

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 57 (3321)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

25

ИЮЛЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ

Совместное заседание руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ постановило:

1. По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений за II квартал 1981 года присудить классные места:

По строительно-монтажным подразделениям

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома первой степени и денежной премии в сумме—600 рублей, коллективу строительно-монтажного управления № 1.

Коллектив СМУ-1 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома второй степени и денежной премии в сумме 700 рублей коллективу строительно-монтажного управления № 5.

Коллектив СМУ-5 занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 600 рублей коллективу управления механизации.

Коллектив УМа занести в книгу Почета пятилетки.

По промышленным предприятиям

Классных мест—не присуждать.

По обслуживающим подразделениям

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени,

диплома первой степени и денежной премии в сумме 700 рублей коллективу управления энергоснабжения.

Коллектив УЭС занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома второй степени и денежной премии в сумме 400 рублей коллективу управления железнодорожного транспорта.

Коллектив УЖДТ занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу коллектива УПТК.

По монтажным подразделениям

Классных мест—не присуждать.

ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В СОРЕВНОВАНИЕ!

Решением руководства АУС и группкома среди подразделений стройки организуется социалистическое соревнование за досрочное выполнение постановления Иркутского ОК КПСС и исполкома областного Совета народных депутатов «О дополнительных мерах по увеличению производства грубых и сочных кормов в 1981 году».

Подведение итогов социалистического соревнования будет проводиться в два этапа: по итогам работы за июль и за август.

Для поощрения победителей соцсоревнования установлены три призовых места, по ЖЭКом—одно. Призеры соцсоревнования будут награждаться Почетными грамотами и денежными премиями.

ПОБЕДА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Коллектив управления железнодорожного транспорта АУС признан победителем социалистического соревнования за второй квартал среди предприятий транспорта и связи Центрального района города.

А по управлению строительства он занял второе место среди обслуживающих подразделений. Коллектив УЖДТ будет занесен в книгу Почета пятилетки.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СЛАЖЕННО И РИТМИЧНО



ЗДАНИЕ школы № 9 в 19 микрорайоне одно из наиболее горячих строительных участков города. В настоящее время здесь трудятся только от СМУ-5 около тридцати бригад: Г. И. Бруева, В. Р. Колесника, Е. Е. Неснянко, И. И. Бурчака, Р. И. Пеняевой, М. Я. Плачинды, Е. Г. Михалевой, Е. И. Мордовиной, Л. Т. Тихоновой, Ф. И. Харисовой, Н. А. Пруса, С. И. Даниловой и М. Ф. Вотякова—штукатуры, маляры, плотники. О том, насколько интенсивно идут работы, заметно еще на подходе.

Строительство новой школы, в отличие от прошлогоднего, в этом году ведется более ритмично и слаженно. Своевременное выполнение электро- и сантехмонтажа дало возможность отделочникам СМУ-5 идти широким наступательным фронтом по всем этажам здания и вспомогательным помещениям. Хорошо проведена подготовка и в настоящее время организована работа у коллективов СМУ-5.

Ведущим участком является коллектив четвертого, но активно подключились к работе бригады первого и пятого. Для руководства направлены инициативные, умелые инженерно-технические работники. Систематически осуществляется контроль за ходом работ.

Надо сказать, что большой сдвиг в работе дали конкурсы профессионального мастерства среди штукатуров и маляров. Вот и сейчас здесь проходит заключительный этап общестроительного конкурса маляров.

В настоящее время уже выполнена основная валовая работа у отделочников. Так что в последних числах июля бригады штукатуров уйдут, и маляры займут все помещения школы. На сегодня в числе остаточных работ можно назвать только бассейн и акт зал. Ведется остекление наружной нитки, с тем чтобы заблаговременно сдать школу под монтаж оборудования. Отрыва от графика ра-

бот нет, а по некоторым видам наблюдается небольшое опережение. Надо отдать должное и снабженцам стройки. «Они откликаются на каждую просьбу. Материалы завозятся на площадку своевременно, по первому требованию»,—говорит мастер СМУ-5 Р. Ф. Козулина. Это также во многом способствует большой готовности школы.

И главная ценность в работе—это люди. Вначале был назван коллектив плотников, руководимый Михаилом Федоровичем Вотяковым. На участке одна бригада плотников. Тут нужна не только быстрота. Параллельно с ней идет спрос за качество работ. В процессе строительства возникает огромное количество вопросов, часть из которых требует коллективного решения, а многие можно решить по ходу работ. Для этого нужна смелость и уверенность бригадира (при условии хороших профессиональных знаний), инициатива, а порой простая хозяйская сообразительность. На бригадира равняется коллектив. Именно таким бригадиром является Михаил Федорович и его коллектив плотников.

Однако на общем фоне активизации всех видов работ особенно заметно отставание участка СМУ-4. Правда, в эту неделю участок пополнился рабочей силой, ведется прокладка коммуникаций и, если можно так сказать, «подбираются хвосты». Но «хвосты» довольно длинные. До проектной отметки необходимо выполнить засыпку территории. Грунт можно завозить, но опять же из-за собственной неоперативности (площадка изрыта траншеями) СМУ-4 не имеет возможности принять грунт. На территории

подобно афишным тумбам возвышаются канализационные колодцы.

Отсутствие планомерного хода работ остается узким местом в организации труда этого подразделения. В связи с таким положением и СМУ-7 не имеет фронта работ, не может приступить хотя бы к частичному благоустройству. Ежедневно по вышеназванным причинам перемещаются стянки штукатурных, малярных и плотницких станций у отделочников. А их производительность сейчас в основном зависит от стабильной и своевременной работы средств малой механизации. Необходимо мобилизовать коллектив, чтобы в ближайшее время увеличить темпы работ и предупредить отставание.

Школа № 9 третье здание, выполненное по новому типовому проекту. Школа нынешнего года более компактная. На территории небольших размеров, кроме учебного корпуса, размещается увеличенная

вдвое теплица, новый, более совершенный тир, вспомогательные помещения. Тридцать классов примут 1176 учащихся. Дирекции школы уже сейчас необходимо побеспокоиться о кадрах хозяйственников. В ходе работ им предстоит быть в тесном контакте со строителями, и таким образом разрешать многие вопросы еще до того, как школа будет сдана в эксплуатацию. Полная взаимность и согласованность помогут сдать школу в намеченные сроки.

Т. Кобенкова.

На снимках: Н. Байгозина и Е. Кузнецова (слева) работают на строительстве школы вместе со своей бригадой СМУ-5, которой руководит Е. Г. Михалева. Здесь же трудятся Г. Грицевич и Е. Иванова из бригады Л. И. Толстопятовой.

Фото С. ЧЕРНЫША.



НЕТ НИ одной сферы в многогранной производственной деятельности нашей стройки, где бы не работали женщины... О состоянии воспитательной работы по повышению трудовой и социальной активности женщин строительства шел разговор на состоявшейся 14 июля очередной идеологической планерке. С докладом выступила председатель центрального женсовета стройки В. И. Юшко.

— Мы гордимся замечательными труженицами, непосредственно выполняющими строительные-монтажные и промышленные работы,—сказала она.—Их труд нелегок, но очень нужен стройке. Более всего женщин занято на отделочных строительных работах — штукатурки, маляры,—на обслуживании строительных механизмов и машин—крановщицы, станочницы, в сфере управления — бухгалтерского учета и отчетности, в торговле и общественном питании, в детских дошкольных учреждениях и учреждениях здравоохранения.

По неполным данным на Ангарской площадке около 4406 женщин — ударники коммунистического труда.

В большинстве подразделений руководители, партийные и профсоюзные комитеты со вниманием и заботой относятся к оценке труда женщин, постоянно помогают им в трудовом, социальном и духовном росте. Об этом говорит число награжденных правительственными наградами.

В 1980 году 147 женщин было награждено правительственными наградами, а более 500 женщин отмечены значками победителей социалистического соревнования.

2100 женщинам были вручены Почетные грамоты, 2700 женщинам объявлялись благодарности, а 330 женщин были достойно представлены на Досках почета управления строительства и его подразделений.

К характеристике производственного портрета женщин строительства непременно нужно добавить, что в 1980 году у нас было более 180 женщин—рационализаторов производства.

Нет ни одного крупного производства или строительного-монтажного подразделения, где бы не было отдельных женских бригад или смешанных, возглавляемых женщинами.

Особое место среди женских бригад занимают бригады, работающие на хозяйственном расчете. На Ангарской строительной площадке таких бригад 19, или около 20 процентов от общего количества подрядных бригад.

В I квартале 1981 года лучшей подрядной бригадой признан коллектив Анастасии Григорьевны Петровой. Рост производительности труда в ней составил 113,3 процента против прошлого года. Качество работ—отличное. Соревнуются под девизом «Меньшим числом — больше продукции». Бригада коммунистического отношения к труду взяла повышенное

С ЗАБОТОЙ О ЖЕНЩИНЕ

обязательство—выполнить годовое задание к 7 ноября 1981 года.

Подрядная бригада Екатерины Гавриловны Михалевой, кавалера орденов Ленина и Октябрьской Революции, носит высокое звание «Бригада имени XXVI съезда партии».

В МСУ-76 многие месяцы занимает классные места по итогам социалистического соревнования бригада электро-монтажниц Александры Николаевны Лазаревой. На ДОКе № 2 славится бригада Зинаиды Александровны Поповой.

В своем деле прекрасно проявляют себя многие женщины управления строительства, врачи и медсестры нашей поликлиники и больницы, работники торговли и общественного питания.

Женщины строительства отличаются высокой трудовой и производственной дисциплиной, с душой выполняют порученное им дело, наряду с основной работой выполняют важные общественные функции. Среди них 1966 человек работают в профсоюзных органах, 580 женщин являются политинформаторами, лекторами и пропагандистами.

Гордостью всех женщин строительства является их

стнованного центрального отопления.

В некоторых подразделениях — СМУ-4, СМУ-7, ЗЖБИ-5, МСУ-76—низка квалификация женщин. Руководителям этих подразделений следует обратить на такой факт внимание.

Слабо поставлена рационализаторская работа среди женщин в коллективах МСУ-70, ДОКа №1 и 2. Нужно больше вовлекать женщин этих коллективов в творческую работу.

На заводах ЖБИ-1 и ЖБИ-4 очень высок процент женщин, работающих во 2 и 3-ю смену. Следует принять какие-то решения, которые бы позволили в будущем снизить этот процент.

Очень высока текучесть женских кадров в ОДУ (26 процентов), орс (24 процента), ЗЖБИ-5 (17 процентов). Руководству, партийным и профсоюзным организациям этих подразделений нужно разобраться в причинах текучести кадров и разработать мероприятия по ее снижению.

Несмотря на то, что заболеваемость женщин с временной утратой трудоспособности несколько снизилась в I квартале 1981 года по сравнению с тем же периодом

му воспитанию, по работе среди детей и подростков и бытовая.

Женсоветом проведено 10 заседаний, на которых были заслушаны наиболее острые вопросы: об усилении контроля за сроками ремонта детских дошкольных учреждений и задачах женсоветов ЖКУ и РСУ; об условиях труда и отдыха женщин СМУ-6, СМУ-7; о подготовке пионерских лагерей к летнему отдыху детей; об организации столов-заказов и магазинов кулинарии в подразделениях, о состоянии заболеваемости женщин-трудящихся стройки в осенне-зимний период 1980—1981 года; о создании условий труда для женщин СМУ-5 в зимний период и ряд других.

О ПОСТАНОВКЕ воспитательной работы по повышению трудовой и общественной активности женщин, об улучшении условий их труда в своих подразделениях рассказали руководители СМУ-3 и СМУ-5 М. В. Ильющенко и А. И. Сивеня.

В СМУ-3 созданы и работают 5 женских бригад отделочниц, где занято 110 женщин, из них 3 бригады—комсомольско-молодежные. Ежеквартально комсомольским путем прово-



В цехе деревообработки ДОКа-2 хорошо знают Тамару Михайловну Лепник.

Добросовестный работник, Тамара Михайловна владеет несколькими смежными специальностями, регулярно выполняет и перевыполняет норму.

Всего на ДОКе Т. М. Лепник проработала 19 лет, все в своем цехе.

За ее труд ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

На снимке: Т. М. Лепник.

Фото С. ЧЕРНЫША.

век избраны депутатами в городские и районные Советы депутатов трудящихся, одна—членом Центрального райкома КПСС.

В СМУ-5 из 27 бригад, работающих на бригадном подряде, 21 бригада—женская. Неоднократно занимали они призовые места в социалистическом соревновании, активно участвуют в конкурсах «Лучший по профессии», «Лучшая женская бригада» и т. д.

Общественную активность женщин СМУ-5 характеризует тот факт, что пять женщин входят в состав партийного бюро, шесть—избраны в областные и местные советы депутатов трудящихся. Ежегодно все женщины СМУ принимают активное участие в ленинских субботниках, свой однодневный заработок вносят в Фонд мира.

По итогам работы за год коллективу Е. И. Мордовниной присвоено звание «Лучшей бригады по Министерству» и на вечное хранение передано знамя ЦК ВЛКСМ.

128 женщин—члены ВЛКСМ, 24 человека — члены партии.

Подводя итог идеологической планерки, заместитель председателя группкома Л. К. Войтик сказала:

— Сегодняшняя планерка позволила еще раз проанализировать причины, мешающие наладить кое-где полноценный творческий труд женщин. В подавляющем большинстве подразделений руководители заинтересованно относятся к своим труженицам. Многие делается и для повышения общественной активности наших женщин. Но есть ряд проблем, не позволяющих в полной мере обеспечить условия для их хорошей работы. Потеря производством многих человеко-дней объясняется высоким уровнем заболеваемости, растет количество бюллетеней по уходу за ребенком. Женсовет обратился к администрации стройки с просьбой о выделении транспорта для доставки детей из микрорайонов в детские дошкольные учреждения. Никаких отговорок, причин не может быть, когда речь идет об обеспечении теплом объектов, на которых в зимнее время трудятся женщины.

Руководители подразделений должны больше внимания уделять воспитательной работе, нравственно-эстетическим вопросам, делать все возможное, чтобы женщинам были созданы нормальные условия для работы.

А. МОСИНА.

«...НИ ОДНО ГОСУДАРСТВО И НИ ОДНО ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО НЕ СДЕЛАЛИ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ И ПОЛОВИНЫ ТОГО, ЧТО СДЕЛАЛА СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ В ПЕРВЫЕ ЖЕ МЕСЯЦЫ СВОЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ».

В. И. ЛЕНИН.

представительство в составе местных советов народных депутатов, 86 женщин стройки удостоены высокой чести быть депутатами народа.

ДОКЛАДЧИК остановился на том, что еще нужно сделать, чтобы еще более повысить трудовую и социальную активность женщин строительства.

Прежде всего, как можно скорее ликвидировать ручной и тяжелый труд отдельных профессий женщин. В управлении энергоснабжения —золищицы, на ДОКах—сортировщицы, на ЗЖБИ-5—формовщицы-арматурщицы, в СМУ-7—дорожные рабочие, а также в некоторых других подразделениях строительства тяжелые виды работ выполняют вручную.

Второе—необходимо установить правило, запрещающее начало зимних отделочных работ в жилых домах и объектах соцкультбыта без заде-

1980 года, она остается пока высокой.

В частности, выше средней заболеваемости женщин в орсе строительства, УАТе, заводах ЖБИ-1, 3 и 5, в СМУ-3 и ЖКУ. Главными причинами остаются несвоевременная подготовка предприятий к работе в зимних условиях, слабая механизация и автоматизация женского труда на заводах ЖБИ-2, 3 и 4, недостаточная профилактическая работа по выявлению возможных очагов заболеваемости, а также низкий охват женщин плановыми медицинскими осмотрами.

В целом в 1980—1981 годах улучшилась работа многих женсоветов строительства. Хорошо работают женсоветы управления ЗЖБИ-1, МСУ-76, СМУ-3, ДОКа-2.

Активизировал свою работу и центральный женсовет стройки, избранный в новом составе в октябре 1980 года. Образовано пять секций: производственно-массовая, по охране труда, по идеологическо-

дятся проверки состояния охраны труда и быта женщин на строительных объектах СМУ. На тяжелом физическом труде женщины не используются, в ночные и вторые смены не работают. Бытовые помещения женских бригад находятся в хорошем состоянии.

Производственный и бытовой травматизм по сравнению с 1979 годом несколько снижен, и с апреля 1980 года трам нет. Заболеваемость в женских бригадах за 1980 год составила 119 случаев с потерей 1001,2 человеко-дней. Увеличение случаев заболеваемости в 1980 году объясняется ростом простудных заболеваний, на которые повлияла эпидемия гриппа.

Среди женских бригад СМУ-3 организовано социалистическое соревнование, 68 женщин являются ударницами коммунистического труда. Все женские бригады отделочников выполнили свой пятилетний план и обязательство досрочно.

Принятые на 1981 год обязательства успешно выполняются. В частности, за счет внедрения малой механизации, улучшения использования механизмов обеспечен рост производительности труда и план I квартала женскими бригадами был выполнен ко Дню открытия XXVI съезда партии (к 23 февраля). СМУ-3, в том числе и отделочницы, обязались выполнить план СМР первого года 11-й пятилетки: по генподряду к 29 декабря, собственными силами—к 25 декабря.

Женщины СМУ активно участвуют в общественной жизни коллектива. 10 человек из них являются членами постройкома и цехкомов, 5 чело-

Комсомольско-молодежный коллектив Н. А. Папкиной из СМУ-5 работает на отделке объектов жилья и соцкультбыта. Недавно они сдали с оценкой «хорошо» свой очередной объект — общежитие проектировщиков.

Члены бригады постоянно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, занимая призовые места.

На снимках: члены бригады Н. А. Папкиной В. Кузнецова и Т. Борейская, секретарь комсомольской организации участка.

Фото С. ЧЕРНЫША.



26 ИЮЛЯ — ДЕНЬ ВОЕННО - МОРСКОГО ФЛОТА СССР



НА СТРАЖЕ РУБЕЖЕЙ РОДИНЫ

Дважды Краснознаменный Балтийский флот. Новыми успехами в боевой и политической подготовке, несении службы ознаменовывают праздник — День Военно-Морского Флота СССР — моряки-балтийцы. Верные революционным и боевым традициям, они стремятся безупречно выполнять свой патриотический и интернациональный долг, бдительно стоят на страже мирного труда советского народа, строящего коммунизм.

На снимке: отличник Военно-Морского Флота, специалист I класса, секретарь комсомольской организации подразделения, старшина II статьи Юрий Жигадло.

Фото Н. АКимова.

На кораблях, в частях и

Фотохроника ТАСС.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» отмечено, что «сердцевинной идеологической, политико-воспитательной работы было и остается формирование у советских людей научного мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, коммунистическим идеалам, любви к социалистической Отчизне, пролетарского интернационализма». Определенную роль в этом играют народные университеты технического прогресса и экономических знаний, в АУС такой университет работает с 1969 года. За эти годы прошли обучение 2339 рабочих, ИТР и служащих, в том числе за истекший год 120 человек.

В 1980-81 учебном году в народном университете технического прогресса и экономических знаний работали факультеты экономического образования и нравственного воспитания — группа пропагандистов системы экономического образования и школ коммунистического труда, экономических знаний — группа бригадного подряда, охраны труда в строительстве — группа главных инженеров. Все группы с годичным сроком обучения. Общее количество слушателей — 120 человек.

За 1980-81 учебный год прочитано 34 лекции, проведено 2 семинарских занятия и одно собеседование со слушателями по пройденному материалу. Для занятий привлекались 27 преподавателей. Перед началом учебного года каждому слушателю был выдан абонемент, где указывались темы занятий, место и время их проведения. В соответствии с положением о народном университете всю работу университета возглавлял совет, руководимый ректором университета главным инженером АУС Сергеем Борисовичем Силиным. На заседаниях совета рассматривались и утверждались учебные планы и программы. Совет контролировал ход занятий, проводил методическую работу среди преподавателей. Большое внимание уделялось улучшению содержания занятий и разнообразию их.

Для работы со слушателями привлекались специалисты управления, преподаватели вузов, партийные работники. На занятиях изучались постановления ЦК КПСС и материалы XXVI съезда партии.

У СПЕХ политической и экономической учебы всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров. С учетом этого в 1980-81 учебном году при университете был организован факультет экономического образования и нравственного воспитания, где занимались пропагандисты системы экономического образования и школ коммунистического труда.

ИЗУЧАЕМ ЭКОНОМИКУ

На занятиях слушатели прошли курс методики обучения и преподавания, умения увязывать теоретический материал с практическими задачами производства. В программу этого факультета были включены вопросы: партийность — ведущий принцип коммунистической пропаганды; экономическая политика КПСС и актуальные проблемы теории и практики управления; методика подготовки пропагандиста к занятиям; задачи повышения эффективности и рентабельности в строительстве. Использование технических

прогресса работ факультет экономического образования, где группа мастеров и прорабов изучала курс «Бригадный подряд — форма хозяйственного расчета» по 24-часовой программе. К дню лекций были привлечены специалисты управления строительства. На лекциях и семинарских занятиях слушатели этого факультета изучали передовые методы труда лучших бригад страны, а также участков и бригад Ангарского управления строительства. Изучение этого курса проводилось в тесной связи с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повы-

ДЛЯ ТВОРЧЕСКОГО ТРУДА

средств пропаганды в идейно-нравственном воспитании слушателей; личный творческий план пропагандиста и другие вопросы. Все лекции проводились на высоком уровне, тесно увязывались с практическими делами производства. Интересно проводили занятия Л. Е. Голубицкая, заместитель секретаря парткома, В. В. Копытько, заместитель начальника АУС, Л. С. Якушкин, начальник планового отдела, В. В. Голыткин, начальник ОИМик, и другие. Помимо лекций проводились семинарские занятия, пропагандисты обменивались опытом работы. На одном из занятий пропагандист теоретического семинара Р. Д. Шумова поделилась опытом работы по составлению личного творческого плана. Р. Д. Шумова работает пропагандистом теоретического семинара на протяжении многих лет, занятия проводит интересно, увязывая каждую тему с работой предприятия. Аттестационная комиссия высоко оценила ее работу как пропагандиста. Итоговое занятие на этом факультете прошло по теме «Партия — авангард советского народа». С лекцией выступила доцент Ангарского филиала ИПИ кандидат исторических наук В. Н. Боровская.

В Ангарском управлении строительства немало хороших пропагандистов экономических школ и семинаров, которые обучались в университете технического прогресса и экономических знаний. Это Н. П. Яскевич — СМУ-7, Г. А. Лавров — СМУ-2, С. А. Сергиевский — СМУ-4, Р. Д. Шумова — ЖКО-2 и многие другие.

Д ЛЯ более глубокого изучения передового опыта, повышения эффективности производства и улучшения качества строительных работ при университете технического

повышения эффективности производства и качества работы». Так, при изучении тем «Повышение уровня плановой работы», «Хозяйственный расчет строительства» подробно рассматривались вопросы улучшения планирования, повышения эффективности труда, ответственности предприятий за выполнение плана. В программу этого факультета были включены вопросы: Роль руководителя в совершенствовании строительного дела. Содержание бригадного подряда и механизм его внедрения. Научная организация труда и бригадный подряд. Учет и режим экономии в хозяйственных бригадах. Материальное и моральное стимулирование в условиях бригадного подряда. Практика и перспектива развития бригадного подряда в строительстве и другие вопросы. Интересно проходили занятия у начальника планового отдела Л. С. Якушкина, заместителя начальника ОНОТЮ по бригадному подряду Л. Л. Цинка, начальника ЛНОТ Ю. А. Долбилкина и других. Изучение метода бригадного подряда способствовало более широкому внедрению его в подразделениях, а слушатели — мастера, прорабы — принимают в этом непосредственное участие.

ПЕРЕД советом университета стоят задачи — улучшение организации и содержания учебного процесса, совершенствование методов преподавания, внедрение более активных форм и методов проведения занятий, улучшение учебно-материальной базы, более широкое использование технических средств в обучении.

Н. ЕРМАКОВА,
старший инженер-методист
ОПО.

БРИГАДА — ОСНОВА СТРОЙКИ

К ОЛЛЕКТИВ первого участка МСУ-76 ведет электромонтажные работы на промышленных комплексах. Восемь бригад этого участка заняты на объектах ЭП-300, аммиака, БОС-2. О том, как закончил участок второй квартал, об успехах и трудностях в работе редакция попросила рассказать начальника участка И. Ф. ШИРКО.

Н АШИ итоговые показатели за второй квартал неплохи. На 104,8 процента выполнена реализация, план по объему работ — на 100,1 процента, и средняя выработка на одного рабочего достигла 121 процента. За этими цифрами стоит значительная по масштабам работа бригады участка, которые трудятся и продолжают трудиться на таких основных комплексах, как аммиак, ЭП-300, БОС-2.

На объектах ЭП-300, по существу, уже закончены основные объемы электромонтаж-

ных работ. Его выполняли бригады Н. И. Кузьменко и В. В. Раткуса — коллективы со стабильным составом рабочих, отличающихся и профессиональными знаниями, и качеством исполнения заданий. Обе бригады входят в число лучших не только участка, но и МСУ-76. Они весь период работы были участниками социалистического соревнования, часто занимали призовые места. Думаю, что активное участие в общественных мероприятиях комплекса помогло им четко выполнять задания, совершенствоваться профессионально и человечески. В общем, это то, что всегда характеризует гражданскую позицию рабочего.

Бригада Николая Ивановича Кузьменко перешла сейчас на комплекс аммиака, где им предстоит вести монтаж кабельных эстакад. Здесь уже работает другой коллектив: комсомольско-молодежная бригада Геннадия Семеновича Черкашина. На аммиаке очень трудная обстановка с предо-

ЗА ЦИФРАМИ — РАБОТА

ставлением фронта работ. Мы получаем его частями, неритмично, и главная вина ложится на строительные подразделения — СМУ-2 и 3.

К работам бригада Н. И. Кузьменко уже приступила. До сентября ей необходимо проложить 30 км электрокабеля. Если фронт работ будет предоставляться по-прежнему, частично, то это не только усложнит монтаж, но вообще может привести к срыву сроков утвержденных графиков. На объект 579 этого же комплекса, после устранения за-

мечаний по ЭП-300, перейдет и бригада В. В. Раткуса. Как видите, аммиак в третьем квартале станет для нас ударной площадкой. Бригада В. Ф. Дрипана заканчивает в настоящее время электромонтаж оборудования УП-10, который предназначен для запитки объектов БОС-2.

Если говорить о трудностях, то они неотъемлемая часть нашей работы. Стройка не автоматическая линия и все-таки хотелось, чтобы то, что зависит от нас и других организаций, выполнялось своевре-

менно. Очень долго вывозят и выдают в монтаж кабельную продукцию. Тут нет четкости и оперативности в работе снабженцев МСУ-76. Плохая поставка не единичный случай, а явление хроническое, распространенное по всем объектам, где ведется монтаж. И другое — совсем не выдерживаются сроки графиков по сдаче объектов под монтаж электрооборудования что сильно сдерживает нас и не позволяет вести работы широким фронтом.

26 июля — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

НАКАНУНЕ нашего профессионального праздника мы, анализируя сделанное, подводим итоги работы коллективов орс строительства за первое полугодие. В целом план товарооборота выполнен на 102,9 процента. Сверх плана продано населению города товаров на 1724,9 тысячи рублей. В сравнении с соответствующим периодом прошлого года товарооборот возрос на 14 процентов. А это значит, что в результате перевыполнения плана товарооборота и экономии издержек производства и обращения получена сверхплановая прибыль — в сумме 47,9 тысячи рублей.

Многое делается коллективами магазинов, столовых для улучшения обслуживания ангарчан. Продажа товаров более удобна для покупателя методом самообслуживания составляет сейчас 65 процентов от общего количества продаваемых товаров. Широко применяются такие дополнительные услуги, как доставка крупногабаритных товаров на дом, комплектация подарков в

предпраздничные дни, подгонка верхней одежды по фигуре покупателя, обслуживание на дому участников Великой Отечественной войны и инвалидов, продажа товаров в кредит, причем с каждым годом список товаров, продаваемых в кредит, расширяется.

Традиционными для многих столовых и магазинов становятся заочные покупательские и потребительские конференции, позволяющие лучше изучить вкус и спрос населения, выставки - продажи, обслуживание на праздниках и торжествах, в местах массовых гуляний. Этот перечень услуг, оказываемых работниками прилавка ангарчанам, можно было бы продолжить.

Заслуга в общем успехе принадлежит таким коллективам, как коллектив дирекции № 1 (директор З. М. Велич-

ко, профорг В. И. Старова), шесть кварталов подряд удерживавший в социалистическом соревновании первое классное место и переходящее Красное знамя, работникам общественного питания орс, — коллективу, которому по итогам работы за первый квартал

ветерана торговли, многие из них, воспитавшие десятки учеников, продолжают трудиться, несмотря на пенсионный возраст, по-прежнему отдавая делу все свои силы, все умения и опыт. Августа Дмитриевна Гладышева, кассир столовой № 50, гардеробщик ка-

тив магазина «Сибирячка» (заведующая — Л. С. Ковалева), второе место присуждено коллективу магазина № 68 (директор — З. А. Бархатова), третье — работникам магазина № 55 «Подарки» (директор М. Д. Почебут). Среди коллективов продовольственных

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ

присуждено первое место по урсу.

Мы гордимся, что 28 наших работников носят звание отличников советской торговли, это заведующая производством столовой № 27 Г. А. Бойко, директор магазина № 95 В. Р. Смирнова, товаровед орс В. А. Рафа, старший продавец магазина № 88 А. М. Васильева, директор дирекции № 1 З. М. Величко, заведующая отделом магазина № 4 З. С. Синюта и другие товарищи.

103 человека носят звание

меры хранения магазина № 6 Екатерина Федосеевна Петухова, старший товаровед орс Валентина Михайловна Костюкова, продавец магазина «Товары для мужчин» Таисья Филипповна Кондакова, заведующий магазином № 63 Михаил Мефодьевич Козлов многое сделали для успешной работы своих коллективов.

На днях были подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал. Победителями его признаны: среди коллективов промтоварных магазинов — коллек-

магазинов лучшими признаны работники дирекции № 6 — магазин «Ангара» (директор Г. А. Кирьянова).

Всем работникам орс строителей, немало работавшим для улучшения торговли в нашем городе, для повышения культуры обслуживания ангарчан, хочется пожелать дальнейшей плодотворной работы, большой любви к своему делу, заинтересованности и успехов.

И. МУРАВЬЕВ,
начальник орс строитель-

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР одному из старейших работников орс строительства заведующей производством столовой № 30 Галине Кирилловне Омолоевой первой в нашем городе присвоено высокое звание «Заслуженный работник торговли».

Галина Кирилловна, опытный кондитер, не раз занимавшая в профессиональных смотрах-конкурсах различного ранга призовые места, носящая звание «Лучший кондитер министерства», обучила секретам своего мастерства десятки молодых работников.

В течение нескольких лет возглавляет Галина Кирилловна головную группу народного контроля орс.

Наш корр.



Звание «Лучшего наставника орс» носит заведующая отделом магазина «Сибирячка» Феруза Александровна Маркова. Более двадцати лет составляет ее стаж работы в торговле нашего города, десять из них Феруза Александровна работает в «Сибирячке».

Она возглавляет комсомольско-молодежную бригаду продавцов, которая несколько лет занимает призовые места среди молодежных коллективов и по урсу, и по стройке.

Нелегкое это дело — воспитать настоящего работника

прилавка, такого, чтобы умел разбираться в психологии покупателей, дать дельный совет о покупке, знал товаро-ведческие тонкости. В бригаде полное доверие друг другу: безупречная честность — первое качество продавца, здесь никогда не бывает недостатков и недоразумений, слаженная работа создает обстановку доброжелательности, помощи, заботы друг о друге, а это не может не сказаться на работе с покупателями. И немалая заслуга в этом бригадира.



Наташа Пермякова (на снимке слева) пришла работать в магазин № 88, закончив ГПТУ-10. Несмотря на молодость, она пользуется боль-

шим авторитетом в коллективе, трудится в должности старшего продавца, ведет большую общественную работу — является членом редкол-

лекции «Комсомольского прожектора», добровольной пожарной дружины.

Фото С. ЧЕРНЫША.

СПАРТАКИАДА

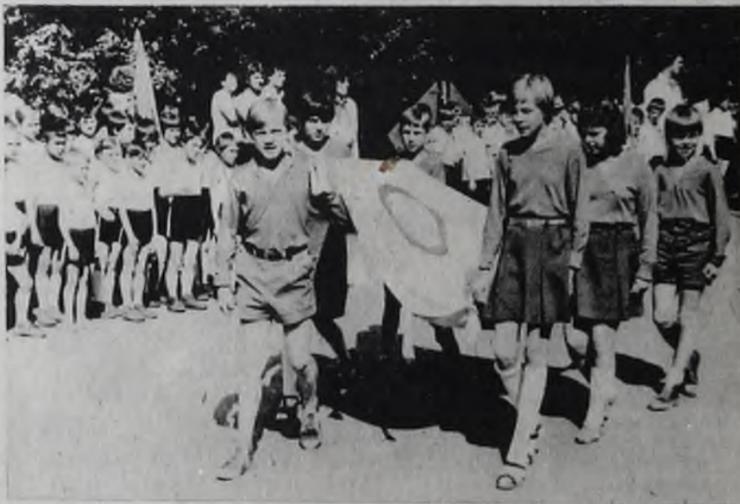
В пионерском лагере «Строитель» состоялась спартакиада «Лето-81». На торжественной линейке в честь открытия спортивного праздника болельщики приветствовали команды, участвующие в соревнованиях.

Приняв рапорт о готовности лагеря, физрук Сергей Кочнев дал команду на внос флага.

Юным спортсменам предстояло состязаться в умении играть в футбол и пионербол, быстро бегать, прыгать.

На снимках: факел соревнования зажигает Эдик Батов. Участники приветствуют.

Фото С. ЧЕРНЫША.



В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

25—27 июля — Из жизни отдыхающих. 10, 12, 14, 16, 20, 22. 28 июля — премьера фильма Дамы приглашают кавалеров. 14, 20. Из жизни отдыхающих. 10, 12, 16-10, 22-05.

«МИР»

25—27 июля — Любимый Раджа. (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. 28 июля — день кино. Где ты, любовь? (Молдова-фильм). 10. Вам

и не снилось (киностудия им. Горького). 12, 18. Идеальный муж («Мосфильм»). 14. Дамы приглашают кавалеров. 16. Миллионы Ферфакса (киностудия имени Довженко). 20. Не крадите моего ребенка (США, дети до 16 лет не допускаются). 21-50.

«ОКТАБРЬ»

25—27 июля — Чудовище (дети до 16 лет не допускаются). 13,

15, 17-20, 19, 21. Для детей — Как грибы с горохом воевали. 10-30. 28 июля — Белое солнце пустыни. 13, 15, 17, 21.

«ПОБЕДА»

25—28 июля — Тайна Бургундского двора. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. Для детей 25—26 июля — Федорино горе. 10-15, 12, 14, 16-10.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

«ГРЕНАДА»

25—26 июля — Полосатый рейс. 10, 12, 14, 16. В плену дворцовых интриг. 18, 20-30. 27—28 июля — На диком западе. 10, 12, 14, 16. Если бы я был начальником. 18, 19-40 (удл.), 21-40.

ВНИМАНИЕ!

Для приема зеленой массы открыты пункты, которые работают ежедневно с 9 до 19 часов без выходных дней.

Адрес пунктов: п. Новый-4, (ЖЭК-3 ЖКУ АУС); база ОТС ЖКУ АУС, против Вторчермета, 2 район.

• Пишите:

Октябрьская, 7
666906, г. Ангарск.

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.