



УДАРНИКИ ТРУДА

В комплексной бригаде дорожных рабочих Александра Семеновича Лохова из СМУ-7 — семнадцать человек. И все они носят звание ударников коммунистического труда. Только год тому назад сформировалась бригада, но уже успела добиться высоких показателей. За день дорожными рабочими выполняется полторы-две нормы.

Тон в работе задают ветераны — Борис Иванович Журавлев, Валентина Ивановна Снопольская, Лариса Петровна Наумова. Из механизаторов среди других отличаются трудовыми успехами коммунист, командир экипажа экскаваторщиков Альберт Петрович Носков и комсомолец Анатолий Аносов, он трудится машинистом трактора.

Бригада постоянно сопутствует успеху, где бы она ни трудилась.

В третьем квартале благодаря большим успехам этого коллектива мастерскому участку присуждено первое место по СМУ, а бригада — ведущее место.

А. ВОЛКОВ,
мастер участка № 2 СМУ-7.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 89 (3045) ● Среда, 15 ноября 1978 года

Цена 2 коп.



ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ

Азонаторная и компрессорная: работы МСУ-42 закончены на 95 процентов, осталось выполнить масляную обвязку компрессоров и стерилизаторов. Смонтировано и обвязано шесть озонаторов, три компрессора, смонтированы, обвязаны и испытаны все трубопроводы, насосы, стерилизаторы.

Отделение выращивания дрожжей главного корпуса: здесь трудятся также брига-

НА ФИНИШЕ ГОДА — ВЫШЕ ТЕМПЫ РАБОТ!

ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА

По итогам девяти месяцев коллектив строительно-монтажного управления № 5 успешно освоил СМР. Производственный план по всем показателям выполнен на 103,7 процента. Выработка на одного рабочего достигла 100 процентов. По сравнению с прошлым годом она увеличилась на 4,1 процента.

Все строительные и подсобные участки СМУ справились с выполнением заданных объемов. По выработке идут в числе передовых участки № 1, 2, 3, ЭМУч.

За прошедший период были отделаны и сданы с отличным и хорошим качеством детские учреждения проектировщиков, школы № 16 в 15 микрорайоне и поселке Большая Речка. Жилые массивы 19 микрорайона № 4, 5, 3.

В третьем квартале первое место в социалистическом соревновании по СМУ заняла бригада Валентины Петровны Хмель. Этот коллектив отделочников постоянно трудится методом бригадного подряда, хорошо организует рабочее место, рационально использует и уплотняет до минимума рабочий день.

Т. ЛИСИНА.

★ Комсомольско-молодежная бригада электромонтажников, которую возглавляет которую Николай Николаевич, заняла по МСУ-76 первое место за третий квартал. Она была также представлена на соискание призового места по тресту Химэлектромонтаж. Сам бригадир — электромонтажник широкого профиля, является наставником в бригаде. Сейчас бригада ведет сложные электромонтажные работы на ЭП-300.

На снимке: И. Михайлов, В. Горохов, И. Курбанов, Н. Верхотуров, Л. Помляков, П. Багиров, Н. Часовских.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

ды МСУ-42. Имя выполнен монтаж технологического оборудования. Необходимо закончить испытание трубопроводов, сдать под изоляцию. Кроме этого, довести монтаж трубопроводов установки очистки выбросов.

Цех солей: основной объем работ ложится на монтажников АМУ-1. По сетевому графику цех сдается под пуско-наладку 20 ноября. Пока темп работ низок, недостаточно людей. Из 2,7 км трубопроводов смонтирован один километр. Волнует и то, что до сих пор не испытано и не сдано под изоляцию.

Цех сушки: монтажные работы выполняются АМУ-1. Положение тревожное. Монтаж основного технологического оборудования пока что достиг 30 процентов. Это крайне низкая цифра.

Надо бы поторопиться с монтажом крупногабаритных воздуховодов и узлов управления. Закончить обвязку трубопроводами узлов управления сушилки и пылеуловителей.

Оперативный штаб завода БВК.

УСПЕШНО!

Успешно трудилась в канун празднования Великого Октября наша бригада электромонтажников. В составе бригады — девять человек, но таким числом мы постоянно справляемся с недельно-тематическими заданиями. Сейчас мы работаем в цехе выпарки, укладываем и подключаем кабель, устанавливаем оборудование. Наша выработка ежедневно превышает 120 процентов.

За те пять лет, которые я возглавляю бригаду, коллектив заметно изменился. Улучшилось качество работ, трудовая дисциплина, растет с каждым годом мастерство. Всей бригадой нам довелось строить НПЗ, птицефабрику в Мегете, подстанцию «Юбилейная» и др.

У нас в коллективе много передовиков производства, которые проработали более 18 лет в тресте. Например, Анатолий Федорович Иванов, Иван Михайлович Захаров, Алексей Иванович Сперанский. Сперанских у нас целая династия — жена, брат, который возглавил другую бригаду. Не отстает от них и молодежь. Успешно трудится и совмещает учебу в техникуме Владимир Фелелов.

Я. ШАФИКОВ,
бригадир МСЦ-42.

ВМЕСТО ШЕСТИ — ЗА ЧЕТЫРЕ

Сдержав слово, к годовщине Конституции СССР план трех лет пятилетки в натуральных показателях выполнила бригада монтажников управления механизации стройки В. А. Рябченко. А за третий квартал этот коллектив коммунистического отношения к труду занял первое место по УМУ.

Стабильной работе коллектива помогает четкая организация труда, высокая квалификация каждого члена бригады и стремле-

ние трудиться только высокопроизводительно, с хорошим и отличным качеством.

Коллектив этой бригады трудится на многочисленных объектах жилья и соцкультбыта Ангарска и Зиминской площадки. Если на монтаж и демонтаж башенных кранов полагается 6 дней, то бригада выполняет эту работу за четыре. Бригаде А. В. Рябченко одной из первых в управлении механизации было присвоено высокое звание «Бригада

коммунистического отношения к труду».

В своей работе бригадир В. А. Рябченко опирается на опытных кадровых монтажников, трудовой стаж которых исчисляется не одним десятием лет. Это В. М. Стрельников, В. С. Антонец, Г. Н. Зарев и другие.

За третий квартал этого года производительность труда в натуральных показателях составила по бригаде 117,3 процента.

Л. НИКИТИНА.

Газете отвечаю

В опубликованных на страницах «Ангарского строителя» корреспонденция «Заботы прежние» (№ 83), «Отстают от графика» (№ 83), «Невидимки и прочие» (№ 83) высказывались критические замечания в адрес МСУ-76 по поводу плохо организованной работы на пусковых объектах: цехе завода химреактивов и комплексе БВК.

Так, при большом объеме заданной в цехе АЗХР работы здесь

всего... 2 человека, а на заводе БВК МСУ-76 и вовсе причисляется к организациям «невидимкам».

Отрадно, что на сегодняшний день положение изменилось. Об этом нам сообщает начальник управления В. И. Ильин.

«Статьи «Заботы прежние» и «Отстают от графика» обсуждены в коллективе участка № 1. Критические замечания признаны

правильными.

Работы на объектах АЗХР усилены. В настоящее время работают 14 человек на УП-14, воздушной.

Сданы в эксплуатацию кабельные сети электроснабжения № 10 и охранное освещение. Закончены работы по расходному складу.

Работы по УП-14 сдерживает заказчик, так как выдал некомплектное электрооборудование (без сборных шин).

Критическая статья «Невидим-

ки и прочие» признана правильной. Работы по устранению замечаний по ГПП усилены и недостатки будут ликвидированы.

А вот от главного инженера СМУ-1 В. А. Пашкина на критический материал «Диверсия» на стройплощадке (№ 82 «Ангарского строителя») ответ мы получили предельно краткий. «Указанные в корреспонденции факты имели место, — пишет нам тов. Пашкин. — Руководством СМУ-1 принимаются меры по нормаль-

ной загрузке бригады». И все. Какие именно меры — осталось, как говорится, покрыто мраком неизвестности.

Снабжена ли бригада необходимыми механизмами? Какие меры принимаются руководителями СМУ для нормального обеспечения участка бетоном и раствором? Есть ли освещение на стройплощадке? Налажена ли телефонная связь?

Все эти вопросы, прямо поставленные в корреспонденции, остались без ответа.

ВЗЫСКАТЕЛЬНО и САМОКРИТИЧНО

**О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ,
НАСТАВНИЧЕСТВЕ,
ПЛОХОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА,
БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ —**

шла речь на отчетно-выборном партсобрании в СМУ-5.

В. П. ХМЕЛЬ
бригадир участка № 2

За первый и второй кварталы наш участок работал неплохо: мы занимали призовые места, бригады выходили победителями. Но вот в третьем квартале у нас резко понижился темп в работе, и наш участок не выполнил производственного плана. Сказалось, видимо, ухудшение в снабжении материалами, смена инженерно-технических работников.

В нашем коллективе много внимания уделяется трудовой дисциплине. Практика показала, что в числе ее нарушителей — люди в большинстве своем с низким образованием, квалификацией и небольшим стажем работы. И наша партийная организация стала больше уделять внимания этой категории работающих.

И. И. АНДРЕЙЧЕНКО,
бригадир участка № 3

Мне хочется остановиться на работе наставников с молодежью. Нашей бригаде было поручено шефство над учащимися 11-й группы ГПТУ-10. Между бригадой и группой был заключен договор о соревновании, разработан план работы, который был выполнен. Наши наставники уделяют большое внимание не только тому, как работает молодежь, но и как она ведет себя в быту, как расходует заработную плату. Дают полезные советы и оказывают практическую помощь в житейских вопросах. Мы всюду вместе: и на отдыхе, и на субботнике, часто бываем в общежитии учащихся.

Но в работе наставников у нас есть много недостатков, еще бытует формализм, не всегда достигаем цели воспитания. Плохо то, что группа, закрепленная за нами в период учебы, при распределении по окончании обучения передается на другие участки.

Нужно отметить, что наставники СМУ за последнее время ухудшили свою работу: редко бывают в бригадах, не выступают с беседами на политические темы. Партийному бюро нужно обратить на это самое серьезное внимание.

В. Г. СЕРЕЗДИНОВА,
бригадир участка № 1

Коллектив нашего участка не справился с выполнением плана третьего квартала. Причины на то были и объективные, и субъективные. Так, на доме № 27-а-б мы просидели три месяца из-за того, что не было подземных

коммуникаций и не велись работы электриками. Часто нам приходится переделывать отделочные работы не по нашей вине, а по вине смежников. В выполнении плана мешала нам и несвоевременная вывозка материалов УПТК и изделий УПП. Руководители коммунисты В. Н. Жилицкий и П. А. Наумов не все сделали для нормального труда наших рабочих. Следует пересмотреть организацию работ на участке. Коллектив участка очень сильный, и я уверена, что мы со своими заданиями в четвертом квартале справимся.

Г. И. БРУЕВ,
бригадир участка № 5

Партийная организация нашего участка проводила определенную работу по выполнению плана и тематических заданий. По итогам четвертого квартала прошлого года нам было присуждено третье место по управлению строительством. За первый квартал этого года коллектив участка занял первое место среди участков СМУ и был награжден переходящим Красным знаменем. Неплохо поработали мы во втором и третьем кварталах.

Мне хотелось бы остановиться на работе в летний период. Казалось бы, когда, как не летом, выполнять и перевыполнять производственный план, но вот тут-то и получают изъяны. По вине генподрядного СМУ-11 и субподрядных организаций МСУ-45 и МСУ-76 необходимый фронт работ в нужное время мы не получили. Задержка с отоплением подстанции-35 Сосновской экспедиции привела к тому, что мы дом сдавали в июле вместо марта. Мы не знаем до сих пор, когда будем сдавать кинотехникум, хотя учебный год уже начался. А сколько моральных сил и материальных средств стоила нам организация работ на школе Большой Речки! Пришлось туда направить все бригады, многие женщины были там даже со своими детьми, потому что не с кем было оставить их дома. Все отделочные работы закончили буквально за два месяца, а в итоге — школа не сдана, нет тепла, осевания. Кровля протекает, СМУ-1 не заканчивает свои внутренние работы. Вот вам и экономия!

А сколько было потрачено средств на командировки, материалы, использование транспорта! И все получилось не так, как хотелось бы.



КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

Мы отдаем детям лучшее, что бывает в нас. Мы удивляемся, глядя на них, и гордимся. Гордимся первыми трудовыми успехами, широтой кругозора, знаний.

Вспоминая свое прошлое, Геннадий Иннокентьевич Горбунов видит себя в деревне, где он начал рано работать. Его сын Виталий тоже впервые труд познал здесь...

Он молод. Ему — двадцать четыре. Открытое простое лицо, скромный, трудолюбивый — эти черты отцовские. Он пока не так много успел сделать

Производственный план комсомолец Горбунов всегда выполняет досрочно. Неустанно оттачивает свое профессиональное мастерство. Овладел искусством сварки труб из нержавеющей стали.

Свободное время Виталия, как и рабочее, расписано на часы: он занимается фотографией, увлекается игрой в теннис, футбол. Но особенно влюблен в футбол. На состоявшемся блиц-турнире, посвященном Дню Победы, занял с товарищами по команде первое место.

САМОЕ ГЛАВНОЕ

за свои семь трудовых лет, но у него вся жизнь впереди... Он еще успеет совершить самое главное.

В 1971 году Виталий Горбунов окончил ГПТУ-10 и трудился на юге Читинской области. Работал слесарем-монтажником. На любом участке трудился так, как привык с детства — честно и добросовестно.

После службы в армии вернулся Виталий к прежней профессии, но через некоторое время поступил на шестимесячные курсы электросварщиков. А потом по специальному направлению повысил и расширил свою новую специальность — овладел в совершенстве техникой аргоно-дуговой сварки. Одновременно поступил в вечернюю школу и закончил одиннадцатый класс.

И вот Виталий Горбунов пришел на опытный завод треста Востокхиммонтаж сварщиком. Пришел он недавно, но уже успел проявить себя и на рабочем месте, и в выполнении общественных заданий.

В феврале 1978 года за активное участие в комсомольской работе, в связи с тридцатилетием треста он был награжден Почетной грамотой.

К шестидесятилетию Вооруженных Сил среди комсомольских коллективов стройки проводился конкурс «А ну-ка, парни!». Виталий вошел в команду своего треста, которая оказалась в числе победителей.

В честь 60-летнего юбилея комсомола страны и 30-летнего юбилея комсомольцев стройки Виталий Горбунов награжден Почетной грамотой горкома ВЛКСМ.

Виталий считает, что спорт, общественная работа помогают ему в трудовых успехах. Тепло и сердечно говорит он о тех, кто работает рядом с ним в бригаде. Без товарищей, без коллектива не пришли бы к нему так скоро успехи, а бригаде, и это совершенно точно, не доставало бы Виталия Горбунова.

...Старший Горбунов, Геннадий Иннокентьевич, может гордиться сыном. Нет, он не в обиде на Виталия за то, что тот обогнал отца в труде, а учебе. Он рад хорошей отцовской радостью, видя, что его сын стал настоящим рабочим человеком.

В. СЛЕПОКУРОВ,
наш внештатный корр.

Равнение на лучших

Год назад комсомолец Юрий Васильевич Драгунов, после окончания института стал трудиться в коллективе РМЗ стройки.

Путь от рядового техника до старшего инженера ОТК, который прошел Юрий Васильевич за этот период, дает ему характеристику хорошего производственника, знающего специалиста.

Он — лучший рационализатор завода. Поданные им три предложения дали экономический эффект на сумму 2588 рублей. Одно из них наиболее интересное и весомое — это изменение конструкции стального ограждения на перекрытии зданий.

На снимке: член комсомольского бюро завода старший инженер Ю. В. Драгунов проверяет качество ремонта строительной техники у слесаря А. А. Воробьева.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

ДОСТОЙНЫМИ ДЕЛАМИ

«СЛАВНЫМ традициям Ленинского комсомола — достойное продолжение!» — под таким лозунгом учащиеся СГПТУ-32 учились и работали в этом году. Немало хороших дел было у них за это время. И сейчас, подводя итоги в честь 60-летия ВЛКСМ, мы видим, насколько созрела и окрепла комсомольская организация.

Улучшилась работа «КП» и отряда «Юный дружинник». Студенческий отряд «Смена-78» приобрел опыт для работы в дальнейшем. Дух трудового соперничества в социальном подвиге поднялся на новую качественную ступень. Усилилась тяга молодежи в ряды ВЛКСМ, что говорит о стремлении их внести свой вклад в дело коммунистического воспитания.

Комплекс мероприятий, посвященных 60-летию ВЛКСМ, показал возросшую активность комсомольцев и молодежи. Проведены соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, легкоатлетический кросс, на стадион завершения соревнования по теннису. Конкурсы профмастерства выявили сильнейших.

При подведении итогов по социальным соревнованиям первое место заняла группа № 25 (мастер производственного обучения Н. Г. Ванникова, комсорг Н. Филатова). Эта группа добилась наилучших показателей в учебном году.

В училище прошел конкурс стенных газет, посвященных 60-летию ВЛКСМ, в которых комсомольцы рассказали о жизни в группах, лучших учащихся, своих делах.

Достоинными делами встретили комсомольцы училища день рождения комсомола.

А. ЕЛОВСКИЙ,
секретарь комсомольской организации СГПТУ-32.

БУДНИ ШОФЕРА ЕФРЕМКИНА

• Товарищ о товарище

— А ЕСЛИ густой туман или снегопад, да гололед вдобавок, — и тогда Вы уверены в себе? — задаю я вопрос шоферу первого класса Николаю Борисовичу Ефремкину.

Отвечает он не сразу. — Часто приходится ездить в условиях и похуже этих, а причиной аварий, дорожных происшествий за 20 лет они ни разу не были. Впрочем, однажды, — улыбается Николай Борисович, —

случилась и со мной оплошность. Я тогда только-только права получил. Дали мне старенький ЗИС-5, послали на Лисинский завод. Погрузил я кирпич, только выехал на Московский тракт, машина закапризничала и развернулась. Тут меня один грузовик и толкнул. Ругали, конечно. Но и помогали.

Когда пришли новые машины, ЗИСы списали, а меня посадили на другую машину. Стал возить

рабочих-железнодорожников.

Трудится Н. Б. Ефремкин в автобазе № 3, водит автобус «Таджик-2». Когда-то, закончив Зиминское железнодорожное училище, он работал в вагонном депо станции Иркутск, потом отслужил в армии. А когда приехал в Ангарск, сменил профессию слесаря-автоматчика на шофера. Работал и учился. И вот уже двадцать лет прошло с тех пор.

Работа у шофера Ефремкина трудная, связана с точным выполнением графика доставки железнодорожников до места работы и обратно.

Встает он рано. Чуть светает, когда приезжает на автобазу. Нужно посмотреть рулевое уп-

равление, проверить тормоза, сигналы, свет, работу двигателя. После этого подводит Ефремкин машину к проходной. Здесь еще одна процедура: нужно заглянуть в мидпункт, затем получить путевку, показать автобус механику. А тот, как известно, не только проверит машину, но и заглянет в салон автобуса, чист ли он.

К семи часам водитель Ефремкин стоит уже около трампарка. Тут первая остановка. А конечная будет на станции Трудовая, проехать нужно через весь город.

После того, как отвезет железнодорожников на работу, Ефремкин выполняет хозяйственные заказы: то едет в управление строительства, то на станцию, то в ремонтное депо, на заводы ЖБИ. Да мало ли работы.

А в пять часов снова за рабочими. И снова он спешит к трампарку. Железнодорожники говорят, что не было случаев, чтобы автобус Николая Борисовича опоздал. Вот почему они довольны, когда на смене шофер Н. Б. Ефремкин.

Е. ГАВРИЛОВ,
нештатный корреспондент.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОПАГАНДЫ

● ЗНАНИЯ ПРАВА — ВСЕМ!

На пленуме районной организации общества «Знание» Ангарского управления строительства было заслушано и обсуждено выступление председателя юридической секции Д. А. Еловского «Об эффективности пропаганды актуальных проблем советского права в свете действия новой Конституции СССР в деле укрепления социалистической дисциплины трудящихся». Сегодня он выступает на страницах нашей газеты.

ЮРИДИЧЕСКАЯ секция общества «Знание» Ангарского управления строительства организована в 1965 году. В настоящее время секция насчитывает 26 лекторов из числа юристов, работников отделов кадров, работников отделов труда и заработной платы, а также пенсионной группы строительства. Деятельностью секции руководит по квартальным планам бюро. Лекции читаются по заявкам строительства. Юридическая секция читает лекции по темам: «Ответственность должностных лиц за нарушение трудового законодательства», «Воспитание коммунистического отношения к труду», «Пенсионное обеспечение в СССР», «Трудовое законодательство в СССР», «Порядок разрешения трудовых споров», «Товарищеские суды и предупреждение преступлений», «Материальная ответственность рабочих и служащих за причиненный ущерб», «Укрепление трудовой дисциплины — основное условие повышения производитель-

ности труда», «Охрана социалистической собственности — обязанность каждого гражданина», «Рабочее время и время отдыха».

В прошлом году по этим темам прочитано 149 лекций, а за 8 месяцев этого года — 87 лекций.

В 1975—1976 годах был организован и успешно закончил свою работу народный университет технического прогресса и экономических знаний по 32-часовой программе Советского права. На факультете бригадных наставников прошли обучение по социалистической законности 271 человек по 8-часовой программе.

В 1976—77 годах в народном университете прочитаны лекции по 10-часовой программе по советскому законодательству.

В 1977—1978 учебном году в народном университете технического прогресса и экономических знаний на четырех факультетах проводятся лекции по правовым вопросам.

При учебном комбинате уп-

равления с группами шоферов читаются лекции по 25-часовой программе с привлечением лекторов-юристов общества «Знание» АУС.

Как видно, юридическая секция выполняет почти все заявки наших подразделений на чтение лекций по правовым вопросам.

И все же несмотря на большой охват строителей, прослушавших лекции, случаи нарушений трудовой дисциплины, прогулов и хищений социалистической собственности не уменьшаются.

Это говорит о том, что, проводя лекционную пропаганду среди работников строительства, мы не добились в практических делах резкого улучшения дисциплины труда.

В дальнейшем юридической секции необходимо улучшить качество проводимых лекций, больше читать их среди бригад, прорабств, участков.

Нужно усилить лекционную пропаганду правовых вопросов среди рабочих, проживающих в общежитиях, на агитплощадках, привлекать работников подразделений в члены общества «Знание», взять под контроль лекционную пропаганду в подразделениях строительства.

Д. ЕЛОВСКИЙ,
председатель юридической секции общества «Знание» АУС.

— В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ КОНСТИТУЦИИ —

Следуя указанию областной организации общества «Знание», в нашей районной организации общества при парткоме строительства в этом году провели аттестацию лекторов-международников.

Аттестацию проводили своими силами, путем взаимного прослушивания лекций в аудиториях, а также на секции международных в парткоме строительства. Часть наших лекторов, выступающих на городских предприятиях и в организациях, аттестовали лекторы городской организации общества «Знание».

● **ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ**

ЕСЛИ ПОДУМАТЬ О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ

Так, прошли аттестацию лекторы-международники С. Я. Замаратский, Б. С. Якубовский, Б. В. Кумпан, М. В. Прокопьев, П. В. Кузьменков и другие. Всем им было подтверждено право выступать с лекциями по международной тематике в любых аудиториях строительных организаций и предприятий, а также в городских аудиториях.

Цель аттестации — повысить качество читаемых лекций, углубить и расширить тематику, поднять личную ответственность лекторов за свою работу. В общем — улучшить лекционную пропаганду.

Есть тут и еще одна, очень важная цель. Дело в том, что в нашей секции международных, да и в городской тоже лекторы — это люди в большинстве своем пожилые и даже очень пожилые. Время идет, и организация стареет. Как бы ни были хороши наши сегодняшние лекторы, им надо готовить достойную смену. К сожалению, у нас подготовка молодых лекторов идет весьма плохо. А между тем резервы, и хорошие резервы, на строительстве есть.

Каждый год заканчивают вечерний университет марксизма-ленинизма несколько человек. Есть и те, что кончают факультет международных отношений. Наконец, на каждом предприятии строительства есть грамотные, способные товарищи, выступающие в своих коллективах как политинформаторы, а то и как лекторы-международники. Разве это не резервы?

В первичных организациях тоже в этом году проходила аттестация. И она, конечно, выявила многих из тех, кто мог бы стать потенциальным кандидатом в лекторы. Мог бы! Но не всяк сам придет и предложит свои услуги. Очевидно, тут надо как-то организационно помочь товарищам.

На недавнем семинаре международных состоялся обмен опытом в работе и подготовке лекторов. В частности, в Иркутске, в некоторых организациях создали школы молодых лекторов и систематически готовят пополнение своих рядов.

Мы вот тут, несколько старых лекторов, посоветовались, поговорили и задумались: «А отчего бы и нам не попробовать создать такую школу?» Благословение вышестоящих инстанций мы, наверное, получим, помощь и поддержку — тоже. В смысле организационном — помочь нам организовать небольшую группу человек в 8—10 из разных парторганизаций строительства.

Что касается разработки учебного процесса, программы и расписаний, то это все утрясти можно без особого труда. А занятия на общественных началах будут вести наши лекторы, то есть мы сами. Скажем, по 1—2 занятия в месяц. Это вполне реально. И, как нам кажется, осуществимо.

Из этой группы хотя бы половина товарищей окажется достаточно мужественной и упрямой, чтобы преодолеть определенные трудности учебы. Ведь учиться-то придется в основном самим, в кружке или школе, как мы ее там назовем. Товарищи получат только направление, основы. Дорабатывать придется самим. Но у кого будет твердое желание стать лектором, все трудности преодолет. И мы за год сможем пополнить свои ряды на 4—5 новых лекторов.

Видимо, стоит об этом подумать. И тогда в будущем году у нас пройдут очередную аттестацию уже не пять международных, а может быть, десять или даже более.

Б. КУМΠΑ
председатель секции международных.



◆ ДОМА ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ БАМА.

На предприятиях Пермской области широко развернулось соревнование за досрочное выполнение заказов восточных районов страны. Успешно справляется с повышенными обязательствами коллектив домостроительного комбината производственного деревообрабатывающего объединения «Перм-древ». Коммунисты и комитет комсомола предприятия проделали большую организационную работу, в результате чего 19 домов-общежитий для строителей БАМа, запланированных на IV квартал, отпущены досрочно.

На снимке: так выглядят сборные щитовые дома для строителей БАМа.
Фото Е. Загуляева

Фотохроника ТАСС.

В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ

— РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ —

Аматурный цех завода ЖБИ-5 УПП долгое время считался трудным, постоянно не выполнял плановые задания.

Но вот прошли считанные месяцы, как сменилось руководство, и уже заметен стал сдвиг в лучшую сторону.

Вроде бы мелочь — многие годы протекала в цехе крыша. А работе это мешало. И как-то все руки не доходили взять и устранить течь. Новый же начальник цеха В. С. Коновалов, молодой, инициативный, сумел быстро организовать работу. Не только крышу починили, но и застеклили окна. Глядя на своего соперника по соревнованию, то же самое у себя сделал и коллектив формовочного цеха.

Вот такие «мелочи», которых набралось немало, тормозили работу коллектива. А как устранили их — и трудиться стало веселее.

В конце сентября, подводя итоги, пересмотрели рабочие и ИТР цеха свои обязательства и решили план октября в честь 61-й годовщины выполнить раньше на 4 дня.

К этому призвали и своих соперников из формовочного цеха. Сообщили по радио, в стенгазете. Оживилось соревнование. Ежедневно стали подводить итоги. Стало ясно, кто впереди, а кому надо подтянуться. Много сделал для этого цехом во главе с Г. А. Катышевой.

И вот — победа. Оба коллектива сдержали свое слово. 25 октября месячное задание было завершено.

Накал трудового соперничества заразительно действует даже на те коллективы, кото-

рые раньше не числились в передовых. Так, бригада А. П. Кибиревой, которая считалась отстающей, за сентябрь была названа в числе лучших.

Более организованно, ответственно стали работать молодые строители — бригада Сурена Срапионяна.

Им есть с кого брать пример. Коллектив бригады Галины Михайловны Новиковой, активной общественницы — она член цехкома, завкома, — близок к выполнению плана 3-х лет. А сама Галина Михайловна признана за третий квартал лучшей по профессии по стройке.

Коллектив цеха минваты, где начальник А. А. Крайс, партгрупорг В. Ф. Евстеева, председатель цехкома Л. Т. Яганина (кстати, лучшая на заводе председатель цехового комитета), еще 15 октября рапортовал о выполнении плана 3-х лет пятилетки. Лучшие смены этого цеха — В. Ф. Евстеевой и И. Г. Романовой постоянно идут впереди соревнующихся.

Неплохо работает коллектив формовочного цеха, который возглавляет И. И. Онуфрийчук, партгрупорг В. А. Харитонов, председатель цехкома Л. П. Семагина. Стоит проследить такие цифры: план августа выполнен здесь на 103,1 процента, сентября — на 105,7 за 9 месяцев — 101,8 процента. Динамика роста — на лицо.

Так, соревнование выявляет все новых передовиков, и в этом — его главное достоинство.

А. ЧЕРНОВОЛОВА,
председатель завкома ЖБИ-5 УПП.

НАГРАДЫ ПО ЗАСЛУГАМ

Победителем за третий квартал по обслуживающим подразделениям стройки признан коллектив управления железнодорожного транспорта. За девять месяцев план по перевозке грузов был выполнен на 101,2 процента, производительность труда составила 101,9 процента.

По Ангарскому управлению строительства были вручены Почетные грамоты и объявлена благодарность 5 работникам УЖДТ. Это мастеру по эксплуатации вагонов Т. Ф. Ковалевой, монтеру путей В. Ф. Лазаренко, электромонтеру связи К. Г. Андрееву, старшему машинисту тепловоза, коммунисту В. С. Луконову, составителю поездов, коммунисту А. И. Черданцеву.

Накануне празднования 7 ноября, на торжественном собрании, лучшие из лучших работников УЖДТ также были награждены грамотами, 35 объявлена благодарность. Среди передовиков производства УЖДТ есть ветераны — машинист тепловоза М. А. Крюков, слесарь по ремонту вагонов Б. П. Антохов, дорожный мастер П. Н. Анисимов, составитель поездов Ф. А. Белокопытов и многие другие.

Сейчас коллектив железнодорожного транспорта стройки полон решимости ознаменовать новыми победами третий год десятой пятилетки.
НАШ КОРП.

