

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 98 (3054) \* Среда, 13 декабря 1978 года

Цена 2 коп.

РАССКАЗЫВАЕМ  
И ДЕЛЮТ  
НА ГОРОДСКУЮ  
ПАРТИЙНУЮ  
КОНФЕРЕНЦИЮ

СРЕДИ делегатов городской партийной конференции — Лиля Валентиновна Геверт или просто Лиля, как зовут ее товарищи по работе, будет, наверно, одной из самых молодых.

Вроде и лет за плечами немного, но сколько же событий пережито, со сколькими людьми сталкивалась ее жизнь, со сколькими судьбами переплелась ее собственная, Лилина, судьба!

Десять лет назад пришла она робкеющей девчонкой устраиваться на работу, в орс. Была ученицей, затем, по окончании курсов, стала младшим продавцом в промтоварном магазине «Весна». Работать было интересно, рядом — такие же, как она, молодые девчата, душой болеющие за работу. Все вместе обдумывали, как сделать обслуживание лучше, пытались пробовать что-то новое. Их «Весна» была тогда одним из самых популярных магазинов в городе.

Лилю избрали комсоргом, а в 1970 году — секретарем комсомольской организации всего орс. Это было неожиданностью для нее. Боялась — как же она справится?

## ДОВЕРИЕ

Но прошел год, и на отчетно-выборном собрании комсомольцы отметили, что работа стала лучше и интереснее, и в немалой степени заслуга в этом нового комсомольского вожака, обладающего отличными организаторскими способностями. Лилю избирают на второй год, третий, четвертый, пятый... Ее имя хорошо известно в орсе строителей.

Теперь Лилля уже вышла из комсомольского возраста. В 1974 году стала она членом партии. Сейчас работает старшим продавцом в магазине «Трикотаж» в 11 микрорайоне. Но такими же неизменными остались уважение, доверие к ней товарищей по работе.

— Добросовестная, трудолюбивая, честная, — в этих словах очень короткая, но самая главная Лилина характеристика. Такой ее знают все, кто живет и трудится рядом с нею.

А. НОВИЦКАЯ.

## Сегодня на пусковых: ЭП-300

### Плоды халатности

#### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

В результате халатного отношения, которому нет оправдания, одной из ведущих организаций — ВССТМ — на строительной площадке было допущено, можно сказать, «ЧП».

На объекте 1928 в свое время были смонтированы и собраны вентиляционные системы. Но, как положено, не были сданы комиссии по акту в эксплуатацию и долгое время оставались непригодными. В результате пришли в негодность.

Это не единичный случай халатного отношения к своим обязанностям работников ВССТМ. Очень долгое время остаются не выполненными в тепляках системы П-1, П-2. Объект 730/3 является объектом особой важности для комплекса. Все работы, которые зависели от СМУ-3, выполнены, теперь дело за ВССТМ, но они не спешат.

Кроме этого, необходимо в короткий срок восстановить сгоревшие вентсистемы на объекте 1928.

Наш корр.



С ПЕРВЫХ ДНЕЙ строительства комплекса ЭП-300 здесь работает бригада опытных рабочих СМУ-4, которой руководит В. И. Шумара. Этот коллектив активно участвует в соцсоревновании, занимает призовые места. Бригада работает под девизом «Ни одного отстающего рядом!» Поэтому здесь живет дух коллективизма, товарищеской поддержки.

Сейчас коллектив дорожников продолжает заниматься благоустройством территории у объектов комплекса.

На снимке: В. И. Шумара. Фото И. ЛЫСЕНКО.

### РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

чинал он производственную биографию, как и все с ученика плотника-бетонщика, а сейчас трудится по третьему разряду.

За безупречное поведение и успехи в труде Андрей не раз был награжден Почетными грамотами и ценными подарками. Думается, постоянный успех всей бригады не в малой степени зависит от комсорга, его деловых качеств.

Э. СЕНТЯБРИЕВ, бригадир СМУ-3.

ДО КОНЦА года остается совсем немного времени. Но результаты работы не радуют. План ноября не выполнен на 1 млн. 210 тысяч. Справились с заданием лишь несколько организаций: СМУ-3, МСУ-76, ВЭМ, МК-30. Отстают от графика СМУ-2, СМУ-4, СМА, трест ВХМ.

Причины остаются прежними. В первую очередь — не хватает людей. Так, на сегодняшний день должно работать на площадке 2520 человек, в действительности — меньше тысячи. Другая причина в том, что заказчик не сумел обеспечить выполнение строительных-монтажных работ на комплексе. А именно: не выполнены собственными силами работы по всем изменениям, техрешиениям и переделкам; не выделено 50 человек для земляных работ на астакаде ого-

### Время еще есть

пительного газа ряда 41 НПЗ, 60 человек — в распоряжение треста СХМ и др.

По-прежнему очень медленно шли поставки оборудования УКСом. Так, для ДСК до сих пор не отправлен ствол дымовой трубы. По объекту 1925 для Востокэнергомонтажа не выдана арматура высокого давления в количестве 180 единиц. С опозданием на полгода доставлен кипятильник колонны-17. Поздно выданы 8 оставшихся емкостей под монтаж парка 69. Не в полном объеме выдано химворудование и аппаратура: из 37 единиц получено 22, из 50 км телеграфного кабеля в наличии — 30 км. Все это сыграло отрицательную роль.

До конца четвертого квартала есть еще время исправить положение и наверстать упущенное. Необходимо лишь разумный, хозяйственный подход к делу.

Т. САЗОНОВА.

### ...На бумаге

Для торкретирования трех реакторов на объекте 1932 получен специальный импортный материал, срок годности которого практически не велик — 6 месяцев. До его истечения осталось уже не более трех месяцев.

Однако это серьезное обстоятельство никого из подрядчиков не тревожит. Хотя для ускорения торкретных работ были составлены мероприятия по подготовке сушки и футеровки реакторов на установке «Пиротол». Данный документ был утвержден и подписан всеми исполнителями.

На основании этих мероприятий составлен график, согласно которому окончание работ предусматривается в феврале, а начало — 9 ноября.

Однако до сих пор работы по подготовке торкретирования реакторов не завершены. Так, генподрядное СМУ-3 не торопится выполнить тепляки с тамбуром в верхней части реакторов, здесь же нет отопления, освещения и связи.

АМУ-2 не сдало под изоляцию мезеники обогрева. СТС до сих пор не составил инструкции по нанесению торкрета в реакторах и не подал на согласование заказчику, а также не проверено качество материала. Кроме этого, УПТК не обеспечило кварцевым песком для необходимых очистительных работ внутренней поверхности реакторов, несмотря на официальный срок — 10 ноября.

Оперативный штаб ЭП-300.

## ДЛЯ БЛАГА СТРОИТЕЛЕЙ

### С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Остановлюсь на выполнении некоторых разделов плана социального развития коллектива управления строительства.

За 1976—1978 гг. строителям выделено жилья значительно меньше, чем предусмотрено планом социального развития. Поэтому очередь на получение жилья постоянно растет. Только в текущем году в списках на получение жилья и улучшение жилищных условий стоят 4 тысячи семей.

Особенно трудно с жильем в УПП, УАТе, УЖДТ и других подразделениях. До сих пор мы не можем создать обменный фонд для того, чтобы приступить к ремонту старого жилого фонда.

Оставляет желать лучшего и обеспеченность местами в детских учреждениях. Отдел детских учреждений управления строительства имеет 32 дошкольных учреждения на 4595 яндовых мест. Фактически в них содержится 5500 детей.

За период 1976—1978 годов строители не ввели в эксплуатацию ни одного детского учреждения, хотя планом предусматривалось ввести два. Потребность в местах в детских садах и яслях растет. В очереди на получение мест на сегодняшний день стоит 650 человек.

Неудовлетворительно положение с ремонтом детских учреждений. В практику вошло ремонтировать детские сады по году и более вместо 6—9 месяцев по нормам. Так, например, больше года РСУ ремонтирует детучреждение № 37 в 85-м квартале. Это учреждение круглосуточное, на 300 мест. Первое учреждение, в котором проводится реконструкция, предусматривающая улучшение условий для детей в самом помещении и на участке. Но если в помещении необходимые работы выполнены, то на территории очень многое остается недоделанным по вине руководителей СМУ-7.

ЖКО-1 по году вело текущий ремонт детских учреждений №№ 55 и 56, а ЖКО-2 ремонтировало детские ясли десять месяцев.

Причины нарушения сроков ремонта и низкого качества в том, что техническая документация составляется несвоевременно, уровень организации труда низкий, недостаточно рабочей силы, а руководители не всегда правильно относятся к этому важному делу.

Управление строительства имеет 12-дневную летнюю базу отдыха на 330 человек в Большом Колесе. Эта база должна функционировать все три месяца, но из года в год жилищники открывают ее с опозданием на полмесяца, да и обустроена она очень плохо. Ежегодно составляются и утверждаются мероприятия, направленные на улучшение ее состояния. Но эти мероприятия не выполняются только потому, что к реализации их приступают весной, а осенью там ничего не делается.

Окончание на стр. 4

### Газете отвечают

## «БЕЗ ТЕПЛА»

В критическом материале под таким заголовком говорилось о несвоевременном выполнении работ по комплексу «Мелиоводстройка» ЖБИ Батарейная со стороны СМУ-4.

Редакция получила ответ от начальника СМУ-4 В. И. Белецкого. Он пишет:

«Коллектив СМУ-4 ведет активно работы по сооружению сетей ВК и теплосети весь 1978 год.

Внутризаводские сети ВК закончены строительством и представлены заказчику. При сооружении теплосети, а это 13,5 км трубопроводов сдавались МСУ-4 поэтапно, начиная с июня по ноябрь.

Работы по монтажу трубопровода МСУ-42 хотя начали с опозда-

нием, но ведут активно и ритмично и в настоящее время заканчивают.

Последний этап был самым трудным — это проходка заболоченного участка и действующих железных дорог. Заболоченный участок был закончен до 2 ноября, но не принят официально МСУ-42 из-за ряда мелких замечаний по строительной части.

Работы этим коллективом велись постоянно и до подписания схемы 21 ноября участок был закончен монтажом.

#### ОТ РЕДАКЦИИ:

Объяснения, изложенные в ответе т. Белецкого, не совсем удовлетворили редакцию. Пришлось обратиться к документам.

Из них стало очевидно, что СМУ-4 сдало последнюю исполнительную схему от ТКБ до ТКВ МСУ-42 29 ноября, то есть практически теплосеть была принята под монтаж только 30 ноября. При рассмотрении плана ноября этот факт подтвердил сам т. Белецкий.

Перед сдачей, на месте строительства теплотрассы, тт. Вавильевым и Кудряшовым была организована встреча руководителей. На просьбу выехать прибыли только тт. Витушкин (СМУ-11), Подвезько (МСУ-42).

Товарный бетон СМУ-4 в дни, о которых шла речь по документам ПДО, не заказывало. Что касается изоляционных работ, то их ведет трест ВХМ — СМСУ-45.



# ДЕВИЗ ПЯТИЛЕТКИ —

**Т**ЕКУЩАЯ пятилетка получила название пятилетки эффективности и качества. В этом состоит одна из главных ее особенностей. Она не могла не отразиться и на деятельности строителей.

Построить качественно — значит обеспечить надежность и долговременность эксплуатации промышленных объектов и объектов соцкультбыта. Высокое качество отделки жилых домов — это двойная радость новоселам.

**С**УЧЕТОМ опыта передовых предприятий Львовской области по созданию комплексной «Системы управления качеством продукции» и в целях повышения качества строительных работ в АУС разработано положение по «Системе управления качеством строительства». Составлены конкретные мероприятия по внедрению основных ее элементов. Эта система включает комплекс тесно взаимосвязанных организационных, воспитательных, инженерно-технических и экономических мероприятий, направленных на повышение качества труда каждого исполнителя, эффективности использования капитальных вложений, сокращение сроков строительства.

Одно из направлений улучшения качества строительства — поднятие уровня механизации трудоемких процессов. Например, в 1977 году уровень механизации по сравнению с 1976-м по штукатурным работам возрос на 2 процента, по малярным — на 0,6; по земляным — на 0,3 процента. В отделочном СМУ уровень механизации штукатурных работ составляет на сегодняшний день 88,3; малярных — 84,1 процента. Продолжается так-

Домостроители Ангарской площадки ежегодно принимают участие в проводимых министерствами и ЦК профсоюза общественных смотрях-конкурсах на лучшее качество строительства. В период смотров были организованы показательные работы на пятиэтажных домах новой серии (№ 43-43а в десятом микрорайоне), девятиэтажных № 7-8 седьмого микрорайона, дома-пластины на ул. Чайковского и т. д. Эти объекты посещали представители других строений по обмену опытом, побывали здесь и участники областной общестроительной конференции по качеству. Отзывы о культуре производства и качестве СМР были оставлены хорошие.

Решением Министерства и ЦК профсоюза за 1975—1976 годы СМУ-1 и СМУ-5 были

Но и качество, и эффективность зависят, в свою очередь, от многих компонентов. Редакция нашей газеты не раз публиковала выступления бригадиров, специалистов, руководителей подразделений стройки, в которых остро поднимался вопрос о недостатках в работе, влияющих отрицательно на выполнение основных требований десятой пятилетки.

Сегодня мы вновь решили продолжить разговор на эту тему, пригласив принять участие в нем сразу нескольких товарищей. Думается, что проблемы, которые они поднимают, и предложения, с которыми выйдут, сыграют не последнюю роль в решении важнейшей задачи, что выдвигает перед нами время, — всемерно повышать эффективность и улучшать качество на каждом участке работы.

Практикуется на некоторых заводах и такое, когда закладные детали берутся формовщиками «горячими» прямо от станка без какой-либо проверки контролером. Были случаи, когда изделия шли с биркой ОТК, что они забракованы. Бетонщики же срывали бирки, а закладные или армокаркасы устанавливали в изделия.

Если бы была налажена четкая система контроля, то навряд ли были бы такие случаи. Характерный тому пример. ЗЖБИ-2 по заказу № 804 изготовил 84 колонны для АЭМЗ, которые имели

и главного сварщика. Кроме того, в процессе строительства ежедневно мастер или прораб принимают выполненные работы от бригадира с соответствующей записью в журнале. По мере поэтапного или полного окончания монтажа конструктивных элементов зданий прораб предъявляет выполненную работу комиссии, в которой участвуют главный инженер участка, бригадир, представители ПТО СМУ, заказчика, технической инспекции. Комиссионно оценивается работа по трехбалльной системе с оформлением акта приемки. В случае наличия недоделок или отклонений от нормативных требований и проекта бригада теряет премиальные доплаты.

Ведется и пооперационный

## Качество сварки

**СВАРКА** при заводском изготовлении и монтаже сборных железобетонных элементов является одним из основных и наиболее ответственных технологических процессов. Поэтому на всех этапах изготовления конструкций и их монтажа качество сварных соединений должно быть неизменно высоким и отвечать элементарным требованиям нормативных документов.

Показатели качества сварных соединений определяются той или иной совокупностью следующих свойств: прочностью, надежно-

заниженные консоли от 80+120 мм. На исправление такого брака монтажники СМУ-6 израсходовали массу металла на подкладку под ригели, труда и времени.

Другой пример. Пункт 2.5. ГОСТ 10992-75 говорит о том, что объем партии готовых изделий не должен превышать количество изделий или деталей, изготовленных одним сварщиком в течение одной смены, и от этого объема должно быть взято определенное количество образцов (3 шт.) на испытание. Однако

ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРИМЕТ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ НАШЕЙ РОДИНЫ — БОРЬБА ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Л. И. БРЕЖНЕВ.

## РЕШЕНИЕ В КОМПЛЕКСЕ

же внедрение передвижных стаций, которые укомплектованы необходимым оборудованием для механизации штукатурных, малярных, плиточно-столлярных и других работ, что позволит работать более качественно и производительнее.

Еще одно направление в улучшении качества строительства — это рост уровня комплексного строительства, которое составляет по жилью 94,1, по соцкультбыту — 76,7 процента. В основном СМУ-1 ведет строительство из полносборных конструкций. Особое значение в СМУ-1 и СМУ-5 придается инженерной подготовке каждого объекта, в котором принимают участие отделы ПТО, ДНОТМУ, сметный.

В этих СМУ все бригады ознакомлены с мероприятиями по внедрению основных элементов системы управления качеством, предусматривающей пооперационную и поэтапную приемку выполненных работ с участием технологов ПТО, дни качества, которые проводятся два раза в месяц, а результаты проверки разбираются из совещания у главных инженеров СМУ, организацию работ хозрасчетных бригад по методу Злобина, оформление наглядной агитации и т. д. В результате всех этих мер повысилась ответственность исполнителей за качество выполненных работ.

Большую помощь в улучшении качества строительства сыграло широкое использование новых отделочных материалов, деталей. Это применение штукатурки «под сыв», козырьков над входами с декоративным фактурным слоем, панелей с мраморной крошкой, лестничных маршей с мозаичными проступами и т. д.



присуждены Почетные грамоты, а бригада каменщиков из СМУ-1 Э. Гейна, а также М. Вотякова и Н. Пруса из СМУ-5 были признаны лучшими по Министерству.

Свое влияние на улучшение качества СМР оказывают материальные и моральные стимулы при соответствующей организации труда и производства. Повышение качества выполняемых работ находится в прямой зависимости от сдельно-премиальной оплаты труда по аккордным нарядам, при которой размер премии дифференцирован в соответствии с поставленными комиссиями оценками качества работ: при оценке «удовлетворительно» выплачивается 0,5 процента, «хорошо» — 2 и «отлично» — 3 процента сдельного заработка за каждый процент сокращения нормативного времени.

Следует отметить, что улучшению качества выполняемых работ способствовали также и такие проводимые мероприятия, как: организация социальности на лучший мастерский участок и образцовое прорабство, ежегодные конкурсы профессионального мастерства между бригадами и рабочими, обучение рабочих в построительных школах.

Повседневный контроль качества СМР на стройке осуществляют службы техинспекции

контроль, который находит свое отражение в период приемки скрытых работ с участием представителей заказчика и технической инспекции управления.

Большое внимание уделяется сварочным работам. Сварочные узлы проверяются инженером по сварке. Сварщики на жилье и соцкультбыте работают только дипломированными. Знания их ежегодно проверяются и практически, и теоретически.

Качественные показатели введенных объектов жилья и соцкультбыта в Ангарске по годам характеризуются следующими данными (в баллах), начиная с 1973 года, — 4; 4,06; 4,08; 4,01. В 1977 году средний балл составил 4,11. Эти цифры — свидетельство улучшения качества и повышения эффективности работы строителей в десятой пятилетке.

**В. СИЗЫХ,**  
начальник техинспекции  
управления строительства.

стью, отсутствием дефектов, числом и характером исправления дефектов.

На качество получаемых при сварке соединений оказывают влияние многие факторы. Основные из них можно условно сгруппировать как технологические и конструктивные. Однако важно отметить, что качество сварных соединений зависит, в первую очередь, от уровня и состояния технологического процесса производства. Поэтому обнаружение дефектов должно служить сигналом не столько к отбраковке продукции, сколько к оперативному улучшению технологии.

При контроле за качеством сварных соединений и изделий применяются различные методы. Обычно по воздействию на материал или изделие эти методы группируют по двум классам: методы разрушающего и методы неразрушающего (визуального) контроля. Однако ни один из них не универсален. Поэтому важен не только правильный выбор метода контроля, но и сочетание их.

В производственных подразделениях строительства, как правило, качество продукции проверяется только работниками ОТК. Технологи арматурных цехов изредка участвуют в комиссионных проверках по качеству, а ведь в их задачу входит, в первую очередь, анализ и устранение причин появления брака.

Один контролер ОТК не в состоянии проверить все стадии технологического процесса, его частично хватает только на приемочный контроль продукции. Случаев, когда контрольные образцы, вырезанные из готовых изделий, не отвечают требованиям механических испытаний, а изделия уже иногда заформованы и вывезены на объекты, достаточно.

служба ОТК заводов №№ 1, 5 игнорирует требование данного ГОСТа.

Так, на ЗЖБИ-1 в течение третьего квартала не испытано ни одного образца по контактной стыковке и точечной сварке, а участок № 2 ЗЖБИ-1 и ЗЖБИ-5 отбирают образцы и направляют в ОИМК на испытание один раз в неделю вместо ежедневного отбора. Руководство заводов №№ 1, 5 и службы ОТК неоднократно предупреждалось о недопустимости такого положения. Имеются подобные записи и в актах комиссионных проверок по качеству, но никаких изменений в сторону улучшения не произошло.

В октябре этого года начальнику УПП тов. Беликову М. М. было написано письмо о неудовлетворительном состоянии с качеством сварных работ на этих заводах. Руководство УПП не сочло нужным прислушаться и разобратся с вопросами неполучения положения, направив письмо на ЗЖБИ-1. Начальник ОТК этого завода тов. Иоффе В. М. сделал отписку, что «указанные недостатки действительно имеют место» и «принимаются меры для регулярного отбора образцов».

Приближается начало четвертого, определяющего года пятилетки эффективности и качества. И, думается, в УПП, наконец-то, повернется лицом к качеству выпускаемой продукции. Ведь основа работоспособности конструкции зависит от качества сварки.

**А. ЖУК,**  
главный сварщик управления  
строительства.



# ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

## • Заочный „Круглый стол „АС“

**УПРАВЛЕНИЕ** производственных предприятий называют тылом строителей в обеспечении ритмичности работы на строительных объектах. И это абсолютно верно. От того, как работают все наши заводы в вопросах комплектности обеспечения строительных площадок, зависят сроки ввода объектов. Комплектность поставок конструкций, материалов составляет сегодня по УПП 90—95 процентов.

Качество и комплектность поставок конструкций являются нашими основными вопросами. И с целью упорядочения их необходимо, в первую очередь, возвести в ранг главного документа квартальные, месячные и на этой основе — недельно-суточные графики изготовления и поставок конструкций. При том ни в коем

современным требованиям. А происходит это от того, что производственные площади многих заводов не отвечают требованиям технологии, очень медленно ведется модернизация. А новые производственные мощности, такие, как, к примеру, на заводе № 1 и ДОКе № 1, строятся черепашьими темпами, вводятся с большими недоделками. А пока их возводят, морально устаревают технология.

Строительно-монтажный участок УПП не в силах выполнять резко возросший объем строительно-монтажных работ. Обеспечение участка строительными механизмами ведется от случая к случаю. Например, зиму мы встречаем с дырявыми кровлями цехов, а автогудронатора то нет, то он вышел из строя.

Еще очень много претензий к

## ... ЧТОБЫ ТЫЛ БЫЛ НАДЕЖНЫМ

случае не следует вписывать в месячные графики объемы, превышающие плановые задания на месяц по цеху или заводу. Это вызывает только путаницу. Комплектность и количество конструкций при завышенном объеме страдают.

Следует также исключить из практики включение в недельно-суточные графики конструкций, не предусмотренных к изготовлению месячными графиками. А в тех случаях, когда своевременность выдачи конструкций зависит от поставки комплектующих деталей, производственно-диспетчерский отдел стройки обязан четко координировать сроки взаимных поставок РМЗ и УПТК, от которых во многом зависит ритмичная работа наших заводов.

В этом году несколько улучшилось обеспечение заводов арматурной сталью и прокатом УПТК, но все-таки имеют место срывы поставок по отдельным профилям. Очень медленно и крайне вяло решается вопрос обеспечения ДОКов и заводов запчастями и отдельными видами фурнитуры. Не на высоте в этом году наш РМЗ, который резко ухудшил выполнение заказов для подразделений УПП.

Уже давно пора принять решительные меры по прекращению порочной практики, когда изготовленные в срочном порядке конструкции длительное время не используются и не принимаются заказчиками, что приводит к затовариванию и порче. И уж о каком качестве здесь можно говорить.

В вопросах комплектности конструкций и оперативности их поставок мы еще очень многое недорабатываем. В настоящее время практически прекращены работы по контейнеризации перевозок, а имеющиеся контейнеры используются с малой нагрузкой. К тому же учет их оборачиваемости не ведется.

Надо отдать должное справедливым нареканиям со стороны строителей по качеству многих изделий, которые не отвечают

заводам № 1 и № 2, где главные инженеры В. М. Ваулин и П. А. Титов, по качеству элементов домостроения.

Нельзя умолчать о наболевшем вопросе — о деревянных формах, которые никак не способствуют получению качественных изделий. Систематически не пополняют парк металлических форм ремонтно-механический завод. А имеющиеся металлоформы на ЗЖБИ эксплуатируются и ремонтируются плохо из-за отсутствия специальных производственных площадей. Необходимо создать производство по выпуску технологической оснастки новых металлических форм и их ремонту, что весьма влияет на качество выпускаемой продукции. Этот вопрос уже давно дискутируется на стройке.

Надо отдать должное умению наших специалистов — бригадам под руководством Ю. Н. Корнилова (ЗЖБИ-1), В. Ф. Коновалова (ЗЖБИ-2), Л. А. Кульбицкого (ДОК-1) и других, которые в сложных условиях выпускают ответственные конструкции и в деревянных формах. Например, балки и ригеля с напряженной арматурой.

Десять лет — пятилетняя гарантия качества, и поэтому каждый должен с полной ответственностью относиться к порученному делу. А руководителям всех рангов необходимо быстро и своевременно решать наболевшие вопросы, которые будут способствовать улучшению качества выпускаемой продукции. На наших ЗЖБИ, ДОКах, предприятии нерудных материалов работают 115 бригад, которые непосредственно заняты выпуском продукции, и от каждого члена коллектива зависит качество. А. ПЕРШИН, секретарь парткома УПП.

## ДЕЛО — ЗА СТРОИТЕЛЯМИ

Две тысячи оконных блоков ста типов почти с полной заводской готовностью выпускает наш столярный цех. Радует ли нас, рабочих, качество изготавливаемой продукции? Нет. Хотя мы делаем все, изыскиваем невозможное.

Вроде бы все у нас хорошо. Об этом говорят наши трудовые победы — постоянно занимаем призовые места в социалистическом соревновании не только по ДОКу, но и на стройке. Коллектив у нас — комсомольско-молодежный, и все трудятся с задором.

А вот нам, ветеранам, иногда просто неудобно перед молодежью. Да и рабочая совесть будоражит, так как продукция нашего цеха все-таки не всегда качественная. В чем же причина?

Условия, в которых мы работаем, «способствуют» низкому качеству. Сегодня на одного столяра-сборщика в двух сборочных отделениях столярного цеха приходится 5 кв. метров рабочей площади вместо положенных 30. Нетрудно представить, в каких условиях мы работаем. А совсем недалеко, на территории нашего же ДОКа, вот уже с 1972 года строится столярный комплекс.

Если до 1973 года генподрядчик — СМУ-3 — еще кое-что делал, то затем наступил перерыв в два года. Обвалившиеся траншеи, недостроенная коробка здания — вот и все, что сумели подарить нам строители.

Затем появился новый документ, в котором был обозначен срок сдачи нового пролета. Почему пролет? Так как после 1972 года выяснилось, что денег на собственное строительство нет, поэтому и было принято решение строить пока только один пролет. Так вот, новый срок — это первое полугодие 1978 года. Вновь были задействованы оперативные совещания. Но увыл как в басне: а воз и ныне там.

Теперь уже существует новый официальный документ — сдать пролет в эксплуатацию в январе нового года. Конечно, мы очень надеемся и хотим работать качественно. И новый срок — непреклонное для того условие, что поможет нам не только увеличить выпуск столярных и погонажных изделий повышенной заводской готовности, но и значительно улучшить их качество.

Тогда и рабочая совесть будет наша спокойна, и молодежь с охотой пойдет к нам в цех. Так что дело теперь за вами, товарищи строители!

Л. КУЛЬБИЦКИЙ,  
бригадир ДОКа-1.

**КАЧЕСТВО** строительства в значительной мере зависит от того, насколько принимаемая к производству работ техническая документация соответствует местным условиям: техническим — на строительное проектирование, каталогу выпускаемых изделий, наличию материалов, а также особенностям строительства в районе данной расчетной температуры, сейсмике и грунтовых условий.

Если по совокупности всех этих мер проект удовлетворяет и получаем мы его комплект-

рое: мы не сумели заставить заказчика своевременно корректировать проект по замечаниям. Нередки такие случаи, когда объекты построены и сданы, а ответов на замечания так и не поступило. Вот некоторые адреса: 19 микрорайон, общежитие № 20. Зачастую игнорируют наши замечания, не дают своевременных ответов дирекция Зиминского химического завода, Ангарский горисполком, руководство объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».



но, в нужные сроки, то ничто не может мешать своевременному строительству объектов с высоким качеством.

Последними постановлениями Госстроя СССР и Совета Министров СССР строителям предоставлено право предварительно рассматривать проекты и давать к ним замечания. Для организации рассмотрения проектов в нашем управлении создана специальная служба. Теперь и исполнители, в лице СМУ, и субподрядные организации привлекаются к рассмотрению проектов.

Казалось бы, есть и права, и служба — принимай от заказчика отличную документацию и работай. На самом деле существуют объективные обстоятельства, которые не дают возможности своевременно выдавать заказчику замечания к проектам и требовать от него учета данных замечаний. Первое обстоятельство: мы слишком долго задерживаем документацию на рассмотрении и не укладываемся в установленные сроки. Вто-

## „Рубим сук под собой“

В большинстве случаев получается так, что объекты находятся в титуле текущего года, и мы начинаем строить их раньше, чем проект корректируется. Включая в план объекты, на которые нет согласованной документации, мы создаем льготную жизнь заказчику, освобождая его от обязанности согласовывать проект, и рубим сук, на котором сидим сами. Такое положение, на мой взгляд, вполне поправимо.

Трудно, но реально ускорить сроки рассмотрения, чтобы не задерживать себя и не предоставлять возможности для обвинения нас в задержках.

Легче взять за правило включать в титул те объекты, на которые документация уже согласована. Как ни странно, но у нас случается так, что заказчики, порой, и не знают, что документацию надо согласовывать, и повинен в этом наш плановый отдел: при составлении титулов данным вопросом не интересуется и не ставит перед заказчиком этой задачи. Кампания по составлению титулов не кратковременная, и тех сроков, в течение которых отрабатываются титульные списки, достаточно, чтобы заказчики качественно поработали с документацией.

Только совместными усилиями планового, сметного и технического отделов стройки можно улучшить качество документации, по которой мы работаем, а значит, и строящихся объектов.

Н. ЗАЙЦЕВА,

руководитель группы технического отдела стройки.

## ЗАТОВАРИЛИСЬ...

Как вы думаете, есть ли прямая взаимосвязь между качеством продукции и ее хранением? Я, лично, считаю, что есть и самая тесная.

Возьмем, к примеру, наш завод железобетонных изделий № 2. Здесь я работаю с 1966 года. Большие изменения произошли за

этот срок. Изменился внешний вид завода, благоустроена территория. Коллективы всех цехов соревнуются за высокую культуру производства. Из года в год улучшаются все экономические показатели, увеличивается объем производства.

Только жаль, что наша продукция никому не нужна.

Завод буквально затоварен изделиями для жилищного строительства. Жилья в Ангарске строятся сейчас немного, а план производства не снижен. Готовые изделия месяцами находятся на заводе, их перекалывают с места на место, портится не только внешний вид, но и страдает качество. Отсюда невыполнение пла-

на по реализации.

В минувшем месяце значительно улучшилось положение с плитами перекрытия домов пятиэтажной серии. Удалось вывезти много продукции. А вот, к примеру, панели для девятиэтажных домов в количестве 1500 кубических метров, что примерно составляет дом и еще половинку, длительное время не находят сбыта. Уже месяц полностью заскладирован 24-метровый пролет.

Бригада фактически не существует, так как все ее члены используются на других участках.

И где только вы не встретите готовую продукцию. Не только в пролете, но, зачастую, и дороги заскладированы. Вот вам и прямая взаимосвязь между качеством продукции и ее хранением.

А. КЛЫСАК,

электросварщик, член партбюро ЗЖБИ-2.



# МОЛОДОСТЬ СЕРДЦА

• ТОВАРИЩ  
О ТОВАРИЩЕ

Насколько плодотворна, как-то работа педагога, сразу не увидишь. Ее не измеришь в тоннах выпущенной продукции, не окинешь взглядом, не потрогаешь руками. Да и инструмент у педагога очень уж тонкий и хрупкий — человеческая душа, а потому здесь требуется особая осторожность.

Молодому педагогу трудно вдвойне. Всего год работает в ГПТУ-10 мастер производственного обучения комсомолка Любовь Суржикова. Однако за столь короткое время она сумела снискать почет и уважение как среди коллег-преподавателей, так и среди своих воспитанников, учащихся группы продавцов промышленных товаров. Ее группа — одна из лучших в училище.

Начинала Люба свою трудовую биографию ровно десять лет назад здесь же, в Ангарске: сначала учеником, а затем продавцом в промтоварном магазине. В 1971 году поступила в заочный институт советской торговли в Иркутске. Трудлюбивую, добросовестную девушку, имеющую отличные организаторские способности, заметили, и в 1974 году ее рекомендовали на пост секретаря комсомольской организации торгового училища, а в 1975 — она работает уже в горкоме ВЛКСМ.

За большую общественную работу, за активное участие в комсомольской жизни Люба не раз награждалась грамотами горкома и обкома ВЛКСМ. Закончив институт, Любовь Суржикова пришла работать по специальности в ГПТУ-10. Работа мастера, наставника оказалась гораздо сложнее, чем она представляла себе раньше.

Чтобы быть авторитетом для ребят, необходимо самой совершенствоваться изо дня в день — так определила для себя Люба главную заповедь воспитателя. А другое открытие, которое она сделала, оказалось таким: настоящие, дружеские контакты с ребятами легче всего устанавливаются в общественной работе. И Люба всегда в гуще общественной жизни коллектива. Как член комитета комсомола училища, она проводит большую воспитательную работу среди учащихся.

Сейчас Любе двадцать восемь лет.

— Совсем незаметно подошло время расставания с комсомолом, — говорит она и добавляет с сожалением, — а расставаться не хочется.

И мне от души хочется пожелать Любе Суржиковой неувядающей, непреходящей молодости сердца, той молодости, которую дает комсомол.

**В. БЕЛЯЕВ,**  
внешт. корр.

## УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА

производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей автомобилей 3 класса — срок обучения 5 месяцев, стипендия 49 рублей;

машинистов автомобильных кранов из числа водителей 3 класса, срок обучения 3 месяца, стипендия 76 рублей;

машинистов экскаваторов — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей;

машинистов бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей;

машинистов кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться: 4-й поселок (проезд автобусом № 6 до конечной остановки). Телефоны: 9-33-80, 9-33-55, 9-33-97.

● Окончание. Начало на 1 стр.

Поэтому до сих пор остается совершенно неблагоустроенной территория, нет нормального пирса для катера и других плавательных средств, нормального электроснабжения, столовая не отвечает современным требованиям, спальные корпуса не радиофицированы, очень мало необходимых сооружений.

Такие подразделения, как РСУ, ОДУ, СМУ-5, СМУ-3, УПТК, ЗЖБИ-1, ЗЖБИ-2, трест ВХМ, имеют свои базы отдыха, хотя не всегда эти базы отвечают своему назначению. А все остальные подразделения строительства не имеют и таких двухдневных баз отдыха.

В 1976 году начальником управления строительства было предложено всем руководителям подразделений продумать вопрос о строительстве собственных баз отдыха в районе пионерлагеря «Космос», а в перспективе, после того, как они будут выстроены,

# ДЛЯ БЛАГА СТРОИТЕЛЕЙ

централизовать и сделать их единой базой отдыха управления строительства. Но этот замысел остался неосуществленным. А жал!

Есть положительные примеры у наших соседей — производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Одно из предприятий этого объединения имеет базу отдыха на берегу реки Китой напротив пионерлагеря «Космос», рассчитанную на 95 человек. Зимний корпус в одноэтажном панельном исполнении с электроотоплением состоит из 15 трехместных номеров, столовой, кухни, комнаты отдыха и летнего корпуса. Это очень уютные домики.

И хотя эта организация не строительная, строили эту базу им мы сами. Вот на такой базе отдыха можно отдохнуть и вос-

становить свои силы после трудовой недели в любое время года. Несколько слов о развитии спортивной базы. В неудовлетворительном состоянии находится здание Дома спорта, не ремонтировалось оно три года. Необходимо провести капитальный ремонт этого здания и его реконструкцию по предложению спортивного клуба «Сибиряк», что в какой-то мере даст возможность расширить его площадь.

Актовый зал строителей является единственным местом проведения общих мероприятий коллектива управления строительства. Но мероприятия в актовом зале стали проводиться реже. Причина в том, что вся механизация сцены находится в аварийном состоянии, то есть система подъема и опускания ферм для открытия и закрытия занавеса и смены деко-

радии. Произошел естественный износ тросов, блоков, лебедок.

Вместо того, чтобы принять срочные меры к ликвидации такого состояния, тов. Федоришин, главный инженер ЖКО-1, написал акт предписания, запрещающий эксплуатировать сцену актового зала. Не поставил известность ни руководство управления строительства, ни руководство группкома, ознакомив с этим актом только директора актового зала. До сих пор сцена находится в таком состоянии.

Группком, профсоюзные комитеты подразделений хорошо понимают, какие ответственные и ложные задачи стоят перед коллективом строителей, и они прилагают все силы для мобилизации трудящихся по их выполнению.

**В. МЕНЬШИКОВ,**  
председатель группкома.

## ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

# РАСТЕТ СПОРТИВНАЯ СМЕНА

Каждую осень в Дом спорта «Сибиряк» приходит много детей, желающих записаться в ту или иную секцию. Спорт находит себе все новых юных поклонников, потому что он помогает «выпрямить» характер, стать сильным, целеустремленным.

И если с самого раннего детства привить ребенку устойчивый интерес, если тренер на протяжении ряда лет сумел воспитать привычку к систематическим занятиям, то, взрослея, молодой человек уже на многие годы будет связан со спортом, где бы он ни работал, какую бы специальность себе ни выбрал.

После напряженной работы на производстве он будет спешить не к приятелям, не в пивной бар, а на стадион, чтобы снять утомление, отвлечься, принять необходимую, как пищу, «дозу бодрости». Такого поклонника спорта не придется насильно, за руку доставлять на стадион и заставлять сдавать нормативы ГТО.

В спортшколе клуба «Сибиряк» работают секции классической борьбы, тяжелой атлетики, легкой атлетики, лыжного спорта, конькобежного. Впервые в этом году с начала зимнего сезона приступили к тренировкам и юные фигуристы.

Под руководством 14 штатных тренеров здесь занимаются 615 учащихся школ и средних учебных заведений.

Воспитанники нашей школы за последние годы добились значительных успехов. Только в этом году Оля Колганова, Сергей Воскобойников и Роман Караваяев стали чемпионами Советского Союза. Мастерами спорта СССР стали Владимир Смирнов (борьба), Анатолий Филиппов (штанга), Сергей Ченский (штанга), Юрий Ефимов (штанга), Анатолий Толстов (штанга), Валерий Курочкин (борьба), Галина Федорова (конькобежный спорт).

Только за два года подготовлено 20 кандидатов в мастера спорта, 76 спортсменов I разряда. В смотре-конкурсе ЦС Физспортшкола «Сибиряк» заняла первое место среди 27 школ страны 2-й группы.

Тренерско-преподавательский состав прилагает все усилия, чтобы привлечь школьников и учащихся ГПТУ к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

— Наша школа, — говорит директор Альберт Александрович

## КОНФЕРЕНЦИЯ СК «СИБИРЯК»

Седьмого декабря состоялась X отчетно-выборная конференция спортклуба «Сибиряк». На ней присутствовало более 300 делегатов от низовых коллективов физкультуры подразделений управления строительства. С отчетом о работе спортклуба с декабря 1976 года по декабрь 1978 выступил председатель СК «Сибиряк» О. П. Ерохин. Делегатами конференции был заслушан также отчет о работе ревизионной комиссии (председатель З. А. Семенова). Были проведены выборы нового состава группового совета спортклуба «Сибиряк» и ревизионной комиссии. Награждены активисты низовых коллективов физкультуры, мастера спорта СССР и призеры соревнований ЦС ФКис, ДСО профсоюзов и спартакиад.

Среди выступавших были председатель ДОСААФ АВС М. Ф. Резников, директор ДЮСШ А. А. Севрюгин, директор спортсооружений спортклуба Г. А. Пальварин, секретарь комсомольской организации СМУ-3 Ю. А. Вьюнов, инструктор коллектива физкультуры треста ВХМ Г. И. Сазонова и другие.

## Ворота спасены.



Севрюгин, — располагает прекрасной спортивно-оздоровительной базой — детским лагерем, где за минувший летний сезон было оздоровлено 470 детей в возрасте от 8 до 17 лет. В лагере продолжается учебно-спортивная работа, укрепляется здоровье и физическая закалка ребят.

Главная закономерность спорта — непрерывность повышения мастерства. Хотим мы этого или не хотим, но высшие достижения советских спортсменов на международной арене заставляют нас также двигаться вперед.

В сложном процессе спортивного совершенствования главной фигурой был и остается тренер. Тренер — мастер учебного процесса, педагог, грамотный, чуткий и, конечно, способный увлечь за собой сотни ребят.

Учебно-спортивному отделу нашего клуба необходимо создать единую методически грамотную направленность обучения и тренировок занимающихся, основываясь на современных знаниях.

Предстоит большая работа по планированию занятий в группах, по повышению общей культуры и

## Концерт джазовой музыки

В минувшее воскресенье, 10 декабря, в актовом зале строителей состоялся концерт барнаульского вокально-инструментального ансамбля «Слайды».

Любители эстрады смогли познакомиться в исполнении этой джазовой группы со многими современными советскими и зарубежными музыкальными произведениями.

Обладая высоким исполнительским мастерством, гости из Барнаула представили на суд ангарских зрителей своеобразную музыкальную программу.

Особенно интересной была композиция, посвященная пав-

шам в боях за Родину в годы Великой Отечественной войны, созданная художественным руководителем ансамбля Владимиром Зориним. Зрители также тепло приняли ритмичные джазовые миниатюры. Не меньший успех имели и лирические песни советских авторов.

Несколько хуже прошла заключительная часть концерта. Совершенно лишними были крикливые песни, заимствованные из репертуара одной из английских джаз-групп, ведь совсем не они создают лицо ансамбля.

**В. БЕЛЯЕВ.**

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 13 ДЕКАБРЯ

1-я программа

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.00—«Время».  
8.40—Утренняя гимнастика.  
9.00—«Конкурс юных чтецов».  
9.45—«Три неадекватных дня». Телевизионный художественный фильм.  
11.00—«Клуб кинопутешественника».  
16.00—«Отзовитесь, горняк!».  
16.30—«Жизнь науки».  
17.00—«От 14 до 18».  
17.30—«Резервы ипатовцев».  
18.15—«Сегодня в мире».  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.30—«Сельский календарь».  
18.50—«Приангарье».

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

19.20—Премьера телевизионного художественного фильма «Нет рая для воров».

21.05—«О балете».

2-я программа

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
14.20—Программа документальных фильмов.  
15.00—«Дела московского комсомола».  
15.30—«Рассказы о художниках».  
18.30—«Первоцелинник Владимир Дитюк». Телевизионный очерк.  
19.00—Всероссийный турнир по хоккею на траве среди женских команд. Сборная СССР — «Спартак (Московская область)».  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.20—«Молодые пути». Б.А.М.  
20.20—«Выбор». Документальный фильм.  
20.50—«Сибирская лира». Н. Дамидов.  
21.20—«Последние дни». Телевизионный фильм-спектакль по пьесе М. Булгакова.  
22.35—«Советую, предлагаем, рекомендуем».

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

**НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:**

ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-25, культуры и быта, объявлений — 80-20.

**А. МИРОНОВ,**  
завуч ДЮСШ «Сибиряк».