

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 77 (3341)

Газета издается
с 8 августа 1949 года

3 ОКТЯБРЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

БОЛЬШЕ ЗАПЛАНИРОВАННОГО

Успешно потрудился в сентябре коллектив цеха деревоконструкций деревообрабатывающего комбината № 1 — начальник цеха Владимир Константинович Мещеряков. В цифрах это выразилось так. План по выпуску валовой продукции выполнен на 106,6 процента, изготовлено половой рейки на 221 кубический метр больше, чем запланировано. Выработка на одного работающего при плане 2627 руб. составила 2800 руб. Цехом изготовлено продукции на 10,3 тысячи рублей больше, чем было предусмотрено планом.

Успех цеха — это ударный труд комплексной бригады Анатолия Гурьевича Подваркова. В числе показавших высокую производительность труда рабочие этой бригады А. И. Евсеев, В. В. Свечников, А. И. Даниленкова и другие. Бригадой во внеурочное время был выполнен срочный заказ на изготовление дверей холодильных камер.

Л. МУДРЕЦОВА,
начальник ОТЗ ДОКа-1.



Девиз одиннадцатой пятилетки — «Работать эффективно и качественно!» претворяется в жизнь в управлении механизации стройки. По нему трудится и Петр Глебович Жданов — водитель трайлера. Тридцать лет работает на стройке Петр Глебович и никогда не был в отставших. Он носит почетное звание — ветеран АУС.

П. Г. Жданов — ударник коммунистического труда. Ежегодно это звание ему подтверждается.
На снимке: П. Г. Жданов. Фото С. ЧЕРНЫША.

ПОДХОДИТ РАДОСТНОЕ ВРЕМЯ ПУСКА

На пусковой комплекс «Промывочно-пропарочная станция» пришло время пуска. Пожалуй, кроме тех, кто к нему прямо или косвенно причастен, мало кто знает о нем. Как-то уж так получилось, что газетные полосы чаще сообщали об избалованных постоянным вниманием пусковых комплексах ЭП-300, БВК, аммиака-карбамида, а о «пропарке» сообщалось редко.

А между тем, пропарочная станция — объект очень необходимый для народного хозяйства. С пуском его в строй у управления Восточно-Сибирской железной дороги появится возможность очищать и промывать железнодорожные цистерны после перевозки нефтепродуктов, здесь, у себя, в Иркутской области, а не переносить их для этого в Красноярский край.

Генподрядное СМУ-6, занимавшееся постройкой этого комплекса, уже почти полностью освоило отпущенные средства капиталовложений. Остались лишь несколько десятков тысяч рублей. В мый разгар строителя станции здесь работало, кроме

СМУ-6, еще полтора десятка субподрядных организаций.

Сейчас на строительной площадке комплекса царит особое настроение. Наступает пусковой период. Беспokoйное, приятное и хлопотное время, когда все основные строительные-монтажные работы уже завершены, и дело осталось за немногим. И хотя на самом комплексе трудовой накал уже спал, в оперативном штабе по-прежнему все еще «жарко». У начальника комплекса Евгения Сергеевича Чернецкого в преддверии пуска в строй своего детища очень много хлопот, но все же он выкрикивает несколько минут, чтобы ответить на мой вопрос: что сделано и что предстоит.

— Вначале должен сказать, что в первых числах октября намечено созвать государственную комиссию по приему в эксплуатацию нашего комплекса. На сегодняшний день из 32 объектов сданы заказчику 28, сейчас мы готовы к сдаче оставшихся объекты, работу на которых намерены завершить в самые ближайшие дни. Основная работа уже полена, остались мелочи,

но и они отрываю у нас много времени.

Сейчас, как это всегда бывает осенью, дело осложняется тем, что большой процент нашей рабочей силы отвлечен на сельскохозяйственные работы. Поэтому рабочим коллективам приходится трудиться с удвоенной энергией, так сказать, за себя и за тех, кто в поле. Основная работа на комплексе сейчас — устранение недоделок, неуязвок проектов, замечаний и дополнений по решениям рабочих комиссий.

— Сейчас, когда на комплексе наступила, если можно так выразиться, пятиминутная готовность, видимо, неуместен вопрос о сдерживающих факторах.

— В общем-то, да. Но если говорить откровенно, меня очень беспокоит отсутствие стекла на комплексе, ведь без него СМУ-6 не может завершить отделочные работы на производственной пристройке и бытовом комплексе.

Телефонный звонок отвлекает меня от Евгения Сергеевича. Оперативный штаб пуско-

вого комплекса, это не просто красивое название, это действительно штаб. Здесь на контроле все дела — большие и малые. Здесь координируется и направляется работа смежных коллективов. Окончив говорить по телефону, Евгений Сергеевич с беспокойством поглядывает на часы. Это и понятно, сегодня у него масса неотложных дел. Понимая его занятость, я все же напоследок спрашиваю, трудная ли была эта стройка?

— Трудной? А бывает ли легкие? — ответил он вопросом на вопрос. И добавил: — Было бы еще труднее, если бы не работали с нами бок о бок, показывая образцы высокопроизводительного труда, такие коллективы, как строительные бригады Александра Бек-Булатова и Надежды Полищук из СМУ-6 и бригада монтажников Владимира Девиденко из МСУ-45. Являясь запевалами социалистического соревнования на комплексе, они не раз выводили нас из прорыва. С такими многое по плечу.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ДОМА НАД ВОЛГОЙ

РЫБИНСК (Ярославская область). Поднявшаяся на набережной Волги в городе группа высотных зданий приняла новоселов — около тысячи молодых труженников моторостроительного завода.

Новоселья — характерная примета индустриального Рыбинска. Ежегодно тысячи семей моторостроителей, полиграфистов, электротехников, работников других предприятий улучшают жилищные условия.

Эти массивы с центром города связали троллейбусные и автобусные маршруты.

В ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЯМ

ДНЕПРОРУДНОЕ (Запорожская область). Механизировать самые трудоемкие в строительстве работы позволит продукция сооружаемого здесь специализированного завода строительного-отделочных машин. Вчера введена в действие первая его очередь.

Новые штукатурные станции и агрегаты предназначены для приготовления, подачи и нанесения на обрабатываемые поверхности различных отделочных материалов. Они прошли испытание на новостройках Москвы, Ленинграда, Братска и других городов. Особенно довольны остались создатели крупных зданий: такая техника способна доставлять растворы на 80-метровую высоту, а по горизонтали — на расстояние до трехсот метров.

СТАНЕТ МОСТ ПАМЯТНИКОМ

ЛЕНИНГРАД. Последний пролет уложен сегодня на новом, десятом по счету, разводном мосту над главным руслом Невы.

Он сооружен в районе поселка Марьино неподалеку от истока реки из Ладожского озера.

Сейчас на мосту развернулись последние отделочные работы, которые строители обязались завершить к 64-й годовщине Октября. Построенный в местах, где в годы минувшей войны шли жестокие бои и была прорвана 900-дневная блокада Ленинграда, мост станет одновременно и памятником воинам-героям. Возле вьезда сооружается стела, а в береговых опорах — мемориальный музей.

ТИРАСПОЛЬ. Молодые строители и монтажники досрочно сдали в эксплуатацию первую очередь ткацкого производства Тираспольского производственного хлопчатобумажного объединения. Комсомольцы и молодежь объединения решали соревноваться под девизом «Досрочно построим — досрочно освоим!» и обязались в 1982 году сдать вторую очередь ткацкого производства, выработать дополнительно в 1981 году полмиллиона квадратных метров тканей.

В ПАРТНОМЕ СТРОЙКИ

НЕ ПРОЯВЛЯЮТ ПРИНЦИПИАЛЬНОСТИ

Бюро Ангарского ГК КПСС 6 августа 1981 года приняло постановление «О фактах очковирательства и приписках на предприятиях и в организациях города». В нем отмечалось, что на предприятиях города выявлены факты искажения отчетности и приписок. Проверками установлены приписки по объекту научно-исследовательского института гигиены труда и профзаболеваний, строительство которого ведет СМУ-1 (начальник т. Мирочник М. А.) на сумму 4241 рубль.

Кроме того, в строительномонтажных управлениях № 3 (т. Ильющенко М. В.), № 4 (т. Деревянко А. А.), № 5 (т. Шовкоплас Г. А.) допущены завышения объемов работ соответственно на 1235 руб., 881 руб., 330 руб.

На соблюдение строгой государственной дисциплины руководителям СМУ-3, 4, 5 уже указывалось в постановлении парткома АУС от 30 октября 1979 года, тем не менее исчерпывающих мер по пресечению фактов приписок и других искажений отчетности не было принято. Парти-

ные организации названных подразделений не проявляют достаточной принципиальности по пресечению фактов очковирательства и приписок, не дают им своевременной партийной оценки. Партийный комитет Ангарского управления строительства своим новым постановлением обратил внимание руководства АУС (т. Пичугин А. В., Силин С. Б.) руководителей подразделений на необходимость беспощадной борьбы с очковирательством и приписками, строго руководствоваться указаниями тов. Л. И. Брежнева, содержащимися в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии.

Обеспечить неукоснительное соблюдение установленного порядка учета и отчетности по результатам хозяйственной деятельности, активизировать и ужесточить ведомственный контроль, не оставлять без оценки ни одного факта приписок и других искажений отчетности, — так решил партком.

Парткомам и партбюро подразделений решительно надо пресекать факты очковир-

ательства, приписок и других искажений государственной отчетности. Создать обстановку нетерпимости в отношении должностных лиц, допускающих нарушения государственной дисциплины, давать этим фактам своевременную и принципиальную партийную оценку.

Партком обязал комитет народного контроля АУС (т. Цыганко А. Г.) и группы народного контроля обеспечить систематический контроль за соблюдением законодательства об ответственности за очковирательство и приписки. Не допускать фактов волокиты и беспринципности при рассмотрении и расследовании материалов по этим нарушениям государственной дисциплины.

Члены КПСС тт. Мирочник М. А., Ильющенко М. В., Деревянко А. А., Шовкоплас Г. А. предупреждены о их персональной ответственности за строгое соблюдение государственной дисциплины. Им предложено принять меры дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим приписки и искажения отчетности.



Бригада Николая Алексеевича Литвинюка из управления энергоснабжения занимается ремонтом трансформаторов для различных подразделений Ангарского управления строительства.

Коллектив неоднократно занимал призовые места в соцсоревновании. Сам бригадир — отличный специалист. Он электрослесарь. Свой многолетний опыт он передает молодежи. Практически все члены бригады — его ученики.

Николай Алексеевич немало времени отдает рационализаторской деятельности — он назван лучшим рационализатором стройки и нашего министерства.

На снимке: М. В. Быгазов, бригадир Н. А. Литвинюк, С. В. Цветков, Ю. Н. Кусюмов, З. П. Тихомирова, Л. Ю. Сидоренкова. Фото С. ЧЕРНЫША.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ:
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ЧЕМ СЕГОДНЯ

Состоялось отчетно-выборное собрание в комсомольской организации управления автотранспорта стройки.

Немалый вклад внесли в выполнение производственного плана своего предприятия комсомольцы. В первом году одиннадцатой пятилетки план автоперевозок коллектив УАТа по приведенным тонно-километрам выполнил на 106,4 процента. В комсомольской организации 45 ударников коммунистического труда. Движение за коммунистическое отношение к труду стало одной из важных форм воспитания молодежи.

Комсомольцами подано за минувший год 12 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1500 рублей. Комитет комсомола УАТа совместно с ВОИР организует массовое движение за ускорение научно-технического прогресса, содействует скорейшему внедрению в производство предложений мо-

лодых рационализаторов.

В социалистическом соревновании, проходящем под девизом «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых» комсомольская организация УАТа неоднократно занимала призовые места. Так, за первый квартал по итогам первого этапа трудовой вахты комсомольцев города комсомольская организация УАТа завоевала первое место в своей подгруппе.

Много внимания уделялось в отчетном докладе секретаря комсомольской организации УАТа Тамары Нищемных и в выступлениях комсомольцев работе комсомольско-молодежных бригад. Все шесть молодежных коллективов УАТа поддержали начинание бригады Е. Мордовиной закончить годовой план к 7 ноября. Но в соревновании между ними отсутствует гласность, нерегулярно подводятся итоги. Да и количество — шесть бригад — это очень мало для такой

большой организации, как УАТ.

Особая роль в борьбе за производственную дисциплину, за экономию и бережливость принадлежит «Комсомольскому прожектору». Свою задачу прожектористы видят не только в том, чтобы вскрыть недостатки, но главное — в том, чтобы добиться устранения их. За отчетный период проводились рейды «КП» по выявлению простоя автомашин, использования автотранспорта в личных целях, рейды по проверке посещаемости молодежью ШРМ. Обо всем этом говорилось в отчете председателя штаба «Комсомольского прожектора» Бориса Чеботарева. Критически оценивая работу прожектористов, Б. Чеботарев отметил следующие недостатки: иногда рейды проводятся постами «КП» автобаз не по собственной инициативе, а по призыву «заставят — сделаем», не проверяя, повлиял ли рейд на устранение отмеченных

недостатков.

Среди выступивших на комсомольском собрании была заместитель секретаря бюро ВЛКСМ автобазы № 3 Т. Шабунина, рассказавшая о работе комсомольского подотряда. Этот отряд работает в школе № 2, комсомольцами-вожатыми проводились беседы по профориентации, экскурсии на автобазы, выезды, походы в лес, встреча с ветеранами труда.

Много дел у комсомольцев и в подшефном ЖЭКе-7.

О внутрисоюзной работе говорил на собрании С. Уваров, секретарь бюро ВЛКСМ автобазы № 8.

В постановлении комсомольского собрания отмечалось, что комитет комсомола, бюро ВЛКСМ автобаз совместно с партийными организациями провели работу по комплектованию кружков комсомольского политпросвещения. Но вместе с тем имеется ряд недостатков, такие как отсут-

ствие багряной агитации, слабый рост рядов ВЛКСМ, недостаточный уровень внутрисоюзной работы, плохая работа комсомольцев в составе оперативного отряда.

Отчетно-выборное собрание постановило: шире развернуть социалистическое соревнование под девизом «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых», принимать участие в дальнейшем совершенствовании общеобразовательного обучения молодежи, провести Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь»; комсомольским организациям улучшить работу в подшефных организациях, активизировать работу по шефству над трудными подростками и в составе оперативного комсомольского отряда и т. д.

Работу комитета ВЛКСМ УАТа отчетно-выборное собрание признало удовлетворительной. Секретарем вновь избран Т. НИЩЕМНЫХ.

А. НОВИЦКАЯ.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО — ОДНА ИЗ ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ

ИЗВЕСТНО, что делопроизводство на предприятиях занимает очень важное место среди других функций, из которых складывается управление предприятием. Делопроизводственными работами заняты почти все работники аппарата предприятия. Подсчитано, например, что за последние 20 лет производительность труда у нас увеличилась в 15—20 раз, в сфере же управления производством только в 1,5—2 раза.

Выход из создавшегося положения только один — рациональная постановка делопроизводства. Делопроизводство в стране должно совершенствоваться путем унификации документов и регламентации документальных процессов, стандартизации документов, типизации и трафаретизации текстов, автоматизации и механизации делопроизводственных процессов.

Конечная цель совершенствования делопроизводства — переход от бумажного делопроизводства к машинно-оперативному на ЭВМ. Давно настало

время отказа от архаичных способов ведения делопроизводства и перехода к наиболее прогрессивным рациональным методам, указанным в новых ГОСТах и инструкции отрасли.

В последнее десятилетие в стране уделено большое внимание претворению в жизнь указанных трех условий совершенствования делопроизводства.

С целью унификации, то есть приданию единой формы оформления и печатания документов на всех предприятиях и в организациях, в 1972 г. в стране утверждены ГОСТы 6.38.72 и 6.39.72 на организационно-распорядительную документацию (ОРД).

В 1973 году впервые в стране изданы основные положения единой государственной системы делопроизводства (ЕГСД). Внедрение ЕГСД призвано способствовать упорядочению работы с документами на предприятиях, в учреждениях, организациях на рациональной основе. Внедрение ЕГСД рассматривается,

как важный шаг к автоматизированным системам управления.

Теперь министерства и ведомства должны составлять и утверждать инструкции по ведению делопроизводства только на основе изданного в стране положения ЕГСД. В 1975 г. в нашей отрасли на основе основных положений ЕГСД утверждена своя инструкция по организации и ведению делопроизводства, которая является основным документом организации и ведения делопроизводства в нашем управлении и его структурных подразделениях.

С 1975 г. на предприятии и в его структурных подразделениях очень много сделано по совершенствованию делопроизводства, внедрению ГОСТов и инструкции по организации и ведению делопроизводства отрасли.

Хочется от души поблагодарить таких делопроизводственных работников подразделений стройки и отделов управления за большой трудовой вклад во внедрение ГОСТов, карточ-

ной системы регистрации документов и других вопросов совершенствования делопроизводства, как заведующих делопроизводством УАТ Л. А. Посвольскую и отдела кадров управления В. И. Шялину, заведующую канцелярией центральной бухгалтерии Г. М. Калимулину, секретаря СМУ-1 Т. В. Гусеву, секретаря СМУ-5 Л. М. Верейкину, заведующую делопроизводством канцелярии управления Г. И. Уткину и инспектора Н. Е. Уготову, секретаря СМУ-2 Д. А. Дубровскую и многих других.

Ведется карточная система и продолжает совершенствоваться в СМУ-3, СМУ-4, СМУ-11, РМЗ, ОНОТыУ, в отделе главного сварщика, ОИМК, ОГЭ управления, УЖДТ, УПТК.

Суть карточной системы регистрации, установленной ЕГСД и инструкции нашей отрасли, заключается в том, что поступивший на предприятие документ должен быть зарегистрирован только один раз и при отправке его в

структурные подразделения повторно не регистрироваться, что возможно только при ведении карточного способа регистрации документов.

Необходимо иметь в виду, что карточная система регистрации только тогда эффективна, когда все отделы управления и подразделений предприятия на нее перейдут. Но у нас есть такие ведущие отделы управления, как техотдел, плановый, сметный и ПДО, делопроизводственные работники которых не понимают государственной важности и смысла этой совершающейся революции в делопроизводстве, тормозят внедрение инструкции отрасли, хотя на этот счет имеется ряд указаний предприятий и обзор отрасли. Этот вопрос имеет государственное значение и выполнять его необходимо.

А. ПЕТРОВ,
заведующий канцелярией
стройки.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

НЕОБХОДИМ ХОЗЯЙСКИЙ

ВЗГЛЯД

В ОТЧЕТНОМ докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии говорится: «Необходимая составная часть советской демократии — всеобъемлющий народный контроль за работой органов управления и должностных лиц. Ни одно нарушение, ни один факт злоупотреблений, расточительства, недисциплинированности не должны ускользать от хозяйского взгляда народных контролеров. Действовать энергичнее, действовать наступательнее — вот на что ориентирует их Центральный Комитет КПСС».

Главная задача народных контролеров железнодорожного транспорта — помощь партийным организациям и хозяйственным руководителям в выполнении плана перевозок, за лучшее использование технических средств, вовлечение в дело всех резервов.

Одним из важнейших резервов является сокращение времени непроизводительных простоев вагонов путем быстрой подачи их под грузовые операции, ускорения самого процесса погрузки и выгрузки, своевременного формирования поезда и его управления.

В первом году одиннадцатой пятилетки коллектив железнодорожников стройки оборот вагонов парка МПС за восемь месяцев держит ниже нормы на 0,2 часа за счет сокращения времени на технические операции (подача, уборка вагонов клиентуре) по станциям, сокращения непроизводительных внутрисменных простоев, улучшения взаимной работы с работниками МПС.

Оборот вагона парка МПС, как один из важнейших показателей работы железнодорож-

ников, мог быть улучшен и сокращен. Но наши грузоотправители и грузополучатели задерживают сверх установленной нормы вагоны под грузовыми операциями. Так, за восемь месяцев в целом по заводам ЖБИ без учета вагонов, груженых цементом, простой под грузовой операцией увеличился на 0,2 часа против факта за этот же период прошлого года. Сверхнормативный простой составил 18,8 тысячи вагоно-часов, что выражается 1000 вагонами, которые не были использованы в перевозках.

Неблагополучное положение за этот период сложилось на заводе ЖБИ-2, где средний простой вагона увеличился на 0,2 часа. Сверхнормативный простой составил 1474 вагоно-часа, или недоиспользовано 80 вагонов в перевозках. Соответственно по заводу ЖБИ-5 (в целом) увеличились нормы на 0,2 часа, 6239 вагоно-часов простоя и 315 вагонов не использовано в перевозках. Особенно резкое увеличение простоя вагонов сверх нормы и против факта 1980 года произошло на участке «Минвата» завода ЖБИ-5. Против фактического простоя в 1980 году 4,7 часа, в 1981 году за этот же период простой составил 7,7 часа, естественно, и сверхнормативный простой вагонов в этом году увеличился почти в пять раз и выражается 3204 вагоно-часами.

По заводам ЖБИ № 1 и № 3 простой вагонов под грузовой операцией остался на уровне фактического 1980 года, а по заводу ЖБИ-4 про-

стой сокращен против установленной нормы и факта 1980 года на 0,4 часа.

Основными факторами, сдерживающими снижение простоя вагонов под грузовыми операциями, являются, как это было установлено еще в апреле-мае, работа заводов ЖБИ №№ 1, 3, 5 в две смены, а не круглосуточно, неравномерное поступление вагонов в адрес заводов через УЖДТ от станций Суховская-Узел и Китой-Комбинатская Восточно-Сибирской железной дороги, неорганизованная работа в выходные и праздничные дни.

По УПТК средний простой вагонов под грузовыми операциями сокращен против факта 1980 года на 0,7 часа и составил 8,6 часа, что, однако, превышает установленную норму на 4,1 часа. За счет превышения нормы простоя за восемь месяцев с. г. составил 11,6 тысячи вагоно-часов или 580 вагонов не были использованы в перевозках. Неблагополучное положение, хотя простой вагонов снижен против факта 1980 года на 0,3 часа, сохраняется по базе № 4. За восемь месяцев по этой базе допущен сверхнормативный простой вагонов в количестве 7415 вагоно-часов, что составляет 530 вагонов, которые не были использованы в перевозке грузов народного хозяйства.

По базам № 1 и № 3 простой вагонов в 1981 году сокращен на 0,8 часа против факта прошлого года, но остается выше установленной нормы на 2,3 часа.

Причинами сверхнормативного простоя (это было также установлено в мае с. г.) являются: слабая механизация работ, неритмичный подход вагонов на базы, который зави-



Валентина Григорьевна Лымарь на заводе ЖБИ-4 работает второй десяток лет. Сейчас она мастер смены в формовочном цехе завода. Валентина Григорьевна — коммунист. А раз коммунист, то на ней лежит большая ответственность за коллектив. В. Г. Лымарь — председатель женсовета, член редколлегии стенгазеты, председатель поста народного контроля цеха и заместитель председателя группы народного контроля завода. И со всеми обязанностями она справляется хорошо.

На снимке: В. Г. Лымарь.
Фото С. ЧЕРНЫША.

сит прежде всего от грузоотправителей, а также от Восточно-Сибирской железной дороги, неорганизованная работа на погрузке-выгрузке вагонов в выходные и праздничные дни, несвоевременное выделение представителей (приемосдатчиков груза) станцией Китой-Комбинатская.

Для сокращения простоя вагонов под грузовой операцией нужно как можно скорее внедрить утвержденные мероприятия, направленные на эти цели. В. КОРОСТЕЛЕВ, председатель группы народного контроля УЖДТ.

комитета привело к тому, что на комплексе имеют место случаи потери оборудования, выявленные группой народного контроля завода минеральных удобрений. Так, оборудование КИП РРСА-24 «С» (линия-24 СО-52) и РРСА-128 (линия 20С050) было сброшено прямо на проезжую часть дороги, в результате чего часть комплекта утеряна.

В результате неправильного хранения утеряны ряд деталей. Например, со вторичного рифоринга поз. 103-Д утерян воротник со штуцера из высоколегированного материала, с реактора серочистки поз. ДА-102А утерян кронштейн.

Для устранения создавшегося положения комиссия считает необходимым в короткое время устранить неисполнения в ограждении комплекса по всему периметру. Монтажникам хранить трубы на подкладках во избежание повреждения, принять меры к защите фасок и уплотнительных поверхностей фланцев от повреждений. Необходимо организовать хранение

У ИНИЦИАТОРОВ ПОЧИНА



Тульская область. Щекинское производственное объединение «Азот» — инициатор проводящегося в стране экономического эксперимента, суть которого заключается во внедрении эффективных стимулов роста производительности труда при одновременном сокращении численности персонала.

В десятой пятилетке предприятие досрочно справилось с напряженной программой и произвело сверх задания 700 тысяч тонн минеральных удобрений. Производительность труда за это время выросла на 19 процентов, с различных производств высвободилось 300 человек, которые теперь работают на участках, где ощущалась нехватка кадров.

В новой пятилетке на предприятии будет проведена реконструкция производства аммиака и карбамида с заменой устаревшего и малопродуктивного оборудования. Она позволит значительно увеличить объемы производства при той же численности персонала.

На снимке (слева направо): народные контролеры И. Я. Лямин, Г. П. Гаркуша, Н. Н. Родионов и Ф. М. Бакаев во время очередного рейда.

Фото С. Белявого.
Фотохроника ТАСС.

РЕЙД НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

Комиссия в составе инспектора городского комитета народного контроля И. Д. Новиченко, заместителя председателя производственного комитета народного контроля стройки М. П. Попова, начальника охраны стройки А. И. Колесникова, заместителя начальника СМУ-2 Л. Г. Белобородова и ответственного дежурного по строительной площадке К. А. Агрямова 25 сентября произвела проверку выполнения постановления городского комитета народного контроля от 15 июля нынешнего года «О мерах по улучшению охраны социалистической собственности, устранения причин и условий, порождающих хищения и бесхозяйственность на строительной площадке комплекса аммиака».

Проверка показала, что указанные в постановлении недостатки генподрядчиком, а также субподрядными организациями устраняются неудовлетворительно. По-прежнему по периметру забора со стороны дороги № 15 имеется калитка, которая никем не охраняется, и через нее осуществляется свободный доступ на территорию комплекса. Со стороны железнодорожного полотна пролом в ограждении до сих пор не заделан и через него можно беспрепятственно проникать на объекты комплекса. При таком положении охрана не в состоянии обеспечить пропускной режим.

Складские и бытовые помещения по-прежнему не опеча-

тываются и не сдаются под охрану. До сих пор на территории комплекса не наведен должный порядок в их размещении.

Не наведен порядок и в складировании оборудования, металлоконструкций. Дорогостоящее, требующее определенных условий хранения и складирования оборудование,

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ...

предназначенное под монтаж, сваливается как попало. В трубы и задвижки, с которых сняты заглушки, попадает песок и другие посторонние предметы. Все это ведет к ухудшению качества монтажных работ (ответственный Серебряков В. П.).

Не устранены недостатки в складировании металлоконструкций, принадлежащих АМУ-2 (руководитель т. Неживых Ю. Н.), а два ящика с оборудованием по-прежнему находятся за территорией комплекса.

На объекте 571 МСУ-42 сделан склад для хранения мелкого и более ценного оборудования. Однако решетчатое ограждение этого склада не обеспечивает сохранность имеющегося там имущества.

Невыполнение постановления

арматуры, глухих фланцев. Освободить заваленные землей трубы, фитинги, металлоконструкции и складировать на месте хранения. Кроме того, необходимо организовать хранение крепежа, прокладок и других мелких деталей в ящиках. Складские бытовые помещения закрывать на замки, опечатывать и сдавать под охрану.

При производстве земляных работ с выходом на территорию строительной площадки необходимо решать вопрос об устройстве выгородок или установке временных постов охраны.

Комиссия рекомендовала генподрядному СМУ-2 (т. Климов В. П., Белобородов Л. Г.), охране (т. Колесников А. И.) принимать более строгие меры к нарушителям внутриобъектного режима.

Е. ЯКОВЛЕВИЧ.

ЗАВТРА — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

«ВЗЯТ ВАЖНЫЙ РУБЕЖ — ЗАВЕРШЕН ПЕРЕХОД К ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ВСЕОБЩЕМУ СРЕДНЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ. ГЛАВНОЕ СЕГОДНЯ В ТОМ, ЧТОБЫ ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ, ТРУДОВОГО И НРАВСТВЕННОГО ВОСПИТАНИЯ В ШКОЛЕ, ИЗЖИТЬ ФОРМАЛИЗМ В ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ И УЧАЩИХСЯ, НА ДЕЛЕ УКРЕПИТЬ СВЯЗЬ ОБУЧЕНИЯ С ЖИЗНЬЮ, УЛУЧШИТЬ ПОДГОТОВКУ ШКОЛЬНИКОВ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ. РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ ЗДЕСЬ, КОНЕЧНО, ПРИНАДЛЕЖИТ УЧИТЕЛЮ».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).



Марина Владимировна Попова, учительница 1 «в» класса ангарской школы № 10. Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ОТЛИЧНИК НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КОЛА рабочей молодежи № 4 — одна из лучших в нашем городе. Руководит ею вот уже много лет Камилла Федоровна Налькина — опытный учитель, хороший организатор, инициативный и творческий работник.

В эту школу она пришла в 1954 году, вначале Камиллу Федоровну назначили заместителем директора по учебной части, а с 1966-го — директором школы. Работа в вечерней школе требует особого, внимательного подхода к каждому, кто пришел сюда от станка. За годы работы директором удалось сплотить педагогический коллектив, направить его усилия на решение главных вопросов обучения и воспитания взрослых учащихся. Много сил и времени отдает Камилла Федоровна организационной работе. У школы установились прочные контакты с десятком предприятий города. Лучшие учителя ШРМ выступают с лекциями и беседами на заводах ЖБИ №№ 2, 3, 4, в

автобусах УАТа стройки № 1 и № 2, ДОКе-2.

Накануне учебного года прямо в цехах состоялась встреча учителей-кураторов этих предприятий с рабочими, проведена запись желающих обучаться в школе.

Руководители предприятий, местные комитеты организаций строительства хорошо знают Камиллу Федоровну, она часто бывает у них в гостях.

Всю многообразную работу педагогического коллектива К. Ф. Налькина оперативно координирует — занятия строятся так, чтобы не было ущерба ни знаниям учащихся, ни работе предприятий.

Большое внимание Камилла Федоровна уделяет воспитанию молодых учителей, ее по праву называют наставником молодежи. Посещая уроки молодых педагогов, она дает им глубокий анализ, проявляя при этом требовательность и уважение к учителю. Немало способствовала директор школы становлению в коллективе таких мастеров педагогического

труда, как Е. М. Тимошенко, А. К. Чуркина, Н. П. Алейкина. Опыт этих учителей систематически обобщается, обсуждается в коллективе, становится достоянием всех.

Самый трудный участок работы в вечерней школе — внеклассная работа. Коллектив школы постоянно ищет новые ее формы. Так, в течение ряда лет в ШРМ № 4 работает клуб интересных встреч. Сюда приглашаются ветераны войны и труда, передовики производства, Герои Социалистического Труда.

Стали традиционными семинары, методические недели, посвященные воспитательной работе, и в этом тоже большая заслуга К. Ф. Налькиной.

С помощью группкома был проведен слет работающей молодежи, на котором было принято обращение ко всей молодежи города, не имеющей среднего законченного образования, с призывом продолжить учебу. Было также утверждено положение о присвоении звания «Ударник учебы и производства», такое

звание уже присвоено 16 учащимся-производственникам.

Многие знают Камиллу Федоровну не только как директора, но и как учителя истории и обществоведения. Ее уроки отличаются идейностью, научностью, стройностью преподавания. Учащимся раскрываются законы общественного развития, воспитывается их коммунистическое мировоззрение, высокая нравственная чистота.

Стиль работы К. Ф. Налькиной — это сочетание ценных качеств руководителя, воспитателя и учителя.

В 1978—1979 учебном году школа рабочей молодежи № 4 отметила свое 25-летие. Многие выпускники школы сегодня стали хорошими специалистами, передовиками производства, которыми гордятся их учителя.

За свой самоотверженный труд К. Ф. Налькина награждена значком «Отличник народного образования РСФСР».

А. ТЕЛЕБА,
наш внешт. корр.

ФИЗКУЛЬТУРА — ДЕТЯМ



ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Физическая культура, как одно из важнейших средств воспитания подрастающего поколения, стала неотъемлемой в детских дошкольных учреждениях Советской Латвии. Детский сад № 99 Ленинградского района Риги — один из лучших в республике по организации физического воспитания малышей.

На снимке: маленькие баскетболисты детского сада № 99. Фото Б. Колесникова. Фотохроника ТАСС.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

НЕСУТ ДОБРО, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

ЭТОТ красивый день золотой осени — первое воскресенье октября — именуется Днем учителя. Заря о будущем нашей планеты — это забота о детях, о воспитании молодого поколения. Ярко и проникновенно об этом важном деле сказано в приветствии Л. И. Брежнева Всемирной конференции по проблемам детства, состоявшейся два года назад: «Мы стремимся учить детей добру, справедливости, мужеству, трудолюбию, патриотизму. Мы хотим, чтобы, став взрослыми, они были верны в дружбе, умели жить по-добрососедски со всеми гражданами планеты, с уважением относились к людям любой национальности, любого цвета кожи».

И для всей огромной армии детворы в нашей стране созданы самые благоприятные условия. Для них построены прекрасные, хорошо оборудованные специальные здания, воспитанием их занимаются

сотни тысяч работников, получивших подготовку в вузах и средних специальных заведениях.

Современные воспитатели дошкольных учреждений обладают гораздо большим, нежели их предшественники, эстетическим багажом, знанием психологии и педагогики.

На них возложены задачи прививать юным гражданам лучшие нравственные черты, воспитывать так, чтобы с малых лет они поступали по-людски.

Успешно справляются с этими обязанностями такие воспитатели отдела детских учреждений стройки, как Любовь Савельевна Тетерина, более 25 лет работающая воспитателем, Нелли Николаевна Жидяева, Нина Кирилловна Кирилленко, Светлана Николаевна Динидова, Нинель Сергеевна Яшина, Сильва Павловна Паукку, Тамара Степановна Станкевич и другие.

Советская система руковод-

ства основана на глубоком знании дела, умении вникать в его сущность. Многие из руководителей детских учреждений умело и всесторонне изучают состояние дошкольного воспитания, организуют и направляют деятельность молодых педагогических кадров, способствуют изучению, обобщению и внедрению передового педагогического опыта. Педагогические коллективы под руководством квалифицированных, вдумчивых руководителей Александры Михайловны Борщевой, Галины Петровны Шамшиной, Валентины Александровны Москолаткиной, Александры Семеновны Ельниковой, Надежды Сергеевны Ивановой и Нины Федоровны Поздняковой не останавливаются на достигнутом, а продолжают совершенствовать формы и методы работы, ищут новые приемы воспитания, улучшают методическую работу в своих учреждениях.

В. МОСКАЛЕВА,

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

3—4 октября — Кто есть кто (Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 5—6 октября — Личной безопасности не гарантирую. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«МИР»

3—6 октября — Ответный ход. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. (удл.) 4 октября. Для детей — Огневушка-поскакушка. 8-45.

«ОКТАБРЬ»

3—4 октября — Двое в городе. (Дети до 16 лет не допускаются). 15, 17, 19, 21. Неоконченная пьеса для механического пианино. 13. 5—6 октября — Бриллиантовая рука. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ»

3—4 октября — Подозрительный. 14, 16, 18, 20. Для детей — Золушка. 14-30. 5—6 октября — Невинный (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Для

детей — Большое путешествие Болека и Лелека. 14-30.

«ПОБЕДА»

3—4 октября — Козерог-1 (США, 2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 5—6 октября — Два долгих гудка в тумане. 10, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20. Для детей. 4 октября — Буденовка. 1 15, 13-15, 16-15.

«ПИОНЕР»

3—4 октября — Большое путешествие Болека и Лелека. 10, 12, 14, 15-40. Гибель мадам Леман. 17-30, 19-10, 21. 5—6 октября — Илья Муромец и Соловей-разбойник. 10. Вам и не снилось. 12, 14, 15-40, 17-30, 19-20, 21-10.

«ГРЕНАДА»

3—4 октября — Дочь командира. 10, 12, 14, 16. Подставная жена (2 серии). 17-30, 20-30. 5—6 октября — Дочь командира. 10, 14. Сицилианская защита. 12, 16, 18, 19-40, 21-30.

• Пишите: 665806, г. Ангарск Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2800. Зак. 2692с НЕ 12247