

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 62 (3826)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

12 АВГУСТА 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ

ТОРЖЕСТВЕННОЕ заседание, посвященное профессиональному празднику — Дню строителя, проходило по традиции в актовом зале строителей. Поздравить труженников Ангарского управления строительства пришли руководители городского комитета партии В. Д. Сумин, М. Р. Барсукова, работники Центрального райкома партии, представители производственного объединения Ангарскнефтеоргсинтез и предприятий Юго-Западного района.

У входа участникам торжественного заседания в качестве презента пионеры вручают памятные юбилейные значки, сделанные к тридцатилетию нашего города и буклеты «Город, рож-

денный Победой». Праздник строителей Ангарска — это по существу праздник всех жителей города, основную часть которых составляют те, кто начинал возводить первые этажи, прокладывать первые улицы, монтировать первые цеха и заводы нефтехимии. И сегодня строители идут в авангарде людей, которые приумножают добрую славу нашего города, делают его лицо прекрасным, молодым, современным.

О работе ангарских строителей в прошедшем полугодии, задачах 1981 года и пятилетки в целом рассказал собравшимся главный инженер стройки С. Б. Силин.

Цветы, поздравления получают строители, теплые слова благо-



дарности от многих коллективов города. Заседание закончилось праздничным концертом артистов московской эстрады.

На снимках: поздравить строителей пришли пионеры; выступает главный инженер стройки С. Б. Силин. Фото С. ЧЕРНЫША.

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1981 года

ЗАДАЧИ ДНЯ

ПИЧУГИН, начальник АУС

ОПРЕДЕЛЕННЫЙ вклад во всенародное общее дело по выполнению государственного плана первого года пятилетки и практическое претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС внесли ангарские строители. Государственный план строительномонтажных работ первого полугодия выполнен по геополюсу на 103,9 процента, в том числе собственными силами — на 107,2 процента, по субполюсу — на 98,2 процента, по производительности труда — на 102,5 процента. Выполнен план по прибыли. По подрядной деятельности получена сверхплановая прибыль в сумме 1569 тысячи рублей. Основные ресурсы сконцентрированы на пусковых комплексах и объектах года. По жилищному строительству и объектам соцкультбыта введено 76749 кв. метров полезной площади жилья при плане 40461 кв. метр. План по вводу выполнен на 189,6 процента. В городе Ангарске построено и введено 40963 кв. метра жилья при плане 25107 кв. метров. По объектам сельского хозяйства освоено средств в сумме 2643 тыс. рублей при плане 1721 тыс. рублей. Оказана шефская помощь колхозам и совхозам Аларского района согласно договору.

За счет рационального использования оборудования, соблюдения режима экономии в первом полугодии сэкономлено электроэнергии 2774 млн. квт.-ч., теплоэнергии — 8703 тыс. Гкал, условного твердого топлива — 1307 тонн. Промышленными предприятиями изготовлено сверх плана сборного железобетона 3862 куб. м, крупных стеновых панелей — 1451 кв. м, пиломатериала — 4874 куб. м.

Необходимо отметить, что достигнутый накат в развитии социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС с неослабной силой продолжает развиваться в коллективах и в насто-

ящее время. На стройке поддержан почин москвичей и ленинградцев «Задание первого года пятилетки — к 7 ноября 1981 года!» и «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!». В коллективах, где еще не в полную меру подхвачены эти почин, следует провести соответствующую работу по их распространению.

Итоги соревнования за первый и второй кварталы подведены на совместных заседаниях руководства, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ с широким участием актива. Названы победители соревнования. Хотелось бы еще раз отметить некоторые передовые коллективы подразделений, участков, мастерских участков, бригад. Среди них коллективы СМУ-1, СМУ-5, УЭС, дважды выходявшие в первом полугодии победителями в социалистическом соревновании среди подразделений стройки. Среди строительных участков — коллективы СУ-1 СМУ-1; начальник участка Петр Иванович Пачев, СУ-1 СМУ-2 — начальник Николай Николаевич Обухов, СУ-1 СМУ-5 — начальник Владимир Иванович Огнев, СУ-5 СМУ-5 — начальник Николай Федорович Сазонов, СУ-3 СМУ-6 — начальник Михаил Петрович Бижухов, СУ-2 СМУ-6 — Владислав Николаевич Бобровников, СУ-2 СМУ-7 — начальник Леонид Тихонович Коляничко, мастерские участки Ивана Михайловича Куфтина (СМУ-1), Александра Михайловича Федотова

(СМУ-2), Петра Тимофеевича Ныркова (СМУ-3), Павла Васильевича Стоцкого (СМУ-4), Тамары Васильевны Марковой (СМУ-5), Валерия Ивановича Берестового (СМУ-6), Юрия Михайловича Поляченко (СМУ-7), Виктора Алексеевича Бурмистрова (РСУ), Михаила Давыдовича Эдельштейна (УМ).

Среди бригад победителями за первый и второй кварталы признана 31 бригада. Среди них — бригады каменщиков СМУ-1 Сливки Василия Мефодьевича и СМУ-6 Владимира Ильича Гриценко, плотников-бетонщиков СМУ-1 Владимира Васильевича Семенова и СМУ-6 Виктора Григорьевича Мельникова, монтажников конструкций СМУ-3 Алексея Ивановича Козлова и СМУ-11 Анатолия Степановича Семушева, маляров СМУ-5 Екатерины Гавриловны Михалевой и Елены Ильиничны Мордовиной, формовщиков ЗЖБИ-2 Гурама Моисеевича Лелуашвили и Владимира Сергеевича Рыкунова, водителей автомобилей автобазы № 7 Виктора Михайловича Долгополова и многие другие.

ПРИ ВНЕДРЕНИИ плана технического развития и организации производства, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание по-прежнему уделялось вопросам повышения уровня механизации, дзельнейшей индустриализации строительства, совершенствованию существующей и внедрению передовой технологии строительного производства,

внедрению новейших достижений науки, техники, передового производственного опыта.

В первом полугодии внедрено в производство 116 единиц оборудования и средств механизации, существенно сокращающих ручной труд, в том числе 91 единица изготовлена собственными силами. Получены и направлены в подразделения пять механизмов новых типов, изготовлены силами РМЗ и УЭС 20 наименований новой техники. Внедрено 30 наименований средств механизации.

Вместе с тем следует отметить, что на стройке еще не в полной мере (по времени) используются строительные машины и механизмы.

В первом полугодии проведены 40 построечных школ передовых методов труда с охватом 677 рабочих, 7 конкурсов профессионального мастерства.

Продолжалась работа по дальнейшему внедрению автоматизированной системы управления с использованием ЭВМ в промышленной и подрядной деятельности. С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению проводились фотографии рабочего дня. Если сравнить потери рабочего времени, которые были допущены в первом полугодии, то они в сравнении с соответствующим периодом прошлого года сократились на 1,8 процента, в основном за счет лучшего обеспечения строительных участков материалами и более качественным инструментом.

Укреплению социалистической дисциплины труда на стройке уделяется особое внимание как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзных организаций. Нет необходимости перечислять все проведенные мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров. Следует сказать, что в некоторых коллективах проводимая воспитательная работа неэффективна, вопросам закрепления кадров занимаются явно недостаточно. В ряде подразделений возросли потери рабочего времени от прогулов.

Управлением строительства в первом полугодии продолжалось выполнение ряда мероприятий, предусмотренных по дальнейшему совершенствованию строительного производства, профилактике травматизма на производстве, созданию безопасных условий труда. Снят с повестки дня вопрос недостаточной обеспеченности строительных объектов инвентарем, приспособлениями, передвижными бытовыми помещениями, проектами производства работ. Однако в работе по охране труда наблюдается резкое ухудшение работы на второй ступени контроля по технике безопасности. Отмечается так же снижение воспитательной, профилактической работы по технике безопасности. Обращает на себя внимание снижение требовательности в вопросах создания безопасных условий со стороны руководителей СМУ-3, 4 и 11. В этих подразделениях в текущем году слабо анализировались нарушения правил и норм охраны труда, не принимались достаточные меры по недопущению их повторения.

Над всеми этими проблемами нам нужно много работать, чтобы успешно выполнить задачи, стоящие перед ангарскими строителями в первом году одиннадцатой пятилетки.

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДЕЙСТВЕННОЙ СИЛОЙ СОРЕВНОВАНИЯ

В. Н. МЕНЬШИКОВ, председатель группкома стройки

1981 год стал началом нового трудового рубежа, началом отсчета одиннадцатой пятилетней программы. В ответ на постановление июльского (1980 года) Пленума ЦК КПСС и постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС» все подразделения Ангарского управления строительства приняли повышенные социалистические обязательства за успешное выполнение планов одиннадцатой пятилетки, 227 участков, 22 цеха, 450 бригад, 178 экипажей, 122 отдела поддержали инициативу комплексной бригады отделочников СМУ-2, возглавляемой О. А. Середкиным, и открыли личные счета трудовых подарков, организовали социалистическое соревнование за право подписания трудового рапорта XXVI съезду КПСС. На строительстве жилья и социальности была внедрена новая форма соцсоревнования — договор на трудовое соперничество. Этот договор явился основным социалистическим обязательством домостроителей в честь съезда партии. Администрация и застройщик СМУ-1, организовав это соревнование, координировали работу всех подразделений по выполнению тематических заданий.

Все бригады, участки СМУ-5 приняли дополнительные социалистические обязательства. 17 бригад отработали руководству, партийному бюро, застройщику и комитету ВЛКСМ СМУ-5 о выполнении пятилетних заданий. 32 бригады работали по плану «За наивысшую производительность в натуральных показателях». По методу бригадного подряда работали 28 бригад при плане 25.

«XXVI съезду — 26 ударных недель!» — под таким девизом трудились рабочие, ИТР и служащие коллектива коммунистического отношения к труду УМа. Больших успехов в выполнении повышенных обязательств в предсъездовском соревновании добились бригады кровельщиков Малахова В. А. и бригады монтажников Тимофеева В. Г.

Все коллективы предприятий, цехов, бригад УПП приняли повышенные обязательства в честь съезда. Первыми победителями в этом соревновании были признаны коллективы заводов ЖБИ-4 и ЖБИ-2.

В ходе соревнования за звание «Коллектив имени XXVI съезда КПСС» повысилась производительность труда, качество работ, улучшилось состояние трудовой дисциплины. Хороших результатов добились бригады отделочников СМУ-5 В. П. Хмель, Е. Г. Михалева, плотников М. Ф. Воткова, монтажников СМУ-1 В. И. Жерноклева, плотников-бетонщиков Г. М. Гюнуша, трубуладчиков В. М. Самозванцева. Среди бригад УПП наивысших результатов добились бригады Б. В. Поголгалова, В. А. Герасимова (ЗЖБИ-4), Л. Г. Фещенко (ЗЖБИ-5).

Почетного права подписать трудовой рапорт были удостоены 12 строителей АУС.

РЕШЕНИЯ XXVI съезда КПСС нашли горячий отклик в сердцах нашего народа. Люди на заботу партии и правительства откликнулись новыми трудовыми инициативами. Фундамент будущих побед закладывают уже сегодня на всех участках, площадках, заводах и цехах ангарские строители. Руководством и президиумом группкома одобрены инициативы бригады арматурщиков ЗЖБИ-1 Берты Георгиевны Рудаковой, поддержавшей патриотический почин бригады станочников В. Н. Балуева по выполнению заданий одиннадцатой пятилетки к 115-й го-

довщине со дня рождения В. И. Ленина.

Отвечая своими практическими делами на призыв партии и правительства ознаменовать новую пятилетку ударным трудом, комсомольско-молодежная бригада коммунистического отношения к труду имени Сергея Тюленина маляров СМУ-5 Елены Ильиничны Мордовинной первой на стройке поддержала трудовую инициативу трудящихся Москвы и Ленинграда — выполнить задание первого года одиннадцатой пятилетки к 7 ноября 1981 года.

Находили и находят поддержку и одобрение другие ценные почин и инициативы социалистического соревнования.

78,3 процента от числа работающих на строительстве охвачено высшей формой социалистического соревнования — движением за коммунистическое отношение к труду. В этом патриотическом движении участвуют 19 коллективов заводов, предприятий, 119 участков, цехов, 69 отделов, служб, 276 бригад, экипажей. Звание ударника коммунистического труда носят 5700 человек, а коллективов коммунистического отношения к труду — 7, 57 — участков, цехов, баз, 45 — отделов, служб, 150 — бригад, экипажей, 1350 ИТР охвачено личными творческими планами, в том числе 530 человек соревнуются под девизом «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

Организация соревнования в целом по строительству осуществляется по тщательно разработанным и утвержденным условиям, в которые введены положения о развитии движения под девизом «В борьбе за высокую эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом», о соревновании за звание лауреата премии имени первого Героя Социалистического Труда строительства О. Я. Потаповой, о почетных званиях «Ветеран Ангарского управления строительства», «Заслуженный работник Ангарского управления строительства», о занесении на доску Почета и в книгу Почета, о фотографировании перед развернутым знаменем стройки. Традиционным у нас стало соревнование по договорам как между отдельными участками, цехами, прорабствами, бригадами, экипажами, так и с родственными трудовыми коллективами, с которыми проводятся взаимные встречи, обмена опытом работы.

Так, вот уже вторую пятилетку Ангарское управление строительства соревнуется с управлением «Сибкакадестрой», представители которого приезжали в конце января текущего года в наш город для подведения итогов за второе полугодие 1980 года. Победителями были признаны сибкакадестройцы.

В начале минувшей десятой пятилетки группком совместно с руководством стройки разработал условия социалистического соревнования коллективов, подразделений, предприятий, бригад, звеньев и экипажей, принимающих участие в возведении пусковых объектов. Эти условия стали методическим руководством для общественного штаба по организации соревнования. Система соревнования на комплексах постоянно совершенствуется, в нее вносятся коррективы.

Действенность соревнования на пусковых комплексах обеспечивается повседневной организаторской и воспитательной работой хозяйственных руководителей совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими активами.

Создан общественный штаб, который состоит из представителей всех ведущих организаций, занятых на строительстве комплекса. Наглядная агитация, торжественные митинги, чествование победи-

телей с вручением наград способствуют интенсивной жизни социалистического соревнования.

Тем не менее наряду с достоинствами в работе по соревнованию на комплексе амниака есть и недостатки и упущения. К основному из них можно отнести отсутствие массовости, а именно: из 50 бригад, работающих в настоящее время на комплексе, в трудовом соперничестве участвуют не более 30. Не проявляется надлежащей заботы по вовлечению первичных трудовых коллективов в социалистическое соревнование в СМУ-4, УМе, МСУ-76, тресте Востокхиммонтаж. Заметно ослабил внимание и не оказывает требуемой практической помощи общественному штабу по организации соревнования отдел НОТиУ управления строительства. Свою роль он свел лишь к подведению итогов соревнования, которое проводится еженедельно. До сих пор не задействован радиоузел. Стенды «Доска показателей» и «Экран соревнования» не вывешены на всеобщее обозрение на видных местах.

На президиуме группкома был обсужден вопрос о состоянии дел на амниаке. Учитывая всю серьезность рассматриваемого вопроса, президиум постановил общественному штабу комплекса, руководителям подразделений и профсоюзных комитетов, коллективы которых заняты на строительной площадке комплекса, отделу НОТиУ стройки добиться активизации социалистического соревнования с привлечением всех работающих бригад.

ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ роль в улучшении производственных дел коллективов, привлечении трудящихся к активному участию в хозяйственном строительстве и управлении производством призваны играть постоянно действующие производственные совещания. За последнее время роль ПДПС в подразделениях стройки заметно повысилась, так как за их деятельность стали нести равную ответственность не только ФЭМК, но и хозяйственные органы. Определенную положительную роль играет также созданный на строительстве в июле прошлого года совет представителей ПДПС, координирующий работу низовых ПДПС, являющийся самым непосредственным образом на активизацию их деятельности.

По рекомендации ПДПС был принят ряд предложений по улучшению качества выпускаемой продукции, снижению ее себестоимости. Реализован ряд предложений по эффективному использованию производственных площадей, машин, оборудования и транспорта, а также экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов.

Вместе с тем в деятельности ПДПС имеются определенные недостатки. В ряде подразделений (УЖДТ, орсе, СМУ-2, 4) недостаточно представительство рабочих. Не все принимаемые совещания решения являются конкретными (ЗЖБИ-3, 5 УПП, УАТ, СМУ-6, 11). По наиболее важным обсужденным вопросам не издаются приказы администрации предприятия (СМУ-11, УЭС, УМ, РМЗ).

Выполняя условия коллективного договора, группком, комитеты профсоюза подразделений постоянно проводили воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой и производственной дисциплины, закреплению и снижению текучести кадров, по вовлечению трудящихся в соревнование под девизом «Работать без нарушений трудовой дисциплины», осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствовали работу товарищеских судов, повыша-

ли роль рабочих собраний в деле воспитания трудящихся, систематически обучали профсоюзный актив.

В этом году на стройке работают 143 товарищеских суда, в состав которых входят 618 человек. Товарищескими судами проводится большая профилактическая работа по укреплению трудовой дисциплины и правопорядка, воспитанию людей путем убеждения и общественного воздействия, созданию обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам. Только с положительной стороны можно отметить работу товарищеских судов станции Трудовая УЖДТ (председатель Н. И. Полякова), автобазы № 7 УАТа (председатель В. А. Кулаженков), автобазы № 8 (председатель М. И. Шаров). Хорошо работают товарищеские суды на заводах ЖБИ-1 (председатель Р. Г. Мешков), ЖБИ-5 (председатель А. Н. Баранова). Руководит и направляет деятельность товарищеских судов общественный совет товарищеских судов (председатель В. С. Левушкина). Активная работа товарищеских судов способствует улучшению состояния трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров.

Но вместе с тем товарищеские суды некоторых подразделений ведут недостаточную работу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины, а комитеты профсоюза не направляют работу товарищеских судов, не заслушивают вопросы о их работе на заседаниях ФЭМК. Так, за первое полугодие этого года в СМУ-6, ЛПБ, тресте Зимахимстрой, РСУ, АРЗе, УКЗ, ДОКе-1, 2, СМУ-10 было много нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, но товарищескими судами либо дел рассмотрено мало, либо не рассмотрено совсем.

Основной задачей руководителей, комитетов профсоюза остается глубокий анализ причин, порождающих разного рода нарушения, создание нетерпимой обстановки для прогульщиков, пьяниц, эффективное использование работы общественного отдела кадров, советов по профилактике нарушений правопорядка, товарищеских судов и других форм воздействия.

ВЫПОЛНЯЯ условия коллективного договора, группком, комитеты профсоюза подразделений ведут постоянную работу по оздоровлению и организации отдыха трудящихся и их детей.

В первом полугодии в санаториях всесоюзного и местного значения находились на лечении 1323 человека, 139 человек отдохнули по туристическим путевкам в Москве, Ленинграде, Крыму, на Дальнем Востоке, в Прибалтике и других уголках нашей Родины. 3000 человек получили диетпитание, 1255 человек побывали в профилактории.

В санаториях и домах отдыха оздоровлено 166 детей, 92 школьников отдохнули в пионерском лагере имени Олега Кошевого на берегу Черного моря, 2254 ребенка оздоровлены в пионерских лагерях группкома: «Космос», «Строитель», «Черемушки».

Большим спросом в летний период пользуется база отдыха «Большой Колей». Всего за лето здесь отдохнуло 1800 человек. На двухдневной базе отдыха «Космос» отдохнули 3202 работника стройки и 250 детей. Огромное внимание уделяется организации отдыха и воспитанию детей дошкольного возраста. Охрана здоровья детей — первейшая забота работников детских учреждений.

Группком, комитеты профсоюза постоянно внимание уделяли вопросам жилищно-бытового обслуживания и организации обще-

ственного питания. В целях поддержания надлежащего санитарного состояния столовых отремонтировано семь, в мае открыта столовая-раздаточная на 100 мест на комплексе амниака. Диетическое питание организовано через все столовые промышленной площадки, организована выдача спецмолока по бригадам на рабочих площадках работникам СМУ-5.

Вместе с тем руководством стройки не полностью выполнены мероприятия по улучшению организации общественного питания по орсу АУС в части строительства столовой-заготовочной на 200 мест на заводе ЖБИ-1. Столовая в районе Байкальска находится еще в стадии проектирования, не решен вопрос о реконструкции столовой № 28 и т. д. Вместе с тем срываются графики ремонта предприятий общественного питания, ремонты затягиваются.

РАБОТНИКИ культурно-образовательного учреждения вместе со всеми трудящимися стройки приняли активное участие в предсъездовском соревновании. Их работа обогатилась новыми интересными формами, стала конкретнее, целенаправленнее, улучшилась связь с трудовыми коллективами. В клубах и библиотеках группкома прошли циклы мероприятий, посвященные XXVI съезду КПСС, 36-летию Великой Победы, 30-летию Ангарска. В настоящее время проводится всесторонняя работа по пропаганде материалов XXVI съезда партии.

За полугодие коллективам клубов было поставлено более 200 концертов на предприятиях стройки, баз отдыха, агитплощадках, пусковых объектах, общежитиях, проведено 67 тематических вечеров, 37 устных журналов, 25 встреч с интересными людьми. Активным залом строителей и ДК «Золотой» организована поездка в подшефный Аларский район, где проведен цикл мероприятий по пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, дано 6 концертов, проведены вечера отдыха, оказана методическая помощь культработникам сельских клубов.

В централизованной библиотеке группкома с каждым годом совершенствуется работа с читателями. Организована работа 32 библиотек-передвижек и пунктов выдачи книг, действующих в подразделениях, общежитиях, профилактории.

Вся организаторская и практическая работа спортивного клуба «Сибиряк» в первом полугодии была направлена на дальнейшее развитие физической культуры и спорта, успешное выполнение социалистических обязательств и плановых заданий в целом. К систематическим занятиям физкультурой и спортом привлечены 18250 трудящихся и членов их семей. Проведена зимняя спартакиада по семи видам спорта, идет летняя спартакиада по восьми видам спорта, 581 ребенок занимается в детско-юношеской спортивной школе, в которой культивируется пять видов спорта.

На хорошем уровне находится физкультурно-спортивная работа у проектировщиков, в тресте ВХМ, СМУ-5, ЗЖБИ-2, РМЗ и т. д. Недостаточно внимание уделяется этому вопросу в коллективах СМУ-1, 3, ЗЖБИ-4, ОДУ.

ГРУППОВОЙ комитет выражает уверенность, что многотысячный коллектив ангарских строителей будет и в дальнейшем с честью претворять в жизнь решения XXVI съезда партии и досрочно выполнит государственный план первого года одиннадцатой пятилетки.

Доклады печатаются в сокращении.

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1981 года

Г. А. НЕВЕРОВА,
председатель ВОИР стройки

Изобретатели и рационализаторы имеют четкую программу, позволяющую целенаправленно создавать крайне нужные для народного хозяйства изобретения. Поэтому техническое творчество изобретателей и рационализаторов требует к себе особого внимания. Совет ВОИР проводит определенную работу по мобилизации творческих коллективов нашей стройки на выполнение решений XXVI съезда КПСС. Привлекает техническое творчество трудящихся предприятий, распространяет и совершенствует различные формы социалистического соревнования.

В 1981 году были объявлены смотры-конкурсы на лучшую постановку по изобретательской и рационализаторской работе среди подразделений, конкурс на лучшего рационализатора АУС, конкурс-смотр на лучшее творческое объединение среди подразделений стройки, лучшее бюро по технической информации — всего семь мероприятий. Они были направлены прежде всего на выполнение плана и социалистических обязательств, взятых изобретателями и рационализаторами на текущий год. Необходимо отметить активную работу советов ВОИР треста Зимахмстрой, СМУ-5, 4, 1, РМЗ, УЖДТ, УЭС и проектировщиков. Но мы еще не справились с таким показателем, как каждый сельхозатель должен быть членом ВОИР. Подводят нас в этом подраз-

деления УПП, СМУ-2, МСУ-76, 70 и ТПК.

В первом полугодии подано 968 предложений, в производстве из них использовано 689. Экономический эффект составил более одного миллиона рублей. В соревновании, объявленном совместным решением администрации и президиумом группы, участвовали все подразделения, кроме ЖКУ и ОСМУч. Кроме этих подразделений, неудовлетворительно в первом полугодии работали СМУ-10, 11, АРЗ, УЭС. Руководителям и общественным организациям данных предприятий нужно во втором полугодии вопросам творчества уделять как можно больше внимания.

В настоящее время придается большое значение работе общественно-творческих объединений, которых у нас насчитывается 16. Эффективно работают общественно-конструкторские бюро СМУ-3, УЖДТ, УАТА. По итогам второго квартала творческие бригады УЖДТ и СМУ-5 заняли призовые места, награждены почетными грамотами с выплатами денежных премий. К сожалению, такие подразделения, как СМУ-2, 10, 7, РСУ, УПТК, АРЗ, РМЗ и УПП, отчета о работе творческих групп не представили вообще. Мне хочется заострить внимание администрации, а также

общественности названных подразделений на этом вопросе.

У нас имеются подразделения, у которых можно учиться и перенять опыт организации работы бриза. В этом году мы впервые подвели итоги на лучшего уполномоченного по бризу. Призовые места с награждением почетными грамотами присуждены Л. В. Торгуновой (СМУ-1), руководителю бриза и отдела новой техники треста Зимахмстрой С. Н. Бабаевой. Объединенный совет ВОИР совместно с центральным бризом объявил тематический конкурс «На лучшее предложение по сокращению ручного труда под девизом «Тяжелый труд — на плечи машин». Условия этого конкурса в ближайшее время поступят во все подразделения.

Обращаюсь к главным инженерам подразделений, поскольку это их служба, мобилизовать инициативу изобретателей, рационализаторов и новаторов производства на создание машин, механизмов, приспособлений, направленных на механизацию основных и вспомогательных работ, повышение производительности труда. Только при таких условиях и внимании все наши формы социалистического соревнования среди рационализаторов будут носить действительный, а не формальный характер.

Г. П. МЕДВЕДЕВ,
заместитель начальника ОНОТыУ

Обсуждению итогов выполнения колдоговора предшествовала проверка и обсуждение выполнения его во всех коллективах подразделений стройки. Гостяющие материалы проверки свидетельствуют о том, что конференция по проверке выполнения коллективного договора в подразделениях прошла под знаком мобилизации коллективов на выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств, созданию необходимых условий труда и быта, культурного обслуживания трудящихся.

Все высказанные делегатами критические замечания приняты к реализации на местах. А те, которые требуют решения в управлении строительства, и те, которые приняты в адрес администрации, взяты на контроль. Большинство обязательств коллективного договора выполнены, это способствовало решению важнейших производственных, экономических и социальных задач. Основные показатели государственного плана за первое полугодие по строительному-монтажному и обслуживающим подразделениям выполнены.

Не выполнен план по основной номенклатуре по промышленным предприятиям. Так, в УПП по производству кирпича и выпуску столярных изделий, на РМЗ — по ремонту транспортных механизмов, в АРЗе — по капитальному ремонту двигателей. Запасы материально-технических ценностей на складах и строительных площадках превышают установленный норматив, и в первом полугодии 1981 года они по подрядной деятельности составили 153,7 процента,

снова заключили договор на соревнование с этими коллективами. В день работы конференции наша делегация выехала в город Братск, где подводились итоги соревнования за первое полугодие.

Особенно мне хотелось затронуть вопрос о работе с детьми. УПП имеет пионерский лагерь «Черемушки». В этом лагере отдыхают дети строителей. Лагерь расположен в живописной местности, дети с удовольствием там отдыха-

ют. Однако мы не можем приобести в достаточном количестве игрушек и спортивного инвентаря. Мы имеем деньги, но купить футбольный или волейбольный мяч, ракетки для тенниса не можем. Магазины «Спортовары» продают эти вещи только за наличный расчет, а бухгалтерия наличных денег не дает, оплату ведут через банк, в результате страдают дети, считаю, что группом должен решить этот вопрос положительно.

Зачем же мы не можем приобести в достаточном количестве игрушек и спортивного инвентаря. Мы имеем деньги, но купить футбольный или волейбольный мяч, ракетки для тенниса не можем. Магазины «Спортовары» продают эти вещи только за наличный расчет, а бухгалтерия наличных денег не дает, оплату ведут через банк, в результате страдают дети, считаю, что группом должен решить этот вопрос положительно.

По комплексному плану оздоровительных мероприятий с санитарно-техническими и санитарно-гигиеническими мероприятиями предусмотрено выполнение в первом полугодии 26 пунктов. Невыполненными или выполненными частично остаются семь пунктов. По предприятиям УПП — три: по заводу ЖБИ-4 не закончен монтаж общеобменной вентсистемы главного корпуса, не произведена герметизация ширмы над рольгангом с целью изоляции антикоррозийного отделения. На ДОКе-1 не выполнено искусственное освещение первого этажа лесопильного цеха и не оборудована комната для сушки спецодежды в мехцехе.

По управлению автотранспорта не закончено строительство теплой мойки и не увеличена площадь покрасочного отделения в автобазе № 8. По строительному-монтажному управлению не внедрена экспериментальная установка по искусственной вентиляции рабочих мест маляров в СМУ-5 и там же не создан передвижной медицинский пункт.

Г. М. ЦВЕТКОВ, председатель объединенного завкома УПП

Коллектив УПП взял неплохой старт на одиннадцатую пятилетку. План по валовой продукции за первое полугодие выполнен на 100,3 процента, по производительности — на 100,6 процента. Получена сверхплановая прибыль в сумме 68 тысяч рублей. План выпуска основных видов продукции, кроме кирпича, выполнен. Кирпичные заводы в Усолжье и в Иркутске, несмотря на принимаемые меры, так и не сумели мобилизовать свои коллективы на выполнение плана и допустили отставание в первом полугодии.

Среди подразделений УПП нужно отметить хорошую работу завода ЖБИ-2, занявшего в соревновании в честь Дня строителя первое место. В этом коллективе люди всегда стремятся выполнять работу творчески, находят пути к

совершенствованию производства и внедрению в жизнь нового и передового. Среди всех предприятий УПП на заводе № 2 впервые внедрен бригадный подряд. Две бригады формовщиков — В. Л. Санникова и Г. М. Лелуашвили — второй год работают на подряде и добились неплохих экономических результатов.

Необходимо отметить хорошую работу в коллективах завода № 5 и ДОК-1. Эти два подразделения после длительного пребывания в числе отстающих первый год новой пятилетки начали работать хорошо. Доброй славой пользуются комсомольско-молодежные бригады УПП А. Аминова, В. Герасимова, Т. Стрекаловской, Б. Рудаковой — эти коллективы часто занимают призовые места в соревновании комсомольско-молодеж-

ных бригад стройки. Бригада Б. Г. Рудаковой выступила с инициативой «Выполнить план одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Этот почин поддержали две бригады завода № 4.

Социалистическое соревнование не терпит формальности, здесь нужны постоянные поиски новых форм и методов. Большую работу по организации социалистического соревнования проводят руководители предприятий, председатели заводских комитетов, начальники цехов. Наш многотысячный коллектив в десятой пятилетке соревновался с крупнейшими предприятиями Иркутской области — трестом «Железобетон» и комбинатом «Братскжелезобетон». На одиннадцатую пятилетку мы

это высокое звание. Надо сказать, что большие и ответственные задачи стоят перед коллективом СМУ-3. В этом году мы должны сдать в эксплуатацию оставшуюся часть комплекса ЭП-300 в полностью комплекс бутан-бутилена. Уже сейчас мы развернули работы по строительству новых комплексов карбамида и персульфатов. Предстоит выполнять большой объем строительных работ для Звинской площадки.

Согласно коллективному договору СМУ-3 оказало помощь сельскому хозяйству. В этом году построено шесть силовых траншей в колхозах имени Калинина и имени Куйбышева Аларского района. На уборку урожая направлены 17 человек. Наряду с положительными результатами в нашем коллективе есть ряд определенных недостатков. Живут среди нас прогульщики и пьяницы, нарушители трудовой дисциплины. Имеется текучесть кадров. Нарушителей

общественного порядка и производственной дисциплины мы в коллективе «по головке не гладим». Никто из таких товарищей не миновал товарищеского суда. Широко используем бригадное наставничество, шефскую помощь.

Необходимо сказать, что, несмотря на всю сложность работы и трудности с которыми мы сталкиваемся, наш коллектив постарается выполнить возложенные на него задачи.

На конференции выступили также В. А. Кузнецов, начальник автобазы № 8, В. С. Рыкунов, бригадир формовщиков ЗЖБИ-2 УПП, В. С. Самельчук, зав. просанлаборатории МСО, Ю. С. Бажанов, зам. зав. отдела жилищно-бытовой работы ЦК профсоюза.

А. Г. ДАРЕНСКИХ, председатель построикома СМУ-3

Проверка выполнения коллективного договора в нашем СМУ началась с низовых коллективов. Выполнение договора обсуждалось на бригадных собраниях, собраниях мастерских, прорабских и строительных участков. И в заключение на профсоюзной конференции СМУ-3. По итогам за первое полугодие коллектив выполнил государственный план строительного-монтажных работ по генподряду на 109,1 процента, собственными силами — на 106,2, выработка на одного работающего составила 100,2 процента.

Хороших показателей добились коллективы второго строительного участка на комплексе карбамида, первого строительного участка на комплексе ЭП-300 и участка № 5. В целях сокращения продолжительности строительства объектов, повышения производительности труда, экономного расходования материаль-

но-технических ресурсов, улучшения качества и снижения себестоимости строительного-монтажных работ в нашем подразделении развивается и постоянно совершенствуется бригадный хозяйственный расчет.

За первое полугодие переведены и трудятся по методу бригадного подряда 11 рабочих коллективов. Эти бригады выполнили строительного-монтажных работ на сумму 702 тысячи рублей, что составило 31,1 процента от общего объема работ по СМУ. Широко поддерживают коллектив СМУ-3 получила одобренная горкомом КПСС инициативная бригада отделочников СМУ-5 Е. И. Мордсвиной — выполнять план первого года одиннадцатой пятилетки к 7 ноября. В нашем коллективе поддерживали почин бригады Б. Г. Рудаковой из УПП — «Пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Учитывая, что социалистическое соревнование всегда было и остается мощным рычагом роста производительности труда, в СМУ-3 было организовано соревнование в конкурсах мастерства. В этом году проведено три конкурса профмастерства по следующим специальностям: маляров, штукатуров, электросварщиков. В конкурсе маляров приняли участие 10 человек, туда же были приглашены учащиеся из ГПУ-12, которые проходили у нас производственную практику по малярным работам. Победители стали участниками общестроительного конкурса. В смотре среди штукатуров по стройке наши участницы — Таня Гришакова и Валя Мельникова — заняли третье призовое место.

Пятнадцать лучших бригад СМУ борются за звание коллективов коммунистического отношения к труду. Десять бригад и четыре отдела носят

В ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

9 августа самым интересным и притягательным местом в городе был парк строителей, где по установившейся традиции праздновался профессиональный праздник многолюдного коллектива ангарских строителей.

Звуки духового оркестра, ларьки и киоски с сувенирами, игрушками, разнообразной кондитерской и кулинарной продукцией звали на праздник и детей и взрослых.

Для малышей наиболее привлекательны были pedalные автомобили, качели, карусель, взрослые с интересом посмот-



рели на центральной площадке парка показательные выступления известных спортсменов, мастеров спорта из клуба «Сибиряк» — борцов, тяжелоатлетов, боксеров.

А затем на эстраде танцплощадки занял место вокально-инструментальный ансамбль из актового зала строителей

«Вдохновение», руководит которым Анатолий Сизон. Был объявлен конкурс на лучшее исполнение танца, участвовать в котором мог любой — от мала до велика. Победителям торжественно, под аплодисменты присутствующих вручались призы. Среди призеров оказалась и маленькая девоч-



ка Оля, покорила жюри непосредственностью и грацией, и взрослая супружеская чета.

Для ребятшек была организована викторина — «Кто лучше знает свой край», вопросы предлагались непростые — сколько лет Байкалу? Кто из декабристов жил в селах Иркутской области? И

тут эрудицию проявляли двенадцати — четырнадцатилетние подростки.

Массовики пригласили присутствующих на вечер отдыха, который стал продолжением праздника в парке в вечерние часы.

С. ЧЕРНЫШ.
Фото автора.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В подсобном хозяйстве Челябинского трубопрокатного завода. Тепличницы Л. И. Франко (справа) и М. П. Лисюкова за сбором огурцов.

Фото Б. Клипинидера
Фотокроника ТАСС.



Белорусская ССР. Пищевые отходы из рабочих столовых Могилевского производственного объединения шелковых тканей пошли в рацион для 150 свиней, которых начали откармливать в своем подсобном хозяйстве текстильщики.

Одновременно труженики предприятия превратили неиспользуемые земли вокруг предприятия в плодородные поля.

На снимке: в столовой профилактория «Родник» используется продукция подсобного хозяйства.

Фото Н. Желудовича

Фотокроника ТАСС.

ПРЕДЛАГАЕТ ДОМ КНИГИ

В наш магазин поступили следующие книги, изданные «Стройиздатом». Справочное пособие «Метрология, средства контроля качества в строительстве». Здесь приведены методы испытания и контроля качества строительных материалов, конструкций. Определены научные основы и задачи метрологии в развитии измерительной и испытательной техники с учетом специфики строительства. Пособие предназначено для инженерно-технических работников строительных организаций и предприятий промышленности строительных материалов.

«Технология и организация строительства водопроводных и канализационных сетей и сооружений». Авторы А. П. Шальнов и Г. И. Яковлев. В книге рассмотрены современные методы производства и организации общестроительных и специальных водных и канализационных сетей работ по строительству водопроводных и канализационных сетей

и сооружений. Приведены основные сведения по проектированию, управлению строительством, производству работ поточным методом, календарному планированию.

Третьим изданием вышла книга «Железобетонные конструкции». В ней изложены основы проектирования и конструктивные решения зданий и сооружений с применением железобетонных конструкций. Рассмотрены различные виды конструкций: тонкостенные пространственные покрытия, конструкции зданий большой этажности, резервуаров, бункеров, водонапорных и телевизионных башен. Приведена методика технико-экономической оценки конструкций.

Геометрические и проекционные основы построения чертежей даны в книге «Строительное черчение и рисование». В ней есть указания и примеры оформления машиностроительных и архитектурно-строительных чертежей. Приведены рекомендации по приоб-

ретению основных навыков в рисунке и живописи.

Л. ФЕТИСОВА,
продавец «Дома книги».

НА ЗНАЧОК ГТО

В разгаре летняя спартакиада строителей. В первых видах — поднятии гири, настольном теннисе, волейболе — лидировали команды коллектива проектировщиков, управления строительства, завода ЖБИ-2.

Сейчас ведется подготовка в низовых коллективах физкультуры к двум следующим видам — футболу и многоборью ГТО. С большой массовостью прошла сдача норм ГТО в управлении строительства и медсанчасти стройки. Работники этих коллективов участвовали в забеге на 100 метров, стрельбе, метании гранат, прыжках в длину.

А. УСТИНОВ,
наш нешт. корр.

КАЖДЫЙ гражданин, независимо от того, состоит ли он вкладчиком сберегательной кассы, имеет право внести деньги в сберегательную кассу одного города или района и получить их в любой кассе другого города или района на территории Советского Союза. Лицу, которое вносит деньги на указанных условиях, сберегательная касса выдает на руки специальный документ — аккредитив.

В сберегательных кассах применяются аккредитивы двух видов: на любую сумму до 3000 рублей и в 300 рублей.

Каждый бланк аккредитива состоит из четырех частей: самого аккредитива, контрольного листа к нему, корешка и талона.

Владелец аккредитива в 300 рублей может по своему желанию получить одновременно всю сумму или получить деньги частями по имеющимся при аккредитиве ордерам — суммами по 100 рублей.

По аккредитиву до 3000 рублей выплачивается одновременно вся сумма, на кото-

рую был выдан аккредитив. Если владелец желает получить только часть денег, то на оставшуюся сумму ему выдается встречный аккредитив.

Деньги по аккредитиву выплачиваются его владельцу при предъявлении в сберкассе аккредитива и контрольного листа к нему, а также паспорта или документа, его заменяющего.

АККРЕДИТИВ — В ДОРОГУ

Аккредитив действителен в течение четырех месяцев со дня его выдачи. После этого срока оплата может быть произведена в течение трех лет с разрешения управления Гострудсберкасс республики, края или области, название которой указано на бланке аккредитива.

Аккредитив сберегательной кассы — удобная форма хранения денег в пути, во время командировки, поездки на курорт, экскурсию и т. д.

В. РАБИНА,
заместитель заведующего
Центральной сберкассой.

И. о. редактора Л. А. МУТНА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

12—14 августа — Не крадите моего ребенка (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 21-50 (удл.).

«МИР»

12—14 августа — Спасите «Конкорд». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

12—14 августа — Горбун. 13, 15, 17, 19, 21. Для детей. 12 августа — Баба-Яга против. 10-30.

«ПИОНЕР»

12—13 августа — Приключения Травки. 10, 12, 14, 15-30. 14 августа — Мама. 10, 12, 14, 15-30. 12—14 августа — Тайна Бургундского двора. 17-30, 19-20 (удл.), 21-30.

«ГРЕНАДА»

12—13 августа — Руки вверх! 10, 14. «Мерседес» уходит от погоны. 12, 16, 18, 19-30 (удл.), 21-40. 14 августа — Илья Муромец. 10, 12, 14, 16. Пожелай мне нелетней погоды. 17-40, 19-30 (удл.), 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ»

12—13 августа — Пожелай мне нелетней погоды. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-30. Для детей — Этот упорный Ослик. 14-30. 14 августа — Враг (2 серии). 15, 17-50, 20-30. Для детей — Рыцарь без доспехов. 14-30.

«ПОБЕДА»

12—14 августа — Миллионы Ферфакса. 10, 11-50, 14-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 12 августа — Ларец Марии Медичи. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-20. 13—14 августа — Любимый Раджа. (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 18-40, 21.

Зал «Восход». 12—13 августа — Контрольная полоса. 11-40, 16-20, 18, 19-40. 12 августа — Шальная пуля. 21-10. 13 августа — Ларец Марии Медичи. 21-10. Для детей. 12—13 августа — На горе стоит гора. 10-10, 13-20, 14-50. 14 августа — Доктор Айболит. 10-10, 13-40, 15-20.

• Пишите:

Октябрьская, 7
685808, г. Ангарск

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Зак. 2197с
НЕ 12086