

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 51 (3315)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года



ИЮЛЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



АММИАК-КАРБАМИД

НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА БУДЕТ СЕРЬЕЗНЫМ ЭКЗАМЕНОМ ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ. ХАРАКТЕРНАЯ ЕЕ ЧЕРТА — ВСЕМЕРНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ СИЛ НА СКОРЕЙШЕМ ЗАВЕРШЕНИИ И ПУСКЕ ТЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ СПОСОБНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НАИБОЛЬШИЙ ПРИРОСТ ПРОДУКЦИИ, РАСШИТЬ УЗКИЕ МЕСТА.

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).



НЕ ПРОСТО ТРАДИЦИЯ...

ПО ДАВНО сложившейся традиции, перенесенной с других пусковых строек Ангарской площадки, на пусковом комплексе по производству аммиака еженедельно подводились итоги социалистического соревнования строительных и монтажных бригад, задействованных на комплексе. По совершенно непонятной причине последние несколько недель на комплексе не подводятся итоги трудового соперничества бригад. В связи с этим штаб не располагает оперативными данными о ходе соревнования за неделю. Кто впереди? Кто отстал? Об этом приходится только догадываться.

Такое положение дел может пагубно сказаться не только на развитии социалистического соревнования, но и на общем ходе строительно-монтажных работ, на настроении работающих. Следует напомнить товарищам, ответственным за развитие социалистического соревнования на комплексе, что еженедельное подведение итогов работы бригад не только добрая традиция, а в первую очередь настоятельная необходимость.

Оперативный штаб.

В СРОК!

ХОРОШО потрудились на прошлой неделе бригада электромонтажников из управления энергоснабжения АУС, руководит которой А. В. Логинов. На объектах 550, 554, 565, 571 комплекса по производству аммиака эта бригада выполняла работы по обеспечению бесперебойного электроснабжения, по монтажу временного освещения и обеспечению этих объектов средствами малой механизации. Вся порученная бригаде работа выполнена в полном объеме в установленный срок и с хорошим качеством.

Н. ПИРАЗОВ,
начальник участка УЭС.

Бригада Г. В. Черкашина одна из прославленных в МСУ-76. Трудится она на возведении пускового комплекса аммиака-карбамида. Работая под девизом «Ни одного отстающего рядом», бригада постоянно добивается выполнения плана доведенных ей тематических заданий.

На снимке: члены бригады А. П. Бутаков, И. А. Рогов и механик участка В. А. Молев. Фото С. ЧЕРНЫША.

БЫТ РАБОЧЕГО—НЕ МЕЛОЧЬ

(НАШЕ ИНТЕРВЬЮ)

Наш корреспондент Е. Чеботарев на строительной площадке главного пускового объекта года—комплекса по производству аммиака-карбамида встретился с председателем построеного комитета генподрядного монтажно-строительного управления № 2 В. Т. Москалевым и попросил его рассказать о том, что делается на строительстве комплекса по улучшению бытовых условий рабочих. Вот что он рассказал:

—Наш построенный комитет прилагает немало усилий для улучшения бытовых условий рабочих, занятых на комплексе аммиака. Многие из намеченного уже сделано. Например, конкретным выполнением одного из пунктов наших обязательств в этом плане явилось открытие на комплексе отлично оборудованного медицинского пункта. Теперь рабочие могут получать здесь квалифицированную медицинскую помощь.

—Помнится, некоторое время назад на строительстве комплекса очень остро встал вопрос с обеспечением питания рабочих, как обстоит дело теперь?

—По существу, с первых дней организации строительства комплекса аммиака-карбамида рабочие испытывали множество неудобств из-за того, что не было своей столовой. Понимая создавшееся положение, мы много сделали для того, чтобы до ввода в действие постоянной столовой на комплексе функционировала временная. Для этого было специально подготовлено и оборудовано помещение. Для работы в нем были выделены люди. Наш построеном договорился с орсом об обеспечении рабочих высококачественными обедами. Сейчас, когда столовая действует, рабочим, занятым на строительстве комплекса, больше нет необходимости обедать всухомытку или же посещать другие столовые, расположенные за пределами комплекса.

—На одном из заседаний совета бригадиров на комплексе шел разговор об обеспечении рабочих квасом...

—Решение этого вопроса мы вынуждены пока относить к числу невыполненных. Скажу прямо: не выполняется он по воле орс АУС. На этот счет у нас была твердая договоренность, нам было предложено оборудовать площадку и подвести туда воду. Все это уже давным-давно готово, а кваса нет. Выходит так, что мы со своей стороны все сделали, а вопрос этот остался нерешенным.

Надеемся, что в самое ближайшее время руководство орс даст на него конкретный, исчерпывающий ответ.

ЗА МИР И РАЗРЯДКУ

ВЫРАЖАЯ солидарность со всеми молодыми борцами за мир, разрядку и укрепление безопасности, юноши и девушки стройки 27 июня вышли работать на комсомольско-молодежный субботник. Этот день стал днем высокопроизводительного, самоотверженного труда. Рядом с молодыми работала их наставница, кадровые рабочие, передовики социалистического соревнования.

17 тонн арматуры, закладных деталей, металлоконструкций на сумму более восьми тысяч рублей было произведено работами ремонтно-механического завода. Дневное задание по изготовлению металлоконструкций комплексная бригада Егора Викторовича Долгова выполнила на 118 процентов, а комсомольско-молодежный коллектив Виктора Васильевича Золотарева — на 129 процентов.

188 работников управления автотранспортного предприя-

тия трудились в день комсомольско-молодежного субботника на своих рабочих местах. Были перевезены сотни тонн грунта, бетона, железобетонных изделий для нужд стройки.

Отлично работали комсомольцы и молодежь управления производственных предприятий. Более тысячи рублей перечислено ими в фонд солидарности. Рабочие заводов железобетонных изделий, ДОКов перевыполнили свои суточные задания по изготовлению продукции, инженерно-технические работники трудились на уборке территории, в цехах. Вместе с коллективами своих бригад работали на ЭЖБИ-5 бригады наставники. Начальник первого цеха с завода ЖБИ-2 В. В. Денисова работала за машиниста крана, заместитель главного инженера с этого же завода П. В. Кузьменков трудился у вбросстола. Комсомольско-молодежные

коллективы отделочников Е. И. Мордовниной и И. И. Андрейченко готовили к сдаче, завершая свои работы, дом № 84 в 9 микрорайоне, бригада Н. А. Папкиной трудилась на отделке общежития, бригада Г. И. Бруева — на школе № 16.

Всего в день субботника на стройке работало более двух тысяч человек. В Фонд солидарности с молодежью освободившихся стран будет перечислено более трех с половиной тысяч рублей.

С 1 по 7 августа в Иркутске, Братске, Шелехове, Ангарске будет проходить молодежный фестиваль советско-монгольской дружбы. Проведенный субботник — практический вклад нашей молодежи в подготовку и проведение этого фестиваля.

С. ДУДНИК,
зам. секретаря комитета
ВЛКСМ стройки.

В парткоме стройки

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ

На заседании парткома управления строительства обсужден вопрос «О плане технического развития и повышения эффективности производства АУС на 1981 год и перспективы на 11-ю пятилетку».

На стройке основным мобилизующим документом по развитию технического прогресса в 11-й пятилетке стал «План технического развития и повышения эффективности производства» (ПТР и ПЭП). Мероприятия плана обеспечивают рост производительности труда на 20,78 процента и снижение себестоимости на 5,4 процента по подрядной деятельности и по промышленной деятельности соответственно 6,5 и 1,3 процента.

На строительстве идет разработка долгосрочных целевых комплексных программ, направленных на повышение организационного и технического уровня строительства, улучшение его технико-экономических показателей. Намечено разработать 12 целевых программ.

В 11-й пятилетке научная организация труда будет по-прежнему одним из важнейших источников роста производительности труда. За счет мероприятий НОТ в 1981—85 годах намечено условно высвободить не менее тысячи человек, что даст возможность повысить производительность труда на 8,73 процента. Экономическая эффективность составит 2,3 миллиона рублей.

Большие задачи стоят перед коллективом строительства по сокращению ручного труда. На стройке значительные объемы земляных, подсобных и транспортных работ выполняются вручную. Ручным трудом сейчас занято около 60 процентов рабочих. За пятилетку планируется высвободить от ручного труда более 500 человек и перевести их на работы, связанные с использованием машин и механизмов.

На предприятии проводится большая работа по повышению технического уровня строительства на основе внедрения прогрессивных материалов и

конструкций. Для этой цели разрабатываются технические условия на строительное проектирование и каталог изделий, в которые закладываются прогрессивные конструктивные решения, новые конструкции и материалы. На 11-ю пятилетку обновлены ТУ и каталоги для Ангарской и Зиминской площадок. Предстоит освоить 28 новых изделий.

Проектом плана на 11-ю пятилетку по АУС предусматривается развитие вычислительного центра на базе ЭВМ третьего поколения (ЕС ЭВМ). Общее направление работы заключается в создании в памяти ЭВМ информационной базы, отражающей текущее состояние производства с целью выхода на решение оптимизационных задач управления и задач прогнозирования.

В то же время отмечается, что на строительстве жилья серии И-163 еще много ручных работ по доводке изделий, выпускаемых заводами УПП.

На строительстве создается положение, когда база строительной индустрии (заводы УПП, РМЗ, АРЗ) по своей оснащенности оборудованием, технологическим процессам не отвечает современным требованиям и может стать тормозом в развитии технического прогресса, если в 11-й пятилетке не уделять особого внимания этому направлению.

На 1981 год разработан ПТР и ПЭП, который обеспечивает выполнение задания по росту производительности труда и снижению себестоимости работ. Его показатели: условное высвобождение 624 человек и снижение себестоимости в сумме 4929,3 тысячи рублей. Кроме того, разработаны на 1981 год планы по развитию АСУ, изготовлению и внедрению средств новой техники, изготовлению инвентаря, оснастки и средств подмашинания. Внедрение средств новой техники позволит условно высвободить более 70 человек и получить экономический эффект в сумме более 160 тысяч рублей.

Итоги работы по выполне-

нию мероприятий ПТР и ПЭП за 1 квартал 1981 года свидетельствуют о том, что еще не все руководители подразделений уделяют должное внимание техническому прогрессу на стройке. Так, с низкими показателями сработали коллективы СМУ-2, 5 и УЭС.

Партийный комитет одобрил планы технического развития и повышения эффективности производства на 11-ю пятилетку и на 1981 год.

Всем секретарям партийных организаций подразделений оказывать помощь и осуществлять контроль за реализацией мероприятий ПТР и ПЭП и планов изготовления новой техники с максимальной эффективностью.

Главному инженеру АУС товарищу С. Б. Силину создать комиссию и в сроки до 1 января 1982 года изучить и откорректировать проектную документацию домов новой серии с целью максимального исключения трудоемких работ при строительстве жилья. Руководству АУС в 11-й пятилетке обратить особое внимание развитию и совершенствованию собственной базы строительной индустрии, вопросам доводки и заводской готовности деталей и конструкций для промышленного и гражданского строительства с подработкой поэтапного плана осуществления указанных мероприятий.

Обязать членов КПСС тт. О. Н. Лебедева, Г. К. Отта, А. В. Нечаева более внимательно и настойчиво относиться к вопросам комплектования изделий новой техники покупными деталями и дефицитными материалами.

Главному инженеру РМЗ М. Ф. Рубцову и главному инженеру УЭС Г. В. Ненашину планы изготовления новой техники на 1981 год принять к неукоснительному исполнению.

Главным инженерам подразделений планы внедрения новой техники, работы подрядных бригад на 1981 год считать программным документом.



Кузнечный цех тяжелых молотов Волгоградского тракторного завода — место, откуда получили широкое распространение многие хорошие начинания. Именно в этом цехе родилось движение за ускоренное достижение проектной мощности каждой единицы оборудования, а также за выпуск всей продукции на уровне требований высшей категории качества. Здесь же впервые в отрасли перешли на новый метод сменного планирования, когда задание на каждом рабочем месте рассчитывают, исходя из годового плана в целом.

Организация работы по такому принципу была предложена руководству цеха коммунистами.

На снимке: разговор двух кузнецов, двух коммунистов. Партгруппы А. Пузанов (справа) и М. Аркатов — инициаторы движения среди кузнецов завода за скорейшее достижение проектной мощности каждой единицы оборудования и выпуск всей продукции на уровне требований государственного Знака качества.

Фото Э. Котлякова

Фотохроника ТАСС.

РАБОТА ОДОБРЕНА

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ АУС

На состоявшемся 25 июня заседании комитета ВЛКСМ стройки был рассмотрен вопрос «О внутрисоюзной работе в комсомольской организации управления строительства». Эта одна из самых больших организаций на стройке, объединяющая молодежь управленческого аппарата, ОИМК, вычислительного центра и машинно-счетной станции. С сообщением о проделанной за первое полугодие работе выступил секретарь Александр Семенов.

77 членов ВЛКСМ состоят здесь на учете. Подавляющее большинство из них выполняют разнообразные обществен-

ные поручения. Активно участвовали комсомольцы управления в субботнике на строительстве комплекса аммиака-карбамида. Собрано и сдано государству около 5 тонн металлолома. Большая шефская работа ведется в школе № 19.

Регулярно проводятся комсомольские собрания, где секретари и члены бюро информируют комсомольцев о проделанном, о реализации критических замечаний, высказанных в ходе отчетов и выборов.

Во все проводимые комсомольцами мероприятия вовлекается несоюзная молодежь.

Восемь комсомольцев повышают свое образование в институтах и техникумах, 36 человек занимаются в кружках комсомольской политики. Не охвачена политехической молодежь управления, ОИМК, централизованной бухгалтерии. Секретарь комсомольской организации обратился в партийное бюро управления с просьбой выделить пропагандистов для организации учебы в 1981—1982 учебном году.

Комсомольцы являются инициаторами культурно-массовых и спортивных мероприятий в управлении. Так, ими были организованы для всего аппарата управления коллективные выезды в Иркутск на концерты органной музыки, встреча с ветеранами войны и труда, посещение музея, соревнования по волейболу, стрельбе и так далее.

В целом комитет ВЛКСМ стройки одобрил работу комсомольской организации управления, но были отмечены следующие недостатки. Слабо налажена работа в оперативном отряде на опорном пункте № 5. Нет системы в работе по контролю за выполнением собственных решений и постановлений, а также постановлений вышестоящих комсомольских органов.

А. НОВИЦКАЯ.

Наставник, воспитай ученика!

На июньском заседании центрального совета наставников АУС была заслушана работа советов наставников СМУ-3 и СМУ-4. С докладами «О работе шефов над бригадами по выполнению производственных заданий и укреплению дисциплины труда в подшефных коллективах» выступили заместители председателя совета на-

производительности труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины, безусловное выполнение всех задач, поставленных перед коллективом. В этом году совет наставников одобрил работы шефов над бригадами Н. Н. Беседина, В. И. Аксентова и выразил пожелание А. И. Абрамовичу усилить шефскую

центров, а задание года — в октябре. Шефом над бригадой Н. Н. Мартыновича является старший инженер-геодезист ПТО Владимир Емельянович Матвеев. Он добросовестно относится к своему общественному поручению. Не реже двух раз в месяц посещает бригаду, интересуется состоянием производственной дис-

ШЕФ ПОМОГАЕТ БРИГАДЕ

ставников СМУ-3 У. А. Кругликов и председатель совета наставников СМУ-4 Н. А. Деревянко.

В докладе было отмечено, что в коллективе СМУ-3 за 18-ю бригадами закреплены шефы из инженерно-технических работников. Каждый шеф над бригадой имеет памятку, в которой записаны все данные о членах подшефной бригады, о планируемой и проведенной работе. При подведении итогов работы бригады за месяц или квартал шеф совместно с коллективом бригады разбирает все положительные и отрицательные стороны в работе. В работе совета наставников СМУ-3 большое внимание уделяется идейно-коммунистическому и нравственному воспитанию трудящихся, мобилизации их на повышение

работу над бригадой Н. И. Волкова, в которой в апреле было совершено два прогула. Вместе с тем отмечено, что работа шефов над бригадами в СМУ-3 ведется неукоснительно, некоторые шефы неконкретно ставят задачи перед бригадами в выполнении производственных заданий и укреплении дисциплины труда.

В СМУ-4 шефы закреплены за 14-ю бригадами. Они оказывают практическую помощь бригадам в выполнении производственных заданий. Так, например, задание по росту производительности труда за 10-ю пятилетку бригадой трубоукладчиков Н. Н. Мартыновича было выполнено на 111 процентов. Социалистические обязательства за прошлый год по строительству теплотрасс было выполнено на 106 про-

центров, а задание года — в октябре. Шефом над бригадой Н. Н. Мартыновича является старший инженер-геодезист ПТО Владимир Емельянович Матвеев. Он добросовестно относится к своему общественному поручению. Не реже двух раз в месяц посещает бригаду, интересуется состоянием производственной дисциплины, выполнением производственных заданий, часто беседует с членами бригады по различным вопросам. В апреле этого года на совете наставников в СМУ-3 был заслушан отчет товарища Матвеева о шефстве над бригадой и в принятом постановлении было рекомендовано обобщить опыт его работы. Хорошей оценки заслуживает также главный механик СМУ-4 Т. Н. Жилицкий, шефствующий над бригадой В. Н. Парфенова, занятой на строительстве сетей водопровода и канализации на объектах жилья и соцкультбыта. План-обязательство на 10-ю пятилетку бригадой был выполнен на 136 процентов. Немалая заслуга в этом и товарища Жилицкого, которому в 1979 году было присвоено почетное звание

«Лучший наставник АУС».

Определенных результатов СМУ-4 достигло в улучшении дисциплины труда и снижении текучести кадров. Вместе с тем отмечается, что непосредственно в бригадах работа с нарушителями трудовой дисциплины проводится недостаточно. К примеру, шеф над бригадой Л. С. Гречуха не только не проявлял должного внимания к подшефным, а сам совершил четыре дня прогула и в результате был освобожден от шефства.

Центральный совет наставников, отмечая положительную роль шефов над бригадами в борьбе за выполнение производственных заданий и укрепление дисциплины труда в подшефных коллективах, рекомендовал: всем шефам над бригадами делать ежемесячно-ежеквартально полный анализ по всем показателям выполнения производственных заданий и нарушениям трудовой и общественной дисциплины, во всех подразделениях строительства шире практиковать опыт работы шефов над бригадами, улучшить наглядную агитацию по шефству и наставничеству как яркий пример всей воспитательной работы советов наставников.

Ю. ЗАРУБИН,
инженер отдела кадров
АУС.

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ — 35!

ВETERАН СТРОЙКИ

— 1 —
РЕШЕНИЕМ партии и правительства среди двух сибирских рек — Ангары и ее притока Китоа — в усольской тайге параллельно центральной магистрали Восточно-Сибирской железной дороги было решено построить комбинат по производству химической продукции. Для его строительства в первую очередь требовалось создать и пустить в строй ремонтно-механический завод, заводы железобетонных изделий, задействовать различные карьеры, гравийную фабрику, построить автотранспортные предприятия.

В то время одним из важнейших явилось строительство ремонтно-механического завода. Второго июля 1946 года

шли такие цехи, как механический, литейный, котельно-сварочный, кузнечный; электроремонтный и монтажный участки. На заводе увеличился объем работ по изготовлению металлоконструкций, опалубок, нестандартного оборудования и ремонту строительной техники.

Из пятилетки в пятилетку рос город и перед его строителями ставились новые задачи. Естественно, повышались требования и росли задачи коллектива ремонтно-механического завода. Если в 1950 году план завода составлял 2670 тыс. рублей, то в 1970 году он возрос до 3840 тысяч рублей, а в 1980 году фактическое выполнение плана составило 5548 тыс. рублей.

направлять их по мере необходимости на строительные объекты. Одновременно с объединением решился и вопрос более эффективного использования людских ресурсов. Завод принял в свой коллектив ремонтные бригады строительно-монтажных управлений, а вместе с тем и работу, которую они выполняли. Таким образом завод взял на себя довольно ответственную задачу — своевременного и качественного обеспечения строительных подразделений необходимыми металлоизделиями.

В настоящее время ремонтно-механический завод имеет в своем составе десять участков и решает различные задачи и нужды стройки. В 1980 году завод выпустил продукции в довольно широкой номенклатуре. Здесь было и изготовление металлоконструкций, опалубок, закладных деталей, арматуры, поковка и крепеж, металлоизделия, в том числе оснастка, изготавливались запасные части, нестандартное оборудование, велся ремонт экскаваторов и тракторов. План по выпуску основной номенклатуры за исключением нескольких наименований был перевыполнен.

Сейчас завод располагает квалифицированными кадрами, благодаря чему имеет возможность выполнять заказы для всех подразделений стройки. Специалистам завода доступно выполнение сложных металлических форм, различных металлоконструкций. На заводе ведется ремонт строительных механизмов, механических деталей и узлов и большое количество металлоизделий. В первых рядах высококвалифицированных специалистов, хороших организаторов производства, чутких, внимательных и требовательных товарищей стоят ветераны завода Павел Алексеевич Анисимов — мастер, который работает с августа 1946 года; Ефим Григорьевич Ерзев — слесарь; Вольдемир Давыдович Нейвирт — заточник-шлифовщик, Николай Иннокентьевич Соколов — бригадир слесарей, Михаил Федорович Рубцов — главный инженер завода, Софья Павловна Юнацкая — формовщик, Анна Николаевна Зарубина — старший инженер-нормировщик, Роберт Робертович Гигуль — председатель заводского комитета профсоюза, Нелли Степановна Чернышева — заведующая центральным складом, Валентина Дмитриевна Макарова — электрообмотчица. Это только малая часть людей, которые проработали на заводе более 20 лет, а вообще их насчитывается около 80 человек.

— 3 —

НА ЗАВОДЕ творчески, с чувством ответственности за выполнение плановых заданий трудятся передовые бригады тт. Буряка, Долгова, Плахотникова, Золотарева, Евсеева. Список лучших бригад можно продолжить. Эти бригады являются передовыми еще и потому, что их руководители — это лучшие специалисты, имеющие богатый опыт, и все задания, которые они выполняют, по качеству получают только хорошую оценку. Маяками завода, людьми, которые дорожат своей работой, честию можно назвать людей разных специальностей — это А. М. Черевко, А. К. Николаев, Ю. И. Маркова, Т. Р. Курса, В. А. Сосновский, И. К. Помозов, Н. А.



Шмаков, В. С. Савчук, А. Е. Макаров, А. П. Попов, А. М. Непомнящих, В. Н. Агафонов, В. Н. Баранов, И. Г. Андреев, А. А. Пинчук и многие другие.

В честь тридцатипятилетия завода наши лидеры досрочно выполнили полугодовое задание и вышли победителями — это участки арматурный и металлоизделий. Арматурный участок — начальник коммунист А. В. Пучков — план по валовой продукции выполнил на 109 процентов, рост выработки против планового задания составил 8,7 процента, снижена себестоимость выпускаемой продукции на 5,8 тыс. рублей. На этом участке хорошо потрудились бригада Н. С. Грекова. Безупречно работали и много способствовали выполнению плана крановщики первого и второго участков — З. В. Михалькова, В. Н. Силина, Л. И. Комиссарова, Л. Г. Ма-

переживает большие трудности и борется за лучшие показатели. А они четко обозначаются в неритмичной работе, которая в основном зависит от производственно-диспетчерского отдела стройки. До сегодняшнего дня несвоевременно и некачественно выдаются заказы завода, не учитывается трудоемкость работ, обеспеченность материальными ресурсами выполняемых заданий. И второй нашей бедой является устаревшее оборудование, имеющее и физический и моральный износ. Однако коллектив завода питает надежды, что в преодолении вышеназванных трудностей нам помогут отделы, со стороны которых имеются недоработки.

Все тридцать пять лет на заводе ведется повседневная кропотливая работа, направленная на улучшение качества продукции, расширение ее номенклатуры, выпуск валовой



бывший секретарь Иркутского обкома партии А. П. Ефимов положил первый кирпич фундамента будущего Майского ремонтно-механического завода. Строительство первого здания завода поручили коллективу участка, которым руководил в то время прораб Н. И. Пласкин.

Сейчас трудно представить, что весь завод до 1948 года размещался в единственном здании механического цеха. Но уже тогда ошутимо забился пульс в этом небольшом коллективе. На заводе одновременно размещались — механический участок, электроремонтный, слесарный и другие небольшие вспомогательные службы. Тогда, более чем тридцать лет назад производился ремонт электродвигателей, генераторов, трансформаторов, изготавливались различные детали и узлы, большое количество тачек, ломов, кирок, различные виды инструментов. Собственно без них было невозможно начать строительство жилых домов, культурно-бытовых помещений и промышленных объектов.

Структурное изменение стройки потребовало и создание новых цехов. Уже в 1951 году в состав завода во-

— 2 —
С ПОВЫШЕНИЕМ плановых заданий на заводе соответственно возрастала численность рабочих. Если в 1950 году насчитывалось 488 человек, то в 1980 в коллективе завода работало более 600. Характерным показателем является всевозрастающая выработка на одного работающего. За цифрами, которые я приведу ниже, стоит огромная работа в области повышения профессионального мастерства и навыков, развития технического прогресса, чему во многом способствовали рабочие нашего завода. В 1960 году выработка на одного работающего составила 5460 рублей, а в 1980 году выработка достигла 8964 руб.

В 9-й пятилетке произошло объединение ремонтных мастерских, которые еще бывали в строительно-монтажных управлениях № 2, 3, 6 и 8. Мастерские объединили в один участок, который вошел в подчинение заводу. Такой шаг освободил строительно-монтажные управления от вспомогательных производств. Объединение позволило сконцентрировать материальные ресурсы — арматуру, прокат, металл — и



метьева и С. В. Пирожникова.

Коллектив участка по изготовлению металлоизделий — начальник В. Ф. Холодилов — не менее успешно закончил полугодие выполнив план по валовой продукции на 105,2 процента, по производительности труда на 110 процентов, снижению себестоимости выпускаемой продукции на 16 тысяч рублей. Этот участок добился положительных результатов за счет слаженной работы комсомольско-молодежной бригады Алексея Павловича Куракина.

Анализируя работу коллектива завода, сравнивая 1960 год по объему выпуска валовой продукции с 1980 годом, можно твердо верить, что опытный и трудолюбивый коллектив завода приложил все силы и использует все зависящие от него возможности для достижения еще более высоких показателей по росту производительности труда и выпуску валовой продукции с улучшением ее качества.

В настоящее время завод

производительности труда. Эти вопросы сейчас стали еще более актуальными и действенными в свете решений XXVI съезда партии.

МАТЕРИАЛЫ СТРАНИЦЫ ПОДГОТОВИЛ ВНЕШТАТНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ ГАЗЕТЫ, МАСТЕР ЗАВОДА С. Г. КУЛИКОВ.

На снимках: бригада Н. С. Грекова: Н. С. Греков, В. Г. Дятлов, В. Г. Агапкин, Ф. П. Гаврильчик.

Электросварщики точечной сварки: А. И. Пнева, А. В. Ситникова, В. Ф. Фомичева, Э. А. Караулова.

Электросварщики дуговой сварки: Ф. П. Корнеев, А. А. Воробьев, Н. А. Наваренко, Л. И. Демешин, П. А. Басанец.

Крановщицы: Л. Г. Маметьева, З. В. Михалькова, В. Н. Силина, С. В. Пирожникова, Л. И. Комиссарова.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Надежда ЧЕБОКСАРОВА, инженер ЗЖБИ-2.

АВТОБУСНЫЙ СИНДРОМ

Товарищи дорогие! Что же это делается? Как подходит конец рабочего дня, все из рук валится! А они мне крепкие, нужные, руки-то — позже сами поймете, зачем.

Ладно, помылся, переоделся, побежал. Как Сивка-Бурка! из ноздрей пар, из очей пламя пышет. Бегу и на ходу выеживаюсь — где он, мой автобус? Вчера тут, за кустами стоял, позавчера его вообще не было, где-то он теперь? Нет, не видать его, родимого. Зато люди стоят. И свои, из цеха, заводские, и чужие — из близлежащих учреждений. Ладно, постоим, подышим, тем более что в автобусе не шибко-то дышать придется, так сожмут, что можно только выдыхать.

Стоим, ждем. Прохладно. Скучновато. Но «слышен звон бубенцов издали» — это тройки знакомый разбег... Тфу, черт, что это меня в такой ответственный момент на лирику потянуло! Подходит, подходит мой автобус.

Но он не только мой, это еще и их автобус. И вот все мы, кто стоял и ждал, при-

страиваемся и бежим с ним рядышком, ноздря в ноздю, ухо в ухо, ловко и сильно отпихивая друг друга и выкрикивая разные слова. Стоп, машина! Шофер дверь не сразу открывает, задумался. Спиноза, Жан-Жак Руссо! Ну, ничего, сами мы эту дверь откроем. Так, ее, матушку! Тут-то

СУББОТНИЙ ФЕЛЬЕТОН

и нужны крепкие руки, чтобы тебя не оттерли, не оторвали от дверей автобуса Рынок — и ты внутри. Счастличик! Набивается нас, таких счастличиков, под завязку.

Но не всем так жутко повезло. Скопив глаза (голову повернуть в такой тесноте — никак) можно видеть прыжки и гримасы тех, оставшихся под окнами автобуса. Се ля ви! Сегодня — ты, а завтра — я! Переваливаясь с боку на бок и прыгая на коках, не сдается наш автобус в город. Тридцать-сорок минут такой болтанки — и ты у дома. Вы-

ходишь. В ногах дрожь. В глазах темнота и слезы, хочется упасть и целовать эту землю обетованную, на которую ты уже не чаля ступить.

Домой прихожу едва живой и не в духе — автобусный синдром. Не рад ни своей любимой жене, ни лапочке-дочке, ни даже хохлею по телевизору. И так каждый божий день! Как конец рабочего дня — так с работы не хочется уезжать. Вот так.

Да, забыл сказать. На работу мне тоже не хочется, потому что с автобусом история повторяется: бросок, рывок, давка, качка — и ты не рад своему другу Грише, своему любимому начальнику, ничему не рад.

А ведь смешно: из-за чего я раскисаю? Из-за автобуса? Ведь для кого-то это пустяк. Позвонить, написать, договориться. И нам — хорошее настроение, и им — повышение производительности. А? Как, товарищи?



На Ангаре.

Фотоэпизод А. ВАСИЛЬЕВА.

ПОДГОТОВКУ НАЧИНАТЬ СЕЙЧАС

К ИТОГАМ УЧЕБНОГО ГОДА
В ШКОЛАХ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

Организационным комитетом строительства «Каждому молодому труженику — среднее образование» подведены итоги минувшего учебного года. Всего молодежи, не имеющей среднего образования, постройке на начало учебного года работало 1200 человек. Народнохозяйственный план по набору в ШРМ учащихся из числа работников стройки был перевыполнен, при плане 306 человек обучалось 436.

Но в течение учебного года допущен большой отсев, особенно велик он был среди учащихся таких подразделений, как СМУ-2 — 14 человек, СМУ-6 — 11 человек, отдел детских учреждений — 9 человек, СМУ-5 — 8 человек, РМЗ — 13 человек, УАТ — 28 человек, УПП — 23 человека.

По направлению молодежи на учебу в ШРМ в подразделениях велась определенная пропагандистская работа: все подразделения были обеспечены объявлениями о наборе, справочниками с указанием адресов школ, льгот, предоставленных учащимся вечерних школ и т. д. Были составлены списки работников до 30 лет, не имеющих среднего образования.

Оргкомитетом совместно с отделами кадров подразделений была проведена работа по выявлению объективных причин, которые мешают молодым рабочим учиться в вечерней школе. Разработаны мероприятия по устранению некоторых из этих причин и привлечению молодежи к учебе.

В течение учебного года оргкомитетом проведено 5 заседаний, на которых рассмотрены вопросы комплектования ШРМ, работы учебно-консультационных пунктов, создание таких пунктов при СМУ-3, 4, 7, в автобазе № 8, о сохранении контингента учащихся и ряд других.

В конце первого полугодия состоялся совместный педсовет с руководителями подразделений и общественных организа-

ций на тему «Результаты учебы за первое полугодие, сохранение контингента учащихся до конца учебного года». Дважды заслушивался вопрос о работе с молодежью по обучению в ШРМ из числа работников СМУ-2 на президиуме группы.

Для морального и материального стимулирования рабочих-учащихся руководство АУС, группом и комитет ВЛКСМ разработали и утвердили положение о присвоении лучшим знания «Ударник учебы и производства».

В конце учебного года был организован слет учащихся ШРМ, на котором принято обращение участников ко всей молодежи Ангарска, не имеющей среднего образования, с призывом возобновить учебу в школе.

Учебный год успешно закончили 308 человек, из них восьмой класс — 16 человек, в десятый — одиннадцатый класс перешли 208 человек. Среднее образование получили 84 юноши и девушки, на «хорошо» и «отлично» учебный год закончили 52 человека.

Хорошую работу по обеспечению условий для учебы своим молодым рабочим, сохранению контингента учащихся вели такие подразделения, как СМУ-3, 5, ДОК-2, завод ЖБИ-3, автобаза № 2. Немало усилий приложили для этого заместитель начальника УАТ К. С. Яковлев, старший инженер по подготовке кадров УПП Л. В. Лебедев, председатель завкомов завода ЖБИ-4 Л. Д. Невидимова и завода ЖБИ-1 М. Р. Новичкова, начальник отдела кадров СМУ-3 П. У. Андронов и другие.

Но вместе с тем в таких подразделениях, как ОДУ, ЖКУ, ЗЖБИ-5, ПНМ, ДОК-1, УЖДТ, СМУч, работа с молодежью ведется не на должном уровне. Посещаемость занятий все еще на низком уровне, в результате допускается отсев. Отсутствует контроль за посещаемостью занятий несвоевре-

менно принимаются меры к тем учащимся, которые систематически пропускают занятия. В УАТе и СМУ-5 учащиеся направляются в длительные командировки.

Все это важно учесть сейчас, в период подготовки к новому учебному году. В новом учебном году будет открыто еще два учебно-консультационных пункта при СМУ-2 и автобазе № 1.

Работу в подразделениях по направлению в ШРМ молодежи, не имеющей среднего образования, подготовку и оборудование учебных пунктов необходимо начинать уже сейчас, в период летних каникул.

Э. МИЛОВАНОВА,
инженер ОПТО.

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА



МОСКВА. Дом молодежи «Ивановское», в котором живет около 1000 молодых рабочих I ГПЗ, является одним из лучших среди молодежных общежитий столицы. Здесь созданы все условия для жилья и отдыха: удобные квартиры, библиотеки, спортивный зал, клубы.

На снимке: в гостях у молодежи московский поэт Александр Медведев.

Фото А. Морковкина

Фотохроника ТАСС.

Ангарское среднее городское профессионально-техническое училище № 12 имени XIV съезда ВЛКСМ объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год по программе училищ с 3-х годичным сроком обучения по специальностям:

1. Маляр строительный, штукатур — возраст 15 лет.
2. Машинист кранов автомобильных — возраст 15,5—16 лет.
3. Слесарь по ремонту автомобилей — возраст 15—15,5 лет.
4. Облицовщик-плиточник — возраст 15 лет.
5. Столяр строительный — возраст 15,5 лет.
6. Слесарь по ремонту электрооборудования автомобилей — возраст 15,5 лет.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов. Начало занятий с 1 сентября.

Принятые в училище обеспечиваются питанием и обмундированием. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной платы.

Выпускники направляются на работу в подразделения Ангарского управления строительства. Срок обучения засчитывается в производственный стаж. Учащиеся, окончившие училище на «хорошо» и «отлично», могут поступить в техникумы и вузы на льготных основаниях по направлению училища.

Училище располагает технически оснащенными аудиториями, мастерскими, хорошим спортивным залом.

Прием заявлений на имя директора производится по 30 августа. К заявлению прилагаются: свидетельство об окончании восьмилетней школы (подлинник), справка с места жительства, свидетельство о рождении (паспорт предъявляется лично), медицинская справка (по направлению училища), автобиография, фотокарточки 3х4 — 5 штук, 4х6 — 5 штук.

Учащиеся, окончившие училище со средним образованием, получают диплом о среднем образовании и присвоении 3 или 4 разряда по избранной профессии.

Адрес училища: г. Ангарск, ул. Чкалова, 6.

Телефоны: 9-51-47, 9-50-73, 9-53-07.

КИНО

«МИР»

4—5 июля — Враг (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-20. Для детей. 5 июля — Пастушок. 9, 6 июля — Враг (2 серии). 10, 13, 18-20, 21. 7 июля — Фантазия на тему любви. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«РОДИНА»

4—7 июля — Петля Ориона. 10, 12, 14, 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ОКТАБРЬ»

4—5 июля — Полосатый рейс. 13, 15 (удл.), 17-20, 19, 21. 6—7 июля — Калина красная. 13, 15, 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ»

4—5 июля — Забавные приключения Дика и Джейм. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-40. Верхнее фойе для детей — Вечера на хуторе близ Диканьки. 14-30.

• Пишите: Октябрьская, 7
665804, г. Ангарск.

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л. д.
Тираж 2800.
Зак. 1402с
НЕ 11958