

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 19 (3391)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

10 МАРТА 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ДЕЛА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ

ПОДВЕДЕНЫ итоги социалистического соревнования по техническому творчеству среди коллективов рационализаторов и изобретателей стройки за четвертый квартал и за весь 1981 год.

Призовых мест добились СМУ-4, УМ, СМУ-2, СМУ-7, СМУ-5 и РСУ. Коллектив рационализаторов СМУ-4 стабильно добывает призовых мест. В этом большая заслуга главного инженера СМУ А. В. Солуянова и уполномоченного бриза Б. Н. Лихачева.

По вспомогательным и обслуживающим подразделениям призовых мест добились УАТ и УЖДТ, а по промышленным предприятиям — ремонтно-механический завод.

Признаны лучшими рационализаторами года с почетным правом занесения в книгу Почета стройки рационализаторы И. А. Потылицын (УЖДТ), Б. А. Полагутин (СМУ-4), В. А. Ситников и Г. И. Сулимов (УПТК), А. И. Постников (УАТ), В. С. Кусов (СМУ-3), В. А. Апанасенко (ТЗХС).

За систематический отбор и использование высокоэффективных изобретений лучшим стало управление механизации (главный инженер М. Н. Кальченко, уполномоченный бриза В. В. Бандеева).

Значительно снизили по сравнению с 1980 годом ак-

тивность в техническом творчестве общественно-конструкторские бюро и творческие бригады.

В целом по стройке за первый год одиннадцатой пятилетки план по получению экономии от использования изобретений и рацпредложений выполнен на 105,6 процента, а социалистические обязательства — на 100,3 процента.

В техническом творчестве приняли участие 2100 человек, внедрено 1317 рационализаторских предложений и 46 изобретений. Оформлено и направлено на рассмотрение научно-технической экспертизы девять заявок и получено положительное решение на признание изобретением «Замазки оконной» авторов Г. Д. Ильичева и Л. М. Марковской.

На последующие годы одиннадцатой пятилетки показатели социалистического соревнования пересмотрены с максимальным приближением к отраслевым. Ну, а гласность и развитие этого соревнования в прямой зависимости от активности и заинтересованности руководителей и профсоюзных работников подразделений.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
внештатный корреспондент.

ТОЛЬКО НА „ОТЛИЧНО“

БРИГАДА штукатуров, возглавляет которую Елена Ефимовна Несиченко, в составе участка № 4 СМУ-5 ведет отделку дома № 15а в микрорайоне 6а и дома № 2в, г в 22 микрорайоне, готовит достойный подарок ко дню рождения нашего государства. Неоднократный призер и победитель социалистического соревнования, бригада обязалась выполнять отделку зданий только на «отлично».

На снимке: бригадир штукатуров Елена Ефимовна Несиченко.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ЗНАМЯ— АНГАРСКУ

НАШ ОРДЕНОНОСНЫЙ ГОРОД НАГРАЖДЕН ПЕРЕХОДЯЩИМ КРАСНЫМ ЗНАМЕНОМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР И ВЦСПС ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЗА 1981 ГОД.



60-летию образования СССР — достойную встречу!

У С Л О В И Я

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ БРИГАД АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ 60-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 1982 года и пятилетки в целом развивается на стройке под девизами «60-летию СССР — 60 ударных недель» и «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

В соревновании участвуют все бригады строительно-монтажных, промышленных и обслуживающих подразделений, принявшие повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий 1982 года, пятилетки в целом и вставшие на трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР.

Итоги соревнования подводятся на заседании руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ за квартал по действующим Условиям

социалистического соревнования среди бригад.

Победителями социалистического соревнования будут считаться коллективы бригад, которые достигнут наилучших показателей.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги социалистического соревнования среди бригад предварительно подводятся в подразделениях строительства за месяц, квартал с нарастающим итогом с начала года, где определяются победители.

По результатам соревнования за квартал определяется лучшая бригада, материалы на нее представляются в управление строительства, в отдел НОТиУ по установленной форме не позднее 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца для участия и

подведения итогов соревнования по стройке.

Поступившие от подразделений материалы соревнования в отделе НОТиУ обобщаются, при необходимости проверяются и выносятся вместе с другими материалами соревнования на рассмотрение совместного заседания руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ.

Рассмотренные на совместном заседании материалы соревнования среди бригад, лучшие бригады представляются в ГК, РК КПСС для участия и подведения итогов соревнования среди коллективов бригад по городу Ангарску.

ПООЩЕНИЕ

1. Для определения и поощрения победителей социалистического соревнования бригады по стройке, ставших на трудовую вахту по достойной

встрече 60-летия образования СССР, установить одиннадцать призовых мест, из них:

- для строительно-монтажных бригад — 7 мест;
- для бригад промышленных предприятий — 2 места;
- для бригад обслуживающих подразделений — 2 места.

2. Бригады - победительницы соревнования премируются денежными премиями, согласно распределению.

3. За достижение высоких производственных показателей по результатам соревнования присваивается звание «Бригада имени 60-летия СССР».

Условия рассмотрены и приняты на заседании руководства АУС и президиума группкома.

Молодежная

В АРМАТУРНОМ цехе № 2 ЭЖБИ-1 трудится женская бригада электросварщиков, которой с 1977 года руководит Ефимова Надежда Егоровна. Состав бригады — 20 человек. Здесь в вязки арматурных каркасов, и электросварщики точечной сварки. 80 процентов бригады составляет молодежь до 30 лет.

Коллектив отличается хорошей работоспособностью, деловитостью. Об этом свидетельствуют итоги 1981 года. Процент выработки в течение года составлял 124—140, в январе 1982 года — 134,6 процента. Женщины неоднократно занимали призовые места по цеху.

Успех достигнут за счет четкой дисциплины труда. Девиз бригады: «Работать эффективно и качественно!». Большинство членов бригады имеют среднее образование. Пять человек учатся в ШРМ, а Т. Етонова и Г. Берестенникова — в техникуме.

Говоря о достигнутых результатах в работе, нельзя не сказать доброе слово о Лузгинной Раисе Семеновне, Ефименко Любови Григорьевне, выпускнице СГПУ Кравченко Лене, **М. НОВИЧКОВА,** зам. главного технолога ЭЖБИ-1.

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома был заслушан вопрос «О состоянии воспитательной работы с молодежью и развитии наставничества в коллективе УЭС». С докладом выступила председатель рабочкома УЭС Л. С. Гигиташвили.

В КОЛЛЕКТИВЕ УЭС проводится определенная работа по улучшению воспитания молодежи, укреплению трудовой и производственной дисциплины и развитию наставничества.

В УЭС работают 174 молодых рабочих. Вся работающая молодежь участвует в социалистическом соревновании, успешно выполняет принятые социалистические обязательства. Неоднократно выходили победителями в соцсоревновании бригады, возглавляемые молодыми рабочими С. А. Петровым, В. М. Кириухиным, И. В. Перепечкиным и др.

78 молодых рабочих удостоены звания «Ударник коммунистического труда». Молодежь УЭС активно участвует в рационализаторской работе. Так, за 1981 год 26 рационализаторами подано 35 предложений. Молодой рабочий Глушков В. С. признан лучшим рационализатором УЭС.

Среди молодежи проводится работа по повышению идейно-политического уровня, профессионального мастерства. 108 человек из числа молодых рабочих учатся в школах коммунистического труда. 56 человек в 1981 году приняли участие в конкурсе «Лучший по профессии», в результате 5 рабочих повысили разряды.

Осуществляется действенная связь с общежитием № 2, в котором проживает 21 человек. Комиссия по работе среди молодежи комитета профсоюза УЭС совместно с комсомольской организацией проводит работу по организации досуга молодежи, организуются коллективные выезды на базу отдыха «Космос», выходы в кин, театр, экскурсии, оказывается помощь в проведении культурно-массовой работы в общежитии.

В коллективе УЭС сложилась система работы по организации наставничества. Действуют 10 советов наставников, 9 из них — на участках, все они работают по утвержденным планам. На каждом заседании совета наставников УЭС дается оценка работы первичных советов наставников, указывается на недостатки, вырабатываются рекомендации, которые в виде информационных писем рассылаются по участкам. Добились положительных результатов в работе совета наставников участок связи, энергомеханический участок № 1, участок теплоснабжения.

За 43 индивидуальными наставниками закреплен 61 молодой рабочий. Все наставники — передовые, авторитетные, политически зрелые, квалифицированные рабочие и ИТР, они помогают молодым рабочим в повышении и освоении профессионального мастерства, участии их в общественной жизни, укреплении дисциплины труда.

Так, в 1981 году повысили разряд 27 молодых рабочих, в 1980 году — 20 человек. Большую помощь в освоении и повышении профессионального мастерства оказывают такие наставники, как Петров

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУППКОМА ПЕДАГОГИ В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

С. А., Глушков М. Г., Кабанец А. А., Колесников Г. С. и др. Ежегодно в УЭС приходит на работу выпускники ГПТУ (в 1980 году — 28 человек, в 1981 году — 16 человек), все они работают по специальности, за всеми закреплены наставники. Большинство наставников и молодых рабочих заключили между собой договоры о содружестве, ежеквартально отмечаются результаты их выполнения.

Определенную работу проводят и шефы над бригадами, их в УЭС 24 человека. Среди них лучшие — Черных О. С., Стародубов А. И., Чевтаев А. В. Шефы посещают бригады, участвуют в подведении итогов соцсоревнования, присутствуют на собраниях бригады, участвуют и оказывают помощь в решении различных вопросов производственного и воспитательного характера.

Проводимая воспитательная работа с молодежью, развитие наставничества позволили в 1981 году несколько снизить текучесть кадров в целом среди трудящихся УЭС и среди молодежи, укрепить трудовую дисциплину. По итогам соцсоревнования среди коллективов стройки УЭС в 1981 году неоднократно занимало призовые места.

В МЕСТЕ с тем президиум группкома отмечает, что администрация и комитет профсоюза УЭС еще не полностью используют имеющиеся возможности по усилению вос-

питательной работы среди молодежи. Недостаточно проводится работа по закреплению на производстве выпускников ГПТУ. Так, из 28 выпускников, направленных в УЭС в 1980 году, осталось только 15 человек, остальные уволены, из них 5 человек — как самовольно оставившие производство, 7 — по собственному желанию и т. д. Среди молодых рабочих имеют место случаи нарушения трудовой дисциплины, прогулы, пьянство.

Недостаточно проводится работа по наставничеству на ЭМУч-2 и ЭМУч-3. Наставники не заслушиваются о своей работе на совете наставников УЭС. Не проводится работа по активному вовлечению молодежи в художественную самодетельность, занятия физкультурой и спортом, не практикуется проведение различных тематических молодежных вечеров, конкурсов, смотров.

Недостаточно используется в целях воспитания стенная печать.

ПРЕЗИДИУМ группкома отметил, что проводимая администрацией и комитетом профсоюза УЭС работа по воспитанию молодежи требует дальнейшего усиления. Обратив внимание начальника УЭС Ю. Н. Сабина, председателя комитета профсоюза Гигиташвили Л. С. на необходимость создания в коллективе такого общественно-политического климата, который

рождал бы у всех трудящихся стремление работать производительнее, качественнее, создавая обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка.

Считать важнейшей задачей руководителей всех подразделений УЭС, профсоюзного комитета, цехкомов — трудовое и нравственное воспитание молодежи, создание необходимых условий на производстве, способствующих закреплению кадров молодых рабочих, росту их квалификационного мастерства.

Руководству и комитету профсоюза рекомендовано разработать мероприятия по усилению воспитательной работы с молодежью, закреплению на производстве молодых рабочих на 1982—1985 годы и обеспечить их выполнение. Повышать персональную ответственность руководителей всех звеньев и профсоюзных организаций за состояние идейно-воспитательной работы и закреплению молодежи в подразделении. В плановом порядке вести проверки работы с молодежью в цехах, на участках, службах и заслушивать отчеты руководителей, профсоюзных организаторов по этим вопросам.

С целью поднятия уровня первичных трудовых коллективов, бригад, участков в улучшении работы по воспитанию и закреплению молодежи на производстве сосредоточить

организаторскую и воспитательную работу в этих коллективах. Эффективнее использовать наставничество как важную форму воспитания молодых рабочих, больше уделять внимания молодежи, впервые пришедшей на производство, оказывать ей помощь в овладении профессией, повышении квалификации и общеобразовательного уровня, создания благоприятных условий труда и быта. Всячески поощрять наставников за лучшую постановку воспитательной и шефской работы, пропагандировать опыт их работы.

Продолжить работу по оказанию практической помощи ГПТУ в создании мастерских и кабинетов по специальностям и передаче оборудования, инструментов, приборов для учебных целей.

Организовать действенные формы наставничества над учащимися ГПТУ, оказывать помощь учителям и родителям в воспитании трудных подростков.

Комитет профсоюза должен взять под контроль работу советов наставников, периодически заслушивать их на своих заседаниях, намечать конкретные меры, направленные на улучшение соревнования между наставником и молодым рабочим. Широко вовлекать работающую молодежь в занятия физкультурой и спортом, в художественную самодетельность, разнообразнее организовывать ее досуг.



Борются за звание ударников коммунистического труда молодые рабочие из бригады Э. А. Гейна (СМУ-1). Ребята на стройке не так давно, но работают со старанием, осваивая специальность, участвуя в общественной работе. Словом, берут пример со своего наставника-бригадира. На снимке: каменщики бригады Э. А. Гейна — комсомольцы В. Лушников, П. Михайлов, А. Казакевич — комсорг бригады, А. Синьков, А. Фарков.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ВНЕДРЯЕТСЯ БЕЗНАРЯДНАЯ СИСТЕМА

ВЛАДИМИР Николаевич Страшнов закончил Ивановский энергетический институт в 1940 году и сразу был призван в ряды Советской Армии, а тут и война с фашистской Германией. С первого дня войны и до последнего, включая и войну с Японией, был в действующей армии.

После Победы Владимир Николаевич служил в Забайкалье. Демобилизовался в 1957 году. Приехал в Ангарск.

В настоящее время Владимир Николаевич работает старшим инженером по внедрению ЭВМ на вычислительном центре, в данный момент занимается внедрением безнарядной системы на заводе ЖБИ-2. Под его руководством готовится новая нормативная база, шифры связи, всевозможная информация по изготовлению и обсчету железобетонных изделий, разработанная система движения документов, обеспечивающая контроль оформления выпуска и отгрузки готовой продукции, подготовлены документы на 5 бригад для экспериментального обчета зарплат при безнарядной системе, ознакомлены начальники цехов и бригады с новой системой.

Что даст безнарядная система? Освободит мастера от выполнения нарядов и, главное, от закрытия нарядов в конце месяца. На ВЦ будет сдаваться только табель на отработанное время бригадой. Работникам ОТЗ не нужно будет расценивать наряды и в конце месяца за один день сдать документы на ВЦ. Вычислительный центр ежедневно будет давать данные о выполнении плана каждой бригадой по заводу в целом.

Т. ДАНИЛОВА,
начальник ОТЗ ЖБИ-2.

◆ НОВОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПИСТОЛЕТА

В ТРЕСТЕ Оргтехстрой Минстроя Киргизской ССР усовершенствовали конструкцию механизма подачи сжатого воздуха в смеситель пистолета для нанесения отделочного состава, в результате чего объединены в одну операцию подача воздуха и отделочной

смеси в смеситель и отпала необходимость в кране для подачи сжатого воздуха, уменьшились размеры и масса механизма. Труба смесителя укорочена на 30, а длина штока дросселя — на 50 мм, вместо штока с краном для подачи воздуха изготовлен и уста-

новлен укороченный штуцер с подпружиненным воздушным клапаном. Для приведения пистолета в действие нажимают на пусковую скобу, которая, опираясь на упорную гайку, отводит шток дросселя назад. При этом передняя часть штока открывает вход из бункера в смеситель, а задний торец штока одновременно открывает подпружиненный клапан,

выталкивая его наполовину в расширенный канал штуцера, откуда сжатый воздух через поперечное заборное отверстие клапана попадает в его продольное осевое отверстие, а через него поступает в полевой канал штока дросселя и в смеситель. При нажатии на пусковую скобу в смеситель одновременно подаются отделочный состав и воздух.

ПРЕЗИДИУМ группкома и руководство АУС рассмотрели на своем заседании вопрос о развитии на стройке социалистического соревнования по договорам среди коллективов родственных подразделений.

За годы десятой пятилетки и первый год 11-й на стройке накоплен большой опыт организации социалистического соревнования, в том числе и соревнования по договорам.

Опыт не пришел сам по себе. Это — результат большой работы руководства, партийного комитета, группкома, комитета ВЛКСМ строительства.

Соревнование по договорам — новая форма трудового соперничества. Но она и сегодня наиболее актуальна.

Эта форма способствует развитию творческой активности участников соревнования, товарищеской взаимопомощи, широкому обмену опытом работы и, главное, трудовому содружеству коллективов, которого иногда у нас не хватает. Из трудовой ответственности по договорам, таким образом, извлекается взаимная выгода.

Целенаправленная работа по развитию соревнования по договорам проводится в управлении производственных предприятий. Коллектив УПП на протяжении многих лет соревнуется по договорам с коллективами родственных производств — с комбинатом «Братскжелезобетон» и трестом «Иркутскжелезобетон». Особенно тесные контакты у



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ОПЫТ САМ НЕ ПРИШЕЛ



Василий Георгиевич Сухих — участник Великой Отечественной войны. Он служил в полку бомбардировщиков ИЛ-28. Награжден орденом Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Японией в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.» и др. С 1959 года, уволившись в запас в звании старшего техника-лейтенанта, Василий Георгиевич работает в СМУ-7. Слесарь пятого разряда, он выполняет работу с высоким качеством. Он один из передовиков соцсоревнования.

На снимке: ударник коммунистического труда В. Г. Сухих. Фото С. ЧЕРНЫША.

УПП установились с братчанами. Коллективы постоянно обмениваются делегациями, два раза в год подводят итоги.

Социалистическое соревнование по договорам многие годы развивается внутри подразделений УПП. Соревнуются между собой коллективы ДОКа-1 и ДОКа-2, заводы железобетонных изделий № 3 и № 5, ЗЖБИ-1 и ЗЖБИ-2. Соревнование по договорам среди предприятий УПП заметно влияет на улучшение деятельности названных коллективов предприятий.

Большое внимание развитию социалистического соревнования по договорам уделяется в коллективах коммунистического отношения к труду СМУ-7 и управления механизации.

Трудящиеся управления автомобильного транспорта соревнуются по договору с коллективом управления железнодорожного транспорта. Хотя эти два предприятия неродственные, однако находят много общего и соревнуются не первый год.

Можно привести ряд других коллективов подразделений, соревнующихся по договорам. Кстати, стройка в целом соревнуется по договорам с родственными строительными организациями вне области — с коллективами управлений

«Сибкадемстрой» и «Братскгэсстрой». Итоги соревнования подводятся за полугодие. Периодически предприятия обмениваются делегациями.

Руководство АУС совместно с группкомом и партийным комитетом постоянно направляют соревнование, используют все его формы для достижения поставленных задач. Вошла в практику защита обязательств подразделениями АУС.

К сожалению, не везде хозяйственные руководители и председатели комитетов профсоюза проявляют надлежащее беспокойство о развитии этой нужной формы трудового соперничества. Коллективы СМУ-2 и СМУ-3 соревнуются между собой по договорам несколько лет. В этом же году еще не заключили договор. Нет действенного соревнования по договору у коллективов СМУ-1 и СМУ-11. Коллектив СМУ-6 все еще определяется, с кем соревноваться. Коллектив СМУ-5 состязается с коллективом СМУ-9 треста Зимахимстрой, но и они до сего времени не обменялись делегациями и не заключили договор. Нет также должного соревнования в коллективах УПТК и РСУ.

Между тем, договор на соревнование рассматривается как соглашение, где догово-

ривающиеся стороны берут взаимные обязательства для совместного достижения поставленных задач. А задачи эти в 1982 году большие и сложные.

Возможности развития соревнования по договорам внутри подразделений используются далеко не полностью. Многие факты свидетельствуют, что значительное число коллективов, заключивших договоры, своевременно не обмениваются делегациями и не подводят итоги, не обмениваются опытом работы.

Недооценивается отдельными руководителями и председателями комитетов профсоюза на местах мобилизующая роль соревнования. Иначе не объяснить отсутствия в ряде подразделений внимания вопросам организации соревнования по договорам. Отсутствует его гласность.

Время еще есть. Можно наверстать упущенное.

На совместном заседании группкома и руководства АУС принято обширное постановление, выполнение которого повысит роль соревнования по договорам.

И. РОНЖИН,
старший инженер ОНОТИУ.

СОРЕВНОВАНИЕ — ЗАЛОГ

ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

ДОВЕРЕНО САМОЕ ДОРОГОЕ

ЕЖЕДНЕВНО в любую погоду и время суток как в пределах города, так и за его чертой можно встретить работников нашей автобазы. Специфическая особенность в работе именно нашей автобазы, а всего их на стройке десять, в том, что мы обслуживаем пассажиров. Нам доверено самое дорогое — люди.

У нас три автоколонны. Две объединяют автобусный парк, одна — легковой. Так что наши водители входят в самый тесный контакт со многими сотнями людей различных профессий. И, зачастую, от выдержки, дисциплинированности, сознательности наших шоферов зависит настроение людей, работоспособность, здоровье. Наши водители являются первоисточником или хорошего, или плохого настроения пассажиров. И находимся мы как бы в неразрывной цепочке взаимосвязи с рабочим ритмом всего коллектива строителей.

Большая роль в качественном обслуживании пассажиров принадлежит социалистическому соревнованию. Именно оно помогает добиваться не только выполнения государственных заданий, но и оказывает большой воспитательный эффект.

В социалистическом соревновании на автобазе принимают участие 90 процентов водителей. И в настоящее время мы намерены привлечь к активному участию в соревновании и всех остальных.

Все три автоколонны соревнуются между собой. О накале соревнования свидетельствует тот факт, что на протяжении прошедшего первого года 11-й пятилетки призовых мест добивались попеременно коллективы всех автоколонн. Дважды лидером становился коллектив автоколонны № 3 (начальник В. П. Скороходов, председатель цехкома В. Д. Михеев). Во вновь принятых

коллективных социалистических обязательствах автоколонны записано: «Бороться за звание бригад коммунистического отношения к труду».

За это почетное звание в автобазе борются 14 бригад из 22-х. В числе лучших бригады, руководимые Н. А. Зуевым, А. С. Бойцовым, С. В. Матвеевым, П. К. Князевым, В. И. Марным и другими.

Техническое состояние нашего парка автомобилей зависит от ремонтников. Так как условия соревнования ремонтников отличны от других, то по их группе итоги подводятся отдельно. Лучшими среди участков за прошедший год стали второй и пятый, где бригадирами В. В. Макаров и В. В. Селезнев.

Проверка выполнения принятых обязательств проводится ежемесячно рабочим комитетом совместно с администрацией. Результаты находят отражение на экране соцсо-

реования. В честь победителей поднимают флаг трудовой славы. К сожалению, в связи со строительными работами, которые ведутся на территории автобазы, эта добрая традиция несколько нарушена. Сейчас принимаются все меры, чтобы гласность и наглядность в социалистическом соревновании вновь были задействованы. Мы намерены оформить новый экран соцсоревнования, восстановить флашток.

Наш коллектив соревнуется с трудящимися автобазы № 2. Итоги подводятся ежеквартально. Прошедший год был для нас очень удачным. Все четыре квартала мы становились победителями.

Наши водители принимают и индивидуальные социалистические обязательства. Но, к сожалению, на этом участке работы у нас еще не все в порядке. Зачастую индивидуальные соцобязательства чересчур однообразны, малоэффек-

тивны. К примеру, возьмем такой пункт: «Работать без аварий». А разве это не важнейшая обязанность водителей? Поэтому необходимо более серьезно подходить к принятию личных социалистических обязательств. Изыскивать ресурсы, исходя из индивидуальных особенностей каждого водителя.

Среди шоферов в авангарде соревнования — В. Т. Чепрасов, Н. И. Жильцов, М. И. Бойцов, И. Н. Суровцев и многие другие.

В том, что государственный план прошлого года коллективом нашей автобазы выполнен досрочно — 23 ноября, заслуга всего коллектива, каждого рабочего, шофера, инженерно-технического работника. И большую помощь в выполнении и перевыполнении плановых заданий оказывает социалистическое соревнование.

Н. САВИЦКАЯ,
председатель рабочкома автобазы № 3.

Консультация

ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

НА РАБОЧИХ и служащих детских дошкольных учреждений распространяются все правила и нормы, установленные Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

В заработок, из которого исчисляются пенсии работникам детских дошкольных учреждений, входят все виды заработной платы, на которые начисляются страховые взносы, кроме оплаты за сверхурочную работу, совместительство и всякого рода выплат единовременного характера.

Нужно иметь в виду, что оплата за работу по совместительству не учитывается даже в тех случаях, когда оно разрешено действующим законодательством.

Так, в детских садах, яслях-садах и яслях работа по совместительству разрешается рабочим, младшему обслуживающему персоналу, медсестрам и врачам. Допустим, повар работает в детском саду на полтора ставки. Пенсия ему будет исчислена только из одной ставки. Что касается заведующих детскими садами и яслями-садами, то им совместительство не разрешается. Они не могут занимать должности воспитателей в тех же детских садах и яслях-садах, поэтому доплата заведующим к их окладу за ведение воспитательной работы не включается в заработок для исчисления пенсии. (В должностные оклады заведующих детскими садами и яслями-садами с одной-двумя группами включена

оплата за ведение ими воспитательной работы в течение трех часов в день).

Порядок исчисления среднего заработка работникам дошкольных учреждений установлен соответствующим директивным документом. В соответствии с ним воспитателям (после перехода на новые условия оплаты труда медсестры яслей-садов именуется по штатному расписанию воспитателями, а в яслях по-прежнему называются групповыми медсестрами), воспитателям-методистам, музыкальным руководителям, учителям-логопедам и учителям-дефектологам дошкольных учреждений, занятым как в одном из них, так и в нескольких, пенсия исчисляется из заработка за фактическую нагрузку, но не более чем из полутора тарифных ставок (высшей для данного работника). При этом полуторной ставкой ограничивается среднемесячный заработок за учитываемый период, а не заработок каждого месяца.

При исчислении пенсий педагогическим работникам ведомственных детских садов, яслей-садов и яслей сверх полуторной ставки берутся премии, предусмотренные системой оплаты труда, выплачиваемые по основному месту их деятельности из фонда материального поощрения, в том числе вознаграждение по итогам работы предприятия за год, премии за выполнение плана посещаемости, а также по итогам социалистического

соревнования как внутри одного детского учреждения, так и между детскими садами (яслями) предприятия.

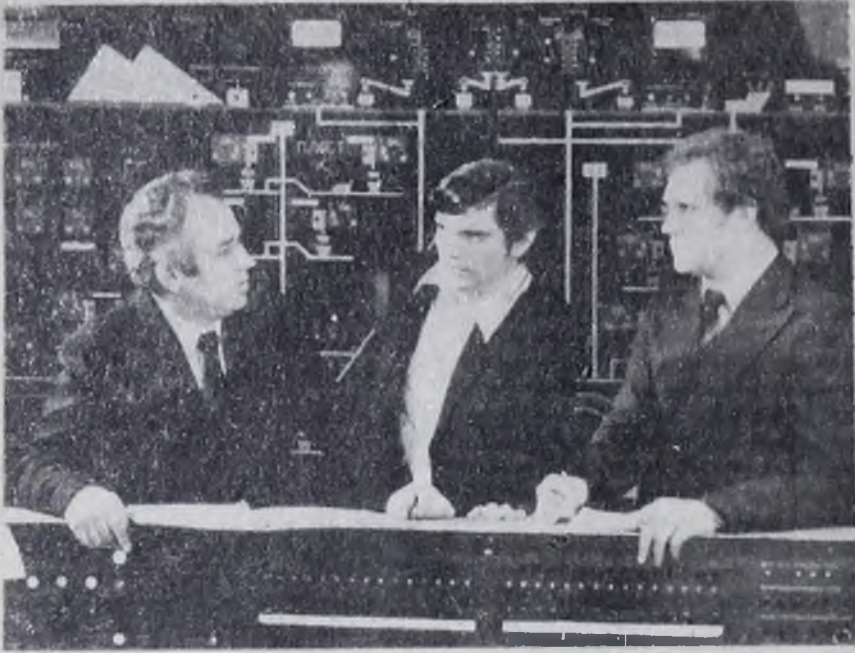
Если по существующему на предприятии положению предусмотрена выплата премий воспитателям ведомственного детского сада за фактически отработанное время, то при назначении пенсии учитывается сумма, начисленная на заработную плату, ограниченную полутора тарифными ставками.

Выполнение врачами и средним медперсоналом в одном и том же учреждении одновременно обязанностей временно отсутствующих других врачей или среднего медперсонала (вследствие болезни, отпуска и т. п.), не считается совместительством. В таких случаях оплата производится в одинарном размере по фактически затрачиваемому рабочему времени по должности отсутствующего работника и включается в заработок при назначении пенсии.

Оплата за замещение по вакантным должностям, а также за длительное замещение отсутствующих работников, в том числе находившихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за детьми до достижения ими одного года (полутора лет), то она не учитывается при назначении пенсии.

Р. КОСИРОВСКАЯ,
руководитель пенсионной группы АУС.

(Окончание следует)



ТРИ «КОМСОМОЛЬСКИХ» ЭШЕЛОНА ТОПЛИВА СВЕРХ ПЛАНА

ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. По-ударному трудятся во втором году одиннадцатой пятилетки молодые горняки Донбасса. Среди тех, кто стремится ознаменовать 60-летний юбилей образования СССР высокими достижениями, — комсомольско-молодежная бригада горнорабочих очистного забоя Александра Леонова с шахты имени Калинина. Эта бригада отмечена призом ЦК ЛКСМУ им. А. Г. Стаханова.

Несмотря на сложные горно-геологические условия, на 700-метровой глубине ребята показывают образцы самоотверженности и энтузиазма. Добиться слаженности в работе молодым горнякам помогают растущее профессиональное мастерство, умелое владение техникой, полная взаимозаменяемость, а также помощь старших товарищей.

Молодые горняки не намерены снижать взятые на старте пятилетки темпы. К дню открытия XIX съезда ВЛКСМ они обязались отправить Родине три «комсомольских» эшелона топлива сверх плана.

На снимке (слева направо): начальник участка А. И. Петушков, бригадир А. П. Леонов и комсорг участка С. М. Швидкий.

Фото Л. Самсонова.

Фотохроника ТАСС.

СЛУЖБА—01

ЭКОНОМИМ КОПЕЙКИ—ТЕРЯЕМ РУБЛИ

ПОДВЕДЕНЫ итоги противопожарного контроля, сделан анализ пожаров и загораний за 1981 год, выявлены просчеты и недостатки в работе по предупреждению пожаров. Лучшими по обеспечению пожарной безопасности признаны заводы железобетонных изделий № 2 и № 4, ДОК-1, база № 2 УПП, ЛПБ, УПП, база № 2 УПТК, автобаза № 7. Администрация, общественные организации этих предприятий серьезно, по-деловому решают вопросы противопожарной службы. Здесь проводится соответствующее обучение рабочих путем инструктажей, техминимумов, выступлений на собраниях, в газетах, на радио, разъясняются правила поведения на рабочих местах, меры борьбы с загораниями, меры их предупреждения. Наиболее действенной признана работа членов пожарно-технических комиссий и добровольных пожарных дружин товарищей А. Ф. Журко, Н. В. Кузьменкова, А. А. Семенова, И. Е. Печеного, В. Ф. Мельникова, Ф. И. Зюзькова, Н. И. Нездолий. В соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта первое место заняло отделение автобазы № 5 УАТа.

Все подразделения стройки были обследованы Госпожнадзором. Требования предписаний выполнялись. Но все-таки анализ пожаров за 1981 год по управлению строительства выявил, что по сравнению с предыдущим годом кое-где положение ухудшилось. Возросло количество загораний от неосторожного обращения с огнем, от оставленных без

присмотра включенных электронагревательных приборов, от детской шалости с огнем. Слабый контроль за противопожарным состоянием объектов допущен руководителями ДОКа-2, РМЗ, УМа, СМУ-1, ЖКУ.

На ряде объектов из года в год не выполняются мероприятия по пожарной безопасности, требующие капитальных затрат. Требуется замена существующих пенокамер на генераторы высокократной пены (КВП-600) на базе светлых горючих УПТК. Там же нет оборудования автоматическими уровнемерами.

Не обеспечены автоматической пожарной сигнализацией склад ОТС второго завода железобетонных изделий, опалубочного цеха, склада и водоуправления ЭЖБИ-3, опалубочного цеха ЭЖБИ-1, материального склада на ПНМ.

На ДОКе-1 пока еще неполноценна по временной схеме, без строительства резервуара, насосной станции, спринклерная система пожаротушения. На автобазе № 5 часто выходят из строя отдельные участки пожарного водопровода, существующая сеть требует замены.

Не обеспечены достаточным количеством воды для целей пожаротушения строительные площадки комплекса аммиака-карбамида.

Возросло количество пожаров и загораний в жилом секторе, на новостройках.

Несоответствие электрозащиты, неисправность электропроводки, неправильная установка электроприборов — вот основные причины несчастий.

Именно на это следует обратить внимание руководителей предприятий и учреждений.

За различного рода нарушения правил пожарной безопасности большое число рабочих, служащих, ИТР привлечалось к мерам наказания: депремирование, штрафы, выговоры. Назван прораб СУ-3 СМУ-2 Н. С. Мазин, главный инженер МСУ-42 В. П. Серебряков, главный инженер СУ-3 СМУ-2 В. Ф. Мишенев, главный энергетик ДОКа-1 Н. С. Данилов и др. Но и эти строгие меры не всегда приводили к желаемым результатам.

Работникам пожарной охраны часто приходится сталкиваться с грубейшими нарушениями правил пожарной безопасности: захлаление территории, помещений, несоблюдение хранения материалов, халатное отношение в проведении сварочных работ, использование средств пожаротушения не по назначению, неисправное их содержание и др.

Нередко в таких случаях руководители отмахиваются, ссылаясь на более неотложные дела по выполнению производственных планов, на отсутствие транспорта, на отсутствие денежных средств. В итоге — экономия на копейках, а потеря в рублях.

В 1982 году предстоит произвести детальные пожарно-технические обследования предприятий и строений, жилого сектора, частных домов, детских, торговых учреждений.

Л. ЩЕДРОВА,
помощник инструктора
ВПЧ стройки.

♦ В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

ЕЩЕ НА МИЛЛИМЕТР

ЗНАМЕНИТУЮ Пизавскую башню, или, как ее еще называют, кампанилу, начали строить в 1173 году, а завершили строительство в 1350 году. И вот тогда-то и случилось то, что сделало кампанилу знаменитой: произошла осадка грунта, и башня наклонилась. Дополнительная осадка повторилась. И в тех пор башня привлекает к себе внимание не только итальянцев. Регулярно измеряются отклонения от вертикали. По данным за 1980 год, отклонение увеличилось на 1,2—1,3 миллиметра и сейчас составляет у верхушки башни (на высоте 54 метра) 5,10 метра. Но сколько ей еще наклоняться до падения — сказать невозможно.



ДЫХАНИЕ ВЕСНЫ,
Фото Е. ЧЕБОТАРЕВА.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

ВНИМАНИЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

12 марта в 14 часов в ДК «Строитель» состоится очередное занятие городской школы идеологического актива. Ваша явка, заведующих агитколлективами по месту работы и руководителей групп политинформаторов строго обязательна. ПАРТКОМ.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ Ангарского управления строительства производит набор на вечерние платные курсы судоводителей-любителей (катера, лодки). Обучение проводится по программе «море—озеро—река». А также на курсы водителей-любителей, шоферов по повышению классности (1, 2 класс).

Учебные классы размещены в общежитии № 9 (85 квартал). Обращаться по адресу: 86-15-24. Справки по телефону 2-36-65 с 9 до 18 часов.

Пишите: 665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2500
Зак. 720с
НЕ 09213