

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (8859)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

5 ДЕКАБРЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА, ДЛЯ ЕГО БЛАГА

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА В. Н. МЕНЬШИКОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГРУПКОМА

ГРУППОВОЙ КОМИТЕТ отчитывается за период с 24 ноября 1979 года по 21 ноября 1981 года.

Напряженно, творчески трудится многотысячный отряд ангарских строителей.

Групповой комитет под руководством партийного комитета, руководствуясь решениями и указаниями вышестоящих партийных, профсоюзных и хозяйственных органов, в отчетном периоде основное свое внимание направлял на успешное выполнение коллективами предприятий и организаций планов и заданий десятой пятилетки и первого года новой пятилетней программы. Группком стремился направлять деятельность ФЗМК, а через них и производственные коллективы, на широкое развертывание социалистического соревнования, выполнение производственных планов и обязательств, на повышение ответственности за порученное дело.

Если два года назад, на предыдущей отчетно-выборной профсоюзной конференции речь в большей мере шла о крупных недостатках в нашей работе, существенном отставании стройки, срыве планов и заданий, принятых социальными обязательствами, то сегодня положение заметно изменилось, изменилось в лучшую сторону.

В течение первого, второго кварталов 1981 года коллектив строительства в целом успешно выполнил государственный план. В эти добрые перемены весомую долю стараний внесли рабочие, многие руководители, инженерно-технические работники.

Повысилась роль и активность в реализации ответственных задач производства многих профсоюзных организаций и их комитетов, прежде всего таких, как СМУ-1, 3, 7, управления механизации, автотранспорта.

Выполнены и сданы в эксплуатацию за отчетный период: комплекс БВК на 30 тысяч тонн; комплекс ТЭЦ-9 на 110 тысяч квт; котел № 1 на Ново-Зиминской ТЭЦ; котел СРК-350, цех сушки и сжигания, 3-я промывочная станция на Байкальском целлюлозном заводе; ряд объектов на комплексе Зиминского химзавода; ряда объектов ЭП-300, аммиака и др. А также объекты сельского хозяйства: картофелесортировочный пункт, зерносушильный комбинат, склад ядохимикатов, санпропускник и птичник на Ангарской птицефабрике, силосные траншеи на 150 тысяч тонн, лукохранили-

ще, скотобойный цех и общежитие механизаторов в Савватеевском предприятии производственного объединения «Тепличный комбинат», картофелехранилище с селе Малышевка и др.

Плодотворно потрудились домостроители как на Ангарской, так и на Зиминской площадках. Благодаря им за годы десятой пятилетки грудящиеся и члены их семей дополнительно получили почти 147 тысяч квадратных метров полезной площади жилья.

За отчетный период сдано в эксплуатацию свыше 20 объектов культурного и социального назначения. Хорошим подарком от строителей новым микрорайонам Ангарска явился прекрасный широкоформатный кинотеатр «Родина». А в прошлом месяце мы были свидетелями торжественного открытия в городе лучшего пока в Иркутской области да и, пожалуй, во всей Восточной Сибири магазина «Автомобили».

На Зиминской площадке сданы в эксплуатацию две общеобразовательные и одна музыкальная школы, два детских сада и детская поликлиника, две столовых, два магазина.

Старт в новой пятилетке взят неплохой: план 9 месяцев по генподряду выполнен на 106,1 процента, собственными силами — на 108,9 процента и по выработке на одного работающего — на 102,3 процента. Весомый вклад в положительные сдвиги деятельности коллектива стройки внесли рабочие коллективы, подающие пример, умело и требовательно решающие многие производственные и социально-экономические задачи. К ним по праву можно отнести коллектив СМУ-5. На протяжении многих лет это управление под руководством Г. А. Шовкопляса работает стабильно, способствуя лучшему решению на строительстве и в городе жилищной проблемы.

В СМУ-5 родилось немало ценных, патристических начинаний. Известно оно и многими высокими достижениями первичных трудовых коллективов. Вот и в 1981 году комсомольско-молодежная бригада отделочников Е. И. Мордовинной стала в Ангарском управлении строительства инициатором социальное соревнования за выполнение плана первого года пятилетки к 64-й годовщине Великого Октября. Примечательно, что сама бригада одна из первых справилась с поставленной перед собой задачей. О выполнении годового

плана она рапортовала к Дню рождения Ленинского комсомола.

Из других строительно-монтажных организаций план 1980 года и 9 месяцев 1981 года по генподряду и собственными силами выполнили СМУ-1, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7, СМУ-10, управление механизации.

Все заметнее растет, развивается и набирает силу коллектив треста Зимахимстрой. И это от радно. Достаточно сказать, что план девяти месяцев текущего года выполнен. Лучше других в тресте работают коллективы СМУ-12, СМУ-9.

Плодотворно живет и работает самый многочисленный из подразделений — коллектив УПП, успешно выполнивший план десятой пятилетки по всем показателям. На его заводах, вспомогательных предприятиях проделана и ведется важная и полезная работа по освоению новых видов конструкций, изделий, повышению их качества. Тут продолжают осуществляться меры по повышению культуры производства.

Как большое, важное событие был отмечен в УПП в прошлом месяце выпуск на втором заводе трехмиллионного кубометра сборного железобетона.

Из обслуживающих подразделений выполняют основные показатели и ранее занимали призовые места в социальном соревновании коллективы управлений автотранспорта, производственно-технологической комплектации, железнодорожного транспорта, энергообеспечения.

Многое сделано по развитию производства в тресте Востокхиммонтаж.

Положительно оценивается работа проектировщиков. За девять месяцев проектировщиками выполнена проектно-сметная документация для строительства более 150 объектов промышленного и культурно-бытового назначения. В этом коллективе активно развернуто соревнование за звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой проектировщик», 95 процентов работающих участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

Созданное на основе отдельных пригородных хозяйств межхозяйственное производственное объединение «Тепличный комбинат» продолжает развиваться, увеличивает производство сельскохозяйственной продукции. Не легким для коллектива объединение был текущий год. Несмотря на это,



в хозяйстве своевременно убрали урожай, заготовили достаточное количество кормов для общественного животноводства.

Строителей обслуживает коллектив орска. В отчетном периоде он получил новые, прекрасно отделанные предприятия торговли, в частности, магазины «Олимпиада», № 19, школьную столовую № 30.

В орске выполняется план товарооборота, розничной торговли, по общественному питанию. Показательным является тенденция роста. В десятой пятилетке, в сравнении с предыдущей, план товарооборота возрос на 37,5 процента. Стабильно работает коллектив урса.

П

ВАЖНОЕ МЕСТО в деятельности советских профсоюзов отводится организации социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду. Социальное соревнование, действенное трудовое соперничество является основным в постоянном развитии советского общества. Это подлинно универсальное средство решения экономических, социальных и воспитательных задач коммунистического строительства.

Как известно, за годы десятой пятилетки на строительстве разработаны и утверждены «Условия соревнования» по многим его видам. В новой пятилетке они сохранены.

На 1981 год и новую пятилетку приняты «Условия социалистического соревнования» в подразделениях. Теперь уже стала системной защита трудо-

выми коллективами проектов разрабатываемых и принимаемых обязательств. Остается только добиться, чтобы проекты обязательств, начиная от бригадных и выше, защищались перед соответствующими общественными органами.

Не менее важно периодически рассматривать на заседаниях производственных комиссий и ФЗМК ход выполнения обязательств и доводить результаты до трудящихся.

У нас итоги соревнования подводятся ежемесячно, а на важнейших пусковых комплексах — еженедельно. Дополнительно к моральным введены материальные стимулы поощрения.

Ряд лет мы соревнуемся с коллективами управлений «Сифакадемстрой» и «Братскгэсстрой». Новосибирцам в соревновании за первое полугодие с. г. мы уступили, а братчан социальное соревнование заключены и на новую пятилетку. И не только с названными управлениями, но и с отдельными, лучшими их бригадами.

Договорное соревнование осуществляется на строительстве между коллективами родственных подразделений, участков, цехов, прорабств, бригад, экипажей. Но и здесь, как постоянно приходится отмечать, обстоит не все благополучно. Чем можно, например, объяснить, что коллектив СМУ-3 ни с кем не соревнуется?

Все еще не стали твердым правилом регулярные взаимные проверки результатов соревнования по договорам.

Массовость социальное соревнование

(Продолжение на 2 стр.)

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА, ДЛЯ ЕГО БЛАГА

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

остается на прежнем уровне — 98 процентов. Но у нас крайне редко появляются новые коллективы, носящие высокие звания коллективов коммунистического отношения к труду, хотя процент участвующих в этом движении от числа работающих высокий — 78,3.

Кроме инициативы бригады отделочников Е. И. Мордовинной, с другим ценным почном накануне XXVI съезда партии выступила бригада отделочников кавалера ордена Трудового Красного Знамени О. А. Середкина. Приняв на себя высокие социалистические обязательства, она призвала первичные трудовые коллективы развернуть соперничество за право подписания трудового рапорта XXVI съезду КПСС.

Сама бригада опытного строителя в месяцы предсъездовского соревнования добилась высоких результатов: при плановой выработке 16,6 кв. м отделанной поверхности на одного человека за рабочую смену выработывала 19,2 кв. м.

Начинание бригады коммуниста О. А. Середкина было одобрено бюро горкома партии, горисполкомом и бюро горкома ВЛКСМ и нашло в Ангарске широкое распространение. В этом виде соревнования активно участвовали многие бригады, экипажи землеройных машин, подразделений строительства. Лучшие из них достигли желаемой цели: достойно подписали трудовой рапорт Ангарска историческому съезду партии: девять бригад строителей.

В мае с новым замечательным начинанием выступили арматурщики комсомольско-молодежной бригады завода железобетонных изделий Б. Г. Рудаковой. Они дали рабочим слово выполнить задание новой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Инициатива передового коллектива одобрена руководством, парткомом и группомом строительства, а затем бюро горкома КПСС, горисполкома, бюро горкома ВЛКСМ и предложена к широкому распространению.

По итогам соревнования третьего квартала состоялось первое подведение его результатов в масштабе города. Приятно, что 14 наших первичных трудовых коллективов, в числе которых бригады СМУ-3, 7, 11, тт. Верхолатова Н. И., Даниленко Ф. К., Шкрёбо А. Д., признаны победителями.

Вместе с тем, не везде проведена необходимая организаторская и разъяснительная работа по развитию нового, актуального вида городского соревнования, рассчитанного на все годы пятилетки. Это не способствует росту активности рабочих коллективов, поэтому положение нужно поправить.

В начале прошлой пятилетки в Ангарске развернулось соревнование по почину бригады монтажников треста Сибмонтажавтоматика т. Ковалева М. И. — «Десятую пятилетку работать без нарушений трудовой дисциплины». Для строителей оно явилось злостным и актуальным. Неслучайно, что в нем участвовали почти все наши первичные трудовые коллективы.

Как известно, бригада т. Ковалева М. И. продолжает оставаться инициатором данного

соревнования и в одиннадцатой пятилетке. Задача состоит в том, чтобы актуальный для нас почин нашел широкий размах и поддержку.

Хорошо себя зарекомендовало и утвердилось в подразделениях строительства соревнование по методу известной в стране бригады строителей Алексея Басова — «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

В подразделениях, в целом на строительстве распространены и другие почны и инициативы, зарождающиеся в стране, нашем министерстве и в городе.

Героя Социалистического Труда строительства О. Я. Потаповой, за звание «Лучший по профессии» и конкурс «Мастер — золотые руки».

Но нам нельзя не видеть и существующих проблем, наших просчетов и упущений. Робко и медленно мы перестраиваемся в свете новых задач и требований, предъявляемых к капитальному строительству известным постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и

Справедливые претензии можно предъявить как отдельным ФЭМК, их председателям, так и хозяйственным руководителям. В данном случае это относится к СМУ-4, 11, к ряду хозяйственных и профсоюзных руководителей, занимающихся организацией соревнования на жилищном и промышленном строительстве.

III

НА ПРОШЛОЙ КОНФЕРЕНЦИИ в отчетном докладе группкома была подвергнута принципиальной критике организация и дальнейшее

посредством приобщения через ПДПС трудящихся к активному управлению производством. Положительное влияние на их деятельность оказывает вв созданный на строительстве совет представителей ПДПС. Совет осуществляет контроль, оказывает практическую помощь советам подразделений. Опыт показывает, что такие советы необходимо задействовать в тресте Зимахимстрой, УПП, УАТе, в тресте Востокхиммонтаж.

Деятельность совета ВОИР группкома, его организационная и массовая работа были подчинены в отчетном периоде вовлечению трудящихся строительки в рационализаторское и изобретательское творчество и выполнение взятых социалистических обязательств.

Добровольное общество ВОИР при групповом комитете объединяет 41 первичную организацию. Численный состав общества 4485 человек. Активными рационализаторами из числа членов ВОИР являются 2224 человека, из них рабочих — 1300.

За рассматриваемое время рационализаторами и изобретателями подавно 3638 предложений, из которых принято 2750 и использовано в производстве 2302 рациональных предложения и 62 изобретения. Экономический эффект от внедренных в производство предложений составил 3,7 млн. рублей.

Успешно реализуются принимаемые новаторами строительки обязательства.

Общественный совет ВОИР работает в тесном сотрудничестве с бюро управления строительства. Определенное внимание им уделяется работе творческих бригад и общественно-конструкторских бюро, которых сегодня 34. Последними разработано и выпущено 226 проектов и рабочих чертежей.

За 1980—1981 годы свыше 30 рационализаторам присвоено звание «Заслуженный рационализатор строительки».

К недостаткам деятельности центрального совета ВОИР относится то, что он все еще не сумел добиться ровной, стабильной работы советов ВОИР предприятий и организаций строительства.

Итак, до конца года нужно ввести в эксплуатацию все важнейшие запланированные комплексы и объекты и создать необходимый задел на 1982 год.

На Зиминской площадке первоочередные задачи по строительству и сдаче объектов производства винилхлорида, второго блока ТЭЦ, собственной базы стройиндустрии, обслуживающих предприятий, сооружение жилья. В 1982 году намечена сдача производства поливинилхлорида.

Не менее ответственные работы предстоит выполнить на Ангарской площадке. Требуется поправить экономические показатели, положение со сдачей жилья, резко сократить незавершенное производство, добиться улучшения в планировании, усилить работу по режиму экономики везде и во всем, по повышению качества строительства.

Пятилетка прибавляет скорост, в нужно, как хозяйственным руководителям, так и профсоюзным комитетам, всем работающим решительнее устранять препятствия, мешающие росту и дальнейшему развитию строительки.

(Продолжение на 3 стр.)



В президиуме конференции.

Свыше 20 лет работает в СМУ-1 кавалер ордена Трудовой Славы III степени М. И. Стариков. Многие годы он возглавляет бригаду монтажников. За годы прошлой пятилетки она возвела 101 тысячу квадратных метров жилья с хорошим и отличным качеством.

В управлении автотранспорта примером для многих служит бригада водителей П. Т. Дюкова. Производственное задание десятой пятилетки она выполнила еще к 1 марта 1980 года. Сейчас работает в счет января 1982 года.

Бригады формовщиков В. Л. Санникова и Г. М. Лелуашвили хорошо известны на втором заводе УПП. Полтора года назад они в числе первых в управлении производственных предприятий стали работать по бригадному подряду и добились хороших результатов.

В межхозяйственном производственном объединении «Тепличный комбинат» высокой выработки достигает бригада тепличниц М. Т. Бесмертных. В десятой пятилетке она при плане сдать 3790 тонн вырастила 4119 тонн огурцов, помидоров, лука. Задание первого года одиннадцатой пятилетки передовая бригада выполнила за десять месяцев.

За отчетный период 228 человек, лучшие из лучших, награждены орденами и медалями; 4000 трудящихся удостоены нагрудных знаков «Победитель социалистического соревнования» и «Ударник десятой пятилетки».

По-прежнему утвердившимися формами индивидуального социалистического соревнования у нас является соревнование за право стать лауреатом премии имени первого

качества работы».

Как в прошлом году, так и за девять месяцев 1981 года, не выполнен план по генподряду и субподрядным способом в СМУ-2.

В 1980 году неудовлетворительно работало СМУ-11. В этом году не выполняется показатель по выработке на одного работающего в СМУ-1, 2, 3, 7, 10, РСУ, ОСМУ, УМе.

Известны причины и недостатки, мешающие и сдерживающие ритмичную, эффективную деятельность отдельных подразделений и строительства в целом. Они во множестве приводились на только что прошедших отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях. На конференции треста Зимахимстрой приводились примеры, когда люди, в силу совершенно низкой организации труда, работают, как говорится, спустя рукава, в четверть силы. Несмотря на это, наряды на производство работ им закрываются по полной мере, по неизвестно кем установленному тарифу.

Низкая организация труда непосредственно на рабочих местах, высокие непроизводительные простои техники и рабочих, разного рода несогласованность в работе со смежниками, в ряде случаев низкая дисциплина труда — одновременно это и наши резервы.

Не везде одинаково беспокойно и заботливо относятся к организации соцсоревнования. А это, соответственно, не проходит бесследно: в налаживании и развитии трудовой сознательности происходят подъемы и резкие ослабления, длительные выжидания, многие другие недочеты, сводящие нередко на нет все ранее затраченные усилия и энергию.

внедрение на строительстве бригадного подряда, позволяющего максимально использовать резервы производства, достигать улучшения всего строительного дела.

В настоящее время в подразделениях немало делается по лучшей организации хозяйственного метода работы.

За девять месяцев 1981 года задание главного управления по объему строительно-монтажных работ методом бригадного подряда выполнено на 105 процентов. Из общего количества бригад 44 процента работает методом подряда. Они выполняют 61,4 процента объема СМР на жилищном и 23,7 процента на промышленном строительстве. За указанное время получено 100 тысяч рублей экономии против планово-расчетной стоимости и выплачено 20 тысяч рублей премии бригадам, работающим на подряде.

Более успешно на бригадном подряде работают первичные трудовые коллективы СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7 тт. Жеряклева В. И., Михалева Е. Г., Дукарта А. А. и многие другие. Но за общим благополучием в этом важном деле немало серьезных недостатков, проблем, натяжек, показного. Отсюда и понятны задачи: все, от рядового рабочего до руководителя подразделения, должны проникнуться чувством высокой ответственности за дальнейшее внедрение хозяйственного расчета, добиться массового перевода бригад на этот метод работы при тщательной комплексной подготовке производства.

ПДПС — постоянно действующее производственное совещание — также призваны играть важную роль в улучшении всей производственной деятельности. Это достигается

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

(Продолжение)

IV

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ групповой комитет, первичные профсоюзные организации подразделений, руководствуясь решениями и указаниями вышестоящих органов, осуществляли надзор за состоянием охраны труда, проводили необходимую работу и по соблюдению ее правил, профилактике и предупреждению производственного травматизма, по соблюдению трудового законодательства.

Вопросы охраны труда, деятельности комитетов профсоюза, хозяйственных органов в данном отчетном периоде, в отличие от прошлых, рассматривались более часто и регулярно на президиуме группкома (на 16 заседаниях), его пленумах.

Президиумом группкома налажен контроль за выполнением мероприятий, разрабатываемых по актам ежегодных комиссионных проверок комиссиями министерства и ЦК профсоюза состояния охраны труда на строительстве.

Определенный подъем и оживление в общественной работе по охране труда в подразделениях и по группкому в целом произошли в этом году в связи с подготовкой отчета группкома на президиум ЦК профсоюза. На состоявшемся в июне заседании президиума ЦК нам было указано на необходимость корректировки системы профилактической работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

В отчетное время определенная положительная работа проводилась с общественными инспекторами по охране труда. Но мы не добились, как было указано на президиуме ЦК профсоюза, важного в работе общественных инспекторов — регулярных осмотров ими рабочих мест и производств записей в журналах замечаний и предложений по технике безопасности.

Не везде в подразделениях четко и эффективно налажено соревнование «За высокопроизводительный труд, без травм и аварий». Еще высок производственный травматизм.

гера, в которых отдохнули 520 детей работников треста Зимахимстрой.

Для детей работников СМУ-10 приобретены путевки у Байкальского целлюлозного завода. Ежегодно здесь работает отряд труда и отдыха на 80 детей. Второй год в пионерском лагере «Космос» действует отряд труда и отдыха для старшекласников.

Ежегодно силами УПП, РСУ, ЖКУ, СМУ-7, художников стройки проводятся ремонт и реконструкция помещений лагерей, благоустройство и оборудование территорий, художественное оформление с учетом современных требований. Все лагеря открываются в намеченные сроки. Вся воспитательная работа в пионерских лагерях была направлена на всестороннее развитие детей, расширение их знаний о Родине, природе, истории и сегодняшнем дне, о стройке и ее людях, на укрепление здоровья детей.

Ежегодно группком привлекает к работе с детьми в летние каникулы, кроме учителей и студентов педагогического института, 50 производственников подразделений стройки.

Большой вклад в укрепление здоровья детей вложили медицинские работники нашей поликлиники, направленные на работу в пионерские лагеря группкома.

Ежегодно группком выделяет средства для экскурсионных поездок детей работников стройки по местам боевой славы в г. Ульяновск, Шушенское, Москву, Ленинград, Краснодар и др. в летние и зимние каникулы.

За отчетный период профсоюзными комитетами группкома израсходовано 151337 руб. за счет средств социального страхования на удовлетворение нужд наших трудящихся и их детей. В санаториях, домах отдыха, по туристическим путевкам за этот период отдохнуло и лечилось 9516 человек. Оздоровлено в нашем профилактории 3916 человек. Диетическим питанием пользовалось 10500 человек. В течение всего отчетного периода работали: зим-

щихся является важнейшей государственной задачей, ибо от состояния здоровья рабочих и служащих, эффективности их труда зависит создание материально-технической базы и экономического потенциала нашей страны. За отчетный период группком профсоюза совместно с медицинскими работниками, администрацией, парткомом проведена определенная работа с целью создания здоровых условий труда работающим.

VI

НОВЫМ ПРОЯВЛЕНИЕМ

заботы партии в решении в стране жилищной проблемы являются Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, принятые пятой сессией Верховного Совета СССР.

В свете этого программного документа нам требуется изменить свое отношение и свои взгляды на отдельные принципиальные вопросы в этом деле. Прежде всего, имеется в виду отношение к состоянию нашего жилищного фонда. А он сегодня на строительстве немалый — 469 тысяч квадратных метров.

В необходимости поддержания хорошего состояния и ремонта жилых домов мы убеждаемся все больше, но мало что делаем. Хотя рано или поздно мы вынуждены будем заняться ремонтом основательно, интенсивно, но тогда это потребует значительно больших усилий и затрат.

Обязанности руководителей подразделений, их ФЭМК усилить контроль за правильностью выделения жилой площади, не допускать ошибок и несоблюдения существующего «Положения», нередко порождающего справедливые жалобы трудящихся.

В работе группкома большое внимание занимали вопросы развития и состояния общественного питания.

В отчетный период они рассматривались на пленуме группкома и заседаниях президиума группкома, на комиссиях общественного контроля. Укреплена материально-техническая база общественного питания. Отремонтированы столовые №№ 1, 2, 27, 5, 40, 50; 28, 20, 51. Находятся на капитальном ремонте столовые № 10 и 36.

Комиссией общественного контроля при группкоме совместно с работниками орс и общественными контролерами постоянно проводится работа по соблюдению правил торговли и правильности применения и соблюдения государственной дисциплины цен в предприятиях общественного питания и розничной торговли.

Однако немало вопросов в общественном питании еще предстоит решать. На стройке недостает 498 посадочных мест, не организовано горячее питание строителей на удаленных объектах, не везде оборудованы пункты раздачи спецмолока, медленно и не в полном объеме выполняются мероприятия по улучшению организации общественного питания по орсу Ангарского управления строительства, графики ремонта столовых срываются и затягиваются.

Необходимо продолжать работу по улучшению качества приготовляемых блюд, шире развивать сеть магазинов кулинарии, столов-заказов по месту работы трудящихся.

3 А ОТЧЕТНЫЙ период строители приобрели в личное пользование 1200 автомашин, 248 тяжелых мотоциклов 2545 ковров и паласов, 16832 м ковровой дорожки, 367 различных мебельных гарнитуров импортного и отечественного производства, 145 холодильников «ЗИЛ» и другие товары повышенного спроса.



В зале конференции.

Комиссия общественного контроля, комитет народного контроля стройки неоднократно проверяли комитеты профсоюза по правильности ведения учета и распределения товаров повышенного спроса. Во всех случаях обнаружения нарушений к виновным принимались различные меры воздействия.

Разработано и принято в августе 1980 года новое положение «О порядке продажи в личное пользование трудящихся стройки легковых автомобилей и тяжелых мотоциклов», выполнение которого является обязательным для руководителей и комитетов профсоюза всех подразделений.

VII

ВСЕЙ СВОЕЙ деятельностью советские профсоюзы способствуют воспитанию трудящихся в духе коммунистической идеологии и высокой нравственности, развитию их трудовой и политической активности.

За отчетный период группком, комитеты профсоюза при повседневной помощи и поддержке партийных органов проводили работу по коммунистическому воспитанию рабочих и служащих. Вопросы состояния воспитательной работы в целом на стройке, в отдельных коллективах, развитие наставничества, деятельность учреждений культуры и ряд других неоднократно рассматривались на заседаниях президиума группкома, постоянных комиссиях по работе среди молодежи, культурно-массовой работе. В апреле прошлого года был проведен пленум группкома «О роли трудовых коллективов в повышении уровня воспитательной работы, сокращении текучести кадров, нарушении трудовой дисциплины и потерь рабочего времени».

На профсоюзах лежит большая ответственность за улучшение трудового воспитания. Здесь ведущая роль принадлежит трудовому коллективу. Именно в коллективе, в процессе труда, общественной деятельности, культурного обогащения, раскрываются силы и возможности человека, его политические и нравственные качества. Производственный коллектив — это самый лучший воспитатель.

Создание здоровой моральной обстановки, хорошего трудового настроения в коллективе должно начинаться с профсоюзной группы, которая чаще всего объединяет одно из важных производственных звеньев — бригаду. Здесь каждый человек на виду. Профгруппа досконально знает, кто как трудится — с полной отдачей или с прохладцей. Именно профгруппа может справедливо судить о вкладе каждого в дело всего коллектива.

Гордость трудовых коллективов — передовики и новаторы производства. На их примере надо воспитывать всех

работников, помогать им подняться на более высокую ступень производственной и общественной активности.

Результаты труда во многом зависят от состояния трудовой и производственной дисциплины работающих.

На стройке действует целая система общественных организаций, которые способствуют улучшению воспитательной работы в коллективе. Они хорошо известны всем делегатам. Это — общественные отделы кадров, советы по профилактике правонарушений, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, советы наставников, товарищеские суды и т. д.

Практика показывает, что там, где активно используются все эти испытанные средства коллективного воздействия — там положительные результаты.

У нас имеются подразделения, в которых трудовая и производственная дисциплина улучшаются из года в год. К ним относятся СМУ-1, СМУ-5, УПТК и др.

Однако, несмотря на все усилия, прилагаемые администрацией и общественными организациями, дисциплина труда на стройке по сравнению с прошлым 1980 годом ухудшилась, о чем свидетельствуют следующие данные: за 9 месяцев 1981 года по сравнению с 9 месяцами 1980 года число прогульщиков составило соответственно 1112—1023, потери рабочего времени 3123 чел.-дня — 2882, в том числе по пьянке 968 — 898.

По сравнению с прошлым годом снизилась дисциплина в подразделениях УЖДТ, УАТ, СМУ-11 и др.

Слабо ведется работа по направлению на лечение лиц, злоупотребляющих алкоголем. Наркологическое отделение рассчитано на 50 мест, фактически в нем находятся на лечении 13—14 человек.

Особое беспокойство вызывает состояние текучести кадров. Процент текучести кадров за 9 месяцев этого года увеличился по стройке и составил 7,44 процента против 6,81 процента в 1981 году.

В подразделениях управления строительства работает 148 товарищеских судов, которые проводят определенную профилактическую работу. Но вместе с тем следует отметить, что товарищеские суды СМУ-6, 4, 2, 10, 11; РСУ, АРЗА, Усольского кирпичного завода, треста Зимахимстрой, работают недостаточно, а комитеты профсоюза названных подразделений не направляют их деятельность, не используют как одно из основных средств воспитания коллектива.

Одним из важных направлений воспитательной деятельности профсоюзов является

(Окончание на 4 стр.)



Идет регистрация делегатов.

V

РУКОВОДСТВУЯСЬ постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению организации отдыха пионеров и школьников», группком совместно с хозяйственными руководителями проводит работу по организации отдыха детей работников стройки.

В пионерских лагерях группкома отдохнули 12458 детей, в пионерском лагере им. Олега Кошевого в г. Евпатории — 310 детей, в спортивном лагере «Олимпиец» — 1210 детей. Летом 1981 года в г. Зиме на базе школ открыты два городских пионерских ла-

гера, в которых отдохнули 520 детей работников треста Зимахимстрой. Для детей работников СМУ-10 приобретены путевки у Байкальского целлюлозного завода. Ежегодно здесь работает отряд труда и отдыха на 80 детей. Второй год в пионерском лагере «Космос» действует отряд труда и отдыха для старшекласников.

Ежегодно силами УПП, РСУ, ЖКУ, СМУ-7, художников стройки проводятся ремонт и реконструкция помещений лагерей, благоустройство и оборудование территорий, художественное оформление с учетом современных требований. Все лагеря открываются в намеченные сроки. Вся воспитательная работа в пионерских лагерях была направлена на всестороннее развитие детей, расширение их знаний о Родине, природе, истории и сегодняшнем дне, о стройке и ее людях, на укрепление здоровья детей.

Ежегодно группком привлекает к работе с детьми в летние каникулы, кроме учителей и студентов педагогического института, 50 производственников подразделений стройки. Большой вклад в укрепление здоровья детей вложили медицинские работники нашей поликлиники, направленные на работу в пионерские лагеря группкома. Ежегодно группком выделяет средства для экскурсионных поездок детей работников стройки по местам боевой славы в г. Ульяновск, Шушенское, Москву, Ленинград, Краснодар и др. в летние и зимние каникулы.

За отчетный период профсоюзными комитетами группкома израсходовано 151337 руб. за счет средств социального страхования на удовлетворение нужд наших трудящихся и их детей. В санаториях, домах отдыха, по туристическим путевкам за этот период отдохнуло и лечилось 9516 человек. Оздоровлено в нашем профилактории 3916 человек. Диетическим питанием пользовалось 10500 человек. В течение всего отчетного периода работали: зим-

XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА, ДЛЯ ЕГО БЛАГА

(Окончание доклада)

дальнейшее повышение профессиональной квалификации трудящихся, их культурно-технического и общеобразовательного уровня. Все эти вопросы постоянно были в поле зрения группкома и комитетов профсоюза, неоднократно заслушивались на заседаниях президиума группкома.

Значительная работа проводится по организации производственной практики учащихся ГПТУ, профориентационная работа, проведению мероприятий воспитательного характера на примере лучших традиций и дел стройки, передовых рабочих, а также по укреплению учебно-материальной базы училища. Все это способствует квалификационной подготовке молодых рабочих. Больше внимания комитеты профсоюза стали уделять повышению экономического образования рабочих, повышению их общеобразовательного уровня.

В подразделениях стройки работают 11 учебно-консультационных пунктов, в которых обучаются 361 человек.

В 197 школах коммунистического труда обучаются 4223 слушателя (было 172 школы с числом слушателей 3670). Улучшается качественный состав пропагандистов, повысилась их ответственность за порученное дело.

Массовое движение на стройке приобрело движение наставников. На сегодняшний день более 1,5 тысячи человек являются наставниками молодежи.

Наряду с наставничеством молодых рабочих на стройке внедрена и хорошо себя зарекомендовала и другая форма работы с коллективом — шефство над бригадами.

Особой сердечности, самого внимательного подхода требует от нас работа с подростками. Заботиться о них, помочь им войти в коллектив, привить стремление к знаниям, уважение к труду — это

наша повседневная задача, в решении которой конкретно воплощается забота о будущем.

В отчетном периоде группком, комитеты профсоюза, комиссии по работе среди женщин при группкоме много внимания уделяли вопросам труда и быта женщин на производстве, организации соревнования, медицинскому обслуживанию, повышению трудовой и социальной активности женщин.

Значительный вклад в дело воспитания трудящихся вносят учреждения культуры группкома, комиссии по культурно-массовой работе группкома и комитетов профсоюза подразделений.

Значительно повысились уровень и действенность проводимых культурно-массовых мероприятий, связь учреждений культуры с производством, улучшена материальная база клубов и библиотек.

В культурно-образовательных подразделениях группкома работают 2 народных университета, 20 молодежных любительских объединений, 32 кружка художественной самодеятельности, в которых занято около 1000 взрослых и детей.

В течение отчетного периода коллективами художественной самодеятельности было поставлено более 800 концертов в общежитиях, на пусковых объектах, базах отдыха, асплосадах, на клубной сцене. В централизованной библиотеке группкома насчитывается более 8 тысяч читателей, организована работа 35 библиотек-передвижек и пунктов выдачи книг, действующих в подразделениях, общежитиях, профилактории.

Более качественной, действенной стала шефская помощь клубным учреждениям Аларского района, которым оказывается методическая помощь по разным направлениям культурно-массовой работы.

На полевых станах и в сельских клубах читаются лекции, проводятся беседы, даются концерты художествен-

ной самодеятельности, проводятся вечера отдыха.

Особое место в работе группкома, учреждений культуры занимает организация работы по месту жительства. Каждое лето на 15 асплосадах проводится разнообразная работа с населением.

Группком проводит работу в общежитиях стройки по организации досуга молодежи, осуществляет контроль за работой совета общежития, направляет деятельность воспитателей. Вот уже несколько лет работает в общежитиях лекторий «Современная популярная музыка» с участием Иркутской филармонии, организуются встречи с писателями Восточной Сибири, профессиональными артистами, проводятся различные тематические мероприятия, смотр-конкурсы общежитий.

Много внимания в отчетном периоде было уделено развитию детского технического творчества, работе клуба юных техников, в котором работает 8 кружков с охватом 235 детей разного возраста.

Но наряду с достигнутым, надо и группкоме, и комитетам профсоюза вместе с учреждениями культуры продолжать работу по пропаганде достижений наших лучших коллективов, передовиков производства, передового опыта работы, развивать художественную самодеятельность, народное творчество. У нас еще есть творческие коллективы, работающие на невысоком идейно-художественном уровне, отдельные клубные мероприятия не вызывают интереса у трудящихся.

За отчетный период внимание всех спортивных организаций и совета ДСО спортивного клуба было направлено на успешное выполнение плановых заданий второй спортивной пятилетки, вовлечение трудящихся в занятия физической культурой и спортом.

По всем разделам план спортивной пятилетки выполнен, число членов ДСО за этот

период увеличилось с 15 тысяч человек в 1978 году до 20 тысяч в 1980 году, подготовка значкистов ГТО — с 2,5 тысячи до 3,6 тысячи человек. Возросло число подготовленных спортсменов массовых разрядов, спортсменов I разряда и кандидатов в мастера спорта.

За пятилетку подготовлено 26 мастеров спорта СССР. Наши спортсмены неоднократно становились победителями первенства Центрального совета ДСО профсоюзов, а также первенства СССР. Детская спортивная школа вот уже четвертый год занимает первое место в смотре Центрального совета.

Для коллективов физкультуры ежегодно проводится две спартакиады: зимняя и летняя.

VIII

XXVI СЪЕЗД КПСС ставил перед профсоюзами большие и ответственные задачи по дальнейшему совершенствованию организационной работы, улучшению их деятельности, укреплению связи с массами.

За отчетный период организаторская работа группкома, комитетов профсоюза стала более целеустремленной и эффективной.

Отчетно-выборной конференции группкома предшествовали отчетно-выборные собрания и конференции профсоюзных подразделений, которые в большинстве прошли в обстановке большой организованности и добротности. Их отличал высокий политический уровень, принципиальность и критический подход к оценке проделанной работы.

В собраниях и конференциях приняли участие 94,85% членов профсоюза, в прениях выступило 676 человек. Ими было высказано много ценных предложений и критических замечаний, которые рассматриваются и обобщаются сейчас в группкоме. Вместе с тем от-

четы и выборы показали, что некоторые комитеты профсоюза, цехкомы, профгруппы не всегда работают с должной инициативой, мирятся с недостатками.

Повысилась активность профсоюзных групп, от работы которых во многом зависит успех всей деятельности профсоюзов.

Но в деятельности группкома и комитетов профсоюза имеются недостатки и нерешенные проблемы.

Важнейшей чертой ленинского стиля работы является умело организованная проверка исполнения принятых решений. Групповой и профсоюзные комитеты некоторые постановления выполняют не полностью и нередко с нарушением установленных сроков. Решения отдельных профсоюзных комитетов страдают неконкретностью, не подкрепляются организаторской работой. Необходимо и дальше развивать критику и самокритику. Вся многообразная деятельность каждой профсоюзной организации должна получать объективную оценку, а допущенные недостатки — своевременно устраняться.

ПРОШЕДШИЙ 16 ноября пленум ЦК КПСС подчеркнул, что партийным, советским, профсоюзным и комсомольским органам, министерствам и ведомствам, руководствуясь положениями и выводами, изложенными в речи товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, необходимо сосредоточить внимание на успешном завершении заданий текущего года, выполнении и перевыполнении плана 1982 года и пятилетки в целом.

Трудящиеся всех коллективов стройки, профсоюзные организации группкома приложат все силы, опыт и знания для успешного осуществления этих задач и решений XXVI съезда КПСС.

(Выступление в прениях в следующем номере).

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

водителей транспортных средств категории «С», срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей (для работы в г. Саянске);

машинистов экскаваторов, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей;

машинистов башенных кранов, срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться: 4-й поселок, проезд автобусом № 6 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-80, 9-33-55, 9-33-72.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

5—6 декабря — Преступник и адвокаты. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 21-40. 7—8 декабря — Возьму твою боль. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«МИР»

5—6 декабря — Коней на переправе не меняют (2 серии). 10, 19. Москва слезам не верит (2 серии). 13, 16, 21-40. 7—8 декабря — Кусок хлеба (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

5—8 декабря — Фанфан-Тюльпан. 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»

5—6 декабря — Пропащее золото инков. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.). Для детей — 6 декабря — Васек Трубочев и его товарищи. 10-15, 12-15, 14, 16-15. 7—8 декабря — Преступник и адвокаты. 10, 11-30, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40 (удл.), 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

5—6 декабря — Экипаж (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Для

детей — Веселый цыпленок. 14-30. 7—8 декабря — Точка отсчета. 14, 16, 18, 20. Для детей — Армия Трясогузки снова в бою. 14-30.

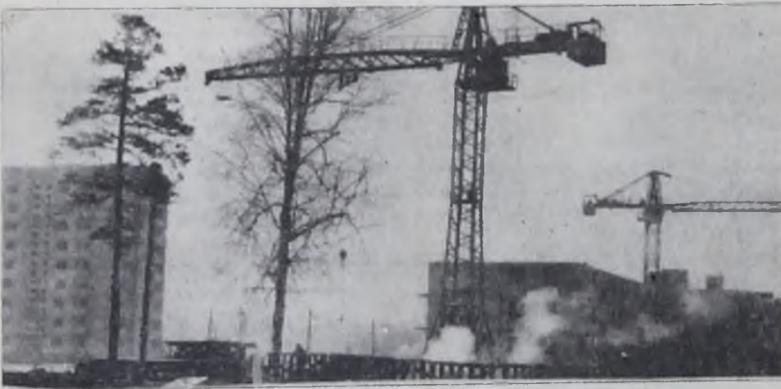
«ГРЕНАДА»

5—6 декабря — Кавказская пленница. 10, 12, 14, 16. Вечная сказка любви (2 серии). 18, 20-30. 7—8 декабря — Таинственный старик. 10, 12, 14, 16. Женщины шутят всерьез. 18, 19-40, 21-20.

ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 5—6 декабря — Жандарм и инопланетяне. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30. 8—9 декабря — Китайский синдром (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21.

Зал «Восход». 5—6 декабря — Сломанная подкова. 11-10, 14-10, 19, 20-40. Для детей — Сказка, рассказанная ночью. 13-50, 15-30. Про дудочку и птичку. 10-10, 12-10. 7—9 декабря — Жандарм и инопланетяне. 11-50, 17-20, 19-10, 21-10. Для детей — Тайна партизанской землянки. 10-10, 13-50, 15-40.



22-й микрорайон строится.
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



Жилые кварталы города.
Фото С. ЧЕРНЫША.

Пишите: 665806, г. Ангарск Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800
Зах. 3429с
НЕ 14022