

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 1 (3265)

Газета издается с 5 августа 1949 года

7 ЯНВАРЯ 1981 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



СОИЗМЕРЯЯ С ПЛАНАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» было посвящено открытое партийное собрание в нашем СМУ. На нем выступили секретарь партбюро Н. М. Ковалюк, монтажник И. Г. Васеев, прораб В. Н. Маслов, главный инженер пятого участка Ю. И. Дудаков и другие. Коммен-

тируя проект Основных направлений, они увязывали задачи, поставленные в нем перед строителями, с планами и возможностями своего коллектива, вносили конкретные предложения по улучшению работы отдельных звеньев СМУ.

На собрании был принят проект социалистических обязательств коллектива на 1981 год.

А. ДАРЕНСКИХ,
председатель стройкома СМУ-3.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Как и все коллективы управления строительства, пять лет назад трудящиеся управления производственных предприятий брали на десятую пятилетку повышенные социалистические обязательства. А после постановления июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС о созыве XXVI съезда партии — еще более высокие по достойной встрече очередного партийного форума.

И вот, выполняя данное партии и народу слово, трудящиеся управления производственных предприятий 18 декабря 1980 года завершили производственный план, а за три дня до нового года и план по объему реализации

продукции — это достойный вклад рабочих, инженеров, технических работников, служащих УПП в укрепление экономической мощи нашей Родины.

НАШ КОР

СПРАВЯТ НОВОСЕЛЬС

В десятой пятилетке строения и монтажниками строены и введены в эксплуатацию важные народнохозяйственные производственные мощности, в их числе первая очередь завода белково-витаминных концентратов, теплоэнергетический комплекс на ТЭЦ-9, производство этилена-пропилена, бутиловых спиртов, полиэтилена, этилбензола.

Введено в эксплуатацию около ста объектов социального и культурно-бытового назначения. Среди них техникум легкой промышленности, крытый рынок, 11 детских дошкольных учреждений, 23 магазина и восемь столовых. Школа в 15а микрорайоне введена в эксплуатацию досрочно на один год. Государственная комиссия приняла дома в 10-м и 22-м микрорайонах, и сотни семей ангарчан справят новоселья в первые дни этого года.

ПРИГЛАШАЕТ «РОДИНА»

30 декабря распахнул двери перед сотнями ангарчан новый широкоформатный кинотеатр «Родина». Первыми его зрителями стали строители, монтажники и наладчики оборудования.

Хороших слов заслуживают они, и в первую очередь, строители СМУ-1, 5, 7 и других организаций. Они качественно выполнили все проектные требования.

Построено здание кинотеатра по индивидуальному проекту Ангарского архитектора В. Д. Этингова и привлекает внимание своей оригинальной архитектурой.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Экипаж копровой установки Мосяна А. Д., копровщики Шестаков В. В., Шевченко В. А. 20 ноября приступили к забивке свай в новом, восемнадцатом микрорайоне. Экипаж работает на входе

микрорайона методом бригадного подряда. Мы убедились, что форма бригадного подряда воспитывает у людей коммунистические отношение к труду, чувство бережливости, ответственности за порученное дело. Экипаж, работающий на площадке, добился неплохих показателей по количеству и качеству выполняемых работ. Работы в 18-м микрорайоне десять месяцев работы методом бригадного подряда забив свай на сумму 388,5 тыс. рублей. Неплохо работала бригада копровой установки М. Миронова, В. И. Бразауска. Экипаж копровой установки М. П. Миронова, копровщики Я. Д. Осипов, А. П. Гчаров, работающие на объекте 2114

комплекса ЭП-300, заняли первое место среди экипажей управления механизации.

Наряду с имеющимися положительными факторами по внедрению бригадного подряда, несомненно, предстоит огромная работа по подготовке объектов и их комплектации. Проблем хватает. Например, такое: по жилым домам в третьем квартале мы имели свай, но зато не было финансирования, в четвертом квартале нашли заказчика — не стало свай.

Но люди с честью выходят из самых сложных положений. Особенно хочется отметить и тех людей, которые сопутствуют успеху копровых экипажей. Это экипаж экскаватора С. Г. Веретенникова, бульдозеристы В. А. Шпак, И. И. Чибас и другие. И в первые дни 1981 года они работают не снижая темпов.

А. КУЛИКОВ,
главный инженер второго участка.



Десятое городское профессионально-техническое училище может гордиться своей выпускницей Ириной Сусуевой — она на первом заводе железобетонных изделий стала одной из лучших электросварщиц второго арматурного цеха. И, конечно же, за высокопроизводительный труд ей присвоено звание ударника коммунистического труда. А молодежь цеха доверила ей руководство комсомольской организацией.

На снимке: Ирина Сусуева.

Фото И. АМОСОВА.

РЕПОРТАЖ

В КАНУН Нового года коллектив управления производственно-технологической комплектации сошелся на свой традиционный слет передовиков производства. Четко и слаженно работали в завершающем году все службы УПТК. Они пришли к финишу десятой пятилетки с отличными показателями. План пятилетки по реализации выполнен 14 октября 1980 года, а план года — к 12 декабря. И, как результат нашего труда — присуждение классных мест по итогам социалистического соревнования в течение всего года.

Свою основную задачу — обеспечение материально-техническими ресурсами подразделений стройки наш коллектив с честью выполнил. И вот торжественный вечер, посвященный победителям социалистического соревнования. По-новогоднему выглядит красный уголок УПТК. С при-

В КАНУН НОВОГО ГОДА

ветственным словом к собравшимся обратился начальник управления производственно-технологической комплектации Л. В. Кинякин. «Сегодня мы собрались здесь, — сказал он, — чтобы приветствовать тех, кто своим трудом прославил наш коллектив. Мы отдаем им дань уважения, с них берем пример. Коллектив гордится бригадиром такелажников кавалером ордена Трудового Красного Знамени А. К. Веселовым, выполнявшим план года на 193,8 процента.

Неменьших результатов в работе добились бригадир плотников, ударник коммунистического труда, победитель соцсоревнования К. И. Дубин. Среди передовиков хочется назвать бригадира маляров Ф. Г. Павликовского; кавалера ордена Трудовой Славы III степени бригадира машинистов башенных конов Ф. М. Пугаева, грузчика М. И. Липенко, который награжден медалью «За тру-

довую доблесть»; рабочую складов Л. И. Вологову, награжденную медалью «Ветеран труда».

Далее Л. В. Кинякин отметил, что условия труда и быта наших рабочих оставляют желать лучшего, хотя в этом направлении делается очень много преобразований. Маломеханизированный ручной труд грузчиков, рабочих складов, комплектовщиков, товароведов, работа вне помещений и связанная с большими материальными ценностями, требующими повышенной внимательности и бдительности — все эти и другие трудности однако не мешают нашим людям работать с полной отдачей сил и выполнять поставленные задачи.

С поздравлением и пожеланием новых трудовых успехов к коллективу УПТК обратилась заместитель председателя группкома Л. К. Войтик. В этот вечер всем передовикам производства, победителям

соцсоревнования вручены подарки. Для них был дан концерт художественной самодеятельности, подготовленный работниками УПТК. Участники художественной самодеятельности — люди самых разнообразных профессий: рабочие складов и бухгалтеры, инженеры и комплектовщики, те, с кем мы встречаемся ежедневно, знаем их по работе.

Те, о ком читались стихи и исполнялись песни, были в зале: маляр Г. Е. Бабийчук, инженер Н. Т. Лапина, начальник базы В. Н. Чернова.

Торжественный вечер принес нам много радости и приятных минут. Известно, что хорошее настроение — залог успешной работы, здорового микроклимата, взаимного доверия. Эти качества необходимы в нашей повседневной работе.

Л. МОРОЗОВА,
заместитель председателя
рабочкома УПТК,
внешт. корр.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ



Начальник управления механизации АУС коммунист Николай Федорович Славгородский все годы работы в коллективе является бесшумным пропагандистом сети партийного и комсомольского просвещения.

В этом учебном году Николай Федорович ведет занятия в школе основ марксизма-ленинизма по теме «Исторический опыт ленинской партии».

Пропагандист всегда серьезно готовится к занятиям, что обеспечивает их высокий организационный и политический уровень, активность слушателей.

На снимке: Н. Ф. Славгородский.

Фото С. ЧЕРНЫША.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

НА УДАРНУЮ, ПРЕДСЪЕЗДОВСКУЮ

Руководствуясь решением июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, постановлением ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС», трудящиеся предприятий и организаций всех отраслей народного хозяйства встали на ударную предсъездовскую трудовую вахту.

Поддерживая инициативу наставников и молодых рабочих первого московского часового завода им. С. М. Кирова, машиностроительного завода «Знамя труда» управления строительства «Мосметрострой», лучшие наставники Ангарского управления строительства тт. Н. И. Полешук, маляр СМУ-6, Б. М. Бобрунов, начальник ПТО СМУ-2, Т. И. Стрекаловская, бригадир ЗЖБИ-4, М. Ф. Курбатов, бригадир УМа, приняли совместные социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Совместные социалистические обязательства направлены на дальнейшее улучшение коммунистического воспитания молодых рабочих, их профессиональное и нравственное становление, формирование на лучших традициях советского рабочего класса, на широкое и эффективное участие молодого поколения в решении задач экономического и культурного строительства. Они предусматривают выполнение плановых заданий последнего

года десятой пятилетки и плановые задания двух месяцев 1981 года к открытию XXVI съезда КПСС. Осуществление этих обязательств наставниками и их подшефными обеспечит дополнительный выпуск готовой продукции. В ходе реализации совместных обязательств многие молодые рабочие повысят свой квалификационный разряд, освоят смежные профессии.

Придавая важное значение расширению практики принятия кадровыми и молодыми рабочими совместных социалистических обязательств как новому качественному этапу развития наставничества, воспитания молодежи, активного вовлечения ее во всенародное социалистическое соревнование в честь XXVI съезда КПСС, президиум группкома постановляет:

Руководителям подразделений АУС, председателям комитетов профсоюза и комсомольских организаций поддержать инициативу молодых рабочих и наставников г. Москвы, лучших наставников и молодых рабочих Ангарского управления строительства, принявших совместные социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Считать необходимым организовать работу по принятию совместных социалистических обязательств наставниками и молодыми рабочими по достижению

XXVI съезда КПСС в каждом подразделении, в каждом трудовом коллективе. Обеспечить пропаганду и разъяснение важности инициативы рабочих и молодых производственников по принятию совместных предсъездовских обязательств, всемерно способствовать успешному их выполнению.

Осуществить широкую глагольность хода реализации этих обязательств, вести пропаганду опыта лучших наставников и молодых рабочих по совместной борьбе за повышение производительности труда, улучшение качества продукции, полному использованию резервов производства на каждом рабочем месте. Глубоко и ярко показывать высокую гражданскую зрелость, активную жизненную позицию ветеранов труда, передовиков и новаторов производства — наставников, их большую работу с молодежью в дни подготовки к XXVI съезду КПСС. Широко использовать совместное соревнование наставников и молодежи на дальнейшее повышение воспитательной работы, высокой дисциплины и личной ответственности за порученное дело. Информировать о проделанной работе по принятию наставниками и молодыми рабочими совместных социалистических обязательств в честь XXVI съезда КПСС об их выполнении и результатах этого соревнования.

ЧЕТВЕРТАЯ СФЕРА

«Основной задачей транспорта, — говорится в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», — является полное и своевременное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в перевозках, повышение эффективности и качества работы транспортной системы». Далее в «Основных направлениях» говорится, что необходимо «на железнодорожном транспорте осуществлять техническое перевооружение, обеспечить дальнейшее увеличение провозной и пропускной способности железных дорог на грузонапряженных направлениях, а также наращивание мощностей железнодорожных станций и узлов».

Железнодорожный транспорт наряду с добывающей, обрабатывающей промышленностью и земледелием является четвертой сферой материального производства. При этом производственный процесс на транспорте отличается от процесса в других сферах тем, что его продукция не представляет нового вещественного элемента, а выражается в перемещении (перемещении) грузов и пассажиров.

Железнодорожный транспорт строительства является одной из составных частей четвертой сферы материального производства. Он выполняет грузовые перевозки с заводов УПП, ПНМ, баз УПТК

ПРОИЗВОДСТВА

и ряда других строительно-монтажных организаций, а также предприятий и организаций нашего города.

Одной из важных составных частей перевозочного процесса на железнодорожном транспорте является процесс маневровой работы, который выполняется на станции по установленному технологическому процессу, плану формирования поездов, подаче и уборке вагонов на фронтах погрузки и выгрузки, с соблюдением правил технической эксплуатации.

Маневровая работа представляет собой комплексный производственный процесс. В выполнении этого процесса, состоящего из разнообразных операций, принимают участие исполнители различных профессий и специальностей, между которыми устанавливается организационная и технологическая связь.

Для выполнения процесса маневровой работы, операций по приему, отправлению поездов и обработке составов в соответствии с технологическим процессом в управлении железнодорожного транспорта строительства организованы комплексные бригады, в состав которых включены следующие профессии работников: поездной (маневровой) диспетчер, дежурные по станции, кондукторские бригады, стрелочники, локомотивные бригады, осмотрщики — ремонтники вагонов, приемо-сдатчики грузов.

Руководителем комплексной бригады на станции явля-

ОБСУЖДАЯ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ

Средний процент выполнения нормативных заданий за месяц колеблется от 1 до 113 процентов.

Работа по нормированным заданиям — одна из прогрессивных форм производственной деятельности, которая ориентирует маневровые бригады на достижение ее высоких показателей трудовой деятельности, способствует повышению эффективности труда, материального стимулирования, сокращению затрат времени на обработку вагонов.

1978—1980 годах, по заданию руководства УЖДТ, отделом труда и заработной платы совместно с работниками службы эксплуатации, локомотивной службы и станций проведены фотографии рабочего дня по использованию локомотивов (тепловозов) и бригад, их обелуживающих. Изучение вопроса эксплуатации локомотивов работниками служб эксплуатации локомотивной, на основе проведенных фотографий рабочего дня, графиков движения поездов и маневровой работы, технологического процесса, уплотнения рабочего времени позволило пересмотреть нормированные задания на один тепловоз рабочего пака.

При решении этого вопроса и вопроса правильной организации маневровой работы на станциях учитывались задачи районального распределения маневровой работы как на

каждой станции, что способствует сокращению затрат времени на обработку вагонов.

Пересмотр нормированных заданий способствует повышению производительности труда в натуральных измерителях — вагонах на один тепловоз или бригаду на 5 процентов плановых сравнениях 1980 г. 1979 годом.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
начальник ООТ-3 УЖДТ.

НАМЕЧАЯ НА ПЯТИЛЕТКУ

Во всех двадцати бригадах СМУ-1 шефы бригад провели обсуждение проекта Основных направлений. Этому вопросу было посвящено и открытое партийно-комсомольское собрание управления. С докладом-комментарием на нем выступил председатель построкома СМУ С. А. Добрынин. О необходимости улучшения качества строительства, своевременной сдачи объектов в эксплуатацию, повышения производительности труда и т. д. говорили начальник монтажного отдела Ж. Г. Розенфланц, начальник СМУ М. А. Мирочник, начальник первого участка П. И. Пачев и другие.

НАШ КОРР.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ

УСПЕШНОЕ выполнение заданий по повышению эффективности производства, снижению себестоимости продукции, улучшению ее качества и роста производительности труда требуют широкого внедрения новейших достижений науки, техники, передовой технологии и более совершенной организации труда и управления. Одним из эффективных способов решения этой задачи является создание подразделений, образцовых по научной организации труда и управлению производством.

На нашей стройке за звание подразделения образцового по научной организации труда и управлению производством борется коллектив коммунистического отношения к труду цеха минеральной ваты завода ЖБИ-1, возглав-

соответствие нормативам, организация труда и обслуживания рабочих мест, условия труда рабочих.

Что же сделано в цехе? В какие конкретные дела воплотились планы? В подготовительный период проделан большой объем работ с целью улучшения условий труда и повышения эстетической культуры производства. По условиям технологии в помещении должно быть много отходов, загрязнен воздух. Однако в цехе минваты завода ЖБИ-1 всегда чисто. Здесь созданы все необходимые условия для труда и отдыха: душевые, кабины для одежды, комната приема пищи, красный уголок, оборудован уголок задачи спецмолока. Хорошее санитарно-гигиеническое состояние помещения — заслуга не только техников, а всех

центрифуги, рационализаторы значительно увеличили срок их службы.

О том, чем живет, как трудится коллектив, какие трудовые высоты стремится покорить рассказывают доски показателей, стенды, лозунги и плакаты. В центре цеха висит один из девизов, по которому трудится коллектив: «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий». Почин А. Д. Басова цех минваты поддержал в 1975 году. В последние два года здесь не было ни одного случая травматизма.

...Доска показателей по культуре производства, технологические карты, здесь огорожен объем работы каждого, рядом — етанд «Профсоюзная жизнь», где представлена работа цехового комитета. В цехе регулярно, не реже одного раза в месяц, проводятся рабочие собрания. На обсуждение выносятся важней-

«ПО-НАСТОЯЩЕМУ ЭФФЕКТИВНО ОРГАНИЗОВАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД—ЗАДАЧА ОГРОМНАЯ, ТРЕБУЮЩАЯ БОЛЬШОГО ВНИМАНИЯ НЕ ТОЛЬКО РУКОВОДИТЕЛЕЙ. СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ТРЕБУЕТ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ЯСНО ПРЕДСТАВЛЯЛ СЕБЕ СВОЕ МЕСТО В ТРУДОВОМ ПРОЦЕССЕ, ЗНАЛ, ЧТО И ЗАЧЕМ ОН ДЕЛАЕТ, ЧТО ОТ НЕГО ЗАВИСИТ, ЧУВСТВОВАЛ, ЧТО ЕГО ТРУД—НЕОБХОДИМАЯ ЧАСТЬ ОБЩЕЙ РАБОТЫ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

зации выполнено на 105,9 процента. Весь прирост продукции получен за счет роста производительности труда. Выработка на одного работающего составила 11712 рублей и возросла против девяти месяцев 1979 года на 7,8 процента. Себестоимость выпускаемой продукции снижена против плана на 11,6 тысячи рублей.

Эти цифры говорят о том, что соревнование за право присвоения подразделению звания «Образцового» послужило дополнительным стимулом, создало благоприятные условия для развития трудовой активности рабочих. По итогам первого квартала 1980 года цех минваты был отмечен в числе лучших подразделений завода. Во втором квартале занял первое место среди цехов УПП, в третьем — удержал первенство. Достиagnутые успехи — залог новых трудовых побед в одиннадцатой пятилетке.

Успех любого дела решают люди. Члены этого рабочего коллектива едины в определении нравственных ценностей: превыше всего ставят честность, принципиальность, трудолюбие, умение быть хорошим товарищем. Коллектив цеха минеральной ваты носит почетное звание «Коллектив коммунистического отношения к труду». Большинство работников цеха — 75 процентов — являются ударниками коммунистического труда.

По двадцать и более лет трудятся в цехе старший слесарь В. Г. Григорьев, электросварщик В. Г. Коротков, электромонтер В. Ф. Пароев, слесарь И. П. Цвиркун, съем-

щик минваты С. Ш. Старицина. Эти рабочие показывают образцы труда, дисциплинированности, являются наставниками молодежи. Коллектив цеха гордится шихтовщиками А. Е. Зиминой, А. А. Савченко, И. З. Юлиной, грузчиком-стропальщиком И. К. Прищенко и другими рабочими. Все они обладают высоким культурно-техническим уровнем, принимают активное участие в общественной жизни коллектива. Есть в цехе минваты и своя рабочая династия — династия Маляровых: Яков Иванович и его жена Александра Николаевна проработали здесь уже по 16 лет. И вот нынче членом их родного коллектива стал сын Сергей. Он быстро освоил профессию вагранщика и успешно трудится.

В ближайшее время в цехе будет продолжаться работа по совершенствованию технологии производства. Планируется произвести реконструкцию на участке съемки и транспортировки готовой продукции, заменить вагранки, установить новую, более совершенную центрифугу. Эти преобразования позволят значительно улучшить качество продукции и условия труда рабочих и, по мнению коллектива цеха, помогут добиться высокого звания образцового подразделения.

Работа по становлению цеха минваты в образцовое по научной организации труда и управлению производством подразделение, продолжается.

**Р. ИСАЕВ,
Л. КОКОУРОВА,
сотрудники лаборатории
НОТ.**

ЗА ЗВАНИЕ — ОБРАЗЦОВЫЙ

ляет который Р. Е. Кренц.

рабочих, аккуратно и добросовестно выполняющих график уборки рабочих мест.

Решение об образцовом коллективе было принято в начале 1980 года с целью: постоянное улучшение эффективности на базе совершенствования его организации и организации труда; реальное стимулирование, внедрение прогрессивных методов управления с учетом достижений науки, техники и передового производственного опыта; постоянное улучшение условий труда, повышение его содержательности и привлекательности; развитие творческих способностей каждого члена коллектива, воспитание коммунистического отношения к труду.

Для разработки плана мероприятий при создании образцового цеха по научной организации труда и управлению производством была создана комплексная творческая бригада, возглавляемая главным инженером завода ЖБИ-1, в которую вошли главный технолог завода, начальник цеха минваты и старший инженер-технолог. Был составлен план творческой работы бригады, где основное внимание уделено сбору данных, анализу существующего положения в цехе и выдаче соответствующих рекомендаций для разработки требований конкретно к данному участку и мероприятий по доведению его до уровня образцового. План включал следующие мероприятия: проведение анкетного опроса среди рабочих, ИТР и служащих цеха с целью сбора предложений по улучшению организации труда и производства; проведение ведущими специалистами всестороннего анализа существующей организации производства, труда и управления, использование производственных мощностей и основных фондов, расход материалов и энергии и его

ПОСЛЕДНИЕ годы в цехе минеральной ваты постоянно совершенствуется технология производства. С законной гордостью руководители цеха говорят о том, что на их участке труденизированные почти полностью. Уровень ручного труда в настоящее время составляет все пять процентов. Он используется лишь там, где нельзя применить механизмы: при чистке вагонов, пробивке впадок, чистке железнодорожных путей. Сейчас инженер-технические работники, рационализаторы цеха заняты дальнейшим усовершенствованием трудового процесса. Значительный экономический эффект был получен благодаря усовершенствованию переработки расплава. Раньше расплав производился с помощью пара, сейчас — мотовалковой центрифугой. Благодаря более совершенной технологии из одного и того же количества сырья в настоящее время получают минваты в два раза больше, т. е. продукция стала в два раза легче, что, конечно же, выгодно изготовителям и строителям.

Активно участвует в совершенствовании трудового процесса рационализаторская группа цеха во главе механиком Н. Г. Джурко. За год членами группы подано 18 предложений, 11 из них внедрено в производство. По инициативе рационализаторов изменены приводы стекловарочных котлов, что позволило уменьшить металлоемкость оборудования и упростить ремонт. В дозаторном отделении установлены разъемные поршни пневмоцилиндров — это дало возможность многократно использовать уплотнительные манжеты. Реставрировав путем наплава валки

вопросы жизни коллектива: выполнение социалистических обязательств, состояние охраны труда и техники безопасности, укрепление трудовой и производственной дисциплины, культурный досуг рабочих, их семей и другие.

Регулярность проведения собраний, деловая атмосфера на них, хорошая подготовка вопросов по праву сделали собрания одной из форм привлечения рабочих к управлению производством.

ЗА ТРИ квартала со дня подготовки цеха к присвоению звания «Образцового по научной организации труда и управлению производством» существенно повысились технико-экономические показатели. Без увеличения рабочей силы выполнен объем валовой продукции на 74,1 тысячи рублей больше, чем за сравнимый период 1979 г. Плановое задание по реали-



Аягарт. Январский день.

Фото А. ХАМЗИНА.

РАБОТАЕТ ЖЕНСОВЕТ

ТЕПЛО ЗАБОТЫ

На очередном заседании центрального женсовета стройки рассмотрен вопрос о создании условий труда для женщин в зимнее время. Был заслушан доклад начальника СМУ-5 Г. А. Шовкопляса.

На участках СМУ подготовлены и оборудованы все необходимым бытовые помещения, работницы обеспечиваются спецодеждой и защитными средствами. Выдаются телогрейки и валенки. Там, где работают женщины, подача раствора и других материалов на рабочие места механизирована.

Но, проанализировав все сделанное, женсовет пришел к выводу, что состояние охраны труда и здоровья женщин на производственных участках имеет серьезные недостатки. Отмечается высокая простудная заболеваемость, причем потери человеко-дней по временной нетрудоспособности с каждым годом увеличиваются. Основной причиной этого является работа женщин в неподготовленных помещениях, где отсутствует тепло, остекление, есть сквозняки.

Так, в ноябре на домах 4 а, б 22 микрорайона не было центрального отопления. Вместо этого были установлены два калорифера, чего явно недостаточно. Бригада В. П.

Хмель на доме 4в трудится в здании, неподготовленном к отделке — не закончен монтаж кровли.

Имеют место случаи несвоевременной установки подъемных механизмов и поэтому женщинам приходится поднимать грузы вручную.

Не выполнены рекомендации медсанотдела по устройству вытяжной вентиляции при проведении малярных работ. В тупиковых помещениях у отделочниц случаются отравления, носовые кровотечения, обмороки.

Особо обсуждался вопрос обеспечения спецодеждой. Имеющаяся спецодежда некачественная. Сроков носки, предусмотренных нормативами, она не выдерживает. Зачастую спецодежда выдаете больших размеров, нет второго комплекта. Не производится химчистка одежды, и женщинам приходится стирать ее в домашних условиях. Не удовлетворяется потребность работниц в резиновых перчатках.

Женсовет стройки предложил руководству управления строительства решить вопрос о своевременном пуске тепла на объекты, о повышении заводской готовности железобетонных изделий и конструкций, а главному инженеру строительства С. Б. Сялину —

решить вопрос о выполнении рекомендаций медсанотдела по устройству вытяжной вентиляции при проведении малярных работ в тупиковых помещениях.

Для того, чтобы не допускать работу женщин в ненормальных условиях, руководство СМУ-5 должно запретить отделочные работы на неподготовленных объектах, своевременно устанавливать подъемные механизмы, решить вопрос об обеспечении женщин вторым комплектом спецодежды, ее чистки и своевременного ремонта, обеспечении достаточным количеством резиновых перчаток и другими средствами индивидуальной защиты.

Центральный женский совет стройки постановил: совместно с застройщиком ежеквартально проводить глубокий анализ заболеваемости и принять конкретные меры по ее снижению, совместно с цеховым врачом разработать мероприятия по оздоровлению диспансерных больных.

Женсовет СМУ-5 просит медсанотдел строительства решить вопрос об организации передвижного медпункта СМУ-5, заместителя начальника АУС Б. А. Анспера — решить вопрос об организации горячего питания на отдаленных объектах через термоконтейнеры.

В. ЮШКО,
председатель женсовета стройки.

В ДЕТСКОМ САНАТОРИИ „БОДРОСТЬ“



„ВЗЯЛИ МЫ ЕЛОЧКУ ИЗ ЛЕСУ ДОМОЙ...“

Второго января на елку в Дом культуры «Зодчий» пришли ребята — дошкольники и младшие школьники. Их встречали сказочные герои, олимпийский Мишка и Карлсон. Миша подарил детям свою любимую песенку — о спорте: «Если хочешь быть здоров — закаляйся!». Карлсон поздравил с Новым годом. А потом ребята вошли в зал, где их ждала новогодняя елка. Они пели, танцевали, рассказывали стихи, а Дедушка Мороз подарил подарки — за хороший маскарадный костюм, за стишок, за танец.

И даже Волк, пришедший из леса, тоже был очень добрым. Он сплясал русский танец, спел песенку, и ребята подружились с ним.

В зрительном зале Дома культуры детям был показан новый кукольный спектакль, поставленный участниками художественной самодеятельности, — «Золотая змейка». Змей Горыныч заколдовал Снегурочку. И если бы Мишка, Зайчик и Дедушка Мороз, Снегурочка так и осталась бы чернушкой. Но пошла дружба, и Снегурочка была спасена.

сена. А Змея Горыныча Дедушка Мороз заморозил.

Надолго запомнится мальчишкам и девчонкам этот праздник.

В. ПЬЯНОВА,
художественный руководитель Дома культуры «Зодчий».

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА.

ИЗ ПОЧТЫ ГАЗЕТЫ

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНЕТ

Эта пословица характеризует нерадивых, безответственных людей, которые откладывают важные дела до последнего момента. Можно ее отнести и к работникам ЖЭК-6, обслуживающим поселок Юго-Восточный (начальник Л. И. Михайленко, инженер Р. И. Мишина).

В апреле 1980 года нами была сделана заявка на ремонт отопительной системы, по опыту предыдущей зимы мы знали, что дело это не терпит отлагательств. И с апреля начались наши хлопоты и муки ожидания. А на обещания руководство ЖЭК-6 не скупилось.

По весне обещали переделать систему, пока работает отопление, но по непонятным причинам перенесли ремонт на лето. Летом, оказалось, нельзя ремонтировать — отопительная система без воды. А осенью у работников ЖЭК-6 не оказалось запчастей, да и не торопились они их приобрести!

Зима с первыми декабрьскими морозами предъявила счет за нерадивость: отопительная система отказала, пришлось закрыть ясли на 2 дня. Два дня 60 пап и мам не смогли работать на производстве по вине необязательных людей, отвечающих за ремонт отопительной системы.

Беда, когда такое разгильдяйство на производстве — это мешает нашему общему движению вперед. Когда же перестанут некоторые ответственные товарищи работать по пословице «Пока гром не грянет»?

С. ЯРЫГИНА,
заведующая детскими яслями № 38.

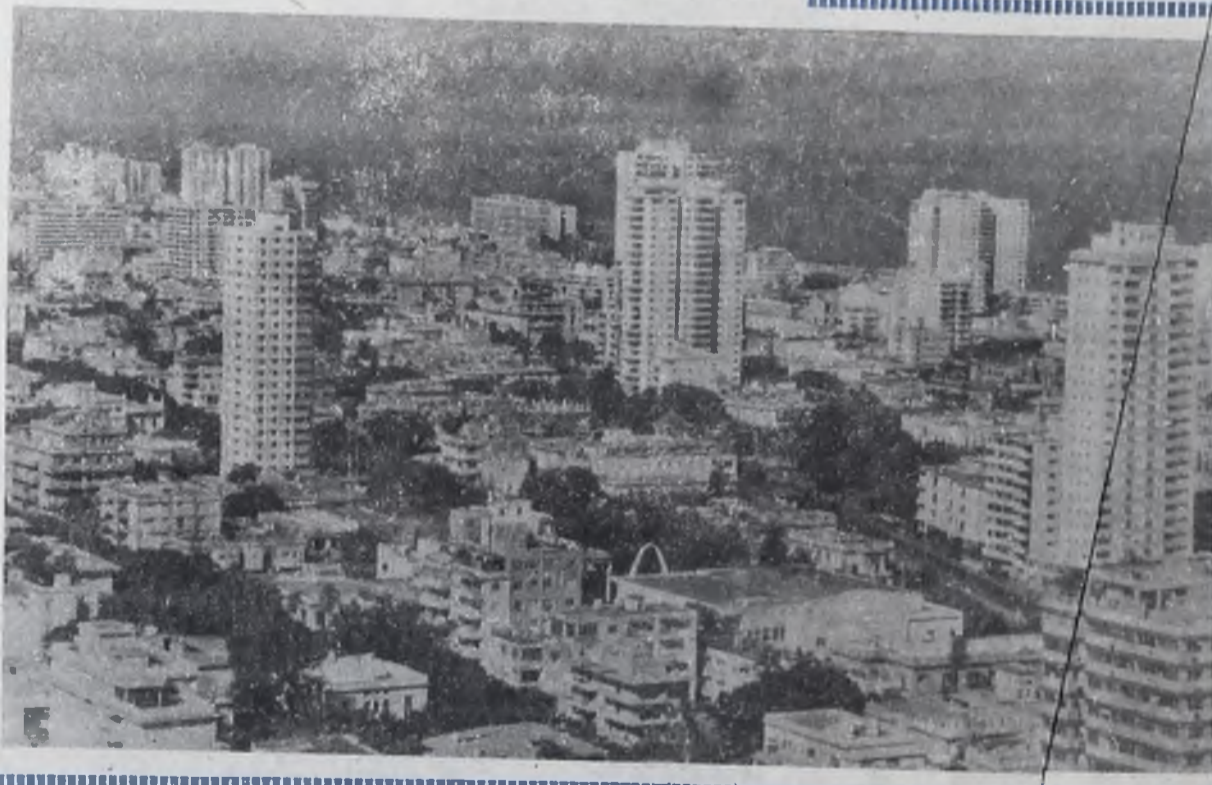
КУБА СЕГОДНЯ

Республика Куба уверенно идет по избранному пути строительства социалистического общества. Процесс глубоких социально-экономических преобразований в стране неразрывно связан с развитием и укреплением дружбы и сотрудничества с Советским Союзом и другими социалистическими государствами. За годы народной власти кубинцы добились больших успехов во всех областях народного хозяйства, в образовании и здравоохранении. Полные оптимизма и энтузиазма, они строят новую жизнь.

Хорошеет, благоустраивается, обновляется белокаменная Гаваана — столица социалистической Кубы (на снимке).

Фото О. Иванова

Фотохроника ТАСС.



Спортивно-технический клуб ДОСААФ Ангарского управления строительства производит набор на курсы по подготовке судоводителей-любителей (катера, лодки). Обучение будет проводиться по программе (море-озеро-река).

Учебные классы размещены в общежитии № 9 АУС (85 квартал). По окончании курсов выдается удостоверение общесоюзного значения. Обращаться по адресу: 86-15-24. Справки по телефону 2-36-65 с 9 до 18 часов.

Комитет народного контроля управления строительства и его активисты скорбят по поводу преждевременной смерти внештатного инспектора НК **ИНАТЬЕВА** Николая Яковлевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив, партийное бюро, местком производственно-диспетчерского отдела управления строительства выражают искреннее соболезнование семье и родственникам в связи с постигшим их горем — смертью **БЫРГАЗОВА** Геннадия Константиновича.

КИНО

«МИР»

7-9 января — Король джунглей (Индия, 2 серии). 10, 13, 16, 19 января —

9 января — «Мир»
10, 11-50, 13-40 (удл.), 16 18, 19-50, 21-40. Для детей. 7-8 января — 38 попугаев. 12-15, 14-15, 16-15. 9 января — Упорный ослик. 12-15, 14-15, 16-15.

«ПИОНЕР»

7-8 января — Новогодняя сказка. 10, 11-30, 13, 14-30. Жизнь прекрасна. 17-40, 19-30 (удл.), 21-50. 9 января — Возьми меня с собой. 10, 12, 14, 16. След Сокола. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30.

«ГРЕНАДА»

7-9 января — По данным уголовного розыска. 12, 16, 18, 19-30 (удл.), 21-20. Для детей. 7-8 января — Василиса Прекрасная. 10, 14. 9 января — Принцы-лебеди. 10, 14.

«ОКТАБРЬ»

7-9 января — Четверо против кардинала. 13, 15, 17-20, 19, 21. Для детей. 7 января — Казаки-разбойники. 10. 8-9 января — Приключения Али-Бабы и сорока разбойников (2 серии). 10.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7. Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2700
Зак. 10
НЕ 11412