

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 100 (3364)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

23 ДЕКАБРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

ПРЕДНОВОГОДНИЕ ТРУДОВЫЕ РАПОРТЫ

ПЛАН ГОДА — ДОСРОЧНО!

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь решения XXVI съезда КПСС, коллектив строительно-монтажного управления № 7 план первого года 11-й пятилетки выполнил досрочно — 10 декабря, на пять дней раньше, чем было принято в обязательствах. План по выпуску

готовой строительной продукции выполнен на 118,2 процента, план прибыли — на 118,2 процента.

В КЛЮЧИВШИХСЯ во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки и

пятилетки в целом, коллектив управления автомобильного транспорта выполнил план текущего года досрочно — 15 декабря. До конца года дополнительно будет перевезено 500 тысяч тонн строительных грузов.

НАШ КОРР.

ГОТОВЯТ НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВЫ ремонтно-механического завода стройки еще в начале 1981 года включились в социалистическое соревнование по досрочному выполнению заданий первого года одиннадцатой пятилетки. Несмотря на довольно слабое и неритмичное обеспечение участков и бригад завода металлом, недостаток квалифицированных кадров многие коллективы завода успешно справились с

заданиями и программу года завершили досрочно.

Так арматурный участок — начальник коммунист А. В. Пучков, профгруппорг В. В. Елгин, бригадир Н. С. Греков — выполнил годовой план 30 ноября. Выработка на одного рабочего составила 111,2 процента, себестоимость выпускаемой продукции снижена на 3,5 процента против плана. Необходимо отметить в коллективе таких передовиков производства как В. Г. Агап-

кин, Ф. П. Гаврильчук, А. И. Плева.

Коллективы И. П. Буряка, В. Н. Какаурова, В. Е. Харченко, Н. М. Плахотникова так же выполнили свои социалистические обязательства досрочно и трудятся в счет 1982 года. Маяками в этих бригадах являются ударники коммунистического труда слесари-ремонтники П. П. Свищерский, В. А. Петухов, А. С. Баранов, электросварщики — ветеран РМЗ А. К. Николаев, молодой специалист С. Увакин, В. М. Томили, А. Ф. Шевцов, Н. И. Крюков, А. К. Смирнов и многие другие труженики. Сейчас эти коллективы уже готовят и обсуждают социалистические обязательства на 1982 год.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель звкакома.

ПРЕДЬЮБИЛЕЙНАЯ, ТРУДОВАЯ

ЗАВОД железобетонных изделий № 5 готовится в январе 1982 года отметить свое 20-летие.

В честь этой славной даты на заводе широко развернулось социалистическое соревнование среди бригад за право формовки миллионного кубометра сборного железобетона, за честь участвовать в изготовлении 90-тысячной тонны арматуры, 1 миллиона 700 тысячного кубометра минваты и 2 миллиона 250 тысяч кубических метров бетона.

Бригады-победительницы будут сфотографированы у развешенного Красного знамени и занесены в книгу Почета завода.

Социалистическое соревнование приобрело особый массовый характер и накал. Встав на трудовую вахту, посвященную юбилею завода, впереди бригада коммунистического отношения к труду электросварщиков арматурного цеха И. Б. Пиханова. Этот коллектив рапортовал о выполнении годового задания еще в январе. Лидируют бригады коммунистического отношения к труду В. Н. Номоконовой, А. З. Равкина из формовочного цеха. Лучшей среди смен считается смена мастера Н. М. Кляшкова, занятая на изготовлении минваты.

Л. НИКИТИНА.

В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

БРИГАДА коммунистического отношения к труду Г. В. Черкашина по-ударному трудится на пусковом комплексе аммиак-карбамид. Этот комсомольско-молодежный коллектив занят монтажом электрооборудования и электроосвещения всего комплекса.

Все члены бригады высококвалифицированные сварщики. Многие владеют и смежной специальностью — сварщик-прихватчик.

С чувством высокой ответственности относятся к работе: А. М. Бунин, Ю. В. Кова-

лев, А. М. Митюков и другие.

Коллектив бригады является постоянным победителем социалистического соревнования на комплексе. Работая по методу бригадного подряда, коллектив всегда своевременно предоставляет фронт работ всем организациям, занятым на комплексе. Качество работ этого комсомольско-молодежного коллектива всегда хорошее и отличное.

Коллектив близок к завершению задания года.

М. ХИЖИН,
председатель постройкома
МСУ-76.

РИТМИЧНО

трудится коллектив бригады станочников арматурного цеха Т. А. Титовой. Эта бригада ведет заготовку и сварку арматурных каркасов.

В основном коллектив состоит из опытных кадровых рабочих, которые в совершенстве владеют всеми операциями на станках. Это Л. Ф. Леликова, В. Л. Шереметьева и другие.

Бригада станочников постоянно справляется с производственной тематикой. От качества арматурных каркасов, изготовленных этой бригадой, зависит формовка изделий. Поэтому станочники стремятся делать арматурные каркасы только с хорошим и отличным качеством.

Пример в труде всегда показывает бригадир, которая освоила четыре смежных специальности. И может делать на станке все операции.

Ежемесячно бригада Т. А. Титовой выполняет задание на 120 процентов.

Г. СЕМЕНЮК,
технолог арматурного цеха
ЭЖВИ № 3.



ЕЖЕДНЕВНО выполняет задания на 130—135 процентов комсомольско-молодежная бригада А. С. Кобловой из СМУ-6.

В коллективе десять комсомолов, с ними ведет активную работу комсорг бригады — Анна Бао-Сы-ван. Она в бригаде 8 лет, пришла сюда, окончив ГПТУ-12. Комсоргом Анна два года. За успехи в работе ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

Немалую помощь молодым работницам оказывают члены бригады, проработавшие на стройке уже немало лет. Это такие люди, как Л. А. Козорезова, общественный инспектор по ТБ в бригаде, Т. Г. Тройна, Т. С. Попова.

На снимках: Бригадир А. С. Коблова.

Комсорг А. М. Бао-Сы-ван.

Т. П. Тимохина, Н. С. Зуева, Т. Г. Тройна, Т. С. Попова, Л. А. Козорезова.

Фото С. ЧЕРНЫША.

«СОЦИАЛИЗМ РОЖДАЕТ НОВОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ. ОДИМ ИЗ ЯРКИХ ЕГО ПРОЯВЛЕНИЙ БЫЛО И ОСТАЕТСЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ. НЕТ НИ ОДНОГО ЗАВОДА, КОЛХОЗА, СТРОЙКИ, КОТОРЫХ БЫ НЕ КОСНУЛОСЬ ЕГО ЖИВИТЕЛЬНОЕ ДЫХАНИЕ. ВЕЛИК РАЗМАХ ЭТОГО ПАТРИОТИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ. В НЕМ ВЫКЛЫВАЮТСЯ ОБРАЗЦЫ ПОНИМАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА, ГЕРОИЗМА И САООТВЕРЖЕННОСТИ В ТРУДЕ».
(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

НЕ УДИВИТЕЛЬНО ЛИ: будто к сегодняшнему дню, будто к каждому из нас обращены испрошенные энергии вечные слова В. И. Ленина: «Надо идти вперед, надо смотреть вперед, надо приносить на съезд продуманный и внимательно, общим трудом, общими усилиями... переработанный практический опыт хозяйственного строительства». Да мы и сегодня приносим к очередному партийному собранию проверенный практикой опыт хозяйственной и партийной жизни во всей ее сложности, радуясь успехам, не скрывая трудностей, трезво анализируя собственные промахи и неиспользованные возможности.

Человеку свойственно желать оставить свой след на земле или, говоря словами поэта: «Воплотиться в пароходы, в строчки и другие долгие дела». Одним при этом суждено совершить научные открытия, поставить рекорды, другим — внести свой честный вклад в дела общины, коллективные и снискать уважение, пусть не во всей стране, не в целом городе, но у себя на заводе, в УПП, на стройке.

Мы выражаем себя прежде всего в труде и трудом своим завоевываем добрую славу. Но не только в деле, которому мы служим, остается наш след.

Партийный комитет управления производственных предприятий объединяет коммунистов пяти заводов ЖБИ, двух ДОКов, ПНМ, ЛПП и СМуч. Он постоянно заботится о повышении их авангардной роли в общественно-политической жизни коллектива, в соревновании за досрочное выполнение планов пятилетки.

Более 250 членов и кандидатов партии, или 85 процентов всей парторганизации, работают непосредственно на производстве, являются ударниками коммунистического труда, передовиками производства. Коммунисты служат примером в воспитании у людей чувства ответственности за порученное дело. Примерами этого могут служить: комсомольско-молодежная бригада электросварщиков арматурного цеха завода № 1, руководимая коммунистом Б. Г. Рудаковой, решившая выполнить задание одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, т. е. почти на 8,5 месяца раньше. И свое слово этот коллектив коммунистического отношения к труду подтвердил. План 1981 года выполнен 3 ноября.

Коллективы коммунистического отношения к труду заводы № 4 и № 2, отметившие свое 25-летие в этом году, выполнили план десятой пятилетки на два месяца раньше принятых обязательств, с неослабевающими темпами вошли в одиннадцатое пятилетие.

В НАСТРОЕНИИ каждого человека, словно в капле воды, отражаются все здоровые начала коллектива. А коллектив УПП в прошлой пятилетке выполнил план по всем технико-экономическим показателям. Введено в эксплуатацию основных фондов на сумму 9 млн. 915 тыс. рублей, в том числе оборудования и металлоформ на 3 млн. 673 тыс. рублей.

Партийный комитет, объединенный заводом и комитетом комсомола, насчитывающий в своих рядах 504 комсомольца, строят свою работу по перспективным планам, стараясь не упустить вопросы производства, быта, идеологического воспитания.

Под руководством партийного комитета цеховые парт-

организации на правах первичных и партгруппы содействуют активному участию коллективов бригад, цехов и подразделений в управлении производством, более полном использовании внутренних резервов для роста производительности труда, других назревших проблем. При этом всемерно поддерживается инициатива рабочих и инженерно-технических работников по внедрению всего нового, передового. В большинстве предприятий повысилось значение рабочих собраний, постоянно действующих производственных совещаний.

Активизировалась деятельность групп и постов народного контроля. В поле зрения головной группы НК, постов постоянно находятся вопросы сохранности социалистической собственности, экономно расходования металлопродукта, цемента. Рассматривались вопросы эффективного использования топлива, энерге-

труда и быта людей, их настроения.

Тов. Л. И. Брежнев на XXVI съезде сказал: «Люди трудятся лучше, охотнее там, где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий труда и быта. Ведь давно известно, что настроение людей, их усердие, а это значит и их отдача производству прямо пропорциональны заботе о них администрации и общественных организаций».

Партком, администрация, наши общественные организации много делают по улучшению условий труда и быта работающих на наших предприятиях. Но наши действия не приносят тех результатов, которые заслуживает наш коллектив, ритмично из года в год, из квартала в квартал выполняющий государственный план.

Управление имеет в своих подразделениях девять столовых, медпункты, красные уголки, бытовые помещения, ко-

лектив пока еще способен сформировать объективное мнение, равно отвечающее интересам человека и государства. Подкреплю фактами. Недавно группа работников УПП, заводов и ДОКов побывала на первом заводе. Взяв это самое большое предприятие — его план более 12 млн. руб. в год — решили посмотреть на отдельные недостатки. Первое, что отметила группа, абсолютно неверно составлен график работы смен и обеденного перерыва в нарушение типовых правил.

Коэффициент использования пропарочных камер очень низкий и, кроме того, не все камеры используются. Почти в каждой бригаде имеется несколько свободных камер, заваленных остатками деревянной опалубки, бетонными «плюхами», мусором. На заводе содержится 11 операторов несуществующих пультов термообработки и 4 пропарщика, с месячным фондом

выступлений его участники отмечали: более 60 процентов выпускаемого сборного железобетона изготавливается на открытых полигонах; более 70 процентов изделий требуют повышенной заводской готовности; ручным трудом у нас занято 40,2 процента работающих. Создвшееся положение ведет к большой загруженности закрытых цехов разнообразной номенклатурой, что затрудняет внедрение комплексной механизации.

В своем постановлении партийно-хозяйственный актив одобрил программу, намеченную администрацией на 11-ю пятилетку, в которой разработаны мероприятия по техническому перевооружению заводов и ДОКов, пути сокращения ручного труда и повышения эффективности производства.

Администрация и объединенный завод ежегодно пересматривают условия социалистического соревнования. В условиях предусмотрены материальные и материальные меры поощрения победителей. По итогам соревнования за месяц коллективам предприятий присуждаются почетные грамоты, а по результатам квартала — переходящие Красные знамена, денежные премии и дипломы.

В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют 61 бригада, 34 цеха, 7 предприятий.

На предприятиях УПП в последние годы получают развитие новые формы социалистического соревнования, которые вносят в это важное дело элементы новизны и творчества. Одной из таких форм является соревнование по договорам.

НА НОЯБРЬСКОМ (1981 г.) пленуме ЦК КПСС принято постановление «О проектах Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы, Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1982 год и Государственного бюджета СССР на 1982 год». Сессия Верховного Совета народных депутатов его утвердила.

В плане четко намечены пути, позволяющие решить главную задачу пятилетки. Закрепляется курс партии на наращивание экономического потенциала страны на повышение эффективности народного хозяйства.

Коллективом УПП составлен и представлен на утверждение в вышестоящую организацию пятилетний план управления с разбивкой по годам и отдельные формы плана социального развития.

Разработана программа механизации трудоемких, тяжелых процессов и реконструкции наших подразделений. Составлены мероприятия по повышению качества нашей продукции и аттестации ее к концу пятилетки не менее 30 процентов. Проведены работы по повышению заводской готовности отдельных изделий. В 1982 году после получения ордера намечается выпуск объемных санкабин из плоских элементов. В подразделениях внедряется бригадный подряд.

На Пленуме ЦК КПСС тов. Брежнев сказал: «В заключение я хотел бы подчеркнуть простую мысль. Она относится ко всем, независимо от того, кто какой пост занимает, кто где трудится. Надо лучше работать. Лучше составлять планы и лучше выполнять их. Лучше организовать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее. Это, товарищи, в конечном счете, основное, решающее».

Н. БУЛОЧЕНКО,
секретарь парткома УПП.

МЫ ВЫРАЖАЕМ СЕБЯ В ТРУДЕ

тических ресурсов, снижения простоев вагонов железнодорожного транспорта, улучшения качества продукции. Важное значение придается развитию демократических начал, совершенствованию коллективных форм организации и стимулирования труда, внедрению хозяйственного расчета. Больше половины бригад работает по КТУ (коэффициент трудового участия).

К двум бригадам второго завода, работающим с мая прошлого года на подрядном методе, присоединились пять бригад на заводе № 4, на заводе № 5 — три, одна бригада на заводе № 1 и одна бригада — на заводе № 2. В этих бригадах улучшилась трудовая дисциплина, повысилась производительность труда. Для успешного решения стоящих задач парткомом, администрацией и общественными организациями разработаны мероприятия как в целом по управлению, так и по каждому подразделению. Эти мероприятия предусматривали осуществление целого комплекса мер: это и вопросы улучшения организации производства, дальнейшего совершенствования бригад, организации быта и питания рабочих, работы транспорта и т. д.

НО РАБОТА оценивается не только качеством и количеством мероприятий, но и конечными результатами деятельности трудовых коллективов подразделений УПП. Успешно справились с выполнением государственного плана трех кварталов коллективы заводов № 3, 4 и 5. Имеют удовлетворительные показатели коллективы заводов № 2, ДОКов № 1 и № 2, Усольского кирпичного завода. Однако они не обеспечили выполнение такого основного показателя, как реализация продукции.

Неудовлетворительные показатели имеют завод № 1, Ново-Лисихинский кирпичный завод, Макарьевское карьероуправление и предприятие нерудных материалов.

Жизнь еще и еще раз убеждает: и производственные, и воспитательные задачи успешно решаются там, где партийная, профсоюзная и комсомольская организации не уходят от вопросов, связанных с улучшением условий

труда уже сегодня не устраивают. Дефицит площадей бытовых помещений по предприятиям составляет 856 кв. метров (9 процентов от нормативной потребности). Подавляющее большинство бытовых помещений не имеет элементарных удобств, комнаты приема пищи в недостаточной мере оснащены подогревателями пищи, холодильниками. Комнаты отдыха не обеспечены мебелью. Нет духовой печи — газет, журналов, настольных игр. В отдельных цехах отсутствует нормальный питьевой режим. Есть случаи, когда мы несвоевременно выдаем спецодежду, да и качество последней не удовлетворяет наших рабочих. У нас еще преобладает тяжелый физический труд, запыленность и загазованность.

Многих рабочих (особенно молодежь) не устраивает сменность работы. Очень много нареканий на работу транспорта по перевозке людей к месту работы и обратно.

«Конкретная забота о конкретном человеке, его нуждах и потребностях — начало и конечный пункт экономической политики партии», — говорилось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии.

На первый взгляд, существует будто бы замкнутый круг. Добиться повышения благосостояния можно, лишь повысив производительность труда, а добиться роста производительности труда — лишь улучшая интерес людей к трудовой активности. А если разомкнуть круг, разложить как бы порознь проблемы, связанные с «конкретной заботой о конкретном человеке?... На примере нашего коллектива это выглядит так. За девять месяцев простой рабочих, оплаченные по актам, составили 8061 чел.-час на сумму 2,7 тыс. рублей, в том числе по причинам отсутствия сырья, неисправности и ремонту оборудования. Из 26 мероприятий, разработанных заводами и ДОКами на 1981 год по сокращению ручного труда, выполнено только 16.

По наблюдениям экономистов, механиков, установленный план по ПНМ может выполняться в одну смену, предприятие же работает в 4. Что греха таить, не каждый кол-

лектив 1,7 тысячи рублей.

В арматурном цехе в первую смену одноточечные станки в бригадах тт. Шумковой и Карканица из-за неуклоптованности бригад рабочими, используются не более чем на 50 процентов. При таком положении арматурный цех может и должен работать в одну смену, как это сделано на заводах № 2 и № 5. Учитывая и то, что в этом цехе работают в основном женщины.

На заводе № 3 из-за отсутствия работ простояют свее навивочные машины, тогда как на участке № 2 арматура для свай изготавливается при помощи ручной вязки. Производственные мощности блока цехов используются всего на 24 процента за рабочую смену в цехе.

Итак, наши заводы, ДОКи, ПНМ располагают большими внутренними резервами. Если бы подразделения ликвидировали провалы, простои, потери от производственного травматизма, сократили производственные затраты, снизили внутрисменные потери рабочих-сдельщиков, улучшили использование механизмов и оборудования, то в целом по УПП за 9 месяцев 1981 года по самым скромным подсчетам, при выработке на одного работающего в час 5 руб. 80 коп. выпуск валовой продукции составил бы не 42 млн. 112 тыс. рублей, а 44 млн., то есть больше на 2 млн. рублей. Производительность труда была бы не 101,1 процента, а 106,1.

У КАЖДОГО коллектива есть свои специфические проблемы, но общей и главной задачей для всех является одна — завершить переход на преимущественно интенсивный путь развития. Товарищ Брежнев Л. И. дал глубокое научное и практическое определение сущности этого пути: «Интенсификация экономики, повышение ее эффективности, если переложить эту формулу на язык практических дел, состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы вовеки в производство срезаннее меньше ресурсов, можно было добиться большего».

В УПП состоялся партийно-хозяйственный актив. В своих

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ



В КОМИТЕТЕ НК ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

ВНИМАНИЕ ПИСЬМАМ

РАБОТА с письмами и организация приема трудящихся по личным вопросам в Ангарском управлении строительства проводится в соответствии с указаниями партии и правительства. Приказом по управлению закреплен ответственный за организацию работы по регистрации, рассмотрению писем и направлению ответов заявителям.

Все письма регистрируются в специальном журнале и направляются для рассмотрения ответственным должностным лицам. При необходимости создаются комиссии по проверке вопросов, затронутых в письмах. О результатах рассмотрения заявителю направляется письменный ответ.

Всего за период с 1979 г. по октябрь 1981 г. поступило 946 писем. Основное число писем — 40 процентов по вопросу выделения жилья и улучшения жилищных условий. Число всех писем, а также повторных, поступивших по годам, сокращается, зато увеличивается число коллективных писем.

В управлении организован прием трудящихся по личным вопросам. Прием ведут ответственные руководители в установленные дни и часы, имеется необходимая учетная документация. По каждому устному обращению принимаются меры.

С целью улучшения работы по приему трудящихся по личным вопросам при жилищно-коммунальном управлении АУС еженедельно (по вторникам) организован прием заместителем начальника управления строительства по быту. На каждый прием, в среднем, записывается до 40 посетите-

лей. Основное число обращений и просьб (63 процента) — удовлетворяется. Осуществляется прием трудящихся и руководителями ЖКУ. Ежедневно прием ведут: начальник управления, начальник квартирного отдела, главный инженер, юрист. У каждого руководителя имеется журнал приема трудящихся.

Вопрос обеспечения трудящихся жильем в управлении строительства решается планомерно.

Строгий контроль за регистрацией, рассмотрением писем и подготовкой ответов заявителю осуществляет канцелярия управления строительства. О проведенной работе управление периодически отчитывается перед вышестоящим органом.

Согласно утвержденному графику ответственные должностные лица проверяют состояние работы с письмами и организацию приема граждан в своих подразделениях.

Однако в практике рассмотрения заявлений и жалоб трудящихся имеют место случаи направления писем для рассмотрения лицу, на которое жалуются.

Нет четкого разделения по документам, где жалоба, а где предложения трудящихся. По результатам работы за год не делается обзор по письмам и заявлениям трудящихся, не доводятся материалы и до сведения коллективов на собраниях. Не заслушиваются отчеты руководителей о состоянии этой работы. Не должным образом поставлено дело по обучению кадров разных уровней практике работы с письмами.



ДЕСЯТЬ ЛЕТ трудится в УЭС Михаил Гаврилович Глушков — слесарь КИПа участка высоковольтных сетей, бригадир группы по ремонту аппаратов релейной защиты и автоматики.

Бригада — в числе передовых, неоднократно занимала призовые места в соцсоревнованиях. В соревновании по методу Басова за третий квартал бригада заняла третье место по стройке. Немалая заслуга в этом бригадира — ударника коммунистического труда, активного общественного деятеля, М. Г. Глушкова — члена группы народного контроля, ВОИР.

На снимке: М. Г. Глушков.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ

ГОЛОВНАЯ группа народного контроля УПП, руководимая членом парткома т. Литвиновым Н. И., памятуя об указаниях ЦК КПСС о том, что «всемерный режим экономии — дело всех труженников народного хозяйства», усиливает действенность групп и постов подразделений по контролю за использованием материальных ресурсов, борьбу с проявлениями расточительства и бесхозяйственности.

Проводимые проверки показывают, что резервы экономии различных материалов, сырья, электроэнергии, топлива имеются в каждом подразделении. И чтобы ввести их в действие, порой не требуется ни больших материальных затрат, ни коренной перестройки производства.

В борьбе за экономию и бережливость группы и посты народного контроля используют разнообразные формы, проверки, рейды, общественные смотры с привлечением активистов профсоюзных и комсомольских организаций, широко используя знания специалистов.

В этом году народными контролерами УПП проведен ряд проверок и рейдов по экономному расходованию металла, цемента, электроэнергии, тепловой энергии и твердого топлива. В этой работе принимало участие более 100 контролеров, из них 50 процентов коммунистов и комсомольцев из «Комсомольского прожектора».

Материалы проверок обсуждены на заседаниях групп и постов НК, по каждому рейду оформлены стенды «Фото-объектив НК», выработаны рекомендации и предложения по устранению выявленных недостатков.

Результативность: за десять месяцев текущего года сэкономлено в подразделениях УПП электроэнергии 1734 тыс. квт-час., теплоэнергии — 8522 Гкал, топлива твердого — 174 тонны, металла — 19 тыс. тонн, леса — 396 куб. м, цемента — 2 тонны.

Плановое задание по экономии электрической и тепловой энергии подразделениями УПП за десять месяцев текущего года выполнено.

А. ПИКА,
зам. председателя головной группы НК УПП.

НАБИЛИ ОСКОМИНУ

РАЗГОВОРЫ о неудовлетворительном состоянии складирования и хранения материалов на комплексе аммиака начинают набивать оскомину. Еще 15 июля городской комитет народного контроля на своем заседании заслушал руководителя генподрядного СМУ-2 и субподрядных организаций о недостатках по выполнению постановления Совета Министров СССР «О мерах по усилению охраны социалистической собственности, устранению причин и условий, порождающих хищения и бесхозяйственность». В постановлении указывалось, что на комплексе допускаются серьезные нарушения в складировании металлоконструкций и оборудования. Охранные сооружения не отвечают предъявляемым требованиям, складские, бытовые помещения не закрываются на замки, не опечатываются и не сдаются под охрану.

Комитет обязал руководителей генподрядной и субподрядных организаций принять действенные меры по устранению недостатков.

В сентябре и ноябре 1981 года городской комитет народного контроля совместно с производственным комитетом народного контроля АУС провели проверку выполнения постановления. В результате проверки установлено, что СМУ-2 и субподрядными организациями проводится определенная работа по устранению отмеченных в постановлении недостатков.

На объектах 571, 549, 553 установлены круглосуточные посты охраны. Со стороны дороги № 15 и железнодорожного полотна установлены две калитки для прохода работающих с контрольными функциями. АМУ-2 убрало ящики с оборудованием, находящимся за территорией комплекса, и принимает меры для улучшения складирования металлоконструкций и трубных сборок на подкладках в отведенных местах.

Однако в целом, как генподрядчиком, так и субподрядными организациями, многие пункты постановления комитета остались невыполнен-

ными или выполняются неудовлетворительно.

По-прежнему периметровое ограждение объекта не отвечает предъявляемым к нему требованиям. Проломы заделываются некачественно, имеются лазы, позволяющие проникать на объект и обратно.

На комплексе по-прежнему не наведен должный порядок в складировании. Дорогостоящее, требующее определенных условий складирования и хранения оборудования, предназначенное под монтаж, сваливается как попало. В трубы и задвижки, с которых сняты заглушки, попадает песок и другие посторонние предметы, что ведет к ухудшению качества монтажных работ.

На объектах 579 и 554 ведется монтаж дорогостоящего оборудования, однако под охрану они не сдаются, в то же время по контуру этих зданий не выполнены работы, закрывающие доступ в них. Не все складские и бытовые помещения сдаются под охрану. Территория комплекса захламлена остатками тары

от оборудования, неиспользуемыми железобетонными элементами, металлоломом и строительным мусором.

На большинстве объектов нет оборудованных противопожарных щитов и огнетушителей. Разрешение на производство сварочных работ в пожароопасных объектах не оформляется.

Все эти недостатки продолжают иметь место потому, что руководители организаций, занятых на строительстве комплекса, не приняли действенных мер по выполнению постановления комитета в части сохранности социалистической собственности и искоренения фактов бесхозяйственности.

Руководители субподрядных организаций МСУ-42, АМУ-2, приказы и распоряжения генподрядчика в отношении соблюдения внутриобъектного режима не выполняют, вопросами сохранности оборудования, металлоконструкций и материалов занимаются недостаточно. Генподрядное СМУ-2 не предъявляет должной тре-

бовательности в этой части к субподрядным организациям. Группы народного контроля указанных организаций недостаточно уделяют внимания контролю за сохранностью социалистической собственности на комплексе аммиака.

Городской комитет народного контроля постановил обязать СМУ-2 принять исчерпывающие меры по устранению указанных недостатков. За серьезные упущения в деле сохранности и надлежащего складирования поступающего в монтаж оборудования, металлоконструкций заместителю начальника монтажно-строительного управления № 42 треста Востокхиммонтаж В. И. Подвесью объявлен выговор и указано начальнику Ангарского монтажного управления треста Сибхиммонтаж Ю. Н. Неживых на серьезные недостатки в деле сохранности и складирования поступающего оборудования.

М. ПОПОВ,
заместитель председателя комитета народного контроля АУС.

ГРАФИК - КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1982 год

	Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь					
Понедельник	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28
Вторник	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29
Среда	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30
Четверг	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	
Пятница	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	11	18	25
Суббота	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26
Воскресенье	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27

При 6 дн. При 5 дн. При 6 дн. При 5 дн.

Рабочих дней	25	20	24	20	26	22	26	22	25	21	26	22
Рабочих часов	170	164	164	164	178	180,4	177	177	171	172,2	178	180,4
Выходных дней	8	11	4	8	5	9	4	8	6	10	4	8

	Июль		Август		Сентябрь		Октябрь		Ноябрь		Декабрь			
Понедельник	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Вторник	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Среда	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Четверг	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30
Пятница	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	31*
Суббота	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	
Воскресенье	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	

Рабочих дней	При 6 дн.	При 5 дн.										
Рабочих часов	27	22	26	22	26	22	25	20	25	21	27	23
Выходных дней	184	180,4	178	180,4	178	180,4	169	163	171	172,2	184	187,6
	4	9	5	9	4	8	6	11	6	9	4	8

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1982 год	
	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.	При 6 дн.	При 5 дн.
Рабочих дней	75	62	77	65	152	127	79	66	77	64	156	130	308	257
Рабочих часов	512	508,4	526	529,6	1038	1038	540	541,2	524	522,8	1064	1064	2102	2102
Выходных дней	16	28	14	26	29	54	13	26	15	28	28	54	67	108

ПРИМЕЧАНИЯ. 1. Продолжительность рабочих дней при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов 12 мин. (8,2 часа), кроме предпраздничных.
2. Продолжительность предпраздничных дней 6 октября и 31 декабря — 7 часов 12 мин. (7,2 часа).
3. Для сохранения годового баланса рабочего времени, продолжительность предпраздничного дня 30 апреля — 4 часа 48 мин. (4,8 часа).

В ПОМОЩЬ СМЕТЧИКУ

По сметной документации, а также во взаимоотношениях с заказчиками и проектировщиками часто возникают вопросы, требующие поиска в различных справочниках необходимой консультации и разъяснения для соответствующего обоснования.

Консультации и разъяснения публикуются Госстроем СССР и РСФСР, министерствами в журналах «Бюллетень строительной техники», «На стройках России», «Экономика строительства», «Монтажные и специальные работы в строительстве», «Строительная газета». Учитывая, что не все

перечисленные журналы выписываются каждым подразделением строительства, и то, что журналы длительно не сохраняются, коллективом сметно-договорного отдела было принято творческим планом выпускать периодический сборник консультаций и разъяснений, которые собираются, обобщаются и систематизируются по тематике и видам работ.

В настоящее время выпущен и направлен подразделениям для руководства в своей постоянной работе сборник выпуск 3, часть первая, включающий подбор кон-

сультаций из вышеперечисленных журналов за период 1978 — 1980 гг. Сборник послужит хорошим настольным справочником сметчиков для разрешения возникающих у них вопросов и тех, с которыми обращаются к ним линейные инженерно-технические работники.

Ведется дальнейшая работа над выпуском сборников: в частности, находится в печати часть вторая третьего выпуска и продолжается подбор материала для четвертого выпуска.

Г. ЩЕТИНИН,
начальник СДО управления.

Любовь Савельевну отличает трудовая и общественная активность, умение считаться с мнением людей, ровное отношение со всеми членами коллектива.

Л. С. Тетерина — ударник коммунистического труда, ветеран Ангарского управления строительства, неоднократно победитель социализации, награждалась грамотами.

А. ЕЛЬНИКОВА,
заведующая детским учреждением № 105.

ПОПРАВКА
По вине городской типографии в «Графике-календаре», опубликованном в № 98 за 16 декабря 1981 г., допущена ошибка.

Редакция приносит свои извинения строителям.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

23—25 декабря — Не ставьте Лешему капканы. 10, 12, 14 (удл.). 16—20, 18—10, 20, 21—40.

«МИР»

23—24 декабря — Гарри и Уолтер следуют в Нью-Йорк (дети до 16 лет не допускаются). 10 (удл.), 15, 20. Козерог-1 (2 серии). 12—10, 17, 21—40. 25 декабря — Цыганское счастье. 10 (удл.), 12, 14 (удл.), 16—10, 18, 20, 21—40. Для детей — Ивашка из Дворца пионеров. 8—45. Открыта предварительная продажа билетов на 28 декабря, День кино: Факты минувшего дня. 10. Тегеран-43 (2 серии). 13, 19. Роковое путешествие. 16. Будьте моим мужем. 21—50.

«ОКТАБЕРЬ»

23 декабря — Трактир на Пятницкой. 13, 15 (удл.), 17—20, 19, 21. 24—25 декабря — Король джунглей (2 серии). 13, 16, 19.

«ПОБЕДА»

23—24 декабря — Кусок хлеба (2 серии). 10, 13, 16—40, 20. 25 декабря — Гарри и Уолтер следуют в Нью-Йорк. 10, 11—50, 13—40 (удл.), 16, 18, 19—50, 21—40.

«ГРЕНАДА»

23 декабря — Цветок кактуса. (США). 18, 19—40, 21—20. Для детей. 23—24 декабря — Всадник на золотом коне. 10, 12, 14, 16. 24—25 декабря — Преступник и адвокаты. 16, 18, 19—20 (удл.), 21—10. Для детей. 25 декабря — Камикеллы в Простоквашино. 10, 12, 14.

Комитет ВЛКСМ АУС, комсомольский актив строительства выражают соболезнование зав. сектором учета комитета ВЛКСМ Кладовой Любови Георгиевне по поводу смерти

отца

Пишите:

665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800
Звк. 3695с