

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 68 (3332)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

2 СЕНТЯБРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

♦ РЕПОРТАЖ

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

ВСЕГО несколько недель назад здание школы № 9 в 19 микрорайоне было в стадии строительства. Сегодня главный вход обрамляют цветы. Над входом яркий приветливый транспарант: «Добро пожаловать!». Спешат на свое место музыканты, а те, кто станет через несколько минут полноправными хозяевами, уже давно выстроились рядами. Над ними, как голуби, взлетели белые таблички с призывными и лаконичными надписями: 4 «Г», 5 «Б», 6 «В», 7 «А». Особенно трудно сгруппировать малышей — первые классы. Они привычно держатся за руки своих мам и пап, доверчиво прижимаются к бабушкам и со страхом делают первый шаг в сторону своего будущего класса. Сегодня идет традиционная «разбивка», и каждый раз эти волнующие минуты заставляют трепетно и

радостно биться родительское сердце.

Для маленьких жителей 19 микрорайона этот праздник двойной — они входят в здание новой школы. На первом этаже открыты окна. Отсюда женщины-отделочницам хорошо виден праздник, и они с любопытством смотрят на дело своих рук. Среди групп во дворе, в основном, мужчины — работники СМУ-1, 4, 7, МСУ-76, 70. Эммануил Андреевич Гейн — кто из присутствующих догадается, что бригада этого человека начала строить школу первой, выкладывала первые ряды кирпича, монтировала первые блоки. Чуть позже пришли каменщики Василий Мефодьевича Сливки. Школу № 9 с нетерпением ждали все жители 19 микрорайона, ее открытие решило множество проблем, связанных с детьми.



Обилие цветов. Их так много, что площадь как будто обрамлена цветником. Представители прессы — не единственные в это утро, кто запечатлел на пленку милые лица, теплые улыбки, восторженные взгляды. Сотни снимков наверняка займут почетные места в семейных альбомах.

КАЖДАЯ школа имеет свое знамя. И вот сегодня Лев Анатольевич Платонов — председатель горисполкома — вручает на вечное хранение знамя, которое принимают у него от имени коллектива шко-

лы учащиеся старших классов. Сколько добрых теплых слов говорили выступающие в адрес строителей. Названы были все рабочие коллективы строителей и монтажников, линейные инженерно-технические работники, — все, кто принимал непосредственное участие в строительстве этого здания. От имени строителей к ребятам, родителям и учителям обратилась Ранса Федоровна Козулина, мастер, делегат XXV съезда партии. Она неотлучно проработала на школе весь трудный период отделочных

работ. Ей доверено вручить символический ключ. Он станет первым экспонатом школьного музея.

Лев Анатольевич Платонов разрезает ленту... А из дверей школы прямо во двор бежит школьный звонок — Наташа Крюжева идет в первый класс — это она зовет всех, всех, всех идти в школу. Открылись двери, первыми пошли малыши. Их, говорливых, возбужденных, приходилось даже сдерживать. Среди тех, кто переступил порог школы, дети наших строителей — Женья Серездинов, Оля и Толя Федоришины.

Здание мгновенно ожило: «Вот родной класс», «Я буду сидеть за этой партией?», «А когда автрак?», «После пойдём посмотрим наш тир»... Улыбаются строители. Высоко держат врученные им сегодня почетные грамоты и цветы. А на школьном дворе еще выше машут зелеными веточками березы и сосны, сохраненные их заботливыми руками.

Т. ЛИСИНА.

Фото В. МАКСУЛЯ.



СТРОЙКА — СЕЛУ

## НА ПРИЕМНЫХ ПУНКТАХ

Одним из первых, выполнив свое задание по оказанию шефской помощи в совхозе «Забитуйский», коллектив жилищно-коммунального управления широко развернул по заготовке кормов в черте Ангарска. На трех приемных пунктах по приему зеленой массы и сена работники ЖКУ ведут сушку зеленой массы, прессовку сена, складирование.

Всю эту работу возглавляет специально созданный штаб под председательством В. Н. Таскиной.

По графику ведут работы на приемных пунктах работники ЖЭКов, особенно хорошо потрудились коллективы ЖЭКов №№ 1, 3, 4, участка текущего ремонта, теплично-парникового хозяйства. Поястине ударными были темпы работ В. Н. Бердниковой, П. П. Орловой, В. М. Подчяваловой, Е. Я. Марининой, Р. П. Мияшина, В. П. Валовой, С. В. Макухина и других.

Наш корр.

БРИГАДА старшего инженера Леонида Семеновича Баранова вышла победителем в социалистическом соревновании среди бригад участка № 1 МСУ-70 за второй квартал этого года. Бригада выполняет пусконаладочные работы по контрольно-измерительным приборам и автоматике на комплексе ЭП-300 на самой ответственной его части — отделении компрессорной (объект 1928).

Сложность систем контроля, схем сигнализации и защиты агрегатов определяется тем, что приводом компрессоров служат паровые турбины. И, например, чтобы пустить са-

## ИДЕТ ОБКАТКА

мый мощный турбокомпрессор М-1, нужно добиться разрешения пуска схемной блокировки по 50 параметрам.

На сегодняшний день в компрессорном отделении практически все средства измерения включены в работу и переданы службе эксплуатации.

Особенно большой вклад в выполнение этих работ в установленные сроки внесли сам бригадир Л. С. Баранов, инженер В. Н. Рыбников, старший техник В. Г. Москаленко,

слесарь-монтажник по КИП и автоматике В. А. Немцев и другие.

Благодаря напряженной двухлетней работе бригады наладчиков МСУ-70, сейчас на объекте 1928 полным ходом идет обкатка паровых турбин, а соответственно, и приборов на реальных средах.

Л. МЯСНИКОВ,  
начальник участка № 1  
МСУ-70.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

ОБРАТИТЬ ОСОБОЕ  
ВНИМАНИЕ

«О работе партийных организаций УЖДТ, УПТК по использованию политической агитации в целях мобилизации коллективов трудящихся на выполнение производственных задач первого года одиннадцатой пятилетки» — этот вопрос обсужден на заседании парткома стройки.

Парторганизации УЖДТ и УПТК, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», в своей работе по коммунистическому воспитанию трудящихся, мобилизации коллективов на выполнение плана и сообразительности 1981 года, применяют различные формы политической агитации. В коллективах работают политинформаторы, лекторы, докладчики, группы наставников, активисты стеновой печати, наглядной агитации.

Вошло в практику проведение митингов, слетов передовиков производства, встречи молодых рабочих с ветеранами стройки, единые политдни.

Партийное бюро УЖДТ добивается повышения роли стеновой печати. За второе полугодие 1980 года и первое полугодие 1981 года выпущено 95 стеновых газет. В коллективах организуются чтение лекций, выступления группы докладчиков на единых политднях, политинформации.

Проводится работа по улучшению организации соцсоревнования. В УЖДТ 64 процента работающих участвуют в соревновании за коммунистическое отношение к труду.

Политическая агитация положительно влияет на трудовую активность рабочих и ИТР. Планы и социальность первого полугодия 1981 года успешно выполнены обоими коллективами.

Но уровень и эффективность использования партийными бюро УЖДТ и УПТК политической агитации еще недостаточен. Слабо применяются и контролируются партбюро УЖДТ и УПТК многие формы и методы идеологической работы. Политинформации в службах УЖДТ и на базах УПТК проводятся нерегулярно и некачественно. Недостаточен учет проводимых бесед, встреч трудящихся с руководителями. В основном встречи проходят только при управлениях, а не на рабочих местах трудящихся.

Наглядная агитация на базах и в службах не отвечает требованиям сегодняшнего дня: устарела, бледна, неконкретна. Зачастую задерживается оформление показателей за месяц, два. В УПТК на базах №№ 1 и 3 наглядной агитации мало. На доске показателей — майские итоги. Плакатов, лозунгов по мобилизации трудящихся на досрочное выполнение плановых заданий, экономии ресурсов, соблюдение правил техники безопасности и т. д., особенно на станциях УЖДТ «Шлакоблочная», «Бетон», «Строительная», «Трудовая», нет. Слабо развивается стеновая печать в УПТК.

Профсоюзные комитеты УЖДТ и УПТК не добились широкой глас-

ности социалистического соревнования. Слабо руководят этим важнейшим участком работы. Ход, результаты соревнования, опыт передовиков как в УЖДТ, так и в УПТК недостаточно показываются средствами наглядной агитации.

За последние два года резко сократилась и строго не контролируется партийными бюро УЖДТ и УПТК подписка на центральные газеты и журналы, на газету «Ангарский строитель».

Продолжает оставаться высоким число прогульщиков и доставленных в медвытрезвитель.

Средства политической агитации не стали действенными помощниками парторганизаций в мобилизации работников на высокопроизводительный труд, повышение чувства ответственности за порученное дело.

Партийный комитет обратил внимание партийных бюро УЖДТ (т. Лубий В. П., Левушкина В. С.), УПТК (т. Кривошеев Ю. В., Лужникова Г. А.) на существенные упущения в использовании политической агитации для мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение производственных задач и обязал партийные организации устранить выявленные недостатки, осуществить конкретные меры по дальнейшему повышению уровня и эффективности политической агитации в свете требований постановлений ЦК КПСС, решений XXVI съезда партии.

Партийным организациям в целях улучшения постановки политической агитации, как важнейшего средства в деле воспитания трудящихся, рекомендовано уделить особое внимание организации массово-политической работы в бригадах, службах, на базах, постоянно совершенствовать организационную структуру политической агитации, деятельность ее основных звеньев, обсудить вопрос о повышении роли политической агитации на партбюро, партийных собраниях, улучшить подбор, расстановку и обучение кадров устной политической агитации, поднять ответственность политинформаторов, докладчиков, лекторов, агитаторов по выполнению своих обязанностей.

Партийным бюро пересмотреть и до 1 декабря 1981 года утвердить группы политинформаторов, докладчиков, агитаторов, улучшить их качественный состав, обеспечить учебу в семинарах парткома АУС. Улучшить организацию лекций, бесед, выступлений докладчиков в рамках единого политдня. Политические информации проводить один раз в неделю по утвержденному графику с указанием дня недели и времени проведения.

Рекомендовать партийным организациям, хозяйственным руководителям осуществлять конкретные меры по улучшению наглядной агитации. Усилить воздействие наглядной агитации на выполнение задач производства, призывать рабочих и ИТР внедрять передовой опыт лучших бригад, бороться за экономию и бережливость.

ОРГАНИЗАЦИЮ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ  
— НА ДОЛЖНЫЙ УРОВЕНЬ

На заседании парткома стройки заслушан вопрос «О работе администрации, партийной и профсоюзной организаций СМУ-1 по развитию и совершенствованию социалистического соревнования». Информировал партком главный инженер СМУ тов. Пашкин В. А.

Партийный комитет отметил, что руководство, партийное бюро и застройщиком СМУ-1 проводят определенную работу по мобилизации коллектива на выполнение государственного плана строительства жилья и объектов соцкультбыта. Успешно выполнен план десятой пятилетки по всем технико-экономическим показателям. За пятилетку введено в эксплуатацию 445 тыс. квадратных метров жилой площади, что составляет 132 процента к плану, построено шесть магазинов, четыре столовых, три школы, семь детских учреждений, хлебозавод, рынок и другие объекты.

Уверенный старт взял коллектив СМУ-1 и в 1981 году. План первого полугодия выполнен. СМУ-1 четыре последних квартала подряд занимает первое место в соцсоревновании среди подразделений строительства. Успешной работе коллектива способствует широко развернутое социалистическое соревнование, в котором участвуют все рабочие, инженерно-технические работники, бригады и участки. Подведение итогов соревнования подводится по «Условиям», действующим на строительстве, и по «Условиям», разработанным непосредственно в СМУ. Всеми бригадами, участками приняты повышенные обязательства на 1981 год.

Формы соревнования в коллективе носят разнообразный характер. Бригады работают под девизом: «Ни одного отстающего рядом!», в низовых коллективах распространяются ценные инициативы и начинания, такие, как почин А. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», почин бригады М. И. Ковалева из СМА — «Работать одиннадцатую пятилетку без нарушений трудовой дисциплины» и другие.

В СМУ-1 восемь бригад работают методом бригадного подряда. Они успешно справляются со своими задачами.

В движении за коммунистическое отношение к труду участвует весь коллектив, звание «Ударник коммунистического труда» присвоено более 60 процентам личного состава. Подтверждение званий ударникам, бригадам, участкам проводится ежегодно к Дню строителя.

Победители социалистического соревнования поощряются морально и материально, итоги соревнования доводятся до рабочих на собраниях,

вывешиваются «молнии», имеются доски показателей.

Партийное бюро СМУ-1 проводит определенную работу по развитию и совершенствованию соцсоревнования, на заседаниях партбюро в 1981 году рассматривались следующие вопросы: «О работе застройщика по совершенствованию соцсоревнования и движения за коммунистическое отношение к труду», «О выполнении социалистических обязательств за 1980 год». Рассматриваются вопросы о соревновании и на партийных собраниях.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что в организации социалистического соревнования в СМУ-1 имеются недостатки. Внедренная в 1980 году система соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» не нашла в текущем году должного развития. В низовых коллективах не поддерживается почин бригады отделочников из СМУ-5 Е. И. Мордовной: «Выполнять план первого года пятилетки к 7 ноября 1981 года». Слабо организовано соревнование по личным творческим планам среди инженерно-технических работников. Между бригадами, работающими по подряду, не организовано социалистическое соревнование. В 1981 году коллектив СМУ-1 не заключил договор на соревнование со СМУ-11.

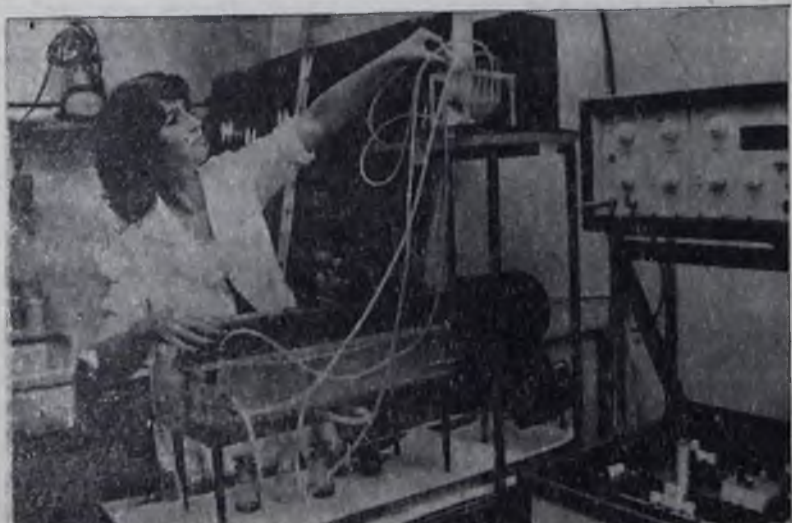
Партийное бюро не осуществляло достаточного контроля за организацией и развитием соцсоревнования по принципу «Рабочей эстафеты».

Партком обязал руководство СМУ-1 (т. Мирочник М. А., Пашкина В. А., Емельянова Е. Ф., Добрынина С. А.) на основе широко развернутого социалистического соревнования обеспечить безусловное выполнение государственного плана 1981 года по вводу в эксплуатацию жилья и объектов социально-бытового назначения.

Начальнику СМУ-1 т. Мирочнику М. А. и председателю застройщика т. Добрынину С. А. организовать соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» между смежными организациями, а группому (т. Меньшикову В. Н.) оказать СМУ-1 практическую помощь в этом.

Партком предложил администрации, партийному бюро и застройщику разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков в организации социалистического соревнования и принять меры по улучшению этой работы. Партийному бюро (секретарь т. Емельяненко Е. Ф.) рекомендовано взять под контроль внедрение и развитие соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» и проинформировать партком о выполнении постановления к 1 января и 1 июня 1982 года.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



МОСКВА. В лаборатории экстракции Института физической химии Академии наук СССР под руководством лауреата Государственной премии, доктора химических наук Г. В. Корпусова проводятся систематические исследования

физико-химических основ разделения редких и радиоактивных элементов. Годовой экономический эффект от внедрения разработок лаборатории составляет сумму более 8 миллионов рублей.

В настоящее время с целью повышения эффективности технологических процессов разделения лаборатория проводит как фундаментальные научные исследования, так и прикладные.

На снимке инженер лаборатории И. Н. Виноградова.

КАЗАХСКАЯ ССР. Город металлургов и машиностроителей Усть-Каменогорск одним из первых в республике повел борьбу за чистоту водного и воздушного бассейнов.

На снимке работники городской санэпидстанции проводят замеры воздушной среды на содержание пыли в пла-

வில்ном деке Усть-Каменогорского свинцово-цинкового комбината имени В. И. Ленина. Фотохроника ТАСС.



## «ЭТУ ПРИВЫЧКУ К ТРУДУ БЛАГОРОДНУЮ...»

**БРИГАДА ОТДЕЛОЧНИКОВ ЗИНАИДЫ ИВАНОВНЫ СОРОКИНОЙ ИЗ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ ВЫШЛА В ЧИСЛО ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПО СТРОЙКЕ.**

— И вы знаете, что, прежде всего, помогло бригаде. То, что это хороший, спаянный коллектив, очень дружный и дисциплинированный, — сказала шеф-наставник бригады, инженер производственно-технического отдела РСУ Галина Алексеевна Ларишкина. — Ведь здесь все, начиная от бригадира, «болеют» за каждый показатель работы.

За второй квартал выполнение норм выработки составило 152 процента. Хороший, весомый показатель. А разве не показательно, что из бригады мало кто увольняется, здесь нет прогулов. Основной костяк — кадровые, квалифицированные рабочие: Софья Егоровна Петухова, Галина Петровна Веселова, Людмила Ивановна

Околович, Валентина Петровна Дорошенко и другие.

Учащиеся профтехучилищ проходят здесь практику и с удовольствием идут потом сюда работать. Опытные мастера берут их под свое «крыло», помогают осваивать все азы и секреты профессии маляра, штукатурка на практике, помогают и добрым словом, и умением своим. Ирина Попова и Ольга Васильковская пришли в бригаду в июле после окончания ГПУ-12, а уже хорошо освоились в коллективе и трудятся по-настоящему. Бригада стала для них вторым домом.

Зинаиду Ивановну Сорокину в ремонтно-строительном управлении называют бригадиром сильным, бригадиром хо-



рошим, бригадиром настоящим. Семь лет руководит она бригадой, на стройке трудится 20 лет, 18 из них — в РСУ. Вехи ее трудового пути отмечены медалью «За трудовое отличие», Ленинской юбилейной медалью, знаком «Ударник девятой пятилетки», она неоднократно была победителем социальноремонтных соревнований, занесена на доску Почета и т. д. Словом, умение свое трудиться доказала сполна.

Бригада в основном занята на ремонте объектов соцкультбыта. В этом году она заслужила отличной оценки при сдаче после ремонта детского сада № 51, психиатрической больницы. Сейчас бригада занята на ремонте средней школы № 10. Хозяйское око администрации школы ревностно следит за ходом работ. Здесь

и просьбы, и советы.

— Вот так всегда, — говорит Зинаида Ивановна. — На ремонте сложнее, чем на новой стройке. Приходится принимать во внимание желание и вкусы хозяев ремонтируемого объекта: не понравился колер — переделываем, или еще что не по душе. Порой, кажется, вроде бы все сделал, как надо, опять что-то найдут. Трудно угодить. Не скрою — работа адская, но нужная. Я к ней привыкла. Могла бы на строящийся объект перейти, и заработка там выше. Могла бы, но не ухажу. Привыкла, — еще раз повторяет Зинаида Ивановна, улыбаясь как-то виновато. И потом добавляет: — И все равно, где бы мы ни работали, нигде на нас не обижались.

«Эту привычку к труду бла-

городную вам бы не худо и тобой перенять», — сказал поэт. Хорошая эта привычка. Она влечет за собой других, оставляет след на земле и в душах человеческих.

Приятно будет детворе войти в чистые, светлые классы, привычные и в то же время каких-то новые. Умелые руки мастериц бригады Зинаиды Ивановны Сорокиной подарили им этот праздник.

Л. МУТИНА.

На снимках: (вверху) на переднем плане — С. Петухова, В. Баженкова, во втором ряду — Т. Михайлова, З. Сорокина, Л. Наборщикова. Внизу — О. Васильковская, Л. Наборщикова, И. Попова, Л. Околович.

Фото С. ЧЕРНЫША.



**БРИГАДНЫЙ** подряд — это новые отношения между людьми, которым в большей, чем когда-либо, степени присущи коллективная ответственность за свое дело, государственное чувство хозяина на производстве, общая материальная заинтересованность в результатах труда, участие в управлении строительным процессом. Вот где объяснение такого широкого и стойкого внимания к подряду.

В нашем управлении внедрение бригадного подряда ведется в продолжение ряда лет. За это время имеются определенные успехи в этом деле. За шесть месяцев 1981 года объемом строительно-монтажных работ собственными силами выполнен на 1891 тыс. руб. Вы-

## ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

полнение бригадным подрядом составило 702 тыс. рублей или 37,1 процента к общему объему СМР. Одиннадцать бригад трудятся у нас сейчас на подряде.

В систему оборотного водоснабжения ЭП-300 входят несколько объектов, которые строит бригада т. Полищука. В 1981 году она работает по методу бригадного подряда с января без перерыва. Все договоры бригадного подряда выполняет в срок и с хорошим качеством, хотя зачастую работает не в идеальных условиях: не поставляется своевременно арматура и за-

борные детали как по вине прораба, так и по вине РМЗ.

С нулевого цикла возводит цех персульфатов бригада т. Смирнова. Постоянно работая по методу бригадного подряда, бригада получила, кроме премий по аккордному наряду, еще 190 рублей премии за экономии материалов. Особо хочется отметить бригаду т. Кусова, которая строит на комплексе карбамида объекты 656/2 и 560. К качеству работ, выполняемых этой бригадой, уже долгое время не предъявляется никаких претензий. Бригада за экономии материалов получила премию 88 рублей.

В настоящее время по методу бригадного подряда работает семь бригад. Они строят объекты комплексов ЭП-300, карбамида, цех персульфатов, силосные траншеи. Казалось бы, дела обстоят неплохо. Однако есть недостатки, которые мешают нам работать как положено. Прежде всего — это недостаточная инженерная подготовка объектов, отсюда вытекают и неритмичные поставки материалов УПП и УПТК, нервозность в работе бригад из-за отсутствия дополнительного фронта работ. Не налажен учет затрат материалов и механизмов бригадами.

Линейные инженерно-технические работники до сих пор имеют от подряда одни допол-

нительные хлопоты, а выгоды своей в нем не стремятся получить. В результате за весь период работы по подряду за экономии материалов и механизмов бригадам выплачено всего 410 рублей премии. У нас проводится определенная работа по ликвидации этих наших промахов, и мы считаем, что в принципе они разрешимы, если совместно с обслуживающими предприятиями будем по-настоящему браться за внедрение на нашей стройке этого самого прогрессивного метода организации работ, ведь иначе работать мы уже не можем.

Н. ДАВЫДОВА,

инженер подрядной группы СМУ-3.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Для выполнения большого объема работ по устройству железобетонных фундаментов под строящиеся здания — расширение ТЭЦ-9, который выполняет СМУ-6, строительный участок № 2, — была впервые на Ангарской площадке отделом главного технолога разработана и изготовлена поэтапно ремонтно-механическим заводом экспериментальная металлическая опалубка для башмаков железобетонных фундаментов.

Подколоники при этом должны собираться из деревянных универсальных щитов — УЩ. Первый этап металлической опалубки был вывезен пунктом проката УПТК на

строительную площадку ТЭЦ-9 21 июля нынешнего года в объеме четырех тонн. Поступившие детали опалубки были не окрашены и не замаркированы. Все это выполнялось на строительной площадке комплексной бригадой В. К. Карпушова, которая собрала из них два башмака для фундаментов ФМ-12, объемом 4,2 кубических метра каждый.

Дальше сборка экспериментальной опалубки приостановилась. Стали ожидать доставку следующего этапа для других видов фундаментов. Через 12 дней, то есть 6 августа, на строительную площадку поступила опалубка второго этапа в количестве 992 килограммов. При этом оказалось, что

пока не будет вывезен третий этап опалубки, собрать из вывезенной ничего невозможно, а ремонтно-механический завод обещал изготовить третий этап не ранее 26 августа. Таким образом, на 19 августа стоит опалубка башмаков двух ранее собранных — это первый этап, и лежит опалубка второго этапа — общим объемом 4992 килограмма. В среднем цена одной тонны 477 рублей, то есть изделий всего на сумму более 2300 рублей.

Для того, чтобы собрать опалубку полностью и принять бетон, необходима опалубка из универсальных деревянных щитов, которые отсутствуют. Они еще даже не поступили в изготовление. Готовятся же

эта опалубка должна параллельно с металлической. По словам мастера пункта проката УПТК В. М. Шабалина, пакеты для отдельных типов щитов деревянной опалубки поступили на ДОК-1 14 августа. В разговоре с представителем технического отдела ДОК-1 А. Ф. Маурером выяснилось, что к изготовлению вышеуказанных щитов они приступят только при поступлении металлических паковок в полном объеме, а именно не ранее сентября 1981 года.

Экспериментальная металлическая опалубка, изготовленная в полном объеме в количестве 12179 килограммов на общую сумму около 600

рублей, может быть использована только в теплое время года, так как обогрев бетона в ней пока не предусмотрен. Надо полагать, что вопрос с внедрением экспериментальной металлической опалубки был не совсем правильно продуман и решен. Имея на сегодняшний день в наличии готовый котлован, арматуру, закладные детали и приспособления, СМУ-6 не может в течение месяца приступить к работе лишь только потому, что где-то была допущена ошибка. Как видите, пользы от нее никому нет, но кто-то же должен отвечать за такие недоработки!

А. ЛЮБИМОВ,

член головной группы народного контроля АУС.

## ОТВЕЧАТЬ ЗА НЕДОРАБОТКИ

## СПОРТИВНЫЕ ВСТРЕЧИ В „БЕРЕЗКЕ“

22—23 августа на турбазе «Березка» состоялся молодежный спортивный заезд коллективов управления производственных предприятий. В программу спортивных мероприятий вошли соревнования по волейболу, футболу, легкоатлетический кросс, настольный теннис.

Во всех этих видах активного участие принимала команда молодых рабочих завода № 1. Они по праву заняли первое место в соревнованиях по волейболу и в легкоатлетическом кроссе. Все призовые места в кроссе принадлежали членам этой команды. Лидировал в нем электросварщик Валерий Нетак. У женщин в этом виде программы первое место заняла представительница команды центральной бухгалтерии УПП Татьяна Тыбникина. Активное участие в соревнованиях по настольному теннису и в кроссе принимали также рабочие ДОКа-2.

В гостях у отдыхающих на турбазе «Березка» побывала команда с базы отдыха «Энтузиаст». В дружеской встрече по волейболу выиграли гости. Членам команды были вручены памятные сувениры. Все участники, занявшие призовые места в спортивных соревнованиях, были награждены грамотами и спортивными сувенирами.

Г. АНТОНОВА.

## „МОСФИЛЬМ“ НА МАГНИТКЕ



«Предисловие к битве» — так называется фильм, к съемкам которого приступила съемочная группа киностудии «Мосфильм» на территории Магнитогорского металлургического комбината. Художественный фильм ставит режиссер Н. Стамбула. Фильм посвящен подвигу тружеников тыла в годы Великой Отечественной войны, выдаче первой бронзовой стали.

На снимках на Магнитогорском комбинате идут съемки нового фильма.

Фото Б. Клинишера.  
Фотохроника ТАСС.

**С**ОВМЕСТИТЕЛЬСТВО следует отличать от совмещения профессий и должностей.

Совместительством по службе является одновременное занятие, помимо основной, — другой платной должности в том же или в другом учреждении, предприятии, организации, а также выполнение, кроме основной, — иной регулярной платной работы в другом предприятии. Оно может быть штатное, когда работник, помимо основной, занимает вторую должность на другом предприятии, где получает полную ставку (оклад) или часть ее.

При нештатном совместительстве на другом предприятии выполняется работа без занятия штатной должности с почасовой оплатой или с оплатой из нештатного (безлюдного) фонда.

Выполнение работы на другом предприятии без занятия штатной должности допускается независимо от размера заработной платы трудящегося по месту его основной деятельности. Наиболее широко нештатное совместительство применяется на курсах, в учебных заведениях, в институтах повышения квалификации, где к выполнению педагогической работы привлекаются специалисты народного хозяйства с почасовой оплатой. Разрешение на такую работу дают руководители обоих заинтересованных предприятий.

Штатное совместительство разрешается только работникам тех специальностей и профессий, в отношении которых имеются соответствующие решения правительства СССР. Например: медицинским, фармацевтическим и ветеринарным специалистам, педагогическим работникам и др.

В настоящее время допускается совместительство служащих, оклад которых по основной работе равен 70 рублям в месяц, рабочих и младшего обслуживающего персонала, независимо от размера их за-

НИИ онкологии и медицинской радиологии Миназдрава БССР предложил эффективный метод лечения раковых заболеваний с помощью термических воздействий, который специалисты считают одним из наиболее значительных достижений отечественной онкологии.

Метод нашел клиническое применение. Десять научных учреждений страны привлечены к дальнейшему изучению этой проблемы.

## ЗА ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ

В институте разработана оригинальная методика операции сложных, распространенных форм рака молочной железы, которая дает хороший терапевтический эффект.

Сотрудники института внесли свой вклад в разработку теории и совершенствование практики лучевой терапии — на основе достижений современной радиобиологии предложен и обоснован способ рационального распределения дозы излучения по времени. Способ дает хорошие результаты при некоторых глубоко расположенных опухолях, облучаемых на установках высоких энергий. Предприняты шаги к полной автоматизации с помощью ЭВМ процесса лучевой терапии.

# РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

работной платы по основному месту.

Во всех остальных случаях прием на штатное совместительство является нарушением законодательства.

Совместительство допускается только в одном месте и лишь при наличии письменного разрешения руководителей обоих заинтересованных предприятий, согласованного с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза по основной и совмещаемой работе.

Для медицинских, фармацевтических, ветеринарных, педагогических и других работников необходимо согласование этого разрешения с вышестоящими организациями по подчиненности.

В разрешении с основного места работы указывается: на каком предприятии, на какой срок и в какое время разрешается работать по совместительству, а также условия оплаты труда по основному месту.

Выдавая разрешение на совместительство, администрация и профсоюзный комитет должны рассматривать это как временную меру и учитывать, чтобы выполнение такой работы не было во вред основной деятельности. Как правило, совместители привлекаются в тех случаях, когда нет возможности заместить свободную должность работником соответствующей квалификации, не занятым в другом предприятии, и если совместительство не требует полной загрузки рабочего дня.

Совместительство может быть разрешено на определенный или же на неопределенный срок, но в пределах общих сроков, установленных для некоторых категорий работников.

При договоре на неопределенный срок разрешение на совместительство может быть

в любое время отозвано администрацией по месту основной работы.

Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, а также младшему обслуживающему персоналу и рабочим учреждений здравоохранения, просвещения, социального обеспечения, дошкольных, внешкольных учреждений, школ и школ-интернатов, а также туристских баз, кемпингов, пансионатов и домов отдыха независимо от их ведомственной принадлежности разрешается работа по совместительству не только в разных учреждениях, но и внутри одного. Для этой цели администрация предоставлено право приглашать совместителей из числа указанных лиц в пределах не более половины их нормального рабочего дня с оплатой за фактически отработанным временем. Как всякая работа, совместительство внутри одного учреждения должно быть своевременно (до его начала) оформлено приказом.

Администрация предприятия, принявшая совместителя, обязана сообщить по месту его основной работы условия оплаты и режим труда, а затем о всех последующих изменениях.

Увольнение совместителей производится по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также в случаях приема трудящегося, не занятого в другом месте, или в связи с отменой на основной работе разрешения на совместительство. В этих случаях не требуется согласия ФЭМК и не выплачивается выходное пособие.

Заработная плата по совместительству не может превышать оклада (ставки), установленного данному лицу по основной должности (работе). Сдельная работа оплачивается по фактической выработке. Лицам, работающим по совместительству, не предостав-

ляются льготы, установленные для работников предприятия.

Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пункт 124); Положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию (пункт 25) и Правилами возмещения предпринятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой, утвержденными постановлением Госкомтруда и ВЦСПС от 22 декабря 1961 года № 483/25 (пункт 13), установлено, что при определении среднего заработка оплаты за работу по совместительству не учитывается. Аналогично решается этот вопрос при выплате назначенных пенсий, пособий и сумм в возмещение ущерба лицам, работающим по совместительству.

В заработок для назначения и выплаты пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и сумм в возмещение ущерба учителям и преподавателям, занятым в нескольких школах, средних специальных и других учебных заведениях, приравненных к ним по оплате труда работников, а также педагогическим работникам во внешкольных и других детских учреждениях (как в одном, так и в нескольких) включается оплата за труд в другом учреждении, но не свыше получателя тарифных ставок (высшей для данного лица). Кроме того, учитывается также дополнительная оплата за работу, которая не считается совместительством по основному месту, например, за руководство кружками, заведование кабинетами, лабораториями в том же учебном заведении, дошкольном, внешкольном или детском учреждении.

Р. КОСИРОВСКАЯ,  
юрист, член общества  
«Знайка».

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «РОДИНА»

2—4 сентября — Подставная жена (Пакистан, 2 серии). 10, 13-20, 16-40, 20-10.

### «ОКТАБРЬ»

2—4 сентября — Ранняя ржавчина (дети до 16 лет не допускаются). 13, 17, 19, 21.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

2—3 сентября — Контрольная полоса. 14 (удл.), 18-20, 18-10, 20-20. Для детей — Приключение Травки. 14-30, 4 сентября — Миллионы Ферфакса. 14, 16, 18, 20. Для детей — Каникулы в Простоквашино. 14-30.

### «ГРЕНАДА»

2 сентября — Пустомеля. 10, 12, 14. Миллионы Ферфакса. 18,

19-40, 21-20. 3—4 сентября — Черная курица, или Подземные жители. 10, 12, 14, 16. Любимый Раджа (2 серии). 18, 20-30.

### «ПОБЕДА»

2—4 сентября — Эскадрон гусар летучих (2 серии). 10, 13, 16, 19-30.

### «ПИОНЕР»

2—4 сентября — В одно прекрасное детство. 10, 12, 14, 15-30. 2 сентября — Любимый Раджа (2 серии). 17-30, 20-20. 3—4 сентября — Не крадите моего ребенка. 17-30, 19-20, 21-10.

### «ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 2—3 сентября — Белый верблюжонок. 10-10, 13-50,

15-30. 4 сентября — Как казани мушкетерам помогли. 10-10, 13-50, 15-30. 2 сентября — Старомодная комедия. 11-50, 17-10, 19-10, 21-05. 3—4 сентября — Операция «Автобус» демонстрируется только в кинотеатре «Юность». 11-50, 17-10, 19-10, 21-05.

Зал «Восход». 2—4 сентября — Дамы приглашают кавалеров. 18, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 17-40, 19-20, 21.

### «МИР»

2—4 сентября — АББА (демонстрируется только в кинотеатре «Мир»). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей — 4 сентября — Медвежонок в космосе. 8-45.

## К СВЕДЕНИЮ ПРОЖИВАЮЩИХ В ЖИЛОМ ФОНДЕ ЖКУ АУС

В связи с передислокацией аварийной службы ЖКУ АУС в п. Байкальск, барак № 8, номер телефона 2-27-28 аннулируется. В случае аварии звонить 9-67-08.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей; машинистов бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов башенных кранов — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов. Справки по телефонам: 9-33-80, 9-33-72, 9-38-55.

• Пишите: 665806, г. Ангарск Октябрьская, 7 • Звоните.

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2800.  
Зах. 2365с  
№ 12154