

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 47 (3311)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

20

ИЮНЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

В АКТОВОМ ЗАЛЕ СТРОИТЕЛЕЙ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА СТРОЙКИ С ПОВЕСТКОЙ «О ЗАДАЧАХ КОЛЛЕКТИВА СТРОИТЕЛЕЙ В 1981 ГОДУ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ В 11-И ПЯТИЛЕТКЕ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС». С ДОКЛАДОМ НА НЕМ ВЫСТУПИЛ НАЧАЛЬНИК АУС А. В. ПИЧУГИН.

В ООДУШЕВЛЕННЫЕ решениями XXVI съезда КПСС, советские люди успешно трудятся на мирном фронте социалистического строительства. Коллектив ангарских строителей, развернув предсезонное соревнование, успешно выполнил программу первого квартала по объему работ товарной, строительной продукции, производительности труда и прибыли, вводу объектов в эксплуатацию.

План строительного-монтажных работ за пять месяцев выполнен по управлению на 98,6 процента, в том числе собственными силами на 100 процентов, субподрядным способом только на 93,3 процента. В том числе по Ангарской площадке: собственными силами — на 102,7 субподрядным способом — на 88,5 процента. По Зиминской площадке план выполнен на 96 процентов.

Промышленными предприятиями стройки план четырех месяцев выполнен на 100,3 процента, выработка — на 99 процентов реализации товарной продукции — на 94,1 процента, снижена себестоимость товарной продукции на 110 тысяч рублей к плановой. Из основной номенклатуры выполнен план производства сборного железобетона, пиломатериала, минеральной ваты. Отстают производство кирпича, столярных изделий и товарного бетона.

Из 13 строительных подразделений не справились с производственной программой четыре: СМУ-2, СМУ-4, СМУ-11 и трест Зимахмистрой. Отставания незначительные, и в оставшееся время надо принять все меры к выполнению второго квартала и полугодия. Для этого необходимо в максимальной степени помочь субподрядчикам, а также принять меры к перевыполнению программы собственными силами, особенно по СМУ-1, СМУ-4, СМУ-7.

Если в целом положение обнадеживающее, то сложнее обстановка по важнейшим заказчикам и комплексам. Имеются отставания по самому крупному заказчику — «Ангарскнефтеоргсинтезу» — 1,8 млн. рублей по промышленным объектам и 700 тысяч рублей по городским. По Зиминскому химзаводу — 1,4 млн. рублей, по БВК — 200 тысяч рублей, по АЭМЗ — 200 тысяч рублей.

Из важнейших пусковых комплексов выполнен план по производству карбамида, ТЭЦ, химзаводу Зымы. По остальным комплексам имеются отставания. Особенно волнует ЭП-300, где наибольшая ответственность за судьбу объекта у СМУ-3 и большинства монтажных организаций.

3 НАЧИТЕЛЬНУЮ помощь наша стройка оказывает сельскому хозяйству. В Аларском районе (в колхозе «Страна Советов») мы уже несколько лет

ведем строительство крупных животноводческих комплексов и жилья. В дальнейшем нам предстоит освоить значительно большие суммы капиталовложений по сельскому строительству. Решением Иркутского обкома партии нам дано задание отремонтировать 42 зерновых комбайна. Это задание выполнено. Выполнено задание по вспашке в Нукутском районе — 700 га земли, за что наша стройка награждена Почетной грамотой Нукутского райкома партии, а механизаторы отмечены различными видами поощрения.

С 20 апреля подразделениями строительства отправлено на ве-

лакторий строителей на 300 мест и другие объекты.

Отделы управления медленно решают вопросы проектирования собственного строительства. Недостаточно внимания уделяется обеспечению объектов собственным строительством со стороны оперативных отделов управления.

Важнейшим показателем эффективности является производительность труда. За первый квартал плановая выработка выполнена. Однако в апреле и мае выполнение неудовлетворительное. Отстает СМУ-2, где выработка ниже, чем в отделочном СМУ-5, не выполняется выработка в СМУ-6, СМУ-11. Серьезным недостатком работы является наличие больших сверхнормативных запасов материальных ценностей, которые составили около 10 млн. рублей. Наибольшая доля их приходится на трест Зимахмистрой и УПТК. Недостаточное внимание

по этому методу работают 102 бригады, которые за пять месяцев выполнили 12,7 млн. рублей строительного-монтажных работ, что составляет 86,9 процента к плановому заданию.

Социалистическим соревнованием охвачено у нас 98 процентов численного состава.

Большой и важный вопрос — создание стабильных трудовых коллективов, повышение качества состава кадров. У нас велика текучесть. Ежегодно на стройку мы принимаем около 6 тысяч человек и столько же, даже больше, увольняются по разным причинам.

Большая сменяемость кадров отрицательно влияет на трудовую дисциплину. На 1981 год разработан комплексный план мероприятий по сокращению текучести, укреплению трудовой дисциплины.

На стройке ведется планомер-

планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Обсуждение постановления прошло на собраниях в первичных парторганизациях. Итогом этого обсуждения стали конкретные мероприятия, направленные на обеспечение подготовки к переходу на новую систему планирования и управления в резерве каждого коллектива.

Партком в текущем году сосредоточил основное внимание на работе коллективов строителей и монтажников на комплексе аммиак-карбамид. Здесь созданы и работают общественный штаб, Совет секретарей парторганизаций, рабкоровский пункт газеты «Ангарский строитель», выходит листовка «За труд ударный». Проведено кустовое партсоборание коллективов, работающих на комплексе. Здесь же единодушно одобрены и приняты совместные сообразительства.

Деятельность группкома была направлена на активизацию и дальнейшее развитие соцсоревнования — этого испытанного средства повышения активности трудящихся. Все большее значение у нас приобретает проблема укрепления трудовой и производственной дисциплины. И правильно поступают наши самые массовые организации в лице ФЭМК и группового комитета, придавая ей требуемое значение. Рассмотрение на заседаниях товарищеских судов, профсоюзных комитетов нарушителей социалистической дисциплины труда, людей, склонных к злоупотреблению спиртным, лодырей, прогульщиков с соответствующими выводами и наказаниями, естественно, является нужной и необходимой мерой.

Активно помогает в организации трудового воспитания молодежи комсомольская организация стройки, которая много делает по созданию комсомольско-молодежных бригад, организации учебы молодежи и ее досуга.

Вопросы капитального строительства неоднократно рассматривались на заседаниях горкома КПСС и районных комитетов КПСС, что в значительной мере помогало улучшению работы строителей.

(Доклад печатается в сокращении).

ДЕЛА И ПЛАНЫ

сенние полевые работы в колхозы и совхозы Аларского района 100 трактористов и 158 механизаторов.

Будет оказана большая шефская помощь в этом году колхозам и совхозам Аларского района в строительстве силосных траншей, в заготовке кормов для общественного животноводства. На уборку урожая в подшефный Аларский район отправим 600 автомобилей и 300 трактористов.

ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ нарастающих тематических задач важнейшее значение имеет развитие базы стройиндустрии. В прошлом году план собственного строительства перевыполнен вдвое, в том числе введено в эксплуатацию 39,4 тысячи кв. метров жилья. Итоги пяти месяцев говорят о выполнении плана собственного строительства. Однако отстает ввод основных фондов и тематики. Отстают строительство объектов производственного назначения. По теплоту складу план выполнен на 5 процентов, не ведутся работы по тепловой мойке АТК-8. В целом неудовлетворительно ведется работа на базе стройиндустрии треста Зимахмистрой — база ЖБИ, автобаза, база УМ, база монтажных организаций. Из социкультурных объектов внимание следует уделять поликлинике, корпусу больницы на улице Чайковского, форсировать строительство жилья, в том числе по дому 156 в 6-м микрорайоне, дом — в 7-м микрорайоне, дом малосемейных и другие.

В одиннадцатой пятилетке намечается приступить к строительству ДСК, что позволит увеличить строительство жилья на 40—50 тысяч квадратных метров в год, завод керамзитового гравия, ГПТУ на 1200 мест, профи-

уделяет контролю за реальностью заявок, возможность своевременного использования полученных материалов и конструкций их комплектации.

Б ОЛЬШИЕ задачи предстоит нашему коллективу в 11-й пятилетке. В целом на пятилетие намечается рост годовых объемов на 20 процентов в сравнении с базисным 1980 годом. Предстоит построить производство аммиака и карбамида, вторую очередь завода БВК, расширение ТЭЦ-9, начать работу по реконструкции ТЭЦ-10, второй очереди химзавода в Зыме и ряд других объектов. За пять лет необходимо повысить производительность труда на 15 процентов.

Предстоит освоить 28 новых изделий, в том числе комплексные плиты покрытий с эффективным утеплителем из пенопласа, предстоит освоить новую серию на газобетонные стеновые панели для промышленного и гражданского строительства с одновременным уменьшением объемной массы газобетона до 800 кг. куб. метров, сборные железобетонные перегородки взамен кирпичных. Предстоит освоить безрулонные кровли. Ведутся поиски по замене дощатых полов с целью снижения затрат и экономии древесины.

В соответствии с планом министерства в 1980 году принята в эксплуатацию государственной комиссией вторая очередь АСУ. Предусматривается дальнейшее развитие АСУ на базе ЭВМ третьего поколения.

На 1981 год утвержден план изготовления и внедрения новой техники. Предусматривается внедрить 66 наименований этих средств.

Основным направлением улучшения организации труда является бригадный подряд. Сейчас

ная профилактическая работа по созданию безопасных и безвредных условий труда.

Б ОЛЬШУЮ работу, направленную на повышение эффективности строительного производства, проводит партком строительства. Систематически на заседаниях комитета заслушиваются вопросы о планах технического развития и совершенствования управления производством. Понимая важность развития бригадного подряда как метода повышения производительности труда и снижения себестоимости, партком рассмотрел вопрос о дальнейшем развитии бригадного подряда. Выполняя это решение, были приняты меры, которые дали положительные результаты. Увеличился охват бригадным подрядом на промышленном строительстве, снизилось количество сорванных договоров по вине администрации.

За последние годы хуже стал работать трест Востокхиммонтаж. Партком на своем заседании заслушал вопрос о работе треста по повышению производительности труда. Вскрыты серьезные недостатки в руководстве коллективом. В постановлении определены меры по улучшению работы треста.

Партийный актив строительства рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций и коллективов по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

ПРАВО НА ЖИЛИЩЕ, провозглашенное и гарантируемое Конституцией СССР, является величайшим завоеванием социалистического строя и служит ярким показателем роста народного благосостояния.

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, коллектив СМУ-1 совместно с коллективами внешних и внутренних субподрядных организаций и всех служб обеспечения успешно завершил 10-ю пятилетку, обеспечив введя сверхпланового жилья более 100 тыс. квадратных метров и сдав в эксплуатацию 124 объекта культурно-бытового, промышленного и сельскохозяйственного назначения.

За годы 10-й пятилетки нами были построены и введены в эксплуатацию в числе других такие объекты, как крытый рынок, техникум легкой промышленности, актов зал проектировщиков, хлебозавод, семь детских садов, три школы, 10 столовых, два фруктохранилища, два картофелехранилища. Положительным примером в решении комплексной застройки новых микрорайонов является 19 микрорайон, к застройке которого мы приступили в 1977 году и в основном завершили в 1980 году. Здесь наряду с жилыми домами введены в эксплуатацию продовольственный, хлебный и овощной магазины, детский сад, аптека, ателье мод, сапожная мастерская,

почта, сберкасса и детская библиотека.

В истекшем пятилетии нами совместно с УПП освоены и завершены переход на строительство домов серии И-163 в пяти—девятиэтажном исполнении, отличающихся от своих предшественников более удобной планировкой квартир, увеличенными размерами комнат, кухонь, передних.

Положительные результаты в 10-й пятилетке стали возможными благодаря самоотверженному труду

всех наших низовых коллективов, в авангарде которых идут бригады, руководимые тт. Жерноклевым, Стариковым, Сливка, Гюнушем, Самозванцевым и другими. Родина высоко оценила труд лучших, наградив шесть наших рабочих орденами и медалями. 27 рабочих и ИТР награждены знаком «Ударник 10-й пятилетки». Звания «Лучшая бригада министерства и ЦК профсоюза» удостоены коллективы, руководимые тт. Сливка и Жерноклевым. По итогам соцсоревнования среди бригад, работающих по методу бригадного подряда, коллектив тов. Сливка дважды удостоен переходящего Красного знамени среди бригад Иркутской области. Многие бригады, мастерские и строительные

участки неоднократно занимали призовые места в соцсоревновании коллективов стройки и города.

Говоря о положительных результатах работы СМУ-1 в десятой пятилетке, нельзя обойти молчанием и наши недостатки. К ним относятся такие, как несвоевременная проработка всего комплекса вопросов инженерной подготовки про-

ческого XXVI съезда КПСС, решения которого сердцем восприняты каждым из нас. В принятых съездом Основных направлениях сказано «Последовательно улучшать жилищные условия советских людей, повысить комфортабельность жилищ и уровень их благоустройства». Для нас, участников городского строительства,

культбыта. В первом квартале коллектив СМУ выполнил план по всем технико-экономическим показателям. Однако сегодня, когда до завершения второго квартала остается немного рабочих дней, обстановка далеко неблагоприятная. По итогам двух месяцев нами допущено отставание в выполнении плана по генподряду на 421 тысячу рублей, при этом особую тревогу вызывает выполнение плана такими подразделениями, как СМУ-4, УМ, трест ВХМ и МСУ-76, несмотря на то, что фронт работ у этих подразделений есть и по вводным и по задельным объектам. Есть и время для наверстывания допущенного отставания.

Хочется подчеркнуть еще раз, что 1981 год для нас и впредь будет очень напряженным. Мы вступаем во второе полугодие и рассчитываем, что имевшие место недоработки в комплектации нас сборным железобетоном, особенно объектов культурно-бытового назначения, будут ликвидированы, равно как и не будет срывов в обеспечении отделочников, сантехников и электриков. Графики поставок надо выполнять день в день, так же, как и графики возведения и ввода объектов.

ВОСПРИНЯТЫ СЕРДЦЕМ

М. А. МИРОЧНИК, начальник СМУ-1

изводства, срыва графиков производства работ и сдачи объектов под монтаж и под отделку, наличие недоделок и переделочных работ, хроническое отставание в строительстве подземных коммуникаций, а отсюда срыв благоустройства микрорайонов и прилегающих к ним улиц, несбалансированность ресурсов — людских и материально-технических у всех участников строительства, значительная разбросанность, удаленность объектов друг от друга, наличие большого количества заказчиков, ведомственная разобщенность и отсутствие понимания с их стороны ответственности за ввод объектов в эксплуатацию.

Прошло не многим более трех месяцев после завершения работы истори-

это важнейшая задача, и над ее решением мы сейчас работаем. В преддверии первого года одиннадцатой пятилетки нами совместно со всеми смежниками продуманы и составлены графики поточного строительства, графики движения бригад и участков на строительстве объектов жилья и соцкультбыта, определены объемы и сроки производства работ и ввода объектов в эксплуатацию с тем, чтобы мы могли без сбоев решать поставленные перед нами задачи.

В 1981 году СМУ установлен напряженный план по всем показателям. Эти показатели превышают достигнутые нами в 1980 году, не меньше предстоит нам ввести в эксплуатацию объектов жилья и соц-

ИЩЕМ РЕЗЕРВЫ

В. В. МАЗЮК, председатель объединенного рабочкома УАТа

Развернув широкое социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана автоперевозок первого года 11-й пятилетки и достойную встречу XXVI съезда КПСС, коллектив УАТа план двух месяцев текущего года выполнил досрочно. План первого квартала в приведенных тонна-километрах выполнен на 106,2 процента. По результатам работы стройки в первом квартале отмечена хорошая работа нашего подразделения. При подведении итогов соцсоревнования по УАТу лучшей признана автобаза № 5. По итогам работы за пять месяцев сократилась текучесть кадров. План автоперевозок второго квартала также будет выполнен.

Сейчас перед автотранспортниками стоит сложная задача — при условии отвлечения 650 автомобилей на уборочную кампанию оставшимся транспортом обеспечить необходимые перевозки для строительства. Но одним транспортникам справиться с этой задачей очень трудно. Необходимо, чтобы и строительные подразделения также подготовились к ее выполнению. Отвлечение автотранспорта на сельхозработы есть уже сегодня. Две автоколонны в количестве 60 автомобилей ежедневно заняты на вывозке железобетонных изделий на строительство силовых траншей. Поэтому сейчас до массовой отправки автотранспорта на село нужно завезти впрок строительных грузов, а в период уборочной кампании всем строительным подразделениям оставшийся автотранспорт необходимо использовать с наивысшей производительностью.

Несмотря на положительные результаты хозяйственной деятельности, у нас есть недостатки, над которыми необходимо еще много работать. Неблагополучна обстановка в УАТе с травматизмом и дорожно-транспортными происшествиями. Руководством и профсоюзным комитетом УАТа проводится большая профилактическая работа по охране труда и безопасности движения с привлечением общественных инспекторов. Ранее не существовало Положения об общественном инспекторе по безопасности движения. Объединенный рабочком совместно с отделом техники безопасности и безопасности движения разработали такое положение, увязали его с соревнованием по методу Басва, и сейчас проводится работа по внедрению нового положения в автобазе. Водители УАТа участвуют во Всесоюзном смотре по обеспечению безопасности дорожного движения.

Автотранспортники стройки постоянно ищут резервы повышения производительности труда, организации производства. Продолжается собственное строительство объектов для улучшения условий труда, культуры производства. Так, в этом году ведется строительство объекта для расширения профилактория авторемонтных мастерских с бытовыми помещениями и медпункта в автобазе № 3, продолжается строительство механизированной мойки автомобилей в автобазе № 8, и здесь же начато строительство теплой стоянки на 180 автомобилей. Планируется выполнить нулевые работы по тепловой стоянке на 150 автомобилей в автобазе № 7. Проводится большой объем работ по капремонту зданий и сооружений. Во всех автобазах начат их текущий ремонт, ремонт теплотрасс, благоустройство территории автобаз, проводится комплексная подготовка автобаз к зимней эксплуатации.

В УАТе разработан и утвержден план технического развития и социально-культурных мероприятий на 11-ю пятилетку.



Строится комплекс аммиака.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ЗАДАЧИ НАПРЯЖЕНЫ

В. П. КЛИМОВ, начальник СМУ-2.

План пяти месяцев по генеральному подряду нами не выполнен. И это сложилось в основном из-за невыполнения плана на комплексе аммиака трестом ВХМ. В настоящее время весь коллектив сосредоточен на пусковых объектах года. Это, в первую очередь, ЭП-300. Здесь необходимо одать рабочей комиссии во втором квартале семь объектов. На БОС-II—9 сооружений для приема стоков с ЭП-300. Все сооружения, как на ЭП-300, так и на БОС-II гидротехнические. На данном этапе рабочей комиссии предъявлена только хлораторная БОС-II, а остальные сооружения готовятся к подписанию, для чего необходимо произвести гидротехнические испытания всех сооружений. Вот эти испытания показали, что не все сооружения выполнены с должным качеством.

Кроме этих двух важных комплексов, коллективу пришлось отвлечь ресурсы на устранение недоделок комплекса ПВД, где необходимо

заменить металлические переплеты ленточного остекления на деревянные на объекте 1075 и заменить оконные заполнения на объекте 1840. Кроме этого, сдать в эксплуатацию объект 1857а. В стадии окончания насосная аммиачной воды с наружным парком емкостей для комплекса аммиака. Наша задача — предъявить этот объект рабочей комиссии во втором квартале.

Большие и напряженные задачи стоят перед нашим коллективом на комплексе аммиака. При таком сосредоточении ресурсов у нас все-таки есть элементы неорганизованности. Нужно прямо сказать: слабо мы сработали на третьем строительном участке, особенно по выполнению тематических и плановых заданий. Сейчас коллектив поставил перед собой задачу завершить во втором квартале все работы на пусковых объектах ЭП-300, БОС-II, БВК и сосредоточить внимание и ресурсы только на аммиаке.

ТОРМОЗЯТ НЕДОСТАВКИ

Н. А. КАСЬЯНОВ, бригадир комплексной бригады СМУ-11

Решения XXVI съезда КПСС четко определили генеральную линию в области капитального строительства. Задачи, поставленные съездом, доведены до каждого работника СМУ, повышенные социальности приняты всеми бригадами и участками. Но, к сожалению, в нынешнем году коллектив СМУ работает не так, как хотелось бы. И мешают этому те срывы, которые допускаются не по нашей вине. Назову несколько причин. Моя бригада ведет строительство холодильника. Бригада комплексная, выполняет основные общестроительные работы. Сегодня она могла бы сделать большой объем строительно-монтажных работ, если бы был решен вопрос с

поставкой пенополистирола для кровли той марки, которая необходима. Пенополистирол в объеме 200 кубических метров есть, а укладывать мы его не можем, так как проектировщики запретили его применение. Полагаю, что этот вопрос нужно решить срочно. Требуется решения и другой вопрос по нашей бригаде — укладка бетона в основание под полы. В прошлом году СМУ-7 завезло и вывалило грунт без уплотнения. До сих пор основание не сдано, мы не принимаем бетон, а СМУ-7 не торопится сдать нам основание.

Недостаточно интенсивно работает бригада товарища Белошапки. Вывезенный газозолосиликат в апреле в объеме 400 куб. метров не уло-

жен из-за срыва поставки плит покрытия. Бригада товарища Пономаренко тоже работает не в полную силу из-за непоставки сборного железобетона. Этому коллективу сорвали подряд. Сдерживается и работа бригады товарища Кокорина. Со срывом графика комплектуется сборным железобетоном бригада А. Д. Шкрёбо, работающая на монтаже домов в квартале 206.

Можно ли при такой комплектации выправить создавшееся тяжелое положение с выполнением плана СМР?

МЕНЬШИМИ РЕСУРСАМИ — БОЛЬШЕЕ

Н. М. БУЛОЧЕНКО, секретарь парткома УПП.

Коллектив УПП в прошлой пятилетке выполнил план по всем технико-экономическим показателям. С неослабевающими темпами вступили мы и в 11-ю пятилетку. План четырех месяцев выполнен. Хуже дела обстояли в мае, на это были свои причины, но мы убеждены, что план полугода все же будет выполнен.

Каждый труженник УПП понимает, что соизмеряет планы со своими возможностями. Многие могут человек, если он трудится в хорошем, здоровом коллективе.

Комсомольско-молодежная бригада электросварщиков Берты Георгиевны Рудаковой из арматурного цеха ЗЖБИ-1 решила выполнить задание 11-й пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, то есть почти на 8,5 месяца раньше срока. Вот выдержка из протокола собрания бригады. Мастер А. Э. Эгле: «Я надеюсь, что мы не будем одиноки. Нас поддержат передовые бригады заводов УПП и стройки, значит, коллектив может! Значит взвесил все «за» и «против».

10 июня я побывал на партийном собрании коллектива ДОКа-2. Докладчик, председатель завкома Валентина Федоровна Пугина сказала, что цена одной минуты на ДОКе — 22 рубля. Не копейки сегодня стоит лишний перекур, а десятки и сотни рублей. Не копейки стоит минутное опоздание на работу. Тысячерублевыми потерями оборачивается неподвезенный вовремя на стройку раствор или бетон, солидными суммами бьют по карману государства, по нашему с вами благополучию чьи-то нераспорядительность, нерасторопность, некомпетентность.

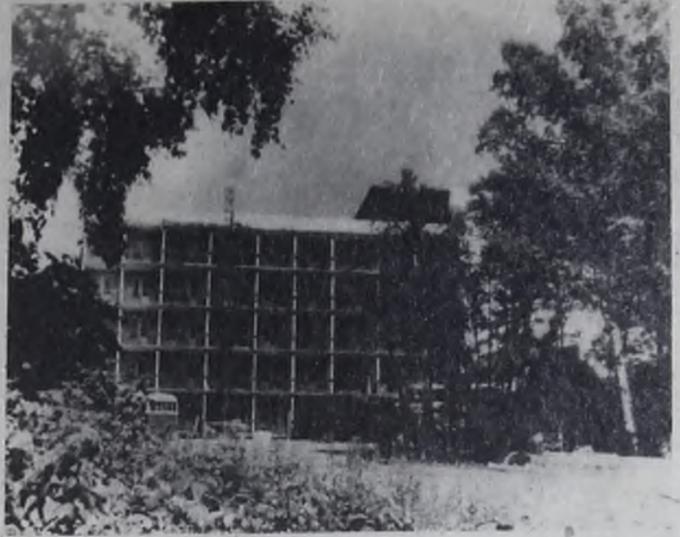
Социализм — это учет. Кры-

латые ленинские слова по-особенному актуальны в наши дни. Не знать значения цифры сбереженного, сэкономленного, не уметь с ней обращаться, не понимать ее — значит отстать. Нас постоянно критикуют и обвиняют в некомплектной поставке. Дело в том, что в отделах напортачат, а всплывает-то все в цехах. Обращаюсь к производственно-диспетчерскому отделу стройки от имени пятидесятичного коллектива УПП и прошу: требуйте, спрашивайте с нерадивых, но и постарайтесь сами квартальный график комплектации объектом строительства выдавать не в конце квартала, а за 30—40 дней до его начала, чтобы начальник цеха мог вместе со своим коллективом рассмотреть его, взвесить, подготовиться и выполнить на сто процентов. Не создавайте нервозность в коллективе, и мы вас не подведем.

Наше управление дает в год 400 тыс. куб. метров сборного железобетона, 121 тыс. куб. метров товарного бетона, 135 тыс. куб. метров пиломатериала, 102 млн. штук кирпича, тысячи тонн асфальтобетона и много другой продукции. Главный фактор экономического роста — это повышение производительности труда. Нам необходимо всемерно расширять комплексную механизацию, настойчиво внедрять бригадный подряд. В УПП вот уже второй год на ЗЖБИ-2 работают на подряде бригады, которыми руководят Санников и Лелуашвили. С мая прошлого года по май этого года производительность труда в натуральном выражении в этих бригадах возросла соответственно на 11 и 9,6 процента, снижена себестоимость.

XXVI съезд КПСС наметил новые исторические рубежи в развитии советского общества. В жизни партийных и общественных организаций у каждого коллектива есть свои специфические проблемы, но общей и главной для всех нас является одна — завершить переход на преимущественно интенсивный путь развития. Товарищ Л. И. Брежнев дал глубокое научное и практическое определение сущности этого пути. Интенсификация экономики, повышение ее эффективности, если переложить эту формулу на язык практических дел, состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего.

На состоявшемся активе УПП рассматривался вопрос комплексной целевой программы развития и технического перевооружения предприятия. В своих выступлениях участники актива отмечали, что более 60 процентов выпускаемого сборного железобетона изготавливается на крытых поддонах, а более 70 процентов требуют повышенной заводской готовности. Такое положение ведет к большой загруженности закрытых цехов разнообразной номенклатурой, что затрудняет внедрение комплексной системы управления качеством, механизации производственных процессов. В своем постановлении партийно-хозяйственный актив одобрил программу мероприятий по техническому перевооружению заводов и ДОКов, пути сокращения ручного труда и повышения эффективности производства.



Город родной.

ЭКОНОМИКЕ — ЭКОНОМНОСТЬ

Л. В. КИНЯКИН, начальник УПТК.

В текущем году наш коллектив в основном успешно справляется с поставленными перед ним задачами. Практически сняты принципиальные вопросы обеспечения по Зиминской площадке и важнейшим комплексам Ангарска. Как и в прошлом году, принимаются необходимые меры по своевременной комплектации объектов жилья и соцкультбыта с учетом значительного перевыполнения государственного плана. Задача эта не из легких. Большое внимание уделяется снабжению заводов и ДОКов УПП. Под особым контролем находится обеспечение такими материалами, как цемент, металл, бензин. К сожалению, использование значительных по объему материальных ценностей на нашем строительстве пока далеко не хозяйское.

В этом плане особенно остро стоит вопрос по сверхнормативным остаткам материалов, которые на 1 мая составили 11535 тысяч рублей. Анализ остатков на 1 июня показывает, что у нас в большом избытке такие материальные ценности, как сборный железобетон, металлоконструкции, алюминиевый лист, трубы чугунные, напорные, трубы сварные большого диаметра, проволока стальная, высокопрочная для железобетона и т. д. Этот перечень материалов можно продолжать, а ведь это материалы дефицитные, стоимость которых составляет более 10 млн. рублей. Они занимают огромные складские площади и, что самое тревожное, постепенно теряют свое качество.

Имеется много фактов, ког-

да при составлении заявок не учитываются имеющиеся остатки, в наличии несоответствие месячной потребности с недельно-суточными графиками, комплекточные ведомости составляются с большим опозданием, заявленные и уже завезенные материалы часто лежат без движения. Это относится к УПП, РМЗ.

Важное значение придать партии и правительству вопросу экономии материалов, но, к сожалению, мы в своей практической деятельности допускаем много отступлений. Можно привести много фактов бесхозяйственного отношения к материалам. Назову лишь один. Листовой алюминий является одним из дефицитных материалов, но как мы к нему относимся. На объектах ЭП-300, особенно под эстакадами, в полном беспорядке валяются алюминиевые заготовки для оконных рам, часть их проходящим автотранспортом превращена в груды металла. Комитету народного контроля стройки надо внимательно разобраться с таким безответственным отношением к очень нужным материалам. И еще. У нас ежегодно, особенно в зимнее время, из-за отсутствия необходимого количества приемочных емкостей простивает значительное количество железнодорожных вагонов с цементом. Отсюда все нежелательные последствия. Считаю, что настало время решить вопрос строительства на заводах УПП дополнительных складских емкостей под цемент.

МОЛОДЕЖЬ — НАШЕ БУДУЩЕЕ

С. В. ВАСИЛЬЕВ, слесарь СМУ-5, член комитета ВЛКСМ АУС.

В управлении строительства трудятся шесть тысяч молодых людей в возрасте до 30 лет. Сейчас никому не нужно объяснять, насколько важна воспитательная работа с молодежью. Более ста комсомольцев работают в комсомоле. Комсомольский актив — это 1200 юношей и девушек, но остальные 2300 комсомольцев не проявляют особого желания к общественной работе. В стороне от общественных дел стоит и несоюзная молодежь. А ведь воспитывать молодые кадры нужно в первую очередь через привлечение к общественному труду, чтобы у каждого молодого рабочего появилось чувство ответственности за свой труд, в целом за стройку.

Немаловажную роль в этом отношении играют конкурсы профмастерства. Закончился общестроительный конкурс среди штукатуров. И что же мы видим? Участие в конкурсе приняла всего шесть штукатуров. Не было штукатуров из треста Знахмистрой, некоторые подразделения АУС выставили одну пару вместо трех. На конкурсе, помогающем молодым рабочим глубже освоить свою профессию, научиться передовым методам и приемам труда, не было учащихся ГПТУ и школьников, а ведь кому, как не им,

продолжать наше дело, работать дальше. Они — наши будущие кадры. Мы мало заботимся о том, чтобы школьники, завтрашние рабочие, шли к нам на стройку. Если мы хотим, чтобы через пять-десять лет у нас были квалифицированные кадры, нам уже сегодня нужно вести профориентационную работу в школах. Мы уже забыли, когда по инициативе строителей организовывались экскурсии школьников на объекты. Мало наши руководители, бригадиры и кадровые рабочие бывают в школах и рассказывают о почетной профессии строителя. Пропаганда строительной профессии должна быть поставлена основательно. Для этого есть много форм.

У нас 57 комсомольско-молодежных бригад, в которых трудятся около тысячи человек. Это хорошая школа комплексного воспитания молодых. Текучесть кадров в таких бригадах почти в два раза меньше, чем в обычных. И все потому, что здесь основное внимание уделяют молодым. А ведь молодежи, пришедшей на стройку после ГПТУ или школы, первое время в рабочем коллективе очень нужны внимание и поддержка делом и хорошим советом.

Хотелось бы отметить, что

в школах престиж строительных профессий очень низок. Много проблем у нас и с подготовкой школьников в ГПТУ. Наши ГПТУ-10 и 12 не удовлетворяют требованиям дня и не пользуются авторитетом ни у выпускников школ, ни у их родителей. Пора и нам иметь отлично оборудованную профтехучилище с лабораториями и мастерскими, тогда легче будет набирать группы строительных профессий.

Немало нужно сделать и по закреплению молодежи на стройке, по строительству жилья для молодых семей. Год назад мы сдали 120-квартирный дом, но его явно недостаточно для молодых семей. Во многом нужно улучшить быт в наших общежитиях. Проблемой остается и хорошая организация досуга и учебы молодежи. Все эти вопросы обобщались и раньше. Был составлен план мероприятий по работе с молодежью, но выполнять его почему-то никто не торопится. А как раз это важное дело не терпит промедления. Им нужно серьезно заниматься сегодня, если мы хотим иметь хорошие стабильные кадры строителей.

«НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА БУДЕТ СЕРЬЕЗНЫМ ЭКЗАМЕНОМ ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ. ХАРАКТЕРНАЯ ЕЕ ЧЕРТА — ВСЕМЕРНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ СИЛ НА СКОРЕЙШЕМ ЗАВЕРШЕНИИ И ПУСКЕ ТЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ СПОСОБНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НАИБОЛЬШИЙ ПРИРОСТ ПРОДУКЦИИ, РАСШИТЬ УЗКИЕ МЕСТА. МЫ УЖЕ Взяли ЭТОТ КУРС, И ЕМУ НАДО НЕУКОСНИТЕЛЬНО СЛЕДОВАТЬ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

СЕКРЕТАРЬ парткома АУС А. С. Першин, обращаясь к участникам партийно-хозяйственного актива, сказал о развернувшейся в стране организационной, массово-политической работе по выполнению решений XXVI съезда партии, о возросшей авангардной роли коммунистов. Вместе с тем, основное внимание нужно сосредоточить на имеющихся недостатках. Для того, чтобы успешно справиться с планом, который является законом, нужно постоянно бороться за его выполнение. Этому будет способствовать и перемещение центра тяжести массово-политической работы на стройучастки, в бригады, усиление роли инженерных служб. Все, что связано с шефской помощью селу, выдвигать на первый план. Причем руководители подразделений должны внимательно относиться к подбору кадров, отправляемых на работу в село, обсуждать кандидатуры на рабочих собраниях. Почетное звание строителя должно быть на высоте.

Собрание партийно-хозяйственного актива постановило в основу практической деятельности по повышению эффективности строительного производства положить указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, высказанные в докладе на XXVI съезде КПСС. Обязало руководство управления строительства, партком, группом, секретарей партбюро, руководителей подразделений, отделов принять конкретные меры по устранению имеющихся недостатков, по еще большему развертыванию социалистического соревнования, повышению авангардной роли коммунистов.

Материалы с собрания партийно-хозяйственного актива подготовила Л. А. МУТИНА.

22 июня — 40 лет со дня начала Великой Отечественной войны

ВЕЛИКИЙ ПОДВИГ
СОВЕТСКОГО
НАРОДА

«Сорок лет тому назад началась Великая Отечественная война. Самые темные силы империализма — силы кровавого фашизма обрушили на нашу страну огненный шквал войны...»

Но советский народ решительно преградил путь фашистской чуме. Сплотившись вокруг партии Ленина, он поднялся на защиту своей страны, своей свободы, своих низменных идеалов. Стойкость и героизм советских людей сумели переломить ход событий».

Л. И. Брежнев

ДОЛГАЯ ПАМЯТЬ

Память о себе война оставила Александру Степановичу Бегишеву долгу — на всю жизнь. Садясь в кресло, он, мягко улыбувшись, попросил: «Говорите, пожалуйста, громче — плохо слышу, контузия».

Этого молодежато подтянутого человека в темной рубашке с закатанными по локоть рукавами, в очках, поднятых на лоб, легко представить у кульмана с карандашом в руках, за чертежами, инженерными расчетами и очень трудно — кочегаром, верным помощником машиниста на стареньком паровозе.

Но именно кочегаром был он в 1941-м, когда началась война. Шел ему в ту пору 16-й год. Пацан, только что закончивший Еланское железнодорожное училище, очень гордый от того, что у него серьезная работа, что он вступил во взрослую жизнь.

А жизнь началась круто. С 41-го на железной дороге, даже и в Красноярском крае, темпы перевозок стали очень напряженными. И уставал он всерьез. Но несмотря на уговоры машиниста и внушения начальства, что железнодорожники нужны сейчас не меньше, чем солдаты, Сашка все ходил в военкомат. Таких, как он, малолеток, изо всех сил старавшихся выглядеть солидными, правдами и неправдами добивавшихся отправки на фронт, немало толпилось в коридорах. Их гнали, советуя подрасти маленько, а они приходили снова и снова, изобретая новые способы, как прибавать себе годков.

После одного фильма о танкистах, о крепкой мужской дружбе, Сашка спал и видел себя танкистом. И в военкомат теперь ходил с определенным требованием — направить учиться на танкиста. Только в 1943 году мечта его, наконец, сбылась — он был направлен в Омскую танковую школу, а в 1944-ом в звании старшего сержанта — на Первый Украинский фронт.

Но войны и на его долю хватило. Первое боевое крещение принял Александр Бегишев на Днестре, на станции с названием Залещики. У каждого из экипажа танка свои четкие обязанности. Саша был радистом-пулеметчиком.

Танковый корпус армии маршала Конева принимал участие в Львовской операции, в трудных боях за город Перемышль, форсировал Вислу. Наступление наших частей было стремительным. Утром брали крупный узел дорог город Лович, к ночи — Лодзь.

2 февраля вышли к Одеру, на дорожных указателях читали — до Берлина 100, 80 километров. Ох, какой близкой казалась победа. Но как же тяжело и нескоро дались эти последние километры. Только за один месяц, в феврале, сменил экипаж Саши Бегишева два танка — дважды были подбиты, горели. Один убит, командир ранен.

Самый памятный эпизод войны — как брали Мезеречский укреп район, на пути к Берлину одно из серьезных препятствий.

Несколько десятков танков, уйдя вперед основных сил, прорвались в проход, освобожденный немцами, ждавшими подкрепления. Нападение советских танков было неожиданным, и укреп район был взят. Но танки оказались отрезанными от своих, а боеприпасы кончались. Почти двое суток держали оборону танкисты, пока подошли основные, главные силы.

Под Берлином получили новейшее оружие — самоходные установки со стабилметровыми пушками. Но и у немцев все дома в Берлине были крепостью. Буквально из-за каждого угла, из каждого окна летели фаустпатроны, советские солдаты уже знали это оружие — гранатомет. 1 мая экипаж танка Александра Бегишева дрался вместе с пехотой неподалеку от имперской канцелярии. В этот день бои были закончены.

А на следующий, 2 мая, убили командира танка, лейтенанта Панкова. Похоронили его в берлинском Трептов-парке, там, где сейчас памятник советскому солдату стоит.

Недавно из Москвы, от Совета ветеранов танкового корпуса Александру Степановичу пришло письмо, пишут, что родные Панкова, его сын разыскивают людей, что-либо знающих об обстоятельствах гибели лейтенанта. А свидетелей только двое и было — он, да механик Степан — все, кто остался от экипажа.

Девятнадцать лет было танкисту Александру Бегишеву, когда наградили его орденом Великой Отечественной войны 1 степени — за Берлинскую операцию, медалями «За боевые заслуги», «За освобождение Варшавы». Всего девятнадцать лет.

А на всю оставшуюся жизнь война наградила его долгой памятью — о потерянных товарищах, о мужестве их и страстном желании жить, и еще — сознанием ценности каждого прожитого дня. А. МОСИНА.

ЗАВТРА — ДЕНЬ
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА

ПРИЗВАНИЕ

Если работа — первейшая в жизни необходимость, если работа — призвание, человек счастлив. Надежда Евгеньевна Штейнберг, врач-травматолог поликлиники строителей, считает, что ей повезло с профессией. Врачом мечтала стать с детства. Ставила своим домашним горчичники, грелки, а когда серьезно заболела мама, эти детские игры перешли в мечту. Как хотелось ей помогать людям в тяжкие дни недуга.

Закончив школу, в 1941 году пошла учиться на фельдшера. По окончании работала в специализированной больнице, а в 1950 году поступила в Иркутский медицинский институт. Пройдя специализацию, выбрала себе «мужскую» специальность — травматолога. Несколько лет работала в

Иркутском институте травматологии и ортопедии младшим научным сотрудником. Под руководством профессора Базилевской прошла хорошую школу. Многочасовые операции рядом с опытными хирургами учили делать то, что еще несколько лет назад казалось невозможным.

В 1965 году Надежда Евгеньевна приехала в Ангарск. Работала в больнице строителей, а с 1968 — в поликлинике. Работа ее связана с большими нервными и физическими нагрузками. Чтобы быть хорошим врачом, мало одних знаний, нужно уметь сопереживать, жалеть, быть терпеливой, понимая психику больного человека. За это пациенты и благодарны врачу Надежде Евгеньевне Штейнберг. Фото С. ЧЕРНЫША.



ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ И ДОБРОТУ

22 года назад переступила порог своего кабинета выпускница Иркутского медицинского института Альбина Петровна Левыкина. Были знания, но не было опыта. Шли годы, молодой врач по крупицам накапливала его. Сегодня она — одна из ведущих специалистов стоматологического отделения. Через ее умелые добрые руки прошли сотни пациентов, часто измученных тяжелой болью, и каждому она оказала помощь. Альбина Петровна превосходно проводит лечение перелома челюсти, травм, полученных в результате дорожных происшествий. Рабочий день ее напряженный, больных на приеме бывает много, однако она примет всех, даже если закончатся часы работы, окажет квалифицированную помощь, назначит лечение, даст совет.

В коллективе поликлиники и среди пациентов Альбина Петровна пользуется огромным уважением. Коллеги доверяли ей большое общественное поручение — быть членом народного контроля. Серьезно, ответственно она выполняет это дело.

Как специалист А. П. Левыкина постоянно работает над усовершенствованием методики лечения и часто выступает с докладами на конференциях стоматологов. Много сил отдает воспитанию любви к профессии, нелегкому, но благородному труду врача у молодых работников. За самоотверженный труд Альбина Петровна удостоена высокого звания «Ударник коммунистического труда». Она ветеран стройки, награждена многочисленными грамотами,

в том числе грамотами Министерства здравоохранения, ценными подарками, премиями. Все это — свидетельство ее безупречной работы и признания.

От общения с такими людьми, как Альбина Петровна, становится теплее на душе. В день праздника медицинского работника от имени многочисленных ее пациентов, ветеранов труда хочу поблагодарить Альбину Петровну Левыкину за отзывчивость, доброту, помощь.

А. ТЕЛЕБА,
ветеран труда, наш влешт.
корр.

Соревнуются продавцы

В магазине «Юбилейный» прошли соревнования молодых продавцов продвольственных товаров на звание «Лучший по профессии». Первое классное место присуждено старшему продавцу магазина «Ангара» Рамзе Верхотуровой. Второе и третье поделили Люба Бортосова из «Юбилейного» и Галина Арнаутова, продавец магазина «Ангара». Жюри отметило высокий уро-

вень профессиональной подготовки девушек, их стремление работать высококультурно. Жюри присудило также поощрительную премию Ларисе Дунаевой, продавцу магазина «Заря».

Победительницы конкурса в конце июня примут участие в городском соревновании за право называться «Лучшим продавцом».

Наш корр.

Редактор Т. Н. ВИНОГРАДОВА

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР» 20—21 июня — Эскадрон гусар летучих. 10, 13, 16, 19, 21-50. Для детей. 21 июня — Дюймовочка. 8-45. 22—23 июня — Эскадрон гусар летучих. 10, 13, 18-20, 21-20.	12, 16, 20. 22—23 июня — В моей смерти прошу винить Клаву К. 13, 15 (удл.), 17-20, 19, 21.
«РОДИНА» 20—21 июня — В плену дворцовых интриг (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19-30. 22—23 июня — Ночное происшествие. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.	«ПОБЕДА» 20—21 июня — Долгая ночь (2 серии, Иран). 10, 13, 16, 18-30, 21. Для детей — Буденовка. 10-15, 11-15, 13-15, 14-15, 22—23 июня — Если бы я был начальником. 10, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.).

ПОПРАВКА

По вине внештатного корреспондента газеты «Ангарский строитель» А. Васильева в № 46 за 17 июня 1981 года допущена грубая ошибка — под снимком на первой странице следует читать «штукатур-плиточник СМУ-5 К. Г. Липатова из бригады Елены Нисиченко» и далее по тексту. Редакция приносит извинения читателям и К. Г. Липатовой.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС объявляет набор на курсы по подготовке водителей-любителей. Обращаться по адресу: 86-15-24, телефон 2-86-85.

Пишите: Октябрьская, 7
655806, г. Ангарск.

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800.
Зак. 1264с
НЕ 1/917