

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМЪ, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 60 (8824)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

5 АВГУСТА 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!



Изолировщица Валентина Евдокимовна Барактенко с 1968 года трудится в бригаде А. Д. Шкробко из СМУ-11. Она постоянный участник соцсоревнования, неоднократно поощрялась руководством СМУ.

На снимке: В. Е. Барактенко.



Василий Александрович Янов работает на РМЗ стройки с 1956 года. Он электросварщик ремонтно-сборочного цеха, специалист высокой квалификации. Активно занимается В. А. Янов рационализаторской деятельностью. Только за 1980 год им было внесено семь предложений.

На снимке: В. А. Янов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании постоянно действующего производственного совещания во втором строительномонтажном управлении на повестке дня стоял вопрос улучшения организации труда и культуры производства. На совещании было отмечено, что в данном вопросе в СМУ-2 имеется целый ряд положительных моментов. Наряду с этим были вскрыты и отрицательные факторы, сдерживающие рост производительности труда.

Самые серьезные нарекания были высказаны в адрес внутренних субподрядных организаций и поставщиков материалов и изделий. В частности, разговор шел о том, что на строительстве базы комбината бытового обслуживания на объекте 2087 СМУ-7 уже на протяжении нескольких месяцев не может закончить обратную засыпку из-за того, что управление производственных предприятий совершенно неудовлетворительно комплектует данный объект сборным железобетоном, а это, в свою очередь, срывает бригадный подряд комплексной бригады Петра Мелентьевича Антипина.

В последнее время многие материалы и изделия линейные инженерно-технические работники СМУ-2 получают по фактурам, на которых стоит

гриф «Самовывоз». Это в конечном итоге приводит к тому, что мастер или прораб на получение необходимых материалов и изделий в лучшем случае тратит большую половину времени. Потеря времени, естественно, пагубно сказывается на организации и производительности труда на строительной площадке.

СОКРАТИТЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Много нареканий на совещании было высказано по поводу доставок на стройплощадки трансформаторов, вибраторов и другого оборудования для приемки бетона. Здесь та же самая картина: прорабы и мастера вынуждены ездить и изыскивать необходимое оборудование. По этому поводу на совещании было высказано пожелание о том, чтобы на каждом участке был свой механик, который бы занимался вопросами обеспечения и нормального функционирования механизмов непосредственно на строительной площадке.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

ПРИ НАЛИЧИИ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

КОЛЛЕКТИВ ремонтно-строительного управления в основном справился с выполнением коллективного договора и принятых социалистических обязательств на первое полугодие — было отмечено на колдоговорной конференции этого подразделения. А как же обстоит дело в частности? Обратимся к неумолчимо языку цифр 133,4 и 101,4 процента составили соответственно выполнение государственного плана первого полугодия по генподрядному и собственными силами. Выработка на одного работника составила 98,5 процента. Средний балл сданных в эксплуатацию объектов — 4,2 (сдано 13 объектов). С первого предъявления в установленные графические сроки сданы пионерские лагеря «Космос» и «Строитель», в колхозе имени Ленина Эхирит-Булагатского района с оценкой «отлично» построены и сданы две сенажные траншеи.

Коллектив первого участка СМР за первое полугодие

выполнил на 120,5 процента (начальник И. П. Ковальчук), коллектив участка № 2 (начальник А. И. Елшин) выполнил план только на 94,9 процента. Не справился с планом первого полугодия и третий участок (начальник А. А. Купцов). Выполнили план прорабства сантехников и электромонтажников. А мастерский участок В. А. Бурмистрова стал победителем соцсоревнования среди участков стройки за второй квартал. В призы по стройке вышла и бригада маляров З. И. Сорокиной.

Выполнены планы по рационализации и изобретательству, подготовке и повышению квалификации рабочих и ИТР, определенная работа проведена по развитию и внедрению новой техники, экономному расходованию материалов, топлива и электроэнергии.

Вместе с тем коллектив РСУ не добился полного выполнения социалистических обязательств в вопросах своевременного ремонта

объектов ЖКУ. Один процент составили потери рабочего времени, основная причина которых — нарушения трудовой дисциплины: прогулы, опоздания на работу.

Словом, наряду с успехами — упущения, недоработки. Обо всем этом рассказали участникам конференции начальник РСУ Б. Н. Ильичев и председатель строительного комитета П. К. Бичевин. О них шел разговор и в прениях. Выступающие стремились сделать акцент на тех недоработках, которые мешают коллективу добиваться более желаемых результатов, на причинах, порождающих эти недостатки.

— Организация труда — это инженерная подготовка объектов, внедрение НОТ, обеспечение наряд-заданий, соблюдение правил ТБ, хорошая трудовая дисциплина, — сказала старший инженер ОТЗ Н. М. Горбунова. В качестве примера недостаточной организации труда, неудовлетворительной дисциплины она привела результаты фотографии ра-

бочего времени, проведенной в девяти бригадах. Фотография показала, что рабочий день в бригадах начинается с опозданием, бывают простои по вине ИТР. большой процент составляют подсобно-вспомогательные работы, не делается с вечера расстановка людей по рабочим местам и так далее. Старший инспектор отдела кадров Л. Н. Губанова назвала основные слагаемые потерь рабочего времени, отметила, что большой процент прогулов дали молодые рабочие, пришедшие из ГПТУ.

Старший инженер по технике безопасности и охране труда М. Д. Раздобреев рассказал о результатах проверок по соблюдению правил охраны труда и техники безопасности объектов, цехов, бригад. Нарушения имеются. Начальник первого участка И. П. Ковальчук заострил внимание на том, что проектная документация на ремонтируемые объекты зачастую поступает с опозданием и выполняется не-

качественно. Начальник второго участка А. И. Елшин, говоря о результатах работы своего коллектива, назвал одной из основных причин невыполнения плана участком нехватку рабочих и нарушения трудовой дисциплины. Все выступающие говорили о необходимости улучшения воспитательной работы в коллективах РСУ, проявлении большей требовательности со стороны начальников участков, цехов, прорабов, бригадиров.

Присутствовавший на конференции заместитель начальника ОНОТУ Г. П. Мелведев рассказал о работе стройки в первом полугодии.

В своем постановлении профсоюзная конференция наметила ряд мероприятий по улучшению работы ремонтно-строительного управления и постановила считать главной задачей выполнение государственного плана года по всем показателям.

Л. МУТИНА.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА -

П. И. КУЗЬМИН,

начальник отдела научной организации труда и заработной платы стройки

НА 11 пятилетку Ангарскому управлению строительства запланирован рост производительности труда на строительно-монтажных работах на 15 процентов, в том числе за счет фактора «Совершенствование организации труда и заработной платы» — пять процентов. Выполнить это задание мы сможем только в том случае, если приведем в действие все имеющиеся у нас резервы и ликвидируем отставания. А резервов и отставаний у нас немало.

В течение всей пятилетки у нас на стройке сохранялся высокий уровень внутрисменных потерь рабочего времени. Основными факторами этих потерь являются нарушение трудовой дисциплины, отсутствие материалов, орудий труда, электроэнергии (3,6 процента), а также прочие организационные причины (ожидание механизмов, несвоевременная выдача заданий). Высоким сохранялся уровень непроизводительных затрат труда. Среди них имеют наибольший удельный вес повторные работы, вызываемые нарушениями технологии строительства; отклонения от нормальных условий производства работ, прогрессивной технологии, механизации, передового опыта; переделка некачественно выполненных строительно-монтажных работ; сверхнормативная уборка строительного мусора, изготовление на строительной площадке конструкций, изделий, инвентаря.

В соответствии с Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы отделом НОТНУ разработана целевая программа по совершен-

ствованию организации труда и управления на 11 пятилетку. В нее вошли разделы — организация труда, нормирование, материальное и моральное стимулирование, развитие инициативы и творческой активности работников. Эта программа предусматривает большую работу по улучшению организации труда на рабочих местах, чтобы существенно сократить потери и непроизводительные затраты рабочего времени, сделать труд более эффективным.

Основным направлением совершенствования организации труда в 11-й пятилетке будет дальнейшее развитие бригадного подряда. В предыдущей пятилетке на стройке была активизирована работа коллективов методом низового хозяйства. Количество бригад, работающих на подряде, возросло по годам и к концу пятилетки увеличилось более чем в 2,9 раза, объем строительно-монтажных работ соответственно увеличился в

Сегодня публикуется в сокращении часть выступлений, другие доклады будут опубликованы в следующих номерах как статьи.

2,3 раза. И все же несмотря на такие показатели пятилетнее задание не выполнено.

В организации работ по методу бригадного подряда для строительно-монтажных организаций наиболее характерными являются следующие недостатки: отсутствие должной инженерной подготовки, недостаточный контроль за выполнением годовых графиков движения подрядных бригад, нарушение сроков поставки строительных материалов, изделий, конструкций, инструментов, приспособлений, неподготовленность фронта работ, не всегда четкая работа УПТК, невысокая степень механизации трудоемких видов СМР, не всегда должным образом налажен учет по статьям затрат (порой списание материалов производится по отчетам производителей работ без участия бригадиров).

В ТЕКУЩЕЙ пятилетке удельный вес строительно-монтажных работ, выполнен-

ных по подряду, в 1985 году составит не менее 41 процента. Предусматривается дальнейшее расширение и повышение эффективности бригадной формы организации и оплаты труда в целом. Если у нас в подрядной деятельности объединены рабочие коллективы строительно-монтажных подразделений, то этого нельзя сказать о подразделениях промышленности. Так, в УПП бригадной формой охвачено 94 процента, а в РМЗ только 47, в авторемонтном заводе всего лишь 12 процентов.

Как известно, бригадная форма организации и оплаты труда создает широкие возможности для совмещения профессии и расширения зон обслуживания. Этому способствует сама специфика трудовых коллективов: тесная взаимопомощь и взаимовыручка при выполнении общего производственного задания, зависимость заработка каждого от конечных результатов, которая ставит рабочих перед необходимостью осваивать смежные профессии и работы, постоянно совершенствовать знания и профессиональные навыки, повышать квалификацию. Поэтому в 11-й пятилетке бригадный подряд должен стать основным методом работы.

Получат дальнейшее развитие и другие направления улучшения организации труда. Одним из условий роста производительности труда в строительстве является внедрение аккордно-премиальной системы оплаты труда. Важным аспектом роста производительности является внедрение передовых приемов и методов труда с применением карт трудовых процессов, технологических карт, типовых проектов организации рабочих мест.

Серьезную роль в мобилизации внутрихозяйственных ре-

зервов призвано сыграть нормирование. Основные направления ориентируют нас на существенное улучшение нормирования всех производственных ресурсов на систематический пересмотр устаревших внедрение прогрессивных норм соответствующих современному уровню техники, технологии, организации производства и труда.

В работе по техническому нормированию в капитальном строительстве еще имеются существенные недостатки. Остается высоким уровень выполнения норм выработки на сделанных работах в подрядной деятельности. В 1980 году он составил 131 процент, то есть сохранился на уровне 1975 года. Особенно велик этот показатель в СМУ-2, 7, 3, 4, 6, УПТК. Подавляющее большинство рабочих этих подразделений работает по технически обоснованным нормам. А это, в свою очередь, свидетельствует о том, что высокий уровень является результатом приписок невыполненных объемов строительно-монтажных работ, нарушенной технологии и неправильной разработки калькуляций.

В 11-й пятилетке намечается продолжить совершенствование систем материального поощрения с учетом конкретного вклада каждого трудового коллектива и отдельного работника в общие результаты, развивать эффективные формы поощрения коллективов за выполнение и перевыполнение плановых заданий с меньшей численностью рабочих и служащих.

Серьезную роль в мобилизации внутрихозяйственных ре-

зервов призвано сыграть нормирование. Основные направления ориентируют нас на существенное улучшение нормирования всех производственных ресурсов на систематический пересмотр устаревших внедрение прогрессивных норм соответствующих современному уровню техники, технологии, организации производства и труда.

В работе по техническому нормированию в капитальном строительстве еще имеются существенные недостатки. Остается высоким уровень выполнения норм выработки на сделанных работах в подрядной деятельности. В 1980 году он составил 131 процент, то есть сохранился на уровне 1975 года. Особенно велик этот показатель в СМУ-2, 7, 3, 4, 6, УПТК. Подавляющее большинство рабочих этих подразделений работает по технически обоснованным нормам. А это, в свою очередь, свидетельствует о том, что высокий уровень является результатом приписок невыполненных объемов строительно-монтажных работ, нарушенной технологии и неправильной разработки калькуляций.

В 11-й пятилетке намечается продолжить совершенствование систем материального поощрения с учетом конкретного вклада каждого трудового коллектива и отдельного работника в общие результаты, развивать эффективные формы поощрения коллективов за выполнение и перевыполнение плановых заданий с меньшей численностью рабочих и служащих.

Г. Б. ЩЕТИНИН,

начальник сметно-договорного отдела

ГОДЫ 11-й пятилетки в сметном деле являются годами формирования новой базы сметных норм и цен. Как известно, система сметных норм и цен, на базе которых в настоящее время определяется сметная стоимость строительства, действует с 1 января 1969 года. Таким образом, действующие в настоящее время сметные нормы на общестроительные работы, конечно, во многом не отвечают современным требованиям организации строительства, методам производства работ и уровню технического оснащения подрядных организаций.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в 10-й пятилетке уровень рентабельности строительных организаций имел общую тенденцию к снижению. Конечно, было бы неправильно объяснить это только влиянием необразуемых факторов, хотя их воздействие, безусловно, имеет большое значение. Перечисленные обстоятельства, бесспорно, свидетельствуют о назревшей необходимости введения новых сметных норм и цен в строительстве.

Коллектив Ангарского управления строительства проводит подготовительную работу по выполнению этой большой и важной задачи. В настоящее время проведена работа по установлению строительных кустов, определены источники поступления местных материалов и расстояния транспортировки до приобъектных складов. 1981—1983 годы уйдут на переформулирование сметной документации прейскурантов в жилищном строительстве по вновь вводимым с первого января 1984 года сметным нормам и ценам.

В современных условиях развития народного хозяйства страны рост производительности труда выступает как основной источник увеличения объема производства, в том числе и объема строительно-монтажных работ. Производительность труда связана со всей системой технико-экономических показателей производства и выступает как один из ведущих факторов, определяющих экономику строительных организаций и результаты деятельности их.

В этой связи предполагается осуществить мероприятия по подготовке сметно-нормативной базы для постепенного перехода в 11-й пятилетке к планированию производительности труда в строительных организациях по чистой продукции, более точно отражающей изменения в затратах труда, фонда заработной платы — по нормативу на рубль продукции по показателю, по которому будет планироваться производительность труда.

Это создаст условия для достижения большой экономической эффективности капитальных вложений, сокращения сроков строительства, быстрого ввода производственных мощностей и объектов, улучшения качества строительно-монтажных работ. При этом для подрядных строительных организаций будут созданы наиболее благоприятные условия и возможности в дальнейшем развитии хозяйственного расчета, достижения наилучших экономических результатов.

М. Н. КАЛЬЧЕНКО,

главный инженер управления механизации

УПРАВЛЕНИЮ механизации в 1969 году было поручено механизировать кровельные работы. Для этого решили механизацию их вести с помощью автогудронатора, ранее применявшегося. Силами инженерно-технических работников УМа была проведена сложная реконструкция автогудронатора марки Д-640 на базе автомобиля ЗИЛ-130. В идею реконструкции заложена подача мастики по шлангам под давлением с помощью насоса, а устройство распыления — путем установки в систему компрессора.

За это время нами проведена реконструкция девяти авто-

гудронаторов, и инженерная творческая мысль постоянно совершенствовалась их конструкцию. Одновременно с механизацией кровельных работ проведена работа по механизации гидроизоляционных работ, опять же с применением автогудронатора.

В процессе производства кровельных работ мы встретились с проблемой подачи мастики с помощью автогудронатора на высоту более 30 метров, поскольку установленные насосы этого сделать не смогли. Начальником участка П. К. Димировым была разработана, а потом изготовлена собственными силами установка для подачи мастики и производства кровельных работ на высоте пятидесяти метров. Такое предложение позволило вести работы на многих промышленных объектах большой высоты.

Одновременно с этим наши инженерно-технические работники трудились над вопросом совершенствования инструмента и оснастки при производстве кровельных работ. Силами участка была сконструирована и изготовлена механизированная кран-укосина для подачи на высоту необходимых материалов, на случай отсутствия механизмов. А с 1978 года мы начали заниматься освоением кровельных работ с помощью огневой метода наплавленным руберойдом. Огневой способ ведения кровельных работ позволил вести кровельные работы поздней осенью и в зимнее время.

Необходимо отметить, что огневой метод имеет много не-



достатков. Наряду с тем, что он малопродуктивный, он еще и огнеопасен, случается пережог картона руберойда, а при воздействии влаги и солнца уменьшает срок службы. В настоящее время мы производим опытные кровли методом безогневого подплавления. Первоначальные испытания показали неплохие результаты, хотя производительность одной установки мала, но нет пережога картона в руберойде, улучшилось качество работ. При дальнейших испытаниях, видимо, придется изготавливать силами РМЗ такие установки и организовать с ними работу.

В коллективе управления механизации многое делается для совершенствования технологии кровельных работ, а значит и для повышения производительности труда, улучшения качества. Но у нас есть еще много вопросов, над которыми необходимо работать. Давно настало время строительства современной установки для приготовления различных мастик. Существующая не выдерживает никакой критики. Низкое качество мастики — это непроизводительный труд и низкое качество кровли, брак в работе. Пожалуй, наша стройка единственная, имеющая такую несовершенную установку.



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА СТРОИТЕЛЕЙ

П. Н. ЕМЦЕВ, начальник отдела технического контроля УПП

В НАСТОЯЩЕЕ время перед УПП еще более, чем в прошедшие годы, стоит задача выпуска изделий с полной и повышенной заводской готовностью. От качественных характеристик поставляемых материалов, от степени заводской готовности изделий и инструкций во многом зависят качественные оценки возводимых зданий и сооружений, технико-экономические показатели строительного — монтажных подразделений. Ежегодно УПП увеличивает номенклатуру и количество изделий с заводской готовностью. На сегодняшний день УПП обеспечивает строителей наружными стеновыми панелями для промышленного строительства и жилых домов со вскрытой фактурой, установленными стальными блоками, сляками, прощаклевыми поверхностями; в полном объеме цокольными блоками и плитами для жилых домов, отделанными объемными санкабинами для 9-этажных домов; декоративными экранами балконов.

Наряду с выпуском части изделий с повышенной завод-

ской готовностью целый перечень их требует еще доработки. Огромный объем работ приходится выполнять строителям при отделке потолков и внутренних железобетонных стен, а с заводов-изготовителей, в свою очередь, снимается доплата за доводку. Ежегодно разрабатываются мероприятия по повышению степени заводской готовности изделий, в которых определяются исполнители, сроки и дальнейшее направление совершенствования работ по снижению доплат за доводку.

Большую роль в повышении степени заводской готовности должна сыграть намечаемая специализация предприятий и их реконструкция. С 1982 года начнется строительство завода керамзитового гравия с цехом перлитового песка, а затем и цеха изготовления керамзитобетонных стеновых панелей с прогрессивной конвейерной технологией. После строительства цеха стеновых панелей завод № 4 будет реконструирован и специализирован на выпуск элементов инженерных сооружений.

При получении нового стан-

дартного оборудования после реконструкции цеха минваты завод № 1 станет выпускать минераловатные плиты утеплителя повышенной жесткости. В течение 1981—1983 годов будет закончена комплектация проектных оборудованием блока цехов на ДОК-1 с организацией трех потоков по выпуску погонных стальных изделий с окраской их в условиях комбината. Намечается реконструкция пролетов формовочного цеха завода № 2 для организации выпуска плит перекрытий на жилье по конвейерной технологии.

Улучшение качества продукции является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства и важнейшей экономической задачей на современном этапе. Применительно к заводам УПП одним из главных условий улучшения качества изделий и повышения степени заводской готовности является замена деревянной опалубки на металлическую. По утвержденному графику обновления опалубочного парка предстоит ежегодно изготавливать и реконструировать

металлические формы общим весом 800—1000 тонн.

Повышение качества продукции в 11-й пятилетке будет осуществляться за счет внедрения более совершенной технологии, за счет реконструкции старых и ввода новых производственных участков. В первой половине новой пятилетки предусматривается выполнить улучшение поверхностей плит перекрытий, смонтировать и задействовать шпаклевочную машину с кантователем; освоить и внедрить технологию нанесения подстилающего слоя при формовании плит пустотного настила; применить метод водной пластификации при изготовлении вентблоков; организовать выпуск перегородок СМ в кассетных машинах; отработать и перейти на новые составы газозолобетона с тем, чтобы повысить технологические свойства наружных стеновых панелей и многое другое.

Большое значение в вопросах качества приобретает дальнейшее совершенствование системы управления качеством. В 1980 году действующая на предприятиях система управления была переведена на базу стандартизации. Разрабо-

таны, согласованы и утверждены 34 стандарта предприятия. Стандарты предприятия охватывают все основные этапы производственного процесса, начиная с входного контроля технической документации, поступающего сырья и материалов до сдачи на склад готовой продукции.

Заводы уже сейчас разработали мероприятия, выполнение которых даст возможность обеспечить стабильное качественное изготовление изделий в соответствии с требованиями государственной стандартизации. В дальнейшем действующая в УПП система управления качеством будет совершенствоваться, что предполагает вести по двум направлениям, а именно: разрабатывать и внедрять дополнительно к действующим в настоящее время стандартам новых специальных СТП, регламентирующих выполнение тех функций, которые в настоящее время не предусмотрены; автоматизация процессов управления производством и качеством продукции.

Таким образом, выполнение перечисленного комплекса мероприятий в сочетании с действующей системой даст возможность обеспечить стабильный выпуск качественных изделий.

В. В. СМЕКАЛОВ, начальник техинспекции стройки

НА XXVI съезде партии поставлен вопрос о дальнейшем повышении качества продукции, о необходимом уровне требований, предъявляемых к качеству изделий, к качеству строительства. «Соответствие лучшим мировым и отечественным образцам — ни на что меньше мы не можем и не должны согласиться», — говорил Л. И. Брежнев. — К этому надо себя приучить, этого надо добиваться, решительно отбрасывая все устаревшее, отставшее, уцененное самой жизнью».

Один из самых мощных рычагов улучшения качества строительной продукции — внедрение систем управления качеством. Управление качеством представляет собой род хозяйственной деятельности, цель которой — при минимальных затратах добиться высокого, но вместе с тем экономически целесообразного качества изделий и продукции. Иначе говоря, активизировать весь процесс борьбы за повышение долговечности, надежности и красоты возводимых строениями зданий и сооружений.

У нас в Ангарском управлении строительства по внедрению комплексной системы управления качеством продукции на предприятиях стройиндустрии, управления качеством строительного производства в СМУ, проделана определенная работа. В 1980 году была завершена разработка и утверждение стандартов предприятия по комплексной системе управления качеством продукции при производстве железобетонных изделий и строительных конструкций. Привязка к конкретным условиям нашей строительной площадки выполнена силами подразделений стройки. В настоящее время продолжается этап вне-

дрения данной системы на предприятиях УПП.

Главное внимание обращается на пооперационный контроль с применением маршрутного листа. Надо сказать, что этап внедрения КС УПП самый сложный и ответственный. Он требует постоянного внимания со стороны руководителей всех рангов, начиная от мастера и кончая директором предприятия. Необходимо с самого начала довести до всех без исключения исполнителей те цели и задачи, которые ставятся внедрением системы управления качеством продукции. Кроме того, необходимы принципиальность и требовательность в отношении лиц, не желающих подчиняться требованиям системы или же нарушающих отдельные ее элементы. Только при выполнении этих условий внедрение комплексной системы управления качеством продукции даст положительный эффект. По подсчетам экономистов УПП годовой экономический эффект от внедрения КС УПП составил 39,23 тысячи рублей.

Система управления качеством строительства также разрабатана и внедряется в нашем управлении строительства для повышения эффективности использования капитальных вложений обеспечения ввода в действие новых производственных мощностей, жилья и других объектов в короткие сроки с высоким качеством строительных работ при минимальных затратах. «Система» эффективна и может быть системой в том случае, если все ее положения являются постоянным элементом производства и выполняются систематически без отступлений и компромиссов. Основными положениями «системы» являются следующие:

за качество работ несет полную ответственность испол-

нитель. Отсюда цель системы — воспитание у трудящихся чувства ответственности за качество своего труда, необходимости совершенствования своего мастерства; вторым положением «системы» является обязательная оценка качества выполняемых работ. Строительно-монтажные работы по мере выполнения их бригадами, звеньями или отдельными исполнителями оцениваются производителем работ или мастером при непосредственном участии бригадиров. Примером положительного влияния участия бригадиров в оценке работ послужила, проводившаяся в свое время, поэтажная оценка выполненных конструктивных элементов на жилищном строительстве; для наглядности и возможности объективной оценки качества работ используются плакаты, где дано конструктивное решение того или иного узла, контрольные точки замера (или критерии оценки), допускаемые отклонения и предлагаемая оценка качества работ. Этим же цели служат схемы пооперационного контроля, где указывается конкретно: кто (прораб, мастер), что, когда и с помощью какого инструмента проверяет.

К оценке качества выполненных работ привлекаются и общественные инспекторы.

Оценка качества ведется по 3-балльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно». Оценка качества строительства по баллу позволяет ежедневно подвергать общей оценке качество труда рабочих различных профессий, определять и сравнивать эффективность соревнования за повышение качества продукции различных производственных коллективов (бригада, прорабство, участок, СМУ).

Положительным моментом стало то, что повысилась ответственность исполнителей за качество выполняемых работ; повысилась и материальная заинтересованность: размер зарплаты рабочих и размер премии за достигнутую бригадой экономии зависит от качества выполненных работ; бригады, переведенные на аккордно-премиальную оплату труда, постоянно проводят анализ качества выполненных работ, выявляют все случаи нарушений технологических и

нормативных гребований проекта и устанавливают виновных. В этом случае оплата рабочим производится с учетом коэффициента трудового участия; общее состояние качества СМР как промышленного, так и гражданского назначения находится сейчас в основном на хорошем уровне, что подтверждается данным по оценкам государственных комиссий введенных объектов в эксплуатацию.

Десятая пятилетка по качественным показателям по стройке завершена удовлетворительно: 87 процентов объектов сдано только на «хорошо», остальные 13 процентов на «отлично». В результате средний балл составил 4,09 против 4,04 в 9-й пятилетке. В значительной мере качество СМР определяется качеством изделий, поставляемых заводами ЖБИ УПП.

Анализируя показатели по качеству выпускаемой продукции, следует отметить, что намечались определенные сдвиги по отдельным изделиям в сторону улучшения их товарного вида. Этому способствовали постоянные комиссионные проверки качества изделий непосредственно на объектах с участием технической инспекция, технического отдела, главных инженеров СМУ, УПП, МСУ-76 и 42, главных инженеров, главных технологов и начальников ОТК заводов ЖБИ УПП. По материалам обследования оперативно составлялись мероприятия по реконструкции металлических форм в целях устранения проектных неувязок с учетом дополнительных изменений, улучшающих качество изделий.

Надо сказать, что за счет систематического ухудшения качества круглого леса, поставляемого областными организациями, за последние годы увеличился выход пиломатериала 3—4 сортов, удельный вес которого в валовом выходе пиломатериала составляет около двух третей. Освоение изделий пограничному каталогу задерживается по причинам необеспечения металлическими формами. Во всех подразделениях ответственными по качеству назначены в основном инженеры — технологи ПТО, которые загружены совсем другими заданиями, не связанными с прямой работой по качеству СМР. Поэтому мало времени уделяет-



ся организации усиления контроля и проведению профилактических мероприятий по качеству работ на строительных участках СМУ. Не хватает опытных линейно-технических работников среди мастеров, прорабов и руководства участков. Не хватает квалифицированных рабочих среди молодых строителей. Нужны мастера ОТК для качественной приемки железобетонных изделий. В штатах их нет. Приемкой готовой продукции занимаются контролеры по рабочей сетке, которые не имеют нужной квалификации.

Для дальнейшего развития основных элементов системы управления качеством продукции и строительного производства на строительстве создана целевая программа на 11-ю пятилетку. Одним из разделов этой программы является целевая программа качества, в которой планируется обеспечить сдачу объектов промышленного и гражданского строительства в эксплуатацию государственной комиссии с оценкой не ниже 4,11 балла, а также разработать положения о поощрении строителей за отличное качество работы почетными грамотами с вручением фотоальбома с фотографиями объектов. Всего более 10 пунктов включены в эту программу.

Основные направления технического прогресса на стройке — повышение уровня механизации работ, квалификации рабочих кадров, улучшение качества строительных материалов и конструкций, внедрение новых прогрессивных материалов, совершенствование технологий строительного производства изложены в комплексной целевой программе на 11-ю пятилетку. Успешное их выполнение даст возможность стройке в целом и отдельным ее подразделениям успешно справиться с планами 11-й пятилетки.

Материалы подготовила
к печати
Т. КОБЕНКОВА.

ВО ВСЕХ отраслях необходимо создать условия для высокопроизводительного труда, всемерно ускорять комплексную механизацию и автоматизацию, настойчиво внедрять бригадную форму организации труда, совершенствовать нормирование, усиливать стимулирующую роль заработной платы. Надо поставить дело таким образом, чтобы рост выпуска продукции на действующих предприятиях достигался при стабильной и даже меньшей численности занятых. Следует обратить также внимание на более рациональное использование труда в непроизводительной сфере.

(Из доклада Н. А. Тихонова на XXVI съезде КПСС).

НАШ ДОМ

Обеспечение сохранности жилищного фонда, увеличение срока его службы, повышение уровня благоустройства жилых домов является важной государственной задачей. Не менее важной, чем строительство нового жилья,—подчеркивалось на недавней, пятой сессии Верховного Совета СССР, принявшей «Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик».

О том, какие меры принимаются по обеспечению сохранности жилого фонда, мы попросили рассказать начальника ЖКУ строительства Евгения Петровича Шестакова.

—В настоящее время жилищный фонд строителей составляет 458,5 тысячи квадратных метров, значительную часть от общего количества жилья в нашем городе. Чтобы обеспечить надлежащие условия эксплуатации, требуется большая армия работников, обслуживающих этот фонд,— рабочих по текущему ремонту, вахтеров, уборщиц, лифтеров. Их стараниями сохраняется чистота и порядок в домах, кварталах Ангарска.

На 11-ю пятилетку разработан перспективный план текущего и капитального ремонтов. Капитальные ремонты ведутся согласно титульному списку ремонтно-строительным управлением. 803 тысячи рублей составляет ежегодная сумма амортизационных отчислений на капремонт.

Но на текущий, 1981 год отпущено лишь 261,3 тысячи рублей, что составляет лишь 32 процента к необходимому.

Качество производимого РСУ ремонта в основном удовлетворяет нас, но сроки работ часто затягиваются, превышая нормативные от 2 до 4 месяцев. Это связано с тем, что РСУ выполняет иногда объемы капитального ремонта на объектах, не относящихся к жилому фонду ЖКУ и в целом стройки.

Недостаточно средств имеем мы и для текущего ремонта. Нам необходимо 909,1 тысячи рублей, отпущено лишь 573,2 тысячи, то есть 63 процента к норме.

Текущий ремонт производит участок текущего ремонта ЖКУ, качество его на преобладающем большинстве объектов хорошее, нормативные

сроки ведения работ в основном выдерживаются.

— Евгений Петрович, очень часто, мы знаем, поступают жалобы жильцов на плохое состояние сантехники, даже после ремонта нередко выходящей из строя. Чем это объяснить?

— Да, к сожалению, это так. На качество ремонта и содержания жилого фонда отражается необеспеченность ЖКУ сантехническими материалами и оборудованием, то есть запорной и водоразборной арматурой, санфаянсовыми приборами.

— Новым жилищным законодательством предусмотрено повышение уровня благоустройства жилья. В городе снесены бараки, успешно решаются важнейшие из социальных проблем — отдельную квартиру — каждой семье. Каков уровень благоустройства нашего жилого фонда?

— Благоустройство составляет у нас 44,6 процента от общей жилой площади. По сравнению с другими городами это очень высокий процент. Ангарск молод, и домов деревянных старого типа в нем почти нет. Лишь в поселках — Юго-Восточном, Майске, частично — в 4-м поселке нет централизованного горячего водоснабжения, не оборудован канализацией и водоснабжением жилой фонд по улицам Соликамской, Павлова и частично — в четвертом поселке.

Все новые квартиры, предоставляемые строителям, не только полностью благоустроены, но и повышенной комфортабельности — имеют централизованное и водо- и газоснабжение, мусоропроводы, лифты,

более удобную планировку. Ежегодно жилищный фонд строителей пополняется. Только в минувшем, 1980 году мы получили 332 квартиры, общей площадью 9076,7 квадратных метров. Значительно более высоким стал уровень благоустройства и внутри новых кварталов.

— Приняты «Основы жилищного законодательства» предусматривают более активное участие самих жильцов в деле сохранения и улучшения жилого фонда. Что Вы можете сказать по этому поводу?

— Мы имеем прекрасные образцы коммунистической нравственности жильцов, взявших сохранность домов под свою ответственность. ЖЭКи и домоуправления присваивают таким домам звание «Лучший дом», организовано соревнование и за лучший подъезд, лучший технический участок. Роль жильцам здесь отводится самая первая, без их заботы о чистоте и порядке во дворах работникам ЖЭКов справиться было бы невозможно. Жилому фонду необходима общая забота — и наша, и жильцов. Иначе не может и быть, ведь они в домах — хозяева.

— И последний вопрос, Евгений Петрович: что, по-вашему, необходимо сделать для улучшения эксплуатации, ремонта жилья?

— В целях обеспечения сохранности жилого фонда, а в дальнейшем — выполнения крайне необходимых капитальных ремонтов, необходимо подчинить ранее созданную базу — РСУ в полное и оперативное подчинение ЖКУ строительства. Организовать при горкомхозе единую аварийную службу города для круглосуточной работы. Далее — обеспечить снабжение ЖЭКов, домоуправлений механизмами, инструментами, санитарно-техническим оборудованием и арматурой, а торговым организациям нужно принять меры к расширению розничной торговли отделочными материалами, сантехническим оборудованием и изделиями, необходимыми для ремонта квартир силами квартиросъемщиков.

Интервью вела
А. МОСИНА.

ВСТРЕЧА НА АГИТПЛОЩАДКЕ

На агитплощадке в 95 квартале, над которой шефствует управление железнодорожного транспорта стройки, состоялась встреча жителей 84, 84а и 95 кварталов с руководящими работниками города. Перед собравшимися выступил секретарь горкома КПСС М. Р. Барсукова, председатель горисполкома Л. А. Платонов, прокурор города Б. М. Шиман. Они рассказали о сегодняшнем дне города, о перспективах его развития, о новом жилищном законодательстве, ответили на многочисленные вопросы.

На встрече присутствовали представители руководства, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ управления строительства. В заключение был дан концерт артистами областной Иркутской филармонии.

В. ДОЛГАНОВСКАЯ, ответственный секретарь районной организации общества «Знание».

ХОЗЯЙКА

О молодом продавце магазина № 88 Наде Дектерук коллеги отзываются уважительно: «Молодец, хозяйский глаз у нее. Ни минуты без дела не простоят, постоянно находит себе новую работу — покупателю помочь, в отделе прибрать, рекламную выставку оформить».

В магазин Надя пришла работать, закончив училище № 30. За три года самостоятельной работы стала квалифицированным специалистом, ответственным и знающим свое дело.

Активное участие принимает комсомолка Н. Дектерук и в общественной жизни — она является членом штаба «Комсомольского проектора», еженедельно в составе комсомольского оперативного отряда ра-



ботает на опорном пункте № 5.
Фото С. ЧЕРНЫША.

БОЛОТИН Иван Гаврилович



тийной работе в ряде районов севера Иркутской области.

Начиная с 1951 года, тов. Болотин И. Г. трудится в Ангарском управлении строительства. Работал старшим десятником, инженером, заместителем начальника 3-го стройрайона по политработе. Выдвигался на партийную работу, был секретарем партийного бюро 3-го стройрайона. А с октября 1981 года был назначен директором ДОКа-1. Тов. Болотин И. Г. на протяжении всей своей жизни вел большую партийно-политическую и общественную работу, был бесшестым пропагандистом в системе политического просвещения.

2 августа 1981 года на 74-м году жизни скоропостижно скончался старейший работник Ангарского управления строительства, бывший директор ДОКа-1 Болотин Иван Гаврилович, член КПСС с 1932 года.

Ушел из жизни коммунист, активный боец за дело партии, чуткий, отзывчивый товарищ.

Свою трудовую деятельность Иван Гаврилович начал в Запорожской области с 16 лет, участвуя на главных стройках первых пятилеток. Принимал участие в строительстве Днепрогэса, был активным пропагандистом стачановского движения. Позднее работал на руководящей пар-

За трудовые успехи он был награжден орденом «Знак Почета», юбилейной медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», медалью «За трудовую доблесть».

И где бы он ни работал, всюду его отличали идейная убежденность, большое трудолюбие, высокая требовательность к себе и товарищам по работе, внимательное и заботливое отношение к людям. Таким он и останется навсегда в наших сердцах.
Группа товарищей.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

сидес» уходит от погони. 10, 12, удачу? 14 (удл.), 16-20, 18, 20-10. 14, 15-30, 17-30, 19-10 (удл.). Для детей — Серебряные трубы. 14-30, 6-7 августа — Белое солнце пустыни. 14, 16, 18, 20. Для

«КОМСОМОЛЕЦ»

5 августа — Кто заплатит за детей — Пастушок. 14-30.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ИМЕНИ НИКОЛАЯ ОСТРОВСКОГО ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1981—1982 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище ведет подготовку по следующим специальностям:

С 3-годичным сроком обучения: Юноши: электромонтер по ремонту электрооборудования, слесари по ремонту строительного и промышленного оборудования.

Девушки: маляр строительный, штукатур, облицовщик-плиточник, продавец продовольственных товаров, контролер-кассир магазинов самообслуживания.

Юноши и девушки: слесарь-вентиляционщик по монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха.

С 2-годичным сроком обучения: Юноши: каменщик-монтажник стальных и железобетонных конструкций.

Девушки: маляр строительный. Принимаются лица в возрасте 15—16 лет с образованием не ниже 8 классов.

Принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, общежитие). При училище работают спортивные секции,

кружки художественной самодеятельности, университет культуры, предметные кружки.

Для учащихся организуются туристические походы, экскурсии, выходы в кино, театры, цирк.

Учащимся, нуждающимся в санаторном лечении, предоставляются курортные путевки. В период производственной практики выплачивается 50 процентов от заработной платы.

При поступлении необходимо предоставить следующие документы: заявление о приеме на имя директора, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, характеристику из школы, фотографии размером 3х4—6 штук, справку с места жительства.

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища. Документы принимаются лично.

Прием заявлений с 1 июня по 31 августа в часы работы.

Окончившие училище направляются на работу в подразделение АУС г. Ангарска.

За справками обращаться, телефоны: 2-95-11, 2-28-35, 2-97-86.

Адрес училища: Ангарск, улица Иркутская, 28, ГПТУ-10. Проезд трамваем 1, 2, 3, 4, 6, остановка «Техучилище».

КИНО

«РОДИНА»

5 августа — Ларец Марии Медичи. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 6-7 августа — Миллионы Ферфакса. 10, 12, 14, 16-30, 18-20, 21-10, 22.

«МИР»

5-7 августа — Шесть тысяч километров страха (Италия). 10 (удл.), 12-20, 14 (удл.), 16-20, 18-20, 20, 21-30 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Спасите «Конкорд!»

«ПОБЕДА»

5 августа — Пожелай мне летнюю погоду. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. 6-7 августа — Ларец Марии Медичи. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

5 августа — Чудовище (дети до 16 лет не допускаются). 12, 15, 17-20, 19-10, 21. 6-7 августа — Торговец (2 серии). 12, 15, 17-30, 20. Для детей — Козлик и ослик. 12.

«ПИОНЕР»

5 августа — Превога в Дельте. 10, 12, 14, 15-30. Врэг (2 серии). 17-30, 20-20. 6-7 августа — «Мер-

• Пишите:

Октябрьская, 7
665806, г. Ангарск

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л.
Тираж 2800.
Заказ 2118с
НЕ 12062