

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается
с 5 августа 1949 года

№ 72 (3028) ◆ Среда, 13 сентября 1978 года Цена 2 коп.

Поздравляем!

На днях в управление строительства поступило сообщение о награждении 22 работников АУС медалью «Ветеран труда».

Этой награды за многолетний добросовестный труд в народном хозяйстве удостоены пенсионеры: Алексей Симонович АЛЕКСЕЕВ, Владимир Николаевич КИТАЕВ, Зоя Афанасьевна МУРАВЬЕВА, Геннадий Григорьевич НОДЕЛЬМАН, Валентина Иосифовна ПОПОВА, Екатерина Павловна САВИНОВА, Петр Иванович СЕВОСТЬЯНОВ, Пелагея Ефимовна ТУКА, Разия Нургалеевна ФАЙЗУЛИНА, Константин Матвеевич ШАМАЕВ.

Медалью «Ветеран труда» награждены также: руководитель группы отдела кадров управления строительства Павел Иванович БЕЛКИН, инженер отдела кадров АУС Майя Михайловна ГОНЧАРОВА, формовщик-заливщик АРЗа Михаил Афанасьевич ГУСЕВ, начальник отдела управления строительства Сергей Гаврилович ЖУКОВ, начальник отдела кадров УЭС Илья Федорович КОСЕНКОВ, слесарь АРЗа Леонид Михайлович ЛОСКОВ, старший инженер отдела кадров АУС Мария Ивановна МОРАВСКАЯ, мастер АРЗа Павел Дмитриевич ПАРАХИН, кладовщик УАТа Никита Николаевич РОДИОНОВ, старший инженер ВЦ Владимир Николаевич СТРАШНОВ, нормировщик АРЗа Григорий Васильевич ТОЛМАЧЕВ, слесарь АРЗа Николай Андреевич ФАТЬЯНОВ.

С наградой вас, дорогие товарищи!

„Ветеран АУС“

Токарь ремонтно-прокатного участка УЭС Николай Васильевич Вараксин почти четверть века отдал своему родному коллективу. Он — активный рационализатор. Творческий подход к порученной работе — вот что выдвигает его в передовой отряд рабочего класса. Недавно Николаю Васильевичу присвоено почетное звание «Ветеран Ангарского управления строительства».

На снимке: Н. В. Вараксин.

Фото И. ЛЫСЕНКО.

СМОЖЕМ БОЛЬШЕ!

НЕ К 7 ОКТЯБРЯ, КАК БЫЛО РЕШЕНО РАНЕЕ, А К 25 СЕНТЯБРЯ РЕШИЛ ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ КОЛЛЕКТИВ ПЕРВОГО ФОРМОВОЧНОГО ЦЕХА ЗЖБИ-2.

В прошлом году коллектив формовочного цеха № 1 завода ЖБИ-2 принял социальные обязательства выполнить план трех лет пятилетки — 250100 кубометров сборного железобетона — к дню годовщины новой Конституции СССР.

— Недавно мы пересмотрели эти обязательства, — рассказывает начальник цеха А. И. Токмаков, — решили, что сможем выполнить этот план к 25 сентября.

Сейчас бригады А. И. Долгушева, А. С. Левчук и А. Г. Шувалова за смену формируют по 362 кубометра. Это даст

60-летию ВЛКСМ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ОТЛИЧНАЯ УЧЕБА

В комсомольских группах СГПТУ-32 сейчас проходят собрания, на которых обсуждаются задачи, намечаются конкретные дела по достоянной встрече 60-летия ВЛКСМ. Своей главной задачей комсомольцы считают отличную учебу.

— Добиться 100-процентной успеваемости, — записывают они в обязательствах. — Учиться и работать без нарушений трудовой дисциплины.

Во многих группах учащиеся обязуются полностью сдать комплекс «Готов к труду и обороне». Группа № 1 будет заниматься сбором материала из истории ангарского комсомола.

По училищу объявлен конкурс стенгазет, в которых комсомольцы расскажут, как группы готовятся к встрече 60-летия ВЛКСМ, какими делами встречают эту дату.

А. ЕЛОВСКИЙ,
секретарь комитета ВЛКСМ СГПТУ-32.



План 3 лет — к годовщине Конституции!

все основания верить, что намеченное будет выполнено в срок. Бригада ремонтников, которую возглавляет В. А. Фомкин, обязалась обеспечить работу формовщиков без простоев оборудования.

До конца года коллективом цеха № 1 сверх плана будет дано 22 тысячи кубометров сборного железобетона.

Т. ДАНИЛОВА,
начальник ОТУЗ ЗЖБИ-2.

ИСПОЛЬЗУЯ РЕЗЕРВЫ

На объектах зданий социально-культурного и бытового назначения по-ударному с начала года трудится бригада каменщиков СМУ-1 Василия Мефодьевича Сливка.

Сейчас этот коллектив по своим производственным показателям близок к завершению плана трех лет пятилетки.

Успеху выполнения взятых социалистических обязательств немало способствовал общий высокопрофессиональный уровень рабочих. Все они, кроме новичков, имеют в запасе еще по две-три смежных строительных специальности.

Четко и слаженно ведут кирпичную кладку каменщики А. Голобородов, Г. Глазков, А. Верещагин, В. Рошин. Хорошо организованы рабочие места. В трудовых процессах на объектах этот коллектив пользуется передовыми методами труда, работает систематически на бригадном подряде.

В комплексной кирпичной кладке в бригаде достигнута выработка в натуральных показателях 1,78 кубических метра на человеко-день против 1,71 кубометра по плану-обязательству.

По итогам первого и второго кварталов бригада признана лучшим коллективом СМУ-1 и стройки в целом.

Т. КОБЕНКОВА.

Высокая ответственность

В начале нынешнего года одна из ведущих малярно-штукатурных бригад СМУ-5 (участок № 4) Николая Антоновича Пруса взяла социалистическое обязательство: «План трех лет выполнить к годовщине принятия Конституции СССР».

За этот период коллектив трудился на таких крупных объектах, как школа № 16 15-го микрорайона, дом № 36, все встроен-

ные магазины 19-го микрорайона, комплекс техникума легкой промышленности.

В течение девяти месяцев процент выполнения производственных заданий в среднем достигал 162 процента, выработка в натуральных показателях на человеко-день равна 32 квадратным метрам окрашенной поверхности.

Претворяя данное слово на трудовой дисциплине во многом способствовали тому, что план

старается умело организовать рабочее время, свой труд, применять на отделке как можно больше представителей малой механизации — известковую и малярную станции, выполнять отделку наиболее крупных объектов по подряду.

Хорошая, здоровая атмосфера, взаимопомощь, безукоризненная дисциплина во многом способствовали тому, что план трех лет коллектив выполнил раньше намеченного срока.

Примером высокой рабочей ответственности является, прежде всего, сам бригадир Н. А. Прус, старейшие рабочие И. Д. Ругь, Т. Ф. Грузных и более молодые маляры Н. Макарова и И. Мармыш.

Н. БОЛЬШАКОВА,
инженер-нормировщик участка СМУ-5.

Врученны вымпелы

Общественным штабом подведены итоги социалистического соревнования среди бригад комплексов. По первой группе строителей победителями названы бригады А. И. Гриценко (СМУ-4), Н. И. Верхолотова (СМУ-3), В. И. Шумара (СМУ-7). Среди молодых строителей присуждены призовые места коллективам С. А. Чучалина (СМУ-4), В. А. Кафарова и В. И. Еремнина (СМУ-3).

По третьей группе лучшие бригады монтажников К. И. Мартянова и В. С. Петровичко (АМУ-2), Н. И. Кузьменко (МСУ-76).

Всем коллективам, занявшим передовые места на совете бригадиров, вручены переходящие вымпелы. Наш корр.

УСПЕХ

Постоянный успех сопутствует бригаде монтажников ВЭМ П. И. Кузнецова. Коллектив неоднократно занимает призовые места в социалистическом соревновании.

Сейчас бригада ведет на объекте 1925 печи № 8 монтаж трубопровода и арматуры высокого давления. Монтаж трубопровода котловой воды ведется блоками. Сам процесс подачи и закладки блоков к месту монтажа — очень трудоемкая, требующая мастерства работа. Поэтому ее доверяют опытным, высококвалифицированным рабочим — звеньевым Александру Степановичу Мокрецову, Виталию Владимировичу Горбунову, Виктору Степановичу Ошвинцеву, Евгению Ивановичу Лукьянову. Не отстает от них и молодежь.

Есть все основания полагать, что бригада справится с поставленными обязательствами в намеченный срок.

Н. ШЕПЕЛЕВ,
мастер ВЭМ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ НЕОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Не соблюдает условий согласованности работ на стройплощадке, самовольно открывает фронт работ СМУ-4. Работы ведутся управлением без вывозки грунта с территории. Без предупреждения вскрываются траншеи, засыпается оборудование, фундаменты. Тем самым парализуются подъезды автотранспорта к объектам.

Так, не подвезли оборудование к объектам 1927 и 1928. На объекте 1932 помят змеевик У объекта 1848 необходимо в срочном порядке выполнить восемь вводов системы сборного водоснабжения трубопровода диаметром 1400 со стороны камер горячей воды Е-8-9. Это позволит СМУ-3 выполнить кабельные траншеи по запитке электроэнергией объекта 1848 от УП-12.

Кроме того, давно пора закончить работы по укладке ВК объектов 1730/23, траншея третья неделю стоит вскрытой.

Наш корр.

КРАЙНЕ МЕДЛЕННО

До наступления зимы необходимо выполнить работы, которые возможны лишь при плюсовой температуре, например, укладка электрокабеля. Этими работами занимаются генподрядное СМУ-3 и СМУ-2.

Прямо скажем, дела продвигаются крайне медленно. На сегодняшний день уложена только трасса к блокам печей и пароперегревателю на объектах 1930—1925. Объем выполненного равен лишь 20 процентам. Если СМУ-3 справится с разработкой кабельных траншей к объектам 1936, 1933, 1937 и сдали генподрядчику УКСа для разрешения дальнейших работ, то в свою очередь УКС третья неделя не может разобраться и выдать документ.

На других объектах — 1848, 1892, 1743 СМУ-2 до сих пор не приступило к вскрытию траншей для укладки кабеля из-за отсутствия механизмов. ПДО стройки необходимо позаботиться, чтобы обеспечить СМУ-2 техникой.

Для своевременной запитки электроэнергией объектов комплекса нужно выполнить в ближайшее время все работы по укладке кабеля.

На прежнем уровне

СЛОВО БРИГАДИРУ

На отчетно-выборной профсоюзной конференции РМЗ с докладом выступил председатель завкома Р. Р. Гигуль. Ниже мы предлагаем вашему вниманию рассказ о том, как организовано на заводе соцсоревнование.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в Отчетном докладе на XXV съезде КПСС отметил, что работа профсоюзов должна быть организована таким образом, чтобы она полнее отвечала их правам и степени их ответственности. Съезд определил в качестве одной из главных задач профорганизаций совершенствование форм и методов участия трудящихся в управлении производством, о чем необходимо подумать нашим профсоюзным организациям. Ведь работа любого коллектива оценивается первым делом по производственным показателям.

Нынешний год особенный. От него зависит выполнение пятилетнего плана. Коллектив нашего завода за семь прошедших месяцев выполнил план по валовой продукции на 96,9 процента, выработка на одного работающего равняется 94 процентам, реализация — 92,8 процента.

Одна из основных

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Общие показатели плана складываются из результатов, достигнутых каждой бригадой, участком. Но как раз здесь уровень производственных показателей очень низкий. Часть участков вообще не справилась ни с одним из показателей. Выполнили план только электроремонтный, механический, ЭМО и арматурный участки. Однако и в этом случае выполнение плана — единственный достигнутый показатель.

Так что деятельность коллектива завода в целом носит отрицательный характер. До сих пор выпускается у нас продукция низкого качества. Такую продукцию трудно реализовать. А отсюда и все наши отчисления. Не исключено невыполнение недельно-суточных графиков, имеются еще случаи нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка и правил техники безопасности.

Конечно, все это не в лучшей степени влияет на выполнение производственных показателей. Сейчас по всей стране все шире разветвляется социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы.

И у нас в коллективах продолжается развитие патриотических починов, которые направлены на повышение эффективности и досрочное выполнение государственного плана. Коллективы четырех участков — арматурных № 1 и № 2, литейного и закладных деталей поддержали инициативу передовых рабочих автозавода имени Лихачева — задание трех лет пятилетки — к первой годовщине новой Конституции СССР.

Девять участков и девять бригад трудятся под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Без нарушений трудовой дисциплины работают 14 участков и 12 бригад и такое же количество участков и бригад не имеют в работе травм и аварий. За премию им. О. Я. Потаповой соперничают 225 человек. Под девизом «Ни одного отстающего рядом!» работают коллективы 10 участков и 7 бригад.

Комсомольско-молодежная бригада т. Евсеева работает под девизом «Славным традициям Ленинского комсомола — достойное продолжение».

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно. В честь победителей поднимается флаг трудовой славы. За семь месяцев текущего года призовые места во внутривзаводском соревновании занимали не один раз коллективы участков — механического, арматурных № 1, № 2, закладки и оцинковки, электроремонтного.

Среди бригад нашего завода на пьедестал победителей поднялись коллективы тт. Буряка, Ефименко, Балышева, Каунова, Ражина, Жукова, Золотарева, Евсеева, Сушлина.

Коллектив завода в целом соревнуется за звание предприятия коммунистического отношения к труду. Участки оцинковки, механический, экспериментальный, арматурный, инструментальный, плановый отдел; бригады тт. Плехотникова, Золотарева, Ефименко, Какаунова, Буряка, Ражина, Горбунова, Обедина подтвердили это звание.

В первом полугодии наш завод не справился с плановыми показателями, хотя общий объем выпускаемой продукции увеличился на шесть процентов по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Администрация и профсоюзная организация прилагали много усилий для выполнения плана, но своими внутренними резервами, мероприятиями по устранению недостатков и упущений в работе не смогли обеспечить необходимого роста производительности труда.

В чем же причины, которые мешали нашему коллективу успеш-

но справиться с планом? Они не новы, но я вновь вынужден говорить о них.

Выполнение заказов диктуется не планом, потребностями стройки. В результате конструкций выпустили на 22 процента больше, чем по плану, а они убыточны для завода (номенклатура, мелкие заказы).

Кроме того, очень много срочных, сверхсрочных заказов, которые СМУ пытаются протолкнуть любыми способами. Это нарушает режим рабочего времени, падает производительность, а в результате выясняется, что заказы-то не так уж и сроч-

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ СТРОИТЕЛЬСТВА

ИДЕТ

ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ

И ЖУРНАЛЫ

С должным пониманием относятся к проведению подписки партбюро УЭС. Общественные распространители провели большую разъяснительную работу. Среди них (на снимке) старший прораб строительного участка М. И. Фролов, старший по подписке, техник ОГМ А. И. Гаринских и электромонтер Л. Ш. Давыдова.

Фото И. ЛЫСЕНКО.



ДОБРЫМ СОВЕТЧИКОМ,

другом каждого человека в нашей стране стала советская печать. Это является свидетельством высокого авторитета советской прессы, которая несет в народ слово нашей партии, пропагандирует коммунистические идеалы, способствует повышению политической и трудовой активности масс, успешному выполнению решений XXV съезда КПСС.

Партийные организации Ангарского управления строительства в нынешнем году провели большую организационную и разъяснительную

работу среди строителей по подписке периодических изданий. Подобрана большая группа общественных распространителей, которые окажут помощь в выборе тех журналов и газет, которые особенно интересуют подписчика, потребуются ему для работы, учебы, досуга.

В ИНТЕРЕСАХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Несколько сократится, например, так называемая ведомственная подписка, которая осуществляется за счет предприятий и организаций. Не секрет, что таким путем некоторые издания подчас выписывались для личного пользования. Немного сократив масштабы ведомственной подписки, «Союзпечать» получит возможность увеличить розничную продажу газет и журналов. Сокращение ведомственной подписки не касается, однако, библиотек, клубов, общежитий.

В нашем городе под-

в прошлом году добросовестно эту работу проводили общественные распространители О. Я. Сухих (управление строительства), Л. А. Бычихина (СМУ-1), Н. М. Горбунова (РСУ), Т. А. Бойко (трест ВХМ), Н. А. Жданова (ЖКО-1) и многие другие. Ныне они снова выполняют эту почетную работу.

Партийные, комсомольские организации, общественные распространители в этом году проводят большую разъяснительную работу среди строителей в связи с некоторыми особенностями подписки.

Задача, которая стоит в период подписной кампании перед партийными, комсомольскими организациями, — обеспечить организованное проведение подписки. Это значит, прежде всего, что нужно добиваться последовательного соблюдения принципа добровольности, проявлять повседневное внимание к тем, кто занят этой работой, оперативно реагировать на просьбы трудящихся и принимать по ним конкретные меры.

М. ПРОКОПЬЕВ,
зав. парткабинетом АУС.

ны. Так было с заказом от СМУ-6 № 1190 — формы месяц не могли подписать и сейчас изделия еще не смонтированы. Такая картина наблюдается ежемесячно, долги по 50—60 тонн изделий в металле.

Большим злом является комплектация заказов металлом. Не всегда заказы комплектуются нужными профилями. Бывает, ждем нужный профиль месяцами. Пример: ТЭЦ треста Зимахимстрой — комплектный заказ только к 1 августа.

Нередко вынуждены идти на замену металла. Замена в прошлом году составила 3843 тонны — это 8 тысяч часов инженерного труда, не считая увеличения веса.

В этом году положение с ростом производительности труда остается на том же уровне.

Н. ПЛОХОТНИКОВ,
бригадир РМЗ.

♦ ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ЕСТЬ ЛИ ЭТОМУ ОПРАВДАНИЕ?»

В материалах рейда «АС» и комитета ВЛКСМ стройки (№ 58) рассказывалось о крайне неудовлетворительных темпах и качестве ремонта общежития № 2 и № 6 в 88 квартале. Ответить мы попросили руководителей РСУ и ЖКО-1. Пока пришел ответ лишь из ЖКО-1. Вот что пишет и. о. начальника И. Ф. Федоришин.

«Статья обсуждалась в коллективе ЖКО-1 строительства, и факты, изложенные в статье, действительно имеют место, но ввиду того, что РСУ АУС административно не подчинено ЖКО-1, ответ за непозволительные срывы сроков, а также некачественное выполнение ремонтных работ обязательно предстать РСУ (т. Ильичев Б. Н.).

Ремонтные работы по буфету в общежитии № 2 квартала 88 закончены, и буфет с 11 августа работает.

СТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

В последние годы строительство переведено на более совершенные принципы планирования и экономического стимулирования, которые позволили включить в действие многие резервы, упорядочить проектно-сметное дело, улучшить качество возводимых зданий и сооружений. Интенсивно развивается в нашей стране наука о строительном производстве.

Технология строительного производства — это совокупность знаний в области техники, организации и экономики производственных процессов, осуществляемых на строительных площадках.

Третьим, переработанным изданием вышла книга «Технология строительного производства». Это издание подготовлено с учетом прогресса, достигнутого в технологии строительного производства, и применения новых машин и средств комплексной механизации строительства.

Издательством «Будивельник» выпущена книга А. А. Жукова «Оптимизация технологии и организации строительства». Оптимальное возведение объектов и комплексов — это организация их строительства в оптимальные сроки с учетом совершенной технологии, механизации при наиболее рациональной степени совмещения строительных, монтажных и пусконаладочных работ, обеспечивающих минимальные народнохозяйственные издержки по их строительству. Автор разработал ряд рекомендаций по определению оптимальных вариантов строительства.

И еще одна книга того же издательства — «Совершенствование организации и управления строительным производством». В ней рассмотрены вопросы планирования, организации и управления строительным производством в современных условиях. Изложены основные положения и методы разработки перспективных и годовых планов строительного производства с учетом опыта внедрения системы комплексного непрерывного планирования, подготовки организационно-технологической документации строительного производства, совершенствования управления строительством на основе дальнейшего развития специализации, концентрации и комбинирования производства.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

● Начало в № 69.

У СЛОВИЯ соревнования должны обеспечивать дальнейшее совершенствование соцсоревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду и отражать всю систему организации соревнования, началом чего являются первичные формы соревнования — индивидуальные и бригадные, на основе которых организуется социалистическое соревнование коллективов участков, смен, цехов и других подразделений предприятий.

Содержание условий соревнования включает:

1) главные задачи трудового коллектива в планируемом периоде;

2) формы соревнования: индивидуальное, бригадное, между коллективами различных уровней и взаимосвязей.

В индивидуальном и бригадном соревновании распространенными формами соревнования являются: соревнование по профессиям и между смежными профессиями, соревнование родственных и смежных бригад, участие в движении за коммунистическое отношение к труду. Соревнование коллективов организуется на основе личных и бригадных планов повышения производительности труда; осуществления мероприятий по научной организации труда новой технике и технологии, повышения качества продукции, эффективности производства и культуры работы, экономии и бережливости и других мероприятий, направленных на выполнение установленных заданий на текущий год и десятую пятилетку в целом;

3) группировку участников соревнования, проводящуюся с учетом специфики производства, характера выполняемых работ и идентичности хозрасчетных показателей (основные цехи, вспомогательные цехи, обслуживающие хозяйства, лаборатории, отделы, подразделения производственной сферы и т. д.);

4) основные и учитываемые показатели работы, достижение которых дает право на получение классного места в соревновании.

Эти показатели должны быть увязаны с соответствующими показателями в условиях Всесоюзного социалистического соревнования работников предприятий и организаций Министерства, утвержденных решением коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза от 15 февраля 1977 г.;

5) порядок и сроки подведения итогов;

6) меры морального и материального стимулирования участников соревнования;

7) обязанности администрации и профсоюзной организации предприятия по руководству соревнованием, которое является совместным делом как администрации, так и комитета профсоюза.

♦ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Важнейшей целью подготовительной работы является разработка экономически обоснованных социалистических обязательств (индивидуальные, бригадные, коллективные) принимаются, как правило, на календарный год с указанием сроков выполнения отдельных их пунктов по кварталам (месяцам), к знаменательным датам, на определенный период работ (цикл, сезон).

Основой для разработки обязательств коллектива служат плановые задания, своевременно доведенные до цехов, участков, бригад, отдельных работников. Социалистические обязательства формируются исходя из задач, поставленных перед коллективом на данный период.

Социалистические обязательства должны:

— направляться на успешное, творческое выполнение участниками соревнования производственных и социальных задач данного периода и учитывать перспективы экономического и социального развития;

— базироваться на максимальном использовании внутренних резервов производства, достижение науки и техники, передового

опыта, быть обоснованными, сбалансированными, реальными;

— иметь конкретный характер, выполнение любого пункта обязательств должно быть измеримо, поддаваться оценке и сравнению;

— увязываться и координироваться с обязательствами, принимаемыми в рамках следующего, более высокого уровня организации соревнования.

Индивидуальные и бригадные социалистические обязательства рабочих разрабатываются при активной помощи инженерно-технических работников, экономистов, руководителей соответствующего подразделения предприятия, профсоюзных, комсомольских группировок. Они должны содержать конкретные сопоставимые показатели по выпуску продукции, повышению производительности труда, снижению трудоемкости изготовления изделий, расширению зон обслуживания, улучшению качества работы, экономии сырья, материалов, топлива, внедрению технических новшеств, рациональных приемов и методов труда. В основу обязательств рабочих могут быть положены комплексные планы повышения производительности труда на рабочих местах. Обязательства подкрепляются мероприяти-

ями по модернизации оборудования, применению высокопроизводительной оснастки и инструмента, средств малой механизации, внедрению научной организации труда, повышению квалификации, овладению смежными профессиями и т. д.

Основной формой социалистических обязательств инженерно-технических и научных работников служат личные и коллективные творческие планы. В них предусматривается творческое участие специалистов в совершенствовании техники, технологии и организации производства, внедрении передового опыта, повышении качества продукции, экономии материальных, энергетических и трудовых ресурсов. В план специалиста включаются обязательства, связанные с выполнением как плановых заданий, так и инициативных внеплановых работ. В плане намечаются также мероприятия, связанные с организаторской работой специалиста в коллективе, оказанием помощи соревнующимся в обосновании и выполнении обязательств, содействием рабочим в рационализаторской и изобретательской работе, повышении профессиональных, научно-технических и общеобразовательных знаний, а также с повышением своего идейно-политического уровня, профессиональных знаний и квалификации. Творческие планы должны быть органически увязаны с обязательствами всего коллектива. Их следует рассматривать как документы, которые позволяют определить роль специалистов в соревновании, оценить их вклад в ускорение технического прогресса, уровень квалификации и творческие способности работников при проведении аттестации, присуждения почетных званий и т. д.

Проекты социалистических обязательств коллективов предприятий подготавливаются с учетом обязательств работников, комплексных планов повышения производительности труда на рабочих местах, личных и коллективных творческих планов специалистов и обязательств коллективов хозяйственных подразделений и звеньев. Они разрабатываются отделом организации труда и за-

работной платы, планово-экономическим отделом и комиссией по производственно-массовой работе комитета профсоюза с участием других служб, отделов предприятия и творческих объединений трудящихся.

Социалистические обязательства должны быть направлены: в сфере материального производства — на существенное повышение эффективности производства и качества работы, рост производительности труда, увеличение выпуска продукции, выполнение плановых заданий по установленным номенклатуре и ассортименту, кооперированных поставок и договорных обязательств, повышение технического уровня и достижение высокого качества выпускаемой продукции (выполняемых работ); ускорение освоения новых и более полное использование действующих производственных мощностей; сокращение сроков сооружения объектов, улучшение использования транспортных средств; ускорение внедрения новой техники, прогрессивной технологии, передового опыта, автоматизации и механизации производства, научной организации труда, производства и управления, освоения выпуска новых ви-

дентов изделий; строгое соблюдение режима экономии, рациональное использование всех видов производственных ресурсов, снижение себестоимости продукции (стоимости работ).

В непромышленной сфере в целом — на повышение эффективности труда, культуры и качества обслуживания населения, расширение его видов и форм, ускорение технического прогресса в отраслях.

Обязательства участников социалистического соревнования во всех сферах предусматривают и социальные показатели: улучшение условий труда и быта; повышение деловой квалификации, культурно-технического, общеобразовательного, идейно-политического и нравственного уровня работающих; укрепление трудовой и производственной дисциплины, активное участие в общественной жизни и т. д.

Обязательства участников движения за коммунистическое отношение к труду должны отличаться направленностью на достижение наивысших результатов в трудовой деятельности и социальном развитии, наиболее полное соблюдение принципов морально-кодекса строителя коммунизма.

Участники движения ставят перед собой задачу добиваться наивысшего на предприятии, в отрасли уровня производительности труда, качества работы, обеспечивать непрерывное повышение эффективности производства на основе широкого использования достижений науки и техники, передового опыта, совершенствования профессионально-мастерства. Их обязательства предусматривают постоянный рост общеобразовательных, политических, технических, экономических знаний, соблюдение высокой дисциплины и организованности, творческое отношение к делу, развитие коллективизма и взаимопомощи в работе, активную деятельность по утверждению в труде и в быту норм коммунистической морали.

♦ ДОГОВОРЫ НА СОРЕВНОВАНИЕ

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР,

ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» рекомендовано «совершенствовать организацию соревнования коллективов предприятий, поставляющих сырье, материалы, комплектующие изделия с коллективами заводов и фабрик, выпускающих готовую продукцию, а также коллективов смежных бригад, участков, цехов». Такое социалистическое соревнование организуется на договорных началах и является составной частью всей системы социалистического соревнования. Оно позволяет тщательно проверять и сопоставлять результаты труда соревнующихся сторон, дает возможность выявлять как передовой опыт, так и узкие места в организации труда и производства.

Заключение договора на социалистическое соревнование имеет целью способствовать развитию состязательности, товарищеской взаимопомощи в труде и широкому обмену передовым опытом. Договоры между работниками, коллективами бригад, участков, отделений заключаются по

Заключению договора предшествует совместная работа его участников по разработке договорных обязательств и мероприятий, обеспечивающих их выполнение.

♦ ВСТРЕЧНЫЕ ПЛАНЫ

Встречные планы — это разработанные и принятые коллективами предприятия и утвержденные вышестоящей организацией планы с более высокими показателями по сравнению с доведенными до них заданиями на соответствующий период (год) в десятой пятилетнем плане. Суть встречного планирования состоит в том, что еще до окончательного утверждения заданий предприятия на год и пятилетку их коллективы намечают изыскать дополнительные внутренние резервы повышения эффективности производства, улучшения качества работы, выпускать больше продукции высшего качества, чем предусмотрено Министерством.

Встречные планы являются важной формой активного участия трудовых коллективов и каждого работника в изыскании и наиболее полном использовании внутренних резервов.

Главной целью встречных планов должно стать выполнение и перевыполнение заданий на десятую пятилетку.

Встречный план обсуждается от рабочего места до предприятия в целом. Дополнительные возможности роста производства включаются предприятиями в проект народнохозяйственного плана. После утверждения вышестоящей организацией встречный план становится законом.

В десятой пятилетке особенностью встречного планирования является перемещение центра тяжести в сторону качественных показателей: рост производительности труда, лучшее использование оборудования, увеличение доли изделий со Знаком качества, снижение их материалоемкости, трудоемкости и себестоимости.

При встречном планировании предприятия руководствуются «Положением о порядке разработки, стимулировании и учете выполнения встречных планов предприятий (организаций) и объединений в десятой пятилетке», утвержденным 28 января 1977 г. Госпланом СССР, Госкомтрудом СССР, ЦСУ и ВЦСПС (опубликовано в «Экономической газете» № 7 за февраль 1977 г. и разослано главными управлениями на предприятия в феврале—марте 1977 г.).

Разработка мероприятий по обеспечению выполнения социалистических обязательств, договоров на соревнование и встречных планов.

Организаторская работа по обеспечению выполнения принятых социалистических обязательств, встречных планов и договоров на соревнование ведется на плановой основе.

В этих целях администрация и комитет профсоюза до начала каждого нового очередного цикла соревнования разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на создание необходимых организационно-технических, экономических и социальных условий для высокопроизводительного труда каждого участника соревнования, наиболее полного проявления им своих знаний, опыта, творческой инициативы.

Следует уделять особое внимание осуществлению планов внедрения новой техники, передового опыта, экономии материальных и трудовых ресурсов, развитию технического творчества работников.

В числе мероприятий по обеспечению выполнения социалистических обязательств важное место занимают планы научной организации труда и научно-технической пропаганды.

Мероприятия по обеспечению выполнения социалистических обязательств включаются в коллективные договоры с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей.

● Продолжение следует.



ИНФОРМАЦИЯ

БЫЛО ИНТЕРЕСНО

В конце лета, 29 августа, ребята из клуба юных техников ездили на Байкал. Этой экскурсионной поездкой наградились самые активные, трудолюбивые мальчишки и девчонки, отличившиеся в учебе, работавшие инструкторами в пионерских лагерях: Люда Блинова, Лена Мухина, Коля Никифоров, Лена Ковальчук и многие другие — всего 38 человек.

Ребята проехали по знаменитому кандалному тракту, посетили место острога в Лиственничном, побывали на Байкале. По дороге часто останавливались, собирали в лесу грибы и ягоды.

Много ярких впечатлений привезли ребята домой, они обогатились новыми знаниями из истории нашей области.

Экскурсовод Ангарского городского экскурсионного бюро увлекательно, в доступной форме рассказывала детям об исторических памятниках, о прошлом Сибири.

М. ЗИМИНА,

директор клуба юных техников.

ИГРАЮЩИМ В «СПОРТЛОТО» ВНИМАНИЕ!

В поселке Юго-Восточном открыта продажа карточек спортлото. Карточки можно приобрести в почтовом отделении № 14. Там же можно приобрести билеты Международного Олимпийского спортлото.

В отделении находится ящик спортлото для опускания частей «Б» и «В» с указанием номеров тиражей. Выигрыш можно получить на 3 и 4 знака во всех сберкассах первого разряда. Спешите приобрести карточки спортлото и не опаздывайте к тиражам.

Желаем удачи!
АГЕНТСТВО «СПОРТЛОТО».

РОДИТЕЛИ, дети которых приходят в детский сад № 21, считают, что им очень повезло.

Здание детского сада утопает в зелени, яркие цветы на клумбах делают его похожим на настоящий сад. Голубые веранды украшены тесками, кашпо из бересты, рядом — пенки, покрытые мхом.

Зимой малышей здесь встречают разнообразные снежные скульптуры. Весной далеко вокруг детского сада разносится чудесный аромат сирени.

Внутри здания — мягкие тона побелки, интересное оформление помещений групп. «Все это тоже влияет на воспитание эстетического вкуса детей», — убежденно заявляют воспитатели.

Для родителей здесь оформлены специальные уголки: «Все начинается с детства», «Вместе с вами», где собраны советы великих педагогов Сухомлинского, Макаренко, Ушинского.

А вот альбом с надписью «Эстафета добрых дел», в нем благодарности тем родителям, которые стараются чем-то помочь детскому саду.

Вот еще одна интересная тетрадь для родителей. Это уже методическое пособие. «Учим правильно произношению звуков и слов». Здесь собраны поговорки и присказки, которые помогают малышам научиться правильно говорить.

Ребятишки в этом детском саду знают множество стихов, загадок, прибауток. Воспитатели стараются развивать память у детей в различных играх.

Такие воспитатели, как Людмила Ивановна Циляева, Вера Сергеевна Корешкова,

РАССКАЗЫ О ПОБЕДИТЕЛЯХ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

НАЗЫВАЮТ КОЛЛЕКТИВ



Ольга Ивановна Зеленина и Тамара Романовна Шевченко постоянно ищут новые формы и методы воспитания, совершенствуют свое педагогическое мастерство.

Характерная черта этих воспитателей, — говорит заведующая детским садом Александра Михайловна Боршова, — методическая грамотность, творческий подход к работе, ответственность. Их пример оказывает влияние и на остальной коллектив. Мы приняли социалистические обязательства. Стремимся работать как можно лучше.

Первыми помощниками воспитателей стали няни Ирина Дмитриевна Скворцова, Антонина Сергеевна Щербина и молодые работницы Гая Тимоева и Оля Коваленок.

Все свои знания, умения вкладывают они в общее дело. Оля



ТВОРЧЕСКИМ

Коваленок с отменным вкусом оформляет веранды, помогает выпускать стенгазеты. Мария Ильинична Космач — умелая рукодельница, мастерски обшивает кукол. Детям доставляет большую радость связанная и сшитая ею одежда для кукол.

Людмила Михайловна Евдокименко, работающая в детсаду уже 18 лет — со дня его основания, сможет заменить и няню, и воспитателя. Приветливая, ласковая, она пользуется всеобщей любовью ребятнишек. В коллективе ее зовут «наш агроном». Это ведь ее рук дело — огород для детей. А ландыши, которые она бережно перенесла из леса, цветут в детском саду уже второй год.

Анна Дмитриевна Мосина — тоже один из старейших работников, наставник молодежи.

И как не рассказать еще о двух людях этого интересного трудолюбивого коллектива — о поваре Лидии Кузьминичне Королевой и дворнике Анастасии Евграфовне Абрамушкиной. У Лидии Кузьминичны большой опыт работы, она знает множество всяких секретов, как сделать блюдо для детей вкусным. Товарищи по работе ее очень любят, в трудную минуту она всегда подбодрит веселой шуткой, умеет утешить в беде.

Анастасия Евграфовна прилагает много сил, чтобы на участках дetsада был образцовый порядок. Она высаживает цветы, пропалывает газоны.

Коллектив у нас дружный, — рассказывает заведующая А. М. Боршова. — Люди подобрались душевные, отзывчивые. Здесь каждый болеет за общее дело, к работе все относится ответственно. Много ударников коммунистического труда. В 1977 году мы стали победителями соцсоревнования среди детских учреждений строителей.

Во втором квартале этого года получили переходящее Красное знамя. Старемся, чтобы наши дети росли крепкими, здоровыми. У нас самый низкий уровень заболеваемости среди детсадов потому, что ведем большую работу по профилактике заболеваний, много внимания уделяем физическому воспитанию детей. Одна из наших воспитательниц, В. С. Корешкова, собирает исследовательский материал по теме «Совершенствование основных движений детей через подвижные игры».

Для родителей мы регулярно читаем лекции, проводили недавно родительскую конференцию, выпускаем для них газету. Наш коллектив принял участие в городском смотре по физическому воспитанию детей.

Нужно сказать, что и сама заведующая детского сада № 21 А. М. Боршова — активный лектор ОДУ, выступает с лекциями по теме «Позиция Людмилы Татьяничей», «Об этике». Членом лекторской группы является также и музыкальный работник дetsада — Татьяна Ильинична Шумкова. Она читает лекции: «Шопен», «Ленин и музыка».

Интересные люди, разносторонних знаний, с широким кругозором работают в этом коллективе. Дело свое — воспитание детей — они горячо любят. Потому и называют этот коллектив творческим, что не останавливается он на уже сделанном, уже известном. Каждый человек отдает здесь все силы единому, общему для всех делу.

Радуются родители, дети которых приходят в детский сад № 21.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

НА СНИМКАХ: ударник коммунистического труда, воспитатель Вера Сергеевна Корешкова; на участке дetsада летом.

ГАСТРОЛИ

Государственного ордена Ленина Бурятского театра оперы и балета

С 12 по 24 сентября 1978 г. в г. Ангарске

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

13, среда	ТРАВИАТА опера в 4-х действиях	Дж. Верди
14, четверг	ИОЛАНТА опера в двух действиях.	П. Чайковский
15, пятница	СЕВИЛЬСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК опера в трех действиях.	Д. Россини
16, суббота	ИСКАТЕЛИ ЖЕМЧУГА опера в трех действиях.	Ж. Бизе
17, воскресенье утро в 11 час.	ВИОЛИНКА детская опера.	А. Кулыгин
17, воскресенье	КАРМЕН опера в четырех действиях.	Ж. Бизе
18, понедельник	БОЛЬШОЙ ВАЛЬС балет в трех действиях	И. Штраус
19, вторник	ГАЯНЭ балет в трех действиях.	А. Хачатурян
20, среда	БОЛЬШОЙ ВАЛЬС балет в трех действиях.	И. Штраус
21, четверг	ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО балет в четырех действиях. *	П. Чайковский
22, пятница	Творческий вечер народной артистки СССР, лауреата Государственной премии РСФСР Ларисы САХЬЯНОВОЙ В программе: 1-й акт балета «Дон-Кихот», балет «Кармен-сюита», концертные номера.	Муз. народная
23, суббота	ИСПАНСКИЕ МИНИАТЮРЫ балет	Муз. народная
24, воскресенье утро в 12 час.	ВИОЛИНКА детская опера.	А. Кулыгин
24, воскресенье	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ начало в 18 часов.	

Начало вечерних спектаклей в 19.30, дневных — в 11 и 12 часов. Открыта предварительная продажа билетов.



ДК «СОВРЕМЕННОК»

	ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО балет в четырех действиях.	П. Чайковский
	БОЛЬШОЙ ВАЛЬС балет в трех действиях	И. Штраус
	ГАЯНЭ балет в трех действиях.	А. Хачатурян
	ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО балет в четырех действиях.	П. Чайковский
днем в 16 час.	ВИОЛИНКА детская опера.	А. Кулыгин
	Музыка народная ИСПАНСКИЕ МИНИАТЮРЫ балет.	Музыка народная
	ИОЛАНТА опера в двух действиях.	П. Чайковский
	СЕВИЛЬСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК опера в трех действиях.	Д. Россини
	КАРМЕН опера в четырех действиях.	Ж. Бизе
	ТРАВИАТА опера в 4-х действиях	Д. Верди
	ИСКАТЕЛИ ЖЕМЧУГА опера в трех действиях.	Ж. Бизе
	ОТЕЛЛО опера в 3-х действиях.	Дж. Верди
	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ начало в 20 часов.	

КОНЦЕРТ АРТИСТОВ УКРАИНЫ

15 сентября в актовом зале строителей состоится эстрадный концерт «От песни к песне». В нем примут участие лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Надежда Якименко, лауреат республиканского конкурса УССР Владимир Засухин, артисты эстрады Владимир Маслюк, Людмила Нагибина, Ружена Рой и инструментальный ансамбль «Наспив».

ПОДПИСКА

на газету «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

оформляется во всех отделениях Союзпечати и общественными распространителями на предприятии.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 2 РУБ. 08 КОП.

КИНО

«ПИОНЕР»
13-14 сентября — Последняя двойка. 10, 12, 13-40, 15-30. Белые волки. 17-20, 19-20, 21-10. 15 сентября — Последняя двойка. 10, 12, 13-40, 15-30. Прощай лейтенант! Слева. 17-20, 19-10 (удл.), 21-30.

«ГРЕНАДА»
13-14 сентября — О, счастливецки! (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 12, 16, 18-50, 21-30. Республика Шкид. 10, 14-40. 15 сентября — Семейный портрет в интерьере (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 12, 15, 18-30, 20-50. Для детей — Жили-были в первом классе. 10, 14-30.

«МИР»
13-15 сентября — Новобранцы идут на войну. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл.). 16 сентября — Для детей. Стойкий оловянный солдатик. 9.

«ОКТАБЕРЬ»
13 сентября — Подарок судьбы. 15, 17, 19, 21. 14 сентября — Портрет с дождем. 15, 17, 19, 21. 15 сентября — Белые волки. 15, 17, 18-40, 21.

«ПОБЕДА»
13 сентября — Доброта. 10, 11-40, 15, 16-40, 18-20, 22. Отец Сергей. 13-20, 20. 14-15 сентября — Подставное лицо. 10, 11-46, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-45, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»
13-14 сентября — Слоны — мои друзья (2 серии). 15, 17-40, 20. В верхнем фойе — Соленый пес. 15-10. 15 сентября — Зорро (2 серии). 15, 18, 20-40. В верхнем фойе для детей — Слононок цвета мечты. 15-10.

Редактор Г. В. ГОЛЬТЯПИНА.

Клубу юных техников требуются на работу руководители кружков: авиамодельного, радиотехнического, электротехнического и начального моделирования.

Обращаться по адресу: кв. 84, д. 15. Телефон 9-59-91.