

АНГАРСКИЙ ПРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 96 (3360)

Газета издается
с 5 августа 1949 года



9 ДЕКАБРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГРУПКОМА

НА ОРГАНИЗАЦИОННОМ заседании группкома нового состава избран президентом, председатель группкома и его заместители. В его состав вошло одиннадцать человек.

МЕНЬШИКОВ В. Н. — председатель.
ВЕРЕВКИН С. М. — заместитель.
ВОЙТИК Л. К. — заместитель.
Члены группкома:
СТОРОЖКО Ю. В. — заместитель секретаря парткома АУС.
ЧЕРНОДЕД И. А. — заме-

ститель начальника АУС.
МАЗЮК В. В. — председатель объединенного рабочкома УАТА.
ДАРЧЕВ В. А. — бригадир СМУ-3.
ТИХОНОВА Л. Т. — бригадир СМУ-5.
ЦВЕТКОВ Г. М. — председатель объединенного завкома УПП.
ДОБРЫНИН С. А. — председатель стройкома СМУ-1.
ПРИМАЧЕК В. А. — председатель объединенного рабочкома производственного объединения «Тепличный комбинат».

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

ПОБОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ, ПОБОЛЬШЕ ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ

(Из выступления А. С. ПЕРШИНА, секретаря парткома АУС)

ОДНИМ из решающих участников успешного выполнения заданий пятилетнего плана является программа капитального строительства. «Добиваться коренного улучшения строительства, повышения эффективности капитальных вложений». Именно на это концентрируют внимание строителей на текущую пятилетку и последующие годы решения XXVI съезда КПСС.

Исключительно важное, мобилизующее значение приобретает четкость и сбалансированность плана с материальными, людскими и другими ресурсами. План должен быть напряженным, реальным и сконцентрированным на важнейших объектах для всех участников строительства.

Несбалансированность средств целевым задачам, распыление материальных и людских ресурсов по многочисленным, одновременно строящимся объектам как на Ангарской, так и Зиминской строительных площадках привело к тому, что ангарские строители не справились в 10-й пятилетке с планом строительно-монтажных работ, а также с планом ввода в эксплуатацию важнейших комплексов, не создали, можно сказать, надежной базы для успешной работы в начале одиннадцатой пятилетки, за что мы не раз подвергались резкой и справедливой критике.

Итоги работы коллектива за десять месяцев 1981 года — первого года одиннадцатой пятилетки, говорят об определенных положительных моментах в работе коллектива строителей. Но мы не справились с планом ввода в эксплуатацию важнейших народнохозяйственных комплексов на Ангарской и Зиминской строительных площадках, а ввод в действие основных фондов — основной показатель в работе строителей. У нас имеют место распыление материальных и людских ресурсов и другие недостатки.

Общесударственная важность ввода в эксплуатацию комплекса ЭП-300 — «Компрессорная» — «Этиленопровод» — «Винилхлорид» — «Поливинилхлорид» — бесспорна, но значительное отвлечение всевозможных ресурсов на них, а также на выполнение большого объема дополнительных строительно-монтажных работ по ЭП-300, безусловно, отрицательно сказывается на других объектах и, в частности, на



«Аммиак-карбамид». Поэтому нам сейчас необходимо сосредоточить внимание на решении тематических заданий и создании нормальных условий работы в зимний период. Строителям предстоит настойчиво поработать над выполнением поставленной задачи, а учитывая, что мощности их на Ангарской площадке для выполнения тематических работ недостаточны, тем более, что отмеченные выше недостатки имеют место и сейчас, предстоит кропотливая и настойчивая работа руководства, партийных и профсоюзных организаций по мобилизации коллективов на наиболее эффективное, экономное использование имеющихся людских ресурсов, оперативное пресекать бесхозяйственность и расточительство.

Вместе с тем хотелось бы предостеречь отдельных руководителей, что с них не снимается ответственность по решению технологических задач на Ангарской площадке в связи с некоторым отвлечением ресурсов на Зиминскую.

Замечен недостаток мощности и субподрядных организаций. Объем монтажных работ непрерывно возрастает. Если удельный вес субподрядных работ в 1970 году составлял 25,1 процента, то в 1980 — 31,8 процента. Субподрядники не всегда справляются с ними.

Рассматривая показатели работы субподрядных организаций, следует со всей партийной ответственностью признать, что и мы, строители, повинны в их, порой, неудовлетворительной работе, что не всегда создаем им нормальные условия, своевременно и

качественно предоставляем необходимый фронт работ.

Главное направление деятельности профсоюзных организаций — это дальнейшее развертывание соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, активная борьба за повышение эффективности общественного производства и качества работы, за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Одной из важнейших обязанностей профсоюзных комитетов был и остается контроль выполнения мероприятий коллективного договора, а также мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение культуры быта и отдыха трудящихся. Руководством, профсоюзами не принимаются достаточных мер по выполнению мероприятий, а группком не всегда проявляет необходимую требовательность и принципиальность в оценке деятельности таких комитетов и руководителей. Все это приводит к тому, что нами допущено значительное удорожание себестоимости строительно-монтажных работ, особенно по тресту Зимахимстрой, снизилась фондоотдача, высоким остается уровень сверхнормативных запасов материалов, медленно снижается объем незавершенного строительства.

Имеются определенные недостатки и в работе с кадрами, в организации соревнования и охране труда. На стройке наблюдается некоторое увеличение текучести кадров, количества прогульщиков и несчастных случаев по сравнению с первым полугодием 1980 года.

Медленно проводится работа по восстановлению соревнования по принципу «Рабочая эстафета».

Основным звеном в комплексе мер по повышению эффективности строительного производства в одиннадцатой пятилетке становится бригадный подряд.

Оценивая работу группкома с партийных позиций, следует откровенно признать, что им сделано далеко не все, чтобы она отвечала требованиям XXVI съезда КПСС. Остается актуальным призыв съезда: «Побольше инициативы, побольше принципиальности».

(Продолжение выступлений на 2—3 стр.)

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

В СЧЕТ 1982-го

Успешно трудится коллектив станции Трудовая УЖДТ строительства. Железнодорожники обслуживают заводы железобетонных изделий № 1 и 5, завод БВК, Иркутскую ТЭЦ и базы урса.

Начальник станции Виктор Гаврилович Трейнис рассказывает о делах коллектива. Задание десяти месяцев выполнено по погрузке на 101 процент, по выгрузке вагонов — на 129 процентов, при этом сэкономлено 19,4 тысячи рублей.

За одиннадцать месяцев план по погрузке и выгрузке вагонов выполнен на 117,6 процента. Задание года выполнено к 20 ноября. Сейчас коллектив трудится в счет января 1982 года.

За этими цифрами — напряженный труд многих десятков людей — дежурных по станции, составителей поездов, стрелочников, машинистов.

Коллектив очень стабильный — большая часть железнодорожников работает в УЖДТ по двадцать и более лет. Среди них на станции называют дежурную Елизавету Семеновну Козодоеву. Она лидер соревнования. Много лет работают стрелочница П. Т. Торшина, Р. Ф. Кравченко, В. Я. Сугаченко, равняются молодые на составителя поездов П. Н. Рычкова, приемосдатчиков грузов Т. П. Марченко, Н. И. Полякову, М. Е. Шикотко.

— Но наш успех был бы невозможным, — говорит дежурная по станции Галина Александровна Василевская, — если бы не ударная работа коллег железнодорожной станции Суховская. Уверены, что до конца года темпов мы не снизим и во втором году пятилетки работать сумеем так же хорошо. **Е. ГАВРИЛОВ,** наш внешт. корр.

ГODOBOЙ — ДОСРОЧНО

НАПРЯЖЕННЫМ выдался уходящий год для труженников пятого строительно-монтажного управления. Взяв успешный старт с самого начала года, в СМУ главной задачей считали сосредоточение основных усилий на повышении темпов и качества работ. Все это создало хорошие предпосылки для успешного выполнения заданий первого года одиннадцатой пятилетки.

В конце ноября участок № 2, руководит которым Петр Тимофеевич Заряико, ра-

портовал об успешном выполнении социалистических обязательств.

В ногу с лучшими коллективами стройки идет и участок № 5, где начальником Николай Федорович Сазонов. Годовой план участок завершил еще 27 ноября. Немалый вклад в дело выполнения плана внесла бригада Геннадия Ивановича Бруева.

С. ВАСИЛЬЕВ,
инженер по подготовке кадров СМУ-5.

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕСНИИ

БЫТЬ ПЕРВЫМ — НЕ ПРЕДЕЛ

(Из выступления М. И. СТАРИКОВА, бригадира СМУ-1)

СУДЯ по работе нашей профсоюзной организации СМУ-1, считаю, что группом работал неплохо. Наши работники и пенсионеры получали путевки в санатории, дома отдыха, профилакторий. Дети рабочих отдыхали в пионерских лагерях. В этом году давали семейные путевки на базу отдыха «Большой Колей». Это хорошо!

В медицинском обслуживании никому не отказано. Врачи строго следят за выполнением мероприятий по охране труда, по снижению заболеваемости. Отрадно отметить, что заболеваемость в этом году значительно снизилась по нашему СМУ. В этом отношении хорошо поработали страхделегаты, комиссия социального страхования, комиссия по охране труда и техники безопасности. За 1980 год у нас не было ни одного несчастного случая, в этом году — легкий случай. Во всех бригадах избраны общественные инспекторы. В нашей бригаде хорошо, принципиально ведут эту работу монтажники Н. Ф. Тимин, А. В. Долженков. Я сам оказываю им практическую помощь. Думаю, работа инспекторов сыграла большую роль в том, что весь прошлый год и до сих пор мы занимали призовые места по СМУ-1 и по стройке в соцсовершенствовании по методу Басова.

Говоря о соревновании, стоит отметить, что коллектив СМУ-1 четыре квартала подряд удерживал первое место по стройке, по Центральному району и по городу. Надеемся, что упустив это звание в третьем квартале, мы вернем его по итогам первого года одиннадцатой пятилетки. Для этого есть все возможности. План девяти месяцев мы выполнили по генподряду и собствен-



ными силами. Наша бригада выполнила план года к 7 ноября, работая по почину Елены Мордовиной. Наша бригада — одно из звеньев цепи большого строительного конвейера. Выпади это звено из цепи — конвейер остановится. А случается, что звено это выпадает, и очень часто. Причина — плохое снабжение сборным железобетоном и некомплектность.

Хотя мы часто завоевывали призовые места, все же быть первыми — это не предел. Главное — давать ту отдачу, которую мы способны дать, которая требуется самой жизнью. Мы можем делать больше, быстрее и качественнее. Сейчас возобновляется строительство жилья в кирпичном исполнении. Мы понимаем, эти обстоятельства вынужденные. Но где взять каменщиков? Чтобы выполнять намеченную программу, нашему СМУ нужно около 200 каменщиков. Эта проблема, по моему, неразрешима. Ведь работа каменщика — одна из тяжелых на стройке.

На нашей профсоюзной отчетно-выборной конференции рабочие говорили, что надо просить ЦК профсоюза, а они пусть выйдут на ВЦСПС, чтобы каменщики уходили на пенсию в 55 лет. Ведь у нас ни один каменщик не дорабатывает до пенсии — уходят, переквалифицируются, находят более легкую работу. Я прошу представителей ЦК, делегатов на съезд, которые сегодня будут избраны, поднять этот вопрос о каменщиках на съезде.

Сейчас наши строители живут неплохо, хорошо зарабатывают, многие имеют машины, умеют хорошо отдыхать. Надо, чтобы отдых наших людей проходил с пользой и для самого работника и для общества. Ведь есть постановления ЦК партии о развитии сети индивидуальных подсобных хозяйств, садовых общественных участков. У нас в стройкоме лежит полсотни заявлений на земельные участки для садов. Это только заявления, а сколько вообще желающих иметь свое хозяйство! Но в этом отношении группом и администрация стройки проявляют пассивность. Можно, наверное, убедить Усольский райком партии в важности этого дела, ведь они тоже знают постановления ЦК партии. В крайнем случае выйти и на обком. Этот вопрос ждет скорейшего решения.

И еще один вопрос, уже бывший всем оскоминой, видимо, оскомины никому не мешает, привыкли. Спецдежда. Она у нас плохая. А ведь есть на разных выставках отличные образцы спецдежды строителя. Почему ее нет у нас?

ПРОБЛЕМ У ТРЕСТА

НЕ УБАВИЛОСЬ

(Из выступления В. И. ГАЕВОГО, председателя объединенного стройкома треста Востокхиммонтаж)

К ЗАВЕРШЕНИЮ приближается первый год одиннадцатой пятилетки. В канун 64-й годовщины Великого Октября трест добился определенных успехов. Введены три школы на 3260 мест: две в Саявске и одна в Зиме, обеспечен ввод жилья общей площадью 64781 кв. метр в Ангарске, Саявске и три общежития. Окончены монтажные работы на промывочно-пропарочной станции и очередной захватки на производство 30 тысяч тонн в год белково-витаминных концентратов на БВК. В целом же результаты производственной деятельности треста характеризуются отрицательными данными.

За девять месяцев 1981 года при помощи главка в сравнении с последними годами десятой пятилетки удалось несколько повысить уровень плановых показателей. Но проблем у треста не убавилось. Основная из них: достижение рентабельности в работе — до настоящего времени не решена. Невыполнение графиков монтажных работ на промышленных объектах, жилье и соцкультбыте обуславливается рядом причин. Это — несвоевременная поставка заказчиком оборудования и непредоставление строителями фронта работ, некомплектная поставка металла и труб для изготовления сборок и заготовок, недостаточная инженерная подготовка и неиспользование внутренних резервов. Только внутрисменные простои за первое полугодие составили 19 процентов. Только выполнение планов НОТ, оргтехме-



роприятий по повышению технического уровня производства, эффективности и качества монтажного производства будет способствовать выполнению государственного плана по всем технико-экономическим показателям.

Групповой комитет в отчетном периоде уделял постоянное внимание развитию и совершенствованию форм социалистического соревнования. Но в вопросе соцсоревнования у нас имеются недостатки и упущения. Не добились мы еще устранения недостатков в подготовке и проведении рабочих собраний. Повестки дня по-прежнему остаются однообразными. На низком уровне продолжает находиться трудовая и производственная дисциплина, высокая текучесть каров.

ЗАВЕРШИМ ГОДОВОЕ — К 10 декабря

(Из выступления В. В. МАЗЮКА, председателя объединенного рабочего комитета УАТа)

АВТОМОБИЛИСТЫ стройки успешно завершили десятую пятилетку. Высокими темпами идет выполнение плана первого года одиннадцатой. Все автобазы идут с его перевыполнением. Коллектив УАТа брал обязательство завершить год 25 декабря. Пересмотрев его, решили выполнить обязательство к 10 декабря.

Но в нашей производственной деятельности есть недоработки и упущения. На сегодня остается напряженным положение с безопасностью движения. За истекший период этого года нашими водителями совершено шесть нарушений. Все сделаны при работе транспорта в командировках, т. е. где административный контроль за водителями возлагается на заказчика.

Вывод напрашивается сам — направлять в командировку нужно только проверенных людей, которым можно доверить работу в отрыве от коллектива и семьи. Практически всегда такое возмож-

но. Особенно в период массового отвлечения автотранспорта на сельхозработы. У нас просьба к ответственным за автотранспорт всех подразделений стройки — более строго подходить к вопросам трудовой и транспортной дисциплины водителей УАТа.

Ни для кого не секрет, какую представляет трудность в зимнее время запустить двигатель автомобиля. Наши водители болеют простудными заболеваниями, снижается моторесурс двигателей. Доказано научно, что запуск двигателя при температуре — 20 градусов равен пробегу 250—300 километров. Эта проблема снижения заболеваемости и сбережения государственных средств решается у нас комплексно. Начиная с 1979 года, ведется собственное строительство теплых стоянок для автомобилей и реконструкция ремонтных зон. Сдвинулся с мертвой точки вопрос строительства базы отдыха для наших трудящихся. В пойме реки Китой в районе пионерского лагеря «Космос» отведена территория, на первое время закуплено пять передвижных домиков. Необходимо официальное включение этого



объекта в титул АУС для дальнейшего строительства собственными силами.

За последние два года построены и сданы в эксплуатацию теплая стоянка на 120 машино-мест в автобазе № 8, профилакторий для ремонта и технического обслуживания автокранов и блок цехов в автобазе № 2, ремонтная зона легкового парка автобазы

№ 3. В текущем году заканчивается строительство теплой стоянки на 180 автомобилей в автобазе № 8 — это будет первая автобаза, где все грузовые автомобили будут находиться в тепле. Также готовится к сдаче административно-бытовой корпус с медпунктом в автобазе № 3.

Начато строительство теплой стоянки на 150 автомобилей в автобазе № 7. В перспективе на текущую пятилетку планируется строительство теплой стоянки на 180 автомобилей в автобазе № 1 и базы централизованного технического обслуживания автомобилей. Работу по улучшению условий труда и быта наших трудящихся мы намерены продолжать своими силами и в будущем.

Коллектив УАТа обращается к руководству УПП и УПТК в оказании технической помощи в нашем собственном строительстве. Ну, а к руководству СМУ-3 персональная просьба повернуться лицом к УАТу и закончить строительство теплой мойки в автобазе № 8.

Есть в коллективе УАТа и свои проблемы. Нас волнует вопрос автобусных перевозок. Из 132 автобусов 18 единиц эксплуатируются более 14 лет, 24 единицы более 10 лет — восемь из них автобусы большой вместимости — ЛАЗы. Но это не одна причина срывов в автобусных перевозках. Есть причины организационного характера и в подразделениях стройки. Очень часто поступают заявки на поездки одного человека за пределы Ангарска (УЭС, СМУ-2, ЗЖБИ-2, 4, СМУ-11), в эти дни в данных подразделениях не хватает автобуса на перевозке рабочих, так как дополнительного автобуса взять неоткуда. Не всегда сообщается в производственный отдел УАТа о перемещении целых бригад, что также приводит к срывам в перевозках.

При прокладке обводной дороги № 15а, генподрядные СМУ-2 и СМУ-3 не побеспокоились сделать «карманы» служебных остановок, так что останавливаются автобусы прямо на проезжей части.

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНЕНИЯХ

СЕГОДНЯ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

(Из выступления В. Ю. ПОПОВА, бригадира ЗЖБИ-5)

НА ЭТОЙ неделе состоялся пленум ЦК КПСС и шестая сессия Верховного Совета СССР десятого созыва. На пленуме с яркой речью выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР т. Л. И. Брежнев. Как боевой наказ восприняли советские люди призыв Леонида Ильича Брежнева: лучше работать, лучше составлять пла-



ны, лучше выполнять их, лучше организовывать производство, словом, работать эффективнее.

В первом году одиннадцатой пятилетки успешно работает коллектив завода ЖБИ-5. План десяти месяцев выполнен по всем основным показателям. В ногу с заводом идет и наш арматурный цех, который так же справился с пла-

ном десяти месяцев. Больших успехов добилась наша бригада заготовителей, которой я руковожу. Из месяца в месяц мы справляемся с плановыми заданиями. Неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании среди бригад цеха, а за третий квартал — по управлению производственных предприятий и по стройке.

Коллектив бригады — молодежь, получившая профессиональную подготовку в ГПТУ. Много пришлось поработать, прежде чем пришел успех. Залог ритмичной работы — высокая трудовая дисциплина, чувство локтя товарища. Каждый член бригады может выполнять любую операцию, работать на любом станке.

Говоря сегодня об успехах нашего коллектива, нельзя умолчать о наших недостатках, которые, к сожалению, еще есть на нашем заводе. Один из них — текучесть кадров. Не все благополучно у нас с трудовой дисциплиной. В этом направлении нам нужно много и упорно еще работать.

Однако есть вопросы, которые коллектив завода обязан поставить сегодня перед активной сессией профсоюзной конференции. На съезде партии подчеркивалась необходимость направлять капитальные вложения в первую очередь на реконструкцию и перевооружение действующих предприятий, строительство жилья. Средства

на эти цели окупаются значительно быстрее, чем при создании аналогичных производственных мощностей за счет нового строительства, сокращается потребность в трудовых ресурсах. Последнее — немаловажно для нашего коллектива. Мы работаем, как говорится, на технике давно минувших дней. Наше оборудование частично физически и морально устарело. Нам необходима техническая помощь, нужно жилье, чтобы закрепить кадры, особенно молодежь, необходимо улучшить бытовые условия тех, кто проживает в пос. Юго-Восточный, и решить вопрос о скорейшем переселении тех молодых семей, которые еще живут в общежитиях.

Просим воздействовать на монтажные организации и ввести в эксплуатацию тепло-трассу подачи пара на завод в этом году. Закрывать котельную УЭС, которая нас раздевает, и деньги наши вылетают в ее трубу.

И еще один вопрос: для поднятия эффективности соцсоревнования, для наглядности, наша профсоюзная организация обратилась на фабрику индпошива с просьбой сшить 20 курток хорошего покроя, на которых бы было вышито «Лучший мастер завода», «Лучший бригадир завода». Нам вежливо отказали, сославшись на запрещение вышестоящими органами принимать заказы от организаций и предприятий города. На наш взгляд это неправильно.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

(Из выступления Н. Т. РЕЗЧИК, бригадира СМУ-5)

ОСОБОЕ место в борьбе за повышение производительности труда, улучшение качества строительства в современных условиях занимает социалистическое соревнование. Трудно, практически невозможно найти сегодня такой трудовой коллектив, результаты работы которого не были бы так или иначе связаны с ним. Даже если эти результаты оказываются ниже существующих возможностей, значит одна из причин такого отставания кроется в неудачной, неумелой организации трудового соперничества.

В работе профсоюзных организаций соревнование занимает важнейшее место. Подготовку к разработке социалистических обязательств мы обычно начинаем задолго до их принятия. На основе бригадных принимаются участковые.

Первой по выполнению взятых обязательств вступила в соревнование под девизом «Первый год одиннадцатой пятилетки завершить к празднику Октября» комсомольско-молодежная бригада имени Сергея Тюленина, руководимая Е. И. Мордовиной. В период завершения взятого обязательства часть бригады Е. И. Мордовиной работала в пос. Саянск на промышленных объектах, здесь девчата показали образец спаянной, коллективной работы и намеченное руководством производственное задание выполнили досрочно.

Совершенствовать организацию соревнования сегодня — значит, прежде всего, доби-

ваться, чтобы все трудовые коллективы успешно освоили опыт передовиков, выполнили и перевыполнили плановое задание.



Соревнование за эффективное хозяйствование находит отражение и в движении «Ручной труд — на плечи машин». Успех в его организации в значительной мере зависит от хозяйственных руководителей.

У нас еще есть нерешенные проблемы, и одной из них является открытие передового медпункта на объектах, где рабочий может получить первую медицинскую помощь, а может и пройти необходимый курс лечения.

В лице группкома, и особенно В. Н. Меяшикова, С. М. Вережкина, Л. К. Войтик, мы всегда находили и находим поддержку. С каким бы вопросом мы не обратились, всегда нам идут навстречу.

СТРОЙКА — ЭТО ЧЕТКИЙ, СЛАЖЕННЫЙ РИТМ

(Из выступления В. П. КЛИМОВА, начальника СМУ-2)

ДО КОНЦА первого года одиннадцатой пятилетки осталось не так много времени. Каждый коллектив взвешивает свои возможности в этот ответственный период, когда строителям предстоит сдать в эксплуатацию важнейшие, предусмотренные на текущий год мощности. Коллектив СМУ-2, безусловно, стремился выполнить свои социалистические обязательства, которые неоднократно обсуждены и приняты в бригадах и на участках, и на общем собрании СМУ.

Наряду с завершением работ на очень важных комплексах — ЭП-300 и БОС-11, коллектив СМУ-2 принял на свои плечи обязательства по организации окончания строительно-монтажных работ на очень нужных технологических объектах комплекса аммиака, что практически и явилось ядром нашего социалистического обязательства. Для выполнения их предпринят ряд организационных мер, сосредоточены необходимые ресурсы, бригады в унисон поставленных задач тоже приняли обязательства.

Но проходит полгода, и мы вынуждены были сами отказаться от своих обязательств.

«Новая пятилетка, — предупреждал т. Л. И. Брежнев на XXVI сессии КПСС, — будет серьезным экзаменом для строителей. Характерная ее черта — всемерная концентрация сил на скорейшем завершении и пуске тех предприятий, которые способны обеспечить наибольший прирост продукции, расширить узкие места». Поэтому подумали и решили: все подчинить пусковым объектам этого года, а комплекс аммиака оставить резервным и второстепенным. Только непонятно, почему такое решение принимается в начале III квартала, а не в начале года. Ведь, наверняка, коллективы, занятые на строительстве пусковых объектов так же, как и наш коллектив, приняли обязательства под свои ресурсы и возможности. И никто не нацеливал на привлечение людских ресурсов за счет комплекса аммиака.

Только за этот период текущего года СМУ-2 получило 24 указания и приказа о передаче людей в другие подразделения.

Очень трудное положение с жильем, не выполняется план по нашему заказчику, пришли новые приказы: необходимо отдать людей и в СМУ-11, и

в СМУ-5. Да, задачи, которые сейчас решают трудовые коллективы, не только грандиозны по своим размахам, но и сложны. Естественно, чтобы их успешно реализовать, необходимо повсеместно обеспечить рациональное использование всего того, чем мы располагаем, но не любой ценой, как мы это делаем. Где же у нас залог плодотворного труда руководителя, направленного на внедрение системы управления эффективностью строительства?

Современная стройка — это прежде всего четкий трудовой ритм, слаженная творческая работа многих коллективов. Нас, занятых на строительстве объектов нефтехимии, связывают многие взаимобязательства, и труд строителя на наших объектах требует квалификации. И очень жаль, когда обученные ребята, работавшие на работах первого класса точности, в тресте Зимахимстрой попадают в ученики — там ревностно, в СМУ-18, забываются о выработке. А нам предлагают продрозверстку с других предприятий. Не нужен этот шаг — пусть люди, занимающиеся снабжением, ра-

ботой с техникой, электрики, монтеры и железнодорожники, приносят пользу на своих рабочих местах. Строитель — это великая профессия. Она тоже требует уважения.

На сегодняшний день СМУ-2 — единственный коллектив, который не выполнил план по генеральному подряду строительно-монтажных работ за девять месяцев, так отмечено во всех официальных докладах. Но мы выполнили годовой план по готовой строительной продукции. Коллективы бригад правомочно задают мне вопрос, как руководителю: «Почему мы помогаем? Они выполняют, но не сдают, а мы оставшиеся ресурсы концентрируем только на сдаточных объектах. Сдаем и не выполняем. Удивительное рядом — неправда ли?». Закономерен вопрос, который связан с формированием программы капитального строительства, организации производства, его технического уровня и даже идеологического обеспечения.

Коллектив СМУ-2 в оставшееся до конца года время примет все меры по ликвидации отставания на аммиаке по основным направлениям. Но упущено многое. Да еще входим в холодный период

времени, что создает дополнительные сложности.

Аммиак — это большой и сложный комплекс, и нужно отметить, неудобен в строительной технологии. Поэтому каждый срыв сказывается на конечном результате, поэтому необходимо иметь четкую программу, подрепленную ресурсами, когда каждое низовое подразделение — бригада, участок — получает конкретное задание с указанием, где, когда и в какие сроки должны быть выполнены работы, — это поможет создать дополнительный навал в соцсоревновании по выполнению программы ввода мощностей в действие и организации более устойчивого графика работ подрядных бригад. Прекращение практики хождения бригад по подразделениям улучшит и воспитательную работу среди людей и, обязательно, организацию производства, с продуманной подготовкой кадров для реализации задач и выполнения принятых социалистических обязательств.

ЗА КАЖДЫМ ПИСЬМОМ — ЧЕЛОВЕК

СТАТЬЯ 49 Конституции СССР гласит: «Каждый гражданин СССР имеет право вносить в государственные органы и общественные организации предложения об улучшении их деятельности, критиковать недостатки в работе».

Партия и правительство уделяют большое внимание рассмотрению предложений, заявлений и жалоб граждан, так как в своих письмах трудящиеся поднимают вопросы, имеющие важное политическое и народнохозяйственное значение, вносят предложения об улучшении работы промышленных предприятий, строительства, транспорта, сельского хозяйства, учреждений культуры и искусства, торговли и т. д.

Письма трудящихся — это живой пример общения партии с народом. 12 апреля 1968 года в стране вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан», а 4 марта 1980 года он обновлен в новой редакции.

Указ Президиума Верховного Совета СССР требует, чтобы на каждом предприятии и в организации был налажен четкий учет поступающих предложений, заявлений, жалоб граждан и контроль за их исполнением. Чтобы на видном месте были вывешены объявления о днях и часах

приема граждан руководством предприятия в удобное для населения время, чтобы велись журналы регистрации лиц, побывавших у руководства на личных приемах (форма № 22). Этим Указом установлены также сроки рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан. Они должны рассматриваться незамедлительно, в крайнем случае — в 15-дневный срок, а требующие изучения и проверки — в срок до одного месяца.

Если же для рассмотрения предложений, заявлений и жалоб потребуются дополнительные проверка, истребование дополнительных материалов, то срок рассмотрения их может быть продлен руководителем или его заместителем еще на один месяц, с обязательным сообщением об этом заявителю. В эти же сроки рассматриваются критические статьи и заметки, опубликованные в печати.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР считают необходимым, чтобы партийные, советские и хозяйственные органы расценивали прием населения и работу с предложениями, заявлениями и жалобами граждан одним из важнейших участков своей деятельности.

В подразделениях стройки еще имеются недостатки в организации учета и контроля за

исполнением предложений, заявлений и жалоб. Не все поступающие заявления и критические заметки, опубликованные в печати, регистрируются у секретаря, не осуществляется контроль за их исполнением в сроки, установленные законом.

Не всегда даются письменные ответы по жалобам и предложениям заявителям. Так, нарушение в сроках рассмотрения писем граждан имеется в ЖКУ стройки, где проверкой в сентябре было установлено 13 нарушений. Особенно плохо работают с письмами, критическими замечаниями в ЖКО треста Зимзахимстрой.

В работе с письмами граждан необходимо быть чутким и внимательным. Ведь за каждым письмом стоит живой человек.

Задача делопроизводственных работников — наладить строгий, четкий учет всех предложений, заявлений и жалоб граждан, поступающих на имя руководства предприятия (подразделения), строго контролировать исполнение их в сроки, установленные законом, а во всех случаях волокиты и бюрократического подхода к рассмотрению их докладывать руководителю для принятия мер к нарушителям.

А. ПЕТРОВ,
зав. канцелярией.



МЕДИКИ У СТРОИТЕЛЕЙ

ГРУЗИНСКАЯ ССР. Для того, чтобы получить врачебную консультацию у столичного специалиста, строителям железной дороги Марабда—Ахалкалаки не нужно ездить в Тбилиси. Регулярно к ним выезжают медики врачебно-санитарной службы Закавказской железной дороги. Они проводят профилактические осмотры рабочих и служащих, консультируют местных врачей, а при необходимости дают направления для госпитализации в клиниках Тбилиси.

В состав медицинских групп входят также санитарные врачи и эпидемиологи, которые контролируют быт рабочих, условия их труда и отдыха, водоснабжение, организацию питания строителей.

На снимке: медсестра Лиана Джаларидзе беседует со строителями.

Фото А. Рухадзе.

Фотохроника ТАСС.

УСПЕХИ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ

ЧЕМПИОНАТ РСФСР по геге Жураковский, тренирует классической борьбе среди юношей закончился в городе Дзержинске Горьковской области. Воспитанник спортивной школы клуба «Сибиряк» Сергей

В ГОРОДЕ Липецке состоялся чемпионат ДСО профсоюзов страны по тяжелой атлетике. Выступая за сборную команду Центрального совета ФИС, Юрий Ефимов, электросварщик завода ЖБИ-4, занял третье призовое место в весе до 87 килограммов, показав хороший результат: в рывке — 127 кг, в толчке — 160 кг.

Сейчас Юрий находится на учебно-тренировочных сборах в городе Обнинске, где идет подготовка спортсменов к участию в соревнованиях на Кубок Советского Союза.

ЗАКОНЧИЛОСЬ первенство Центрального совета ФИС по классической борьбе среди молодежи, проходившее в городе Таллине.

Успешно выступил на этих соревнованиях студент четвертого курса политехнического института Александр Жмуров — спортсмен клуба «Сибиряк». Он стал первым в весе 90 килограммов.

Четвертое место заняли Игорь Нечаев и Владимир Гончаров.

В. УСТИНОВ,
наш внешт. корр.

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА

Детской музыкальной школе № 3 срочно требуется гардеробщица. Обращаться по адресу: 6-й микрорайон, дом № 9 с 9 до 18 часов.

11 декабря в актовом зале строителей состоится концерт вокально-инструментального ансамбля «РОВЕСНИКИ». Солист — Заур Тутов. Начало в 18-30 и 21 час.

УЧИТЬ ШКОЛЬНИКОВ ТРУДУ

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 декабря 1977 года «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки учащихся к труду» отмечалось, что в условиях всеобщего обязательного среднего образования нынешняя постановка трудового обучения и профессиональной ориентации не отвечает научно-техническому прогрессу. В последние годы наметился большой сдвиг в этом направлении — создаются межшкольные производственные объединения и комбинаты, имеющие хорошую материальную базу, ведется серьезная профессиональная подготовка школьников.

Перед общеобразовательной школой поставлена цель дать не только прочные знания основ наук, широкий политехнический кругозор, но и знания, навыки в области основ техники, технологии, организации и экономики производства. Уже школа должна вызвать у учащихся устойчивый интерес к определенной профессии и первоначально подготовить к этой профессии, вызвать стремление овладеть ею в совершенстве, воспитать чувство долга, желание трудиться на благо общества, уважение к любому труду — физическому и умственному.

Мне хочется рассказать, как заметно выросло качество трудового воспитания школьников на примере школы № 19. За последние два года в школе проведено открытое партийное собрание, посвященное трудовому воспитанию школьников, на которое были приглашены шефы, прочитан доклад на внутришкольных педчтениях «Эстетическое воспитание на уроках труда», даны открытые уроки по труду, практикумы

для учителей начальных классов. Особое значение придается в школе начальному обучению. Здесь создан кабинет труда.

Шефы школы — СМУ-2 — оказали помощь в оснащении кабинета оборудованием. Они привезли шкафы, столы, стулья, инструменты. Некоторые родители подготовили чертежи поделок изделий, указанных в программе обучения.

Ежемесячно собирались учителя начальных классов под руководством Т. И. Доставловой для изготовления наглядных пособий. И делали так, что трудно отличить их от изготовленных на фабрике печатей. В кабинете большое количество стендов, на которых размещены графики, правила поведения в кабинете, материалы по профориентации, правила гигиены при работе, сведения о видах и свойствах материалов, устройстве инструментов, правила техники безопасности, выставка работ учащихся.

Перестроились учителя в преподавании. Уроки стали целенаправленнее, эффективнее. Теперь ребята приступают к работе только тогда, когда четко усвоят процесс операции при поделке изделий, несколько раз повторяя последовательность операций. Важно, что они знают, что делают и для чего. Хорошо владеют дети линейкой, циркулем, используют знания математики, природоведения, другими словами — используют межпредметную связь.

Большое значение учителя придают экскурсиям. Учащиеся младших классов ходят на экскурсии в аптеку, парикмахерскую, магазин, детский сад и даже в другую школу.

Например, учительница идет в кинотеатр «Мир», договаривается с дирекцией о приходе

ребят для знакомства с работой кассира. Дети узнают здесь, как кассир помогает людям в свободное время приобрести билеты в кино, сколько билетов в день он продает, какие вычислительные навыки и умения ему необходимы, чтобы суметь продать в день около пяти тысяч билетов, как не перепутать места в зале, не продать два билета на одно место, и т. д. После этого ребята уже другими глазами смотрят на эту скромную профессию.

Секретарь партийной организации, начальник СМУ-2 оказали помощь в приобретении материалов для мастерской, где работают учащиеся 5—6 классов. В школе хорошо поставлена работа старшеклассников в пятой трудовой четверти.

В начале учебного года был утвержден штаб трудовой четверти, куда вошли члены комитета комсомола, члены родительского комитета школы. Штаб составил план на

пятую четверть. Учащиеся 5—6 классов бригадой работали на озеленении территории школы, старшеклассники работали в СМУ-2, в тепличном комбинате, в спортивном лагере, трудовом отряде пионерских лагерей города. При подведении итогов работы среди школ Ангарска школа № 19 заняла третье место.

Укрепляя связь обучения с жизнью, включая школьников в производительный труд, нужно добиться, чтобы они глубоко осознали, что их активный непосредственный труд служит вкладом в выполнение намеченных партией грандиозных планов дальнейшего развития нашей страны, нашего города. Труд нужно сделать таким, чтобы он стал воспитательной силой, чтобы он обогащал интеллектуальную жизнь, возвышая красоту личности и коллектива. И не последнее место в решении этих задач отводится шефам — производственным коллективам.

А. ТЕЛЕБА,
наш внешт. корр.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»
9—11 декабря — Возьму твою боль. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«МИР»
9—10 декабря — Кусок хлеба (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40. 11 декабря — для детей — Солти. 8-45.

«ПОБЕДА»
9—11 декабря — Пропащее золото инков. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»
9 декабря — Полосатый рейс. 14, 16, 18, 20. 10 декабря — Женщины шутят всерьез. 14, 16, 18, 20. Для детей — 9—10 декабря — Бей, барабан!

14-30. 11 декабря — А кто же миллиардер? 14 (удл.), 16-20, 18-10. Для детей — Пастушок. 14-30.

«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 9—11 декабря — Китайский синдром (2' серии, США). 10, 13, 16, 18-30, 21.

Зал «Восход». 9 декабря — Жандарм и инопланетяне. 11-50, 17-20, 19-10, 21-10. 10 декабря — Сибиряда (2 серии). 11-50, 16-50, 19-30. 11 декабря — Сибиряда (2 серии). 11-50, 16-10, 18-50, 21-20. Для детей — 9 декабря — Тревога в дельте. 10-10, 13-50, 15-40. 10 декабря — Тревога в дельте. 10-10. Последний побег. 14-30. 11 декабря — Орленок. 10-10, 14-30.

• Пишите:

665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800
Зак. 3548с