

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 82 (3346)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

21 ОКТЯБРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ

Весь коллектив первого завода железобетонных изделий трудится под девизом «Работать эффективно и качественно!» По нему работает и Дина Артемьевна Тюменцева. Более двух десятилетий работает Дина Артемьевна на ставшем ей родным заводе. И никогда не была в отстающих. Она работает арматурщицей во втором цехе. Сейчас Дина Артемьевна встала на трудовую предоктябрьскую вахту.

Свой опыт арматурщицы Д. А. Тюменцева передает молодым. Шесть ее бывших учеников работают здесь же на заводе. И они не подводят своего наставника — все стали передовыми работниками.

На снимке: Д. А. Тюменцева.

Фото И. АМОСОВА.



СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На строительной площадке пускового комплекса по производству аммиака победителями межбригадного социалистического соревнования в сентябре по строительной группе стали: бригада трубоукладчиков Н. Г. Судакова из СМУ-4 и бригада плотников-бетонщиков В. А. Прокопьева из СМУ-2.

По группе монтажников все призовые места на этот раз достались трудовым коллективам из СМУ-42. Бригада монтажников П. Г. Ляшева — на первом месте, бригада Ю. Ф. Вихрещука — на втором, а монтажники В. Л. Явкина — на третьем месте.

Все бригады-победительницы награждены денежными премиями.

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Хорошее настроение у трудящихся участка металлоизделий ремонтно-механического завода (начальник участка Ф. В. Холодилов). С высокими трудовыми показателями подходят они к 64-й годовщине Великого Октября. План девяти месяцев они выполнили на 104 процента. Производительность труда составила 120 процентов. В этом коллективе отлично трудится комсомольско-молодежная бригада Алексея Куракина, группкомсоргом в ней Людмила Нарчук. Наиболее высокой производительности труда добились слесарь Николай Волличев и сварщик Алексей Кириченко.

Участок по изготовлению арматуры тоже встречает праздник Октября неплохими показателями. План перевыполнен почти на 12 процентов. План по выработке составил 111,9 процента. С перевыполнением основных показателей идет к октябрьским торжествам и участок металлоконструкций.

Над корр.

**ТРУДЯЩИЕСЯ СО-
ВЕТСКОГО СОЮЗА!
ВЫШЕ ЗНАМЯ СОЦИА-
ЛИСТИЧЕСКОГО СО-
РЕВНОВАНИЯ!**

**ВЫПОЛНИМ И ПЕР-
РЕВЫПОЛНИМ ЗАДА-
НИЯ ПЯТИЛЕТКИ!**

**РАБОТАТЬ ЭФФЕК-
ТИВНО И КАЧЕСТВЕН-
НО — НАШ ПАТРИО-
ТИЧЕСКИЙ ДОЛГ!**

(Из Призывов ЦК КПСС).

ОБЪЕДИНЯЕТ КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ

НА СОСТОЯВШЕМСЯ В СМУ-76 ПАРТИЙНОМ СОБРАНИИ ПРИНЯТЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УСПЕШНОМУ ОКОНЧАНИЮ ПЕРВОГО ГОДА ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ. УЖЕ СЕЙЧАС МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ВСЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ ПО ВВОДУ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТОВ 1981 ГОДА БУДУТ ВЫПОЛНЕННЫ.

О РЕЗУЛЬТАТЕ РАБОТЫ СМУ-76 В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ НЫНЕШНЕГО ГОДА НАМ СООБЩАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ СЕКРЕТАРЯ ПАРТБЮРО Б. Ф. ЗАХОЖЕНКО.

МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ управление № 76 успешно справилось со всеми технико-экономическими показателями третьего квартала текущего года — хороший подарок Великому Октябрю.

План по объему выполнен на 105,9 процента, производительность труда составила 100,3 процента, достигнуто плановое снижение себестоимости.

Третий квартал для нашего управления был очень напряженным. Выполнен большой объем электромонтажных работ на объектах поливинилхлорида треста Зимахимстрой. На этих объектах высоких показателей добилась бригада В. И. Сперанского, монтаж дорогостоящего оборудования и прокладка кабеля ею произведены в установленные сроки. Выполнение норм времени по бригаде составило 160 процентов. Этой бригаде по итогам квартала присуждено первое место среди бригад управления, и она представлена на соискание классного места среди бригад треста Химэлектромонтаж.

Нами сдана в эксплуатацию школа № 9 в 19 микрорайоне. Здесь отличилась бригада, руководимая А. Д. Пермяковым. Применяемые передовые методы ведения электромонтажных работ позволили сократить сроки монтажа и сдать школу в эксплуатацию с меньшим количеством рабочих. Бригада А. Д. Пермякова за август нынешнего года по итогам социалистического соревнования заняла первое место среди бригад управления основного производства.

В третьем квартале СМУ-76 выполнен большой объем работ на пусковом комплексе аммиака. Здесь трудится комсомольско-молодежная бригада Г. В. Черкашина, выполнение норм выработки в которой ежемесячно составляет более 150 процентов. Эта бригада неоднократно выходила победителем соцсоревнования на комплексе среди монтажных организаций города.

Бригада В. Е. Харчикова ведет электромонтажные работы на блочно-арочных теплицах теплично-парникового комбината. Теплицы уникальные, в Ангарске такие строятся впер-

вые, ведение электромонтажных работ требует знаний, мастерства. Бригада с поставленными задачами справляется успешно. Норма выработки ею выполняется на 145—150 процентов.

Выполнило все технико-экономические показатели прорабство Г. А. Коновалова, которое ведет работы на комплексе БВК. Это прорабство в течение первого и второго кварталов занимало классные места среди прорабств нашего управления. Работающая здесь бригада Я. К. Шафикова является одной из передовых, выполнение норм выработки в этой бригаде составляет 155 процентов.

Высоких производственных показателей добивается прорабство В. М. Шкаруба. Это прорабство готовит для монтажа узлы, блоки, щиты, пульты, стендовую заготовку проводов для жилых домов. Своевременное и качественное изготовление заказов — залог успешного ведения электромонтажных работ непосредственно на объекте. Прорабство с поставленными задачами справляется успешно, и как результат этого — классные места среди

прорабств управления. Плановые показатели третьего квартала прорабство выполнило. Здесь отличилась бригада Н. П. Дорошенко, которая ежемесячно занимает классные места среди бригад вспомогательного производства.

Плановые показатели третьего квартала выполнил монтажный участок № 1 (начальник участка И. Ф. Широко, председатель местного комитета А. Д. Пычалин), который выполняет электромонтажные работы на объектах ЭП-300, аммиака, БОС-II, УП-10. Участок № 3 (начальник участка И. И. Шерман, председатель месткома Ю. С. Федюков), который выполняет работы на БВК и на объектах нефтехимики, также успешно справился со своими плановыми заданиями.

Вопросы развития социалистического соревнования постоянно находятся в центре внимания партбюро и построкома нашего управления. Подведение итогов соревнования среди бригад, прорабств, участков у нас производится ежемесячно и поквартально. Победители за квартал награждаются почетными грамотами и денежными премиями.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОДИНАДЦАТОЕ строительно-монтажное управление, пожалуй, самое молодое предприятие ангарской стройки — ему тринадцать с половиной лет. И, пожалуй, одно из самых сложных предприятий в том плане, что объекты, возводимые им, разбросаны на территории от Байкала до Зимы (строительная площадка протяженностью в 300 километров) и удалены на значительное расстояние от основных баз снабжения. А это, естественно, затрудняет техническое руководство работой участков и своевременное обеспечение их необходимыми материалами.

В первом году текущей пятилетки коллектив ведет строительство 41-го объекта промышленного, жилищного и соцкультбытового назначения на 19 строительных площадках. Несомненно, для работников СМУ-11 — руководителей всех звеньев и рабочих — это нелегко.

Трудность еще и в том, что ныне в течение девяти месяцев шесть раз изменялся годовой план. И будет меняться еще, так как сейчас в него включены объекты, на которых нельзя работать. Нет проектной документации.

Но план есть план, а он — закон, и работники СМУ-11 добивались всеми силами его выполнения. Результат: план собственными силами выполнен на 133 процента. Трудящиеся участки план по генподряду выполнили на 106 процентов. План по производительности труда — на 100,5 процента. Плохая работа субподрядчиков — треста Востокхиммонтаж, МСУ-76, четвертого, пятого и седьмого СМУ — привела к тому, что СМУ на протяжении года не справляется с тематическими заданиями, не может обеспечить вы-

полнение установленного плана по вводу объектов. Субподрядчики сводят на нет усилия коллектива.

Однако на отчетно-выборном партийном собрании коллектива и докладчик, и выступившие в прениях коммунисты, как говорится в русской пословице «не кивали на Петра», а анализировали свои недостатки, свои просчеты в организации дел производства, а в основном в воспита-

говоря, желает лучшего. Главный инженер четвертого участка В. Н. Романов и прораб А. А. Иванов наказаны за отступление от проекта по некоторым объектам, но инженеры и других участков устранились от работы по контролю за качеством ведения работ.

С состоянием техники безопасности не все благополучно. Выступивший на собрании сварщик А. И. Первалов от-

стране, что в бригадах надо подводить итоги работы еженедельно. Профсоюзные и партийные группы совсем упустили этот вопрос из вида. В соцсоревновании не участвуют отделы СМУ. А они-то должны быть инициаторами его. Партгруппа управления, руководимая Н. Г. Магером, совсем не занимается вопросами соцсоревнования.

Лишь половина инженерно-технических работников име-

литесь, стали появляться боевые листки, «молнии», но в целом, воспитательная работа еще не на желаемом уровне. Достаточно сказать, что лекции читаются лишь в управлении, а не на участках. А общественные институты: товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, руководителями которых являются коммунисты, соответственно Е. С. Красикова и Ф. П. Корнев, совет наставников, совет по профилактике правонарушений — не работали. Построечный комитет их не возглавил, и партбюро не уделяло внимания. Между тем, с состоянием трудовой дисциплины на предприятии не все благополучно. Нарушителям дисциплины, прогульщикам здесь не поставлен должный заслон. Это признали сами коммунисты — руководители и рабочие. Среди нарушителей дисциплины есть и коммунисты.

Коммунист Д. Н. Курбанов говорил на собрании о моральном климате коллектива, главным образом, коллектива управления, его надо нормализовать.

На собрании выступил начальник управления С. М. Бивеицкий, партгрупорг участка А. М. Седых, инженер Э. А. Кривошеева и др. Всего десять человек. Выступления коммунистов отличались самокритичностью. А критические выступления не были пустой критикой. Критикующие предлагали пути устранения недостатков.

Принятое постановление направлено на выполнение планов и заданий, на организацию действенного соцсоревнования, улучшение идеологической, политико-воспитательной работы в коллективе.

Секретарем парторганизации вновь избран Б. П. Витушкин. **Т. ПОЗДНЯК.**

КРИТИКУЯ, ПОБУЖДАТЬ ПУТИ УСТРАНЕНИЯ НЕДОСТАТКОВ

тельной работе коллектива.

Секретарь парторганизации Б. П. Витушкин в отчетном докладе подверг критике коммунистов, которые почему-то не включили в годовые заявки поставку ряда стройматериалов.

В течение 9,5 месяца при главном инженере СМУ ни разу не проводились заседания техсовета.

Трижды утверждались графики открытия стройплощадок. Но ни один объект по ним не подготовлен и не сдан комиссии АУС. План технического развития выполнен за девять месяцев лишь на 55 процентов. А по рационализации — лишь на 15 процентов. Причем резко сократилось число рационализаторов. Их было 30. Сейчас — пять.

Качество строительно-монтажных работ хоть и отвечает требованиям СНиП, мягко

метил, что, если комиссия по технике безопасности и приезжает на объект, то с рабочими не разговаривает: «Мельком взглянут, что каски надеты, ремни пристегнуты — и уезжают».

По наболевшим и затронутым в докладе парторга вопросам хотелось всем услышать мнение главного инженера коммуниста В. Ф. Белкина. Но он на собрании не выступил.

ВЕСЬ советский народ трудится под девизом: «Работать эффективно и качественно!» В СМУ он также взят на вооружение. В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют все бригады. Уже носят это звание — четыре. Однако соцсоревнование на предприятии идет формально. Подводятся лишь итоги, и то не ежемесячно, а поквартально.

Давно доказано жизнью, более пятидесятилетней историей соцсоревнования в нашей

ет личные творческие планы. Во второй половине, не имеющих таких планов, есть коммунисты. Это В. Ф. Белкин, Ф. П. Корнев, С. А. Оглоблин. А В. Е. Кириллов, не приняв сам личный творческий план, не потребовал его и с подчиненных. Но и те планы, которые есть, существуют лишь на бумаге. Они не связаны с планом технического развития СМУ, а техсовет не контролирует их выполнение.

Нерегулярность подведения итогов соцсоревнования, недостаточная гласность — даже доски показателей не заполняются — лежит на совести построечного комитета и, конечно, партбюро СМУ.

Слабо работала комиссия хозяйственной деятельности администрации.

Как отмечали на собрании коммунисты В. Н. Медведева и Н. М. Мадзуренко, в идеологической, воспитательной работе сдвиги есть. Работает по-

«...ГЛАВНЫМ НАШИМ ОРУЖИЕМ БЫЛО СТРАСТНОЕ ПАРТИЙНОЕ СЛОВО, ПОДКРЕПЛЕННОЕ ДЕЛОМ — ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ В БОЮ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

УМЕНИЕМ УБЕЖДАТЬ И ПОБУЖДАТЬ

УСПЕХ хозяйственной деятельности любого коллектива немаловажно зависит от надежного идеологического обеспечения. Неоднократные победы в социалистическом соревновании среди подразделений стройки коллектива пятого строительно-монтажного управления дают основание говорить о должной постановке в нем идеологической, политико-воспитательной работы.

ПОВЫШЕНИЕ действенности идеологической работы, коммунистического воспитания трудящихся является предметом постоянной заботы партийной организации СМУ-5, где секретарем партбюро В. А. Филиппов. Эти вопросы обсуждаются на открытых партийных собраниях, на заседаниях партбюро, на идеологических планерках. Планомерно осуществляются мероприятия, направленные на выполнение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Коммунисты этого подразделения, понимая свою ответственность за претворение в жизнь решений партии и правительства, несут в бригады свое партийное слово, агитируя людей и своим личным трудом, и нравственным примером.

Свое, только ей присущее место, занимает политическая агитация в системе идеологической работы. И действенность ее заключается, прежде всего, в единстве слова и дела. Разъяснение политики партии применительно к делам коллектива, умение убедить, вызвать инициативу, творческую активность — почетный и ответственный долг агитаторов, политинформаторов и докладчиков. Они — помощники партийной организации в решении широкого

круга вопросов.

Всеми формами устной политической агитации идет пропаганда в СМУ материалов XXVI съезда партии. Во всех коллективах СМУ читаются лекции на различные темы. Еженедельно в бригадах проводятся политинформации. Их ведут наиболее подготовленные инженерно-технические работники. Устное политинформирование ведется по вопросам политической, экономической, культурной жизни страны и международному положению. Хорошо выполняют свою ответственную миссию руководители секций Р. И. Богданова, В. И. Бабкова, политинформаторы В. И. Огнев, Т. В. Марков, З. И. Хлебодорова, Н. А. Бровко, старшие политинформаторы гг. Бобков, Смирнов, Мухин.

ПЕРЕДОВИКАМИ производства, зачинателями многих добрых дел, организаторами социалистического соревнования за успешное выполнение производственных планов и принятых обязательств являются агитаторы. И словом, и собственным примером своим побуждают к творческой активности, ведут за собой агитаторы СМУ. В числе их — бригадиры Е. Г. Михалева, В. П. Хмель, Г. И. Бруев, И. И. Андрейченко, М. Я. Плачивда, Н. А. Прус.

Их слово и дело — едины. С них берут пример, на них равняются. Заведующий агитколлективом Владимир Николаевич Бочков в числе лучших агитаторов называет также бригадира В. В. Панкратова, мастера Г. А. Апатова, старшего прораба Ю. С. Гушина.

Агитационная работа на производстве органично продолжается по месту жительства: на агитплощадках и в общежитиях. Организуются встречи с передовиками производства, ветеранами войны и труда, руководителями предприятия, читаются лекции, проводятся диспуты, дискотеки.

Практика показывает, что эффективность работы политинформаторов, агитаторов и докладчиков во многом зависит от содержания материала, с которым они выступают, от их подготовки, знания производства и его экономики, задач коллектива. Поэтому партийное бюро старается больше внимания уделять учебе идеологических кадров, обеспечению их справочно-информационным материалом. При подготовке бесед и политинформаций используются примерные тематические выступления политинформаторов, подборки материалов. Старшие политинформаторы принимают участие в семинарах, проводимых ГК КПСС и парткомом АУС. Практикуется заслушивание на партбюро отчетов секретарей цеховых партийных организаций о состоянии агитационной работы на участках. Вопросы идеологической работы и устной политической агитации находят отражение в принимае-

мых участках и СМУ социалистических обязательствах, а стенной печати.

Боевым помощником партийной организации является стенная газета «Отделочник». Она выполняет роль и пропагандиста, и агитатора, и организатора. Показательно то, что она постоянно занимает призовые места в смотре-конкурсе стенных газет стройки.

Под постоянным контролем партбюро находится вагланная агитация. В СМУ работает совет по наглядной агитации. На стройучастках оформлены доски показателей.

Проводимая в коллективе СМУ устная политическая агитация служит успешному выполнению производственных заданий, созданию здорового морально-психологического климата в коллективе.

И ВСЕ ЖЕ коммунисты СМУ-5 считают, что не все зависящее от них и возможное сделано в вопросе повышения роли устной политической агитации и нравственного воспитания коллектива. Они думают над тем, что еще нужно сделать для большей действенности партийного слова, более конкретной и деловой агитации. Новые формы массово-политической работы заставляют искать высокий уровень духовного развития современного советского человека. К поиску побуждают и решения XXVI съезда партии.

Л. МУТИНА.



Лидия Королева — водитель электрокары на заводе ЖБИ-4. Ударник коммунистического труда, Л. Королева как член ВЛКСМ принимает активное участие в работе комсомольской группы завода.

На снимке: Л. Королева. Фото С. ЧЕРНЫША.

КОММУНИСТЫ! БУДЬТЕ В АВАНГАРДЕ ВСЕНАРОДНОЙ БОРЬБЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ИСТОРИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС!

(Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

БРИГАДА — ОСНОВА СТРОЙКИ

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С „0“

ПРОФЕССИЯ строитель — специфическая. Специфика ее заключается не только в условиях работы, по-своему и сложных, и трудных, а в постоянной новизне, в движении, в отсчете, который всегда начинается с нуля. Эта самая специфика проводит среди тех, кто попадает на строительные площадки, свой естественный отбор.

Как уже замечено, в строителях остаются люди беспокойные, тяготеющие к общению с большим количеством людей, жаждущие перемен. Эти люди всей душой сопротивляются замкнутому пространству цехов, кабинетной тишине. Попробуйте лишить их существующих забот, попробуйте заставить их посидеть на одном месте. Не получится. У них начнется ностальгия, которая, как моряков на море, возвращает строителей в родную и понятную для них стихию...

Семнадцатый микрорайон только начинается. Куда достает глаз, тянется забор. И, глядя на поле перепаханной и изрытой земли, на сваи, которыми отмечены пока будущие дома, на светлые бока фундаментов, уже видишь новый жилой комплекс города. Здесь, у входа на площадку, целый городок строителей. Бытовые помещения, прорабская, пункт проката малой механизации, вагончики, где размещаются инструменталки бригад.

На строительстве нулевых циклов этого микрорайона работает комплексная бригада Владимира Васильевича Семенова из СМУ-1. Его бригадирский стаж невелик. Всего вто-

рой год он стоит во главе коллектива, где проработал с 1972 года рядовым строителем и делил со своими товарищами и победы и неудачи. До бригады А. Воскобойникова Владимир Васильевич с 1969 года в этом же СМУ-1 занимался монтажом подкрановых путей в бригаде С. П. Шрамко. Проработать до реорганизации со Шрамко он успел два года. Но и этого времени оказалось достаточно, чтобы сегодня, спустя почти десятилетие, с глубокой теплотой и благодарностью вспомнить человека, который был и товарищем, и наставником, и строгим, принципиальным учителем. Его уроки, судя по разговору, особенно часто припоминает Владимир Васильевич теперь, когда самому приходится управлять и руководить двадцатью совершенно разными людьми.

Ушел А. Воскобойников. Выбор на участке пал на Семенова. Молод, достаточно энергичен, умеет быть причастным к своей работе. Это важно, необыкновенно ценно не потерять в суете, в привычных буднях хорошую добрую душевную боль за производство. Конечно, Владимир Васильевич понимал меру своей ответственности на новой должности, и все-таки трудности, видно, как-то сразу неожиданно пришли, окружили со всех сторон. Он и не скрывает, он не пытается выглядеть молодцеватым оптимистом. В разговоре только улыбается да время от времени поглядывает в открытые двери прорабской. «Что я, один, без тех людей, которые по десять, двадцать лет трудятся в бригаде!» Случаются

«головоломки» и производственные, и в отношении с людьми, тогда Владимир Васильевич обращается к тем, кто в любую минуту может прийти ему на помощь, поделиться опытом, мыслями, подсказать решение.

Сварщик Алексей Егорович Быков уже на пенсии. Но вот не захотел человек заслуженно отдыхать, остался в бригаде. Разве это плохо, когда в бригаде остаются? Человек остается там, где ему хорошо, где любимая работа, а главное — люди. Трудно ему расставаться с электросварщиком Василием Васильевичем Барышевым, с монтажником Иннокентием Петровичем Зевельцевым. Этих людей называют костяком бригады. Они ее ветераны, опора и надежная гвардия своего коллектива.

В КОМПЛЕКСНЫХ бригадах как правило, люди всех строительных специальностей. Бригада Владимира Васильевича не исключение. Здесь и монтажники, и электросварщики, и плотники-бетонщики, и каменщики. Каждый из коллектива владеет двумя-тремя профессиями. Нельзя не согласиться с Семеновым, насколько важна такая универсальность рабочего. Они работают в две смены, если случается такая необходимость, в любое время идут на подмогу к товарищам в другие бригады, а у себя в коллективе избегают простоев, чувствуют независимость, обладают большой внутренней маневренностью. Теория — скажет какой-нибудь скептик. Да, теория, выведенная из многолетней практики, не раз доказавшей



большие возможности комплексной работы.

Бригада Владимира Васильевича Семенова работает в коллективе первого строительного участка. Они нулевники, так же, как их коллеги — бригада Гумбата Мамедовича Гюнуша. Иногда трудятся по соседству, стараются равняться на своих товарищей. Сейчас бригаде В. В. Семенова предстоит выполнять большой объем работ по всем пяти домам семнадцатого микрорайона. А до этого дом № 20 в квартале 277, дом № 16 в 18 микрорайоне. Бригада работает по подряду. При этой форме труда крепнет дисциплина. Личная ответственность каждого и первоначальный напряженный ритм сохраняются на всем протяжении работы. Но и у нулевников, так же, как и у монтажников, отделочников, возникают свои трудности. Нет свайных полей — и скажут они через плановые дома на другие, лишь бы работал коллектив. Много времени у ну-

левиков отнимает работа на сдаточных домах.

Владимир Васильевич, чувствует, доволен своими ребятами. Об электросварщике Анатолии Дмитриевиче Обозном, Сайфулле Семеновиче Халиулине и других, говорит не как бригадир, а как близкий им человек, как друг.

У Владимира Васильевича свои убеждения, свой метод работы с коллективом. Он гуманист, и это не трудно определить по его доброму взгляду, по теплой улыбке, по тому, как он рассказывает о своих ребятах. Он склонен убеждать, воспитывать, он пытается достичь той прекрасной вершины, когда тебя понима-ют.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимках: члены бригады, передовые рабочие А. А. Самойлов, С. С. Халиулин, И. П. Зевельцев. Бригадир В. В. Семенов и монтажник А. Д. Обозный.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ВПЕРЕДИ НА 39 ДНЕЙ

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ бригада маляров имени Сергея Тюленина из строительного-монтажного управления № 5, которой руководит Елена Ильинична Мордовина, по постановлению Центрального Комитета ВЛКСМ была занесена в летопись комсомольской славы. Коллективу вручено на вечное хранение переходящее Красное знамя Ленинского комсомола за высокие показатели, достигнутые бригадой во Всесоюзном социалистическом соревновании за десятую пятилетку.

В начале этого года коллектив Мордовиной, продолжая свою активную общественную и производственную деятельность, выступил с инициативой по поддержанию почин москвичей и ленинградцев — выполнить задание первого года одиннадцатой пятилетки к 7 ноября. Ценную инициативу бригады поддержали сразу 13 коллективов нашего управления, среди которых бригады, сами известные своими добрыми начинаниями и инициативами.

Далеко за пределами города знают такие коллективы, как бригады отделочников Е. Г. Михалева и В. П. Хмель. В этом году им было присвоено звание бригад имени XXVI съезда КПСС. Это не только высокая оценка, но и уверенность, что коллективы отделочников в дальнейшем будут трудиться так же высокопроизводительно.

Вслед за этими бригадами примеру бригады Мордовиной последовали коллективы коммунистического отношения к труду И. И. Андрейченко, М. Ф. Вотякова, Г. И. Бруева, М. Я. Плачинды, Н. А. Папкиной, Н. А. Пруса, В. Р. Колесника, С. И. Даниловой, Л. Т. Тихоновой, М. В. Фоминой и В. А. Бирюкова. Подводя итоги социалистического соревнования за девять месяцев, необходимо отметить ту большую ответственность, ко-

торая проявилась буквально в каждой бригаде за выполнение взятых обязательств.

Несмотря на напряженную обстановку, большинство бригад уже вплотную подошли к финишу. Инициатор этого соревнования — бригада Е. И. Мордовиной — за девять месяцев обеспечила выполнение принятых социалистических обязательств. Косомольско-молодежный коллектив имеет опережение на 39 дней и продолжает трудиться в ритме набранных темпов. Бригада совсем недавно пересмотрела обязательства и решила, что по своим возможностям годовое задание может выполнить раньше еще на семь дней и, таким образом, сделать трудовой подарок к дню рождения комсомола.

Немного отстают от инициаторов бригады Е. Г. Михалева, Н. А. Пруса и И. И. Андрейченко. Но даже, несмотря на такое «отставание», эти бригады свои обязательства выполняют досрочно. Надо сказать, что неплохие результаты у бригад М. Ф. Вотякова, В. Р. Колесника, В. А. Бирюкова, В. П. Хмель и С. И. Даниловой. Со своими обязательствами по выполнению годовой программы они справятся к 7 ноября.

Л. КОВАЛЕНКО,
ст. инженер ОТЗ СМУ-5.

Бригада Е. И. Мордовиной работает в настоящее время на Ангарской и Зиминской площадках. В Ангарске они заканчивают отделку дома № 396 в 15 микрорайоне и готовят его к сдаче.

На снимке: Наталья Тарасова и Валентина Ковалик. Это опытные отделочники, имеющие солидный стаж работы в бригаде. Во время отсутствия бригадира звеном в Ангарске руководит Валентина Ковалик.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„ПЛОДЫ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ“

Под таким заголовком в № 70 от 9 сентября нашей газеты была опубликована статья, в которой говорилось о длительных сроках и плохом качестве ремонта санитарно-технического оборудования в доме молодоженов по адресу 85-16-27.

Получен ответ от главного инженера ЖКУ АУС Р. Д. Шумовой. Она пишет: «Статья «Плоды бесхозяйственности» проработана на собрании в коллективе ЖЭКа-5, проведена беседа со слесарями-сантехниками, факты, изложенные в письме, имели место. В настоя-

щее время недостатки по указанному адресу устранены. Жильцы претензий не имеют. Проводится профилактический осмотр санитарного оборудования. Замена оборудования будет производиться при приобретении его проживающими, так как УПТК АУС не обеспечивает в достаточном количестве ЖКУ санфаянсовым оборудованием и водоразборной арматурой. Оплата за приобретенное оборудование производится при предоставлении квартиросъемщиками товарного чека в счет квартирной платы».

© ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

АРХИТЕКТОРУ-ПРОЕКТИРОВЩИКУ

«Рубить... добро и стройно» — записали плотники в одной из своих подрядных. В этом обязательстве — вся суть народного зодчества, воплощенного в себе и человечность, и высокое мастерство, и извечное стремление людей к гармонии — к стройности, как сказали бы в старину. О старине, о русских зодчих XVII-XVIII веков и поведут речь Мильчин М. И. и Ушаков Ю. С. в своей книге «Древняя архитектура русского севера». Многие страницы этой книги — это открытия еще малозученные. Книга построена целиком на подлинных письменных и изобразительных документах. Эти документы позволяют впервые подробно рассказывать об организации и ходе строительных работ, о добром мастерстве плотников Севера.

Одна из важнейших сторон отдыха — создание оптималь-

ной среды для восстановления физических и психических сил человека. Конституцией СССР обеспечивается право граждан на отдых и охрану здоровья. Сейчас создана развитая сеть курортно-оздоровительных учреждений. Рациональное использование природных ресурсов, правильный анализ факторов, влияющих на планировочную структуру комплексов — вы можете найти в книге О. Г. Максимова и Е. А. Ополонникова «Горно-рекреационные комплексы». Книга посвящена определению оптимальной пространственно-планировочной структуры. Материалы книги — результаты исследований, проведенных авторами в области проектирования и строительства горно-рекреационных комплексов.

Недавно прошел 9-й смотр-конкурс молодых архитекторов в области градостроительства,

АГИТПЛОЩАДКИ — ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги смотр-конкурса проведения организационно-массовой работы на летних агитплощадках города Ангарска в 1981 году. Агитплощадки Ангарского управления строительства вошли в число победителей конкурса. Это агитплощадки СМУ-7 (В. С. Печеная) и управления автотранспорта (В. Д. Сухоручко) в седьмом микрорайоне и площадка СМУ-1 (А. И. Ходанович), находящаяся в 107 квартале.

Организационный комитет смотр-конкурса отметил хорошую работу агитплощадки СМУ-5 (Т. С. Ковалик), расположенной в 89 квартале.

жилищного, гражданского и промышленного строительства. Творческим поискам победителей этого конкурса посвящена книга «Творчество молодых архитекторов Москвы». Молодые архитекторы представили работы в области реставрации памятников архитектуры, охраны архитектурного наследия.

Профессионал-проектировщик Г. Мюллер-Менкенс предлагает свою книгу «Новая жизнь старых зданий», где анализирует опыт проектирования и строительства. Основная мысль книги — как и каким образом вдохнуть новую жизнь в средневековую и классическую оболочку старой застройки, сделать ее рентабельной, наполнить ее современным содержанием и тем самым спасти от угасания и разрушения.

Л. ЕРОШЕНКО,
библиотекарь.

Перед концертом

А. В. ДУДИНОВ.

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В СМУ

Двадцать три года проработала в третьем строительном-монтажном управлении Екатерина Ильинична Дудинова. Начала она здесь свою трудовую деятельность экономистом, а затем перешла работать в сметный отдел СМУ. Опытный работник, она с успехом сочетает свою трудовую деятельность с общественным делом, помогая организовывать культурный досуг своим коллегам. Это благодаря ей многие работники СМУ хорошо провели лето время отдыха на турбазе «Огонек».

Редактор Т. И. ВЯНОГРАДОВА

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ПО ИНИЦИАТИВЕ АДМИНИСТРАЦИИ

В статье 33 КЗоТ РСФСР содержится перечень общих оснований расторжения трудового договора по инициативе администрации, в частности: увольнение в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников (пункт 1 ст. 33); обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 2); систематическое неисполнение трудовых обязанностей (пункт 3); за прогул без уважительных причин (пункт 4) и т. д. Дополнительные основания в отношении некоторых категорий работников содержатся в статье 254 КЗоТ и других законодательных актах. Такое увольнение допускается лишь с предварительного согласия ФЗМК, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Этот порядок является юридической гарантией права на труд. Если администрация уволила трудящегося не на законном основании или же не получив предварительного согласия ФЗМК, он подлежит восстановлению на работе.

Перечень случаев, при которых увольнение по инициативе администрации производится в порядке исключения без согласия ФЗМК, установлен постановлением Президиума Верховного Совета СССР от 30 сентября 1965 г. К ним относятся увольнение следующих

работников: а) занимающих должности, указанные в перечне № 1 приложения № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров, утвержденному Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г. (руководители, начальники отделов, главные специалисты и др.); б) совместителей — с совместимой должности или работы; в) лиц, работающих по срочному трудовому договору, временных и сезонных работников в связи с истечением срока договора или окончания временных и сезонных работ.

Но при увольнении их по инициативе администрации до истечения срока договора согласно ФЗМК обязательно.

Не требуется предварительного согласия ФЗМК на увольнение работника в связи с направлением его по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий, а также в случае нарушения администрацией установленных правил приема на работу и др.

Не допускается увольнение работника по инициативе администрации:

— в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по п. 5 ст. 33 КЗоТ РСФСР — неявки на работу более 4 месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством СССР не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За рабочими и

служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности);

— в период пребывания в ежегодном отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия (ч. 3 ст. 33 КЗоТ РСФСР);

— беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством (ст. 73 КЗоТ);

— лиц, призванных на военные сборы со дня получения повестки о призыве и по день возвращения со сборов, кроме случаев полной ликвидации предприятия;

— призывников в год их призыва на действительную военную службу, кроме лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину.

В соответствии со статьей 183 КЗоТ увольнение рабочих и служащих моложе 18 лет допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. Причем увольнение по сокращению штатов, несоответствию выполняемой работе, в связи с восстановлением лица, ранее выполнявшего эту работу, производится лишь в исключительных случаях и

не допускается без трудоустройства.

При увольнении неосвобожденных председателей и членов ФЗМК, а также профсоюзных работников, помимо соблюдения общего порядка, требуется согласие вышестоящего профсоюзного органа.

Депутат Совета народных депутатов не может быть уволен без предварительного согласия Совета, а в период между сессиями — соответственно исполнительного комитета Совета или Президиума Верховного Совета.

Для увольнения молодых специалистов, направленных на работу по распределению, помимо согласия ФЗМК, требуется разрешение министерства (ведомства), которому подчинено данное предприятие (п. 49. Положение о распределении молодых специалистов, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения, от 30 июля 1980 г. № 870).

Согласие ФЗМК дает администрации право уволить того или иного работника, но не обязывает к этому.

Администрация вправе расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения согласия комитета, а при увольнении за нарушение трудовой дисциплины или за прогул — в пределах одного месяца со дня обнаружения проступка.

Р. КОСИРОВСКАЯ,
юрист, член общества
«Знание».

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА**«РОДИНА»**

21—23 октября — Удар головой (Франция). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.

«МИР»

21—23 октября — Через тернии к звездам. (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

21—23 октября — Молодая жена. 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»

21—23 октября — Спасите «Конкорд». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА»

21—22 октября — 6000 километров страха. 12, 16, 18, 19-30, 21. Для детей — Таинственный остров. 10, 14, 23 октября — Кто есть кто. 18, 19-40, 21-30. Для детей — Таинственный остров. 10, 12, 14, 16.

«КОМСОМОЛЕЦ»

21—22 октября — Берем все на себя. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Зимородок. 14-30, 23 октября — 6000 километров страха. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Как грибы с горохом воевали. 14-30.

Пишите: 666808, г. Ангарск Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 2951с
Тираж 2800.