

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 78 (3034)

Среда, 4 октября 1978 г.

Цена 2 коп.

ГОДОВЩИНЕ КОНСТИТУЦИИ — УДАРНЫЙ ТРУД!

В БРИГАДЕ—ВETERАНЫ

Включившись в социалистическое соревнование — выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР, бригада коммунистического отношения к труду трубоукладчиков СМУ-4 А. В. Гриценко свое слово с честью сдержала.

Уже первого сентября коллектив этой бригады рапортовал о выполнении плана трех лет пятилетки. Вместо запланированных 20834 погонных метров трубопровода уложено 21876.

В настоящее время коллектив этой дружной, стабильной бригады трудится на одном из важнейших пусковых комплексов этого года — этилен-пропилен-300, ведет прокладку подземных коммуникаций сетей ВНК.

В этой небольшой бригаде, состоящей из 11 человек, почти все ветераны — опытные, кадровые, квалифицированные рабочие, что обеспечивает высокий темп работ и только хорошее и отличное качество. Примером в работе является сам бригадир, который всегда окажет дружескую помощь каждому члену своей бригады.

Горяч на работу, — именно так охарактеризовал ветерана бригады, трубоукладчика, который одновременно обладает и смежной профессией резчика, П. А. Деменкова главный инженер участка Г. И. Иванов.

В августе квалификационная комиссия, по достоинству оценив мастерство бригадиров А. В. Гриценко и П. А. Деменкова, присвоила им пятый разряд.

Также высококвалифицированно, равняясь на своих товарищей, работает сварщик Н. А. Алаторцев, который также является ветераном бригады.

Наш корр.



НА КОНТРОЛЕ — ТБ

Состояние условий труда и техники безопасности стало темой очередного, сентябрьского совещания бригадиров. Существующее сейчас на стройке положение заставляет тревожиться.

Анализ случаев травматизма, с которым бригадиров познакомили заместитель главного инженера строительства В. Н. Колдаев, свидетельствует: еще во многих подразделениях травматизм остается высоким.

За восемь месяцев года в тресте Зимахмстрой произошло 12 несчастных случаев, 16 случаев травматизма зафиксировано на заводах УПП, 6 — в УАТе, 6 — в УЭС, 3 — в СМУ-4.

Большая часть производственных травм (почти 85 процентов) происходит по таким причинам, как нарушение трудовой дисциплины, неудовлетворительная организация труда на рабочем месте, не-

случай — смерть. Отделом охраны труда разработан «Табель нарушений», в котором приводятся наиболее часто встречающиеся нарушения правил техники безопасности и промышленной санитарии на строительных площадках.

На совещании бригадиров В. Н. Колдаев перечислил только те пункты табеля, которые дали наибольший процент от общего количества нарушений. Это: неудовлетворительное содержание территории, отсутствие ограждения опасных зон, движущихся частей, механизмов, нарушения электробезопасности. Все это — потенциальные случаи травматизма, инвалидности.

На строительных площадках распространялась практика нарушения технологической последовательности выполнения работ. Зачастую сначала возводятся коробка, а когда заходят отделочники, к работе приступают сантехмонтажники. Сначала укладываются полы, проводятся штукатурно-маллярные работы, а затем начинается пробивание штрабов. И это часто становится причиной несчастных случаев.

Одним из самых больших вопросов остаются льянки на производстве. Из 25 тяжелых

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВНАЯ

удовлетворительное содержание территории, проездов, проходов, захламленность рабочих мест. Подытожив все это, можно сказать, что причина высокого травматизма — бесконтрольность и отсутствие требовательности со стороны бригадиров и линейных ИТР в организации безопасных методов труда.

Показателем и тот факт, что почти 30 процентов всех травм происходит во второй половине дня, между 15 и 17 часами, то есть в то время, когда зачастую контроль со стороны руководителей участков, бригад ослабевает до минимума.

Почти 40 процентов случаев травматизма приходится на рабочих со стажем работы всего один-два года. Это свидетельствует о том, что качеству обучения безопасным приемам труда уделяется еще очень мало внимания. Молодому рабочему нужна постоянная опека со стороны бригадира, ему необходимо вовремя подсказать, показать, как выполнять ту или иную работу безопасно.

Недавно произошел несчастный случай с одним из молодых строителей, плотником-бетонщиком СМУ-3 Т. Угумисовым. При попытке снять деревянный щит с проемов перекрытия, чтобы сбросить туда мусор, Т. Угумисов упал в этот проем и получил тяжелую черепно-мозговую травму. Часть вины за случившееся ложится на бригадира.

Однако бывают случаи, когда травмы происходят и с людьми, длительное время — порой более 10—15 лет — проработавшими на производстве. Это высококвалифицированные рабочие, знающие свое дело, но пренебрежительно относящиеся к правилам техники безопасности. Следствием такого подхода к своей работе — по принципу «авось и так сойдет» — становятся травмы, инвалидность, и как крайний

случаев травм за восемь с половиной месяцев нынешнего года 9 случаев произошли по вине лиц, находящихся в алкогольном опьянении.

Тяжелую травму получил водитель автобазы № 8 Романкевич. Изменив маршрут, он вместо того, чтобы возить бетон, повез своего знакомого в поселок Биликтуй. Не справившись с рулем управлением, перевернул свою автомашину.

В УПТК стропальщик Листовничий с 12 до 15 часов ходил по территории, находясь в алкогольном опьянении, и никем не был отстранен от работы. С. Корнилов также ходил по заводу № 3 УПП, находясь в нетрезвом состоянии, и попал под автопогрузчик.

На стройке более тысячи общественных и внештатных общественных инспекторов по технике безопасности. Это большая сила, и общими стараниями можно и должно поднять на объектах уровень культуры производства.

Одним из условий хорошей работы является высокая организованность труда. Плохо организованный труд, изнуряет силы, ведет к снижению производительности. В том и заключается метод Героя Социалистического Труда А. Д. Басова, что сначала правильно организуется сам труд — рабочее место, обеспечение материалами, инструментами, инвентарем, а уже затем такая организация труда охраняется.

Почти всеми бригадами строительства приняты обязательства — работать без травм и аварий. И если принять во внимание, что случаи тяжелого травматизма произошли всего в нескольких бригадах (25 процентов от общего количества бригад), делается, общими силами в этих бригадах можно навести порядок.

А. МОСИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

План трех лет пятилетки выполнили следующие коллективы УАТа:

♦ Коллектив автоколонны № 1 автобазы № 2 — начальник И. С. Шукалин, профгруппорг С. Г. Гаврилов.

♦ Бригада № 2 автобазы № 2 — бригадир В. И. Ушаков.

♦ Бригада № 7 автобазы № 2 — бригадир А. В. Гапсевичев.

♦ Коллектив автобазы № 1 — начальник Ю. Г. Перевалов, секретарь партбюро Г. А. Перевалов, председатель рабочкома А. И. Панкеев.

♦ Коллектив автоколонны № 4 автобазы № 1 — начальник П. И. Усачев, председатель цехового комитета С. А. Сабитова.

♦ Коллектив автоколонны № 2 автобазы № 1 — начальник Н. И. Жернаков, председатель цехового комитета А. В. Ивакин.

♦ Бригада № 17 автобазы № 1 — бригадир В. И. Хаткевич.

♦ Бригада № 12 автобазы № 1 — бригадир К. К. Киселев.

♦ Бригада № 10 автобазы № 1 — бригадир А. Д. Бердников.

♦ Коллектив автобазы № 3 — начальник Ю. В. Веселов, секретарь партбюро Л. П. Ефимова, председатель рабочкома М. С. Шрагер.

♦ Коллектив автобазы № 8 — начальник А. К. Харлов, секретарь партбюро Н. Н. Курлыкин, председатель рабочкома Б. И. Рафальский.

♦ Бригада № 2 автобазы № 2 — бригадир В. Н. Мокробородов.

♦ Бригада автобазы № 8 — бригадир А. Н. Хмелькой.

♦ Бригада автобазы № 8 — бригадир В. А. Зарубия.

Всего год трудится в бригаде Ф. С. Жадаева Виктор Кедров, но уже рекомендовал себя как отличный специалист. Самую высокую оценку дал ему бригадир. «Отлично трудится», — сказал ов. Виктор Кедров владеет двумя специальностями — электросварщик и газосварщик.

Сейчас коллектив этой дружной бригады работает на заводе белково-витаминных концентратов, который является пусковым этого года.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

Включившись в социалистическое соревнование по достойной встрече первой годовщины Конституции СССР, коллектив бригады Л. И. Ларкина из СМУ-42 выполнил план трех лет пятилетки на 103,8 процента.

По-ударному трудится каждый член этой бригады — М. И. Злазов, Б. Ю. Воскобойников, В. Н. Зверев и другие. Сейчас этот коллектив работает на пусковом объекте этого года — полиэтилене высокого давления. И каждый день в бригаде считается ударным.

Наш корр.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: РИФОРМИНГ ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ!

Не раз и не два принимались социалистические обязательства по пусковому комплексу каталитического риформинга, который уже не первый год возводят на территории НПЗ ангарские строители и нефтехимики.

Еще до сегодняшнего дня в штате комплекса висит график, в котором обозначен срок сдачи объекта под пусковаладочные работы, — 15 мая этого года.

Несомненно, по ходу строительства этого комплекса возникало много трудностей как с поставками оборудования, так и с проектными изменениями. Но сейчас, когда комплекс все-таки уже наклонные сдачи, необходимо уже не выискивать причины столь дли-

тельного строительства, а мобилизовать усилия всех и каждого.

Не готов парк-55, так как не закончены планировочные работы по вине СМУ-3. Это один из важнейших объектов, так как без него нельзя принять сырье на установку. Может быть, объем работ велик? Отнюдь. Осталась только ручная работа. И за несколько дней можно вполне закончить планировочные работы, вопрос о которых вот уже полтора месяца «висит» в воздухе.

Не с лучшей стороны выглядят и АМУ-2. Низкое качество работ, огромное число дефектов. До сегодняшнего дня длится волокита со сдачей документов на трубо-

провод, а ведь без документации, казалось бы, мелочь, комплекс принят не будет.

На сегодняшний день большой объем работ у Сибтеплоизоляции. Здесь главный «бич» — нехватка людей. АМУ-2 своевременно не предоставило фронт работ Союзтеплоизоляции.

Безответственным подходом к делу можно назвать действия прораба МСУ-45 Апрахшина. Один-два дня потребуются МСУ-45, чтобы смонтировать сантехническое оборудование, но прораб упорно твердит: «А кому это надо?»

И вот такие, казалось бы, мелкие недочеты мешают работе, отодвигая день сдачи комплекса под пусковаладочные работы.

Л. НИКИТИНА.

ВОПРОСЫ нравственного воспитания трудящихся являются важными в комплексе всей идеологической работы партии. Они определяют отношение людей к труду, коллективу, способствуют воспитанию человека в духе морального кодекса строителей коммунизма.

Задача всестороннего развития личности требует утверждения таких социально-нравственных и духовных качеств, которые в полной мере отвечали бы экономическим, политическим и духовным потребностям общества. Вопросы нравственного воспитания не могут и не должны быть

оторваны от идейно-политического и трудового воспитания.

Сегодня мы попытались объединить заочно за «круглым столом» редакции выступления, в которых идет разговор о роли трудового коллектива в воспитании трудящихся и политической учебе молодежи, о работе по месту жительства и советском образе жизни, о трудовой дисциплине и художественной самодеятельности, а также на другие темы, которые являются составной частью нравственного воспитания человека.

• ЗАОЧНЫЙ „КРУГЛЫЙ СТОЛ“ „АС“

М. БАРСУКОВА,
зам. секретаря парткома
стройки

Процесс воспитания — непрерывный процесс, он должен охватывать все стороны жизнедеятельности человека. Отсюда вытекает и необходимость организации воспитательной работы по месту жительства как продолжения всей массово-политической работы в трудовом коллективе.

Некоторый опыт работы по месту жительства накоплен и партийной организацией Ангарского управления строительства. Прежде всего — это работа летних агитплощадок.

Создано 15 общественных советов по месту жительства. Регулярно ведется учеба председателей этих советов. Устанавливаются все более тесные контакты в работе по месту жительства между шефствующим предприятием, школой и ЖЭКом.

Районная организация общества «Знание» совместно с культотделом группкома непосредственно участвует в организации лекционной пропаганды по месту жительства в красных уголках общежитий и ЖЭКов, на летних агитплощадках.

Летом нынешнего года строители организовали работу 15 агитплощадок. Все они были своевременно подготовлены к открытию, работа была спланирована сразу на все лето.

Сейчас, когда прошло закрытие агитплощадок, подводя итоги летней работы, можно с уверенностью сказать, что проделана значительная работа. Об этом прежде всего говорит число мероприятий. За три месяца работы агитплощадок прочитано 82 лекции по разнообразной тематике (международное положение, внутриполитическая деятельность КПСС, о перспективах развития города и области, о Советской Конституции, по социальным вопросам и т. д.).

Специально для выступления на агитплощадках были разработаны и читались лекции: «Идейное оружие партии и народа» (о книгах Л. И. Брежнев) — лектор Г. А. Неверова, о поездке Л. И. Брежнев по Сибири и Дальнему Востоку — лектор А. Д. Ковальков, о пенсионном обеспечении в СССР — лектор Р. К. Косириков, об ответственности родителей за воспитание детей — лектор И. П. Позднякова.

Проводились встречи с депутатами городского совета, периодическими рабочими-строителями, работниками ЖЭКов, торговцами, беседами врачей, юристов, воспитателей.

Библиотечкой группкома, городской библиотекой проведено 15 литературных вечеров (большая часть для детей). 66 концертов поставлено на агитплощадках самодеятельные коллективы актового зала строителей, клубов «Октябрь» и «Восход».

29 раз встречались жители микрорайонов с профессиональными артистами Иркутской филармонии и симфонического оркестра.

Проведено 60 кино вечеров. На большинстве агитплощадок прошлись детские праздники «Здравствуй, школа!».

Большую и разнообразную работу провели на агитплощадках советы по месту жительства управления строительства (88 кв.), СМУ-5 (89 кв.), УЖДТ (95 кв.), завод № 5 (Юго-Восточный поселок). Здесь не случилось срывов мероприятий, очень хорошей была их посещаемость, разнообразно и интересно составлялась программа вечеров. И заслуга в том прежде всего ответственных за эту работу тт. Ковалева Степана Петровича, Побединской Раисы

Александровны, Левушкиной Валентины Степановны, Черноволовой Тавнии Ивановны.

Неплохо работали агитплощадки РМЗ (94 кв.), ЖКО-1 (85 кв.), УЭС (84 кв.), УПП (кв. 92/93). Хуже, чем в прошлом году, была организована работа на агитплощадках УАТ и СМУ-7 (в 7 микрорайоне), треста ВХМ (в 4-м поселке), ЗЖБИ-4 (81 кв.).

Совсем неудовлетворительно работала агитплощадка в пос. Шеститысячник (шефы — ЗЖБИ-1). И дело здесь не только в недостатке внимания к ней. Просто есть необходимость перенести агитплощадку в более удобное, густонаселенное место поселка.

Анализ работы агитплощадок дает возможность сделать вывод: там, где организаторы агитмассовой работы подходят к делу не формально, где учитываются особенности аудитории (дети, пенсионеры, домохозяйки), где тщательно готовится то или иное меро-

С. ДОБРЫНИН,
председатель построкома
СМУ-1

До недавних пор я возглавлял бригаду плотников-бетонщиков в нашем СМУ. И, надо сказать, прошел в ней хорошую школу хозяйствования, приобрел навыки руководства, которые, я не сомневаюсь в том, помогут мне в моей сегодняшней и завтрашней работе.

Так вот, коли речь зашла о роли трудового коллектива в нравственном воспитании трудящихся, я обращаюсь вновь к своей бригаде. Причем остановлюсь лишь на одном аспекте этого вопроса.

Как-то уж повелось, что с пер-

вых дней существования бригады мне приходилось каждое утро перед началом работ говорить с людьми о наших повседневных делах. Бригада была молодой, еще не сложенная, без опыта, и это создавало необходимость проведения вот таких небольших, но обстоятельных разговоров по утрам.

И тогда, когда бригада стала известной на стройке, когда в ней создались крепкие трудовые традиции, разговор по утрам не утратил своей силы, этот разговор мы называли небольшим рабочим собранием. И теперь люди бригады настолько привыкли к такому порядку, что эта пятиминутка стала жизненной потребностью бригады. Она дает определенный заряд деловой бодрости на весь день. Без нее рабочие в первые минуты трудового дня находятся в какой-то скованности и растерянности.

Разговор на таком микрособрании идет о разном: о вчерашнем рабочем дне, о дисциплине, о предстоящих делах будущей недели, о сроках строительства объекта, о темпах, которые мы должны развивать, чтобы выполнить план, о делах международных, об интересных фактах в жизни всей планеты и т. д.

В первые годы работы бригады такие разговоры заводил бригадир. Откровенно говоря, лю-

ди по-разному воспринимал такие собрания. Одни прислушивались, старались найти ту линию, по которой стоило идти, другие просто отмалчивались, поднимались с места, говорили грубости и выходили из бытовки.

«Это трепотня», — как-то выразился электросварщик Шилов и удалился. А потом спрашивал у рабочих, что было дальше. Но он так и не понял, не привык к коллективу, ушел из бригады.

Теперь сами рабочие подсказывают и поднимают тему разговора. Сергея Англичанова всегда волнует организация нашего труда, и он, увидев слабое звено в этой цепи, с волнением, от души заводит разговор и требует усиления внимания именно этому участку.

Леонтий Федосеевич Ляшко — один из старейших рабочих СМУ — на наших утренних собраниях с жаром строгого воспитателя говорит о дисциплине молодых, и они прислушиваются к его голосу.

Маленькие собрания в бригаде, пусть неофициальные, без президиумов и протоколов, без сухих стандартных речей — это большое начало в великом деле — в воспитании людей. Именно с этого начинается проявляться роль трудового коллектива.

ВОСПИТАНИЕ



Бригада отделочников И. А. Пруса ведет сейчас раскрывочные работы помещений хлебозавода и покраску оборудования. Н. М. Макарова и И. Л. Цырульни (на снимке слева) работают в бригаде уже давно — более десяти лет. Это специалисты высокого класса, мастера.

А. И. Бец (справа) пришла в бригаду немногим более года тому назад, а сейчас она работает уже по третьему разряду. Коллективом бригады приняты обязательства — выполнить план трех лет пятилетия к годовщине Конституции, сейчас отделочники у рубежей трехлетнего плана.

Коллектив коммунистического отношения к труду живет по законам социалистической морали.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

Ю. ГАГАРИН,
секретарь комсомольской
организации треста ВХМ

приятие, где создается актив из населения, там и достигается успех.

Но сегодня мы должны говорить о более качественной работе по месту жительства. Она должна носить планомерный, целенаправленный и непрерывный характер.

Главный путь совершенствования работы по месту жительства — организация работы общественных советов, которые должны объединить усилия шефствующего предприятия, школы, ЖЭКа, опорного пункта, учреждений культуры, депутатских групп.

Большую помощь в воспитательной работе могут оказать и советы пенсионеров микрорайонов.

Сейчас, когда закончился летний сезон в агитационно-массовой работе по месту жительства, необходимо, не медля ни одного дня, организовать работу в красных уголках ЖЭКов, общежитий, в школах, библиотеках, в опорных пунктах, объединив ее единым комплексным планом.

сти среди подразделений строительства неизменно занимала призовые места, а лучшие номера были представлены на городском конкурсе.

Сейчас агитбригада продолжает славные традиции своих старших товарищей. В обеденные перерывы для работников треста ставятся концерты. К каждому празднику готовится обширная концертная программа.

Регулярно выезжает агитбригада с концертами в подшефный Аларский колхоз. В июле, например, в районном центре Аларь чествовали выпускников 10 классов.

Активное участие в агитбригаде принимают Геннадий Павлов, Татьяна Иконникова, Татьяна Татарникова, Нелли Стукова, Гая Самойлова, Сергей Зюзерский и многие другие.

К первой годовщине Конституции СССР и 60-летия Ленинского комсомола агитбригада «Резак» готовит большой праздничный концерт.

Ф. РУСНА,
зам. библиотечной группкома

В решениях XXV съезда КПСС говорится об осуществлении комплексного подхода к воспитанию людей, разработке наиболее дифференцированной (учитывающей особенности различных групп населения) методики воспитательной работы.

Большая роль в коммунистическом воспитании трудящихся отводится культработникам.

Нравственный мир личности создается на протяжении всей жизни человека. Поэтому воспитательную работу мы начинаем, прежде всего, с подрастающего поколения. Рекомендуем книги о важнейших чертах морального облика молодого строителя коммунизма.

Так, в библиотеке для детей были оформлены книжные выставки: «Великий, близкий и простой» (о В. И. Ленине), «Гайдар шагает вперед», «В. И. Ленин и дети», «Учиться и жить по-ленински», «Гражданином быть обязан».

Летом на агитплощадках провели беседу «Твое место в жизни», где были затронуты вопросы: в чем состоит гражданский долг, какую пользу приносишь государству, каково твое место в жизни.

Нередко дают о себе знать такие явления, как пьянство, недобросовестное отношение к труду, дисциплинированность, различные нарушения норм социалистического общества. Особенно грустно, когда это связано с молодежью. Поэтому в библиотеке мы постоянно оформляем такие книжные выставки: «Главный герой литературы — рабочий», «Советский образ жизни», «Молодежь и закон», «Закон Ленина верен», «Конституция — Основной Закон нашей жизни», «Ты — обществу, общество — тебе», «Алкоголь — шаг к преступлению».

В общежитии для молодежи провели беседу о Ф. Э. Дзержинском «Наставник юности». Знакомим молодежь и с миром прекрасного. Так, к 100-летию со дня рождения русского художника Б. М. Кустодиева была проведена беседа и оформлена книжная выставка.

В подразделениях стройки для рабочих были проведены беседы и лекции о поэзии, эстетике производства, роли искусства в нашей жизни. Летом на агитплощадках провели тематическую лекцию «Комсомолцы всегда вперед». В рабочем общежитии провели диспут на тему «Каким должен быть современный рабочий». В диспуте приняли участие 27 человек.

Работники библиотеки стараются, чтобы наши читатели были высоконравственными людьми, достойными строителями коммунистического общества.

Коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждения и практического действия.

Л. И. Брежнев

С. ДУДИН,
зам. секретаря комитета
комсомола стройки

В решениях XXV съезда КПСС, XVIII съезда ВЛКСМ перед комсомолом поставлены ответственные задачи по организации и совершенствованию общеобразовательной и политической учебы комсомольцев и молодежи. Осуществление закона о всеобщем обязательном среднем образовании предусмотрено статьей новой Советской Конституции.

Главная особенность этого закона заключается, по-моему, в том, что он не только распространяет свою силу на тех, кто получает образование в настоящее время, но и обеспечивает возможность получить его тем, кто по каким-либо причинам не закончил школу раньше. Сам факт принятия этого закона говорит нам о том, что дальнейшее развитие нашего общества, нашей материально-технической базы требует более высокого общеобразовательного уровня, нежели тот, с которым мы строили это обще-

ство до сих пор. Получение среднего образования все в большей степени становится общественной заботой, а не личным делом каждого из нас. Общественные организации и, в первую очередь, конечно, комсомол должны проникнуться важностью этого фактора общественного развития.

Часто приходится слышать, что теперешнему молодому человеку уже не нужно объяснять необходимость образования. Помоему, это верно только по отношению к тем, кто уже более или менее образован. Учеба, кроме знаний, дает еще и сознание необходимости их углубления, стремление к новому. Для той же части молодежи, которая среднего образования не имеет, возможности для его получения, законодательной обязательности образования обычно мало.

За примерами далеко ходить не нужно. Из 1117 молодых людей, работающих у нас на стройке и прошедших собеседование на предмет получения среднего образования, изъявили желание

учиться только 346. При этом 138 человек только изъявили желание, но в школу так и не пришли. Записалось 208, учатся намного меньше.

Статистика, что и говорить, грустная. Она говорит о том, что, кроме права и возможности учиться, гарантией всеобщего обучения должно выступать еще и осознание каждым объективной необходимости обучения.

Пока же те, кто учиться не желает, да и те, кто должен в этой необходимости убедить, ищут другую объективность. Ту, что позволила бы не учиться. Здесь и трудное материальное положение, и отсутствие жилищной, и то, что возможность найти с восьмилетним образованием работу не хуже, чем с десятилеткой, и нехватка времени, и т. д.

В результате, например, в СМУ-1 из 85 молодых людей в школе в этом году учатся 5 человек, в СМУ-5 — из 139 — 32 человека, в УПП — из 252 — 52, УАТ — из 420 — 31. Примеров можно приводить еще много. Только СМУ-6, УМ, РМЗ справи-

лись с контрольными цифрами плана направления молодежи в ШРМ, утвержденными городским исполнительным комитетом.

Приведенные факты показывают, что положение с обучением молодежи строительства в ШРМ не может быть охарактеризовано как «отдельные недостатки наряду с большими успехами». Поэтому пропаганда учебы должна получать все больший размах. Но и это всей проблемы не решает. Ведь учение — один из самых напряженных видов труда, требующего воли, настойчивости, терпения. Тягу к знаниям одними уговорами и разъяснениями, конечно, не вызовешь. Повышение общеобразовательного уровня необходимо учитывать при подведении итогов соцсоревнования, распределении премий, присвоении званий ударников коммунистического труда.

Необходимо шире использовать практику создания учебно-консультационных пунктов, к занятиям в которых можно привлечь практически любого, как угодно занятого молодого человека.

А. ШАПОРЕНКО,
председатель совета
молодежного клуба
«Искатели»

В актовом зале строителей 15 апреля 1977 года организован молодежный клуб, который в дальнейшем получил название «Искатели». Организаторы его — культотдел группы и комитет ВЛКСМ. Сейчас клуб имеет постоянную аудиторию в 100—120 человек. Постоянные члены клуба — в основном молодежь общежитий стройки. Собираются они один раз в месяц, хотя подготовительная работа ведется постоянно.

За время существования клуба проведено немало интересных встреч, диспутов, конкурсов... Вот лишь несколько из них.

«Нас водила молодость» — так назывался вечер в клубе, который был посвящен памяти героев-комсомольцев 20-х годов.

Почетным гостем был участник гражданской войны Ефим Гурьевич Гурьянов, который очень интересно рассказал о своей бурной и героической молодости, о легендарных комсомольских делах в революционные дни. Особенно с большим интересом и волнением слушали ребята рассказ о встрече Ленина на Финляндском вокзале, участником которой был Ефим Гурьевич.

И еще в этот вечер звучали стихи: о комсомоле, о Родине, о партии. Был организован конкурс чтецов, победителем в котором стал Вадим Пашичко — монтажник треста ВХМ.

С большой теплотой вспоминают молодые строители вечер встречи с участниками Великой Отечественной войны, который посвящался 60-летию Советской Армии. Среди почетных гостей — ветеранов войны — на вечере присутствовали тт. Ковалев, Бегинцев, Матвеев и другие. Они рассказали много интересного из своей боевой молодости. Для ветеранов войны в этот вечер исполнялись фронтовые песни, а на прощание были вручены цветы и памятные подарки. Вечер закончился фронтовым вальсом, в котором приняли участие все фронтовики.

«С песней по жизни» — это был очень праздничный и веселый вечер, ведь участниками его стали лауреаты общестроительного смотра художественной самодеятельности. После вручения грамот и ценных подарков художественными коллективами и отдельными исполнителями было исполнено много песен, частушек, исполнялись танцы, стихи. Большой успех выпал на долю солистки ансамбля кирпичного завода Жени Бураевой, а также Галины Федотовой, солистки народного вокального ансамбля «Ангара». Этот вечер еще раз показал, что много у нас на стройке талантов.

Большой поэтический вечер состоялся на последнем заседании клуба. Он посвящался 60-летию ВЛКСМ.

Гостями были поэты из Ленинграда, Баку, Смоленска, Орла, Свердловска. Звучали стихи о комсомоле, о молодых строителях БАМа, о любви. В качестве подарка для гостей прозвучали песни в исполнении ВИА актового зала строителей. Тепло и уютно было на вечере. Слушали стихи, пели песни, пили чай с конфетами, танцевали...

Уезжали гости с большой благодарностью об интересной организованной встрече.

ПРАВСТВЕННОСТИ

Л. БЕЛЕНОВА,
начальник отдела кадров
ЗЖБИ-1

Много сделано и делается в нашем коллективе по укреплению трудовой дисциплины. Но много еще предстоит сделать. Ведь не секрет, что 90 процентов из прогулявших — на почве пьянки. Обычно пьянки в быту приносят на второй день прогулы на производстве.

Борьба со случаями пьянки ни на один день не прекращается на заводе. В отдельных цехах есть заметные сдвиги. Это там, где весь коллектив сказал: не быть здесь пьянице!

В цехе минваты рабочая смена начинается с пятиминутки у начальника Р. Е. Кренца, на которой он видит, в каком состоянии каждый пришел на смену. И тот, кто раньше мог прийти на смену в нетрезвом состоянии (как говорят, с глубокого похмелья), теперь не решается этого делать.

Вагранщик Д. — кадровый рабочий, с большим опытом. Но когда за ним заметили этот недостаток, це-

ховым комитетом все же было принято решение перевести его на три месяца на нижеоплачиваемую работу и лишить на 100 процентов вознаграждения по итогам 1978 года.

Вот тогда уважаемый товарищ Д. понял, что дальше так дело не пойдет. Два месяца он трудился добросовестно, подтянул свой участок работы, и руководству цеха учло это. Был издан приказ о сокращении меры наказания. Д. досрочно был восстановлен на своем рабочем месте. Сейчас за ним нарушений не наблюдается, товарищ трудится добросовестно.

В этом же цехе слесарь Лайчиков прогулял несколько дней на почве пьянки. Было принято решение уволить его с завода. Когда на заводском комитете профсоюза было дано согласие на его увольнение, Лайчиков задумался, понял, что дело плохо.

На второй день пришла мать — старушка, говорит, мол, как же так, нельзя его выгонять, у него плохое здоровье, он работать нигде не сможет.

«Водку пить здоров, а как работать — болен!» — сказали в цехе.

И тогда дирекцией было принято решение: пусть смена решит — быть ему в коллективе или нет. Если быть, то нужно закрепить за ним индивидуального наставника.

Собрание было бурным. Много рабочих выступило. Некоторые защищали Лайчикова, говорили, что он все понял, и надо оставить его в коллективе. Но когда задавался им вопрос: за тобой его закрепить? — то выступающий молча садился. Никто не решался сам сказать, что, мол, я беру над ним шефство, зная его неоднократные пьянки.



Частой гостьей на агитплощадках города бывает художественная самодеятельность актового зала.
Фото И. ЛЫСЕНКО.

Самодетельность привлекает в свои коллективы миллионы людей — это является одним из лучших доказательств советского образа жизни и в то же время — прекрасная пропаганда.

В актовом зале сложилась хорошая традиция — включать в свою репертуарную программу художественные номера, прославляющие нашу Родину, героизм труда, охватывающие патристическую тему. Видное место в репертуаре занимают

произведения наших национальных авторов.

Мы планируем в будущем проводить больше тематических вечеров: «Все для человека, все во имя человека», «Образ жизни советский», «Моя Родина — СССР», «Праздник нашего двора», «Мир социализма в цифрах и фактах» и ряд других мероприятий, касающихся производственных, героико-революционных и морально-этических сторон нашей жизни.

З. ЗРЕБНАЯ, зам. культмассовым сектором актового зала

Одной из важнейших сторон нравственного воспитания является пропаганда советского образа жизни, которая осуществляется и по месту жительства, в частности, — на агитплощадках.

Именно с развитием работы по месту жительства культурно-рекреационного расширения диапазона охвата всех слоев населения. Не секрет, что основным взрослым зрителем агитплощадки являются домохозяйки и пенсионеры, то есть та часть населения, которая лишена производственной информации и ограничена в возможностях общения с рабочим коллективом.

Наиболее распространенными формами работы по пропаганде советского образа жизни являются лекции, тематические показы кинофильмов, устные журналы. Самыми многослюдными мероприятиями являются показы кинофильмов, объе-

диненных различными темами: «Пятилеток размах саженный», «Город строится и строит», «Великие права и обязанности», «Молодежь планеты», «Советский образ жизни — великое завоевание Октября» и другие.

В летний период работа политического клуба «Глобус» была частично перенесена на агитплощадки. Были прочитаны наиболее доступные для массового слушателя лекции: «Два мира, два образа жизни», «Идеологическая борьба и молодежь», «О свободах подлинных и мнимых».

Специально на летний период был подготовлен устный журнал на базе самодеятельности актового зала строителей «Искусство миллионов». Страницы журнала раскрывали возможности основных жанров сегодняшнего искусства: хореографии, драмы, вокально-инструментального ансамбля.

Тесная дружба связывает самодеятельных артистов актового зала Ангарского управления строительства и сельчан Аларского района. Всегда с нетерпением и интересом ожидают своих друзей в различных, самых отдаленных от центра Аларского района, деревнях и поселках.

Не так давно в гостях у своих друзей побывали вокально-инструментальный ансамбль «Вдохновение», руководит которым А. И. Сизон. Хореографический коллектив под руководством Т. В. Сидоровой покорила зрителей своим мастерским исполнением. Участники драматического кружка, который возглавляет Т. М. Черепанов, также быстро вошли в контакт со слушателями.

В актовом зале строителей

Около десяти незабываемых вечеров было проведено самодеятельными артистами в подшефном Аларском районе. «Д новых встреч!» Так напутствовали своих гостей жители сел и деревень Аларского района.

1 октября этого года исполнилось десять лет со дня основания вокального ансамбля «Ангара», которым руководит В. Д. Гаева. А на днях в этом коллективе произошло еще одно событие. Руководителю ансамбля Валентине Дмитриевне Гасевой исполнилось 60 лет. Поздравить своего руководителя собрался не только сегодняшний состав ансамбля, но и участники, которые давно уже не посещают занятия, но в своей душе хранят самые приятные впечатления о своем ансамбле. Преподаватели, бывшие активные участницы ансамбля Людмила Симанова и Галина Бадажкова, товарищевед магазина «Чайка» Нина Прудникова и другие пришли поздравить юбиляра вместе с семьями. Небольшой концерт и стихи собственного сочинения одной из старейших участниц ансамбля Галины Федотовой дополнили непринужденную, теплую обстановку поздравления юбиляра.

С большим успехом прошли в актовом зале строителей концерты ансамбля цыган «Тэрнэ» Томской филармонии. Ангарские зрители дружными аплодисментами встречали каждый концертный номер. Большое удовольствие получили от концертов не только зрители, но и артисты ансамбля, которые с удовольствием выступили перед ангарчанами.

Подборка информации подготовлена Л. НИКИТИНОЙ.



Панорама культуры



В АНГАРСКЕ ЗАВЕРШИЛИСЬ РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА БУРЯТСКОГО ТЕАТРА

ОПЕРЫ И БАЛЕТА

На олимпиаде народная артистка СССР, лауреат Государственной премии РСФСР Лариса Сахьянова.

встречали зрители исполняемые ею на творческом вечере сцены из балетов «Лебединое озеро» П. Чайковского, «Дон Кихот» Минкуса, «Кармен-сюита» Р. Шедрина, «Персидский марш» И. Штрауса. Кстати, «Персидский марш» в исполнении Ларисы Сахьяновой получил высокую оценку прессы и зрителей балетного искусства многих стран мира.

Праздник искусства

Государственный орден Ленина Бурятский театр оперы и балета в нашем городе не впервые. Помню, во время первого моего знакомства с Ангарском, в 1963 году, состоялась и первая встреча с творческим коллективом театра на балете «Лебединое озеро» П. И. Чайковского. Главные партии танцевали Лариса Сахьянова (Одетта-Одиллия) и Петр Абашев (принц). Меня тогда очень взволновала и очаровала не только музыка гениального композитора. Налицо было полное слияние с ней этих исполнителей.

...И вот через 15 лет посчастливилось здесь же, на сцене Дворца культуры нефтехимиков, вновь встретиться с театром и его балетом «Лебединое озеро». Только в главных партиях были уже другие исполнители: заслуженная артистка РСФСР Ольга Короткова и заслуженный артист Бурятии Виктор Ганженко. Налицо были талант, легкость, артистизм. Ольга Короткова — выпускница Вагановского Ленинградского хореографического училища, а Виктор Ганженко — Улан-Удэнского хореографического училища. Оба они в 1975 году прошли стажировку в Ленинградском театре оперы и балета имени С. М. Кирова.



Неувядаемым мастерством порадовала ангарчан народная артистка СССР, лауреат Государственной премии РСФСР Лариса Сахьянова. Горячими аплодисментами, возгласами «Браво!», букетами цветов

Гастроли Государственного орден Ленина Бурятского театра оперы и балета в Ангарске завершились успешно. Это был праздник настоящего искусства. В апреле будущего года артистов солнечной Бурятии будет встречать Москва.

А. ВАСИЛЬЕВ.
Фото автора.

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР

В течение трех дней — 25, 26, 27 сентября — в Ангарске, в ДК «Энергетик» проходил областной семинар лекторов-международников.

Перед собравшимися со всей области лекторами выступил первый секретарь Ангарского городского комитета КПСС В. Д. Сумин, который рассказал много интересного о городе и о его людях. Затем был прослушан целый цикл лекций по международной тематике, по вопросам аграрной политики Советского Союза, об идеологической борьбе и методах работы иностранных разведок. В заключительные работы семинара был проведен полезный обмен опытом.

На семинаре присутствовали лекторы нашей районной организации общества «Знание». Они получили хорошую зарядку и значительно пополнили свои знания в области внутренней и внешней политики Советского государства.

В ближайшие дни методсовет по устной пропаганде проведет свой семинар по прослушанному материалу с лекторами и политинформаторами подразделений строительства.

Б. КУМПАИ, председатель методсовета по устной пропаганде при парткоме АУС.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 4 ОКТЯБРЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«Один за всех, все за одного».
9.40—«Пуск». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.
10.45—«Клуб кинопутешествий».
С 11.45 до 14.00—Перерыв.
14.00—Программа документальных фильмов. «Азбука дружбы», «Моя Адыгея», «Возвращение в Миссарапу», «Пост».
15.10—«Радужный день». Фильм-концерт.
15.30—«Жизнь науки».
16.00—«Отзовитесь, горняк!».
16.30—«На сомкание Государственной премии 1978 года в области музыкального искусства». А. Холминов. Кантата. «Ради жизни на земле».
16.45—«Адреса молодых».
17.30—Новости.
17.45—«В каждом рисунке—солнце».
18.00—Выступление участника художественной самодеятельности Волжского автомобильного завода.
18.30—Премьера документального фильма «Основной Закон великой страны».
19.20—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Пуск». 2-я серия.
20.30—«Время».
21.00—«Рассказы о театре». «Творчество молодых».

ЧЕТВЕРГ, 5 ОКТЯБРЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика
8.55—«Отзовитесь, горняк!».
9.25—Концерт ансамбля песни и танца «Колосок» совхоза-техникума «Оренбургский».
9.45—«Пуск». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия.
10.55—«Человек на земле». Документальный фильм.
С 11.40 до 14.00—Перерыв.
14.00—Программа документальных фильмов ко Дню Конституции СССР. «Государственный герб», «Большой счет страны», «Советская наука», «О профсоюзам».
14.55—«XV Всесоюзная спартакиада школьников».
15.40—«Производственное объединение «Электронизит»».
16.10—«Русская речь».
16.40—Концертный зал телестудии «Орленок».
17.30—Новости.
17.45—Ленинский университет миллионов. «Школа партийных кадров».
18.15—«Молдавские эскизы».
18.45—«Решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС—в жизнь».
19.00—Премьера телевизионного документального фильма «К высоким широтам».
19.25—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Пуск». 3-я серия.
20.30—«Время».
21.00—«Документальный экран».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
22.25—«Придагарь».

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

ВНИМАНИЕ!

Город Зима Иркутской области приглашает на работу следующих специалистов:
Инженеров-строителей на должности: прорабов — с окладом 180 руб. (плюс 20 процентов), главных инженеров участка — 250 руб. (плюс 20 процентов), начальников участка — 250 руб. (плюс 20 процентов), инженеров-геодезистов — 160 руб. (плюс 20 процентов).
Техников-строителей на должности: мастеров — 150 руб. (плюс 20 процентов), прорабов — 180 руб. (плюс 20 процентов).

Рабочих по специальностям: плотники-бетонщики, электро- и газосварщики, монтажники, столяры, штукатуры, маляры, листоукладчики, рабочие-геодезисты, каменщики, изоляторы, трубоукладчики, машинисты бульдозера, машинисты экскаватора, электромонтеры, слесари строительные, электрослесари, маляры насосных, машинисты передвижных компрессоров.

Одним из преимуществ является место в благоустроенном общежитии, семейным — жилье на общих основаниях в порядке очередности.

С предложениями обращаться: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 10, отдел кадров; г. Зима Иркутской области, трест Зимахимстрой, отдел кадров.

НАЧАЛИСЬ они у заведующей детсадом № 50 А. И. Охлопиной еще в 1976 году, сразу после текущего ремонта.

Введем в курс дела читателей. Речь пойдет об обыкновенной течи, которая образовалась в группе № 2 этого детского учреждения еще до текущего ремонта. По время ремонтных работ строители решили менять кровлю, бывший начальник ЖКУ Даровских пообещал в течение месяца выполнить эти работы.

Но, увы! Вскоре пост начальника ЖКО-1 занял тов. Уваров. В прошлом году начальник отдела детских учреждений Л. К. Войтик сопровождала тов. Уварова в детский сад № 50. К тому же когда отметить, что в 1977 году именно тов. Уваров был членом комиссии по подготовке детских учреждений к новому учебному году, и, естественно, он пообещал оказать самую экстренную помощь.

ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Но здесь можно вспомнить слова из басни: «А воз и ныне там». Как только начинаются дожди, заведующая детским садом № 50 вынуждена, чтобы не было замыкания, снимать светильники в группе № 2. И теперь на головы ребятшек и обслуживающего персонала не только льется вода, но и зачастую сходят они без света. А время неумолимо делает свое дело. И если раньше была одна щель в кровле, то теперь их — три.

На днях автор этих строк побывала в кабинете заведующей. И тут картина не лучше. С потолка упорно каплет, а вокруг мечется слесарь участка текущего ремонта ЖКО-1. Задаю ему вопрос: можно ли как-то помочь маленьким хозяевам этого детского учреждения? На что последовал ответ: требуется серьезный ремонт. Прямо из кабинета заведующей слесарь созванивается с начальником ЖЭКа-1 В. И. Бабаджан и просит у нее слесарей. С очевидно, последовал отказ, так как слесарь ушел не солоно хлебавши.

В сентябре этого года «гостем» детского сада № 50 был главный инженер ЖКО-1 И. Ф. Федорин. Он также заверил Л. К. Войтик, что будут приняты срочные меры, сделав соответствующую запись в своей тетради.

Следует также отметить, что руководство ОДУ стройки неоднократно напоминало многим ответственным товарищам о бедственном положении, которое сложилось в данном детском учреждении. Но хождения по мукам, к сожалению, не только заведующих отделом детских учреждений и детским садом, а также ребятшек продолжают.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

ПОПРАВКА

В № 78 нашей газеты на 1 стр. в подписи под снимком («Страда-78») допущена неточность: на снимке — работники УПТК. Редакция приносит читателям свои извинения.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

ул. Октябрьская, 7. Редактор — 84-87, отдел строительства и общественных организаций — 82-36, пусковых комплексов — 82-23, культуры и быта, объявлений — 80-20.