

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 5 (3269)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

21 ЯНВАРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Виктор Владимиров работает на стройке недавно. Пришел в седьмое СМУ в 1977 году после окончания курсов скреперистов-бульдозеристов при учкомбинате АУС. Но за это время он уже добился немалых успехов, приобрел специальность машиниста пневмокатка, повысил свой разряд до шестого, а в 1979 году получил звание ударника коммунистического труда.

На снимке: В. Владимиров.

Фото С. ЧЕРНЫША.

«СОВЕТСКИЙ НАРОД ВСТУПАЕТ В ПРЕДСТОЯЩЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ (1981—1990 ГОДЫ), ИСПОЛНЕННЫЙ РЕШИМОСТИ СДЕЛАТЬ ЕГО ДЕСЯТИЛЕТИЕМ НОВЫХ БОЛЬШИХ ДЕЛ И СВЕРШЕНИЙ».

(Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии).



СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Среди рабочих ремонтно-механического завода стройки широко развернуто социалистическое соревнование по достойной встрече предстоящего съезда ленинской партии.

Высокопроизводительным трудом отмечает двадцать вторую неделю предсъездовской вахты арматурный участок № 1. Отлично здесь трудится бригада, руководит которой Иван Павлович Буряк. Коллектив этой бригады, принимая на себя повышенные социалистические обязательства, давал слово досрочно справиться с плановыми заданиями. Слово свое бригада сдержала. Производственный план четвертого квартала прошедшего года был выполнен значительно раньше намеченного срока.

Наряду с повышением производительности труда в этой бригаде должное внимание уделяется экономии сырья и энергоресурсов. Достаточно сказать, что здесь за последнее время сэкономлено 300 килограммов цветного металла, 300 киловатт-часов электроэнергии и 60 килограммов электродов.

Лидируют в социалистическом соревновании такие рабочие, как электросварщик Виктор Федорович Овчинников, газосварщики Леонид Васильевич Горовой и Николай Николаевич Панихин.

Э. СЕРГЕЕВА,
инженер РМЗ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Не ослабевает накал предсъездовской трудовой вахты в УЖДТ. Трудники вагонной службы управления железнодорожного транспорта стройки полны решимости выполнить принятые на себя повышенные социалистические обязательства. Уже сейчас выполнено более половины намеченного. К примеру, скажем, служба брала обязательство отремонтировать сверх плана десять вагонов, а фактически отремонтировано четырнадцать.

Выполнен и другой пункт обязательств. На пункте техосмотра станции «Строительная» досрочно сдана в эксплуатацию теплотрасса. Большое внимание службой уделяется профилактическому осмотру вагонов.

Дисциплина труда — одна из главных забот руководства службы. В этом плане следует отметить, что количество нарушений производственной дисциплины по сравнению с прошлым годом здесь снижено более чем наполовину.

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель профкома УЖДТ.

ПОСВЯЩАЕТСЯ СЪЕЗДУ ПАРТИИ

Автомобилисты нашего предприятия. Решено также, что каждый работник составлял выполнение плана прошлого года почти на десять дней раньше срока. А в оставшиеся дни до нового года они перевезли дополнительно 400 тысяч тонн строительных грузов.

Это наш подарок XXVI съезду ленинской партии — так решили трудящиеся управления автомобильного транспорта.

Обсуждая проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии, автомобилисты наметили большую трудовую программу на одиннадцатую пятилетку для всего предприятия.

Решено также, что каждый работник составлял выполнение плана прошлого года почти на десять дней раньше срока. А в оставшиеся дни до нового года они перевезли дополнительно 400 тысяч тонн строительных грузов.

Достоинно встречают трудящиеся управления автотранспорта XXVI съезд партии. Они решили план первых двух месяцев текущего года по перевозкам строительных грузов выполнить в период работы съезда — 26 февраля. А двадцать бригад водителей обязались завершить свои задания в день открытия XXVI съезда КПСС — 23 февраля. Наш корр.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПО ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

22 января 1981 года в 14.00 в актовом зале строителей проводится семинар идеологических кадров. На семинар приглашаются заместители секретарей партийных организаций по идеологической работе, руководители секций политинформаторов, заведующие агитколлективами по месту работы и жительства, председатели советов по месту жительства.

ПАРТКОМ.

МИТИНГ НА ЗАВОДЕ

В ЕВРОПЕ уже 35 лет царит мир. И люди стали привыкать к миру, как если бы он был чем-то само собой разумеющимся, как если бы разрядка не пришла через многие испытания. Советские люди знают, что такое война со всеми ее тяготами и бедами. Двадцать миллионов жизней отдано нашим народом в борьбе с фашизмом.

Советский Союз — это Родина Мира, земля Мира. Советские люди понимают, что защита Мира — главная задача человечества». Такие слова записаны в обращении рабочих формовочного цеха № 1 завода ЖБИ-2, которые вышли с инициативой ко всем трудящимся завода и подразделениям УПП — отработать 21 февраля 1981 года в честь открытия XXVI съезда партии, а деньги, заработанные в этот день, перечислить на лицевой счет Фонда мира.

Праздничной музыкой встретил второй формовочный цех тех, кто пришел на митинг 16 января. Трудящиеся завода ЖБИ-2 собрались сегодня, чтобы поддержать обращение рабочих цеха № 1. Митинг открыл директор завода П. А. Титов. Дружными аплодисментами встречают собравшиеся текст обращения, который зачитывает бригадир формовщиков А. М. Хахреев.

В своих выступлениях одобрили инициативу товарищей бригадир формовщиков цеха № 2 Г. М. Лелуашвили, электросварщик арматурного цеха А. Пшенковский. От имени инженерно-технических работников завода с поддержкой выступила заместитель главного технолога Т. А. Горяйнова. На нашем заводе субботники Мира стали доброй традицией. На митинге трудники

еще раз подтвердили, что мир — дело каждого советского гражданина.

Н. ЧЕБОКСАРОВА,
внешт. корр.

На снимке: выступает бригадир цеха № 2
Гурами Монсеевич Лелуашвили.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ИДУТ КОЛДОВОГОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В СТРОИТЕЛЬНО-МОУТАЖНОМ управлении № 1 состоялась профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора. С докладом от администрации на ней выступил главный инженер СМУ Владимир Александрович ПАШКИН.

Он отметил, что десятая пятилетка для СМУ была переходом строительства жилья на новую серию домов. Более трех лет СМУ занималось строительством сельскохозяйственных объектов в колхозе «Страна Советов», с. Саватеевка и Ангарске, два года возводили жилье в Саянске.

Управление завершило десятую пятилетку в таких технико-экономических показателях. План строительно-монтажных работ как по генподряду, так и собственными силами выполнен на 107,3 и 107,9 процента соответственно. Коллектив рапортовал о выполнении плана строительно-монтажных работ к 1 октября 1980 года. Пятилетний план по вводу жилья выполнен к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Сдано 133 объекта соцкультбыта, сельскохозяйственного и промышленного назначения, в том числе три школы, восемь детских садов, десять столовых, центральный рынок, здание универмага, широкоформатный кинотеатр, 21 магазин, пионерлагерь, хлебозавод и ряд других объектов. Но наряду с этим не сданы в эксплуатацию поликлиника в ба микрорайоне, кафе-столовая в 177 квартале, учебно-консультационный комбинат. Срок строительства этих объектов превысил нормативную продолжительность в несколько раз, ввод их переносится из года в год. В этом году заказчики снова включают названные объекты в титульные списки, и необходимо СМУ принять исчерпывающие меры для обеспечения безусловного ввода их в эксплуатацию. Несмотря на значительное перевыполнение плана в целом по СМУ, план по основным заказчикам, в частности, по тресту ВХМ, производственно-объединению «Ангарскнефтеоргсинтез» не выполнен. Но в то же время отдельные заказчики имели заниженный план, что позволяло значительно его перевыполнить.

Среди строительных участков с планом строительно-монтажных работ справились все как по генподряду, так и собственными силами. Весомый вклад по сдаче объектов в эксплуатацию внесли коллективы строительных участков №№ 1 и 2. Первый участок сдал рекордную цифру жилья за годы десятой пятилетки — 107 тысяч квадратных метров. Вместе с тем, следует отметить и отрицательные стороны производ-

ственно-хозяйственной деятельности строительных участков. Все они допустили перерасход фонда заработной платы, не соблюдается соотношение темпов роста производительности труда и средней зарплаты.

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ соревновании по выполнению государственного плана участвовали все рабочие и ИТР. Комплексные бригады в соревновании за выполнение заданий последнего года десятой пятилетки добились высоких производственных показателей. Так, в соревновании по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина среди бригад стройки победителями вышли бригады Г. М. Гюнуша и В. М. Сливки, первыми выполнившие пятилетнее задание. По итогам социалистического соревнования среди бригад СМУ победителями в прошлом году были бригады В. С. Кухтина, Н. Е. Кузнецова, Г. М. Гюнуша, В. Н. Каменских, В. М. Самозванцева, Г. П. Болдырева, В. И. Жерноклева, В. М. Сливки и другие. Среди бригад АУС, города и комсомольско-молодежных лучших показателей добились бригады М. И. Старикова, Э. А. Гейна и другие. По итогам социалистического соревнования за 1980 год 25 лучших рабочих и ИТР представлены к награждению нагрудным знаком «Победитель социалистического соревнования 1980 года». На комплексе жилья и соцкультбыта с октября 1980 года было организовано соцсоревнование за своевременный ввод объектов в эксплуатацию в четвертом квартале. В ходе этого соревнования положительных результатов работы с присуждением призовых мест достигли бригады В. М. Самозванцева и М. И. Старикова.

В отчетном периоде продолжалось внедрение низового хозяйственного расчета и расширение участия рабочих в управлении производством через бригадный подряд. Объем СМР, выполненный десятью бригадами по методу подряда, составил 75 процентов к общему объему.

За 1980 год от использования рационализаторских предложений получено 59,6 тысячи рублей, что составило 104,6 процента. Лучшими рационализаторами СМУ являются А. Н. Янов, П. И. Малкин, Н. С. Мазур, В. М. Сливка, Б. С. Попов.

За отчетный период повысили свою квалификацию 224 человека на производственно-технических курсах, в порядке обучения вторым и совмещенным профессиям, в школах передовых методов труда, на курсах целевого назначения, продолжалось повышение квалификации ИТР.

Рабочие СМУ обучаются в школах передовых методов

труда и в школах коммунистического труда. ИТР — в семинаре экономической учебы.

В СМУ проведена за отчетный год определенная работа по повышению качества и культуре производства. В результате за год сданы 63 объекта в эксплуатацию с оценками «хорошо» и «отлично». Вместе с тем имеются частые случаи брака и низкого качества. СМУ имеет много жалоб по сданным в эксплуатацию домам на течи кровель, швов, промерзание узлов, рассыхание полов и т. д.

Все бригады брали обязательство «За высокопроизводительный труд без травм и аварий» по почину Героя Социалистического Труда А. Д. Басова. При подведении итогов по этому виду соревнования победителями по стройке были бригады М. И. Старикова, В. И. Жерноклева.

БОЛЬШИЕ и сложные задачи стоят перед коллективом СМУ в первом году одиннадцатой пятилетки. В

администрации, где каждый труженник ревностно оценивает свой труд, свои достижения. И все то лучшее, чего добились люди труда, достигается именно социалистическим соревнованием.

Администрация СМУ, партийное бюро, профсоюзный комитет и комсомольская организация, руководствуясь ленинским принципом соревнования, добиваются усиления его воспитательной роли. В прошедшем году в основном все бригады справились со своими обязательствами по выполнению производственных планов, что позволило всему коллективу досрочно выполнить задание года. Большую роль сыграло соревнование на комплексе жилья по принципу рабочей эстафеты, хотя и здесь есть много недостатков. Начальники участков и особенно прорабы нечетко представляют это соревнование, порой и игнорируют его, не считаясь о желанием бригад участвовать в данном состязании. Мы дол-

оздоровлению и организации отдыха трудящихся. За счет средств социального страхования для рабочих и служащих было выделено 37 путевок в санатории, 20 — в дома отдыха, 49 — в профилакторий, 170 — на лечебно-пятидневные. Все средства социального страхования, выделенные на оздоровление трудящихся, расходовались в установленные пределы.

Большая ответственность в решении возложенных на профсоюзы задач принадлежит цеховым комитетам. Но это понимают не все профсоюзные активисты. До сих пор у ряда цехкомов нет планов работы, не проводятся заседания цехкомов, не решаются вопросы коллегиально. А ведь у профсоюза большое поле деятельности.

ВЫСТУПИВШИЕ на конференции рабочие и инженерно-технические работники высказывали свое мнение о деятельности администрации и застройщика по выполнению коллективного договора, рассказали о том, что делается и что еще предстоит сделать в выполнении задач, стоящих перед отдельными коллективами и перед всем СМУ. Так, бригадир строительного участка № 2 Н. И. СТЕЦЕНКО говорил о трудностях в выполнении соцобязательств из-за неритмичной поставки материалов. Например, перемычки, которые нужны были в декабре, привезли только в январе, вместо красного кирпича везут эффективный, раствор доставляют некачественный. Словом, бригадам часто приходится простаивать из-за отсутствия материалов. О недостаточном снабжении материалами говорил и бригадир первого строительного участка В. И. ЖЕРНОКЛЕВ. Бригадир строительного участка № 3 В. М. СЛИВКА поделился успехами бригады и сказал о том, в каких трудных условиях приходится им работать сейчас. Работы заканчиваются на тире и хозсарае, и у бригады нет больше объектов. Нужно сдать второе общежитие под отделку, заложить отверстия в штрабы, но сделать это невозможно: не проложены трубы отопления и канализации. О плохой работе диспетчерской службы говорил бригадир Э. А. ГЕЙН, инженер-сварщик В. А. БРОВКО — о нарушениях по сварке на здании почты в ба микрорайоне. Бригадир М. И. СТАРИКОВ сказал, что его бригада, перейдя на второй участок, оказалась в тупике — нет фронта работ. Люди бездельничают.

Начальник СМУ М. А. МИРОЧНИК отметил, что коллектив всегда справлялся с выполнением плана, нужно и сейчас приложить к этому все усилия. Сейчас четко просматривается работа всех бригад, есть перспектива на 1981 год и даже на 1982-й. Правда, в этот год коллектив вступил очень трудно, нет настоящих условий для работы. Есть ряд проблем: все жилье со встроенным соцкультбытом и в сборном исполнении, УПП не подготовлено снабжать СМУ сборным железобетоном по его потребностям, для чего управление принимает ряд решений: будет менять сборный железобетон на монолит, будет формировать сборный железобетон на площадке. От имени коллектива тов. Мирочник М. А. выразил уверенность, что работники СМУ найдут силы и возможности справиться с порученными заданиями.

На конференции были приняты социалистические обязательства коллектива СМУ-1 на 1981 год.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НА РУБЕЖЕ ПЯТИЛЕТОК

первую очередь нужно освоить объем строительно-монтажных работ по генеральному подряду — 21880 млн. рублей и собственными силами — 10660 млн. рублей. С повестки дня не снимается вопрос повышения производительности труда. В Основных направлениях рост производительности труда для строителей определен 16—18 процентов. Предстоит сдать в эксплуатацию строителям СМУ-1 94 тысячи квадратных метров жилья только на Ангарской площадке. Еще больше, чем в прошлом году, стоит задача по строительству на Зиминской площадке. Нужно усилить темп строительства инженерных коммуникаций и предоставления фронта работ для управления механизации. Словом, коллективу предстоит немало поработать, чтобы в год XXVI съезда КПСС выполнить свои обязательства.

ОТ ИМЕНИ застройщика о докладе выступил его председатель Станислав Архипович ДОБРЫНИН. Читая Основные направления экономического и социального развития СССР, — сказал он, — мы видим, что красной линией проходит в них курс на дальнейшее улучшение благосостояния нашего народа. Воодушевленные этим курсом, советские люди с большим трудовым подъемом осуществили выполнение планов последнего года десятой пятилетки и сейчас, не снижая темпов, начали одиннадцатую пятилетку. Советские профсоюзы вносят весомый вклад в осуществление курса партии на всемерное повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся, более полную реализацию их законных прав и интересов, обеспечение чуткого и внимательного отношения к человеку. Не стоит в стороне от этих больших государственных дел коллектив СМУ-1.

Ничто так не воспитывает трудового человека в достижении определенных успехов, как хорошо организованное социалистическое соревнование, в котором каждый стремится к вершинам своего ма-

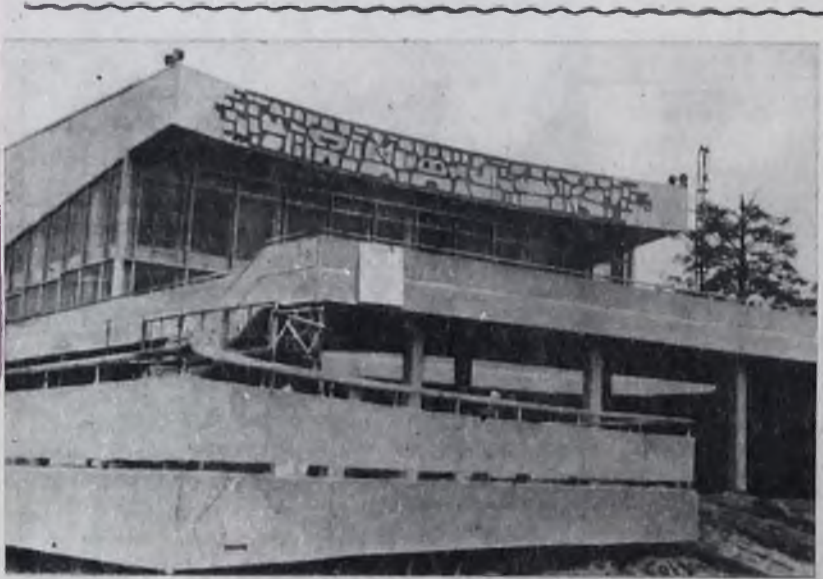
жаны приложить все усилия к тому, чтобы соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» имело не разовый характер, а было постоянным. Так, бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени Валентина Михайловича Самозванцева в этом соревновании не раз выходила победителем.

МНОГО предстоит сделать коллективу СМУ для выполнения поставленных перед ним задач, но для успеха нужно постоянно бороться с нарушениями трудовой дисциплины. Кстати, о дисциплине в коллективе говорится много, а состояние ее улучшается медленно. В этом виновата слабая деятельность и совета наставников, и комиссии по борьбе с пьянством, совета профилактики, товарищеского суда.

Немаловажное значение в успехах на производстве имеет и культурный отдых трудящихся. Два выходных дня необходимо использовать так, чтобы получить хороший заряд на трудовую неделю. Профсоюзом выделяется немало средств для различных культурно-массовых мероприятий, в частности, просмотры концертов, выезды в цирк, на турбазу «Космос». Ведь не секрет, что все массовые культурные мероприятия сближают людей, объединяют их в общих интересах коллектива.

Немалое внимание в СМУ уделяется спорту — хорошему помощнику в труде. Но, к сожалению, молодежь недооценивает этого важного фактора и с трудом вовлекается в спортивные мероприятия. Спортивный задор у молодежи идет на спад. Необходимо возродить былые спортивные успехи коллектива, и в этом должны быть заинтересованы все организации СМУ, ведь спортивная работа — это тоже воспитательная работа.

На обеспечение здоровых условий труда наше государство тратит огромные средства. За прошедший год застройщиком совместно с комиссией социального страхования и страхователями была проделана определенная работа по



Новый широкоформатный кинотеатр «Родина».

Фото С. ЧЕРНЫША.

ШЕСТОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ — 25 лет!

ПО ПРИМЕРУ ВЕТЕРАНОВ

КОЛЛЕКТИВУ строительно-монтажного управления № 6 1 января 1981 года исполнилось 25 лет. Сложный и трудный путь становления, формирования кадров, бригад, участков прошел за четверть века коллектив одного из ведущих подразделений Ангарского управления строительства. Сегодня — это крепкий, боевой коллектив, который вносит свой весомый вклад в дело ангарских строителей. Материалы о работе этого коллектива подготовлены внештатным корреспондентом газеты В. Лендевым, снимки С. Черныша.

НАЧАЛО

С 1 ЯНВАРЯ 1956 года в Ангарском управлении строительства началось функционирование еще одного подразделения — строительно-монтажного управления № 6. Начинала новая организация буквально с нуля. Первым административным зданием стал маленький тепляк, который располагался в районе нынешнего поселка Юго-Восточный. Позднее переехали в деревянный шитовой домик.

У первого начальника СМУ Александра Митрофановича Жукова и первого секретаря партийного бюро Ивана Александровича Баландина сразу же появилось много забот: комплектация аппарата управления, состава линейных инженерно-технических работников, набор рабочих и организация их в бригады. Необходимо было выполнить первый план, первые производственные задания. А забот было тем более много, что СМУ-6 определили статус генерального подрядчика.

Первыми строительными объектами, порученными коллективу СМУ-6, стали завод железобетонных изделий № 5, автотранспортная контора № 7, строительство поселка Юго-Восточный, котельной, объектов оборотного водоснабжения и базы для субподрядных организаций. Коллектив постепенно укрупнялся, набирал хороший рабочий темп. Все первые плановые объекты были выстроены и введены в эксплуатацию в срок или досрочно и с хорошим качеством.

Так начинало свою трудовую биографию строительно-монтажное управление № 6. На сегодняшний день количество объектов, сданных за-

казчиком в эксплуатацию генподрядным подразделением СМУ-6, превысило 1800, или 67 промышленных комплексов. Вот только наиболее значительные: ТЭЦ-9, ТЭЦ-10, ЦРЗ, АПФ, МПФ, Ангарский холодильник, ЗЖБИ на станции Батарейная, первая очередь завода белково-витаминных концентратов и многие другие.

Бригады строителей и монтажников СМУ-6 трудились не только в Ангарске. Они возводили объекты жилья и соцкультбыта в городе Зима, пос. Юго-Восточный, объекты сельского хозяйства станции Мега, Усть-Орды, Бохана, промышленные объекты в Иркутске. План строительно-монтажных работ за 20 лет выполнен на 103,1 процента, за десятую пятилетку — на 112,4 процента, а за 1980 год — на 121,5. Качество работ при этом получало оценку «хорошо».

Сегодня в СМУ-6 работают семь человек, которые с заслуженной гордостью могут сказать: «В СМУ-6 я со дня основания». Это начальники отделов В. И. Быковский, В. К. Верченко, рабочий Т. Ф. Васьянов, главный инженер строительного участка № 3 В. М. Шлапак, мастер Н. М. Трунян, старший инженер-электромеханик А. И. Закусиллов, инженер-экономист Е. Е. Прохоров. Среди тех, кто начинал работать в СМУ во времена его организации, был и первый орденосец коллектива Самсон Савельевич Шолохов, слесарь отдела главного механика, кавалер ордена Ленина. В СМУ 38 человек работают более 15 лет. За 25 лет существования коллектива 20 человек удостоены высоких правительственных наград.

СЛАВНЫЕ дела ветеранов продолжает молодое поколение СМУ-6. Известный не только в своем коллективе, но и на стройке начальник второго строительного участка Владислав Николаевич Бобровников. Ему немногим более тридцати лет, но возглавляемый им участок систематически находится в числе передовых коллективов, победителей социалистического соревнования по СМУ и стройке. По итогам третьего квартала коллектив СУ-2 занесен на стенд победителей социалистического соревнования. Бригадир этого участка А. А. Бек-Булатов удостоен звания «Лучший по профессии».

Так же молод заместитель главного инженера СМУ-6 Виталий Кузьмич Тюменцев. Однако его стаж инженера-строителя превысил десять лет. Инженер В. К. Тюменцев — грамотный и опытный специалист, работник творческий и перспективный. Совсем молодые прораб Ю. А. Верзунов, рабочие-коммунисты Владимир Сидоров, Николай Титов, Сергей Бабенко, Николай Федоров.

В КОПИЛКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЗА 25 ЛЕТ благодаря рационализаторам СМУ-6 сэкономлено государственных средств на сумму более 3,5 млн. рублей. Это примерно составляет сметную стоимость восьми жилых домов, пятиэтажных, шестидесятиквартирных. В завершающем году десятой пятилетки от внедрения рационализаторских предложений на объектах по генподряду СМУ-6 получена экономия 250 тысяч рублей при плане 200 тысяч. Выполнен успешно план десятой пятилетки, экономический эффект составил 1239 тыс. рублей.

В СМУ трудится две творческих бригады рационализаторов. Группа, руководимая заместителем главного инженера В. К. Тюменцевым, в 1980 году разработала десять предложений, давших экономический эффект на сумму 102 тыс. рублей.

Самый длительный стаж у рационализаторов В. И. Бы-

ковский и В. М. Шлапак — 25 лет. В течение 10—15 лет участвуют в рационализаторской работе А. Н. Суханов, В. В. Карелин, Г. И. Василенко, А. А. Пугачев. Лучшее предложение 1980 года — «Устройство озонаторной завода БВК» — дало экономии в 95 тыс. рублей. Авторы его — А. И. Суханов и В. В. Карелин. Предложение А. Л. Чернякова «Устройство тепловых выводов турбогенератора № 7, котел № 8 ТЭЦ-9» позволяло сэкономить 42 тыс. рублей.

Успешной творческой работе рационализаторов СМУ-6 во многом способствует внимание и помощь главного инженера СМУ М. В. Новикова, который сам в недалеком прошлом был активным рационализатором.

В настоящее время рационализаторы СМУ-6 — крепкий, боевой, творческий коллектив, который неустанным трудом, поиском и инициативой способствует успешной работе всего СМУ-6.

В честь XXVI съезда партии коллектив решил выполнить план первых двух месяцев 1981 года к 23 февраля.

Самый длительный стаж у рационализаторов В. И. Бы-



ВАЛЕНТИН ИВАНОВИЧ БЫКОВСКИЙ 25 лет назад начинал трудиться старшим инженером производственно-технического отдела СМУ-6. С 1984 года Быковский сам стал руководить коллективом отдела. За плечами Валентина Ивановича громадный опыт работы на сложных энергетических объектах. Деловые качества, инициатива, ответственность выдвигают его в число лучших руководителей отделом СМУ.

Быковский всегда оперативно и грамотно решает возникающие проектные неувязки.

Работу коллектива отдела В. И. Быковский направляет на усовершенствование инженерной подготовки, выполнение тематики и плана строительно-монтажных работ. Валентин Иванович умело мобилизует работников на решение поставленных задач.



ТРОФИМ ФЕДОРОВИЧ ВАСЬЯНОВ не только ветеран труда. Он участник Великой Отечественной войны, имеет за ратную службу орден Красной Звезды и пять медалей.

С первых дней существования СМУ-6 Трофим Федорович трудился на многочисленных строительных объектах рабочим. Отсюда его проводили на пенсию. Однако Т. Ф. Васьянову радостнее ощущать себя членом коллектива, чем просто пенсионером. И он трудится здесь же, в СМУ-6, сторожем. Встречается с теми, кто так же, как и Трофим Федорович, стали почетными производственниками, ветеранами труда.

«ЦК КПСС, СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР и ВЦСПС СЧИТАЮТ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗОВ, ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЛУЧШЕНИЕ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УСТРАНЕНИЕ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ФОРМИРОВАНИЕ СТАБИЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ЭТУ РАБОТУ СЛЕДУЕТ РАССМАТРИВАТЬ КАК ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРЕТВОРЕНИЯ В ЖИЗНЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ».

(Из постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве»).



ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК Анатолий Иванович Закусиллов и главный инженер участка № 3 Вячеслав Михайлович Шлапак пришли трудиться в СМУ-6 ровно двадцать лет назад. Анатолий

Иванович в 1959 году окончил Ангарский политехникум и стал работать непосредственно на участках в должности механика. В деле механизации строительных процессов этот человек обладает большим опытом. А. И. Закусиллов стремится максимально механизировать трудоемкие процессы, ревниво следит за исправностью механизмов на объектах. В его ведомстве находится механизация работ, освещение, отопление строящихся объектов. Анатолий Иванович необычайно трудолюбив, отзывчив на просьбы. Оперативно решает ту или иную производственную задачу.

ВЯЧЕСЛАВ МИХАЙЛОВИЧ ШЛАПАК в должности главного инженера работает с 1967 года. Этот человек как руководитель отлично знает и организует строительное производство. Грамотный инженер, Вячеслав Михайлович безупречно прорабатывает проектно-техническую документацию объектов. В. М. Шлапак требователен к себе, к подчиненным, добивается в коллективе хорошей исполнительской дисциплины. Много и плодотворно работает с ИТР участка, бригадами. Повышает свои технические знания и занимается их повышением у подчиненных.

Активный рационализатор, общественник, Вячеслав Михайлович является наставником, членом цехового комитета, политинформатором, участвуя в университете марксизма-ленинизма. В. М. Шлапаку присвоено звание «Заслуженный работник АУС».

ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

ДЕВЯТОГО ЯНВАРЯ состоялся совместный педсовет школы рабочей молодежи № 4 и представителей производственных предприятий стройки, на котором обсуждались итоги первого учебного полугодия. На педсовете присутствовали начальники отделов кадров, председатели профсоюзных организаций, секретари комсомольских организаций, члены оргкомитета «Каждому молодому труженнику — среднее образование».

Глубокий анализ совместной работы школы и производства сделала директор школы К. Ф. Налькина.

В школе рабочей молодежи сейчас обучается 303 человека. Создано два вечерних класса и, для удобства учащихся, 20 заочных групп, семь из них работают в школе, остальные — непосредственно на производстве, в так называемых учебно-консультационных пунктах.

В нынешнем году хорошо поработали по комплектованию ШРМ работники СМУ-1, 3, 6, РМЗ, УАТА, СМУ-4 и СМУ-7. Но многие из этих предприятий не сумели убедить своих молодых работников закончить учебу и допустили отсев. Так, вышло четверо учащихся — работников СМУ-1, четверо из восьми работников автобазы № 2, девять молодых рабочих УПП. Почему?

Часто у молодых людей отношение к учебе осложнено из-за наличия субъективных психологических тулупов: «Не вижу резона», «Учеба съедает все свободное время», «Зачем учиться, я и так получаю неплохо».

В итоге сформировалась часть рабочей молодежи, упрямо неподдающаяся вовлечению в школу. Видимо, следует пересмотреть методы влияния на эту молодежь, добиться, чтобы воспитательное воздействие на нее оказалось более эффективным. А для этого необходима индивидуальная работа с каждым. Нужно помочь молодежи преодолеть психологическую неуверенность в своих силах. Беседы, рекомендации, забота сослужат добрую службу.

Подчас вся «агитация» за вечернюю школу на предприятии укладывается в несколько

минут. Какой уж тут душевный разговор. Приходя на встречу с будущими учениками, учителя убеждаются, что с большинством из них разговор был заведен только сейчас, в кабинете начальника цеха или отдела кадров. А порою учителя слышат в ответ и такое: «Знаете, сколько у нас еще дел — и поважнее вашей школы. Нам план нужен». Плохо, когда руководителей приходится убеждать, что учеба — тоже государственное дело.

Однако есть большая категория учеников, уклоняющихся от учебы в силу своих сугубо семейных обстоятельств. Молодые работники, имеющие маленьких детей, часто бросают школу в середине учебного года. Их, конечно, можно понять, но от этого проблема не становится менее острой. В подразделениях иногда с такими работниками не ведут работу, не пытаются найти выход.

Большое влияние имеет сила примера. А ведь большинство мастеров, начальников цехов в свое время сами заканчивали вечернюю школу, вечерний институт, техникум. Вот где нужен доверительный разговор с рабочими.

А еще лучше, если вместе с молодыми людьми сядет за парту и сам бригадир. Микроклимат ученического коллектива зависит прежде всего от руководителя бригады, цеха, предприятия. Вот пример: на заводе ЖБИ-4 все семь будущих учеников отказались посещать школу. Директор предприятия тов. Щербина лично встречался с каждым, убеждал, и шестеро из семи вернулись за парты.

Педагогический коллектив школы провел в начале года анкетирование. На вопрос «Что вам помогает в учебе?» из ста человек только один ответил: «Рабочий коллектив. И товарищи в бригаде, и бригадир, и начальник цеха интересуются досле учебного дня, как дела в школе. Много ли получил «четверок», «пятерок»».

— Одна из основных причин слабой подготовленности,

— отметила в своем докладе К. Ф. Налькина, — плохая посещаемость занятий. За первое полугодие пропущено 8039 уроков, из них по уважительной причине лишь 3171. А ведь за этот день учащиеся получают 50 процентов своей зарплаты. Необходимо контроль со стороны администрации предприятий за ходом учебы тех, кто учится.

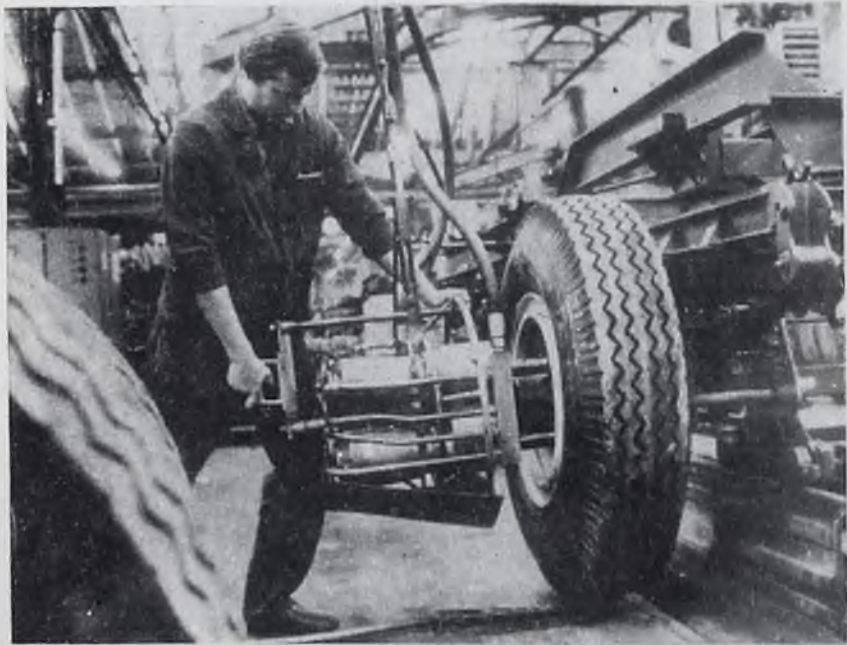
Кроме того, причиной низкого качества учебы является и то, что учащиеся недостаточно четко осознают, для чего нужны им знания. И мы должны позаботиться, чтобы среднее образование стало для них осознанной потребностью.

А ПЕДАГОГИЧЕСКОМ

совете выступали учителя школы Е. М. Симошенко и Л. А. Турышева, председатель рабочкома УАТА В. В. Мазюк, начальник отдела кадров ДОКа-2 А. И. Зверович, начальник отдела кадров РМЗ П. И. Машанова и начальник отдела подготовки кадров П. М. Сизых. Мнение всех выступавших сходилась в одном: для успешней учебы рабочей молодежи необходима серьезная пропагандистская работа, индивидуальный контроль со стороны коллектива и тесный контакт учителей и руководителей производства. Более серьезное внимание следует уделять также созданию благоприятных условий для совмещения труда с учебой; учащейся молодежи нужно отдавать преимущество при определении детей в ясли и детсад, распределении мест в общежитии и т. д.

Было принято совместное решение педагогического совета школы и представителей предприятий стройки. Для сохранения личного состава учащихся намечено провести собрания в классах и группах, а также рабочих коллективах по итогам первого полугодия, усилить контроль за посещаемостью учебных занятий со стороны школы и производства. Для повышения качества обучения педагоги школы наметили ряд дополнительных мер.

А. НОВИЦКАЯ.



ГДР. Широко распространено на машиностроительном предприятии города Вердау (округ Карл-Маркс-Штадт) движение рационализаторов и новаторов производства. Среди многочисленных изобретений заводских умельцев — интересная новинка — автоматический гидравлический «гаечный ключ». С его помощью можно одновременно завернуть несколько гаек на автомобильном колесе.

На снимке: рабочий предприятия Райнер Мекель демонстрирует гидравлический «гаечный ключ» в работе.

Фото АДН—ТАСС.

КУЛЬТОРГИ УЧАТСЯ

Состоялся семинар председателей культмассовых комиссий предприятий и учреждений стройки. Культурги познакомились с организацией культурно-массовой работы в коллективе, прослушали лекцию о работе культурга в профгруппе. О связи актового зала строителей с трудовыми коллективами рассказали художественный руководитель Р. И. Добнар и зав. культмассовым отделом З. П. Зреbnая. Они подробно остановились на вопросе организации художественной самодеятельности на предприятиях. Ф. М. Русина, заведующая библиотекой группкома стройки, сделала обзор литературы для профактива и рассказала собравшимся о работе библиотеки с читателями, о действующих в подразделениях стройки передвижных библиотеках.

Л. ШАПОРЕНКО,
инструктор группкома.

ИЗ ПОЧТЫ ГАЗЕТЫ

НЕТ ГАРАНТИИ

В июле 1979 года наш детский сад открылся после капитального ремонта. Тогда мы похвалили ремонтников за хорошо проделанную работу, но радость была преждевременной. Прошло менее года, и начала отказывать сантехника.

В группе № 2 в туалете оказалась неисправной канализация. Вопреки требованиям эпидемиологического режима приходилось водить детей в туалет в другую группу.

Летом 1980 года сантехники разобрали полы в туалете и на пищеблоке, осмотрели санузлы и, ничего не исправив, закрыли полы вновь. Ежедневно — это сказано без преувеличения: ежедневно! — с сентября мы вызывали слесарей ЖЭКа-8. Но они уже

отказывались чистить канализацию, так как это помогало на один-два дня. Нужен был капитальный ремонт.

Сейчас детсад закрыт по требованию санэпидемстанции. Детей пристроили на десять дней в соседнее детучреждение № 51. Жить на правах квартирантов не очень-то сладко — без игрушек, в группе ничем нельзя пользоваться, детям разрешено только есть и спать.

Дети и родители ждут открытия своего садика. С 12 января работники РСУ приступили к ремонту канализации. Но где гарантия, что он положит конец нашим бедам, если даже капитального ремонта хватило лишь на несколько месяцев.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детучреждением № 47.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

КОРРОЗИЯ И ЗАЩИТА ОТ НЕЕ

Борьба с коррозией — одна из важнейших задач современной техники. Коррозия растет с увеличением металлического фонда государства и разрушает до трети всего производимого металла. Можно ли отрицать, что профилактика коррозии является лучшим средством, позволяющим покончить с причиняющими огромный ущерб коррозионными разрушениями. Предлагаемая вам книга В. Плуденка «Защита от коррозии на стадии проектирования» является уникальной: впервые создано пособие для конструкторов различных отраслей техники, в котором предложены эффективные и рациональные способы предотвращения коррозии на стадии проектирования. Четкие рекомендации по конкретным вопросам, умелая их систематизация делает книгу полезным руководством для широкого круга специалистов.

Широкий круг вопросов о стойкости бетона и железобетона в различных условиях и способы их защиты от агрессивного действия окружающей среды рассмотрены в книге «Коррозия бетона и железобетона, методы их защиты». Основная особенность этой книги состоит в том, что в ней про-

цессы коррозии классифицированы в зависимости от действующих факторов по трем видам. Данные о скорости коррозионных процессов положены в основу методов прогноза сроков службы бетона, подвергающегося коррозионному воздействию.

В. В. Герасимов в своей работе «Коррозия реакторных материалов» пытается оценить абсолютные скорости коррозионных процессов, в том числе при местной коррозии. Эта задача связана со значительными трудностями и не может быть решена без определенных допущений.

Подробное описание видов коррозионных разрушений содержит книга «Техника борьбы с коррозией». В ней вы найдете краткий обзор методов исследования коррозии. Познакомит книга с важными способами защиты материалов. Изложение материалов имеет прикладную техническую направленность, что очень важно для подготовки и повышения квалификации специалистов, практиков. Все перечисленные книги снабжены рисунками, схемами, чертежами, таблицами.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

21—23 января — Пираты XX века. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.).

«ОКТАБРЬ»

21—23 января — Капкан. 13, 15, 17, 19, 21. Для детей — Вершки и корешки. 13-20.

«ГРЕНАДА»

21 января — Рыцарь из Княж-городка. 10, 12, 14, 16. Обратный билет (дети до 16 лет не допускаются). 18, 19-40, 21-20, 22—23 января — Золушка. 10, 11-10, 12-20, 14. Затянувшаяся расплата (2 серии). 15-10, 17-40, 20-10.

«ПИОНЕР»

21 января — Р. В. С. 10, 12, 14, 15-40. Зануда. 17-30, 19-20, 21-10. 22 января — Расписание на послезавтра. 10, 12, 14, 15-40. Ипподром. 17-30, 19-20 (удл.). 21-30, 23 января — Последний лепесток. 10, 12. Расписание на послезавтра. 14, 15-40. Ипподром. 17-30, 19-20, 21-30.

«РОДИНА»

21—23 января — Поздние свидания. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

ВНИМАНИЕ! 23 января 1981 года в 18.00 в актовом зале СМУ-6 состоится торжественное собрание трудящихся СМУ-6, посвященное 25-летию предприятия. На него приглашаются и те, кто ранее работал в СМУ-6 и ушел на заслуженный отдых.

• Пишите: 365806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
Зак. 572
НЕ 11466