

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 100 (3056) ● Среда, 20 декабря 1978 года ● Цена 2 коп.

Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

В подразделениях стройки идет обсуждение материалов ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС. Трудящиеся горячо одобряют решения Пленума, увязывают их с конкретными задачами, стоящими перед коллективами, намечают пути устранения имеющихся недостатков.

Прошли такие обсуждения в СМУ-4, УПТК, орсе, ГПТУ-10, УЖДТ и в других подразделениях.

ЗАБОТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Коммунисты УЖДТ на своем партийном собрании обсудили и одобрили материалы и решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

С сообщением выступил секретарь партбюро Владимир Павлович Лубий. Он рассказал о работе Пленума, остановился на основных положениях, высказанных в речи Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежневым. В речи было отмечено, что на транспорте, особенно железнодорожном, сложилось непростое положение. На будущий год на развитие железнодорожного транспорта выделяется больше капитальных вложений, чем по пятилетнему плану. Была высказана уверенность, что партийные организации республик, краев и областей окажут службам транспорта необходимую помощь и поддержку в повышении эффективности работы, укреплении трудовой и технологической дисциплины, усилит контроль за выполнением планов перевозок.

Основываясь на материалах Пленума, тов. Лубий поставил перед коллективом основные задачи на будущий год: выполнение и перевыполнение количественных показателей плана, досрочное выполнение заданий, достижение высоких качественных показате-

лей, показателей эффективности производства, сокращение простоев вагонов и тепловозов, рациональное использование материальных средств, говорил о необходимости повышения культуры производства, улучшения охраны труда, техники безопасности, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

В своих выступлениях коммунисты управления также остановились на тех задачах, которые нужно решить в ближайшее время. Начальник службы движения Виктор Гаврилович Трейнис заверил собравшихся, что коллектив службы выполнит план этого года по перевозкам грузов, к чему обязывают решения Пленума.

Старший приемо-сдатчик грузов Майя Евдокимовна Шикотко говорила о необходимости улучшения планирования количества вагонов для погрузки.

Машинист тепловоза Дмитрий Александрович Окунь также рассказал о трудностях в работе.

В постановлении собрания намечены основные мероприятия, которые необходимы для устранения имеющихся недостатков в короткий срок в целях улучшения работы служб УЖДТ и выполнения стоящих перед ними задач.

Л. МУТИНА.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

НА СЛЕТЕ комсомольского актива Ангарского управления строительства, посвященного 60-летию ВЛКСМ, было принято обращение ко всем комсомольско-молодежным бригадам строительных подразделений.

«Мы принимаем на себя повышенные обязательства — свои личные производственные планы четырех лет пятилетки выполнить в июле 1979 года — к дню 55-й годовщины присвоения комсомолу имени В. И. Ленина», — говорилось в обращении.

Так родилась новая инициатива.

Первой поддержала рожденный почин комсомольско-молодежная бригада арматурщиков ЗЖБИ-1, которой руководит Берта Георгиевна Рудакова.

Коллектив арматурщиков взвесил и пересмотрел свои реальные возможности и дал слово — выполнить план четырех лет к дню 55-й годовщины присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Достоинно продолжают революционные и трудовые традиции Ленинской партии, советского народа. Новая инициатива комсомольцев — еще одно доказательство того, что не ослаблен трудовой накал молодежи 70-х годов.

СВОИ профессиональный праздник — День энергетика вместе с многомиллионными работниками этой отрасли будет отмечать 22 декабря и коллектив нашего подразделения — управление энергоснабжения.

Успешно выполняют энергетикам УЭС задачи, поставленные XXV съездом КПСС в десятой пятилетке. Три пятилетки подряд годовая план коллектив завершает всегда досрочно. И уже 25—26 декабря рапортует о его выполнении.

Характер работы УЭС самый разнообразный — земляные работы, установка опор, прокладка кабеля и проводов ЛЭП, линий связи, теплотрасс, линий водопровода и канализации.

НОВЫЕ ПОБЕДЫ

В настоящее время управление энергоснабжения — не контора, а мощное подразделение, которое включает в себя все службы снабжения стройки, в том числе и малой механизации.

В этом году управление энергоснабжения исполнилось 30 лет. 1 августа 1948 года образовалась контора электроснабжения или сокращенно КЭС.

В длинном бараке, на территории нынешнего ремонтно-механического завода размещалась первая электромеханическая мастерская. Через некоторое время сформировался коллектив еще одного участка КЭС — строительно-монтажный.

В электромеханической мастерской изготовлялись все необходимые электроконструкции, трансформаторные подстанции для обеспечения строительно-монтажных участков.

Со временем появлялись все новые и новые строительные площадки, на которые первыми приходили монтажники КЭС строить электролинии связи.

Строительно-монтажные участки выполняли и внутренние проводки в жилых бараках, юртах поселка Майск, первого, второго, восьмого районов.

Производственные маршруты энергетиков стройки удлинились, масштабнее становилась их трудовая карта. В 1953 году контора связи объединилась с конторой энергослужбы, переименовавшись в управление.

Несмотря на суровые климатические условия, монтажники УЭС вели линии электропередач на станциях Шилка, Заозерная, карьере «Перевал», городах Иркутске, Черемхово, Усолье.

В течение этих лет бригады УЭС принимали самое непосредственное участие в строительстве объектов ангарской нефтехимии.

Небезынтересны документы в цифрах, своего рода трудовая летопись УЭС, составленная одним из ветеранов управления, инженером-сметчиком Ниной Павловной Катаевой. За это время проложено кабеля связи 413709 м, силового кабеля — 770433 м, провода — 1462824 м. Произведена установка и переустановка около 12000 телефонных аппаратов.

СЕГОДНЯШНИЙ день УЭС начинается на строительных площадках Ангарска, Иркутска, Лиственничной, ЖБИ Батарейной, колхозе «Страна Советов», треста Зимахмстрой.

В управлении организованы и работают десять участков. Традиционными являются шесть. Ежегодная прибыль УЭС равна 500 тыс. рублям. Коллектив УЭС сформировался с первых лет своего рождения. В настоящее время из практики прошлых лет пришло отлаженное, структурно-отрабатанное хозяйство. Основной

костяк, опора коллектива воспитаны в духе строгой исполнительской дисциплины.

Основная ударная сила трудится в тресте ЗХС. Бригады Г. И. Мереняева под руководством прораба В. В. Катарского ведет там всю подготовку на объектах для СМУ-1, 2, 3, обеспечивает связь.

Коллектив УЭС постоянно участвует в социалистическом соревновании. В этом году участком высоковольтных сетей к 10 ноября был выполнен план трех лет десятой пятилетки. А к 12 ноября уже в целом он был завершен коллективом всего управления.

Неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании за квартал участки: связи, высоковольтных сетей, ЭМУч № 3.

На электромонтажном участке трудится много лет бригадир А. А. Кабанец — добросовестный, высококвалифицированный специалист, умелый организатор.

Одну из основных и сложнейших задач решает в управлении энергоснабжения диспетчерская служба. В течение суток идет координация работ, разрешается огромное число производственных вопросов. Работа диспетчера сопряжена не только с умением быстро, четко руководить, но и с большой ответственностью.

Канун Дня энергетика ознаменован в коллективе новыми победами. План десяти месяцев выполнен на 107 процентов. Уже за период 1978 года кабеля проложено 67573 погонных метра, провода — 116263.

Нет сомнения, что в будущем коллектив коммунистического отношения к труду УЭС справится со всеми поставленными задачами.

Т. ИВАНОВА.

Граждане СССР имеют право на выбор профессии.
(Из Конституции СССР).

ВЧЕРА в УПП, РМЗ и УЭС СОСТОЯЛИСЬ торжественные вечера, на которых выпускники базовых ГПТУ посвящались в РАБОЧИЙ КЛАСС. ЭТОМУ ЖЕ БУДЕТ ПОСВЯЩЕН ОБЩЕСТВЕННЫЙ ВЕЧЕР, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ в пятницу, 22 декабря.

СЕГОДНЯШНИЙ номер нашей газеты приурочен к этому знаменательному событию.



На снимке: три Сергея — Юмашев, Поботаев и Фатьянов — бетонщики комплексной бригады Николая Волкова из СМУ-3. Это хорошие дружные ребята, заводного молодого человека, плотника-бетонщика трудоемкая, но коллектив успешно справляется со своим заданием.

На помощь молодым приходят опытные рабочие. На первых порах наставником для Сергея Юмашева стал Михаил Мифтахов, а для Сергея Фатьянова — Владимир Жигальцев. Бригадир доволен работой молодых — старательные, дисциплинированные. Фото И. ЛЫСЕНКО.

ПО— ЛЕНИНСКИ

Накануне 60-летнего юбилея ВЛКСМ много ребят, учащихся ГПТУ, на заседании комитета ВЛКСМ управления строительства торжественно были приняты в ряды комсомола. Вместе с комсомольскими билетами вручались памятные вкладыши, в которых говорилось:

«Мы — люди хозяйского отношения к делам всей страны и заботам всего коллектива, стремления найти лучшее применение своим силам, знаниям, творческим возможностям, готовности посвятить свою жизнь служению Родине».

За 11 месяцев текущего года из числа учащихся ГПТУ вступило в члены союза молодых ленинцев 430 человек. С каждым годом эта цифра увеличивается. Для примера можно сказать, что за это же время в прошлом году комсомольцами стали 377 человек.

Заметно повышается и качественный уровень подготовки ребят к вступлению в комсо-

«В целом коммунисты старшего поколения могут, я думаю, быть довольны советской молодежью наших дней. Она растет коммунистически убежденной, глубоко преданной делу партии, делу великого Ленина. Миллионы юношей и девушек показывают образцы мужества, стойкости, верности идеалам Октября. С большим энтузиазмом они работают всюду, где проходит фронт коммунистического строительства, активно борются за выполнение напряженных планов развития страны. Во всякое дело они вносят свой особый романтический порыв и, я бы сказал, молодую открытость. За все это спасибо комсомолу, спасибо всем молодым людям Советской страны!»

Л. И. БРЕЖНЕВ.
(Из речи на XVIII съезде ВЛКСМ).

нов. Они понимают, что сущность социальной ответственности человека состоит в его обязанности выбрать такую линию поведения и действия, которая максимально соответствует нравственным нормам нашего общества, интересам строительства коммунизма. Об этом говорили такие ребята, как Володя Марчук, он староста группы, его заместитель Сергей Лопин, Саша Цуранов, ответственный за успеваемость из ГПТУ-32, Василий Толченко и Андрей Лапин из ГПТУ-12. Все они и многие их товарищи — верная наша смена.

Выбрав единственно правильную жизненную позицию, они после окончания училищ проявляют максимум трудовой и политической активности, продолжают высоко нести звание комсомольца.

Гордятся своими выпускниками коллективы ГПТУ-10 и ГПТУ-35. Комсомольцы Андрей Емельянов, Владимир Попов, Сергей Семенов, Вадим Фролов сейчас трудятся в УЭС.

Уважение и слова благодарности заслужили бывшие выпускники ГПТУ-32 от старших товарищей по работе с ДОКА-1, где теперь трудятся Анатолий Архипов, Светлана Шевелева, Александр Дубняк, Раиса Бердникова.

Именно такими должны быть комсомольцы, которые живут, работают и учатся по-ленински.

О. КОЗЛИНСКАЯ,
член комитета ВЛКСМ
АУС.



● ВИКТОР ПОЛТЕВ, слесарь-монтажник МСУ-42

Моя профессия мне нравится. Она как бы испытывает тебя на выносливость, стойкость, терпение. И закаляет — морозом и трудностями, так как работать приходится в основном на улице. Монтируем трубопровод, обвязываем насосы.

Очень доволен, что работаю в бригаде Виктора Леонидовича Сазонова. Эта комсомольско-молодежная бригада славится своими трудовыми достижениями; она часто выходит победителем в социалистическом соревновании по управлению строительством и городу. Неоднократно была сфотографирована у знамени стройки.

В бригаду я пришел не новичком, а как в свой родной коллектив, так как здесь проходил практику. Народ в бригаде дружный, всегда поможет. На практике я обучался у Виталия Ивановича Сухарева, и сейчас он мой звеньевой. Он уже 19 лет работает в тресте Востокхиммонтаж и многим молодым передал свои знания. Хорошо, когда рядом с тобой работает опытный мастер, который в трудный момент всегда придет на помощь.

На снимке: Виктор Полтев со своим звеньевым Виталием Ивановичем Сухаревым.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

СЛОВО О ПРОФЕССИИ И НАСТАВНИКАХ

● СЕРГЕЙ ДЕЛЬ,
электросварщик ЗЖБИ-1

На заводе я работаю второй год, в арматурном цехе. Три раза был здесь на практике, когда учился в ГПТУ-35. В одну из практик попал в хорошую бригаду — Берты Георгиевны Рудаковой. И сейчас работаю в ней. С апреля эта бригада стала комсомольско-молодежной.

Все значительное в жизни у меня связано с этой бригадой. Здесь началась моя трудовая деятельность, здесь меня приняли в комсомол, избрали комсоргом.

Наставником моим была Берта Георгиевна, у которой за плечами большая опыт. Она мне во многом помогла, так что теперь я чувствую себя уверенно, и сам уже обучаю практиканта премудростям профессии электросварщика, которая мне пришла по душе.

Приятно чувствовать себя на своем месте, и я горжусь тем, что работаю в дружной, передовой бригаде, которая заняла первое место по стройке в городе в соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов в честь 60-летия Ленинского комсомола.

● ВИКТОР СТАШКОВ,
плотник СМУ-5

Мне повезло, что начал свою трудовую деятельность после окончания ГПТУ-10 в прекрасном коллективе. Наш бригадир Михаил Федорович Вотяков с первых дней уделял мне и моим товарищам много внимания. Все спорные вопросы в бригаде всегда решаем вместе. От этого и норма выработки выполняется, и зарабатываем хорошо.

Большое впечатление на меня произвела сдача объекта — школы № 16 в 15 микрорайоне. Он у меня первый. Приятно сознавать, что в этом светлом и красивом здании есть доля и твоего труда.

С первых дней работы в бригаде моим товарищем стал мой наставник — Каркишкин Валерий. Никогда не забуду его «школу» — отделка декоративной рейкой, сварка линолеума, установка оконных блоков. А к скольким мелочам, встречающимся в нашей работе, он научил подходить со смекалкой и выдумкой! Комсомольцы избрали меня в бюро ВЛКСМ участка. Это для меня большая честь.

Отличный коллектив, деловой и творческий подход к работе — все это влияет на отношение к труду. Работа для меня стала радостью и потребностью. И теперь могу сказать с гордостью: я — рабочий!

Есть у нашего века Беспокойность минут.

О ГРОМНУЮ роль в воспитании молодых рабочих призвано сыграть наставничество. Но горой эта работа проводится формально.

Недавно в нашем СМУ прошло совещание наставников. Все вроде бы соблюдено; утверждены бригадные наставники, есть совет наставников с председателем и его заместителями, есть план работы совета, заслушаны на этот раз два бригадных наставника, на следующее заседание запланированы еще двое с их отчетами. Форма работы соблюдается. Но если углубиться, проследить детально работу каждого наставника или хотя бы одного из них, то она сводится к нулю, эффекта от этой работы никакого.

Скудный отчет, наспех сделанный за день до этого совещания, вызывает массу вопросов. К примеру, наставник не знает, сколько в бригаде подростков, сколько молодежи, сколько комсомольцев, сколько вообще рабочих в бригаде. Как же он может работать с бригадой, если у него нет ее списка, если он не знает фамилии только бригадира и одного-двух старых рабочих, не говоря уж об именах, если он не боится нуждями каждого члена или бригады в целом, если он приходит в бригаду только для того, чтобы выполнить поручение партийного бюро — прочитать какой-либо очередной материал. Замечу, не побеседовать на какую-то тему, а прочесть, взглянув разок-другой поверх голов аудитории.

Именно так оно и бывает зачастую. Я не называю сейчас фамилий, так как знаю, что из 21 наставника в СМУ нельзя назвать ни одного, который бы всей душой болел за своих подопечных, чтобы его работа отвечала требованиям истинного наставничества.

Безусловно, эта работа требует много времени. Наши наставники — инженерно-технические работники аппарата управления — находятся в большинстве своем в кабинетах, заняты большой мно-

гранной работой. Но это не должно оправдывать их. Когда ранее хорошо налажена работа в бригаде, для поддержания связи с бригадой имеется телефонная связь. И мне кажется, наставнику надо начинать рабочий день с телефонного звонка в бригаду, поинтересоваться делами, дать совет, согласовать необходимые вопросы.

РАЗМЫШЛЕНИЯ
БЫВШЕГО
БРИГАДИРА
О ПОКАЗНОМ
НАСТАВНИЧЕСТВЕ
И О ТОМ, КАКИМ ОНО
ДОЛЖНО БЫТЬ

ЧТО Б СЕРДЦЕ ВЗВОЛНОВАЛОСЬ

Начинающим наставникам, конечно, надо много поработать, чтобы узнать жизнь доверенного ему коллектива, и начинать надо в координации с бригадиром, мастером и прорабом. Бригадир особенно хорошо знает своих людей, о каждом он может многое поведать наставнику, который, в свою очередь, должен выбрать себе объект для идеологического воздействия.

В каждой бригаде есть много сложных вопросов: обеспечение фронта работы, снабжение материалами, срывается подряд... Наставник должен быть в курсе всех этих дел и принимать самое активное участие в решении этих вопросов. Если он может решить бригадную проблему, от чего бригада получает удовлетворение, то наставник приобретает авторитет и уважение, к нему потянутся люди. С этого и начнется деловой контакт наставника с бригадой, общение с людьми, начнется интересная работа, которая захватит самого настав-

ника. Но не только производством наставник должен ограничивать свой круг обязанностей. Главная цель наставничества — выводить молодых в люди в самом широком смысле слова.

У нас в бригадах много молодежи, есть и подростки. За подростками закреплены индивидуальные наставники из числа стар-

секретарь комитета комсомола И. Борисов не привел их в СМУ, в отдел кадров.

Если бы каждый наставник взял под свою опеку одного подростка, направил его на правильный путь, рассказал бы о нашем СМУ, о его славных традициях, о его прославленных рабочих, о городе, который построен руками этих рабочих, то текущая молодежь намного бы сократилась, и уж наверняка 21 молодой человек стал бы настоящим монтажником, каменщиком, плотником, сварщиком.

Надо помогать молодым в формировании их мировоззрения, убеждений, морали, образа мысли и поведения, направлять их на сложный жизненный путь, становиться самому для них примером.

На мой взгляд, надо делать так, чтобы молодежь знала не только работу физическую, но только стремилась всеми силами выполнить задание, но, чтобы у нее на глазах и с ее участием шла работа общественная. Выпуск стенгазеты в бригаде, беседы, лекции, собрания, оформление различных стендов, уголков не должны выполняться без участия молодых рабочих, но и не должно сваливаться только на них.

Когда бригадные грамоты, кубки, дипломы и другие награды находятся на видном месте в красочном оформлении, это хорошо воспитывает молодых. Это вызывает у них уважение к коллективу.

Если фамилии передовых рабочих, орденосцев, ударников коммунистического труда красуются на доске Почета бригады, разве не взволнуется сердце паренька, не вспыхнет мечтой о том, чтобы увидеть себя рядом?

Воспитание людей — наша повседневная задача. И нужно только желание, а вместе с ним и немалое творческое горение каждого наставника.

С. ДОБРЫНИН,
председатель стройкома
СМУ-1.

● ЛЮБОВЬ БОГДАНОВА, сварщик опытного завода

Когда я пришла учиться в 32-е училище, особого представления о профессии сварщика не имела. А тут еще оказалось, что я в группе одна среди 30 парней. Но это меня не испугало. Постепенно привыкла к своему «одиночеству».

Зато оробела, когда первый раз пришла на практику на завод. Василий Макарович Данилов, инструктор-сварщик, дает мне держак, а я и взять его боюсь. Но ничего, постепенно освоилась, хотя на первых порах руки дрожали. И работа сварщика мне приглянулась. Поняла, что главное — чувствовать металл, чтоб он не прогорел, чтоб шов красивый шел и ровный. А это сразу не приходит.

Когда уж работать пришла на завод, тут помогли мне на первых порах опытный сварщик Виталий Сафонов, бригадир Николай Федорович Кокорин. Работаю в цехе трубных заготовок, ведем сварку полуавтоматами. С заданием справляюсь. А в бригаде чувствую себя как в хорошей, дружной семье.

ЗА ПЛЕЧАМИ Владимира Николаевича Фисюка большая трудовая деятельность, богатая и событиями, и встречами с людьми. Если взять послевоенные годы, то здесь можно отметить такие вехи. В 1946 году он работал начальником Гребневского лесопильного цеха, затем столярного цеха, начальником лесопильного цеха на Зверевском ДОКЕ, рамщиком на Гребневском ДОКЕ. С 1959 года работает в СМУ-5. Был начальником столярного цеха, плотником-столяром, бригадиром комплексной бригады и после ухода на пенсию продолжает трудиться плотником-столяром. О том, как трудился Владимир Николаевич, говорят его награды: орден Октябрьской Революции за успехи в девятой пятилетке, Ленинская юбилейная медаль, знак победителя социалистического соревнования по РСФСР. 25 лет Владимир Николаевич в рядах Коммунистической партии.

Постоянно Владимиру Николаевичу приходится быть наставником молодых, передавать им свое умение, мастерство, учить их любить труд, правильно смотреть на жизнь.

Когда разговариваешь с Владимиром Николаевичем, то невольно приходишь к убеждению, что именно таким и должен быть наставник: располагающим к себе мягкостью, добротой, улыбчивостью, спокойствием, убежденностью в своей правоте, ненавязчивым упорством в достижении желаемого.

Мы попросили Владимира Николаевича рассказать о своей работе с молодыми, поделиться мыслями о роли наставничества.

ВОСПИТАТЕЛЬ УЧЕНИКА

ВАЖЕН АВТОРИТЕТ

Когда мне приходится обучать молодых основам и секретам строительных профессий, я всегда вспоминаю, как и с чего начинал сам. Считаю, что главное — желание. Это половина дела. И еще любить свою работу. Эта истина не нова, но она незыблема. Без нее нет настоящего рабочего, нет настоящего человека. Мне лично до многого пришлось доходить самоучкой. Посмотришь немного и начинаешь пробовать. Освоил трудоемкие профессии — был рамщиком, столяром, стекольщиком, плиточником, мозаичником.

По-моему, именно бригадир и звеньевой могут быть настоящими наставниками, поскольку трудятся бок о бок с другими членами бригады. А когда в наставниках ходит представитель какого-нибудь отдела, это приносит мало пользы, да и само наставничество принимает эпизодический характер.

И в то же время не каждый бригадир может быть хорошим наставником. Тут прежде всего важен его авторитет. А он начинается с умения организовать работу в бригаде, правильно расставить людей в соответствии с

их способностями и даже желанием. Каждый человек должен быть на своем месте.

Бригадир должен жить сегодня завтрашним днем, планировать работу бригады на несколько дней вперед. Чтобы не было вынужденных простоев, чтоб заработок рабочих не пострадал. А для этого бригадир, если надо, должен быть требовательным и подход к каждому иметь.

Таков, к примеру, Михаил Федорович Вотяков, в бригаде которого я сейчас работаю. Сложновато ему руководить: на 12 объектах бригада разбросана. И на стройке бригадир должен быть деловым, все неполадки — на общее обсуждение.

Считаю, что и рабочие сами должны помогать бригадиру искать выход из создавшегося трудного положения. Помню, работала наша бригада на магазинах «Ангара» и «Тысяча мелочей». Плотнички работ не хватало. Пригласился я, как кладут мозаичные полы, взял себе в напарники 5 человек, а на третий день они уже стали работать самостоятельно. Так же было и на ресторане «Север», и кафе «Лада». Трудоемкие

плотничьи работы делали мы, а мозаичную плитку клал мастер-одиночка. Я предложил научиться ее класть самим. Освоили. И заработок повысился. При желании всему можно научиться.

Этой истины я придерживаюсь, когда становится рядом со мной новичок. Работаю — он приглядывается, потом сам начинает работать. Смешливый и неленивый осваивается быстро.

А бывают и такие, что много терпения и труда приходится тратить на них. Это так называемые трудные подростки. Был таким Михаил Вологдин. За хулиганство состоял на учете в детской комнате милиции, грубил, дерзил. Я старался говорить с ним только по-хорошему и действовал по принципу: делай, как я. Сейчас мой бывший подопечный по-прежнему работает столяром-плотником в нашем СМУ. Не меньше хлопот доставил мне Владимир Прасалупов, тоже из трудных. Сейчас в СМУ-2 работает плотником. Они встали на правильный путь. И приятно сознавать, что в этом есть и доля твоего труда.

В. ФИСЮК,
плотник-столяр СМУ-5.

Красота человека — это радостный труд!



ПОСВЯЩЕНИЕ

Репортаж в номер

Надолго запомнится учащимся ГПТУ-10 торжественный вечер посвящения в резерв рабочих класса.

На красочно оформленной сцене — знамена училища, цветы. Над сценой — лозунг «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых».

Торжественный ритуал открывает ведущая. Исполняется песня «Молодые строители».

Поздравить учащихся первого курса с вступлением в резерв рабочего класса пришли Клавдия Яковлевна Батрацкая — заслуженный учитель, бывший преподаватель ГПТУ-10, Н. П. Стулишин — прораб СМУ-1, Герой Социалистического Труда, выпускник училища, И. И. Андрейченко — бригадир отделочников СМУ-5, кавалер ордена Ленина, Л. Г. Перелеева — выпускница ГПТУ-10 и техникума системы профтехобразования, ныне мастер производственного обучения училища, заведующий орготделом комитета ВЛКСМ стройки Юрий Викулов.

На сцену приглашаются старосты групп первого курса для сдачи рапортов. Красочно оформленный рапорт — это обязательство, которое нужно группе выполнить за время учебы в училище, и девиз, под которым группа должна учиться и работать.

С наказом к первокурсникам обращаются учащиеся второго курса и вручают своим младшим товарищам сувениры, которые они сами изготовили, — рабочие инструменты. С напутственными словами к учащимся обращаются почетные гости вечера и желают им успешной учебы, приобретения навыков по избранной профессии. Учащиеся поздравляют пионеры школы № 13. Затем на сцену выходят участники художественной самодеятельности.

Торжественный ритуал закончился произнесением учащимися клятвы на верность рабочему классу.

Н. ЧЕРЕМИСИНА,
инженер отдела производственно-технического обучения кадров.

⊙ Идет урок военного дела.

Фото А. ПОПОВА.



ОПЫТ БРИГАДНОГО наставничества у Ивана Антоновича Шкаленко, начальника ОТЗ СМУ-6, достаточно велик. В 1975 году он усовершенствовал и укрепил свои знания в этой многосложной области теоретически. Закончил факультет бригадных наставников, занимаясь в университете технического прогресса и экономических знаний при Ангарском управлении строительства. Наш корреспондент обратилась к Ивану Антоновичу с просьбой рассказать о своей общественной работе.

ВОСПИТАТЕЛЬ УЧЕНИКА

БЛАГОДАТНЫЕ ВСХОДЫ

Впервые пришел я в бригаду как наставник еще в период своей работы в СМУ-3. Это была бригада В. А. Жигальцовой. Коллектив шел, да и сейчас идет в числе лучших производственных бригад.

Конечно, несмотря на стабильность рабочих, на высокие показатели, а значит — на высокий уровень ответственности бригады, войти в коллектив, получить его доверие всегда сложно и трудно.

Нам, инженерно-техническим работникам, а особенно работающим в управлении, наладить живую связь с бригадой, быть постоянно рядом не всегда удается. Разбросанность людей, отдаленность — все это так или иначе влияет на работу.

Выкраиваешь дни, чтобы съездить и застать на одной площадке хотя бы две третьих бригады. Увидеть рабочих, обсудить насущные вопросы, исполнить просьбы, то есть принять участие в их жизни. Проблема тесной взаимосвязи — одна из основных проблем у наставников, о которых я говорил выше.

Мне, можно сказать, повезло. Бригады, где я раньше был наставником — это В. А. Жигальцовой из СМУ-3 и после — Н. И. Полищук из СМУ-6, — коллективы высокосоциальные, трудолюбивые. С ними работа спорится.

Вот сейчас я являюсь наставником бригады монтажников строительных конструкций Муги-ма Зариповича Зарипова. Ес, я думаю, представлять не надо, на стройке она довольно известная. В бригаде трудится двадцать человек.

У них хорошая трудовая дисциплина. Каждый член бригады

стаж его работы говорит о том, что этот человек серьезный, не относится к разряду «летунов», любит свою работу, коллектив.

Электросварщик комсомолец Сергей Павлович Андронов — человек молодой, но в коллективе прижился, хорошо справляется с заданиями, выполняет работу качественно.

Сергей Иванович Бабенко, монтажник. Он — кандидат в члены КПСС. За короткий период работы награждался Почетными грамотами. В 1975, 1977 годах был победителем в социалистическом соревновании, инициативный, технически грамотный.

понимает свою задачу. Большую воспитательную работу проводит сам бригадир. Мои функции определяются чисто идеологическими задачами.

В отношении профессионального мастерства, естественно, я помочь ничем не могу. Да и для этого необходимо быть просто членом бригады и работать рядом. У них почти все рабочие обладают опытом, достаточным профессиональным уровнем, требовательностью к себе и товарищу.

По вопросам, которые возникают у бригады ко мне и наоборот, мы стараемся встречаться в утренние часы, когда все еще в сборе и не ушли на площадку. Но мы не только беседуем по возникающим вопросам. Есть у меня определенный план работы наставника. Здесь и лекции о международном положении, обсуждение вопросов государственного значения и многое другое.

Помощниками в коллективе являются для меня рабочие бригады. Вот, например, монтажник Александр Иванович Кривенко. Трудится он с 1965 года. Уже сам

В бригаде действует совет бригады. Это очень хороший законодательный орган. Совет решает многие проблемные дела в коллективе. Определяет лучших, не дает расслабиться тем, у кого не всегда получается «все гладко» в поведении или в труде.

Наставничеству необходимо давать «зеленую улицу». Такой метод работы с коллективом важный и нужный. И сейчас уже накопился достаточный опыт, чтобы обобщить работу, сделать ее анализ и избавиться от тех еще многих ошибок, которые мы совершаем в скороспелости внедрения самого наставничества как формы.

На мой взгляд, наиболее благодатные всходы дает непосредственный контакт с молодыми рабочими. Больше пользы из нашей армии наставников приносит именно те, кто систематически трудится рядом. Может не только провести беседу, но и в любое время оказать профессиональную поддержку, прийти на помощь.

И. ШКАЛЕНКО,
начальник ОТЗ СМУ-6.

МНОГО ЛЕТ трудится в больнице строителей медицинская сестра Нина Федоровна Иванова. Ударник коммунистического труда, наставник, отличный специалист, она охотно передает свои знания, богатый опыт молодым. Пятнадцать лет работала Нина Федоровна старшей медсестрой неврологического отделения. В том, что в этом отделении сложился дружный,

НАСТАВНИЦА

стабильный коллектив, и ее немалая заслуга. С прошлого года Н. Ф. Иванова стала главной медицинской сестрой больницы. С обязанностями своими она справляется успешно.

На снимке: главная медсестра больницы Н. Ф. Иванова дает указания о правильном назначении лекарств.

Фото Л. ПЕТРОВОЙ.



**КОЧНЕВ
ПЕТР
КОНСТАНТИНОВИЧ**

16 декабря 1978 года, на 56-м году жизни, после тяжелой болезни скончался директор Ангарского промышленного политехникума, член КПСС с 1946 года Кочнев Петр Константинович.

Петр Константинович родился в 1922 году. Свой трудовой путь он начал после службы в авиационных частях действующей армии, с 1947 года на строительстве города Ангарска.

За 32 года трудовой деятельности прошел путь от техника-приемщика оборудования до главного механика завода ЖБИ-5.

В течение последних 12 лет работал директором Ангарского промышленного политехникума.

Кочнев Петр Константинович приложил много сил для подготовки квалифицированных кадров стройкам Сибири. Он был талантливым организатором и руководителем, чутким и отзывчивым товарищем.

Светлая память о Кочневе Петре Константиновиче навсегда останется в наших сердцах.

Коллектив Ангарского промышленного политехникума.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 29 декабря

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время». 8.40—Утренняя гимнастика. 9.00—«Весна двадцать девятого». Телевизионный художественный фильм. 10.35—«Клуб кинопутешествий». 11.35—Новости.

С 11.45 до 14.00 — Перерыв.
14.00—Новости. 14.20—Программа документальных фильмов ко Дню энергетика. 15.05—«Играет заслуженный артист Латвийской ССР М. Вилеруш». (Виолончель). Фильм-концерт. («Экран»). 15.20—«Спортивный класс». 16.05—«Жизнь науки». 16.35—«Отзовитесь, горнисты!». 17.05—«Социалистический образ жизни и благосостояние народа».

18.05—Мультипликационный фильм. 18.15—«Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30 — «Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.55—Кубок СССР по фехтованию. 19.25—Премьера телевизионного художественного фильма «Дом строителя». «Ленфильм» по заказу Гостелерадио СССР. (1978 г.). 20.30—«Время». 21.05 —Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — команда Канады. «22.50—Новости. (До 23.00).

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.30—«Песни и романсы в исполнении Т. Калустяна».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.55—«Пионерская орбита». 19.25—А. Соколова. «Фантазия Фаятьева». Спектакль Иркутского областного драматического театра имени Н. П. Охлопкова. По окончании — «Советем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама.

Партком, группом и руководство Ангарского управления строительства глубоко скорбит по поводу смерти директора промышленного политехникума

КОЧНЕВА
Петра Константиновича и выражают искренне соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Ангарского промышленного политехникума скорбит о кончине старшего работника строительства, директора техникума

КОЧНЕВА
Петра Константиновича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного. Гражданская панихида состоится 20 декабря с 12 до 13 часов по адресу: 51 квартал, дом 1, кв. 16.

Работу свою люблю

Каждый год приходят к нам из ГПТУ «Новоспеченные» продавцы, молоденькие девочки, только что получившие свидетельства об окончании училища, очень разные по характеру, взглядам на жизнь и похожие лишь одним — своей молодостью.

Есть среди них и такие, которые попали за прилавок случайно, потому что не поступили в институт и надо было идти «куда-нибудь». Работа продавца показалась им легкой, и они пришли поработать сюда, временно, пока не подыщут более престижного места.

Таким я говорю сразу: лучше уйти, ведь работа, которую не любишь, будет мукой.

Мне есть что рассказать о нашей профессии. Но только тем, кто действительно решил связать свою жизнь с торговлей.

Работу я свою очень люблю. Почти двенадцать лет назад я пришла сюда, в этот же самый магазин, ученицей. Закончила курсы продавцов, а потом поступила на подготовительные курсы института торговли.

Два года назад закончила институт. Сейчас я старший продавец, исполняю обязанности заместителя заведующей отдела швейных изделий. Предлагали мне должность «повыше» — товароведом, но не решилась уйти, подумала, и отказалась — не могу представить себя без своей работы. Здесь ведь я в непрерывном общении с людьми, а там большую часть рабочего дня придется проводить с бумагами.

Считаю, что каждый продавец должен разбираться в характерах

людей, психологии. Во-вторых, торговле надо быть честным. Это неперемное условие. И об этом я девочкам говорю обязательно. В-третьих, надо учиться дальше. Учиться — значит расти. Не только в смысле повышения в должности, главное — расти самой, получать новые знания, обогащать свои внутреннюю культуру.

Ну, и еще о том, как изменилась в последние годы наша работа. Раньше был прилавок, который отгораживал продавца от покупателя, сейчас прилавки почти исчезли. В больших торговых залах продавец исполняет обязанности помощника, советчика покупателя.

Иной раз смотрю, стоят мои ученицы-девочки, подперев стенку, зевают. Подхожу, спрашиваю:

— Ты что стоишь?
— А что делать? — слышу в ответ.
— Как что? Вон у тебя по-

РАССКАЖУ О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

купатель в отделе что-то ищет. Подойди, спроси, помоги, подскажи.

И уж совсем недопустимо, если продавец вступает с покупателем в конфликт. В таких ситуациях, если вижу, что кто-то из молодых продавцов спорит с покупателем, немедленно вмешиваюсь, приношу извинение. А потом наедине объясняю продавцу, что в сфере обслуживания надо быть готовым поступиться иной раз и своим самолюбием, и что нервы у нас должны быть особые, «профессионально подготовленными».

Нет, легкой я свою работу не назову. Тяжелая она даже в смысле физических нагрузок.

Трудностей в нашей работе много, и только тот, кто не боится их, сможет стать настоящим продавцом.

Л. ПЕТЕЛИНА,
старший продавец магазина № 27.

ПОЧТИ двадцать лет назад в Ангарском техническом училище № 1 состоялся первый набор в группу поваров. Поступила в эту группу и я. Работала поваром много лет и дело свое считаю самым интересным на свете.

За многие годы работы и учеников, конечно, было много. Все они стали сейчас квалифицированными поварами, повзрослели и называют их теперь по имени-отчеству.

Со дня открытия столовой работают у нас Галина Афанасьевна Налобина, Людмила Владимировна Браун, Нина Ивановна Горшкова, Марина Никола-

евна Петрова, Мария Викторовна Логина, бывшие когда-то моими ученицами.

Любе Веденковой, восемь лет назад закончившей ГПТУ-30, присвоено недавно звание «Лучший повар министерства». У Любы шестой, самый высший поварской разряд. Сейчас она уехала в Москву, где проходит конкурс на звание «Мастер — золотые руки».

Молодые повара, приходящие к нам из ГПТУ, закрепляются за опытными, квалифицированными работниками. У них есть все условия для роста, есть у кого учиться.

Основное требование у

НУЖНАЯ ОТВЕТСТВЕННАЯ ИНТЕРЕСНАЯ

нас в работе — чтобы посетители ушли довольными. Ассортимент блюд очень разнообразный. В нашей столовой часто проводятся банкеты, торжества, свадьбы, и готовить нам приходится практически все блюда, называемые сложными. Каждый месяц мы проводим заочную потребительскую конференцию, раскладываем на столах в обеденном зале карточки с вопросами: что нравится, что нет, какие блюда хотели бы видеть наши посетители меню следующего месяца. Это тоже в какой-то мере стимулирует наш рост.

Работа повара нужная, ответственная, интересная. Нужно только полюбить свое дело.

Ежегодно приходят к нам молодые кадры. Закрепляются все. Еще ни один не ушел от нас на другое предприятие. И это свидетельство того, что коллектив сложился дружный, увлеченный и каждому работнику по душе.

Т. ПОЛЮДОВА,
зав. производством столовой № 30.

Без слесаря в наше время обойтись очень трудно: бежит кран — надо сменить прокладку, затопило ванную, прорвало трубу, свищет тонкой, но упругой струей горячая вода, и во всех этих случаях мы обращаемся в ЖЭК. Оттуда ждем

вызов, просят только его, зная, что он устранит любую неполадку. Анатолий Данилович — бригадир, наставник, в бригаде у него 10 человек. Новичкам, молодым есть чему поучиться у бригадира. Всегда

Настоящий мастер

• ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

помощи для устранения аварии, ждем слесаря.

Но слесари тоже бывают разные, один обеспокоен вызовом и спешит помочь, а другой глянет с неохотой, скажет: «Завтра приду» — и поминай, как звали, третий намекнет, что за работу «полагается».

Мне хочется рассказать о слесаре ЖЭКа-1 Анатолии Даниловиче Ярошук.

Его отлично знают все жиль-

спокойный, подтянутый и очень обязательный, Ярошук непременно сделает все, что пообещал. Наверное, поэтому его и направляют на все самые ответственные работы.

Начальник ЖЭКа В. И. Бабджан так и сказала: «Я спокойна, когда на вызове Анатолий Данилович, знаю, что он отлично выполнит задание, это настоящий мастер».

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

ГОЛОК ЮМОРА

— Говорил тебе, Петров, не держи проект вверх ногами. Вот и настроил...

— Да будет ли вообще когда-нибудь конец этому поезду? — раздраженно воскликнул один из ожидавших.

— Конец не будет, — ответил другой. — Я только что узнал, что на станции к поезду забыли прицепить последний вагон...

— У царя Соломона было девятьсот жен. Интересно, чем он их кормил?
— Меня больше интересует, как он сам питался...

Муж, возвращающийся с охоты, звонит жене с вокзала:
— Это я. Еду домой.
— Как охота, милый?
— Все нормально. Месяц не будем покупать мяса.
— Ты убил лося?
— Нет, пропил зарплату.

Двое садятся в машину.
— Я сейчас включу мигалку, — говорит один. — Выжди погляди, работает ли она.
— Работает! — кричит другой. — Ой, не работает! Опять работает. Ой, опять не работает...

Молодого человека бросила возлюбленная. Страшно расстроенный, он недвижимо сидит, уставившись в одну точку.

— Не горюй, — утешает его отец, — ты молод и симпатичен, завтра же найдешь себе другую девушку.
— Да, но что мне делать сегодня?

У закрытого шлагбаума собралась большая толпа, нетерпеливо ожидающая, пока можно будет пройти.