

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 64 (3328)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

19 АВГУСТА 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



На участке В. А. Бурмистрова в РСУ второй год трудится молодой токарь Станислав Иванов. Он пришел сюда после окончания ГПУ.

С работой своей он справляется, выполняет задания качественно, добросовестно, за время работы в РСУ повысил разряд до четвертого.

Станислав участвует и в об-



щественной работе, он страж-делегат.

На снимке: С. Иванов.

* * *

Добросовестно, с высоким качеством трудятся работники РСУ Александр Петрович Дегтярев и Игорь Николаевич Суханов. Выполняет все порученные задания кузнец-слесарь И. Н. Суханов. Он имеет также

и смежные специальности. Активно участвует в общественной работе газоэлектросварщик А. П. Дегтярев, председатель цехкома, член постройки-

ма. Оба неоднократно поощрялись руководством, имеют немало благодарностей, грамот.

На снимке: А. П. Дегтярев, И. Н. Суханов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

СЛОВО — БРИГАДИРУ

В СООТВЕТСТВИИ С ГРАФИКОМ

НА 1981 год был составлен график работы бригад методом сквозного подряда. Всего на строительстве жилья организовано три потока. Под графиком, как гарантия своевременного выполнения работ, стоят подписи руководителей всех подразделений, связанных сквозным подрядом. Таким образом, есть документ, вселяющий уверенность в рабочие коллективы, что планируемые объемы в планируемые сроки будут сделаны. К сожалению, подпись ответственного лица не всегда оказывается надежной. В сквозном подряде, срыв работ только одним подразделением влечет за собой незамедлительное нарушение графика работ в бригадах других организаций. Такая ситуация не новость и не неожиданность, а факт общезвестный.

Тем не менее, отличия зная последствия таких срывов, управление механизации все же безответственно отнеслось к выполнению работ по подготовке свайных полей. Так, 10 июля (по утвержденному графику) мы должны были приступить к нулевому циклу работ на доме № 5а семнадцатого микрорайона, а свайное поле все по тому же графику, должно было быть сдано 6 июля. Однако свайное поле для монтажных работ не готово, хотя с просьбой о забивке свай наш участок обращался к УМУ еще в мае. Сваи были забиты го-

раздо позднее сроков, указанных в графике, и на 14 августа оставались не срубленными около 70 процентов свай. Нашей бригаде пришлось (чтобы не иметь простоев) перейти на дом 16 в микрорайоне 18, хотя плановое строительство его приходится только на четвертый квартал.

Кроме этого, часть бригады вернулась на дом № 15, где уже был выполнен нулевой цикл. Здесь, при забивке свай участок управления механизации допустил брак, который является по сути своей примером полной бесконтрольности со стороны исполнителей. Хорошо, что его своевременно обнаружили. Отвлечены люди, на исправление брака ушло около 80 кубометров бетона и потеряно 60 человеко-дней. Вот, что таит в себе бесконтрольность!

Такие внеплановые переброски лихорадят не только наш коллектив. Не лучшее положение и у наших товарищей — бригады Г. М. Гюнуша. Они заканчивают нулевой цикл дома № 28 в девятом микрорайоне. Через неделю им нужно переходить — опять же в соответствии с графиком — на дом № 3а 18 микрорайона. Готовность свайного поля под этот дом обозначена конкретным числом — 10 июля, но, к сожалению, на месте готового поля заканчивается лишь рытье котлована. А бригада Г. М. Гюнуша вынуждена идти на дом 1в этого же микрорайона. Хочу добавить, что все дома, на которых мы не смогли вовремя приступить к работам, вводные нынеш-

него года, а на которых работам — нет.

Мы не сидим без дела, работы, как говорится, хватает, но суть дела не в том, чтобы занять бригаду, а обеспечить ее плановым, нужным в данный момент трудом. Пытаемся избавиться от простой смонтированных коробок, хищения материалов, выполнять работу, соответствующую производственному плану Ангарского управления строительства, взятым социалистическим обязательствам, составленному графику работ. Но на практике получается так, что графики составляются для отчета.

Ежеквартально, ежемесячно графики корректируются, но, как видно, их корректировка не всех руководителей обязывает соблюдать производственную дисциплину. Бригады берут одни дома по обязательствам, а выполняют строительство совсем других. При такой заинтересованности очень трудно внедрить поток, еще труднее доказать его действенность. А ведь эта форма труда могла быть уже давно единственной на наших строительных площадках. Хотелось бы узнать, каково дальнейшее решение управления механизации по вопросу выполнения сроков графика и своевременного выполнения работ в потоке.

В. СЕМЕНОВ,
бригадир СМУ-1.

ЧТОБЫ В СРОК УБРАТЬ УРОЖАЙ



488 водителей, автослесарей УАТа трудятся сейчас на уборке трав, заготовке сенажа, силосной массы в совхозах и колхозах Аларского и Иркутского районов. Задача автомобилистов — помочь селянам как можно быстрее провести уборочную кампанию. В связи с этим руководством и объединенным рабочим комсомолом УАТа по согласованию с руководством стройки и группкомом разработано Положение о социалистическом соревновании между колоннами и водителями сводной автоколонны управления автомобильного транспорта на перевозке урожая 1981 года в совхозах и колхозах Иркутской области.

Соревнование будет способствовать своевременному и высококачественному проведению уборки урожая, обеспечит высокопроизводительное использование подвижного состава на перевозке зерна, силоса и других сельскохозяйственных продуктов, усилит моральную заинтересованность водителей. Соревнование будет проходить по 30 сентяб-ря.

Участвуют в соревновании автоколонны, бригады, а также отдельные водители. Победителями в социальном соревновании будут считаться коллективы, которые добьются наилучшего выполнения следующих показателей, выполнение плана в приведенных тонна-километрах, коэффициент использования автотранспорта по всему парку колонны, отсутствие случаев травматизма, аварий, нарушений трудовой и транспортной дисциплины, общественного порядка. Итоги соревнования будут подводиться подекадно и по окончании сельхозработ за весь период на заседании центрального штаба. Подводиться они будут по балльной системе.

Коллектив автоколонны, занявший первое место по итогам уборочной кампании, будет награжден переходящим Красным знаменем и денежной

премией в сумме 500 рублей, а второе место — денежная премия в сумме 300 рублей. Автоколонна, занявшая первое место за декаду, награждается переходящим вымпелом «За ударный труд на сельхозработках». Начальник колонны награждается Почетной грамотой руководства, парткома и объединенного рабочкома УАТа. Бригады, занявшие три призовых места за декаду, будут награждаться дипломами соответствующих степеней и денежной премией.

По итогам социальное соревнование за весь период сельхозуборочных работ особо отличившимся водителям, автослесарям, общественным инспекторам, начальникам и мастерам автоколонны будет присваиваться звание лучшего по профессии с вручением денежной премии,

выделением путевок в санатории, дома отдыха, профилакторий.

Лучшие водители, слесари, мастера, начальники автоколонны награждаются Почетной грамотой «Отличник автомобильных перевозок сельхозпродуктов урожая 1981 года». Победители в индивидуальном социальном соревновании от каждой автоколонны по одному человеку за весь период сельхозработ награждаются почетными грамотами УАТа.

В поселке Кутулик Аларского района состоялось совещание начальников сводных автоколонн, мастеров по обсуждению принятого положения. На совещании присутствовали председатель объединенного рабочкома УАТа В. В. Мазюк, центральный штаб по руководству сельскохозяйственными работами на местах в составе Ю. Г. Первалова, зам. начальника УАТа по эксплуатации, А. Д. Лорченко, старшего инженера по безопасности движения УАТа, В. В. Борщева, старшего диспетчера. Было решено довести до всех работников УАТа, находящихся на уборке, условия социальное соревнование, его цели и задачи, намечены сроки подведения итогов соревнования. НАШ КОРР.

СТРОЙКА —
СЕЛУ

В ОТДЕЛЕ детских учреждений состоялся традиционный слет ударников коммунистического труда. Более 300 работников носят это почетное звание в ОДУ, 320 человек борются за его получение.

Атмосферу праздника в этот день создавали не только цветы и музыка, но и радость на лицах присутствующих.

— Сегодня в этом зале собрались замечательные люди, — начала свое выступление председатель местного комитета ОДУ Е. Ф. Кыштымова. — Они отдают всю свою энергию, знания, все тепло своих сердец детям.

Она отметила, что социалистическое соревнование с каждым годом принимает все более широкий размах, огласила итоги соревнования за второй квартал. Среди детских учреждений первое место и переходящее Красное знамя завоевал коллектив детского учреждения № 56 (заведующая З. А. Ковалева, профорг А. С. Андрушина), второе — детское учреждение № 53 (заведующая Л. М. Патракова, профорг Т. С. Станкевич). Среди детских садов призерами стали коллективы детского сада № 45 (заведующая А. В. Ким, профорг Н. И. Запелална) и детского сада № 48 (заведующая Н. С. Иванова, профорг Н. Б. Власова). Среди коллективов яслей лучшими признаны работники детских яслей № 20 (заведующая М. М. Фролова, профорг Н. Ф. Мякишева) и детских яслей № 17 (заведующая Л. В. Никитина, профорг М. В. Сафонова).

Переходящее Красное знамя и денежная премия присуждены также коллективу детского учреждения № 47 (заведующая Н. Ф. Позднякова, профорг Н. П. Тарасова). Второе место в этой подгруппе завоевал коллектив детского учреждения № 54 (заведующая М. П. Мелентьева, профорг Д. А. Щелкунова).

Растут ряды ударников коммунистического труда среди педагогов, медицинского и младшего обслуживающего персонала. Примером для молодежи служат воспитатели детского учреждения № 54 М. Я. Осинская, воспитатели детского учреждения № 105 Л. С. Тетерина и Н. А. Кустова, няни детского сада № 48 К. А. Мануйлова, Н. С. Симутете, няня детского учреждения № 47 К. А. Жеравина, повар детских яслей № 20 К. П. Аваньева.

Большое влияние на коллектив оказывает профорг — добросовестный труженик, человек высокой культуры, сознательности, организатор социалистического соревнования, наставник молодежи. Такие профорги, как Н. Ф. Мякишева (детские ясли № 20), А. С. Андрушина (детское учреждение № 56), поистине маяки в своих коллективах. Ответственна и роль руководителей в деле организации социаль-

СДЕЛАТЬ ТРУД ТВОРЧЕСКИМ

тического соревнования. Они у всех на виду и их личный пример, их слова и дела во многом определяют атмосферу в коллективе, взаимоотношения работников. Доброй славой пользуются такие руководители, как заведующая детским учреждением № 51 Г. П.

ресует любая мелочь в жизни детского учреждения, и хороший хозяйственник успевает не только выполнить свои обязанности, но и помочь товарищу. К таким работникам относят завхозов детских № 14 В. И. Евтухович, детских № 18 Д. Т. Черняеву, дет-



Шамшина, заведующая детским учреждением № 43 Г. Н. Петрик, заведующая детским учреждением № 53 Л. М. Патракова и другие.

Добрые слова были сказаны на слете в адрес наставников педагога детского учреждения № 51 З. С. Смирновой, врача детских яслей № 20 А. И. Захаровой и других. Они умело воспитывают у молодежи такие качества, как дисциплинированность, организованность, общественную активность, уважение к своей профессии.

Большую работу ведут хозяйственники детских учреждений. От того, вовремя ли завезены овощи и фрукты в детсады, ясли зависит, как хорошо будут питаться наши малыши. А сколько нужно ирушек, книжек, бумаги, картона и прочего для организации занятий детей, и все это зависит от завхоза. Рабочий день его начинается с обхода территории детского сада, групп, пищеблока. Его инте-

ского учреждения № 37 В. С. Василенко, детского учреждения № 57 З. Р. Неудачину, детских яслей № 27 Т. П. Грязнову.

На слете было принято обращение ударников коммунистического труда ко всем работникам отдела детских учреждений с призывом сделать свой труд поистине творческим, помнить, что в деле воспитания человека нет мелочей, выше поднять знамя социалистического соревнования.

Деятнадцать работников отдела награждены почетными грамотами, 32 человека — ценными подарками, десять человек награждены медалями «Ветеран труда». Звание «Ветеран стройки» присуждено заведующей детским учреждением № 82 В. М. Гавриленко и сторожу детского учреждения № 51 А. Г. Сорокиной, оглашено решение о занесении на доску Почета управления строительства старшей медицинской сестры детских яслей № 18 Тамары Васильевны Некрасовой.

В заключение слета состоялся праздничный концерт.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детским учреждением № 47.

На снимках: 1. Р. Н. Антипина, начальник ОДУ вручает медаль «Ветеран труда» няне детского учреждения № 53 Екатерине Павловне Конозаловой.

2. Медаль «Ветеран труда» вручается экономисту отдела детских учреждений Надежде Ивановне Горизонтовой.

3. В зале.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НА ЗАСЕДАНИИ комитета комсомола стройки обсужден вопрос о работе бюро ВЛКСМ СМУ-5 по повышению действенности социалистического соревнования и пропаганде трудовых достижений молодежи.

Успех прославленного коллектива по праву делит и молодежь СМУ-5. Выполнению напряженных производственных планов и обязательств во многом помогает организация действенного соревнования. В комсомольской организации СМУ-5 используются такие его формы, как соревнование среди комсомольских организаций участков, комсомольско-молодежных коллективов, индивидуальные соревнования комсомольцев в бригадах, смотры-конкурсы на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы, конкурсы профмастер-

В КОМИТЕТЕ
ВЛКСМ АУС

лен план реализации замечаний, и сейчас весь этот план в основном реализован. Хорошо налажен контроль за выполнением постановлений бюро ВЛКСМ СМУ и вышестоящих комсомольских органов.

Но недостаточно активно ведется работа комсомольцев СМУ-2 в оперативном комсомольском отряде, комитет ВЛКСМ АУС предложил в течение августа-сентября принять меры по ее активизации.

На повестке заседания комитета стоял вопрос о подготовке комсомольской организации УЭС к отчетам и выборам. Отчетно-выборное собрание намечено на 23 сентября. Секретарь бюро ВЛКСМ

УЭС О. Черных доложила о степени готовности к нему. На заседании бюро утверждена структура комсомольской организации, график проведения отчетно-выборных собраний в первичных организациях, распределены обязанности между членами бюро по подготовке к проведению отчетов и выборов.

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

ства штукатуров, маляров и плотников. Положение о соревновании разработано бюро СМУ-5. Ежемесячно подводятся итоги по трехступенчатой системе: бригада — участок — СМУ.

Широкое освещение соревнование получает через стенную печать, газеты «Ангарский строитель» и «Знамя коммунизма». Однако комитет ВЛКСМ АУС отметил недостаточное распространение опыта лучших комсомольско-молодежных коллективов, отсутствие хорошей наглядной агитации.

Для обеспечения гласности соревнования комитет ВЛКСМ стройки предложил бюро ВЛКСМ СМУ-5 создать комсомольские уголки во всех молодежных бригадах, на участках, где бы освещался ход соревнования. Комитет ВЛКСМ указал на необходимость при подведении итогов соревнования учитывать не только выполнение государственного плана, но и общественную работу членов бригады.

Другим вопросом, рассмотренным на заседании комитета, было выполнение плана реализации критических замечаний, высказанных в ходе отчетов и выборов в комсомольской организации СМУ-2. Комитет отмечает, что заметно активизировалась работа штаба «Комсомольского проектора» СМУ-2. За второе полугодие 1980 года было проведено 14 рейдов по различным объектам. Был состав-

На комитете была заслушана и обсуждена информация о работе бюро ВЛКСМ СМУ-3 по выполнению постановлений вышестоящих организаций и собственных решений. Постановления комитета ВЛКСМ АУС — по организационно-политическому укреплению организации, об учебе комсомольцев и молодежи в ШРМ, о работе в оперативном отряде, о шефстве над пусковыми объектами и работе штаба «КП» — доводились до сведения членов бюро ВЛКСМ и комсомольцев СМУ-3. На заседаниях бюро рассматривались плановые вопросы, но не налажен контроль по выполнению тех или иных постановлений, не намечаются конкретные сроки и ответственные за их выполнение, нет плана реализации постановлений и критических замечаний.

Комитет ВЛКСМ стройки постановил строго указать секретарю комсомольской организации СМУ-3 Н. Давыдовой на отмеченные недостатки и в ближайшее время комсомольскому бюро СМУ-3 принять меры по их устранению.

А. НОВИЦКАЯ.



ЧИТИНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В 26 стран мира и на многие предприятия нашей страны отправляется продукция Читинского станкостроительного завода — уникальные резьбонарезные и универсально-заточные станки, магнитные плиты. Среди постоянных заказчиков забайкальских станкостроителей Волжский и Камский автогиганты.

Славу заводской марке снижали высокое качество изделий, их точность, долговечность, простота в надежной эксплуатации.

На снимке: регулировку расточного станка с программно-числовым управлением проводят инженеры Е. Долгов и Б. Дашнев.

Фото Л. Свердлова

Фотохроника ТАСС.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ВНЕШТАТНЫЙ корреспондент газеты О. Герасимчук побывал на строительной площадке Юго-Западного района, где возводятся уникальное здание кафе-столовой. В настоящее время там идут отделочные и облицовочные работы. О том, каково положение дел на кафе-столовой, рассказал главный инженер участка № 4 СМУ-5 Н. А. БРОВКО.

— Николай Александрович, какие работы должен выполнять ваш коллектив в третьем квартале?

— Успешно закончив второй квартал нынешнего года, коллектив нашего участка старается не снижать темпов строительных работ во втором полугодии. В третьем квартале

мы наметили выполнить значительный объем работ по данному объекту. Прежде всего закончить отделку фасада здания, а осенью приступить к внутренним работам.

В сентябре участку предстоит выполнить работы по остеклению витражей. Сейчас мы уже сделали 70 процентов остекления фасада, закончили кладку гипсовой плитки по подсобным помещениям. Приступили к отделке мрамором по третьему этажу. За прошедший период выполнено 50 процентов кладки мозаичных полов и 50 процентов оштукатурочных малярных работ.

— С какими трудностями встретились строители при отделке здания? Какие пути их устранения вы изыскиваете?

— Говоря о трудностях в

работе вашего коллектива, хочется отметить, что трудностей как таковых в данное время мы не испытываем. Есть некоторые недоработки, прежде всего недостаток людей, вторых, проектные изменения, ну и необычность строительства данного объекта. Однако и заказчик, и строители стараются сделать здание кафе-столовой одним из показательных объектов как в объемном решении, так и в отделке.

В связи с этим возникают естественные трудности в работе. И все-таки основной из них является просевание мраморной крошки для отделки фасада кафе. Эта работа ведется ручным способом. Мы неоднократно поднимали вопрос по механизации данного вида работ на собраниях коллектива, посылали свои чер-

тежи в соответствующие инстанции, но определенных результатов пока не видно. Просевание крошки как проводилось вручную, так и ведется до сих пор. Безусловно, что эта работа трудоемкая, отнимающая много физических сил и времени.

Что касается работы генподрядного СМУ-1, то они в последнее время довольно оперативно подтянули все свои работы. Оставшиеся недоработки на отделку здания не влияют. Думаю, что в скором времени СМУ-1 устранит и их. Они стараются нас не задерживать.

— Николай Александрович, от каких факторов зависит успех коллектива и выполнены ли будут взятые социалистические обязательства?

— Основным фактором я считаю организацию и стабильное планирование работ, которые на стройке в на участке хромают — по нашей вине, по вине снабженцев, по вине проектировщиков. Большое значение при правильном планировании имеет психологическая атмосфера в коллективе. Многие зависят в бригаде от взаимодействия мастера с вверенной ему бригадой, от своевременной выдачи нарядов, постановок материалов. Все вместе это позволяет достигать эффективной и качественной работы.

Что касается кафе-столовой, коллектив участка обязуется выполнить намеченные планы и взятые социалистические обязательства, то есть мы настроены сдать объект жителям города в этом году.

ПОМОГАЕМ ПРОИЗВОДСТВУ

Выполняя решения партии и правительства об улучшении медицинского обслуживания трудящихся, коллектив профилактория проводит лечебно-профилактическую работу по оздоровлению рабочих и служащих строительных подразделений.

Каждый год у нас свыше двух тысяч человек получают отдых и лечение. В 1980 году наш коллектив обеспечил лечение без отрыва от производства 2249 человек, а за 6 месяцев 1981 года оздоровлено 1235 человек.

План, утвержденный ЦК профсоюза по санитарно-профилактическому лечению строителей, мы всегда выполняем. После лечения и отдыха в 1980 году выписалось с улучшением своего самочувствия и здоровья 88 процентов рабочих и служащих АУС. Это показатели работы нашего коллектива.

Для обеспечения отдыха в профилактории большого количества людей мы ликвидировали дни разрывов между заездами. В результате стали за год делать 14 заездов вместо 10.

После отдыха и курса лечения в профилактории, согласно данным научно-исследовательского института, общая заболеваемость снижается на 30 процентов. Это наш экономический вклад в успех работы строительных подразделений.

Для лучшего лечения отдыхающих профилакторий проводит целевые заезды, но наряду с этим мы принимаем из стационаров больных на долечивания. За 1980 год по линии соцстраха к нам было направлено 170 человек. Из них 26 человек после серьезных операций. Все они получили лечение и вернулись к труду. В каждом заезде укрепляют свое здоровье до 10 процентов ветеранов Великой Отечественной войны и труда. Управлением строительства ежегодно выделяет нам ассигнования, которые позволяют приобрести современную физиоаппаратуру, твердый и мягкий инвентарь. С помощью руководства группами мы получаем путевки для специалистов и усовершенствования медперсонала на центральных и местных базах. В результате, мы имеем коллектив медсестер, которые владеют смежными специальностями и сов-

ременными методиками лечения отдыхающих.

Одним из лечебных факторов медицинского учреждения является питание людей. Наш пищеблок укомплектован опытными поварами, наш шеф-повар и диетсестра в 1980 году получили специализацию в г. Москве на базе института питания.

Качество и эффективность лечения зависят от преемственности лечения: цеховой врач — поликлиника — стационар-профилакторий. У нас традиционная связь с поликлиникой и стационарами нашей больницы, где отдыхающим проводится любая консультация, а если требуется, то и срочная госпитализация.

Есть у нас задачи, требующие своего решения.

Председателям ФЗМК и МК нужно своевременно оформлять на отдых и лечение своих работников. Позднее вручение путевки задерживает оформление санаторно-курортной карты, и отдыхающий опаздывает на 2-3 дня, часто это наблюдается у тепличного комбината.

Имеют случаи, когда отпускающие нарушают режим профилактория, злоупотребляют спиртным. Мы их выписываем, а какие меры воспитания к ним применяются на производстве, нам не сообщают. В свое время наш профилакторий был единственным в области, сейчас строители АУС выстроили для других организаций несколько прекрасных профилакториев. Руководством АУС решается вопрос о строительстве профилактория в г. Ангарске на 300 мест.

Разработкой проектной документации занимаются проектировщики. Строителям и нам, медработникам, хотелось бы, чтобы была ускорена выдача проектной документации нового профилактория. Чтобы наш профилакторий был хорошим, нужно добавить к типовому проекту плавательный бассейн, зимний солярий, финскую и русскую бани.

Улучшая качество лечения, мы тем самым снижаем общую заболеваемость и потеря дней по временной нетрудоспособности, чем помогаем выполнению производственных задач подразделениями строит-

Ю. ТОЩАКОВ,
главный врач профилактория.



◆ НАШ СОВРЕМЕННОК

МАСТЕР СО СВОИМ ПОЧЕРКОМ

Иван Рыбаков — уважаемый в балашихинском научно-производственном объединении «Криогенмаш» человек. Он бригадир токарей, лауреат Государственной премии СССР, кавалер орденов «Знак Почета» и Трудовой Славы III степени. Но не только и не столько наградами привлекает к себе Рыбаков, а своей душевной щедростью. Говорит он негромко, обдумывает каждое слово, а когда вспоминает о своих наставниках и товарищах по бригаде, у него на лице появляется хорошая, добрая улыбка.

В подмосковный город Балашиху, где он живет и работает, приехал Рыбаков совсем еще мальчишкой на родной деревни Мокрецы, что в Рязанской области. Поступил в заводское профессионально-техническое училище, стал осваивать азы токарного дела. А после занятий шлепал в вечернюю школу.

— Вот уже семнадцать лет работаю я в одном в том же цехе, — рассказывает Иван Рыбаков. — И все на участке Павла Лисогора. Повезло мне, конечно, что к такому заботливому мастеру попал. И ведь не опекал он меня, как нянька, скорее наоборот: с самого начала стал давать трудную работу. Если чего не понимаю, объяснит, подскажет, нужную книжку по специальности посоветует. Словом, к самостоятельности приучал, помогал поверить, что самому многое по плечу. И когда пришла пора идти мне на срочную службу в армию, знал я точно, что вернусь сюда назад обязательно.

Вместе с ростом мастерства появилась у молодого рабочего тяга к соревнованию. Начал участвовать в молодежных конкурсах на звание «Лучший по про-

фессии». И не без успеха. Занимая первые места по цеху, на заводских и районных состязаниях, брал, несмотря на сильную конкуренцию, призы и по Московской области.

— Не скажу, что Рыбаков — токарь-волшебник. Есть у нас на заводе и более опытные, более умелые, — говорит заместитель секретаря партийной организации объединения Николай Быков. — Он просто очень хороший токарь. Думающий, интеллигентный рабочий. Знает теорию досконально, а деталь, им изготовленную, узнаешь с первого взгляда. Короче, со своим почерком мастер.

Когда на предприятии стали организовывать бригады станочников, то одну из них возглавил именно Иван Рыбаков. Дело это было новое, не всем понятное, а кое-кто вообще отрицал, что новшество приживется. Мол, издавна так повелось: работай и на своем станке, даю план, а отвечать за других и терять в своем заработке не намерен. Суть бригадного метода организации труда заключалась в том, чтобы каждый был заинтересован в конечном итоге работы участка, цеха, чтобы резко возросла производительность труда и квалификация всех без исключения членов коллектива.

— Начинать всегда трудно, — вспоминает Рыбаков. — Но мы были не одиноки. Одну из бригад, к примеру, возглавил кавалер ордена Ленина Борис Викулин, человек авторитетный. Не хватало опыта, надо было на деле доказывать скептикам преимущества этого метода. Да и распределение зарплат тут — дело тонкое. Но постепенно все налаживалось. Исчезло деление работы на «выгод-

НА ПУСКОВЫХ

На ответственных пусковых объектах нефтехимии, таких, как аммиак-карбамид, ЭП-300 — трудится бригада И. П. Котика из СМУ-7.

Юрий Борисович Кармазин — дорожный рабочий из этой бригады, работает в СМУ-7 уже более 20 лет, работает хорошо, без нарушений, всегда выполняет норму.

Юрий Борисович — ударник коммунистического труда, востоянный лидер соцсоревнования.

На снимке: Ю. В. Кармазин.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ную» и «невыгодную», как это нередко бывало до организации бригад. Заметно выросла производительность труда. У всех повысились разряды.

Да, результаты были налицо. И уже через год бригада стала лауреатом премии комсомола Подмосковья, получила переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ. Двустую пятилетку токаря бригады Рыбакова выполнили за три года и три месяца, а ко дню 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина на их трудовом счету было уже шесть годовых норм.

Иван Рыбаков, несомненно, относится к той категории целевых людей, которые без лишнего слов и шума успевают делать в жизни многое. Поэтому не случайно его избрали членом совета наставников своего предприятия.

— В Московской области, — говорит он, — не одна сотня тысяч молодых рабочих, многие из них только начинают свою трудовую биографию. Надо помочь им и в коллектив войти, заводской ритм почувствовать, поделиться опытом участия в социалистическом соревновании, об их быте и досуге позаботиться. Конечно, именно помочь, а не за них сделать, ведь и у нас не все само собой в жизни выстроилось.

Во время нашего разговора проходивший мимо молодой рабочий спросил у Ивана:

— На занятия сегодня идешь? — Конечно, — ответил Рыбаков. — А что это за занятия? — заинтересовался я.

Подготовительные, у нас на заводе. Готовимся к поступлению — кто в институт, кто в техникум. Учиться дальше надо, иначе сегодня нельзя...

Александр ПОЛОЦКИЙ,
корреспондент АПН.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ

Под совмещением профессий и должностей понимается новый прогрессивный вид трудовой деятельности, при котором рабочие, инженерно-технические работники, другие специалисты, служащие и младший обслуживающий персонал, наряду со своей основной, выполняют дополнительную работу по другой профессии или должности на одном и том же предприятии, в учреждении и организации в течение рабочего дня нормальной продолжительности.

Практическое назначение совмещения состоит в том, что оно приводит к высвобождению части работников, которые с их согласия направляются на другие участки или на другие предприятия, содействуя более рациональному использованию трудовых ресурсов, взаимозаменяемости и повышению квалификации работников, а на этой основе — эффективности всего общественного производства, росту производительности и материального благосостояния его участников.

Совмещение производится в различных формах, применяемых с учетом характера производства, объема и сложности выполняемых работ.

Одна из таких форм, получившая на предприятиях довольно широкое распространение, — это постоянное и одновременное выполнение работниками в ходе повседневной деятельности нескольких трудовых функций, имеющих самостоятельное значение, например, токарь и сверловщик, каменщик и монтажник.

Другая форма — выполнение помимо основной работы каких-либо других, связанных с нею, дополнительных функций, например, бухгалтер-ре-

визор, секретарь-машинистка.

В настоящее время совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ допустимо на предприятиях и в организациях производственных отраслей народного хозяйства: промышленности, транспорте, в сфере обслуживания (здравоохранение, социальное обеспечение, физкультура и спорт, торговля, жилищно-коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание населения и др.) совмещение возможно не только на предприятиях и в организациях, но и в учреждениях. В отраслях этой сферы совмещение и расширение зон обслуживания разрешено также младшему обслуживающему персоналу.

Увеличение объема работ у ИТР и служащих чаще всего происходит за счет совмещения должностных обязанностей в пределах одной и той же производственной функции, например: планирования, финансирования, материально-технического снабжения и т. д. Но в каждом отдельном, конкретном случае может быть и иное сочетание совмещаемых работ.

На предприятиях и в организациях производственных отраслей народного хозяйства порядок совмещения определяет руководитель по согласованию с комитетом профсоюза. Так же решается вопрос о доплате за дополнительную нагрузку.

Разумеется, это не исключает права вышестоящих по подчиненности органов хозяйственного управления осуще-

ствлять контроль за правильностью совмещения профессий и должностей на подведомственных предприятиях и давать им необходимые рекомендации по повышению эффективности такой формы организации труда.

Размеры доплат за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ в настоящее время различны. Они зависят от категории работников, характера выполняемых ими обязанностей и отраслей народного хозяйства. Например, в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года № 695 «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» рабочим, занятым в объединениях, на предприятиях промышленности, доплата за совмещение профессий и выполнение установленного объема работ с меньшей численностью персонала может производиться в размере до 50 процентов ставки (оклада).

В таком же размере получают доплату рабочие, занятые на тяжелых и непривлекательных работах, а также младший обслуживающий персонал на предприятиях, применяющих щекинский метод.

На других предприятиях, в учреждениях и организациях, где разрешается совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, доплата установ-

лена до 30 процентов ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты определяется администрацией по согласованию с комитетом профсоюза в зависимости от сложности, характера, объема и качества выполняемых обязанностей, но не более 50 или 30 процентов ставки (оклада), установленной по основной, а не совмещаемой работе. Такой порядок определения размера доплат был установлен новыми условиями оплаты труда в производственных отраслях народного хозяйства и в сфере обслуживания.

Совмещением также считается выполнение в пределах рабочего дня нормальной продолжительности (рабочей смены) наряду со своими основными функциями обязанностей временно отсутствующих работников (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим уважительным причинам). Оно допускается как по профессиям рабочих, так и по должностям инженерно-технических работников и служащих. Однако доплата установлена только рабочим-поврежденцам в производственных отраслях народного хозяйства и в отдельных отраслях сферы обслуживания (в организациях торговли и общественного питания; материально-технического снабжения, сбыта и заготовок; жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения). Решение о совмещении в этом случае принимает руководитель предприятия, организации по согласованию с комитетом профсоюза.

В таком же порядке определяется конкретный размер доплаты с учетом объема выполняемой работы за отсутствующего. При этом общий размер доплаты, независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не должен превышать 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего. Доплата производится в течение всего времени, пока трудящийся выполняет обязанности за себя и за отсутствующего товарища, при условии, если он на протяжении установленного продолжитель-

ности рабочего дня соблюдает все требования как по основной, так и по совмещаемой работам.

Для инженерно-технических работников и служащих применяется следующее правило. Администрация может распределить обязанности временно отсутствующего ИТР или служащего среди других работников данного подразделения, цеха, отдела, лаборатории в порядке уплотнения их рабочего дня. Доплата в этом случае не производится.

Если же обязанности определенного лица нельзя распределить среди других, возможен перевод на эту должность другого работника в порядке производственной необходимости. Такой перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года в соответствии со статьей 26 КЗоТ РСФСР, но с согласия работника этот срок может быть увеличен.

За всеми работниками, выполняющими полный объем основных заданий и занятых в порядке совмещения, сохраняются предусмотренные действующим законодательством льготы в связи с вредными условиями труда — дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенные тарифные ставки и должностные оклады, выдача молока и лечебно-профилактического питания — независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемым профессиям и должностям.

Премии всем категориям работников начисляются на заработок с учетом доплат за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, включая доплаты рабочим за исполнение обязанностей других временно отсутствующих рабочих.

Все вышеуказанные доплаты включаются в средний заработок во всех случаях его исчисления — для оплаты отпуска, при командировках, назначении государственных пенсий, пособия по временной нетрудоспособности и др., если работа с меньшей численностью персонала и, соответственно, доплата, производилась в порядке, установленном законодательством.

Р. КОСИРОВСКАЯ,
юрист, руководитель
пенсионной группы АУС.



В Афганистане большое значение для обеспечения населения жильем имеет Кабульский домостроительный комбинат, который был заложен в 1962 году на основе соглашения между СССР и Афганистаном. Три года спустя главный производственный корпус, оснащенный советским оборудованием, был передан советским правительством в дар народу Афганистана.

На снимке: лаборантка Саïда и рабочая Фаридка получают со своими семьями квартиры в новом доме.

Фотохроника ТАСС.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ

Ателье «Соболь», «Рубин», «Элегант» и «Аленушка» предлагают свои услуги в пошиве мужских пальто, полу пальто, костюмов, брюк, в изготовлении ветровок. Ветровка — это новый вид одежды, удобной и практичной в дождливую погоду. Ее можно пошить из старого (боловьевого) плаща, отделать яркими кантами, красивой разъемной «молнией», имеющейся в ателье.

Модными в этом сезоне являются комплекты, костюмы, ансамбли, то есть несколько предметов, созданных одновременно и специально друг для друга. Жакет может быть строгим и четким, как мужской пиджак. Его можно сочетать почти с любым предметом. Куртка имеет произвольную форму. Это и блузон, стянутый на бедрах, и свободная, просторная, прямая блуза, и «штормовка» с карманами и поясом, стягивающим талию. Такой костюм позволяет бесконечно варьировать образующие его предметы, всегда удобен и уместен, не имеет ограничений: ни возрастных, ни полнотных.

Платье — наиболее традиционный вид женской одежды. Боланы, сборки, мягкие формы, высоко открытые проймы и отлож-

ные воротники, подплечики — все это составляет моду 81 года. Ателье «Людмила» и «Элегант» приглашают женщин пополнить свой гардероб новой вещью.

Наряду с разнообразием форм покроев, пропорций, мода-81 предлагает различные принципы декоративного оформления одежды. Именно сейчас при большом разнообразии модных предложений вышивка является реальной возможностью создать одежду индивидуального характера для конкретной женщины: отделка вышивкой, ризелье, гладь, буфы. Вышивка становится более декоративной, богатой по рисунку, масштабу, используются принципы усиления рисунка ткани, усиления блеска на участках лифа, вокруг горловины.

Эти услуги предоставит ателье «Мечта». Ателье «Люкс» предлагает свои услуги в пошиве головных уборов.

АДРЕСА АТЕЛЬЕ:

«Соболь» — кв. 177, дом 1 тел. 4-38-55;
«Рубин» — пр. К. Маркса, 40 тел. 2-24-13;
«Элегант» — 8 м-н, дом 8а тел. 6-43-02;
«Аленушка» — кв. 82, дом 4 тел. 2-35-14;
«Людмила» — ул. Иркутская, 26 тел. 2-95-05;
«Мечта» — пр. К. Маркса, 29 тел. 2-20-19;
«Люкс» — 19 м-н, дом 9 тел. 6-37-31.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

19-20 августа — Спасите «Конкорд!» (Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей. 21 августа — Самый маленький гном. 8-45.

«РОДИНА»

19-21 августа — Дамы приглашают кавалеров. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.

«ОКТАБЕРЬ»

19 августа — Золотая лихорадка. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. Для детей — Шарик-фонарик. 10-30. 20-21 августа — Король в Нью-Йорке. 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»

19-21 августа — Не крадите моего ребенка. (США). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40.

«ПИОНЕР»

19-20 августа — Как казаки мушкетерам помогали. 10, 11-30, 13, 14-30. 19 августа — Ларец лихорадка. 11-20, 16-30, 18-10, Марин Медичи. 16, 17-40, 19-30 (удл.), 21-40. 20-21 августа — Как верблюжонок и ослики в школу жизни отдыхающих. 16, 17-50, 18-10, 13, 14-10, 15-20.

19-40, 21-30. Для детей, 21 августа — Таинственный старик. 10, 12, 14, 15-30.

«ГРЕНАДА»

19 августа — Зайка-зазнайка. 10. Первоклассница. 12, 14, Москва слезам не верит (2 серии). 16, 19, 20 августа — Первоклассница. 10, 12, 14, 16, Тайна Бургундского двора. 18, 19-50, 21-30, 21 августа — Большое путешествие Болка и Лелюка. 10, 12, 14, 16, Тайна Бургундского двора. 18, 19-50, 21-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 19-21 августа — Любимый Раджа (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 18-40, 21.

Зал «Восход». 19 августа — Жандарм женится. 12, 17-10, 20-40. Красные галстуки. 10-10, 13-50, 15-30. 20 августа — Золотая лихорадка. 11-40, 16-30, 18-10, 20, 21 августа — Золотая лихорадка. 11-20, 16-30, 18-10, 20. Для детей. 20-21 августа — Как верблюжонок и ослики в школу жизни отдыхающих. 16, 17-50, 18-10, 13, 14-10, 15-20.

Пишите:

665806, г. Ангарск
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Зах. 2269с
HE 12113