

# Ангарский Строитель

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 91 (3047)

Среда, 22 ноября 1978 года

Цена 2 коп.

**В АНГАРСКОМ** управлении строительства и его подразделениях осуществляется ряд мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обслуживания рабочих.

В настоящее время механизированы многие процессы строительного производства. Построены дополнительные бытовые помещения, буфеты и предприятия общественного питания. Значительно увеличилось количество передвижных бытовок на строительных площадках. Повысилась с/ма культура производства.

В области охраны труда ведется определенная работа. Случаи производственного травматизма не только фиксируются, но по их предупреждению на местах в бригадах проводят большую профилактическую работу.

Так, не выполняется указание работников ЦК профсоюза о реконструкции или ликвидации вообще ветхих и аварийных зданий, сооружений на территориях предприятий УПП. До сего времени конкретно не решены вопросы по организации и оборудованию комнат гигиены женщины.

На отдаленных объектах рабочие обходятся холодным питанием. Не приобретено нужного количества передвижных бытовок. Из 90 запланированных на этот год по колдоговору санитарно-гигиенических мероприятий не выполнены 25 — это равняется 27,3 процента.

Вызывает сильную тревогу положение с тяжелым травматизмом. Особенно неблагоприятно обстоят дела в РСУ, тресте Зимахмистрой, на отдельных пред-



Александр Кабаков работает автослесарем автомобиля № 8 УАТа стройки. Стаж его невелик — два года. Но несмотря на молодость, Александр считается одним из лучших специалистов. Безотказный, исполнительный, он пользуется немалым уважением среди шоферов гаража. — Если машину ремонтирует Кабаков, — говорят они, — можно быть спокойным — отремонтирует на совесть. Известен в автобазе Александр и как хороший общественник. Он заместитель секретаря комсомольской организации. На снимке: А. Кабаков. Фото И. ЛЫСЕНКО.

● Октябрь

Руководством управления строительства и групповым комитетом были рассмотрены итоги социалистического соревнования среди коллективов подразделений стройки за октябрь.

Среди строительно-монтажных подразделений первое место присуждено коллективу СМУ-5 (начальник Г. А. Шовкопляс, председатель постройкома П. К. Пархоменко).

По промышленным предприятиям коллектив АРЗа (директор Н. Р. Рудов, председатель Г. С. Кубасов) достойно занял первое место. План по реализации продукции выполнен на 100,7 процента, по производительности труда — на 118.

В группе обслуживающих подразделений высоких производственных показателей по объему выполненных работ (111 процентов) и производительности труда (118 процентов) добился коллектив УПТК (начальник Л. В. Кинякин, председатель профсоюзного комитета Д. М. Рольник). Ему присвоено первое место.

Второе место отдано коллективу УЭС (начальник В. М. Стеблицкий, председатель профкомитета А. Т. Иваненко). План по объему работы выполнен на 104,5 процента, производительность труда — на 107,4 процента.

Однако необходимо заметить, что классные места, к сожалению, не определяются ведущим генподрядным СМУ, несмотря на то, что главной задачей третьего года десятой пятилетки является сдача под пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию важнейших промышленных комплексов.

**И. РОНЖИН,**  
старший инженер ООТиЗ  
стройки.

## НА КОНТРОЛЕ В ОБЛАСТИ —ТБ! ОХРАНЫ ТРУДА

Только за годы десятой пятилетки именно на эти цели израсходовано 4 миллиона рублей. Всего за последнее пятилетие на осуществление организационно-технических и оздоровительных мероприятий запланировано израсходовать 11 млн. 269 тыс. рублей.

Заметно улучшилась организация дней техники безопасности. Активнее стала работа центрального штаба и штабов подразделений по борьбе с травматизмом. Систематически проводятся инструктивные совещания с работниками службы охраны труда.

В нынешнем году по десяти подразделениям было проведено комплексное обследование состояния и гигиены труда. По итогам проверок были изданы соответствующие приказы.

Во втором полугодии в подразделениях, на участках, в цехах, прорабствах, мастерских участках, в бригадах, экипажах и на строительстве в целом было развернуто соревнование за высокопроизводительный труд без травм и аварий. Соревнование осуществлялось по почину Героя Социалистического Труда А. Басова.

Большое внимание стало уделяться работе с общественными инспекторами по охране труда. Она приняла характер более целенаправленный, систематический и принципиальный.

В этом году по сравнению с 1976 базисным годом общий травматизм на строительстве снизился на одну треть. Совершенно не имеют отчетных производственных травм СМУ-1, 2, 6, 10, 788 бригад трудятся по методу А. Басова, 498 из этого количества свыше трех лет не имеют травм вообще.

На состоявшемся заседании пленума группкома, где разбирался вопрос о работе хозяйственных и профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытового обслуживания рабочих, ИТР и служащих подразделений управления строительства, наряду с заметными улучшениями были отмечены неудовлетворительные сторо-

приятных УПП, УАТа.

На строительстве в ряде подразделений затягивается выполнение мероприятий по облегчению тяжелого ручного труда, а также по выведению женщин из сферы тяжелых работ на предприятиях стройиндустрии. В бытовых помещениях зачастую наблюдается отсутствие элементарных удобств, надлежащего санитарного состояния.

Постоянно от рабочих поступают жалобы на то, что графики обработки, ремонта и стирки спецодежды не выполняются. Не производится ее дезинфекция и обеспыливание, не налажена работа службы вентиляционного хозяйства.

Профсоюзные комитеты подразделений на местах не в полной мере применяют свое право контроля за деятельностью администрации. Они не способствуют улучшению условий и охраны труда. Бездействуют и вынуждены комиссии, и общественные инспекторы по охране труда.

Пленум группкома после обсуждения доклада заместителя главного инженера стройки В. Н. Колдаева постановил потребовать от администрации, от начальников отделов, от ряда технических служб, от руководителей подразделений, чтобы в ближайшее время предложения и указания Главного управления, работников ЦК профсоюза, а также решение июльского отраслевого совещания в области улучшения условий труда, санитарно-бытового обслуживания трудящихся и других вопросов, были выполнены.

В самое ближайшее время необходимо принять настойчивые меры к безусловному выполнению комплексного плана оздоровительных мероприятий и соглашений по технике безопасности и промышленной санитарии, которые записаны в коллективном договоре 1978 года.

Усилить контроль за деятельностью администрации в вопросах ТБ и активнее развернуть соревнование по методу А. Басова.

**Т. ИВАНОВА.**

### ВНИМАНИЕ!

25 ноября 1978 года, в 10 часов, утра в актовом зале отдела проектировщиков АУС состоится партийная конференция строительства.

## ... По улучшению механизации

### ● С СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ

В пятницу в актовом зале строителей собрались бригадиры строительно-монтажных подразделений стройки на очередное, ноябрьское совещание.

На этот раз темой совещания послужил один из актуальнейших вопросов сегодняшнего дня — «О мерах по улучшению механизации трудоемких работ».

С информационным докладом выступил главный механик управления И. И. Кострыкин. Он подробно остановился на работе механизаторов стройки за девять месяцев текущего года.

Исследовал также главный механик основные

причины большого и неснижающегося удельного веса ручных земляных работ, которые, как правило, являются следствием неудовлетворительной организации производства в СМУ.

Были изложены меры, которые необходимо осуществить в 1979—1980 годах по улучшению механизации трудоемких работ.

Об использовании «малой механизации» на местах рассказали представители подразделений — директор ремонтно-механического завода Н. Г. Усков, машинист бульдозера СМУ-7 А. А. Дукарт, начальник ЭМУч СМУ-5 Н. И. Шатохин и главный механик УМа Д. Я. Чемезов.

Материалы совещания будут опубликованы в последующих номерах газеты. Наш корр.

### ● ТЕПЛИЧНЫЙ КОМБИНАТ

Бригада В. С. Кухтина из СМУ-1, участок № 3, трудится на строительстве административно-бытового корпуса тепличного комбината. Выполнен только нулевой цикл.

В настоящее время работы практически приостановлены. Нерабочая ситуация сложилась ввиду отсутствия колонн серии ИИС-04.

С 18 августа в адрес железобетонного завода № 3 идут заявки на выдачу колонн и ригелей. Однако за три прошедших месяца из 63 необходимых колонн поступило

## НЕРАБОЧАЯ СИТУАЦИЯ

всего шесть. Заявки шли в последующие месяцы, но они не повлияли на своевременность доставки. Цифры 6 и 63 говорят о том, что при подобных темпах получения колонн срок строительства АБК тепличного комбината грозит принять очень длительный характер.

А как же в данном случае рабочий коллектив? Ведь бригаде придется изыскивать другие участки деятельности, вести не основные, а побочные работы. Лишь бы

не остаться не у дел.

В декабре по обязательствам бригада В. С. Кухтина должна полностью сделать три этажа здания и передать его отделочникам. Положение серьезное. И сигнал, поступивший с площадки, вполне обоснован. Остается надеяться лишь на то, что он будет принят к сведению руководителями завода, поставляющего колонны ИИС-04.

**Т. ЛИСИНА.**

## ОТРЫЙ СИГНАЛ

### ● ЖБИ — БАТАРЕЙНАЯ

Не вызывает ни у кого сомнения государственная важность пуска комплекса «Мелиоводстрой» завода ЖБИ на станции Батарейной Засонневаловского водоканала СМУ-4 во главе с тов. Белецким В. И.

Видимо, этими внутренними соображениями можно объяснить сегодняшнее положение дел. Упорно затягивается сдача магистральной теплосети под монтаж трубопроводов.

Хотя необходимо заметить, что разработанными мероприятиями от 3 июля с. г., под которыми стоит подпись т. Белецкого, предусматривалась окончательная сдача ма-

## БЕЗ ТЕПЛА

гистральной теплосети комплекса под монтаж трубопроводов еще 16 сентября.

На последнем заседании оперативного штаба комплекса (27 ноября) присутствовал также и товарищ Белецкий. Он заявил и, довольно громко, что последний метр теплосети будет сдан под монтаж 2 ноября.

Прошли теплые дни. И вот уже земля покрылась белым «покрывалом», деревья — инеем. Незаметно подошло 20 ноября. Обещания т. Белецкого не похожи на снег, они не долетели даже до земли и провисли где-то между небом и землей.

До сих пор акт сдачи под монтаж трубопроводов МСУ-4 не подписано. Да и не мудрено: по состоянию на 20 ноября не выполнены: последний «прокол» под железнодорожными путями, не забетонированы две «мертвые» опоры, тепловая камера и др.

Комплекс находится без тепла. Бригады СМУ-5 в тяжелых условиях, пользуясь калориферами, все же приступили к оштукатуриванию стен, отделке АБК.

**А. ВАСИЛЬЕВ,**  
ст. инженер ПДО.  
**В. КУДРЯШОВ,**  
ст. инженер монтажного отдела.

**АКТЫ, АКТЫ, приказы...** Документы разные по содержанию и назначению. Цель одних — пресечь бесхозяйственность, наладить и обеспечить охрану строящихся объектов, сохранить социалистическую собственность, принять предупредительные меры, дабы устранить причины массового хищения строительных материалов, готовых изделий с площадок и с объектов.

Назначение других — засвидетельствование случившегося, обсчет утерянного. Перечень того, что необходимо восстановить заново. И как итог — кругленькая сумма убытка.

Список материалов, изделий, когда-то сделанных и доставленных на площадку, является всего-навсего молчаливым свидетелем того, что все перечисленное действительно было, но увы, сейчас этого уже нет!

Каким бы коротким, сухим и официальным не выглядел отчет обследования комиссий, перелистывая одну за другой скромные бумаги, невольно содрогаетесь при мысли о том, что на все несуществующее, расхищенное, изувеченное затрачен огромный человеческий труд, оплаченный государством.

А в какие цифры, идущие по

Но имеющаяся сторожевая охрана практически бездействует. Мер по пресечению преступных действий и сохранности строительных материалов не принимается.

Сказанное выше в адрес вневедомственной охраны касается не только охраны объектов микрорайона ба. Подобную картину можно наблюдать на любой строительной площадке — детсад № 20 в 15 микрорайоне — на этом объекте только одних половых щитов расхищено 205 квадратных метров; ныне действующий детсад проектировщиков в квартале 92/93 за время консервации потерял подоконной доски 144 метров, дверных блоков 40 кв. метров, снято со стен глазурованной плитки 192 кв. метра.

На доме 2а в 19-м микрорайоне, профилактории производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», объектах домов 27а, 27б, 28а, 28б микрорайона ба, онкологическом диспансере, детсаде № 7 в 15-м микрорайоне, то есть какого бы объекта — крупного или мелкого — мы не коснулись, везде в масштабах его строительства нанесен соответствующий ущерб.

Вопрос о вневедомственной охране давно тревожит ответственных работников подразделений. Не секрет, конечно, что ряды это-

И все-таки бичом систематических грабежей строящихся объектов является длительность их строительства. Катастрофически обстоят дела на площадках, которые расположены в непосредственной близости от жилого массива.

Тут сложно сохранить ограждение, его практически не бывает. А потом объект, стоящий длительное время пустым, для наиболее предприимчивых жителей является сущим соблазном.

Разве мало у нас еще людей, позволяющих себе поживиться за счет государства. Отнюдь! Оборванные объекты говорят о противоположном.

После окончания рабочей смены, в вечернее время на объектах поодятся наряду со взрослыми масса подростков. Их, правда, нельзя обвинить в воровстве, но то, чем они занимаются, называется «по-чеховски» — злоумышленничеством.

**ДЕЙСТВИТЕЛЬНО**, сторожу трудно справиться в одиночку, но наверняка подоспевший наряд оперативной группы смог бы задержать детей и привлечь к ответственности родителей. Эта мера крайнего воздействия и ее вполне можно было бы исключить при сокращении сроков консервации объектов.

## „ЧП“ НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ

• Бесхозяйственности — бой!

графе убытков, выливается подобная халатность для государственного бюджета?

В каком бы строительном-монтажном подразделении мы не обратились к деловым папкам, где аккуратно подшиваются акты обследований, — вид их будет довольно упитанным.

Да, к услугам легких серых корочек в подразделениях, занятых на строительстве жилья и промышленных объектов, прибегают довольно часто. Но что удивительно, количество актов, вопреки грозным приказам, не сокращается.

Только в нынешнем году на основании приказа Министра по стройке от 28 марта был издан другой приказ (№ 176) «О проведении смотра состояния охраны объектов, хранения и сохранности материальных ценностей в подразделениях строительства» за подписью начальника управления строительства.

И вот, по истечении совсем недлительного срока со дня издания приказа в комитет народного контроля поступила копия акта, датированная 22 мая с. г.

**СЛУЧАЙ**, который произошел на домах 13, 13а, 13б, 15-15а в на домах 13, 13а, 13б, 15-15а в микрорайоне ба-а ординарным не назовешь. Каркасы домов к тому времени уже были начинены столлярными изделиями, а именно: настланы дощатые полы, установлены дверные блоки. Рабочие СМУ-1 вели на домах 15-15а устройство кровли.

Комиссия, вызванная телефонограммой на «ЧП», обнаружила в квартирах, на улице вокруг домов, на подкрановых путях снятые с петель и выброшенные оконные створки, балконные двери, внутренние двери, большая часть которых пробита и поломана по всему дому.

Охрана домов осуществляется постом вневедомственной охраны в ночное время, на основании заключенного договора между генподрядным СМУ-1 и отделом вневедомственной охраны.

го стража пополняются в основном за счет инвалидов, людей пенсионного возраста и женщин. Видимо, в этой связи жалобы на беспомощность сторожей обоснованы.

К тому же оперативные группы милиции действуют далеко не оперативно, на вызов не являются. Сторожа не в силах реализовать свои угрозы. Опасливо прячутся в будке, а хулиганы тем временем остаются безнаказанными.

**НО ТОЛЬКО** ли повинна в хищении социалистической собственности одна вневедомственная охрана? Обратимся же к следующим фактам. «В результате слабого контроля, — пишет в справке по СМУ-1 старший бухгалтер-ревизор В. Казакая, — за сохранностью и расходом строительных материалов на объектах со стороны инженерно-технических работников и линейных работников участков СМУ потерян за второй квартал 1978 года — арматуры, бетона товарного, гвоздей, кирпича, раствора и других материалов составили сумму 101,3 тыс. рублей.

За первое полугодие 1978 года из-за несвоевременной сдачи объектов разбито, расхищено: умышленно — 29 штук, унитазов — 25, раковин — 3, водоразборных кранов — 44 и т. д.

На участках СМУ-5, СМУ-3 складские помещения находятся в плохом состоянии. Одни из них требуют ремонта, другие замены, есть случаи, когда помещений не существует вообще и материалы хранятся в прорабских.

Стройматериалы, как это обнаружено на участках СМУ-3, находятся в беспорядочном состоянии, разбросаны по территории электроды, крепежные детали лесов Гудиллина, металлоконструкции подвесного потолка (объекты ЭП-300).

На объектах жилья и соцкультбыта по СМУ-5 часто столлярные изделия складываются с нарушением норм, не укрыты и под воздействием атмосферных осадков подвергаются порче. Открыто хранятся цемент, алебастр, охра. Они быстро приходят в негодность.

Зачастую длительность сроков измеряется даже не одним годом. Вот один из ярких примеров. На детсаде № 20 (15 микрорайон) работы были прекращены в 1974 году. И только в январе 1978 года комиссия обнаружила исчезновение начинки внутри здания. Приходится удивляться, каким образом сохранился каркас. За такой срок он мог бы вполне сравниться с землей.

Детский сад проектировщиков, где в августе 1977 года СМУ-5 прекратило отделочные работы из-за невыполнения работ монтажниками МСУ-45 и МСУ-76. Работы прекратились без согласования с генподрядчиком и сдачей уже сделанного под охрану. На этом объекте была не только расхищена столлярка, загрязнена внутренняя часть, но даже в некоторых местах пробита кирпичная кладка.

По этой же причине — безответственности, непередачи под охрану домам 27а-27б, 28а-28б (6-й микрорайон) был нанесен значительный материальный ущерб. Руководители первого участка СМУ-5, правда, как виновные, понесли ответственность.

Безусловно, что подобная порочная практика пресекается, называются виновные. Но исключает ли это повторение пройденного? Не совсем! Должны ли радоваться за сохранность социалистической собственности только члены групп народного контроля? Конечно, нет!

Ответственностью и неравнодушным отношением к нарушениям порядка складирования, хранения, охраны должны обладать все — начиная от рабочего до руководителя СМУ.

Однако в задачи строителя входит не одна забота об охране. Конечный результат нашего труда — это сдача готового здания в эксплуатацию.

Многие из перечисленных причин могли быть ликвидированы вообще, когда бы пустые глазницы незавершенных зданий месяцами, годами не взирали печально на окрест лежащие улицы.

Т. ЛИСИНА.

МНЕНИЕ

СПЕЦИАЛИСТА

ВРЕМЯ

РЕШИТЕЛЬНЫХ  
ДЕЙСТВИЙ

● Окончание.  
Начало в № 90.

**ТАКИМ ОБРАЗОМ**, трест Востокхиммонтаж уже длительное время прямо заинтересован в резком повышении плановых объемов строительного-монтажных работ и уже с 1 января 1979 года готов, но еще раз повторяем, — только из-за стремления генподрядчика из года в год включать в наборы плана субподряда категорически нерезальные к выполнению объемы работ, — принять к выполнению объемы, опять-таки — только реальные, с ростом против плана 1978 года в целом по подряду для выполнения собственными силами — на 30 процентов, и в том числе по субподряду для АУС — на 34 процента.

И тогда уже в 1979 году трест создаст на Ангарской площадке еще одно специализированное монтажно-строительное управление со структурой выполняемых работ в зависимости от конкретного набора объемов, но не ниже 5,0 млн. руб. Генподрядчик в свою очередь должен определить и выдать их тресту не позднее ноября 1978 года.

В этих условиях трест Востокхиммонтаж должен будет пополниться кадрами. В том числе рабочими: монтажными специалистами — из расчета 315 человек, для опытного завода, подлежащего переводу на двухсменную работу, — из расчета 150 человек. А также инженерно-техническими работниками административного и линейного (производственного) персонала для создания нового МСУ, некоторого расширения и укрепления существующих монтажных подразделений и существующих цехов и производственных участков опытного завода при переводе их на двухсменный режим работы — из расчета 115 человек.

Кроме того, необходимо будет натурно получить из поставок генподрядчика в сроки, согласованные графиками сторон — генподрядчика и субподрядчика: металл — по спецификациям из проектов примерно 3450 т, труб — по спецификациям из проектов примерно 4500 т, готовых металлоконструкций по спецификациям проектов (сверх количества, изготавливаемых на опытном заводе треста, переведенном на двухсменную работу) — 2000 т.

Нужно будет получить поддержку на выделение вышестоящими органами дополнительных средств по плану госкапитальных вложений треста для собственного строительства жилья и объектов соцкультбыта. И дополнительно к тому — для приобретения некоторого специального, наиболее совершенных марок оборудования для завода, механизмов и транспорта для совершенствования учебно-производственной базы СГПТУ-32 треста в г. Ангарске. Делаться это должно из следующего расчета.

На 1979 год — на 800 тыс. рублей. Эта сумма необходима для строительства уже принятого к месту жилого 36-

квартирного дома, проектирования 80—120-квартирного жилого дома и детсада-ясель на 280 мест, а также для приобретения оборудования, которое можно будет еще получить, так как основные заявки по времени уже рассмотрены и связаны фондами.

На 1980 год — на 1500 тыс. рублей для строительства 80—120-квартирного жилого дома и сада-ясель на 280 мест, а также приобретения механизмов, транспорта и оборудования (для обновления парка на заводе).

Понадобится пополнение и транспортом. В том числе, грузовыми автомобилями из расчета средней грузоподъемности до 3 тонн — 12 ед.; грузовыми бортовыми автомобилями до 0,5 т, для замены безэффективно используемых на монтажных работах более-грузовых автомобилей — 15 ед.; автобусами для служебного пользования из расчета перевозки 550 чел.

Дополнительно нужны будут также монтажные механизмы и приспособления по отдельной номенклатуре на 1000 руб.

Возникнет необходимость в получении поддержки в смысле полного освобождения производственно-лабораторного корпуса нашего треста отделением № 5 треста Оргтехмонтаж, а следовательно — быстрой выделении последнему средств на строительство уже проектируемого в городе Ангарске собственного инженерно-лабораторного корпуса и включения его строительства в план генподрядчика на 1979 год.

И последнее — понадобится пополнить численный состав отделения № 5 треста Оргтехмонтаж, осуществляющего обработку и доработку проектно-сметной документации, а также разработку проектов организации работ для выполнения трестом Востокхиммонтаж монтажных работ на всех площадках строительства из расчета 120 человек.

При выполнении этих организационных мер эффективность использования всех наличных в подрядной деятельности треста производственных фондов возрастет, примерно, на 30 процентов. Ему будут созданы все необходимые условия для планомерного развития и полной стабильной самоокупаемости, а на опытном заводе в это же время, даже при сохранении выпускаемой им в настоящее время номенклатуры, съем валовой продукции с одного кв. м производственной площади возрастет со 164 руб. до 223 руб.

Думается, что, если все, о чем я говорил выше, претворить в жизнь, в выигрыше прежде всего будет наше общее дело. И мы с успехом сможем решать задачи, поставленные перед нами XXV съездом КПСС по своевременному и безусловному вводу пусковых в строй действующих.

Г. ЦЕПЕННИКОВ,  
начальник планово-экономического отдела треста Востокхиммонтаж.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

## УСПЕХ НОВШЕСТВА

✦ ОТ БРИГАДНЫХ ПЛАНОВ НОТ — К ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, ОБРАЗЦОВЫМ ПО НОТ И УП

**СОЗДАНИЕ** подразделений, отвечающих требованиям НОТиУП, является одним из важнейших направлений работы по организации труда, производства и управления на предприятиях и стройках, по внедрению новейших достижений науки, техники, передовой технологии на производстве в десятой пятилетке.

В нашем СМУ также ведется работа в этом направлении. По приказу начальника стройки и в соответствии с пятилетним планом внедрения важнейших заданий по организации труда, производства и управления на 1976—1980 годы нашему СМУ было дано задание в течение 1978—1979 годов создать на базе прорабского участка Л. М. Потаповой образцовое по организации труда и управления производством подразделение. Сделано это было в целях дальнейшего повышения эффективности производства, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда и повышения качества строительства.

Основными задачами такого подразделения являются:

- постоянное повышение эффективности производства на базе совершенствования его организации и технологии, организации труда и материального стимулирования, внедрения прогрессивных методов управления с учетом достижений науки, передового производственного опыта;
- постоянное улучшение условий труда, повышение его содержательности;
- развитие творческих способностей каждого члена коллектива, воспитание коммунистического отношения к труду.

Созданию такого образцового подразделения предшествовала большая подготовительная работа. Была определена творческая бригада из инженерно-технических работни-

ков, возглавил которую главный инженер СМУ. В состав творческой бригады вошли ведущие специалисты отделов, служб и участков, представители общественных организаций, передовые рабочие.

Для решения поставленных задач творческой бригадой был разработан поэтапный план, на основе которого составлен план проведения анализа существующей организации производства, труда и управления. В нем, в свою очередь, были намечены мероприятия, обеспечивающие создание подразделения, образцового по НОТ и УП. Были разработаны организационно-технические требования к образцовому подразделению применительно к специфике работ нашего СМУ.

Творческая бригада провела анкетный опрос ИТР, рабочих и служащих с целью сбора предложений по улучшению организации труда и производства, была проведена разъяснительная работа среди коллектива подразделения о целях и задачах проводимой работы (лекции, беседы); подготовлена наглядная агитация.

Этим мероприятиям предшествовали занятия руководства СМУ с членами творческой бригады. На них рассматривались вопросы научной организации труда, проведения анализа существующей организации труда и методических материалов по расчету экономической эффективности от внедрения мероприятий по созданию образцового подразделения.

После того, как была проделана вся эта работа, проект комплексного плана мероприятий, обеспечивающих создание подразделения, образцового по НОТ и УП, с приложением к нему расчетов экономической эффективности по каждому пункту плана обсудили на общем собрании подразделения и оформили с учетом

замечаний и предложений работников СМУ.

Внедрение мероприятий комплексного плана позволило уже сейчас перевыполнить все основные технико-экономические показатели плана.

Так, за 9 месяцев 1978 года выполнен объем строительно-монтажных работ на 104,2 процента к плану.

Задание по росту производительности труда (выработке) перевыполнено на 106,3 процента. Себестоимость строительно-монтажных работ снижена на 31 тыс. рублей.

Следует отметить, что с начала года и до настоящего времени все бригады, прорабства постоянно, без срывов работают методом бригадного подряда.

По итогам соцсоревнования, проходившего в СМУ, прорабство Л. М. Потаповой дважды за 9 месяцев этого года занимало почетные призовые места.

Если учесть, что создание подразделений, отвечающих требованиям образцовых по НОТ и УП, дело новое для нашего СМУ, то по данным показателям видно, что успех его несомненен.

Необходимо сказать и о том, что создание образцового подразделения осуществляется у нас в неразрывной связи с внедрением мероприятий по социальному развитию коллектива, направленных на развитие творческих способностей трудящихся, повышение их общеобразовательных и специальных знаний, на дальнейшее развитие социалистического соревнования, создание благоприятных условий труда и отдыха трудящихся.

В 1979 году нам предстоит дальнейшая работа по реализации пунктов комплексного плана с тем, чтобы закрепить достигнутые успехи и добиться звания «Прорабство, образцовое по НОТ и УП».

**Г. МЕДВЕДЕВ,**  
начальник ООТиЗ СМУ-5.

**НАУЧНАЯ** организация труда включает в себя множество факторов деятельности человека, оказывает непосредственное воздействие на всестороннее и гармоничное его развитие.

Одной из составных частей научной организации труда и производства в настоящее время является производственная эстетика. Способствуя созданию благоприятных условий труда, она выступает как фактор улучшения экономических показателей и в первую очередь повышения производительности труда.

Уже давно известно, что все те предметы, которые нас окружают, так или иначе действуют на психику человека, его настроение и работоспособность. Чистота, уют, хорошая освещенность рабочего места повышают жизненный тонус человека, его энергию, а значит способствуют более производительному труду.

Это хорошо понимают работники нашего коллектива, поэтому много места отводят производственной эстетике, подходя к данному вопросу с точки зрения научной организации труда, высокой культуры производства.

В автобазе делается все для

коративных деревянных кадках и подставках, да и в самой атмосфере цеха царит приподнятость, которая охватывает человека уже при входе в цех. Все это создает настроение, повышает работоспособность тех, кто здесь трудится.

Особо хочется остановиться на оформлении топливного цеха — «Цеха высокой культуры производства». Такое почетное звание цеху присвоено в мае этого года. Высокая культура видна во всем — и в интерьере помещения и в работе людей.

Все стены цеха отделаны светлым кафелем, пол выложен метлахской плиткой, на окнах шторы, цветы. Имеется местное освещение и вентиляция. На стенах наглядные плакаты по ремонту узлов автомобилей.

Есть в цехе и своя доска показателей «За наш труд». На ней вымпел, полученный за высокие показатели в социалистическом соревновании за III квартал 1978 года. Этот переходящий вымпел присуждается лучшему рабочему коллективу, а лучшим работникам присваивается звание «Лучший водитель» и «Лучший слесарь».

Здесь же оборудована специальная доска, где хранятся лич-

## КРАСОТА ТРУДА

✦ НОТ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭСТЕТИКА В АВТОБАЗЕ № 1 УАТа

полноценного труда и отдыха рабочих. Это видно, как только войдешь на ее территорию: кругом чистота и порядок, вся территория заасфальтирована, ее пересекает воздухообогреватель для машин.

У входа в автобазу стоит стенд, на котором помещен план автобазы, разделенный на отдельные участки, окрашенные в разные цвета. Этими цветными прямоугольниками показаны участки территории, закрепленные за начальниками автоколонн. Каждый начальник автоколонны отвечает за санитарное состояние своего участка и получает за это оценку, которая затем заносится на стенд. Новшество помогло установить образцовый порядок в автобазе, чистоту на ее территории.

Большое внимание у нас уделяется озеленению территории. Этой весной высажено 120 деревьев, разбиты клумбы под цветы. Да и во всех цехах цветов очень много. Они радуют глаз, делают помещения уютными и опрятными.

В помещениях автобазы, как и на ее территории, везде царит чистота и свет. В авторемонтной мастерской, например, лампы накаливания заменены люминесцентным освещением в зоне, удобной для работы механизаторов; пол выложен мозаичной плиткой. Здесь же имеется комната, на стенах которой разместились Доска почета, доска показателей, уголок общественного инспектора и рационализатора. Все — наглядно, красочно оформлено, материалы, помещенные здесь, своевременно информируют рабочих обо всем новом, передовом.

Агрегатный цех автобазы поражает ощущением простора и света. Праздничный вид ему придают цветы, разместившиеся в де-

ные грамоты работников цеха, заведен журнал учета посещаемости и санитарного состояния помещения, в котором делают сметки общественные инспекторы, представители штаба техники безопасности и медфельдшер. Имеется также санитарный паспорт, где отмечаются замеры освещенности, вредность условий работы.

В цехе есть все для того, чтобы хорошо отдохнуть в обеденный перерыв. В оборудованном уголке отдыха можно сыграть в шашки, шахматы, домино, почитать свежие газеты. Есть здесь и уголок чистоты, где у каждого рабочего имеется полочка, на которой хранятся его мыло и полотенце.

Здоровая обстановка в цехе сказывается, естественно, и на результатах труда работающих. Каждый заинтересован в том, чтобы работать как можно лучше и продуктивнее. Может быть поэтому все члены коллектива цеха стали рационализаторами. Только за последние два года ими подано более 10 рационализаторских предложений, значительно облегчающих труд.

Хочется также отметить, что весь коллектив нашей автобазы выполнил план трех лет пятилетки досрочно, к 12 сентября 1978 года. Все три квартала этого года мы перевыполняем план. Значительно улучшились показатели по охране труда и технике безопасности.

Так производственная эстетика способствует превращению труда в творчество, раскрывает красоту труда, который становится для человека не только средством материального благополучия, но и источником высокого наслаждения, каждодневной радости.

**И. ПАРГАЧЕВ,**  
главный инженер автобазы № 1.

## ...Не хуже повариха

✦ ЗАДАНИЕ 3-х ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ — ВЫПОЛНЕНО

Осуществляя комплексный план научной организации труда, принятый на пятилетку, в нашем СМУ большое место отводят выполнению его важного пункта — развитию социалистического соревнования как одного из факторов повышения производительности труда.

Особенно широко развернулось социалистическое соревнование среди рабочих по выполнению личных комплексных планов-обязательств по росту производительности труда, улучшению качества работ и научной организации труда в честь 61-й годовщины Великого Октября.

Личными комплексными планами в СМУ охвачено более 370 механизаторов — это машинисты всех видов экскаваторов, машинисты бульдозеров и др. Большинство из них приняло участие в движении за выполнение личных комплексных планов НОТ трех лет десятой пятилетки к первой годовщине принятия новой Конституции СССР.

Сейчас мы можем назвать более 20 механизаторов, которые успешно выполнили свои обязательства к 7 октября этого года. Так, машинист бульдозера Д-271 А. Г. Агафоновым разра-

ботано с начала пятилетки более 160 тыс. куб. метров грунта. Его труд оценивается только на «хорошо» и «отлично». Личный комплексный план-обязательство выполнен им на 113 процентов; повышение производительности труда составило 36 процентов против базисного 1975 года.

Выполнение плана машинистом экскаватора Г. Д. Леутом составило 116 процентов. На экскаваторе Э-1514 им разработано с начала пятилетки 56,8 тыс. куб. метров грунта при плане — 48,78.

Машинист бульдозера К. И. Нефедьев, трудясь в основном на благоустройстве жилья и соцкультбыта, разработал и переместил за этот же срок более 133 тыс. куб. метров грунта и выполнил свой личный производственный план трех лет пятилетки на 156 процентов, причем только с отличным качеством.

Добиться таких высоких производственных показателей во многом помогло социалистическое соревнование, организованное в СМУ.

**А. СЕРЕДКИН,**  
председатель стройкома СМУ-7.

# ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1979 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11 18 25
Вторник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Среда	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Четверг	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Пятница	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Суббота	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26*	2 9 16 23 30*
Воскресенье	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	26	22	24	21	26	22
Рабочих часов	178	176	164	168	176	175
Выходных дней	5	9	4	7	5	9

Дни недели	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Вторник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6* 13 20 27	4 11 18 25
Среда	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Четверг	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Пятница	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Суббота	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29*	6 13 20 27*	3 10 17 24*	1 8 15 22* 29
Воскресенье	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	26	22	27	23	25	21
Рабочих часов	178	176	185	184	170	167
Выходных дней	5	9	4	8	5	9

### БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1979 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	65	75	64	151	129	78	66	77	67	155	133	306	262
Рабочих часов	518	519	510	508	1028	1027	533	527	524	531	1057	1058	2085	2085
Выходных дней	14	25	18	27	30	52	14	26	15	25	29	51	59	103

**ПРИМЕЧАНИЯ:** 1. Для сохранения годового баланса рабочего времени установлены дни отработки: 17 февраля, 31 марта — продолжительностью 8 часов; 26 мая, 30 июня, 29 сентября, 27 октября, 24 ноября, 22 декабря — продолжительностью 7 часов.  
2. 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 6 ноября, 31 декабря — предпраздничные дни, продолжительностью 7 часов.

● **ЛАТВИЙСКАЯ ССР.** С конвейерных линий рижского производственного объединения «Радиотехника» сошли первые аппараты «Мелодия-100-стерео» (на снимке). Комплект состоит из радиоприемника первого класса, электропроигрывателя, кассетного магнитофона и усилителя звука. До конца года объединение выпустит 10 тысяч таких новинок.  
Рижские радиостроители обновили в нынешнем году ассортимент своей продукции более чем наполовину.  
Фото В. Лисицына.  
Фотохроника ТАСС.



### Товары — народу

● Украинская ССР. Коллектив киевской обувной фабрики имени 50-летия Советской Украины с начала года отправил потребителям более 30 тысяч пар обуви дополнительно к заданию.  
На предприятии ведется борьба за высокое качество продукции, экономию сырья. Из сэкономленных материалов намечено изготовить продукции дополнительно к плану на 240 тысяч рублей.  
На снимке: обувь, выпускаемая фабрикой.  
Фото В. Самоходского. Фотохроника ТАСС.

### ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ «АС»

В 82-м номере газеты «Ангарский строитель» была опубликована информация под рубрикой «В сети политпроса» о том, как неорганизованно прошло первое занятие в СМУ-4. В редакцию пришел ответ от секретаря партбюро Н. Г. Богомолова. Вот что он пишет:

«В ответ на вашу заметку «Неорганизованно прошло» сообщаем, что была проведена беседа со слушателями кружка, проведено заседание партбюро с обсуждением данной заметки, намечено в ноябре провести партийное собрание, где одним из вопросов будет «О состоянии политико-массовой работы в коллективе». Подготовлен стенд партийной учебы. В аудитории имеется 4 стола и 20 стульев при количестве слушателей 18 человек.»

### ПОЧТА ГАЗЕТЫ

#### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию пришло письмо от работников ЖЭКа-8 с просьбой проконсультировать по поводу норм обслуживания для дворников. Разъяснения по этому вопросу дает начальник ЖКО-1 С. К. УВАРОВ.  
«Нормативная численность дворников рассчитана на основании «Типовых норм обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений», утвержденных Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы постановлением № 12 от 15 января 1975 года. Типовые нормы введены в действие в ЖКО-1 АУС с 1 января 1978 года приказом № 696 от 27 декабря 1977 года. Ранее введенные местные нормы обслуживания на одного дворника 4000 кв. метров этим приказом отменены.  
Нормы составлены пооперационно на летний и зимний периоды в зависимости от класса и вида территорий. Периодичность уборки и время уборки предусмотрены инструкцией, утвержденной зам. начальника АУС от 25 апреля 1978 года. Убираемая площадь чердаков и подвальных помещений при расчете численности дворников учтена.»

Экскурсионное бюро предлагает путевки в Ленинград с 30 января, 10 марта. Продолжительность путешествий 12 дней. Наш адрес: гостиница «Сибирь». Телефон 2-83-13.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 22 ноября  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время». 8.35—Утренняя гимнастика. 8.55—«В Московском зоопарке». 9.25—«Аревик». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.30—«Клуб кинопутешествий». С 11.30 до 14.00—Перерыв. 14.00—«Твой труд, твоя высота». Кинопрограмма. 11.50—«Рассказы о художниках». 15.20—«Рабочая гарантия москвичей». 15.50—Играет гитарист Диего Бласко (Испания). 16.30—«Жизнь науки». «Сибирский потенциал». 17.00—«Отзовитесь, горнисты!». 17.30—Новости. 17.45—«Л. Толстой — детям».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.05—«Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.40—«Наше обозрение». 19.25—Премьера телевизионного художественного фильма «Аревик». 2-я серия. 20.30—«Время». 21.00—Премьера телевизионного документального фильма «Литературное наследство — Михаил Булгаков». 22.30—Новости.

2-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.05—Концерт народной артистки СССР Н. Ткаченко.

#### НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-25, культуры и быта, обслуживания — 85-35.