

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 73 (8337)

Газета создается
с 8 августа 1949 года

19 СЕНТЯБРЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

СТРОЙКА — СЕЛУ

Вот уже десять дней работают ангарские строители на уборке картофеля на полях теплично-парникового комбината в Савватеевском предприятии. Найти наши коллективы нетрудно — прямо у дороги закреплен транспарант: «Здесь трудятся коллективы Ангарского управления строительства». Ежедневно от каждого подразделения стройки сюда, на картофельные поля, приезжают звенья, состав которых определен еще до начала уборочных работ.

Рабочий день у сборщиков и заготовителей картофеля — это световой день, то есть с семи тридцати до девятинадцати часов. Нынешнее лето не баловало сибиряков теплом. Солнечных дней было

организуя уборку, руководители и члены штаба отнеслись заботливо к предстоящим работам, поняли, что яркое содержательное слово агиток — немалый помощник в труде. Здесь, на поле, постоянно находятся члены штаба, так что по любому вопросу помощи люди могут обратиться и получить ее.

Сюда же, попроведать своих приехал секретарь партийного бюро СМУ-2 Л. Г. Белобородов. «Звонить домой вечером, ежедневно, общаться о делах», — такова его просьба к звеньевому Г. Е. Шильке. Это одно из лучших звеньев на уборке. Начальник штаба доволен тем, что состав его в основном стабильный. Приезжающие знают работу, прошли инст-

нен бункер картофелем, и машут с агрегата белым флажком. Шофер немедленно откликается, погрузка идет несколько минут, а люди тем временем могут отдохнуть.

Преимущества, которые имеются, не спрячешь, то, что продумано и учтено, на виду. Однако нельзя не заметить и недостатки. Примерно за час до обеденного перерыва от каждого звена через поле идет человек к стану, разжигает костер, готовит походный незамысловатый обед, чаще всего это печеная картошка и чай, остальное — сухое из дому. Так же и после обеда, кто-то остается убрать, последний за костром. В общности полтора-два часа человек 10—15 тратят на церемонию обеда.

ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

СТРОИТЕЛИ НА УБОРКЕ КАРТОФЕЛЯ

намного меньше, чем дождливых, температура неустойчивая, с резкими колебаниями. Погода вызвала и определенные трудности при уборке и, конечно, понизила качество и урожайность картофеля.

Поэтому-то дорог в нынешнюю страду не только день, но и каждый час. Это прекрасно понимают все, кто призван организовать работы, и те, кто непосредственно весь день на картофелеуборочной машине, или подбирает клубни, или закладывает уже отсортированный картофель в хранилище. Все эти виды работ требуют физических усилий, порой утомляют своей монотонностью, и нужно обладать достаточным мужеством, чтобы изо дня в день в течение месяца трудиться не покладая рук, заботиться о достатке предстоящей зимы.

Плановое задание по уборке картофеля составляет 233 гектара. Утром в день нашего приезда — 15 сентября, уже с 42 гектаров картофель был собран. Накануне 34 автомашины доставили 76 тонн картофеля в хранилище. Ответственные заготовительные работы координирует штаб, который возглавляет А. Н. Писарев. В его состав входят заместитель начальника УАТа К. С. Яковлев, инженер отдела главного механика Н. А. Петрушин, техникой руководит Д. Н. Зайцев, социалистическим соревнованием и учетом выполненного занимается И. И. Филимонов. Общее руководство ведет заместитель начальника стройки Б. А. Анспер.

На полевом стане много плакатов, висит доска показателей — чувствуется, что,

ружак по технике безопасности и не теряют зря времени. Они заинтересованы не в однодневной отработке, а в конечном результате работы.

По такому же принципу организована работа звеньев в УЖДТ (звеньевой В. Н. Маргунов); СМУ-7 (звеньевой В. А. Великанов); СМУ-11 (звеньевой В. Н. Медведев), правда, в СМУ-11 неблагоприятно обстоят дела с явкой и это необходимо учесть; СМУ-6 (звеньевой В. И. Дранишников). Слаженно и дружно работают группы на закладке картофеля — их возглавляют А. А. Пустовалов и Ю. П. Зарубин. Не все водители, присланные на заготовку отялаются добросовестным выполнением своих заданий, но вот с таких, как Б. П. Кровец — 8 автобаза, Н. М. Агеев и А. Г. Хозеев — 7 автобаза, нужно брать пример. Их машины делают максимальное количество рейсов, а значит не имеют простоев.

К недостаткам организации следует отнести частую сменность состава звеньев и неявку вообще. Сказанное относится к аппарату управления строительства и УПП. По УПП ежедневно не хватает на полях 10—15 человек. Положение нужно исправлять, потому что подобное состояние сказывается и на темпах уборки и дезориентирует штаб, который выдает задания, распределяет людей.

По полям в течение дня курсирует водовозка. Попить свежей воды, обмыть руки — пожалуйста, машина подъезжает периодически к каждому агрегату. На поле всегда наготове самосвалы. Запол-

Вопрос горячего питания с теми, кто приезжает ежедневно, не так обострен, как с механизаторами — 17 комбайнеров и столько же трактористов, десять водителей машин живут на месте весь уборочный период. Круглосуточно люди пользуются сухим пайком.

Понимая всю важность поставленной задачи, люди трудятся, но трудились бы еще лучше, будь на стане столовая. А она есть.

В столовой, правда, идет сейчас обшивка внутренних стен, но ведь это не мешает кормить обедом 35 местных рабочих, тем более, что прошлый год в уборочную страду были сделаны элементарные человеческие уступки, и при тех же санитарных условиях люди были обеспечены горячим питанием. Замечу, что нынешнее устное распоряжение, а оно сделано начальником урса А. В. Токаревым, несет на себе печать голого администрирования и уже никоим образом не связано с заботой и созданием хороших условий для людей, выполняющих здесь задания государственной важности. Безвыходных положений нет, выход руководители работ нашли совместно с оросом строительства — из Ангарска дважды в день машина будет доставлять горячий обед и ужин. Итого 200 километров пути? И все-таки все делается для того, чтобы в сжатые сроки закончить уборку картофеля, своевременно заложить в хранилище и обеспечить его сохранность.

Т. КОБЕНКОВА.



Е. А. Оконики трудится на стройке два десятилетия. Она моторист по приготовлению бетонной смеси ЗЖБИ-2. Ударник коммунистического труда. Е. А. Оконики — передовик социалистического соревнования.
На снимке Е. А. Оконики.
Фото С. ЧЕРНЫША.

МАЯКИ НА УБОРКЕ

Руководством и объединенным рабочим УАТа было разработано Положение о социалистическом соревновании между колоннами и водителями сводной автоколонны управления автомобильного транспорта на перевозке урожая этого года в совхозах и колхозах Иркутской области. Сделано это было в целях своевременной и высококачественной уборки урожая, обеспечения высокопроизводительного использования подвижного состава на перевозке зерна, силоса и других сельскохозяйственных продуктов, усиления моральной заинтересованности водителей. Итоги соревнования подводятся подекадно.

Среди бригад за вторую и третью декаду августа первое

место завоевала бригада А. Д. Бердникова (автобаза № 1). Бригада П. А. Вологина из автобазы № 5 заняла второе место, за вторую декаду, а бригада Н. А. Венедиктова — (автобаза № 1) — за третью декаду, третье место за бригадой А. И. Пономаренко с автобазы № 5. Среди автоколонн победителями стали автоколонны, возглавляемые А. Г. Ковальчуком и Н. И. Жернаковым.

Звание «Лучший водитель» присуждено Г. Н. Пехтереву, Н. А. Венедиктову и другим, звание «Лучший слесарь» — И. А. Никонорову, В. Г. Гончаренко, А. С. Юрышеву.

Продлится соревнование до 30 сентября.

А. БРЕЖНЕВ,

старший инженер ОНОТУ УАТа.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОСНОВНАЯ ЗАБОТА ЦЕХА

КОЛЛЕКТИВ нашего пятого участка, успешно справившись с социалистическими обязательствами, принятыми в честь XXVI съезда партии, продолжает успешно трудиться. Проводится значительная работа по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и заданий по повышению производительности труда, снижению себестоимости выпускаемой продукции и улучшению ее качества, улучшению условий труда и быта трудящихся. Так, за первое полугодие этого года коллектив участка выполнил план строительно-монтажных работ на 118 процентов, производительность труда повысилась на 13 процентов, экономия фонда заработной платы составила 7,5 тысячи рублей, снижение себестоимости строительно-монтажных работ — 26 тыс. руб., выполнение норм выработки в целом по участку — 140 процентов.

При подведении итогов социальностроительного соревнования за второй квартал призовые места получили бригады М. В. Фоминой, Г. И. Бруева, А. П. Матыга. Лучшей по профессии среди штукатуров признана Емельянова В. И., среди маляров — Пальцева Т. И. Коллектив участка занял первое место среди коллективов стройки и СМУ-5 с вручением Диплома I степени. Хорошо справились со своими производственными заданиями прорабы В. В. Пищенко, И. П. Федоров, В. А. Жуковский, мастера В. Е. Собин, В. К. Яновский, В. В. Василенко, Д. В. Василенко, В. Ф. Емельянец.

В нашем коллективе много есть передовиков производства, которые добросовестно трудятся, выполняя и перевыполняя нормы выработки с хорошим качеством работ, дисциплинированы, принимают активное участие в общественной жизни. Орденом Трудового Красного Знамени награждены бригады Владимир Иванович Колесник и Надежда Тимофеевна Резчик, медалью «За трудовое отличие» — бригадир Алексей Петрович Матыга, орденом

«Знак Почета» — бригадир Геннадий Иванович Бруев, медалью «За трудовую доблесть» — бригадир Нина Николаевна Куртова. Многим вручались знаки «Ударник десятилетия», они награждались грамотами, им объявлялись благодарности. Среди лучших людей участка нужно назвать Валентину Ильиничну Данилову, Павла Александровича Забелина, Николая Тимофеевича Киселева, Марию Васильевну Данильчик, Маргариту Владимировну Фомину, Мензию Марзагитовну Рудакову, Нину Васильевну Попрынову, Екатерину Игнатьевну Ермаченкову, Римму Касимовну Мурженко, Ивана Борисовича Радкевича и многих других.

Стремление добиться наиболее высокой производительности труда стало одним из главных направлений в социальностроительном соревновании бригад. Высоких показателей достигли бригады тов. Бруева, Резчик, Фоминой, Колесник, Матыга.

Организация и развитие социальностроительного соревнования — основная забота цехового комитета. На его заседаниях постоянно подводились итоги социальностроительного соревнования, обсуждались задачи производства, состояние трудовой дисциплины, качество работы и т. д. Но, к сожалению, еще недостаточно внимания уделяется гласности соревнования, наглядной агитации по этому вопросу, доски показателей зачастую не заполняются. К тому же стенгазета выпускается только к знаменательным датам как на участке, так и в бригадах. А в ряде бригад вообще нет стенной печати.

Несмотря на высокий процент выполнения норм выработки, у нас еще есть много потерь рабочего времени, а именно: опоздание на работу, отпуск без содержания, простои из-за несвоевременной доставки материалов, из-за неподготовленности объектов к работе. Бывают еще случаи выпивок на рабочем месте. В этом году руководством СМУ внедрены некоторые организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда на производстве: спецодежда выдается в соответствии с отраслевыми нормами, индивидуальными

защитными средствами рабочие обеспечены, малярам выдается спецмолоко. В основном все бригады обеспечены бытовыми помещениями. Но одним из недостатков является то, что мы эти бытовые помещения несвоевременно доставляем к местам работы бригад. К тому же после перемещения бытовок им требуется ремонт, а ремонт этот зачастую затягивается. Администрация участка неоднократно просила изготовить бытовки на колесах, но до сих пор мы их не имеем. Остается злободневным вопрос своевременного отопления строящихся объектов в переходный период осенне-зимнего сезона, и решается он всегда трудно.

Над всеми этими нерешенными проблемами нам нужно еще много работать. И задача профсоюзной организации участка — держать их постоянно в поле зрения и добиваться положительного решения. И здесь немалую роль играет слово и дело профсоюзного активиста.

З. ХЛЕБОДАРОВА,

председатель цехкома участка № 5 СМУ-5.



Владимир Архипович Сосновский — работник РМЗ. Опытный токарь, владеющий несколькими смежными специальностями, он по заслугам носит звание ударника коммунистического труда. Владимир Архипович отдает немало времени работе с молодежью. С 1976 года под его руководством трудится здесь Валерий Баклашкин.

С помощью своего наставника молодой рабочий овладел специальностью токаря-карусельщика. Ему доверяется теперь выполнять ответственные задания, и Валерий отлично справляется с ними.

Комсомолец, активный общественник, В. Баклашкин с 1978 года носит звание ударника коммунистического труда.

На снимке: В. Баклашкин со своим наставником В. А. Сосновским.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
ПО-ДЕЛОВОМУ, ПРИНЦИПИАЛЬНО

В ТЕЧЕНИЕ месяца на заводе ЖБИ-1 проходили отчетно-выборные профсоюзные собрания в девяти цеховых организациях и 32 профгруппах. На собраниях присутствовали 520 человек, в прениях приняли участие 58 человек.

Организовано прошли профсоюзные собрания в цехе минеральной ваты, где председателем десятый раз избран ветеран завода В. Г. Григорьев, в электромеханическом и котельном цехах вторично избраны председателями токарь В. С. Бабченко, кочегар О. С. Чеботарева, в заводоуправлении инженер ОТЗ Г. В. Баженова, а арматурном цехе № 2 С. В. Барабанова.

По-деловому прошли собрания в формовочных цехах № 1 и № 2, арматурном це-

хе № 2, где рабочие вскрыли недостатки, мешающие нормальному труду, обратили внимание на несвоевременную стирку спецодежды, на отсутствие инструмента для механизаторов, на плохую охрану бытовых помещений, что приводит к частому хищению инструмента и других материалов.

Много говорилось о низкой трудовой дисциплине в отдельных бригадах, об улучшении питьевого режима, мест обогрева в зимний период, об организации питания для рабочих второй смены (хотя бы буфета). Забота о человеке будет способствовать закреплению рабочих кадров на заводе.

Во всех бригадах завода в текущем году созданы профгруппы. На всех рабочих соб-

раниях согласно графику присутствовали председатель завкома М. Ф. Новичкова, главный инженер завода В. И. Маченко, зам. главного инженера М. А. Ахмедов.

На втором участке на всех рабочих собраниях присутствовал вместе с председателем завкома т. Новичковой зам. директора Б. В. Иванов, которые отвечали на заданные вопросы.

Надо полагать, что внесенные предложения рабочих завода, направленные на улучшение условий труда и быта, на выполнение государственного плана, будут приняты во внимание руководством, общественностью завода для претворения их в жизнь.

Л. БЕЛЕНОВА,

внештатный корреспондент.

ПРАЗДНИК УЛИЦЫ ИМЕНИ ЛЕНИНА

Отмечать праздник улицы в Ангарске становится традицией. Вот и теперь — в золотой сентябрьский день при-

нарядные ангарчане пришли на празднование улицы имени Ленина.

На торжестве с приветст-

венным словом обратился и присутствующим первооткрыватель города бригадир пятого строительно-монтажного управления И. И. Андреевченко. Он рассказал, как начинался Ангарск.

О преемственности поколений говорил ветеран войны и труда подполковник авиации в отставке А. П. Шнулин. К памятнику В. И. Ленина ветераны возложили венки.

По площади имени Ленина прошли автомобили, украшенные транспарантами. Транспаранты рассказывают о зданиях, расположенных на улице имени вождя: Дворце культуры нефтехимиков, Дворце пионеров, стадионе, ГПТУ-8, отделения связи № 80, магазинах «Тимур», «Детский мир».

В празднике приняла участие коллектив художественной самодеятельности Дворцов.

На снимках: на празднике. Возложение венков к памятнику В. И. Ленина. И. И. Андреевченко вручает комсомольские билеты.

Фото В. МАКСУЛЯ.



СЛОВО БРИГАДИРУ

НА ДНЯХ СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ ГК КПСС. НА НЕМ ОБСУЖДАЛСЯ ВОПРОС «О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОЗДАНИЯ, ИЗУЧЕНИИ И ВНЕДРЕНИИ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС».

«РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА» НА ПЛОЩАДКАХ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТБЫТА — ТАКОВА БЫЛА ТЕМА ВЫСТУПЛЕНИЯ НА ПЛЕНУМЕ БРИГАДИРА ОТДЕЛОЧНИКОВ СМУ-5 Е. Г. МИХАЛЕВОЙ, ДЕЛЕГАТА XXIV СЪЕЗДА КПСС.

ПРЕДЛАГАЕМ ЕГО ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ.

НАЧИНАЯ с 1980 года у нас на стройке среди коллективов, работающих на строительстве объектов жилья, основным направлением их трудовой деятельности стала «Рабочая эстафета». «Рабочая эстафета» становится одной из ведущих форм социалистического соревнования, только более совершенной, привлекающей широкие массы трудя-

щихся к активной производственной и общественной работе. «Эстафета» стала как бы откликом рабочих коллективов на призыв партии — всемерно повышать эффективность производства, качество работ, оказывать влияние на досрочный и своевременный ввод в эксплуатацию строящихся этапов. Соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» помогает вскрывать и полнее использовать резервы, повышающие эффективность капитальных вложений в строительстве, открывает нам большие возможности в совершенствовании стиля и методов руководства строительным процессом.



«Рабочая эстафета» особенно много полезного может принести в нашу работу, когда на объекте завязаны порой до десятка строительно-монтажных коллективов, не считая промышленных и обслуживающих предприятий, когда работа одной бригады зависит от того, кто нес впереди нее «Рабочую эстафету». Передал ли предыдущий коллектив объект своевременно, сделал ли свою работу в полном объеме и качественно — все это непременно является следствием нашей исследовательской работы. Мы, отделочники, наверное, как никто другой, ощущаем прямую необходимость трудиться только по такому принципу. Словом, «Рабочая эстафета» — это содружество.

В октябре прошлого года на объектах жилья по принципу «Рабочей эстафеты» был заключен договор на трудовое сотрудничество между строителями, монтажниками и заказчиком. Однако заключение этого договора стало явлением временным, действующим в четвертом квартале, когда заканчивался год, подбиралась «хвосты» в готовившихся сдачу объектов. Тогда были рассмотрены резервы и возможности каждого подразделения — все было нацелено на выполнение годового плана. Но в конце года, как известно, коллективы и сама нацеливаются на выполнение всех технико-экономических показателей. От этого зависит их план. Четвертый квартал прошлого года был взят на контроль. Несмотря на то, что за выполнением договора строго следили, выполнялись условия и пункты этого договора с трудом и натяжками, а порой и не выполнялись вовсе. Остановлюсь на этом более подробно.

РЕКОМЕНДАЦИЯХ об организации комплексного социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» сказано: «Для коллективов организаций, непосредственно занятых на строительстве комплекса (в данном случае жилья и соцкультбыта), одновременно с договором разрабатываются условия соревнования, которые утверждаются Советом или штабом. Именно Совет и оперативный штаб должны бы

стать мозговым центром гражданского строительства, но вот уже не первый год они являются только предметом многочисленных разговоров, как со стороны профсоюзных, так и партийных организаций генподрядного СМУ и всех других завязанных на жилье. Собираются, обсуждают, решают, но с мертвой точки дело не сдвинули.

Что-то около двух раз возникал стихийно штаб на жилье в период напряженнейшего труда в конце года, или во время большой сдачи. И как только заканчивалась сдача, все облегченно вздыхали и через день забывали о новорожденной форме. А что штаб? Он тут же разваливался, и о нем уже никто не вспоминал до следующего аврала. Давно стало очевидным, что для организации штаба необходим лидер, заинтересо-

ванный, боевой и принципиальный. Кто может им быть — прежде всего отдел социалистического соревнования группкома стройки, отдел научной организации труда, партийная, профсоюзная организации генподрядного СМУ, объединяющего многие субподрядные подразделения.

Я считаю, что руководить штабом не должны случайные люди, появляющиеся на площадке время от времени, и не те, кому приходится совмещать работу на производстве с работой по организации штаба. Соревнование — дело живое, нужное и серьезное. То, что оперативный штаб на жилье отсутствует, сегодня как раз и является следствием вышеназванных методов работы. Наши бригады помнят, как возник последний штаб накануне сдачи домов 22 микрорайона. Кто приходил? Единично, представители СМУ-1 и иногда МСУ-78. Бригадир даже не знали время оглашения итогов. Это прекрасно помнят и т. Зацепин — начальник ОТиЗ СМУ-1, и т. Добрынин, председатель постройкома, и т. Стариков, бригадир. Такое потребительское, а не государственное и недальновидное отношение к работе оперативного штаба имеет еще и психологические потери. Мы забываем, что, организуя работу подобным образом, подрываем авторитет самой формы «Рабочей эстафеты», губим ее на корню. Отсюда неоправданно высокие затраты на подготовку и монтаж инструментов и механизмов.

„РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА“ — ЭТО СОДРУЖЕСТВО

взаимодействии со смежными монтажными организациями, ведущими монтаж сантехники, электрической части, и специализированным СМУ-4 по прокладке подземных коммуникаций. Монтажные организации МСУ-78 и МСУ-45 в своих трестах, возможно, являются передовыми коллективами, но беда наша в том, что при всей видимости совместной работы они трудятся обособленно от нас. Их премии, их заработная плата, их план не зависят от ввода объекта, а только от объема выполненных работ. И получается, что наши интересы расходятся.

В связи с этим большие потери времени на переделке готовых объектов, возвращение к уже отделанным объектам, трудные условия работы в осенне-зимний период. Вот тут большую и реальную помощь в планомерном выполнении работ мог бы и оказать оперативный штаб, Координируя работы, выдавая тематические задания для каждого подразделения, штаб явился бы хорошим проводником на площадке «Рабочей эстафеты».

Внедрение сквозного потока, как раз и является принципом «Рабочей эстафеты». Во всяком случае методы работы по сквозному подряду и есть «Рабочая эстафета». Однако СМУ-1, как генподрядное, не осуществило в этом году достаточного контроля за организацией и развитием социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты». А назрела прямая необходимость продолжить и закрепить в работе начатое хорошее начинание и в более категоричной форме поставить вопрос об участии в ней смежников, промышленных и обслуживающих подразделений.

В практике подряда не было у нас случая срыва договора по вине бригад. Однако, интересно то, что страдают, и материально и морально, при срывах бригады. Ни один из руководителей, подписавших утвержденный график и уверивший нас в своей исполнительской дисциплине, конкретное не понес наказания. Конечно, находят выход — меняются сроки, объекты, но тогда возникает встречный вопрос — зачем этот псевдоподряд, «Рабочая эстафета»?

Хочется сказать и еще об одной нашей беде. Что такое подряд? Подряд — это высокопроизводительный и ритмичный метод работы, когда с нуля и до кровли и полной сдачи идет непрерывная работа. Вот конечный результат и цель подряда сегодня

в доме с постоянной системой отопления на площадке 22 микрорайона. Можно было добиться таких результатов? Можно! Так почему явления положительные носят характер эпизодический, а не постоянный?

Как ни странно, уже много лет на промышленных комплексах действуют оперативные штабы. Значит, есть у кого перенять опыт. Есть организация, которая ведет строгий учет и контроль за ходом работ и направляет бригаду не туда, где ей выгодно в материальном отношении, а туда, где того требует планомерность развития строительного процесса на данном участке.

Внедрение поточного подряда по принципу «Рабочей эстафеты» дало бы возможность избежать нам авральные дни в конце каждого квартала и месяцев в конце года. За создание штурмовщины, за плохую инженерную подготовку объекта, некомплектность изделий, несвоевременность снабжения, срывы сроков пора уже спрашивать строго, по-партийному с конкретных лиц, страдающих безответственностью, неумением организовать производство, обеспечить фронт работ и материалов. Пора уходить от обобщающих слов о недоработках. Ни одна недоработка не рождается на пустом месте, за ней стоят работники, допустившие ее.

А что касается работы по принципу «Рабочей эстафеты» и поточному подряду, то рабочие коллективы Ангарского управления строительства являются лучшей базой для их внедрения.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ

Перед нами книга Л. И. Михалева «В поисках точности», цель которой — помочь взглянуть в увлекательный мир производства, проектирования машин, станков и приборов, в мир, где точность достигла невиданных рубежей.

Основным источником обеспечения промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства высококвалифицированными рабочими являются средние профессионально-технические училища. В этих училищах получают знания и вырабатывают навыки по

избранной профессии. Среди рабочих разных профессий одну из самых многочисленных групп составляют рабочие слесарных специальностей. Сведения о подготовке рабочего места слесаря, видах и мерах предотвращения брака, технике безопасности и противопожарных мероприятий вы сможете почерпнуть из книги Н. И. Макиенко «Общий курс слесарного дела».

Способствовать подготовке высококвалифицированных слесарей-сантехников, оканчивающих профессионально-техническое училище (а также в оказании помощи работающим молодым слесарям-сантехникам призвана книга А. Журавлева: «Справочник молодого слесаря-сантехника».

В книге содержатся данные по подготовке и монтажу санитарно-технических устройств (систем отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, внутреннего газоснабжения), о материалах,

инструментах и механизмах. «Справочник молодого арматурщика-бетонщика» включает в себя вопросы материаловедения и специальной технологии. Ну, а какое строительство жилых и общественных зданий обходится без облицовочных работ, которые наряду с другими отделочными работами являются наиболее трудоемкими? Книга В. И. Горячева «Облицовочные работы — плиточные и мозаичные» познакомит вас с новы-

ми машинами и механизмами, которые призваны повышать производительность труда и безопасность выполнения облицовочных работ. Кроме жилищного, ведется большое культурно-бытовое, промышленное и сельскохозяйственное строительство, где применяются огромное количество стекла. О том, как следует правильно и экономно выполнять стекольные работы, рассказано в книге А. М. Шепелева «Стеклопечные работы».

Л. ЕРОЩЕНКО,

библиотекарь.

НАМ ПИШУТ

В ОЖИДАНИИ АВАРИИ

Со страхом ждут работники детского учреждения № 82 надвигающуюся зиму. Дело в том, что текущий ремонт в последний раз здесь производился семь лет тому назад, с тех пор не было даже побелки. Выходит из строя сантехника, отопительная система. В течение трех-четырех последних лет неоднократно возникали аварийные ситуации, и особенно учащаются они зимой. В прошлом году прорвало трубы на чердаке, горячая вода промочила стены, залила потолок, пол. Намокла электропроводка, произошло короткое замыкание, и провода начали гореть. Возник пожар, который долго не могли погасить. Кусками обваливалась штукатурка с потолков. Санэпидстанция запретила использование этих помещений, и пришлось закрыть три группы. В течение трех недель 70 человек — родители малышей — не могли выйти на работу.

Ремонта или полной замены требуют канализационные трубы, постоянно дающие течь. Потолки, стены здесь намокают, штукатурка обваливается.

Два месяца назад, в июле, вновь повторилась аварийная ситуация — лопнула труба, и горячая вода начала заливать спальни, где в это время находилось 60 детей. Пар заполнил все помещение, произошло замыкание электропроводки. Перепуганных ребятшек пришлось вывести на улицу. Матрацы, подушки буквально плавали в воде, когда работники детского учреждения зашли в спальни.

Своими силами ликвидировали они последствия аварии. Просушили матрацы и подушки из детской спальни, почи-

нили электропроводку и вновь открыли детское учреждение. «Живем в ожидании очередной аварии», — рассказывает заведующая В. М. Гавриленко. — В течение прошлого года санэпидстанция неоднократно указывала на необходимость срочного капитального ремонта. Но в планах РСУ на капремонт нашего учреждения нет и, естественно, ремонтировать РСУ отказывается. Приходится работать в таких условиях».

8 сентября в присутствии начальника ЖЭКа-5 Л. П. Носковой, заведующей В. М. Гавриленко было проведено обследование здания. В галерее, соединяющей два помещения детского учреждения, утром обнаружили вспученный линолеум, при вскрытии его присутствующие увидели такую картину: весь пол под ним был покрыт зловонной слизью, запах которой моментально разносился по всему помещению. Линолеум сгнил от постоянного поступления водяных паров из свищей в трубах горячей воды.

Начальник ЖЭКа Л. П. Носкова также соглашается, что детское учреждение требует капитального ремонта, и устранить его постоянные беды можно лишь при полной замене сантехнического оборудования.

«Работать в таких условиях очень трудно», — говорит заведующая В. М. Гавриленко. — Нарушение эпидемиологического режима угрожает здоровью детей. Постоянное ожидание аварий создает нервность, и это также не может не сказаться в работе. Что же нам делать?»

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

СУДЬИ В НЕДОУМЕНИИ

Товарищеские суды при ЖЭКах работают на общественных началах. Для восстановления справедливости, охраны тишины и покоя в наших домах члены товарищеских судов бескорыстно отдают свое свободное время, подчас тратя при этом немало сил и нервов. Трудно переоценить пользу, приносимую их трудом. И как не повянуть обиду, когда они не только не встречают помощи, содействия со стороны работников ЖЭКа, но и испытывают помехи. Об этом рассказывается в письме, присланном в редакцию председателем товарищеского суда ЖЭКа № 8 М. Сергованцевой.

Более месяца занимались мы делом тов. Б-ой. Выяснили, кто подписал заявление, так как подписи были написаны неразборчиво. Запрашивали характеристики, ведь заявление было довольно серьезным. Женщину обвиняли в оскорблении соседей нецензурной бранью, в том, что она незаконно заняла треть кладовку в подвале, в продаже ворованной краски и т. д.

В процессе проверки оказалось, что восемь человек из тех, чьи подписи стояли в заявлении, ничего об этом не знали и претензий к тов. Б-ой не имеют. Главный заявитель — К. А. Кудрявых — ни разу не пришла в товарищеский суд на беседу, несмотря на неоднократные приглашения.

Разобраться во всем, вынести решение члены товарище-

ского суда могли лишь в присутствии остальных девяти заявителей, непосредственно на заседании суда. Всем им были выписаны повестки. За три дня до заседания повестки были переданы технику ЖЭКа О. Н. Пугиной для вручения.

И вот наступил назначенный день, собрались члены товарищеского суда, а зал пуст. Только одни судьи сидят в полном недоумении. В чем же дело? Все объяснил телефонный звонок. Звонила техник Пугина. Она оповестила, что суд не состоится, так как главная заявительница К. А. Кудрявых подала ей заявление о прекращении дела, это заявление находится у нее и поэтому повестки на 19 человек она разносить не стала.

Вот так техник Пугина, не согласовав вопрос с товарищеским судом, не уведомив его своевременно, самовольно прекратила дело. Подобное самоуправство претит всякой этике служебных взаимоотношений. Досадно, что при этом инициатор заявления — К. А. Кудрявых — осталась безнаказанной — многое из того, что она указывала в своем обвинительном заявлении, во время проверки не подтвердилось, то есть, по сути, является клеветой. Зная это, она и подала заявление о прекращении дела, отговорившись нездоровьем.

Подобный случай уже не первый.

ВСТРЕЧА ЧЕРЕЗ ПЯТЬ ЛЕТ

В ЭТОМ году прославленная труппа Московского художественного академического театра им. М. Горького свое искусство представляла дальневосточникам: артисты театра гастролировали в Хабаровске и во Владивостоке. Они показали зрителям свои лучшие спектакли, как «Сталевары» Г. Бахирева, «Заседание парткома» и «Обратная связь» А. Гельмана, «Иванов» А. П. Чехова, «Последние» М. Горького и другие.

В свое время у истоков театра стояли корифеи сцены К. С. Станиславский и В. И. Немирович-Данченко, которые воспитали народных артистов СССР К. Кедрова, Н. Хмелева, А. Тарасову, П. Масальского, В. Станицына, О. Андровскую, В. Топоркова, А. Грибова, М. Яншина, И. Москвина, В. Качалова, Н. Добронравова, А. Кторову и др., искусство которых развилось, окрепло и блистало во МХАТе до 40—60—70-х годов. Многие из них ушли навсегда, а продолжают эстафету нести другие, такие, как народная артистка СССР А. Степанова, М. Болдуман, Б. Петкер и другие под художественным руководством народного артиста СССР, воспитанника школы-студии МХАТа Олега Николаевича Ефремова. Коллектив сплотился вокруг нового наставника, в репертуаре появились пьесы на современные темы наравне с классическими. Театр приглашается на гастроли в США, ФРГ, Народную Республику Болгарию, Венгрию, ГДР, и тепло принимается зарубежными зрителями.

В этот приезд к нам, в Ангарск, гастрольный коллектив в составе 12 человек показал свою пьесу «Ниро Вульф против ФБР» — фантазию-детектив в двух действиях по мотивам произведения Рэкса Стаута, Сценическую постановку осуществил актер теат-



ра Сергей Десняцкий. Суть спектакля — показать коварную, продажную роль ФБР в современном капиталистическом мире денег, сенсаций.

Прекрасно сыграли свои роли народные артисты РСФСР Михаил Зимин и Кира Головова, заслуженный артист РСФСР Николай Пенсков, артисты Сергей Десняцкий, Светлана Семендяева, Елена Кондратова, Владимир Степанов, Виктор Привальцев, Геннадий Кочкожаров, Владимир Петров.

Ангарчане, кроме этого спектакля, познакомились со сценами из спектаклей «Мертвые души» по бессмертной комедии Н. В. Гоголя, «Валентин и Валентина», «На всякого мудреца довольно простоты», инсценированным рассказом А. П. Чехова «Злоумышленник», прослушали стихи Евгения Евтушенко в исполнении народной артистки РСФСР К. Головова, сцену из спектакля Всеволода Иванова «Бронепоезд 14-69».

На сцене ДК «Современник» артистам после спектакля были вручены цветы, памятные сувениры, дипломы. До новых



встреч, говорили артистам благодарные ангарчане.

А. ВАСИЛЬЕВ.
На снимках: артисты МХАТа в Ангарске у гостиницы «Сибирь». Сцена из спектакля «Ниро Вульф против ФБР». Слева направо: Е. Кондратова, народный артист РСФСР М. Зимин, заслуженный артист РСФСР Н. Пенсков.

Фото автора.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»
19—20 сентября — Вам и не снилось. 10, 12, 14, 16-30, 18-20, 20-10, 21-50. 21—22 сентября — Гибель мадам Лэман. 10, 12, 14, 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.
«МИР»
19—22 сентября — Кто есть кто (Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.). Для детей. 20 сентября — Мальчик — с пальчик. 8-45.
«ПОБЕДА»
19—20 сентября — Подставная жена (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21. 21—22 сентября — Вам и не снилось. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 19-50,

21-40. Для детей. 20 сентября — Летучий корабль. 10-15, 11-15, 13-15, 16-10.

«КОМСОМОЛЕЦ»
19—20 сентября — Дамы приглашают кавалеров. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Пустомеля. 14-30. 21—22 сентября — Эскадрон гусар летучих (2 серии), 17-40. Для детей — Чудо с косячками. 14-30.

«ПИОНЕР»
19—22 сентября — Таинственный остров. 10, 12, 14, 15-45, 17-40. 19—20 сентября — Где ты, любовь? 19-20 (удл.), 21-35, 21—22 сентября

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

— Сицилианская защита. 17-40, 19-10 (удл.), 21-20.

«ОКТАБЕРЬ»
19—20 сентября — Ждите звонка. 13-10, 15. Это Пела. 12. Идиот. 18-30, 21. 21—22 сентября — Это Пела. 12. Гамлет (2 серии). 13-10, 16, 20.

«ГРЕНАДА»
19—20 сентября — Как казаки мушкетерам помогали. 10, 12, 14. Эскадрон гусар летучих. (2 серии). 16, 20. 21—22 сентября — Будьте готовы, Ваше Высочество. 10, 14. Где ты, любовь? 12, 16, 18, 19-20 (удл.), 21-30.

АТЕЛЬЕ ГОРОДА К УСЛУГАМ ЖЕНЩИН

Каждая женщина хочет одеваться красиво и разнообразно. Можно иметь немного вещей и всегда быть модной и современной. Уже более десяти лет одним из модных направлений в женском костюме считается комплектность, то есть вероятность сочетаний одних и тех же предметов, отвечающих всевозможным назначениям.

При большом разнообразии модных предложений создать одежду индивидуального характера поможет вышивка.

Пошить или обновить платье, вышить его можно в ателье «Мечта», «Людмила», «Аленушка», «Ярославна», «Элегант».

Ателье № 16 и «Ярославна» принимают заказы на изготовление плиссированных юбок и различных деталей платья.

Ателье «Людмила» и № 16 шьют бюст-галтера, пояса, грации.

Ателье «Соболь» и «Рубин» принимают заказы на пошив, ремонт и обновление мужских пальто, костюмов, курток, плащей, брюк, сорочек. Классический стиль присущ мужским традиционным пальто и костюмам. По-прежнему большей популярностью у мужчин пользуются куртки, выполненные из различных материалов. В зависимости от назначения куртки могут быть удлиненными или короткими. Фасоны могут быть самыми разнообразными с застежкой на «молнию» или на пуговицы, с накладными карманами или прорезными, плечевой пояс может акцентироваться всевозможными кокетками, погонами и декоративными строчками.

Дополнением к одежде осенне-зимнего сезона являются головные уборы. Заказать их можно в ателье «Белка».

Пишите:

666806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Заказ 2527с
ИЕ 12206