

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 67 (3331)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

29 АВГУСТА 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ ПОДРЯДНЫХ БРИГАД
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА КО ВСЕМ РАБОЧИМ, БРИГАДИРАМ,
СЛУЖАЩИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СТРОЙКИ, СУБПОДРЯДНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ЗАКАЗЧИКАМ

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Мы, участники совещания, посвященного дальнейшему распространению прогрессивной формы организации производства — бригадному подряду, с глубоким удовлетворением восприняли решения XXVI съезда КПСС. В нынешней пятилетке партия нацеливает строителей на повышение эффективности капитальных вложений. Одним из путей решения этой задачи является повсеместное распространение сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации.

За минувшие пять лет ангарские строители увеличили количество подрядных бригад более чем в 2,9 раза, а объем строительно-монтажных работ, выполняемых этими бригадами, возрос в 2,3 раза. Сейчас в Ангарском управлении строительства на подряде работает 100 бригад, выполняя 36,8 процента строительно-монтажных работ. Производительность труда рабочих в хозяйственных бригадах значительно выше, чем в обычных. Бригады получают большую экономию за счет снижения расчетной стоимости работ, сокращают продолжительность строительства.

Подрядные бригады появились на заводах железобетонных изделий УПП, в подразделениях автотранспорта. Такое развитие подряда явилось одним из факторов, позволивших поднять социалистическое соревнование на более высокую качественную ступень, повысить воздействие экономических рычагов на конечный результат труда.

Несмотря на явные преимущества нового метода организации строительного производства, бригадный подряд все еще не получил массового распространения. Широко практикуется заключение договоров на отдельные виды работ, не создающие товарную строительную продукцию. Работники разных организаций, участвующие в строительстве объекта, не связаны единым договором подряда. Инженерно-технические работники и служащие еще не оказывают должной поддержки подрядным бригадам. Из-за недостаточной инженерной подготовки и перебоев в материально-техническом обеспечении допускаются срывы отдельных договоров.

Глубоко связывая свою личную ответственность за эффективное применение этого прогрессивного метода строительства, мы, участники совещания, обращаемся ко всем рабочим, бригадирам, служащим, инженерно-техническим работникам

стройки с призывом вывести на широкую дорогу проверенных форм бригадного хозрасчета большинство рабочих коллективов стройки.

ИНЖЕНЕР И ТЕХНИК!

От вас зависит качество разработки проектных документов по организации и технологии строительства, своевременная инженерная подготовка производства, совершенствование управления строительным производством на основе укрупнения бригад, перестройка планирования на бригаду, обеспечение бригад комплектами конструкций, изделий, материалов, инструментов, приспособлений на основе сетевых графиков с применением научной организации труда.

МАСТЕР И ПРОРАБ!

От вашего знания технических условий, умения руководить и создавать деловую обстановку в коллективе, рационально использовать машины и механизмы, создавать нормальные и безопасные условия труда зависит бесперебойная и качественная работа бригад.

БРИГАДИР И РАБОЧНИК!

От вашего профессионального мастерства, добросовестного, хозяйственного отношения к работе, дисциплины, энергии и настойчивости в труде зависит в конечном итоге весь успех стройки.

Призываем коллективы всех организаций, занятых на сооружении объектов, заключать договоры сквозного бригадного подряда, включаться в социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» и строго выполнять его условия.

Мы призываем всех строителей активно включиться в патриотическое движение за всемерную экономию материальных ресурсов, за выявление и использование имеющихся резервов производства.

От имени многотысячного коллектива ангарских строителей выражаем уверенность, что с помощью широкого распространения бригадного подряда, развития социалистического соревнования подрядных бригад, задания партия на одиннадцатую пятилетку в Ангарском управлении строительства будут выполнены.

Материалы с совещания подрядных бригад читайте на второй и третьей страницах.



РАБОТАЕМ РИТМИЧНО

Наш электромеханический цех не считается основным, так как мы не выпускаем готовую продукцию, но от работы именно наших людей зависит бесперебойная, ритмичная работа всего коллектива завода. Выточил своевременно токарь болт, гайку, обработал вал, значит работают станки, краны. Качественно произвел слесарь ремонт станка — не будет простоев. А у сантехников сейчас самая горячая пора — своевременное получение тепла во все цехи. Это в настоящее время их первоочередная задача.

В цехе очень много хороших тружеников, которые с полной ответственностью относятся к своим обязанностям. Более 20 лет работает на заводе сварщик Т. Я. Швалов. Прекрасный специалист, он передает свой опыт молодежи.

Со дня основания завода трудится у нас электрик В. А. Ломов. Многочисленные его ученики уже стали опытными специалистами. Любой заказ по плечу токарю Н. В. Сагай. Слесари И. Н. Калинин, П. И. Елшин — высококвали-

фицированные специалисты. Они опытные наставники молодежи.

Трудовой стаж коммуниста Н. Е. Кондрашова, специалиста по компрессорам, приближается к пятидесяти годам. Так что есть чему поучиться у него молодым рабочим.

Около 20 лет трудятся у нас сантехники П. А. Стенин (на снимке сверху), М. Е. Шемаханов, А. И. Конов, которые досконально изучили производство и пользуются большим авторитетом в коллективе.

И по-прежнему вперед водители автопогрузчиков — ветеран Великой Отечественной войны И. А. Чернигов, И. Е. Колобов.

З. КУЗАКОВА,
компрессорщица, член завкома ЭЖБИ-5.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Первого сентября в 14 часов в актовом зале состоится очередная районная конференция секретарей.

СТРОЙКА — СЕЛУ

ТРУДОВАЯ ВАХТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Одной из первых выполнила план десятой пятилетки бригада водителей, которой руководит ударник коммунистического труда, ветеран стройки А. Д. Бердянов.

Этот коллектив трудится всегда ритмично и без перебоев. В июле бригада заняла первое место по итогам социалистического соревнования по нашей автобазе, выполнив план на 137 процентов.

В настоящее время, не взирая на капризы погоды, продолжают нести трудовую вахту водители бригады в подшефном колхозе имени Калинина Аларского района. Ра-

ботая на мощных ЗИЛ-130, водители с полной нагрузкой используют свои автомашинны. На каждой из них — прицеп.

Нельзя не отметить таких шоферов, как кавалера ордена Трудовой Славы III степени, ударника десятой пятилетки, награжденного медалью «За трудовую доблесть», Н. П. Капелюка, члена КПСС, ударника коммунистического труда и прошедшей пятилетки М. И. Ильина, ветерана АУС, профгруппорга Н. А. Кольхалова и других.

С большой благодарностью и теплотой отзываются о водителях бригады А. Д. Берд-

никова руководители колхоза.

Б. ЧЕБОТАРЕВ,
председатель рабочкома автобазы № 1.

ВО ИМЯ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ

26 августа на ремонтно-механическом заводе состоялся митинг протеста против решения администрации США о начале производства нейтронного оружия.

Глубокое возмущение и тревогу вызвало это решение у работников нашего завода.

С протестом и осуждением новых коварных замыслов администрации США выступили директор РМЗ Н. Г. Усков, ветеран Великой Отече-

ственной войны начальник технического отдела К. А. Богданов, комсомолец, сварщик опалубочного участка И. Дыбалюк.

Митинг завершился чтением письма, адресованного президенту США.

Собравшиеся на митинг, а их было около 300, горячо одобрили текст письма.

Г. КОНЬКОВА,
секретарь бюро ВЛКСМ РМЗ.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — ЗАЛОГ УСПЕШНОГО

ДЕСЯТЬ лет, как прогрессивная форма труда — бригадный подряд — внедряется на строительных площадках нашей страны. Все более широкое применение находят низовой хозяйственный расчет в рабочих коллективах Ангарского управления строительства. Десятая пятилетка, особенно ее последние годы, стали временем наиболее результативной работы по подряду.

В настоящее время на хозяйственном расчете трудятся бригады, занятые не только на гражданском, но и на промышленном строительстве. Идут постоянные поиски и разработки по совершенствованию подрядного метода, изыскиваются рациональные пути его применения. Второй год на жилье в практику строительства вводится сквозной поточный подряд. Действенность хозяйственного расчета является основной производственной программой на всю одиннадцатую пятилетку.

Вопросам подряда, совершенствованию его форм, взаимосвязанной работе строительно-монтажных коллективов АУС было посвящено совещание бригадиров подрядных бригад, которое состоялось 24 августа.

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

Л. Л. ЦИНК,
заместитель начальника ОНОТУ

ПАРТИЯ и правительство уделяют постоянное внимание организации капитального строительства, проявляют большую заботу о создании стабильных, трудовых коллективов строителей. На эту постоянную заботу и внимание строители отвечают самоотверженным трудом. В одиннадцатой пятилетке капитальные вложения увеличиваются на 12—15 процентов, а производительность труда в строительстве должна повыситься на 15—17 процентов. Только в текущем году предстоит освоить свыше 140 миллиардов рублей капитальных вложений. Ввести в действие крупные мощности во всех отраслях народного хозяйства, построить жилых домов общей площадью 109 млн. квадратных метров, построить большое количество детских учреждений, школ, больниц, профтехучилищ, санаторно-курортных объектов.

За годы девятой и десятой пятилеток практика строительства наглядно подтвердила, что основным резервом повышения производительности труда в первичных коллективах является бригадный хозяйственный расчет. Бригадный подряд как новая форма хозяйственного расчета в 1972 году был одобрен в постановлении ЦК КПСС «О новой форме бригадного хозяйственного расчета в строительстве» и рекомендован к распространению. В результате за десять лет бригадный подряд прошел путь от эксперимента до ведущего метода хозяйствования в строительстве.

В решении задач, стоящих перед строителями в текущей пятилетке, важную роль должно сыграть дальнейшее совершенствование и массовое внедрение бригадного подряда. Почему бригадный хозяйственный расчет завоевал такой прочный авто-

ритет у рабочих? Прежде всего, этот метод универсален, прост и понятен каждому рабочему. Он может применяться во всех смежных отраслях, где применяется бригадная форма организации труда. Эта форма позволяет наиболее эффективно использовать социальные факторы роста экономики, влияние которых на эффективность труда огромное. Лучшие качества наиболее полно развиваются и проявляются в подрядных бригадах.

Приведу несколько примеров, подтверждающих вышесказанное. Бригада монтажников Василия Ивановича Жерноклева, например, за десятую пятилетку имеет внушительные показатели. Так, среднегодовая выработка на одного члена бригады за данный период достигла фактически 95,6 тысячи рублей, или 103 процента. Выполненный объем строительно-монтажных работ против плановых 10673 тысячи рублей фактически достиг 11469 тысяч рублей, или 107,4 процента. Качество работ в этой бригаде составило 4,2 балла.

Такие же высокие показатели имеет комплексная бригада отделочников Екатерины Гавриловны Михалевой. На 115,3 процента выполнен за пятилетку объем строительно-монтажных работ. Среднегодовая выработка на одного человека в бригаде составила 7322 рубля, а выработка в натуральных показателях достигла очень высокой цифры — 35,3 квадратных метра отделанной поверхности. Оценочный балл качества не ниже 4,2. У названных бригад в сущности нет текущих кадров и совершенно изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины. Перечень бригад можно было продолжить — это коллективы тт. Дукарта, Вагнера, Демещука, Хмель, Старицова и многие, многие другие.

КАК в целом внедрялся подряд в десятую пятилетку у нас? Его развитие характеризуется следующими данными: удельный вес строительно-монтажных работ, выполненных подрядом, в общем объеме в 1976 году составлял 12,2 процента, в 1977 году — 15,9 процента, а уже в 1980 году он составил 34,1 процента. Первое полугодие 1981 года дало еще более лучшие показатели — 36,8 процента при задании 35. За годы десятой пятилетки выполненный объем СМР методом подряда составил 100,3 млн. рублей. Экономия против планово-расчетной стоимости составила 492,4 тысячи рублей. А за первое полугодие нынешнего года — 85,5 тысячи рублей.

Устойчиво на подряде все это время работало 110 бригад или 50 процентов от общей численности. Объем работ, выполненный методом подряда за первое полугодие первого года одиннадцатой пятилетки, дал 16,2 млн. рублей или 104,4 процента к уровню соответствующего периода прошлого года. За полугодие было заключено 218 договоров, из них 20 договоров не выполнены, преимущественно по вине администрации. Как видите, бригадный подряд совершенствовался и развивался. Но можем ли мы быть довольны своими результатами, всего ли мы достигли? Конечно, нет.

По-прежнему бригадный подряд внедряется нажимом сверху. Стоит несколько ослабить внимание, как сразу исчезает определенное количество подрядных бригад. Сейчас это имеет место в коллективах СМУ-6, УМа, треста Знахмистрой. Объективных причин для такого положения нет. Все кроется в том, что многие коллективы и их руководители смотрят на подряд как на по-



винность. Видимо, только поэтому многих работников — инициаторов бригадного подряда — загружают всем, чем угодно, только не работой, связанной с бригадной формой организации труда. Такое положение создалось в УМе, СМУ-11 и СМУ-4.

В первом полугодии мы выполнили задание главка на 105 процентов и из общего объема СМР подрядом выполнено 36,8 процента. Как будто не плохие результаты, но на общем фоне других предприятий мы занимаем предпоследнее место. Уровень нашего выполнения ниже среднего.

МАССОВОЕ внедрение подряда — это верный путь к реализации постановления ЦК КПСС «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Однако и здесь мы имеем еще серьезные недостатки, ибо нам предстоит большая работа по налаживанию учета материальных затрат в хозяйственных бригадах. На сегодня во многих подразделениях эта задача не решена. И в этом деле нам должны помочь руководители подразделений и учетно-контрольных групп. Ибо нельзя признать правильным, что в результате отсутствия учета подрядные бригады теряют материальный стимул. Например, в 1980 году СМУ-6, выполнив объем работ подрядными бригадами на сумму 286,4 тысячи рублей, имеет экономию «ноль». Аналогичное положение в СМУ-3, УМе, СМУ-4, СМУ-10, 11.

Многие отделы (плановый, сметный, ПТО) стоят в стороне и мало заинтересованы во внедрении бригадного подряда. Не принимают, а если и принимают участие в определении расчетной стоимости, то с неохотой. В стороне от подряда остаются и многие ведущие

отделы управления строительства.

В 1980 году около 20 процентов заключенных договоров сорваны по причине слабой инженерной подготовки и материально-технического обеспечения. По существу за последние три года не было случая срывов хозяйственного договора по вине коллектива бригады. Это далеко не полный перечень упущений с нашей стороны, мешающих более действенному внедрению бригадного подряда.

Сегодня многие бригады выполняют всю сумму полагаемых мероприятий, разработанных инженерами и экономистами, но не получают премии, ибо практически невозможно создать экономии — в то же время общественной экономии имеется. Положительным явлением стала широкая специализация ведения работ, но участники строительства порой не получают премии, так как в целом объект вовремя не вводится, но вины отдельных коллективов здесь нет. До сих пор остается низким качество проектно-сметной документации, на прежнем уровне поставки оборудования со стороны заказчика, и не имеем мы еще долгосрочного планирования. К сожалению, в стороне от подряда стоят и наши обслуживающие подразделения — УЭС, РМЗ, УПТК. Не решен вопрос о юридической стороне договора, то есть санкции к бригаде разработаны и действуют, а вот руководитель, заключивший договор и постоянно не выполняющий условия договора, ответственности не несет ни морально, ни материально.

Состоявшееся в Москве Всесоюзное совещание многое учтет в новом положении. Однако и многое можно решить на месте, при активном участии всех отделов, мыслительного центра управления строительства.

С НАИМЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

А. Ф. ЖУРКО, главный инженер завода ЖБИ-2

БРИГАДНЫЙ подряд на предприятиях и в цехах сборного железобетона является методом организации труда и управления производством, направленным на использование внутренних резервов, сокращения затрат, улучшение качества и повышение комплектности выпуска изделий и конструкций для объектов строительства. Основная цель внедрения бригадного подряда на предприятиях сборного железобетона — способствовать эффективной работе хозяйственных бригад на стройке, повышению производительности труда, ускорению ввода производственных мощностей в объекты строительства в эксплуатацию с высоким качеством

и наименьшими затратами.

С мая 1980 года две бригады формовщиков цеха № 2 тт. Санникова и Лелуашвили переведены на бригадный подряд. Но прежде чем перевести бригады на подряд, была проведена громадная работа службами планового отдела, отделов труда и заработной платы, главного технолога и производственного. Были проведены и утверждены нормативные карты на изделия, изготавливаемые в этих бригадах. Рассчитаны на все виды продукции нормы расхода материалов, разработаны формы учета и отчетности, производственные карты организации работ по каждой бригаде. Была проведена разъяснительная

работа с бригадами и работниками цехов, с бригадами смежных бригад.

С момента перевода бригад на подряд, бригады стали уделять особое внимание качеству выпускаемых изделий (бригады выпускают внутренние стеновые панели и плиты перекрытия жилья). Если вначале перевода коэффициент качества в этих бригадах составлял 70—75 процентов, то сейчас он составляет 85—90 процентов. Обратили внимание на номенклатурный график. В настоящее время номенклатура по графику выполняется полностью. Увеличился рост производительности труда. Если в бригаде т. Лелуашвили выработка на одного человека в

день в кубометрах железобетона с мая 1979 года по июль 1980 года составляла 3,2 кубических метра, то с мая 1980 года по июль 1981 года она составила 3,59 кубических метра, или возросла на 12,2 процента. Такое же положение и в бригаде т. Санникова. За снижение себестоимости бригадам выплачена премия: т. Лелуашвили — 1951 руб., т. Санникова — 2019 руб.

С ростом производительности труда и снижением себестоимости выпускаемой продукции возросла и средняя заработная плата рабочих. Бригады научились экономно расходовать рукавицы, вязальную проволоку, электроды, смазочный материал, трубку ХВТ,

фиксаторы, шавбы, пар и электроэнергию. Что касается пара и электроэнергии, то очень просим руководство УПП как можно быстрее решить вопрос по поставке в цехи парометров и счетчиков.

С июня 1981 года переведена на бригадный подряд третья бригада — бригада формовщиков цеха № 1 т. Факреева. Уверены в том, что и эта бригада повысит производительность труда и будет снижать себестоимость изготавливаемых изделий. В скором времени будут переведены еще две бригады цеха № 1 на бригадный подряд — это бригады тт. Левчука и Бородня.

ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЙ XI-й ПЯТИЛЕТКИ

СИСТЕМА ВЗАИМОСВЯЗИ

В. А. ПАШКИН, главный инженер СМУ-1

О ЗНАЧЕНИИ подрядного метода ведения строительно-монтажных работ сказано много. Ясно, что на сегодня бригадный подряд является одним из самых эффективных средств повышения производительности труда, снижения стоимости строительства, улучшения его качества. За прошедшие годы десятой пятилетки на гражданском строительстве нами накоплен определенный опыт работы методом бригадного подряда. В прошлом году этим методом выполнено 15,3 млн. рублей, или 64,8 процента к объему строительно-монтажных работ.

В конце 1980 года в СМУ-1 был разработан и утвержден руководством строительства график по строительству и вводу жилья в эксплуатацию на весь 1981 год. Весь объем жилищного строительства был разбит с учетом Зиминской площадки на четыре потока: три — на пятиэтажных домах и один — на девятиэтажных. Каждому потоку соответствовало движение определенных бригад, что позволило поставить задачу бригадам на квартал, полугодие, год.

Согласно годовому поточному графику были разработаны проекты производства работ с учетом совмещения работ всех субподрядчиков. О каждом цикле работ на потоке субподрядчики оповещаются заранее. Все это позволило иметь устойчивый подряд на жилье всем субподрядным организациям. С каждой бригадой, работающей на потоке, руководителями управления заключаются договоры, основной показатель которых — ввод объекта в эксплуатацию.

Каждая бригада согласно

графику и технологической последовательности выполняет свой цикл этой работы и передает по эстафете следующему по поточно-технологическому циклу бригаде. Это пока лучший вариант сквозного поточно-бригадного подряда при участии в строительстве жилья большого количества организаций. Хочется привести пример, какой четкости можно достигнуть на поточном строительстве домов. В прошлом году благодаря слаженной работе всех участников потока мы запустили тепло в дома 22 микрорайона сразу же после утепления перекрытия, не имея крыши.

Собственными силами за 7 месяцев 1981 года выполнено по бригадному подряду 5410 тыс. руб., что составляет 73 процента от общего объема работ. За первое полугодие 1981 года в СМУ-1 с хозяйственными бригадами заключено 28 договоров, выполнены и закончены этапы работ по 23 договорам. Введены в эксплуатацию 14 объектов. Получена прибыль от снижения планово-расчетной стоимости в сумме 13 тыс. руб.

Постоянно работают методом бригадного подряда более 24 бригад. Эти бригады добились хороших показателей по сокращению сроков строительства и экономии планово-расчетной стоимости работ, росту производительности труда, снижению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины.

И ВСЕ ЖЕ, несмотря на имеющиеся результаты, бригадный хозяйственный расчет внедряется недостаточно широко, а порой срывается.

Главным в этом деле остается недостаточно четкая, а иногда и плохая комплектация строительными изделиями и материалами, плохая взаимосвязь между смежниками. Например, из-за срыва поставок изделий для гибких этажей домов 2а, б 22 микрорайона башенный край простоял на этом объекте почти полгода и был снят на другой объект. О каком подряде может быть речь! Ослабла поставка и на панельные дома.

На сегодня грубой разводкой и приборами отопления не комплектуются дома 16 и 36 18 микрорайона, 38 микрорайона 15а, 100 и 28 микрорайона 9, а ведь это объекты сдачи четвертого квартала этого года, и в них сейчас должно быть смонтировано отопление. Представляете, что ожидает подрядные бригады отделочников! В последнее время плохо стало работать на потоке управление механизации. Срывается график по забивке свай и передаче свайных полей по эстафете для дальнейших работ на потоке. Это дома 3а микрорайона 18, 5а, б, в, г микрорайона 17. Бригады нулевых циклов СМУ-1 вынуждены идти на незапланированные графики дома, так сказать, выполнять подряд «зигзаг».

Особенно подвели нас свайбойщики на доме 15 микрорайона 6а, где были обнаружены сломанные 21 свая. В результате устранения брака монтажом потеряны 2—2,5 этажа. Недостаточно оперативно в УМе устраняются поломки башенных кранов, их монтаж и демонтаж.

ЕСЛИ на жилье по поточному графику, хотя и



с некоторыми срывами, бригадный подряд внедрен, то на строительстве объектов соцкультбыта этот вопрос решается труднее. Здесь основными причинами являются сложность изготовления конструкций в УПП и планирование ввода объектов. По больнице 207 квартала бригада В. В. Доронина выполнила договор по двум этапам, построила и сдала под монтаж сантехники четыре корпуса, но премию за экономию планово-расчетной стоимости выплатить мы не можем, так как по условиям подряда выплата премии производится после ввода объекта в эксплуатацию.

Что же предстоит сделать, чтобы подрядный способ вырос, закрепился на жилищном строительстве? Во-первых, нужно тщательно рассмотреть и организовать работу всех участников строительства жилья по договору трудового сотрудничества. Это будет надежной базой для сквозного подряда. Проект такого договора нами роздан всем смежникам и субподрядчикам. На днях будет его обсуждение. В срочном порядке необходимо укомплектовать трест ВХМ всем необходимым для систем

отопления на объекты сдачи четвертого квартала 1981 года. Своевременная комплектация сантехники — это важнейшее звено всей цепи потока.

Считаем целесообразным на уровне руководства стройки собрать всех участников жилищного строительства и рассмотреть систему взаимосвязей: она где-то устарела, где-то не срабатывает, в некоторых случаях испытывает субъективное влияние, то есть нужно в соответствии с известным постановлением ЦК КПСС продолжить совершенствовать хозяйственный механизм.

Необходимо дальше продолжать искать пути упрощения документального, оформления бригадного подряда. Разрешить, как исключение, оплату премий по подряду за отдельные этапы на жилье; за забивку свай и срубку свай; на соцкультбыте — за отдельные корпуса или блоки.

Опыт и вкус ведения работ подрядным методом у нас приобретены, недостатки и задачи ясны, а дружная работа позволит закрепить и усовершенствовать этот метод всем коллективам.

РАБОТАТЬ ПОТОЧНЫМ МЕТОДОМ

М. Ф. ВОТЯКОВ, бригадир СМУ-5

НАША столярно-плотницкая бригада одна из первых на стройке ведет столярно-плотницкие работы методом бригадного подряда. Пришлось много и настойчиво работать с людьми, чтобы они почувствовали себя истинными хозяевами на объекте. Подрядные бригады нашего СМУ приобрели большой опыт, научились работать четко, организовано, с хорошим качеством работ. Многие подрядные бригады досрочно выполнили задания десятой пятилетки. В 1980 году на подряде работало в среднем 25 бригад. Хорошо ведутся работы методом бригадного подряда на объектах жилья в пятиэтажном исполнении, строительство которых вплотную подошло к поточному методу. Хуже дела обстоят на высотных домах, где нас зачастую подводят монтажники с монтажом лифтов.

На объектах соцкультбыта хорошо идет подряд, в основном на школах, которым в период подготовки их к сдаче в эксплуатацию, уделяется максимум внимания со стороны руководителей всех рангов. На остальных же объектах соцкультбыта подряд, как правило, срывается из-за несвоевременного выполнения работ всеми завязанными в строительстве организациями. В течение пяти последних лет я не помню случая, чтобы хоть один детский садик был введен в эксплуатацию в обусловленные договором сроки. Еще хуже обстоят дела со строительством больничных комплексов,

сроки сдачи которых неоднократно переносятся.

Администрация нашего СМУ и линейные инженерно-технические работники многое делают для улучшения и совершенствования подрядного метода: вовремя оформляется документация для заключения договора администрация с подрядными бригадами, улучшилось снабжение материалами, механизмами, инструментом. Но выполнять поставленные перед подрядными бригадами задачи без слаженной работы генподрядного СМУ со смежными организациями, без действительной помощи вышестоящих служб и отделов управления строительства невозможно.

ОСНОВНЫМИ причинами, тормозящими внедрение бригадного подряда, на мой взгляд, являются: несвоевременное и некомплектное предоставление проектно-сметной документации, недоработки в чертежах и сметах, слабая инженерная подготовка объектов для производства строительных работ, перебои в снабжении материалами. Часто нарушаются поставки половых щитов, лаг, погоняжных изделий и других материалов. На многих объектах в осенне-зимний период отсутствует центральное отопление, что ведет к излишнему расходованию электроэнергии, привлечению квалифицированных рабочих к дежурству на калориферах, ухудшению качества работ.

В период производства от-

делочных работ вокруг строящихся объектов, как правило, все перекопано и изрыто, невозможно ни подойти, ни подъехать. Вот и приходится нам все строительные материалы переносить на себе через траншеи, да и подъемники, порой, поставить негде. Вошло в практику не предоставлять площадок для разгрузки и складирования материалов и деталей для СМУ-5. По несколько раз приходится из-за этого перевозить бытовые помещения с одного места на другое.

За последнее время ухудшилось качество половой рейки, которая поступает на объекты недостаточно просушенной. Плохое качество половых лаг и погоняжных изделий (плинтусов и наличников), от чего страдает качество работ, марморная крошка и мучка идут не просеянные. Много жалоб поступает со стороны малярных бригад на плохое качество шпаклевки, красок и эмалей. Невозможно работать из-за невыносимого запаха и наличия в них токсических ве-

ществ. Обращались в строительную лабораторию, приезжали представители, смотрели, но действенных мер до сего времени по улучшению качества шпаклевки, красок и эмалей не принято.

Хочется наладить деловые взаимоотношения бригадиров на строительной площадке. Хорошо, когда с общестроительной бригадой заняты одни и те же бригады смежников. Я имею в виду внедрение на стройке сквозного подряда на основе производства строительных работ поточным методом.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Ф. К. ДАНИЛЕНКО, председатель совета бригадиров СМУ-7

В НАШЕМ строительно-монтажном управлении № 7 метод бригадного подряда начал внедряться с 1976 года. Тогда было освоено подрядным методом всего лишь 3,3 процента строительно-монтажных работ.

Не гладко обстоит дело с внедрением бригадного подряда в бригадах дорожных рабочих. Закладываем мы договоры и вроде бы выполняем задания, а результатов своей деятельности не видим, так как хромает учет фактических затрат в бригадах, и повинны в этом в большей степени мастера и прорабы, а мы, бригадиры, видимо, плохо на них воздействуем. Серьезным тор-

мозом во внедрении подряда в дорожных бригадах является и недостаточная инженерно-техническая подготовка объектов к работе и особенно в этом вопросе — плохая проработка проектно-сметной документации, в результате чего фактические объемы работ зачастую отличаются от объемов, заложенных в проектах и сметах.

Что касается вопросов снабжения бригад сборным железобетоном, то можно отметить низкое качество изделий ограждения тротуарных плит, бордюрных камней. В этом вопросе нам следует крепко поработать совместно с УПП. На протяжении трех лет очень плохо

работает асфальтовый завод, который выполняет наши заявки наполовину.

Генподрядные СМУ или вообще не сдают нам площадки под благоустройство, или сдают их с большим опозданием и формально. В результате — штурмовщина, провалы грунтов с элементами благоустройства. Как пример, можно привести работу по благоустройству территории первой очереди 19 микрорайона, где мы перекладывали элементы благоустройства трижды из-за провалов грунта.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ ДОБРЫЙ ВЕЧЕР!

Каждую среду жители 89 квартала занимают места у летней эстрады, чтобы послушать лекцию, посмотреть концерт. Нужно отметить, что ответственный за работу агитплощадки Геннадий Степанович Ковалик, электромеханик СМУ-5, много сил и труда отдает проведению мероприятий, старается, чтобы прошли они на качественно высоком уровне. За летний период жители прослушали ряд интересных, нужных бесед и лекций. Большой интерес слушатели проявили к сообщению «Новое в законодательстве Союза ССР по жилищному вопросу». На все заданные вопросы докладчик Н. И. Терещенко давал исчерпывающие ответы. Очень полезную беседу для родителей провели работники милиции — «Подросток и закон».

В дни, когда советский народ отмечал 100-летие со дня рождения героя гражданской войны Григория Ивановича Котовского, библиотека группыкома стройки подготовила и провела на агитплощадке живую газету с рассказом о жизни и деятельности легендарной личности.

Большой интерес вызвала



лекция на тему «Реакционный характер сектанства». После лекции присутствующие посмотрели концерт, в котором приняли участие юные артисты актового зала строителей. Глубокое уважение вызвал хор «Красная гвоздика». Пенсионеры, бывшие врачи, юристы, рабочие, посвящают свое свободное время замечательному виду искусства — песне. Хор исполнил песни гражданской и Отечественной войн. Проникновенно прозвучала «Каховка», «Комсомольцы 20-х годов»,

«Матрос Железняк». Ведущая А. М. Холмогорова прочитала стихи о Родине, о партии.

«Добрый вечер, дорогие товарищи!» — такими словами обычно начинаются выступления лекторов, артистов на агитплощадке. И вечера эти, действительно, бывают добрыми.

А. ТЕЛЕБА,
наш внешт. корр.

На снимке: на агитплощадке 88 квартала.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

ВETERАН ДЕТСАДА

Анне Григорьевне Сорокиной исполнилось шестьдесят. Много сил, здоровья Анна Григорьевна отдала работе. Трудиться начала в 13 лет в одном из колхозов Красноярско-

го края. Девочке с неокрепшими руками приходилось косить, жать, вязать снопы, выполнять разную другую работу. Особенно трудно было в годы войны.

В 1953 году Анна Григорьевна переехала в Ангарск. Жить начинала в землянке. Работала в детском саду вначале няней, а потом поваром. И вот уже 28 лет Анна Григорьевна не изменяет своему любимому делу. Готовить пищу для детей — дело нелегкое. Иногда ей приходилось работать одной, но никто из коллектива не слышал, чтобы она пожаловалась, что работать тяжело.

Всегда с улыбкой встречает она людей, ни разу не отказывалась заменить товарища в работе. А сколько молодежи обучила Анна Григорьевна своей профессии!

Анна Григорьевна воспитала двух сыновей, достойных членов нашего общества, сейчас растут внучат.

За многолетний труд она неоднократно награждалась почетными грамотами, благодарностями, ценными подарками. А ко Дню строителя ей было присвоено звание «Ветеран АУС».

Н. ФИЛИПОВА,

методист детского учреждения № 51.

СКОРО В ШКОЛУ!



1 сентября прозвучит долгожданный школьный звонок, и тысячи первоклассников первый раз сядут за парты. Для них начнется ответственный этап — учеба, которая будет сопровождать их всю жизнь.

В канун учебного года в управлении строительства состоялся торжественный праздник выпускников подготовительных групп детских садов. Нарядных ребятшек поздравила с началом учебного года библиотечкарь группкома Лидия Николаевна Шишлянникова. Детям вручены наборы «Подарок первокласснику», цветы. А в заключение они посмотрели цветные мультфильмы.

А. ВАСИЛЬЕВ.

Фото автора.

ДЕНЬ КИНО

В центре внимания нашего киноискусства всегда стоит человек с его духовным миром, проблемами, стремлениями.

Большинство кинотеатров нашего города 27 августа, в День кино, были украшены афишами, оповещающими о празднике. На экранах прошли лучшие из новых советских кинофильмов, состоялись премьеры. В кинотеатре «Мир» зрители посмотрели художественные киноленты, снятые на разных киностудиях страны: «Мосфильме», киностудии имени Александра Довженко, «Ленфильме», Центральной студии детских и юношеских фильмов имени Горького.

В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ЖЕНСОВЕТА

На очередном заседании сообщила председатель совета центрального женсовета стройки рассмотрены вопросы: «Об итогах работы женских подрядных бригад за второй квартал», «О работе женских советов ДОКа-2 и завода ЖБИ-1».

Выступавшая по первому вопросу старший инженер технолога управления строительства З. Г. Лебедева отметила, что все женские бригады, работающие подрядным методом, хорошо справляются со своими заданиями, но порой им бывает нужна помощь в создании условий для работы, устранении причин, мешающих своевременно сдавать объекты. Это содействие могли бы оказать женские советы на местах, в подразделениях. Перевод женских бригад на работу по новому методу касается в основном отделочников СМУ-5, слабо внедряется подряд на предприятиях УПП, хотя резервы для этого там имеются.

Председатель женсовета ДОКа-2 Александра Ивановна Зверович рассказала, какую помощь оказывает совет труженицам предприятия. Во всех цехах ведется работа по улучшению условий труда, значительно сокращено применение тяжелого физического труда женщины, однако он еще имеется на бирже круглого леса, на сортировке и укладке.

А. И. Зверович сообщила, что среди женщин ДОКа-2 много активисток общественной жизни — членов местных комитетов профсоюза, инспекторов по технике безопасности, социального страхованию и т. д. Женсовет постоянно держит в поле зрения работу по улучшению идеологического воспитания женщин. При его содействии на предприятии ведется большая агитационная работа. В плане деятельности совета знакомство с бытовыми условиями тружениц, оздоровительные, профилактические мероприятия.

О работе женсовета завода железобетонных изделий № 1

сообщила председатель совета Светлана Евгеньевна Тупикина.

Контроль за состоянием и использованием санитарно-бытовых помещений на предприятии ведет комиссия по охране труда. Она следит за бесперебойной обеспеченностью горячей водой душевых и умывальников, соответствием нормам количества мест в гардеробных, комнатах личной гигиены. По инициативе женсовета проведен рейд-проверка состояния бытовок.

Совместно с комитетом профсоюза женсовет добился увеличения количества бытовых помещений для рабочих цеха № 1.

Но совет женщин отмечает, что состояние охраны труда и здоровья тружениц предприятия должно быть лучше. Например, при проверке бытовок первого арматурного цеха установлено, что шкафы для одежды старые и имеют неприглядный внешний вид, не закрываются. Около умывальника нет ни мыла, ни полотенец, в комнате приема пищи титан для кипячения воды требует ремонта. Большим вопросом остается обеспечение спецодеждой. Выдается лишь один комплект, обменного фонда нет, стирка и ремонт не организованы. Выданная спецодежда не соответствует нужным размерам.

В мозаичном отделении цеха № 3 бытовка для мужчин и женщин одна, поэтому женщинам приходится переодеваться прямо в цехе.

Центральный женский совет рекомендовал руководству завода ЖБИ-1 совместно с комитетом профсоюза решить вопрос об обеспечении женщин вторым комплектом спецодежды, ее своевременной стирки и ремонта, а также рассмотреть возможность выделения для женщин в мозаичном отделении цеха № 3 благоустроенной бытовой комнаты. Женсовету завода рекомендовано продолжить работу по улучшению условий труда и быта работниц предприятия.

А. НОВИЦКАЯ.

30 АВГУСТА — ДЕНЬ ШАХТЕРА

С ИМЕНЕМ СТАХАНОВА



УКРАИНСКАЯ ССР. «Работать по-стахановски!» — этот призыв для горняков шахты «Горезская» в Донбассе наполнен особым смыслом.

Уроки мастерства у выдающегося мастера-углера брал в свое время вожак комсомольско-молодежной бригады горнорабочих открытого забоя Владимир Дмитриевич Тимченко, ныне почетный шахтер, отмеченный Государственной премией СССР.

На снимке: В. Д. Тимченко с молодыми горняками в комнате-музее А. Г. Стаханова.

Фото Л. Самсонова.

Фотохроника ТАСС.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

Пишите: 665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.