

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (3322)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

29

ИЮЛЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



● АММИАК —
КАРБАМИД

В ПЕРВЫХ
РЯДАХ

НА ОЧЕРЕДНОЙ ПЛАНЕРКЕ

На очередном оперативном совещании в штабе был проанализирован ход строительно-монтажных работ на комплексе за прошедшую неделю. На совещании была отмечена хорошая работа МСУ-50, МСУ-45 и АМУ-1, давших почти по полторы нормы к плану. Как положительный факт было отмечено, что последнюю неделю общий процент выполнения тематики значительно возрос. МСУ-76, СТС, ВССТМ, ВПСМ и СМА не справились с планом из-за отсутствия достаточного фронта работ, а МСУ-42, СТИ и АМУ-2 — из-за недостатка рабочей силы.

Общественный штаб комплекса подвел итоги межбригадного социалистического соревнования за прошедшую неделю. Призовые места распределились следующим образом. По строительной группе на первое место вышли бригады В. С. Кусова из СМУ-3 и А. А. Радченко из СМУ-2. На втором месте — бригада А. И. Бортняк из СМУ-3 и бригада А. Л. Барабашова из СМУ-2. На третьем месте — бригада А. В. Карелина из СМУ-4.

По группе монтажников лидирует бригада Г. В. Черкашина из МСУ-76, за ней идет бригада С. Т. Сварацкого из МСУ-50, бригада П. Г. Лещева из МСУ-42 — на третьем месте.

В. ПЕТРОВ,
ст. инженер ООТ-3 СМУ-2.

ПРИЛОЖИТЬ ВСЕ СИЛЫ

На совещании руководителей промышленных предприятий, организаций города, секретарей партийных, комсомольских организаций, профсоюзных работников были рассмотрены два вопроса: о работе промышленности Ангарска в первом полугодии и о ходе заготовки кормов для общественного животноводства.

План полугодия по реализации продукции городом выполнен досрочно, на 7 миллионов рублей сверх плана дали промышленной продукции промышленные предприятия. На 103 процента выполнено задание по производству товаров народного потребления, улучшилась работа железнодорожного транспорта. На три процента выросла средняя заработная плата горожан. И эти результаты не могут не радовать. Но впереди у нас напряженная работа по выполнению планов в самом трудном и потому решающем третьем квартале года. Наступило время, когда значительная

часть рабочей силы, автотранспорта отвлекается на сельскохозяйственные работы. Но и в этих условиях социалистические обязательства должны быть выполнены.

Первичным партийным организациям, — сказал на совещании выступавший с докладом первый секретарь горкома КПСС В. Д. Сумин, — следует взять под свой контроль работу в третьем квартале, связанную с интенсификацией производства, поднять на борьбу за изыскание внутренних резервов всех коммунистов. В каждой бригаде, смене, в каждом пехе необходимо выработать меры по увеличению объемов производства и улучшению качества продукции.

Другим важным вопросом повестки дня совещания был вопрос о заготовке кормов.

В связи с тем, что погодными условиями сельского хозяйства области был нанесен большой урон, вопрос о помощи предприятий и организаций города селу стоит особенно

остро. Задача партийных организаций — развить инициативные настроения отдельных лиц и принять срочные меры по оказанию помощи подшефным совхозам и колхозам.

Критика по этому вопросу была высказана в адрес ангарских строителей. Необходимо поправить положение. К заготовке кормов нужно привлечь каждого горожанина. Использовать можно даже то, что произрастает в черте города: травы в скверах, парках, на газонах, на обочинах дорог. Заготовке подлежат все: болотная трава, веточный корм, хвойная лапка.

Большую помощь могут оказать владельцы личного транспорта — автомашин, мотоциклов, маломерных судов.

Работы по заготовке кормов необходимо развернуть оперативно, мобилизуя на это все население города.

Участие коллективов города в этой работе станет проверкой политической зрелости каждого.

А. МОСИН.

КОНКУРСЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

МАСТЕР — ЗОЛОТЫЕ РУКИ



ПРАЗДНИКОМ завершился этот теплый июльский день для участников общестроительного конкурса профессионального мастерства среди лучших маляров СМУ-3, 5, 6, а также представителей СМУ-9 треста Зимахмистрой.

Оживленные и радостные участники конкурса с трудом скрывают свое волнение. Сегодня предстали они на суд перед авторитетной комиссией. Руководит ею заместитель главного инженера СМУ-5, секретарь партийного бюро В. А. Филиппов. В составе комиссии старший инспектор технадзора стройки З. Г. Лебедева, член комсомольского бюро СМУ-5 К. Н. Щеглов, инструктор ла-

боратории ИОТ А. О. Сороколат и инженер-нормировщик СМУ-5 М. М. Поставлов.

Членами жюри была составлена обширная программа, в которую входил ряд вопросов и задач — полная шпаклевка помещения, побелка потолков, грунтовка панелей, окон, дверей, окраска радиаторов, труб. В завершение девчата должны были держать экзамен на знание техники безопасности, технологии процессов — все это было сделано быстро, с соблюдением необходимых норм и правил.

И вот позади трудности, переживания... С приветственным словом к участникам конкурса и болельщикам обратился

председатель комиссии В. А. Филиппов. Он сказал, что участники конкурса проявили творческую инициативу, изыскательность, показали максимальное время работы и продемонстрировали передовые методы труда, которые имели большое значение в достижении выработки. Всеми звеньями выработка выполнена почти вдвое больше. А некоторые пары показали высокое качество работы. Самый высокий процент по производительности — 219 процентов — достигло звено № 3 в составе С. П. Поповой и Е. В. Евсюковой из комсомольско-шолодежной бригады Л. Т. Тихоновой.

Не меньших результатов добились и женщины. Они завоевали второе место. Выработка пары М. И. Красонцева — Т. В. Калашникова составила 207 процентов. Третье призовое место получили опять же отделившиеся СМУ-5: пара Т. М. Непомнящих и Л. С. Чарушина из бригады Г. М. Черниковой и А. Г. Петровой.

Последующие места, но уже не призовые, распределились между самыми молодыми участниками. В их числе девчата из СМУ-6 — Н. В. Суренкова, С. А. Сташкевич (бригада А. А. Бек-Булатова), маляры СМУ-3, звено № 1: Е. А. Иванова — Г. Н. Грицевич, звено № 2: В. Д. Китаева — А. К. Корнеева.

Комиссией было отмечено в ходе работ, что звенья использовались в основном одинаково



вые приемы и методы труда. Ответы по теоретическим вопросам все участники знали в совершенстве. И самое главное здесь обращалось внимание на качество производимых работ.

Теплые слова и пожелания новых трудовых успехов сказали нашим малярам и другие члены жюри. В свою очередь девушки заверили, что и впредь будут трудиться с интересом и любовью к своей работе. Участники конкурса получили традиционные букеты



цветов, дипломы победителей, грамоты и денежные премии.

О. ГЕРАСИМЧУК,
студент ИГУ.

На снимках: (слева) 1. Победители конкурса, занявшие первое место, пара: С. П. Попова и Е. В. Евсюкова, 2. Непомнящих Т. М., Чарушина Л. С., Красонцева М. И., Калашникова Т. В.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ИДУТ
КОЛДОГОВОРНЫЕ
КОНФЕРЕНЦИИ

ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

ПО ДЕЛОВОМУ, организованно, при большой активности и заинтересованности работников строительномонтажного управления № 7 прошли профсоюзные собрания по участкам в преддверии колдоговорной конференции по проверке выполнения коллективного договора и принятых социалистических обязательств за первое полугодие 1981 года.

Участок № 2 за первый квартал этого года завоевал первое место среди участников стройки. Бригады и экипажи участка успешно потрудились и во втором квартале. Отлично справился с поставленной задачей экипаж А. П. Носкова на разработке котлована под силосные траншеи. Хороших результатов добился он вместе с коллективом А. К. Рябова на строительстве автодороги в Большом Колее, а прорабство тов. Богданова — на автодороге Табарук — Апухута. 165 процентов составила норма выработки бригады М. В. Хохлова на шламоотвале завода БВК. В соревновании с четвертым участком за полугодие второй участок вышел победителем.

На собрании участка № 3 начальник его В. А. Линейцев, работники участка В. Е. Печеня, П. С. Максимов, В. И. Кириенко, А. М. Нечаев отмечали, что все прорабства и мастерские участки с принятыми социалистическими обязательствами справились успешно, неоднократно занимали призовые места. В то же время проблем нерешенных немало: нет машин для доставки раствора и бетона на строительные слосные траншеи, не хватает сторожей на объектах и т. д.

Начальник четвертого участка А. П. Герман и председатель цехкома А. А. Казаков в своих докладах на собрании говорили, что производственные задания за полугодие и принятые социалистические обязательства выполнены. С хорошей оценкой был сдан ряд объектов, а вот на комплексе ЭИ-300 работы расценены неудовлетворительно. Бригады дорожных рабочих И. П. Котик сказал о прямой зависимости простоев бригад от неправильного планирования подачи асфальта, что ведет к большим потерям рабочего времени. Секретарь партбюро СМУ Б. Д. Мареев обратил внимание руководства участка на повышение требовательности к механизаторам, направляемым на сельскохозяйственные работы. Начальник СМУ-7 В. М. Остапенко пояснил сложившееся положение дел по ряду проблемных вопросов, нацелил коллектив участка на форсирование работ на комплексе ЭИ-300, просил со всей ответственностью отнестись к шефской помощи селянам и т. д.

Работники ремонтного участка № 5 в своих выступлениях отмечали ремонт в срок и с хорошим качеством сезонной техники, но все это давалось нелегко, поскольку есть немало трудностей. Так, инструментальная мастерская участка не укомплектована необходимыми слесарно-монтажными инструментами и приспособлениями, в последнее время плохо поступает из УПТК металло-режущий и измерительный инструмент, СМУ не имеет об-

менного фонда спецодежды и др.

Начальник первого участка Н. И. Кривошеин в своем докладе констатировал неудовлетворительную работу коллектива как за второй квартал, так и в целом за полугодие, что было вызвано ря-

дом объективных и субъективных причин.

На колдоговорной конференции СМУ был продолжен разговор о делах и планах коллектива, мерах, принимаемых для выполнения принятых обязательств. Начальник СМУ В. М. Остапенко доложил участникам конференции об итогах работы коллектива за полугодие, сделал анализ невыполнения работ по отдельным объектам, остановился на вопросах техники безопасности, организации труда, шефской помощи сельскому хозяйству, на необходимости расширения ремонтной базы и т. д., поставил задачи перед коллективом.

Председатель стройкома А. А. Середкин сосредоточил внимание собравшихся на результатах выполнения соцобязательств за полугодие, на итогах социалистического соревнования, на вопросах техники безопасности, работе общественных инспекторов, комиссий.

В целом СМУ государственного плана второго квартала выполнило на 101,9 процента, выработка на одного работающего составила 100,9 процента. 5,4 тысячи рублей составил перерасход фонда заработной платы.

Победителями соревнования среди участков вышли на первые три места участки № 2, 3 и 4. Из 15 прорабств выполнили все показатели 12. Создана комиссия «Ни одного отстающего рядом», которая дает глубокий анализ по отстающим прорабствам, мастерским участкам. За второй квартал на первые места вышли прорабства И. И. Богданова, В. В. Анненкова, А. А. Козлова, среди мастеров — Ю. М. Поляченко, Е. И. Филиппова, Л. Т. Калинко, бригады И. П. Котика, А. М. Нечаева, И. С. Пугач. В соревновании бригад по методу Басова первой стала бригада Ф. К. Даниленко, а среди бригад, работающих на подряде, — А. А. Дукарта. Хороших успехов добились бульдозеристы И. И. Давыдов и В. М. Баранов.

В числе выступивших на конференции был бригадир Ф. К. Даниленко. Его бригада взяла обязательство — заготовить 600 кг сырой травы. На конференции почин этой бригады был одобрен и принято решение распространять его. Машинист экскаватора В. П. Паршин остановился на работе подрядных бригад, необходимости распространения этого передового метода, начальник отдела кадров Н. Т. Евдоченко — на необходимости укрепления трудовой дисциплины. Электрик В. И. Шестаков призвал собравшихся трудиться еще лучше, дорожить честью своего коллектива, носящего звание коммунистического отношения к труду.

В постановлении конференции намечен ряд мер по улучшению работы коллектива СМУ, решению отмеченных проблем, выражена уверенность в том, что коллектив, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, обеспечит досрочное выполнение государственного плана и принятых соцобязательств на первый год одиннадцатой пятилетки.

Л. МУТИНА.

ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ!

В ПОСЛЕДНИЕ дни месяца у мастеров цехов УПП жаркая пора — они закрывают наряды. Их работа заключается в том, чтобы выписать и оформить документ, позволяющий получить бригаде рабочих-сдельщиков определенную, зачастую ранее сложившуюся зарплату. Мастер смотрит на накладные сданной продукции и оптом или по частям переносит (иногда с добавками) их в наряды: сам же расписывается о принятой работе, повторяя в каждой строке «количество» прописью, а строчек бывает много, подписывается на обороте, дает подписать бригадиру, нормировщику и на утверждение — начальнику цеха. Отрывается от основной работы все руководство цеха.

Освободить мастеров цехов от этой рутинной работы и призвана система безнарядной оплаты труда.

Вместо нарядов — накладные на сдачу готовой продукции на склад по форме 13-а, которые мастер выписывает ежедневно. В них есть реквизиты для расчета зарплаты на электронно-вычислительных машинах.

Основные задачи безнарядной системы расчета зарплаты рабочим-сдельщикам сводятся к подлинному производительности труда основных рабочих-сдельщиков путем:

— перехода на оплату труда за конечную готовую продукцию, сданную на склад;

— высвобождения ИТР от рутинной работы по подписанию и оформлению нарядов на основное производство, на контроль написанного в нарядах и направление усилий ИТР на совершенствование организации труда, на снижение себестоимости готовой продукции, на выполнение указаний Л. И. Брежнева в решении XXVI съезда КПСС:

«экономика должна быть экономной»;

— ликвидации приписок к выполняемым работам основного производства.

МЫСЛЬ о введении безнарядной системы оплаты труда рабочих-сдельщиков предприятий возникла еще в 1974 году, когда была создана и действовала на ЭВМ нормативная база и был разработан комплекс программ по учету готовой продукции. Еще тогда планировалось внедрить безнарядную систему на ЖБИ-5. Но шло время, а учет готовой продукции с применением ЭВМ не вышел из стадии экспериментальных работ, хотя по этому вопросу было издано множество приказов.

В 1980 году завод ЖБИ-2 был близок к внедрению безнарядной системы, но этот вопрос не получил поддержки у центральной бухгалтерии УПП.

В 1980 году коллективом ВЦ АУС совместно с ИТР ДОКа-2 началась подготовка к внедрению безнарядной системы на ДОК-2. Кроме авторов данной статьи, во внедрении приняли участие начальник отдела А. Д. Елистратов, старший инженер Г. П. Комарова, инженер Г. И. Додонова, составившие целый комплекс программ. Важным фактором в этой работе явилось участие директора ДОКа-2 В. Н. Кудри, который лично интересовался ходом внедрения, провел ряд совещаний с начальниками цехов и ОТЗ по этому вопросу, определил ответственных за ведение контроля и внедрение системы и, наконец, издал приказ о внедрении безнарядной системы с 1 июня 1981 года.

За базу внедрения безнарядной системы приняты хорошо отлаженная нормативная база на продукцию ДОКа и система учета готовой продукции на ЭВМ. Еще задолго до безнарядной системы отработывалась подача на вычислительный центр накладных на сдачу готовой продукции. Много времени ушло на проведение бесед и обучение ИТР цехов и отделов ДОКа правильному шифрованию документов, приви-

тию культуры оформления самих документов.

Параллельно отработке системы учета готовой продукции велось совершенствование нормативной базы в части наличия в ней норм времени и расценок, в нормативные карты введены все изготавливаемые в настоящее время изделия и налажена система своевременной ее корректировки, чтобы сократить количество так называемых применительных шифров изделий.

Для внедрения безнарядной системы была проанализирована деятельность отдельных цехов и бригад к возможности работать без нарядов, в оформлении или сдаче на склад своих изделий, в наличии приписок и взаимосвязи по технологичности отдельных бригад.

На схеме генплана ДОКа были размещены все бригады, имеющиеся в ДОКе, схематически показано движение готовой продукции и участие в нем бригад. Выявлена зависимость зарплаты бригад друг от друга. Так, например, зарплата бригад биржи

БЕЗНАРЯДНЫЙ МЕТОД ДЕЙСТВУЕТ

круглого леса по подаче круглого леса в лесосех находится в прямой зависимости от напильного материала бригадами лесосеха. Другой пример, зарплата заготовщиков деталей дверных блоков находится в прямой зависимости от выполненных работ сборщиками дверных блоков, и сколько бы ни заготовили деталей — за излишние детали заготовщики ничего не получают.

Таким образом определялись цехи и бригады, которые возможно было перевести на безнарядную систему оплаты труда по готовой продукции цеха. К ним были отнесены: лесосех, столярные цехи № 1 и № 2, цех деревоконструкций, сушильный цех и биржа круглого леса — всего 14 бригад-сдельщиков. Транспортные бригады ДОКа безнарядной системой пока не охвачены ввиду неготовности нормативной базы.

В ТЕЧЕНИЕ января-мая 1981 года проводились экспериментальные работы по внедрению безнарядной системы. Параллельно рассчитывались зарплата бригад по нарядам по полной программе и зарплата бригад по накладным на сдачу готовой продукции. По всем расхождениям в расчете зарплаты проводился анализ. В период экспериментальных работ по окончании месяца ВЦ выдавал расчет зарплаты по бригадам, а в апреле выдал расчеты параллельно зарплате, включая лицевые счета на отдельных работников, по которым коллектив ДОКа мог убедиться в возможности расчета зарплаты по накладным сданной готовой продукции по ф. 13а.

Вся работа с документами проходила следующим образом: в каждом цехе (лесосехе, столярных, сушильном) на сдаваемую готовую продукцию составляется накладная по ф. 13а, один экземпляр которой поступает в плановый отдел, другой — в склад готовой продукции, и третий остается в цехе. Накладные по форме 13а сдаются в плановый отдел ежедневно перед окончанием смены (по ним же плановый отдел составляет сводки о работе для руководства ДОКа).

Поступившая в плановый отдел накладная по ф. 13а проверяется на правильность шифровки, визуально просматривается наличие реквизитов, проставляется номер склада, куда сдается готовая продукция. Инженер планового отдела переносит все накладные в учетно-контрольную

группу, откуда они по утрам доставляются шофером УПП в ВЦ.

В ВЦ накладные проверяются на ЭВМ, при наличии ошибок в них возвращаются в плановый отдел ДОКа на исправление. Причем исправляется только та строка, где замечена ошибка. Такой контакт ВЦ с плановым отделом обеспечивает правильность информации по готовой продукции. Здесь хорошо потрудились сектор приема информации ВЦ под руководством старшего инженера Л. И. Петрик.

На принятую к расчетам информацию о сдаче готовой продукции ВЦ выдает своеобразную расписку в виде «приложения к накладным». По этой информации инженер планового отдела контролирует подачу накладных по ф. 13а и в случае несоответствия накладных приложению, он выясняет с ВЦ причины, которые обоюдно устраняются, — это важная работа, и она должна быть доверена серьезному работнику.

Во всю эту работу много тру-

да вложила инженер ДОКа Т. А. Киреева, которая добросовестно контролировала все проходящие

через нее накладные по ф. 13а, держала связь с ВЦ и таким образом обеспечивала успешный расчет по безнарядной системе в июне. Эту работу успешно выполняет она и в настоящее время.

ВЦ выдает сводку о выпуске продукции за сутки и нарастающим итогом — ею тоже пользуются плановики для контроля сдачи документов по готовой продукции.

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ работы, проводимые на ДОК-2, показали, что безнарядная система — прогрессивная система оплаты труда, требует особой четкости в ведении нормативной базы и оформлении первичных документов. Например: наблюдались ошибки в шифровании стропильной системы — в одних случаях система собранная, в других — разобранная, обе бывают со стыковкой и без стыковки. Нечеткость в шифровании может повести к ущемлению зарплаты рабочих. Имелись отдельные случаи несвоевременной корректировки нормативных карт со стороны работников ОТЗ — это может повести к перерасходу зарплаты.

Для успешного внедрения безнарядной системы необходимо, как показала практика, провести запись расценок работ по отдельным изделиям непосредственно в «справочники шифров», имеющиеся в цехах, а также вывесить эти нормы времени и расценки в цехах.

В июне расчет зарплаты рабочих-сдельщиков основных цехов был проведен по безнарядной системе. Теперь уже наряды на работу были вспомогательными документами, а основными были накладные на сдачу готовой продукции на склады. Расчет прошел вполне удовлетворительно и показал всю жизнеспособность передового метода.

ДОК-2 перешел на расчет зарплаты по конечной продукции.

Конечно, внедрение безнарядной системы не самоцель, а определенный рычаг в руках руководителей предприятий для выполнения задач, поставленных на одиннадцатую пятилетку, в движении вперед по пути применения ЭВМ, в учете готовой продукции, в формировании программы и планов строительства.

На очереди перевод на безнарядную систему других подразделений УПП.

Ю. АЛКИН,
начальник ВЦ.
В. СТРАШНОВ,
старший инженер ВЦ.

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

ПОВОРОТ к эффективности и качеству партия органически связывает с работой по совершенствованию производства на базе современной науки и техники. В одиннадцатой пятилетке ставится задача ускорить техническое перевооружение производства, проводить линию на быстрое создание и повсеместное внедрение принципиально новой техники и материалов, применение в широких масштабах высокопроизводительной энерго- и материалоберегающей технологии.

(Из доклада Н. А. Тихонова на XXVI съезде КПСС).

ДО ПОСЛЕДНЕГО времени экономика нашей страны развивалась преимущественно за счет привлечения в производство дополнительных ресурсов, включающих основные фонды, капитальные вложения, сырье и материалы, рабочую силу, и в меньшей мере — за счет улучшения использования ресурсов: повышения фондоотдачи и эффективности капитальных вложений, снижения материалоемкости продукции, увеличения производительности труда.

На рубеже двух десятилетий перед экономикой страны стоял вопрос: идти по пути интенсивного развития и на этой основе поддерживать высокие темпы экономического роста и обеспечивать дальнейший подъем уровня жизни советских людей или пойти на значительное снижение темпов экономического развития и, соответственно, стабилизацию достигнутого уровня жизни. Коммунистическая партия, естественно, выбрала первый путь. На октябрьском (1980 года) Пленуме ЦК КПСС было подтверждено, что интенсификация общественного производства является стержнем в экономической политике партии. В речи Л. И. Брежнева на XXVI съезде КПСС подчеркивалось, что в восьмидесяти годах должен быть завершен перевод экономики на рельсы интенсивного развития. Ключевым, обобщающим показателем повышения эффективности производства, перевода хозяйства на рельсы интенсивного развития является ускоренный рост производительности труда.

Вопрос о неуклонном увеличении производительности труда сейчас стоит необычайно остро. В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» со всей открытостью говорится, что в области повышения эффективности производства, роста производительности труда не удалось решить задачи так, как намечалось планом. Поэтому в одиннадцатой пятилетке необходимо добиться

перелома в темпах роста производительности труда во всех отраслях.

Одним из важнейших резервов повышения производительности труда является сокращение числа работников, занятых ручным трудом. В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» и постановлением бюро Иркутского обкома КПСС предприятиям, организациям, промышленности, строитель-

нии удельного веса рабочих, занятых ручным трудом, учитывались рабочие, выполняющие работу «вручную при машинах и механизмах» и «вручную не при машинах и механизмах» раздельно по строительно-монтажным и промышленным подразделениям стройки. На основании анализа установлено общее состояние труда по каждому подразделению: охват рабочих механизированным трудом; структура ручного труда с учетом возможностей механизации; определены затраты на механизацию труда; экономическая эффективность; намечены работы, подлежащие первоочередной механизации.

Установлено, что в наименьшей степени ручной труд применяется в промышленных подразделениях: здесь его доля составляет 38,8 процента. Чтобы добиться более высокого показателя механизации труда, планируется внедрить ряд механизмов,

инженерных сетей, путепроводов. Установлено, что в среднем на строительномонтажных работах ручным трудом занято 67,8 процента от общей численности рабочих. Основная масса рабочих, занятых ручным трудом, приходится на несколько специальностей. Среди основных рабочих — это бетонщики, плотники, каменщики, монтажники, маляры и штукатуры. На механизацию труда указанной группы специальностей и будет направлено основное внимание. Например, за счет внедрения пневмо- и электроинструмента, инвентарной опалубки и опалубки типа «Блок-форма», аппарата «Пилад» (для сварки смежных кромок при устройстве линолеумных полов) уменьшится объем ручного труда плотников.

Благодаря внедрению бетоноукладчика, применению арматурных каркасов блоками для монтажных конструкций и навесной виброрейки на

этажа, встроенных шкафов (вместо шкафов из отдельных элементов). Численность и удельный вес рабочих, занятых ручным трудом на строительномонтажных работах, будут сокращены также за счет внедрения новой технологии. Например, при выполнении земляных работ будут использоваться рыхлители мерзлых и скальных грунтов, сделанные на базе тракторов ДЭТ-250, Т-330, Т-100М, установки для бестраншейной прокладки коммуникаций диаметром более 400 мм, ЭО-2621.

Широкое применение получают профилактические вещества против налипания грунта в кузовах автомобилей, ковшах экскаваторов и буровых крановых машин БМ-250 — сейчас очистка кузовов и рабочих органов землеройных машин производится вручную. В конечном счете реализация мероприятий по сокращению ручного труда позволит стройке за пятилетие перевести на механизированный труд около 960 рабочих.

МЕХАНИЗАЦИЯ ручного труда — проблема сложная, и ее решение требует проведения мер технического и социального характера на всех уровнях управления — от предприятия до народного хозяйства в целом. Вот почему в Основных направлениях предусмотрено разработать специальную общегосударственную комплексную программу по механизации ручного труда. Важное значение в ее осуществлении будут иметь меры, намеченные известным постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма, в частности, введение нового планового показателя для предприятий — задания по сокращению числа работников, занятых ручным трудом.

Нам предстоит большая, кропотливая работа. Чтобы успешно выполнить ее, необходимо объединить усилия инженерно-технических работников, непосредственно занятых организацией труда и производством, повысить активность рационализаторов, опираться на передовой опыт.

В. ВОЛОШКИН,
заместитель главного инженера стройки.

ВАЖНЫЕ РЕЗЕРВЫ

ству и транспорту рекомендуется разработать целевые программы по сокращению ручного труда в одиннадцатой пятилетке.

НА НАШЕЙ стройке плановая, повсеместная работа по изучению состояния ручного и механизированного труда начата в 1979 году. В 1980 году для организации работы, оказания методической помощи и разработки организационно-технических мероприятий, приказом по управлению от 06.08.1980 г. № 355 были созданы комиссии: центральная, возглавляемая начальником управления, и рабочая — под руководством заместителя главного инженера стройки. Кроме этого, в каждом подразделении под председательством руководителя предприятия — свои рабочие комиссии.

Используя различные методические рекомендации по определению уровня механизации труда, во всех подразделениях сделан анализ состояния механизации и тяжести труда рабочих. При определе-

приспособлений для сокращения непроездных транспортных операций — это кран-балки, электротельферы, самоходные тележки, погрузчики.

Намечается внести изменения в технологические процессы; например, на заводе ЖБИ для обработки поверхности бетона применять механические лыжи и заглаживающие машины, полностью механизировать процесс приготовления и нанесения смазки, произвести реконструкцию полигонов безнапорных труб и т. д. Большую работу по механизации ручного труда в текущем пятилетии предстоит сделать строительномонтажным управлениям, ведущим строительство объектов промышленного назначения (здесь ручным трудом занято 80 процентов от общей численности рабочих).

МЕДЛЕННО сокращается и все еще остается высокой доля ручного труда в специализированных СМУ, занимающихся дорожным строительством, строительством

тракторе «Беларусь» повышается производительность труда бетонщиков. С внедрением заградочных машинок С-952, 906, ИСО-86, штукатурных станций «Салют-2», «Салют-3» механизмируется труд штукатуров. На помощь им в одиннадцатой пятилетке также придут агрегаты «Универсал-2» (АШН), агрегаты высокого давления 2600Н и 7000Н, малярные станции, промышленные пылесосы для уборки помещений под отделку. Машины для резки газосиликатного кирпича и установка «Промстрой-1м» для укладки утеплителя полистиролбетона, установки ПКЗ и «Бороденко» облегчат труд кровельщиков.

На 1,8 процента сократится за пятилетие численность рабочих в ручном труде остальных профессий. Рост производительности труда в данном случае произойдет за счет применения новых конструкций сборных перегородок в промышленном строительстве, объемных санкабин полной заводской готовности, многэтажных бесстыковых колонн серии ИМ-04 высотой в два

БУДНИ УЧАСТКА

ФОТОРЕПОРТАЖ С ОБЪЕКТОВ
БАЙКАЛЬСКОЙ ПЛОЩАДКИ



Сдан 30-квартирный жилой дом — очередной объект строителей СУ-2 СМУ-10 в г. Байкальске. Здесь отлично потрудились отделочники бригады Ю. К. Перфильевой и П. С. Федоровой.

На снимках: бригада Ю. К. Перфильевой; Л. Литвинцева, бригадир П. Федорова, М. Врубель, Е. Дмитриева.

Участок № 2 СМУ-10 в г. Байкальске ведет строительство объектов жилья и соцкультбыта. Бригада плотников А. Ф. Иванова закончила работы на 30-квартирном жилом доме. Здесь хорошо трудится член бригады — плотник Михаил Шелопугин.

На снимке: М. М. Шелопугин.

Фото С. ЧЕРНЫША.



НЕ ВСТРЕЧАЮТ ЗАБОТУ...

Хорошо, интересно провести свой отдых мечтает каждый. Надеюсь и мы, что на турбазе «Большой Колей» нас ждут незабываемые прекрасные дни. Но ошиблись, и теперь, на следующее лето, подумаем, стоит ли туда ехать.

Дело в том, что администрация турбазы во главе с А. К. Степановым переложила заботы об отдыхающих на плечи самих отдыхающих. Расчет очевидно, был на природу-матушку. И действительно, солнце, лес, чистый воздух, река делали свое дело, и делали бескорыстно. А вот работы людей, числящихся обслуживающим персоналом базы, не было видно. Вся эта работа свелась к тому, чтобы выдать в первый день приезда постельное белье и накормить.

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

Правда, необходимо говорить, что кормили сытно, а иногда вкусно. К поварам претензий нет. Но, чтобы поест в столовой, те отдыхающие, которые попали в конец очереди, стоят часов до 10-11, пообедать сумеют лишь к четырем, а поужинать к девяти вечера. Какой же здесь может быть нормальный распорядок дня?

Подъем и отбой происходят стихийно. Утренняя зарядка не проводится, хотя многие отдыхающие делали бы ее с удовольствием.

Целый день мы были предоставлены самим себе. Попытки некоторых — в основном ярых волейболистов — активизировать спортивную жизнь не увенчались успехом. Те два яли три волейбольных мяча, которые были в распоряжении инструктора, не смогли удовлетворить спрос трехсот пятидесяти человек. На всю турбазу был один теннисный стол с тремя давно отжившими свой век ракетками. Но больше всего жаль было игроков, собиравшихся у билльярдного ветхого стола. Ох, как не доставало в этот момент им товарища Степанова! Но на вопросы к работникам базы, где он, следовал ответ: «Не знаем, сами ищем».

Продолжая этот неприятный перечень недостатков, хочется сказать, что все без исключения спортивные соору-

жения — волейбольная, футбольная и баскетбольная площадки — находятся в крайне запущенном состоянии. Предложения отдыхающих о проведении соревнований по волейболу, теннису, шахматам остались без внимания. Спортинструктор — мальчик лет пятнадцати-шестнадцати — относился к отдыхающим явно недоброжелательно.

Никаких культмассовых мероприятий, за исключением танцев, на базе не проводилось. Да и те шли под непродуманную музыкальную программу. Администрация объясняет такое положение тем, что сокращена ставка культмассового работника.

В наш сезон — а мы отдыхали с 9 по 21 июля — отмечался юбилей турбазы «Большой Колей», прошел он блекло, неинтересно. Сос-

тоявшаяся выставка рисунков, поделок не могли никого удовлетворить из-за малого количества работ, собственно, и слово «выставка» к этим небольшим экспонатам не подходит.

В домиках для отдыхающих сыро, холодно, часто приходилось спать в одежде. Непонятно, по какому принципу велось распределение по корпусам. Матерей с малолетними детьми селили в холодные помещения, в то время, как в трех новых корпусах большинство отдыхающих были без детей.

Отсутствие буфета в зоне отдыха, где можно было бы купить конфеты, лимонад, сигареты и другие необходимые мелочи, также является большим минусом.

И самое неприятное то, что некоторых из обслуживающего персонала можно было видеть на территории базы в нетрезвом виде.

Все приведенные факты глубоко возмущают нас. Если на производстве работа с полной отдачей сил это непереносимое условие, то почему же здесь отдыхающие не встречаются заботы и внимания, того, что входит в обязанности работников турбазы?

Т. Титова, И. Баева, Е. Сизых, Е. Полещук, и другие — всего 8 подписей.

К 150-летию СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И. Н. УЛЬЯНОВА



СЕЯЛ РАЗУМНОЕ

Под влиянием идеологов революционно-демократического движения 60-х годов 19 века Н. Чернышевского, Н. Добролюбова Илья Николаевич сложился как педагог-шестидесятник. Он выступал с пропагандой их идей просвещения народа и воспитания человека-гражданина, и в этом видел путь к освобождению трудовых масс от нищеты и бесправия.

Первые восемь лет работы И. Н. Ульянова прошли в Пензе. Там он был старшим учителем математики и физики Пензенского дворянского института. Был руководителем и преподавателем воскресной школы этого города. 1863—1869 годы — нижегородский период жизни и деятельности И. Н. Ульянова. Он преподавал физику, математику, космографию в гимназии, в Мариинском женском училище.

Более 30 лет в обстановке самодержавного произвола Илья Николаевич Ульянов высоко держал свечильник знания. В глухой Симбирской губернии его плодотворная деятельность развернулась сначала в качестве инспектора, а

затем директора народных училищ губернии.

Ему принадлежит роль организации учительских курсов, где он читал психологию, физику, естествознание. Особое внимание уделял И. Н. Ульянов распространению образования среди национальных народов — татар, чуваш, мордвы.

С великой благодарностью мы вспоминаем его как отца и первого воспитателя В. И. Ленина и других своих детей, ставших революционерами. Илья Николаевич очень строго относился к себе, одной из характерных черт его была искренность, ее он старался воспитать и в детях, и мы знаем, что соратники Ильича по революционной борьбе, государственной деятельности отмечают, как в полной мере искренность была присуща и ему.

Неоценимую пользу народу принес этот человек, и чтить его память будут многие и многие поколения.

А. ТЕЛЕБА,
наш внешт. корр.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

Основой строительства служат строительные материалы. Затраты на материалы составляют более половины общей стоимости строительно-монтажных работ и около одной трети капитальных вложений в народное хозяйство. Производство строительных материалов связано с добычей и переработкой огромного количества сырья. С достижениями науки и техники в области строительных материалов, с плодотворным их использованием, внутренним строением материалов и их свойствами вы сможете познакомиться благодаря учебнику Г. И. Горчакова «Строительные материалы». В нем отражена теория твердения портландцемента и формирование структуры цементного камня.

Одним из видов строительного материала является цемент. Читателям предлагается фунда-

ментальная работа Валтера Дуда «Цемент», в которой всесторонне освещены вопросы современного производства цемента и рассмотрено основное оборудование, применяемое в цементной промышленности. Это наиболее полное из имеющихся зарубежных изданий такого типа. Достоинства книги — полнота и простота изложения, достаточная объективность оценки, новизна материала. Освещая международный опыт по производству цемента, автор особое внимание все же уделяет оборудованию для производства цемента, выпускаемого в США, ФРГ и Дании, достаточно хорошо показан опыт ГДР, ПНР, ВНР, ЧССР. О советском оборудовании даны справочные данные. Очень интересны сравнения различных типов оборудования и определения эффективности области его применения.

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотечкарь.

И. о. редактора Л. А. МУТНА.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ИМЕНИ НИКОЛАЯ ОСТРОВСКОГО ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1981—1982 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище ведет подготовку по следующим специальностям:

С 3-годовичным сроком обучения:

Юноши: электромонтер по ремонту электрооборудования, слесари по ремонту строительного и промышленного оборудования.

Девушки: маляр строительный, штукатур, облицовщик-плиточник, продавцы продовольственных то-

варов, контролер-кассир магазинов самообслуживания.

Юноши и девушки: слесарь-вентилист по монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха.

С 2-годовичным сроком обучения:

Юноши: каменщик-монтажник стальных и железобетонных конструкций.

Девушки: маляр строительный.

Принимаются лица в возрасте 15—16 лет с образованием не ниже 8 классов.

Принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, общежитие). При училище работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, университет культуры, предметные кружки.

Для учащихся организуются туристические походы, экскурсии, выходы в кино, театры, цирк.

Учащимся, нуждающимся в санаторном лечении, предоставля-

ются курортные путевки. В период производственной практики выплачивается 50 процентов от заработной платы.

При поступлении необходимо предоставить следующие документы: заявление о приеме на имя директора, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, характеристику из школы, фотографии размером 3х4—6 штук, справку с места жительства.

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища. Документы принимаются лично.

Прием заявлений с 1 июня по 31 августа в часы работы.

Окончившие училище направляются на работу в подразделения АУС г. Ангарска.

За справками обращаться, телефоны: 2-95-11, 2-28-35, 2-97-86.

Адрес училища: Ангарск, улица Иркутская, 28, ГПТУ-10. Проезд трамваем 1, 2, 3, 4, 6, остановка «Техучилище».

ВНИМАНИЕ!

Для приема сырой травы открыты пункты, которые работают ежедневно с 9 до 19 часов без выходных дней.

Адрес пунктов: п. Новый-4, (ЖЭК-3 ЖКУ АУС); база ОТС ЖКУ АУС, против Вторчермета, 2 район.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

29—30 июля—Контрольная полуса. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. 31 июля—Контрольная полуса. 10, 12, 16-20, 18-20, 21-40. Премьера фильма «Ларец Марии Медичи». Встреча с творческой группой киностудии «Мосфильм». 14, 20.

«ОКТАБРЬ»

29—31 июля—Белое солнце пустыни. 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»

29—31 июля—Тайна Бургундского двора. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40.

«ГРЕНАДА»

29—30 июля—На горе стоит гора. 10, 12, 14, 16. Если бы я был начальником. 18, 19-40 (удл.), 21-40. 31 июля—Умные вещи. 10, 12, 14, 16. Кто запла-

тит за удачу? 18, 19-40, 21-10.

«МИР»

29—30 июля—Любимый Раджа (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. 31 июля—Любимый Раджа. 10, 13. Ларец Марии Медичи. Встреча с творческой группой киностудии «Мосфильм». 16, 19, 21-20. Для детей—Хитрая ворона. 9.

«КОМСОМОЛЕЦ»

29—30 июля—Козий рог (дети до 16 лет не допускаются). 14, 16, 18, 20. Для детей—Мальчик и джин. 14-30. 31 июля—В плену дворцовых интриг (2 серии). 15, 17-50, 20-40. Для детей—Принцесса подводного царства. 14-30.

«ПИОНЕР»

29—30 июля—Казачи-разбойники. 10, 12. Петля Ориона. 14, 16,

17-40, 19-30 (удл.), 21-30. 31 июля—Принцы-лебеди. 10, 12, 14, 15-30. Мой папа—идеалист. 17-30, 19-20, 21-10.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 29 июля—«Мерседес» уходит от погони. 10, 12, 14, 16, 17-40, 19-20, 21 (удл.). 30—31 июля—Пожелай мне не летной погоды. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30.

Зал «Восход». 29 июля—Мой папа—идеалист. 12, 17-30, 19-20, 21-10 (удл.). 30—31 июля—Москва слезам не верит. 11-50, 13, 18-30, 21. Для детей 29 июля—Рыцарь из Княж-городка. 9-50, 13-50, 15-40. 30 июля—Рыцарь из Княж-городка. 10-10, 14-20. 31 июля—Рыцарь из Княжгородка. 14—Зайчонок, который не хотел спать. 10-10, 11, 14-20, 15-10.

• Пишите:

Октябрьская, 7
665806, г. Ангарск

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Зак. 1741с
НЕ 12046