

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 37 (3301)

Газета издается
с 6 августа 1949 года

16 МАЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

„ПЛАН 11-й ПЯТИЛЕТКИ — К 115-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА,“



ТАК РЕШИЛА КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА АРМАТУРЩИКОВ ЗАВОДА ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 1 БЕРТЫ ГЕОРГИЕВНЫ РУДАКОВОЙ.

Этот почин был принят на общем собрании бригады. Выступившие на собрании бригадир Б. Г. Рудакова, мастер А. Э. Эгле, электросварщики П. В. Корчагин, М. Е. Орловская говорили о том, что на принятие такого почина бригаду воодушевили решения XXVI съезда КПСС, уверенность в своих возможностях и силах. Так, в десятой пятилетке бригада выходила неоднократно победителем в социалистическом соревновании среди бригад стройки и города. Ею успешно были выполнены повышенные социалистические обязательства в честь 55-й годовщины со дня присвоения комсомолу имени Ленина, а к 110-й годовщине со дня рождения вождя бригада завершила десятую пятилетку.

За первый квартал этого года бригада Б. Г. Рудаковой заняла первое место среди комсомольско-молодежных коллективов промышленных предприятий стройки.

ПРИНЯТИЕ НОВОГО ПОЧИНА ОБЯЗЫВАЕТ БРИГАДУ ТРУДИТЬСЯ ЕЩЕ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО, ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО И КАЧЕСТВЕННО.

На снимке: бригада Б. Рудаковой.

Фото С. ЧЕРНЫША.

Водоотдел
НА ПУСКОВЫХ
АММИАК

**ОПЫТ
ЛУЧШИХ—
ВСЕМ!**

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Прежде всего следует отметить, что многие бригады, принимающие участие в социалистическом соревновании с первых месяцев нынешнего года трудятся в высоком ритме, полностью выполняя недельно-тематические задания и повышают производительность труда. Задачей дня становится более широкое использование опыта передовых бригад с той целью, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовых.

На своем очередном заседании общественный штаб подвел итоги трудового соперничества строителей и монтажников, задействованных на строи-

тельной площадке комплекса по производству аммиака. Среди строителей первое место завоевали сразу две бригады: В. С. Кусова из СМУ-3 и А. В. Карелина из СМУ-4, перекрывшие свои задания более чем в полтора раза. На втором месте бригады А. Пьянкова из СМУ-7 и А. Д. Демещука из СМУ-2. На третье место вышли бригады строителей А. А. Радченко и В. А. Прокопьева.

Общественный штаб отметил хорошую работу за прошедшее время следующих бригад: А. И. Козлова и А. В. Лазуренко из СМУ-3, А. Л. Барабашова и Г. Г. Файзулина из СМУ-2.

Отлично потрудились мон-

тажники. Бригады, занявшие призовые места этой группы, выполняли свои плановые задания более чем на 150 процентов. Здесь на первое место вышла бригада А. П. Пятых из АМУ-2. Второе место заняли монтажники Н. Ф. Тулугуева из ВССТМ. Третье место у бригады Н. В. Лукова из МСУ-42.

По группе монтажников отмечена хорошая работа бригад Ю. Д. Вехрищука и П. Г. Ляшева из МСУ-42 и бригады М. Н. Бартосова из АМУ-2.

И. ЗОНОВ,
инженер ОНОТУ, член
общественного штаба.

СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ управление № 4 является внутренним субподрядчиком по строительству сетей водоснабжения, канализации и теплофикации, а также принимает участие в строительстве всех объектов, и комплексов на Ангарской площадке, сооружаемых генподрядными строительно-монтажными управлениями. Эта специфика создает особые условия для бригадного подряда.

Небольшие по объемам строительно-монтажные работы и большая разбросанность объектов способствуют раздробленности бригад и возникновению трудностей в обеспечении коллективов строительными материалами и особенно сборным железобетоном, изделия которого идут на устройство железобетонных колодцев, камер, каналов.

Однако, несмотря на названные причины, бригадный подряд

в СМУ-4 внедряется. Совершенствуется и управление бригадами при наборе плана строительно-монтажных работ по СМУ. Составляются графики, движения подрядных бригад поквартально. В настоящее время на подряде трудятся восемь бригад. Они выполняют задания на пусковых комплексах аммиака объектов теплопарникового комбината, на строительстве городского лодильника.

**БРИГАДНЫЙ
ПОДРЯД —
В ДЕЙСТВИИ**

По плану выполнения строительно-монтажных работ подрядным методом необходимо было освоить сумму 325 тысяч рублей в первом квартале. Уже в январе текущего года выполнение составило 115 тысяч рублей. Необходимо отметить четкую, организованную работу бригад Н. Н. Мартыновича, Н. Г. Уварова под руководством опытных прорабов Ю. Ф. Олененкова и Ю. И. Широколобова.

Г. ИВАНОВ,

старший инженер ОТЗ СМУ-4.

ЧЕМ ДАЛЬШЕ ПРОДВИГАЕМСЯ МЫ ВПЕРЕД, ЧЕМ БОЛЕЕ КРУПНЫЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ ПАРТИЯ, ТЕМ БОЛЬШУЮ ЗАБОТУ ДОЛЖНЫ МЫ ПРОЯВЛЯТЬ О ПОПОЛНЕНИИ ЕЕ РЯДОВ СВЕЖИМИ СИЛАМИ ЗА СЧЕТ ТЕХ, КТО ЗАСЛУЖИЛ ПРИЗНАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА, КТО АКТИВНО ПОКАЗЫВАЕТ СЕБЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

ПОДГОТОВКА резерва партии является одной из главных целей среди всей воспитательной работы, которую проводят партийная, комсомольская организации СМУ-5 с молодежью. Именно этим обеспечивается преемственность тех высоких принципов и традиций, которыми гордится наш коллектив. Отрядно отметить, что на протяжении года партийная организация пополнилась пятью воспитанниками комсомола, известными и заслуженными нашими тружениками. 22 апреля на совместном открытии партийно-комсомольском собрании были приняты в члены КПСС

Владимира Ивановича Огнева видится коммунистам СМУ как правомерный и естественный шаг.

На том же собрании приняты в члены КПСС секретарь бюро ВЛКСМ СМУ Станислав Васильев. Он хорошо знает комсомольскую работу, умеет и желает работать с молодежью. Станислав сочетает деятельность в комсомоле, в том числе в комитете комсомола стройки и городского комитета ВЛКСМ, с учебой в институте. Слава придает должное значение подготовке комсомольцев к вступлению в ряды партии и привлечению молодых коммунистов к рабо-

ОТВЕТСТВЕННЫЙ МОМЕНТ

Таня Пальцева и Галя Тупицына. Обе передовики производства, комсомольские вожачки на своих участках. Неоднократно они награждались знаками ЦК ВЛКСМ. Таня Пальцева — депутат городского Совета. И Таня и Галя постоянные участники и призеры конкурсов профессионального мастера как у нас в СМУ, так и на стройке. С теплотой и любовью отзывались и напутствовали их в этот ответственный момент старшие товарищи.

На месяц раньше был принят в ряды партии молодой начальник участка Владимир Иванович Огнев. Этот руководитель зарекомендовал себя способным, умелым организатором производства. В коллективе своего участка Владимир Иванович уделяет должное внимание воспитательной работе, а также созданию здорового морально-психологического климата. С заботой и доверием относится он к своим подчиненным, и они платят ему любовью и уважением. Вступление в члены КПСС

те с комсомолом.

В феврале, как раз накануне открытия XXVI съезда КПСС, принята кандидатом в члены партии молодая работница Мария Рудакова. Она прекрасная труженица, активная комсомолка, депутат Центрального районного Совета. Рудакову у нас на стройке знают как победительницу конкурса профмастерства среди штукатуров стройки в 1980 году. Стремление к активной жизненной позиции, стремление быть в передовых рядах советского общества привело ее в ряды коммунистов. Всех, кто был принят в кандидаты партии или кто стал членом КПСС, отличает высокая идейно-политическая зрелость, которая прекрасно сочетается с молодостью, с большой энергией и желанием быть в первых рядах активистов, строителей нашего будущего. Хочется пожелать им больших успехов в дальнейшей трудовой жизни.

В. ФИЛИПОВ,
секретарь партбюро
СМУ-5.

В РАЗВИТОМ социалистическом обществе неизмеримо возрастают социально-педагогические функции рабочего класса. В настоящее время среди проблем, стоящих перед советским обществом на этапе коммунистического строительства, одной из коренных является проблема формирования нового человека, всесторонне развитой личности.

Всесторонне, гармонически развитая личность — это личность, сочетающая в себе духовное богатство, моральную чистоту и физическое совершенство.

Трудовые коллективы промышленных предприятий все больше становятся своеобразными университетами формирования коммунистического мировоззрения, центрами духовного и культурного развития личности.

Однако одним лишь пребыванием в трудовом коллективе выработка высоких нравственных качеств рабочего характера не осуществляется. Нужен глубоко продуманный процесс идейного воздействия социальной среды на каждого отдельного человека.

В наше время все острее встает задача раскрытия красоты и творческого содержания рабочей профессии. Ведь естественно, что наставник не в состоянии с первого знакомства составить полное представление о характере новичка, тем более, что тот еще несколько скован, насторожен. Поэтому поспешность суждений может привести к нежелательным последствиям.

Долг наставника — с первого же дня прививать молодому рабочему понимание того, что с максимальной отдачей, творчески работать надо всегда. Считаю, что это единственный путь к мастерству.

Кроме того, неоценимую помощь наставнику оказывает социалистическое соревнование. Оно помогает осуществлять в комплексе идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ЛЕНИНГРАД. На Балтийском заводе имени С. Орджоникидзе разворачивается строительство нового атомного ледокола «Россия», заложенного в канун открытия XXVI съезда КПСС. Он продолжит серию судов-богатырей на ядерном горючем, начатую «Арктикой». Шефство над созданием четвертого советского атомхода взяла комсомольская организация предприятия.

Сейчас на стапеле завода формируется корпус ледокола. Эта работа поручена комсомольско-молодежной бригаде судосборщиков, которой руководит В. А. Васильев.

На снимках: строится атомный ледокол «Россия».
Фото С. Смольского.

ЛЕНИНГРАД. Боевым помощником партийной организации в разворачивании социалистического соревнования, мобилизации трудового коллектива на выполнение производственных заданий выступает в объединении «Кировский завод» многотиражная газета «Кировец». Созданная более 50 лет назад, она объединила широкий авторский актив.

На снимке: в цех пришел свежий номер.
Фото Н. Адамовича
Фотохроника ТАСС.

ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

производством, развитию инициативы в поисках резервов производства, организации труда и лучших приемов работы.

Соревнование ежедневно рождает десятки проблем, и решение каждой из них во многом зависит от умения наставника правильно во всем разобраться и решить все имеющиеся проблемы.

В НАШЕМ СМУ такие наставники, как начальник планового отдела Гаст В. Ф., старший инженер ОТ Е. Л. Черныш, старший инженер монтажного отдела М. И. Захаров, не ограничиваются только посещением бригады и простой беседой. Эти наставники интересуются и производственными делами бригады, и бытом, и политическим уровнем каждого рабочего бригады. Вот почему бригады отделочников А. И. Бортияк и Л. И. Толстопятовой, монтажников А. И. Козлова и Ю. В. Каймонова систематически занимают призовые места по СМУ и управлению строительством.

Особо можно отметить хорошее содружество молодого наставника М. И. Захарова и опытного бригадира монтажника конструкций А. И. Козлова. Выполнение принятых социалистических обязательств бригады по важнейшему комплексу 1981 года — аммиак карбамид — они еженедельно собираются и обсуждают. Разрабатывают мероприятия по их выполнению, и такой метод дает положительный результат. Итоги работы еженедельно, ежемесячно вывешиваются в бытовке бригады. А гласность соревнования содействует привлечению участников соревнования к управлению

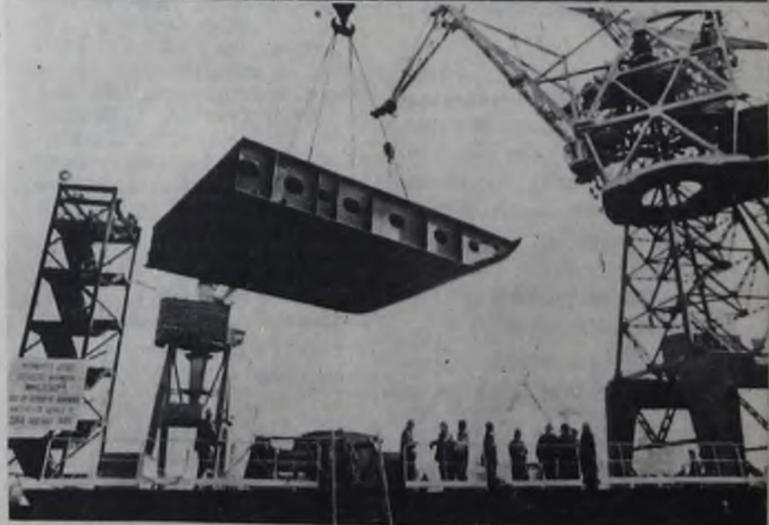
Необходимо отметить и то, что наставничество у нас идет под непосредственным контролем стройкома, да по-другому и нельзя строить работу. На XVI съезде профсоюзов СССР было отмечено, что постоянная забота о воспитании коммунистической сознательности советских людей, их готовности, воли и умения строить коммунизм — вот чему уделяют сегодня советские профсоюзы неослабное внимание.

Развитию наставничества в нашем СМУ большое внимание уделяет главный инженер Н. А. Тиваненко, он же является председателем совета наставников. На советах наставников практикуется заслушивание отдельных наставников. Получается обмен опытом. У нас есть резкое сокращение лиц, побывавших в медвытрезвителе. Если в 1979 году их было 18 человек, то в 1980 году — 7 человек. В этом заслуга и совета наставников, и каждого наставника.

У нас из 14 бригад на сегодняшний день на бригадном подряде работают 8 бригад, и в этом также немалая заслуга наставников.

Отсюда надо сделать вывод: необходимо как можно эффективнее развивать наставничество, ставшее делом большой государственной важности.

А. ДАРЕНСКИХ,
председатель стройкома
СМУ-5.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ—СТВОРЧЕСТВО МАСС. ПО САМОЙ СУТИ СВОЕЙ ОНО ОСНОВАНО НА ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ И ИНИЦИАТИВЕ ЛЮДЕЙ. ИМЕННО ЭТА ИНИЦИАТИВА ПОМОГАЕТ ВСКРЫВАТЬ И ПРИВОДИТЬ В ДЕЙСТВИЕ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ. НО НА ПРАКТИКЕ—ЧЕГО ГРЕХА ТАИТЬ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНОГДА РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ НЕ СНИЗУ, А «СПУСКАЮТСЯ» СВЕРХУ, ВЫШЕСТОЯЩИМИ ИНСТАНЦИЯМИ. ЭТО НАНОСИТ УЩЕРБ САМОМУ ДУХУ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

ШИРОКУЮ ДОРОГУ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование за годы десятой пятилетки на стройке получило широкий размах. Практически в соревнование вовлечены все коллективы подразделений, а внутри них—трудовые коллективы. Задачи, поставленные перед социалистическим соревнованием в одиннадцатой пятилетке, исходят из Основных направлений экономического и социального развития страны. Главным направлением в соревновании является борьба за выполнение и перевыполнение планов, обеспечение высокого качества работы, роста производительности труда, осуществление режима экономии. В развитии этих направлений на стройке составлены и утверждены новые Условия социалистического соревнования среди коллективов на 1981 год.

Если сравнить содержание утвержденных Условий на 1981 год с ранее действующими на стройке, то в первую очередь следует отметить, что в новых Условиях, как и прежде, основными показателями по которым будет оцениваться работа коллективов является выполнение государственного плана в денежном выражении, основной номенклатуре в физобъемах, росту производительности труда.

Определены критерии для оценки вносимого вклада строительно-монтажными подразделениями по обеспечению ввода строящихся объектов и комплексов в действие. Именно по этому вопросу шла на страницах газеты «Ангарский строитель» раньше полемика под заголовком «Неравнозначные условия».

Усилена борьба за достижение высокой экономической эффективности среди соревнующихся коллективов. Вместе с показателями выполнения плана по балансовой прибыли введены новые показатели: выполнение общего объема товарной строительной продукции, снижение себестоимости строительно-монтажных работ в денежном выражении, выполнение директивного задания по экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов: металла, цемента, электроэнергии, теплоэнергии, топлива, бензина. Переведены из учитываемых в основные показатели состояние трудовой дисциплины и текучести кадров.

Среди учитываемых показателей по-прежнему на первом месте остаются показатели: состояние охраны труда и техники безопасности, качество работы и выпускаемой продукции, развитие бригадного подряда, использование строительных машин и механизмов по времени и другие. Среди трудовых коллективов—бригад, звеньев, экипажей продолжается традиционное соревнование за достижение наивысшей выработки в натуральных измерителях под девизом «Меньшим числом—больше продукции высокого качества».

На пусковых комплексах года продолжается соревнование среди бригад, занятых на строительно-монтажных работах, независимо от их ведомственной подчиненности под девизом «Пусковым комплексам—ударный труд». В основу соревнования положено выполнение недельных тематических заданий, подведение итогов соревнования за неделю, месяц, квартал. В честь победителей поднимается флаг трудовой славы комплекса.

Боевым смотром сил, творческой инициативы трудящихся стало всенародное соревнование за выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. По всей стране по почину передовых предприятий Москвы, Ленинграда развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки к 7 ноября 1981 года. На нашей стройке патристическую инициативу москвичей и ленинградцев впервые поддержала комсомольско-молодежная бригада маляров СМУ-5 Елены Ильиничны Мордовиной.

В канун Первомайского праздника руководство Ангарского управления строительства, партком, группком, комитет ВЛКСМ горячо поддержали инициативу бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП Берты Георгиевны Рудаковой, впервые выступившей на стройке по почину бригады станочников Балужева В. Н. — выполнить задание одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Наша задача дать соревнованию широкую дорогу, чтобы инициативы, подхваченные бригадами Е. И. Мордовиной и Б. Рудаковой, не остались на стройке неразвитыми.

И. РОНЖИН,
старший инженер ОНОТУ.



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ОТЧЕТЫ за первый квартал 1981 года среди подразделений по рационализации и изобретательству показали, что не все осилили эту задачу. Не случайно был лишен призового места заслуженный коллектив рационализаторов ремонтно-механического завода. Новые условия социалистического соревнования заставили новаторов стройки несколько иначе организовать свою работу, более требовательно отнестись к ней.

Надо сказать, что не совсем благополучно обстоят дела в коллективах СМУ-2, управления энергоснабжения. Здесь хронически наблюдаются недоработки и отставания в творческой деятельности. Обратив внимание на данный раздел работы—первоочередная задача главных инженеров этих подразделений В. М. Романова и Г. В. Ненашкина. Стоило бы не избегать творческой работы в своих коллективах, а задуматься о ее дальнейшем развитии. Наметьте и выполнять конкретные меры с тем,

чтобы исправить существующее положение.

Среди рационализаторов первого места удостоен главный инженер участка СМУ-4 А. А. Красников. Он разрабо-

ка завода ЖБИ-2 УПП, пять его предложений были направлены на улучшение охраны труда.

Как показали результаты работы первого квартала один-

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ТВОРЧЕСТВО

тал четыре предложения с экономией в 28545 рублей. Второе место присуждено заместителю начальника ПТО СМУ-3 Ю. П. Антонову, который разработал четыре предложения с экономией 22983 рубля. Три третьих места присуждены рационализаторам: В. А. Апанасенко — начальнику ПТО СМУ-16 треста Зимахмстрой, В. В. Жуйкову — старшему инженеру этого же треста, и П. М. Струкову — заместителю главного механи-

надцатой пятилетки, новаторские группы подразделений стройки взяли неплохой темп в творческой деятельности. Нужно и в будущем совершенствовать эту работу, вовлекать все большее количество участников с тем, чтобы на стройке все меньше оставалось «узких» мест, затрудняющих нашу работу.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной группы, внештатный корреспондент.

НАСТОЯЩИЙ ПОЧЕТ

СЕГОДНЯ добрая половина материальных богатств страны создается руками и волей, сердцем и разумом наших женщин. Женщины успешно перевыполняют плановые задания, они непримиримы к недостаткам в работе, деятельны в их устранении. Своими стараниями, душевной теплотой, доброжелательным отношением к товарищам по работе женщина помогает создавать в коллективе творческую атмосферу; обстановку доверия, взаимной поддержки, высокой ответственности за общее дело.

Юлия Ивановна Маркова работает сварщиком на точечной машине в цехе оценивания закладных деталей ремонтно-механического завода. Трудится Юлия Ивановна у нас с 1962 года, она ветеран труда. Свои сменные задания Маркова ежедневно выполняет на 135—140 процентов. Оценка качества, как правило, высокая. За девятнадцать лет работы ее руками изготовлены сотни тонн закладных деталей для строительства жилых зданий и производствен-

ных сооружений городов Ангарска, Байкальска и Зимы.

Неоднократно избиралась Юлия Ивановна Маркова депутатом городского Совета. В коллективе она пользуется большим авторитетом, много лет коммунист Маркова является членом цехкома. За свою рабочую смену, безупречное выполнение производственных заданий, активное участие в общественной работе Юлия Ивановна в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина была награждена юбилейной медалью. В своем послужном списке эта женщина-производительница имеет более двадцати поощрений.

Пример Юлии Ивановны является положительным. Рядом с ней работает сварщица по точечной сварке Татьяна Романовна Курсуа. Она не отстает от своего товарища по работе, и выполнение заданий у нее достигает 130 процентов. Не меньший авторитет у Тани среди коллектива в цехе. Та-

тьяна постоянно участвует в общественной работе цеха и завода. Чуткий, внимательный товарищ, Таня Курсуа много лет отдала заботам о спортивной жизни завода. По лыжам, стрельбе и легкой атлетике она имеет спортивные разряды.

Женщины цеха оценивания закладных деталей — это женщины-новаторы производства, добрые подруги, требовательные и строгие товарищи. Вместе с Курсуа и Марковой работают Г. А. Крючкова, А. И. Тебетина, В. В. Звада, Е. М. Кулакова, Г. И. Бондарева, Ф. И. Константинова, З. Г. Шевырева, Л. П. Евсева. Руководит бригадой коммунистического отношения к труду победитель социалистического соревнования десятой пятилетки Виктор Васильевич Золотарев. Этому дружному коллективу хочется пожелать тепла, мирного неба и чтоб самой яркой звездой для них всегда оставался труд, который приносит человеку и настоящую славу и настоящий почет.

С. КУЛИКОВ,
мастер РМЗ, внештатный корреспондент.

На снимке С. Черныша: бригада женщин из цеха оценивания закладных деталей. В обеденный перерыв собрались обсудить последние новости. В центре — Ю. И. Маркова и Т. Р. Курсуа.



ПОЧТА ГАЗЕТЫ

ЛЕТОМ НА АГИТПЛОЩАДКАХ

13 мая в грубом строении со- стоялось совещание руководите- лей культурно-просветительских учреждений, на котором обсуждались планы работы клу- бов в летний период. Большую работу наметили проводить на агитплощадках: тематические и литературные вечера, концерты самодельных и профессиональ- ных артистов, лекции, беседы. В 88 квартале и 7 микрорайоне на агитплощадках состоятся вечера под названием «Праздник наше- го двора».

Л. ШАПОРЕНКО,
инструктор группкома.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК

Неоднократно поднимался в печати вопрос о порядке и чистоте городского парка строителей. Очень жалкую, неприглядную картину представляет он и до сих пор. Когда сошел снег, его территория была похожа на мусорную свалку: валялись пище- вые отходы, битые бутылки, раз- битые фаянсовые раковины и да- же поломанный унитаз. Целый день работали на очист- ке парка коллективы школ, уча- щиеся ГПТУ, работники ЖЭКа № 8. Но уже через несколько дней после субботника большая часть вычищенной территории

опять была захлавлена битыми бутылками, бумагой, объедками. Поставщиком мусора является кафе «Щелкунчик», расположен- ное рядом. Во время массовых празднеств рестораны и кафе вы- носят свои торговые точки в парк. Это и хорошо и плохо. Плохо то, что после их отъезда остаются кучи мусора, угли от жаровен, бумажные стаканчики и прочее.

Не берегут свой парк и жители домов, расположенных вокруг не-

Работники ЖЭКа не в состоянии навести в парке порядок один — для этого у них нет ни средств, ни людей для охраны парка. А как бы хотелось прийти вечером в «Строитель», послушать лек- цию, посмотреть кинохронику или документальный фильм, посидеть на скамейке, не опасаясь хулиганов. Без помощи опорного пунк- та № 5, находящегося рядом в 88-м квартале, без дружинников, без комсомольского хозяйствен- ного глаза навести в парке поряд- ок невозможно.

М. СЕРГОВАНЦЕВА,
наш внешт. корр.

О ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Механизация труда и автома- тизация производства привели к повышению производительности труда и изменениям профессио- нального состава рабочих не только в промышленности, но и во всех отраслях народного хо- зяйства. Широкий круг вопро- сов механизации труда и произ- водства раскрыт в книге «Меха- низация труда». В ней дается ха- рактеристика показателей уровня механизации, ее экономической эффективности.

В настоящее время перед капи- тальным строительством стоят сложные задачи, для решения которых важная роль отводится бригадному подряду. Новая фор- ма хозяйственного расчета спо- собствует дальнейшему росту производительности труда, уско- рению ввода объектов в эксплуа- тацию. Если вы возьмете книгу А. В. Зайцева и др. «Опыты мас-

сового и эффективного внедре- ния новой формы бригадного хозрасчета», то познакомитесь с практикой применения новшеств в строительстве, бригадного подряда, «орловской непрерывки», белорусского эксперимента и т. д. В книге рассмотрена одна из наиболее эффективных форм бри- гадного подряда — сквозного технологического: предприятие — транспорт — стройка.

Отличительной чертой коллек- тивов, которые работают по но- вой системе, стало бережное от- ношение к материальным ресур- сам, высокая ответственность за улучшение качества строитель- ства. Еще одна книга на эту же тему — «Эффективность бригад- ной организации труда». Повыше-

ние эффективности труда в про- изводственных бригадах не толь- ко важная, но и очень сложная задача. В книге рассмотрен опыт бригадной организации труда, даны конкретные рекомендации по его совершенствованию. Разверну- тый анализ структуры внутрен- него трудового распорядка и пра- вовых средств управления произ- водством дан в книге В. Н. Смир- нова «Внутренний трудовой рас- порядок на предприятии». В ней же вы сможете познакомиться с организацией труда на пред- приятии, с юридическим содер- жанием внутреннего трудового распорядка.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС объявляет на- бор на курсы водителей-любителей. Обращаться по адресу: 86-15-24, телефон 2-36-65.

КИНО

«РОДИНА»

16—17 мая — Хлеб, волюта, наган. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 18—19 мая — Эмиссар за- граничного центра. (2 серии). 10, 13, 16, 19-30.

«ПОБЕДА»

16—18 мая — Юность Петра (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-20. Для детей. 17 мая — Серебряное копытце. 10-15, 11-15, 13-15, 14-15.

«МИР»

16—17 мая — В начале слав- ных дел (2 серии). 13, 16, 19. Ранняя ржавчина. 10, 21-40. 18—19 мая — Забавные приклю- чения Дика и Джейн. 10 (удл.), 12-10, 14, 16, 18, 20, 21 (удл.).

«ОКТАБРЬ»

16—17 мая — Бабе царство. 13, 17, 19, 21. Земля Санникова. 15. 18—19 мая — Мичман Па- нин. 13, 15, 17-20, 19, 21.

„ДОБРЫЕ ВСТРЕЧИ“

Женский клуб с таким названием создан недавно в Доме культуры «Зодчий». В плане его работы — интересные встре- чи с поэтами и писателями, артистами, выезды на природу, проведение тематических вечеров и «Огоньков», консультации по вязанию, раскрой тканей, демонстрация мод. Избран актив клуба, в который вошли Ирина Волкова, Ася Черепанова, Светлана Чекало — молодые инженеры коллектива проек- тировщиков.

Первая встреча в клубе состоялась в апреле и называлась «Внешность человека и сущность человека». Художник-мо- дельер Ангарского экспериментального цеха по пошиву одеж- ды Н. Нехороших рассказала об основных направлениях моды весенне-летнего сезона, состоялась демонстрация моделей эк- спериментального цеха и показ кинофильма. Очень тепло про- шла в клубе встреча с сибирскими поэтами, на которую были приглашены Петр Реутский, Владимир Скиф и Анатолий Ко- бенков. Состоялся интересный разговор об Иркутской писа- тельской организации, ее первых шагах, о писателях Констан- тине Седых, Марке Сергееве, о последних стихах, написан- ных поэтами.

Администрация Дома культуры выделили для клуба от- дельную комнату, куда женщины могут приходить каждый день.

На ближайшее будущее намечены вечера «Русский чай», «Мы и природа», «Вечер русского романа».

В. ПЬЯНОВА,
художественный руководитель ДК «Зодчий».

В ВАШИХ ИНТЕРЕСАХ

Говорят: «Улица полна неожиданностей»... Но не только улица. Неожиданности подстерегают нас на стройке и в заводском цехе, на море и в лесу, в пути и на привале, даже дома! Часто люди получают травмы именно в привычных для них условиях, в быту. И разве вам не приходилось слышать от самых осмотрительных людей: «Надо же, кто-то бросил арбузную корочку на дорогу, а у меня перелом ноги!», «Чистила картошку, нож соскользнул, и...», «Полез на дерево яблоки собирать — и на два месяца угодил в больницу», «Лестница подломилась» Хорошо еще застраховался вовремя!».

«Застраховался вовремя!» — это могут сказать многие, кто на собственном опыте оценил по достоинству страхование от несчаст- ных случаев. Оно помогло справиться с серьезной травмой, возме- стить те незапланированные расходы, которые способствуют вос- становлению здоровья.

Страховая сумма или соответствующая часть выплачивается вследствие травмы (ушиба, ранения, перелома костей, ожога, отморожения, поражения электрическим током, сдвигания, вывиха), случай- ного острого отравления ядовитыми растениями, химическими ве- ществами, лекарствами, принятыми или введенными по назначе- нию врача, заболевания клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом, также при наступлении смерти страхователя от указанных и некоторых других причин, предусмотренных дого- вором страхования.

Заключить договор страхования от несчастных случаев могут граждане в возрасте от 16 лет, но не далее достижения ими 75-лет- него возраста на момент окончания договора, сроком от 1 года до 5 лет. Взносы по этому виду страхования не велики, зависят от профессии страхователя, размера страховой суммы и составляют в год от 25 копеек до 1 рубля 20 коп. со 100 рублей страховой суммы.

Позаботьтесь о себе вовремя. Страхование от несчастного слу- чая — это не только личная, но и государственная забота о Ва- шем здоровье.

Если Вас заинтересовал этот вид страхования, Вы можете об- ратиться к страховому агенту, обслуживающему Вашу организацию, предприятие или учреждение, или в инспекцию Госстраха по Цен- тральному району г. Ангарска.

Г. ШУБИНА, начальник отдела развития страхования.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

«КОМСОМОЛЕЦ»

16—17 мая — Полосатый рейс. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20. Для детей — «Мультсборник № 5. 14-30. 18—19 мая — Реванш. 14, 16, 18, 20. Для детей — Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен. 14-30.

«ПИОНЕР»

16—17 мая. Для детей — Всад- ник на золотом коне. 10, 12, 14, 16. Дачная поездка сержанта Цыбуля. 17-40, 19-30, 21-20. Для детей. 18—19 мая — Руки вверх. 10, 12, 14, 16. 19 мая — Лесные фиалки. 17-40, 19-30, 21-20.

16—17 мая в малом зале ДК нефтехимиков состоится третья городская выставка кактусов. Время работы: с 9 до 17 часов.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 16—18 мая — Ога- рева, в. 10, 11-50, 14, 16, 18, 19-50 21-30 (удл.). 19 мая — Гражданин Лешка. 10, 11-50, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30. Зал «Восход». 16—19 мая — Бабе царство. 11-55, 17-10, 19-10, 21-10. Для детей — И тогда я сказала «нет». 10-10, 13-50, 15-30.

Администрация, партбюро, местком Ангарского управле- ния строительству выражают соболезнование Сухих Ольге Яковлевне в связи со смертью мужа.

Выражаем признательность кол- лективу УПТК за помощь и уча- стие в похоронах нашей родст- венницы.

Сонья МАТТЕРН.



Упущенная возможность.

Фото **И. АМОСОВА.**

ВНИМАНИЮ РЕДАКТОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ!
Просим в кратчайший срок забрать стенгазеты, которые были представлены на смотр-конкурс.

РЕДАКЦИЯ.

Трест Зимахмстрой пригла- шает на работу квалифицирован- ных рабочих всех строительных специальностей, а также меха- ников, водителей, электромон- теров. Оплата труда аккордно- премиальная, выплачивается се- верная надбавка. Одинокие обес- печиваются общежитием в пос- саянске, семейные — квартирами в п. Саянске согласно очередно- сти. За справками обращаться в отдел кадров АУС по телефону 86-93 или в отдел кадров треста Зимахмстрой, телефон 37-23.

Пишите: Октябрьская, 7 665806, г. Ангарск.

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2800. Зак. 877с НЕ 11830