

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 44 (3308)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

10 ИЮНЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

### ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ



ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ конкурса штукатуров, который проходил в СМУ-5 на строительстве школы № 16. Первое место с присвоением звания «Мастер — золотые руки» получила пара: Минзия Рудакова и Ирина Бердникова, второе место заняла пара: Ольга Полякова и Галина Ощепкова, третье место досталось Нине Перепеловой и Лиде Марчуковой. Все штукатуры, занявшие три первых призовых места, почти ежегодно на конкурсах занимают призовые места. Особенно сказанное относится к Минзии Рудаковой и Ирине Бердниковой. Конкурсы мастерства помогают участникам совершенствовать свою профессию, набирать быстроту выполнения операций и доводить их до виртуозного исполнения. Все три пары принимают участие в общестроительном конкурсе ведущих профессий среди штукатуров, который начал свою работу 9 июня в здании этой же школы.

НА СНИМКЕ: первое место — М. Рудакова и И. Бердникова, второе место — О. Полякова, Г. Ощепкова, третье место — Л. Марчукова, Н. Перепелова. Фото С. ЧЕРНЫША.

#### МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ—НА ПЛОЩАДКИ

### ДЛЯ ПАНЕЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

3—4 июня на доме № 20 «в», «г» в квартале 277 проходила межпостроечная школа по герметизации стыков стеновых наружных панелей серии И-163-04 (девятиэтажное исполнение) и И-164-02 (пятиэтажное исполнение). Школа проводилась согласно приказу начальника Ангарского управления строительства. В ее задачи входило внедрить герметизирующую машинку «Стык-20» с применением мастики бутепрол на панельном строительстве и закрепить новое в бригадах всех подразделений стройки.

В работе школы приняли участие представители каждого подразделения стройки — звено из четырех рабочих и главный инженер СМУ. Организацией и проведением школы занималось строительномонтажное управление № 1, на площадках которого на базе бригады В. И. Жерноклева два дня шли экспериментальные работы. Для ознакомления с технологией работы «Стыка-20» в Забайкалье выезжали представители СМУ-1 бригадир М. И. Стариков и главный инженер первого участка С. И. Шиленко.

Для панельного строительства внедрение таких средств

малой механизации, как «Стык-20» имеет очень большое значение. Во-первых, мастика бутепрол представляет собой вязкую эластичную массу, создающую на стыках при герметизации отличный влагонепроницаемый и не продуваемый шов. Заметно увеличивается качество самой герметизации, выполненной герметизатором «Стык-20». Сегодня, когда повсеместно идет борьба за экономию тепла и энергии, качество швов имеет первостепенное значение, увеличивается также долговечность эксплуатации зданий.

В процессе производства работ по герметизации стыков на межпостроечной школе вскрыты недоработки. Однако в дальнейшем они будут устранены, а сам процесс работы станет у нас более эффективным и совершенным. По окончании школы прошло обсуждение итогов работы, сделан анализ. Все участники выступили со своими замечаниями и предложениями. Прошедшая межпостроечная школа должна с полным правом дать путевку в жизнь герметизатору «Стык-20».

И. ЗЕНТЕР,

заместитель начальника  
ПТО СМУ-1.

#### ПЛЕНУМ ГК КПСС

5 июня состоялся третий пленум городского комитета партии, рассмотревший вопрос о состоянии и мерах по дальнейшему развитию критики и самокритики в городской партийной организации в свете решений XXVI съезда КПСС. С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС Василий Дмитриевич Сумин.

В обсуждении доклада приняли участие первый секретарь Центрального райкома партии И. Х. Канарик, сталевавар завода котельно-вспомогательного оборудования и тру-

бопроводов В. А. Маркевич, директор хлебокомбината Г. Н. Нестерович, швея швейной фабрики, секретарь цеховой партийной организации Н. И. Рамкулова, секретарь парткома управления строительства А. С. Першин, редактор городской газеты «Знамя коммунизма» В. А. Стариков, секретарь парткома треста Ангарскнефтехимремстрой Ю. С. Наумов, председатель горкома профсоюза рабочих предприятий коммунального хозяйства и бытового обслуживания Т. А. Метлякова и др.

#### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### СПАСИТЕ ПУТЬ!

Более полутора десятков лет назад построен железнодорожный путь, а вернее, тупик, который ведет в экспериментальный цех, принадлежащий ОИМК стройки. Общая протяженность его составляет более 100 метров. На его строительство в свое время были затрачены трудовые и материальные средства, в том числе и денежные. С момента его постройки он так и не эксплуатируется, за исключением двух-трех заездов в первые дни пуска в эксплуатацию.

Что характерно, ни у завода ЖБИ-2, ни у завода ЖБИ-3, ни у нас, в УЖДТ, на балансе он не числится. В настоящее время при проверке железнодорожных путей, габаритов, проведенных комиссионно 13 мая с. г. на станции Бетонная, этот путь выглядят, мягко говоря, очень плохо. По поговорке, как «бельмо на глазу». Шпалы погнили, балласт осел, рельсы, стрелочные переводы поржавели, путь завален всяким хламом: остатки железобетона, металла, проволоки, дерево. Словом, чего только на нем нет! Требуется капитальный ремонт. А хозяин кто и где? Хозяина нет!

Вопрос: нужен этот путь или нет? Если он не нужен, то целесообразно его разорвать. Рельсы и стрелочный перевод использовать в дело. Ну, а шпалы? Шпалы сгнили. Можно и засыпать.

А если он нужен, то необходимо привести его в надлежащий вид.

В. КОРОСТЕЛЕВ,

председатель группы НК  
УЖДТ.



# ВОСПИТАНИЮ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД ДОБИВАЯСЬ ДЕЛОВИТОСТИ, КОНКРЕТНОСТИ

Одним из главных условий политической, трудовой и нравственной закалки людей является постоянная забота о повышении их сознательности и активности, поиск и утверждение наиболее эффективных методов воспитания. Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», партийные организации Ангарского управления строительства внедряют формы и методы работы, которые бы обеспечивали единство организационной, хозяйственной и идеологической работы. Как показала практика, значительную роль в повышении уровня воспитания играют идеологические планерки. Руководство и партийные организации АУС, УАТ, УПП, СМУ-7 и другие накопили положительный опыт в проведении тематических идеологических планерок, на которых проходит живое обсуждение вопросов, связанных с воспитанием трудовых коллективов, молодежи, работой советов молодых специалистов, шефской работой подразделений над учебными группами ГПТУ, классами общеобразовательных школ и т. д.

С целью обмена опытом в

начале июня на «Дне секретаря» Центрального РК КПСС проведена идеологическая планерка управления производственных предприятий Ангарского управления строительства для хозяйственных руководителей и секретарей парторганизаций района. Ее тема «О состоянии шефской работы подразделений УПП над СГПТУ-35, общеобразовательными школами № 15 и 22 и мерах по улучшению этой работы в свете требований XXVI съезда КПСС и постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР».

Секретарь партийного комитета УПП Н. М. Булоченко познакомил всех присутствующих со структурой УПП, с коллективами заводов, цехов, бригад, которые являются правофланговыми в управлении. Это — завод ЖБИ-4, бригады тт. Подваркова А. Г., Халтаева А. И., Рудаковой Б. Г. и многие другие. В содержательной информации начальник УПП тов. Беликов М. М. раскрыл многие формы работы с училищем и школами, поднял проблемы в улучшении этой работы на будущее.

В настоящее время в подразделениях УПП работает

около двухсот выпускников ГПТУ (выпуск 1978—1979—1980 годов). Закрепляемость их на производстве составляет 72 процента. Управление производственных предприятий учлищу № 35 передало Красное знамя ветеранов труда и передовиков производства, которое вручается лучшей учебной группе по итогам социалистического соревнования.

Постоянное внимание уделяется подразделениями УПП укреплению учебно-материальной базы училища и общеобразовательных школ.

На идеологической планерке выступили и поделились опытом, подняли ряд проблем директора заводов тт. Кузнецов И. П., Титов П. А., Ваулин В. М., директор ДОКа-1 тов. Кириллов В. Н., ДОКа-2 — Кудря В. Н., директор училища тов. Белецкий С. Э., директор школы № 22 тов. Бухарова А. И.

Все выступающие отмечали, что шефство — это подготовка надежного пополнения рядов рабочего класса. И от того, как принят молодой рабочий в трудовой коллектив с первого дня, будет зависеть дальнейшая его трудовая биография, рост профессионального мастерства, отношение к то-

варищам по труду, его личная дисциплина. Директор ДОК-2 В. Н. Кудря сказал, что с подшефными коллективами — училищем и школой № 15 сложились добрые отношения. Составлены и осуществляются планы совместной работы. Учащиеся школы — частые гости в цехах ДОКа. Но наряду с решением вопросов укрепления учебно-материальной базы школы и училища есть еще нерешенные проблемы: недостаточна профориентационная работа с учащимися школы и неполная закрепляемость учащихся училища в период производственной практики с первого до третьего года обучения на одних и тех же рабочих местах.

Директор завода ЖБИ-5 И. П. Кузнецов рассказал о том, как руководством, партийным бюро, профсоюзным комитетом готовятся и проводятся идеологические планерки на заводе. Заинтересованный рассказ директора завода вызвал ряд вопросов.

Роль идеологической планерки трудно переоценить — в этом убеждает и проведенная в УПП, итогом которой явились выработанные рекомендации, — программа действий шефов в период подготовки

учебных заведений к новому учебному году, дальнейшее улучшения всей многогранной шефской работы в школах.

Важным условием действительности идеологической планерки является четкое перспективное планирование и строгий партийный контроль за выполнением принятых рекомендаций. Поэтому решено — вернуться к этому вопросу в январе 1982 года и проанализировать, что удалось сделать за период первого полугодия 1981—82 учебного года.

Добиваясь деловитости, конкретности всей идеологической работы, партийные организации управления производственных предприятий требуют от руководителей, идеологических кадров активной работы по формированию общественного мнения трудовых коллективов, созданию в них благоприятного морально-психологического климата. Решению этих вопросов во многом способствует умелая организация идеологических планерок в УПП.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,  
зам. секретаря парткома  
АУС.

## В КОМИТЕТАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

### НАРУШЕНИЯ В ТОРГОВЛЕ

Проведенной проверкой в орсе АУС (начальник тов. Муравьев И. Г.) установлено, что руководством отдела рабочего снабжения проводится значительная работа по выполнению постановления партии и правительства о мерах по дальнейшему развитию торговли.

План товарооборота десятой пятилетки перевыполнен. Сверх плана продано товаров на сумму 11229,8 тыс. рублей. Досрочно — в ноябре выполнен план товарооборота по розничной торговле и в октябре — по общественному питанию. Обеспечено выполнение плана товарооборота продовольственной и промтоварной торговли. За годы десятой пятилетки товарооборот в целом по орсу возрос на 135507,7 тыс. руб. или на 137,5 процента, в том числе по розничной торговле на 35,9 процента, общепиту — 55,6 процента, по собственной продукции — на 62,8 процента.

За годы пятилетки производительность труда возросла в розничной торговле на 10,2 процента, в общественном питании — на 15,1 процента. Как в торговле, так и в общественном питании основной прирост товарооборота произошел за счет роста производительности труда и других мероприятий по изысканию внутренних резервов, режима экономии, а также повышению уровня торговых скидок. Прибыль по всем отраслям деятельности за годы пятилетки возросла почти в два раза.

В целях совершенствования организации торгового процесса, внедрения прогрессивных форм и улучшения качества обслуживания проводятся выставки-продажи, покупательские конференции, выезды с торговлей на колхозный рынок, проводятся конкурсы на звание «Лучший по профессии» и т. д.

В магазине № 63 организована продажа товаров с доставкой на дом для инвалидов войны и труда I группы.

Для изучения потребительского спроса, удовлетворения рабочих и служащих проведено 36 потребительских конференций, организовано диетическое питание через специализированную столовую № 36 на 100 мест, через все столовые города и промышленные площадки с количеством 538 мест. В летний период каждую субботу и воскресенье согласно разработанному графику по пять столовых выезжают для обслуживания населения в места массового отдыха, с широким ассортиментом кулинарно-кондитерских изделий и напитков.

Сеть магазинов самообслуживания возросла против 1976 года на 13 единиц.

В целях улучшения качества работы предприятий общественного питания, увеличения выпуска кулинарно-кондитерских изделий в орсе ежеквартально проводятся кулинарные советы.

Орс комплектуется кадрами в основном за счет выпускников СГПТУ. Ведется подготовка кадров учебным комбинатом урса и индивидуально. Ежегодно в орс приходит специалистов массовых профессий 300—320 человек. Проводится работа по повышению квалификации работников всех профессий. При назначении на руководящую работу учитывается образование общее и специальное, практический опыт работы, деловые качества.

Для обеспечения контроля за работой предприятий торговли и общественного питания при орсе имеется комиссия по контролю за ценами и соблюдением правил торговли.

Наряду с проделанной положительной работой и заметным улучшением обслужива-

ния трудящихся, в орсе имеются и существенные недостатки. Ежегодно из орса по различным причинам увольняются до 20—25 процентов работающих, хотя за прошедшую пятилетку текучесть кадров снижена.

Имеются и недостатки. В 1977 году допущено мелких недостач на 24,6 тыс. рублей, крупных — на 18,6 тыс. рублей. В 1978 году мелких недостач было на 21,5 тыс. рублей, в 1979 г. мелких недостач — 26,6 тыс. рублей, в 1980 году — на 25,9 тыс. рублей. Сверхнормативных потерь в 1979 г. допущено на 1000 руб., в 1980 году — на 1,6 тыс. рублей.

Не начато строительство столовых в общей сложности на 1240 посадочных мест, а также продовольственных и промтоварных магазинов, ввод которых намечался на 1976—1980 годы.

Из проверенных семи тор-

говых предприятий в двух магазинах — № 87 и № 91 обнаружены существенные нарушения. В магазине № 87 имеется много товаров на складах, а в продаже их нет. Было сделано 12 контрольных завесов лимонов и в каждом весе не хватало по 5—10 граммов. Лимоны были нестандартными, а продавались без разбраковки, как стандартные. Контрольные веса, находящиеся в зале, не отрегулированы.

В магазине № 91 санитарное состояние неудовлетворительное: грязно, в фасовочных не убрано, товары заскладированы небрежно, в складе хранится рыба вместе с мясом. Много невывезенной тары. В контрольных завесах лапши обнаружено недозволение от 10 до 22 граммов, а в завесах макарон — от 4 до 15 граммов. В пяти проверенных пакетах сухарей не хватает по 20 граммов.

В книге жалоб и предложений по 19 мая имеется шесть коллективных жалоб на грубость продавцов и плохое обслуживание покупателей. Однако с жалобами коллектив магазина не ознакомлен. Ме-

ры по жалобам не приняты.

Комитет народного контроля обратил внимание руководства орса АУС тов. Муравьева И. Г. и тов. Пфунта Д. И. на имеющиеся недостатки в работе и потребовал принять меры к ликвидации обнаруженных нарушений в торговле в магазинах № 87 и № 91.

Руководству орса предложено разработать мероприятия по снижению и изучению недостач сверхнормативных потерь материальных ценностей на предприятиях. В целях снижения нарушений правил торговли среди работников орса усилить воспитательную работу.

Головная группа народного контроля орса должна усилить контроль за работой цеховых групп народного контроля при дирекциях. Направлять их работу на выявление нарушений правил торговли магазинами и столовыми, на использование внутренних резервов, на повышение качества обслуживания населения. При необходимости заслушивать ответственных лиц по материалам проверок цеховых групп.

ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

### НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ ГРАФИК

Комиссией совета председателей групп народного контроля на строительстве пускового комплекса аммиака-карбамида проведена проверка выполнения графика строительства объекта 558/2—столовая.

Проверкой установлено, что на комплексе аммиака-карбамида задействовано 17 строительных-монтажных подразделений, работает более 1100 человек. Однако до сих пор не решен вопрос питания рабочих — один из главных. Рабочие вынуждены ходить и сидеть на попутных машинах в столовые, расположенные за пределами строительной площадки. В результате чего тратится от 30 минут до одного

часа рабочего времени. Потери рабочего времени только за четыре месяца текущего года составили более 50 тысяч человеко-часов, снижается трудовая и производственная дисциплина, что прямо влияет на производительность труда и в конечном итоге на выполнение планов строительномонтажных работ.

Строительство столовой по проекту (генподрядчик СМУ-3, начальник тов. Ильюшенко М. В.) начато в 1979 году и должно закончиться в мае 1980 года. Однако утвержденные графики окончания строительства неоднократно срываются. Последний график предусматривает окончание стро-

ительства и сдачу в эксплуатацию столовой в июле текущего года.

В данное время строительные работы на столовой ведутся неудовлетворительно, запланированный объем работ на май не выполнен.

Руководство СМУ-3 и субподрядных организаций не принимают должных мер по форсированию работ на этом важном объекте.

Районный комитет народного контроля на своем заседании принял к сведению выявленное начальником СМУ-3 т. Ильюшенко М. В. об окончании строительства столовой и сдаче ее в эксплуатацию в июле текущего года.

# СОЦСОРЕВНОВАНИЕ — ЗАЛОГ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

**СТРОИТЕЛИ** всегда находятся на переднем крае борьбы за создание материальной базы коммунизма. Перед нами поставлена задача добиться сокращения сроков строительства и повышения производительности труда. Большую помощь в решении этой задачи оказывает социалистическое соревнование, планомерное развитие которого — одно из основных направлений научной организации труда.

Во все большей степени соревнование становится методом повышения эффективности производства, воспитания нового отношения к труду и привлечения трудящихся к управлению производством.

**МЕЖБРИГАДНОЕ** трудовое состязание на нашей стройке начинается с 1972 года, с момента возведения комплекса АЛОУ АВТ, который был введен в строй действующих мощностей со значительным опережением директивных сроков. Межбригадное соревнование сыграло здесь не последнюю роль.

Затем трудовое соперничество бригад получает свое дальнейшее развитие на строительстве важнейших промышленных комплексов ангарской строительной площадки: бутиловые спирты, стирол, этилбензол, риформинг, ЭП-60, полиэтилен высокого давления, завод белково-витаминных концентратов, ЭП-300 и на строительстве комплекса аммиак-карбамаид.

На всех комплексах форма трудового соперничества носила характер борьбы первичных трудовых коллективов за своевременное и качественное выполнение недельно-тематических заданий, основанных на графиках сетевого планирования.

Сама форма соревнования у нас никогда не была застывшей. Она постоянно изменялась и совершенствовалась в направлении, которое диктовало местными условиями строительного производства.

В самом начале минувшей десятой пятилетки групповой комитет в согласовании с руководством стройки, разработал условия социалистического соревнования коллективов, подразделений, предприятий, бригад, звеньев и экипажей, принимающих участие в возведении пусковых объектов.

До разработки этих условий, соревнование на пусковых стройках испытывало много трудностей в связи с тем, что в строительстве каждого принимают участие многие внутренние и внешние субподрядные строительно-монтажные и специализированные организации. Из-за их разнородности, проведение соревнования на одинаковых условиях среди бригад различных ведомств и министерств представляло большую сложность, как в подведении итогов, так и в формах материального поощрения. Много неудобств доставлял сам тот факт, что не все организации могли выплачивать своим бригадам денежные премии, присуждаемые им общественным штабом. Это отрицательно сказывалось на эффективности социалистического соревнования.

С другой стороны, при под-

ведении итогов не могут быть сравнимы два различных производства, бригады которых заняты на общестроительных, монтажных или же пусконаладочных работах.

**НОВЫЕ УСЛОВИЯ** стали методическим руководством для общественного штаба по организации соревнования. Благодаря их появлению, все коллективы, задействованные на возведении комплекса, были разделены на две группы: строительную и монтажную.

Решением группового комитета было предложено удвоить количество призовых мест. Это сделано потому, что количество бригад каждой группы

превышало пятнадцать, а иногда доходило даже до пятидесяти. Тогда же была введена в практику традиция отмечать хорошую работу бригад. Это делается в том случае, когда коллектив потрудились хорошо, но не занял призового места. Его труд, стремление не отставать не оставались незамеченными штабом — этому коллективу объявлялась устная благодарность.

В том же 1975 году, когда мы возводили промышленный комплекс ЭП-60, у нас был впервые применен метод организации соревнования, заимствованный у строителей Березниковского калийного комбината. Этот метод направлен на обеспечение досрочного ввода в эксплуатацию производственных мощностей. Суть его заключается в еженедельном подведении итогов работы и стопроцентном вовлечении в соревнование коллективов независимо от их ведомственной подчиненности.

Именно тогда введены новые формы морального поощрения победителей соревнования, такие, как подъем флага трудовой славы и вручение переходящих вымпелов. Здесь же хочу отметить, что организация соревнования на ЭП-60 относилась к числу образцовых форм для всех последующих пусковых строек.

Однако же и эта система соревнования не осталась неизменной, она получила дальнейшее совершенствование. В

комов генподрядных строительно-монтажных управлений, ответственных за проведение мероприятий в этом направлении.

Так в начале 1979 года на строительстве пускового комплекса — завода белково-витаминных концентратов председатель стройкома СМУ-6 П. И. Содылев впервые предложил применять при подведении итогов соревнования многобалльную систему. Этот метод подсчета показателей довольно прост и удобен. С его помощью можно учесть не только процент выполнения плана, но и уровень производительности труда, качество, степень важности выполняемых работ, трудовую дисциплину и технику безопасности. Годы накапливался опыт организации соревнования. Этот опыт переносился с одного пускового комплекса на другой. Сама организация межбригадного соревнования на пусковых объектах — это большая и кропотливая работа. Для нее не существует каких-либо инструкций или положений. Эта работа строится на творческой инициативе ее организаторов. Действенность соревнования обеспечивается повседневной организаторской и воспитательной работой хозяйственных руководителей совместно с партийными, профсоюзными и комсомольскими активами. На успешное развитие соревнования влияет роль оказывает отно-

шение к нему самих рабочих. Ведь не зря говорят, что соревнование — дело всенародное.

**ВСЕМЕРНОЕ** содействие в организации, в развитии соревнования на пусковых объектах оказывала лаборатория научной организации труда Ангарского управления строительства. Многолетний опыт работы подтвердил необходимость присутствия на комплексе постоянного представителя лаборатории НОТ, роль которого связана с практическим решением вопросов по развитию соревнования. Ценность такой практики заключается в том, что благодаря ей предоставляется возможность перенесения качественных приемов и опыта организации соревнования с одного объекта на другой, где генподрядчиками являются различные строительно-монтажные управления.

Представителю лаборатории НОТ, как представителю общественного штаба, входит в

оперативный штаб. Ежемесячно здесь собирался совет секретарей партийных организаций, принимающих участие в строительстве. Итоги соревнования регулярно освещались в печати. Красочное оформление «Экранов соревнования», агитплощадки, наличие громкоговорителей связи и фотовитрин, торжественные митинги и концерты — все создавало у людей боевую настройку, и сама обстановка благоприятствовала трудовому подъему в коллективах.

**СЕЙЧАС** наряду с другими одним из самых важных объектов стал пусковой комплекс по производству аммиака-карбамаид. Сюда перенесен весь арсенал форм организации соревнования. Перед руководителями генподрядного СМУ-2 стоит задача по организации такого соревнования, которое не только формально существовало, но посредством которого на комплексе можно было бы влиять на результаты производственной деятельности коллективов, возбудить в них чувство ответственности за выполнение принятых обязательств, чтобы избежать штурмовщины, чтобы целенаправленно и последовательно решать вопросы завершения строительства.

Как и на любом комплексе организация соревнования здесь началась с создания общественного штаба и принятия социалистических обязательств. Общественный штаб состоит из числа всех ведущих организаций, занятых на строительстве комплекса. И здесь наглядная агитация, торжественные митинги, чествование победителей с вручением наград способствуют интенсивной жизни социалистического соревнования.

Следует отметить, что межбригадное соревнование на комплексе уже дает свои положительные плоды. Многие бригады с первых дней нынешнего года трудятся в высоком ритме, выполняя полностью недельно-тематические задания и повышая производительность труда. Они работают по принципу «Ни одного отстающего рядом». Задачей дня становится более широкое использование опыта работы передовых бригад с той целью, чтобы подтянуть отстающих до их уровня.

**И. ЗОНОВ,**  
инженер лаборатории НОТ.

## НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

обязанность контроль за наличием заданий, сбор заданий и подведение итогов, учет людских ресурсов в количественном и качественном составе. Наряду с этим он занимается обобщением материалов соревнования, его гласностью. Не выходят из его поля зрения вопросы морального и материального стимулирования.

**ГОВОРЯ** о социалистическом соревновании, хочется особо сказать о нем на комплексе ЭП-300. Строительство здесь велось в течение ряда лет. И все эти годы межбригадное соревнование проводилось интенсивно, но на этапе пускового периода 1980 года оно получило особый размах.

В строительстве комплекса принимало участие свыше двух десятков различных организаций. На возведении его тридцати двух объектов было сосредоточено большое количество механизмов. Было время, здесь работали одновременно девяносто шесть бригад. Из них четырнадцать — по методу бригадного под-

На комплексе четко рабо-



ЗА ДЕНЬ РОВНО НА ЭТАЖ ВЫРАСТАЕТ ПОРОД НАШ (15 МИКРОРАЙОН).

Фото А. ВАСИЛЬЕВА и С. ЧЕРНЫША.

## ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

В субботу, 6 июня загородные пионерские лагеря гостеприимно встречали своих юных хозяев. Около полутора тысяч ребят будут отдыхать в течение первого сезона в пионерских лагерях стройки «Космос», «Строитель» и «Черемушки». О том, как подготовлены, обновлены эти лагеря, нам рассказала заместитель председателя группкома Л. К. Войтик.

— Во-первых, все они сданы ремонтно-строительным управлением в намеченные сроки и с первого предъявления. Городская приемная комиссия отметила отличное санитарное состояние.

Большой объем ремонтных работ пришелся на «Космос». Здесь заново оформлены территория, стадион, пионерская линейка. Отремонтированы хозяйственные постройки, заасфальтирована площадка для личного автотранспорта, оборудовано место для купания детей.

В «Строителе» в первом сезоне будет оздоровлено 700 детей. В корпусах проведена перестилка полов, большой ремонт был сделан на пищеблоке.

Один из самых лучших наших лагерей, «Черемушки», принял 240 человек. Он стал благоустроеннее, уютнее.

Большое внимание мы уделяем, как всегда, плану воспитательной работы. Везде будут работать разнообразные кружки: фото, кройки шитья, умелые руки, кружки художественной самодеятельности, спортивные секции. Планируется проведение разнообразных детских праздников — День рыбака, День сказки и спортивных состязаний.

Третий год подряд мы заключаем договор со студентами Иркутского педагогического института. Содружество это, как показала практика, плодотворно. Кроме того, из подразделений стройки направлено 64 вожатых-производственников. Штаты укомплектованы также квалифицированными музыкальными работниками, руководителями кружков и секций.



На снимке: перед отъездом в пионерлагерь «Строитель».

А. НОВИЦКАЯ.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## НУЖНА СПОРТИВНАЯ РЕКЛАМА

Наступил летний спортивный сезон. В воскресные дни одни устремляются за город, в лес, другие на стадион, спортивные площадки. И вот мы наблюдаем, как даже крупные соревнования по различным видам спорта проходят при малом количестве зрителей, более того, их вообще посещают единицы болельщиков. А ведь одна из задач любых соревнований — популяризация спорта, привлечение молодежи к систематическим занятиям физической культурой. Как же это популяризация, если нет популярности, нет зрителей. Почему так происходит?

Конечно, в век телевидения удобнее дома посмотреть в цветном изображении спортивные состязания с участием спортсменов высокого класса, чем, скажем, первенство области, города. С одной стороны, посредством «окна в мир» мы узнаем новости, открываем для себя что-то новое, познаем. А с другой стороны, многочасовым пребыванием у экранов телевизора мы подвигаем себя болезни века — гиподинамии.

Автоматизация вытесняет физический труд. Степень мышечного напряжения сокращается. Утренний бег трусцой, гимнастика, активная трудовая деятельность стали жизненно необходимой потребностью, как скажем, пища, вода, воздух. Например, служащий после плотного завтрака, придя на работу, уселся в уютное кресло на 7—8 часов,

затем пересел на сиденье «Жигулей» или автобуса, трамвая. И, наконец, последний вариант сидячего образа жизни — третья пересадка в домашнее кресло к экрану телевизора. Вот уж поистине верный путь к инфаркту!

Противоборствуя телеэкрану, используя его в целях познания и отдыха, мы должны в этом случае подумать о мощном факторе воздействия на человека — рекламе. Где вы увидите хорошую рекламу, призывающую граждан к занятию в группах здоровья? Где вообще группы здоровья? Есть единицы любителей, бегающих по утрам в лесных зонах города. Спортивная реклама в городе не привлекает прохожих ни своими масштабами и красочностью, ни оригинальностью. Мы видим другое, что обстановка даже перед спортивными праздниками обычная, будничная, не вызывающая интереса. А небольшие по размеру объявления о предстоящих соревнованиях не привлекают внимания.

Мимо Дома спорта «Сибиряк» проходит много людей. Почему бы напротив центрального входа, вдоль тротуара не выставить стенд со спортивной фотохроникой ТАСС: «Сильнейшие советские спортсмены», «Олимпийцы», «Спорт для всех». Нечто подобное хотелось бы увидеть на центральных улицах города. Ангарск — город молодежный, а поэтому и спортивный. Реклама как средство, имеющее

цель создать широкую известность, привлекая массы людей, должна быть по своему содержанию разнообразной, интересной, живой, масштабной.

Почему-то в перерыве футбольных матчей проводятся только легкоатлетические эстафеты. А ведь здесь можно посмотреть волевые упражнения наших мастеров-гимнастов, акробатов, чемпионов и призеров СССР по тяжелой атлетике, классической борьбе, мастеров кожаной перчатки и т. д.

С каждым годом спорт находит себе новых поклонников, потому что во всей жизнедеятельности человека он воспитывает те ценные качества, которые необходимы. Спорт — это движение, а значит — жизнь.

Что касается спортивных комментаторов, то они должны живо, интересно вести соревнования, представлять победителей, их спортивные титулы, технические достоинства, рассказывать о предполагаемой спортивной схватке. При отсутствии должной рекламы не может быть и популярности в спорте, а значит массовых групп, занимающихся физической культурой. Все это нужно учесть спортивным инструкторам, тренерам, руководителям спортклубов стройки и города.

А. МИРОНОВ,  
наш внешт. корр.

## ВЫИГРАЛИ 1500 АНГАРЧАН

Среди любителей спортивных лотерей большую популярность приобрели билеты «Спортлото» нового образца.

Только за четыре прошедших месяца текущего года почти 20000 участников игры Иркутской области и Якутия оказались в выигрыше. Один-

надцать человек угадали по пять номеров и стали обладателями крупных выигрышей, среди них ангарчанка Габдулина Г. Д., монтажник СМУ-8 тов. С., который в девятом тираже «8 из 49» угадал в двадцати двух билетах по 3 номера, в девяти — по 4 но-

мера, а в одном билете одновременно 4 и 5 номеров.

А всего по Ангарску зарегистрировано свыше полутора тысяч выигрышей. Приглашаем всех любителей спорта и спортивных лотерей принять участие в игре.

Л. ГОНЧАРЕНКО,  
инструктор.

## ТРЕВОЖНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Вызывает тревогу тот факт, что численность дорожно-транспортных происшествий растет по вине водителей индивидуальных транспортных средств, которые совершают дорожно-транспортные происшествия в три раза чаще, чем водители предприятий, при этом немало происшествий совершается в состоянии алкогольного опьянения.

С наступлением лета участились случаи детского травматизма. В предотвращении несчастных случаев на дорогах города большую роль играет правильное воспитание детей. Научить их и привить уважение к правилам дорожного движения обязаны родители, школа и работники службы безопасности движения. Немалый вклад в дело обучения детей правилам дорожного движения вносит служба безопасности движения управления автотранспорта стройки. Старший инженер автобазы № 1 Геннадий Федорович Лукин в подшефной школе № 10 провел одиннадцать занятий по Правилам дорожного движения с показом фильмов и экскурсиями в автобазу.

Решением секретариата ВЦСПС и коллегией Министров внутренних дел СССР 1981 год объявлен годом спорта работы по обеспечению безопасности дорожного движения. Руководство управления строительства и группком призывают водителей автомобилей, мотоциклов,

мопедов, пешеходов быть внимательными и дисциплинированными на улицах города, строго выполнять правила дорожного движения.

Безусловно, не каждое нарушение правил влечет за собой дорожное происшествие. Но пренебрежительное отношение к ним постепенно может войти в привычку, и тогда беда неизбежна.

Пешеходы обязаны помнить, что транспорт мгновенно не остановит. Переходить улицу необходимо только в обозначенных местах, на перекрестках или пешеходных переходах. Пользуясь городским транспортом, ждите его нужно на посадочных площадках, не выходя на проезжую часть дороги.

Нередко жертвами дорожных происшествий являются дети. Не проходите равнодушно, видя опасную шалость детей на улице, остановите их, разъясните им последствия таких поступков.

Товарищи участники движения! Помните, что неуклонное соблюдение правил дорожного движения должно стать законом для каждого жителя города. Обращаясь к вам, мы надеемся, что вы будете строго соблюдать их, и количество дорожно-транспортных происшествий в нашем городе резко сократится.

В. МЕНЬШИКОВ,  
председатель группкома.  
А. ЕРШОВ,  
зам. начальника АУС  
по транспорту.

## К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

### «ИЗ ЖИЗНИ ОТДЫХАЮЩИХ»

Эта история рассказывает о рождении любви двух взрослых людей, неожиданной, преобразующей, ломающей привычную судьбу...

Один из пансионатов Южного берега Крыма. Здесь собрались люди совершенно разные по складу характеров, интересам, вкусам, возрасту, социальному положению. Все они составляют пестрое, курортное, легко узнаваемое общество.

Постепенно на этом ироничном и одновременно печальном фоне комедия нравов вырисовываются фигуры первого плана. Он и она. Загадочный, одинокий Алексей Сергеевич Павлович и мать взрослой дочери Надежда Андреевна.

Автор сценария и режиссер-постановщик Николай Губенко. В ролях снимались известные артисты — Жанна Боло-



твора, Георгий Бурков, Ролан Быков, Анатолий Солоницын, Лидия Федосеева. В главной роли Павловича — Регимантас Адомайтис.

## КИНО

Редактор  
Т. И. ВИНОГРАДОВА

### «МИР»

10—12 июня — Вестсайдская история (2 серии, США). 10, 13, 16, 19, 21-50. Для детей. 12 июня — Ирянды-лебеди. 8-45.

### «РОДИНА»

10—12 июня — Долгая ночь (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19-30.

### «ОКТЯБРЬ»

10—12 июня — Последний патрон. Капкан. 12, 16, 20. Для детей — Медвежонок в клеточку.

### «ПОВЕДА»

10—12 июня — Эмиссар за-

граничного центра (2 серии). 10, 13, 16, 19-30.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

10—11 июня — Кадкина всякий знает. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20. Для детей — Пока бьет часы. 14-30. 12 июня — Хлеб, золото, наган. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20.

### «ГРЕНАДА»

10—11 июня — Хлеб, золото, наган. 16, 18, 19-20 (удл.), 21. Для детей — Доктор Айболит. 10, 12, 14. 12 июня — Юность Петра (2 серии). 18, 20-30. Для детей — Осенние колокола. 10, 12, 14, 16.

• Пишите: Октябрьская, 7  
665806, г. Ангарск.

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 84-90

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2800.  
Зак. 1147с