

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 17 (3389)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

3 МАРТА 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## 17 апреля - Ленинский субботник

### ИНИЦИАТИВА МОСКВИЧЕЙ ПОДДЕРЖАНА

**Ш**ИРОКУЮ поддержку в трудовых коллективах страны находит инициатива москвичей — провести 17 апреля 1982 года в честь 112-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина Всесоюзный Ленинский коммунистический субботник. Горячую поддержку нашел

почин и у ангарских строителей. Торжественное собрание состоялось в бригаде монтажников В. И. Жерноклева из СМУ-1. Открыл его начальник первого участка П. И. Пачев. В своем выступлении он сказал, что успехи тружеников

участка побуждают работать еще лучше. В течение всего прошлого года участок шел в авангарде коллектива СМУ, занимал призовые места и по стройке. Он призвал рабочих поддержать инициативу москвичей и в день субботника трудиться с наивысшей произ-

водительностью. Выступившие затем бригадир В. И. Жерноклев, монтажник Л. Ф. Ляшко, мастер И. М. Куфтин, электросварщик А. Л. Дитман поддержали предложение начальника участка, обязались в день субботника работать особенно по-ударному. Коллектив бригады решил дать 17 апреля самую высокую выработку: сверх дневного задания смонтировать дополнительно 25 квадратных метров панелей и 5 кубометров сборного железобетона.

Монтажники бригады В. И. Жерноклева единогласно одобрили и поддержали почин трудящихся столицы и призвали весь коллектив СМУ работать в день субботника с наивысшей производительностью труда.

Инициатива москвичей нашла горячую поддержку и в бригаде Е. Н. Кирилкова с завода железобетонных изделий № 4 УПП.

Бюро Центрального райкома партии одобрило инициативу бригады арматурщиков завода ЖБИ-4, бригады

монтажников СМУ-1, а также инициативу коллективов нефтеперерабатывающего завода, ремонтно-механического завода нефтехимиков, Ангарского завода химических реактивов и холодильника о проведении 17 апреля Ленинского коммунистического субботника, посвященного 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, и обязало хозяйственных руководителей, партийные, профсоюзные и комсомольские организации провести широкую разъяснительную работу по поддержанию патристической инициативы предприятий.

**БЮРО РАЙКОМА ПАРТИИ ОБЯЗАЛО ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПАРТКОМЫ, ПАРТОРГАНИЗАЦИИ РАЙОНА СОЗДАТЬ ШТАБЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ СУББОТНИКА.**

**ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ Ударным трудом, наивысшей производительностью ознаменуют Ленинский субботник!**



Подводя итоги межбригадного социалистического соревнования за последнюю неделю, общественный штаб строительства комплекса по производству аммиака из числа монтажных и специализированных бригад лучшей назвал бригаду электромонтажников МСУ-76, руководит которой Геннадий Викторович Черкашин. Встав на ударную вахту, посвященную 60-летию образования СССР, эта бригада работает с полной отдачей, систематически занимая призовые и классные места.

На снимке: электромонтажники МСУ-76 Г. В. Черкашин и Н. А. Бондик.

Фото С. ЧЕРНЫША.

социалистическом соревновании. А там, где он есть, составлен формально, без учета конкретных мероприятий. А ведь у такого соревнования, которое можно по-настоящему наладить между учебными группами и базовыми предприятиями, большие возможности, и задачи перед ним стоят немалые. Оно должно помочь: обеспечить дальнейшее совершенствование рабочих кадров для стройки, улучшить учебно-воспитательный процесс, укрепить и развивать дальше связь коллективов и общественных организаций училища с подразделениями стройки. А самое главное, оно должно способствовать сближению учащихся с рабочими. Ведь сегодняшние учащиеся ГПТУ завтра станут полноправными членами ра-

Н. Давыдова и С. Гаврилов говорили о положительном влиянии соцсоревнования на дисциплину учащихся, на повышение качества обучения. Оно поможет выпускникам училища быстрее адаптироваться в коллективах базового предприятия.

Заместитель директора училища по учебно-производственной работе В. С. Коновалов заострил внимание учащихся на соблюдении ленинских принципов соцсоревнования — на гласности и сравнимости результатов его. Секретарь партийной организации училища В. Н. Кузьмин призвал учащихся быть активными в учебе и на практике, отчего будет зависеть действительность соревнования. Заместитель директора училища по учебно-воспитательной работе А. И. Нерушаева обратилась к преподавателям — шефствующим предприятиям с просьбой активизировать работу с трудновоспитуемыми учащимися.

Конференция определила в срок до 7 марта активам всех учебных групп встретиться с представителями своих шефствующих бригад и подготовить проекты договоров на соцсоревнование.

Подобная конференция — первая в училищах стройки. Нужно, чтобы она дала толчок развитию соревнования между учебными группами и бригадами. И успех его будет зависеть во многом от руководителей головных шефствующих подразделений, которые должны проникнуться важностью и необходимостью тесной связи учебных групп и бригад.

**Н. ЧЕРЕМИСИНА,**  
инженер ОПТО АУС.

## СОДРУЖЕСТВО

О РАЗВИТИИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ УЧЕБНЫМИ ГРУППАМИ ГПТУ И БРИГАДАМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

**Н**А ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ планерке, состоявшейся 19 января этого года, было решено, в частности, развивать социалистическое соревнование между учебными группами ГПТУ и производственными бригадами подразделений.

25 февраля в СГПТУ-12 состоялась профсоюзная конференция на тему «Развитие соцсоревнования между учебными группами и шефствующими производственными бригадами СМУ-3 и УАТа». На ней шел серьезный разговор, в котором приняли участие преподаватели, мастера производственного обучения, учащиеся СГПТУ-12 и представители головных шефствующих подразделений СМУ-3 и УАТа.

Очень ответственно отнеслись учащиеся к подготовке этой конференции. В каждой

учебной группе были проведены профсоюзные собрания, избраны делегаты на конференцию. Каждая делегация присутствовала на конференции вместе со своим мастером производственного обучения. Представителями подразделений были Н. Давыдова — секретарь комсомольской организации СМУ-3, Л. Н. Тюпа — инженер автобазы № 1, А. А. Иванюк — начальник АРМа третьей автобазы, В. Н. Осипов — начальник автоколонны автобазы № 1, С. Г. Гаврилов — начальник автоколонны второй автобазы.

С докладом на конференции выступила председатель ученического профкома СГПТУ-12 Светлана Геннадьевна Трапез-

никова, в котором дала оценку ходу соцсоревнования между учебными группами и производственными бригадами в настоящее время. В ходе подготовки к конференции, отметила Светлана Геннадьевна, ей довелось побывать почти во всех подразделениях базовых предприятий ГПТУ, встречалась там с главными инженерами, начальниками автобаз, к сожалению, такой вывод: соцсоревнование между учебными группами и базовыми предприятиями существует формально. Во многих автобазах, как, впрочем, и в группах училища нет даже договора о

бочего коллектива. Ведь если учащиеся в течение трех лет будут соревноваться с одной и той же бригадой, проводить общие мероприятия, проходить практику в одной и той же бригаде, то и после окончания училища им будет легче работать, а бригада будет заранее знать о том, какое пополнение придет к ней. Только обоюдная заинтересованность в результатах этого соревнования сделает его творческим и живым.

При обсуждении доклада выступили учащиеся Александр Петрук и Георгий Нардышев, которые отметили, что в их группах есть договоры на соцсоревнование, но итоги еще не подводились.



**БУРЯТСКАЯ АССР.** На многие стройки Сибири и Дальнего Востока отправляет свою продукцию Тимлюйский цементный завод. За тридцать лет существования предприятием произведено 15 миллионов тонн высококачественного цемента. Тимлюйские цементники неоднократно занимали первенство в социалистическом соревновании среди родственных предприятий.

Все, что сегодня достигнуто в коллективе цементного завода, в немалой степени зависело и от профсоюзного комитета.

В центре внимания активистов — создание благоприятных условий труда, быта, отдыха труженников. Сведена к минимуму запыленность в цехах, снижается уровень вибрации и шума, в помещениях много света. На многих участках оборудованы чистые и уютные буфеты. На заводе полностью удовлетворена потребность на места в детских садах и яслях. Детские учреждения работают в полторы смены, что позволяет родителям принимать более активное участие в общественной жизни, повышать образование, участвовать в коллективах художественной самодеятельности, заниматься спортом.

Большой популярностью пользуются две базы отдыха и профилакторий с грязелечебницей. С помощью завода организованы дачный и садоводческий кооперативы на триста участков.

Дружно работает и живет коллектив завода. Каждый день отправляются отсюда на стройки сотни тонн цемента, из которого поднимаются плотины ГЭС, корпуса фабрик и заводов, жилые дома, дворцы культуры.

На снимке: в цехах завода уютно и чисто. Много света и воздуха. Здесь приятно работать.

Фото Э. Брюханенко.

(Фотохроника ТАСС).

## ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

### „ЗАТЯНУВШИЙСЯ РЕМОНТ“

Ответ на корреспонденцию под таким заголовком пришел от начальника СМУч УПП В. И. Тютрина и директора ЗЖБИ-1 В. М. Ваулина.

«Ремонт столовой, — пишут они, — вначале планировался как текущий, но здание столовой эксплуатируется около 30 лет, поэтому во время ремонта выявились новые скрытые объемы работ, которые невозможно было предусмотреть заранее. В результате, ремонт затянулся.»

В настоящее время отделочные работы почти закончены. После окончания монтажа оборудования, которое выполняет ЗЖБИ-1, столовая будет предъявлена к сдаче в эксплуатацию в марте 1982 года».

**Р**ОВНО неделя разделяла между собой два крупных мероприятия, проведенных в УПТК. По своему содержанию они дополняли друг друга. Состоялся серьезный разговор на открытом партийном собрании о дальнейшем совершенствовании идеологической, политико-воспитательной работы. В докладе и в выступлениях было указано на ряд серьезных недоработок. В частности, на допускаемый формализм и недостаточную гласность в социалистическом соревновании, на необходимость обновления наглядной агитации, улучшение качества проведения занятий в системе политической и экономической учебы, улучшение условий труда и быта рабочих и др.

Продолжением разговора явилась коллоквиальная профсоюзная конференция. С докладом выступил начальник предприятия С. В. Плышевский и с докладом — председатель рабочкома Д. М. Рольник.

Коллектив УПТК в 1981 году дважды занимал призовые места и дважды отмечался его хорошая работа. Годовые обязательства были выполнены значительно раньше срока — в ноябре, декабре такими цехами, как инструментальный, стеклорезный, жестяничный и колерный, а также участками проката и комплектации. Все отделы реализации перевыполнили план реализации фондов

и успешно справились с поставленными задачами по обеспечению материальными ресурсами строящихся промышленных объектов, жилья и соцкультбыта.

В целом предприятие государственного плана первого го-

да 11-й пятилетки и социалистические обязательства выполнило досрочно — 23 декабря 1981 года. Коллектив УПТК в 1981 году и особенно в четвертом квартале, преодолевая большие трудности в работе, успешно справился с поставленными задачами.

Повысился объем материалов, поставляемых на объекты в пакетах и контейнерах, организовано централизованное изготовление деталей из листового алюминия для покрытия изоляции, расширена номенклатура инвентаря и средств подмащивания, проведен ряд других мероприятий, способствующих обеспечению строящихся объектов материальными ресурсами.

Рационализаторы УПТК подали 39 предложений, из ко-

# РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

**К**ОЛЛЕКТИВ управления автомобильного транспорта годовой план автоперевозок выполнил досрочно, 15 декабря, что на десять дней раньше, чем было принято социалистическими обязательствами. Сверх плана было перевезено 1690 тыс. тонн строительных грузов. Соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, 17 бригад водителей рапортовали о выполнении плана двух месяцев ко дню открытия съезда.

В натуральных показателях план 1981 года выполнен в тоннах — на 114,7 процента, в тонна-километрах — на 103,2 процента, выработка на одного работающего составила 102,8 процента. Достигнута сверхплановая прибыль и т. д. Все основные технико-экономические показатели кол-

лективом УАТа выполнены. Не выполнен один показатель — продолжительность работы для грузовых автомобилей: фактическое нахождение в наряде — 9,98 часа при плане 10 часов. Причина: в прошлом году с ноября по март во вторую смену из 82 автокранов работали два-три. Такая же обстановка и в настоящее время. Сейчас по всей стройке во вторую смену работает один-два автокрана. В то же время в летний период их требуется намного больше, поэтому возникают трудности в сохранении опытных специалистов, появляется текучесть кадров, теряется выработка и другие показатели.

Производственно-диспетчерскому отделу нужно обратить на это особое внимание, стабилизировать работу механизмов в две смены, поскольку подобная неритмичность повторяется из года в год.

В прошлом году коллектив автомобилистов оказывал большую помощь сельскому хозяйству области. Если раньше наши водители трудились в двух районах, то в прошлом году они были заняты в трех: Аларском, Зиминском и Иркутском. Поэтому на строительных площадках резко ощущалась нехватка транспорта.

## ЗАБОТЫ АВТОМОБИЛИСТОВ

Кроме того, до 20 автомашин работали на вывозке плит для строительства силосных траншей по всей Иркутской области. Во время уборочной кампании работало 750 автомобилей.

Большая работа в УАТе проводилась по строительству теплых стоянок, административных помещений, производственных зданий и сооружений собственными силами. Так, построены и введены в эксплуатацию административно-бытовой корпус, авторемонтские с блоком цехов в третьей автобазе. Очень большое желание было запустить теплую стоянку в восьмой автобазе, но мы не смогли этого сделать из-за отсутствия сборного железобетона.

Эти успехи стали возможны благодаря широко разверну-

план 1982 года выполнить к 60-летию образования СССР. Намечено обеспечить строящийся режим экономии в использовании всех видов ресурсов, оперативно и жестко пресекается бесхозяйственность и расточительство. По-прежнему продолжать строительство в автобазах теплых стоянок. Эта работа рассчитана на всю пятилетку, чтобы весь автотранспорт в зимний период мог находиться в тепле. Планируется закончить благоустройство всех автобаз.

Чтобы уменьшить накал нехватки транспорта во время уборочной кампании, руководством АУС принято правильное решение вывезти сборный железобетон на силосные траншеи в настоящее время. Утверждены графики изготовления и вывозки, нами было

тому социалистическому соревнованию. Администрацией и объединенным рабочим комитетом было утверждено положение о социальном соревновании. Итоги подводились ежеквартально между автобазами, автоколоннами, авторемонтными мастерскими на звание «Лучший по профессии». Призовые места присуждались автобазам №№ 3, 5, коллективам авторемонтных мастерских автобаз №№ 7, 2, 8. Среди бригад водителей победителями были бригады Н. А. Зуева, А. Д. Бердникова, В. М. Шелемина, А. П. Талашенко, В. П. Поправко, Б. Н. Минина и др. Коллективы, занимавшие призовые места, награждались переходящими Красными знаменами, заносились в книгу Почета пятилетки. В честь победителей поднимался флаг трудовой славы.

**Г**ОВОРИТЬ о хороших делах коллектива, нельзя умолчать и о недостатках.

**В** ЯНВАРЕ прошли профсоюзные конференции в автобазах, а затем всего коллектива управления. Подведены итоги выполнения социалистических обязательств прошлого года и приняты социальства на текущий. Все коллективы автобаз взяли повышенные социальства —

организовано две бригады по 20 автомашин. И что же? Только в первый день было вывезено 230 плит, а в последующие дни водители стали сами их искать по заводам ЖБИ. На третьем февраля из 13 траншей укомплектовано только две. Работникам ПДО надо занять принципиальную позицию и столь хорошее начинание довести до конца.

Одним из хороших мероприятий в прошлом году было намечено произвести заготовку инертных на третьем заводе УПП с условием их применения в период отвлечения транспорта. Но эта работа была сведена к нулю. Нам нельзя повторять ошибок прошлого года. Сейчас нужно заготавливать на период уборочной кампании все необходимые материалы на промежуточные склады, так как в этом году никто с нас не снимет поставку на село техники.

Решив все эти проблемы, коллектив УАТа сможет успешно справиться с государственным планом и социалистическими обязательствами второго года пятилетки и тем приблизить выполнение всего, что наметил XXVI съезд КПСС.

**А. ОВЧИННИКОВ,**  
главный инженер УАТа.

## ОСНОВНОЕ — ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОСТЬ

торых было внедрено 24 с экономическим эффектом 13 тысяч рублей против планируемого в 5 тыс. руб. Выполнено значительное количество мероприятий по улучшению условий труда и быта рабочих, безопасности производства работ и механизации ручного труда.

**Н**АРЯДУ с достигнутыми результатами был отмечен ряд существенных недостатков. Остаются еще большими запасы материальных ценностей как на базах УПТК, так и в целом по стройке. Значительны сверхнормативные простои железнодорожного транспорта под грузовыми операциями. Велик процент тяжелого ручного труда. Вручную за 1981 год было переработано 141 тыс. тонн гру-

зов. В этом вопросе значительно недорабатывает служба главного инженера.

Тяжелый ручной труд, сквозняки в производственных цехах, холодные склады, недостаточная эффективность воздушных тепловых завес и вытяжной вентиляции влекут за собой заболевания, в результате чего было потеряно 4552 человеко-дня. Указывалось на серьезные упущения в обеспечении баз УПТК горячими обедами и опецмолоком, а также в доставке рабочих на работу и с работы.

На конференции все выступали по-деловому, с резкой критикой и большой заботой об улучшении работы УПТК.

**Б**ОЛЬШИЕ задачи стоят перед коллективом во втором году 11-й пятилетки.

Необходимо обеспечить всеми необходимыми материальными ресурсами ввод в эксплуатацию комплекса ЭП-300, винилхлорида и поливинилхлорида на Зиминской площадке, подготовку и ввод в эксплуатацию комплекса аммиака, обеспечить готовность к вводу комплекса карбамида, дополнительные мощности Зиминской ТЭЦ.

Необходимо укомплектовать всеми предметами домоустройства, обеспечить сдачу 150 тыс. кв. метров жилья. И решить еще ряд серьезных задач подрядным способом и собственными силами для более ритмичной работы предприятия.

**Ю. КРИВОШЕЕВ,**  
ст. инженер УПТК.

# Эвришка

СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

## ДЛЯ НАШЕГО БУДУЩЕГО

В РЕШЕНИЯХ XXVI съезда КПСС определено, что в 11-й пятилетке развитие науки и техники должно быть еще в большей мере подчинено решению важнейших проблем дальнейшего прогресса советского общества, — ускорению перевода экономики на путь интенсивного развития.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии подчеркнута, что «производство должно быть жизненно заинтересовано в том, чтобы быстрее и лучше осваивать плоды мысли, плоды труда ученых и конструкторов. Решение этой задачи — дело, конечно, непростое, требующее ломки устаревших привычек и показателей. Но оно совершенно необходимо для страны, для народа, для нашего будущего». Для решения задач, поставленных на XXVI съезде КПСС, по всей стране все шире и шире разворачивается социалистическое соревнование. По своей сути оно основано на высокой сознательности и инициативе людей. Именно эта инициатива помогает открывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность их научно-информационной деятельности.

В целях дальнейшего повышения технического уровня

на основе внедрения новой техники, улучшения организации производства и труда на предприятии проводится смотр-конкурс деятельности подразделений по научно-технической информации, пропаганде и обмену опытом.

Смотр-конкурс работы по научно-технической информации является одной из форм социалистического соревнования между подразделениями. В ходе соревнования привлекаются широкие массы рабочих, ИТР к участию в информационной работе, к распространению опыта передовиков производства.

В 1981 году патентной группой направлено 9340 информационных материалов в подразделения предприятия. По информационным материалам внедрено 94 новшества с экономическим эффектом 250,1 тыс. руб.

Большую работу по внедрению новшества провели СМУ-5, СМУ-7, СМУ-3, ТЗХС, УПП. На более высоком уровне по сравнению с 1980 годом проводилась работа по отбору информационных материалов на днях информации.

Наиболее активно эта работа проводилась в УПП, СМУ-3, 5, 6, в которых техинформаторы приглашали на День информации специалистов подразделе-

ний разного профиля. Патентной группой по запросам подразделений выполнено 16 тематических подборок.

В отраслевой сборник «Обмен опытом в строительстве» направлено 9 статей от УМа, УАта, УПП, УЭС.

Наряду с положительными результатами работы необходимо отметить плохую работу в области научно-технической информации в подразделениях. По сравнению с 1980 годом ухудшилась работа по НТИ в СМУ-2, СМУ-4. На низком уровне ведется работа по научно-технической пропаганде в подразделениях СМУ-2, СМУ-11, РСУ, ЖКУ, АРЗ.

Не включились в смотр-конкурс и не представили отчеты по смотру НТИ — РСУ, ЖКУ, АРЗ.

В результате рассмотрения материалов, представленных по итогам смотр-конкурса по научно-технической информации, обмену передовым опытом и пропаганде передовых достижений, решили: первое место ввиду низкого уровня деятельности подразделений по НТИ не присуждать. Второе присудить СМУ-3, СМУ-7. Третье — СМУ-5, СМУ-6, ТЗХС.

**Н. АНДРЕЕВА,**  
техник патентно-информационной группы.

## ПОЯВИЛИСЬ СДВИГИ

ДАВНО замечено, что выполнение показателей государственного плана находится в прямой зависимости от развития и массовости технического творчества. От того, как слаженно и планомерно ведется эта работа среди главных служб предприятия, во многом зависит уровень технического прогресса на предприятии, а следовательно, и его эффективность.

На нашей стройке в 1981 году впервые разработан стандарт предприятия по организации социалистического соревнования, рационализации и изобретательству на лучший отдел управления строительства. Стандарт распространяется на все отделы управления и

предусматривает следующие разделы: показатели смотра коллективов отделов, показатели смотра рационализаторов и изобретателей, показатели смотра общественных патентоведов.

В первом квартале прошлого года не все отделы управления включились в соревнование. И только в четвертом появились сдвиги. За квартал подано 21 рационализаторское предложение с экономическим эффектом 95 тысяч рублей.

Неплохих результатов добились рационализаторы технического отдела, ОИМиК, отдела сверки. Специалисты этих коллективов постоянно занимаются выявлением техниче-

ских решений. Ведь техническое решение — это такой вид мышления, которым нельзя быстро овладеть. Для этого требуются постоянные занятия, умение направлять свои мысли на конкретное задание, причем стабильность приходит со временем.

Итоги конкурса подводились согласно условиям соцсоревнования, и призовые места распределились следующим образом: первое место получил коллектив рационализаторов ОИМК, второе — отдел главного технолога, третье — технический отдел.

**Л. СЕТЧИКОВА,**  
председатель совета ВОИР АУС.

## НОВАЯ ФОРМА ИНФОРМАЦИОННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ВАЖНЕЙШИМ условием выполнения задач в капитальном строительстве является повышение его технического уровня на основе широкого внедрения новой техники, прогрессивных материалов и конструкций, улучшения организации производства и труда. В решении этих проблем значительную роль призвана сыграть научно-техническая информация, пропаганда и распространение передового опыта.

В целях ускорения темпов технического прогресса на стройке в IV квартале 1981 года организована новая форма справочно-информационного обеспечения по системе ДОР (дифференцированное обеспечение руководителей). Цель системы — подготовка информации применительно к интересующей руководителя

области. В отличие от других форм справочно-информационного обеспечения, для системы ДОР характерно то, что руководитель получает обзорную информацию, содержащую сведения о состоянии и тенденциях развития отечественной и зарубежной науки и техники, а также текущие сведения и факты по профилю его деятельности.

В случае, когда руководитель считает необходимым ознакомиться с материалом конкретного специалиста, он пишет рекомендацию в карточке, прилагаемой к папке с информационными материалами. Патентная группа с контрольной картой направляет указанному специалисту данный материал. После изучения специалистом этого материала он в контрольной карте делает свое заключение и возвращает

все в патентную группу.

Патентная группа контролирует сроки исполнения рекомендаций и результаты выполнения их специалистами доводятся до руководителя (абонента ДОР).

В настоящее время на информационном обслуживании по системе ДОР находится 16 абонентов. Кроме ДОР, организована «кольцевая почта», которая обеспечивает информационными материалами главных специалистов управления строительства. Главный специалист в сопроводительном письме, которое прилагается к папке с материалами, указывает фамилии специалистов, которых необходимо ознакомить с полученной информацией.

**И. КОМАРОВСКАЯ,**  
инженер патентно-информационной группы.

## ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

БОЛЕЕ 20 лет работает в Ангарском управлении строительства В. А. Апанасенко — начальник производственно-технического отдела СМУ-16 треста Эммахимстрой. Это не только опытный специалист, но и творческий работник. С 1969 года им разработано более 50 рационализаторских предложений, причем 46 — самостоятельно.

Все предложения Владимира Александровича внедрены на объектах, возводимых стройкой. Общая экономия от предложений, внесенных лично В. А. Апанасенко, составила более 686 тыс. 980 руб. В 1981 году им подано одиннадцать предложений с экономией более 40 тыс. руб.

В. А. Апанасенко свой большой опыт новатора производства передает молодым. За содействие развитию технического творчества на предприятии и активный вклад в рационализаторскую деятельность предприятия В. А. Апанасенко неоднократно награждался почетными грамотами и ценными подарками. По результатам работы за 1981 год ему присвоено звание «Лучший рационализатор» с занесением в книгу Почета предприятия. Оформлены и направлены материалы для представления его на значок «Лучший рационализатор министерства» и присвоения звания «Заслуженный рационализатор РСФСР».

**Л. ЗЯЦКАЯ,**  
инженер патентной группы.



Юрий Иннокентьевич Ружников на стройке почти 30 лет. Было ему 15 лет, когда он пришел в АУС. Учился специальности, повышал квалификацию. Сейчас Ю. И. Ружников — специалист высокой квалификации, фрезеровщик-стропальщик пятого разряда СМУ-7. Немало времени Ю. И. Ружников отдает рационализаторской работе.

На снимке: ветеран АУС Ю. И. Ружников.  
Фото С. ЧЕРНЫША.

## ФОНД ПАТЕНТНОЙ ГРУППЫ

В ЦЕЛЯХ внедрения в производство изобретений, предлагаем ряд наименований технической документации, поступившей в фонд патентной группы.

«Способ заплетки концов каната». Цель изобретения — заплетка каната повышенной жесткости без деформаций прядей каната и проволок в прядях. Это достигается тем, что для каждого прокола всеми прядями канат раскручивают на угол 140—200 градусов на длине 1,5—2 шага свивки каната. Эффективность изобретения достигается возможностью заплетать канаты любой жесткости.

«Монтажное приспособление». Изобретение относится к монтажной оснастке, используемой при строительстве жилых домов, а именно, к монтажным приспособлениям для временного закрепления в проектном положении внутренней стеновой панели.

При монтаже панелей внутренних перегородок возникает ряд трудностей из-за отсутствия надежных монтажных приспособлений для выверки и закрепления панелей в проектном положении.

Описываемая конструкция

обеспечивает надежное временное закрепление перегородок и позволит производить точную установку в проектное положение.

«Опалубка для бетонирования балок». Изобретение относится к области строительства и может быть использовано при бетонировании балок монолитных перекрытий, а также при бетонировании сборных железобетонных балок.

Целью изобретения является повышение качества возводимых конструкций и сокращение времени их возведения.

«Навесная люлька». Изобретение используется для обработки швов между панелями здания. Цель изобретения — обеспечить возможность перемещения люльки с одного фасада здания на другой. Для этого навесная люлька снабжена шарнирно-прикрепленной к ферме тележкой с поворотным устройством. Кроме того, штанги с противовесом соединены с фермой посредством шарниров и регулируются по длине тяг с фиксаторами, и для облегчения перемещения люльки по перекрытию здания на конце штанг смонтировано колесо.

**Г. ХЛЫЗОВА,** ст. техник.

## В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

**НА** ТУРБАЗЕ «Космос» состоялся комсомольский заезд. Он продолжался два дня. Обширной и интересной была его программа. Но центральным событием, бесспорно, явился конкурс «А ну-ка, парни!», посвященный 64-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота. Упорной и напряженной была подготовка к конкурсу. Предстояло составить команду из пяти человек, включить в нее находчивых, веселых, спортивных ребят, приготовить домашнее задание, которое заключалось в следующем: средствами любого жанра раскрыть понятие «Современный. А что это значит?» и еще многое, многое другое. Но это будет позднее. А пока...

Готовятся участники лыжных соревнований. Перед ними стоит нелегкая задача — пробежать 1,5 км, совершить один выстрел из винтовки по установленным мишеням. Ну, а тех, кого постигнет неудача, ждет «штрафной круг» — 200 метров. И вот первые герои, первые победы и первые поражения. Выигрывает лыжные соревнования команда УАТа. Это уже заявка на победу. Мнение судей и жюри конкурса единодушно: присудить специальный приз «За волю к победе» секретарю комсомольской организации ЗЖБИ-2 Анатолию Ячнову, который значительную часть дистанции пробежал... на одной лыже. Вторая вышла из строя. Но поддержка болельщиков, ответственность перед товарищами по команде придали ему силы, и он достойно закончил дистанцию. Вечером, когда страсти улеглись и остались позади волнения, Анатолию вручили приз — новенькие лыжи: на память о «трассе мужества».

15 часов. Кинозал открывает

двери для болельщиков. Звучит музыка, на сцену поднимаются участники конкурса. Зал встречает их аплодисментами. Шесть команд. Им предстоит бороться за право называться первой. Сцена — место дальнейших баталий. А пока звучат остроумные при-

на нейтронная бомба, разрывается на части, и появляется «добрый» атом, который возводит этажи новых зданий (они вырастают на глазах зрителей благодаря остроумным находкам узовских ребят), окрыляет человека и придает ему силы, способные свернуть

по известному закону не может ответить на свой собственный. Хотя и выигрывает этот конкурс, набрав наибольшее количество очков.

Пока жюри подводит итоги очередного тура, ведущие конкурса Ирина Рудова и Станислав Васильев не забывают

ты, когда жюри с загадочным видом заканчивает подведение итогов и готово назвать победителей. Взрыв оваций после того, как жюри объявило о том, что победила команда УАТа. Ребята из этой команды набрали 166 очков. На 12 очков меньше у команды УЭС. Они занимают второе место. И на третьем месте — команда СМУ-6.

Завершающий круг почта для команд-победительниц и общая песня, которую поют участники конкурса и болельщики. И хотя не достались лавры побед участникам из УПП и СМУ-3, но они мужественно шли к этой цели. Молодцы! Но обидно за парней из таких подразделений, как СМУ-1, 2, 5, 11, РМЗ, не принявших участие в общестроительном конкурсе «А ну-ка, парни!», которым хочется крикнуть «Ау, где же вы, парни!» Но ответить на этот вопрос могут лишь секретари комсомольских организаций А. Каменских, Е. Баньковская, К. Щеглов и С. Сучков.

Воскресным утром начались соревнования по мини-футболу. К ним допускались команды, состоящие из трех представителей сильного пола и трех представительниц прекрасной половины человечества. В этих состязаниях спортивный успех сопутствовал сборной СМУ-6.

Закончился общестроительный конкурс «А ну-ка, парни!» — праздник силы, ума, молодости. Комитет ВЛКСМ АУС благодарит всех, кто принял участие в конкурсе, и надеется, что комсомольцы и молодежь стройки активно откликнутся на будущие массовые мероприятия.

**Р. ФЕДОРКО,**  
инструктор комитета  
ВЛКСМ АУС.

# «А НУ-КА, ПАРНИ!»

ветствия для болельщиков, соперников и, конечно же, для членов многоуважаемого жюри, преподносятся весьма «весомые» подарки — молот о двух концах (информация к размышлению членам жюри, предложенная командой УАТа), символическая и также в меру увесистая шайба-медаль для капитанов команд и строгого жюри. Улыбки, смех в зале — признак того, что конкурс стартовал успешно. Он постепенно набирает силу. Идут поэтические состязания. Судите сами, но совсем просто сочинить четверостишие на заданную рифму. Но ребята с честью выходят из положения — звучат шедевры поэтической мысли «Космоса».

Наконец, домашнее задание «Современный. А что это значит?». Стихи, песни, рассказы призваны наиболее образно раскрыть это понятие. Я думаю, выражу мнение многих болельщиков, если скажу, что в большей степени это удалось ребятам из УЭС.

Звучит песня популярной певицы Аллы Пугачевой. На сцене — девушки и ребята УЭС. Плакат, на котором изображе-

но, к сожалению, не может справиться с простым человеческим сердцем, пронзенным стрелой Амура. Ребятам удалось легко и просто сказать о главном, что волнует миллионы людей планеты, — сохранение мира, предотвращение ядерной войны. Нам нужен мир. «Нет» — нейтронной бомбе, этому чудовищному детищу империализма.

Четко работает механизм конкурса. Одни соревнования сменяют другие. Растут очки, волнуются болельщики, подкрепляя свои симпатии лозунгами, плакатами, взрывами смеха. Идет напряженная борьба между лидерами соревнования — командами УАТа, УЭС, СМУ-6.

Проходит экзамен по строевой подготовке и знаниям Устава Вооруженных Сил СССР. Да, нелегко дается воинская выправка. Не просто выполнять команды, когда зал покатывается со смеху, при виде наших бравых парней, марширующих по сцене. Но им, конечно же, не до смеха. А все вопросы по Уставу команды УАТа находят ответы, но

о болельщиках. Звучат песни, болельщики охотно играют в «да и нет по-болгарски». Во многом атмосфера в зрительном зале зависит от мастерства и умения ведущих конкурса. Наши ведущие блестяще справились с этой задачей.

И вновь внимание приковано к сцене. Самым хозяйственным ребятам предложено отправить послышку-сюрприз своему лучшему другу и прокомментировать ее. Надо иметь чувство юмора, чтобы объяснить необходимость отправки таких вещей, как дырокол и стекло от разбитой бутылки. Но и это оказалось по плечу нашим ребятам. Много веселья вызвала пантомима на тему из наиболее известных художественных произведений. Этот конкурс показал, что ребята умеют находить новое в старом сюжете. Например, тема «Дед Мазай и зайцы» получила смелую интерпретацию у ребят из команды СМУ-6. Вместо милых зайчишек в венечном паводок мы увидели матерых зайцев-безбилетников в общественном транспорте. Возможно, города Ангарска.

Наступают самые торжественные и напряженные мину-

## СПАСИБО, ДОКТОР!

**ТОЛЬКО** что проснулись ребяташки, детский шум наполнил группу разноголосьем. Малыши деловито принимают за свое любимое дело — игры. Черноглазая, шустрая Настенька надевает белый халат и гордо приглашает: «Кто хочет лечиться, берите своих зверюшек и приходите к врачу».

Она сегодня снова врач, и всеми действиями, движениями старается походить на Раису Максимовну, врача детских яслей. Кто знает, может быть, через несколько лет и Настенька станет настоящим врачом, будет лечить детей. А пока она говорит, обращаясь к кукле: «Ну, что, малышка, у тебя болит? Давай я тебя посмотрю. Дыши лучше». Очень похоже на Раису Максимовну.

Вот уже двадцать лет работает детским врачом Раиса Максимовна Бердалинова. Не жалея сил и времени, заботится она о здоровье ребяташек, чтобы всегда можно было слышать их звонкий смех, встречать по утрам в детском саду улыбающихся и спокойных матерей.

— С первых дней работы я стараюсь брать пример со своих старших товарищей, — рассказывает Раиса Максимовна. — Очень много трудных ступенек мне пришлось преодолеть в жизни с их помощью.

Возможно, поэтому Раиса Максимовна сама стала теперь хорошим наставником для молодых. К ее советам прислушиваются, их ценят, даже если касаются они не только работы, но и личной жизни. И очень часто молодые женщины бывают благодарны ей за вовремя сказанное доброе слово. А сколько профессиональных секретов в работе с людьми сумела она открыть для воспитателей и нянечек, таких, которых не встретишь ни в одном методическом пособии. Передавая свой опыт, она не только помогает освоить педиатрию, но и учит болеть душой за каждого ребенка.

Врач Раиса Максимовна зорко следит, как готовятся дети ко сну, собираются на прогулку, как воспитатель обеспечивает двигательную активность

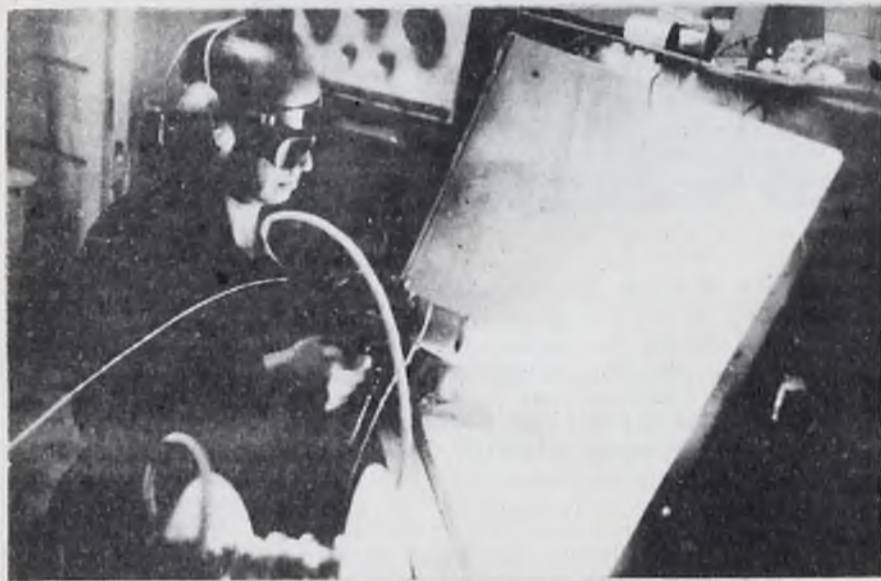
их на прогулках. Ничто не ускользнет от ее внимания.

Трудовой путь у врача Бердалиновой был долгим и нелегким. По окончании Иркутского медицинского института была направлена врачом в поселок Кутулик. Здесь необходимость заставила получить дополнительную специализацию врача-окулиста. Затем работала эпидемиологом, а в 1960 году приехала в Ангарск. Была направлена на работу в детское учреждение педиатром.

Много времени у Раисы Максимовны уходит на общественную работу. Была она и народным заседателем, и пропагандистом, и профгруппоргом.

Первого марта Раиса Максимовна уходит на заслуженный отдых. Коллективу детских яслей № 18, где трудится Р. М. Бердалинова с 1965 года, очень не хочется расставаться с ней — энергичным, заботливым, опытным врачом. И на будущее хочется пожелать Раисе Максимовне именно трудовых успехов.

**Н. ПОЗДНЯКОВА,**  
наш внешт. корр.



**МОСКВА.** Во Всесоюзном научно-исследовательском институте автогенного машиностроения совместно с чехословацким научно-исследовательским институтом СВУОМ имени Акимова, объединением ЧКД—Прага и Барнаульским аппаратурно-механическим заводом создан комплект высокопроизводительного оборудования для электродуговой металлизации КДМ-2. С помощью его наносится антикоррозийные защитные покрытия из алюминия, цинка, нержавеющей стали, хрома, молибдена и других металлов на металлоконструкции, трубопроводы и различные детали, работающие в агрессивных средах и в условиях высоких механических и температурных нагрузок.

Новый способ защиты в десятки раз увеличивает безремонтный срок службы изделий по сравнению с традиционными, даст значительный экономический эффект и позволит высвободить тысячи рабочих, занятых низкокалорийными ручным трудом.

На снимке: во время очередного эксперимента по нанесению покрытий на установке КДМ-2.

Фото Б. Корзина.

Фотохроника ТАСС.

### ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

**ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.**

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «РОДИНА»

3—5 марта — Вечерний лабиринт. 10, 12, 14 (удл.—Земля художника Шилова), 16-30, 18-20, 20, 21-40.

### «МИР»

3—5 марта — Самозванцы поневоле (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 18-30, 21.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

3—4 марта — Роковое путешествие (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Для детей — Киносборник «Шарик-Зазнайка». 14-30.

5 марта — Брелок с секретом. 14, 16, 18, 20. Для детей — Я—Хортица. 14-30.

### «ГРЕНАДА»

3 марта — Капитанская дочка. 10, 12, 14, 16. Брелок с секретом. 18, 19-30, 21. 4 марта — Капитанская дочка. 10, 12, 14, 16. Будьте мои мумом. 18, 19-50 (удл.), 21.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

Пишите:

665800, г. Ангарск  
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 в. л.  
Тираж 2500  
Зап. 674с  
ИЭ 09189