

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 25 (3289)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

1

АПРЕЛЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

18 АПРЕЛЯ—КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

РЕШЕНИЕ БРИГАДЫ

ЧЕТКО И СЛАЖЕННО работает на строительстве второй очереди завода белково-витаминных концентратов в нашем прорабстве бригада молодых строителей, возглавляет которую комсомолец Олег Токарев. Ребята работают вместе около двух лет. Время совместного труда объединило и отшлифовало их рабочий характер. Каждый из них теперь в совершенстве владеет своей основной специаль-

ностью, освоив помимо этого несколько смежных. С момента своей организации бригада теплоизоляторов О. Токарева работает на комплексе. Сейчас она трудится на возведении трубопровода пневмотранспорта сушилки № 4. Досрочное выполнение планового задания стало правилом для бригады. Еженедельная норма выработки здесь составляет 130 процентов. За победу в социали-

стическом соревновании бригада неоднократно получала переходящий вымпел. Юрий Наливкин, Валерий Притула, Закир Абдураманов и Сергей Митин являются заповедниками всех добрых дел бригады, и на них равняется весь этот славный коллектив.

Выступив с поддержкой инициативы московских рабочих о проведении 18 апреля Всесоюзного ленинского ком-

мунистического субботника и, взвесив свои возможности, бригада решила в этот же день закончить теплоизоля-

ционные работы на трубопроводе аммиачной воды. **П. ЯДРЫШНИКОВ,**
прораб СУ-4 СМУ-4.

С НАИВЫСШЕЙ ОТДАЧЕЙ

РАБОТНИКИ - КОММУНИСТЫ ЖЭКа-8 строительства обратились к коллективам всех жилищно-эксплуатационных контор строительства о призывом день субботника — 18 апреля, провести организованно, с наивысшей отдачей, работая по-ленински, по-коммунистически. В ЖЭКе-8 создан штаб по организации и руководству

субботником, возглавил который коммунист, пенсионер Леонид Николаевич Федосеев. В этот день на работу выйдут и те, кто находится на заслуженном отдыхе, они помогут провести уборку территории, примут участие в благоустройстве жилого фонда, сборе металлолома. **М. СЕРГОВАНЦЕВА,**
наш внешт. корр.



НЕОБХОДИМА СЛАЖЕННОСТЬ

На строительстве комплекса по производству аммиака в настоящее время задействовано около двух десятков различных организаций, каждая из которых делает на комплексе свою строго определенную работу. Оценивая их деятельность в первом квартале нынешнего года, следует сказать, что все организации за исключением МСУ-50 работают на комплексе не в полную силу. Конечно, от общей слаженности работы всех субподрядных организаций во многом зависит общее положение дел на комплексе, но все же львиная доля работ лежит на генподрядчике, а его работа, в свою очередь, зависит от заказчика.

Если говорить о взаимодействии, которое осуществляется у нас по линии «заказчик-подрядчик», следует откровенно признать, что эта взаи-

мосвязь нас ни в коей мере не устраивает. Мы считаем, что заказчик не только должен, но и обязан принимать самое активное участие в строительстве комплекса, а не быть пассивным наблюдателем.

А подчас случается, что заказчик становится виновником того, что генподрядчик срывает сдачу объектов в установленные графиком сроки.

Ярким примером того может служить парк нефти. В точном согласии с полученным от заказчика проектом генподрядное СМУ-2 в течение месяца вело строительство этого парка. Когда работы были завершены, вдруг выяснилось, что в проекте была допущена ошибка, из-за которой весь проект надо переделывать. Заказчик забрал проект на переработку, а генподрядчику

не оставалось ничего другого, как прекратить свои работы по возведению парка. Теперь уже ясно, что придется переделывать заново все работы по внутрицеховым эстакадам. Ошибка в проекте. Что за этим кроется? На практике это означает напрасную трату материальных ресурсов и ничем неоправданного впуску убитого рабочего времени. Ведь весь контингент рабочих, трудившийся на упомянутом объекте, мог выполнять другую работу на других объектах, подлежащих сдаче в первую очередь.

Таких примеров можно привести множество. Нечто подобное произошло и на одном из основных объектов — 549, где в ходе выполнения работ были выявлены существенные недостатки в проекте. Только на переделку проекта заказчик затратил два месяца, тем самым отнял у нас время.



ДОПУЩЕНО ОТСТАВАНИЕ

В последнее время генподрядное СМУ-2 допустило значительное отставание на комплексе по сдаче объектов и фундаментов под монтаж. Так, в настоящее время не сданы под монтаж объекты 548, 550, 579 и 554. Имеется большое отставание и по сдаче фундаментов под монтаж: из 259 сдано только 172. Из 332 единиц оборудования, предусмотренных проектом, смонтировано лишь 117.

С. КУТАС,
старший инженер-куратор УКСа.

Инженер-геодезист СМУ-2 Анатолий Довнич работает на комплексе аммиака. На снимке А. Васильева—А. Довнич на очередной съемке.

О д н и постановления

В январе нынешнего года по инициативе СМУ-4 была создана комиссия по представлению фронта работ на комплексе аммиака. Заинтересованные лица определили участки и сроки на первый квартал. Однако ни один пункт протокола ни СМУ-2, ни МСУ-42 и УЭС не выполнили.

Пятого марта был составлен второй документ, который теперь уже называли графиком предоставления работ на март, который с таким же успехом, как и предыдущий, не выполняется ни по одному пункту.

Со стороны СМУ-2 и штаба комплекса практической помощи по предоставлению фронта работ не оказывается. Сложилась такая ситуация, что строить подземные коммуникации практически негде, и из-за этого не выполняются план и тематика.

Хочется спросить заинтересованных лиц, для чего составляется документ?

Ю. ПОГОДАЕВ,
начальник СУ-2 СМУ-4.

Почти по всем объектам комплекса обнаружены неурядицы в проектах. Изменения и новые дополнения к проектам и по сей день продолжают поступать. Генподрядчик, переделывая заново, несет убытки. Естественно, что на переделку нужно дополнительное время, и по этой причине СМУ-2 несвоевременно предоставляет фронт работ ВССТМ, МСУ-45 и МСУ-76 на объектах 550, 571-573 и 579.

Сама жизнь и дело требуют, чтобы заказчик и проектировщики чаще бывали на строительстве комплекса и знали о наших делах и проблемах, как говорится, из первых рук, а не через бумаги.

Необходимо, чтобы отношения между заказчиком и генподрядчиком строились на здоровой, деловой и принципиальной основе, чтобы это были отношения двух равноправных, ответственных и работоспособных партнеров.

В. КОЛГАНОВ,
Е. ЧЕБОТАРЕВ.

НА ИНТЕНСИВНЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА УПП

С ОСТОЯЛСЯ партийно-хозяйственный актив управления производственных предприятий, где рассматривался вопрос «Техническое перевооружение действующих предприятий УПП в одиннадцатой пятилетке в свете решений XXVI съезда КПСС». Партийно-хозяйственный актив открыл секретарь парткома УПП Булоченко Н. М. Он сказал:

— У каждого коллектива свои актуальные задачи и свои специфические проблемы, но общей и главной для всех нас является одна проблема — завершить переход на преимущественно интенсивный путь развития.

Партийно-хозяйственный актив заслушал доклад главного инженера управления Ю. Л. Гребенюка о техническом перевооружении предприятий УПП в 11-й пятилетке. В своем докладе тов. Гребенюк Ю. Л. отметил, что плановые задания десятой пятилетки УПП АУС выполнено. За годы десятой пятилетки освоено выпуск новых видов продукции по серии И-16302 — 235 марок изделий, 27 новых серий для промышленного строительства. Внедрены новые технологические процессы при изготовлении декоративных экранов с рельефным рисунком, термообработка плит перекрытий домов такеажным способом, изготовление армокаркасов вай на сваенавивочной машине. Освоена также технология по выпуску бетонов и растворов с пластифициру-

щими добавками. Внедрены полуавтоматическая сварка в среде углекислого газа и металлизация закладных деталей.

В десятой пятилетке введено в эксплуатацию основных фондов на сумму более девяти миллионов рублей, в том числе оборудования и металлической опалубки на три млн. 673 тысячи рублей. Несмотря на проделанную работу, на предприятиях УПП в среднем имеется еще достаточно высокий процент ручного труда, имеются в свою очередь и большие резервы по повышению производительности труда. Коллектив УПП планирует в одиннадцатой пятилетке затратить на ввод новых объектов и реконструкцию предприятий около 17 млн. рублей. Сюда войдет строительство завода керамзитового гравия с цехом перлитового песка, реконструкция предприятия нерудных материалов, ДОКА-1, ЗЖБИ-3, ЗЖБИ-2, ЗЖБИ-5. На приобретение металлических форм и оборудования ежегодно планируется дополнительных затрат на 1 млн. 200 тысяч рублей.

УПП совместно с проектными институтами ведут проектные работы по строительству цеха стеновых панелей с последующим его развитием в домостроительный комбинат. Руководством управления прорабатывается вопрос о строительстве нового кирпичного завода мощностью 100 млн. штук кирпича в год.

В прениях выступили глав-

ные инженеры В. И. Машенко — завод № 1, В. П. Танцурин — завод № 3, Л. Д. Барахов — завод № 4, В. Г. Михолапов — ПНМ, В. Н. Кириллов — ДОК-1, Г. П. Черных — ДОК-2, директора П. А. Титов — завод № 2, И. П. Кузнецов — завод № 5, главный бухгалтер УПП В. А. Карноухов и другие. В выступлениях отмечалось, что реконструкция заводов и переход на новые процессы сдерживаются в виду постоянных срывов и невыполнения заказа предприятий УПП ремонтно-механическим заводом стройки. Заказы на различные металлоконструкции не запущены в производство в течение двух лет. Все ораторы заверили, что приложат максимум усилий для выполнения решений XXVI съезда КПСС.

Партийно-хозяйственный актив в свете решений XXVI съезда постановил: руководителям подразделений управления в своей хозяйственной деятельности руководствоваться направлениями плана технического перевооружения, добиваться максимального использования имеющихся производственных мощностей, применять прогрессивные технологические процессы, осваивать новые виды продукции, сокращать ручной труд при постоянном повышении производительности и исполнительской дисциплины.

Н. ЛИТВИНОВ,

зам. начальника техотдела УПП.

ГЛАВНАЯ НАГРАДА

Н А ЗАВОДЕ железобетонных изделий более тридцати лет работает Александра Алексеевна Грибова. Своей трудовой путь она начала с техника-нормировщика в цехе по выпуску карбида. Грибова имеет интересную рабочую биографию. Успешно закончила вечерний техникум и поступила в политехнический институт. Вот уже 12 лет она руководит на заводе ЖБИ-1 отделом организации труда и заработной платы.

Александра Алексеевна Грибова одна из сотен работников нашего завода, жизнь которых тесно и много связана с коллективом. Здесь более 15 лет работает маркировщица, а в прошлом бригадир первой женской бригады арматурщиков Александра Николаевна Воронина. Коммунисты завода избрали ее членом парткома УПП, она председатель цехового комитета цеха № 2. Эта женщина активный участник всех мероприятий коллектива, член женсовета.

Среди наших передовиков и сменяющихся минуваты, мотористка, шихтовщик цеха, неоднократный победитель социалистического соревнования Александра Андреевна Савченко. За доблестный труд в десятой пятилетке она награждена орденом Трудовой Славы III степени. Рядом с этими именами хочется назвать бригадира комсомольско-молодежной бригады арматурщиков, призера в социалистическом соревновании по заводу, УПП и стройке Люд-



милу Яковлевну Шумкову. Это очень принципиальный и требовательный руководитель, активист общественной жизни. Людмилу Яковлевну неоднократно избирали товарищи в заводской и цеховой комитеты.

Можно продолжить список тех, кто является гордостью завода. Люди эти бескорыстно трудятся много лет, отдают свои знания, энергию родному коллективу. И главной наградой для них стало признание и авторитет товарищей.

Л. БЕЛЕНОВА,
внештатный корр.

На снимке: Л. Я. Шумкова.
Фото С. ЧЕРНЫША.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ДЕЙСТВУЕТ

Вести проверку, добиваться ее высокой действенности, во многом помогает систематическая учеба контролеров. Недавно мы проверили учебу народных дозорных в нашем отделе рабочего снабжения.

Головной группой орса регулярно проводятся семинары в председателях цеховых групп народного контроля согласно плану. План занятий согласован с партбюро

и утвержден на бюро группы. Пропагандисты утверждены на партийном бюро. Согласно плану, занятия проводятся с

ЭНЕРГИЧНО, НАСТУПАТЕЛЬНО

вентября 1980 года. На день проверки было проведено шесть занятий. Срывов и переносов занятий не было. Имеется журнал учета посещаемости занятий. На семи-

наре выступают председатели групп с обменом опыта работы. Систематические занятия дали положительные резуль-

таты, выразившиеся в более глубоком понимании народными контролерами задач контроля, активизации работы групп и повышении действенности их работы.

Но на занятия ходят лишь председатели групп (их 29), а члены головной группы к занятиям не привлекаются, слабо контролируется проведение занятий с народными контролерами в цеховых группах, а в ряде групп вообще не проводится учеба.

Мы заслушали на заседании отчет председателя головной группы НК орса Г. К. Омолосовой и предложили активизировать и совершенствовать учебу во всех группах и обязательно вовлечь в учебу членов «Комсомольского проектора».

М. ПОПОВ,
инспектор комитета НК стройки.

Международный экипаж космического корабля «Союз-88» — командир корабля, Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР В. А. Джанибеков (слева) и космонавт-исследователь, гражданин МНР Жутдэрдамидийн Гуррагча успешно завершил полет 80 марта 1981 года.

Фото специального фотокорреспондента ТАСС А. Пущкарева.



ВНИМАНИЕ УЧАСТНИКАМ ВОЙНЫ

Комитетом народного контроля Ангарского управления строительства проверено выполнение поликлиникой постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны».

Поликлиникой проведена определенная работа по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания участников войны. Находящихся на учете в АУС внесли в списки. По данным поликлиники на учете состоят 1556 человек.

В своей работе по обслуживанию участников Великой Отечественной войны администрация больницы руководствуется инструктивно-методическими указаниями об организации медицинской помощи инвалидам Отечественной войны и приравненным к ним по льготам участникам войны. На всех участников, согласно представленным спискам, заведены медицинские карточки, на которых сделаны пометки участника войны и указан номер удостоверения. В регистратуре имеется специальное окно для участников войны.

Каждому врачу в зависимости от его специальности заготавливается три талона с пометкой «Вне очереди — участнику ВОВ». Кроме этого, участник войны может записаться на прием к лечащему врачу в наиболее удобное для него время за неделю раньше непосредственно в регистратуре или по телефону.

Наряду с этим обнаружен

и ряд недостатков. 20 процентов участников войны не прошли еще медицинское освидетельствование. Медицинским персоналом больницы недостаточно возбуждается ходатайств о предоставлении санаторно-курортных путевок остро нуждающимся в лечении участникам Великой Отечественной войны. Не имеется надписи при входе в регистратуру о имеющемся отдельном окне для записи на прием.

Комитет народного контроля АУС, заслушав информацию главного врача поликлиники тов. Кирилловой Л. Г. о мерах по улучшению медицинского обслуживания участников войны, постановил: медицинскому руководству стройки в основу своей работы по обслуживанию участников Отечественной войны положить вышеназванное постановление правительства.

Тов. Кирилловой Л. Г. усилить, отмеченные недостатки и обеспечить медицинским освидетельствованием всех участников Великой Отечественной войны. Рекомендовано практиковать возбуждение ходатайств о предоставлении санаторно-курортных путевок остро нуждающимся в лечении участникам войны.

Руководству, главному врачу больницы тов. Кочмареву К. С. и тов. Кирилловой Л. Г. усилить воспитательную работу среди медицинских работников по более внимательному отношению к участникам Отечественной войны.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

МАКСИМУМ УСИЛИЙ

БРИГАДНЫЙ подряд набирает все большую силу и размах на строительных площадках промышленности, объектах жилья и соцкультбыта нашего города. Стали вчерашним днем годы ученичества, экспериментов. В каждом подразделении сейчас основной задачей и руководством, и общественных организаций является забота не столько о внедрении подряда, сколько о его закреплении и создании всех необходимых условий работы на низовом хозрасчете.

Этому вопросу было посвящено последнее заседание центрального совета бригадиров и центрального штаба по внедрению подряда в коллективах Ангарского управления строительства. На заседании присутствовали руководители подразделений и председатели советов строительного-монтажных управлений №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, управления механизации, РСУ, ОСМУч, РМЗ, УЭС, УАТ,

УПТК, УЖДТ, ЖКО-1 и 2, а также начальники отделов и служб управления, члены Центрального совета бригадиров.

Сообщением о состоянии бригадного подряда в 1980 году и задачах на первый год одиннадцатой пятилетки открыл заседание заместитель начальника ОНОТУ стройки Л. Л. Цинк. В своем докладе он рассказал о том, что подряд на стройке в прошедшем году был организован и проходил более действенно. Все службы прилагали максимум усилий для организации работ новым методом. Судя по итоговым показателям, подразделения неплохо справились с установленным планом и по количеству бригад и по освоению объемов в денежном выражении. Гораздо хуже обстоят дела в СМУ-6, а также ведущие подразделения, как СМУ-1 и СМУ-5 — лидеры подряда, несколько снизили работу в данном направле-

нии. Уменьшилось количество бригад и, естественно, уменьшились денежные объемы.

В настоящее время стабилизируется бригадный подряд в строительном-монтажном управлении № 2. Здесь трудится на хозрасчете 75 процентов от общей численности бригад. Назрела необходимость переходить на создание комплексных механизированных бригад среди коллективов СМУ-7 и УАТ. Несколько лет назад была такая попытка, но при дальнейшей работе комплексные механизированные бригады распались. Причиной неудачи послужили многие факторы. Накопленный опыт, анализ и целенаправленность по внедрению данного метода, видимо, послужат хорошей базой для начала работ методом комплексного подряда в 1981 году.

Опыт работы совета бригадиров поделился бригадир СМУ-1 М. И. Стариков. Совет бригадиров СМУ-1 ведет

наиболее интенсивную деятельность. На его расширенных заседаниях обсуждаются и решаются все производственные вопросы. Рассматривается состояние охраны труда и техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины. Остается узким местом комплектная поставка материалов и сборного железобетона. Решение вопроса по комплектации благотворно скажется и на производственных показателях.

Среди выступающих опытом и результатами работы поделились бригадир завода ЖБИ-2 В. С. Рыкунов и председатель совета бригадиров УАТ В. М. Долгополов. Представитель УАТ просил руководство СМУ-7 обеспечить ритмичную работу на участках, где занят автотранспорт. Бригады водителей УАТ полностью поддерживают решение по созданию комплексных механизированных бригад, но, к сожалению, коллективы СМУ-7, заводы и ДОКи УПП пока не готовы трудиться на сквозном подряде. При обеспечении фронта работ транспорта решение можно успешно претво-

рять в практическую деятельность.

В заключение главный инженер стройки С. Б. Силин проинформировал участников заседания о задачах стройки на ближайшее время. Основным направлением в работе коллектива строителей будет успешное выполнение социальных обязательств и решений XXVI съезда партии. Первоочередными задачами являются сейчас актуальные вопросы по созданию комплексных механизированных бригад и комплексных бригад на монтаже жилья и соцкультбыта. Создание таких коллективов предусматривает последующий их перевод на бригадный подряд. Под строгим контролем руководством производственно-диспетчерского отдела стройки взято выполнение графиков и комплектационных ведомостей по комплектной поставке сборного железобетона на объекты. Ответственная работа каждого звена является лучшей гарантией и залогом дальнейшей деятельности подразделений и стройки в целом.

Т. КОБЕНКОВА.

АВТОРИТЕТ

В КОЛЛЕКТИВ энергомеханического участка ремонтно-механического завода стройки в 1967 году пришел работать электриком Сергей Федотов. Пришел он после окончания средней школы. Стал практически осваиваться с первой своей профессией и полюбил ее. Прошло не так много времени, но Сергей успешно справлялся с обязанностью, владел и умело пользовался полученными знаниями. Сейчас он сам руководит бригадой из девяти человек. У Сергея все данные, чтобы работать во главе коллектива — шестой разряд электрика, накопленный опыт и любовь к своей специальности.

Рабочий день Сергея начинается с просмотра журнала, где фиксируется работа сменных электриков. Он не просто просматривает записи, а внимательно их проверяет, особенно замечания, проводит расстановку рабочих по заданиям дня. Сергей кропотливо разъясняет каждому заданию, указывает срок его исполнения, причем не забудет напомнить и об организации рабочего места, технике безопасности. Требовательность бригадира никогда не бывает придрчивостью. Он прекрасно знает свое дело, хорошо разбирается в электросхемах, технически грамотен и подготовлен.

За время его бригадирства на участке не было случая, чтобы оказалось невыполненным задание, нарушены правила техники безопасности. Когда человек в минуту беседы признается, что его тянет на завод, что участок, коллектив, где он трудится, стал его вторым домом — значит у него действительно все хорошо. В работе с людьми Сережа проявляет особую душевную расположенность. Отдавая, человек получает. Внимание и чуткость Сергея Федотова всегда находят отклик в тех, с кем он вместе трудится. И если он проявляет требования, то начинает это делать о себя. Не только среди своей бригады пользуется он уважением, не менее высок его авторитет и среди заводчан.

Быстро, по-доброму откликается Сергей Федотов на любое общественное мероприятие. Он



член цехового комитета, умеет повтратить за честь завода в составе хоккейной команды. За этот период работы в его трудовой книжке 14 поощрений за высокопроизводительный и добросовестный труд, за творческую инициативу. Сергей Федотов в девятой и десятой пятилетках стал победителем социалистического соревнования, награжден знаками.

С. КУЛИКОВ, внештатный корреспондент.

На снимке: Сергей Федотов. Начало рабочего дня.

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ ДЕЛО

Уровень техники на современном предприятии таков, что без знаний в объеме средней школы молодому рабочему на заводе не обойтись. Именно отсюда исходит то большое внимание, которое постоянно уделяется повышению общеобразовательного уровня молодежи. Основная форма обучения молодых рабочих на ремонтно-механическом заводе — заочная. Вот уже на протяжении нескольких лет на заводе проводится смотр под девизом «Каждому молодому труженику — среднее образование». В ходе смотра ощутимо улучшилась организация подготовки кадров. Много сделано для создания необходимых условий для совмещения работы с учебой. В ответ ежегодно количество желающих получить общее среднее образование возрастает. Так с шести человек, обучающихся в 1978 году, число обучающихся молодых рабочих в 1980 году возросло до 23. За этот период 11 человек получили аттестат о среднем образовании.

Только в коллективе одного цеха одноклассники, где начальником Г. Я. Кошвер, учатся шесть женщин. Все они матери, имеют по двое-трое детей. Это В. Ефименко, Н. Ермошенкова, Г. Блиновская, Н. Четвертных. У них уже значительный трудовой стаж рабочих-металлистов. Надо сказать, что работа эта очень трудоемкая. Несмотря на приведен-

ный пример, все-таки названные цифры не дают оснований считать, что в общеобразовательной подготовке молодых рабочих все обстоит благополучно. Необходимо не только усилить контроль за учебной работающей молодежи со стороны общественных организаций, но и осуществлять его постоянно. Наибольшую тревогу вызывает посещаемость в группе девятого класса. Общественные организации должны в полной мере использовать такой стимул, как поощрение заочников: отмечать лучших, присваивать более высокий разряд тем, кто успешно совмещает учение и труд, выдвигать их на более ответственные должности.

На современном этапе обучения назрела необходимость укомплектовать учебно-консультационный пункт основными учебниками и пособиями. Повышение уровня общеобразовательной подготовки молодых труженников — дело государственной важности. Поэтому относиться к нему нужно со всей ответственностью. Сейчас необходимо проявить особое внимание и заботу. На предприятиях города совместно с руководством и преподавательским составом школ рабочей молодежи начинается комплектование учащихся групп. Думать о составе учеников своего предприятия нужно заблаговременно.

Т. ХАБАРОВА, учитель школы рабочей молодежи № 4.

УЧАСТВОВАЛИ ВСЕ

Коллектив коммунистического отношения к труду ДОКа-2 встретил XXVI съезд КПСС в хороших технико-экономических показателях. Государственный план двух месяцев выполнен на 100,7 процента, выдано сверх плана 802 кубических метра пиломатериалов, 314 квадратных метров столярных изделий, выполнен план производительности труда.

По итогам соцсоревнования четвертый квартал 1980 года, среди подразделений УПП второй группы основного производства коллектив завоевал первое призовое место в вручении переходящего Красного знамени, Почетной грамоты и денежной премии.

Коллектив бригады лесопека, которой руководит Зинаида Александровна Попова, занял третье призовое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

В субботнике в Фонд мира, проводимом на заводе, участвовал весь коллектив. Вторым ДОКом заработано и внесено по подписным листам в Фонд мира 1600 рублей.

Н. ФИЛЯГИНА,

председатель содействия Фонда мира.



ПОСЛЕ ПРЕМЬЕРЫ

Театральный коллектив актового зала строителей вышел на суд зрителей свою новую работу — комедию-гротеск «Поставьте мальчику тройку». Мы попросили руководителя коллектива Владимира Михайловича Ефимова рассказать о том, как шла работа над спектаклем, об актерам, поделиться планами на будущее.

ОЦЕНИВАТЬ — ЗРИТЕЛЮ

— Спектакль имеет очень большую аудиторию, на премьере свободных мест в зрительном зале не было. Это ли не лучшее свидетельство интереса к вашему творческому коллективу? Причем большая часть зрителей — молодежь. Первый вопрос, Владимир Михайлович, почему ваш выбор пал именно на эту пьесу?

— Это произведение молодого драматурга Александра Иващенко обращено прежде всего к молодежи. Нравственные проблемы, которые поднимает автор, имеют кон-

кретность, а герои — узнаваемость, это проблемы нашего, сегодняшнего дня. Как часто стремление к жизненным удобствам приводит к душевной меркантильности: принципы, любовь меняются на импортный гарнитур или автомашину «Жигули». Рационализм превращается в цинизм, беспринципность рождает приспособленцев. Тесно спаянные этой своей жизненной позицией, персонажи пьесы принуждают главного героя — учителя Темечкина (просто учителя географии, как сказано в ремарках) по-

ти на компромисс с совестью и поставить тройку безнадежному двоечнику Христофору, сыну «значительного лица». Школе это нужно, поскольку от отца Христофора зависит строительство спортплощадки, жене учителя — так как от «лица» зависит, быть или не быть импортному гарнитуру. Не правда ли, коллизия, часто встречающаяся в жизни?

— Понимаю, что давать оценку собственной работе вам трудно, и все-таки, насколько, по-вашему, удался спектакль?

— Оценивать должен зритель. Могу лишь сказать, что актеры с начала работы до премьеры проделали большой путь — выросли, многому научились. И это для нас главное, ведь для многих из них это были первые шаги к рампе.

Очень хорошо справилась со своей первой ролью Ирина Бухарова (в пьесе — директор школы). У нее большие возможности и реализовать их, по-моему, она сумеет довольно скоро. Анатолий Степанов, работник милиции, в спектакле — учитель математики — также сделал большой шаг вперед, это человек увлеченный, преданный театру.

Таисию Певзнер, Веру Борисовну Буханец, Георгия Заровных зрители, вероятно, уже знают, это постоянные участники всех наших спектаклей.

— Большой творческой удачей можно назвать работу Анатолия Первалова, игравшего главную роль — учителя Темечкина. Не в обиду будь сказано другим участникам спектакля, он ярко вы-



делялся почти профессиональной игрой.

— Да, это так. Анатолий Первалов — человек, не только страстно увлеченный театром, но и самый опытный среди актеров. Он студент режиссерского факультета института культуры, ранее прошел хорошую школу в народном театре ДК нефтехимиков у Л. Беспрозванных, готовит самостоятельные литературные концерты.

— Владимир Михайлович, несколько слов о ваших планах. Какие новые постановки собираетесь осуществить в ближайшем будущем?

— Подбор репертуара для самодеятельного театра — дело сложное. Мы перечитываем множество драматургического материала, ищем пьесы новые и интересные. В скором времени собираемся вос-

становить «Святой и грешный» — комедию, написанную молодым черемховским драматургом М. Варфоломеевым — в связи с ремонтом актового зала показать этот спектакль широкому зрителю мы не могли. А затем попытаемся взять для постановки драму. Жанр комедии, к которому мы до сих пор обращались, позволяет актерам пройти хорошую школу пластики, движения. Но хочется попробовать вещь более сложную и серьезную. Считаю, что мы уже готовы к этому.

Интервью вела А. Мосина. На снимках: сцена из спектакля — в учительской, (слева направо) — Ирина Бухарова, Елена Черкашина, Анатолий Первалов, Вера Буханец; диалог — Анатолий Первалов и Маргарита Стреловская.

Фото С. ЧЕРНЫША.

1 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ СМЕХА

У НАС В ГОСТЯХ НОВОСИБИРЦЫ

В актовом зале строителей 27 марта состоялась концерт мастеров эстрады г. Новосибирска. В программе под названием «В мире музыки, песни и смеха» приняли участие эстрадные ансамбли «Эхо» и «Сердца молодых».

Артисты представили зрителям номера эстрадно-спор-

тивного жанра, эксцентрического танца, популярной музыки советских и зарубежных композиторов.

В специальной программе для детей принял участие обладатель большой золотой медали клубов магии Австралии и Новой Зеландии дипломант Всероссийского кон-

курса Михаил Моисеев — с различными фокусами, иллюзионными шутками, манипуляцией.

Вели концерт Светлана Павлова и Павел Светлов.

Вечер смеха стал для зрителей-ангарчан вечером хорошего отдыха.



В Ангарске состоялись зональные соревнования среди юных хоккеистов на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». В гостях у ангарчан были прославленные хоккеисты СССР А. Фирсов и А. Тарасов.

На снимке: встреча участников «Золотой шайбы» с Анатолием Фирсовым.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

1—3 апреля — Козерог-един (2 серии). 10, 13, 18, 21.

«ПОБЕДА»

1—3 апреля — Однажды, двадцать лет спустя. 10, 11-45, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-45, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

1 апреля — Фанфан-Тюльпан. 14, 16, 18, 20. Для детей. Тайна пещеры Каниюта. 14-30. 2—3 апреля — Ответ знает только ветер. 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20. Для детей. Мама. 14-30.

«ПИОНЕР»

1—3 апреля — Мультсборник «Шарик-фонарик». 10, 12,

14. Пираты Тихого океана (2 серии). 17, 20.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 1—3 апреля — Выстрел в спину. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

Зал «Восход». 1 апреля — Лекарство против страха. 11-50, 18-30, 20-30 (удл.). 2 апреля — Лекарство против страха. 11-50, 17-30, 19-30, 21-30 (удл.). 3 апреля — Позднее свидание. 11-30, 17-50, 19-50, 21-40. Для детей. 1—2 апреля — Самый красивый конь. 10-10, 13-50. 1 апреля — Война и мир (1 серия). 15-30. 2 апреля — Война и мир (2 серия). 15-30. 3 апреля — Илья Муромец. 9-30, 13-30, 15-30.

ПОДХОДИТ К КОНЦУ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

ПОД ДЕВИЗОМ «ГОРОД МОЕЙ СУДЬБЫ»

В нем могут принять участие как профессиональные, так и рабочие корреспонденты подразделений стройки.

На конкурс принимаются материалы различных жанров: очерки, зарисовки, корреспонденции и т. д., а также фотографии и рисунки.

Для ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕНЫ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРЕМИИ:

За лучший материал

Две первых премии — по 40 рублей.
Три вторых премии — по 30 рублей.
Пять поощрительных — по 15 рублей.

За лучший фотоснимок

Первая премия — 40 рублей.
Вторая премия — 30 рублей.

ЛУЧШЕМУ РАСПРОСТРАНИТЕЛЮ ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» — ПРЕМИЯ 25 рублей.

В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ СТЕННЫХ ГАЗЕТ:

Первая премия — 25 рублей.
Вторая премия — 20 рублей.
Третья премия — 15 рублей.

УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотра-конкурса будут учитываться следующие требования:

— мобилизация коллективов на безусловное выполнение плана и социальное обязательство десятой пятилетки и первого года одиннадцатой пятилетки, ход соревнования под девизом «Ни одного отстающего рядом!»;

— освещение вопросов повышения эффективности и качества работ;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действенность публикуемых материалов;

— периодичность;

— актив стенкоров;

— оформление.

Предварительные итоги смотра-конкурса подвоятся в подразделениях стройки.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1981 года.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2800
Зак. 334б
НЕ 11683

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома