

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 50 (3314)

Газетадается
в 5 августа 1981 года

1 ИЮЛЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Бригада Маргариты Владимировны Фоминой из СМУ-5 (слева направо): Любовь Петровна Скубало, Вера Ивановна Сысоева, Валентина Ильинична Данилова, Елизавета Петровна Кимайкина, Галина Семеновна Измаилова, Любовь Гавриловна Николаева успешно трудятся на ремонте здания управления строительства.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ ЖИЛЬЯ И КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ, КО ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ АУС, РАБОТНИКАМ УПП, УПТК, УАТа, УЭС, УМа.

Дорогие товарищи!

Мы, бригадиры, занятые на строительстве объектов жилья и культурно-бытового назначения, одобряем «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», принятые XXVI съездом КПСС, и хорошо сознаем, что в соответствии намеченных величественных задач большая роль отводится нам, хозрасчетным бригадам. В них прямо указано: «Создать условия для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации», а это значит, что бригадный подряд будет развиваться и достигнет еще более высокого организационного уровня с учетом ценного опыта, накопленного за последние годы.

Создавая свою личную ответственность за эффективное применение этого прогрессивного метода строительства, мы, участники совещания, обращаемся ко всем бригадирам, рабочим стройки с призывом проникнуться чувством ответственности, что бригадный подряд является важнейшим звеном в совершенствовании механизма планирования и хозяйствования.

Наш долг — на основе развернутого соцсоревнования по принципу «рабочей эстафеты» добиваться эффективного использования капитальных вложений, экономного расходования строительных материалов, быстрого ввода в эксплуатацию жилья, объектов культурно-бытового назначения и производственных мощностей, существенного сокращения сроков и снижения себестоимости строительства. Мы считаем, что для бесперебойной работы строителей по методу бригадного подряда необходимо улучшить систему материально-технического снабжения, чтобы она полностью удовлетворяла потребности хозрасчетных бригад.

Мы обращаемся к коллективам заказчиков с призывом своевременно обеспечить строительные объекты комплектной и высококачественной проектно-сметной документацией, финансированием в оборудовании.

Призываем коллективы строительных и монтажных управлений, трестов, занятых в жилищно-гражданском, промышленном и сельскохозяйственном строительстве, принять активное участие в соцсоревновании за массовое внедрение бригадного хозяйственного расчета.

От имени ангарских строителей участники совещания заявляют, что работники строительного производства, вдохновленные величественными перспективами развития народного хозяйства СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года и заботой Коммунистической партии и Советского государства о повышении благосостояния народа, широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1981 года, заданий 11-й пятилетки, за повышение эффективности и качества работы.

ПРИНЯТО НА КУСТОВОМ СОВЕЩАНИИ БРИГАДИРОВ
23 ИЮНЯ 1981 ГОДА.

НА СЛУЖБУ СКВОЗНОГО ПОДРЯДА

БРИГАДНЫЙ подряд сегодня на строительных площадках жилья и соцкультбыта в Ангарске давно шагнул за рамки эксперимента и стал доминирующей формой труда. Наиболее яркое свое воплощение он нашел в бригадах двух ведущих домостроительных подразделений — строительного-монтажного управления № 1 и 5. Подряд не только закрепился, но и приобрел свои новые разновидности. Он стал более гибким, маневренным. В данных коллективах идут постоянные поиски наиболее рационального и действенного его применения. Того требует сама жизнь, уровень современной организации труда и совершенствование строительной технологии, повышающаяся культура производства.

На состоявшемся совещании бригадиров, коллективы которых работают по хозрасчету, наиболее четко определилась тенденция к переходу, пожалуй, на самый перспективный вариант бригадного подряда — сквозной поточный подряд. Такая форма труда на современном этапе в полной мере отвечает основной задаче, поставленной перед строителями XXVI съездом партии — повышению эффективности капитальных вложений. Необходимость перехода на сквозной подряд подтверждается и результатами работы в десятой пятилетке. За прошедший период коллективами, работающими на объектах жилья и соцкультбыта, объем строительного-монтажных работ выполнен на сумму 128,9 тыс. рублей, заказчику сдано законченных объектов на сумму 123,3 тыс. рублей, введено в эксплуатацию 441 тысяча квадратных метров жилья. Весь объем работы по бригадно-хозяйственному расчету составил, собственно, 57 процентов к общему объему СМР.

Эти и многие другие положительные и очень убедительные цифры были приведены начальником СМУ-1 М. А. Мирочником в основном докладе. В общем все сказанное с трибуны еще раз подтвердило правильность взятого направления в работе домостроителями. Обращаясь к обсуждению вопроса о сквозном подряде, стоит сказать, что именно подобное поточное строительство имело попытку применения на площадках в конце шестидесятых годов. Новое — это хорошо забытое старое — выражение, которое можно отнести на счет нынешних дискуссий, обсуждений в области применения подряда. Вероятно недостаток опыта, отсутствие грамотной проработки хода работ заставили на длительный срок исключить хозрасчет из системы организации труда. Однако уже 1979 год стал интенсивным по внедрению подряда, а, начиная с 1980 года, на площадках появился бригадный поток в порядке эксперимента,

И ВСЕ ЖЕ при всех достигнутых результатах, подряд применяется еще недостаточно широко. Если на жилье по поточному графику (при минимальных срывах) подряд внедрен, то вопрос строительства объектов соцкультбыта по сквозному потоку остается нерешенным. Справедливо говорили все выступающие — бригадиры В. И. Жерноклев, Е. Г. Михалева, В. М. Сливка, Е. И. Мордовина и другие о том, что поток является одной из наиболее перспективных и производительных форм труда. Тон, заданный в начале совещания, ведение его — все вместе создавало атмосферу принципиального и открытого разговора, обмена опытом. И эту сторону хочется отметить как положительную. На совещании замечания не становились в ряд голой критики, а являлись собой заинтересованность и беспристрастие настоящих хозяев

дел. Это большая заслуга организаторов совещания. Говоря о недочетах в работе, необходимо особо остановиться на тех, которые из года в год остаются камнем преткновения. Анализируя выступления в прениях, нельзя не обратить внимание на постоянное возвращение к вопросу качества железобетонных изделий, некомплектной и несвоевременной их поставки и низкой комплектации сантехническими и электротехническими заготовками, а также обособленной работе таких подразделений, как МСУ-76, МСУ-45, СМУ-7, СМУ-4, низкой требовательности к планированию. Кроме названных причин, довольно частым явлением бывает недостаток или отсутствие финансирования в отдельные годы строительства объектов (объект втуз и УКК), несвоевременная подача на строительные объекты электроэнергии и выполнение освещения, монтаж и демонтаж башенных кранов, неудовлетворительная проработка технической документации, отсутствие контакта между бригадами, прорабами генподрядного СМУ и субподрядных организаций.

Работать эффективно и качественно!

дел. Это большая заслуга организаторов совещания.

Говоря о недочетах в работе, необходимо особо остановиться на тех, которые из года в год остаются камнем преткновения. Анализируя выступления в прениях, нельзя не обратить внимание на постоянное возвращение к вопросу качества железобетонных изделий, некомплектной и несвоевременной их поставки и низкой комплектации сантехническими и электротехническими заготовками, а также обособленной работе таких подразделений, как МСУ-76, МСУ-45, СМУ-7, СМУ-4, низкой требовательности к планированию. Кроме названных причин, довольно частым явлением бывает недостаток или отсутствие финансирования в отдельные годы строительства объектов (объект втуз и УКК), несвоевременная подача на строительные объекты электроэнергии и выполнение освещения, монтаж и демонтаж башенных кранов, неудовлетворительная проработка технической документации, отсутствие контакта между бригадами, прорабами генподрядного СМУ и субподрядных организаций.

Возвращаясь к двум первым вопросам, нужно отметить, что упреки в адрес заводской готовности сборных железобетонных изделий остаются актуальными и по сей день. Бесспорно, что тут не беспокойство, а возмущение сквозит в выступлениях бригадиров. Им-то хорошо известно, то количество затрат, которое уходит в коллективе на их доводку. Может быть, здесь повинна не столь малая мощность железобетонных заводов, сколь их техни-

ческое несовершенство, крайне низкая требовательность к качеству производимой продукции. Повторяться и говорить о том, каким тормозом в работе служит подобная безответственность, не имеет смысла. Говорится много, а делается весьма мало.

И второе — разобщенность бригад, казалось бы причастных к одному делу. Сами по себе бригады монтажников, подземников и дорожников трудятся по подряду, но их интерес в работе сводится к сугубо личным выполнениям плана, а не к заинтересованности в общем деле. Они также берут подряд, выполняют его, получают премии, однако их подряд не в коей мере не зависит, допустим, от полной, качественной и своевременной сдачи того или иного объекта. Вот тут сквозной подряд, с прямым подключением всех исполнителей и может стать панацеей от многих наших бед. В едином мнении по та-

кому вопросу — судя по выступлениям, сошлись только строители. К сожалению, руководители монтажных подразделений, СМУ-4 и СМУ-7 на совещании не были.

НА ГОДЫ одиннадцатой пятилетки перед ангарскими строителями поставлена сложная, но выполнимая задача — довести объем строительного-монтажных подрядных работ по генподряду до 75 процентов от общего объема работ. Осуществить это может перспективное планирование, синтез бригад на строящемся объекте, неременная требовательность к инженерной подготовке объектов, резкое изменение курса качества и комплектации железобетонных изделий.

Подводя итог вопросам, обсуждаемым на совещании, заместитель главного инженера стройки В. А. Шегало особый упор сделал на низкую инженерную подготовку объектов. «Составленный график, — сказал он в заключение, — это всего лишь открытая дверь, через которую необходимо войти и следовать дальше». Действительно, у нас на стройке работают прекрасные рабочие коллективы, болеющие за производство. Так что развивать и совершенствовать подряд есть с кем. Но уже сегодня нужно настойчиво думать о подготовке новых кадров, способных возглавить хозрасчетные бригады широкого профиля. Накопленный опыт, инициатива, партийная и гражданская ответственность за выполнение каждого задания, уровень профессионального мастерства и знаний — все должно встать на службу сквозного бригадного подряда.

Т. КОБЕНКОВА.

СОЦСОРЕВНОВАНИЕ: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

ЕСЛИ хорошо вдуматься в слово — соревнование, понять в широком смысле, то в нем обнаруживается множество слагаемых, в частности — это эффективный подъем производительных сил, совершенствование производственных отношений, воспитание трудящихся, привлечение их к управлению производством. Соревнование является одним из главных критериев оценки работы всего коллектива, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Поэтому главная задача — всемерное улучшение его организации.

Приятно сознавать, что мы сейчас — в передовиках, что уже третий по счету квартал занимаем первое место по стройке, а в первом квартале этого года к нам пожаловали в гости еще районное и городское переходящее Красное знамя. Будем надеяться, что они у нас погостят долго.

В наших хороших делах большую роль играет социалистическое соревнование. Оно оказывает на рабочих огромное моральное воздействие. Кому из победителей соревнования не приятно услышать свое имя с трибуны собрания, увидеть в газете, на стендах передовиков, получить под аплодисменты Почетную грамоту. На таких людей, как лучшие по профессии тт. Полехин, Лукичев, Спиркин, Бочкарев, Сазонов, Ляшко, Михайлов, Уляшев, равняются остальные. Эти имена возвысились соревнованием, победой в трудовом состязании. Установившаяся хорошая традиция — ежеквартально на большом собрании нашего СМУ подводить итоги соревнования — переросла уже в закон. У нас проводятся слеты победителей соревнования и передовиков производства обычно в честь знаменательных праздников. Наши бригады под руководством В. И. Жерноклева, М. И. Старикова, Г. М. Гюнуша, Э. А. Гейна, М. В. Сливка известны не только на стройке, но и в городе. Портреты Жерноклева и Гюнуша украшают проспект Ворошилова. Василий Иванович Жерноклев был удостоен почетного права подписать трудовой рапорт г. Ангарска XXVI съезду партии. Успехи наших передовиков рожают честь и славу всему коллективу.

В НАШЕМ подразделении есть три формы социалистического соревнования. Основная, в которой участвуют все бригады, — Всесоюзное соревнование по условиям, утвержденным с учетом некоторых особенностей нашей работы руководством управления строительства. Не так давно внедрилась форма соревнования по методу А. Д. Басова «За высокопроизводительный труд без травм и аварий». И третья форма, в которой участвуют только четыре бригады, — это соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов.

Хочется остановиться на второй форме соревнования. Результатом недавней проверки нас комиссией было то, что закрыли два объекта, остановили работы до наведения порядка. Как же так получается? Комиссия отметила, что в журналах проверки общественный инспектор не вносит замечания и предложения по улучшению условий труда и тем самым дают возможность прорабу, бригадире выполнять план любой ценой, а цена может быть дорогой. Таких случаев множество. Общественный инспектор должен быть принципиальным и требовательным. Ведь общественные инспекторы, руководители участков, бригады развивают соревнование по методу Басова, контролируют его ход. Очень

неохотно заполняются карточки главными инженерами участков. Баллы выводятся не объективно. В результате итоги у нас подводятся по внешнему виду строительной площадки. А ведь нужно учитывать все замечания, все нарушения в течение квартала. Этой форме соревнования уделяется очень большое внимание, поскольку в нем учитываются высокопроизводительный труд и охрана труда, культура производства. Надо полагать, что в скором будущем эта форма в соревновании будет главной.

«Социалистическое соревнование, — говорил в своем докладе на XXVI съезде партии Л. И. Брежнев, — творчество масс. По самой сути своей оно основано на высокой сознательности и инициативе людей. Именно эта инициатива помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы. Но на практике — чего греха таить — социалистические обязательства иногда разрабатываются не снизу, а «спускаются» сверху, выходящими инстанциями. Это наносит ущерб

«ВСЕ МЫ РАДУЕМСЯ ТОМУ, КАКИЕ ГЛУБОКИЕ КОРНИ ПУСТИЛИ ЛЕНИНСКИЕ ИДЕИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ. СОРЕВНОВАНИЕ ОКАЗЫВАЕТ ГЛУБОКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, НА ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ СТРАНЫ, НА НРАВСТВЕННУЮ АТМОСФЕРУ. ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ И ДАЛЬШЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — ТАКОВ НАШ ОБЩИЙ БОЕВОЙ ЛОЗУНГ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

помнить о том, что он участвует в социальном соревновании, он, естественно, всегда будет думать, как он поработал сегодня. А чтоб это знать, нужна гласность. А именно гласность порой у нас отсутствует. В бытовках и на участках нет никаких показателей социальности, есть только вывешенные обязательства. Как будто люди и не работают. И дело тут не в художнике, которого нет, а в нежелании руководителей участков, бригадиров заниматься этим делом. Вот, к примеру, в бригаде Гюнуша показательно оформлен стенд трудовой славы бригады.

Соревнование должно быть делом интересным, увлекательным по форме, зримым

счетной стоимости 10700 рублей, выплачено премии 2502 руб., выработка на одного рабочего составила 50614 рублей, а в среднем по СМУ — 30774 руб., то есть почти на 20 тысяч рублей в подрядной бригаде выше. Это ведь что-то значит. Хорошо работают на подряде бригады Старикова, Гюнуша, Доронина, Семенова, Жерноклева. Мы все, конечно, за подряд. Он очень способствует развитию социалистического соревнования, выполнению трудных задач. Но есть еще много недостатков.

Хотелось бы сказать еще об одной очень хорошей форме соревнования, правда, в масштабе целого комплекса жилья и соцкультбыта. Это соревнование очень помогло в

ЧТО ЖЕ необходимо для того, чтобы соревнование у нас было организовано на высоком уровне? Во-первых, партийным и профсоюзным организациям надо зажечь сердца людей, выявить и включить в дело реальные резервы и возможности на каждом рабочем месте, воплотить их в строго согласованную между собой систему конкретных личных и коллективных обязательств. Причем, при их разработке не только указывать рубж, который надлежит взять, но внести конкретные предложения, способствующие успешному осуществлению задуманного. Во-вторых, соревнование не должно быть дополнением к производственному процессу, а являться сердцевинной организацией труда и производства, чтобы обеспечивался поэтапный, строго систематизированный порядок выявления возможностей соревнующихся, роста их культуры, образования, профессионального мастерства и соответственно общественно-политического признания заслуг в общем труде. В-третьих, в ходе соревнования комплексно, с четких идейно-нравственных и производственных позиций должны быть связаны воедино все вопросы жизни и деятельности коллектива, организаторская и воспитательная работа администрации, общественных организаций, коммунистов.

И особенно ценно то, чтобы соревнование было нацелено на решение действительно коренных вопросов, от которых зависит неуклонное улучшение всех количественных и качественных показателей.

С. ДОБРЫНИН,
председатель стройкома СМУ-1.

ЗАЖЕЧЬ СЕРДЦА ЛЮДЕЙ

самому духу трудового соревнования». К сожалению, у нас есть случаи, когда обязательства, написанные сверху, не обсуждаются в бригаде, и без подписи представляются в постройку. Ведь если бригада обсудит свои обязательства, внесет коррективы, поспорит, увидит объемы работ в перспективе, ей легче будет работать, видеть, где она отстает, где опережает. От этого выигрываем все мы, а формализм порождает только неверие, и обязательства для бригады становятся просто формальным листом бумаги. Хорошо, если две соревнующиеся бригады обсудят свои обязательства вместе и заключат договор. Как это подстегнет каждого рабочего! А ведь сделать это не так уж трудно. И надо завести именно такой порядок. А зачинщиком в этом деле должен быть цеховой комитет, его производственная комиссия. Она должна быть основным судьей в соревновании. А как делается у нас? Подходит время подведения итогов — нормировщик подсчитывает проценты выполнения плана и сразу же подает в постройку не обсужденное на заседании цехового комитета постановление, в лучшем случае оно обсуждается вдвоем с начальником участка. Так же представляются кандидатуры на звание лучшего по профессии. А где же профактив бригады, участка? Профгруппы не приходят даже на подведение итогов по СМУ, хотя их приглашают всегда.

НЕОБХОДИМО отметить, что хорошо организованное социалистическое соревнование дисциплинирует рабочих. А дисциплина, в свою очередь, — необходимое условие для успешного развития социальности. Почему постоянно выполняют план и выходят в передовики бригады тт. Жерноклева, Сливка, Гюнуша, Старикова и других? Да потому, прежде всего, что у них высокая трудовая дисциплина. И укрепилась она благодаря хорошо организованному соревнованию. Стоит бригаде 2—3 раза занять призовое место, как рабочие чувствуют, чего они стоят. И если каждый рабочий будет постоянно

процессом трудового соперничества. Помимо организационных мероприятий, все формы идейно-воспитательной работы должны тоже служить соревнованию, успеху общего дела. Но здесь нужно одно непременное условие: в соревновании успехи и неудачи каждого должны быть видны. Хорошо бы все это отражать на таблице, где первые три места яркие, почетные, остальные ниже со всеми показателями, нарушителями трудовой дисциплины. И выставлять эту таблицу на видном месте.

СОРЕВНОВАНИЕ — это живые люди и их дела. Приятно видеть горячее желание сделать как можно больше и лучше. Такие люди идут в авангарде социалистического соревнования, они наделены моральным правом вести за собой других. Ведь передовик — это хозяин производства, живущий интересами всего коллектива. У нас таких много. Мне хотелось бы отметить также монтажника Л. Ф. Ляшко, бригадира трубоукладчиков В. М. Самозванцева, электросварщика А. Л. Дитмана, каменщика Н. М. Мошнова и многих других.

Социалистическое соревнование в конечном итоге всегда служило и служит повышению производительности труда, без чего не может быть продвижения вперед в нашей экономике. Поэтому всегда нужно думать над тем, как повысить производительность труда. Во-первых, это механизация и автоматизация производства, искоренение ручного труда, это новые методы работы. Может быть, до автоматизации нам еще далеко, а вот рационализировать наш труд необходимо. В своих обязательствах бригады забыли о подаче и внедрении рациональных предложений. А ведь внедрение нового способствует повышению производительности труда.

В нашем строительном деле лучшим методом признан бригадный подряд. В СМУ в прошлом году постоянно работало на подряде восемь бригад. Они выполнили работ собственными силами на 8 млн. рублей. За год получено экономии от снижения плановора-

сдаче жилья в прошлом году, дало возможность перевыполнить ее на 32 процента. Это соревнование проходит по принципу рабочей эстафеты. В сдаче участвуют все смежники и субподрядчики. Правда, в начале было много неясностей, просчетов. Общественный штаб особой роли не играл, всем руководил оперативный штаб. Думаю, что стоит принять какой-то оптимальный вариант, разработать новые условия на основе прошлых и задействовать снова это соревнование. Только необходимо отнестись к этому серьезно всем — от рабочего, до начальника комплекса. Дело это стоящее, и оно оправдало себя.

Николай Болдырев и Сергей Головкин (на фото внизу слева направо) плотники бригады М. В. Вотякова. Этот коллектив один из лучших в СМУ-5. В первом квартале он перевыполнил план по всем показателям. В высоких результатах труда бригады немалый вклад плотников.

На верхнем снимке электромонтер Александр Сизых. Он недавно в СМУ, но уже зарекомендовал себя высококвалифицированным работником. Получил смежную профессию строительного слесаря. Освоил малую механизацию. На прошедшем конкурсе мастерства затирочные машинки, преобразователи, штукатурные станции работали бесперебойно. Это заслуга А. Сизых. Фото С. ЧЕРНЫША.



БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

НОВУЮ ТЕХНИКУ — ПРОИЗВОДСТВУ

• СЛОВО БРИГАДИРУ

Повышение качества заделки стыков—одна из неотложных технических проблем сборного строительства и решению ее уделяется постоянное внимание отделами и службами нашего управления. Планом технического развития стройки на текущий год среди целого комплекса мероприятий по внедрению в производство строительных работ предусмотрено применение для заделки наружных стыков ограждающих конструкций мастики «Бутеброд» и герметизирующего устройства «Стык-20».

Об улучшении качества заделки стыков шел также разговор на состоявшемся недавно техсовете при главном инженере АУС. Техсовет принял решение об обязательном применении во всех подразделениях, ведущих промышленное и гражданское строительство, устройства «Стык-20» и мастики «Бутеброд».

Внедрению в практику нового для нашей стройки метода способствовала проведенная в июне межпостроечная школа. В работе школы был использован опыт строителей Приаргунского управления.

34 строителя—представители СМУ-1, СМУ-2, СМУ-3, СМУ-6 и СМУ-11 ознакомились с работой герметизирующего устройства «Стык-20» модернизированного работниками УЭС. Энергетики ангарской стройки изменили конструкцию приемного бункера и шнека, что позволило увеличить скорость подачи мастики в шов.

По окончании школы ее участники обменялись мнениями, высказали ряд замечаний и приняли рекомендации.

—При полном соблюдении технологии производства работ, —отметили они,—применение герметизатора и мастики в том виде, как есть, возможно. Новое герметизирующее устройство должно получить прописку во всех подразделениях, ведущих промышленное и гражданское строительство.

Что даст внедрение в производство нового герметизатора?

Прежде всего — улучшение качества заделки стыков, что позволит повысить их водо- и воздухопроницаемость, следовательно, уменьшить расход тепла на обогрев зданий и увеличить срок их эксплуатации.

В последнее время интиту-

тами разработано несколько видов нетвердеющих герметиков на основе отечественных каучуков, имеющих хорошую сцепляемость с бетонными поверхностями, металлом, стеклом, обладающих высоким относительным удлинением, воздухо- и водонепроницаемостью, сопротивляемостью старению. Всеми перечисленными выше качествами обладает мастика

«Бутеброд». Она представляет собой густовязкую пластичную массу, состоящую из смеси каучука, наполнителя, мягчителя и добавок. На строительную площадку она поступает готовой к употреблению, упакованной в полимерную пленку. Может применяться для заделки наружных стыков зданий, эксплуатируемых в климатических условиях при температуре от минус 50 до плюс 70 градусов.

Работы по герметизации стыков мастикой «Бутеброд» производятся только в сухую погоду. В летнее время мастика применяется без подогрева, в зимнее—подогревается до температуры 35—40 градусов.

Величина зазора между сопрягаемыми элементами конструкций должна быть в пределах 10—20 мм. Полость стыка перед герметизацией нужно очистить от пыли, грязи, снега, бетонных наплывов.

Для производства работ по герметизации на строительной площадке должно быть помещение для хранения оборудования и мастики. В зимнее время оно должно обогреваться, а мастика перед употреблением выдерживается при температуре 20—25 градусов не менее суток.

Горизонтальные и вертикальные швы между панелями заполняются мастикой «Бутеброд» с помощью герметизатора «Стык-20», разработанного институтом на базе электросверлилки ИЭ-1017 или ИЭ-10170 мощностью соответственно 600 и 860 вт. напряжением 36 в. Герметиза-



тор применяется в комплекте с преобразователем частоты тока ИЭ-9401 с выходной мощностью 4 квт.

Брикеты мастики подаются в рабочий орган герметизатора, где перерабатываются шнеком, при этом пленка легко разрывается и в виде мелких кусочков равномерно распределяется в массе мастики, что способствует уменьшению ее текучести в процессе эксплуатации. Шнек захватывает мастику и прогоняет ее через обогреваемую гильзу (в зимних условиях) разогревает до температуры 35—40 градусов и через формующую насадку нагнетает в полость стыка. Степень разогрева мастики зависит от мощности нагревателя. В летнее время мастика разогревается за счет трения о шнек и стенки гильзы.

Работы по герметизации стыков мастикой «Бутеброд» с последующей заделкой их раствором выполняет звено в составе двух человек.

М. СТАРИКОВ,
бригадир комплексной бригады СМУ-1.



На снимке: М. И. Стариков демонстрирует работу герметизатора. Молодые рабочие осваивают «Стык-20».

Фото А. ПИВАКА.

ЛУЧШИЙ В МИНИСТЕРСТВЕ

ОПЫТ РАБОТЫ ВОДИТЕЛЯ УПРАВЛЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТА П. Т. ДЮКОВА

НА ПРОТЯЖЕНИИ многих лет в числе лучших водителей управления автомобильного транспорта значится имя Петра Тимофеевича Дюкова. В управлении строительства он работает 17 лет и все эти годы водит автомобиль повышенной опасности — лесовоз. Нелегко труд водителю, и водителя лесовоза — особенно. Дальние и трудные километры, ухабы таежных дорог, многотонный груз требуют опыта вождения, выносливости и выдержки, высокой самодисциплины.

Семь месяцев в году водители лесовозов вывозят древесину с верхних складов лесопромыслов, расположенных от базы на расстоянии от 50 до 250 километров. Рабочий день начинается, как правило, рано, а заканчивается обычно поздно. В летний период работа строится по круглосуточному графику.

Точно по графику выводит на линию свой автомобиль водитель первого класса П. Т. Дюков. Обратите внимание: точно по графику. Петр Тимофеевич знает: потерянную минуту не вернешь—она так и останется потерянной, пустой, бесполезной.

А чтобы вовремя выйти на линию, нужно подготовить автомобиль к рейсу накануне. Вот здесь и проявляется самодисциплина водителя. Никто не имеет права заставить работать после окончания смены. Но водитель Дюков не уходит из гаража до тех пор, пока не подготовит машину к завтрашнему трудовому дню. Зато

утром не будет непредвиденных задержек, и сопутствующих им нервозности и спешки. Какой бы высокой не была организация ремонта в автобазе, довести, что называется «до ума» работу всех узлов машины, проверить ее готовность к выходу на линию, считает Петр Тимофеевич, должен шофер. Такого же аккуратно, заботливого отношения к технике требует и от членов своей бригады. Вот уже 12 лет как Петр Тимофеевич возглавляет бригаду водителей. Не только обучает их рабочему мастерству, но и воспитывает гордость за свою профессию, чувство коллективизма и товарищества, ответственное отношение к делу.

Сейчас в бригаде 17 человек, в большинстве опытные, квалифицированные водители: 14 человек имеют первый и второй класс вождения автомобиля. Большой водительский стаж у И. М. Просвирнина, Д. Д. Мушакова, Л. Н. Матусова, М. И. Молдованова, В. В. Мальцмана. Это не только опытные, но и любящие свое дело специалисты. Каждый из них не променяет свою тяжелую машину ни на какую другую. Дальние трудные рейсы, в которые, как правило, уходят вместе несколько машин, сблизил их, научил ценить настоящую мужскую дружбу, воспитали выносливость, дисциплину, бережное, хозяйское отношение к технике. Одним из неписанных законов бригады является взаимопомощь, взаимовыручка. Если случится поломка в пути—такие случайности не ис-

ключены—и не может справиться один, на помощь придут товарищи. Но строго спросят, если останова в пути произошла из-за небрежности, невнимательности водителя.

Большое внимание в автобазе № 5, где трудится бригада Дюкова, уделяется предупреждению дорожно-транспортных происшествий. Уже в начале 9-й пятилетки здесь начали внедрять метод А. Д. Басова—работать высокопроизводительно, без травм и аварий. Инструктаж перед выездом на линию, хорошее техническое состояние автомобилей, контроль на линии, разбор всех, даже мелких нарушений, строгий спрос с нарушителей способствуют отсутствию дорожно-транспортных происшествий.

За последние пять лет бригада Дюкова неоднократно называлась лучшей по автобазе и УАТу. Пятилетнее задание коллектив выполнил к 1 марта 1980 года, за пятилетку перевезено 5,4 миллиона тонн круглого леса, 850 тысяч тонн—сверх плана. 19 тысяч тонн сверхплановой древесины доставил на нижний склад на своем автомобиле бригадир Дюков. О выполнении личного пятилетнего задания он рапортовал 5 ноября 1978 года.

Начальник автоколонны Н. Н. Сидорук считает, что высокие трудовые показатели бригады Дюкова достигаются за

счет двух основных факторов: хорошей организации труда и удачного подбора кадров. Руководители автоколонны неуверенно соблюдают правило: доверять лесовозу новичку лишь после того, как он поработает в автобазе на других марках машин, и естественно, при условии, если он покажет хорошие деловые качества.

Молодежь, которая приходит работать в бригаду, попадает в коллектив с благоприятным психологическим климатом. Обучением и воспитанием новичков занимается по существу вся бригада. Особенно в первых рейсах рядом находятся опытные водители. Рассказывают о трассе, которую предстоит пройти, предупреждают о наиболее трудных участках пути. Сейчас в бригаде двое молодых. А. И. Плисенко перешел на лесовоз с автобуса. Трудится в бригаде третий год. В. И. Кузьмин работает на лесовозе год, до этого водил бортовую машину. Он быстро и хорошо освоил новую работу.

12 лет назад члены нынешней бригады Дюкова одними из первых в управлении автомобильного транспорта начали работать по новой тогда, бригадной форме организации труда, и быстро выросли в дружный, работоспособный коллектив.

В апреле текущего года бригада Дюкова, вновь одной из первых в управлении, перешла на новый метод организации

труда — бригадный хозрасчет. Итоги первого месяца работы показали, что бригадный подряд водители осваивают успешно. План апреля бригада выполнила на 165 процентов, получила 842 рубля экономии.

Во всех трудовых успехах, нравственном росте коллектива большая заслуга бригадира. Любит и умеет он работать с полной отдачей, с душой. Трудовые успехи Дюкова неоднократно отмечались руководством предприятия: в его трудовую книжку занесено более 20 благодарностей, он награжден знаками «Победитель социальщины» 1974, 1975, 1977, 1978, 1979 годов. За успехи в выполнении заданий 9-й пятилетки, социалистических обязательств и высокого качества работ Петру Тимофеевичу Дюкову вручена медаль «За трудовую доблесть», а по итогам работы в 10-й пятилетке присвоено звание «Лучший водитель министерства».

Дюков активно участвует в общественной жизни коллектива. Он член парткома УАТа, председатель цехового комитета автоколонны, член рабочего комитета автобазы.

А. БРЕЖНЕВ,
инженер отдела труда и зарплаты УАТа.
Л. КОКОУРОВА,
сотрудник лаборатории НОТ.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„НАРУШЕНИЯ В ТОРГОВЛЕ“

В опубликованном в июньском номере нашей газеты материале под таким заголовком говорилось о фактах плохого обслуживания покупателей в магазинах № 91 и 87. Ответ о принятых мерах нам прислал начальник орсса строительства И. Г. Муравьев:

«По результатам проверки предприятий торговли комитетом народного контроля Ангарского управления строительства по орсу издан приказ о наложении дисциплинарных взысканий на виновных работников магазинов № 87 и 91. Приказ доведен до сведения всех коллективов магазинов и представлен в комитет народного контроля АУС.

Кроме того, руководители указанных магазинов были заслушаны на заседании бюро комитета народного контроля АУС.

Принимаются меры по улучшению организации торговли и повышению культуры обслуживания населения».



С большим интересом ангарчане встретили выставку работ молодых художников Ангарска, Иркутска, Усолья, открывшуюся в Доме культуры «Зодчий». Все участники выставки—недавние выпускники Иркутского училища искусств, но индивидуальный творческий почерк, поиск собственного направления замечены почти в каждой работе.

Подолгу останавливаются посетители выставки у работ усольчан Юрия и Людмилы Митькиных, молодого иркутского художника Сергея Коренева.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА

ДО СИХ ПОР часто видят Алексею Яковлевичу широкие просторы хлебных полей. Вспоминается детство, село Березняги в Воронежской области, дом, где по утрам ласкал нежный запах свежеспеченного хлеба. Мать вставала очень рано, бесшумно передвигалась по хате, хлопотала у плиты, и от вкусных запахов просыпались ре-

левичу, как мальчишкой вместе с приятелями шел он по пыльным дорогам, перекинув ботинки через плечо, в город Воронеж, чтобы поступить учиться в педагогический техникум. Мечтал стать учителем, представлял себе, как рассказывает сельским ребятишкам о далеких странах, путешествует по глобусу вокруг земли. Но эта мечта так и не осуществилась.

рвления строительства».

Он прекрасно знает бухгалтерское дело, в работе не просто добросовестен, но и требователен к себе, к подчиненным. И люди идут к нему и за советом, и с просьбой о помощи.

—Другого главного я себе и не представляю,—рассказывает коллега Алексея Яковлевича В. Н. Винокурова.—Более 20 лет работаю вместе с ним и

НЕУСПОКОЕННОСТЬ



А. Я. Куренной.

В 1940 году Алексей Куренной был призван в ряды Красной Армии, зачислен курсантом полковой школы. Помнится утро 22 июня 1941 года, когда в летнем лагере услышал он сообщение о нападении гитлеровской Германии и речь товарища Молотова. Тут же полк корпусной артиллерии был выстроен, а на следующий день занял оборону в районе г. Полоцка.

Суровые военные годы унесли молодость. Даже теперь, много лет спустя, пережитое забыть невозможно. Суровел характер сельского мальчишки. И когда отгремели залпы победы, ему казалось, нет большего счастья, чем возвратиться к мирному труду. В 50-е годы приехал в Ангарск, стал бухгалтером. Сейчас он—главный бухгалтер ЖКУ строительства.

Около тридцати лет А. Я. Куренной работает на руководящей должности. К военным медалям прибавились награды за труд: в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, «За доблестный труд», ему присвоено звание «Заслуженный работник Ангарского уп-

ни разу не видела его нервным, взвинченным. Это человек, который умеет управлять собой, приятный собеседник, человек высокого нравственного воспитания.

—Внимателен ко всем,—говорит М. Г. Кохановская, работник ЖКУ,—рассудителен, спокоен. С ним легко не только в работе, но и в участии в общественных мероприятиях: будь то коммунистический субботник, воскресник по уборке пионерского лагеря и т. д.

На днях товарищи, друзья отмечали юбилей Алексея Яковлевича, ему исполнилось шестьдесят лет. Несмотря на свой возраст, он энергичный, активный участник общественной жизни: политинформатор, председатель комитета ДОСААФ ЖКУ, член добровольной народной дружины, председатель комиссии содействия Советскому Фонду мира. От имени товарищей по работе желаем Алексею Яковлевичу бодрости, прекрасной неуспокоенности в работе и здоровья.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детским учреждением
№ 47.

бятишки. В деревне дети рано познают труд. Алексей вместе с отцом зимой чистил коровник, ухаживал за домашней скотиной, летом косил траву, сгребал сено в стога. Эти картины хлебных полей, трав, сенокоса запомнились навсегда. Вспоминается Алексею Яков-

Ангарское среднее городское профессионально-техническое училище № 10 имени Николая Островского объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год по программе училищ с 3-годичным сроком обучения по специальностям: маляр строительный, штукатур; штукатур облицовщик-плиточник; слесарь по ремонту промышленного оборудования; электромонтер по обслуживанию электрооборудования; слесарь-вентиляционник по изготовлению деталей вентиляционных систем.

По программе училищ с 2-годичным сроком обучения по специальностям: маляр строительный, штукатур; каменщик, монтажник конструкций.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет с образованием 8 классов.

Начало занятий с 1 сентября. Принятые в училище обеспечиваются питанием и обмундированием. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной платы.

Выпускники направляются на работу в подразделения ордена Трудового Красного Знамени

Ангарского управления строительства. Срок обучения в училище зачитывается в производственный стаж. Учащиеся, окончившие училище на «хорошо» и «отлично», могут поступать в техникумы или вузы на льготных основаниях по направлению училища.

Училище располагает технически оснащенными аудиториями, мастерскими.

Прием заявлений на имя директора производится по 30 августа. К заявлению прилагаются: свидетельство об окончании 8-летней школы (подлинник), справка с места жительства, свидетельство о рождении (паспорт предъявляется лично), характеристика из школы или с места работы, медицинская справка (по направлению училища), автобиография, фотокарточки 3х4—5 штук, 4х6—5 штук.

Учащиеся, окончившие училище со средним образованием, получают диплом о среднем образовании и присвоении 3 или 4 разряда по избранной специальности.

Адрес училища: Ангарск, ул. Иркутская, 28. Телефоны: 2-97-86, 2-95-11, 2-28-35.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

«ТЕГЕРАН - 43»

Новый широкоформатный фильм совместного производства «Мосфильм» и киностудий Швейцарии, Франции снят по сценарию Александра Алова, Владимира Наумова и Михаила Шатрова. В нем снимались известные актеры Наталья Белохвостикова, Игорь Костолевский, Армен Джигарханян, Глеб Стриженов, Всеволод Санаев, Ален Делон и другие.

Рассказывают режиссеры фильма Александр Алов и Владимир Наумов:

—Перед тем, как приступить к этой работе, мы тщательно и долго изучали материал, прочли всю доступную нам литературу, как отечественную, так и зарубежную, ознакомились со всеми версиями и рассказами, которые относились к неудавшемуся покушению на Сталина, Рузвельта и Черчилля, встречались с людьми, принимавшими участие в Тегеранской конференции, просмотрели огромное количество хроникального материала. С самого начала мы почувствовали современность этой истории, ощутили незримые нити, нервы, которые связывают события 1943 года с сегодняшним днем. В разных концах земного шара ежедневно происходят политические убийства, акты насилия, похищения и прочее.

Мы стремились установить внутреннюю глубинную связь между терроризмом и идеологией фашизма.

Композиция фильма сложна и многогранна. События начинаются в наши дни, когда один из участников покушения на «Большую тройку» решил издать в Париже свои воспоминания, обнаружить некоторые документы, затем действия фильма переносятся в далекие сороковые.

Задача, стоявшая перед нашими актерами, была довольно сложной. Им предстояло сыграть два возраста своих героев. А главное—два времени! Ведь человек 1943 года разительно отличается от нашего современника,—обликом, поведением, всем своим мироощущением».



Редактор Т. Н. ВИНОГРАДОВА

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

1—3 июля—Враг (2 серии). 10, 13, 18-20, 21-20.

«РОДИНА»

1 июля—Кто заплатит за удачу. 10, 12, 14, 16, 18 (удл.), 20-10, 21-50. 2—3 июля—Петля Ориона. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ПОБЕДА»

1—3 июля—В плену дворовых интриг (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

«ГРЕНАДА»

1—2 июля—Ледяная внучка. 10, 12, 14, 16. Забавные приключения Дика и Джейн. 18, 19-40, 21-40.

19-40 (удл.), 21-50. 3 июля—Конек-Горбунук. 10, 12, 14, 16. Хотим скандала. 18, 19-40, 21-20.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 1—3 июля—Ночное происшествие. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30 (удл.). Зал «Восход». 1—2 июля—К нам прилетают птицы. 10-10, 13-50, 15-30. Быстрее собственной тени. 11-50, 17-10, 19, 20-50. 3 июля—Большое путешествие Болика и Лелика. 10-10, 14, 15-50. Молодая жена. 12, 17-40, 19-40, 21-40.

• Пишите: Октябрьская, 7
665008, г. Ангарск.

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 в. л.
Тираж 2300
Зак. 1401с
НЕ 11943