

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 66 (3330)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

26 АВГУСТА 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СТРОЙКА — СЕЛУ

РАБОТАЮТ ПО-УДАРНОМУ

В САМОМ разгаре заготовка кормов в сельскохозяйственных районах нашей области. И из нашей автоколонны уже с раннего утра вереница автомашин отправляется в дорогу. 42 водителя трудятся в это напряженное время в подшефном Аларском районе в совхозе «Кутуликский», в колхозах имени Куйбышева, имени Кирова, «Рассвет».

Проявляя высокую сознательность, дисциплинированность, водители с полной нагрузкой используют автотранспорт; совершают как можно больше рейсов за рабочий день, который начинается за светом и заканчивается с наступлением темноты.

Наиболее слаженно и ритмично трудятся водители в совхозе «Кутуликский». Руководство совхоза довольно работой наших шоферов. Раз

в пятидневку подводятся итоги работы среди водителей. Лучших премируют. В августе отмечена хорошая работа шофера П. А. Вологина. Он 20 лет принимает участие в сельскохозяйственных работах.

Большой опыт на сельскохозяйственных работах накоплен водителями А. С. Тихоновым, Н. А. Дубровским и другими.

Второй год работает в селе молодой водитель В. Кузьмин, но и он зарекомендовал себя исполнительным, ответственным. Высокие показатели в труде, на заготовке кормов имеют водители С. Шербаков, Л. Помляков, М. Курдюков. Настрой всех — своевременно и качественно заготовить корма, провести уборку зерновых, картофеля и овощей.

Н. СИДОРУК,
начальник колонны № 3
пятой автобазы.



ЗАГОТОВКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Почин бригады дорожных рабочих Федора Константиновича Даниленко с первого участка СМУ-7 был широко подхвачен в подразделении. Сами инициаторы почин, обязуясь накопить 600 кг сырой травы, сдали на приемный пункт 950 кг.

Что касается участков, то здесь лидируют участки №№ 2 и 5. На 24 августа на счету второго участка было 6 тонн 850 кг, а пятого — 4 тонны.

Всего работники СМУ накопили уже более 20 тонн сырой травы. Заготовка и сдача ее продолжается.

Наш корр.

ВМЕСТЕ С СЕЛЬСКИМИ ТРУЖЕННИКАМИ

Помочь в трудное время зеленой жатвы сельчанам призваны труженники всех городов нашей области. Нет предприятий, учреждений, стоящих сейчас в стороне от забот жителей села — все шефские коллективы имеют задания по заготовке кормов.

Сложные погодные условия — засуха и заморозки в ряде мест нашей области — осложнили положение, и кормозаготовительная пора стала особенно напряженной. От того, насколько действенной окажется помощь ангарских строителей, насколько быстро и качественно сумеют выполнить наши подразделения на косовице трав, заготовке сена, в немалой степени зависит обеспеченность нормальной зимовки скота в колхозах и совхозах Аларского района.

Вопреки непогоде, противопоставляя частым дождям оперативность, маневренность, несколько коллективов Ангарского управления строительства уже сумели выполнить свои задания по кормозаготовкам. Так, на 21 августа партийному комитету стройки

рапортовали о выполнении своих планов работники УАТА, ЖКУ, РСУ, УЭС, СМУ-1.

В совхозах «Ныгдинский» и «Идеал» Аларского района работники управления автотранспорта сдали 100 тонн сена и 272 тонны зеленой массы при плане 250, в совхозе «Аларский» 100 тонн травы заготовили работники РСУ, завершив выполнение своего задания. 80 тонн вместо 50 по плану накопили в колхозе имени Ленина работники управления энергоснабжения. Коллектив СМУ-1 в совхозе «Аларский» при плане заготовки сена 50 тонн и травы 25 тонн сдал 50,2 тонны сена и 25,5 тонн травы.

Близки к завершению своих заданий по кормозаготовкам коллективы СМУ-2 и СМУ-11.

К сожалению, такой ударной работой могут похвалиться далеко не все наши подразделения. Нескольким снижены темпы кормозаготовок работниками управления производственных предприятий. 45 человек из УПП трудятся в совхозах «Нельхайском», «Егоровском», «Тыргетуйском», «Бахтайском» и «Ангарстрой».

По данным на 21 августа ими сдано 218 тонн сена (при плане 300) и 325 тонн травы (при плане 500 тонн).

Работники СМУ-3, имея задание сдать 25 тонн сена, заготовили в колхозе имени Калинина лишь 18 тонн и всего 53 тонны травы при плане 150. Лишь половину своего плана выполнил коллектив СМУ-5. А время не ждет, заканчивается август — наиболее благоприятная пора для уборки кормов. Трудовым коллективам, партийным организациям необходимо повысить ответственность, всеми силами добиваясь наивысшей мобилизации ресурсов, наращивания темпов зеленой жатвы.

Примером хорошей организации работы, сознательности и дисциплины может служить коллектив жилищно-коммунального управления строительства, который не только выполнил свое задание качественно и в срок, но и взял на себя повышенные обязательства — сдать пять тонн травы дополнительно.

А. МОСИН.

С ЗАБОТОЙ О ПАССАЖИРАХ

Лучшей бригадой в автобазе № 3 за прошедший месяц признан коллектив, которым руководит Петр Кузьмич Князев.

От водителей требуется не только содержание автомашин в хорошем техническом состоянии, но и умение находить контакт с пассажирами, быть внимательными, работать строго по графику. Настроение пассажиров зависит и от водителей, которые доставляют людей на многочисленные стройплощадки Ангарска.

Пример в труде всегда показывает сам бри-

гадир П. К. Князев. Являясь ударником коммунистического труда, председателем цехкома, Петр Кузьмич сам ежемесячно перевыполняет задания.

Без нарушений трудовой и транспортной дисциплины трудятся водители, ударники коммунистического труда И. П. Грязнов, И. Е. Суднев и другие. Бригада работает на хозрасчете.

Н. САВИЦКАЯ,

председатель профкома автобазы № 3.



Ударник коммунистического труда Борис Гаврилович Доронкин в РСУ работает около 14 лет. Он слесарь малой механизации пятого разряда.

Неоднократно Борис Гаврилович поощрялся руководством за хорошую работу. Он имеет знаки «Победитель социалистического соревнования» за 1978 и 1979 годы.

Б. Г. Доронкин участвует в общественной работе — выполняет обязанности инспектора по технике безопасности.

На снимке: Б. Г. Доронкин.

Фото С. ЧЕРНЫША.

АММИАК-КАРБАМИД

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА

На комплексе по производству аммиака-карбамида одна из важных проблем сейчас — теплоснабжение. Для ее успешного решения необходимо, чтобы МСУ-76 в самые ближайшие дни завершило электромонтажные работы и подключило все отопительные агрегаты на объектах 579, 554, 571, 550, 549, 567. Это даст возможность участку управления электроснабжения стройки подать электронапряжение по всем схемам.

Справедливости ради надо сказать, что по обеспечению комплекса теплом уже многое сделано. Однако оставшаяся часть работ требует от большинства подразделений, задействованных на комплексе, напряженного труда. СМУ-2 и СМУ-3, к примеру, необходимо выполнить закладные детали под отопление и сдать свои объекты под монтаж МСУ-45. В кратчайший срок надо закончить монтаж трубопровода по эстакаде 08-8, 08-Ж к объекту 554 и сдать ее под изоляцию. Кроме того, МСУ-42 необходимо выполнить переключку между объектами 1878 и 566 и переключку с эстакады 3-В на эстакаду 15 «А» для подачи пара на объект 566.

УКСу в ближайшее время решить вопрос подключения отопительных агрегатов по временной схеме на объектах 571, 550, 549, 547.

Но еще не на всех объектах комплекса работы идут в полную силу. На объекте 584 — подкачивающей насосной — электромонтажные работы МСУ-76 не ведет. Отставание от графика повлечет за собой задержку подачи тепла, а это, в свою очередь, повлечет задержку отделочных и монтажных работ на многих сдаточных объектах комплекса. МСУ-76, не откладывая ни на один день, надо срочно форсировать электромонтажные работы на этом объекте, обкатать оборудование и сдать его в эксплуатацию.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

В комитете народного контроля стройки

НАПРАВЛЕНИЕ — ВЕРНОЕ

КОМИТЕТ народного контроля стройки проверил работу второго СМУ по сокращению потерь рабочего времени и устранению нарушений законодательства в режиме труда и отдыха рабочих и служащих.

Строительно-монтажное управление № 2 ведет общестроительные работы на промышленных объектах, имеет три строительных участка, на которых работает 24 бригады.

На работу и с работы люди доставляются служебными автобусами по кольцевому маршруту согласно графику, установленному для всех работников Ангарского управления строительства. Движение автобусов приурочено к началу и концу рабочего дня.

Вблизи всех объектов, строящихся силами СМУ-2, имеются столовые общепита, и доставлять работников на обед автобусами необходимости нет. Автобусы выделяются лишь для доставки на обед рабочих, имеющих путевки на диетическое питание в столовых, в профилакторий и для бойцов студенческих отрядов, когда они работают.

От сменного баланса рабочего времени рабочих, за которыми велись наблюдения, потери составили в первом полугодии 7,4 процента. Фотографии рабочего дня проводились на наиболее неблагоприятных участках производства. По результатам фотографий дня состоялись собрания в коллективах бригад, на строительных участках, в СМУ.

Снижение внутрисменных потерь рабочего времени из-за отсутствия раствора, бетона, сборных железобетонных конструкций, пиломатериала, автотранспорта и других стро-

ительных машин и механизмов запланировано в общих организационно-технических мероприятиях СМУ в разделе «Научная организация труда и улучшение организации строительно-монтажных работ с целью сокращения внутрисменных простоев». Внутрисменных потерь рабочего времени из-за получения нарядов, инструмента, приспособлений, спецодежды не выявлено. Наряды коллективам бригад в основном выдаются аккордными продолжительностью месяц и более. Охват рабочих аккордными заданиями составляет 57 процентов.

Инструмент и приспособления доставляются на объекты централизованно УПТК по заявкам бригадиров согласно заборным книжкам. Выдача спецодежды производится во вне рабочее время.

Текущий кадровый состав СМУ составляет за полгода 1,2 процента.

В СМУ есть нарушения трудовой дисциплины, прогулы. За полугодие они составили 27 процентов. В сравнении с 1980 годом число прогульщиков и потеря в днях сократились, а число прогулов осталось на том же уровне.

Отпуска без сохранения заработной платы с разрешения администрации в первом полугодии составили 90 рабочих дней.

С нарушителями трудовой и общественной дисциплины в СМУ ведется борьба через

стенную печать, окно сатиры «Пьянству — бой». Их поведение разбирается на рабочих собраниях, на заседаниях строительного комитета и на партийных собраниях, на товарищеских судах и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Общественные мероприятия, собрания и заседания проводятся после работы, в заранее намеченные дни. Об этом все работники оповещаются, вывешиваются объявления. Для доставки людей выделяются автобусы.

Табельный учет производится на каждом участке специальным человеком. Кроме того, учет выхода на работу производит бригадир и мастер.

Для оперативного учета и контроля все сведения ежедневно представляются в отдел кадров на специальных бланках пообъектно и по бригадам с указанием причин невыхода рабочих.

Сверхурочные работы применяются на основе существующего законоположения. В 1980 году и в первом полугодии 1981 года работники к сверхурочным работам не привлекались. Работы в выходные и праздничные дни не производились.

На одиннадцатую пятилетку разработаны мероприятия по обеспечению выполнения производительности труда. При внедрении мероприятий предусматривается повышение производительности труда за одиннадцатую пятилетку на 15—17 процентов, при этом достигается условное сокращение численности рабочих по годам.

В СМУ-2 ежегодно утверждается комплексный план администрации, партбюро, строительного комитета и бюро ВЛКСМ по снижению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка.

Перед приемом на работу ИТР, служащие и рабочие знакомятся под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка дня трудящихся Ангарского управления строительства, где изложены основы трудового законодательства. В правилах изложены разделы: «Порядок приема и увольнения рабочих и служащих», «Основные обязанности администрации», «Рабочее время и его использование», «Поощрения за успехи в работе», «Взыскания за нарушение трудовой дисциплины».

В СМУ работает ПДПС в составе 81 человека. По рассмотренным на ПДПС вопросам принимались соответствующие решения, направленные на сокращение потерь рабочего времени, улучшение условий труда, которые контролировались.

В СМУ-2 ведется целенаправленная работа по сокращению потерь рабочего времени и устранению нарушений законодательства в решении труда и отдыха рабочих и служащих, но, как решил комитет народного контроля АУС, руководству управления необходимо усилить воспитательную работу в коллективе, совершенствовать обучение рабочих правилам техники безопасности.

НАСТАВНИЧЕСТВО — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

человек. В основном это инженерно-технические работники. Ежедневно в бригадах шефы-наставники проводят беседы или политинформации. При необходимости бригадиры или члены бригады обращаются к шефам-наставникам с просьбой о помощи в решении некоторых производственных вопросов: обеспечение материалами, фронтом работ, по бытовым вопросам. Все это шефы-наставники доводят до руководства СМУ и не оставляют их без внимания до получения конкретного решения. Хорошо зарекомендовали се-

путем информации и отчетов на совете наставников. В том, что результаты работы в СМУ за семь месяцев текущего года улучшились по сравнению с тем же периодом прошлого года, есть и заслуга наставников. И в то же время в СМУ возросла текучесть кадров, увеличилось число прогулов. Одна из причин: многие рабочие находятся в командировках, то есть некоторый период

низмами, хорошими бытовыми помещениями. Ежеквартально обсуждаются итоги работы коллектива и ряд других вопросов.

О хорошем опыте работы шефов-наставников бригады или индивидуальных наставников сообщается один раз в квартал на заседании совета, на котором рассказывается, как практическая помощь наставника помогла бригаде ва-

на за период десятой пятилетки и первое полугодие этого года не было ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, не уволился ни один человек. На заседаниях совета наставников обсуждалась также хорошая работа индивидуальных наставников, таких, как машинист башенного крана Е. У. Сакович, М. Ф. Курбатов и другие.

Коллектив управления механизации за второй квартал этого года вышел в число победителей по стройке. По сравнению с прошлым годом, хотя и не намного, улучшилась трудовая дисциплина. И в то же время процент нарушений дисциплины и общественного порядка в УМе остается еще немалым, и коллективу вместе с наставниками есть над чем работать. А в целях активизации деятельности наставников нужно еще шире развернуть соревнование между ними за звание «Лучший наставник АУС», улучшить пропаганду их хорошей работы путем оформления наглядной агитации и через стенную печать.

Подытоживая обсуждение рассматриваемого вопроса, заместитель секретаря парткома Л. Г. Голубицкая отметила, что наставничество — это важный участок идеологической работы, роль его в воспитании молодежи трудно переоценить. Поэтому опыт лучших наставников нужно обобщать и распространять, искать эффективные формы пропаганды наставничества, используя для этого наглядные стенды, большую и малую прессу.

Л. МУТИНА.

ОПЫТ ЛУЧШИХ —
ОБОБЩАТЬ И РАСПРОСТРАНЯТЬ

ГЛУБОКИЕ корни пустило наставничество во всей нашей производственной и общественной жизни, обрело социальную и государственную значимость. Наставничеству принадлежит важная роль в широком, всеобъемлющем воспитательном процессе, в повышении творческой активности трудящихся, в достижении новых трудовых успехов, в борьбе за высокую эффективность и качество работы. Поэтому одна из главных задач руководства, партийных, профсоюзных организаций — всемерно развивать наставничество, собирать, обобщать и распространять крупицы опыта лучших наставников, делать его достоянием других. О том, как эта задача претворяется в жизнь, каково влияние наставничества на производственные показатели в коллективах, состоялись дискуссии, шел разговор на заседании центрального совета наставников Ангарского управления строительства.

С отчетом по данному вопросу выступили заместители начальника СМУ: Г. А. Зуб, начальник УМа Н. Ф. Славгородский, а также заместитель директора РМЗ А. Н. Писарев и заместитель начальника УАТа К. С. Яковлев, занимавшиеся по поручению центрального совета проверкой того, как в этих подразделениях обобщается и распространяется опыт работы лучших шефов и наставников.

В СМУ-1 за всеми бригадами закреплены шефы-наставники в количестве 20

бю бригадные наставники Е. М. Кронберг, А. М. Зацепин, Е. Н. Жуков, А. Д. Батгауэр, П. И. Малкин и другие, которые поощрялись руководством СМУ, партбюро и строительным комитетом как лучшие наставники.

За молодыми рабочими, окончившими среднюю школу и ГИТУ, закрепляются индивидуальные наставники из числа опытных рабочих и бригадиров. Наставничество выражается не только в том, что молодым рабочим помогают повышать свою квалификацию, в поле зрения наставника также свободное время подопечного, его быт.

Советом наставников СМУ под председательством его начальника М. А. Мирочника составляются планы работы, где предусматривается заслушивание шефов-наставников как бригадных, так и индивидуальных. Опыт работы наставников пропагандируется

как бы выпадают из-под контроля.

Пропаганда наставничества в СМУ поставлена слабо. Нет по этому вопросу наглядной агитации как в самом СМУ, так и по участкам, нет пропаганды и через стенную печать.

ПО ПЛАНУ ведется работа совета наставников УМа. На заседаниях его обсуждаются задачи шефов-наставников и наставников индивидуальных по снижению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка в бригадах, работа с молодежью, не имеющей среднего образования, вовлечение ее в ШРМ и техникумы и т. д. На заседаниях регулярно заслушиваются самоотчеты шефов-наставников. Планируется также заслушивание начальников участков и отделов по вопросам трудовой дисциплины, текучести кадров, обеспечения бригад материалами и меха-

низацией в соцсоревновании призовое место, а механизатору — в короткий срок освоить строительную машину или механизм. Так, например, бригадир шеф-наставник В. И. Тимаков постоянно помогает подшефной бригаде монтеров железнодорожного пути тов. Головченко в обеспечении стройматериалами, хорошим инструментом. В зимний период с его помощью бригаде был выделен теплый автобус и хорошая бытовка. За первое полугодие этого года бригада по УМу по всем показателям заняла первое место.

На заседаниях совета наставников неоднократно обсуждалась и ставилась в пример работа бригадных шефов-наставников: главного механика УМа Д. Я. Чемезова, ст. инженера котлонадзора Ю. В. Зубкова, начальника ПТО В. А. Асмуса. В их подшефных бригадах Н. Г. Горобца, В. А. Рябенко, В. И. Капла-

НАРАЩИВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ В РЕШАЮЩЕЙ МЕРЕ ЗАВИСИТ ОТ СОСТОЯНИЯ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВО УДЕЛЯЮТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УЛУЧШЕНИЮ ДЕЛ В ЭТОЙ ОТРАСЛИ ХОЗЯЙСТВА. В НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ К СТРОИТЕЛЯМ И ПРОЕКТИРОВЩИКАМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ. ИХ ДОЛГ — ПРОЕКТИРОВАТЬ И СТРОИТЬ КАЧЕСТВЕННО, ЭФФЕКТИВНО И БЫСТРО, ДОБИВАТЬСЯ ТОГО, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ОБЪЕКТ ВВОДИЛСЯ В ДЕЙСТВИЕ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК, БЫЛ СВОЕВРЕМЕННОМ ВО ВСЕХ ОТНОШЕНИЯХ.

НЕОБХОДИМО ЕЩЕ НАСТОЙЧИВЕЕ ВЕСТИ БОРЬБУ ПРОТИВ ОТВЛЕЧЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С ВАЖНЕЙШИХ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ СТРОЕК, ПРОТИВ ЗАТЯГИВАНИЯ СРОКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА, ПРОДОЛЖАТЬ ЛИНИЮ НА ОГРАНИЧЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ОДНОВРЕМЕННО СООРУЖАЕМЫХ ОБЪЕКТОВ.

(Из доклада Н. А. Тихонова на XXVI съезде КПСС).

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Если посмотреть со стороны, то фасады второго и третьего блоков поликлиники строителей в 6-м микрорайоне вселяют явную надежду на ее сдачу в третьем квартале. Но уже сейчас поговаривают, и довольно настойчиво, что, де, не видать ей сдачи в третьем, плановом квартале. Территория вокруг и внутри будущей поликлиники истерзана, изрыта. Рядом с траншеей гора земли — и так по всей площадке. Обильно покрыта площадь строительным мусором. Убирать его не то чтобы не хотят (термин этот не подходящий для производственной дисциплины), а просто некому. Два, иногда три

мы были на этом объекте. Что изменилось за прошедшее время? Изменилось не очень много. Закончена черновая отделка второго блока, в техническом помещении, втором и третьем этажах блока № 3 выполнены штукатурные работы. Частично выполнен настил полов. По акту, составленному тогда рейдовой группой, было рекомендовано СМУ-4 и СМУ-1 выполнить определенные работы в минимальные сроки. На деле же СМУ-4 до сих пор не выполнило заданных по хозяйственной и ливневой канализациям. Благоустройство территории на территории были приостановлены телефонограммой. Да и о ка-

вещь урожайным по сдаче объектов социально-бытового и культурного назначения. В первом квартале сдали магазин «Автомобили», хотя он сдаточный 4-го квартала года, и хлебный магазин в 22 микрорайоне. Во втором — магазин в квартале 278 и почти в 6-м микрорайоне. Не густо! За это же время прошлого года у нас было введено в эксплуатацию уже восемь объектов соцкультбыта. От общей суммы выполненного объема строительно-монтажных работ на гражданском строительстве по Ангарской площадке за шесть месяцев 1981 года освоение жилья составило 70 процентов и

ПО ГРАФИКУ — В III КВАРТАЛЕ, НО...

рабочих СМУ-1 и в основном инженерно-технические линейные работники подразделений — вот и вся «армия» строителей на площадке. Одни из них здесь отсиживают целый день, другие наездом проверяют «ход работ».

Поликлиника для строителей — это живая страница истории собственного строительства. Достопримечательность, которую можно показывать экскурсантам. Если посчитать по годам, то возможно случится, что затраты на реконструкцию, проектные доводки, потери от хищений и бесхозяйственности могут вполне соперничать с первоначальной сметной стоимостью проекта. Проект устарел, и это закономерно. В стадии строительства поликлиники наверняка накануне своего десятилетнего юбилея, а СНиПы меняются. Отсюда длинный перечень разного рода доработок.

В апреле вместе с рейдовой группой народного контроля

ком благоустройстве может идти сегодня речь. Не размышляя долго, СМУ-7 вообще свернуло свои работы и покинуло площадку.

Невольно возникает вопрос, какую силу имеют акты, предписания, приказы, если они вызывают кратковременный испуг и выполнение определенных формальностей. В течение нескольких месяцев на все попытки привлечь СМУ-4 к работам, идут традиционные ответы: «Сделаем», «Приступим», «Выполним». Однако не приступают, не делают, не выполняют.

В блоках поликлиники до сих пор не ведутся электро-монтажные работы. В день осмотра здания от МСУ-76 не встретился ни один человек. До конца третьего квартала остается только месяц, а работы еще непочатый край. По меньшей мере месяц потребуются лишь для того, чтобы выставить спецоборудование.

Этот год вообще не назо-

26 — объектов соцкультбыта. Это чрезвычайно мало, если учесть, что дома заселяются людьми с активными потребностями по социально-бытовой и культурной части.

Вопрос собственного строительства — графа особая. Бесспорно улучшилось положение с жильем. Но нельзя забывать, что высокий уровень обслуживания работников, забота о их здоровье, быте дают и высокую ответную реакцию. Из года в год объект поликлиники переходит из категории незавершенных. И это в то время, когда существует скученность пациентов, недостаток кабинетов — в общем налицо все трудности медицинского обслуживания людей. Таким образом, предпосылки и основания для скорейшего ввода поликлиники достаточно. Заказчику необходимо обратить самое серьезное внимание на объект, который является домом здоровья для наших строителей.

Т. КОБЕНКОРА.



Два десятилетия работает на пятом заводе железобетонных изделий Тамара Федоровна Пьянникова. Она не только специалист по изготовлению бетона, но и активная общественница. Тамара Федоровна — общественный инспектор отдела труда и заработной платы, член профкома. Ее награды за труд — юбилейная Ленинская медаль, нагрудные знаки «Победитель социалистического соревнования», «Ударник десятилетия».

Антонина Николаевна Калинин — тоже мастер по изготовлению бетона. Она ударник коммунистического труда. А. Н. Калинин — общественный инспектор по технике безопасности.

На снимке: Т. Ф. Пьянникова (справа) и А. Н. Калинин. Фото С. ЧЕРНЫША.

ОГРОМНЫЙ РЕЗЕРВ

В НАЧАЛЕ этого года все наши экипажи, бригады, участки и в целом СМУ приняли социалистические обязательства, которые с честью выполняют. За перевыполнение принятых обязательств коллективам присуждались призовые места. Наши победители социалистического соревнования в первом полугодии — это коллективы участков №№ 6 и 2, мастерские участки Л. В. Варлакова и П. В. Стоцкого. Среди бригад призовые места заняли бригады тт. Мартыновича и Лебеденко. В соревновании по методу А. Д. Басова в первом и втором кварталах первые места занимала бригада Н. Н. Мартыновича.

280 работников нашего СМУ участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. 85 человек носят почетное звание ударника коммунистического труда. Хорошо поставлено дело с подведением итогов соревнования на первом и четвертом участках. На объектах второго участка был проведен конкурс на звание «Лучший электросварщик СМУ». Первое место в нем занял электросварщик Н. Г. Судаков.

За счет использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений, реализации творческих планов ИТР по техническому прогрессу получена экономия 151,3 тыс. рублей.

В СМУ создано и работает ПДПС в составе 45 человек, 18 из которых — рабочие. В первом полугодии состоялось три заседания. На них рассматривались такие вопросы, как анализ себестоимости строи-

тельно-монтажных работ за 1980 год, о мерах по дальнейшему повышению квалификации рабочих на производстве.

Все наши бригады, участки и в целом коллектив СМУ участвуют в соревновании «За высокопроизводительный труд без травм и аварий».

Нам не следует останавливаться на достигнутом, поскольку еще много различных проблем, недостатков, которые нужно решить, чтобы преодолеть в жизни намеченные планы. Важное место в этом должна занять работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины, воспитанию людей, сокращению потерь рабочего времени от прогулов и опозданий. Необходимо, чтобы каждый работник СМУ проявлял должное чувство ответственности за порученное дело, настойчивость и инициативу, использовал каждую рабочую минуту с полной отдачей сил и знаний. Законом для каждого рабочего, бригадира, мастера, прораба должны стать экономия и бережливость во всем. Ведь не секрет, что мы очень много тратим сил и средств на различные недостатки и переделки, несем убытки от простоев механизмов и частой их переброски с одного объекта на другой и т. д. А ведь здесь кроется огромный резерв для улучшения экономических показателей работы нашего СМУ. Над этим надо серьезно думать и работать нашим отделам и службам, всему коллективу.

М. ДМИТРОВ, председатель стройкома СМУ-4.



ПЕТРОЗАВОДСК. Претворения в жизнь постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», партийная организация дважды орденовского Онежского тракторного завода много делает для решения этой важной задачи.

За обсуждением новой модификации трактора (слева направо) старший техник М. Е. Шульгина, руководитель группы В. Я. Киселев и инженер-исследователь Г. А. Заводовский.

ВЛАДЕЛЬЦАМ ЛИЧНОГО ТРАНСПОРТА

Личный транспорт — один из признаков благосостояния трудящихся. Миллионы людей сегодня являются владельцами машин, мотоциклов. Количество транспорта увеличивается. Растут и его потоки на улицах и дорогах, а это ведет к увеличению происшествий, что приносит владельцам большие хлопоты, а порой и немалые расходы. Помощь в

таких случаях может оказать Госстрах.

Гражданин Г. В. Демченко в декабре прошлого года оформил договор на свою новую машину ЗАЗ-968 М. Конечно, он и предполагать не мог, что в начале января 1981 года по дороге из пос. Новостройка в Ангарск с ним случится несчастье. Было несколько машин заглохло и, зацепив за неровность на проез-

жей части, опрокинуло. Ущерб, причиненный этой аварией, составил 1367 рублей. Он полностью возмещен страхователем.

У гражданина В. А. Семотурсова из гаража был украден мотоцикл «Восход», преступники были найдены, но мотоцикл не возвращен. Он был застрахован, и страхователь Семотурсов получил в инспекции Госстраха 500 рублей, так как транспорт был застра-

хован на эту страховую сумму.

Таких примеров можно привести множество.

Каждый владелец автомобиля, мотоцикла, мотороллера, моторной лодки должен знать, что органы Госстраха проводят добровольное страхование средств транспорта на случай уничтожения или повреждения их в результате аварии, пожара, взрыва, удара молнии, бури, шторма, урагана, ливня, града, обильного снегопада, наводнения, провала под лед, повреждения водопроводной или отопительной системы, а также на случай похищения средств транспорта или подвесного лодочного мотора и уничтожения (повреждения)

их, связанного с похищением (угоном), либо попыткой похищения. Страховая сумма устанавливается по желанию страхователя, но не может превышать стоимости средства транспорта (с учетом износа), исходя из действующих государственных розничных цен.

Заключить договор страхования можно на один год или на срок от двух до одиннадцати месяцев.

Размер страхового платежа зависит от вида средства транспорта, срока страхования и величины страховой суммы.

Г. ШУБИНА, начальник отдела инспекции Госстраха по Центральному району Ангарска.

ПРОЩАЙ, ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО!

Высокие тенистые тополя и клены в пионерском лагере «Строитель» начали желтеть, все чаще по-осеннему стало хмуриться небо. Подошел к концу последний лагерный сезон.

Как не вспомнить сейчас о замечательных летних днях, насыщенных в лагере конкурсами, соревнованиями, праздниками. Первым таким праздником в третьем сезоне стал День строителя. Веселый КВН показал, что о профессиях своих пап и мам ребята знают немало. Со словами благодарности обратились они и к своим вожатым, воспитателям, которые по направлению производства со стройки пришли работать в пионерский лагерь.

Виталий Аркадьевич Капитонов проработал в лагере все три сезона. Веселый, симпатичный парень сразу завладел сердцами ребят, его постоянно можно увидеть среди детей. Отряд Виталия был одним из лучших в лагере во втором сезоне. Сейчас он работает физруком.

Два сезона проработал в нашем лагере, уйдя от рабочего станка, Виталий Мареев. Все свое умение, доброту и ласку отдает он детям. В благодарность за труд ребята преподнесли вожатым-производственникам цветы. Праздник удался.

Ярко, задорно прошли «Веселые старты» — соревнования между воспитателями и вожатыми. Каких только этапов здесь не было: бег в мешках, «гусиный» шаг, этапы спортивной песни, рисунка на асфаль-

те, а болели за своих воспитателей все отряды. В заключение ели компот, весело было ребятам, весело было взрослым.

Утренняя торжественная линейка 10 августа началась такими словами: «Ты слышишь наше время? Ты слышишь пульс натруженной планеты? Мы шагаем в ногу с теми, кто вышел строить с песней на рассвете». В дружине — праздник труда «Один день — одиннадцатой пятилетке». Всем отрядам были вручены трудовые путевки с заданиями. А на вечерней линейке были названы лучшие, отлично потрудившиеся отряды.

Жить на свете интересней с инсценированной песней, — так решили пионеры нашего лагеря. Этот праздник прошел под девизом «Пусть всегда будет солнце». Просто здорово выступали все отряды, не отстали и вожатые, которые вели концертную программу и инсценировали песню «Гимн демократической молодежи». Как бы продолжением праздника стал конкурс политического плаката. Вот где показали ребята свою фантазию. Очень старались октябрю, малыши из седьмого и восьмого отрядов, их плакаты были среди самых лучших.

Долго готовилась дружина и к фестивалю «Дружба народов». На линейке, где выстроились все отряды, звучит пионерский горн, выходят чтецы. Чеканя шаг, идут знаменосцы, несущие флаги республик СССР, танцы народов

можно было увидеть в этот день в лагере, а как хорошо прозвучала песня «Широка страна моя родная», исполненная общим хором.

Все это стало возможным благодаря вожатым, которые принимали участие, организовывали все мероприятия — и в конкурсе инсценированной песни, и в фестивале, и в туристской эстафете, где они вкуснее всех сварили кашу. С такими вожатыми нигде не страшно, интересно и в походе, и на празднике. А как здорово было вместе с ними встречать рассвет, встать, когда лагерь еще спит, идти к озеру и ждать появления первых лучей солнца.

И вот закрывается наш лагерь. Как жаль нам расставаться со своими ребятами, как привыкли мы к ним, подружились. Приятно, что в нашу общую стенгазету «Счастлирое детство» дети приносят заметки с такими отзывами: «В лагере нравится», «Не хочется уезжать», «Я хочу приехать в этот лагерь еще». Такие слова — лучшая награда для нас, воспитателей и вожатых. Слова благодарности в эти последние дни прозвучали в адрес воспитателя шестого отряда Валентины Павловны Слюнкиной, воспитателя и вожатого первого отряда супругов Марины и Александра Юбицких, воспитателя пятого отряда Тамары Ивановны Гришковой. Многие сделали они, чтобы жизнь в лагере была интересной.

Н. БЛАЖАЮК,
старшая пионервожатая.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

ПРИГЛАШАЕТ АКТОВЫЙ ЗАЛ СТРОИТЕЛЕЙ

Проводится набор в театральный коллектив актового зала строителей. Принять участие в его работе могут все желающие без ограничения возраста. Общий сбор вновь записавшихся 18 сентября в 19 часов в комнате № 7.

Художественный отдел актового зала строителей объявляет набор в следующие коллективы художественной самодеятельности:

Вокальный ансамбль, сольного пения — без ограничения возраста.

Хор «Красная гвоздика» — ветеранов труда.

Вокально-инструментальный ансамбль — девушек и юношей.

Кружок современного эстрадного танца — с 14 до 30 лет.

Духовой оркестр — без ограничения возраста.

Художественного чтения — юношей.

Объявляется набор в подготовительные группы детских коллективов художественной самодеятельности:

Драматического — с 10 лет. Художественного чтения — с 10 лет.

Хорового — с 8 лет.

Вокального ансамбля и сольного пения — с 12 лет.

Народного танца — с 8 лет.

Хореографическую студию — с 6 лет.

Запись производится на вахте актового зала с 10 августа по 10 сентября с 10 до 18 часов.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 августа состоится спектакль Читинского драматического театра «День рождения принцессы». Начало в 10-30. Билеты можно приобрести в кассе актового зала строителей.

ЗАКАЗ НА НОВУЮ КНИГУ

Вашему вниманию Дом книги предлагает тематический план «Стройиздата» на 1982 год.

Разделы плана, его рубрики соответствуют основным тематическим направлениям разработанного издательством перспективного плана изданий на одиннадцатую пятилетку.

План предусматривает выпуск учебной литературы, справочников, изданий, рассчитанных на широкий круг читателей, монографий и книг для научных работников, инженеров и техников, работающих в области строительства и архитектуры, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства.

Значительное место уделено в плане выпуску справочной литературы. Продолжается выпуск справочных пособий по строительным машинам: «Ручные машины», «Техническая эксплуатация

строительных машин», «Машины для свайных работ» и других.

Вопросам совершенствования хозяйственного механизма в строительстве и промышленности строительных материалов посвящены книги: «Развитие экономических стимулов ускорения строительства», «Капитальное строительство и резервы повышения его эффективности».

В 1982 году издательство продолжит выпуск и серийных изданий, таких, как «Архитектуру-проектировщику», «Охрана окружающей среды», «Библиотека работника жилищно-коммунального хозяйства» и другие.

В нашем магазине вы можете поближе познакомиться с планом и оформить предварительные заказы.

Л. ФЕТИСОВА,
товаровед Дома книги.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

26 августа — Спасите «Конкорд»! 12, 14, 16. Викинг. (США). 10, 21-50, 27 августа — Кинопраздник «Рожденные Октябрем». Смотрите фильмы: Не ставьте лешему капканы. 10. Сицилианская защита. 12. Белый ворон. 14, 20. Трижды о любви. 16. Два долгих гудка в тумане. 18. Женщины шутят всерьез. 22. 28 августа — Навждение (США, дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Для детей — Шарик-фонарик. 8-45.

«РОДИНА»

26—28 августа — Эскадрон гусар летучих (2 серия). 10, 13-20, 16-40, 20-10.

«ОКТАБРЬ»

26—28 августа — Легенда о динозавре. 13, 15, 17-20, 19-10, 21.

«ПОБЕДА»

26 августа — Любимый Раджа (2 серия). 10, 13, 16, 19-30. 27—28 августа — Берем все на себя. 10, 11-40, 13-20, 16, 18, 19-50, 21-50.

«ГРЕНАДА»

26 августа — Мальчик с пальчик. 10. Мама. 12, 14, 16. Ларец Марии Медичи. 18, 19-40 (удл.). 21-50, 27—28 августа — Подарок Черного колдуна. 10, 12, 14, 16. Чудовище (дети до 16 лет не допускаются). 17-40, 19-30, 21-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 26—28 августа — Не крадите моего ребенка (дети до 16 лет не допускаются). 10, 21-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30.

Зал «Восход». 26 августа — Белое солнце пустыни. 12-10, 17-20, 19-10, 21. 27 августа — Вокруг света за 80 дней. 12-10, 16-40, 19-20. 28 августа — Вокруг света за 80 дней. 12, 16-10, 18-40, 21. Для детей — 26—27 августа — Кыш и Двапортфеля. 10-10, 14, 15-40. 28 августа — Руки вверх! 10-10, 14-40.

«ПИОНЕР»

26—28 августа — Для детей — Пустомеля. 10, 12, 14, 15-30. 26 августа — Миллионы Ферфакса. 17-30, 19-20, 21-10. 27—28 августа — Контрольная полоса. 17-30, 19-20, 21-10.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

С 15 августа по 15 сентября 1981 года открыт прием ведомственной подписки на газеты и журналы на 1982 год. Оформление ведомственной подписки производится по одному заказу на уровне суммы 1981 года. На издания Издательства ЦК КПСС «Плакат» подписка принимается сверх сумм, выделенных для подписки на периодические издания.

В связи с изменением цен на газеты и журналы пользоваться только каталогом на 1982 год.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

• Пишите:

665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-38; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Зак. 2294с
НЕ 12137