

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 97 (3053) \* Суббота, 9 декабря 1978 года ● Цена 2 коп.

ДЕЛЕГАТ НА ГОРОДСКУЮ ПАРТИЙНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

Стаж работы в медицинских учреждениях у врача Тамары Прокопьевны Петровой значительный — почти тридцать лет, и большую часть из них она трудится в строительной поликлинике № 2. За хорошую работу Тамара Прокопьевна награждена знаком «Отличник здравоохранения».

Уже несколько лет Т. П. Петрова является бессменным секретарем партийной организации лечебно-поликлинического объединения. Она выбрана делегатом на городскую партийную конференцию.

Фото И. ЛЫСЕНКО.



## КОММУНИСТ В БРИГАДЕ

На сдачном объекте — ЖБИ — Батарейная — в комплексной бригаде плотников-бетонщиков Н. В. Пономаренко трудится газосварщик коммунист Николай Евстафьевич Бахарев.

Бахарев закончил ГПТУ, сейчас у него четвертый, высокий профессиональный разряд.

Николай Евстафьевич пришел работать в СМУ-11 в апреле 1975 года. Второй год он избирается членом партбюро СМУ.

Такое доверие не случайно. За период трудовой деятельности он поощрялся тремя Почетными грамотами, двумя благодарностями. Бахарев — ударник коммунистического труда.

Бригада, где он работает, к Дню Конституции СССР выполнила план трех лет десятой пятилетки, выработка на одного работающего вместо 2,16 кубометра плановых достигла 2,33 кубометра.

В третьем квартале по итогам социалистического соревнования бригада заняла по стройке призовое место, а Николаю Евстафьевичу присвоено звание «Лучший сварщик СМУ».

Заслуженным авторитетом пользуется коммунист Бахарев среди товарищей бригады, вместе с которыми старается качественно и в срок закончить работы на одном из важнейших пусковых комплексов года.

А. КОРМЩИКОВ,  
начальник ОТЗ СМУ-11.

## Гарантировано

## ВРЕМЯ ТОРОПИТ

### ◆ ЦЕХ АЗХР

Весьма трудное положение сложилось на строящемся цехе завода химреактивов.

Уже давно по темпам строительства этот цех напоминает «кость, застрявшую в горле». Сейчас пережиты все многочисленные сроки сдачи, и настало время, когда их нужно воплотить в действительность.

У отделочников СМУ-3 в «остаток» числятся большие объемы работы. Этот цех по технологии требует внутри особой, стерильной чистоты помещения, герметичности.

Ввиду долгого отсутствия нужных строительных материалов, в частности, масляной краски ПХВ, отделка и сдача объекта по минимальной схеме пока не осуществлена.

От СМУ-3 в настоящее время трудится на объекте около 200 отделочников. Здесь собраны лучшие силы коллектива, практиканты ГПТУ, и тем не менее работы продвигаются медленно.

Почти за каждым подразделением, участвующим в строительстве, числится внушительный перечень замечаний, которые нужно устранить.

На выходе расходный склад. Однако МСУ-45 не закончило полностью монтаж воздуховодов. Из-за этого специалисты СМА не могут от эксплуатационной получить разрешение на выставку приборов. Нерешительно ведут себя и представители эксплуатации. В приемке помещений им, конечно, надо быть гораздо смелее.

По УП-14 МСУ-76 имеет в наличии все оборудование, но закончить подстанцию монтажом полностью до сих пор не может.

Очистные сооружения также не готовы. МСУ-45 имеет здесь множество мелких недоработок, в том числе не сделана вентиляция на усреднителе.

Остается очень мало времени, в которое можно выполнить объемы и сдать цех под пусконаладочные работы. Поэтому уже сейчас эксплуатация вполне могла бы начать прием объекта по этапам, то есть принимать отделанные уже помещения и закрывать их до дня полной сдачи.

Т. ЛИСИНА.



## НАКАНУНЕ ПУСКА

### ◆ РИФОРМИНГ

О состоянии работ на установке Л-35/11 можно сказать — комплекс находится в полной боевой готовности.

Начались и неплохо идут пусконаладочные работы. Принят бензин, пар-40. Обкатано почти все оборудование. И несколько дней назад произведен пробный пуск турбины.

Сейчас здесь хозяйничают эксплуатация и пусконаладочные бригады. Осуществлена загрузка катализатора.

Вскоре основная установка должна выйти на технологический режим.

Строителям, дабы быть на высоте, необходимо усилить работы по парку № 66, ЦКСПТС — в последнем объекте особенно нуждаются нефтеперегонные службы и очистные сооружения.

М. ГУТГАРЦ,  
начальник комплекса.

## Слово бригадиру

В течение нынешнего года наша бригада сантехмонтажников МСУ-45 работала на важнейших пусковых комплексах года — ПВД, ЭП-300, установке Л-35/11 и свиноккомплексе Зверевского совхоза.

По сравнению с прошлым годом численность коллектива возросла вдвое. Сейчас более 30 человек трудятся на различных объектах.

Безусловно, увеличение численности коллектива потребовало изменения в методах руководства бригадой.

На квартал, месяц и неделю для каждого звена, а их бывает пять—шесть, составляется план ведения работ, с конкретными заданиями и видами работ.

## ДОБРОСОВЕСТНО

Планы обсуждаются на общих собраниях с детальным разбором задач, сроком их исполнения. Устанавливается график перехода звена с одного объекта на другой.

На этих же собраниях члены бригады подают предложения для улучшения организации труда.

Активную роль в успешном выполнении плана играет участие в соцсоревновании на комплексах ПВД и ЭП-300, а также внутри коллектива.

Каждый член бригады, кроме общих сообразительств, брал индивидуальные. Выполнение их рассматривается, контролируется. Результаты соревнования вывешиваются на стенд.

В бригаде мы уделяем внимание повышению своих технических и общеобразовательных знаний. В техникуме учится С. В. Вальченко, в вечерней школе — С. Д. Шпаков.

Пополняется бригада за счет новичков, окончивших ГПТУ. К нам пришли в этом году С. Новиков, С. Шпаков. За ребятами

## Кодекс законов о труде

(К 60-летию со дня опубликования)

Великая Октябрьская социалистическая революция впервые в истории внесла в жизнь общества новый взгляд на труд и на человека труда. С первых дней своего существования Советское государство под руководством В. И. Ленина создало законодательство о труде, отвечающее интересам трудящихся.

10 декабря 1918 года был опубликован советский Кодекс законов о труде (КЗоТ), регулирующий трудовые отношения рабочих и служащих. Когда страна перешла к мирному хозяйственному строительству, в 1922 году был принят второй Кодекс законов о труде.

С построением социализма в нашей стране связаны ликвидация эксплуатации человека человеком,

безработицы и нищеты, утверждение принципа: «От каждого по способностям, каждому — по его труду». Закрепляя завоевания трудящихся, законы о труде в то же время активно способствуют дальнейшему расширению этих завоеваний.

Ярким свидетельством возросшей роли советского трудового права явилось принятие в июле 1970 года Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и принятые в соответствии с ними Кодексы законов о труде союзных республик. Они юридически закрепили величайшие трудовые права и в тесном единстве с ними —

## Конституцией

### ГОД ЗАВЕРШЕН

На втором участке СМУ-1 бригады каменщиков, руководимая А. В. Сафоновым, 30 ноября выполнила годовую план.

По взятым социалистическим обязательствам коллектив бригады должен был только 25 декабря завершить третий год десятой пятилетки.

Однако вопреки взятым обязательствам год ударно закончен на 17 дней раньше.

Бригада А. В. Сафонова в количестве 25 человек трудится на объектах соцкультбыта. В настоящее время в 22 микрорайоне ребята возводят новый больничный комплекс.

Хорошая организация труда, уплотнение рабочего времени, большая ответственность помогли этому коллективу рапортовать досрочно.

Добрые слова хочется сказать в адрес рабочих-каменщиков А. Е. Ильина, А. Н. Лашина, Н. Ф. Переяслова, Н. П. Третьякова.

С. ДОБРЫНИН,  
председатель постройкома СМУ-1.

сразу закрепили лучших кадровых рабочих — В. А. Шаталина и сварщика Н. Ф. Масленкина. Они люди серьезные, требовательные, ведущие специалисты.

Хочется отметить добротную, качественную и профессиональную работу звеньев, руководимых В. Г. Герасенко, Н. В. Николаевым, С. В. Вальченко. Назвать в числе передовых рабочих А. Г. Луколина, В. С. Яковлева, Н. А. Тулицына.

А вообще весь состав коллектива работает добросовестно. Иначе не смогли бы мы осилить такие объемы работ, как ведущие объекты первой очереди ПВД — 1090, 1074/1, 1075/1, 1078, 1076, ЭП-300 — 1936, 468, принять тепло и сдать полностью сантехнику на установке Л-35/11, маточное отделение свиноккомплекса на 100 голов.

Большую помощь в руководстве бригадой лично мне оказывают совет бригадиров, кадровые рабочие.

И. ЯХНИЧ,  
бригадир МСУ-45.

В 19 МИКРОРАЙОНЕ выполняет работы на детском учреждении бригада каменщиков СМУ-1 Э. А. Гейна.

Детсад-ясли на 280 мест строятся в порядке плановой застройки микрорайона.

## ПО ХОЗРАСЧЕТУ

Бригада Э. А. Гейна выполняет работы методом бригадного подряда. До 30 апреля работы должны быть полностью закончены.

У коллектива этой бригады имеется большой стаж работы по низовому хозрасчету. Ранее хозрасчетные договоры на постройку зданий выполнялись в срок, работы сдавались с хорошим и отличным качеством.

В настоящее время бригада делает ростверк будущего здания.

Наш корр.



ГЛАВНЫМ направлением деятельности партийной организации СМУ-1 в отчетном периоде была мобилизация всего коллектива на успешное выполнение плановых заданий, изыскание резервов, организационная и идеологическая воспитательная работа. Результатом явилось то, что план трех лет пятилетки по вводу в эксплуатацию жилья мы выполнили досрочно. Выполнен также план десяти месяцев по генподряду, собственными силами, есть реализация по генподряду, имеется плюсовая себестоимость.

Однако такие показатели, как выработка, реализация собственными силами, прибыль мы не выполнили. А такой главный показатель, как ввод жилья в эксплуатацию, — провалили. В этом большая недоработка и партийного бюро СМУ-1.

Анализируя объективные причины невыполнения этих показателей, можно было бы просто констатировать: нет выработки, так как структурная перестройка СМУ для работы на двух площадках — Зиминской и Ангарской — потребовала больших непроектируемых затрат.

Очень много непроектируемых затрат из-за некачественного

рые мы строим, и на тех, которые уже построены.

Это позволит сократить незавершенное производство и увеличить ввод объектов в эксплуатацию. Вот тогда можно говорить о методе сквозного бригадного подряда, о широком развертывании поточного строительства. Пока же бригадный подряд на основе «коробкостроя» приводит к неразумному использованию материальных, трудовых ресурсов и заработной платы.

Понятно, что данный вопрос требует больших увеличений трудовых и материальных ресурсов, изменения материально-технического снабжения плана 1979 года, но его надо решать. Решать со всей принципиальностью и безотлагательно, иначе все наши встречные планы и социалистические обязательства останутся только на бумаге. Здесь необходимо отметить, что социалистические обязательства города на пятилетку по сдаче в эксплуатацию 100 тысяч квадратных метров жилья сверх плана уже находятся под угрозой срыва. Остается одно из двух: или пересмотреть городские социалистические обязательства, или в корне пересмотреть планирование.

взаимоотношения с УЭС. Временное положение об энергомеханическом участке, составленное и утвержденное без согласования с нами, не отвечает требуемым целям, для которых призвана эта служба. Вся энергослужба централизована в УЭС, однако часть работ по электромонтажу возложена на работников СМУ.

Разве не парадокс: согласно этому положению, все земляные работы по устройству временных линий электропередач и связи возложены на нас. Монтажник со 100-тысячной выработкой в год копает вручную ямку для опор, а повременщики из УЭС приезжают на буростолбоставе с механизмом, который может сам сверлить эти ямки, и начинают ставить опоры. Согласно этому же положению все электросети состоят в подотчете у прорабов, которые понятия не имеют об их содержании и учете.

Анализируя хозяйственную деятельность предприятия при подготовке отчетно-выборного партийного собрания нашего СМУ и при подготовке к отчетно-выборной конференции строительства, партийное бюро СМУ встало перед фактом: до централизации

## ПРОДИКТОВАНО ЖИЗНЬЮ

С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИЕЙ

изготовления сборного железобетона. На так называемых «дырочных делах» мы теряем огромное количество средств и времени. Четыре месяца было затрачено на исправление брака на девятиэтажных домах В, Г, Д квартала 178. Столько, сколько потребовалось на монтаж указанных домов. За этот период их можно было бы и отделать, и сдать в эксплуатацию. На жилом доме по улице Чайковского мы потеряли, если подсчитать по выработке, более 230 тысяч рублей, что вызвало и перерасход заработной платы.

Невыполнение плана по вводу жилья можно объяснить однозначно, и это ни для кого не секрет: из-за задержки строительства инженерных коммуникаций. Нет ввода — нет и реализации, и, как следствие, при плюсовой себестоимости — отсутствие прибыли. Грудно перечислить все объективные причины.

Декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС конкретно указывал на концентрацию людских и материальных ресурсов на строительстве сдаточных объектов, на необходимость скорейшего сокращения незавершенного производства.

У нас же, вопреки постановлениям партии и правительства, незавершенное производство неумолимо растет и к концу года будет больше, чем может сделать СМУ-1 и по генподряду, и собственными силами в течение всего будущего года. На конец 1978 года жилья под крышей, то есть чистых «коробок» будет стоять 63,3 тысячи кубических метров. Это больше плана ввода нынешнего года. «Большая заслуга» в том наших плановых органов управления строительства.

Причина и в отсутствии сбалансированности материальных и трудовых ресурсов в субподрядных и смежных организациях с генподрядными. Действительно, СМУ-4 в два раза перевыполняет план, УМ — почти в полтора, а ни сетей, ни кровель, обеспечивающих выполнение тематики, нет. Все силы отдаются пока выполнению плана, а не вводу в эксплуатацию объектов.

И вот в этой связи нашу партийную организацию заботит уже вопрос не о сбалансированности планов, а об их дебалансе в том смысле, чтобы все наши смежные и субподрядные организации имели бы увеличенный по отношению к СМУ-1 план, а не наоборот, и шли бы с опережением, то есть работали на тех объектах, кото-

На недавно состоявшемся у нас открытым партийным собранием по вопросу «О состоянии и мерах по улучшению инженерной подготовки производства» было отмечено, что подготовка производства начинается с включения объектов в титульный список и в план нашему подразделению. В соответствии с нормативами в титульный список и в план включаются объемы, обеспеченные документацией на 1 сентября предшествующего года, и объем выделенных средств должен обеспечивать задел или ввод объекта согласно нормативным срокам строительства.

Однако на сегодняшний день из устанавленного на 1979 год плана обеспеченности титулами составляет 32 процента, по 17 вновь строящимся объектам нет еще проектной документации. Все это отрицательно скажется на формировании плана и впоследствии на его выполнении.

Не включены в проект плана ряд заказчиков и объектов, начатых строительством и переходящих на 1979 год. Это школа № 34 микрорайона 15, детский сад № 33 того же микрорайона и другие. Мы говорим об этом во всех инстанциях, потому что пока еще — это проект плана, а когда его утвердят, он примет для нас силу закона.

Большую роль в распылении материальных и трудовых ресурсов играет наличие большого количества заказчиков. В нынешнем году СМУ-1 работает на подряде у 25, если посмотреть на выполнение плана по заказчиком, то пока мы его выполняем только по одиннадцати. У нас в городе вопрос единого заказчика по строительству подрядным способом жилых домов и объектов культурно-бытового назначения при исполнении Ангарского Совета народных депутатов дебатировался с 1963 года, решается он и сейчас. Понятно, что здесь есть большие трудности связанные с ущемлением ведомственных интересов.

Однако город, как сложнейший организм, должен развиваться по своим канонам, и организация такой службы, концентрация средств в одних руках позволит наладить метод непрерывного, двухлетнего планирования, т. е. внедрить орловский метод. Это позволит избавиться от аврала, наладить более равномерную сдачу жилья и социальную эксплуатацию, сведет до минимума незавершенное производство.

Немалым тормозом в работе СМУ являются ненормальные

различных служб СМУ-4, УМ, УЭС мы никогда не испытывали затруднений в устройстве внутриквартирных инженерных сетей, никогда при работе СМУ-5 в зимнее время мы не грели здания электрокалориферами в таких объемах, как это делаем сейчас. Только на одном доме по улице Чайковского СМУ-5 потребовало электрических мощностей в размере 1 млн. ватт. Никогда мы не испытывали недостатков в средствах малой механизации, временном электроснабжении, устройстве мягких кровель, перестановке башенных кранов и т. д. Зато за 8 месяцев этого года мы потратили около 1 млн. рублей только на услуги.

Очевидно, сегодня назрела необходимость в коренном пересмотре деятельности предприятий, занятых на строительстве жилья и социальном быту. Нужен единый хозяйственный план для жилищников, нужна концентрация людских и материальных ресурсов в одних руках, то есть создания на базе СМУ-1 доместроительного комбината в том или ином его виде. Понятно, что это вопрос не двух дней и требует детальной и глубокой экономической проработки и соответствующего административного решения.

Все эти вышеназванные проблемы волнуют коммунистов нашей партийной организации, они требуют и решения вышестоящих органов. Однако нужно признать, что партбюро нашего СМУ пока еще не всегда самокритично и принципиально оценивает негативные явления, не всегда принимает своевременные решения по мобилизации коммунистов, всего коллектива на ликвидацию узких мест, мало уделяет внимания перспективам развития предприятия, совершенствованию методов контроля деятельности администрации, улучшению работы с кадрами, совершенствованию социалистического соревнования. Не везде у нас еще налажена крепкая трудовая дисциплина. Требуется значительного улучшения работа по выполнению решений июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС в вопросах капитального строительства.

Партийная организация СМУ-1 будет стараться использовать все возможности для мобилизации коммунистов, всего коллектива на выполнение решений XXV съезда КПСС и в своей деятельности настойчиво добиваться, изыскивать резервы, находить средства, а не причины, чтобы выполнить все намеченное.

Е. ЕМЕЛЯНЕНКО, секретарь партбюро СМУ-1.

## ТЕЛЕСЕРИАЛ О БИТВЕ С ФАШИЗМОМ

Спустя два года после демонстрации на экранах мира советско-американской «Синей птицы» в Вашингтоне состоялась премьера второй в истории совместной постановки СССР и США; она посвящена войне Советского Союза с фашистской Германией (1941—1945 гг.). Этот телевизионный сериал, состоящий из 20 часовых фильмов, будет демонстрироваться по каналам 50 крупнейших телекомпаний США, которые обслуживают 70 процентов телезрителей страны, то есть 150 миллионов американцев. Беспрецедентную в практике мирового кино и ТВ эпопею посмотрят также телезрители Малайзии, Гонконга, Австралии, Ирландии, Австрии, Гондураса, Коста-Рики, ФРГ, Кувейта, Панамы, Швейцарии и других стран.

Как возникла тема телесериала «Неизвестная война на Востоке»? Осенью 1976 года Москву посетил вице-президент Нью-Йоркской телекомпания «Эйр Тайм» Фред Винер. «И здесь, в Москве, — заявил впоследствии Винер, — меня ждало глубокое потрясение. Спустя тридцать с лишним лет после второй мировой войны я узнал о том, какое великое мужество в борьбе с нацизмом проявили советский народ и его армия, какие тяжкие, невероятные испытания выпали на их долю, как они сломали хребет гитлеровским полчищам. Признаюсь, мне это было неизвестно. Да и не только мне, но, думаю, и большинству американцев».

А вот что, в частности, написано в официальном предложении, выданном американской стороной: «...роль, сыгранная в войне Советским Союзом, остается неизвестной американскому телезрителю. Хотя величайшие сражения второй мировой войны, с участием огромных масс живой силы и техники, с невиданными потерями, произошли в 1941—1945 годах именно на русской земле, в войне, почти неизвестной американцам». Подобная аргументация была встречена советской стороной с пониманием.

Леонид Ильич Брежнев в интервью, включенном в телесериал, говорит: «20 миллионов жизней советских людей унесла эта война. Наш народ не забудет ее никогда!.. Помнить об этой войне — это для нас призыв к бдительности в отношении замыслов любых новых провокаторов агрессивных сил и, самое главное, призыв к неустанной, последовательной борьбе за прочный мир, за прекращение гонки вооружений, за мирное сотрудничество между государствами».

Мы хотим, чтобы молодым жителям планеты не пришлось пережить, что довелось пережить нашему поколению в годы войны».

«Нужно, чтобы американский народ увидел этот фильм, — заявил после премьеры Уильям Фулбрайт, бывший председатель сенатской комиссии по иностранным делам, — и тогда он еще раз убедится в том, что народы наших стран сближает гораздо большее, чем то, что нас разделяет».

Более 500 опытных советских режиссеров, сценаристов, операторов, всеяких историков-консультантов просмотрели за короткое время (примерно месяц) километры хроникальных лент, чтобы выбрать из них наиболее яркие и, что самое трудное, не использованные ранее кадры. В сериал вошли мате-

риалы американской, английской, а также немецкой и японской кинохроники, но основой его стали ленты, снятые советскими операторами, которые прошли вместе с советскими войсками по всем дорогам войны; многие из этих отважных кинодокументалистов погибли...

В итоге история Великой Отечественной войны сконцентрирована в следующих телесериалах. Первый фильм — «22 июня 1941 года». Второй — о битве под Москвой, третий — о 900-дневной блокаде Ленинграда; затем следуют картины о подвиге на море, о войне в воздухе, две серии о Сталинградской битве; битва за Кавказ, серия, посвященная партизанам, фильм о самом крупном в военной истории танковом сражении на Курской дуге, серии об антифашистской коалиции, об освобождении Польши от нацистов, о битве за Берлин, о разгроме японской армии и, наконец, завершающая лента — «Неизвестный солдат».

Музыкальное оформление создал известный американский композитор и поэт Род Макьюэн, а дикторский текст читал 64-летний лауреат «Оскара» Берт Ланкастер.

«Душа этой работы — Роман Кармен. Это слова Берта Ланкастера, но таково мнение не только всемирно известного актера, его разделяют все участвовавшие в создании эпопеи. Художественный руководитель сериала советский режиссер Роман Кармен был не просто одним из выдающихся кинодокументалистов, обладавшим высочайшим профессиональным мастерством и опытом; это был художник, всем своим творчеством борющийся с фашизмом, создавший множество лент, в которых раскрывался чудовищный облик нацизма. Удостоенный в СССР самых высоких званий (народный артист СССР, Герой Социалистического Труда), 72-летний Кармен до последнего момента не оставлял практической творческой деятельности. Ему не довелось довести до конца эту титаническую работу над сериалом: он умер 28 апреля 1978 года».

«Мы много, порой до хрипоты, спорили, — вспоминает Берт Ланкастер. — Порой казалось, что ситуация безнадежна. Но никогда, даже в самые драматические моменты споров, я не забывал, что Карменом движет глубокая человечность, яростная любовь к жизни, к людям и столь же непримиримая ненависть к войне, насилию, фашизму. И то, что нас объединяло, в конечном счете оказывалось сильнее и важнее наших споров и разногласий...».

По мнению специалистов, два фильма в грандиозном сериале наиболее значительны: первый — «22 июня 1941 года» и последний — «Неизвестный солдат». Они сделаны самим Карменом.

Борис БЕРМАН, комментатор АПН.

## ...С лекцией в бригады

У пропагандистов СМУ-2 прошли занятия по теме «Актуальные вопросы внешней политики СССР и идеологическая борьба на международном арене».

К этому занятию-семинару участники кружка пропагандистов О. А. Середкин, Ф. М. Майстришин, А. Г. Коста и В. И. Повалев подготовились добросовестно и своевременно. Занятие прошло интересно, с разработкой широкого круга вопросов.

Членами кружка было решено в порядке эксперимента по темам, подготовленным для семинара, выступить еще в коллективах бригад, непосредственно на строительных площадках.

Так, у себя в бригаде коммунист О. А. Середкин проведет беседу «Политика СССР по расширению международного взаимовыгодного экономического строительства».

В дальнейшем решено использовать наиболее интересные и разработанные темы семинаров по отдельным вопросам для бесед, выступлений и лекций на местах, в рабочих коллективах.

В. КОЛГАНОВ, инженер монтажного отдела, пропагандист СМУ-2.



**Е**ЖЕГОДНО с наступлением осенне-зимнего сезона со строительных площадок, от коллективов бригад отделочников, сантехмонтажников поступают сигналы о несвоевременном пуске тепла на объекты.

Отсутствие тепла стало настоящим бедствием. Дорого обходится оно стройке и в материальном, и в моральном отношении. Тяжелые условия труда являются причиной заболеваний, способствуют текучести кадров, снижают производительность и качество работ.

В связи с тем, что начало четвертого квартала «ознаменовалось» прежним положением дел, редакция газеты сочла необходимым провести встречу с руководителями подразделений, непосредственно причастных к пуску тепла.

В СМУ-1 состоялся деловой разговор. Участие в нем приняли заместитель главного инженера стройки В. К. Чернов, главный инженер СМУ-1 В. А. Пашкин, начальник монтажного отдела СМУ-1 Ж. Г. Розенфляц, главный инженер СМУ-5 А. И. Сивеня, заместитель главного инженера СМУ-1 К. П. Громов, старший инженер ПТО МСУ-45 Л. И. Батов, заместитель начальника УПТК стройки П. И. Лиханов, инженер отдела металлов УПТК стройки П. А. Ермаков.

Детально были рассмотрены причины срыва. Есть ли пути для их предотвращения? Какие меры необходимо принять, в каких решениях можно найти выход из создавшегося положения? Эти вопросы стали главными.

Немало ценных и существенных предложений по комплектации, ведению монтажа, координации рабочей силы, взаимоотношению с заказчиком было высказано каждым представителем подразделений.

Сейчас разрабатываются графики пуска тепла и ввода объектов на 1979 год. Существенным их преимуществом является наиболее рациональный подбор объектов для поквартальной сдачи, максимальная подготовленность теплотрасс, переход по ряду объектов на поточный метод их строительства.

«Круглый стол» вел заместитель главного инженера Ангарского управления строительства Вениамин Константинович Чернов.

**В. К. Чернов, зам. главного инженера АУС:**

— Вопрос о своевременном пуске тепла не сходит с повестки дня уже несколько лет. Сегодня мы должны взвесить свои возможности, определить, будет ли в будущем этот вопрос по-прежнему программой дня или, если он не исключится совсем, то сократятся ли хотя бы сроки срыва.

Мне кажется, первый вопрос необходимо задать генподрядчику. Владимир Александрович, в чем вы видите основную причину длительности сроков пуска тепла? И какие меры принимаются по нормализации данной проблемы?

**В. А. Пашкин, главный инженер СМУ-1:**

— Я должен сказать, что на сегодняшний день СМУ-1 несет очень большие затраты на временное отопление. Только за ноябрь израсходовано 738 тыс. киловатт-часов. Все эти расходы оплачены. Я думаю, что в декабре они увеличатся вдвое. Поэтому вопрос о пуске тепла в объекты является насущным. Возможно, поставлен он поздно. Однако решать его нужно с учетом нашей будущей работы.

Какие же основные причины? Скажу только одно, что однозначных причин здесь нет. Пуск тепла зависит от всех участников строительства — заказчика, проектировщиков, генподрядчика и всех субподрядчиков, без исключения.

Какие меры приняты уже по улучшению положения с теплом и какие нужно принять?

Во-первых, необходимо резко сократить дистанцию между СМУ-4, монтажными работами и работами генподрядчика, то есть этим подразделениям пойти на сближение. В текущем квартале, например, получился довольно значительный разрыв.

Сейчас мы разработали график пуска тепла на первый квартал пообъектно. В нем учтены ошибки нынешнего года, поэтому при принятии объектов под отделку предусмотрели минимальную готовность теплосетей для пуска тепла. Несколько объектов будут довольно трудными. Дома 3а, б 212 квартала, дома 1а и б 15 микрорайона. Дело в том, что по этим домам заказчиком не решается вопрос с проектом, а в 212 квартале довольно большая протяженность теплотрассы. Если принять кардинальные меры, то все-таки можно найти выход из этого положения.

**В. К. Чернов:**

— Следующий вопрос также

мы пережили, перемучались. По теплотрассам там небольшие отрезки, кусочки. И можно вполне гарантировать пуск тепла по сетям на домах 15 19 микрорайонов, то есть в больших микрорайонах.

Положение таково: из сдаточных домов у нас в настоящее время без тепла дом 29, два дома № 15 микрорайона ба, 41 дом в 15 микрорайоне и девятиэтажный дом по улице Чайковского. Кстати, последний можно хоть сегодня обеспечить теплом, но из-за нерешенного вопроса с заказчиком по выдаче в монтаж регулятора подпора мы как раз задержали здесь тепло.

Пользуясь возможностью высказать свои предложения через газету, хочу обратить внимание на те сложные взаимоотношения, которые сложились у нас с Ангарскими тепловыми сетями. В обеспечении теплом объектов они просто не заинтересованы, потому что дома мы сдаем для других, многочисленных заказчиков. Они в этом деле оказываются «с боку припека». Отсюда равнодушие, незаинтересованность.

На будущее мы уже прорабатываем планы с тем, чтобы брать объекты, максимально обеспеченные теплом. И только один—два объекта брать без близлежащей теплотрассы. Все это даст возможность СМУ-4 уйти вперед.

**К. П. Громов:**

— Совершенно правильно, но при этом нам потребуется помощь со стороны управления строительства. Для работы на объектах жилья и соцкультбыта необходимо укомплектовать СМУ-4 двумя компрессорами, в настоящее время на жилье нет ни одного, и двумя бароустановками. Их тоже нет на жилье. В ином случае бригады, пришедшие на жилье, останутся без фронта работ.

**В. К. Чернов:**

— Теперь обратимся с вопросом к МСУ-45.

Генподрядчик сказал, что прорабатывается пуск тепла на объекты. Каким образом отработан этот вопрос в вашем управлении по объектам первого квартала?

**Л. И. Батов, старший инженер ПТО МСУ-45:**

— Мы, со своей стороны, рассматривали этот вопрос у начальника треста ВХМ Л. П. Голубкова. План по объектам жилья и соцкультбыта на первый квартал нам под силу. Есть реальные возможности обеспечить объекты теплом. Коснулись также вопроса о комплектации, проверили проектную документацию, пока вроде бы все в порядке.

Кроме этого, считаю нужным

тажу первого высотного дома в 19 микрорайоне?

**Л. И. Батов:**

— Рассмотрев те объекты, по которым предварительно составлены графики потока, мы получили такую картину. У нас на многие объекты, которые сегодня в потоке, не разрабатаны заказы. В связи с этим тормозится и комплектация объектов. Идет она по выдаче лимитов, которые в данный момент отсутствуют. Хотя, мне кажется, комплектовать можно и по проекту, не дожидаясь лимитов. Ведь на каждый проект имеется спецификация, откуда в общем-то и рождается лимитка.

Со стороны руководства треста было принято решение ускорить сроки выдачи заказов с тем, чтобы как можно быстрее влиться в поток. Может быть, на каких-то этажах мы сорвемся, но в последствии — догоним.

**В. К. Чернов:**

— Вот я задал конкретный вопрос. Речь шла о том, чтобы совместить работу монтажников и облегчить ее в части загрузки всех заготовок, используя башенный кран. Сделать работу параллельной, чтобы мы могли, решая вопрос со строительством инженерных сетей, загружать полностью башенный кран, то есть имея все сантехнические заготовки к моменту монтажа железобетона, поднимать их на этажи и монтировать сантехнику параллельно с монтажом коробки, по захваткам.

**А. И. Сивеня, главный инженер СМУ-5:**

— Владимир Александрович сказал, что СМУ-1 несет большие материальные затраты в связи с отсутствием постоянного тепла.

СМУ-5 несет не только материальные, но и значительные людские затраты при той нехватке рабочей силы, которая обычно появляется к концу года. Рабочая сила, причем высококвалифицированная, отвлекается у нас на дежурства у калориферов. Однако, если сравнить тепло калориферное и тепло постоянное, — разница большая.

В какой-то мере при калориферах возможны штукатурные работы, но когда идут малярные, возникают трудности. Практически мы не в состоянии предоставить нашим смежникам фронт работ.

Заказчики, а их у нас, к сожалению, очень много, не выкают во все наши нужды. То, что они должны поставлять, их почти не интересует.

**В. К. Чернов:**

— Все присутствующие понимают важность поставленного вопроса. В дополнение к тому, что высказал Анатолий Иосифович, добавлю, что, говоря об издержках, он имел в виду не только материальные и людские, но и моральные. Люди работают в тяжелых условиях, переживают эти холодные, напряженные месяцы, болеют. Большая потеря человеко-дней.

Все здесь сидящие должны понять, что от нас зависит судьба наших рабочих. При более высокой ответственности есть надежда и уверенность, что в первом квартале переход бригад на объекты для отделки произойдет более спокойно. В этом случае сократилось бы количество нареканий, сигналов с мест, жалоб в наш адрес.

Уходя с этой встречи, все исполнители должны взять под строжайший контроль те сроки графиков, которые согласованы, и не допускать срывов. Возникающие вопросы решать оперативно, в рабочем порядке.

Надо надеяться, что наш разговор не останется пустым звуком. В январе-феврале необходимо к нему вернуться и подытожить то, о чем мы говорили, что намечали и как наши заверения претворились на практике.

Беседу за «Круглым столом» записала наш корр.

**Т. КОБЕНКОВА.**



## Выездная встреча „АС“

# ТЕПЛО И ХОЛОД

адресу генподрядчику. Что ожидается по теплу в четвертом квартале, каковы перспективы окончательного пуска тепла сейчас и потом — по первому кварталу? Каким подразделениям и что необходимо сделать до 15 января, чтобы бригады отделочников могли спокойно перейти на отделку домов, и исключить ситуацию, создавшуюся в предыдущем, IV квартале? Каким образом прорабатывается вопрос по временному отоплению на тех объектах, где явно нет возможности дать постоянное тепло?

**Ж. Г. Розенфляц, начальник монтажного отдела СМУ-1:**

— Почему мы именно сейчас оказались в таком положении и почему не желательно повторение нынешнего года в 1979-м? А вот почему. В этом году генподрядное СМУ взяло объекты из двух кусков — микрорайон ба — 13-е дома и 27-е. Здесь длинные теплотрассы, по которым у нас было много нерешенных вопросов. Взгляды мы их строить, когда на повестке дня решался вопрос по сносу частных строений. «Протянули» его до августа, а параллельно начали вести теплосеть к 13-м домам.

В виде предложения хотелось бы по этому вопросу управлению строительства высказать свое мнение. Заказчику и генеральному проектировщику при проектировании застройки города надо приближать жилые массивы так, как это в микрорайонах. У нас очень сильная разбросанность домов. Один, два или три дома и к ним идут три больших теплотрассы.

Застройка 19-го микрорайона была и есть очень трудной. Но

На первый квартал запланировали 14 объектов, из которых два без теплотрассы. Значит, создается реальная возможность пустить тепло на остальные 12 объектов в январе нового года. Монтажникам необходимо так же, как и СМУ-4 уходить вперед с работами по монтажу отопления. На второй квартал график также проработан, благодаря чему все объекты должны на середине февраля выйти с теплом.

**В. К. Чернов:**

— Это проработано уже с монтажниками и с исполнителями, я имею в виду МСУ-45 и СМУ-4?

**К. П. Громов, заместитель главного инженера СМУ-4:**

— Да, сроки, предложенные генподрядчиком по этому графику, СМУ-4 принимает, за исключением одного пункта — дом 1а, б в 15 микрорайоне.

Проектную документацию по теплосетям заказчик обещает выдать только во второй половине февраля. А что касается создавшегося положения с теплом на строящихся объектах, то СМУ-4 со своей стороны принимает все меры для улучшения работ. С первого января на объекты жилья и соцкультбыта направляется специализированный прорабский участок по строительству теплосетей дополнительно. Это даст нам возможность опередить строительство основных объектов теплосетями.

**В. К. Чернов:**

— Я понял так, что в первом квартале вы выполните теплосети на объекты сдачи второго квартала?

сказать о причинах, которые порождают несвоевременный пуск тепла и сдачи объектов в эксплуатацию. Прежде всего отсутствие своевременной комплектации. Объекты первого квартала необходимо комплектовать в четвертом, а объекты второго — в первом, то есть с каким-то определенным опережением.

Второе — нужно иметь четкий, конкретный график генподрядчику, где бы увязывались УПТК строителей, УПТК треста ВХМ, ну и исполнители — СМУ-4, МСУ-45.

По качеству техдокументации генподрядчику нужно предъявлять более высокие требования к заказчику. Вот пример с домом 41б 15 микрорайона. Здесь могла быть давно смонтирована теплосеть, но и по сей день заказчик все еще решает технические неувязки. Была выдана одна проектная документация, затем вторая, а в общем до сих пор идет неразбериха.

Главным вопросом, на мой взгляд, является срочное внедрение поточного метода строительства. Как раз это дало бы возможность своевременно смонтировать систему отопления, подвести наружную сеть и устранить все неувязки по техдокументации и комплектации. В свою очередь вопрос о своевременной выдаче техдокументации и комплектации представляет возможность безболезненно внедрить поточный метод.

**В. К. Чернов:**

— Что сейчас мешает МСУ-45 с опытным заводом монтировать систему отопления снизу вверх на доме № 15 микрорайона и № 18в 278 квартала, на доме № 36 15а микрорайона? Как готовятся эти два коллектива к мон-



# Когда мамы спокойны

Еще издали слышен веселый детский смех. Детское учреждение № 82 — одно из лучших в городе, о чем свидетельствует переходящее Красное знамя, которое мы увидели здесь. По итогам работы за III квартал года первое место в отделе детских учреждений стройки получил именно этот детский сад. Почему же этот, а не другой?

Детское учреждение № 82 считается одним из базовых учреждений в области, на его работе учатся многие педагогические коллективы, его опыт

распространяется как передовое.

Большая заслуга в этом ведущей Ванды Моисеевны Гавриленко.

Методическая грамотность, любовь к своему делу, неустанное совершенствование — вот что отличает коллектив детского учреждения. 23 человека из воспитателей, медсестер, младшего обслуживающего персонала носят звание ударников коммунистического труда.

Все свое умение вкладывают в нелегкое дело воспитания методист дошкольных групп Алла Анатольевна Карасева, внимательно следит за здоровьем ребятшек врач Берта Лазаревна Каплун. Заслуженные благодарности принимают от родителей повар А. В. Гладкова, медсестра Р. И. Шестакова, воспитатели Н. Ф. Щербина, Н. Н. Жидяева.

И отличная работа всего коллектива детского учреждения — а трудятся здесь более шестидесяти человек — неоднократно отмечалась наградами, грамотами, благодарностями. Только в нынешнем году дет-

ское учреждение № 82 дважды поощрялось Почетными грамотами городского отдела народного образования.

Наверное, успеху в немалой мере способствует и та атмосфера взаимопонимания, поддержки, внимания друг к другу, которая установилась в этом коллективе. Ведь от морального климата зависит, с каким желанием будут приходить сюда, на работу, молодые. И воспитатели Н. Н. Жидяева, Н. Ф. Щербина, Л. А. Воскобойникова, няня В. Г. Кустова делают все, чтобы свое дело молодые педагоги полюбили так же, как любят его они, старейшие, опытные работницы, наставники.

Ежедневно 320 малышей приходят в детское учреждение, которое стало для них вторым домом. Светлым и уютным домом, где ждут их игрушки, друзья, любовь и забота старших. Поэтому ребятшкам здесь хорошо. А, значит, их мамы могут быть спокойны.

Л. БЕЛЕНОВА,  
наш внештатный корреспондент.

## Встреча с писателями

Тепло прошла встреча работников завода ЖБИ-2 с иркутскими писателями Геннадием Машкиным и Глебом Пакуловым. Геннадий Машкин прочитал отрывки из новой книги «Секрет», недавно вышедшей в издательстве «Современник», рассказал о своих творческих планах, Глеб Пакулов — стихи и отрывки из своего исторического романа

«Варвары».

Свободой, непринужденностью обстановки встреча во многом обязана умению ведущего Владимира Удатова, члена бюро иркутского общества книголюбов; он быстро установил контакт с аудиторией, рассказал об интересных эпизодах из жизни писателей, отлично читал юмористические рассказы.

## В гостях у шефов

Вот уже третий год ЗЖБИ-2 шефствует над городским Дворцом пионеров. За это время между коллективом завода и ребятами сложилась прочная дружба. Не один раз пионеры бывали в гостях на заводе.

Вот и сейчас целую неделю на ЗЖБИ-2 в техническом кабинете экспонировалась выставка работ, выполненных ребятами из Дворца пионеров: резьба по дереву, че-

канка, живопись и графика.

Побывав на этой выставке, многие работники завода оставили свои отзывы: «Молодцы, ребята! Видя ваши работы, ощущаешь гордость за советских детей». «Интересен мир их ощущений, видений. Мир, через который мы тоже когда-то прошли. Как хорошо, что однажды снова можно заглянуть в него. Спасибо юным художникам и организаторам выставки». И много, много других хороших отзывов.

Всем понравились такие работы: «Листопад» (С. Моисеенко), «Первый поход» (О. Поповой), «Узор» (С. Лушников), «Танец горца» (С. Евграфовой и О. Калининцевой), «Лань» (С. Шищенко) и другие.

Было высказано много теплых слов в адрес руководителя кружка, художника В. И. Шокарева. Чувствуется, что он всей душой принадлежит ребятам, искусству, которому их учит.

Большое спасибо дорогим нашим подшефным за радость, доставленную их работами.

Г. БЫЧЕНКО,  
наш внешт. корр.

## На зимней базе отдыха

Как хорошо после трудовой недели отдохнуть в субботу и воскресенье за городом! Подышать свежим лесным воздухом, прокатиться на лыжах. Сколько радости и здоровья, какой заряд бодрости на целую неделю принесет такой отдых.

Три недели назад состоялось открытие нового зимнего сезона на турбазе ангарских строителей «Космос».

За это время перед отдыхающими выступали коллективы художественной самодеятельности Жтогового зала строителей: хор ветеранов «Красная гвоздика», танцевальный и вокально-инструментальный ансамбли, артисты Иркутской филармонии. В минувшую субботу были организованы спортивно-массовые игры: теннис, шахматы. А вечером были танцы. Два выходных дня пролетают быстро и незаметно.

В. БЕЛЯЕВ,  
наш внешт. корр.

## ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

### Для механизаторов

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» предусмотрено продолжение технического перевооружения строительных организаций прежде всего путем обеспечения их мощными высокопроизводительными машинами и автотранспортом, путем вооруженности рабочих механизированным инструментом и средствами малой механизации. С основными строительными машинами, которые используются в промышленном и гражданском строительстве, вы можете познакомиться в книге И. Л. Барсова «Строительные машины и оборудование». В ней даны конструкции этих машин, принципы их действия и область применения, приведены технические характеристики и методы расчета.

За последний год девятой пятилетки в нашей стране было выполнено около 12 млрд. кубометров земляных работ, что оказалось возможным только благодаря комплексной механизации их. Одним из эффективных способов производства земляных работ является гидромеханизация. Гидромеханизация — единый технологический процесс разработки, транспортирования и укладки грунта с помощью воды. Книга Н. Г. Упорова и Г. Г. Ферстера «Механическое и электрическое оборудование землесосных снарядов» расскажет вам о том, что преимуществами гидромеханизации является простота изготовления и обслуживания оборудования, возможность более качественной укладки грунта в сооружении, возможность автоматизации всего технологического процесса. Но у этого способа есть и недостатки. Книга составлена на основании большого отечественного опыта производства гидромеханизированных земляных работ и предназначена для обучения машинистов землеснарядов.

Большой интерес представляет книга Ю. Г. Мануйлова и др. «Машины для мелиоративного строительства». Это справочник, в котором даны сведения о машинах для подготовительных и планировочных работ, открытия каналов и траншей и т. п. Рассмотрены методы определения технической производительности мелиоративных машин каждого приведенного типа и мощности привода и т. п.

Необходимым подспорьем в работе будет книга «Руководство по технологии капитального ремонта строительных машин». В ней рассмотрены технологические процессы мойки, разборки, дефекции, комплектации, сборки, испытания и окраски экскаватора.

Ну, а если вы хотите познакомиться с положениями о порядке осуществления комплекса основных мероприятий по системе плано-предупредительного технического обслуживания и ремонта строительных машин, то обратитесь к книге «Рекомендации по организации обслуживания и ремонта строительных машин». Здесь вы найдете указания и по планированию, учету и организации проведения этих работ и т. д.

Л. ЕРОЩЕНКО,  
библиотекарь.

## ЗИМНЯЯ СКАЗКА



© Фотохуд. А. ВАСИЛЬЕВА

Михаил ДУДИН

\*\*\*

Под утро снегом занесен,  
Спеленат вьюгой колкою,  
Был лес как сон и снег как сон  
Под каждой мелкой елкою.  
На каждой елке теплый мех,  
Пушистый, горностаевый,  
Переливался, словно смех,  
Горел, но не растаивал.

А солнца свет звенел везде  
И все прихорашивал.  
Дарил снежинке по звезде,  
За что дарил — не спрашивал.  
Он растекался не спеша  
И каждый след прослеживал.  
Вбирала медленно душа  
Всю радость мира свежего.  
Хотелось броситься в снега,  
В кипенье света белого.  
...Всю ночь буянила пурга  
И эту сказку сделала.

## ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Пьянство — опасное социальное зло. На транспорте оно опасно вдвойне.

В УАТе стройки проводится большая профилактическая работа по устранению пьянства. Много делается и в самом управлении и в автобусах — самых ответственных участках этой борьбы. Хочется привести в пример работу по борьбе с пьянством и алкоголизмом в коллективе автобазы № 1 (начальник Ю. Г. Перевалов, председатель рабочкома А. И. Панкеев, секретарь партбюро Г. А. Перевалов).

Созданная там комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, состав которой утвержден на партбюро, выработала успеш-

## РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКОНОМЕРНЫ

ную систему борьбы, создавшую нетерпимую обстановку в коллективе к лицам, склонным к употреблению спиртных напитков. Комиссия, возглавляет которую начальник автобазы, в своей работе опирается на партбюро, рабочий комитет. Ответственность за состояние дел в своих коллективах по данному вопросу несут перед ними бригадиры, начальники автоколонн, АРМа. Так, в 1978 году на заседании партбюро заслушивался начальник АРМа. Три раза данный вопрос стоял на повестке заседания рабочкома, где заслушаны автоколонны №№ 2, 3 и АРМ. Естественно, случаи пьянства не остаются безнаказанными и в рабочих коллективах.

Заслуживает внимания стиль работы комиссии. Работа планируется поквартально, заседания комиссии проводятся еженедельно независимо от того, были или нет настораживающие факты, каждый член комиссии имеет постоянное поручение, например, такие: ответственный за наглядную агитацию, лекционную пропаганду и т. д.

Практикуется посещение склонных к употреблению алкоголя на дому. В этом году комиссией проведено 22 заседания, на которых разобрано 43 человека, 3 дела переданы в товарищеский суд.

Двое направлены на лечение в наркологический диспансер. Медпункт обеспечивает почти стопроцентный охват водителей предрейсовым осмотром. В итоге: если в 1977 году в медвытрезвители побывало 22 человека, то в 1978 году — только 6.

Как видно, результаты этой большой, кропотливой работы в автобазе и правильной позиции, занимаемой руководством автобазы, партийной и профсоюзной организациями, закономерны и положительны.

О. КОСЫХ,  
зам. председателя рабочкома УАТ.

Ангарский промышленный политехникум продолжает набор слушателей на подготовительные курсы на базе 8 и 10 классов, заявления принимаются до 20 декабря.

За справками обращаться: квартал 47, дом 23, телефон 9-80-00.

### НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-25, культуры и быта, объявлений — 80-20.