

● ЦЕХ ЗАВОДА
ХИМРЕАКТИВОВ

На состоявшемся недавно заседании бюро ГК КПСС обсуждался вопрос о мерах по вводу в строй действующих строящегося цеха завода химреактивов. Какие же меры были приняты организациями, участвующими в строительстве комплекса?

Сейчас генподрядчиком сконцентрировано на объекте большое количество людских и материально-технических ресурсов, однако сказать, что набран хороший темп работ, нельзя. На сегодняшний день допущено большое отставание от графика.

Основной объем работ в прошлом месяце должен был выполнить трест ВХМ. Девятнадцать помещений и установок должно было сдать под чистовую отделку МСУ-42. Пока сдано только восемь. МСУ-45 из 23 необходимых помещений и установок сдано шестнадцать. МСУ-50, выполнив основной объем работ, сняло с комплекса своих людей, оставив незаконченной изоляцию теплотрассы по эстакаде, вследствие чего не подается тепло на очистные сооружения.

На комплексе работают лишь семнадцать человек треста ВХМ вместо тридцати, предусмотренных планом: семь человек из МСУ-42, десять — из МСУ-45 и ни одного человека нет из недавно организованного МСУ-50.

МСУ-76 также идет с большим отставанием от графика. За сентябрь им не сдано ни одного помещения, либо установок из десяти запланированных. До сих пор не начаты работы на УП-14. Систематически не выполняются недельные тематические задания.

Множество упреков у монтажных организаций в адрес опытного завода, который часто срывает поставки необходимого оборудования. Так, до сих пор не выдана вентиляция, что препятствует окончанию работ МСУ-42. Все это сдерживает работу треста Симонтажавтоматика. Как последнему из исполнителей, ему совершенно не предоставлен фронт работ.

Перечисленные факты неудовлетворительной организации работ субподрядчиков, мешают планомерно трудиться и МСУ-3, собравшему сейчас на объекте около двухсот рабочих. По вине МСУ-42 и МСУ-45 они не могут приступить к отделке технического этажа, помещения пневмоуборки, вентиляционных камер на первом и третьем этажах.

Срок сдачи объекта между тем приближается с каждым днем. По-видимому, это очень мало волнует руководителей монтажных организаций, участвующих в строительстве цеха. Прямым доказательством этому служит тот факт, что представители треста ВХМ и МСУ-76 позволяют себе иногда вообще не присутствовать на заседаниях штаба комплекса. Думается, что такое отношение субподрядчиков к пусковому объекту является совершенно недопустимым и мешает решению общей для нас задачи — скорейшему вводу в строй действующих нового цеха завода химреактивов.

М. ЗАХАРОВ,
начальник штаба комплекса
цеха АЗХР.

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 83 (3039) ● Суббота, 21 октября 1978 года

Цена 2 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! БОРИТЕСЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1978 ГОДА! НАСТОЙЧИВО ДОБИВАЙТЕСЬ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ!

(Из Призывов ЦК КПСС)

Близки к цели

«В честь 61-й годовщины Великого Октября за 10 месяцев текущего года дать сверх плана 2200 кубометров пиломатериалов» — такое обязательство взял коллектив лесопильного цеха ДОКа-2. «Мы близки к цели», — сказал начальник цеха Борис Владимирович Зверев-Каминский. Нет сомнения в том, что коллектив цеха справится с принятым обязательством. Свидетельство тому — его успешная работа. Так, план октября идет

с перевыполнением графика. На 17 октября было напилено 5652 кубометра леса вместо запланированных 5292 кубометров, что составило 107 процентов. Впереди идет смена старшего мастера Нины Николаевны Тютиной. Ее лучшие рабочие — рамщик М. В. Бутырин, слесарь по ремонту оборудования М. Н. Степанов, пилостав К. И. Галинский, сортировщица М. Рушников и Г. Дворникова.

Бесперебойную работу лесопильного цеха обеспечивает биржа сырья, которая снабжает цех круглым лесом. Она тоже идет с опережением графика.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

● ЗАВОД БВК

НЕ ПОДВЕДЕМ!

Нашей бригаде по графику 5 ноября необходимо смонтировать в цехе сепараторы. Докладываем, что коллектив близок к выполнению задачи. Мы заканчиваем монтажные работы в цехе озонаторной, а также в насосной.

В нашей бригаде трудится 18 человек. Это высококвалифицированный, дружный коллектив. А лучшие — С. Н. Зарубин, Г. А. Ларин, Е. В. Ильичук, чья фотография находится на доске Почета МСУ-42.

Хотелось, чтобы эксплуатационники задержали нас. А мы не подведем!

А. ГОРБАЧЕВ,
бригадир электромонтажников МСУ-42.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Нет необходимости объяснять, что значит в предпусковой период направленное использование каждого механизма. К сожалению, приходится констатировать довольно-таки неприглядные факты бесхозяйственного отношения к технике.

Так, в распоряжение СМУ-8 была выделена автомашинка с цистерной для вывозки жидкого стекла с УПТК и технической воды для нужд участков. Но по требованию УПТК автомашинка была снята с Усоля и отправлена за раствором. В результате беспечности представителей УПТК не были составлены соответствующие документы, не оформлены заказы и в течение двух дней, 11 и 12 октября, автомашинка возвращалась порошкойком.

А. ЛОРЕР,
начальник эксплуатации УАТа.

НА ОКТЯБРЬСКОЙ ВАХТЕ

Обязались сдать досрочно

Бригада отделочников Николая Ивановича Верхолатова ежеквартально занимает первое место по комплексу ЭП-300. Ежемесячная выработка ее — в среднем 130 процентов. Отлично трудятся здесь Вера Петровна Слюсарь, Лидия Ивановна Червева, Наташа Разумейко и другие.

В честь 61-й годовщины Великого Октября бригада взяла обязательство — сдать в эксплуатацию пожарное депо досрочно, и 7 ноября.

М. ИЛЮЩЕНКО,
начальник 1-го участка СМУ-3.

По-ударному

На октябрьскую вахту встал коллектив второго участка СМУ-2. При плане двух октябрьских недель 43 тыс. рублей бригадами участка освоено 48 тысяч. Средняя выработка на одного рабочего составила 110 процентов.

По-ударному трудятся отделочники из бригады коммунистического отношения к труду О. А. Середкина, плотники-бетонщики из бригад А. Н. Асташова и В. Н. Пигарева, монтажники из бригады П. Г. Тяднюка.

НАШ КОРП.

55 тонн — сверх плана

Комплексная бригада по изготовлению металлоконструкций В. А. Ражина — передовая на ремонтно-механическом заводе. 16 октября она выполнила досрочно производственную программу 10 месяцев, произведено за это время несколько сот тонн металлоконструкций.

До конца месяца намечается приготовить еще 55 тонн, это будет трудовым подарком бригады годовщины Октября.

Это большой успех коллектива бригады, его лучших рабочих — электросварщиков В. А. Сапатова, А. В. Сергиенко, Г. И. Конькова и других.

И. БУРЫЯ,
начальник ООТнЗ.



● ЭП-300: ГОЛОВНАЯ КОМПРЕССОРНАЯ

Напряженный ритм работ установился на строительстве головной компрессорной. Здесь трудятся строители из СМУ-11, СМУ-4, СМУ-5, УЭС, МСУ-42.

— Для форсирования работ сейчас есть все необходимое — и люди, и механизмы, и материалы, — говорит главный инженер СМУ-11, генподрядчика объекта, Владимир Николаевич Романов.

Основной объем работ предстоит еще выполнить по каналзатонной станции. Отделочники СМУ-5 ведут штукатурно-малярные работы в помещениях компрессорной. Заканчивается монтаж этиленпровода от компрессорной до ЭП-300.

НА СНИМКЕ: монтаж этиленпровода ведет комсомольско-молодежный коллектив А. Н. Ставинова. Члены бригады Е. В. Войтин, В. Н. Кравцов, В. Л. Филиппов.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

... П Р И З Н А Н А УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

10 октября состоялась отчетно-выборная конференция комсомольской организации УПП. Проведению конференции предшествовала большая подготовительная работа. Еще 12 сентября на заседании комитета ВЛКСМ УПП был утвержден план подготовки конференции, назначены ответственные исполнители.

В УКРАШЕННОМ лозунгами и плакатами актовом зале УПП собрались делегаты конференции. С отчетным докладом выступил секретарь комитета ВЛКСМ УПП Юрий Жилкин. Немало славных дел на счету комсомольской организации УПП. Такие комсомольцы, как Наташа Кожухарь, Александр Смолянский, Юрий Труфанов, Татьяна Прокопьева и Александр Хонтяев являются истинным авангардом молодежи стройки.

90 процентов состава комсомольской организации УПП имеют среднее и высшее образование. 40 процентов — носят звание ударников коммунистического труда, каждый второй владеет смежными профессиями, каждый шестой занимается рационализаторской работой. В городе давно известны дела комсомольско-молодежных коллективов М. Е. Саяпина с ДОКа-2, Л. А. Кульбицкого с ДОКа-1, А. Г. Подваркова и многих, многих других.

В нынешнем году на заводе ЖБИ-1 создана еще одна комсомольско-молодежная бригада под руководством Б. Г. Рудаковой, и уже сегодня бригада завоевала переходящий приз газеты «Знамя коммунизма» по итогам соцсоревнования среди комсомольско-молодежных бригад города. 28 сентября коллектив бригады выполнил план трех лет пятилетки.

71 процент комсомольцев УПП имеют постоянные комсомольские поручения. 24 человека за отчетный период приняты в ряды ВЛКСМ. Проводились субботники, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Организовано социалистическое соревнование с комсомольской организацией комбината Братск-железобетон.

Рассказав об успехах и достижениях комсомольцев, Юрий Жилкин остановился на нерешенных задачах, имеющихся в комсомольской организации управления.

Еще слабо развито индивидуальное социальное соревнование, оставляет желать лучшего гласность, наглядность результатов. Недостаточно внимания уделяется техническому творчеству молодежи, практически ни на одном предприятии не работают советы молодых специалистов, в чем главная вина бюро ВЛКСМ и служб главных инженеров на предприятиях. Нет уголка молодых рационализаторов, работа с молодыми пущена на самотек. Недостаточно широко развито в УПП движение комсомольско-молодежных коллективов, их количество еще очень невелико, а возможности в создании комсомольско-молодежных бригад, звеньев, экипажей, смен есть. Не во всех комсомольских организациях штабы и посты «КП» работают в полную силу.

Есть недостатки в организации политической и общеобразовательной учебы — в УПП много молодых людей, не имеющих полного среднего образования.

Есть целый ряд замечаний по внутрисюзной работе к комсомольским организациям ЭЖБИ-1, 3, 5. Плохо работают комсомольские организации ДОКа-1, ЭЖБИ-1 и ЭЖБИ-5 по ряду вопросов ВЛКСМ. Не изжиты случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины отдельными комсомольцами, особенно на ЭЖБИ-3.

Шефская работа в ГПТУ-35, школах города проводится, но направления работы уже не удовлетворяют ни комитет ВЛКСМ, ни коллективы школ. Коснулся Ю. Жилкин и недо-

статков в организации культурного досуга молодежи, особенно проживающей в общежитиях, недостаточной работы комсомольских организаций подразделений по сдаче норм ГТО.

В прениях по докладу секретаря комсомольской организации выступили делегаты конференции. М. Спицаков с ДОКа-1 рассказал о ходе социалистического соревнования молодежи предприятия по достойной встрече 60-летия ВЛКСМ. Ежедневно определяются идущие впереди, победители фотографируются на рабочих местах, об их успехах широко оповещается в выпускаемых листовках, молниях. Проводятся субботники по благоустройству территории завода, сбору металлолома. В адрес комитета ВЛКСМ УПП М. Спицаков высказал пожелание об улучшении соревнования между комсомольскими организациями групп ГПТУ-35 и цехами предприятий УПП, что имело бы огромное воспитательное значение для учащихся.

Н. Бодров, член бюро завода ЖБИ-1, указал на недостатки работы комитета ВЛКСМ УПП по созданию советов молодых специалистов, что оказало бы существенную помощь техническому творчеству молодежи.



С. Кузменков, электросварщик завода ЖБИ-1, рассказал о работе комсомольско-молодежной бригады Б. Рудаковой.

В выступлении секретаря бюро ВЛКСМ завода ЖБИ-2 В. Литвинюка, члена комитета ВЛКСМ УПП Н. Кочерга, и других ребят чувствовалась заинтересованность в улучшении работы комсомольских организаций подразделений, высказывались конкретные предложения по улучшению всех сторон деятельности комсомольских организаций и комитета ВЛКСМ УПП.

Секретарь комитета ВЛКСМ строительства В. Тютрин призвал комсомольцев УПП достойными делами встретить 60-летие ВЛКСМ. Он обратил внимание комсомольцев на важность шефства комсомольцев над заказчиками треста «Зимахмистрой», комплекса БВК и других пусковых объектов года.

Коснувшись в своем выступлении социалистического соревнования, В. Тютрин указал на низкий уровень гласности и наглядности его, недостатки в работе штабов и постов «КП», внутрисюзной и шефской работы.

Главный инженер УПП Р. П. Дерябин рассказал об итогах производственной деятельности УПП в нынешнем году, призвал комсомольцев своими успехами внести достойный вклад в дело выполнения государственного плана в третьем году пятилетки.

После принятия постановления делегатами конференции был избран новый состав комитета ВЛКСМ УПП. На организационном заседании комитета секретарем вновь избран Ю. Жилкин. В целом работа комсомольской организации за год конференцией была признана удовлетворительной.

О. ШУГАЕВ, член бюро ВЛКСМ ЭЖБИ-4.



● В СЕТИ ПОЛИТПРОСА—ПЕРВЫЕ ЗАНЯТИЯ

В сети партийного политпросвещения УЭС состоялось первое в нынешнем учебном году занятие. Тема его — «Июльский пленум ЦК КПСС». Шел заинтересованный разговор о тех ответственных задачах, которые ставит партия в деле дальнейшего развития сельского хозяйства, и о том, что долг всех коммунистов — хорошо знать эти задачи. Занятие проводит пропагандист Геннадий Петрович Береснев. Фото И. ЛЫСЕНКО

★ ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ

ХРАНЮ КОМСОМОЛЬСКИЙ БИЛЕТ

КАК ВОСПОМИНАНИЕ О СВОЕЙ молодости, боевой, кипучей и интересной, храню я комсомольский билет. 22 года он у меня.

Вот уже 26 лет жизнь моя связана с Ангарском, со стройкой, с одним ее предприятием — машиносчетной станцией. Пришла я на станцию как только она открылась, после окончания курсов операторов, и вот уже двадцатипятилетний юбилей ее отметили.

Незаметно летит время. Окончила я вечерний техникум легкой промышленности, теперь работаю сменным инженером. Здесь по рекомендации комсомола вступила в партию.

... Беспокойная комсомольская юность. Работа — в радость, отдых — по душе. Помнятся наши субботники, которые, как большой праздник, начинались под духовой оркестр. На все шли с готовностью, ни от чего не отказывались: и территорию убрали, и удобрения возили на поля. Молодой социалистический город упорно «вгрызался» в тайгу.

Идешь сейчас по широким, светлым проспектам, любуешься на взметнувшиеся ввысь девятиэтажные дома и не веришь, что когда-то шумел здесь лес. Ангарск рос на глазах, и каждая улица его — зарубка в памяти.

А как бурно, с большим подъемом проходили у нас комсомольские собрания. Мне, как секретарю своей комсомольской организации, хлопот хватало. Наша организация была на первом месте. За художественную самодеятельность получали Почетные грамоты,

ценные подарки.

Всегда мы были вместе: и на субботниках, и на маевках, и в поездках с концертами. Бывали и в иркутских театрах, и на ангарских стройках. Художественная самодеятельность сплачивала молодежь, давала заряд бодрости.

А надо сказать, что жили мы в условиях далеко не идеальных. Годы это были тяжелые, послевоенные, многого не хватало. Теперешней молодежи, наверное, и представить трудно, что можно было делать в тех трудных условиях. Желание трудиться, дерзать было огромное, а это — главное.

Не было у нас красного уголка, где могли бы мы собираться на релаксации, ютились в любом мало-мальски свободном месте. Нынешней молодежи можно только позавидовать: у нее есть все возможности и условия для прекрасного и интересного досуга.

Находили мы время и для учебы в школах, техникумах, институтах. Словом, успевали везде.

Вот этот боевой настрой комсомольской юности остался на всю жизнь. О покое не думается. Была я секретарем своей партийной организации, сейчас член партбюро централизованной бухгалтерии.

... Прошли годы. А юность моя комсомольская, мой комсомольский билет всегда со мной.

В. МАМОНТОВА, сменный инженер МСС.

О Б Р А Щ Е Н И Е

Мы обращаемся к ветеранам строительства города Ангарска. Дорогие наши дедушки и бабушки, папы и мамы, дорогие наши старшие товарищи, комсомольцы 20-х, 30-х 40-х 50-х, 60-х и 70-х годов!

29 октября 1978 года Ленинскому комсомолу исполняется 60 лет. В честь славного юбилея в нашем городе при музее боевой славы оборудуется зал комсомольской славы.

Мы, красные следопыты, обращаемся к тем, кто сражался с врагами нашей молодой Советской республики в годы гражданской войны, кто строил Магнитку и Турксиб, Комсомольск-на-Амуре и Днепрострельку, кто участвовал в коллективизации и ликвидации неграмотности.

Мы обращаемся к участникам боев на КВЖД, Хасане и Халхин-Голе. Мы особо просим всех, кто сра-

жался на фронтах Великой Отечественной войны, и советских партизан.

Мы обращаемся к труженикам, восстанавливавшим разрушенное войной хозяйство, ударникам послевоенных пятилеток и целинных земель.

Мы обращаемся к бывшим секретарям комсомольских ячеек. Пожалуйста, передайте общественному совету музея имеющиеся у вас фотографии, документы, письма, книги, газеты тех лет, листовки, значки: «Ворошиловский стрелок», «ГТО», «ГСО», «ГПХО», комсомольские билеты, мандаты съездов и конференций, грамоты, памятные реликвии и другие экспонаты для музея.

Мы вас ждем ежедневно с 9 до 20 часов в Ангарском Дворце пионеров.

Наш телефон: 3-46-82. ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ МУЗЕЯ БОЕВОЙ СЛАВЫ.

● Окончание.

Начало в №№ 69, 72, 74, 80.

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ высокопроизводительного труда участников соревнования осуществляется в основном при помощи таких средств, как ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРЕМИЯ. Необходимо всемерно повышать стимулирующую роль заработной платы в развитии социалистического соревнования, учитывать его результаты при повышении разрядов, аттестации работников, выдвижении их на более высокую должность, установлении должностных окладов.

Наряду с этим следует теснее увязывать с результатами соревнования текущее премирование работников. В премиальных положениях, разрабатываемых на предприятиях, необходимо предусматривать, чтобы размеры премии за результаты производственной деятельности устанавливались с учетом выполнения социалистических обязательств. Преимущественно должны поощряться те трудовые коллективы и работники, которые систематически на протяжении длительного периода добиваются в соревновании высоких темпов роста производства прежде всего за счет повышения производительности труда и экономии материальных ресурсов, улучшают качество выпускаемой продукции. Для материального поощрения участников соревнования выделяются и специальные средства.

Рекомендуется концентрировать основную часть средств, предназначенных для премирования, в распоряжении администрации и комитета профсоюза предприятия в целях поощрения работников и коллективов структурных подразделений, занявших классные места в соревновании.

При премировании победителей внутризаводского соревнования целесообразно соблюдать пропорциональность поощрения различных категорий работников, исходя из соотношения численности рабочих, ИТР и служащих, их трудового вклада в достигнутые результаты.

По действующему законодательству материальное стимулирование за достигнутые результаты в социалистическом соревновании проводится:

— по промышленным предприятиям и строительно-монтажным организациям — за счет средств фонда материального поощрения (не менее 7—10 процентов) и фонда предприятия.

Расходование всех средств премирования по социалистическому соревнованию производится совместным решением руководители предприятия и комитета профсоюза.

В практике соревнования применяются разнообразные меры **МОРАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ** его участников. Наряду с вручением переходящих Красных знамен и вымпелов, награждением почетными грамотами, занесением в книги и на доски Почета широко практикуются присвоение соревнующимся различных почетных званий, подъем флага трудовой славы в честь победителей соревнования, присуждение переходящих призов имени героев труда, чествование ветеранов, торжественные ритуалы посвящения молодежи в рабочие и другие меры поощрения. Систему моральных стимулов составляют следующие основные меры.

Благодарность объявляется администрацией, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами либо приказом хозяйственного руководителя, согласованным с соответствующими профсоюзным органом.

Об объявлении благодарности извещается коллектив, производится соответствующая запись в трудовой книжке работника.

Поздравительные письма направляются организаторами соревнования при успешном завершении важных производственных заданий, а также в торжественных случаях. Целесообразно направлять также соответствующие

письма в учебные заведения, воинские подразделения, в которых учатся, служат дети передовиков производства. Поздравления работникам, отличившимся в соревнованиях, публикуются в печати, сообщаются по местному радио.

Подъем флагов трудовой славы производится в честь передового коллектива по результатам ежедневного (еженедельного, ежесекундного) подведения итогов соревнования или в ознаменование выдающихся успехов в труде.

Фотографирование у развешенного знамени предприятия производится по итогам соревнования; снимок с записью о заслугах передовика вручается в торжественной обстановке.

Переходящие (памятные) красные вымпелы, учреждаемые организаторами соревнования, вручаются по итогам соревнования в соответствии с его условиями. Эту меру морального поощрения целесообразно применять в сочетании с материальным поощрением.

Почетные грамоты за успехи в труде учреждаются хозяйственными и общественными органами (желательно совместно), организующими соревнование. Почетными грамотами награждаются

Почетные звания за высокое качество труда, наиболее распространенным из которых является звание «Отличник качества», присваиваются работникам, которые изготавливают продукцию высокого качества и сдают ее в ОГК только с первого предъявления, не имеют случаев брака, нарушений технологических процессов. Преимуществом в получении этого звания пользуются рабочие, имеющие право работать с личным клеймом качества. Присвоение звания производится совместным решением администрации и комитета профсоюза на основании предложений цехов. Целесообразно сопровождать эту меру поощрения премированием рабочего, вручением ему свидетельства и знака отличия. Почетное звание «Лучший по профессии» может учреждаться на участке, в отделении, цехе и на предприятии.

Звание «Лучший по профессии на участке, в отделении» присваивается рабочим, которые добились высших показателей в выполнении производственных заданий, повышении производительности труда, применяют передовые методы, научную организацию труда, не имеют случаев возврата и брака продукции, наруше-

Рабочих, удостоенных этого звания, целесообразно премировать, их имена занести на доску Почета предприятия или стенд «Лучшие по профессии на предприятии». О присвоении звания производится соответствующая запись в трудовой книжке рабочего.

Аналогично изложенному выше порядку на участке, в цехе, на предприятии учреждается звание «Лучший молодой рабочий», присвоение которого производится соответствующими комсомольскими и хозяйственными органами по согласованию с комитетом профсоюза. Для удостоенных этого звания следует применять такие меры поощрения, как первоочередное повышение квалификационного разряда, направление на учебу в техникумы и вузы.

На предприятиях практикуется присвоение работникам званий: «Заслуженный работник предприятия», «Ветеран труда предприятия» с вручением дипломов и памятных подарков.

Эти звания присваиваются за безупречный труд в течение длительного периода, достижение высоких показателей в соревновании, активное участие в общественной жизни.

да, вручаются удостоверение и нагрудный знак установленного образца. В случае, если работник, удостоенный почетного звания «Ударник коммунистического труда», ухудшил работу, допустил нарушение трудовой дисциплины, общественного порядка, он может быть лишен этого звания.

Звание лучших коллективов подразделений предприятия (бригада, участок, смена, цех, бюро, отдел, лаборатория) присваивается теми же органами, которые присваивают звание «Лучший по профессии». При этом рекомендуется следующий порядок присвоения званий.

Звание «Лучшая бригада (участок, смена) цеха» присваивается по итогам соревнования за месяц коллективам основного и вспомогательного производства, успешно выполняющим плановые задания, социалистические обязательства и условия соревнования. Коллективу, удостоенному звания, вручается цеховой переходящий Красный вымпел, желательнее с денежной премией; коллектив заносится на цеховую доску Почета (стенд передовиков соревнования).

Звание «Лучший комсомольско-молодежный коллектив цеха и предприятия» присваивается по итогам соревнования за месяц среди комсомольско-молодежных коллективов смен, бригад, участков, успешно выполняющих плановые задания, социалистические обязательства. Коллективу, удостоенному звания, вручается цеховой или заводской переходящий Красный вымпел, желательнее с денежной премией.

Звание «Лучшая бригада (участок) предприятия» присваивается по итогам соревнования за квартал коллективам из числа удостоенных звания «Лучшая бригада (участок) цеха», которые добились высших на предприятии производственных показателей. Коллективу, удостоенному звания, вручается переходящий Красный вымпел предприятия, желательнее с денежной премией, коллектив заносится на доску Почета предприятия (стенд передовиков соревнования).

Звание «Бригада (участок) высокой культуры производства» присваивается на предприятии (в цехе) по итогам соревнования за год (полугодие) коллективам из числа удостоенных звания «Лучшая бригада (участок)», которые наряду с высокими производственными показателями добились лучших результатов в повышении культуры производства. Коллективу, удостоенному звания, вручается переходящий Красный вымпел, желательнее с денежной премией; коллектив заносится на доску Почета предприятия (цеха).

Звание «Цех высокой культуры производства» присваивается при условии завоевания большинством бригад и участков данного цеха звания «Бригада (участок) высокой культуры производства».

Почетное звание «Бригада (участок) коммунистического труда» присваивается лучшим по производственным и социальным показателям коллективам, преимущественно из числа удостоенных звания «Бригада (участок) высокой культуры производства».

Почетное звание «Ударник коммунистического труда» присваивается на общих собраниях или конференциях рабочих и служащих цеха по представлению цехового комитета профсоюза и администрации цеха. Коллективу, удостоенному этого почетного звания, вручается свидетельство и вымпел.

Почетное звание «Цех комму-

нистического труда» присваивается при условии завоевания большинством бригад и участков данного цеха почетного звания «Бригада (участок) коммунистического труда» и наличии в составе цеха не менее двух третей работников, удостоенных почетного звания «Ударник коммунистического труда». Звание присваивается по совместному решению комитета профсоюза и администрации предприятия.

Подтверждение званий при условии выполнения изложенных выше требований ударникам, бригадам, участкам, цехам коммунистического труда производится один раз в год.

Все перечисленные звания членам ВЛКСМ, комсомольско-молодежным бригадам присваиваются с участием комитета комсомола.

Наряду с действующими на предприятии видами морального и материального поощрения передовики и новаторы производства могут награждаться едиными общесоюзными знаками «Победитель социалистического соревнования», «Ударник десятой пятилетки», а также значком «Отличник социалистического соревнования». Передовым коллективам бригад, участков, звеньев, отделений, ферм, лучшим рабочим ведущих профессий и мастерам могут присваиваться почетные звания «Лучший по Министерству» в соответствии с условиями Всесоюзного социалистического соревнования, утвержденным решением коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза от 15 февраля 1977 г., протокол № 7.

О ДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ моментов в деятельности администрации и общественных организаций по повышению эффективности стимулирования в соревновании должны быть разработаны, постоянное совершенствование и неуклонное выполнение ритуалов награждения, создание вокруг процесса награждения торжественной, надолго запоминающейся обстановки.

Ритуалы награждения победителей организуются как большой праздник. О предстоящем событии коллектив заблаговременно оповещается местным радио, многотражной и стенными газетами.

Работникам вручаются пригласительные билеты, где отмечается, кого и за что чествуют. Вручение наград проводят руководители предприятия, наиболее уважаемые в коллективе ветераны производства. На торжественное собрание, посвященное награждению победителей соревнования, целесообразно приглашать делегации коллектива — партнера по соревнованию. Важно также приглашать ветеранов труда, работающих на данном предприятии, членов семей награждаемых работников, им следует отвести почетные места в зале, оказать максимальное уважение. Для участия в празднике желательнее пригласить также молодую смену — учащихся профтехучилищ, школьников, пионеров.

Победителям соревнования необходимо предоставлять разнообразные моральные преимущества. Среди них — избрание в президиум торжественных собраний, право возглавлять праздничную колонну на демонстрации, право на первоочередное обслуживание в социально-культурных учреждениях данного предприятия. О таких поощрениях должен быть информирован весь коллектив.

Широкое использование и постоянное совершенствование разнообразных моральных и материальных стимулов в соревновании — важный рычаг повышения его эффективности.

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

победители соревнования, лучшие работники и коллективы в связи с успешным выполнением ответственных заданий, а также в связи со знаменательными датами в жизни коллектива, в трудовой биографии работника. Награждение может сопровождаться премированием работника.

Доски (галереи, аллеи) Почета учреждаются в цехах, отделах и других аналогичных подразделениях, на предприятиях. На доску (галерею, аллею) Почета решением учредивших ее хозяйственных, профсоюзных и других органов заносится передовые работники и коллективы, в течение длительного времени добивающиеся высоких показателей в соревновании. Занесение на доску Почета может сопровождаться вручением премии и копии помещенного на доске Почета портрета с соответствующей записью на нем, фиксируется в трудовой книжке работника.

Книги Почета (Летописи трудовой славы) учреждаются аналогично учреждению досок Почета. В том же порядке в них заносится передовые работники и коллективы, особо отличившиеся в соревновании, в течение длительного времени являющиеся образцом в труде. Занесение в книгу Почета сопровождается вручением свидетельства установленного образца (желательно и премии), фиксируется в трудовой книжке работника.

Красные знамена (переходящие или памятные) учреждаются аналогично учреждению досок и книг Почета решением учредивших их органов. Красные знамена присуждаются коллективам, занявшим первые места в соревновании. Награждение Красным знаменем целесообразно сопровождать премией.

Наряду с перечисленными мерами в систему моральных стимулов в соревновании входят почетные звания, которые присваивают работникам и коллективам, отличившимся в решении поставленных перед ними конкретных задач.

ний трудовой дисциплины и общественного порядка, содержат в образцовом порядке свое рабочее место, оказывают помощь отстающим, постоянно повышают уровень знаний и профессиональной квалификации, активно участвуют в общественной деятельности.

Звание присваивается (подтверждается) при подведении итогов соревнования за месяц решением общего собрания работников участка, отделения по представлению мастера и профгруппорга.

Звание «Лучший по профессии в цехе» (и в соответствующем подразделении организации) присваивается рабочим, которые не менее 3 месяцев подряд удерживают звание «Лучший по профессии на участке, в отделении», успешно выполняют производственные задания и социалистические обязательства, добились лучших показателей по производительности труда, имеют звание «Отличник качества», а если такое звание не учреждено, то выполняют изложенные выше условия, при соблюдении которых оно присваивается.

Звание присваивается (подтверждается) при подведении итогов соревнования за квартал на расширенном заседании цехового комитета профсоюза с участием администрации цеха по представлению мастера и профсоюзной группы участка, отделения.

Рабочих, удостоенных этого звания, целесообразно премировать и их имена занести на цеховую доску Почета.

Звание «Лучший по профессии на предприятии» присваивается рабочим, которые не менее 3 раз подряд удерживают звание «Лучший по профессии в цехе» (я в соответствующем подразделении организации), добились высших на предприятии производственных показателей.

Звание присваивается (подтверждается) при подведении итогов соревнования за полугодие или за год совместным решением комитета профсоюза и администрации предприятия по представлению цеховых комитетов профсоюза и администрации.

Цеховые комитеты профсоюза совместно с администрацией цехов и отделов выдвигают кандидатов на присвоение званий с последующим их обсуждением на собраниях трудящихся цехов, отделов. Список кандидатов публикуется в печати предприятия для обсуждения. Решение о присвоении званий принимает комитет профсоюза и администрация предприятия.

Звание «Лучший воспитатель-наставник» присваивается рабочим, бригадирам, мастерам, инженерно-техническим работникам, успешно шефствующим над молодыми и отстающими работниками, помогающим им повышать мастерство, общеобразовательный и культурно-технический уровень, трудовую дисциплину, общественную активность.

Звание присваивается по итогам работы за год решением комитета профсоюза и администрации предприятия по представлению цехового комитета профсоюза и совета наставников.

Работникам, удостоенным этого звания, вручается свидетельство, целесообразно их премировать.

Почетное звание «Ударник коммунистического труда» присваивается работникам, которые сочетают высокие производственные показатели с постоянным совершенствованием своих знаний и деловой квалификацией, активно участвуют в техническом творчестве, общественной жизни коллектива, обладают высокими моральными качествами, являются примером в труде и быту.

Ударник коммунистического труда должен служить образцом подлинно коммунистического отношения к труду, воспитывать такое же отношение к труду в своем коллективе.

Вопрос о присвоении (подтверждении) работнику звания «Ударник коммунистического труда» обсуждается на общих собраниях или конференциях рабочих и служащих цеха по представлению цехового комитета профсоюза и администрации цеха, Работникам, удостоенным почетного звания «Ударник коммунистического тру-

ОТ РЕДАКЦИИ:

Сегодня мы заканчиваем публикацию рекомендаций по организации социалистического соревнования. Мы надеемся, что рассчитанные на широкий круг профсоюзного актива, они окажут существенную помощь коллективам предприятий в развитии социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, движения за коммунистическое отношение к труду.

В ЦЕХЕ СТАЛО КРАСИВО

● КУЛЬТУРУ
ПРОИЗВОДСТВА — НА ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ!

ОДНИМ из слагаемых культуры производства, условием роста производительности труда и создания благоприятной обстановки для работающих является производственная эстетика. Образцовой производственной культурой могут законно гордиться многие предприятия.

И хотя наш коллектив тоже многое сделал для улучшения культуры и эстетики производства, до совершенства нам еще далеко.

Поход за звание цеха высокой культуры производства начался три года назад. Мы понимали, что культура производства — это не только внешний вид цеха, но и передовая технология, работа на более совершенном оборудовании. Поэтому и возникла мысль произвести частичную реконструкцию цеха.

Оглядываясь назад, невольно вспоминаешь, каким был наш цех несколько лет назад. А подводя итог сделанному, удивляешься, неужели это сделано нашими руками? И возникает гордость за наш коллектив, за тех, кто принимал в преобразовании самое непосредственное участие.

Это коллектив механизаторов во главе с электромехаником А. И. Соломиным. Несмотря на огромный объем работ по ремонту и содержанию оборудования, они внесли большой вклад в реконструкцию цеха. Сносили старые бытовые помещения, не раз участвовали в субботниках, выгребали мусор, отходы и грунт. Работа была тяжелая и, казалось, не имела совершенно никакого отношения к их прямым обязанностям. Но работали всегда с огоньком, с шутками. Особенно отличались инициати-

вой, активной помощью в начинании старший инженер-технолог Т. А. Алекова, контролеры Л. Я. Ужевко, А. Г. Насыпова, зам. начальника цеха Н. С. Васильев, мастер Л. А. Чирикова, учетчик В. П. Дошко.

Поломав бытовки, мы дали фронт работ механизаторам. Вот тут-то и проявились организаторские способности электромеханика А. И. Соломина. Ведь нужно было перенести оборудование и

монтировать его, устанавливать новое. Все эти работы проведены не в ущерб производству, выполнению государственного плана.

Как это часто бывает, одно начинание влечет за собой другое. Так, силами работников было построено хорошо оборудованное помещение для мастеров. В интерьер этого помещения прекрасно вписалась доска показателя, потом — и доска охраны труда. К Дню строителя был готов специальный уголок, его можно назвать красным уголком. А что его красит, так это цветы. В ближайшее время их будет еще больше. Руками механизаторов были выложены металлической плиткой проходы, и теперь мы шутя называем проходы «каки в Тольятти, а в Тольятти, как в Италии».

В период реконструкции были введены в эксплуатацию такие механизмы, как правильно-отрезные станки, МТМС, новый широкосеточный автомат, который дал возможность увеличить выпуск перегородок для домов новой девятиэтажной серии. Все оборудование заново покрашено в цвета, соответствующие нормам.

Побелить и покрасить цех помогла администрация завода.

Ремонтируя цех, мы часто спорили, как сделать лучше. И в спорах выбирали оптимальный вариант с пользой для дела.

Отрадно заметить, что каждый из членов коллектива стал более подтянутым, начал больше внимания уделять чистоте и организации труда на своем рабочем месте.

Этим особенно отличаются люди из бригады кавалера ордена Трудового Красного Знамени С. А. Харитоновой: А. С. Семина, Т. В. Бортникова, Т. И. Капустина, П. П. Арсентьева и многие другие.

Сделано немало, но предстоит сделать еще больше. Есть над чем подумать. Цех может стать еще лучше. И наша задача — воплотить эти планы, мечты в действительность.

Г. МАКАРОВА,
начальник арматурного цеха
ЗЖБИ-2.

ЗА СЕМЬ с половиной лет проведения спортивных лотерей поступления средств на развитие материально-технической базы спорта превысили 400 млн. рублей.

Эти деньги пошли прежде всего на реконструкции существующих и строительство новых спортивных сооружений, предназначенных для подготовки и проведения Олимпийских игр в Москве, Минске, Киеве, Таллине.

В пяти районах нашей столицы проходят работы с поистине олимпийским размахом. Перестраивается стадион им. В. И. Ленина, построен Дворец спорта «Динамо», на проспекте Мира строится крупнейший в Европе стадион под крышей на 45 тысяч

„СПОРТЛОТО“ — СПОРТУ

зрителей. Уже служит спортсменам реконструированный, отвечающий новейшим требованиям спорта гребной канал в Крылатском, предстоит сооружение нового ипподрома, растут высотные дома Олимпийской деревни. Столицы Украины и Белоруссии готовятся принять футболистов и легкоатлетов. В Таллине уже все готово для проведения парусной регаты.

Немалый вклад от «спортлото» сделан в спортивные организации других областей и городов. Это новейший Дворец спорта в Одессе, лучший в мире каток в Медео, центральные стадионы в Рязани и Ташкенте, санные трассы в Братске и Бакуриани, зал борьбы в Якутске. Всего уже построено 200 спортивных сооружений, и еще 200 находятся в стадии строительства.

Все эти спортивные комплексы являются прекрасным местом для отдыха и физического развития советских людей, для подготовки новых чемпионов, для развития советского и международного спорта. «СПОРТЛОТО».

Сверяясь с требованиями Конституции

НОВАЯ Конституция СССР в ст. 44 закрепила право советских граждан на жилище.

В СССР из жилищных правоотношений искоренен дух стяжательства, классового, расового и национального неравенства, для них характерны принципы товарищества, соблюдения норм права и правил социалистического общежития, чести и достоинства граждан.

Права квартирантатора и всех лиц, проживающих с ним, всемерно защищаются, в том числе и в суде, если они нарушаются наймодателем, органами управления и отдельными гражданами.

Вместе с тем граждане СССР должны бережно относиться к предоставляемому жилью.

Статья 333 ГК РСФСР указывает: «Если наниматель или члены его семьи систематически разрушают или портят жилое помещение, либо систематически нарушают правила социалистического общежития, делают невозможным для других проживание с ними в одной квартире или в одном доме, а меры предупреждения и общественного воздействия оказались безрезультатными, выселение виновных по требова-

Дела о порче жилых и нежилых помещений и коммунального оборудования, не причинившей значительного ущерба, могут рассматриваться товарищеским судом как по своей инициативе, так и по заявлениям граждан. Помимо мер общественного воздействия (наложения денежного штрафа), товарищеский суд может обязать виновного возместить причиненный ущерб на сумму до 50 рублей.

Условием применения ст. 333 ГК РСФСР является не только систематическая порча жилого фонда, но и нарушение правил социалистического общежития. Однако на основании этой же статьи не может быть выселено лицо, страдающее психическим заболеванием. Невозможность совместного проживания с ним служит основанием для помещения его в больницу. (Так, например, в п. Юго-Восточном ЖКО-1 г. Михалева была направлена в психиатрическую больницу). Вопрос об изоляции и помещении в лечебное учреждение может быть поставлен соседями или общественными органами.

Чтобы предъявить иск о выселении при невозможности совместного проживания, необходи-

ПРАВО на ЖИЛИЩЕ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

нию наймодателя или других заинтересованных лиц производится без предоставления другого жилого помещения».

Такое же выселение предусмотрено и постановлением Совета Министров РСФСР от 18 октября 1962 года «О повышении ответственности за сохранность и содержание в исправном состоянии жилищного фонда», и п. 13 постановления Пленума Верховного суда СССР от 25 марта 1964 года «О судебной практике по гражданским и жилищным делам».

Пунктами 6—12 Правил пользования жилым помещением, утвержденными постановлением Совета Министров РСФСР, предусмотрено, что жильцы имеют равные права на пользование подсобными помещениями и оборудованием квартир. С 23 до 7 часов в квартирах должна соблюдаться тишина. Запрещается пользоваться громкоговорящими установками на балконах или подоконниках при открытых окнах и т. д. Нарушение указанных правил, например, создание препятствий в пользовании подсобными помещениями, является также и нарушением правил социалистического общежития.

Иск может быть предъявлен членами семьи виновного лица, наймодателя, другими нанимателями жилого помещения в той же квартире или доме, а также прокурором.

Выселению подлежат не все члены семьи, а лишь те из них, которые своим поведением создают для других лиц невозможность совместного проживания (в виде систематического разрушения или порчи жилого фонда). Так, например, ЖКО-1 АУС, как наймодатель, оформляет материалы в народный суд в соответствии со ст. 333 ГК РСФСР на Шубину К. А., проживающую в 88 квартале, так как она на протяжении нескольких лет залиывает нижние этажи водой. Вопрос о порче жилого фонда со стороны К. А. Шубиной был предметом обсуждения на административной комиссии и товарищеском суде ЖЭКа-8 (председатель товарищеского суда М. П. Серванцева). Однако все эти меры оказались безрезультатными.

Выселение вследствие разрушения или порчи жилого фонда встречается сравнительно редко, и оно является мерой гражданско-правовой ответственности.

мо, чтобы к виновному лицу были применены меры предупреждения государственными органами или общественными организациями, но все принятые к виновным меры оказались безрезультатными.

Так, например, семья Регвава — муж и жена, живущие в пос. Шестистычанки, неоднократно предупреждались за нарушение правил социалистического общежития органами милиции, товарищеским судом, однако эта семья не сделала соответствующих выводов, и решением народного суда была выселена без предоставления ей другого жилого помещения.

Под мерами предупреждения необходимо понимать: обсуждение антиобщественного поведения лица домовым комитетом, профсоюзной организацией, товарищеским судом, собранием жильцов дома.

Очень сложно решить вопрос в отношении детей, к родителям которых предъявлен иск о выселении по основаниям статьи 333 ГК.

Если поведение родителей пагубно отражается на воспитании детей, то над детьми в установленном законом порядке может быть учреждена опека (попечительство), и дети могут остаться проживать с опекуном или переехать к опекуну, либо их помещают в детские учреждения. Во всех случаях, когда выселение при невозможности совместного проживания затрагивает интересы детей, суд привлекает органы опеки и попечительства, школы.

Кроме выселения, для ликвидации жилищного конфликта и создания для всех проживающих нормальных условий существует принудительный обмен жилой площадью. Суд может обязать виновное лицо, поведением которого создана невозможность совместного проживания, произвести обмен, на который укажет заинтересованная сторона.

Выселение по основаниям ст. 333 ГК РСФСР является крайней мерой, которая применяется к нарушителям правил совместного проживания. Этого может и не быть, если все граждане будут соблюдать правила и законы социалистического общежития.

З. ЯНЫШЕК,
юрисконсульт ЖКО-1.

Редактор Г. В. ГОЛТЫЯПИНА



Грацин.

Фото А. Васильева.

НАПОМИНАЕМ: ДО КОНЦА
ПОДПИСКИ НА ГАЗЕТУ

„АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ“

ОСТАЛОСЬ 11 ДНЕЙ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД: 2 руб. 08 коп.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:
ул. Октябрьская, 7. Редактор
— 84-87, отдел строительства
и общественных организаций
— 82-36, пусковых комплексов
— 82-23, культуры и быта,
объявлений — 80-20.

Коллектив редакции выражает искреннее соболезнование своему гнестатному фотокорреспонденту, инженеру ПДО стройки Васильеву Анатолию Федоровичу в связи с постигшим его горем — смертью матери.