

**УДАРНЫМ
ТРУДОМ
ОТМЕТИЛИ
МНОГИЕ
КОЛЛЕКТИВЫ
СТРОИТЕЛЕЙ
ГОДОВЩИНУ
КОНСТИТУЦИИ
СССР**

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 80 (3036) ● Среда, 11 октября 1978 года

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА

ПОБЕДИТЕЛИ

Рассмотрев представленные материалы, бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ по итогам социалистического соревно-

вания среди первичных трудовых коллективов предприятий и организаций города в честь первой годовщины новой Конституции СССР признали победителями:

По строительным организациям:

Бригаду плотников РСУ М. А. Ребурака; бригаду каменщиков СМУ-1 В. М. Сливка; бригаду монтеров пути УМа С. П. Шрамко; бригаду монтажников-бетонщиков СМУ-2 А. Д. Демешука; бригаду трубоукладчиков СМУ-4 А. В. Гриценко; бригаду маляров СМУ-5 Е. И. Мордовиной; бригаду дорожных рабочих СМУ-7 В. И. Шумара; бригаду монтажников СМУ-3 В. А. Дарчева.

По предприятиям машиностроения:

Бригаду по заготовлению металлоконструкций РМЗ И. П. Буряк; бригаду по изготовлению металлоконструкций РМЗ В. Н. Какаурова.

По промышленности стройматериалов и стройиндустрии:

Бригаду формовщиков завода ЖБИ-2 УПП И. А. Долгушева

Коллективы — победители социалистического соревнования в честь годовщины Конституции СССР награждаются Почетными грамотами и памятным подарками.

СВЕРХ ПЛАНА

ДОСРОЧНО выполнили свои социалистические обязательства по выполнению плана трех лет пятилетки к годовщине принятия новой Конституции коллективы производственных цехов УПТК — инструментальной и стеклорезной мастерских.

Коллектив инструментальной мастерской во главе с бригадиром В. Е. Борисенко и мастером А. Г. Волковым план трех лет пятилетки выполнил 25 августа. Сделан ремонт инструмента на сумму 362 тыс. рублей. Здесь выпущено продукции в счет чет-

вертого года пятилетки на сумму более 15 тыс. рублей.

29 сентября завершил выполнение плана трех лет коллектив стеклорезной мастерской, руководимый звеньевым Л. Г. Колмыковым и мастером С. В. Минзевой. За это время здесь раскрыто 520 тыс. кв. метров стекла и 32 тыс. кв. метров древесно-волоконных плит на сумму 804 тыс. рублей. В счет четвертого года пятилетки раскрыто более 15 тыс. кв. метров стекла.

В. САНЖАКОВ,
начальник ООТЗ УПТК.

ДО КОНЦА ГОДА

Всем хорошо известно, как необходимо благоустройство на городских улицах, вокруг жилых домов и зданий соцкультбыта.

Понимает это и бригада дорожных рабочих СМУ-7 Федора Константиновича Даниленко, которая с большой ответственностью выполняет благоустройство в новых микрорайонах, у новых зданий.

Коллектив дорожников поддержал почин москвичей — «План трех лет — к годовщине Конституции СССР». В настоящее время бригада Ф. К. Даниленко за 2 года 8 месяцев выполнила 8347 нормо-часов на человека при плане на три года 7712. Таким образом, план трех лет завершен.

До конца года ими будет отработано еще 800 нормо-часов, но уже в счет четвертого года.

В. ЗИМИН,
начальник ОТЗ СМУ-7.

ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

Лесопильный цех ДОКа-1 УПП в социалистическом соревновании за второй квартал занял первое место.

Среди коллективов цеха высокой производительностью труда, качеством продукции отмечена работа бригады рамщиков, которой руководит Анатолий Алексеевич Голубев.

В бригаде 25 человек. Но все обладают достаточным опытом. Но высокая ответственность, добросовестная работа помогают достигать высокой производительности труда — 119 процентов.

Коллектив А. А. Голубева активно поддерживает передовые почин. По взятым социалистическим обязательствам в бригаде трудятся без травм и аварий. Поддержан почин среднеуральцев — «Меньшим числом — больше продукции». Выполнение работ с хорошим качеством — это тоже общая забота коллектива.

Кадровые рабочие во главе с бригадиром являются примером для молодых. Рамщики В. М. Игумнов, Н. А. Савичев, станочники обрезного станка Т. Я. Миненкова, А. М. Карцева используют в работе многолетний опыт, умение, профессиональные навыки. Охотно делятся с молодыми своими рабочими «секретами».

Л. МУДРЕЦОВА,
начальник ОТЗ ДОКа-1.



Бригада изолировщиков 4 участка СМУ-4 ведет теплоизоляционные работы по внешнему трубопроводу от НПЗ до завода БВК. Руководит этими работами молодой инженер Сергей Иванович Мutowин. В прошлом году он закончил наш Ангарский филиал Иркутского политехнического института. До этого Сергей Мutowин много лет работал бетонщиком на этом же участке.

На снимке: С. Мutowин (в центре) с рабочими В. Толстых и В. Высоцким.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

18 сентября комсомольско-молодежная бригада Анатолия Подваркова с ДОКа-1 вышла с почином «Шести орденом комсомола — шесть ударных недель!»



ПОЧИН ПОДДЕРЖАН

Почин этот был поддержан во всех комсомольских группах предприятия. Ими были приняты повышенные социалистические обязательства. Итоги подводились еженедельно. Два раза победителем ударной вахты вышли инициаторы почина. Хочется отметить хорошую, активную работу комсомольцев бригады: А. Шаткова, А. Наумова, А. Романова, С. Шевелевой и других.

В день субботника, 30 сентября, хорошо потрудились комсомольцы цеха деревоконструкций: они дали сверх плана 12 кубических метров половой рейки. Комсомольцы лесосека совместно с комсомольцами столярного цеха в этот день под руководством коммуниста Л. Кульбицкого сделали аллею в честь 60-летия ВЛКСМ и сдали 7300 кг металлолома. Отлично потрудились П. Соколов, А. Фахурдинов, Н. Куйовда, А. Подварков, Н. Фелелова и другие. Уверены, что весь комсомольский актив достойно пронесет вахту в честь 60-летия ВЛКСМ. Итоги ее будут подведены на комсомольском собрании-митинге «Заветам Ленина верны», на который будут приглашены почетные комсомольцы стройки.

М. СПИЧАКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ДОКа-1.

УСПЕХ СМЕНЫ

Встав на трудовую вахту в честь первой годовщины Конституции СССР, смена диспетчера комсомолки Людмилы Сарapultовой в ночь с 28 на 29 сентября добилась хороших показателей в работе.

Оборот вагонов был снижен на 0,5 часа. За 7 часов выгружено 103 вагона угля. Это рекордная цифра. Сдано на станцию Суховская 172 вагона (обычно сдается 120—140 вагонов) Обеспечена погрузка по тематике.

Успех смены — в хорошо организованной, слаженной работе всех звеньев. Пример ударного труда показали также Г. А. Васильева — дежурный по станции Трудовая, Г. И. Марченко — приемосдатчик грузов, Д. А. Окунь — машинист тепловоза 51-59, Г. С. Михалев — помощник машиниста, Ф. А. Белокопытов — составитель поездов, И. И. Мосиенко — осмотрщик вагонов, В. Я. Сугаченко — стрелочник.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НОВАЯ ЛЕКЦИЯ

Недавно в комнате трудовой славы управления строительства для комсомольского актива строительства была прочитана лекция «Ленин и молодежь». Читалась она впервые.

Подготовил и прочел новую лекцию, посвященную 60-летию Ленинского комсомола,

лектор общества «Знание», член Союза журналистов СССР А. Н. Терлецкий.

— Я старался использовать при подготовке лекции малоизвестные факты из жизни В. И. Ленина, — сказал Алексей Николаевич.

Наш корр.

● СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЗАВОД БВК

Мобилизация всех сил и скорейшая сдача завода под пусконаладочные работы — такова сегодня главная задача, стоящая перед всеми коллективами, занятыми на строительстве комплекса.

Однако, как свидетельствуют цифры выполнения недельных заданий, разработанный график большинством организаций не выдерживается.

За минувшую неделю лишь МСУ-42 почти полностью выполнил заданный объем работ. Заключить обязательство трубопровода для

ПРЕТЕНЗИЙ МНОГО

очистки выбросов из ферментеров ему мешало отсутствие металлоконструкций.

Масса претензий к УПТК треста ВХМ по поводу невыполнения заказов и от других организаций. Из шести заданий УПТК выполнило за неделю лишь одно.

АМУ-1 срывает график по прокладке мазутопровода, который имеет крайне важное значение для пуска комплекса. Выполнение им недельных заданий составляет всего 32 процента.

Представители трех организаций

— МСУ-76, ВЭМ и ДСК — вообще не явились для набора тематических заданий. Причем, подобные факты безответственного отношения имеют место уже не впервые.

Едва ли такой уровень исполнительской дисциплины является достойным ответом на недавно постановление партийного комитета стройки, постановления ГК и ОК КПСС, обязывающих принять неотложные меры и повысить ответственность каждого за порученный участок работы.

НАШ КОРР.

С ПОЗИЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПАРТИЙНАЯ организация нашего лесоперевалочного предприятия за отчетный период, прежде всего, концентрировала свое внимание на решении таких вопросов, как повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины, развертывание социалистического соревнования по достойной встрече первой годовщины Советской Конституции.

В этом году партийной организацией, всем коллективом лесоперевалочного предприятия проделана большая работа по обеспечению ДОКов лесом в зимний период, что способствовало их нормальной работе. Не менее важная задача стояла перед коллективом — своевременно и качественно подготовить рейды к навигации. Коллектив с этой задачей успешно справился. Выполнение плана поставки леса ДОКам лесоперевалочным предприятием за семь месяцев составило 102,7 процента. Хорошие показатели мы имеем по обработке барж. Экономия во времени составила за семь месяцев 318 часов.

Но успокаиваться на достигнутом не приходится. Более того, тревожит ненормальное положение дел на ряде участков производства. Неравномерность поступления барж с лесом часто вызывает простой рабочей силы и механизмов, в то же время выделение малого числа лесовозов снижает выработку смен и в целом лесоперевалочного предприятия. Затягивается ввод в эксплуатацию лесного причала на ДОКе-1 с его современным пирсом и мощными порталными кранами.

Перед руководством ЛПБ, партийной организацией стоят сложные задачи. В настоящее время становится очевидным, что лес сплавом в полном объеме, то есть на оставшийся период — 150 тыс. куб. метров, Заярская сплавная контора поставить не сможет. Восполнить недопоставленный лес придется в зимний период, что повлечет дополнительные затраты. Большая работа предстоит по зачистке и углублению лесного причала № 1. Сложность ремонтных работ обуславливается тем, что наши мастерские плохо оснащены станками и оборудованием.

В августе резко сократилась подача судов с лесом от Заярской сплавной конторы, а это ставит наш коллектив в трудное положение по выполнению плана третьего года десятой пятилетки. Все эти проблемы были предметом обсуждения коммунистами на партийных собраниях. Рассматривались вопросы хозяйственной, партийной и общественной деятельности нашего предприятия: «Обеспечение ДОКов круглым лесом в зимний период», «Подготовка предприятия к работе в навигационный период», «Состояние трудовой дисциплины» и другие.

Добросовестное отношение к труду, примерное поведение коммунистов служат хорошим примером на предприятии. Много сил и энергии отдают работе коммунисты А. П. Березин, ветеран войны и труда, старейший работник Ангарского управления строительства В. Г. Завьялов.

На претворение в жизнь поставленных задач направлена и

вся политико-массовая работа, проводимая в коллективе. Выполнение решений партии и правительства постоянно находилось в поле зрения партийной организации. Правда, нужно отметить, что политинформаторы выступали перед коллективом нерегулярно. Остается желать лучшего работы общественных организаций. Надо сказать, что это упущение партийной организации.

На лесоперевалочном предприятии в 1977—78 учебном году работала школа «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии», в которой вместе с коммунистами занимались все ИТР предприятия. Рабочие занимались в школе коммунистического труда. Следует отметить, что пропагандист коммунист В. А. Науменко добился определенных успехов в своей работе по сравнению с прошлым учебным годом — возросла посещаемость слушателей и их успеваемость. Недостатком нужно считать, что не все слушатели были активными на занятиях. Постановление ЦК КПСС о партийной учебе в свете решений XXV съезда партии обязывает партийную организацию более глубоко проникнуться этим вопросом.

Работа партийной организации неразрывно связана со всей деятельностью предприятия. И поэтому нам, коммунистам, предстоит немало работы, чтобы наш коллектив успешно справился с заданием текущего года и пятилетки в целом.

А. УЛЬЯНОВ,
секретарь партийной организации лесоперевалочной базы УПП.



УЧАТСЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

ХОРОШО и организованно прошли первые занятия в управлении железнодорожного транспорта: в проблемно-теоретическом семинаре (пропагандист Ф. Б. Боксер), в школе основ марксизма-ленинизма (пропагандист Л. П. Плохотнюк), в комсомольском кружке (пропагандист В. К. Антоненко), школе коммунистического труда (пропагандист И. А. Потялицын). Тема занятия — материалы июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС. Доклад тов. Л. И. Брежнева «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР».

Несколько лет работает здесь проблемно-теоретический семинар.

В числе его постоянных и активных слушателей — председатель рабочкома Валентина Степановна Левушкина, начальник ООТиЗ Василий Михайлович Коростелев, старший инженер ООТиЗ, секретарь партбюро Владимир Павлович Лубий и другие. В группе 14 человек. На первом занятии пропагандист Фаина Борисовна Боксер интересно и живо провела беседу, аргументируя ее примерами из жизни своего предприятия, из истории развития сельского хозяйства в нашей стране за годы пятилеток, для наглядности подкрепляя свои доводы таблицами, диаграммами. С боль-

шим вниманием прослушали беседу участники семинара.

Четвертый год работает комсомольский кружок, ведет который пропагандист Владимир Кузьмич Антоенко, начальник УЖДТ. В кружке — 25 комсомольцев. Среди наиболее активных его слушателей — заместитель начальника вагонной службы Николай Морозов, начальник станции Тайга Александр Шатохин, дежурный по станции Строительная Александр Дружинин и другие. В этом году комсомольцы будут изучать курс «Конституция развитого социализма».

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НА ПОСЛЕДНЕМ заседании совета наставников стройки обсуждался вопрос о влиянии советов наставников подразделений на молодых рабочих до 30-летнего возраста по вовлечению их в школы рабочей молодежи и другие учебные заведения. Заслушивалось состояние дел в СМУ-6 и СМУ-7.

ВЫСТУПИВШИЙ с отчетом главный инженер СМУ-6 Михаил Васильевич Новиков сказал, что с плановым заданием — направить в школы рабочей молодежи шесть человек — справились, но «постараемся в этом отношении поработать еще, поскольку число рабочих до 30 лет, не имеющих 8- и 10-летнего образования, составляет 37 человек». Тов. Новиков отметил, что у них, к сожалению, нет контроля за обучающейся молодежью как со стороны профсоюзной, так и комсомольской организаций. На заседании со-

молодежи без отрыва от производства на 1978—1979 учебный год по предприятиям и организациям города. На основании этого решения по стройке был издан приказ об утверждении плановых заданий подразделениям и создании аттестационных комиссий содействия ШРМ. Всего по стройке в школы рабочей молодежи должно было быть направлено 300 человек. На сегодняшний день план не выполнен. В школу записалось 270 человек, хотя желали учиться изъявили 875 человек. В чем же причины?

Вас ждет школа

★ КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

вета наставников СМУ вопрос о направлении молодежи в ШРМ не обсуждался.

— По вовлечению молодежи в ШРМ нам особенно нечем похвалиться, — сказал председатель стройкома СМУ-7 Александр Александрович Середкин. — Об этом мы говорили недавно на заседании стройкома. Направлено в ШРМ шесть человек.

По данным отдела организационно-технического обучения кадров стройки в СМУ-7 затамули эту работу. На 18 августа было дано всего три направления в ШРМ, не записалось ни одного рабочего. На 15 сентября направлено шесть, учатся пять человек.

Выступивший на заседании совета наставников начальник отдела подготовки кадров управления строительства Петр Миронович Сизых отметил, что СМУ-7 — передовое предприятие стройки — последние два года не выполняет плановое задание по вовлечению молодежи в ШРМ. В этом повинны и стройком, и комсомольская организация, в стороне начальник отдела кадров, секретарь партийной организации. А в СМУ-6 всю эту работу несет на себе начальник отдела кадров, а профсоюзная и комсомольская организации этим не занимаются. Хорошо было бы при подведении итогов социалистического соревнования учитывать и состояние дел по вовлечению молодежи в ШРМ и другие учебные заведения.

Совет наставников стройки указал руководству СМУ-6 и СМУ-7 на необходимость активизации этой работы, добиваться, чтобы каждый молодой труженник имел среднее образование. Было отмечено также, что председатели советов наставников подразделений самоуверенно от своих обязанностей, переложили их на плечи заместителей и на заседания совета наставников стройки не являлись.

А как же обстоят дела по вовлечению молодежи в ШРМ в других подразделениях?

В соответствии с решением XXV съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду исполком городского Совета народных депутатов своим решением утвердил плановые задания по обучению работающей

В подразделениях были созданы аттестационные комиссии, куда вошли главный инженер, начальник отдела кадров, председатель местного комитета профсоюза, секретарь комитета комсомола, передовики производства, наставники. Были составлены списки молодых рабочих, не имеющих среднего образования. Всего по стройке их число достигает 1424 человека. Хорошо прошла аттестация рабочих в УПП, особенно на ЭЖБИ-3, в первой автобазе, в СМУ-6, где комиссия, созданная по участкам, охватила всех рабочих. Организовали у себя учебно-консультационный пункт ДОК-2 и РМЗ, в котором занимаются 37 человек. В школе № 14 работает УКП от СМУ-5.

Плохо прошла аттестация в СМУ-3, СМУ-2, в третьей автобазе. Так, в СМУ-3 вел работу только с выпускниками ГПТУ. Прошли аттестацию 80 человек. По плану нужно направить в ШРМ 24 человека, а на 22 сентября в школу записалось лишь 12, но посещают не все. Это лишь несколько примеров.

Председатели аттестационных комиссий отчитывались на заседаниях оргкомитета «Каждому молодому труженнику — среднее образование», который работает при группоме. 15 сентября здесь заслушивались ответственные за учебу молодежи в подразделениях, где не выполнен план направления в школу. Они заверили оргкомитет, что наверстают упущенное.

Идет второй месяц учебного года, тревожным остается положение с посещаемостью занятий. В большинстве подразделений нет контроля за этим со стороны администрации, профсоюзной, комсомольской организаций, ответственные за учебу — редкие гости в школе. А ведь у нас есть плачевный результат прошлого года — 100 отсеявшихся учащихся.

Надежду выполнять план по вовлечению молодежи в ШРМ, сохранить имеющийся контингент учащихся высказывают работники отдела подготовки кадров, который проводят всю организационную работу, контроль и учет по данному вопросу. Но успех дела зависит от руководства подразделений, общественных организаций. Задача вполне выполнимая.

Л. МУТИНА.

Начало в № 69, 72, 74.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Подведение итогов социалистического соревнования является заключительным этапом цикла соревнования, в процессе которого:

— осуществляется взаимная проверка соревнующимися итогов выполнения плана и обязательств, условий и договоров на соревнование;

— анализируются выполнение обязательств по показателям, предусмотренным условиями соревнования, сопоставляются результаты деятельности соревнующихся;

— определяются передовики и отстающие; дается оценка деятельности коллективов и работников, имеющих средние показатели, — так называемых «средняков», составляющих основную массу соревнующихся;

— выявляются факторы, за счет которых достигнуты успехи передовыми коллективами и работниками, а также причины отставания других коллективов и работников;

— вскрываются неиспользованные резервы производства и определяются меры по приведению их в действие;

— разрабатываются мероприятия по распространению передового опыта и подтягиванию отстающих и «средняков» в соревновании;

— в соответствии с условиями соревнования решаются вопросы морального и материального поощрения победителей;

— анализируется эффективность форм и методов организации соревнования на всех участках, оценивается деятельность его организаторов, намечаются меры по устранению недостатков;

— определяются новые задачи соревнования, формы и методы их решения на предстоящий период.

Работа по подведению итогов соревнования организуется так, чтобы обеспечить глубокий анализ фактического положения дел, дать объективную оценку деятельности участников соревнования, сосредоточить их внимание на устранении выявленных недостатков и успешном решении новых задач, выдвигаемых перед трудовыми коллективами.

♦ Анализ итогов соревнования

Подведение итогов соревнования коллективов и работников, заключающих договор на соревнование, как правило, начинается с взаимной проверки выполнения этого договора, встречных планов и социалистических обязательств соревнующихся. Она проводится в сроки и по показателям, указанным в договоре (условиях).

Состав представителей, участвующих в проверке, утверждается на собрании коллектива или по его поручению определяется профсоюзным комитетом и администрацией. В ходе взаимопроверки сопоставляются результаты работы, в случае необходимости определяются меры помощи партнеру по соревнованию.

При анализе результатов деятельности соревнующихся необходимо оценить напряженность выполненных планов и обязательств, фактическую эффективность производства, имеющиеся резервы ее дальнейшего повышения.

Текущий (оперативный) анализ проводится по ходу соревнования за короткие промежутки времени (смена, сутки, неделя) и имеет целью своевременно воздействовать на выполнение планов и обязательств, оперативно информировать участников соревнования и его организаторов об успехах и недостатках в работе. Периодический анализ проводится за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год). Он позволяет осуществить комплексное изучение деятельности соревнующихся на основе итоговых данных за этот период по всем показателям, предусмотренным условиями соревнования, пунктами

принятых обязательств и договоров на соревнование.

Организуя анализ итогов соревнования на предприятии, важно конкретно определить задачи каждой заводской службы в этой работе. Выводы и предложения всех служб (отделов) и подразделений предприятия, а также общественных творческих объединений направляются в отдел организации труда и заработной платы, который совместно с комиссией по производственно-массовой работе комитета профсоюза обобщает полученные материалы и представляет их на рассмотрение администрации и профсоюзного комитета.

В ходе анализа итогов соревнования осуществляется сравнение достигнутых результатов с:

— плановыми показателями и социалистическими обязательствами, что необходимо для установления степени выполнения плана и обязательств;

— заданиями перспективного (пятилетнего) плана — для контроля за ходом выполнения этого плана;

— показателями предшествующего периода и лучшими результатами работы в другие периоды, что необходимо для выявления

сдвигов, происшедших в работе;

— прогрессивными нормативами с целью определения уровня эффективности производства.

При этом также сравниваются плановые показатели отчетного периода с фактическими показателями предшествующего периода, что дает возможность оценить напряженность плановых заданий.

Анализ и подготовку материалов к подведению итогов соревнования целесообразно проводить в такой последовательности:

— изучение выполнения плана и обязательств по всем показателям, характеризующим деятельность работников, коллектива; оценка достигнутых хозяйственных результатов путем их сравнения с указанными выше данными;

— изучение факторов, оказавших влияние на результаты деятельности работников, коллектива; определение взаимосвязей между этими факторами; установление причин, вызвавших количественные и качественные сдвиги в работе;

— обобщение результатов анализа, формирование выводов и разработка конкретных мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение работы, закрепление достижений, устранение недостатков, использование выявленных резервов, распространение передового опыта.

♦ **ВЫБОР КРИТЕРИЕВ ОЦЕНОК В СОРЕВНОВАНИИ**

Для обеспечения сравнимости результатов соревнования определяющее значение имеет правильный выбор критериев оценок в соревновании, которые должны отвечать следующим основным требованиям:

— исходить из необходимости тесного сочетания интересов социалистического общества, трудового коллектива и его членов;

— отражать сущность происходящего процесса экономического и социального развития — повышения эффективности производства на базе технического прогресса, более полного использования производственных фондов, материальных, трудовых и финансо-

вых ресурсов, всестороннего и гармоничного развития личности и коллектива;

— давать возможность сравнительных оценок результатов этого процесса в динамике и по факторам, влияющим на нее; обеспечивать сравнительную оценку различных по характеру показателей.

Одним из важнейших критериев в соревновании в сфере производства является рост производительности труда, который должен быть положен в основу социалистических обязательств и оценок результатов соревнования.

И наряду с общей оценкой рентабельности работы соревнующихся коллективов проводится детальный анализ себестоимости продукции (сопоставление структуры себестоимости, темпов снижения), а также сравнительный анализ себестоимости основных видов продукции.

В числе главных результатов соревнования должно быть повышение качества продукции. При определении победителей следует учитывать такие показатели, как увеличение объема продукции, сдаваемой с первого предъявления; рост удельного веса продукции, отвечающий по техническому уровню современным требова-

ниям; удельный вес продукции, аттестованной на государственной Знак качества, в общем объеме выпускаемой продукции; динамика снижения потерь от брака; освоение новых видов изделий; повышение качества и расширение ассортимента товаров народного потребления.

Для оценки результатов соревнования в ряде случаев целесообразно использовать натуральные показатели производства (количество изготовленной продукции, кубический метр возведенной кирпичной кладки, уложенного в конструкцию бетона и др.).

При подведении итогов соревнования иногда применяются баллы и коэффициенты. Необходимо иметь в виду, что и балльная система, и система коэффициентов являются вспомогательными средствами для оценки результатов соревнования, которые облегчают получение исходных данных для определения мест, занятых соревнующимися. Окончательное решение вопроса об определении победителей соревнования принимается его организаторами с учетом и тех факторов, которые не получили математического выражения.

♦ **Порядок подведения итогов соревнования**

В соревновании подводятся: **ОПЕРАТИВНЫЕ (ТЕКУЩИЕ) ИТОГИ** выполнения обязательств по результатам работы за смену, сутки, неделю, а также ежесуточно, ежемесячно и поэтапно (по окончании отдельных работ общего задания).

ОКОНЧАТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ выполнения обязательств, условий и договоров о соревновании по результатам работы за период, предусмотренный в указанных документах.

Решением коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза от 30 октября 1973 г. (протокол № 32) рекомендован порядок **ЕЖЕМЕСЯЧНОГО** подведения итогов соревнования коллективов цехов, прорабств, строительномонтажных управлений и других крупных структурных подразделений предприятий.

ежемесячно — до 5 числа следующего за отчетным месяца; ежеквартально — до 10 числа следующего за отчетным кварталом месяца;

ежегодно — по завершении календарного года, до 10 января следующего за отчетным года.

Результаты выполнения комплексных планов повышения производительности труда на рабочих местах, творческих планов инженерно-технических и научных работников рекомендуется учитывать не реже, чем поквартально и нарастающим итогом с начала года (пятилетки). Подведение итогов соревнования инженерно-технических и научных работников должно осуществляться комитетами профсоюза и адми-

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ В БРИГАДЕ, СМЕНЕ, НА УЧАСТКЕ подводятся на общем собрании коллектива. Цеховой комитет профсоюза совместно с администрацией определяет передовиков в **ЦЕХОВОМ СОРЕВНОВАНИИ РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИЯМ**, а также **КОЛЛЕКТИВОВ БРИГАД, СМЕН, УЧАСТКОВ**. Итоги внутрицехового соревнования подводятся на расширенном заседании цехового комитета профсоюза совместно с администрацией;

ежемесячно — до 5 числа следующего за отчетным месяца; ежеквартально — до 10 числа следующего за отчетным кварталом месяца;

ежегодно — по завершении календарного года, до 10 января следующего за отчетным года.

Результаты выполнения комплексных планов повышения производительности труда на рабочих местах, творческих планов инженерно-технических и научных работников рекомендуется учитывать не реже, чем поквартально и нарастающим итогом с начала года (пятилетки). Подведение итогов соревнования инженерно-технических и научных работников должно осуществляться комитетами профсоюза и адми-

нистрацией с привлечением советов НТО и ВОИР, в соответствии с условиями этого соревнования. Целесообразно, чтобы специалист имел свидетельство (паспорт) о творческой деятельности, в котором отражаются результаты выполнения творческих планов. Записи в свидетельствах о творческой деятельности специалистов производятся работниками технико-экономических служб предприятия в установленном порядке.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА МОЛОДЫХ РАБОЧИХ подводятся комитетом комсомола предприятия совместно с комитетом профсоюза и администрацией в сроки, установленные условиями соревнования (конкурса).

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ (ОТДЕЛЕНИИ), ОТДЕЛОВ подводятся на расширенном заседании комитета профсоюза совместно с администрацией предприятия;

ежемесячно — до 10 числа следующего за отчетным месяца; ежеквартально — до 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца;

ежегодно — по завершении календарного года — до 15 января следующего за отчетным года.

Из числа лучших рабочих, инженерно-технических и научных работников и служащих, а также коллективов бригад и участков — победителей во внутрицеховом соревновании комитет профсоюза предприятия совместно с администрацией по представлению цеховых комитетов профсоюза и руководства цехов определяют победителей соревнования по предприятию.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ РОДСТВЕННЫХ И СМЕЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ подводятся советом смежников или другим органом, определенным условиями соревнования, не реже одного раза в полугодие. Место и сроки подведения итогов устанавливаются по

соглашению сторон, в зависимости от количества участников соревнования, их территориального расположения и других конкретных условий.

Информация об итогах соревнования внутри предприятия доводится до сведения соревнующихся не позднее чем в 5-дневный срок. В эти же сроки вручаются награды победителям.

♦ **Стимулирование участников соревнования**

Материальное и моральное стимулирование участников социалистического соревнования представляет собой систему мер экономического, организационного, социально-психологического воздействия на соревнующихся с целью поддержания и развития их трудовой активности и инициативы в повышении эффективности производства, выполнении и перевыполнении планов и социалистических обязательств.

При разработке и применении системы стимулирования участников соревнования учитываются следующие основные требования:

— создание у соревнующихся заинтересованности в достижении наивысших результатов в трудовом соперничестве, в выполнении напряженных планов и обязательств;

— установление конкретных показателей, наиболее полно характеризующих участие каждого работника и коллектива в осуществлении поставленных перед ними социально-экономических задач;

— обеспечение объективности в оценке трудового вклада каждого участника соревнования; соответствие мер поощрения достижениям в труде; предпочтение в поощрении тем, кто систематически показывает высокие результаты в соревновании;

— последовательность применения и взаимосвязь различных форм поощрения, правильное сочетание моральных и материальных стимулов;

— простота и доходчивость системы; обеспечение оперативности, широкой гласности применения мер поощрения.

Стимулирование в соревновании призвано содействовать оптимальному сочетанию интересов индивидуальных, коллективных и общественных. В каждом трудовом коллективе для каждой конкретной категории соревнующихся необходимо определить и использовать наиболее действенные в данной среде моральные и материальные стимулы, имея при этом в виду не только экономический, но и воспитательный их эффект.

Гибкое применение стимулов, их градация в зависимости от условий производства, состава коллектива, других производственных и социальных факторов являются основой их действенности.

Эффект поощрения зависит и от того, в какой обстановке, кем оно производится, насколько точно мера поощрения соответствует результатам работы человека, коллектива.

Вознаградить человека труда по заслугам, вовремя заметить и поощрить его успех в работе, особенно первый, пусть даже он не очень значителен, — это требует от организаторов соревнования большого внимания и чуткости к людям.

В условиях коммунистического строительства, когда у каждого члена общества повышается уровень сознательности, чувство ответственности за общенародное дело, возрастает значение моральных стимулов к труду. Само материальное поощрение, основанное на строгом соблюдении принципа оплаты по труду, все больше становится одновременно и моральным фактором, выражением общественного признания и оценки трудовых заслуг человека.

Моральные и материальные стимулы должны взаимно дополнять друг друга, быть органически неразрывными.

Окончание следует.

СУТЬ ДВИЖЕНИЯ

◎ В ПОМОЩЬ РАДИОЛЮБИТЕЛЮ

Научно-исследовательский центр отечественной радиотехники был учрежден 2 декабря 1918 года. С тех пор прошло много лет. Менялись организационная структура радиолюбительского общества, менялись названия радиолюбительских журналов, но суть радиолюбительского движения оставалась неизменной — широкая, всесторонняя подготовка квалифицированных кадров — электро- и радиоспециалистов для всех отраслей народного хозяйства нашей страны.

Перед нами второе существенно дополненное и переработанное издание книги А. А. Смирнова «РАДИОЛЮБИТЕЛИ — НАРОДНОМУ ХОЗЯЙСТВУ». Она поведает вам об истории радиолюбительского движения, о создании специальных приборов и аппаратуры, которые применяются в различных отраслях народного хозяйства. Рассмотрены основные задачи, решаемые радиолюбителями в народном хозяйстве, в науке, медицине, приводятся типовые примеры и варианты их решения. Большое внимание уделено преобразователям неэлектрических величин в электрические, рассмотрению их принципа действия, конструктивных особенностей и схем включения.

Если вы хотите познакомиться с современным состоянием радиоприемной техники, обратитесь к книге Н. И. Чистякова «РАДИОПРИЕМНЫЕ УСТРОЙСТВА». В ней вы найдете схемы и конструкции новейших радиоприемных устройств различного назначения для разных частотных диапазонов. Книга посвящена инженерно-практическим вопросам техники радиоприема.

Сеть радиовещания нашей страны является одной из самых развитых радиопередающих сетей в мире. Сотни радиовещательных станций обеспечивают передачу восьми программ общесоюзного вещания на 87 языках национальностей Советского Союза. Чтобы познакомиться с современной сложной радиоприемной аппаратурой, откройте книгу В. И. Дерабина и А. М. Рыбакова «ПЕРЕНОСНЫЕ РАДИОПРИЕМНИКИ ПЕРВОГО КЛАССА». Это достаточно сложные модели радиоаппаратуры. В книге даны не только технические характеристики радиоприемников, но описаны методы наладки, дан перечень возможных неисправностей и указаны причины их возникновения.

Л. ЕРОЩЕНКО.



ГОРОД РОДНОЙ

Фото А. Васильева.

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

ВО ВСЕЙ многогранной воспитательной работе в коллективе большое значение имеет борьба с пьянством. Причем, эта борьба должна быть принципиальной, всесторонней и индивидуальной. Особую остроту она приобретает в условиях автомобильного транспорта. Пьяный человек за механизмом уже опасен для самого себя.

Но эта опасность возрастает

УАТа. Предварительной проверкой были вскрыты конкретные недостатки и упущения в борьбе с пьянством. Комиссия УАТа указала руководству автобазы № 8 на ослабление борьбы с пьянством и порекомендовала провести ряд мероприятий, главное из которых — повысить ответственность среднего звена ИТР и бригадиров.

И положение улучшилось. По

сам автор прослушали пьяную речь. Можно было представить, каково было тому, кто трезвым слушал свой собственный голос в состоянии опьянения. Эффект от этого мероприятия было трудно переоценить.

Мы стоим на таких позициях — не освобождаться от пьяниц, а перевоспитывать их. Причем, работа с пьяницами проводится на самых различных уровнях. Если не помогают принимаемые меры на местах, лица, склонные к чрезмерному употреблению алкоголя, вызываются в УАТ с отчетом о своем поведении.

Работник автобазы № 8 А. пьянствовал систематически, рушилась семья. Осталось только уволить его по соответствующей статье КЗоТ. Однако в автобазе к нему подошли терпеливо. Вместе с комиссией УАТа удалось убедить его в необходимости амбулаторного наркологического лечения. Через некоторое время он сам рассказывал о том, что стал совсем другим человеком. Работать стал хорошо. Наладились отношения в семье.

Целый ряд лиц принял лечение в наркологическом диспансере. Большую помощь нам оказывают медицинские работники. Ежедневно в автобазе проводятся предрейсовые осмотры на предмет остаточного явления алкоголя. К тем, у кого обнаружена положительная реакция, принимаются соответствующие меры.

В результате проводимой работы по усилению борьбы с пьянством укрепилась социалистическая дисциплина труда. Если за 8 месяцев прошлого года побывало в медвытрезвителе 89 человек, то за этот же период нынешнего — 47. Мы отдаем себе отчет в том, что предстоит сделать еще много. Наблюдаются у нас случаи и дорожно-транспортных происшествий в результате пьянства, есть и неблагоприятные семьи, случаются факты выпивок на работе. Все это обязывает нас к еще большей активизации борьбы с пьянством и алкоголизмом.

К. ЯКОВЛЕВ,

председатель противоалкогольной комиссии УАТа.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

● ПОСЛЕ КРИТИКИ

„КТО ВОЗЬМЕТСЯ?“

В № 56 «Ангарского строителя» был помещен материал нашего внештатного корреспондента Н. Поздняковой о турбазе «Ручеек». В нем указывалось на ряд имеющихся недостатков: отсутствие контроля за использованием путевок, неудовлетворительно налаженную культурно-массовую работу и др.

В редакцию пришел ответ от начальника РСУ Б. Н. Ильичева. Он сообщает: «Статья обсуждалась в коллективе РСУ АУС, и вопросы, поднятые автором статьи, действительно имели место.

На турбазе «Ручеек» от РСУ в этом году отдохнуло более 90 рабочих и ИТР. Путевки, выдаваемые группомом на турбазу, пользуются в коллективе повышенным спросом. Руководство РСУ АУС и ЖКО-1 рассмотрят мероприятия, направленные на улучшение организации в 1979 году отдыха трудящихся на турбазе «Ручеек».

● НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

АНСАМБЛЬ ПЕРНАТЫХ

Их восемь — участников этого ансамбля, поющих «сопрано», «тенорам», «басами». Взмах палочки дирижера, и вот вы слышите в их исполнении вальс «Весенние голоса» Иоганна Штрауса. Потом звучат «Лунная соната» Бетховена, серенада Шуберта. Руководит несмышленым ансамблем, в составе которого... одни канарейки, харинокчанки Федор Фоменко.

Канарейки, оказывается, способны запоминать, а затем весьма точно и искусно воспроизводить мелодии сложных произведений, исполненных на различных музыкальных инструментах. Правда, естественные данные у них не передаются по наследству: от рождения только один из 40-50 птенцов обладает музыкальными способностями. Чтобы подготовить ансамбль, Фоменко пришлось скрещивать различные породы птиц и отбирать лучших из лучших, на что ушло почти пять лет. И вот уже 20 лет он выступает со своими питомцами перед слушателями. В репертуаре ансамбля пернатых певцов более 60 произведений. Н. НЕСВИТЕНКО, корр. АПН.

ВНИМАНИЕ!

Первое занятие в народном университете технического прогресса и экономических знаний состоится 17 октября 1978 года, в 16 часов в актовом зале при ШРМ-14.

Тема лекции: «Экономическая политика партии в области сельского хозяйства в условиях развитого социализма».

Приглашаются слушатели факультетов: хозяйственно-правовых знаний (начальники отделов управления и подразделений, начальники и инспекторы ОК); общественных профессий (бригадные и индивидуальные наставники, народные контролеры).

Совет университета.

НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ

многократно, когда пьяный за рулем. Эта ситуация превращается в большую угрозу прежде всего для жизни и здоровья окружающих. Поэтому в автобазе УАТа многое делается, чтобы технически исправным автомобилем управляли люди, обладающие чувством высокой ответственности.

Во всех автобазе созданы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом под председательством одного из руководителей.

Аналогичная комиссия создана и при УАТе, роль которой сводится к тому, чтобы держать под постоянным контролем работу комиссий на местах.

В качестве примера следует привести автобазу № 8. Статистика показала, что в прошлом году в этом коллективе в медвытрезвитель попало значительно большее количество лиц, чем в предыдущем. Был заслушан отчет руководства автобазы на комиссии по борьбе с пьянством

итогах работы за полугодие автобаза имеет отличные показатели вообще и улучшенные — по укреплению трудовой и транспортной дисциплины.

По отношению к пьяницам и лицам, склонным к злоупотреблению спиртными напитками, на местах принимаются самые различные меры: личные беседы, обсуждение на бригадных собраниях, отчеты бригадиров, начальников автоколонн, товарищеские суды, посещение на дому, стенная печать, дисциплинарные меры и т. д.

В связи с этим вспоминается такой эпизод. Однажды работник автобазы № 7 попал в медвытрезвитель. В процессе медицинского обслуживания речь пьяницы была записана на магнитофонную пленку. Когда нам стало об этом известно, мы попросили инспектора медвытрезвителя Раису Георгиевну Черноусикову побывать в автобазе и прокрутить эту пленку. Рабочие и

Продолжается подписка на газету „АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ“

Цена годовой подписки — 2 руб. 08 коп.

Подписка принимается во всех отделениях связи, у общественных распространителей на предприятиях и в отделениях «Союзпечати».



СРЕДА, 11 ОКТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
3.00—«Время».
3.35—Утренняя гимнастика.
3.55—«Поэма о детстве». Композиция по стихам советских поэтов.
7.25—А. Зуратов. «Лика». Телевизионный спектакль.
10.50—«Клуб кинопутешествий».
13.30—«Камчатский меридиан».
14.25—«Родная природа».
14.45—«Р. Брэдбери. По страницам произведений».
15.30—Концерт русского народного хора Дворца культуры металлургов г. Новолипецка.
16.00—«По музеям и выставочным залам».
16.30—«Отзовитесь, горняки!»
17.00—«Жизнь науки».
17.30—Новости.
17.50—«За урожай 1978 года».
17.20—Концерт лирической песни.
18.45—Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Крылья Советов».
20.30—«Время».
21.00—«Алкоголизм». Беседа врача.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.30—«Приангарье».
22.00—Цв. тел. «Музыкальная м-занка».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.55—Для детей. «Нелегкая это работа». Телефильм.
19.10—Горизонты сибирской науки «Сейсмичность Восточной Сибири и прогноз землетрясений».
19.40—«Секрет Толды». Мультфильм.
19.50—«Наш комментарий».
20.10—«Дополни творчество».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.30—«На улице Неждановой». К 100-летию со дня рождения народной артистки СССР К. А. Эрдели.
22.30—Новости.

КИНО

«МИР»

11-12 октября — Смятение чувств. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл.). 13 октября — Фронт без фангоза (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-50. Для детей. Мультсборник № 6. 9.

«ОКТЯБРЬ»

11-12 октября — Единственная. 15, 17, 18-40, 21. 13 октября — За пять секунд до катастрофы. 15, 17, 19-10, 21.

«ПОБЕДА»

11-13 октября — Прокаженная. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ»

11-12 октября — Доктор Франсуаза Гайан (дети до 16 лет не допускаются). 15, 17, 19, 20-40. Верхнее фойе — Квака-задавка. 15-10, 13 октября — Призрак замка Мэррисвилль. 15, 17, 19, 20-40. Верхнее фойе — Заячонок, который не хотел спать. 15-10.

«ПИОНЕР»

11-12 октября — Аленький цветочек. 10, 13-40, 15-30. Киносборник «Последний лепесток». 12. Новобранцы идут на войну. 17-20, 19 (удл.), 21-10. 13 октября — Аленький цветочек. 10. Киноклуб «Красный, желтый, зеленый». 12. Новобранцы идут на войну. 13-40, 15-30, 17-20, 19 (удл.), 21-10.

Клубу юных техников требуются руководители кружков и начинающие моделирование и авиамоделирование.

Обращаться с 9 до 18 часов по адресу: квартал 84, дом 15, телефон В-88-81.