

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 12 (3276)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

14 ФЕВРАЛЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



КТО И КАК РАБОТАЕТ НА ПУСК

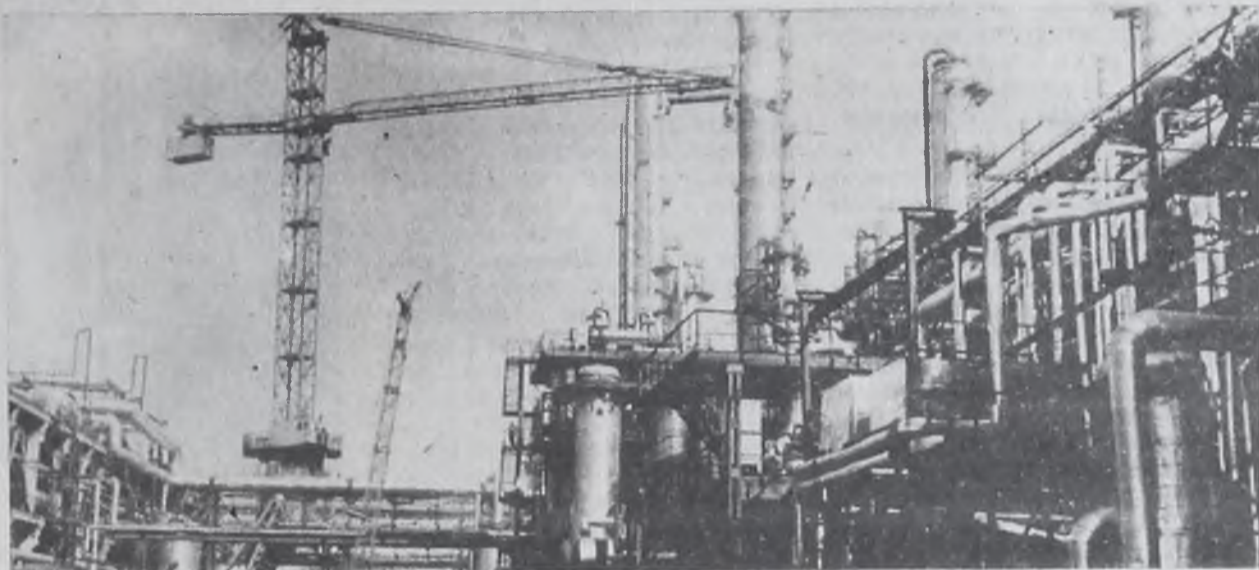
С первых дней начавшегося года на строительстве комплекса ЭП-300 по основным технологическим объектам цехов 124 и 125 начались пусконаладочные работы. На сегодняшний день полностью сданы следующие объекты: 1863 — факел; 1934 — дренажный парк; 1933 — воздушный компрессор и ряд вспомогательных объектов. Кроме того, всего на комплексе в готовности по форме один имеется 40 объектов.

В стадии окончания работ находятся сейчас два основных объекта комплекса: 1928 — компрессия технологических газов и 1929 — цех газоразделения. Задержка окончания работ на этих объектах произошла в основном из-за реконструкции технологических линий. Упомянутая реконструкция потребовала проведения дополнительных работ, которые в свою очередь, вылились в дополнительные зат-

раты времени и рабочей силы.

Основные работы на объектах уже завершены. И сейчас дело встало за устранением существующих недоделок. Очень хорошо в этом плане работают, оперативно устраняя недоделки, Ангарское монтажное управление № 2 и Усольское монтажное управление. К сожалению, этого нельзя сказать о СМА, СТИ и СМУ-4, которые не проявляют особой расторопности.

За последнее время дважды собиралась рабочая комиссия УМУ и АМУ-2. В основном сняли вопрос подписания принятия объектов по форме № 1. Но руководство завода не принимает данные объекты из-за того, что СМА, СТИ и СМУ-4 не завершили еще устранение выявленных недоделок.



На строительстве комплекса ЭП-300 инициативно действует совет бригадиров. Совет руководит социалистическим соревнованием строителей, монтажников и пусконаладчиков. Ежедневно совет бригадиров на своих заседаниях определяет тех, кто с наилучшими показателями завершил неделю. Победителями становятся те бригады, которые набра-

вы, достигают взаимопомощи и поддержки. «Рабочая эстафета» помогает оперативно решать проблему контактов смежников на любом уровне. Должен сказать, что примеров самоотверженного труда в коллективе немало. В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют около девяноста процентов из общего числа работающих,

СОРЕВНОВАНИЕ: ЧТО НУЖНО ДЛЯ УСПЕХА

ли наибольшее количество баллов. Сюда входят проценты выполнения недельных тематических заданий, процент выполнения плана, качество работ и культура рабочего места. Кроме того принимается во внимание состояние трудовой дисциплины коллектива, а также состояние охраны труда и техники безопасности.

Бригады, занявшие призовые места, награждаются переходящими красными вымпелами. В честь коллектива, занявшего первое место, около строительной площадки поднимается флаг трудовой славы.

— С каждым днем возрастает размах предсезонного соревнования, — рассказывает председатель стройкома генподрядного СМУ-3 А. Г. Даренских. — Соревнование идет по принципу «Рабочей эстафеты», которая помогает нам изыскивать новые резер-

а восемьдесят семь процентов рабочих трудятся по личным творческим планам повышения производительности труда.

Лидерами социалистического соревнования являются такие сплоченные и работоспособные коллективы как бригада отделочников Н. И. Верховатова из СМУ-3, бригада отделочников В. Н. Писарева из СМУ-2, монтажная бригада В. В. Раткуса из МСУ-76, бригада изоляторов Ю. А. Большакова из СТИ, монтажная бригада Н. И. Кузьменко из МСУ-76. Из числа молодых строителей отлично трудятся бригады Н. В. Шеленговского и С. В. Кирсанова.

Для успеха всех дел требуется четкая организация труда, дух социальности.

Первый участок СМУ-3 ведет строительные работы. Отлично трудятся на предсезонной ударной вахте бригада В. Ф. Полищука. Неоднократный призер и победитель социалистического соревнования, эта бригада успешно справилась с заданиями десятой пятилетки и с первых дней наступившего года работает высокопроизводительно, значительно перевыполняя плановые задания. Сейчас коллектив приступил к строительству нового объекта 2114 — градирни.

На снимке (внизу, слева): Сергей Каленов, Виктор Казюлин, Вячеслав Ильин и бригадир Василий Филимонович Полищук.

На третьем участке АМУ-1, которое ведет монтажные работы на строительстве комплекса, лидером соревнования является бригада Александра Николаевича Минюхина. Она еженедельно дает почти полторы нормы выполнения плана. Недавно коллектив завершил в полном объеме все свои работы на монтаже металлоконструкций и трубопроводов теплообменников.

На снимке (внизу справа): бригадир монтажников А. Н. Минюхин.

Текст и фото
Е. ЧЕБОТАРЕВА.

ХОРОШО, КОГДА ПОРЯДОК

Коллективы строительных и монтажных организаций, участвующих в строительстве комплекса ЭП-300, взяли на себя повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего съезда КПСС. Один из пунктов обязательств гласит: «Работать без травм и аварий». Для выполнения этих обязательств необходимо вести работы четко, организованно, без нарушений правил техники безопасности.

— Мы обращаем особое зни-

мание на организацию совместных работ на пусковом комплексе ЭП-300, — рассказывает главный инженер по технике безопасности СМУ-3 Е. Л. Черныш, — благодаря умелой расстановке бригад, а их в прошлом году здесь работало более восьмидесяти, удалось завершить основные строительные-монтажные работы 1980 года без травм, аварий и тяжелых несчастных случаев.



СОРЕВНОВАНИЕ: Ангарское управление строительства — управление „Сибкадемстрой“

УЖЕ в декабре 1917 года В. И. Ленин утверждал, что одной из главных задач Советского государства является организация соревнования, развитие самостоятельного почина трудящихся. «Наша задача теперь, когда социалистическое правительство у власти, — организовать соревнование», — писал Владимир Ильич. А для того, чтобы его организовать, надо убедить миллионы и десятки миллионов людей в необходимости решения поставленных задач. Только тогда, утверждал В. И. Ленин, соревнование может быть массовым и целеустремленным.

Боле, чем пятидесятилетняя история развития социализма в нашей стране убедительно показала, как был прав В. И. Ленин — миллионы трудящихся участвуют теперь в социальном соревновании, они на арене такой работы, в которой проявляют себя, развешивают свои способности, обнаруживают таланты, которых, как писал Владимир Ильич, «... в народе — непочатый родник и которые капитализм мямл, давил, душил тысячами и миллионами».

У нас соревнуются не только отдельные личности, но и

тацию 92059 квадратных метров полезной площади жилья или 142,2 процента к плану. И все это, благодаря совершенствованию форм соревнования, трудовым починам, поддержанию ростков нового, передового.

В августе прошлого года делегация ангарских строителей выезжала на подведение итогов социальное соревнование за первое полугодие 1980 года в Новосибирск. А в конце января текущего делегация сибкадемстроевцев в составе заместителя секретаря парткома «Сибкадемстрой» Ю. А. Мигулева, заместителя председателя стройкома «Сибкадемстрой» И. В. Бовдуня, заместителя секретаря комитета ВЛКСМ этой стройки Ю. А. Пака, бригадира монтажников СМУ-1 Э. И. Глушкова, бригадира столяров СМУ-6 П. И. Кузьмина, бригадира комсомольско-молодежной бригады монтажников СМУ-8 П. Ф. Брюханова приезжала в гости к нам для подведения итогов соревнования за второе полугодие 1980 года. При подведении итогов от ангарчан присутствовали секретарь парткома АУС А. С. Першин, главный инженер АУС С. Б. Силян, председатель



бригада Нины Ивановны. На этот раз признан победителем коллектив Е. Г. Михалева. Первое место в у бригады

тают трудящиеся предприятия, которым он руководит, а потом повез их по строящимся объектам города, показал весь наш социалистический Ангарск, его Дворцы культуры, кинотеатры, детсады, больницы. Словом, то, что сделано золотыми руками строителей. Не могу не сказать, что Матвей Абрамович оказывается не только добрый организатор дел во вверенном ему предприятии, но и прекрасный гид — надо было слышать и видеть, как он эмоционально рассказывал о прекрасных людях своего коллектива СМУ и стройки в целом, об Ангарске, ставшем нашим любимым городом.

Вечером того же дня сибкадемстроевцы были гостями слета передовиков нашей стройки. На нем главный инженер управления С. Б. Силян, вручая переходящее Красное знамя новосибирцам, подчеркнул под аплодисменты зала, что отдадут его не зачею. А потом был подписан договор о социальном соревновании коллективов имени 50-летия СССР управления «Сибкадемстрой» и ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства на 1981 год и на одиннадцатую пятилетку.

Итак, соревнование двух славных сибирских коллективов строителей продолжается. Решено: включить в соревнование большее количество бригад. Над этим будут работать наш группом и строительном соперников.

СОРЕВНОВАНИЕ — дело творческое, живое. Оно не терпит формализма, чего, к сожалению, у нас, мягко говоря, хватает. В этом плане, пожалуй, надо прислушаться к словам бригадиров из «Сибкадемстрой». Они предлагают итоги социальное соревнование между бригадами подводить непосредственно в бригадах,

потому что в прошедшую пятилетку в договорах между ними не были оговорены некоторые пункты. Например, по количеству членов бригад они разнились почти наполовину. Условия работы были неодинаковыми. Поэтому-то социальное соревнование и требует постоянного руководства и научного подхода к его организации. Совсем не случайно в постановлении ЦК КПСС «О социальном соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС» отмечалось: «Особое внимание обратить на создание необходимых условий для успешного выполнения принятых обязательств и встречных планов», «всемерно усиливать воздействие социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду на достижение высоких конечных результатов каждым тружеником, каждым коллективом и каждой отраслью, на решение воспитательных задач».

Словом, соревнование действует. А в нем каждое предложение, если оно выношено в сердце и подкреплено трудовым расчетом, немедленно получает широкий отклик и дальнейшее развитие. Рабочий человек всегда радуется успехам товарища, старается достигнуть тех же и еще больших. Это заложено в самой сути соревнования. И мы будем этому следовать.

Т. ВИНОГРАДОВА.

На снимке: товарищи по трудовому соперничеству — Эвальд Иванович Глушков, бригадир монтажников СМУ-1 управления «Сибкадемстрой» (слева) и бригадир монтажников СМУ-1 Ангарского управления строительства Василий Иванович Жерноклев во время встречи.

Фото С. ЧЕРНЫША.

РАДУЕМСЯ УСПЕХАМ СОПЕРНИКОВ

бригады, звенья, пехи, участки, заводы, а в последние десятилетия — области, районы и города. Об этом мечтал В. И. Ленин и верил, что это будет.

ГЛАСНОСТЬ, сравнимость результатов, возможность повторения передового опыта, товарищеская взаимопомощь — вот главное, что стоит в основе организации социалистического соревнования любого уровня, — говорил В. И. Ленин. Этим ленинским принципом следовали всю десятую пятилетку два крупных строительных предприятия Сибири — ордена Трудового Красного Знамени Ангарское управление строительства и имени 50-летия СССР управление «Сибкадемстрой». Вступая в десятую пятилетку, они заключили договор на социальное соревнование.

В течение пяти прошедших лет, то сибкадемстроевцы, то мы были впереди. И в этом нет ничего удивительного — сегодня ты сделал хорошо, завтра — я больше и лучше, а потом наоборот. В этом соль соревнования.

Последние два года пятилетки дела шли лучше у новосибирцев. Но это отнюдь не снижало тонус соревнования у ангарчан. Мы стремились сделать больше и качественнее. Вот хотя бы результаты работы за IV квартал 1980 года: на Ангарской площадке строителями план по генподряду выполнен на 104,7 процента, собственными силами — на 126,8. По производительности труда — на 105,6 процента. В целом за 1980 г. план по генподряду выполнен на 101,6 процента, собственными силами — на 110,5, по производительности труда — на 100,1 процента. Сдано в эксплу-

группа В. Н. Меньшиков, М. Я. Плачинды. Этот коллектив соревновался с бригадой отделочников «Сибкадемстрой» В. В. Иноземцевой.

А вот трудовой спор между бригадами отделочников Е. И. Мордовинной и А. А. Лобановой завершился в пользу академстроевцев. Победитель — коллектив, руководимый А. А. Лобановой. Что ж, на то и соревнование. Оно всегда предполагает победу сильных.

Спор между монтажными бригадами В. И. Жерноклева и Э. И. Глушкова закончился вничью. Победителями признаны обе бригады: члены коллективов работали так хорошо, так качественно и высокопроизводительно, что пальму первенства никак нельзя было оставлять у какой-то одной бригады.

А ПОТОМ знатные бригадиры «Сибкадемстрой» Э. И. Глушков, П. И. Кузьмин, П. Ф. Брюханов встретились на строительной площадке с Василием Ивановичем Жерноклевым. Бригадиры поздравили друг друга с победой. Обошли строящиеся объекты. Эвальд Иванович встретился с членами бригады В. И. Жерноклева.

Начальник первого строительного-монтажного управления М. А. Мирочник, встретив академстроевцев у себя в кабинете, рассказал, над чем рабо-

ГЛАСНОСТЬ, СРАВНИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПРАКТИЧЕСКОГО ПОВТОРЕНИЯ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, ТОВАРИЩЕСКАЯ ВЗАИМОПОМОЩЬ — ЭТИ ЛЕНИНСКИЕ ПРИНЦИПЫ ВСЕГДА СТОЯТ В ОСНОВЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЛЮБОГО УРОВНЯ.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ

Свидетельством большой заботы нашей партии о человеке труда служат выдвинутые в проекте ЦК КПСС перспективы развития здравоохранения на одиннадцатую пятилетку. В преддверии XXVI съезда КПСС активно обсуждают эти перспективы медицинские работники, обслуживающие строителей.

С просьбой рассказать, какие задачи по улучшению уровня и качества медобслуживания ставят перед собой работники профилактория стро-

средств на обеспечение профилактория всеми новейшими лекарственными препаратами, медицинской аппаратурой. Физикабинет оснащен аппаратами диатермии, дерманваля, гальванизации, ультразвука. В черте города строители могут получить и отдых, и лечение почти столь же полноценные, как на юге у моря. У нас есть и морские ванны, углекислые, хвойные, жемчужные, и районная лечебная грязь, которая используется на Усольском курорте, в санатории «Ангара»,

емя выполнить план койко-дней на 101,7 процента. Это позволит пройти курс лечения гораздо большему числу строителей. Большое внимание мы уделяем профессиональному росту врачей и среднего медицинского персонала. Каждый из медработников принял личные социобязательства. Медицинские сестры должны получить дополнительную специализацию, чтобы могли работать по разным профилям.

В прошлом году шеф-повар профилактория Мария Федоровна Нефедова и диетсестра Валентина Дмитриевна Наумова побывали в Москве на

ЗАБОТЯСЬ О ЗДОРОВЬЕ

ительства, мы обратились к главному врачу профилактория Юпитеру Платоновичу Тошакову.

Наш разговор о перспективах и планах на ближайшую пятилетку начался с того нового, что появилось в профилактории сегодня. Одна из таких новинок — оборудование для кабинета электросна и психотерапии.

— Этот кабинет, — рассказал Ю. П. Тошаков, — несмотря на малую площадь, посещают очень многие из отдыхающих. Одних направляют сюда с первого дня, врачиневропатологи, другие приходят, жалуясь на плохой сон и легкую возбудимость, третьи — просто из любопытства. И Владимир Иванович Зекин, хозяин этого кабинета, никому не отказывает. Умение тонизировать свое настроение или подавить перевозбуждение необходимо каждому. Когда-нибудь простейшие приемы аутогенного, наверное, будут преподавать в школах как элементарные, азбучные знания. А пока... Сколько людей страдают порой, от беспричинной глубокой хандры — от усталости ли, от полученных ди- стрессов, и не могут привести себя в нормальное состояние. Вот этому-то умению — технике самовнушения, позволяющей всегда держать себя в тонусе, и обучает Владимир Иванович.

— Вы уже начали отвечать на мой следующий вопрос. В проекте Основных направлений говорится: «Улучшить обеспечение учреждений здравоохранения лекарственными средствами, инструментами и медицинской техникой». Что планируется сделать в этом направлении?

Вообще руководство стройки и группом не жалуются

и многое другое. Отдыхающие получают усиленное питание. Стараемся дать побольше витаминов, в рационе часто бывают лесные ягоды — брусника, клюква, варенье из них, из Усольского леспромпхоза мы привозим черемшу, иногда разнообразим стол дичью.

— Очень важным представляется нам такое положение проекта: «Усилить работу по предупреждению заболеваний». Большая роль в этом деле отводится и профилакторию.

— Совершенно верно. Недаром мы, называя количество отдыхающих, побывавших у нас, говорим «оздоровлено» столько-то человек. Выявлено, что профилактическая работа, которая ведется нашим медицинским персоналом и врачами поликлиники, позволяет в два-три раза снизить заболеваемость — общую и профессионально обусловленную. Но очевидно, что это еще не предел. Необходимо охватить профилактическими мероприятиями большее число людей, страдающих профессиональными заболеваниями — ренитами, ларингитами, оздоравливать больше женщин, страдающих простудными женскими заболеваниями.

Кстати, с поликлиникой у нас очень тесная связь, позволяющая наладить необходимую преемственность в лечении. Цеховые врачи дают направление больным, стоящим на диспансерном учете. Многие специалисты поликлиники консультируют у нас в профилактории.

За счет уплотнения свободного времени между заездами в нынешнем году мы собира-

емся выполнить план койко-дней на 101,7 процента. Это позволит пройти курс лечения гораздо большему числу строителей. Большое внимание мы уделяем профессиональному росту врачей и среднего медицинского персонала. Каждый из медработников принял личные социобязательства. Медицинские сестры должны получить дополнительную специализацию, чтобы могли работать по разным профилям.

В прошлом году шеф-повар профилактория Мария Федоровна Нефедова и диетсестра Валентина Дмитриевна Наумова побывали в Москве на

курсах при институте питания Академии медицинских наук, еще две сестры — на курсах по специализации. Все это в конечном итоге должно обеспечить лучшее качество медицинского обслуживания.

— И еще один вопрос, связанный с проектом Основных направлений. Им предусматривается увеличить общее число больничных коек. Потребность в увеличении мест в нашем профилактории тоже есть. Но есть ли такая возможность?

— К сожалению, все возможности в увеличении числа мест уже исчерпаны. В каждый заезд мы оздоравливаем 65—70 человек и разрывов между заездами практически нет. Помещение тесное, старое. Отпущены средства на постройку нового профилактория. В связи с этим нас очень тревожит — каким он будет. Предполагается строить по типовому проекту, на 300 мест, рядовой, очень скромный профилакторий. И, вероятно, через десять лет он уже будет выглядеть устаревшим. Имеем ли мы право так неразумно распорядиться средствами, строить, не заглядывая, хотя бы на 10—15 лет вперед. Строители, живущие в Сибири, имеют право на отдых в комфортабельном и вполне современном профилактории: с солярием, зимним садом, плавательным бассейном и финской баней. Разумеется, это потребует больших расходов, дополнительных средств, но окупится хорошим здоровьем и настроением работающих.

Интервью вела
А. МОСИНА.

СРОКИ РЕМОНТА ПРЕВЫШАЮТ НОРМЫ

Произведен анализ выполненных работ на ремонтно-механическом заводе по капитальному ремонту механизмов, управляющих механизации в 1980 году. Он показал, что время нахождения механизмов в ремонте в несколько раз превышает нормативные сроки. В июне 1979 года был поставлен на капитальный ремонт экскаватор ЭО-3322 № 1401. Получили его с завода лишь в октябре 1980 года. Не проработав и месяца из-за некачественно выполненного ремонта, он снова в ноябре был поставлен на ремонт в РМЗ для устранения выявленных в процессе эксплуатации неисправностей.

Экскаваторы Э-652 № 2800, № 3212 и № 3215 простояли в ремонте 181 календарный день при норме 72. ЭО-3322 № 3040 простоял в ремонте 71 день при норме 24.

Краны на гусеничном и пневмоколесном ходу СКГ-30 № 34 и К-161 № 10024 простояли в ремонте 160 календарных дней при норме 70. Башенные краны перепростояли в капремонте в 1980 году 228 дней. Образно говоря, один кран в течение почти года не работал.

Перепростой в капремонте основных строительных механизмов за 1980 год составил 1187 календарных дней.

Прямые убытки за счет амортизационных отчислений для управления механизации составили 5942 рубля, а стройка только за счет перепростоя механизмов могла бы дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на сумму около миллиона рублей.

Качество ремонта механизмов остается неудовлетворительным. Термообработка изготавливаемых запчастей на РМЗ не проводится, в результате полученные с капремонта баровые машины БМ-2, приводные и натяжные звездочки были поставлены без термообработки и вышли из строя через неделю. Полученный 24 ноября прошлого года бульдозер Д-687 № 639 с капремонта из-за некачественного крепления большой шестерни бортового редуктора вышел из строя.

М. КАЛЬЧЕНКО,
главный инженер управления механизации.

ОБСУЖДАЛСЯ ОПЫТ

На заседании методического совета по партийной учебе при парткоме АУС заслушивался и обсуждался опыт работы пропагандистов по повышению у слушателей политических знаний и привлечению их к массово-политической работе в коллективах. С информацией по этому вопросу выступили пропагандисты школы основ марксизма-ленинизма Н. Ф. Славгородский (УМ) и Н. А. Бархатенко (СМУ-3). В процессе обсуждения пропагандистам были даны рекомендации по мето-

дике проведения занятий, заданы вопросы.

Заместитель секретаря парткома УПП Т. И. Янковая информировала членов методсовета о выполнении планов работы методическими советами УПП.

На методсовете были вручены почетные грамоты парткома членам методического совета Б. В. Иванову и В. В. Голяткину за оказание методической и теоретической помощи пропагандистам сети партийного просвещения в 1979—1980 учебном году.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

памятной медалью правления Советского Фонда мира. За три года на его лицевой счет от орс переведено 35514 рублей. В числе награжденных Почетной грамотой и коллектив треста Востокхиммонгаж. Отдел детских учреждений и коллективы ЖКО-1, 2 за период трех лет внесли 21825 рублей, управление строительства — 13917 рублей, УАТ — 27909, УПП — 40970. А всего ангарские строители перечислили в Фонд мира с 1970 года по 1980-й — 565 тысяч рублей.

Цифры, которые здесь приведены, являются подтверждением неустанной работы сотен и сотен людей. Особенно инициативных, деятельных энтузиастов, которые достойно выполняют свою почетную общественную миссию. Это члены общестроительной комиссии и комиссии каждого подразделения стройки. За активный труд награждены почетными грамотами Советского Фонда мира, почетными жетонами и благодарственными письмами — И. А. Баландин, В. А. Брюхин, В. Н. Винокуров, В. М. Алексеев, А. И. Петров, Л. Г. Кириллова, А. Я. Куренной, Л. И. Мудрецова, Н. И. Рыбников, А. Д. Шевчук, Л. К. Репникова, Ф. М. Коновалова, А. В. Малкова, Р. Я. Кошвер, Г. Д. Руденко, коллективы орс, учащихся ГПТУ-10, СМУ-1, УПТК, ОДУ, коллектив управления АУС и УЭСа.

Тем понятнее и ближе сегодня строителям — людям мирного созидательного труда слова призыва «Встанем на вахту мира!». Сделать дни работы XXVI съезда партии днями высокопроизводительного труда, а 28 февраля отгра-



ботать в Фонд мира — так решили строители Ангарска. Каждый рубль, поступающий на лицевой счет фонда, послужит делу мира и безопасности всех народов.

В. ДОЛГАНОВСКАЯ,
заместитель председателя
Центральной комиссии
стройки по Фонду
мира.

Т. КОБЕНКОВА,
член Центральной комиссии.

На снимках: Любовь Ивановна Мудрецова, начальник отдела труда и зарплаты ДОКа-1, председатель комиссии содействия Советскому Фонду мира своего коллектива, награждена Почетным жетоном правления.

Бригадир формовщиков завода ЖБИ-4 Григорий Данилович Руденко награжден благодарственным письмом городской комиссии.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ВАХТА МИРА

ЗА ГОДЫ. десятой пятилетки большой вклад в Советский Фонд мира внесли ангарские строители. Это совершенно бескорыстная, брат-



НА ОБЩЕЕ БЛАГО

ская помощь, которая служит лишь одной самой гуманной задаче — миру на земле. Четыре года подряд коллективу Ангарского управления строительства предоставляется почетное право выступать с инициативой проведения Дня мира. Наш лозунг — «Сегодня работаем в Фонд мира» стал ярким подтверждением широкого коллективного участия в столь важном деле всех строителей.

Ежегодно на стройке в подразделениях повышается сумма взносов по подписным листам. В целом за 1975 год она составила 43384 рубля, а уже в 1976 году — 63 тысячи, взнос 1979 года достиг 121 тысячи рублей. Хорошей организацией по сбору взносов и их росту отличаются коллективы СМУ-5, 7, 3, УАТ, орс СГПТУ-12, 35. Например, в СМУ-5 активность так высока, что в День мира это

подразделение всегда имеет 100-процентный выход на рабочие места, а сумма взносов за 1980 год у них составила 7424 рубля.

Коллективы СМУ-7 перечислили в прошлом году в Фонд мира 7233 руб., СМУ-3 — 6687, СМУ-1 — 6258 рублей. С исключительным гражданским сознанием трудятся всегда бригады И. И. Андрейченко, СМУ-5, Г. Г. Файзулина и О. А. Середкина — СМУ-2, Н. И. Верхолатова — СМУ-3, Н. И. Полишук — СМУ-6, Н. Н. Мартыновича — СМУ-4, В. И. Жерноклева и М. И. Старикова — СМУ-1. Здесь названа лишь малая часть передовых коллективов стройки, которые в день мира добросовестно отдают свой труд на всеобщее благо.

Нельзя не сказать о лучших подразделениях, награжденных по итогам работы в 1978—1980 годах. Орс стройки награждена Почетной грамотой и

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится о необходимости улучшить работу по месту жительства.

В полной мере, мы считаем, что постановление обращено и к нам — активу ЖЭКов и домоуправлений, товарищеским судам при них.

Работа по месту жительства очень многогранна и ответственна, она включает в себя широкий ряд профилактических мероприятий, охрану правопорядка. От всего общества — от окружающих, соседей, общественников — зависит, каким будет наш дом, будем ли мы чувствовать себя в нем полноправными хозяевами.

Как часто еще случается, что утром люди идут на работу с головной болью, потому что вечером шумел за стеной сосед, далеко за полночь, не давая уснуть. Что, казалось бы, проще, чем урезонить вовремя дебошира. Но когда заходит об этом речь, жильцы говорят: «Не хочется

связываться», «Пусть кто-нибудь другой заявит», «Боймсья!». И тем не менее, такие соседи радуются, что за тунеядцев и пьяниц берется общественность. Они подробно рассказывают, как трудно жить в соседстве с ними, о своем беспокойстве за детей, которые становятся свидетелями безобразий.

Когда мы, члены товарищеского суда, просим подписать то, о чем соседи только что сообщили, мы часто получаем отказ: «Ничего подписывать не буду, на суд не пойду». Не будем сейчас называть фамилий этих людей — дело прошлое, но как становится досадно, что они не понимают: их позиция — это потворство антиобщественным элементам — тунеядцам, пьяницам, спекулянтам. Как часто, докапываясь до причин, приходится делать вывод, что именно свесервременный сигнал бедствия мог бы предотвратить несчастье.

В воспитательной работе по месту жительства огромная роль отводится домовым ко-

митетам и особенно ответственным по подъездам. Ведь они являются теми соседями, которые живут рядом с неблагополучной квартирой, слышат шум, порою становятся свидетелями драк.

Уже восьмой год, являясь председателем товарищеского суда ЖЭКа № 8, я работаю с домовыми комитетами. И за все это время ни от одного члена домового комитета не поступило ни одной жалобы. Более того, на приглашение прийти на товарищеский суд, эти люди иногда отвечают отказом.

Давно известно, что нарушители правопорядка, как правило, люди трусливые, с появлением милиции в подъезде они оказываются тихими, спокойными и «непричастными» к шуму. Порядок навести не так уж сложно. Но одно условие непременно — действовать сообща. Только общими силами можно избавиться от «сорняков» в нашем быту.

М. СЕРГОВАНЦЕВА,
председатель товарищеского суда ЖЭКа-8.

ШЕФСТВУЮТ КОМСОМОЛЬЦЫ

Детский сад № 45, в котором трудится комсомольско-молодежный коллектив, недавно открылся после ремонта. Так случилось, что младшая группа осталась без воспитателя, и комсомольцы взяли над ней шефство.

В первую очередь надо было оформить участки по зимнему. На субботник вышли все комсомольцы. Дружно закипела работа — кто воду подносит, кто снег, кто лепит постройки. Радостно и изумленно узнавали дети на другой день героев любимых сказок. Это львенок и черепаха, медведица и медвежата, козлята и слонята. Так же дружно живет и работает комсомольско-молодежный коллектив, выполняя повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Здесь в участие в конкурсе профмастерства, и вечера посвящения в профессию, диспуты, субботники по сбору металлолома.

Большими энтузиастами в хороших делах являются комсорг Марина Кнапова, Лариса Стольниковая, Люда Аникина, Галя Черкашина, Тая Хмель.

Действенную помощь в создании условий для детей оказывают наши шефы — работники УЭС. С их помощью дети старшей и подготовительных групп совершили интересную экскурсию по городу. Рабочие смастерили для труда детей на участке лопаты, грабли, трамбовки. А к Новому году дети получили от шефов подарок — автоматический кадрпроектор.

Сейчас комсомольцы — молодые воспитатели, няни, медсестры — готовятся к заключительному этапу Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!».

А. КИМ,
заведующая детсадом № 45.
На снимке: бригадир комсомольско-молодежного коллектива Антонина Васильевна Ким и комсорг Марина Кнапова.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ГODOVOЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ

Начинается годовой техосмотр автотранспорта. Перед осмотром госавтоинспекцией совместно с руководством ГОВД и представителями горвоенкомата будет проведено совещание с руководителями автохозяйств и предприятий, имеющих транспорт. Оно состоится 17 февраля 1981 года в 10 часов в малом зале ДК «Энергетик».

В Ангарске технический осмотр государственного транспорта будет проводиться с 9 марта по 10 мая включительно. Обязательной проверке подвергаются: тормозная система, рулевое управление, колеса и шины, двигатель и трансмиссия, электрооборудование, кабина и кузов. Особое внимание будет обращено на содержание «СО» в выхлопных газах и исправность

глушителей.

Не менее, как за 10 дней до осмотра представители автохозяйств предъявляют в ГАИ заполненные, подписанные руководителем и бухгалтером акты для сверки с картотекой МРЭО. Не разрешается переносить предусмотренные графиком дни осмотра из-за неподготовленности транспортных средств.

На автобусы, автомобили, перевозящие людей, и такси представляют акты вторично на осенний техосмотр в срок, указанный госавтоинспекцией.

С 1 апреля по 31 августа на специально отведенной площадке 12 микрорайона у поста ГАИ будет проводиться осмотр индивидуального автотранспорта. Дни осмотра: вторник, пятница, суббота с 10 до 20 часов.

Владельцы личного транспорта на все неясные вопросы по проведению технического осмотра могут получить справку у работника госавтоинспекции, проводящего осмотр в 12-м микрорайоне.

Кроме предъявленных вышеизложенных требований, согласно правилам дорожного движения каждый автомобиль, как государственный, так и личный, должен быть снабжен: знаком аварийной остановки, медицинской аптечкой и огнетушителем, а легковой транспорт согласно конструкции — ремнями безопасности движения.

Транспорт, приобретенный индивидуальными владельцами до 31 октября, должен быть предъявлен на годовой технический осмотр.

В. ВАЦЫК.

КОНКУРС ВЕЧЕРОВ

На заседании президиума группкома стройки утверждено Положение о проведении конкурсных вечеров в подразделениях строительства, посвященных XXVI съезду КПСС. Конкурс на лучший тематический вечер, посвященный съезду, проводится с целью пропаганды решений Коммунистической партии, усиления общественной и производственной активности строителей, а также в целях развития художественной самостоятельности на предприятии.

Положением предусмотрено, что конкурсный вечер должен представлять собой целостную композицию, состоящую из двух частей. При организации тематической части, посвященной съезду партии, могут быть использованы самые разнообразные формы: чествование ветеранов труда, вечера-портреты бригад, участков, рабочих династий, лучших рабочих, вечера, посвященные победителям соцсоревнования или связанные с юбилейными датами предприятий.

Художественная часть может быть представлена в форме театрализованного представления, тематического концерта, агитбригадного представления или концертного обозрения. Тематическая часть — обязательное условие конкурса.

Сроки проведения вечеров — февраль — май.

В конкурсе принимают участие клубы группкома, предприятия и общежития строительства.

При подведении итогов оцениваются: подбор репертуара, художественный уровень номеров художественной самостоятельности, общее количество участников вечера, музыкальное оформление, оформление сцены и зала.

Заявки для участия в конкурсе необходимо подать в культурно-массовую комиссию группкома стройки.

Победители награждаются почетными грамотами и денежными премиями.

ВИДЫ ВКЛАДОВ

Сберегательные кассы принимают от населения следующие виды вкладов: до востребования, срочные, условные, выигрышные. По срочным вкладам вкладчикам выплачивается доход из расчета 3 процента годовых, т. е. 3 рубля с каждой сотни рублей остатка вклада, а по остальным видам вкладов 2 процента годовых, т. е. 2 рубля с сотни.

Наиболее широкое распространение среди населения получили вклады до востребования. При внесении денег сберегательная касса открывает вкладчику лицевой счет и выдает сберегательную книжку. Пополнить вклад может как сам вкладчик, так и любое другое лицо. Получить деньги со счета по вкладу до востребования частями или полностью может, помимо вкладчика, его доверенное лицо.

Срочные вклады принимаются сберегательными кассами на срок не менее шести месяцев. Прием дополнительных взносов и частичная выдача денег по срочному вкладу не производится. Если вкладчик получит срочный вклад до истечения шестимесячного срока, то в этом случае ему будет выплачено 2 процента годовых.

Условным вкладом вкладчик может распоряжаться только при соблюдении условий, предусмотренных при внесении денег на имя вкладчика. Та-

ким условием может быть, например, достижение совершеннолетия, окончание учебного заведения и т. п.

Выигрышными являются вклады, по которым весь причитающийся вкладчиком доход из расчета 2 процента годовых разыгрывается в виде выигрышей. Тиражи по выигрышным вкладам проводятся два раза в год — в апреле и октябре. В каждом тираже на тысячу счетов разыгрывается 25 выигрышей, в том числе: один выигрыш в размере 200 процентов, два — по 100 процентов, два — по 50 процентов и двадцать — по 25 процентов среднего остатка вклада на счете выигрышного вкладчика в истекшем полугодии.

Сберегательные кассы города — к услугам ангарчан!

В. РАБИНА,
заместитель заведующего центральной сберегательной кассой.

ВНИМАНИЕ!

В № 9 за 4 февраля в материале «Победители соцсоревнования» на первой странице допущена неточность. В разделе «По строительно-монтажным подразделениям» по СМУ-11 ошибочно назван секретарем партбюро его бывший руководитель — А. К. Щегловский. Сейчас в СМУ-11 секретарем партбюро Б. П. Витушкин.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

КИНО

«МИР» — Бабки (3 серии, широкоэкранный). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«РОДИНА» — Пираты XX века (цветной, широкоэкранный, кинослезинка им. М. Горького). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40.

«ЮНОСТЬ» — Зап «Луч» — Корпус генерала Шубинкова. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21 (удл.). Зал «Восход» — Охота на лис. 11, 16-40, 18-40, 20-40. Кортж. 14-40. Ну, погоди! (1, 4, 8, 6-8 выпуски). 10-10, 13, 13-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Чудовища. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20. Ну, погоди! (6, 9, 10, 11-8 выпуски). 14-30.

«ПОБЕДА» — Два незнакомца (9 серии, Индия, без права показа по телевизору). 10, 13, 16, 18-35, 21.

«ПИОНЕР» — Тысяча неудач в один удачу. 10, 12, 14. Неудачливый мститель. 16, 18, 19-30 (удл. — Ералаш. 21-30).

«ГРЕНАДА» — Иван Васильевич меняет профессию. 12, 16, 18, 19-40, 21-20.

В субботу, 14 февраля, в поликлинике строителей проводится день открытых дверей. Прием ведут все специалисты, цеховые врачи. Поликлиника работает с 9 до 14 часов.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7. Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат Тираж 2720 1/2 п. л. Зак. 1372 НЕ 11549