

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 39 (3303)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

23

МАЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ДЛЯ БУДУЩИХ НОВОСЕЛИЙ



Для объединения «Китойлес» АУС возводит в поселке Китой жилые дома. На строительстве дома № 2 на 110 квартир трудится сейчас бригада кровельщиков П. Ф. Лукичева из СМУ-1. Это бригада коммунистического отношения к труду, за первый квартал коллектив занял первое место по АУС.

Все члены бригады —

ударники коммунистического труда. Хорошо трудится здесь Н. М. Смирнов и А. Л. Александров — они выполняют рабочее задание на 130—140 процентов.

На снимках: П. П. Попов (вверху), А. Л. Александров, бригадир П. Ф. Лукичев, Н. М. Смирнов, Р. А. Михайлюк.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ЧТОБЫ ГОРОД ХОРОШЕЛ

Одним из ведущих цехов на предприятии коммунистического отношения к труду завода железобетонных изделий № 4 является формовочный. За первый квартал этого года цех стал призёром социалистического соревнования, по праву завоевав первое место. Выполнение плана выпускаемой продукции в натуральных показателях составило 101,4 процента, производительность труда на одного

работавшего — 105,2 процента.

Продукцию этого цеха — стеновые панели для объектов жилья и соцкультбыта — с нетерпением ждут на многочисленных строящихся объектах не только нашего города, но и Зимы, Саянска, Ново-Ленино...

В настоящее время формовочный цех, которым руководит ветеран предприятия А. Д. Галкин (председатель

цехкома Н. Н. Беспалова), выпускает высококачественные панели с улучшенным фактурным слоем для домов с самой современной планировкой квартир.

И в том, что наш город год от года хорошеет, становится краше, большая заслуга коллектива формовочного цеха нашего завода.

Л. НЕВИДИМОВА,
председатель завкома
ЗЖБИ-4.

Центральный Комитет комсомола принял постановление «О знаке ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец 11-й пятилетки». Знак утверждён для награждения комсомольцев, юношей и девушек активных участников Всесоюзного социалистического соревнования за выполнение решений XXVI

съезда КПСС, годовых и пятилетнего плановых заданий и социалистических обязательств, успешно сочетающих ударный труд, общеобразовательную и политическую учёбу, научно-техническое творчество, общественную деятельность.

КОМСОМОЛЕЦ! ЗАБЕЖИ ЗА ЗНАК ЦК ВЛКСМ

«МОЛОДОЙ ГВАРДЕЕЦ 11 ПЯТИЛЕТКИ» — ДЕЛО ЧАЖДОГО МОЛОДОГО ТРУЖЕНИКА. ДОБЕЙСЯ ЭТОГО ВЫСОКОГО ПРИЗНАНИЯ, СТАНОВИСЬ В РЯДЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС!

**СТАНОВИСЬ В РЯДЫ
ГВАРДЕЙЦЕВ ПЯТИЛЕТКИ!**

В ОТЧЕТНОМ ДОКЛАДЕ ЦК КПСС XXVI съезду партии Л. И. Брежнев сказал, что основой продовольственной программы является дальнейший подъём сельского хозяйства, увеличение производства мяса. Главными трудностями в выполнении продовольственной программы является нехватка кормов.

Ангарскому управлению строительства предстоит в 1981 году внести достойный вклад в решение этой задачи. Постановлением бюро Иркутского обкома КПСС и облисполкома Ангарскому управлению строительства поручено строительство облицованных сенажных траншей на сто тысяч тонн, что будет способствовать увеличению производства грубых и сочных кормов, а также поможет решить одно из направлений в преодолении трудностей по нехватке кормов.

ОТВЕТИТЬ ДЕЛОМ

Предстоит выполнить большой объём строительно-монтажных работ на сумму около трех миллионов рублей. Однако уже в настоящее время имеется некоторое отставание от графика изготовления сборного железобетона и графика производства работ. Так управлением производственных предприятий недолано около пяти тысяч единиц сборного железобетона.

Руководству УПП необходимо уже сейчас принять срочные меры по ликвидации этого отставания, приложить все силы на выполнение поставленных задач перед ангарскими строителями.

«Комсомольский прожектор» управления АУС.

ПАССАЖИРАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Одним из лучших по итогам работы за первый квартал признан коллектив бригады № 10 автобазы № 3, которой руководит коммунист, депутат городского Совета народных депутатов Николай Александрович Зуев.

План пассажиро-перевозок выполнен этим коллективом на 106,6 процента.

Нелегко труд водителя, а у шоферов этой бригады ответственность, можно сказать, двойная. Ведь перевозят они людей. И от умения водителей найти общий язык с пассажирами, четко, без опозданий подавать к остановкам автобусы зависит настроение, с которым будут трудиться на протяжении дня люди.

Десять автобусов ежедневно выводят в рейс водители этой бригады. И все они работают четко, без нарушений. В этой бригаде никогда не простаивают автобусы. Коэффициент технической готовности составил к плану 104,5 процента.

С чувством высокой ответ-

ственности относятся к своей работе водители: Ю. Д. Бахинец, Г. А. Власов, А. С. Вагнер, В. И. Негода, В. И. Михальченко и другие.

Всегда впереди и бригадир Н. А. Зуев, который успешно сочетает работу с учёбой в школе рабочей молодежи. Он выполнил личный план пассажиро-перевозок на 108 процентов.

Большую помощь оказывает водителям наставник бригады, ветеран труда, участник Великой Отечественной войны старший мастер контрольно-технического пункта автобазы Р. П. Куркутов, который стремится привить шоферам не только любовь к технике, но и учит умению входить в контакт с пассажирами.

Водители этой бригады сэкономили за первый квартал 4173 литра бензина.

И в первом году одиннадцатой пятилетки водители этой бригады намерены трудиться с полной самоотдачей.

Н. САВИЦКАЯ,
председатель рабочкома автобазы № 3.



СОСТОЯЛОСЬ кустовое открытое партийное собрание коллективов, занятых на строительстве комплекса аммиака. Перед собравшимися с докладом выступил заместитель главного инженера АУС Ю. И. АВДЕЕВ.

Кустовое собрание отметило, что за четыре месяца 1981 года проведена определенная работа по усилению организаторской и политической деятельности на строительстве комплекса аммиака. Здесь создан совет секретарей партийных организаций, которым проводится работа по мобилизации коллективов на выполнение плановых и тематических заданий, задейство-

ваны посты народного контроля и «Комсомольского прожектора», улучшили свою работу совет бригадиров и совет общест-венности, радиофицирована строительная площадка, регулярно выпускается листок «За труд ударный!», более оперативной стала наглядная агитация, еженедельно подводятся итоги соцсоревнования.

Вместе с этим кустовое партийное собрание в организаторской и политической работе отмечает ряд существенных недостатков.

За четыре месяца 1981 года план по генподряду выполнен только на 89 процентов, допущено отставание более, чем на

полмиллиона рублей. Из 17 организаций, занятых на строительстве аммиака, из-за непредоставления фронта работ не задействовано две — трест Сибмонтажавтоматика и Восток-промсвязьмонтаж.

Не справились с планом четырех месяцев СМУ-3 (49 процентов), СМУ-7 (60 процентов), трест ВХМ (74 процента), Союзтеплострой — (33 процента) и Сибтеплоизоляция (30 процентов).

Наибольшее отставание допущено трестом Востокхиммонтаж. Еще не все организации приняли меры по усилению темпов

СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ!

ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ! СТРОЙТЕ БЫСТРО, ДОБРОТНО, НА СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ!

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ 1981 ГОДА — В СТРОИ!

(Из Призывов ЦК КПСС)

работ и выполнению мероприятий по концентрации рабочей силы на комплексе аммиака.

До сих пор не завершены строительные работы и не переданы под монтаж объекты: каменная эстакада от 7—12 объекта 549 и ряд трансформаторных подстанций, эстакада МЦК 15 Н штрих, эстакада А-1, насосная 70-22, не начаты работы на объекте 574 — насосная пенотушения. Не обеспечивается надлежащий темп на объектах 501, 550, главной эстакаде, 572, 571 и других.

Оперативный штаб комплекса

работает недостаточно эффективно, координация работ всех занятых на строительстве организаций осуществляется не всегда оперативно. До сих пор на строительной площадке не организовано питание рабочих. В социалистическом соревновании имеют место элементы формализма, и пока еще не все бригады, занятые на строительстве, участвуют в соревновании.

Кустовое партийное собрание приняло постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

ОТ ПРЕТЕНЗИЙ — К ВЗАИМНОЙ ПОМОЩИ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СОБРАНИИ)

В. КЛИМОВ,
(начальник СМУ-2)

НАШЕМУ коллективу на строительстве комплекса по производству аммиака поручено строительство объектов технологического назначения. Работы здесь мы начали еще в 1977 году. На первое января нынешнего года нами освоено 11750 тысяч рублей по генподряду и 5670 рублей собственными силами. На этот год фронт работ значительно увеличился. Достаточно сказать, что по генподряду мы должны освоить 13680 тысяч рублей, что превышает все объемы работ за прошедшие годы вместе взятые. Говоря другими словами, мы должны завершить все строительные монтажные работы и создать условия к началу пуско-наладочных работ. В связи с этим перед строителями стоит задача: в минимальные сроки предоставить фронт работ всем смежным организациям и обеспечить комплекс инженерно-техническими сетями, энергией и теплом.

Сейчас на передний план вышли такие объекты, как 566 — бойлерная, 564 — хозяйственная насосная и 579 — компрессорная воздуха. В настоящее время на комплексе задействовано 12 организаций. По итогам четырех месяцев только МСУ-76, ВССТМ и МСУ-50 выполнили план, остальные же идут с невыполнением. Очень небольшой объем был предоставлен МСУ-76, МСУ-45, ВССТМ, АМУ-2. Поэтому, несмотря на то, что за четыре месяца нами выполнено 54,8 процента от годового плана собственными силами, необходимо ускорить завершение работ, для чего с 20 мая на комплекс добавляется рабочая сила.

Негативной стороной в раскрытии фронта работ являются проектные неувязки, ставшие основным барьером для входа в работу электриков, сантехников и вентиляционников.

Учитывая сжатые сроки строительства, следует сказать о порочной практике, бытующей у нас на комплексе. Некоторые организации, стремясь выполнить план, сосредотачивают все свое внимание только на выгодных им объемах, но не выполняют план и не завершают важнейших конструкций по тематике. Тем самым они сдерживают фронт работ других организаций. Так, СМУ-4 не завершило сооружение подземных коммуникаций и не предоставило фронта работ СМУ-7 для устройства дорог. А дороги, кстати сказать, сейчас становятся актуальным вопросом.

С. ПОГОСЯНЦ,
заместитель генерального директора п-о «Ангарскнефтеоргсинтез».

ОТСУТСТВИЕ достаточного контингента рабочих рук на пусковом комплексе по производству аммиака привело к низкому освоению выделенных государством ассигнований. На 1981 г. заказчик и подрядчик разработали мероприятия по выполнению объема работ на комплексе «аммиак-карбамид»; по аммиаку на 20 миллионов рублей и по карбамиду — на 2 миллиона рублей. На эти суммы предусматривается выполнение работ, которые обеспечивали бы завершение и сдачу под пусконаладочные работы объектов, предусмотренных технологией строительства. Номенклатура и объемы строительного-монтажных работ согласованы с эксплуатацией и ангарским управлением строительства. Ранее предусматривалось и строительство жилья на сумму два миллиона рублей.

Ввод комплекса аммиака раньше намечался на более поздние сроки. Однако при утверждении годовых планов Госплан изменил эти сроки и предусмотрел ввод аммиака в 1981 году. Таким образом, в настоящее время официальный план строительного-монтажных работ по аммиаку составляет сумму в 22,3 миллиона рублей.

На комплексе необходимо увеличить количество монтажников. Когда будет решен этот вопрос, будут введены в действие склады-накопители, необходимые для бесперебойного снабжения. Кроме того, следует ускорить ввод в действие железнодорожной линии со стороны цемзавода. Наряду с этим ускорить строительство опор эстакады по улице 15. Очень важно обеспечить нормальный подъезд транспорта к объектам, чтобы избежать излишних перегрузок оборудования с места на место, которые ведут к поломке и деформации.

Мы считаем, что для успешного выполнения плана 1981 года необходимо: увеличить число монтажников, обеспечить такелаж оборудования, обеспечить сдачу всех фундаментов под монтаж, форсировать работы по постоянным схемам (электроэнергия, вода, тепло). Особое внимание следует обратить на работы СТС, так как очень важно выполнить их в теплое время года.

М. ИЛЮЩЕНКО,
начальник СМУ-3.

НАШЕ строительное-монтажное управление в целом план четырех месяцев текущего года по минеральным удобрениям выполнило, однако же мы допустили резкое отставание по комплексу аммиака: план по генподряду выполнен здесь на 92 процента, в том числе собственными силами только на 50 процентов. Такое положение встревожило наш коллектив и не случайно несколько дней назад у нас состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня «О неудовлетворительной работе на комплексе аммиака и задачах на 1981 год». На этом собрании был вскрыт ряд серьезных упущений в работе.

Основной причиной отставания все же явился недостаток людских ресурсов. На сегодняшний день мы только наполовину укомплектованы рабочей силой. Как же нам поправить дела на комплексе? В июне будут высвободиться наши бригады с других пусковых комплексов. Видимо, только за счет этого мы сможем обеспечить расчетную численность рабочих на комплексе аммиака.

На сегодняшний день основной тематической задачей для нас является сдача в эксплуатацию столовой — объект 558/2. Мы понимаем, насколько необходим этот объект комплексу. Сейчас разработан и согласован с исполнителями детальный график по окончанию работ и сдаче столовой. В эти дни на этом объекте работы идут полным ходом и есть уверенность, что определенные графиком сроки будут выдержаны. Необходимо только прежде решить вопрос о канализовании этого объекта.

Известно, что коллективу СМУ-3 на комплексе по производству аммиака поручено строительство объектов общезаводского назначения. Но почему-то штаб не всегда уделяет серьезное внимание им. А ведь это объекты первостепенной важности, и совсем не случайно запланировано ввести их в действие в этом году. Я говорю о таких объектах, как повысительная станция теплофикационной воды, насосной химически загрязненных стоков и насосной станции автоматического пожаротушения.

В. СМЕРНОВ,
главный инженер МСУ-42.

В ПЕРВОМ квартале нами были согласованы с генподрядным СМУ-2 мероприятия по выполнению строительного-монтажных работ, которые предусматривали выполнение работ на сумму 1168 тысяч рублей. Фактически из этого плана выпали объекты, которые строители не подготовили для нас и не сдали под монтаж. Это объект 550, сдача которого намечалась на февраль, а сдан нам был только в мае. Срыв графика составил более трех месяцев. Другой объект — 554 обещали сдать в феврале, а сдали тоже в мае. Здесь хоть работы было и немного, но она не сделана. Объект 571 вместо декабря сдан в марте. Главная эстакада, где мы вели работы по монтажу металлоконструкций, была сдана нам только в осях 29-13, а в остальных осях сдали только в конце марта, что сдерживало ведение работ по всей эстакаде и особенно монтаж технологических трубопроводов. И, наконец, объект 579 — обещали сдать под монтаж металлоконструкций сначала в январе, потом в марте, а в итоге объект не сдан и по сегодняшнему дню.

Медленно решаются вопросы проектных неувязок, возникающих в процессе монтажа. Так, до сих пор на объект 571, 554 нет еще полностью смет на все объемы работ.

Сейчас на комплексе работы ведутся везде и на основных и на второстепенных объектах. Не распыляет ли это материально-людские ресурсы? Возможно, следует определить какой-то пусковой минимум, что даст возможность более целенаправленно работать всем организациям в подготовке объектов к сдаче в едином ритме и направлении.

Далее остановлюсь на наших задачах по выполнению плана с учетом допущенного отставания. План выполнить мы можем, но при вполне определенных условиях. Для этого мы организуем двухсменные работы на таких объектах, как 551 — рифоринг, 550 — главная эстакада, 577 — хранилище аммиака. Организуем работы на эстакаде с продленным рабочим днем по скользящему графику работы по бригадному подряду, но для этого строители в самое ближайшее время должны решить и свои вопросы, которые не терпят отлагательства. Вот некоторые из них: установить второй кран на главной эстакаде и продлить подкрановые пути, закончить устройство комплекточной площадки у объекта 565, сдать площадку под монтаж крана БК-1000.

РЕЗЕРВ КАДРОВ

ЗАМЕТКИ СО СЛЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СТРОЙКИ

МОЛОДОЙ специалист. От совершенствования его идейного и трудового воспитания, от повышения сознательности и социальной активности, развития деловых качеств зависит то, какое место на производстве и в жизни займет будущий строитель нашего общества. Именно поэтому молодые люди, только что покинувшие учебные аудитории и пришедшие на производство, являются предметом постоянной заботы общественных организаций и коллективов предприятий.

В актовом зале строителей 19 мая состоялся слет молодых специалистов Ангарского управления строительства. Надо сразу оговориться и сказать, что такие слеты у нас проводятся нечасто, если не впервые за последние пять-шесть лет. Отсюда и отсутствие опыта по их организации и проведению. Очень своевременно этим вопросом занялся комитет стройки, поскольку от общего числа закончивших высшие и средние учебные заведения и пришедших в коллектив ангарских строителей 90 процентов являются членами ВЛКСМ.

Слет молодых специалистов — явление само по себе знаменательное, особенно в данный момент, когда страна вступила в первый год одиннадцатой пятилетки, когда прошел XXVI съезд партии, разработавший новую программу не только внешней политики, но поставил задачи внутриэкономические, по совершенствованию различных областей народного хозяйства, в том числе и по капитальному строительству. Бесспорно, что новые постановления накладывают на строителей задачи ответственные, сложные и многогранные. В частности, у нас ведется строительство не только зданий.

Ангарское управление строительства существует как стройка комплексная и экспериментальная одновременно. Задачи промышленного строительства, поставленные на одиннадцатую пятилетку, предусматривают интенсивное возведение производственных комплексов, поэтому работа молодых специалистов имеет перспективу.

По всем подразделениям стройки созданы советы молодых специалистов. Это одна из наиболее прогрессивных форм работы с молодыми. На стройке работает центральный совет, председателем которого является заместитель главного инженера АВС В. А. Волошкин. Круг вопросов, решаемых центральным советом и на местах, довольно широк. Кроме выполнения задач чисто производственного характера — ввод объектов в эксплуатацию, жизнь в коллективе предъявляет молодому инженеру иные требования. И, как совершенно точно заметил в своем выступлении секретарь партбюро СМУ-1 Е. Ф. Емельяненко, — диплом инженера или техника — это еще не аттестация на руководящую должность. Именно этой же мыслью было проникнуто выступление главного инженера стройки С. Б. Силина.

Необходимо объединить воедино теорию и практику, богатый опыт старших товарищей, руководителей. С первых дней работы привить молодому специалисту не только любовь к работе, а научить его разумному администрированию, умению взаимодействовать с людьми, заставить его трудиться самостоятельно, творчески, проявлять инициативу — вот, пожалуй, малая часть тех качеств, которые помогут вчерашнему студенту стать полноценным инженером, авторитетным руководителем.

Рост и развитие молодого

специалиста не должны базироваться на голом увлечении производством, а гармонично сочетать и способствовать созданию руководителя широко и по-государственному мыслящего, умеющего охватить все стороны как производственной, так и общественной жизни. Только в этом случае молодому инженеру будет по плечу решение колоссальных производственных задач.

НАД разрешением выше-названных вопросов и работают советы молодых специалистов в наших подразделениях. Так, пожалуй, самый крупный из них в УПП, объединяет 168 молодых специалистов, работающих в различных подразделениях УПП. Кроме того, в каждом предприятии УПП действует свой совет молодых специалистов. «Чем же занимаются молодые специалисты УПП? Прежде всего хорошо и добросовестно участвуют в выполнении государственного плана», — сказал главный инженер УПП Ю. А. Гребенюк. Много внимания уделяется здесь привлечению молодых к рационализаторской деятельности. В 1980 году в управлении автомобильного транспорта было проведено пять заседаний совета молодых специалистов, где рассматривались самые различные вопросы. Об этом рассказал главный инженер УАТа А. В. Овчинников.

Надо отметить, что молодым специалистам уделяют внимание не только в становлении их как производственников, Думают и заботятся руководители подразделений, общественные организации, о быте, жилищных условиях, о нравственных и моральных качествах тех, кто стал полноправным членом того или иного коллектива. Семейным предоставляются квартиры, вовлекается молодежь до 30 лет в различные общественные дела.

Комсомольские поручения, спорт, организация досуга создают комплекс помогающий раскрыть человеку все его способности. Помощь старших, наставничество, забота и чуткость, своевременный отклик — так шаг за шагом воспитывается человек, готовится новая надежная смена. Очень интересным был рассказ Саши Кузменкова, мастера участка № 3 СМУ-5, который навсегда запомнил свой первый трудовой день.

Слова Саши Кузменкова, сказанные на слете, как нель-



зя лучше подтвердили, что формализм в работе с начинающими молодыми специалистами должен быть исключен. И те многие недостатки и упущения, о которых упоминалось в выступлениях, необходимо исправлять. Молодой специалист обязан нести ответственность и обладать достаточной самостоятельностью, проявлять творческую инициативу, чтобы решить множество существующих проблем, найти пути наиболее рационального применения своим знаниям.

Только на ближайший год по нашей стройке необходимо сократить удельный расход пара и энергии, совершенствовать разработку мерзлых грунтов, найти способ получения лицевого поверхностных панелей, сократить ручной труд, который еще на разных видах работ колеблется от 30 до 70 и 80 процентов. Непочатый край изыска-

ний в области организации труда. На очереди внедрение новых составов бетонов, способы возведения зданий. И большая доля труда здесь должна быть поисковой, творческой, посильной, в основе своей, молодым.

Проведенный слет — начинание нужное. Однако формы его проведения необходимо еще совершенствовать, поднять активность выступлений, а может быть, и задать тон дискуссий. По мере возможности избегать перечислительно-информационных сообщений, когда выступающий говорит без отрыва от текста выступлений. В этом плане наиболее интересен опыт проведения слетов рационализаторов. Девизом которых можно поставить слова «Если существуют противоречия — значит есть жизнь».

Т. КОБЕНКОВА.

О Б Р А Щ Е Н И Е

УЧАСТНИКОВ СЛЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ИТР ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА К РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПАРТИЙНЫМ, ПРОФСОЮЗНЫМ И КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, К МОЛОДЫМ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

МЫ, участники совещания молодых ИТР Ангарского управления строительства, обращаемся к руководителям подразделений, к партийным, профсоюзным и комсомольским организациям с призывом:

— всемерно развивать трудовую и политическую активность молодых специалистов и ИТР, направляя усилия и энергию молодежи на успешное выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС, планов и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

— Руководствуясь решениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем улучшении идеологической,

политико-воспитательной работы, совершенствованию хозяйственного механизма, обеспечивать высокую идейно-политическую, трудовую и нравственную закалку молодых инженерно-технических работников.

— Постоянно проявлять заботу о материально-бытовом устройстве молодых специалистов, создавать необходимые условия для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы о молодежи.

Мы обращаемся к инженерно-техническим работникам — наставникам молодежи с призывом активно содействовать воспитанию молодой советской интеллигенции, переда-

вать ей свои знания и опыт, готовить ее для самостоятельной работы в жизни.

Мы обращаемся к советам молодых специалистов с призывом воспитывать у молодых инженерно-технических работников коммунистическую идейность и убежденность, развивать трудовую активность, инициативу и настойчивость в борьбе за внедрение на строительстве достижений науки и передового опыта.

Мы обращаемся ко всем молодым инженерно-техническим работникам управления с призывом:

— помнить, что первейшая обязанность гражданина СССР — созидательный труд;

трудиться не просто дисциплинированно, прилежно, а работать творчески, на совесть, умело и красиво, результативно, чтобы и другие уважали тебя за такую работу, и самому было бы не стыдно вмотреть в глаза товарищам.

— Выполнять заветы великого Ленина в том, чтобы сочетать свое идейно-политическое развитие с советским патриотизмом и пролетарским интернационализмом, общественной активностью и высокими нравственными качествами.

— Руководствоваться в жизни указанием Л. И. Брежнев: «Суть коммунизма определяется тем, что граждане обладают высокой сте-

пенью сознательности и чувством ответственности перед обществом, именно поэтому воспитание общественного сознания всех граждан — одна из важнейших составных частей процесса коммунистического строительства».

Мы, участники слета, выражаем уверенность в том, что молодые инженерно-технические работники вместе со всеми трудящимися нашего управления внесут достойный вклад в дальнейшее укрепление могущества нашей Родины.

УЧАСТНИКИ СЛЕТА МОЛОДЫХ ИТР АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА.

19 мая 1981 года.

НА ВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ АНГАРСКА



ФОТО

И. АМОСОВА

И

В. НЕБОГИНА



ЭКЗАМЕН НА МАСТЕРСТВО

В конкурсе на звание «Мастер — золотые руки», проходившем в апреле и мае в орсе строителей, участвовало более 200 молодых продавцов промтоварных магазинов. Заключительный этап конкурса — экзамен на знание товароведения, на профессиональное мастерство — состоялся 19 мая в магазине «Сибирячка».

В первой половине дня девушки — лучшие молодые специалисты торговых предприятий ора встали за прилавок, чтобы продемонстрировать свое умение в работе с покупателем. Каждая из участниц представила жюри тетрадь с отзывами.

Приятно, не правда ли, читать такие строки: «Мне хочется от души поблагодарить продавца Веру Кузминич за приветливость, доброе отношение, за то, что она удачно помогла мне выбрать покупку». «Сердечно благодарим за хорошее обслуживание Смирнову Наташу, продавца магазина № 95. Хотелось пожелать ей всегда быть таким же отзывчивым работником».

Пожалуй, главная ценность конкурса в том и состоит, что он вызывает стремление работать с максимальной отдачей, повышать культуру обслуживания. Как часто еще можно встретить неуважительное, равнодушное отношение к покупателю. А пыльные витрины, неудобное расположение товара? Это все то же отсутствие культуры в обслуживании.

Полезным оказался обмен опытом, который происходил во время конкурса. Работая в «родственных» отделах других магазинов, девушки имели возможность сравнить с постановкой дела в своем отделе, перенять лучшее, а иногда и посоветовать, как что усовершенствовать.

Так, жюри заинтересовалось у продавца магазина № 92 А. Ошаровой, как ей работало в «1000 мелочей», что бросилось в глаза.

— Мы бы сделали выкладку товара по-другому, — ответила девушка. — Почему? Мне кажется, нерационально используется место в торго-

вом зале: днем поступило стекло «Неман», а выставить его оказалось некуда, в то время как подумы с эмалью проделанной посудой пустовали.

Продавец молада, но как по-хозяйски, грамотно подмечает она, удобно ли покупателю у нее в отделе.

Много вопросов задавалось девушкам в конкурсе на лучшее знание торгового дела. О рентабельности и производительности труда, об издержках обращения и путях их снижения, товароведческие характеристики групп товаров. Ларисе Литвинцевой, продавцу магазина № 95, был задан вопрос о дополнительных мерах по совершенствованию обслуживания инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны. Лариса рассказывала об этом на примере своего магазина. У них существует журнал заявок, где ветераны оставляют предварительные заказы на необходимые товары. По мере поступления товара эти заявки выполняются, о чем открытой сообщается заказчику. Были случаи, когда инвалиды войны просили доставить товар на дом, и эту заботу, как и другие дополнительные услуги, магазин брал на себя.

В результате долгого совещания, учитывая и теоретические знания, и отзывы покупателей, и даже личное обаяние продавцов, жюри присудило первое место Наташе Смирновой, продавцу отдела «Подарки» магазина № 95 в 11 микрорайоне. Второе место завоевала Лена Шишкина из «Сибирячки», третье — Вера Кузминич, также продавец «Сибирячки».

Завтра девушки снова встанут на свои привычные рабочие места, вернутся к будничной работе. Очень хочется пожелать им, чтобы настроение конкурса — стремление работать высококультурно, грамотно, корректно — не прошло, сопровождало их работу всегда. От этого зависит настроение их покупателей.

А. МОСИНА.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Одна из важнейших задач Советского государства — забота о женщине-матери, о детях. Основной формой обеспечения детей со стороны государства является содержание и воспитание их в детских учреждениях — детских яслях и садах, детских комбинатах, школах-интернатах, группах и школах продленного дня, пионерских лагерях.

Государственная помощь в содержании детей дополняется системой денежных выплат в форме пособий: по беременности и родам, на рождение ребенка, многодетным и одиноким матерям, женам военнослужащих срочной службы, инвалидам с детства, малообеспеченным семьям. Только инвалидам с детства ежегодно в стране выплачивается свыше 122 миллионов рублей, а малообеспеченным семьям — более одного миллиарда рублей. Более чем два миллиона многодетных матерей получают ежемесячные пособия. Отпуск по беременности и родам предоставляется на 112 дней и увеличивается при рождении двух и более детей.

Пособия по беременности выплачиваются в размере 100 процентов заработной платы вне зависимости от стажа работы.

У многодетных матерей воспитание детей отнимает много времени, и они порой имеют перерывы в работе. Поэтому для них установлены льготные условия назначения пенсии. Женщины, имеющие пять и более детей, и воспитавшие их до 8-летнего возраста, получают пенсию с 50 лет при трудовом стаже не менее 15 лет.

Имея равные права с мужской, женщина получает целый ряд преимуществ в области охраны труда и социального страхования.

По общему правилу женщины получают пенсию по достижении 55 лет. Это на 5 лет раньше мужчин. Если она приобрела необходимый стаж, она может

прекратить трудовую деятельность и по достижении возраста обратиться за пенсией.

Дополнительные льготы и преимущества были предоставлены участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, среди которых немало женщин, а также семьям погибших военнослужащих.

С 1 мая 1980 года получили право на пенсию вдовы погибших на фронтах Отечественной войны, независимо от того, когда у них наступила нетрудоспособность.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН

На них распространены все ранее действующие льготы для семей погибших военнослужащих.

Новым проявлением заботы Коммунистической партии о повышении благосостояния трудящихся стали принятые недавно Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» и «О мерах по дальнейшему улучшению социального обеспечения населения».

Начиная с 1981 года, поэтапно по районам страны для работающих матерей, имеющих общий трудовой стаж не менее одного года, женщин, обучающихся с отрывом от производства, будет вводиться частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года. Расширятся другие льготы работающим женщинам, связанные с рождением и воспитанием детей. В 11-й пятилетке будут введены выплаты

государственного пособия работающим или обучающимся с отрывом от производства матерям в размере 50 рублей при рождении первого ребенка и 100 рублей при рождении второго и третьего ребенка с сохранением действующих размеров пособия при рождении четвертого и последующих детей.

В 1981 году будет повышено государственное пособие одиноким матерям до 20 рублей в месяц на ребенка, с выплатой его до достижения ребенком возраста 16 лет (учащимся, не получающим стипендии — до 18 лет).

Большой заботой и вниманием окружена также женщина-труженица. Условия труда женщин во всех сферах производства регулируются трудовым законодательством.

Так, ст. 160 КЗОТ РСФСР запрещает применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжелых, превышающих установленные для них предельные нормы. Другие статьи закона о труде говорят о том, что для труда женщин должны быть созданы условия.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, направление в командировку беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года. Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку и без их согласия, и другие льготы.

Р. КОСИРОВСКАЯ,
руководитель пенсионной группы.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

23 — 24 мая — Эмиссар заграничного центра. 10, 13, 16, 19-30. 25 — 26 мая — Забавные приключения Дика и Джейн. 10, 12, 14, 16, 18 (удл.), 20-20, 22.

«МИР»

23 — 26 мая — Среди коршунов. 10, 12, 14 (удл.), 16-15, 18, 20, 21-40. Для детей. 24 мая — Медвежонок в «Космосе». 8-45.

«ПИОНЕР»

23 — 24 мая — Руки вверх! 10, 12, 14, 16, 17-40. От Буга до Вислы. 19-30. 25 — 26 мая — Руки вверх! 10, 12, 14, 16. Приключения Одиссея. 17-40, 19-30, 21-20.

«ПОБЕДА»

23 — 24 мая — В начале славных дел (2 серии). 10, 19-40. Хлеб, золото, наган. 12-40, 14-10, 16, 18. Для детей — Девочка и крокодил. 10-15, 13-15, 14-20.

«ОКТАБРЬ»

23 — 24 мая — Как украсть миллион (2 серии). 12, 14-50, 17, 20. 25 — 26 мая — Не герой! 13, 15, 17-20, 19, 21.

Руководство, партийное бюро и местный комитет группкома скорбят по поводу смерти директора клуба юных техников

ЗИМИНОЙ

Мария Матвеевна и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Пишите: Октябрьская, 7 666806, г. Ангарск.

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2800. Зак. 957с. НЕ 11849