились взрослыми, видя боль и страдания, испытав все трудности военного времени.

КОГДА училась в педагогическом училище, много слышала о Сибири, о новых стройках, разворачивающихся там, и стала мечтать Маша поехать туда, посмотреть удивительные эти края. В составе тридцати человек, выпускников училища, приехала в Иркутск, здесь получила направление — воспитательницей в детский сад на станцию Харик.

Впервые оказавшись так далеко от дома, от родителей, поначалу очень скучала. В первый рабочий свой день поняла, как мало умеет и знает. Ребятишки разбегались от нее, не слушались, а вечером, когда родители пришли со своими детьми, до слуха юной воспитательницы долетали нелестные слова: «Кому мы детей своих доверили, она же сама дитя». На помощь тогда ей пришла заведующая, помогала и словом, и делом.

Понемногу стало у Маши получаться, она уже могла собрать ребятишек вместе, организовать их, увлечь игрой или интересным рассказом. И теперь часто, уходя с работы домой, ловила себя на том, что ей поскорее хочется завтрашнего утра, снова встретиться со своими малышами. Научилась понимать и радости детей, и огорчения, поняла, что во всем необходимо сопереживать им совершенно серьезно.

Подруга Тая, Таисия Филипповна, тоже

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

В ЦЕЛЯХ содержательного, целенаправленного освещения в печати соцсоревнования за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки администрация, группом и редакция газеты «Ангарский строитель» в прошлом году объявили творческий конкурс под девизом «Я — пятилетке, пятилетка — мне» на лучший очерк, статью, корреспонденцию, фотоснимок о нашем времени и о людях труда, о том, как работа-ют и живут строители, какой трудовой вклад вносят в пятилетку, как проявляют себя в любой сфере деятельности, участвуют в социальном соревновании.

С целью активизации работы редколлегий объявлен также смотр-конкурс стенных газет. Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати — 5 мая 1982 года.

В творческом конкурсе «Я — пятилетке, пятилетка — мне»

могут участвовать рабочие, корреспонденты, журналисты, все читатели.

Для победителей установлены специальные премии:

ЗА ЛУЧШИЙ МАТЕРИАЛ

Две первых премии — по 40 рублей.

Три вторые — по 30 рублей.

Пять поощрительных — по 20 рублей.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК

Первая премия — 40 рублей.

Вторая премия — 30 рублей.

В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Первая премия — 25 рублей.

Вторая премия — 20 рублей.

Третья премия — 15 рублей.

Смотр-конкурс стенных газет проводится с целью активизации работы редколлегий в освещении соцсоревнования трудящихся, усилении партийного руководства стеной печатью, повышения ее идейно-политического уровня.

УСЛОВИЯ СМОТРА - КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотра-конкурса будут учитываться следующие требования:

- мобилизация коллективов на безусловное выполнение плана и соцобязательства одиннадцатой пятилетки, ход социалистического соревнования;

- освещение вопросов повышения эффективности и качества работ;
- пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;
- роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;
- действительность публикуемых материалов;

- периодичность;
- актив стенкоров;
- оформление.

Предварительные итоги смотра-конкурса подводятся в подразделениях стройки.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1982 года.

Редактор Т. И. Виноградова

ДОРОГИЕ АНГАРЧАНКИ

Хорошая посадка одежды на фигуре во многом зависит от правильной конструкции предметов женского туалета (бюстгалтера, пояса, грации). Задача корсетных изделий — формировать женскую фигуру для модной одежды. Могут быть бюстгалтеры и грации без бретелей для декоративных платьев, коротких бюстгалтеры и нарядные грации из кружевных полотен заменяют одновременно комбинацию для платьев из полупрозрачных тканей и тонких трикотажных полотен.

Ткани для предметов женской галантереи могут быть как гладкокрашенными, так и с мелким графическим и цветным рисунком. Практичны в носке и более гигиеничны предметы женской галантереи, изготовленные из хлопчатобумажных тканей. Правильно подобрать форму бюстгалтера, пояса или грации по фигуре женщины могут квалифицированные специалисты ателье № 16 и «Людмила». Ателье имеют в наличии разнообразную корсетную ткань по цене 4-50-6 руб. и хлопчатобумажную по цене 1 руб. 85 коп. за 1 метр.

На 1982 год изменились формы и объемы головных уборов, отделки и манера ношения. Одежду в «мужском» стиле дополняют широкополая шляпа с высокой головкой и характерным центральным загибом. Спрямоленные поля мягко опущены вперед и сзади и приподняты с боков. В манере ношения ярко выражена асимметрия.

Шляпа с полями типа «болеро» подчеркивает женственно-романтический стиль в одежде. Головка шляпы округлой конусообразной формы, поля резко подняты вверх.

Маленькая изящная шляпа в стиле «ретро» имеет плоскую округлую головку небольшой высоты и жесткие плоские поля. Носится горизонтально.

Береты увеличили свои объемы. Посадка их на голове асимметрична.

К спортивной одежде по-прежнему модны кепи, береты, «жокейки».

Услуги в изготовлении головных уборов на предстоящий сезон оказывает ателье «Белка», расположенное в квартале 76, дом 8, тел. 2-34-51.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»
13-14 марта — Своязваницы поневоле (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19-30. 15-16 марта — Пропавшие среди живых. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45.

«МИР»
13-14 марта — Шляпа. 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей — Летучий корабль. 10, 15-16 марта — Шляпа. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ОКТАБРЬ»
13-14 марта — Эскадрон гусар летучих (2 серии). 13, 16-10, 19-20. 15-16 марта — Среди коршунов. 13, 15, 17-20, 19-20.

«ПОБЕДА»
13-14 марта — Женщина в белом (2 серии). 10, 13, 16, 18-50. Мужики. 21-40. Для детей — 14 марта — Илья Муромец. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 15-16 марта — Своязваницы поневоле (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-30.

«ГРЕНАДА»
13-14 марта — Мужики. 18, 19-40, 21-30. Чертанок. 10, 12, 14, 16. 15-16 марта — Люди в океане. 10, 12, 14, 16. Женщина в белом (2 серии). 18, 20-30.



В гости пришла.

Фотохуд А. ВАСИЛЬЕВА.

О ЛЮДЯХ СКРОМНЫХ ПРОФЕССИИ

УВАЖАЕМЫЙ ЧЕЛОВЕК

К АЖДЫЙ день жильцы дома молодых людей видят у себя Марию Федоровну Ульянову. Благодаря ее труду в подъездах этого дома всегда уютно и чисто. Десять лет эта скромная женщина выполняет нелегкий, но такой необходимый труд уборщицы.

— Мария Федоровна — большая труженица, работу свою выполняет с душой, — говорит о ней начальник ЖЭКа № 5 стройки Л. П. Носкова, — недаром ей при-

своено звание ударника коммунистического труда.

Эта простая женщина в своем коллективе — уважаемый человек, она всегда придет на помощь, если нужно, в ее адрес приходят многочисленные благодарности от жильцов: «Спасибо нашей уважаемой Марии Федоровне за чистоту и порядок в доме».

М. Ф. Ульянова — член местного комитета ЖЭКа, народный контролер.

А. ТЕЛЕБА, вешт. корр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Аналогичное правило введено с 11 апреля 1979 года для рабочих, а также для младшего медицинского и младшего обслуживающего персонала детских дошкольных учреждений. Для них также не считается совместительством выполнение обязанностей временно отсутствующих других рабочих, младшего медицинского и младшего обслуживающего персонала (вследствие болезни, отпуска и т. п.). Такое замещение оплачивается по фактически затраченному рабочему времени по должности (профессии) отсутствующего работника в одинарном размере и включается в заработок для исчисления пенсии.

Заведующим детскими садами, яслями-садами и яслями предоставлено право устанавливать с разрешения вышестоящей организации и по согласованию с местным комитетом профсоюза доплаты в размере до 30 процентов ставки (оклада) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ.

Следует иметь в виду, что эти доплаты производятся только тем работникам детских садов и яслей-садов, чьи профессии и должности включены в Перечень, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 августа 1977 года № 278-17. Дополнения к

этому перечню внесены постановлением Госкомтруда и ВЦСПС 2 июля 1979 г. № 286-15-3, а в яслях — в Перечень, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28 ноября 1977 г. № 408-22.

В первом из них расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ предусмотрено для няни, ночной няни, повара, кладовщика, уборщика служебных помещений, сторожа, подсобного рабочего. Согласно этому Перечню доплаты могут устанавливаться при совмещении, в частности, таких профессий и должностей, как сторож-уборщик служебных помещений, кладовщик-подсобный рабочий, машинист по стирке белья-уборщик служебных помещений, уборщик служебных помещений-няня.

В соответствии со вторым Перечнем в яслях доплаты могут получать групповые медицинские, патронажные и старшие медицинские сестры за совмещение ими обязанностей санитарки, а доплаты за расширение зон обслуживания при увеличении объема выполняемых работ — санитарки и уборщицы служебных помещений.

Заведующие детскими яслями относятся к среднему медицинскому персоналу, поэтому им пенсия выплачивается в указанном выше порядке.

Заведующим детскими садами и яслями-садами, их помощникам по хозяйственной части, завхозам, воспитателям-методистам, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам пенсия по возрасту выплачивается так, чтобы вместе с заработком она не превышала 150 рублей, иначе размер ее соответственно снижается, так как вышеуказанные работники относятся к категории служащих.

Р. КОСИРОВСКАЯ, юрист.

Пишите:

665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2500
Зак. 721с.
НЕ 09226