

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 2 (3266)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

10 ЯНВАРЯ 1981 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ВСТАНЕМ НА ВАХТУ МИРА!

ПОДДЕРЖАТЬ ПОЧИН ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ СТРАНЫ О ПРОВЕДЕНИИ В ДНИ РАБОТЫ XXVI СЪЕЗДА КПСС ВАХТЫ МИРА, СДЕЛАТЬ ИХ ДНЯМИ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА. СРЕДСТВА, ЗАРАБОТАННЫЕ В СУББОТНИК, 28 ФЕВРАЛЯ 1981 года, ПЕРЕЧИСЛИТЬ В ФОНД МИРА.

Приведенные слова — часть резолюции, принятой на собрании-митинге представителей трудовых коллективов первого, пятого строительно-монтажных управлений, управления железнодорожного транспорта, управления производственно-технологической комплектации, посвященном обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического

и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Рабочие, инженеры и техники этих коллективов горячо одобрили проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии, наметили провести широкое обсуждение проекта Основных направлений во всех трудовых коллективах, в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях, в системе политического просвеще-

ния и экономической учебы, а также призвали развернуть на строительстве жилья и соцкультбыта среди комсомольско-молодежных и передовых бригад соревнование за право носить почетное звание «Коллектив имени XXVI съезда КПСС» на основе широкого развития социального соревнования по почину бригады СМУ-2 Олега Александровича Середкина за право подписания рапорта XXVI съезду КПСС.

ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ!

ПОДДЕРЖИМ ПОЧИН. ВСТАНЕМ НА ВАХТУ МИРА!

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ



Виктор Алексеевич Бурмистров на стройке работает с 1949 года. В коллектив ремонтно-строительного управления он пришел в 1975 году мастером механического цеха. Среди вспомогательных цехов РСУ механический цех постоянно занимает призовые места.

В 1980 году в соревновании по мастерским участкам Ангарского управления строительства участок Виктора Алексеевича три квартала подряд занимал призовые места. Выработка за третий квартал прошлого года составила 120,5 процента, а выполнение плана 103,2 процента.

На участке В. А. Бурмистрова трудятся газосварщики В. А. Иванов и А. П. Дегтярев, токарь С. А. Иванов. Умелые, высококвали-

фицированные специалисты, активные общественники — эти рабочие всегда в гуще жизни цеха.

Виктор Алексеевич сам много лет параллельно с заданиями производства выполняет общественную работу, является наставником молодежи. Глубоким уважением пользуется он в коллективе цеха. Задания, которые поручают мастеру В. А. Бурмистрову, он выполняет качественно и в срок.

Н. ГОРБУНОВА, внешкорр. газеты.

На снимке: В. А. Бурмистров (второй слева) с рабочими своего цеха В. А. Ивановым, А. П. Дегтяревым и С. А. Ивановым.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

ДЛЯ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

ВСЕГО несколько дней участка № 1 СМУ-5 — бригады З. Ф. Меньшиковой, Л. П. Тарановой, Е. Г. Михалевой, В. Г. Серездиновой, плотники-столяры М. Н. Ягодина. Постоянно в бригадах трудились группы ГПТУ-12, 10, которые проходили практику; мастера — т. Говорина, Рудакова. На субботах, которые организовывал комитет комсомола стройки совместно с комсомольским бюро СМУ-5, трудились также учащиеся базовых ГПТУ. Очистка территории, подвальных помещений, штукатурные работы, доставка половых шитов на этажи — все эти трудоемкие работы с энтузиазмом выполняли будущие строители.

Шестиподъездный пятиэтажный дом расположен в 277 квартале. На площадке три квартиры — однокомнатные и одна — двухкомнатная. Такая забота продиктована прежде всего беспокойством за сохранность кадров строителей, улучшением быта наших молодых семей, предоставления им отдельных квартир, буквально, с первых дней совместной жизни.

Этот дом останется памятным не только для новоселов. Здесь работали коллективы

вопрос о заселении решает комиссия ЖКО-2 (начальник тов. Новиков), в ведении которого находится теперь дом. Тепла вам и света, будущие жильцы!

Т. ЛИСИНА.

Улучшение жилищных и бытовых условий населения, особенно сельского, облегчение труда в домашнем хозяйстве, повышение культуры всех видов обслуживания; создание условий для упрочения семьи, расширение преимуществ, льгот семьям, имеющим детей, и работающим матерям.

Увеличить государственную помощь семьям, имеющим детей, и молодоженам. Расширять этим семьям преимущества и льготы, способствовать улучшению их жилищно-бытовых условий, совершенствовать систему государственных пособий на детей.

(Из проекта Основных направлений ЦК КПСС к XXVI съезду партии).

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

КОМПЛЕКСНАЯ бригада отделочников коммуниста Олега Александровича Середкина из СМУ-2 — известна не только на стройке, но и в городе. Бригада — неоднократный победитель социалистического соревнования. За высокие производственные показатели она награждалась дипломами Ангарского управления строительства, а в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина ей вручена почетная Ленинская грамота. Программу десятой пятилетки коллектив выполнил еще в апреле 1980 года. А в июле бригада выступила с инициативой открыть лицевой счет трудовым подаркам XXVI съезду КПСС и организовать социалистическое соревнование за право подписать трудовой рапорт XXVI съезду КПСС. Эта инициатива была одобрена бюро ГК КПСС и подхвачена коллективами стройки и города.

Завершился 1980-й год, последний год десятой пятилетки, и начался 1981-й, первый год пятилетки одиннадцатой, год XXVI съезда КПСС. Как же сейчас идут дела в бригаде?

С бригадиром Олегом Александровичем Середкиным мы встретились в строящемся здании почтового отделения связи в 6 микрорайоне. Бригада, вернее, половина ее, ведет здесь плотницкие и отделочные работы, остальные

штукатур-маляр Мария Федоровна Зуева эмоционально восклицает: «Отлично! У нас очень хорошая бригада, много в ней молодежи. В нашем втором СМУ я работаю 14 лет, пришла после училища, я окончила десятое

уже четвертый год бригадирствует.

— Нетрудно, Олег Александрович?

— Всякое бывает. Один день не похож на другой. Сегодня все гладко идет, а завтра — то с механизмом что-то не ладится, то заболел кто-то, срочно надо перестраиваться. Ведь чуть что — сразу к бригадиру идут. Планируешь, рассчитываешь. Хорошо, что каждый в бригаде владеет несколькими смежными профессиями.

О ЛЕГ Александрович о себе рассказывает очень скромно. Помнится, в первую нашу встречу он не сказал, что за свой труд в девятой пятилетке награжден орденом Трудового Красного Знамени, хотя в разговоре я задала ему вопрос: «Какие есть поощрения за труд?». «А зачем хвастаться?» — как бы оправ-



является членом горкома КПСС, цехкома, постройкома СМУ.

И вот теперь бригада на виду у всей стройки и города. Почин ее подхвачен, на нее равняются. Из отстающей бригада стала передовой. В чем секрет? И есть ли он? Наверное, просто надо обладать простым человеческим талантом — уметь трудиться, просто нужно любить людей, понимать их сердцем, всегда быть готовым прийти на помощь, чувствовать ответственность за себя, за всю бригаду. Прописные истины? Да. Но без них нет успеха. А это все — слагаемые его.

Бригада Середкина трудится на промышленных объектах. В прошлом году сдали компрессорную на комплексе ЭП-300, объект на кислородной производственной объединении АНОС, сделали на БОС-11 цементную стяжку в третичных отстойниках, здесь же должны скоро завершить отделку хлораторной станции, на «отлично» была завершена отделка дома в 15а микрорайоне, выполнены были еще ряд работ. Затрудняет работу бригады разбросанность ее по объектам, тут уж бригадиру приходится разворачиваться. Бригаде часто приходится трудиться на недоделках. Сдается объект в эксплуатацию, но где-то нужно подмазать, подкрасить. Не всякий бригадир согласится на эту «неденежную» работу, а Середкин берет: раз надо —



значит надо. Легко работает с такой бригадой и начальник участка Михаилу Федоровичу Сердинову, и прорабу Александру Евсеевичу Зарубину.

За третий квартал прошлого года бригада Середкина заняла первое место по СМУ. Это еще одна ее победа, еще один трудовой подарок XXVI съезду КПСС.

Л. МУТИНА.

На снимках: бригадир О. А. Середкин и Г. Н. Шатунова, награжденная знаком «Ударник десятой пятилетки»; М. Ф. Зуева.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ЕЩЕ ОДНА ПОБЕДА

трудятся на отделке профилактория большегрузных кранов производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Полным ходом идет штукатурка, облицовка стен глазурованной плиткой. Женские руки делают это с завидной ловкостью и быстротой. А Николай Дресвянский, Валерий Васин и сам бригадир настилают деревянные полы, зашивают потолки, выравнивают откосы. Словом, каждый на своем месте. Все так увлечены работой, что с трудом оторвались от нее, чтоб сфотографироваться. Женщины начинают прихорашиваться, бригадир потирает глаза:

— Давайте быстрее, а то вон еще сколько раствора... Раствора, действительно много, и его нужно весь выработать.

На вопрос «Как вам рабо-

ГПТУ, а в этой бригаде четыре года. А главное — бригадир у нас молодец. С Олегом Александровичем легко работать: всегда все расскажет, если нужно, подскажет, и потом — умеет расставить людей, знает, у кого что лучше получается.

— Бригада у нас дружная, — добавляет Нина Петровна Стоева.

Для того, чтоб научить, показать, самому бригадиру надо хорошо знать все виды работ, выполняемые бригадой. А Олегу Александровичу знаний не занимать. На стройке он с 1963 года, пришел сразу после школы. Десять лет проработал в хорошей бригаде Анатолия Антоновича Радченко. Иногда приходилось заменять бригадира, так что небольшой опыт был, когда предложили возглавить теперешнюю бригаду. И вот

дываясь, сказал он позднее. С большей охотой рассказывает Олег Александрович о тех, с кем работает рядом. И о нем самом доводилось слышать только хорошие и добрые слова.

О заслугах бригадира рассказал начальник отдела кадров СМУ-2, заместитель секретаря партбюро Венямин Николаевич Кабешов.

— До Середкина бригада была отстающей, совсем распадалась. Он ее вывел в передовые, сплотил в единый коллектив, создал хороший морально-психологический климат. Успехи — налицо. Сам бригадир — пример во всем. Награждался орденом, знаками «Победитель социалистического соревнования» не раз. А в прошлом году за досрочное выполнение заданий пятилетки удостоен знака «Ударник десятой пятилетки». Немало у него почетных грамот, благодарностей, занесен на Доску почета СМУ. Он

вой техники. В стране сейчас действует 160 тысяч механизированных, погонных и автома-

низация труда в 2,5 раза ниже, чем на основных операциях. Создать комплекс механизмов, позволяющих сократить ручной (и особенно тяжелый) труд по всей технологической

применения ручного труда.

Лимит персонала будет устанавливаться с учетом объема производства. А фонд заработной платы будет исчисляться по нормативам зарпла-

при условии непрерывного трудового стажа (например, 100-процентная оплата дней, потерянных по болезни). Приспособить заводской ритм к такому «неполноценному» пер-



В следующем десятилетии (1981—1990) прирост трудоспособного населения в нашей стране сократится более чем в четыре раза. Поэтому одной из основных проблем, которую предстоит решать в 11-й и 12-й пятилетках, будет нехватка трудовых ресурсов. Для ее решения намечено осуществить целый ряд практических мер. Централизованное руководство и планирование, на котором основано развитие нашей экономики, позволяет провести их в общегосударственном масштабе.

ОСНОВНОЙ ПУТЬ — СОКРАЩЕНИЕ РУЧНОГО ТРУДА

На XXV съезде КПСС тов. Л. И. Брежнев говорил, что в решении проблемы трудовых ресурсов «нам надо будет полагаться не на привлечение дополнительной рабочей силы, а только на повышение производительности труда».

Производительность труда у нас в стране постоянно растет, причем, на три четверти она обеспечивается внедрением цо-

тизированных линий, более 6 тыс. комплексно-механизированных и автоматизированных предприятий и 83 тыс. таких же цехов.

Все это хорошо. Однако доля ручного труда в народном хозяйстве все еще остается высокой. Дело в том, что, сосредоточив внимание на основных процессах производства, хозяйственные руководители не всегда учитывают всю технологическую цепочку. В строительстве, например, где занято 11 миллионов человек и где уровень механизации на монтаже конструкций достиг 97,2 процента, почти 6 миллионов человек работают вручную. В основном, это отделочники. В промышленности аналогичная картина наблюдается на складских погрузочно-разгрузочных и других вспомогательных работах. Здесь меха-

цепочке, — такая задача поставлена перед конструкторами.

НОВАЯ МЕРА — ОГРАНИЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Экономисты отмечают еще один аспект проблемы. До сих пор численность персонала на производстве регулировалась фондом заработной платы. В пределах этого фонда администрация предприятия сама могла решать вопрос о численности рабочих и служащих. В результате на предприятиях нередко появлялись «излишки» рабочей силы. Всего по стране называются цифры от полутора до двух миллионов человек. Начиная с 1981 года, в плановые показатели министерств, ведомств, предприятий впервые вводится лимит численности рабочих и служащих, а также специальное задание по сокращению

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

ты на рубль продукции. Экспериментальная проверка на 800 предприятиях страны показала, что предлагаемые меры весьма эффективны. Они «составляют» администрацию при выполнении государственной программы больше полагаться на внедрение высокопроизводительной техники, чем на наем «лишних» рабочих.

НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Раньше у нас в стране неполный рабочий день почти не практиковался. Сейчас эта форма получает все более широкое распространение. При этом «диктует» свои требования не администрация, а сам работник.

В неполном рабочем дне заинтересованы, как правило, женщины. Вынужденные «сидеть дома» из-за маленьких детей, многие из них в то же время хотели бы сохранить те блага, которые дает профсоюз

сознанию не просто. Но государство готово взять все расходы на себя, так как, по мнению специалистов, более гибкие формы организации труда позволяют «смягчить» напряженный баланс трудовых ресурсов. Там, где это возможно, например, на швейных фабриках, уже широко практикуется и надомная работа. В этом случае фабрика за свой счет устанавливает машинки с шумопоглощающим устройством, привозит полуфабрикаты и увозит готовые изделия.

Пенсионеры также все чаще «котируются» на производстве. Им предоставляется целый ряд льгот. Например, за каждый проработанный год после 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин к будущей пенсии автоматически прибавляется 10 процентов. Расширен и список профессий, которые могут получать и зарплату и пенсию одновременно.

КАЧЕСТВО — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

В КОНЦЕ ПРОШЛОГО года в коллективе СМУ-4 состоялась конференция по качеству выполняемых строительно-монтажных работ. Конференция проводилась в порядке очередности. Однако наряду с текущими вопросами шел разговор о низком качестве работ, выявленных на строительных площадках СМУ-4 представителями го-

задания, где все внимание сконцентрировано на качественном выполнении работ.

КАК ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ сторону работы СМУ, необходимо отметить добротное выполнение заданий прорабствами П. И. Ядрышников — теплоизоляция трубопроводов на объектах БВК, промывочно-пропарочной станции, комплексе аммиака;

ва СМР. Сметным отделом лишь за первое полугодие этого же года выдано замечаний к сметам на сумму 569 тысяч рублей — сумму, которая равна полугодичному объему работ одного строительного участка.

КУДА ЖЕ СЛЕДУЕТ отнести и нарушение технологии строительства, то есть монтаж инженерных сетей после возведения зданий. Таких примеров можно привести много как на строительстве жилья и соцкультбыта, так и на промышленных комплексах. Как правило, причи-

«ПРОБЛЕМУ КАЧЕСТВА МЫ ПОНИМАЕМ ОЧЕНЬ ШИРОКО, ОНА ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ СТОРОНЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО — ЭТО СБЕРЕЖЕНИЕ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, РОСТ ЭКСПОРТНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, А В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ ЛУЧШЕЕ, БОЛЕЕ ПОЛНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОБЩЕСТВА.

ВОТ ПОЧЕМУ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАЦЕЛЕННЫ ВСЕ МЕХАНИЗМ ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ, ВСЯ СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ, УСИЛИЯ ИНЖЕНЕРОВ И КОНСТРУКТОРОВ, МАСТЕРСТВО РАБОЧИХ. К ЭТОМУ ДОЛЖНО БЫТЬ ПОСТОЯННО ПРИКОВАНО ВНИМАНИЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОФСОЮЗА И КОМСОМОЛА».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

ИСТОЧНИК

родского комитета народного контроля. Для участия в работе конференции были приглашены начальник технической инспекции стройки В. И. Сизых, заместитель ОИМН В. А. Стяжкин и старший инженер лаборатории сварки В. И. Карелин. Вопросы качества работ для всего СМУ являются актуальными и злободневными. Каждый день на свои рабочие места приходят сотни рабочих и служащих строителей. Высокопроизводительный и качественный труд является источником всех ценностей, необходимых для государства и общества. Чем добросовестнее будет работать каждый, чем выше будет его профессиональное мастерство, организованнее и четче труд, тем весомее будут наши общие конечные результаты работы.

КОЛЛЕКТИВ СМУ-4, выполняя решения партии и правительства, достиг определенных успехов в вопросах повышения качества строительно-монтажных работ. Так, если посмотреть на диаграмму оценки качества сданных в эксплуатацию объектов, то будет явно заметен постепенный рост среднего балла. За десять месяцев 1980 года он составил уже 4,3. В коллективе СМУ регулярно проводятся дни качества, составляются мероприятия, направленные на повышение качества, устранение замечаний. И этот же вопрос всегда является первоочередным при проведении дней главного инженера, технических советов. Строительным участкам регулярно выдаются тематические

ЦЕННОСТЕЙ

Ю. Ф. Олененкова — монтаж каналов теплосетей жилья и соцкультбыта; участком бывшего прораба Г. И. Иванова — подземные трубопроводы водопровода и канализации комплекса аммиака. Надо сказать, что на аммиаке уровень качества выполняемых работ в 1979 году значительно ниже, чем в 1980 году. Примеров добросовестной, профессионально-грамотной работы по СМУ можно привести много. Но конференция по качеству рассматривала в основном вопросы, касающиеся недоработок.

СЕРЬЕЗНЫЙ И ПРИНЦИПИАЛЬНЫЙ разговор шел о причинах, вызывающих снижение качества СМР.

Все эти причины можно разделить на две группы. К первой относятся внешние причины, не зависящие от усилий коллектива СМУ. Ко второй — как раз только те, внутренние помехи, исходящие от работников этого подразделения. Что такое внешние причины? Прежде всего, низкое качество проектно-сметной документации. Тут следует заметить, что по полученной от заказчиков проектной документации только в 1980 году техническим отделом СМУ-4 было выдано 193 замечаний. Все они являлись вопросами технического характера и повышения качест-

нами нарушения технологии становится несвоевременное предоставление фронта работ для монтажа подземных коммуникаций генеральными подрядчиками. Нередко случаются отказы в выдаче разрешений на право производства земляных работ и несвоевременная выдача проектно-сметной документации. Вот один из наиболее характерных и недавних примеров: документация на сети ВиК комплекса карбамилы была выдана заказчиком только в октябре 1980 года, в то время, как на площадке полным ходом шли общестроительные работы, возводились здания.

С ПРИХОДОМ НА ТАКИЕ объекты у работников СМУ, естественно, создается нервная атмосфера, сама собой рождается трудная обстановка. Участку, занятому на таком комплексе, устанавливают сжатые сроки, фронт работ предоставляется отдельными кусками, нет возможности испытать трубопроводы в полном объеме и в открытых траншеях. Как следствие, отсюда вытекают и некачественные работы.

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ о несвоевременной сдаче сетей в эксплуатацию, то, в основном, это происходит на объектах жилья и соцкультбыта. Бригадам СМУ приходится выполнять подземные сети для заказчиков, многие из которых

не имеют собственной квалифицированной службы эксплуатации сетей водопровода и канализации. Под различными предложениями сети, выполненные с хорошим качеством, такими заказчиками не принимаются. В итоге они становятся бесхозными, приходят в негодность. Безусловно одно — необходимо создать единую службу по приемке сетей в эксплуатацию, по образцу работы Юго-Западного района. Тогда из проблемы приема, сдачи и эксплуатации сетей будут исключены многие «больные» вопросы.

В ТЕЧЕНИЕ 1980 ГОДА техническим отделом СМУ-4 совместно с техинспекцией управления строительства и руководителями участков неоднократно проводились обследования материалов, поставляемых заводами УПП и базами УПТК. В результате было выявлено, что ряд мате-

риалов не соответствует ГОСТам и паспортам. Это асбесто-цементные трубы в муфтах, имеющими отклонения от ГОСТа в 5—7 раз, керамические трубы с наличием эллипсности, раковинами и трещинами на поверхности труб. Поставляются некачественные электроды, железобетонные трубы с наличием эллипсности, разностенности и непроведенным бетоном. Все случаи поставки некачественных материалов зафиксированы актами. Руководству названных выше подразделений необходимо обратить внимание на подобные имеющиеся случаи.

ВНУТРЕННИЕ ПРИЧИНЫ СМУ, о которых говорилось выше, — это прежде всего незнание прорабами, мастерами, бригадирами проектов и проектов производства работ. Так, на комплексе ЭП-300, где работы производит участок № 5 на противопожарном водопроводе запорная арматура на кольцевой сети расставлена не по проекту. Там, где должна быть установлена задвижка, ее нет и наоборот. Диаметры смонтированных колодцев не соответствуют проектным. Или вот другой случай: водопровод, проложенный по улице Социалистической, выполнен на 90 сантиметров выше проектного. СМУ-1 пришлось там выполнять хозяйственную канализацию, которая оказалась на пересечении в ранее уложенным водопроводом в одном уровне. Работы вел участок № 1.

ИМЕЮТСЯ СЛУЧАИ смещения сетей в плане и по высоте, смещение колодцев, укладываются стальные трубы в толщину стенок, не соответствующих проекту. Высказанные замечания можно отнести в равной степени к работе любого из строительных участков СМУ. Примеров много. Но задача коллектива СМУ-4 — искоренить низкое качество работ, свести до минимума явление такого порядка.

В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ работы на конференции были приняты 17 пунктов мероприятий. Каждое из них предусматривает решение конкретного вопроса. Для большей маневренности и ответственности в области повышения качества в СМУ создан совет по качеству. В его состав вошли девять человек, председателем назначен главный инженер СМУ А. В. Солянов. Разработано положение работы этого совета. Его основной функцией является оперативность и непосредственное решение задач. Мероприятия по улучшению качества работ должны найти прямое отражение в практической работе СМУ-4 сегодня.

Т. КОБЕНКОВА.

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ В ПОЛЬЗУ СИБИРИ

В отдельных регионах страны демографическая ситуация не одинакова. Это отражает-

бы привлечь людей, государство увеличивает инвестиции в развитие инфраструктуры, в том числе в жилищное и культурно-бытовое строи-

семей, но и недостаточной профессиональной подготовкой. Сложилась парадоксальная ситуация: хотя здесь трудовых ресурсов избыток,

ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

ся и на инвестиционной политике государства. Там, где особенно ощущается нехватка рабочих рук, будет ограничено новое промышленное строительство, а капиталовложения решительно перемещаются в реконструкцию старых предприятий. Увеличение выпуска продукции при сохранении или даже уменьшении персонала — это требование становится основным для Центра России, Урала, Прибалтийских республик.

В Сибири, где реализуются особенно крупные экономические проекты, ощущается особенно острый недостаток в людях. Поэтому здесь по-прежнему будет иметь большое значение привлечение кадров из других районов страны.

Известно, что условия Сибири достаточно суровые. Что-

тельство. Этим же объясняется и государственная политика материальных льгот и надбавок к зарплате (до 200 процентов), которая распространяется на всех работающих за Уралом.

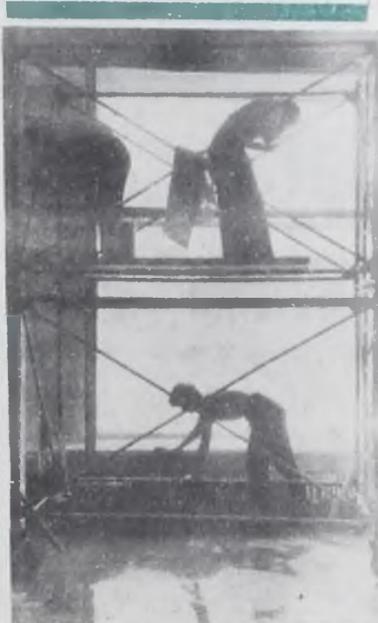
Основной прирост трудовых ресурсов в стране в ближайшее десятилетие ожидается в Средней Азии, Казахстане и Закавказье — их доля достигнет 50 процентов по сравнению с 29 в 1976 году. Но этот регион уже сейчас считается трудовым избыточным, так как здесь еще много людей не вовлечены в общественное производство, а заняты в домашнем и личном подсобном хозяйстве.

Объясняется это не только традиционной многодетностью

приходится приглашать специалистов из тех мест, где каждый человек на счету. Поэтому в Туркмении, Киргизии, Таджикистане предусмотрено быстрое развитие сети профтехобразования и даже направление местной молодежи за счет государства на обучение в другие республики, отличающиеся традиционно высоким уровнем подготовки кадров.

Резкое сокращение доли ручного труда, комплексная механизация и автоматизация производства — все это является непременным условием динамичного развития экономики страны в 80-х годах.

Борис АЛЕКСЕЕВ, экономический обозреватель АПН.



Скоро новоселье.
Фото А. ХАМЗИНА
и А. ВАСИЛЬЕВА.

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

ПРИЗНАНИЕ, БЛАГОДАРНОСТЬ

Двадцать лет назад порог детского сада № 46 робко переступила юная воспитательница — Сильва Павловна Паукко. Были теоретические знания, желание работать, но опыта не было. Сильва Павловна познавала тонкости профессии, изучала психологию, училась любить своих маленьких подопечных.

Этой работе она осталась верна на всю жизнь. Сегодня С. П. Паукко — зрелый, опытный специалист, увлеченный педагог. Методику воспитания детей младшего возраста она знает превосходно, на любой вопрос родителей даст полный обоснованный ответ.

Главный метод ее работы — убеждение. Отношения у нее с родителями и коллегами доверительные. Ею прочитаны интересные лекции для родителей на темы воспитания. Через ее ласковые руки и доброе сердце прошли многие дети трудных семей, которым она оказала большую помощь.

Сильва Павловна достойно несет вахту наставника, обучая молодых коллег нелегкому искусству воспитания. В течение многих лет коллектив

доверяет ей почетные, но и хлопотные обязанности профорга. Работники детского сада не только трудятся добросовестно, но и хорошо отдыхают. Выезд в цирк, театр, коллективный выход в кино, выезды в лес — частые явления в коллективе. За творческий труд, большую общественную работу Сильва Павловна первой в учреждении присвоено

звание «Ударник коммунистического труда». А в день строителя в прошлом году С. П. Паукко удостоена звания «Заслуженный строитель». Но главным вознаграждением для С. П. Паукко служит признание детей, благодарность родителей, уважение коллег.

А. ТЕЛЕБА,
наш вконт. корр.

В ОЖИДАНИИ МУЗЫКИ

Дорогая редакция! Обращаюсь к вам вот по какому поводу: 26 декабря в общежитии № 6 строительства должен был состояться предновогодний вечер. К этому вечеру ансамбль нашего завода подготовил соответствующий репертуар для концерта, танцев. В общежитии был украшен красный уголок, ждали вечера Дед Мороз и Снегурочка, словом, все было готово к празднику. Но вечер не состоялся.

Несмотря на заблаговременно поданную заявку, автобаза № 3 УАТа не выделила транспорта для перевозки музыкальных инструментов. До

22 часов мы прождали в ожидании автобуса в конторе завода, а ребята в общежитии до 22 часов сидели на лестнице в ожидании музыкантов. Но нам не суждено было встретиться, вечер был сорван.

Мы, участники группы «Аэлита», члены комитета комсомола завода обращаемся к вам с просьбой выявить истинных виновников этого безобразия, чтобы этот случай послужил им уроком.

По поручению комитета комсомола завода ЖБИ-1.
О. МАМАКОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ОХРАНА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По нашему трудовому праву (ст. 96 КЗоТ РСФСР) заработная плата выплачивается в установленные сроки и не реже, чем каждые полмесяца.

Закон допускает в исключительных случаях с разрешения руководителя предприятия выдавать внеплановые авансы, размер которых не должен превышать месячного заработка.

Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позже, чем за один день до начала отпуска. При увольнении работника расчет с ним должен быть произведен в день увольнения. В случае спора о размере суммы расчета администрация обязана в указанные сроки выплатить неоспариваемую сумму.

ПОРЯДОК УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В ч. 1 ст. 124 КЗоТ содержится исчерпывающий перечень удержаний из зарплаты. Согласно этой статье из зарплаты по распоряжению администрации удерживаются суммы:

1. Для возвращения аванса, выданного в счет зарплаты; для возвращения излишне выплаченных сумм вследствие счетной ошибки; для погашения неиспользованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку, на хозяйственные нужды, если работник не оспаривает основания и размер удержания.

В этих случаях администра-

ция вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возврата аванса, погашения задолженности, или со дня неправильно исчисленной выплаты (вследствие счетных ошибок).

Счетной ошибкой не будет являться излишнее начисление зарплаты, происшедшее вследствие незнания и неправильного применения закона. В этих случаях с работника не может быть взыскана излишне выданная сумма.

Так, расчетчики централизованной бухгалтерии строительства в феврале 1980 года допустили переплату рабочему УЭС В. Изгарыгиеву в сумме 32 рублей. Удержание же с него произведено лишь в сентябре. В отношении другого работника УЭС допущено переназначение зарплаты в ноябре 1979 года, в феврале, марте, в июне 1980 года, а удержание произведено в сентябре.

Такие удержания незаконны. Во-первых, потому что удерживать в бесспорном порядке можно только в случаях, предусмотренных в ч. 1 ст. 124 КЗоТ — не позднее одного месяца, а случае пропуска этого срока нужно было обратиться в суд в течение года, однако при условии, что переплата произошла вследствие счетных ошибок.

Нарушение закона допущено и в отношении работницы ПНМ УПП т. Красносельской, которой по окончании учебного заведения был предоставлен отпуск с выплатой посо-

бия в размере стипендии за счет УПП, куда она была направлена по распределению.

При увольнении рабочего или служащего до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, удержание за неотработанные дни отпуска не может быть произведено, если работник увольняется по уважительным причинам, например, по сокращению штатов, призыву в армию и т. п.

Если при увольнении работнику не причитается зарплата, то удержание не производится во всех случаях (в том числе и через суд).

Возмещение ущерба, причиненного по вине работника предприятию: с работника может быть произведено удержание, если им дано письменное соглашение. Рабочий и служащий может обратиться по вопросу незаконного удержания из зарплаты без ограничения каким-либо давностным сроком в комиссию по трудовым спорам, местком, в суд.

При рассмотрении денежных требований органа, рассматривающий спор, вправе вынести решение о выплате причитающихся сумм не более чем за один год, а по вопросу о денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении — не более чем за два года.

При восстановлении на работе выплата зарплаты за вынужденный прогул производится не более чем за три месяца.

В. ЯРЫГИН,
юрист управления строительства.

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ — ВЕСЕЛАЯ ПОРА...



Более девяти тысяч мальчишек и девочек — детей ангарских строителей побывали на елке в актовом зале стройки. В хороводе кружились медвежата и снежинки, зайчики и волчата. Они танцевали, играли.

— Ну, кто смелый? — спрашивал Дед Мороз, и желающих продемонстрировать свои знания стихов и песен все прибавлялось. А потом ребяташки смотрели новогодний спектакль-сказку «Минутка», в котором играли их ровесники, юные артисты из театрального коллектива актового зала.

Самым радостным днем останется в воспоминаниях о новогодних каникулах для ребят эта елка.

На снимке: в хороводе.

Фото С. ЧЕРНЫША.

В «КОСМОСЕ»

Хорошо отдыхают в дни зимних каникул школьники в пионерском лагере «Космос». Прекрасная погода позволяет много времени проводить на свежем воздухе.

Дни у нас так насыщены, что просто не хватает времени, — рассказывает начальник лагеря Валентина Ивановна Феодориди. — Провели соревнования по футболу, лыжам, катанию с горок на санках, комическую эстафету, конкурс «А ну-ка, парни!» — для старшеклассников, посмотрели пять кинофильмов, кукольный спектакль. Отлично удался новогодний бал-маскарад, готовимся к заключительному концерту художественной самодеятельности, завтра состоится КВН между старшим отрядом и воспитателями.

В память о себе ребята оставляют снежный городок. Каждый отряд строил свою крепость, и мы устроили конкурс — чья красивее и оригинальнее.

Но главная цель достигнута — за парты ребята сядут хорошо отдохнувшими, бодрыми.

НАШ КОРР.

КИНО

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА.

«МИР»

10—13 января — Король джунглей (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. Для детей. 11 января — Доктор Айболит. 8-45.

«ОКТАБРЕ»

10—13 января — Четверо против кардинала. 13, 15, 17-20, 19, 21. Для детей. 10—11 января — Баба-Яга против. 10.

«ПИОНЕР»

10—11 января — След Сокола. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30. Для детей. 10—12 января — Возьми меня с собой. 10, 12, 14, 16. 12—13 января — По данным уголовного розыска. 17-40, 19-20 (удл.), 21-20. Для детей. 13 января — Кольца Альманзора. 10, 12, 14, 16-40.

«ПОБЕДА»

10—11 января — Чудовище. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40.

12—13 января — Полет с космонавтом. 10, 11-45, 13-30 (удл.), 16, 19-45, 21, 12—13 января — Сталкер (1 и 2 серии). 18.

«ГРЕНАДА»

10—11 января — По данным уголовного розыска. 12, 16, 18, 19-30, 21-20. Для детей. — Принцы-лебеди. 10, 14. 12—13 января — Ипподром. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-40. Для детей — Последняя двойка. 10, 14.

Администрация, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты треста Востокхиммонтаж выражают глубокое соболезнование родным и близким скоростно скончавшегося секретаря партбюро треста

ЯЩЕНКО

Анатолия Федоровича

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
Зак. 11
НЕ 11427