

С победой!

Сердечно поздравляем коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного-монтажного управления № 1 с успешным завершением плана 1978 года строительного-монтажных работ. Ваш коллектив неустанно повышал эффективность производства и качество работы. Он внес достойный вклад в общее дело стройки по выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств стройки. Желаем всему коллективу доброго здоровья, большого личного счастья и дальнейших трудовых побед!

Руководство
Ангарского управления
строительства,
партийный,
профсоюзный
и комсомольский
комитеты стройки.

Начальнику Ангарского
управления строительства
Н. В. ФИРСОВУ

Секретарю партийного комитета
А. А. БУБУ

Председателю группового
комитета
В. Н. МЕНШИКОВУ

Секретарю комитета ВЛКСМ
В. И. ТЮТРИНУ

РАПОРТ

Коллектив СМУ-1, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, широко развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего года десятой пятилетки.

Все это способствовало тому, что 15 декабря 1978 года коллективом завершена годовая план по объему строительного-монтажных работ как по генеральному подряду, так и собственными силами. До конца года будет дополнительно освоено более 1,5 млн. рублей.

Начальник СМУ-1
М. А. МИРОЧНИК.

Секретарь партийного бюро
Е. Ф. ЕМЕЛЬЯНЕНКО.

Председатель постройкома
С. А. ДОБРЫНИН.

Секретарь бюро ВЛКСМ
И. А. БОРИСОВ.

СВЕРХ ПЛАНА

Коллектив участка № 3 СМУ-2 (начальник А. А. Борисов) первого декабря завершил годовой план собственными силами. На 23 дня раньше, взятых социалистических обязательств коллектив закончил третий год десятой пятилетки.

Весь этот год бригады участка трудятся на пусковых комплексах — первой и второй очередях ПВД, объектах ЭП-300, начаты работы на новом комплексе карбамид-аммиака.

По компрессорной и озонаторной главной задачей для МСУ-76 является окончание электротехнических работ, СМА — довести до готовности автоматические приборы, СМУ-6 силами первого участка необходимо выполнить отделку по трансформаторной подстанции, чтобы подключить энергию и начать обкатку оборудования в ближайшие дни.

Насосная первого подъема — этот объект необходим для подачи технологической воды в цехи. Сейчас здесь максимальная строительного-монтажная готовность. Остался небольшой, но трудоемкий участок перемишки. Поэтому СМУ-4 необходимо приступить к устранению недоделок и разборке перемишки.

На очистных сооружениях по всем объектам остался небольшой объем работ, большей частью устранение замечаний. СМУ-4 должно закончить подземные коммуникации, тем бо-

лее, что по его вине работы затянулись. Главная задача — в ближайшее время предоставить фронт работ СМУ-6 на илоуплотнителе. В азротенках СМУ-7 должно закончить обратную засыпку.

В объектах складского хозяйства первым идет цех приготовления солей со складом.

Здесь АМУ-1 до сегодняшнего дня не закончило монтаж трубопроводов и не приступило к испытанию. Кроме этого, не сдана значительная часть оборудования и трубопроводов

под изоляцию. В складе солей до неизвестной причине остановлен монтаж гриферного крана, хотя окончание этих работ предусматривается декабрем. Назрела производственная необходимость увеличить количество людей и темп работ.

В насосной парафина с резервуаром осталось выполнить

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 99 (3055) ● Суббота, 16 декабря 1978 года ● Цена 2 коп.

Все силы — на выполнение плана четвертого квартала и 1978 года!

ГОРДОСТЬ ЗАВОДА

СВОИМИ производственными победами знаменит коллектив арматурного участка № 6 (начальник М. М. Ульянов, председатель цехкома А. И. Еркова) ремонтно-механического завода стройки.

К первой годовщине принятия Конституции здесь был успешно завершён план трех лет пятилетки.

12 декабря коллектив участка рапортовал о выполнении годового плана по валовой продукции. Выработка на одного рабочего достигла 103,1 процента.

Продукция поступает на самые ответственные участки строительного фронта — площадку треста Зимяхимстрой, завод БВК, комплекс ЭП-300.

В течение года на участке не только не снижались темпы работ, но выполнение металлоконструкций велось на высоком уровне, ритмично, с хорошим качеством.

Бригады участка — это гордость завода. Стабильные, многоопытные коллективы серьезно, по-государственному подхо-

дят к выполнению каждого задания. Коллектив И. П. Буряка вместо плановых 1335 тонн металлоконструкций выдал «на-гора» 1439, В. Н. Какаурова — вместо 1465 сделал 1509 тонн, В. А. Ражина дал 1411 тонн, тогда как по плану — 1335.

Значительная роль в успехах участка отводится мастеру. Умение организовать производство, своевременно проследить за выполнением задания, советом и делом помочь бригадам — такова рабочая характеристика мастеров В. Н. Дербенева, А. В. Нижнекозского.

Арматурный участок работает сейчас с полной отдачей. Его продукция нужна объектам, комплексам, новым будущим заводам.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель завкома РМЗ.



Рассказ о Николае Александровиче Зуеве, которого вы видите на снимке И. Лысенко, читайте на 2-й стр.

На участке работают бригады, хорошо известные в коллективе строителей, — комсомольско-молодежная Г. Г. Файзуллина, А. А. Радченко.

Бригаде молодых строителей А. Кармазова есть чему поучиться у «ветеранов». Высокое профессиональное мастерство, умелая организация труда, добросовестное отношение к делу — это лучшие качества кадровых бригад, которые они с удовольствием передают молодым.

Коллектив третьего участка намерен до конца года сверх плана освоить строительного-монтажных работ на 80 тыс. рублей.

Г. ШАЛЫГИН,
партизупорг участка № 3.

● СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЗАВОД БВК

ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ

монтажные работы МСУ-42. Насосная в самом плохом состоянии — до сих пор не смонтирован пароперегреватель в резервуарах парафинов. Не

испытаны и не сданы под изоляцию паропроводы.

Здесь трудится одна из лучших бригад МСУ-42 тов. Целищева, коллектив справляется с недельными заданиями. Но их объем работ очень мал, по сравнению с тем, что необходимо сделать.

Монтаж движется крайне медленно. В срочном порядке МСУ-42 должно увеличить ко-

личество людей и в ближайшие дни закончить работы. Не лучше обстоят дела и у электриков МСУ-76.

Сейчас задача СМУ-6 — форсировать устройство чистых полов, а также закончить небольшой участок эстакады, по которой подается тепло в цех.

На складе серной кислоты и каустической соды идут основные работы, которые ведет МСУ-42. СМУ-6 необходимо выполнить работы, связанные с устройством кислотоупорных полов и закончить их. СМУ-4 затягивает изоляцию металлических емкостей для хранения каустика объемом 250 кубических метров.

О. КОЗЛИНСКАЯ,
наш корр.

НА КОНКУРС

Д. НЕИ, таких вот дорогил: для Николая Александровича Зуева, шофера пятой автобазы, ставших значительными в его биографии, было не столько: когда доверили ему быть секретарем комсомольской организации, приняли в партию, назначили бригадиром, назвали депутатом городского Совета народных депутатов, сфотографировали на городскую доску Почета, избрали в партком стройки.

Эти дни наполнили жизнь Николая Зуева огромной ответственностью, заботами, мыслями, планами. И теперь уже каждый прожитый из них становится непохожим на другой, хотя и было в них много общего.

Вот и этот, один из рабочих, будничных, начался обычно. Город, как всегда, прозвучал от шума первых машин. В шестом часу утра шоферы из бригады Николая Зуева уже ехали в свою автобазу. Она встретила их шумной разногласий.

Бригадир дает разнарядку, кому по какому маршруту ехать, уже по привычке просит быть повнимательнее: как никак зимние дороги опасны, а груз у водителей автобусов бесценный — люди. Бригада Николая Зуева отправляется в обратный путь, чтобы привезти рабочих в свою автобазу.

работе в депутатской группе при ЖЭКах-7 и 12.

А к трем часам снова в автобазу. Теперь уже шоферы по своим маршрутам повезут рабочих домой. А бригадир еще нужно решить, с кем из водителей поговорить насчет предстоящего рейда ГАИ по городу. Наверное, лучше всего с Колей Кулебякиным или Васей Потехиным. Они не откажутся. И с Иннокентием Безродных всегда легко найти общий язык. Что пообещает — сделает вовремя.

Теперь Николаю проще стало в бригаде. Людей своих хорошо узнал, открыл у себя талант педагога, психолога. По походке может определить, какое настроение у человека. А появится необходимость в строгонном разговоре, — предпочитает один на один. И этого бывает достаточно, чтобы в чем-то провинившийся член бригады понял свою ошибку. А вообще бригадир не склонен к моралиям, нотациям. Он убежден: хочешь добиться успеха — будь примером сам.

Любовь к труду, доброжелательное отношение к людям, отзывчивость, скромность у Николая Зуева от роду. И голову над выбором профессии не ломал. Отец и три брата его — шоферы. Так что с детства Николай был около машины,

Людмила
Мутина

ДНИ Николая Зуева

А когда вновь собираются все вместе, расхотятся не торопятся. Обсуждают график отпусков. Потом председатель рабочкома Никита Николаевич Родионов просит всех подумать о принятии индивидуальных социалистических обязательств на четвертый год пятилетия.

Шоферы поехали на отдых, а бригадир предстояло еще побеспокоиться о ремонте поломавшегося автобуса, поговорить с комсоргом Виктором Фадюшиным о предстоящем комсомольском собрании, помочь парню в оформлении документации. Огонек у него есть, а опыт — дело наживное. Растут ребята. Комсомол рекомендовал Виктора и Владимира Серебрянникова в партию.

Николай сам раньше секретарствовал. А нынче выбрали заместителем, учитывая, что загружен бригадир общественными делами. Но хлопот и забот все равно не поубавилось — привык Николай все делать в полную силу.

Вспомнил, как в бытность свою комсоргом предложил организовать вторую комсомольско-молодежную бригаду, одна уже была — возглавлял ее Анатолий Пономаренко. Начальник первой автоколонны Николай Иванович Нездолий дал добро. Бригадиром стал Иван Сутурин. Обе бригады работают хорошо, досрочно выполнили план трех лет пятилетия.

Николаю предстоял в ближайшие дни отчет по депутатским делам в коллективе автобазы и на избирательном участке. Вот и надо подумать, о чем он расскажет? Прежде всего о том, что он сделал как член депутатской комиссии при горсовете, ответственный за культурно-массовую работу в городе. Расскажет о своей

научился чувствовать ее, понимать. Прикинул к профессии шофера на всю жизнь.

И хотя теперь за плечами годы работы, каждый выход в рейс — словно впервые. За рулем весь — внимание и собранность. «В шесть глаз сморись», — шутит Николай.

Расслабиться нельзя, ответственность большая и за себя, и за всю бригаду: от шофера зависит, приедут ли люди вовремя на работу. Значит, самому опоздать никак нельзя, и поломки в дороге должны быть исключены, иначе выбьешься из графика. И хотя у каждого свой маршрут, все словно привязаны друг к другу, словно рядом, и в любой момент готовы друг другу прийти на помощь.

Николай больше склонен рассказывать о других, чем о себе. Считает, что ничего особенного он не делает. «Известие о том, что меня хотят сфотографировать на городскую доску Почета, было чуть ли не ударом, — говорит Николай. — Почему именно меня? Разве мало других хороших рабочих? А наш секретарь партбюро Иранда Ивановна Бойченко и начальник автобазы Николай Максимович Шаршаков стали меня убеждать. А ведь ответственность-то это какая! Надо зеркальным быть, чтоб людям в глаза смотреть не стыдно было».

А люди говорят о бригадире, коммунисте, депутате Николае Зуеве только самые хорошие слова. Передовик, победитель социалистического соревнования, честный, добросовестный, дисциплинированный, скромный, отзывчивый, общительный, культурный, хороший семьянин.

А можно сказать коротко и просто: Николай Зуев — настоящий человек.

С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СЧИТАЕМ ГЛАВНЫМ

ВОСПИТАНИЮ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

XXV СЪЕЗД КПСС призвал партийные организации сосредоточить максимум внимания на вопросах идейного и культурного воспитания трудящихся, проблемах формирования нового человека. С особой силой на партийном съезде прозвучало требование о повышении эффективности воспитательного воздействия всей идеологической работы и в связи с этим был указан путь решения этой проблемы — комплексный подход.

Своей главной задачей партийная организация отделочников считает: организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективе направлять на создание такой атмосферы взаимоотношений и общественно-политического климата, которая рождает стремление работать лучше, эффективнее, утверждать принцип и нормы советского образа жизни, вести борьбу с негативными явлениями.

Для этой цели составляют комплексные перспективные планы по коммунистическому воспитанию, содержащие разделы: массово-политической работы, трудового и нравственного воспитания, работы по месту жительства. Базой для целенаправленной идейно-воспитательной работы для текущего планирования служит также комплексный план технико-экономического и социального развития предприятия на десятую пятилетку.

Важнейшей частью комплексного подхода является марксистско-ленинское образование, охватывающее коммунистов, комсомольцев и беспартийный актив.

В текущем учебном году в СМУ работают один теоретический семинар по изучению актуальных вопросов теории и политики КПСС, школа основ марксизма-ленинизма по курсу «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии», кружок для комсомольцев, для более массового обучения созданы на каждом участке школы коммунистического труда. Обращено внимание и на экономическое образование. Для инженерно-технических работников организована учеба по курсу «Инженерный труд в социалистическом обществе». Неразрывно с вопросами повышения политических и экономических знаний связано и техническое образование. Рабочие СМУ повышают свои знания в школах передовых методов труда, на производственно-технических курсах.

Содержание и действенность идейно-политической работы во многом зависит от идеологических

кадров и в первую очередь от тех, кто несет слово партии в массы, от пропагандистов, лекторов, агитаторов, политинформаторов. Поэтому подбор этой категории актива постоянно находится в поле зрения партийного бюро. Направляются на эту работу люди авторитетные, грамотные. Убедительно и доходчиво разъясняют материалы и решения нашей партии пропагандисты С. В. Плышевский, А. И. Сивеня, политинформаторы М. Н. Прокопьев, Г. Г. Скобликова, агитаторы Н. Л. Гриво, В. Е. Собин и многие другие.

Значительную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся проводит редколлегия стенной газеты «Отделочник», возглавляемая коммунистом Г.Н. Гуржий. В газете публикуются статьи, рассказывающие о роли трудового коллектива в воспитании, о работе наставников, агитаторов, политинформаторов. Немаловажную роль в вопросах воспитания играет и наглядная агитация на объектах, она помогает мобилизации коллектива на выполнение первоочередных задач.

Ежегодно СМУ пополняется молодой рабочей сменой, и естественно, создаются благоприятные условия для того, чтобы новички стали квалифицированными рабочими, настоящими советскими людьми. В наибольшей степени этому способствует наставничество. Почетная обязанность наставника возлагается на достойных рабочих и инженерно-технических работников, обладающих профессиональным мастерством и высоким нравственным обликом. Сегодня в СМУ 53 индивидуальных и бригадных наставника. Коммунисты почти все наставники. Они с большой ответственностью относятся к выполнению этого важного поручения, показывают личный пример в труде и быту. Мы всегда с большой благодарностью называем наставников: И. И. Андрейченко, В. П. Хмель, М. Я. Плацинду, В. Н. Фисюка, Е. Г. Михалева, Н. А. Пруса, В. И. Колесник, В. Г. Серездинову.

Помня о том, что выполнение производственного плана зависит не только от уровня организации производства, но и от здорового психологического климата, настроения людей, наша партийная организация воспитательную работу нацеливает на формирование коммунистического отношения к труду, развитие социалистического соревнования, распространение починов, укрепление трудовой дисциплины, усиление

режима экономии и бережливости, повышение эффективности и качества отделочных работ.

Комплексные бригады, возглавляемые коммунистами Е. Г. Михалева, В. П. Хмель, Н. А. Прусом, Г. И. Бруевым, М. Я. Плациндой, И. И. Андрейченко, М. Ф. Вотяковым, В. В. Панкратовым, Н. Т. Резчик, являются инициаторами социалистического соревнования, всего нового и передового, не на словах, а на деле выполняют взятые обязательства, занимают призовые места, являются маяками не только у отделочников, на строительстве, но и в городе.

В коллективе создана обстановка нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка. Ни один случай нарушения не остается безнаказанным. К этой работе привлекаются все общественные организации, товарищеские суды, группы профилактики, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, наставники.

Комплекс взаимосвязанных мер дает положительные результаты. В 1978 году потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим годом сократились на 34 рабочих дня. Значительно уменьшилось число побывавших в медицинском вытрезвителе (за год всего 5).

Необходимую нравственную атмосферу в коллективе создает труд. Вот почему парторганизация считает долгом уделять особое внимание улучшению условий труда, быта рабочих за счет получения современных бытовых помещений, замены ручного труда механизированным.

Словом, многие формы и методы политического воспитания применяются нами. Но не все наши мероприятия достигают цели. Порой они малоубедительны и проводятся впустую. Обо всем этом мы ведем разговор на открытых партийных собраниях, на заседаниях партийного бюро и построения комитета, на рабочих собраниях.

Партийная организация отделочников понимает: то, что сделано, — лишь начало огромной и многогранной работы, которую предстоит провести в целях повышения эффективности всех идеологических мероприятий, направленных на формирование высоких морально-политических качеств членов нашего коллектива, на успешное претворение в жизнь народнохозяйственных планов.

А. МАЛКОВА,
секретарь партбюро СМУ-5.

... На ремонт

О том, что необходимо для сокращения сроков ремонта механизмов, рассказывал на последнем совещании бригадиров стройки директор РМЗ Н. Г. Усков. Сегодня мы предоставляем ему слово на страницах нашей газеты.

За десять месяцев текущего года на ремонтно-механическом заводе стройки для СМУ-7 было отремонтировано 18 бульдозеров на базе трактора Т-100М, три бульдозера Д-535, пять экскаваторов Э-652, два — Э-302, четыре — Э-1514, погрузчик ПГ-08, два асфальтоукладчика, три мотокатки и т. д.

Необходимо заметить, что сам процесс поступления механизмов в ремонт оставляет желать много лучшего. Во-первых, строительно-дорожные машины заказчиком к ремонту не готовятся, а именно, не очищаются от грязи, акты технического состояния своевременно не предоставляются. Все это сильно и в самом прямом

смысле влияет на продолжительность ремонта машин.

Ведь окончательная дефектная ведомость составляется после полной разборки машины и ремонтнопригодные запасные части изыскиваются уже в процессе самого ремонта.

Большинство машин поступает в ремонт с предельно или окончательно изношенными деталями и узлами. Приведу несколько примеров: бульдозер Д-687с прибыл на ремонт 7 апреля с. г. с изношенными тележками гусениц. По этой причине ремонт затянулся до июня.

Такая же картина с бульдозером Д-492А, экскаваторами Э-302Б, Э-652. У каждой из ма-

шин были до такой степени изношены ходовые части, рабочее оборудование, задний мост, что требовали капитально-восстановительного ремонта.

Длительный простой машин в период с июня по сентябрь объясняется отсутствием прокладок головки блока, насосов НШ-46.

Поэтому длительность ремонта, в которой мы, естественно, не заинтересованы, зачастую обуславливается многими внешними факторами, от которых и мы находимся в зависимости.

В настоящее время завод испытывает трудности в обеспечении лакокрасочными материалами, тележками гусениц для гидравлических бульдозеров, кожухов муфт и другими материалами или запчастями.

Для сокращения сроков ремонта нужны не только усилия исполнителей, но прежде всего своевременное обеспечение материальной базы ремонтников.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

РАБОЧИМ-ПОВРЕМЕНЩИКАМ — НОРМИРОВАННЫЕ ЗАДАНИЯ

В последние годы широко распространяется практика выдачи нормированных заданий рабочим-повременщикам. Это способствует более эффективному использованию рабочего времени, ускорению темпов роста производительности труда.

У нас, в управлении железнодорожного транспорта, нормированными заданиями охвачено 250 человек, что составляет 50 процентов от общей численности рабочих-повременщиков. По нормированным заданиям трудятся составительские, локомотивные и ремонтные бригады, осмотрщики-ремонтники, смазчики вагонов, слесари, монтеры связи.

Составительским и локомотивным бригадам нормированные задания выдаются на основании данных планового отдела по грузовой работе каждой станции раз в месяц. Они рассчитываются с учетом всех основных и вспомогательных операций, связанных с обработкой вагонов (формирование, расформирование, подача и уборка вагонов к клиентуре). В задание входит план на грузовые работы, к которому прилагается расчет загрузки каждого локомотива в отдельности и определение количества вагонов, обслуживаемых бригадой в смену. Затем нормированное задание рассылается на все станции и в локомотивную службу.

Отчитываясь о выполнении задания, раз в месяц начальники станций и начальник локомотивной службы представляют в отдел труда УЖДТ справку о выполнении бригадами данных работ. В справке определяется количество вагонов, переработанных за смену каждым работником, норма и процент выполнения нормированного задания. По показателям справки устанавливается необходимый процент премии рабочим. Так, если задание выполнено на 100 процентов, то составительским бригадам устанавливается премия в размере 20 процентов, а локомотивным — 15. За каждый процент перевыполнения нормированного задания начисляется дополнительная премия в размере, установленном Положением о премировании.

Например, в октябре этого года составитель А. И. Киселев при нормированном задании переработал 84, то есть выполнил задание на 137 процентов. За такие высокие показатели ему была выплачена премия, составляющая 35 процентов от суммы заработка. В случае же невыполнения нормированного задания премия рабочему не выплачивается.

Ремонтные бригады получают нормированное задание также на месяц по ремонту подвижного состава (тепловозов, вагонов). Им выдается месячный план ремонта, утвержденный начальником УЖДТ, а показатели учитываются на основании отчетных данных о выполненных видах ремонта.

Осмотрщики вагонов, смазчики и слесари по ремонту вагонов объединены у нас в бригады или смены. В каждой смене есть старший осмотрщик, на которого составляется нормированное задание для всей смены. В задании учитывается количество осмотренных вагонов под погрузку, количество отправленных вагонов и количество раскантированных (выгруженных) думпбаров с песчано-гравийной смесью. Их общее количество делится на число отработанных смен в месяце и сопоставляется с установленной нормой задания.

Так, смена старшего осмотрщика вагонов Ф. Н. Овчинникова за 15 отработанных смен месяца переработала 2754 вагона, то есть среднемесячная выработка здесь составила 183 вагона при норме 150. Нормированное задание, данное смене, выполнено на 122 процента. За такое выполнение каждому работнику смены выплачена премия в размере 20 процентов плюс 1,5 процента премии за каждый процент перевыполнения нормы.

Монтеры связи премируются за текущее содержание и ремонт линии связи и СЦБ (средств централизованной блокировки) в размере 25 процентов, а также за перевыполнение нормированного задания и плана службы связи.

Таким образом, все рабочие-повременщики, охваченные нормированными заданиями, заинтересованы в выполнении и перевыполнении производственного плана. Такой важный фактор повышения эффективности производства как материальное стимулирование рабочих-повременщиков привел к сокращению нормы простоев вагонов под техническими операциями на двух главных станциях — «Строительной» и «Трудовой» — за 10 месяцев 1978 года соответственно на 10 и на 7,6 процента.

Практика применения нормированных заданий для рабочих-повременщиков показала нам, что их внедрение повышает ответственность рабочих, заставляет искать более рациональную организацию и приемы труда, позволяет более объективно оценивать результаты работы, повышает качество и, в конечном итоге, обеспечивает рост производительности труда.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
начальник ООТЗ УЖДТ.



НОВАЯ система планирования и экономического стимулирования производства, научно-техническая революция предъявляют ко всем руководителям рабочих коллективов все более высокие требования.

Одним из непосредственных руководителей первичного рабочего коллектива, организатором труда и производства является мастер, роль которого в современных условиях поднята на еще большую высоту для того, чтобы каждый из них стал умелым руководителем и наставником. Прежде всего для этого нужна заинтересованность самих мастеров в систематическом выполнении планов производства, повышении производительности труда, фондоотдачи, улучшении качества выполняемых работ.

Все эти задачи, в том числе и вопрос о заинтересованности мастеров в постоянных успехах своих коллективов, нашли отражение в постановлении Совета Ми-

нистерства «Мастер II класса» было присвоено семи мастерам нашей стройки: В. А. Муханову и Б. С. Попову из СМУ-1, А. В. Галинач и А. Н. Ивановскому из СМУ-5, А. Л. Иванову из АРЗ, М. Я. Кульчицкому из УПТК. Они заслужили это звание устойчивым выполнением всех перечисленных выше технико-экономических показателей, постоянным поиском путей повышения производительности труда, которая, в свою очередь, во многом зависит от правильного распределения заданий среди рабочих, организации контроля за качеством работ, оказания помощи молодым рабочим, от уровня воспитательной работы мастера в коллективе.

Например, на участке, которым руководит В. А. Муханов (СМУ-1), выполнение государственного плана по объему работ составило за 1977 год 125,4 процента. Каждый квартал года план рабочими участка стабильно выполнялся, работы велись рит-

мично, без штурмовщины. В первом квартале план был выполнен на 125,3 процента; во втором — на 111,2 процента; в третьем — на 110,6 процента; в четвертом — на 152 процента. Выполнение задания по росту производительности труда на участке составило 130,9 процента. За минувший год в этом коллективе не было нарушений техники безопасности, случаев травматизма. Здесь на хорошем уровне поставлена воспитательная работа. Все рабочие вовлечены в социалистическое соревнование; каждый старается расширить свой запас знаний, повысить квалификацию. За 1977 год 8 человек коллектива получили вторую профессию, 1 человек обучался на курсах повышения квалификации рабочих. Если говорить о таком показателе, как качество выполняемых работ, то на участке В. А. Муханова оно всегда хорошее — средний балл качества выполненных работ — 4,0.

Таких же хороших, а, главное, устойчивых результатов добился участок Б. С. Попова (СМУ-1) и А. В. Галинач (СМУ-5). На участке А. В. Галинач много места отводится обучению рабочих, повышению их профессионального уровня. В прошлом году 12 человек коллектива обучалось на курсах повышения квалификации, 9 человек получили вторую профессию, в школах передовых методов труда обучено 22 человека. Такой уровень подготовки рабочих кадров позволил участку добиться высоких показателей и выполнить государственный план по объему работ на 106,6 процента.

Отлично потрудились в прошлом году и мастерский участок А. Н. Иванковского из этого же СМУ. А. Н. Ивановский уже 23 года работает мастером, успешно сочетая производственную и воспитательную деятельность. На его участке трудятся 3 наставника, за которыми закреплено 42 рабочих; 16 человек этого коллектива повысили свою квалификацию; 11 получили вторую профессию.

А. Л. Иванов (СМУ-11) наряду с выполнением всех технико-экономических показателей добился того, что его участок уже долгое время трудится в одном и том же составе. Искоренив текучесть кадров, этот коллектив во главе с мастером добился высоких результатов труда.

Нет текучести кадров и на кузнечном участке АРЗ, где мастером Н. В. Каретников. Выполнение государственного плана по товарной продукции за 1977 год здесь составило 134,5 процента; экономия расхода фонда заработной платы равна 0,6 тыс. рублей; экономия сырья и основных материалов по участку составила 2,4 тыс. рублей; удельный вес технически обеснормованных норм выработки — 63 процента; средний балл за качество вы-

пускаемой продукции — 4,1. Все рабочие участка охвачены социалистическим соревнованием, а в школе экономического обучения в прошлом году было обучено 8 человек.

18 лет работает мастером в УПТК М. Я. Кульчицкий. Колерная мастерская, которой он руководит, постоянно из квартала в квартал выполняет план объема работ, план по росту производительности труда. Нет здесь нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности. Экономия расхода сырья за год составила 10 тонн на сумму 5,3 тыс. рублей. Все рабочие — активные участники социалистического соревнования.

Мастера нашей стройки, которым присвоено звание «Мастер II класса», активные проводники технического прогресса на своих участках, личным примером показывающие образец сознательности, трудолюбия, творческой активности и инициативы.

Но необходимо помнить о том, что почетное звание нужно ежегодно подтверждать. Такой порядок требует от мастеров постоянной работы над собой, расширения кругозора знаний в области труда, производства и управления, воспитательских навыков, систематического улучшения производственных показателей участка.

Присвоение мастерам звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса» — дело новое, но перспективное, требующее дальнейшего развития и совершенствования. Хочется верить, что на нашей стройке оно получит широкое распространение и поддержку и в итоге непременно скажется на общих производственных показателях управления.

С. КОВАЛЕВ,
старший инспектор отдела кадров АУС.

КЛАССНОСТЬ МАСТЕРА

О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «МАСТЕР I КЛАССА» И «МАСТЕР II КЛАССА»

кинстрос СССР, принятом в апреле 1977 года, «О повышении роли мастера на производстве» и в положении «О порядке присвоения мастерам звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса» комбинатов, промышленных предприятий, строительных и ремонтно-строительных организаций Министерства».

Согласно этому положению классность присваивается мастерам, которые обеспечивают устойчивое выполнение планов производства (по номенклатуре и качеству), заданий по росту производительности труда, удельному весу технически обоснованных норм трудовых затрат, себестоимости работ; экономное расходование фонда заработной платы, непревышение норм расхода сырья и основных материалов, соблюдение установленной технологии, правил техники безопасности и т. д.

Но мастер призван не только руководить выполнением работ, а и воспитывать. Поэтому при присвоении ему класса обращается внимание на вовлечение рабочих мастерского участка в социалистическое соревнование, развитие наставничества в коллективе, высокий уровень трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров, повышение квалификации работников участка.

Порядок присвоения званий «Мастер I класса» и «Мастер II класса» установлен постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 15 июня 1977 года. Эти звания присваиваются по итогам работы за год.

Так, по итогам работы за 1977 год в июле этого года на засе-

дениях школы передовых методов труда обучено 22 человека. Такой уровень подготовки рабочих кадров позволил участку добиться высоких показателей и выполнить государственный план по объему работ на 106,6 процента.

Отлично потрудились в прошлом году и мастерский участок А. Н. Иванковского из этого же СМУ. А. Н. Ивановский уже 23 года работает мастером, успешно сочетая производственную и воспитательную деятельность. На его участке трудятся 3 наставника, за которыми закреплено 42 рабочих; 16 человек этого коллектива повысили свою квалификацию; 11 получили вторую профессию.

Школа передовых методов труда — на пусковых

Уже давно доказано практикой большое значение школ передовых методов труда как массовой и действенной формы изучения и внедрения передового опыта, способствующего повышению производительности труда на каждом рабочем месте.

В 1978 году в нашем СМУ проведено 7 построечных школ. Большую помощь в их подготовке и проведении оказывают нам инструкторы передовых методов труда лаборатории НОТ стройки.

Так, на строительстве объектов завода БВК в этом году проводилась школа по бетонным работам. Обучение велось с помощью дерево-металлической опалубки, а организация рабочих мест и расстановка землев в строгом соответствии с картами трудовых процессов. За время проведения школы было уложено 1580 куб. м бетона, обучено 98 человек.

На строительстве столовой БВК проводилось обучение рабочих устройству террасовых полов и полов из мозаичной плитки. Объем выполненных за это время работ составил 1400 кв. м уложенных полов.

Всего за год в школах передовых методов труда обучено 112 человек нашего СМУ. Производительность труда у рабочих, прошедших в них обучение, повысилась в среднем на 7,8 процента. Большая заслуга в этом инструктора лаборатории НОТ А. А. Гебгарга, работа которого получила высокую оценку производственного персонала СМУ и рабочих бригад. Хорошо потрудились на проведении школ и другой инструктор лаборатории Ю. П. Карлушенко.

Анализ результатов эффективности проведенных школ передовых методов труда еще раз показывает, что навыки, полученные здесь рабочими, теоретические знания, внедрение нового прогрессивного инструмента способствуют более производительному, более полноценному труду.

И. ШКОЛЕНКО,
начальник ООТЗ СМУ-6.

ИДЕТ СМОТР- КОНКУРС СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Верная своим старым традициям, регулярно выходит стенная газета управления железнодорожного транспорта «На рельсах». Каждый номер ее оформлен красочно, со вкусом и на высоком идейно-политическом уровне членом редколлегии, художником тов. Рудковским.

В номере, как правило, 11—12 материалов. Все они краткие, конкретные, достаточно умело обработанные редактором — коммунистом В. М. Коростылевым и грамотно отпечатанные членом редколлегии машинисткой — она же корректор — Людмилой Бережниковой. У каждой статьи краткий, хорошо продуманный заголовок, правильно отражающий смысл.

Стенгазета живо отзывается на все волнующие большой коллек-

тив железнодорожников вопросы, освещает все стороны жизни и работы предприятия.

Непримиримую борьбу ведет газета с любыми нарушениями нормального ритма работы, с пьяницами и прогульщиками, с лодырями и бракоделами. В этой части у нее есть постоянный помощник — сатирический листок, который остро бичует тех, кто мешают коллективу четко и слаженно работать. Сатирический листок выходит не менее двух раз в месяц, а если того требуют обстоятельства, то и чаще. Острой карикатурой, меткой фразой бьет «листок» по недостаткам. И, надо сказать, эффект от этого, как правило, положительный.

В каждом номере газеты рассказывается о хороших людях, передовиках производства, рационализаторах, активных общественных деятелях, сообщается о результатах соревнования, обобщается передовой опыт.

ЗА НОМЕРОМ — НОМЕР

Ко Дню Конституции СССР, например, был вывешен 11-й номер газеты. В нем помещены статьи: «Конституция развитого социализма», «Единство прав и обязанностей», «Путейцы — в честь Дня Конституции», «Тайга» на подъеме», «Помощь салу» и другие. Всего двенадцать материалов.

Номер 12-й вышел к годовщине Ленинского комсомола. В нем молодые писали о молодых. Назывались имена лучших, подводились итоги пройденного пути, ставились задачи на будущее.

Сейчас, на своем обычном месте, в красочном, праздничном оформлении — 13-й номер газеты, посвященный 61-й годовщине Октября. Здесь — итоги соревнования, имена победителей, примеры передового почета.

Но уже готовится очередной, 14-й — веселый, задорный, но и колкий одновременно, новогодний номер.

Вокруг редакции газеты сформировался, окреп и активно работает рабковский актив, группа товарищей, постоянно помогающих «делать» газету. Это — тов. Лубий В. П., секретарь партбюро, В. С. Левушкина, председатель рабочкома, Е. С. Гаврилов — один из старейших и активнейших рабкоров, В. Г. Трейнис, Н. П. Соловьев, Ф. Б. Боксер, Т. С. Сельченкова, А. В. Шатохин, Т. Томашева и некоторые другие.

И совершенно правильно в большой и сложной коллективе железнодорожников считают газету «На рельсах» своей, любят ее, читают и с нетерпением ждут

очередного номера или «сатирический листок». А руководство предприятия не без оснований называет газету боевым помощником.

Редактор В. М. Коростылев высказал мне заветную мечту — добиться, чтобы газета «На рельсах» в будущем году выходила раз в две недели.

— А справитесь? — спросил я. — Думаю, справимся. Товарищи помогут. А материала — хоть отбавляй, — не без гордости сказал Василий Михайлович.

Ну, что ж, в добрый путь! Зеленой тебе улицы, родная железнодорожная «На рельсах»!

Б. КУМΠΑ,
бывший редактор стенгазеты
УЖДТ «На рельсах», наш
внештатный корреспондент.

Шестая Всесоюзная перепись населения будет проводиться с 17 по 24 января 1979 года. В эти дни на всей территории страны станут работать около 750 тысяч человек, прошедших специальную подготовку по утвержденной программе. Им предстоит переписать 260 миллионов человек. Они получат подробные сведения о численности, размещении и составе населения, по полу и возрасту, уровню образования, национальности, семейному состоянию, распределению по отраслям народного хозяйства, занятиям, общественным группам и другие.

ском обществе полная и точная информация о населении обеспечивает важные исходные данные для управления всеми сферами общества.

Для составления научно-обоснованных планов нужно иметь подробную демографическую и социально-экономическую характеристику населения. Необходимо знать, сколько у нас мужчин и женщин, как они распределяются по возрасту, сколько людей живет в городе и селе, работают в промышленности и сельском хозяйстве, в торговле и других отраслях, сколько

разованию, профессиям. Нельзя правильно готовить кадры, не зная, сколько у нас инженеров, врачей, агрономов.

Чтобы определить будущие трудовые ресурсы, надо знать численность подрастающего поколения. Чтобы успешно планировать строительство жилых домов, школ, больниц, детских учреждений, коммунально-бытовых предприятий, правильно организовать торговлю, необходимы точные данные о численности мужчин, женщин, детей и другие данные о составе населения. Все эти данные дадут нам перепись.

рами и счетчиками в период проведения переписи населения.

В оставшееся время до переписи им предстоит проверка списков домовладений, их расположение и нумерация. Они должны будут определить границы инструкторских участков и разбить эти участки на счетные участки, чтобы к началу переписи 17 января 1979 года не было нерешенных территориальных вопросов. С первых чисел декабря заведующие переписных отделов начали обучение счетчиков своих отделов, которым предстоит вести основную работу среди населения в период переписи.

От того, как счетчики будут подготовлены, во многом зависят результаты переписи.

К сожалению, этого не учитывают некоторые руководители предприятий и общественных организаций и необоснованно производят замену работников, уже выделенных для работы счетчиками. Это безусловно вносит путаницу и нервозность в подготовку к переписи.

Каждому жителю нашего города необходимо знать время проведения переписи населения, ее значение и правильно отвечать на вопросы переписного листа, чтобы счетчик мог оперативно работать.

А нагрузка у каждого счетчика очень большая, он должен переписать за восемь дней от 630 до 730 человек. Каждый ангарчанин может встретиться со счетчиком три раза. Впервые эта встреча произойдет с 12 по 16 января 1979 года во время предварительного обхода счетчиком своего участка, вторая — с 17 по 24 января 1979 года — в период переписи и третий раз — при контрольном обходе помещений с 27 по 31 января, когда вместе с инструктором счетчик произведет проверку правильности переписи в каждой четвертой квартире.

Наша задача заключается в том, чтобы пройти перепись населения и оказывать помощь работникам переписи в их сложной, почетной и ответственной работе.

А. ГОРДИЕНКО,
заместитель начальника
городской информационной
вычислительной станции по
переписи населения.

На снимке: плакаты, инструкции, посвященные Всесоюзной переписи населения 1979 года. ЦСУ СССР издало их уже более десяти миллионов. Фото В. Савостьянова.

Фотохроника ТАСС.

У НАС В ГОСТЯХ — АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ПЛЯСКИ

Сегодня, 16 декабря, в актовом зале строителей состоится концерт ансамбля песни и пляски Забайкальского ордена Ленина военного округа. Начало концерта в 18.30.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

СУББОТА, 16 декабря

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00 — «Время» 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.00 — «Умелые руки». 9.30 — «Для вас, родители!». 10.00 — «Поэт Т. Калинин». 10.25 — «Дело не в цене». 11.10 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.40 — «Сегодня в мире». 11.55 — «По музеям и выставочным залам». 12.25 — «Здоровье». 13.10 — «Москвичка». 14.20 — «Фильм — детям». «Танцевальный остров капитана Немо». Телевизионный многосерийный художественный фильм (Франция). 5-я серия. 15.15 — «Он дарит людям песни». 16.00 — «В мире животных». 17.00 — Тираж «Спортлото». 17.15 — Всесоюзный турнир по хоккею на траве. Женщины. Передача из игрового манежа «Спартак».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.45 — «Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.10 — «9-я студия». 19.10 — «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм. «Красное яблоко». 20.30 — «Время». 21.05 — «Жак Оффенбах. По страницам оперетт». 22.10 — Кубок Интервидения по художественной гимнастике. 22.40 — Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.45 — Сцена из балета А. Адана «Жизель». 17.55 — «В каждом рисунке — солнце».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.10 — «Интермеццо вечной любви». Короткометражный художественный фильм. 18.20 — «Веселый хоровод». 18.40 — «Лабиринт». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 19.35 — «Субботняя почта». 20.55 — Концерт.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 ДЕКАБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «На зарядку становись». 9.00 — «Будильник». 9.30 — «Служу Советскому Союзу!». 10.30 — «В гостях у сказки». Премьера телевизионного мультипликационного фильма «Дракон Шюсю». 11.45 — «Сельский час». 12.45 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Канады — сборная Финляндии. 2-й и 3-й периоды. 14.00 — «Музыкальный кюск». 14.30 — Премьера телевизионного документального фильма «Продолжение». 15.00 — «Клуб путешественников». 16.00 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная Швеции. 17.45 — «Международная панорама». 18.30 — Эстрадный концерт. 19.05 — Премьера телевизионного художественного фильма «Уроки французского». 20.30 — «Время». 21.05 — «Час Большого симфонического оркестра». 22.15 — Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. ЦСКА — «Автомобилист». 22.45 — Новости.

Остался ВСЕГО МЕСЯЦ

Сегодня, когда до этого события остался месяц, подготовка близится к своему завершению. В нашей области заниматься переписью населения будут более десяти тысяч человек, их подготовка завершится полностью в декабре. В нашем городе на свои участки выйдут около 800 человек. Это работники более чем ста городских предприятий и учреждений.

Более ста человек из управления строительства, со всех строительного-монтажных организаций, с ряда трестов, заводов и других подразделений станут на период переписи руководителями переписных отделов, инструкторами-контролерами и счетчиками. Им поручено важное государственное мероприятие.

В. И. Ленин, придавая большое значение переписям населения, писал, что «материалы переписей необходимы республикам в целях планомерной организации как производства, так и советских аппаратов». В развитом социалистиче-

скаются, каков уровень образования населения, как оно распределяется по источникам средств существования, занятиям и т. д.

Эти данные используются плановыми органами как для оценки достигнутого уровня хозяйства, так и для текущего и перспективного планирования производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объема национального дохода, трудовых ресурсов, развития здравоохранения, культуры бытового обслуживания населения и других показателей.

Чтобы планировать дальнейшее развитие страны нашего народного хозяйства, повышать культуру и благосостояние населения, надо знать, сколько людей занято в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте и других отраслях, сколько рабочих и служащих, колхозников, их состав по об-

рабочим, профессиям. Нельзя правильно готовить кадры, не зная, сколько у нас инженеров, врачей, агрономов. Чтобы определить будущие трудовые ресурсы, надо знать численность подрастающего поколения. Чтобы успешно планировать строительство жилых домов, школ, больниц, детских учреждений, коммунально-бытовых предприятий, правильно организовать торговлю, необходимы точные данные о численности мужчин, женщин, детей и другие данные о составе населения. Все эти данные дадут нам перепись.

В нашем городе проводится большая массово-разъяснительная работа среди населения по подготовке к переписи. На всех крупных промышленных предприятиях созданы комиссии содействия переписи населения. Создана такая комиссия и в управлении строительства. В работе данной комиссии большую помощь окажут брошюры «Всесоюзная перепись населения — всенародное дело», более двухсот экземпляров которых приобретены управлением строительства.

