

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 16 (3388)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

27 ФЕВРАЛЯ 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



## В ГОДОВЩИНУ XXVI СЪЕЗДА КПСС

**З**НАМЕНАТЕЛЬНОЕ событие произошло в день годовщины со дня открытия XXVI съезда КПСС у старейших коммунистов стройки Калистрата Мануиловича Галанина, Анатолия Сергеевича Кюраса и Петра Ивановича Севастьянова: 23 февраля на расширенном заседании партийного комитета управления строительства им вручены знаки ЦК партии «50 лет пребывания в КПСС».

К. М. Галанин и А. С. Кюрас вступили в ряды ленинской партии в 1925 году, а П. И. Севастьянов стал коммунистом именно в этот день — 23 февраля 1932 года.

Вручая знаки «50 лет пребывания в КПСС», секретарь парткома А. С. Першин поздравил старейших членов партии со знаменательным событием в их жизни.

— Мы искренне рады, что среди нас, коммунистов стройки, есть те, кто вступил в ряды ленинской партии в тяжелейшие годы становления Советской власти, кто отвоюивал ее в боях гражданской войны и отстаивал в годы Великой Отечественной, — сказал он.

А. С. Першин рассказал всем присутствующим краткие биографии юбиляров. В разных местах страны они пришли в ряды партии, но род-

нит их одно — все воспитывались в простых рабочих семьях, все в 14—15 лет начали трудовой путь, были красноармейцами, рабочими, доросли до руководителей. Сейчас — пенсионеры.



Юбиляры, получая знаки, выступили с ответными словами благодарности Коммунистической партии, которая дала им путевку в жизнь. Обращаясь к присутствующим, А. С. Кюрас сказал:

— Дорогие товарищи, помните, что вы, коммунисты, всегда на передовой линии, поэтому должны быть лучшим

примером для всех, особенно для молодежи.

Юбилярам вручены ценные подарки и цветы.

На снимках: А. С. Першин вручает знак, подарок и цветы К. М. Галанину. Фотография на память. Слева направо: К. М. Галанин, П. И. Севастьянов, А. С. Кюрас. Фото А. ПОПОВА.

## На фронте идеологии

### ПОВЫШАТЬ ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

**Н**А ОЧЕРЕДНОЙ общестроительной идеологической планерке проходило обсуждение важного вопроса «О роли личных творческих планов ИТР в повышении эффективности производства и качества работы, в коммунистическом воспитании трудящихся».

С докладами выступили начальник УАТа В. П. Быков и начальник УПП М. М. Беликов. В обмене мнениями приняли участие зам. главного инженера СМУ-1 Е. Ф. Емельяненко, зам. главного инженера СМУ-7 И. Н. Кавецкий, начальник техотдела АУС Ю. Г. Рыбалович, главный инженер

АУС С. Б. Силин. Проходила планерка под председательством зам. начальника АУС И. А. Чернобеда.

На планерке отмечалось, что наиболее действенной формой повышения творческой активности инженерно-технических работников является соревнование по личным творческим планам. В Ангарском управлении строительства в этом направлении проделана определенная работа. Подавляющее большинство ИТР имеют личные творческие планы. Развернутое соревнование по личным творческим планам за звание «Лучший инженер АУС» привлекло к участию в научно-техническом прогрессе максимальное количество инженерно-технических работников. Активное участие в соревновании принимали коллективы СМУ-3, 4, 7, технический отдел, ОИМК, ПДО, ОГЭ, УПП, УЖДТ. Менее активно участвуют коллективы СМУ-1, 2, УАТа, УЭС. Систематически оставались в стороне отдел главного технолога, где по долгу службы коллектив обязан повышать технический прогресс на строительстве, и СМУ-5, от работы которого в значительной мере зависят показатели по качеству работ. Ежегодное подведение итогов соревнования способствовало выявлению неиспользованных

резервов и определяло победителей соревнования. Вместе с тем подведение итогов показало, что действующие условия соревнования не в полной мере отражают результаты проделанной работы и нуждаются в пересмотре.

Идеологическая планерка рекомендовала обратить внимание всех руководителей на повышение роли личных творческих планов ИТР как основного рычага в улучшении эффективности производства и качества работы, в коммунистическом воспитании трудящихся. Руководители предприятий совместно с партийными и профсоюзными работниками должны завершить рассмотрение материалов по обобщению опыта развития социалистического соревнования ИТР. Необходимо разработать новое положение о соревновании на звание «Лучший инженер АУС», ввести его в действие по АУС со второго квартала 1982 года и подвести очередные итоги соревнования к Дню строителя.

Вниманию читателей сегодня предлагается выступление на идеологической планерке начальника УПП М. М. Беликова. (См. 2-ю стр.).

## РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО ЗАСЛУГА БРИГАДЫ

**Б**ЕЗ ПРОДУКЦИИ, выпускаемой коллективом бригады колерного цеха под руководством Фридриха Генриховича Павликовского, на строительных площадках города не обойтись.

Ни один жилой дом, ни одна квартира не приобретут того праздничного благоустроенного вида, который помогает создавать именно этот коллектив. Колеры всех цветов радуги, известковое молоко — именно этой продукцией и снабжает строителей города бригада.

Руководя женским коллективом, ударник коммунистического труда Ф. Г. Павликовский сумел создать и сплю-

щить дружную бригаду. Уже много лет трудится он на стройке, являясь опытным наставником. В трудовой книжке бригадира большое количество благодарностей и поощрений.

Искренне любит свою работу пенсионерка Елизавета Захаровна Кот, неоднократный победитель соревнования. Многие секреты профессионального мастерства она охотно передает молодежи.

Пользуется уважением коллектива и ветеран бригады Ася Павловна Харченко, умеющая не только спорно трудиться. Она активный участник художественной самодеятельности.

Дважды за прошедший год признана лучшей по профессии Нина Антоновна Кобзарь.

В том, что план первого года одиннадцатой пятилетки коллектив колерного цеха выполнил досрочно — 26 ноября, большая заслуга коллектива бригады Ф. Г. Павликовского.

По итогам работы за IV квартал 1981 года коллектив цеха признан победителем социалистического соревнования по управлению производственно-технологической комплектации с вручением переходящего Красного вымпела.

Л. МОРОЗОВА,  
начальник отдела кадров УПТК.

**АММИАК — КАРБАМИД**

### ГДЕ ТЕРЯЕТСЯ ДОРОГОЕ ВРЕМЯ?

По поручению общественно-го штаба аммиака 22 февраля я дежурила на строительной площадке комплекса. Здесь работают все механизмы, повсюду чувствуется трудовой накал. На мой взгляд, на комплексе недостаточно хорошо организована работа молодых строителей. Они долго обгораются у костров, бесцельно ходят по территории, сидят в бытовках. Перерыв на обед большая

часть рабочих начала раньше на 15—20 минут. Во временной столовой очень большая очередь, в которой обедующим приходится стоять почти около часа. Возможность ускорить обслуживание строителей есть: оплату за обед надо производить у выхода, тогда расчет с контролерами не будет задерживать очередь. Л. ГИГИТАШВИЛИ,  
председатель рабочей группы УЭС.

СЛОВО БРИГАДИРУ

### ПРОШУ ПОТОРОПИТЬСЯ

В настоящее время моя бригада работает на отделке объекта 558/2 комплекса аммиака. Здесь мы не можем закончить чистовую отделку из-за того, что до сих пор МСУ-45 не завершило своих

дел по укладке канализации, а МСУ-76 не закладывает электрозапитывающие трубы к вентиляционным системам. А. БОРТНЯК,  
бригадир отделочников МСУ-3.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

## НИЗКИЙ ПОКЛОН

О КОЛО 25 лет я работаю в СМУ-4. 5 февраля нынешнего года мне исполнилось шестьдесят лет. Но я еще не ушел на заслуженный отдых, продолжаю трудиться. В 1979 году мне присвоено звание «Заслуженный работник АУС», являюсь ударником девятой и десятой пятилеток, победителем социалистического соревнования 1973 и 1979 годов. Сейчас я отдыхаю в санатории «Алтай» в Белокурихе. День своего юбилея никогда не забуду. В этот день я получил многочисленные теплые поздравления и добрые пожелания от руководства управления строительства, руководства СМУ, почетные грамоты, подарки, а также очень дорогие для меня поздравления от рабочих нашего участка. Прошу выразить вас через газету мою сердечную благодарность партийному бюро и строительному СМУ-4, руководству управления строительства, всем рабочим нашего участка за заботу обо мне и теплые поздравления. Низкий им поклон.

Кондрат Кондратьевич МИЛЛЕР,  
трубоукладчик СМУ-4.

У ДАРНИКИ коммунистического труда В. Спешилова и А. Жданова работают в бригаде Э. А. Гейна. В СМУ-1 они одни из опытных работников. Немало времени отдают ударники общественной работе, исполняя обязанности инспекторов по технике безопасности.

На снимке: слева направо — монтажник В. Спешиллов, та-  
калажник А. Жданов.

Фото С. ЧЕРНЫША.



## РАБОТА ПО ЛИЧНЫМ ТВОРЧЕСКИМ ПЛАНАМ ЧТО ОНА ДАЕТ?

РУКОВОДСТВО, партийный комитет, объединенный заводской комитет и комитет ВЛКСМ УПП большое внимание уделяют вопросам повышения роли ИТР в ускорении технического прогресса, созданию им условий для плодотворной творческой работы. Больше стали заниматься идейно-политическим воспитанием специалистов, повышением уровня их технических и экономических знаний.

Одним из главных факторов повышения инициативы и активности инженерно-технических работников в осуществлении технического прогресса, повышения их ответственности за исполнение производственных обязанностей является то, что большинством инженерно-технических работников управления были приняты личные творческие планы.

Разработка и принятие личных творческих планов в управлении производственных предприятий АУС производится руководителями подразделений, главными специалистами, начальниками отделов и цехов, руководителями групп и другими инженерно-техническими работниками и служащими управления и подразделений УПП.

Принятие и утверждение личных планов работников управления и руководителей подразделений (директора, главные инженеры) производится на заседании техсовета управления, а утверждение личных планов остальных работников подразделений происходит на заседании техсовета подразделения, и толь-

ко после этого он считается принятым. При неутверждении плана, последний с рекомендацией техсовета возвращается работнику на доработку.

Результаты деятельности ИТР и служащих по реализации принятых творческих планов учитываются при проведении переаттестации и при составлении служебных характеристик работников.

Руководители подразделений, начальники отделов и цехов, главные специалисты после утверждения творческого плана своего работника оказывают ему всемерную помощь в выполнении намеченных мероприятий и несут ответственность за своевременную их реализацию.

Личный творческий план разрабатывается на срок от 1 до 5 лет в зависимости от продолжительности исполнения мероприятий.

В план включаются все работы, носящие творческий характер, которые инженерно-технические работники или служащие намерены осуществлять в течение планируемого периода, в том числе и входящие в круг служебных обязанностей, если они отражают творческую инициативу работника. В своей основе мероприятия, включенные в творческий план, имеют строгую профессиональную направленность, обусловленную участком работы автора. Сюда включаются мероприятия, предусматривающие: создание и внедрение более усовершенствованных приспособлений, механизмов, опалубки, металлических форм, машин, станков; модернизацию приспособлений, механизмов, инвентаря, металлических форм, машин, оборудования; механиз-

ацию и автоматизацию производственных процессов; улучшение заводской готовности изделий УПП; разработку конкретных предложений и изобретений; участие в выполнении планов новой техники; участие в разработке и внедрении мероприятий по улучшению качества полуфабрикатов и изделий; улучшение системы календарного планирования, диспетчирования, оперативного планирования заводов, цехов и бригад; улучшение системы оплаты труда и премирования; улучшение организации управления подразделением, цехом, участками; улучшение специализации подразделений, цехов, бригад.

Один раз в квартал на заседании техсовета заслушиваются авторы личных творческих планов, согласно списку, подготовленному техсоветом. Авторы докладывают техсовету о ходе внедрения своих предложений или об окончании внедрения. Техсовет проверяет ход выполнения принятых личных творческих планов, определяет окончательный результат внедрения отдельных мероприятий, о чем в личном плане делается соответствующая отметка.

На этом же заседании техсовета рассматривается общее состояние работы по внедрению творческих планов в управлении или подразделении и составляется информация о ходе выполнения творческих планов.

В 1981 году в УПП было принято 400 личных планов, включающих в себя 1070 мероприятий. Внедрение мероприятий, включенных в личные творческие планы в 1981 году, позволило сэкономить

109,3 тыс. руб. Лучшие творческие планы — у главного инженера лесоперевалочного предприятия О. А. Григорьева, главного инженера завода ЖБИ-1 В. И. Маценко, старшего инженера-технолога Л. С. Тимошик, зам. начальника технического отдела Н. И. Литвинова.

При подведении итогов социалистического соревнования на звание «Лучший инженер АУС» в 1981 году по работе по личным творческим планам лучшим был признан главный инженер ЛПП Григорьев Олег Александрович. В его план, например, включено внедрение и освоение транспортно-сплоточного агрегата ЛТ-84.

Организация работ по досрочной сдаче в эксплуатацию рейда, внедрение изобретения транспортно-сплоточного агрегата ЛТ-84 дало экономии на сумму 4,6 тыс. рублей.

Рационализаторские предложения, поданные и внедренные по личному творческому плану Л. С. Тимошик, по изменению армирования стеновых панелей жилых зданий серии И-163-04, изменение конструкции закладных деталей Д-116 позволило сэкономить около 60 тыс. рублей и 450 тонн металла.

Внедрение механизированной уборки отходов от обрезного станка «Зеймер» и от лесопилы в рубильную машину МРГ-18 по личному творческому плану директора ДОКа-2 В. Н. Кудри позволило сэкономить 12 тыс. рублей. Мероприятие начальника столярного цеха ДОКа-2 Н. П. Лундаева по использованию отходов древесины позволило сэкономить 540 куб. метров древесины.

Принятие и реализация личных творческих планов ИТР прежде всего направлены на выполнение государственного плана и социалистических обязательств и тех задач, которые стоят перед управлением

по бесперебойному обеспечению подразделений АУС строительными изделиями и конструкциями.

НО НАРЯДУ с положительными результатами работы управления, в целом имеет место ряд недостатков в вопросах творческой активности ИТР и принятия ими личных творческих планов.

В УПП еще низок охват инженерно-технических работников личными творческими планами, который составляет всего 56,1 процента. Недостаточно внимания уделяется им на заводах ЖБИ-3, 5, НКЗ, УКЗ.

Многие ИТР плохо информированы о последних достижениях науки и техники, об опыте работы передовых коллективов, недостаточно уделяется внимания работе с молодыми специалистами.

Для улучшения работы по всем этим вопросам в управлении необходимо поднять роль технических советов подразделений, общественных комиссий содействия техническому прогрессу, советов рационализаторов и изобретателей.

В 1982 году намечено создать больше коллективных творческих планов (на группу сотрудников, объединив их в творческую бригаду). Для активизации работы в 1982 году будет организовано соревнование по творческим планам между подразделениями УПП. Рассмотрение хода внедрения мероприятий предусматривается на техсоветах УПП в составе главных инженеров подразделений. В текущем году будут разработаны новые условия соревнования по личным творческим планам, где будет предусмотрено материальное поощрение ИТР, завоевавших звание «Лучший инженер завода» или ДОКа, вручатся свидетельства.

М. БЕЛКОВ,  
начальник УПП.

### БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

В 1981 ГОДУ бригадный подряд получил дальнейшее развитие. В целом по стройке методом подряда выполнено 37 процентов от общего объема работ или 105 процентов к заданию. Экономия против плано-расчетной стоимости в подрядных бригадах составила 127,8 тыс. рублей, а общая экономическая эффективность — свыше 205 тыс. рублей.

Подрядным бригадам выплачена премия за экономию в сумме 22,4 тыс. рублей.

Наиболее положительные результаты у СМУ-1, 5, 7.

## РАЗВИВАТЬ ДАЛЬШЕ

Многие бригады достигли хороших показателей. Вот некоторые из них.

Бригада монтажников СМУ-1 М. И. Старикова методом бригадного подряда выполнила объем СМР на 117 процентов. Построили и ввели в эксплуатацию девятиэтажные дома общей полезной площадью 24628 кв. метров или 422 квартиры с хорошим качеством.

Бригаде выплачены премии:

за сверхплановую прибыль — 1267 рублей и за сохранность сборных конструкций — 1218 рублей.

Бригада механизаторов СМУ-7 А. А. Дукарта выполнила объем земляных работ 166000 куб. метров. Добилась экономии от расчетной стоимости 18376 руб. Бригаде выплачена премия на сумму 1838 руб.

Не выполнили установленное

задание ТЗХС и СМУ-10. Слабо занимались внедрением бригадного подряда СМУ-13, 15, 16, 20 (ТЗХС). Эти СМУ выполнили задание только на 21—25 процентов. Одним из недостатков бригадного подряда в 1981 году был все еще не надлежаще организованный учет материальных затрат, особенно в ТЗХС и СМУ-10.

На 1982 год стройка имеет повышенное задание. Предстоит освоить методом подря-

да 40 процентов от общего объема СМР. В настоящее время все подразделения разработали мероприятия и графики движения подрядных бригад на 1982 год, которые ими успешно защищены на специальной комиссии в управлении строительства.

Можно быть уверенным, что бригадный подряд получит дальнейшее развитие, и задание, установленное стройке, будет выполнено.

Л. КАЗУНИНА,  
инженер ОНОТыУ.

### НОВОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА

## ЧТОБЫ ЭХО НЕ ПОРХАЛО

Трудно представить, сколько забот приносит строителям самое обычное эхо. Осо-

бенно в залах, на стадионах, в кинотеатрах. Эхо бывает громким или чересчур тихим, «прыгающим», «порхающим», таким, что за ним не услышишь голоса артиста, объявляющего спортивного комментатора.

Чтобы эхо не выходило из

подчинения, архитекторы стали показывать свои проекты ученым-акустикам, а те на самой современной технике стали изучать акустику зала. Занимаются этим в лаборатории архитектурной акустики Научно-исследовательского института строительной физики.

По проектам архитекторов здесь строят точную модель будущего зрительного зала или стадиона, чтобы на ней испытывать эхо. В изготовлении макета используются самые разнообразные материалы — оргстекло, гипс, лакированная фанера, пластмасса.

Все здесь как в настоящем зале — и сцена, и занавес, и кулисы, и даже маленькие человечки в креслах. Все это нужно ученым для того, чтобы проверить, как себя поведет звук, исходящий со сцены, не потеряется ли он, не долетит до зрителя.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 2 (173) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

**13** ОКТЯБРЯ 1958 года во время подготовки к внеочередному XXI съезду КПСС в коллективе роликового цеха депо Москва-Сортировочная созрела мысль об организации соревнования за коммунистический труд. Знаменательно, что девиз «Учиться, работать и жить по-коммунистически» родился там же, где в 1919 году проведен первый коммунистический субботник, названный В. И. Лениным «Великим почином». Так было положено начало великому движению современности — соревнованию коллективов и ударников коммунистического труда.

Это патриотическое движение поддержали и коллективы всех подразделений нашей стройки. А уже 27 января 1959 года участники вечера трудовой славы бригад, борющихся за звание коллективов коммунистического труда, торжественно чествовали первую на нашей стройке бригаду, показавшую образец действительно коммунистического отношения к труду и жизни,

## ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

1,5—2 нормы. Молодые рабочие не только хорошо трудятся. Николай учится на подготовительных курсах в институте, а Лиза перешла в 10 класс вечерней школы».

**У** БРИГАДЫ Булия оказалось много последователей. В канун открытия XXI партийного съезда в соревнование за коммунистическое отношение к труду включилась бригада слесарей-ремонтников из АТК-5, возглавляемая Леонидом Оглоблиным. Последовав их примеру, коллективы еще двух бригад этого же предприятия решили жить и работать по-ленински, по-коммунистически. Это были водители самосвалов во главе с В. Хмуровским и шоферы бортовых машин из бригады И. Дудова.

Одним из первых на нашей

выполнении любых работ — плотницких, монтажных, бетонных и других — применялся метод «двойных звеньев»: на одинаковую работу ставились два звена, а иногда и больше. Между звеньями возникало соревнование за быстрое и качественное выполнение задания.

Члены бригады старались внести усовершенствование в производственный процесс. Многие из них были рационализаторами, а пятеро — членами Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

**С** БРИГАДОЙ коммунистического труда Б. Т. Лапицкого соревновалась бригада коммунистического труда, где бригадиром работал В. А. Пирог. Эти два коллектива были в те годы лучшими

**В** ЕЛИКОЕ преимущество коммунистов и вообще всех сознательных граждан нашего общества состоит в том, — говорил Л. И. Брежнев, — что они хорошо понимают смысл и направление общественного развития, ясно видят цели, которые поставила перед собой наша страна, и пути, которыми мы идем. И долг чести этих передовых сил — сделать это понимание, эту свою идейную убежденность, благородное горение своих сердец достоянием каждого советского человека». Такое преимущество в понимании общественных и личных задач, стремлении увлечь своим примером отстающих, оказать им всемерную товарищескую помощь и есть наиболее характерная, отличительная черта ударника коммунистического труда. Таким преимуществом обладала Ольга Яковлевна Потапова.

Бригада, руководимая Потаповой, прошла долгий и трудный путь становления. Организовалась она в 1954 году из учеников производственного обучения, средний уровень

речь в практику все, что было ценного и передового в малярном производстве.

Ольга Яковлевна была наставником, воспитателем многих строителей, чьи имена мы произносим сейчас с гордостью. Например, член бригады Потаповой комсомолка Надежда Резчик стала бригадиром. Галина Шевченко в 1957 году тоже была выдвинута на работу бригадиром, ее бригада также завоевала звание коммунистической.

В ходе соревнования повышалась общая и профессиональная подготовка людей, сознательность, культура, а значит, и творческая активность в повседневных делах.

Много хороших мастеров вырастила Ольга Яковлевна, вместе с ними росла и сама. Она прошла путь от рядового рабочего до бригадира, первого на стройке и в городе Героя Социалистического Труда, от беспартийного — до коммуниста, члена горкома КПСС.

Ольга Яковлевна уже давно нет среди нас, но живет на стройке соревнование за звание лауреата премии имени О. Я. Потаповой, растут ряды людей, носящих высокое звание ударника коммунистического труда.

**С** ЕГОДНЯ в движении за коммунистический труд участвуют 78,1 процента ра-

# ТАДИЙ БУЛИЙ

— бригаду монтажников, возглавляемую коммунистом Тадием Булием.

23 года прошло с того январского дня. И как хочется сегодня внимательней рассмотреть в тех, кто были первыми. Но мы знаем о них очень и очень мало. Как сообщала газета «Свет коммунизма» (так назывался в те годы «Ангарский строитель»), бригада Тадия Булия была комсомольско-молодежной и состояла в основном из демобилизованных воинов, «ежедневно перерабатывающих сменные задания более, чем в два раза».

Вечерами почти вся бригада училась. В 1959 году многие газеты страны обошел снимок фотохроники ТАСС, на котором были сняты во время подготовки к занятиям члены бригады — студенты Ангарского вечернего строительного техникума А. Алексейчик, В. Дедю, А. Августовский.

В дни, когда бригадой Булия было завоевано высокое звание, в движении за коммунистический труд уже участвовало 55 бригад строителей и монтажников нашего предприятия, тысяча рабочих. В шеренге передовых шли бригады монтажников Ивана Ходановича, маляров Ольги Потаповой, шоферов Николая Нездолия, бетонщиков Николая Круткова.

О том, как велико было желание заслужить право называться ударниками коммунистического труда, мы узнаем, читая газету «Ангарский строитель» тех лет. В одном из номеров ее секретарь комитета ВЛКСМ ремонтно-механического завода Е. Головина писала о своих комсомольцах: «Разные пути привели их к рабочим станкам. Николай Жеронкин пришел на завод из армии, а Лиза Горко — из школы, закончив семилетку. Но роднит их частное отношение к делу и горячее желание стать ударниками коммунистического труда. Николай работает строгальщиком, и свои задания выполняет на 200—240 процентов. Лиза — токарь, и она систематически выполняет на своем станке по

стройке коллективов коммунистического труда была бригада, руководимая Б. Т. Лапицким. В соревнование за право называться коллективом коммунистического труда она включилась 3 декабря 1959 года, и через три месяца это звание ей было присвоено. Бригада состояла из 23 опытных, квалифицированных рабочих, освоивших по две, три, четыре и более профессий. Но монтажники продолжали совершенствовать свое мастерство, повышать образование. Они посещали кружок конкретной экономики строительства, учились в школе. Пример в учебе подавал бригадир — студент-заочник строительного института. Культорг бригады Г. Л. Салхитдинов (ныне технолог цеха минваты ЖБИ-1) в обеденный перерыв устраивал читки газет, организовывал широкое обсуждение прочитанного. Он же был зачинщиком походов в кино и театр.

Бригада Б. Т. Лапицкого была дружным коллективом, живущим по коммунистическому принципу: «Все за одного и каждый за всех». Крепкая дружба, взаимовыручка и высокое мастерство помогали им добиваться высоких производственных показателей: в январе 1960 года выработка на один отработанный день в бригаде составляла 70,4 рубля, а в сентябре уже 241 рубль. За 7 месяцев каждый член бригады построил по 18 квартир или же по 570 квадратных метров жилой площади. Бригада возводила дом в среднем за 36 дней. Трудозатраты на квадратный метр жилой площади составляли 0,32 человеко-дня (вдвое меньше нормы).

Большой вклад в успех бригады вносили звеньевые, они выбирались из числа лучших рабочих, умеющих хорошо организовать труд. При

на стройке. Люди стремились не только взять верх над соперником, но и научиться у него, перенять все ценное и, в свою очередь, щедро поделиться накопленным опытом и знаниями.

В соревнование за коммунистическое отношение к труду вливались все новые и новые силы. В мае 1959 года в движении участвовало уже около 3 тысяч строителей, 127 бригад.

9 августа 1959 года на заседании президиума группкома звание коммунистических было присвоено еще двум коллективам: бригаде монтажников башенных кранов первого строительного района Ивана Андреевича Ходановича (ныне главного механика СМУ-1) и бригаде маляров пятого строительного района, которой руководила коммунист О. Я. Потапова.



квалификации которых едва превышал третий разряд. В апреле 1958 года Потапова приняла пополнение: ее бригада объединилась с бригадой Орлова, самой отстающей на стройке.

Чтобы наладить работу, Ольга Яковлевна пришлось приложить немало усилий, изменить организацию труда. Разбивка на звенья, умелый подбор звеньевых и организация внутрибригадного соревнования решили успех дела. В ноябре 1958 года коллектив бригады включился в соревнование за звание бригады коммунистического труда. С этого времени выполнение норм выработки начинает неуклонно расти и достигает 120—130 процентов. По предложению Ольги Яковлевны работа в бригаде велась по поточно-расчлененному методу. Коллектив стремился внед-

В Челябинске введена в строй действующих фабрика напольных покрытий треста Южуралторсырье. Она выпускает нетканый материал толщиной около 6 миллиметров, внешне сходный с кошкой, который можно укладывать непосредственно на бетон. Такое покрытие, заменяя линолеум, служит в четыре раза дольше, а трудовые затраты на его производство — в десятки раз меньше. Сырьем для него служат отходы швейной промышленности — лоскут шерстяной, вискоза, капрон. Покрытие хорошо моется, сохраняет тепло, поглощает шум.

На снимке: мастер смены Ф. Г. Боковикова и главный инженер С. Н. Зиновьев проверяют действие автомата по изготовлению декоративного слоя покрытия. Фото Б. Клипинцера. Фотохроника ТАСС.

ботников управления строительства. 7160 строителей носят звание ударника коммунистического труда. Звания коллектива коммунистического труда удостоены 225 бригад и экипажей, 45 коллективов отделов и станций, 53 цеха и участка. Коммунистический труд стал нормой жизни для членов бригады каменщиков СМУ-1 В. М. Сливки, монтажников конструкций СМУ-3 А. И. Козлова, маляров СМУ-5 Е. Г. Михалева, каменщиков СМУ-6 В. И. Гриценко, механизаторов СМУ-7 А. И. Блинова, монтажников СМУ-11 А. Д. Шкробко, водителей автомобилей автобазы № 5 УАТа Ю. Д. Калинина, формовщиков ЗЖБИ-2 В. Ф. Коновалова. Коммунистический труд стал нормой жизни для коллективов целых подразделений: завода железобетонных изделий № 2, строительного-монтажного управления № 7, завода железобетонных изделий № 1, управления механизации, деревообрабатывающего комбината № 2, завода железобетонных изделий № 4.

Сейчас, когда движение ударников и бригад коммунистического труда уже более 23 лет, особенно хорошо представляешь, чем оно стало для нашей страны — оно разбудило творческую энергию, повысило общественную активность людей, подготовило их для новых трудовых побед.

Так почин московских железнодорожников, почин коммуниста Тадия Булия и их последователей перешагнул время.

**С. ВЕРЕВКИН,**  
заместитель председателя группкома,  
**Л. ЦИНК,**  
заместитель начальника ОНОТиУ,  
**Л. КОКОУРОВА,**  
сотрудник лаборатории НОТ.



Почетным гостем XXIII Иркутской областной конференции ВЛКСМ, состоявшейся 19 февраля, был космонавт Герой Советского Союза В. П. Савиних. В канун конференции космонавт побывал в Ангарском Дворце пионеров.

На снимке: В. П. Савиних среди пионеров.

Фото В. МАКСУЛЯ.

## В ПРАЗДНИЧНОЙ КОМИССИИ

Решением женсовета Ангарского управления строительства для организации и проведения торжественных заседаний, вечеров в подразделениях стройки, посвященных Международному женскому дню 8 Марта, общестроительного торжественного заседания создана праздничная комиссия.

Комиссия рассмотрела и утвердила план проведения традиционного «голубого огонька» для женщин стройки. Торжественный вечер состоится 5 марта в Доме культуры «Зодчий».

## „ЗАРЕ“ ВРУЧЕН ДИПЛОМ

На партийно-хозяйственном активе урса, где собрались представители всех отделов рабочего снабжения города, коллективу дирекции «Заря» вручен диплом первой степени за победу в социалистическом соревновании по итогам работы в четвертом квартале 1981 года среди коллективов продовольственных магазинов города.

Восемь магазинов, расположенных в 15, 9 и 10 микрорайонах, входят в состав дирекции «Заря» — это три хлебных магазина, два овощных, магазина по продаже мясных, виноводочных изделий и магазин «Заря», коллектив насчитывает более 170 человек.

Эта победа не случайна, не раз коллектив дирекции «Заря» занимал призовые места по орсу строителей. Так, по итогам работы в третьем квартале минувшего года, ему было присуждено первое место среди коллективов продовольственных магазинов орс строителей.

Для того, чтобы организовать торговлю четко, слаженно, на высоком культурном уровне, коллективу пришлось столкнуться с немалыми трудностями. При большом товарообороте не хватает торговой площади, большая часть продавцов занята фасовкой товаров — круп, муки, макаронных изделий, а значит, не участвует непосредственно в обслуживании покупателей. И все-таки в течение 1981 года коллективом «Зари» сверха плана продано продуктов питания населению на сумму 150 тысяч рублей. План товарооборота выполнен на 101,9 процента. За эти цифры большой труд, ответственность, инициатива работников дирекции.

В течение восьми лет руководит коллективом отличник советской торговли Галина Петровна Смирнова.

Хороших людей, замечательных, честных и ответственных работников у нас много, — рассказывает она. — Прежде всего хотелось бы назвать старшего продавца Людмилу Александровну Краснянскую. Трудовой стаж в торговле у нее — почти тридцать лет. Трудолюбивая женщина, никогда не ищет для себя работу полегче, становится туда, где она нужнее. Если создается очередь, немедленно спешит на помощь товарищам по работе — так, чтобы работа шла быстрее.

Выпускница Иркутского торгового техникума Татьяна Королева — специалист молодой. Она — комсорг коллектива, умеет повести за собой молодежь. Пять лет работает после окончания ГПУ-30 комсомолка Светлана Машерякова, отличный кассир-контролер. Работа у нее, как и у Галины Федоровны Ростовцевой, пожалуй, одна из самых трудоемких и ответственных в магазине. Даже в напряженные вечерние часы работы, когда много покупателей, им нельзя ошибиться — ведь они имеют дело с деньгами. Никогда не было со стороны покупателей к ним претензий, нареканий.

Длительное время работает в коллективе товаровед Любовь Дмитриевна Гедрова. Круг ее обязанностей очень широк, кроме этого, она возглавляет группу народного контроля в дирекции. Большим авторитетом среди работников наших магазинов пользуется председатель местного комитета Нина Ивановна Кузнецова. Ежемесячно проходят в коллективе собрания, подводятся итоги социалистического соревнования, решаются всевозможные производственные дела.

Набранный темп коллектив дирекции «Заря» удерживает и сейчас. План товарооборота в январе выполнен на 110,3 процента. Работники дирекции прилагают максимум усилий, чтобы и по итогам первого квартала добиться успехов, обслуживая своих многочисленных покупателей.

Е. ГАВРИЛОВ, внешт. корр.

## И ИТОГАМ ВСЕСОЮЗНОГО МЕСЯЧНИКА ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

## ПОСВЯЩАЛИСЬ ДНЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ

В СПОРТИВНЫХ залах города закончились соревнования по различным видам спорта, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В блиц-турнире по баскетболу участвовало восемь мужских команд, представлявших спортивные клубы Ангарска. От СК «Сибиряк» выступили две команды. Наши баскетболисты успешно провели встречи, выиграв у «Электрона» (СК «Ермак») со счетом 41:37, у «Трудовых резервов» — со счетом 37:24. А в финале наша команда в составе А. Антропова, В. Колесникова, Д. Сапожников, Н. Прошаченко и С. Гранина выиграла у баскетболистов АЭМЗ.

### БОКС

В УСОЛЬЕ завершилось открытое первенство городского совета ДСО «Труд», в котором принял участие 230 молодых боксеров из городов Иркутской области и Бурятии. В финал вошли 14 человек — воспитанники тренеров В. Н. Новичкова и В. А. Леонтьева. В весовых категориях победителями стали Олег Янковский, Олег Конусов, Вячеслав Зиновьев, Евгений Имхеев. Впереди у боксеров подготовка к первенству Иркутской области и Центрального совета ФИС.

### ВОЛЕЙБОЛ

В ЭТОМ виде соревнований участвовало 8 команд. В полуфинал вышли команды электромеханического завода, Ангарского филиала политехнического института, нефтехимиков, спортклуба «Сибиряк». В финале встретились давние соперники — команды волейболистов «Сибиряка» и электромеханического завода. Со счетом 3:0 выиграла команда «Сибиряка». Тренирует наших волейболистов Валерий Николаевич Баликов.

### СТЕНДОВАЯ СТРЕЛБА

СРЕДИ охотообщества города состоялись соревнования по стендовой стрельбе. По сумме двух упражнений — «на круг» и «на траншее» первое место заняла команда строителей, второе — команда спортклуба «Ангара».

В личном зачете «на траншее» первенствовал Геннадий Тетеревлев, второй результат — у Геннадия Болдырева, третий — у Михаила Тетеревлева.

В упражнениях «на круг» лидером стал Юрий Трифонов.

### НА ПЕРВЕНСТВО СССР

ПИТОМЕЦ старшего тренера спортклуба «Сибиряк» по легкой атлетике Владимира Иннокентьевича Попова Вячеслав Оболкин учится в девятом классе школы № 39. Выступая на первенстве РСФСР в городе Рязани, он занял недавно второе и третье места на дистанциях 100 и 400 метров. Молодой спортсмен был включен в состав сборной Российской Федерации и принял участие в первенстве Советского Союза по легкой атлетике среди юношей.

26 спортсменов вышли на старт этих соревнований. Показав результат в беге на 60 метров 7,3 сек. и на дистанции 400 метров 51,9 сек., Слава Оболкин занял пока лишь одиннадцатое место, но и это — показатель его спортивного мастерства и целеустремленности. Молодой легкоатлет под руководством своего тренера настойчиво тренируется, готовясь принять участие в новом первенстве Советского Союза.

А. МИРОНОВ, наш вешт. корр.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

## ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ — В ДЕЙСТВИИ

## РАБОТАТЬ ХОРОШО — ВЫГОДНО



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО пре- творяется в жизнь план социального развития в рязанском швейном объедине-

нии. Недавно рабочие предприятия получили отличный подарок — новый бытовой корпус. В нем разместились: столовая, фабричная библиотека, актовый зал, медпункт и другие службы. Рязанские швейники систематически перевыполняют месячные и квартальные планы, стремятся при этом постоянно обновлять ассортимент изделий. Средняя годовая прибыль предприятия составляет около двадцати миллионов рублей. Отчисления от этой суммы используются на мероприятия по улучшению условий труда, на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения. В объединении полностью решен вопрос об обеспечении местами для детей тружеников предприятия в яслях и детских садах.

На снимке: в детском саду швейного объединения.

Фотохроника ТАСС.

В Доме культуры «Строитель» 27 февраля состоится концерт Ленинградского вокально-инструментального ансамбля «Дружба». Солистка Ирина Романовская. Начало в 19 часов.

### «МИР»

27—28 февраля — Право на выстрел. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-40 (удл.). Для детей — На диком Западе. 8-45. 1—2 марта — Самозванцы поневоле (2 серии. Индия). 10, 13, 16, 18-30, 21.

### «РОДИНА»

27—28 февраля — В небе «ночные ведьмы». 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-15, 20, 21-40. 1—2 марта — Вечерний лабиринт. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-40.

### «ОКТАБРЬ»

27 февраля — 2 марта — Невинный (2 серии, Италия). 13, 16, 19. Для детей — 28 февраля — Республика Шкид. 11-30.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «КОМСОМОЛЕЦ»

27—28 февраля — На Гранатовых островах (дети до 16 лет не допускаются). 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. В верхнем фойе — Как казаки мушкетерам помогли. 14-30. 1—2 марта — Август без императора (2 серии, Япония). 15, 17-40, 20-20. В верхнем фойе — Бронтозавр. 14-30.

### «ПОБЕДА»

27—28 февраля — Мужики. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей — 28 февраля — Сорок небылиц. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 1—2 марта — Женщина в белом. 10, 13, 16, 18-50, 21-40.

### «ГРЕНАДА»

27—28 февраля — Я—Хортица. 10, 12, 14, 16. Любимый

Раджа (2 серии, Индия). 18, 20-30. 1—2 марта — Капитанская дочка. 10, 12, 14, 16. Брелок с секретом. 18, 19-30, 21.

### «ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 27—28 февраля — Роковое путешествие. 10, 13, 16, 18-40, 21-10. 1—2 марта — Мужики. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

Зал «Восход». 27—28 февраля — Трое на снегу. 11, 17-10, 19, 20-50 (удл.). Для детей — Бронтозавр. 10-10, 13-50, 15-30. 1—2 марта — Лифт на эшафот (дети до 16 лет не допускаются). 11-40, 17-30, 19-20, 21-10 (удл.). Для детей — Я—Хортица. 10-10, 13-50, 16.

Пишите:

665806, г. Ангарск  
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 в. л.  
Тираж 2500  
Зак. 600с.  
НЕ 09184