

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 6 (3378)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

23 ЯНВАРЯ 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ОТРАБОТАЕМ СУББОТНИК В ФОНД МИРА!

С ТАКОЙ ИНИЦИАТИВОЙ ВЫСТУПИЛИ КОЛЛЕКТИВЫ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА И СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 2

НА КОНФЕРЕНЦИИ по проверке выполнения коллективного договора за 1981 год работники РМЗ приняли решение — субботу 20 марта сделать рабочим днем и заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Включившись во всенародную борьбу за выполнение решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС и задач, поставленных в речи тов. Л. И. Брежнева, коллектив широко развернул социалистическое

соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР и обязался выполнить годовой план по выпуску валовой продукции 29 декабря, реализовать товарной продукции на 10 тысяч рублей сверх плана. Коллектив поддерживает почин бригады арматурщиков ЭЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой — выполнить свой одиннадцатый пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

БРИГАДА плотников-бетонщиков второго участка СМУ-2, руководит которой кавалер ордена Ленина Анатолий Николаевич Асташов, обратилась с призывом ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим стройки отработать субботу — 20 марта — каждому на своем рабочем месте, сделать субботник днем наивысшей производительности труда, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ! ПОДДЕРЖИМ ПОЧИН!

## ОБРАЩЕНИЕ

БРИГАДИРОВ—ДЕЛЕГАТОВ IX СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ  
КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛИ  
ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ 60-летия ОБРАЗОВАНИЯ СССР

Дорогие товарищи!

Решениями XXVI съезда КПСС перед трудящимися строек, предприятий промышленности строительных материалов, проектных и научно-исследовательских институтов поставлены большие и ответственные задачи. Капитальные вложения в народное хозяйство за счет всех источников финансирования составляют 700 миллиардов рублей. Принципиально новым является то, что предусмотрено значительно увеличить ввод в действие основных фондов при меньшем росте капитальных вложений. Объем государственных капитальных вложений за пять лет возрастет на 11,2 процента, а ввод в действие основных фондов увеличится на 21 процент.

В промышленности строительных материалов объем продукции возрастет на 17—19 процентов.

Предусмотрено сдать в эксплуатацию 530 миллионов кв. м общей жилой площади, много школ, больниц, детских дошкольных учреждений, предприятий культурно-бытового назначения.

Для обеспечения этой напряженной программы созданы реальные возможности. ЦК КПСС и Совет Минист-

ров СССР приняли ряд постановлений о дальнейшем повышении эффективности капитального строительства: «О мерах по улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве», «Об организаторской и политической работе Донецкого обкома Компартии Украины по обеспечению выполнения планов строительства и ввода в действие производственных мощностей», «О мерах по дальнейшему улучшению проектно-сметного дела» и другие.

Все это является наглядным подтверждением того, что Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о развитии капитального строительства, о трудящихся отрасли.

В ответ на заботу родной Коммунистической партии многие тысячи коллективов строек и предприятий досрочно выполнили план 1981 года — первого года новой пятилетки. Самоотверженный труд передовиков социализма за пятилетку отмечен в теплых приветствиях и поздравлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Такой заслуженной чести удостоены

коллективы строителей и монтажников Новолипецкого и Череповецкого металлургических заводов, Одесского портового и Придонского химического заводов, Тираспольского хлопчатобумажного и Унгенского коврового комбинатов, Солигорской швейной фабрики и многие другие.

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 г.) Пленума Центрального Комитета партии, положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, трудящиеся отрасли с первых дней нового года сосредоточили внимание на успешном выполнении и перевыполнении планов 1982 года и пятилетки в целом.

Мы, бригады — делегаты съезда, с удовлетворением отмечаем, что в ходе широко развернувшегося социалистического соревнования на стройках и предприятиях все больше распространение получают опыт передовых коллективов и новаторов производства, бригадный подряд, орловская система непрерывного планирования и поточного строительства, патристические инициативы

«Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!», «Досрочно построим — досрочно освоим!», «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Трудящиеся отрасли встали на ударную вахту под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!».

В авангарде социалистического соревнования идут прославленные в труде бригады Н. А. Злобина и А. Д. Басова из Москвы, Н. А. Денисова из Белгорода, В. И. Помазкина из Свердловской области, А. Г. Болдырева из Николаевской области, В. Г. Игнатенко из Владивостока, Х. Ж. Мусиной из Петропавловсксельстроя, Г. С. Зорине из Сибметаллургмонтажа, В. И. Скачкова из Череповца и многие другие.

Успехи лучших коллективов достигнуты благодаря внедрению научной организации труда, эффективному использованию техники и механизмов, высокому мастерству рабочих, соблюдению трудовой и производственной дисциплины, большой организаторской и политической работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и инженерно-технических работников. В ведущих

хозрасчетных бригадах производительность труда растет в 2—3 раза быстрее, чем в среднем по отрасли.

По примеру коллективов Главзапстроя, Минтяжстроя Украинской ССР, Минпромстроя Белорусской ССР и других многие тресты, территориальные управления в срок и досрочно вводят в действие все пусковые объекты, добываясь при этом всемерной экономии материально-технических ресурсов и высокого качества работ.

Вместе с тем мы сознаем, что в отрасли немало недостатков и неиспользованных резервов: ряд коллективов задерживает ввод в эксплуатацию пусковых объектов, не реализуются полностью планы роста производительности труда, распыляются капитальные вложения, материальные и трудовые ресурсы.

Отдельные предприятия промстройматериалов не выполняют планов по выпуску цемента, шифера, стекла.

Не везде уделяется должное внимание развитию бригадного хозрасчета как передового метода организации строительного производства в низовых коллективах. На стройках и предприятиях велики еще потери рабочего времени.

(Окончание на 2 стр.)

# ОБРАЩЕНИЕ

**БРИГАДИРОВ — ДЕЛЕГАТОВ IX СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛИ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ 60-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СССР**

[Окончание Нач. на 1 стр.]

Опыт деятельности передовых бригад, участков, цехов убеждает в том, что на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе имеются внутренние резервы, возможности для повышения производительности труда и ускорения ввода в действие объектов.

Наш долг — наиболее полно использовать их, добиться реального повышения производительности труда и интенсификации производства, для этого мобилизовать усилия всех и каждого, направить трудовой энтузиазм людей на достижение наивысших конечных результатов с наименьшими затратами. Необходимо шире развивать и совершенствовать организацию социалистического соревнования на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективного использования техники и передовой технологии производства, укреплять трудовую и производственную дисциплину, оказывать помощь отстающим коллективам. Эти задачи исходят из решений ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС.

Дорогие товарищи!  
Мы, бригадиры — делега-

ты IX съезда рабочих строительства и промышленности строительных материалов, обсудив итоги работы наших коллективов за 1981 год и задачи, поставленные перед отраслью на текущий год, реально оценивая свои возможности, стремясь достойно встретить 60-летие образования СССР, приняли новые, повышенные социалистические обязательства.

По примеру бригады известного московского строителя А. М. Суровцева добиваться выполнения пятилетнего задания к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Следуя призыву Героя Социалистического Труда бригадира из треста Казмеханомонтаж В. В. Велича, широко развернуть соревнование за право называться «бригадой высокой эффективности и качества».

Горячо поддерживаем почин бригады бетонщиков Героя Социалистического Труда С. Гильманова из Казанского ДСК — выполнить программу 11-й пятилетки к Дню строителя 1985 года, всю продукцию сдавать только с хорошим и отличным качеством.

Последовать примеру бригады делегата IX съезда проф-

союза В. П. Каткова из Главульяновскстроя — выполнить трехлетнее задание за два года; комплексной бригады В. Д. Турчак из Главкиевгорстроя — завершить план первого квартала 1982 года к дню открытия XVII съезда профсоюзов СССР.

Горячо поддерживаем инициативу коллектива ордена Трудового Красного Знамени Алма-Атинского ДСК, ставшего зачинателем движения «11-й пятилетке — наивысшую производительность труда. Оборудование и механизмы — на проектные рубежи и полную нагрузку. Каждой смене — ударный труд».

Пусть девизом нашего социалистического соревнования будет: «Построить в срок — закон. Ввести досрочно — доблестно!».

Принимая социалистические обязательства, мы обращаемся к бригадирам, ко всем трудящимся отрасли с призывом с первых дней года шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий по всем основным показателям. На основе развернутого социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» добиваться эффективного использования капитальных вложе-

ний, экономного расходования строительных материалов, быстрого ввода в эксплуатацию производственных мощностей, жилья, объектов культурно-бытового назначения, существенного сокращения сроков и снижения себестоимости строительства.

«Экономика должна быть экономной». Это требование, провозглашенное XXVI съездом КПСС, особенно актуально для строительства — одной из самых материалоемких отраслей народного хозяйства. Призываем каждого рабочего, каждый коллектив развернуть патриотическое движение под девизом «Экономия от проекта до бригады», добиваться всемерной экономии всех видов материальных ресурсов, активного участия трудящихся в планировании и управлении производством.

Мы призываем строителей, работников промышленности строительных материалов шире внедрять метод Н. А. Злобина, бригадную форму организации труда, практику многостаночного обслуживания оборудования.

Мы обращаемся к машиностроителям и работникам научно-исследовательских и проектно-конструкторских

институтов с призывом ускорить разработку и освоение производства новых высокопроизводительных строительных машин и механизмов, увеличить выпуск электрифицированного и ручного инструмента.

Мы обращаемся к комсомольско-молодежным коллективам, ко всем комсомольцам и молодежи, работающим в строительстве и промышленности строительных материалов, с призывом более настойчиво осваивать новую технику, повышать профессиональное мастерство, активнее овладевать техническими и экономическими знаниями, передовыми формами и методами организации труда.

От имени своих коллективов мы выражаем уверенность, что каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий отрасли будет умело и настойчиво направлять свои усилия на выполнение планов и социалистических обязательств 1982 года. Долг нашей чести — полностью выполнить принятые обязательства, достойно встретить 60-летие образования СССР.

[«Строительная газета» № 6, 13 января 1982 г.]

НА ОЧЕРЕДНОЙ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ

## КРЕПИТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ СТРОИТЕЛЯ

В МАРТЕ прошлого года на общестроительной идеологической планерке обсуждался важный вопрос «Роль производственной практики учащихся ГПТУ в приобретении прочных профессиональных навыков, повышении качества обучения, воспитании гордости за почетное звание строителя. г. Ангарска — важные факторы для закрепления выпускников ГПТУ на строительстве». Рекомендации этой планерки были разосланы во все подразделения стройки. В них, в частности, говорилось: «Считать важнейшей задачей трудовое и нравственное воспитание молодежи, принять неотложные меры по дальнейшему улучшению производственной практики учащихся, к созданию необходимых условий на производстве, способствующих закреплению кадров молодых рабочих в соответствии с полученной профессией и квалификацией и росту их квалификационного мастерства».

На очередной идеологической планерке, состоявшейся на этой неделе, 19 января, шел живой и заинтересованный разговор о том, как выполняются эти рекомендации.

Возвращение к обсуждавшейся почти год назад теме говорит о ее важности и злободневности. Как заметил проводивший планерку заместитель начальника АУС И. А. Чернобаев, зорос этот — не кратковременная кампания. Он должен быть постоянно в поле зрения и в подразделениях, и в ГПТУ. Поэтому на планерке были заслушаны обе стороны.

Заместитель начальника СМУ-3 Н. М. Ковалюк, начальник СМУ-5 Г. А. Шевкопляс, директор ЗЖБИ-1 В. М. Ваулин рассказали об организации производственной практики учащихся ГПТУ в

своих подразделениях, о связи с училищами.

На период прохождения практики в СМУ-3 за группами учащихся закрепляются шефы-наставники из числа опытных рабочих и ИТР, которые совместно с мастерами производственного обучения оказывают помощь им в приобретении профессиональных навыков. Как правило, в течение трех лет учебы в училище и практики в бригадах учащиеся показывают хорошие теоретические и практические знания. Администрацией СМУ-3, УАта, СГПТУ-12 на 1981 год были разработаны совместные мероприятия по шефской работе в училище. Так, оформлены социальные обязательства между шефскими группами учащихся-отделочников и бригадами отделочников СМУ-3. Трижды за год проводились встречи бригадиров и передовиков производства с группами учащихся и мастерами производственного обучения. Неоднократно руководящие работники СМУ-3 встречались с учащимися и дирекцией училища. Была организована встреча передовиков производства с учащимися, проведен конкурс шахматистов — учащихся и работников СМУ-3. При проведении конкурса маляров на объекте 2009 к участию в конкурсе привлекались и учащиеся СГПТУ-12, проходившие в СМУ-3 производственную практику.

Во время прохождения производственной практики в СМУ-5 к учащимся ГПТУ прикрепляются высококвалифицированные работники. За трудными подростками устанавливается контроль со стороны наставников. Ежедневно на планерках обсуждается вопрос прохождения практики учащимися ГПТУ. Производственные бригады Н. А. Папкиной и М. Я. Планинды закрепле-

ны в качестве персональных шефов за учебными группами. В конце 1981 года между ГПТУ-10 и СМУ-5 наметились определенные шефские связи. Конкретно это выражается в неоднократных встречах руководителей СМУ-5 и ГПТУ-10 по согласованию плана мероприятий на пятилетку, по оказанию ГПТУ-10 материальной помощи, заключению между производственными бригадами и учебными группами взаимных обязательств и т. д.

В прошлом году на ЗЖБИ-1 проходили производственную практику 74 учащихся ГПТУ. Руководство практикой возлагается на начальников цехов, главных инженеров. Молодые рабочие-выпускники училищ, как правило, обеспечиваются работой по специальности. К сожалению, не все выпускники ГПТУ закрепляются на заводе. Так, из 19 поступивших на завод в 1980 году пять человек были уволены за прогулы.

В МЕСТЕ с тем в материалах проверки выполнения рекомендаций планерки прошлого года отмечается, что в отдельных подразделениях есть существенные недостатки в организации производственного обучения. Так, в СМУ-5 несвоевременно издавались приказы о приеме учащихся на практику, назначении инструкторов и наставников, затягивалась подготовка объектов работ, задерживалась выдача инструмента, спецодежды, обеспечение бытовыми помещениями групп отделочников и плотников. Наблюдались нарушения в оплате труда учащихся.

Что касается СМУ-3, то выполнение им мероприятий по шефству над СГПТУ-12 желает много лучшего. До сих пор не решен вопрос по строительству гаража, по выделению материалов, инструмента для учебно-производ-

ственных целей. Нет контроля и настойчивости как со стороны СМУ-3, так и училища в вопросах организации соцсоревнования между группами училища и бригадами подразделения.

К сожалению, многие выпускники, по различным причинам не приживаются в подразделениях стройки: из-за неудовлетворенности работой, специализацией, невнимательного отношения к ним со стороны коллектива, слабой воспитательной работы еще в период учебы в училище, в первые месяцы работы на производстве. В вопросах профориентации молодежи на строительные профессии подразделения своим подшефным ГПТУ практической помощи не оказывают.

В СВОИХ выступлениях на планерке директоры училищ акцентировали внимание собравшихся на том, что взаимодействие между ГПТУ и подразделениями желает быть на много лучшей. Директор ГПТУ-12 А. А. Ивановский считает необходимым, чтобы учащиеся проходили практику в течение трех лет на одном месте, что даст возможность своевременно и безболезненно решать вопрос присвоения разряда. И если в бригаде ученика будут знать с первого года его учебы, тогда и относиться к нему будут более внимательно и заинтересованно, как к своему будущему коллеге. Необходимо, чтобы в социалистическом соревновании между группами и бригадами был арбитр выше. Немало предстоит сделать по оборудованию училища, без помощи шефов здесь не обойтись. 17 октября училищу исполняется 25 лет, и эту юбилейную дату оно должно встретить достойно. Директор ГПТУ-10 М. У. Мончик отметил, что СМУ-5 оказывает училищу ощутимую помощь в оборудовании, в оформлении кабинетов. Разработан перспективный план сотрудничества училища и шефов. Мастера производственного обучения бывают в рабочих общежитиях, приглашают для бесед туда бывших выпускников. Училищу хотелось бы больше помощи от шефов в воспитательной работе, поскольку часть под-

ростков требует к себе индивидуального подхода. И тут не последнюю роль играет выступление ветеранов, наставников, их внимание к таким трудновоспитуемым подросткам.

О трудностях, которые испытывает училище при наборе групп отделочников, говорил директор СГПТУ-35 С. Э. Белецкий. Необходимо хорошо организовать профориентационную работу. Ни в коем случае подразделения не должны стоять в стороне от набора учащихся школ в училище, помогать училищу, а чтобы учащиеся не разочаровывались в своей профессии, — делать все для хорошей организации практики их в своих подразделениях.

Начальник отдела производственно-технического обучения кадров П. М. Сизых поддержал мысль о том, чтобы учащиеся с первого дня проходили практику в одном подразделении. И если по производственной необходимости направляют учащихся на какое-то время на практику в другое подразделение, ответственность за них с головного подразделения не должна сниматься.

На основании вопросов, обсуждаемых на планерке, было принято решение, в котором, в частности, говорится: продолжать работу по совершенствованию и укреплению учебно-материальной базы ГПТУ, развитию шефских связей между коллективами производственных бригад, цехов и учебных групп. Особое внимание обращается на своевременный подбор объектов практики и рабочих мест для учащихся, обеспечение их материалами, инструментами, средствами защиты, бытовыми помещениями, создание безопасных условий труда. Решено просить группом взять под контроль организацию соцсоревнования между производственными бригадами и учебными группами ГПТУ, определить меры поощрения за лучшую организацию данной работы.

Л. МУТИНА.

## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: СОЦКУЛЬТБЫТ

**Н**ОВЫЙ комплекс продовольственной базы, куда входит холодильник и овощехранилище, поможет решить часть вопросов, связанных с трудностями длительного и качественного хранения продуктов. Да и мощность строящегося комплекса рассчитана уже не на рабочий поселок с населением в 20—30 тысяч жителей, а на современный промышленный город,

летворял требования проектантов и заказчика. Кроме этого, при строительстве был заложен значительный объем кирпичной кладки — 3800 кубических метров. В таких объемах раньше участок не вел работы по кладке кирпича. Возникла новая проблема — срочная подготовка специалистов-каменщиков.

Нетехнологичность проекта для производства строитель-

пор в помещении нет отопления по временной схеме. Его еще в ноябре 1981 года должно было обеспечить МСУ-45. Таким образом, к сумме названных месяцев отставания можно еще приплюсовать два.

Если посчитать все оставшиеся отделочные работы, то перечень их и объемы составляют довольно внушительные цифры. Предстоит вы-

не поступали железобетонные изделия по заказам №№ 390 и 390а. До середины января не было стеновых панелей по заказу 390а, поскольку нет закладных деталей от РМЗ (заказ № 517). Все, чем занималась бригада это время, была кирпичная кладка, которую выполняли каменщики. Монтажники, плотники-бетонщики находились не у дел. В общем, при таком обеспечении напряженной работы и полной загруженности в коллективе быть не может.

Суммируя все звенья, которые в силу объективных и необъективных причин становятся невольным тормозом в работе коллектива и мешают ритмичному возведе-



## ЕСТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

## СДАТЬ ХОЛОДИЛЬНИК В СРОК

границы которого раздвигаются день за днем.

Ангарский холодильник — это сооружение уникальное и в Сибири, пожалуй, единственное. Проект его выполнен местными проектировщиками. В 1979 году проект холодильника для начала строительномонтажных работ был передан СМУ-11. Так, собственно, с 1980 года началась полнокровная жизнь этой стройки, рассчитанная по нормативным срокам на 36 месяцев. Общестроительные работы были поручены комплексной бригаде Н. А. Касьянова. Этот бригадир имеет большой опыт работы, отдал стройке не один десяток лет.

С первых месяцев строительства для руководителей четвертого участка стал виден тот «барьер», перешагнуть который будет не так-то просто. По проекту при строительстве холодильника предусматривалось использование ряда дефицитных стройматериалов и среди них перлитогеливые плиты и пенополистирол пищевой марки ПСВ или ПМС.

Первые трудности начались с невыдачи этих стройматериалов. В качестве отопителя шел имеющийся пенополистирол ПСБ, но он не удов-

летворял требования проектантов и заказчика. Кроме этого, при строительстве был заложен значительный объем кирпичной кладки — 3800 кубических метров. В таких объемах раньше участок не вел работы по кладке кирпича. Возникла новая проблема — срочная подготовка специалистов-каменщиков. Нетехнологичность проекта для производства строитель-

но-монтажных работ заключалась в значительном количестве ручных работ, а именно, необходимо было выполнить вручную 1500 кубометров бетонной подготовки под полы, уложить 3800 кубометров песка с уплотнением и 3600 кубометров минматов. В довершение ко всему, после первой бетонной подготовки по полам СМУ-7 длительное время не выполняло обратной засыпки. В итоге — задержка с окончательным выполнением кровли, полов, отсутствие нужных стройматериалов и комплекс ручных работ способствовали отставанию работ от сроков графика на шесть-восемь месяцев.

Каково же положение дел в настоящее время? Закончены общестроительные работы. И сейчас бы самое время приступить к отделке помещения и гидроизоляционным работам, однако до сих

полнить шесть тысяч квадратных метров штукатурки, 4,5 тысячи квадратных метров облицовки пенополистирольным и асбоцементным листом, 4 тысячи квадратных метров вертикальной гидроизоляции и другие виды работ. Освоит ли участок № 4 такой объем работ в течение года, пока предугадать трудно. Да и что тут собственно гадать? Соизмеряя силы коллектива, на 1982 год есть определенное решение — выполнить за этот год все оставшиеся работы.

**Н**Е ЛУЧШЕЕ положение и на строительстве овощехранилища. Работы по левому циклу выполнены на 95 процентов. Уже сейчас можно было приступить к возведению надземной части, но СМУ-7 еще на 14 января не сделало обратную засыпку. Вернее она сделана в объеме 300—400 кубических метров. Конечно, при фактических объемах, а они равняются 4000—5000 кубометров — удовлетворить генподрядчика такая работа не может.

На целых 20 дней позже в связи с недопоставками сборного железобетона приступили здесь к монтажу. Длительное время на площадку

холодильника, хочется видеть лишь одно, чтобы на добывание материалов, ожидание поставки изделий уходило как можно меньше времени. В 1982 году планируется закончить полностью холодильник общестроительными и отделочными работами, с тем, чтобы в первом квартале 1983 года приступить к монтажу оборудования. В этой связи заказчику стоило бы в 1982 году оставить точный объем работ полностью финансировать. Только при том условии, что до минимума сократятся издержки

в работе, престои бригады, снабжение станет ритмичным, только при таких условиях возможно окончание работ и ввод в эксплуатацию объекта, который ожидает весь город.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимках: Н. А. Касьянов — бригадир комплексной бригады СМУ-11.

Бригада монтажников на строительстве овощехранилища, слева направо: члены бригады А. Киселев, А. Иванов, В. Слеймин, Н. Касьянов.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## АММИАК — КАРБАМИД

## КРАНУ НУЖНА ГОТОВНОСТЬ

**Н**А ГЛАВНОЙ эстакаде аммиака, которая является связующим звеном между компрессорным залом комплекс и блоком колонн, наша бригада ведет монтаж оборудования и трубопроводов. В настоящее время мы монтируем холодильники. Их общий вес достигает 800 тонн, а отдельные элементы, например, змеевик от 12 до 14 тонн.

Понятно, что простым краном их не поднимешь, требуется башенный кран-1000. И вот заканчивается январь, а готовность монтажа крана отсутствует. Дело в том, что УМиАТ треста ВХМ (ответ-

ственный т. Гриц) смонтировала БК-1000. И на этом все. Однако необходимо еще провести ревизию, отладку и пусконаладочные работы, сдать кран гортехнадзору.

Управление механизации (ответственный Т. Воробьев) смонтировало путь, но подбивку его не сделало. И вот подкрановый путь, как на роликах, разъезжается. Ни о какой работе не может быть и речи. Стойки под кабель электроснабжения выполнены всего на 50 процентов и то с браком. В таком состоянии кран и подкрановые пути пребывают уже шесть меся-

цев, и никто из руководителей не «догадается» закончить свой участок работ и предоставить бригаде возможность приступить к монтажу холодильников.

Подобная безответственность тем более удивляет, ведь 1982 год для строительства комплекса в известной мере решающий. От монтажной готовности эстакады в прямой зависимости пусконаладочные работы по комплексу и пуск котла. Так что ответственность крана необходимо ускорить в самые кратчайшие сроки.

А. МОРОЗОВ,  
бригадир МСУ-42.

## ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ

Состоялась XX городская комсомольская отчетно-выборная конференция. В работе конференции приняли участие 84 делегата от комсомольских организаций подразделений стройки.

С отчетным докладом выступил первый секретарь городского комитета ВЛКСМ В. Ивашко.

В прениях выступали: Ю. Жучов — первый секретарь Центрального РК ВЛКСМ, С. Федоров, секретарь комсомольской организации производственного объединения «Ангарскнефтеоргсин-

тез», К. Щеглов, секретарь комсомольской организации СМУ-5, Л. Хромых, оператор сушилки цеха завода БВК, И. Муравьева — первый секретарь Юго-Западного РК ВЛКСМ, В. Д. Сумин — первый секретарь городского комитета партии и другие товарищи.

На первом пленуме городского комитета утвержден состав членов бюро городского комитета ВЛКСМ и городского штаба «Комсомольского прожектора».

В состав штаба «Комсомольского прожектора» вошли секретарь комсомольской организации УАТа Тамара Нищемных, в состав ревизионной комиссии — продавец орс строителей Серафима Антипина и инженер управления автотранспорта Борис Чеботарев.

Первым секретарем городского комитета избран В. Ивашко, вторым секретарем — А. Попов, секретарем ГК КПСС — Л. Суворова.

НАШ КОРР.

## БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

**П**ОЗАДИ 1981 год — первый год одиннадцатой пятилетки. Обычно январь является не только началом нового года, но и месяцем подведения итогов прошедшего периода. Настало время подытожить работу наших коллективов, которые трудились весь 1981 год по прогрессивной форме труда — методу бригадного подряда.

Задания на строительномонтажные работы методом бригадного подряда всеми

временной подготовкой и предоставлением фронта работ.

Несвоевременно предоставляли работу нашим бригадам генподрядные СМУ. Довольно трудными затруднения испытываем мы при поставке свай и верхних строений железнодорожных путей на объ-

## НАБИРАЕТ ТЕМПЫ

участками управления механизации выполнены в 1981 году на 102 процента. По сравнению с 1980 годом, когда низовым хозрасчетом был выполнен объем работ всего на 62 процента, успехи первого года одиннадцатой пятилетки выглядят более значительными.

Объясняется это тем, что бригадный подряд нашел постоянную прописку в управлении механизации. Теперь уже рабочим не нужно объяснять обоюдную выгоду бригадного подряда как для коллектива, так и для производства. Неверно было бы думать, что в отношении бригадного подряда дела в УМе идут без сбоев и срывов. Еще недостаточно хорошо налажена работа со сво-

екты. Не такими уж редкими бывают простои из-за отсутствия строительных материалов. В качестве примера, могу привести совершенно свежий случай, когда второй месяц бригада И. Т. Колищук на устройстве железнодорожных путей к холодильнику не имеет на объекте для прокладки этих путей рельс. Их нет и на базе УПТК.

И все-таки в 1982 году мы надеемся, что общими усилиями всех строителей УМа бригадный подряд получит дальнейшее развитие и плановые задания этого года будут достойно выполнены.

В. ГЛАДКИХ,  
старший инженер ОТЗ УМа.

В ЖЕНСОВЕТАХ СТРОЙКИ

# РЕАЛИЗОВАТЬ НАМЕЧЕННОЕ

**Т**ЕМОЙ очередного заседания центрального женсовета стройки, состоявшегося в новом году, стали условия труда работниц на заводе ЖБИ-4. Поступали жалобы тружениц предприятия на загазованность воздушной среды, тяжелый ручной труд, плохое обеспечение средствами индивидуальной защиты.

О положении дел на заводе рассказывали главный инженер завода Леонид Дмитриевич Барахов, главный технолог завода Александра Михайловна Ненаших, старший инженер отдела техники безопасности Лидия Павловна Машарова.

— Несколько лет тому назад, — говорил Л. Д. Барахов, — проводились замеры на загазованность токсическими веществами на территории завода, показавшие нарушение норм. В настоящее время мы добились снижения токсичности до нормы. Узким местом в нашей работе остается на сегодня наличие ручного труда женщин. Требуется механизация ручных процессов. Очень плохой лак БТ-76 загрязняет спецодежду, рукавицы. Заказана реконструкция ванн в антикоррозийном отделении, в улучшении нуждается и устройство сушильного отделения для сушки арматуры.

— Действительно, есть претензии на слабую механизацию, — продолжила разго-

вор главный технолог завода А. М. Ненаших. — Ручные работы неудобны, при выемке антикоррозийный состав обливает одежду, пол, тут же сушится арматура. Справедливы жалобы в отношении спецодежды. Фартуки на работницах в этом отделении буквально стоят колом, не меняются они по три-четыре года. Цех покрытия нуждается в реконструкции и, по-видимому, нужно дать задание ОИМик, чтобы он приготовил состав менее токсичный.

В некоторых цехах завода не работает вентиляционная система — на растворном узле, в цехе известкового помола.

Обсуждая эти сообщения женсовет отметил, что проведена большая работа по улучшению условий труда: смонтирована приточно-вытяжная вентиляция, ввод в действие которой позволил довести загазованность воздушной среды до санитарных норм, организована комната приема пищи и комната сушки спецодежды. Регулярно выдается спецмолоко, налажен питьевой режим, в цехе организован буфет, где имеется горячий чай, в обе рабочие смены женщины обеспечиваются горячим питанием.

Но на сегодняшний день остается ряд нерешенных вопросов: не организована чистка спецодежды, нет вто-

рого комплекта спецодежды, в антикоррозийном отделении основной процесс работы — полив лакозольным составом арматуры и закладных деталей — производится вручную, сушка арматуры в контейнерах ведется непосредственно на рабочем месте, что создает дополнительную загазованность воздуха.

Центральный женсовет стройки принял постановление, рекомендовав руководству завода ЖБИ-4 в кратчайший срок обеспечить химчистку спецодежды работниц антикоррозийного отделения, в течение января выдать второй комплект спецодежды, для защиты рук обеспечить женщин защитной пастой. Главному инженеру УПП П. А. Титову рекомендовано ускорить выдачу проекта на реконструкцию антикоррозийного отделения, предусматривающую ликвидацию ручного труда женщин и повышение качества продукции.

Женсовет решил обратиться также к главному инженеру стройки С. Б. Силину с просьбой выдать задание центральной лаборатории на подготовку другого антикоррозийного состава, не содержащего токсичных примесей. Реализация всех этих мер будет способствовать улучшению условий труда работниц завода, а значит и закреплению кадров.

А. НОВИЦКАЯ.



**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** В санатории-профилактории Коломенского тепловозостроительного завода, который находится недалеко от предприятия, каждые 24 дня отдыхают без отрыва от производства сто рабочих. Стоимость путевки всего 16 рублей, а многие рабочие получают их бесплатно. Фотохроника ТАСС.

## „СПОРТЛОТО“ — правила игры

**Б**ОЛЬШОЙ популярностью пользуются в нашей стране спортивные лотереи. Каждый год десятки миллионов их участников становятся обладателями различных выигрышей — от 3 до 10 тысяч рублей можно выиграть в «Спортлото».

В каждом тираже «Спортлото» два розыгрыша — один в лотерее «6 из 49» и один — в лотерее «5 из 36». При этом каждый билет играет двумя комбинациями номеров. Чернилами или шариковой ручкой слева, под надписью «Первый вариант», во всех трех частях («А», «Б», «В») следует зачеркнуть одну комбинацию номеров, на всех частях справа, под надписью «Второй вариант» — вторую. Можно, конечно, играть и одной комбинацией в двух вариантах, в случае удачного выигрыша будет увеличен вдвое. На всех частях необходимо указать номер тира-

жа, в котором будет играть билет.

После этого часть «А» следует отделить от части «Б», «В» и оставить ее у себя, а неразделенные части «Б» и «В» опустить в ящик «Спортлото» в сроки, указанные на прикрепленной табличке.

Билеты, опоздавшие к указанному на них тиражу, а также те, на которых номер тиража не указан или указан неразборчиво примут участие в последнем тираже квартала. Не примут участие в тираже билеты с исправлениями и подчистками, а также те, в которых при отделении части «А» поврежден номер серии. Выигрышными считаются билеты, в которых с результатами тиража совпадут как минимум в одной комбинации три, четыре, пять или шесть номеров.

АНГАРСКОЕ АГЕНТСТВО «СПОРТЛОТО».

татели и няни вместе с ребятами на «зимних огородах» выращивают зеленый лук, укроп.

Сейчас, зимой, педагоги и воспитатели стараются создать условия для развития двигательной активности ребят, на участках красиво оформлены снежные постройки: домики, крепости, фигуры зверей и сказочных персонажей, на таких участках ребятишкам интересно и весело. Даже зимние развле-

чения могут быть разнообразными: кто перешагнет через снежный вал, дальше кинет цветную лыдинку, пробежит через лабиринт! Но самым любимым развлечением остается катание с ледяной горки.

Работниками детских учреждений делается все для того, чтобы зимние игры ребят способствовали закаливанию организма, физическому развитию. **Н. ПОЗДНЯКОВА,** наш внешт. корр.

## САМЫМ МАЛЕНЬКИМ ГРАЖДАНАМ

**П**О ТОМУ, что страна дает своим самым маленьким гражданам, очень хорошо видно не только ее настоящее, но и будущее. В течение пяти лет детские учреждения стройки участвуют во Всесоюзном смотре по охране здоровья и снижению заболеваемости. В детсадах и яслях строительства воспитывается четыре с половиной тысячи малышей.

Работники ОДУ уделяют большое внимание вопросам правильного физического воспитания детей, охране их здоровья. Так, за последние два — три года снижена заболеваемость простудного характера почти на 50 процентов в таких учреждениях, как детясли № 18, 20, 16, детсады №№ 44, 46, 48, 34, 49.

Во всех детских учреждениях, начиная с весны и до поздней осени, проводятся на открытом воздухе физические занятия, утренняя гимнастика — такие мероприятия способствуют закаливанию малышей.

В начале нынешнего учебного года врачом физдиспансера в детских садах проводился профилактический осмотр детей с целью выявления неправильной осанки, профилактики плоскостопия. Сейчас дети с выявленной патологией получают необходимое лечение: корректирующую гимнастику, массаж, в физдиспансере, родителям предложен комплекс гимнастики в домашних условиях.

На базе лучших учреждений — №№ 51, 52, 56 — организо-

вана школа передового опыта по физическому воспитанию детей. Большое оздоровительное влияние оказывает плавание. Оно помогает исправлению опорно-двигательного аппарата и закаливанию организма детей. Вот уже несколько лет работниками детского сада № 36 организуется купание детей в бассейне. В 1980 году в детсад было принято 18 малышей с нарушением осанки, а к концу 1981 года уже ни у одного ребенка не было найдено таких нарушений.

Большое значение в физическом развитии детского организма играет питание. В течение всего года наши детские учреждения получают свежие овощи, фрукты, соки, в ряде детских садов воспи-



Потеплело...

Фотоэпюд. А. ХАМЗИНА.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

**«МИР»**  
23—24 января — Тегеран-43 (2 серии). 13, 16, 19, 21-40. Для детей 24 января — Принцесса подводного царства. 11. Открыта предварительная продажа билетов на День кино. 31 января будет демонстрироваться фильм: «Мужики». 10, «Право на выстрел». 12, «Валентина». 14, 16-30, 19. (Встреча с творческим коллективом киностудии «Мосфильм»). 25—26 января — Вишневый омут. (2 серии). 13, 16, 19, 21-30.  
**«РОДИНА»**  
23—26 января — На Гранатовых островах. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.  
**«ОКТЯБРЬ»**  
23—24 января — Сыщик (2 серии). 13, 16, 19. 25—26 января — Испытание человека. (2 серии, Япония). 13, 16, 19.

**«ПОБЕДА»**  
23—26 января — Август без императора. (2 серии, Япония). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.  
**«КОМСОМОЛЕЦ»**  
23—24 января — Цыганское счастье. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Баба-Яга против. 14-30. 25—26 января — Среди коршунов. 14, 16, 18, 20-20. Для детей — Бабускин внук. 14-30.  
**«ГРЕНАДА»**  
23—24 января. Мультсборник «Пастушок». 10, 14. Среди коршунов. 12, 16, 17-50, 19-30 (удл.), 21-40. 25—26 января — Бегемот Гуго. 10, 12, 14, 16. У каждого свой шанс (Дети до 16 лет не допускаются). 18, 19-40, 21-20.  
**«ЮНОСТЬ»**  
Зал «Луч». 23—24 января — Смотри в оба. 10, 11-40, 13-55 (удл.), 16-10, 17-50, 19-40, 21-10. 25—26 января — Будьте моим мужем. 10,

Редактор **Т. И. ВИНОГРАДОВА**  
11-50, 13-40, 16-10, 18, 19-50, 21-30.  
Зал «Восход». 23 — 24 января — Сибиряда (2 серии). 11-40, 17-30, 20-10. Для детей — Ивашка из Дворца пионеров. 10-10, 14-30, 15-55. 25 января — Солти. 10-10, 14, 15-50. Мужчины без женщин. 12-20, 17-40, 19-20, 21. 26 января — Солти. 10-10, 13-40, 15-50. Мужчины без женщин. 12, 17-40, 19-20, 21.

**ЖДЕМ СТОТЫСЯЧНОГО**  
**Н**А СЕГОДНЯ, 23 января, фильм «Тегеран-43» в кинотеатре «Мир» посмотрело 95 тысяч человек. Коллектив кинотеатра ждет в гости стотысячного зрителя. Тот, кто им станет, получит бесплатный билет и памятный сувенир.

• Пишите:

685806, г. Ангарск  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2500  
Зак. 138с.  
НЕ 09053.