

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 13 (3385)

Газета выходит  
с 5 августа 1949 года

17 ФЕВРАЛЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Владислав Смирнов — слесарь пятого разряда лесоцехе ДОК-2. Грамотный специалист, Владислав участвует в общественной жизни предприятия. Он член совета бригадиров. На снимке: В. Смирнов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

## В ОБЛАСТНОЙ ЖУРНАЛИСТСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Подведены итоги областного конкурса на лучшее освещение социалистического соревнования в 1981 году средствами массовой информации. В конкурсе приняли участие 21 газета и областное радио. Среди областных изданий первое место, Почетная грамота и денежная премия присуждены газете «Восточно-Сибирская правда». Второе место, Почетная грамота и денежная премия — газете «Советская молодежь».

Среди объединенных, городских, районных и окружной газет Почетных грамот и денежных премий удостоены: за первое место — ангарская городская газета «Знамя коммунизма», за второе — усольская объединенная газета «Ле-

нинский путь», за третье — иркутская районная газета «Ангарские огни».

Среди многотиражных газет Почетной грамоты, денежной премии удостоена газета «Лесохимик Усть-Илима».

За хорошее освещение социалистического соревнования Почетными грамотами правления областной журналистской организации награждены: областное радио, газеты: «Рассвет коммунизма» (Шелехов), «Знамя Ленина» (п. Усть-Ордынский), «По ленинскому пути» (Куйтун), «Ангарская правда» (Усть-Уда), «Ленская правда» (Качуг), «Ангарский строитель».

«МИР — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО»

## СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ

в этом году организационное заседание Центральной комиссии содействия Советскому фонду мира при парткоме АУС. На нем были обсуждены планы работы комиссии на текущий год и один из важных вопросов — подготовка и проведение ударной трудовой Вахты мира 18, 19, 20 марта в честь 60-летия образования СССР.

Члены Центральной комиссии должны организовать работу по поддержанию почи-

нов коллективов СМУ-2 и РМЗ о проведении 18—20 марта Вахты мира с перечислением средств, заработанных в один из дней вахты (20 марта), в Фонд мира. Своей конкретной работой члены Центральной комиссии должны обеспечить постоянное круглогодичное поступление от трудящихся подразделений в Фонд мира денежных средств. В частности, от обработки в Фонд мира в течение одной машино-смены на строитель-

ном механизме, отчисление от премий, за счет рацпредложений, заработка первого дня в Фонд мира (для молодых рабочих) и т. д. Активизировать работу по сбору денежных средств в Фонд мира среди комсомольско-молодежных бригад. В подразделениях необходимо организовать уголки «Мы боремся за мир».

НАШ КОРР.

## Работать эффективно и качественно

## ПРИЗЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

## ПО — УДАРНОМУ!

В СТУПИВ во второй год одиннадцатой пятилетки, коллектив МСУ-50 треста Спецмонтаж в ответ на призыв партии ознаменовать новую пятилетку ударным трудом, работает с полной самоотдачей.

За прошедший 1981 год были достигнуты определенные успехи, послужившие базой для новых трудовых достижений. Объем строительно-монтажных работ выполнен на 107,4 процента, выработка на одного работающего составила 104,2 процента.

В коллективе МСУ-50 широко развернуто социалистическое соревнование, приняты конкретные обязательства как по управлению в целом, так и по участкам. Подводятся итоги соревнования с присуждением призовых мест, вручением Почетных грамот, денежных премий. За 1981 год наилучших успехов по управлению достигла бригада термоизолирующих под руководством С. Т. Сварацкого.

Работая на комплексе аммиак-карбамид, коллектив бригады постоянно занимал призовые места в социалистическом соревновании. Выполнение норм выработки составило 157,3 процента.

Нельзя не отметить бригадира С. Т. Сварацкого. Очень требовательный к себе и подчиненным, он пользуется непререкаемым авторитетом в коллективе.

Эта бригада трудится под девизом «Ни одного отстающего рядом!» и по методу А. Д. Басова «Работать без травм и аварий!». Борется за звание бригады коммунистического отношения к труду.

Всегда и во всем бригадир может положиться на таких рабочих, как термоизолирующих П. Г. Касперский, Г. И. Сарин, Л. И. Вагина и других.

В настоящее время бригада продолжает по-ударному трудиться на межцеховых коммуникациях предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез».

А. КУПРИН,  
начальник ОТЗ МСУ-50.

КОЛЛЕКТИВ управления производственных предприятий, широко развернуто социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, добился определенных успехов. План по объему реализуемой продукции выполнен на 109,8 процента, по производительности труда — на 100,5 процента.

На совместном заседании администрации, партийного комитета, объединенного завкома и комитета ВЛКСМ УПП подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1981 года. Решено присудить призовые места среди подразделений УПП первой группы основного производства: первое место коллективу ЗЖБИ-2 (директор завода Журко А. Ф., секретарь партийного бюро Давиденко К. Д., председатель завкома Буренков И. Е., секретарь комитета ВЛКСМ Ячный А. Д.). Второе место — коллективу ЗЖБИ-4 (директор завода Щербина А. Н., секретарь партийного бюро Купцова Т. Р., председатель завкома Горбунова Л. В., сек-

ретарь комитета ВЛКСМ Кононова Л.).

Среди подразделений УПП второй группы основного производства призовые места присуждены: первое место — коллективу ДОКа-2 (директор Кудря В. Н., секретарь партбюро Котина В. П., председатель рабочкома Пугина В. Ф., секретарь комитета ВЛКСМ Будашинов В. В.). Второе место — коллективу ДОКа-1 (директор Кириллов В. Н., секретарь партбюро Чукмасова В. А., председатель рабочкома Иванова У. Г., секретарь комитета ВЛКСМ Рахимова Л. А.).

Среди подразделений вспомогательного производства первое место присуждено коллективу СМУч (начальник СМУч Тютрин В. И., секретарь партбюро Карчевская Н. А., председатель МК Луконин Е. Н.). Отмечена хорошая работа коллектива ЛПП.

Среди цехов предприятий УПП первое место занял коллектив формовочного цеха № 1 завода ЖБИ-1 (начальник цеха Волков А. А.), второе — коллектив столярного цеха № 2 ДОКа-2 (начальник цеха Симканич Т. И.).

Победителем среди мастер-

ских участков стал участок цеха деревоконструкций ДОКа-2 — мастер Миронова М. Г. Отмечена хорошая работа мастерского участка арматурного цеха ЗЖБИ-1 — мастер Эгле А. Э.

Призовые места среди бригад УПП присуждены бригаде арматурщиков Зазерина В. М. завода ЖБИ-1, бригаде грузчиков Шуилова И. В. ДОКа-1, бригаде формовщиков Кириллова Е. Н. ЗЖБИ-4. Отмечена хорошая работа бригады электросварщиков ЗЖБИ-5 Пиханова И. Б.

Звание «Лучший по профессии» по УПП присуждено Фоминых Нине Николаевне, арматурщику ЗЖБИ-1, Карскаковой Екатерине Андреевне — формовщику ЗЖБИ-2.

Среди бригад, работающих по почину бригады арматурщиков Рудаковой Б. Г. «Задачей пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», отмечена положительная работа бригады Рудаковой Б. Г., Дубовик А. И., Решетникова Г. М., Герасимова В. А., Польшагалова Б. В.

Ю. ЖИЛКИН,  
зам. председателя  
объединенного завкома УПП.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО  
ПРОИЗВОДСТВА

БЮРО обкома КПСС и облисполком приняли в прошлом году постановление «О подготовке механизаторских и других кадров массовых профессий для сельскохозяйственного производства в 1982—1985 годах». В нем отмечались недостатки в подготовке трактористов на ряде промышленных предприятий области: применяются устаревшие программы, практические занятия проводятся на старой технике. Многие механизаторы приобретают слабые теоретические и практические знания. Отдельные предприятия неполностью выполняют установленные задания по направлению механизаторов на уборку урожая. Допускают в течение полевого сезона многократную их сменяемость. Нередко направляют в закрепленные хозяйства не трактористов, а рабочих разных специальностей.

Подобные недостатки в подготовке кадров механизаторов, их обучении и направлении на сельскохозяйственные работы допускают отдельные руководители подразделений и Ангарского управления строительства.

За последние пять лет большинство подразделений подготовили значительное количество трактористов, но их еще недостаточно для выполнения утвержденного плана. Слабо занимаются подбором и подготовкой трактористов руководители первого и пятого заводов железобетонных изделий, РСУ, СМУ-11, АРЗ.

Учебный комбинат накопил определенный опыт в подготовке кадров механизаторов, имеет учебно-методические

пособия, но отсутствие учебных тракторов и обслуживающие их снижают качество подготовки трактористов.

Бюро обкома КПСС и облисполком обязали парторганизации и руководителей предприятий и строев разработать план подготовки трактористов-механизаторов на 1982—1985 годы, в котором определить постоянный контингент механизаторов, привлекаемых на уборку урожая и ранее участвовавших в уборочных работах.

Ангарскому управлению строительства надо готовить 300 трактористов-механизаторов ежегодно. В том числе 30 человек тресту Зимехимстрой.

ПАРТКОМ стройки на своем заседании заслушал этот важный вопрос и обязал секретарей парторганизаций, руководителей строительного-монтажных управлений, промышленных и подсобно-вспомогательных управлений и предприятий принять исчерпывающие меры по выполнению утвержденного задания по подготовке и направлению трактористов-машинистов на сельскохозяйственные работы по уборке урожая в 1982—1985 годах.

Руководители подразделений должны обеспечить подбор постоянного контингента подготовленных механизаторов из числа рабочих и служащих, привлекаемых на уборку урожая и состоящих в основном из более опытных и ранее участвовавших в уборочных работах.

Начальника отдела производственно-технического обучения кадров П. М. Сизых, начальника учебного комбината В. П. Черненко партком обязал обеспечить плановую подготовку трактористов в учебном комбинате (с отрывом от производства и без отрыва от производства) по заявкам подразделений. Оборудовать специальные классы, укомплектовать их литературой, плакатами, макетами, типовыми комплектами учебно-наглядных пособий. Подобрать квалифицированных преподавателей. В период теоретического курса организовать для курсантов практическую езду на учебных тракторах под руководством опытных инструкторов.

Начальнику УАТа В. П. Быкову необходимо решить вопрос о выделении учебному комбинату ежегодно на период подготовки трактористов необходимое количество тракторов для учебно-практической езды, оборудованных двойным управлением. Выделить для обучения учащихся опытных трактористов инструкторами производственного обучения.

Персональная ответственность за выполнение планового задания по подготовке трактористов возложена на руководителей подразделений.

Отделу производственно-технического обучения кадров надо осуществлять систематический контроль за ходом подготовки кадров механизаторов и своевременно предоставлять информацию о ходе подготовки механизаторских кадров селу.



На экспериментальном участке РМЗ работает И. Волонцевич — сварщик. На завод пришел, окончив ГПТУ-35. Свою работу выполняет отлично, участвовал в конкурсе на звание «Лучший по профессии», стал победителем.

Немалую помощь молодому рабочему оказывает Г. А. Фокин, один из старейших работников завода.

На снимке: ударник коммунистического труда И. Г. Волонцевич и Г. А. Фокин.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НА ЛУЧШЕЕ  
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОБЭА

НА XXVI съезде КПСС отмечалась необходимость повышения роли трудовых коллективов в управлении и планировании производством.

Одной из эффективных форм вовлечения трудящихся в дела управления производством являются общественные бюро экономического анализа (ОБЭА).

Именно в деятельности ОБЭА реализуются указания «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», в которых говорится, в частности: «Одной из мер по совершенствованию хозяйственного механизма и усилению его воздействия на повышение эффективности и качества является развитие инициативы, творческой активности трудящихся в управлении хозяйством».

Как показывает практика, в тех подразделениях нашей стройки, где ОБЭА давно созданы и целенаправленно работают, экономические показатели значительно лучше, чем в соответствующих организациях, где эта работа предана забвению.

По состоянию на четвертый квартал 1980 года (к моменту организации в АУС экономической лаборатории), на стройке по-настоящему планомерно и полезно бюро функционировали лишь в СМУ-3 (председатель В. Ф. Гаст), и в СМУ-7 (председатель Н. П. Яскевич).

Лабораторией проведена проверка работы бюро подразделения. Выяснилось, что в большинстве из них нет даже «Положения об ОБЭА».

В том же, четвертом квартале, «Положение» лабораторией разработано, утверждено руководством и вместе с рекомендациями и замечаниями по работе отдельных ОБЭА направлено во все подразделения.

За прошедший год работа ОБЭА значительно улучшилась. Сегодня плодотворно и целенаправленно работают бюро экономического анализа в СМУ-1 (председатель Л. В. Глушкова), РМЗ (В. Н. Федосов), УПП (П. А. Титов), СМУ-11 (В. Ф. Белкин) и другие.

В некоторых подразделениях такие бюро созданы, имеют утвержденный план бюро,

составляются планы, но практическую аналитическую работу они не проводят. Например, в СМУ-4, СМУ-10, УЭС.

До сих пор не созданы бюро в УЖДТ, РСУ, УАТе.

Многие предложения и рекомендации, разработанные в ОБЭА, представляют большой практический интерес и дали при их внедрении значительный экономический эффект. Например, в результате анализа, проведенного ОБЭА, СМУ-3 по второму строительному участку в первом полугодии 1981 года составило и внедрило рекомендации и мероприятия, которые дали хороший эффект, — 18 тысяч рублей.

Общественное бюро экономического анализа на основе анализов за девять месяцев разработало ряд мероприятий и предложений по снижению цеховых расходов, повышению производительности труда, по устранению недостатков в обслуживании автопогрузчиков. В итоге общая сумма условно-годовой эффективности составила 7,6 тысячи рублей.

Общественное бюро СМУ-1 провело анализы использования строительных машин и механизмов, выполнения плана субподрядными организациями. В СМУ-7 такое бюро проводило сличение объемов работ, закрытых по нарядам и сданных по форме, проанализировало статьи затрат себестоимости работ «услуги механизмов» и «прочие прямые».

Принимая во внимание важность активизации работы ОБЭА, его вклад в повышение эффективности строительного производства, руководством стройки решено провести смотр-конкурс на лучшее предложение ОБЭА по итогам первого полугодия 1982 года.

Победители смотра-конкурса будут награждены денежными премиями и почетными грамотами.

Разработка «Положения о проведении смотра-конкурса» руководством АУС поручена экономической лаборатории. Оно будет направлено во все подразделения стройки. Итоги смотра-конкурса намечено подвести в конце третьего квартала этого года.

В. ЛЕНДЕНЕВ,  
начальник экономической лаборатории АУС.

## СЛОВО — БРИГАДИРУ

КОЛЛЕКТИВ СМУ-3, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки, репортовал руководству стройки, парткому, группкому, комитету комсомола о выполнении государственного плана 21 декабря 1981 года как по генподряду, так и собственными силами.

Все коллективы бригад работали под девизами «Ни одного отстающего рядом», «За высокопроизводительный труд без травм и аварий». 9 бригад из 14 поддержали почин бригады СМУ-5 Е. И. Мор-

влияющие на рост производительности труда, которые не могут быть решены только в стенах СМУ-3. Эти вопросы были подняты рабочими на колдоговорной конференции СМУ 21 января и на совете бригадиров.

Несвоевременно и некомплектно обеспечивает нас сборным железобетоном УПП на объектах аммиака и карбамида.

Мы не можем сдать под монтаж компрессоров объект 555 из-за отсутствия дырчатых блоков, по заказу № 1527, вопрос не решается больше года, задерживается монтаж

ют. Обращались к УПТК, чтобы выдали кабель в СМУ, а в УПТК говорят: мы выдаем кабель УЭС централизованно, требуйте с них. Круг замыкается.

Очень долго находятся в ремонте сварочные аппараты, замены в УЭС нет. Буквально за всем приходится ездить нашим мастерам, прорабам, начиная от ручного краскопульта, вибратора и кончая сварочными и прогревными аппаратами. Не лучше ли было бы, чтобы УЭС завозило это все по заявкам.

А сколько справедливых нареканий вызывает кольцевой

## РЕШАТЬ НЕМЕДЛЕННО

дловиной «План первого года пятилетки—к 7 ноября 1981 г.», пять бригад справились с этими обязательствами. Это бригады В. А. Дарчева, В. Ф. Полищука, Н. И. Верхолатова, А. И. Бортняк и моя бригада. В прошедшем году сданы в эксплуатацию более 30 объектов комплекса ЭП-300, комплекс бутан-бутилена, объект узловой подстанции-10 и др. Оказана большая помощь колхозам Аларского района, тресту ЗХС. Построены и сданы в эксплуатацию 11 силовых траншей. Оказана помощь рабочими в период посевных и уборочных работ, в заготовке кормов.

Однако мы не выполнили установленный план по росту производительности труда. Конечно, на этом отразилось в первую очередь то, что мы занимались в течение года сдачными объектами ЭП-300, что вызвало большой объем дополнительных и переделочных работ. Но есть вопросы,

гредирни АЗХР из-за нехватки 16 ригелей по заказу 1632: то нет сульфатостойкого цемента, то нет возможности в УПП их готовить, и объект стоит брошенным полгода. Начали монтаж объекта 560, объекта повышенного качества, однако и здесь задержка: нет перегородок по заказу 1614, а стальные панели вместо первого этажа ведут на четвертый и пятый. Желает лучшего качества железобетонных изделий.

У нас устарела монтажная оснастка, а новой на базе УПТК нет. Нет облегченных алюминиевых лестниц, люлек, лягушек, струбцин, легких столиков для отделочников на промышленных объектах.

Желает быть лучшим обслуживанием наших бригад со стороны работников УЭС. Наши сварочные кабели состоят из кусков по 2-3 метра. Мы постоянно ведем разговоры с УЭС о том, чтобы их заменить, обещают, но не меня-

транспорт! Рабочие ездят в постоянной давке, вместо четырех автобусов на остановку «Дворец бракосочетания» приходят три-два. Вечером на комплексе карбамида половина проходящих автобусов не останавливаются, а если и останавливаются какой-то, водитель предупреждает: «В микрорайоны не поеду». И рабочие добираются, кто как может.

Хочется еще сказать о перевозке бытовых отделом централизованных перевозок УАТа с объекта на объект. У этой бригады нет приспособления для погрузки. Нужно иметь траверсу и звено не менее двух стропалей.

Все эти вопросы нужно решать немедленно, и в этом нам нужна помощь. Тогда можно будет говорить о более высоких темпах роста производительности труда в нашем коллективе.

А. КОЗЛОВ,  
бригадир монтажников СМУ-3.

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

## КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА НА 1982 ГОД И ПО ДОСРОЧНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ангарского управления строительства активно включился во Всесоюзное социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Поддерживая на стройке почи трудящихся Москвы и Ленинграда, 46 бригад выполнили свои годовые задания к 7 ноября 1981 года. Более 110 бригад соревнуются за досрочное выполнение пятилетнего задания и 115-й годов-

щине со дня рождения В. И. Ленина. Досрочно выполнен государственный план 1981 года по всем показателям. Сданы под комплексное опробование промышленные комплексы по производству химической и нефтехимической продукции: ЭП-300, винилхлорид, построен ряд объектов поливинилхлорида. Введены промыво-пропарочная станция, второй котел на Ново-Зиминской ТЭЦ, полным ходом развернуты работы на комплексе аммиака и карбамида.

Построено и введено 175 тыс. квадратных метров жилья, 13 объектов соцкультбыта.

Руководствуясь решениями ноябрьского [1981 года] Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, изложенными в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Брежнева Л. И., поддерживая инициативу передовых коллективов бригад, участков, цехов, решивших досрочно выполнить пятилетний план, включаясь в социальное соревнование под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель», коллектив Ангарского управления строительства принимает следующие социалистические обязательства.

### НА 1982 ГОД — ВТОРОЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

1. Выполнить государственный план по объему товарной строительной продукции к 25 декабря 1982 года.

2. Сконцентрировать основные ресурсы на пусковых объектах и комплексах года, обеспечить ввод в действие:

#### ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ОБЪЕКТАМ НА АНГАРСКОЙ ПЛОЩАДКЕ

Завершить строительно-монтажные работы по комплексу производства аммиака — в III квартале.

#### НА ЗИМИНСКОМ ХИМЗАВОДЕ

Совместно с коллективом Зиминского химзавода ввести: — комплекс винилхлорида — во II квартале, — комплекс поливинилхлорида — в III квартале.

#### ПО ЖИЛЬЮ И ОБЪЕКТАМ СОЦКУЛЬТБЫТА

Вести в эксплуатацию жилья сверх плана 5000 квадратных метров приведенной площади, в том числе в гор. Ангарске — жилой дом малосемейных № 21 в 6а микрорайоне — в IV квартале.

#### ПО ОБЪЕКТАМ СОЦКУЛЬТБЫТА:

— торговый центр 62 в 9 микрорайоне — в IV квартале, — детский сад в пос. Саянске — в IV квартале.

По детскому саду 6 микрорайона перевыполнить запланированный объем работ на 5 процентов.

#### ПО ОБЪЕКТАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Построить и ввести 7 жилых многоквартирных домов в пос. Савватеевке — к 15 декабря 1982 года.

Перевыполнить запланированный объем работ по зимним теплицам на 10 процентов.

Построить и ввести в эксплуатацию 91 траншею для закладки силоса.

#### ПО СОБСТВЕННОЙ БАЗЕ СТРОЙИНДУСТРИИ

Построить и ввести первую очередь причала на р. Ангаре — во II квартале.

Обеспечить качество сдаваемых объектов:

— промышленного строительства не ниже 4,09 балла, — объектов жилищного и соцкультбытового строительства — не ниже 4,12 балла.

#### ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Выполнить государственный план по реализации промышленной продукции 30 декабря 1982 года и до конца года реализовать продукцию сверх плана в сумме 200,0 тыс. рублей.

За счет улучшения использования производственных площадей и экономии сырья изготовить сверх плана:

— сборного железобетона — 1500 кубометров,

— крупных стеновых панелей — 1000 кв. метров,

— пиломатериала — 800 кубометров.

Получить сверхплановую прибыль в сумме 30 тыс. рублей.

Продолжить работу по совершенствованию комплексной системы управления качеством продукции, внедрить в производство 34 стандарта предприятия КСУКП.

Главным направлением в работе по дальнейшему повышению эффективности производства считать: внедрение научно-технического прогресса и передового опыта, ускорение роста производительности труда, повышение качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, лучшее использование основных фондов.

За счет механизации, автоматизации работ, дальнейшего совершенствования организации производства, внедрения передовых методов и приемов труда, рационального использования рабочего времени перевыполнить задание по росту производительности труда

— на строительстве — на 0,1 процента,

— в промышленности — на 0,1 процента.

От реализации мероприятий плана технического развития и повышения эффективности производства и сокращения ручного труда обеспечить ус-

ловное высвобождение не менее 300 человек в год и добиться снижения себестоимости в сумме 2000 рублей.

За счет рационального использования машин, оборудования и соблюдения режима экономии сберечь в 1982 году:

— электроэнергии — 3,5 млн. квт-ч.,

— теплоэнергии — 10,0 тыс. Гкал,

— условного твердого топлива — 1200 тонн,

— бензина и дизельного топлива — 1260 тонн,

— металла — 334 тонны,

— цемента — 400 тонн.

От внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 1850 тыс. рублей.

Путем совершенствования технологии работ, повышения эффективности использования технических средств добиться сокращения среднего простоя вагонов на подъездном пути на 0,1 часа против нормы, а простоя вагонов под техническими операциями — на 0,5 часа.

Постоянно развивать и совершенствовать хозяйственный расчет, выполнить методом бригадного подряда не менее 38 процентов объема строительно-монтажных работ.

В целях улучшения охраны труда, промсанитарии и культуры производства продлить среди трудовых коллективов подразделений стройки соревнование под девизом «Работать высокопроизводительно без травм и аварий», по почину Героя Социалистического Труда тов. Басова А. Д.

Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», поднять уровень культурно-массовой и политико-воспитательной работы, систематически вести работу по закреплению кадров и за

счет снижения прогулов, других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка сократить потери рабочего времени на 4,5 процента, текучесть кадров — на 0,3 процента.

Обучить строительным профессиям 3814 рабочих, на курсах повышения квалификации — 2490 человек. Охватить экономической учебой в семинарах, на курсах и в университете технического прогресса и экономических знаний — 3600 инженерно-технических работников и служащих. Повысить общеобразовательный уровень в вечерних, заочных вузах, техникумах — 300 человек, в школах рабочей молодежи — 307 человек.

Для внедрения передовых методов труда провести на стройке 50 школ передовых методов труда с охватом 1000 рабочих.

Оказать помощь подшефным колхозам и совхозам Аларского района Иркутской области по ремонту машин, выполнению сельскохозяйственных работ в весенне-осенний периоды.

Всему коллективу стройки отработать 20 марта — в День мира — и заработанные средства перечислить в Фонд мира.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективами «Сибкаремстрой» и «Братскжелезобетон» и «Иркутскжелезобетон».

#### НА ОДИННАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

Выполнить государственный план по объему товарной строительной продукции на 101,0 процента.

Перевыполнить задание по росту производительности труда на 0,5 процента.

Вести в эксплуатацию за пять лет:

— промышленные комплексы: аммиака и карбамида, винилхлорида, поливинилхлорида, третья очередь ТЭЦ-9, вторую очередь Ново-Зиминской ТЭЦ;

— жилья сверх плана 10 тыс. кв. метров;

— 30 объектов соцкультбыта, в т. ч. торговый центр 62/9, больничные комплексы в 22 микрорайоне и 277 квартале, две школы, пять детских учреждений.

Выполнить государственный план по реализации промышленной продукции на 100,5 процента.

Изготовить сверх плана:

— сборного железобетона — 5,0 тыс. кубометров;

— крупных стеновых панелей — 4 тыс. кв. метров.

За счет рационального использования машин, оборудования и соблюдения режима экономии сберечь за пятилетие:

— электроэнергии — 17,0 млн. квт-ч.;

— теплоэнергии — 52,0 тыс. Гкал;

— условного твердого топлива — 4200 тонн;

— бензина и дизельного топлива — 6300 тонн;

— металла — 1670 тонн;

— цемента — 2000 тонн.

От внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 9 млн. рублей.

Выполнить методом бригадного подряда 45 процентов объема строительно-монтажных работ.

Используя накопленный опыт, широко развернуть на стройке социалистическое соревнование среди бригад, участков, цехов за обеспечение ввода важнейших объектов энергетики, химии и нефтехимии, а также жилья и объектов соцкультбыта по принципу рабочей эстафеты.

Всемерно распространять инициативу передовых рабочих бригад, направленную на досрочное выполнение плановых заданий одиннадцатой пятилетки.

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИНЯТЫ НА СЛЕТЕ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА 29 ЯНВАРЯ 1982 ГОДА.**

# ПОЧТА ГАЗЕТЫ

## ЗАТЯНУВШИЙСЯ РЕМОНТ

**Б**ОЛЕЕ полугодом прошло с тех пор, как наша заводская столовая закрылась на ремонт. Работы ведет СМУЧ УПП, бригада В. В. Яншина, прораб — В. Н. Горяинов. Первый срок сдачи, который называли рабочие, — к началу 1982 года, затем — к 23 февраля. Но приближается и этот день, а конца работе еще не видно.

Беседу с малярами: «Когда же закончится ремонт?» Отвечают, что не меняли еще оконные рамы — заказ на столярные блоки пока не выполнен, не шлифовали уложенный мозаичной плиткой

пол — не завезли шлифмашинку. И этот перечень был продолжен.

Бригадир Василий Васильевич Яншин сроков окончания ремонта тоже не мог назвать конкретно, назвав целый ряд сдерживающих причин: «Может быть, сумеем к концу первого квартала, если людей не снимут для работы на ПНМ».

Но это обещание ничем не подкреплено. В красном уголке СМУЧ, как и на рабочем объекте, нет ни сообразительности, нет ни лозунга, призывающего окончить работы к какому-то определенному сроку,

здесь не видно, чья бригада работает, с кем соревнуется.

В полной мере тяжесть затянувшегося ремонта ощущают на себе формовщики завода, которым приходится работать на полигонах, на холоде. Чтобы согреть себе чай, рабочим второй смены приходится разжигать на полигонах костры, так как они не обеспечены не только горячим питанием, но даже простым кипятком. До каких же пор будут гореть вечерами костры с закопченными чайниками над ними?

**Л. БЕЛЕНОВА,**  
начальник ОК ЭЖБИ-1.

## ЭКОНОМЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

**В**ЕЛИК удельный вес делопроизводственных операций в управленческом труде. На работу с документами специалисты тратят от 20 до 60 процентов рабочего времени. Поэтому вопрос совершенствования делопроизводства — это вопрос о более рациональном использовании рабочего времени. В управлении строительства и его подразделениях в последнее время проведена значительная работа по унификации документов, повышению культуры их оформления и печатания.

Документы изготавливаются теперь в бланках единого в стране образца, а их реквизиты располагаются строго в установленных границах. Большинство подразделений перешло на карточную систему регистрации документов, дающую возможность избавиться от многократности регистрации. Установлено, что карточная система в делопроиз-

водстве дает большой экономический эффект, возможность освободить делопроизводственных работников для других работ — контроля исполнения, оформления дел и т. д., на которые раньше подчас у них не оставалось времени.

Однако исчерпаны далеко не все возможности по сокращению делопроизводственных работ. В 1982 году необходимо сократить до минимума регистрацию входящих и издаваемых документов за счет малозначительной переписки по административно-хозяйственным, кадровым и другим вопросам. Регистрировать необходимо не все документы, а только наиболее важные, направленные вышестоящими организациями для руководства или требующие рассмотрения и ответа.

Во-вторых, необходимо соблюдать принципы кратности регистрации, то есть поступивший документ

должен быть зарегистрирован только один раз у секретаря или в отделах и службах. Далее. Выявлено, что в ряде организаций до 45 процентов текста документов поддаются трафаретизации, а это также дает большой экономический эффект.

В-четвертых, для длительного хранения должны оставаться лишь необходимые ценные материалы, ценность их должна определяться научно-технической экспертизой, экспертными комиссиями, остальные дела подлежат уничтожению.

Необходимо помнить, что совершенствование делопроизводства в подразделениях касается не одного секретаря, а всего коллектива и вести это дело нужно, как того требует инструкция по организации и ведению делопроизводства, утвержденная приказом по отрасли.

**А. ПЕТРОВ,**  
зав. канцелярией стройки.

## ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

### „В ОЖИДАНИИ АВТОБУСА“

**В** МАТЕРИАЛЕ под таким заголовком, помещенном в одном из январских номеров, говорилось о фактах опоздания служебных автобусов. Ответ нам прислал начальник управления автотранспорта В. П. Быков. Вот что он пишет:

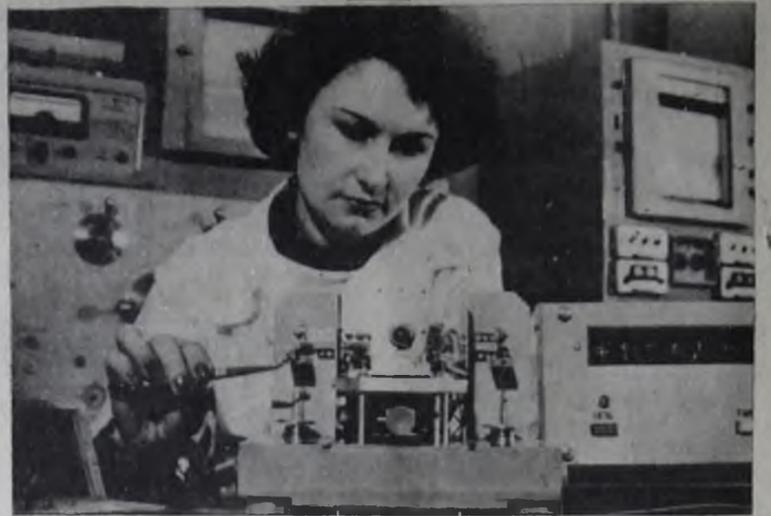
«На статью «В ожидании автобуса» сообщаем, что были составлены мероприятия о проведении комплексной про-

верки автобусов, занятых на централизованной перевозке людей. После проверки был проведен анализ и приняты меры по улучшению работы водителей. Кроме того, с водителями была рассмотрена статья в автоколоннах с проработкой указанных недостатков».

В материале говорилось также о просьбе работников завода ЖБИ-2 заменить гру-

зовую крытую автомашину, доставляющую людей в поселок Майск, автобусом. Начальник управления тов. Быков сообщает: «При получении автобусов грузовая автомашина, оборудованная будкой, заменена на автобус КАВЗ гос. № 14-42».

К ответу прилагается обширный план мероприятий по контролю движения автобусов, занятых на централизованной перевозке людей.



## „ГОСМЕТР“ — ПРЕДПРИЯТИЕ УНИКАЛЬНОЕ

Ленинград. Завод «Госметр» — предприятие, специализирующееся на выпуске лабораторных эталонных и образцовых весов высокого класса точности.

Они используются во всех отраслях промышленности, учебных заведениях, начиная со школьной лаборатории и кончая исследованиями, где на учете миллионные доли грамма.

Изделия завода известны в 40 странах мира, 64 процента их аттестованы государственным Знаком качества. Наряду с выпуском традиционных весов все шире внедряются в производство приборы с электронными методами измерения.

В этой пятилетке будет освоен целый ряд быстродействующих электронных весов с диапазоном от 160 граммов до 1 килограмма и точностью до миллионной доли грамма.

На снимке: ударник коммунистического труда, метролог Наталья Данилова демонстрирует одну из новых моделей электронных весов, предназначенных для определения массы вещества с точностью до одной миллионной доли грамма.

Фото М. Блохина

Фотохроника ТАСС.

## ПРЕДЛАГАЕТ ДОМ КНИГИ

**Д**ЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ строительного производства в Доме книги имеется следующая техническая литература. «Железобетонные конструкции» — учебное пособие для вузов, поможет обучающимся по специальностям промышленное и гражданское строительство. В книге изложены основы проектирования и конструктивные решения зданий и сооружений с применением железобетонных конструкций. Приведена методика химико-экономической оценки конструкций.

«Монтаж оборудования общего назначения и технологических трубопроводов». Автор этого учебника К. М. Гайдамак осветил организацию монтажных работ, приемку оборудования под монтаж, слесарно-сварочные работы. Даны сведения об устройст-

ве, монтаже и испытаниях технологических трубопроводов. Учебник может быть использован при обучении рабочих на производстве.

«Технология и организация строительства предприятий тяжелой индустрии», Т. Н. Цай. Это учебник для студентов строительных техникумов, обучающихся по специальности ПГС. В учебнике описаны объемно-планировочные и конструктивные решения современной технологии и организации возведения зданий и сооружений.

«Градостроительные меры борьбы с шумом». Эта книга рассчитана на проектировщиков, а также на широкий круг лиц, занимающихся вопросами борьбы с шумом.

**А. НИКУЛИНА,**  
продавец Дома книги.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

### «РОДИНА»

17—19 февраля — Мужики. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-25, 20-10, 22.

### «МИР»

17—19 февраля — Бездна (2 серии). 10, 13, 17-30, 20. Ближний Восток: боль, тревога, надежда. 16. Для детей. 19 февраля — Тайна третьей планеты. 8-45.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «ПОБЕДА»

17—19 февраля — Роковое путешествие (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

### «ГРЕНАДА»

17 февраля — Бриллиантовая рука. 10, 12, 14. Федора. 18, 19-50, 21-40. 18—19 февраля — Бронтозавр. 10, 12, 14, 16. Любимая женщина механика Гаврилова. 18, 19-30 (удл.), 21-40.

### «ОКТЯБРЬ»

17—18 февраля — Ларец

18-10, 20-20. Для детей — Мультесборник № 5. 14-30.

### «ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 17—19 февраля — На Гранатовых островах. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

Зал «Восход». 17 февраля — Фантазия на тему любви. 11-50, 17-10, 19, 20-50. Пока бьют часы. 10-10, 13-50, 15-30. 18—19 февраля — Ева хочет спать. 11-40, 17-20, 19-10, 21 (удл.). Для детей — Что с тобой происходит? 10-10 13-50, 15-50.



В ВЫХОДНЫЕ ДНИ ВЛИЗ АНГАРСКА

Фотоэпюд А. ХАМЗИН

### ВНИМАНИЮ АНГАРСКИ

Ателье города к вашим услугам! Изменение направления моды в одежде влечет за собой существенное изменение форм и объемов в головных уборах.

На 1982 год модны головные уборы небольших объемов, шляпы с полями разнообразных фасонов.

Ателье «Белка» приглашает заказать или обновить старый головной убор на предстоящий сезон. Квалифицированные специалисты помогут вам подобрать форму головного убора в зависимости от индивидуальных особенностей лица и вашей прически, посоветовать ту или иную отделку.

### К СВЕДЕНИЮ ЖЕНЩИН

Ателье № 16 предлагает услуги в пошиве предметов

женской галантереи: бюстгалтеров разнообразных фасонов, удобных для носки, поясов различного характера, граций, придающих фигуре стройность и подтянутость;

в изготовлении плиссированных и гофрированных юбок и платьев, отделочных деталей;

в пошиве летнего л/платья и мужских сорочек.

К услугам ангарчан — художники и закройщики ателье, специализированные на пошиве женской и детской одежды.

Демисезонное пальто, повседневное платье и модный в новом сезоне костюм, нарядную одежду можно сшить в ателье «Мечта», «Людмила», «Ярославна», «Элегант», «Аленушка».

Пишите: 665806, г. Ангарск  
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/4 п. л.  
Тираж 2500  
Заказ 490с  
НЕ 09146