

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 46 (3310)

Газета издаётся  
с 5 августа 1949 года

17

ИЮНЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## СОВЕРШЕНСТВУЯ МАСТЕРСТВО

В честь 30-летия города Ангарска и 30-летия ангарского комсомола в третьем строительно-монтажном управлении на участках 1, 2, 4, 5 проведен конкурс на звание «Мастер — золотые руки» среди штукатуров, маляров и сварщиков. Конкурс, в котором приняли участие 10 человек, проходил под знаком совершенствования профессионального мастерства, пропаганды передовых методов труда и повышения качества строительно-монтажных работ. Приказом по управлению была создана рабочая комиссия с правами жюри, которая принципиально подвела итоги конкурса. Первое место среди штукатуров заняло звено из четвертого строительного участка: А. К. Корнеева и Л. И.

Шкуратова. Второе место за Л. А. Каштымовой и Л. Ф. Труфановой из СУ-1, третье место досталось Н. М. Обрамчик и Г. Н. Грицевич из СУ-4. Среди маляров первым вышло звено четвертого строительного участка Е. И. Белова и А. К. Корнеева. На втором — Р. Л. Курбатова и Л. Г. Ошепкова. На третьем месте Л. Н. Цвиркун и И. В. Любина из СУ-1. В конкурсе сварщиков первое место заняли рабочие с пятого строительного участка В. И. Пряженников, В. П. Врублевский и В. Д. Аюшеев. Участники конкурса, занявшие призовые места, награждены почетными грамотами СМУ за хорошее качество работ, добросовестное отношение к труду и рекомендованы

для дальнейшего участия в общестроительном конкурсе АУС, проходящем в настоящее время.

За хорошую организацию рабочих мест в конкурсе штукатуров объявлена благодарность мастеру второго участка П. Т. Кверкову. Активное участие в конкурсе приняли Л. И. Затопляева, И. И. Рубисова, штукатур Г. Н. Слепцова, Л. Н. Каргина из первого строительного участка.

Хочется пожелать участникам конкурса хороших трудовых успехов, успешного выступления на общестроительном и областном строительном конкурсах.

Е. ЛАРЕВ,  
инженер ПТО СМУ-3.



На снимке нашего внештатного корреспондента А. Васильева штукатур-плиточник СМУ-5 Елена Нисиченко из бригады К. Г. Липатовой. Она работает на отделке 9-этажного дома в 15а микрорайоне.

## ГОРДЫ ТРУДОВЫМИ ДИНАСТИЯМИ

Монтажно-строительное управление № 78 славится своими трудовыми династиями. Одна из них — династия Кочановых. Самый старший, Александр Нестерович Кочанов, пришел на работу в наше управление более 20 лет назад. Свою трудовую деятельность он начинал электромонтером связи, а с 1962 года переведен мастером, затем прорабом по связевым работам. С 1978 года Александр Нестерович работает инженером производственно-диспетчерского отдела.

По стопам отца пошли и его сыновья. Старший сын Игорь пришел к нам в 1972 году. Годы работы на предприятии для него не прошли даром. Сейчас он имеет четвертый разряд монтажника связи, готовится сдавать на пятый. Младший сын Кочанова — Андрей — тоже начал свою работу учеником, а теперь ему присвоена рабочая квалификация монтажника связи третьего разряда.

Все Кочановы — отличные производственники и активные участники общественной жизни нашего коллектива.  
Б. ЗАХОЖЕНКО,  
заместитель секретаря партбюро МСУ-76.

## СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

В управлении производственных предприятий создан совет ветеранов Великой Отечественной войны. На первом заседании председателем совета единодушно избран начальник второго участка завода № 1 УПП Борис Владимирович Иванов. Члены совета ветеранов войны разработали и утвердили план мероприятий и образовали ряд комиссий, основным направлением работы которых будет забота об улучшении условий труда, быта и здоровья всех участников войны, работающих на предприятиях УПП.

Л. БЕЛЕНОВА,  
начальник отдела кадров  
ЗЖБИ-1.

## В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

НА ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА ЗАСЛУШИВАЛСЯ ВОПРОС «О РЕАЛИЗАЦИИ КРИТИЧЕСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ЗАМЕЧАНИЙ И ПРОСЬБ ТРУДЯЩИХСЯ, ВЫСКАЗАННЫХ НА КОНФЕРЕНЦИЯХ, РАБОЧИХ СОБРАНИЯХ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД».

КОМИТЕТЫ профсоюза УПП совместно с руководством намечают и осуществляют меры по реализации критических предложений рабочих и служащих своих предприятий, а также осуществляют контроль за их выполнением. По всем мероприятиям определены сроки и ответственные за их выполнение. Анализ данной работы свидетельствует, что многие из высказанных предложений на собраниях, конференциях подразделений и конференциях УПП нашли свое положительное решение. Так, из 33 предложений, высказанных в период отчетов и выборов 1979 года, выполнено 27, из них 12 касаются непосредственно улучшения условий труда. В 1980 году на колдоговорной конференции в адрес руководства и ОЗК было высказано 16 предложений. В настоящее время десять решены положительно. В течение ряда лет трудящиеся завода ЖБИ-2 выска-

зывали замечания о трудностях, связанных с трехсменной работой завода, так как 50 процентов рабочих в этом коллективе женщины. И вот руководство совместно с заводом провели ряд организационно-технических мероприятий, и с апреля 1980 года завод работает на двухсменном режиме. Уже в 1981 году полностью изготовлена и смонтирована новая система приточно-вытяжной вентиляции на заводе ЖБИ-4. Произведен ремонт бытовых помещений на участке № 2 завода ЖБИ-1. Рабочие формовочного цеха № 1 этого же завода переведены в новые бытовые помещения. По заводу ЖБИ-3 выполнены такие серьезные предложения, как устройство приточно-вытяжной вентиляции в бетоносмесительном цехе. Отрегулирована в настоящее время выдача спецмолока, готовится комната отдыха для рабочих-операторов бетоносмесительного цеха.

## НЕ ЗАМАЛЧИВАТЬ НЕДОСТАТКИ

Выполняя критические замечания и предложения трудящихся, руководство и комитет профсоюза УПП проводили и проводят определенную работу в области улучшения условий труда, организации общественного питания и отдыха трудящихся. О проводимой работе говорили в своих информационных начальники УПП М. М. Беликов и председатель комитета профсоюза Г. М. Цветков. На предприятиях УПП постоянно ведется строительство новых цехов и бытовых помещений. Так, за десятую пятилетку введены в эксплуатацию блок цехов на заводе ЖБИ-1, столярный цех с бытовыми помещениями на ДОКе-1, заново отстроено предприятие нерудных материалов, в стадии строительства находятся бытовые помещения завода ЖБИ-5.

Все принятые меры во многом способствовали развитию инициативы у рабочих и служащих, оказывали положительное влияние на решение различных вопросов производ-

ства, совершенствование социалистического соревнования и усиления контроля за соблюдением трудового законодательства. План четырех месяцев первого года одиннадцатой пятилетки выполнен на 100,4 процента. Однако показатели по производительности труда и реализации оставляют желать лучшего. И по тому и по другому показателю выполнение не достигло 100 процентов.

При всех названных положительных сторонах работы имеются еще отдельные руководители и комитеты профсоюза, которые не принимают действенных мер по рассмотрению и реализации критических предложений. Так, на ДОКе-1 не сделана крыша над тельфаром — ответственный т. Кириллов, на ДОКе-2 не построена бытовка для рабочих-мужчин лесопека — ответственный т. Шехтман. На Макарьевском карьере неудовлетворительно обстоят дела с доставкой рабочих во вторую смену. Из Свирска рабочих

доставляют на бортовых машинах, и это, несмотря на то, что сроки исполнения предложений по данному вопросу подходят к концу. Не ликвидированы запыленность и загазованность воздушной среды на заводе ЖБИ-3. Остаются в силе замечания по обеспечению рабочих спецодеждой, различными материалами и оборудованием. Недостатком в работе по критическим предложениям является то, что комитет профсоюза УПП на своих заседаниях не заслушивает сообщения хозяйственных руководителей и ответственных лиц и не дает их работе строгой и принципиальной оценки.

Президиум группкома постановил обеспечить руководству и комитету профсоюза УПП более тщательное рассмотрение критических предложений и принятия мер по своевременной их реализации. Считать рассмотрение предложений важнейшей задачей в деле привлечения трудящихся к управлению производством.

# Решения XXVI съезда КПСС — в практику созидания!

**В РАЗВИТИИ КРИТИКИ** и самокритики важное место принадлежит первичным партийным организациям. Партийным комитетом Ангарского управления строительства проделана и проводится определенная работа по привитию первичным партийным организациям чувства критичного и самокритичного подхода к оценке достигнутых результатов хозяйственной деятельности и работы. Во многих коллективах улучшилась партийная информация, повышается ответственность коммунистов за порученное дело, принимаются меры к тому, чтобы во всех парторганизациях была определенная система контроля и проверки исполнения принятых решений, совершенствовалась работа с кадрами.

По итогам отчетов и выборов парткомом и партийными бюро разработаны и взяты на контроль планы реализации критических замечаний, высказанных коммунистами на отчетно-выборных партсобраниях. Значительная часть их выполнена или находится в стадии решения конкретных исполнителей. Стало истиной — там, где критически относятся к оценке своей работы, результаты налицо. Примером тому могут служить партийные организации СМУ-5 (секретарь партбюро В. А. Филиппов), завода ЖБИ-4 УПП (секретарь партбюро Т. Р. Купцова) и другие.

Внимательно подходит партком к рассмотрению и принятию решений по критическим предложениям и замечаниям, содержащимся в письмах, заявлениях и обращениях трудящихся в партийные органы. За пять месяцев парткомом получено 48 писем, рассмотрено из них на сегодня 41, и из 27 устных обращений конкретные и

своевременные ответы и решения даны по 26. Правда, отдельные письма нами рассмотрены с нарушением сроков. Проведенный (пусть даже краткий) анализ писем дает хороший критический материал о состоянии различных сторон в работе партийной организации и всего коллектива. Учитывая, что за каждым письмом и заявлением стоит

коллектива в партком поступил ряд анонимных писем, заявлений. На «Дне открытого письма» получили 25 вопросов делового и критического характера, которые в настоящее время обобщены, а по некоторым из них будут приняты решения, составлены мероприятия.

Партком практикует и такую форму, как отчеты членов

парторганизации. Примеров тому достаточно. Возьмем известный коллектив СМУ-7. Водитель мотокатка, член КПСС А. Е. Шлегель в августе 1980 года в нетрезвом состоянии на оживленной трассе—Московском тракте совершил аварию, и только после вмешательства парткома через полгода парторганизация (секретарь партбюро Б. Д.

создадут в коллективе обстановку всепрощения.

Проверяя факты, изложенные в письмах, мы обнаружили злоупотребления служебным положением отдельных лиц при приобретении автомобилей в личное пользование в обход установленного порядка. Проявленная беспринципность начальника СМУ-6, члена КПСС И. В. Козунина привела к тому, что председатель стройкома, член КПСС П. И. Содылев решением группового комитета освобожден от занимаемой должности, партийный комитет объявил им строгие партийные взыскания. Строгое взыскание наложено и на начальника участка СМУ-3, члена КПСС В. Л. Середкина. Но суть не в партийных взысканиях, а в том, какой моральный урон нанесен в коллективах, а ведь этого могло и не быть, если бы их вовремя остановили, проявили партийную принципиальность. Эти факты свидетельствуют о серьезных проблемах в работе с кадрами и со стороны парткома.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии еще раз подчеркивается о дальнейшем развёртывании критики и самокритики: «Нужно и дальше всемерно углублять эту положительную тенденцию, утверждать во всех партийных организациях дух самокритичности, неприимиримости к недостаткам». Это положение доклада взято на вооружение парткомом стройки.

**А. ПЕРШИН,**  
секретарь парткома АУС.

## В ДУХЕ НЕПРИМИРИМОСТИ К НЕДОСТАТКАМ

живой человек, обращающийся к нам за помощью, партком уделяет значительное внимание воспитанию кадров в духе чуткого отношения к людям, созданию в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата, способствующего развитию открытой, деловой критики и самокритики, направленной на решение важнейших производственных задач, повышение политической активности трудящихся и их ответственности за положение дел на производстве и исключающее появление анонимных писем и заявлений. Одной из таких форм работы с трудовыми коллективами являются «Дни открытого письма». Это становится такой же жизненной необходимостью, как Ленинские пятницы и идеологические планерки. 22 мая мы провели «День открытого письма» на РМЗ. Решение это было принято не случайно. Из этого

КПСС о выполнении уставных и служебных обязанностей, в основном, руководителей коллективов.

Однако у нас есть и недостатки. Некоторые партийные и хозяйственные руководители не проявляют принципиальности и взыскательности в оценке своих действий и товарищей по работе, недостаточно остро реагируют на сигналы недостатков, проявляют необоснованную волокиту, не забываются по-настоящему о своевременном устранении причин, порождающих справедливые нарекания, слабо информируют коллективы о принятых мерах. Порой за чрезмерным увлечением решением хозяйственных вопросов, мелкой опекой хозяйственных руководителей упускаем решения проблемных вопросов. Недостаточно работаем непосредственно в трудовых коллективах, а это порой приводит к нежелательным результатам в работе

Марева) рассмотрела этот факт, объявив ему строгий выговор. Партком тревожит складывающееся положение дел в этом коллективе.

На одном из открытых партийных собраний в СМУ-4 (секретарь партбюро М. Н. Грицаенко) выступающие резко критиковали нарушителей трудовой дисциплины — прогульщиков и пьяниц, правда, не называя фамилий. Но на этом же собрании, рассматривая персональное дело члена КПСС В. А. Кузьмина, говорили: «Ну с кем не бывает», Оказывается, товарищ Кузьмин совершил недельный прогул на почве пьянства. На заседании парткома этот товарищ признался, что ему было неудобно и стыдно от того, как за него заступались. Налицо беспринципность, ложное товарищество. Такие «взыскания» ни в коем случае не могут носить воспитательного характера, а

## ВОСПИТАНИЮ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

## ИДЕОЛОГИЧЕСКИМ ПЛАНЕРКАМ— АКТУАЛЬНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

**СТРОЯ** новый мир, мы по праву гордимся достижениями в экономике, науке и культуре, радуемся успехам в самом трудном и самом благородном деле, которое завещал нам В. И. Ленин,— в воспитании нового человека, человека высокой идейной убежденности, патриота и интернационалиста, хозяина своей страны.

Партия постоянно совершенствует дело коммунистического воспитания. Это с новой силой подтверждают решения XXVI съезда КПСС, принятое два года назад постановление Центрального Комитета партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Документом долговременного действия назвал это постановление товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии. «По существу,— отмечал он,— речь идет о перестройке... многих участков и сфер идеологической работы. Надо добиться, чтобы ее содержание стало более актуальным, а формы отвечали современным запросам и потребностям советских людей».

Значительную роль в повышении воспитания коллектива, создании условий для улучшения психологического климата и высокопроизводительного труда в коллективе призваны сыграть и идеологические планерки.

С июля 1980 года в УЖДТ каждый третий вторник проводятся идеологические пла-

нерки, на которых присутствуют руководители служб, отделов, станций, партийные и профсоюзные работники. Во втором полугодии 1980 года было проведено шесть идеологических планерок, на которых были заслушаны руководители: В. М. Торженсмех— по вопросу «О роли старших машинистов в улучшении трудового и нравственного воспитания бригад», Б. Г. Чечулин— по вопросу «Дорожный мастер—организатор и воспитатель коллектива», Н. И. Ларионов— «О мерах улучшения работы по вовлечению молодежи в школы и учебные заведения», обсуждались и другие вопросы.

О плохой подготовленности к идеологической планерке, которая проходила 18 ноября 1980 года, говорили собравшиеся на нее. А вопрос был немаловажный: «Активная позиция молодежи в проведении общественных мероприятий коллектива». По данному вопросу заслушали секретаря комсомольской организации УЖДТ В. М. Гончарова. Послушать-то очень хотелось присутствующим, да только В. М. Гончаров ничего вразумительного не сказал ни как секретарь комсомольской организации, ни как дорожный мастер. Просто товарищ Гончаров не подготовился к идеологической планерке.

За пять месяцев 1981 года в коллективе железнодорожников проведено пять идеологических планерок, на которых обсуждались вопросы: «Общественный контроль—ва-

жный фактор повышения безопасности движения и охраны труда в коллективах», «Плановая дисциплина и совершенствование анализа выполнения плановых показателей», «Об организации воспитательной работы с молодежью в рабочих общежитиях» и ряд других. На этих планерках были заслушаны тт. А. В. Клименко, В. И. Савелков, Н. И. Ларионов, Б. М. Сиринов и И. В. Пожарский.

По вопросу общественного контроля было принято решение: ревизору по безопасности движения поездов А. В. Клименко совместно с ответственным за сектор ТБ рабочего комитета в кратчайший срок повысить уровень работы общественного контроля и ряд других рекомендаций.

По вопросу плановой дисциплины и совершенствования анализа принято также решение по повышению плановой дисциплины и реальности планирования.

По всем проводимым идеологическим планеркам принимаются определенные решения, направленные на улучшение воспитательной работы в коллективе железнодорожников.

Работа идеологических планерок проводится по плану, составленному в целом на полугодие.

**В. КОРОСТЕЛЕВ,**  
начальник ООТнЗ УЖДТ.



### Гвардейцы пятилетки

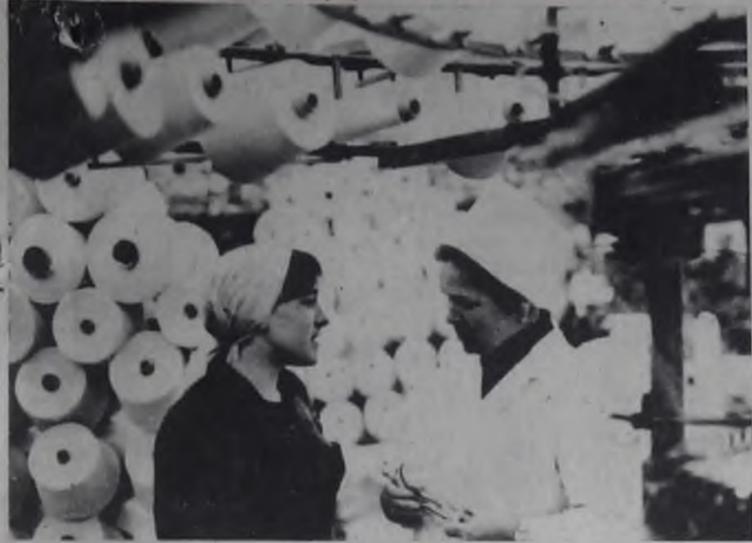
Леонтий Федосеевич Ляшко— общественный инспектор по технике безопасности в бригаде Г. М. Гюнуша (СМУ-1), в коллективе, носящем имя XXVI съезда КПСС.

Свыше 20 лет трудится на стройке Л. Ф. Ляшко. Опытный специалист, он владеет смежными специальностями. Сейчас в составе бригады Л. Ф. Ляшко строит жилой дом в микрорайоне.

На снимке: Л. Ф. Ляшко.

Фото С. ЧЕРНЫША.

## ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ



Молдавская ССР. На Рыбницкой трикотажно-бельевой фабрике много делается для улучшения труда рабочих. При составлении комплексной программы социально-экономического развития коллектива инженеры и социологи приняли во внимание результаты анкетного опроса об условиях труда и причинах утомляемости на каждом участке.

По просьбе производственников в красильном цехе, где была высокая влажность воздуха, установили более мощные кондиционеры. Подъемники исключили ручной труд на складе готовой продукции. В вязальном цехе все оборудование установили на специальные резиновые подушки.

Осуществление комплексной программы социально-экономического развития коллектива на предприятии стало важным резервом повышения производительности труда и качества продукции.

На снимке: цеховой врач М. Булах беседует с молодой вязальщицей Т. Глинкой.

Фото М. ПОТЫРНИКЕ.  
Фотохроника ТАСС.



Завод-вуз при Московском автомобильном заводе имени И. А. Лихачева готовит инженеров 9 специальностей.

На трех факультетах без отрыва от производства занимаются около 4 тысяч студентов.

Сейчас в институте началась горячая пора: защита дипломных проектов, сдача экзаменационной сессии.

На снимке: заведующий кафедрой автомобилей и двигателей, доктор технических наук, профессор Я. С. Агейкин проводит консультацию у студентов-выпускников работников ЗИЛа перед защитой дипломных проектов. Слева направо — слесарь-сборщик В. Осляков, Я. С. Агейкин, водитель-испытатель Н. Шагин и слесарь по ремонту автомобилей Ю. Романов.

Фото В. СОБОЛЕВА.  
Фотохроника ТАСС.

## БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД—В ДЕЙСТВИИ

## НЕ СБАВЛЯЯ ТЕМПОВ

**БОЛЬШИЕ** задачи, поставленные перед строителями, требуют совершенствования, организации строительного производства и широкого внедрения передовых методов. Особое место среди достижений последнего времени в организации производства в строительстве занимает новая форма хозяйственного расчета — бригадный подряд. Сегодня на повестку дня ставится уже не внедрение бригадного подряда, а совершенствование и дальнейшее развитие его форм. Там, где хозяйственный расчет становится одной из основных форм организации производства, преимущества его бьются неоспоримы.

Прошло то время, когда считалось, что подряд можно внедрить только там, где существует порядок. Подряд как раз и является самым действенным и активным средством в борьбе с беспорядком. Работать плохо труднее, чем работать хорошо — это истина давняя и общеизвестная. В строительном производстве процесс отделки зданий является завершающим, и все, что не сделали своевременно монтажники, сантехники, электрики, благоустроители до начала отделочных работ, производится зачастую одновременно с отделкой, сдерживая и срывая сроки. А иногда приходится переводить всю бригаду или ее часть на другой объект.

Еще несколько лет назад подобные явления вызвали конфликты, нервозность в коллективе. Шли большие споры о выполненных объемах работ. По технологии подготовка отделочных работ занимает большую часть времени, а определить ее точную готовность трудно. Все зависит от бригадира, как он сумеет убедить прораба. Зачастую на этот объект прежние бригады уже не возвращались, а приходили другие, и снова возникали споры, касающиеся объема работ и заработной платы.

**БРИГАДНЫЙ** подряд поставил все на свои места. Бригады отделочников работают одновременно по нескольким договорам. Теперь они спокойны. При любом срыве, нарушении технологического процесса бригадир вправе перевести людей на выполнение работ по другому объекту. Он может не бояться, что раскрывку, чистую де-

нежную работу отдадут другой бригаде. И как только появляется возможность, бригада возвращается к прерванной работе. Расход заработной платы по аккордному заданию в этом случае планирует сам бригадир. Он же определяет, сколько денег и в каком месяце взять из аккордного наряда на зарплату. Если видит на каком-то объекте отставание, приглашает людей из других бригад и сам рассчитывается, то есть дает выписку из аккордного наряда на выполненный объем.

Бывают случаи, когда бригадир одалживает определенную сумму зарплаты другой бригаде, оказавшейся с недостаточным заработком по какой-либо причине. Эту возможность имеет только хозяйственная бригада. В СМУ-5 сами бригадиры подрядных бригад определяют, в каком месяце, какую сумму денег из аккордного наряда закрыть на зарплату. Позволяют такие действия нашим бригадирам стабильность зарплат, уверенность в завтрашнем дне. У них не бывает такого, как по пословице — то густо, то пусто. Гибкое использование подрядной формы приводит к тому, что бригаде не нужно «наскребать» заработную плату на каких-либо работах. Договор на отделку объекта в СМУ-5 заключается не с одной бригадой, а с несколькими в зависимости от трудоемкости объекта и продолжительности графика отделки.

Часто нам говорят: «Что это у вас за подряд — по одному договору работают несколько бригад и неполным составом? Не лучше ли один хозяин на объекте, чем пять?» Да, может, на первый взгляд это и покажется необычным. Но сегодня эта форма труда в СМУ-5 себя полностью оправдала. В общем договоре бригаде поручается выполнить один из подъездов, этажей или видов работ в зависимости от объекта. В данном случае договор играет роль как бы содружества, где у всех общая заинтересованность в своевременной сдаче объекта. Коллективы «болеют» за отставание какого-либо вида работ или бригады, помогают друг другу. Одновременно с этим каждый из коллективов не хочет быть отстающим, тащить всех назад. В конечном счете интенсивно развивается

действенность социалистического соревнования.

**В** ЖУРНАЛЕ № 6 «Советские профсоюзы» за нынешний год я прочитала очень интересную статью «Бригадный подряд сегодня и завтра». Это опыт работы бригад на низовом хозяйственном уровне. Многие, что в этой статье говорится о подряде, о его неуклонности, о его гибкости, применяется у нас в СМУ, успешно используется в бригадах. Очень хорошо, что мы не отстаем, а совершенствуем свои формы труда и идем в ногу с самыми передовыми бригадами страны. И как результат, бригады отделочников СМУ-5 постоянно подтверждают свое мастерство. Отношение к общественному труду на самом высоком уровне. Где бы ни трудились наши отделочники, слава о них давно перешла границы подразделения.

Труднее с каждым годом становится назвать лучшую бригаду. Все у нас работает по бригадному подряду, с высокой ответственностью выполняют задания. Однако хочется назвать наших бригадиров, таких, как М. Ф. Вотряков, Е. Г. Михалева, В. П. Хмель — их бригады получили звание бригад имени XXVI съезда КПСС; Е. И. Мордовина, которая руководит комсомольско-молодежной бригадой имени Сергея Тюленина. Бригадир Г. М. Черникова, С. И. Данилова, М. Я. Плачинда, И. И. Андрейченко, Н. А. Прус, Л. Т. Тихонова, Г. И. Бруев, Н. Т. Резчик, М. В. Фомина — все эти руководители первичных коллективов перешли в 11-ю пятилетку еще более опытными, зрелыми, требовательными не только к себе, но и ко всему, что происходит вокруг.

Не только для этих бригад, но для всех коллективов СМУ форма низового хозяйственного расчета стала постоянной формой труда. Об этом говорит хорошее выполнение плана по СМУ в 1980 году. Первое полугодие нынешнего года по выполнению работ подрядным методом также идет с перевыполнением плана, то есть уже сегодня можно быть уверенным в результатах первого года 11-й пятилетки.

Л. КОВАЛЕНКО,  
старший инженер ООТЗ СМУ-5.

## СОЦСОРЕВНОВАНИЕ—ЗАЛОГ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

## ПОЧИНУ 10 ЛЕТ

**ЗА** ГОДЫ минувших двух пятилеток в развитии социалистического соревнования на стройке развилось и поддержано много патристических починов и начинаний. Одним из них является почин передовых бригад Главсредуралстроя за достижение наивысшей выработки в натуральных измерителях. Он шел под девизом «Меньшим числом — больше продукции». Впервые на стройке его поддержала бригада маляров СМУ-5, которой руководит делегат XXIV съезда партии Екатерина Гавриловна Михалева. Этот почин стал фундаментом среди большого количества форм социалистического соревнования. В 10-й и 11-й пятилетках он был и есть одним из актуальнейших.

Бригада Е. Г. Михалевой в то время ставила своей целью достичь к концу 9-й пятилет-

ки 26 квадратных метров дневной выработки отделанной поверхности на человека в день, при существующей норме 17 квадратных метров. Преимущество учета выработки бригад в натуральных измерителях, работающих под таким девизом, было бесспорно. Выполнение почина потребовало немедленного освоения планов-заданий. Этот почин ставил основной своей целью освоение возросших объемов строительно-монтажных работ за счет роста производительности труда, причем без увеличения численности рабочих в бригадах.

Работа при такой форме была наиболее понятной и доходчивой для рабочих, а главное — почин давал прямое измерение объема изготовленной продукции в кубических и квадратных метрах, тоннах, с затратами рабочего времени

на ее производство. На втором году работы намеченный рубеж был перекрыт бригадой, и к концу 9-й пятилетки 26 квадратных метров в СМУ-5 стали средним показателем. К этому же времени по стройке в целом был завершён перевод всех бригад на учет выработки в натуральных измерителях. Таким образом, у коллектива Е. Г. Михалевой появились сотни последователей.

В годы десятой пятилетки развитию этого почина уделено было еще большее внимание. Если говорить о практической стороне, то все бригады, экипажи оказались вовлеченными в соревнование за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях. На основе этого почина родилось патристическое начинание «Пятилетку — в четыре года» и многие другие. Это позволило большинству бригад

на стройке досрочно выполнить свои пятилетние задания.

С того дня, как Екатерина Гавриловна вместе с бригадой поддержали инициативу Главсредуралстроя, прошло десять лет. Для коллектива Михалевой гордостью стали его последователи. Трудно, да и невозможно перечислить всех. В СМУ-5 на инициативу бригады Е. Г. Михалевой откликнулись коллективы В. П. Хмель — эта бригада дважды выходила победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании с присвоением звания «Лучшая бригада Министерства»; в СМУ-1 последователями стали бригады монтажников конструктор В. И. Жерноклева, каменщиков В. М. Сливка, плотников-бетонщиков Г. М. Гюнуша; в СМУ-3 отделочники Н. И. Верхолатова; в СМУ-6 — монтажники В. И. Гриценко.

**ЗА** ГОДЫ развития почин на родине на стройке много славных высокопроизводительных бригад почти во всех подразделениях. И что характерно, многие из числа «средних» перешли в число

передовых, а когда-то отстающие выросли до уровня «средних». Наиболее показательным примером является трудовой рост бригады отделочников СМУ-2 О. А. Середкина. Сейчас — это лидирующий коллектив подразделения. В СМУ-3 на высокую ступень поднялась бригада С. А. Смирнова, на заводе ЖБИ-4 — формовщики Б. В. Полягалова, в УАТе — бригада водителей автобазы № 1 Н. П. Гудова. Подобных примеров очень много.

Годы идут, и все хорошему почину мы празднуем юбилей. Длительность его жизни не оказалась губительной, а наоборот, почин «Меньшим числом — больше продукции» развивается по-прежнему и становится доминирующим в работе каждой новой бригады. В одиннадцатой пятилетке он наверняка станет символом наших больших достижений.

И. РОНЖИН,  
старший инженер ОНОТЖУ  
стройка.

## НА АГИТПЛОЩАДКАХ

## 16 СПЕКТАКЛЕЙ

показал коллектив кукольного театра Дома культуры «Зодчий» на агитплощадках строительства. Конечно, самыми заинтересованными зрителями театра были дети. Спектакль предваряла беседа о том, с чего начались, как появились на свет сказки. Мальчик Петя—сказочный герой—провел с ребятами викторину. А потом началась сказка. Называлась она «Аистенок и Пугало». Все куклы самодельные артисты, работники коллектива проектировщиков, делали сами. Сказку поставила руководитель театра Валентина Николаевна Косинцева. В спектакле были заняты артисты Светлана Прокопьева, Елена Каратаева, Нелли Нестерович, Игорь Рыбин.

Кукольный театр «Зодчего» увидели маленькие зрители 7, 15 микрорайонов, поселков Юго-Восточный и Байкальск, 84, 85, 107, 95 и других кварталов.

Сейчас готовятся к выступлению вокально-инструментальные ансамбли Дома культуры «Зодчий» и актового зала строителей. Запланировано 32 концерта их на агитплощадках. Программа называется «В мире музыки» и включает в себя современные музыкальные произведения в исполнении ВИА и беседу руководителя ансамбля «Зодчего» Бориса Михайловича Ямпольского.

В. ПЬЯНОВА,

художественный руководитель ДК «Зодчий».

## ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

## КУЛЬТУРА, ЭРУДИЦИЯ, ТАКТ

Тамара Степановна Станкевич посвятила свою жизнь воспитанию детей. Вот уже 32 года она работает воспитателем в детском саду. Начинала еще в 1949-м, когда и опыта в организации дошкольного воспитания было мало, и самих детских садов — по пальцам перечесть.

В Черемхово, где жила тогда Тамара, детский сад был с печным отоплением. Воду возили на лошади, сами косили сено для нее. По очереди дежурили в ночные смены вместо сторожа. Сами мыли, красили, белили. При детском саду было свое подсобное хозяйство: четыре гектара картошки, капусты, моркови. Все это выращивали и убирали для ребятшек тоже сами.

— Теперь работать одно удовольствие, легко, — считает Тамара Степановна. — Мы имеем возможность заниматься только детьми.

В 1959 году Т. С. Станкевич приехала в Ангарск, трудится с тех пор в отделе детских учреждений строительства. Красноречивее всего расскажут об этом человеке отзывы родителей ее маленьких подопечных.

«С первой встречи можно угадать в этой женщине тепло, ум, доброту и требовательность к себе. Полностью оправдались наши надежды за те годы, что наш малыш был в детском саду».

Семья Шамсудиновых.

«Учить детей отличать добро от зла, видеть, как велик и разнообразен окружающий мир. Это Тамаре Степановне по плечу».

Семья Севостьяновых.

«Тамара Степановна не позволяет себе работать просто так, неинтересно. Мы очень рады, что наши дети были в руках настоящего воспитателя». Родители детей подготовительной группы.

Коллектив детского учреждения № 53, где трудится Тамара Степановна, отмечал на днях юбилей своего товарища. Руководитель коллектива Л. Н. Патракова говорит: «Назначение воспитателя — воспитывать. И этот труд Тамара Степановна делает осмысленно, целенаправленно. Вкладывает весь свой опыт. Главная ее черта — педагогическая культура, эрудиция, тактичность».

Н. ПОЗДНЯКОВА,

зав. детучреждением № 47.



НА ПОРОГЕ ЗРЕЛОСТИ

Фототюд А. ВАСИЛЬЕВА.

## ДЛЯ ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ

Для осуществления диспансерного наблюдения за населением существуют массовые медицинские осмотры. Вовремя пройденный медицинский осмотр — залог своевременного выявления начальных стадий заболеваний, а следовательно своевременного их лечения и более эффективного оздоровления заболевших.

Какие же необходимо пройти обследования? Это — обязательная флюорография, измерение роста, веса, артериального давления, осмотр терапевта, анализ крови и исследование мочи на содержание сахара, людям старше 40 лет необходимо сделать электрокардиограмму, измерение внутриглазного давления, женщинам пройти осмотр у гинеколога. Все эти обследования каждому нужно проходить ежегодно.

Флюорография, сделанная взрослым и детям, практически не оказывает вредного влияния на организм, но она является одним из эффективных методов раннего выявления туберкулеза, опухоли легкого и других заболеваний.

Измерение артериального

давления позволяет выявить заболевания даже при отсутствии жалоб больных, а значит как можно раньше начать обследование и, установив причины повышенного давления, приступить к лечению.

Измерение роста и веса производится для того, чтобы узнать, есть ли избыточный вес. Избыточный вес или ожирение способствует развитию гипертонической болезни, нарушению обменных процессов в организме, ишемической болезни сердца.

Глюкозурический тест или обнаружение сахара в моче помогает раннему выявлению сахарного диабета, то есть на тех стадиях, когда возможно лечение диетой.

Измерить рост и вес, артериальное давление, пульс, внутриглазное давление, получить направление для обследования может каждый работник строительства, обратившись в кабинет доврачебного приема.

В поликлинике ведется прием врачами шестнадцати специальностей. Строители могут

обратиться к терапевту своего участка, при необходимости больной может быть проконсультирован у других специалистов.

Прием врачей ведется с 8 до 20 часов во все дни рабочей недели по скользящему графику. Лечебно-диагностические кабинеты и регистратура работают с 7-30 до 20 часов. В субботние дни с 8 до 18 часов принимают терапевт, стоматолог, хирург, гинеколог — с 9 до 14 часов.

В четные субботы (вторая и четвертая) введены приемы всех специалистов с 9 до 14 часов, работает лаборатория, рентгенкабинет, кабинет электрокардиограммы. Особенно удобно воспользоваться этими приемами диспансерным больным. Помните, что раннее выявление заболеваний — это предупреждение их дальнейшего развития и перехода в хронические формы.

Л. ОГНЕВА,

врач поликлиники строителей.

## Приглашает училище

Ангарское среднее городское профессионально-техническое училище № 35 — «Училище высокой культуры» — объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год по следующим специальностям:

маляр строительный, штукатур-облицовщик-плиточник, сварщик на машинах прессовой сварки, электросварщик ручной сварки, машинист кранов по управлению башенными самоходными кранами, столяр деревообрабатывающих производств, столяр-плотник, электромонтер по ремонту электрооборудования.

Срок обучения в училище 3 года. Принимаются юноши и девушки, окончившие 8 классов, в возрасте 15—16 лет.

Училище располагает хорошей учебно-производственной базой. По всем изучаемым дисциплинам оборудованы кабинеты и лаборатории. Производственные мастерские училища оснащены необходимыми станками и оборудованием. Работают спортивные секции, кружки технического, художественного творчества и художественной самодеятельности. Принятые на обучение находятся на полном государствен-

ном обеспечении, нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащиеся получают 50 процентов заработной платы.

По окончании училища выпускники получают диплом о среднем образовании и профессии. Срок обучения в училище засчитывается как трудовой стаж. Учащиеся, окончившие училище на «4» и «5», имеют право на поступление в высшие и средние учебные заведения вне конкурса.

Прием документов с 20 мая по 30 августа. Заявления направлять на имя директора училища с приложением документов: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании (подлинник), справка с места жительства, фотокарточка размером 3 x 4 — 4 штуки.

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища в Ангарске.

Адрес училища: г. Ангарск, 7 микрорайон, СГПУ-35. Проезд автобусами 8, 2, 10, 11 до остановки «ул. Крупской».

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

## «МИР»

17—19 июня — Эскадрон гусар летучих (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. Для детей. 19 июня — Дюймовочка. 8-45.

## «РОДИНА»

17—19 июня — В плену дворцовых интриг (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19-30.

## «ОКтябрь»

17—19 июня — Комиссар полиции обвиняет. Реванш. 12, 16, 20.

## «ПОБЕДА»

17—19 июня — Долгая ночь (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19-30.

## «КОМСОМОЛЕЦ»

17 июня — Юность Петра (2 серии). 15, 17-50, 20-30. Для детей — Медвежонок в космосе. 14-30. 18—19 июня —

В начале славных дел (2 серии). 15, 17-50, 20-30. Для детей — Роберт плюс Тереза. 14-30.

## «ПИОНЕР»

17—18 июня — Сдается квартира с ребенком. 10, 12, 14, 15-30. 17 июня — Гражданин Лешка. 17-50, 19-30, 21-20. 18 июня — По закону чести (2 серии, Индия). 19-30. 19 июня — По закону чести. 16, 19-30. Для детей. 19 июня — Кашей Бессмертный. 10, 11-30, 13, 14-30.

## «ГРЕНАДА»

17 июня — В начале славных дел (2 серии). 18, 20-30. Для детей — Дюймовочка. 10. Мой первый друг. 12, 14, 16. 18—19 июня — Гражданин Лешка. 18, 19-40, 21-20.

## ВНИМАНИЮ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ!

18-июня в 14 часов в актовом зале строителей проводится очередное занятие городской школы идеологического актива. Приглашаются также председатели общественных советов микрорайонов и заведующие агитплощадками.

В комитете ВЛКСМ АУС имеются туристические путевки в круиз по Амуру с 6 по 20 июля (15 дней). Стоимость путевки от 76 до 157 рублей. Путешествие на теплоходе от г. Хабаровска.



ВНИМАНИЕ, ПТИЧКА!

Фототюд С. ЧЕРНЫША.

Пишите: Октябрьская, 7 665806, г. Ангарск.

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 2-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2800. Зак. 1263с НЕ 11907