

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 89 (3353)

Газета выдается
с 5 августа 1949 года

14 НОЯБРЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

С ПРИПОДНЯТЫМ настроением шли в рядах демонстрантов 7 ноября члены бригады В. П. Хмель из СМУ-5. В канун Октябрьских праздников этот коллектив рапортовал о досрочном выполнении плана первого года одиннадцатой пятилетки.

Высокая производительность труда, отличное и хорошее качество сдаваемых объектов стало неукоснительным правилом в работе каждого члена коллектива.

Коллектив бригады В. П. Хмель — составная часть второго мастерского участка СМУ (начальник участка П. Т. Заряно, председатель цехкома Г. М. Плышевская).

Пять бригад объединены в этот участок. И в том, что за третий квартал он признан лучшим по СМУ-5, большая заслуга В. П. Хмель.

В настоящее время бригада В. П. Хмель трудится на отделке квартир жилых домов строящегося 22-го микрорайона. Дома новой серии, с квартирами улучшенной планировки. Они особенно по душе пришлись ангарчанам.

П. ПАРХОМЕНКО,
председатель стройкома СМУ-5.

СВОЕВРЕМЕННО

ПО-УДАРНОМУ трудится на важнейшем объекте нефтехимии — комплексе аммиак-карбамида бригада электромонтеров управления энергоснабжения Виктора Кирюхина.

Выпускник ГПТУ, Виктор всего около года руководит бригадой. Но и за столь короткое время сумел завоевать авторитет не только среди своих товарищей, но и в УЭС. Коллектив в основном молодежный, исключение составляет лишь А. В. Логинов — бессменный наставник каждого молодого рабочего. Передавая свой богатый опыт, а трудится А. В. Логинов на стройке уже третий десяток, наставник стремится также передать ребятам и свою активную жизненную позицию, умение работать только с

полной отдачей, гордость за звание — рабочий.

Ударники коммунистического труда Виктор Кирюхин, Виктор Кцоев — надежная опора для своих молодых коллег Александра Абрамова и Владимира Швецова, которые после окончания ГПТУ первый год работают в коллективе.

На комплексе аммиак-карбамид бригада качественно обслуживает строительные механизмы и электрооборудование: всегда своевременно обеспечивает электроэнергией теплом, средствами малой механизации все объекты, создавая надежные условия для бесперебойной работы всего комплекса.

Л. ГИГИТАШВИЛИ,
председатель рабочкома
УЭС.



Бригада отделочников Л. Т. Тихоновой своими трудовыми победами хорошо известна в коллективе СМУ-5 и на стройке.

Среди лучших специалистов бригады названа Ирина Зобнина. Опытный отделочник, хороший товарищ — Ирина пользуется авторитетом в бригаде.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПЛАН — ЗАКОН

3 А ТРЕТИЙ квартал лучшим по опытному заводу, а также по тресту Востокхиммонтаж вновь признан коллектив по изготовлению трубных сборок, которым руководит А. Г. Береснев. План выполнен на 104,9 процента, производительность труда составила 131,1 процента.

На протяжении девяти месяцев бригада, несмотря на трудности — некомплектность заказов, несвоевременное изготовление механических деталей, добивается выполнения ежемесячной программы. И происходит это благодаря сплоченности коллектива, строгой трудовой дисциплине.

Для бригады А. Г. Береснева план — закон, и поэтому она заслуженно лидирует в социалистическом соревновании.

Добросовестно трудятся ветераны бригады И. И. Госман, А. П. Буланов, М. Е. Иванов, Г. Е. Кузовляко, А. Э. Рат, В. В. Зольников. В бригаде растет и достойная смена. Стремятся шагнуть в ногу с ветеранами молодые рабочие: В. А. Густик, В. И. Козлов, П. А. Ромме, комсомольцы В. Ю. Матвеев, А. В. Григорьев и другие.

Большая заслуга в стабильной работе коллектива принадлежит бригадирю, который сумел создать и сплотить такой дружный коллектив.

Бригада А. Г. Береснева борется за присвоение звания коллектива коммунистического отношения к труду.

В. ЗАЙКИН,
старший мастер трубного
цеха опытного завода.

В ТРУДОВОМ СОПЕРНИЧЕСТВЕ — СИЛА

НАШ цех не только взглядом не окинешь, но и обойти не так-то просто. Не подведешь ни под какую крышу — около 15 гектаров.

Цех включает помимо дробильно-сортировочной и сортировочной установок еще и гидромеханизированный завод, который работает в летнее время. Он производит высококачественные мытые инертные материалы, используемые только для изготовления высших марок бетона. Насыщенность цеха механизмами, его разбросанность требует от наших людей собранности, высокой ответственности и чувства долга, тем более, что работают люди в любое время года на улице. В основном на нашем предприятии трудятся люди опытные, с большим производственным стажем,

Около двадцати лет работает Лидия Прокопьевна Шатохина. Она не только до тонкости изучила свою основную специальность дробильщика-транспортёрщика четвертого разряда, но освоила еще несколько смежных.

Коллектив бригады Л. П. Шатохиной на протяжении многих лет по-доброму соперничает с бригадой Александры Егоровны Зверевой. При подведении итогов социалистического соревнования нам приходится учитывать буквально все до мелочей. Так тесно бок о бок идут эти две бригады, что зачастую бывает не так-то легко определить победителей.

Есть еще одна очень примечательная черта у рабочих наших предприятий. У нас трудятся семейные династии,

что также очень помогает ритмичной работе всего коллектива. Негласное соревнование — стержневая основа этих производственно-семейных взаимоотношений. Так, ремонтную группу дробильно-сортировочной установки возглавляет Иван Егорович Шатохин. Очень грамотный специалист, он никогда не допустит простоев механизмов. Собран, подтянут, педантичен.

Бригадир Александра Егоровна Зверева владеет несколькими специальностями. Она ударник коммунистического труда, наставник молодежи.

Ее муж коммунист Леонид Федорович Васильев — оператор гидромеханизированного завода. Именно от него зависит своевременный пуск и четкая работа всего завода.

Не было по вине Леонида Федоровича ни одного случая простоя.

Ни один завод железобетонных изделий, ни одна строительная площадка не обходится без нашей продукции — песка, гравия, щебня. Уже несколько лет мы не получаем от заказчиков ни одной рекламации на качество.

Хорошим месяцем был для нас октябрь. Первый календарный день месяца отмечен трудовой победой бригады Александры Егоровны Зверевой, которая рапортовала о выполнении плана первого года одиннадцатой пятилетки.

А 20 октября завершила годовое задание и бригада Лидии Прокопьевны Шатохиной.

В. САРАНИН,
начальник цеха № 1 ПНМ.

ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В предоктябрьском социалистическом соревновании коллектив управления производственно-технологической комплектации стал одним из лучших среди обслуживающих подразделений стройки.

Хорошие результаты в труде показали рабочая Мария Федоровна Тимофеева, награжденная за десятую пятилетку медалью «За трудовую доблесть», токарь Александр Константинович Котин, грузчик Александр Готфридович Майер, механизатор Петр Андреевич Костенко, стропальщик Александр Прокопьевич Найденов, кавалер ордена «Знак Почета» маляр Нина Антоновна Кобзарь, стеклорезчик, наставник молодежи Леонид Гаврилович Калмыков. **НАШ КОРП.**

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬ-
НОЕ управление — предприятие, не очень большое, если его сравнивать с основными подразделениями АУС, например, с любым СМУ. Однако, как говорят, мал золотник, да дорог. Это чувствовалось на отчетно-выборном партийном собрании коллектива. Из прений коммунистов, а выступила на собрании их третья часть, увиделось, как каждый на предприятии боится за дела производства, как близко к сердцу принимает неудачи, недоработки и искренне радуется добру, хорошему в коллективе. Было ясно — это трудовая ячейка здорова духом, климат моральный тут уравновешенный, доброжелательный: только работай с отдачей, творчески.

Отрадно, что несмотря на успешное выполнение коллективом заданий третьего квартала текущего года, коммунисты говорили о том, что могли бы сделать еще больше и лучше, если бы использовали свои резервы производства, да плюс обслуживающие РСУ подразделения стройки работали четче.

— Мы работаем в специфических условиях, — говорил на собрании А. А. Купцов, — например, ремонт по улицам города, допустим, теплотрассы, идет при движении транспорта. Но этого не избежишь. И мы привыкли. Но вот когда третий завод асфальт подает неритмично, тут уж ничего сделать нельзя. Сидим.

Ждем. Иногда его привозят после обеда, а то и вовсе не привозят, хотя заявки ПДО подаем вовремя. Подача кранов из управления механизации не отрегулирована. С утра есть, с обеда — нет. Или наоборот. Проектно-сметная документация подается поздно.

На третьем участке, которым руководит А. А. Купцов,

итоге ведут к дополнительному расходу материальных и людских ресурсов.

Прораб первого участка И. Ф. Калмыков, отмечая, что коллектив РСУ сплоченный и трудоспособный, сказал, что он работал бы еще лучше, если б на предприятии полнее использовали внутренние резервы. Главные из них — организаторская работа, по-

Человек воспитывается трудом.

Борис Николаевич высоко оценил работу вверенного ему коллектива.

— Сплоченный, умеет работать. В труднейших условиях коллектив отдавал все силы на выполнение поставленных задач и доказал, что все виды работ делать может, причем качественно.

Раздобрева, был небольшим, но содержательным. В нем освещены основные направления организаторской работы коммунистов по выполнению планов и заданий. Оттого все выступления в прениях носили характер деловой и целенаправленной, а не вообще. Единственный недостаток — не выступил на собрании ни один рабочий. Кроме названных выше, в прениях выступил начальник ПТО Г. И. Шутов. Он рассказал о деятельности группы народного контроля, председателем которой является. Начальник второго участка А. И. Елшин осветил работу своего коллектива.

Главная задача коллектива, как определило собрание коммунистов — мобилизация трудящихся на успешное завершение первого и второго года пятилетки. Вторая задача — каждому коммунисту заниматься воспитательной работой в духе требований времени, задач, поставленных в долговременном документе партии — постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Коммунисты вновь доверили руководить парторганизацией М. Д. Раздобреву.

Т. ПОЗДНЯК.

КОГДА КОЛЛЕКТИВ СПЛОЧЕННЫЙ

применяется коэффициент трудового участия. Трудовая дисциплина на участке с вводом его улучшилась намного. Поэтому трудящимся участка нужны условия, фронт работ, материалы, и они сделают все, что нужно.

В. А. Стройнов, главный инженер предприятия рассказал о высоком уровне сознательности коммунистов РСУ, таких, как тт. Кибилов, Живачевский, Кошаров, Почечуков, которые были командированы в трест Зимахмстрой на промышленные и бытовые объекты и, несмотря на трудности, отлично справились с заданием. Но тов. Стройнов тоже, как и тов. Купцов, сетовал на низкое качество проектной документации, на ее частые изменения в процессе работы, которые в конечном

вышение дисциплины труда и снабжение материалами.

— И воспитательную работу в коллективе еще не довели до надлежащего уровня, — подчеркнул тов. Калмыков. — Молодежь надо воспитывать на положительных примерах старших.

Продолжил мысль о воспитательной работе в коллективе начальник РСУ Б. Н. Ильичев.

— У нас есть свои проблемы, — сказал он. — Мы много в воспитательной работе решаем вообще. Надо работать с каждым человеком в отдельности. Когда, образно говоря, бригадир, прораб сам будет в своем коллективе первым представителем Советской власти, государства, партии, тогда последуют сдвиги.

Тов. Ильичев, как и все выступающие, говорил о четкой работе управления производственных предприятий (недостаточная и несвоевременная поставка стальных изделий и брусков), управления автотранспорта (нет контроля за работой шоферов со стороны руководства УАТ), управления производственно-технологической комплектации (недопоставка материалов), отдела централизованных перевозок (снабжение, мягко говоря, не на высоте). Словом, вопрос снабжения материальными ресурсами требует на стройке коренного пересмотра и улучшения.

Ход собрания всегда зависит от доклада. Отчетный доклад секретаря парторганизации Матвея Даниловича

НА ОЧЕРЕДНОЙ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ

Очередная идеологическая планерка управления строительства прошла по теме «Шефство бригад производственных коллективов управления автотранспорта и пятого строительного монтажного управления над учебными группами ГПТУ — важный фактор в воспитании учащихся

и дальнейшем закреплении их на строительстве». В прениях по основным докладам — тт. Яковлева и Шовкопляса выступили главный инженер АУС С. Б. Силин, заместитель начальника АУС по кадрам И. А. Чернодед, начальник отдела по подготовке кадров П. М. Сизых.

ГПТУ — РЕЗЕРВ РАБОЧЕГО КЛАССА

В НАШЕЙ стране придается серьезное значение системе профтехобразования. Об этом свидетельствуют вышедшие в последние годы постановления ЦК КПСС и Совета Министров об улучшении подготовки кадров и закреплении выпускников на производстве. В этих документах подчеркивается необходимость улучшения про-

вопросам в УАТ дважды в 1981 году проходили совещания с ответственными работниками автобаз и мастерами производственного обучения по вопросам шефства над учащимся.

В июне 1981 года по итогам совещаний проведен анализ работы с подшефными группами. Отмечена активная работа третьей автобазы. Здесь

ты, приборы и детали для оборудования учебных кабинетов. Разработан перечень работ в автобазах для слесарей с учетом программ производственного обучения. Организован новогодний вечер с выделением средств. Дважды организовывалась встреча с постами-земляками и т. д.

В 1981 году выделен автокран СМК-7, дополнительно

С АНАЛИЗОМ РАБОТЫ

СОСТОЯЛОСЬ отчетно-выборное собрание партийной организации группкома. Явка коммунистов на собрание была почти стопроцентной. Заслушали отчет секретаря партбюро Ерко Людмилы Александровны. Доклад был содержательным и самокритичным, с анализом работы партийной организации и участия коммунистов во всех направлениях деятельности группкома.

В обсуждении доклада приняли участие коммунисты Ю. П. Тоцаков, Л. К. Войтик, С. К. Бушмелев, С. К. Уваров, П. И. Сивушков, В. Н. Меньшиков и другие.

Все коммунисты работу партийного бюро признали

удовлетворительной.

Один из основных пунктов принятого постановления: продолжать широко внедрение новых форм социалистического соревнования, направленных на выполнение плановых заданий, социалистических обязательств в стоящих перед коллективом группкома задач, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС.

Избран новый состав партийного бюро, в который вошли коммунисты Л. К. Войтик, Г. А. Полварин, Ю. С. Каменев, П. И. Сивушков и Л. А. Ерко.

Секретарем партбюро избрана вновь Л. А. Ерко.
Г. НЕВЕРОВА,
внештатный корреспондент.

ТОКАРЬ - УНИВЕРСАЛ ЗИЛА



На Московском автомобильном заводе имени Лихачева хорошо знают Героя Социалистического Труда, кавалера ордена Октябрьской Революции токаря-универсала ремонтно-механического цеха Леонида Михайловича Барнинова.

Десятую пятилетку он выполнил еще 1-го сентября 1979 года, а задание прошлого года на три месяца раньше, изготовив сверх плана на 23 тысячи рублей различной продукции.

Коммунист Л. М. Барнинов не только замечательный мастер своего дела, но и умелый наставник. Только за прошедшие пять лет он обучил своей профессии девять молодых рабочих. Некоторые из них трудятся рядом и сами стали токарями высокой квалификации.

На снимке: токарь-универсал Л. М. Барнинов (в центре) со своими воспитанниками комсомольцами Г. Суняевым (слева) и А. Макаровым.

Фото В. Соболева

Фотохроника ТАСС.

ФАКТОР ВОСПИТАНИЯ

цесса обучения и воспитания учащихся, расширения учебно-материальной базы училищ, создания необходимых условий для творческого развития молодых рабочих в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Указанными постановлениями руководствуемся и мы, шефствуя над СГПТУ-12. По нашим заявкам училище набрало 12 групп общей численностью 369 человек по специальностям автослесарей, автокрановщиков-водителей.

Приказом по УАТ каждая группа закреплена за автобазами. Если эта группа автослесарей, то она закреплена за авторемонтными мастерскими, если автокрановщиков-водителей — за соответствующей автоколонной.

Коллективы автобаз на своих совместных собраниях разработали и утвердили взаимные мероприятия или социалистические обязательства, выполнение которых способствовало бы укреплению производственных связей, учебе, прохождению производственной практики, воспитанию, взаимной ответственности за порученное дело.

По всем организационным

связь предприятия с училищем осуществляется не только по вопросам производства. Например, нынче проведены соревнования по баскетболу, волейболу, настольному теннису и шахматам. Организован совместный выезд на комсомольский кросс на базу отдыха «Космос».

Как правило, закреплённые группы проходят производственную практику в своих автобазах. За каждым учащимся закреплен наставник. Отчеты наставников заслушиваются на планерках и на советах наставников. С благодарностью отзываются о наставнике-инженере по ремонту восьмой автобазы А. А. Фогель.

Большую роль в организации шефской работы играют утвержденные руководством АУС и дирекцией СГПТУ-12 мероприятия. Согласно этим мероприятиям в 1980 году переданы училищу две новые автомашины ЗИЛ-130 и ЗИЛ-555 для учебных целей, списанный автомобиль ГАЗ-53 для выполнения сборочно-разборочных работ, два станда для сборочно-разборочных работ по двигателям. Согласно заявкам передавались агрега-

две новые автомашины ГАЗ-53, магнитофон. Для станда испытания электрооборудования переданы приборы ЗИЛ-130, комплектыные приборы по ЗИЛ-130 и ГАЗ-53 — 34 шт., КРАЗ-256 и 238 — 22 шт.

Наши подшефные принимают участие во всех праздничных мероприятиях УАТ. В день автомобилиста в октябре текущего года на торжественное заседание приглашались две группы. Руководством УАТ вручены почетные грамоты лучшим учащимся.

За последние три года нами принято от училища 173 человека. Общая закрепляемость на производстве составила 66 процентов. В основном отсев составил ушедшие в ряды Советской Армии. И все-таки нам необходимо более организованно осуществлять практику учащихся, заранее и тщательно готовить рабочие места. Связи с училищем необходимо совершенствовать, детализировать с тем, чтобы они могли еще больше влиять на усиление воспитательной работы среди учащихся.

К. ЯКОВЛЕВ,
зам. начальника УАТ,
по кадрам.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТМУ и лаборатории НОТ

ОПЫТ СОСЕДЕЙ

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ широкое распространение получила практика проведения школ передового опыта. В октябре такая школа состоялась в Новосибирске на базе управления строительства «Сибкадемстрой» имени 50-летия СССР. В работе школы приняли участие представители многих строков, в том числе ангарчане и зиминцы.

Предохранение грунтов от промерзания путем укрытия их полимерной пеной — вот основное направление в работе школы. Известно, что наиболее трудоемкие работы в строительстве — земляные. По данным Госстроя СССР объем разработки мерзлого грунта по стране составляет 1 млрд. кубических метров в год, поэтому разработка мерзлого грунта — проблема народнохозяйственного значения. Один из способов решения этой проблемы и был показан участникам школы. Он основан на сохранении тепла, накопленного грунтом в летний период путем укрытия его слоем теплоизоляционного материала в виде пенопласта, названного полимерной пеной, которая получается с помощью пеногенерирующей машины многоцелевого назначения ПГМ—МН. Из двух водных растворов — карбамидной смолы с добавкой пенообразователя и раствора соляной кислоты — при смешении их со сжатым воздухом образуется пена в жидком виде, которая по шлангу-пенопроводу подается к теплоизолируемому объекту. Через 10—20 минут после нанесения пена отвердевает и в таком виде может сохраняться несколько месяцев и даже лет. В прошлом году на опытной площадке в Новосибирске грунт под слоем пены толщиной в 30 сантиметров полностью в талом состоянии сохранился до конца января, а наибольшая глубина промерзания составила 10—15 сантиметров лишь к середине марта. За зимний период пена выдержала 25 циклов перехода температуры через нуль без изменения своих теплофизических свойств. Небольшой же примерзший под пеной слой грунта не имеет сплошной цементации и легко разрабатывается без предварительного рыхления.

ПГМ — МН, спроектированная под руководством института теплофизики СО АН СССР, может работать круглогодично, а практика применения полимерной пены в качестве теплоизолятора показала, что оно может использоваться для различных целей — утепления бетонов при зимнем бетонировании, утепления оснований сооружений при зимней разработке, утепления временных зданий, сооружений, перекрытий складских строений.

Сравнительно небольшая стоимость полимерной пены и значительное снижение трудозатрат на разработку грунта делают применение этого способа экономически целесообразным, а значит, и перспективным.

С 1974 года работа в этом направлении ведется и в Ангарском управлении строительства. В содружестве с учеными Иркутска разработана аналогичная установка, но в отличие от новосибирской в ней используется не соляная, а артофосфорная кислота. Установка была испытана в работе на опытных площадках Ангарска, а затем практически использовалась на корпусах «Л», «К», «Е» института гигиены труда.

Р. ИСАЕВ,
старший инженер лаборатории НОТ.

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

ШИРОКАЯ программа экономического и социального развития страны, намеченная XXVI съездом партии на одиннадцатую пятилетку и до 90-го года, требует вовлечения в производство огромных масс сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов.

В июле текущего года ЦК КПСС и Совет Министров

нальном использовании топливно-энергетических ресурсов. Потребление топлива локомотивами, в сравнении со стационарными теплоэнергетическими установками, имеет свои особенности. Главная из них — неравномерность расхода топлива за равные периоды работы и на равных участках пройденного пути. Это объясняется тем, что на

четно-статистические данные о фактическом расходе горючего по каждому тепловозу за 12 месяцев 1980 года и первого квартала 1981 года (отдельно по тепловозу, а также смене и месяцу). Кроме статистического, мы применили расчетно-аналитический метод определения норм, при котором были использованы данные технико-экономических

НА НОВЫЕ НОРМЫ РАСХОДА

СССР приняла постановление «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». В этом документе дана развернутая программа конкретных мер, направленных на повышение эффективности производства, на интенсификацию экономики. Постановление нацеливает на то, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы при меньших ресурсах добиваться всемерного роста выпуска продукции.

Железнодорожный транспорт является одним из крупнейших потребителей дизельного топлива, топочного мазута и угля. Более 90 процентов расходов на топливо связано с работой локомотивов, а 81 процент суммы всех затрат на электроэнергию идет на тягу поездов. Поэтому наибольшая эффективность в работе железнодорожного транспорта может быть достигнута при строжайшем режиме экономии и рацио-

движущийся поезд действуют постоянно изменяющиеся факторы: профиль пути (подъемы, спуски, кривые), ветер и температура воздуха, скорость и вес поезда, нагрузка на ось вагона, род и техническое состояние вагонов. Все это вызывает необходимость непрерывного изменения режима работы силовой (дизельной) установки локомотива, в частности, тепловоза.

Нормирование расхода дизельного топлива тепловозов играет очень важную роль в правильном планировании, учете, контроле и рациональном его использовании.

Отделом труда и зарплаты УЖДТ разработаны нормы расхода дизельного топлива для работающих тепловозов (по видам работ, для каждого тепловоза и станции отдельно). Нормы расхода топлива разработаны с учетом каждого месяца года, за единицу измерения взят килограмм условного топлива. В основу разработки норм расхода топлива заложены от-

характеристик тепловозов.

В апреле текущего года локомотивные бригады управления железнодорожного транспорта перешли на новые нормы расхода топлива, вступило также в силу и Положение о премировании локомотивных бригад за экономиию дизельного топлива.

Данные бухгалтерского учета за второй квартал показывают, что локомотивными бригадами достигнута экономия в размере 14 тонн, в третьем квартале экономия составила уже 15 тонн. Внедрение норм способствовало улучшению учета получения и расхода топлива. Повысилась также заинтересованность членов локомотивных бригад в экономии топлива. Наибольшей экономии добиваются сейчас машинисты тепловозов Н. А. Царев, В. И. Ильин, П. П. Метелкин, А. М. Кузьмин.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
начальник отдела труда и зарплаты управления железнодорожного транспорта.

В ОДНОМ из номеров журнала «Строитель» была опубликована информация о том, что в ряде СМУ Свердловского облколхозстройобъединения в бригадах, работающих по методу Н. Злобина, применяется чекочная система учета затрат.

Суть чекочной системы состоит в том, на лимит затрат по плановой себестоимости объекта выдается чекочная книжка и открывается лицевой счет в бухгалтерии. Расчеты производятся чекочными талонами лимитной чекочной книжки непосредственно бригадиром комплексной строительной бригады.

Размер затрат отражается бухгалтерией в специальном лицевом счете хозрасчетной бригады по чекочным талонам, передаваемым в бухгалтерию вместе с материальными отчетами. Учет ведется по статьям затрат ежемесячно.

Чекочная система учета затрат на производство позволяет руководителю хозрасчетной бригады по остатку свободного лимита в чекочной книжке быстро определить затраты на объем выполненных работ (услуг) или выпущенной продукции за неделю, декаду — практически за любой момент планируемого периода.

Одновременно с чекочной книжкой бригадир получает перечень плано-расчетных цен, по которым осуществля-

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

ется расчет за получаемые материалы, за пользование строительными машинами и механизмами, транспортом (на внутриобъектных перевозках).

Кроме того, бригадир вы-

после окончания работ (за отработанное на объекте время).

Одновременно он расписывается в сменном рапорте или путевом листе машиниста.

кам по предъявлении авизо бухгалтерией.

На чекочной книжке указывается наименование хозрасчетного подразделения, номер счета. На обратной стороне

ЧЕКОЧНАЯ КНИЖКА БРИГАДИРА

даются смета затрат на объект по статьям расходов, расшифровка накладных расходов (зависящих от бригады), расчет потребных материалов, график поставки материалов и механизмов, аккордный наряд и калькуляция трудозатрат.

Всем хозрасчетным бригадам выдаются календарный график производства работ, проект производства работ, совмещенный график субподрядных работ и договор с бригадой субподрядчика.

Все материалы и конструкции, поступающие на объект, бригадир принимает и оплачивает чекочными талонами, которые прилагает к закрытому им требованию или товарно-транспортной накладной по плано-расчетной цене (франко-приобъектный склад).

За пользование строительными машинами бригадир платит чекочным талоном сразу

чек на пользование краном, экскаватором или бульдозером бригадир отдает машинисту строительной машины, а тот, в свою очередь, передает чек вместе с путевым листом механику или диспетчеру участка. Таким же образом по чекам оплачивается использование автомобиля на внутриобъектных перевозках.

Плата за пользование средствами малой механизации производится по чекам за неделю, декаду (при бесперебойной работе механизмов).

Заработная плата рабочих и накладные расходы учитываются в фактических размерах, и каждая хозрасчетная бригада рассчитывается чекочным непосредственно с бухгалтерией, причем для выплаты заработной платы рабочим чек прилагается к наряду, а накладные расходы, зависящие от бригады, оплачиваются по че-

На обратной стороне корешка чека указывается вид затрат (материалы, пользование механизмами, зарплата, накладные расходы, прочие затраты); во второй строке — номер счета или наименование подразделения чекочного получателя; в третьей строке — за что произведена оплата (вид материала или услуг и т. д.); в четвертой строке — сумма, выплаченная по настоящему чеку (прописью). Затем — подпись получателя чека и дата.

На случай установления дополнительного лимита в связи с изменением сметной стоимости объекта на внутренней стороне обложки чекочной книжки имеется справка для корректировки лимита.

При работе бригады параллельно на двух, а иногда и трех объектах бригадир выдают чекочные книжки на каждый объект.

Имея на руках чекочную книжку и сравнивая затраты с выполненным объемом работ, бригадир в любой период ведения строительства знает фактическую стоимость: получена экономия или нет. Бригадир может проанализировать по корешкам чекочных сравнить расходы со сметой затрат.

Опыт применения чекочной системы в свердловских межколхозных строительных организациях себя полностью оправдал.

ПО СТРАНИЦАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

СЕГОДНЯ В ГОСТЯХ РЕДКОЛЛЕГИЯ СТЕНГАЗЕТЫ «ЭНЕРГЕТИК» ИЗ УЭС, КОТОРАЯ ВПЕРВЫЕ ОБМЕНИВАЕТСЯ СВОИМ «ОПЫТОМ» И ПРИГЛАШАЕТ РЕДКОЛЛЕГИИ ДРУГИХ СТЕНГАЗЕТ ПОСЛЕДОВАТЬ ЕЕ ПРИМЕРУ.

Инструментально - раздаточный пункт на комплексе аммиака-карбамида с учетом местных условий был превращен в склад винной стеклотары, а после вмешательства извне — в контейнер для воздуха.

Инструментально - раздаточный пункт на объекте «Пропарочная» усилиями местных рационализаторов успешно используется как урна для мусора и промышленного хлама. За опытом обращаться к Н. И. Пиразову.

Утеря штатной пробки заливного отверстия насосов ЛИУ и нежелание изготовить ее привели товарищей А. Д.

ОБМЕН «ОПЫТОМ»

Данилова и С. Ф. Самуленкова к гениальному решению — закрыть отверстие верхонками. Все гениальное — просто!

Чтобы поглядеть на современных мамонта, не нужно искать в тайге глухаря или кистеперую рыбу в Индийском океане. Шкаф в приемной начальника УЭС на два дня старше самого первого мамонта.

Железный топор пришел на смену каменному, пассатижи — на смену зубам древнего человека. Чем кусать провод,

если нет пассатижей? Редколлегия не знает. Интересующиеся могут узнать на участках ВВС, ТВС, ЭМУ.

Как быть, если работать не хочется, а заставляют? Впервые, можно записаться куда-нибудь на объект и отбыть. Во-вторых, если на улице сыро и холодно, можно, сложившись по коридору, прикладываясь к сослуживцам и начальством трагически восклицать: «Сидор Поликарпович! У меня к вам срочное дело!» (подробнее у работников ПТО).

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА: КАК ЕЕ ЗАЩИТИТЬ

В ЗАГРЯЗНЕНИИ окружающей среды далеко не последнюю роль играют различные транспортные средства, прежде всего, бесспорно, автомобиль. Автомобильный выхлоп причиняет вред не только людям: загрязненный воздух вызывает преждевременный износ, коррозию, снижение прочности различных материалов.

Борьба за чистоту атмосферы у нас ведется законодательными и административными мерами. Постоянно ужесточаются нормы предельно допустимых концентраций опасных веществ в выхлопе автомобилей, осуществляется строгий контроль за состоянием машин и их двигателей. Но это все улучшение уже существующего. А будущее — за наукой.

Забота о чистоте атмосферы заставляет ученых вести поиски в самых различных направлениях. С одной стороны, совершенствуются двигатели внутреннего сгорания, ведутся поиски новых транспортных средств и новых нетоксичных видов топлива. С другой — принимаются меры, необходимые для защиты различных сооружений.

ВОДОРОД—ТОПЛИВО

Работы над использованием водорода в качестве топлива начались давно. В дни блокады Ленинграда город испытывал острую нужду во всем — питании, одежде, топливе, горючем.

Вопрос о горючем удалось частично решить самым неожиданным образом. Военный техник Борис Щелиц использовал отработавшую в аэростатах воздушно-водородную смесь. За 900 блокадных дней на такое топливо в Ленинграде было переведено 600 автомобилей.

Интерес к водороду в последние годы резко повысился. И объясняется это не только преимуществами экологического характера, но и его физико-химическими свойствами. Температура сгорания у водорода втрое выше, чем у бензина, воспламеняемость смеси с воздухом имеет широкие пределы. Водород обладает высокой скоростью распространения пламени, а энергия воспламенения в 10—12 раз ниже, чем у бензина.

Но водород ставит перед учеными и ряд сложных проблем: он взрывоопасен, автомобиль может взять ограниченное количество такого топлива, да и стоимость его получения пока выше, чем бензина. И это неудивительно — эксперимент всегда дорог. С этим приходится мириться. В США, кстати, уже пять лет назад по этой теме работало 15 исследовательских организаций, они создали 42 разновидности водородных двигателей. Аналогичные исследования ведутся в ФРГ, Японии и других странах, но массового водородного двигателя пока нет.

В нашей стране разработка водородных двигателей ведется в различных организациях, усилия которых координирует Академия наук СССР. Исследования, проведенные в Харьковском автодорожном институте и Институте проблем машиностроения АН Украины, показали, что двигатели внутреннего сгорания могут работать как на чистом водороде,

так и на его смеси с бензином.

В Харькове созданы двигатели, водород для которых получают двойным способом: из воды и из гидридов. В первом случае применяются энергоаккумулирующие вещества, в основе которых лежат окислы металлов. Во втором используются гидриды — вещества, способные при охлаждении поглощать водород, а при нагревании отдавать его. Связывают водород гидридами в целях безопасности, так как при утечке из баллона он, соединяясь с воздухом, образует взрывчатую смесь. Гидриды к тому же более компактны при хранении, чем чистый водород.

Харьковские ученые создали различные схемы водородного питания и опробовали их на таких серийных машинах, как «Запорожец», «Жигули», «Москвич», «Волга», автобусах марки ЛиАЗ. Вот некоторые практические выводы: при одной заправке на чистом водороде машина проедет 100—120 километров, а если водород используется как добавка к бензину, — 400—500 километров. В этом случае по пробегу автомобиль может конкурировать с обычными машинами. Но расход бензина снижается, падает и токсичность двигателя.

Использование водорода в качестве добавки к бензину — первый этап решения проблемы, реальный путь к созданию чистоводородных двигателей. Впереди еще много сложных задач, но уже сделанное позволяет ученым сказать: водородный двигатель не фантастика.

Д. САСОРОВ,
корреспондент АПН.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ Ангарского управления строительства производит набор на курсы по подготовке водителей-любителей и судоводителей-любителей по программе «Срека-озеро-море», учебные классы размещены в общежитии № 9 (85 квартал).

Обращаться по адресу: 86-15-24. Справки по телефону: 2-36-65, с 9.00 до 18 час.



ВДНХ. В павильоне «Космос». Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

НОЯБРЬ В АНГАРСКЕ



Фотоэтиюд А. ВАСИЛЬЕВА.

СТРОИТЕЛЬНАЯ МОЗАИКА

МАСКА ДЛЯ СВАРЩИКА

Американская фирма «Акмекompresst er» выпустила защитное оборудование для сварщика, которое состоит из маски и шлангов для подачи воздуха. Эта система позволяет полностью исключить соприкосновение человека с вредными газами.

ки насосами, создавать на строительной площадке некоторый запас. И еще одно преимущество: хотя на тонну бетона добавляется всего килограмм биомассы, расход цемента можно снизить на пять-шесть процентов.

ИЗ ГОТОВЫХ МОДУЛЕЙ

Впервые в ЧССР построен детский сад из объемно-пространственных конструкций заводского изготовления. Каждый блок массой 25 тонн имеет размеры 9,8х3,6х2,4 метра. Все эти секции поставляются на стройку с дверями, окнами, санитарно-техническим и осветительным оборудованием. Монтаж детского сада, рассчитанного на 140 детей, длится несколько дней. Опыт строительства детского сада будет использован для усовершенствования технологии полнотелого строительства зданий разного типа.

«ЖИВОЙ БЕТОН»

Во ВНИИ биосинтеза новых веществ и НИИ бетона и железобетона решили добавить в строительный бетон биомассу из микроорганизмов. Живой катализатор, добавленный в бетонную смесь всего в количестве одной десятой процента от веса цемента, повышает подвижность бетона почти в два раза. Это значит, что бетон можно перевозить на более дальние расстояния, легко подавать к месту укладки.

ДВУРУКИЙ КРАН

Почти все мы делаем двумя руками одновременно, но когда в помощь себе изобрели подъемный кран, дали ему почему-то только одну руку — стрелу. Данная стрела, особенно башенного крана, работает осторожно и медленно — жди, пока опишет полукруг и приплывет с грузом к месту назначения. Теперь кран обрел вторую «руку». Сверху на крановой башне установлена площадка с опорным кругом, а на самый конец башни, сделанный в виде вала, «нанизаны» две стрелы, как стрелки у часов. Каждая работает самостоятельно. Такой кран может обслуживать сразу два строящихся объекта.

КИРПИЧЕЙ МНОГОЦВЕТЬЕ...

Обычно кирпич имеет красную либо желтую окраску, то есть цвет обожженной глины. Между тем цвет можно изменить, добавляя в глину природные красители. Такие многоцветные кирпичи выпускает австралийская фирма «Борал Бриттен». Гамма цветов — от белого до черноватого,

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

14—15 ноября — Вечная сказка любви (2 серии, Индия). 10, 13-20, 16-40, 20-10. 16—17 ноября — Жандармы и инопланетяне. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40 (удл.).

«МИР»

14—16 ноября — Цветок кактуса (кинокомедия, США). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-40 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной художественный широкоформатный фильм «Коней на переправе не меняют».

«ПОБЕДА»

14—15 ноября — Кто же миллиардер? 10, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.). 16—17 ноября — Последний побег. 10, 11-30, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.). Для детей. 14—15 но-

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

ября — Золушка. 10-15, 12-15, 14, 16-15.

«ГРЕНАДА»

14—15 ноября — Летучий корабль. 10, 12, 14. Приключения Али-Бабы и сорока разбойников (2 серии). 16, 19-40. 16—17 ноября — Сказка, рассказанная ночью. 10, 14. У матросов нет вопросов. 12, 16, 17-40, 19-20 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»

14—15 ноября — Тридцать три несчастья (2 серии). 15, 17-30, 20-20. Для детей — Кашей Бессмертной. 14-30. 16—17 ноября — Незванный друг. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Летучий корабль. 14-30.

«ПИОНЕР»

14—15 ноября — Илья Муромец. 10, 12, 14, 15-30. Спасите «Конкорд» 17-30, 19-30, 21-20. 16—17 ноября — Хочу, чтоб он пришел. 10, 12, 14, 15-30. Кто же миллиардер? 17-30, 19-10 (удл.), 21-10.

Пишите:

865804, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдела общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 3000
Зак. 3135 с.
НЕ 12352