

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 67 (3023)

Суббота, 26 августа 1978 г.

Цена 2 коп.

На тему дня

Основными принципами внутрикомсомольской демократии являются: выборность, отчетность и сменяемость всех руководящих комсомольских органов снизу доверху; коллективность руководства, развитие активности, инициативы и самостоятельности всех членов ВЛКСМ, развитие критики снизу.

В соответствии с Уставом комсомола все руководящие органы, начиная от бюро первичных комсомольских организаций до ЦК ВЛКСМ, являются выборными, подотчетными и сменяемыми. Руководство во всех звеньях осуществляется не назначением сверху должностными лицами, а коллективными органами, избранными демократическим путем.

На отчетно-выборных собраниях, конференциях, съездах члены ВЛКСМ практически осуществляют предоставленное им Уставом право выбирать и быть избранными. Высшими органами соответствующих комсомольских организаций являются собрания, конференции, съезды. Эти уставные положения отражают широкий демократизм в построении комсомола.

В Уставе определены твердые сроки проведения отчетов и выборов во всех звеньях комсомола.

При выборах комсомольских органов обеспечивается наиболее полное проявление

ПРАВО ВЫБОРА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

воли комсомольцев, имеющих неограниченное право отвода кандидатов и их критики. Обсуждение кандидатур в состав избираемых комитетов проводится по каждой кандидатуре в отдельности. Практикуется предварительное обсуждение кандидатов в состав комитетов, бюро на собраниях комсомольских групп, сменных собраниях, а в состав райкомов и горкомов — на комсомольских собраниях, заседаниях комитетов комсомола первичных организаций.

Такой подход к формированию руководящих органов повышает ответственность комсомольцев за выдвижение достойных представителей, воспитывает у них высокое уважение к комсомольским органам, потребность активно участвовать в осуществлении их решений.

Регулярное проведение выборов руководящих комсомольских органов обеспечивает более широкое выдвижение молодежи в составы комитетов комсомола, позволяет освобождать руководящие органы от людей, которые не справляются с порученными делами. Систематическое обновление кадров и актива неотделимо от принципа преемственности руководства. Интересы Союза требуют правильного сочетания опытных и молодых кадров, соблюде-

ния преемственности руководства во всех звеньях.

Действенным средством контроля членов ВЛКСМ за работой руководящих органов является систематическая отчетность комитетов комсомола перед избравшими их комсомольцами. На отчетно-выборные собрания, конференции, съезды выносятся отчетные доклады комитетов комсомола, которые должны быть обсуждены и утверждены на заседаниях комитетов. Заслушивая отчеты, члены ВЛКСМ анализируют деятельность комитетов комсомола, вскрывают недостатки в работе.

Принцип коллективности требует, чтобы комсомольские

руководители постоянно советовались с членами выборных органов, активом, прислушивались к их мнению, внимательно относились к критическим замечаниям и предложениям.

Неуклонное соблюдение принципа коллективности в комсомольской работе обеспечивает правильное воспитание руководящих кадров. Умение чувствовать и выражать мнение коллектива, готовность подчинять свою волю его воле является показателем политической зрелости комсомольского работника и активиста.

В. МОЛЕВА,
инструктор комитета
ВЛКСМ стройки.

● Надежда Ивановна Жилкина из бригады Е. Нисиченко — одна из лучших штукатуров стройки.

В прошлом году на конкурсе «Мастер — золотые руки», проходившем среди штукатуров СМУ-5 она заняла первое место.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР СВОИМ УКАЗОМ НАГРАДИЛ ЗА УСПЕХИ, ДОСТИГНУТЫЕ В ОБУЧЕНИИ И КОММУНИСТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ УЧАЩИХСЯ, ДИРЕКТОРА СРЕДНЕГО ГОРОДСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЧИЛИЩА № 35 СТАНИСЛАВА ЭДМУНДОВИЧА БЕЛЕЦКОГО ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА».

УСЛОВИЯ ТРУДА — ЛУЧШЕ

● В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

На состоявшемся недавно заседании президиума группкома обсуждалась работа завкомов ЖЗБИ-5 и РМЗ по контролю за выполнением комплексного плана улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий на 1978 год.

С информацией по данному вопросу выступили председатели завкомов Т. И. Черноволлова и Р. Р. Гигуль.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ многое сделано по улучшению условий труда рабочих, их производственного быта, состояния охраны труда, оздоровления трудящихся.

Так, на заводе ЖБИ-5 только за последнее время выполнен ряд важных работ по механизации трудоемких процессов, произведены побелка и покраска бытовых помещений и цехов, произведен ремонт автодорог. Здесь организован ремонт, химчистка и стирка спецодежды, хорошо налажен

питьевой режим, приготовление чая, напитков.

Имеется медпункт, регулярно ведут прием трудящихся врачи целевого профиля, проводятся профосмотры, прививки рабочим и служащим. В цехах завода работают обустроенные санитарные посты, имеются стационарные и переносные аптечки. Ежеквартально проводится анализ заболеваемости.

С целью предупреждения профзаболеваний рабочие снабжаются индивидуальными защитными средствами — витаминами, спецмолоком, респираторами, антифонами, спелобувью, защитными пастами.

Все нуждающиеся в лечении и отдыхе удовлетворяются санаторными путевками и путевками в дома отдыха.

Как и на ЖЗБИ-5, на ремонтно-механическом заводе по всем этим вопросам проводится положительная работа. На сегодня большая часть комплексного плана улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, принятых на текущий год, реализована.

Вместе с тем, в деятельности заводских комитетов ЖЗБИ-5 и РМЗ по контролю за выполнением принятых на 1978 год на колдоговорных конференциях комплексных планов имеются существенные недостатки. Например, завкомы не ставили на рассмотрение и обсуждение своих заседаний конкретные вопросы контроля, хода выполнения коллективного соглашения, принятых приложений к договору и, в данном случае

— хода выполнения своих комплексных планов. В результате отдельные мероприятия проводятся с опозданием, что в конечном счете отрицательно сказывается на производственной деятельности коллектива. На ЖЗБИ-5 не решены вопросы по ремонту кровли цехов, реконструкции вентиляционной системы, с выбросом угольной пыли и копоти из трубы котельной УЭС, что приводит к большому загрязнению территории завода и внутри цехов.

Подобные упущения имеют место и на РМЗ. Здесь все еще высока общая заболеваемость, трудящиеся не охватываются полностью профмедосмотром, недостает отдельных бытовых помещений.

Президиум группкома постановил ввести в практику ре-

гулярное заслушивание отчетов руководителей заводов, цехов по вопросам производства, улучшения условий, организации и охраны труда.

Руководителям и заводским комитетам ЖЗБИ-5 и РМЗ предложено ежеквартально рассматривать на совместных заседаниях выполнение отдельных разделов или же в целом коллективных соглашений.

Лучше наладить работу постоянных комиссий завкомов (социального страхования, производственно-массовой, охраны труда) в части контроля за выполнением коллективного соглашения по названным вопросам — вот задача, на выполнение которой нужно обратить особое внимание.

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

ГОРОДСКИМ комитетом партии, горисполкомом и горкомом ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал. Победителями среди коллективов городских предприятий стали многие бригады, работающие в нашем Ангарском управлении строительства.

Бригада по изготовлению металлоконструкций РМЗ В. Н. Какаурова, бригада формовщиков завода ЖБИ-1 Х. З. Хаматова, бригады — плотников-бетонщиков СМУ-2 А. Д. Демешука, плотников РСУ М. А. Ребурака, штукатуров СМУ-2 А. А. Радченко, маляров СМУ-6 Н. И. Полищук, монтеров пути УМа С. П. Шрамко, трубоукладчиков СМУ-4 А. В. Грищенко, дорожных рабочих СМУ-7 В. И. Шумары.

По монтажным организациям: бригады электромонтажников МСУ-76 В. В. Раткуса, комсомольско-молодежные бригады монтажников треста Востокхиммонтаж В. Л. Лещенко и Ф. А. Шукшина, водителей автомобилей УАТ управления строительства В. М. Долгополова.

Сегодня в числе бригад, успешно выполнивших социалистические обязательства и план трех лет пятилетки, коллективы дорожных рабочих СМУ-7 В. И. Шумары, Ф. К. Даниленко, А. А. Шиповалова. Они трудятся уже в счет четвертого года десятой пятилетки.

ЗАМЕДЛЕННЫЙ РИТМ

◆ ЗАВОД БВК: С КУСТОВОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

ОТКРЫТОЕ партийное собрание, на котором рассматривался вопрос о ходе строительства завода БВК, было обусловлено состоянием строительно-монтажных работ на комплексе за прошедшее полугодие. Значимость собрания подчеркивалась значимостью в народном хозяйстве самого завода.

Постановление политбюро ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «Об итогах поездки Генерального секретаря ЦК КПСС, председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева по районам Сибири и Дальнего Востока» и последующее решение июльского Пленума ЦК КПСС по сельскому хозяйству требуют именно сейчас первостепенного внимания вопросам, которые могли бы удовлетворить потребности населения в мясо-молочных продуктах.

Одним из важнейших звеньев среди предприятий народно-хозяйственной цели в недалеком будущем является завод белково-витаминных концентратов. Вопрос о ходе его строительства был так же предметом заседания бюро ОК КПСС и бюро ГК КПСС, заседания партийного комитета стройки.

Безусловно, что комплекс БВК, как пусковой 1978 года, пользуется особым правом при распределении людских ресурсов, механизмов, материалов, при реализации заказов в обслуживающих подразделениях. Видимо, создание «зеленой улицы» позволило за прошедшие семь меся-

цев выполнять план строительно-монтажных работ на 108 процентов.

Но так ли успокоительна эта цифра? Уже в конце первого квартала был заметен спад в общей трудовой атмосфере на строительной площадке. 108 процентов — это показатель по комплексу. При таком, казалось бы, положительном итоге среди многочисленных подразделений, работающих на площадке, — все семь организаций не освоили спущенные денежные объемы, не выполнили тематики, а значит, тем самым на соответствующих участках сузили фронт своих работ.

К таким организациям относятся трест ВХМ, ВЭМИ, ЭСМ, ВЭМ, ВССТМ, ВПСМ, СМУ-7, УМ. Кроме того, за данный период дирекцией завода не выдержан разработанный график поставки оборудования и материалов, не завершена укрупнительная сборка емкостного оборудования цеха сушки и главного корпуса.

Вышеперечисленные недовыполнения составили около двух месяцев отставания в сроках. Не выполнено за это время и выполнение ряда монтажных и электромонтажных работ, так как они находятся в прямой зависимости от сроков поставки оборудования заказчиком.

Положение на комплексе крайне сложное. Взятые обязательства на первом кустовом собрании о вводе объектов первой очереди в сентябре находятся сейчас под угрозой явного срыва. Да это и понятно. Список недостаю-

щего оборудования настолько велик, что вместить его на странице газеты не представляется возможным. Только упомяну, что здесь нет и скруббера для ферментеров, для сушилок, восьми насосов для очистных сооружений, 24 вентилятора, 36 км кабельной продукции и 714 единиц трубопроводной арматуры.

В процессе монтажных работ выясняются и еще упущения, как-то: крупногабаритные фильтры, которые отсутствуют на базе оборудования и многое другое. Немалым тормозом служит медленная выдача техрешений по неувязкам. На выдачу каждого из них тратится по полтора месяца. Сплошным потоком идут техрешения по дополнению и изменению в основных проектах.

В свое время строителям, в частности СМУ-6, на реконструкции еще не задействованных объектов пришлось потерять в общей сложности год. Такая взаимосвязь заказчика и генподрядчика навряд ли ускорит приближение желаемого финиша. Необоснованные изменения назначения помещений, стремление к отделке, завышающей нормы промышленных объектов, перепроектировка части оборудования...

Скорее всего, что подобное «неустойчивое» отношение заказчика к главному проекту, инертность ряда его служб не лучшим образом сказались на ходе работ, а именно — снижалась трудовая дисциплина, терялось время.

Из анализа, проведенного оперативным штабом, выяснилось, что наиболее неблаго-

приятная картина наблюдается у АМУ-1, СМУ-4, и СМУ-7. Довольно значительный объем монтажных работ у АМУ-1. И те силы, которые представляют эту организацию на комплексе, явно недостаточны. Минимально потребуется еще две-три бригады для форсирования работ.

Многочисленные заверения руководителей СМУ-4 о том, что сорванные графики будут выполнены, не оправдываются. Работы идут вяло, при минимальном количестве техники.

Как говорится, «подставляет ножку своим» опытный завод треста ВХМ: МСУ-42 и МСУ-45 медленно обеспечивают выдачей заказов. Не осиливает свой объем работ и СМУ-6. Критическое положение складывается на многих участках комплекса. Особенно узкие места — торкретирование 6,0 т кв. метров и сдача под обваловку резервуаров, емкостей, насосных — всего сооружений в количестве 22 единицы, отделочные работы по цехам.

В данном случае СМУ-6 — генподрядная организация, и от оперативности, работоспособности и требовательности ее руководителей, линейных ИТР зависит выполнение общей задачи.

Уместным здесь будет сказать, что не во всех выступлениях руководителей организаций на собрании прозвучало четкое понимание поставленной задачи.

Нет ясного представления о дальнейшем ходе работ, к сожалению, у директора завода БВК Г. А. Шумилова. По всей видимости, именно в заданной им тональности испол-

няет свою партию и весь коллектив эксплуатационников.

Если руководитель вместо конкретного принятия мер, вместо мобилизующих, направленных и деловых предложений откровенно разводит руками и признается в невозможности сдать первую очередь в срок, то какой трудовой активности можно ожидать от вверенного ему коллектива? Заранее уготованной беспомощностью, очевидным ретированием навряд ли можно внести свою лепту в выполнение решений Пленума ЦК КПСС.

То же самое можно сказать и о выступлениях начальника АМУ-1 В. И. Бухарова, председателя стройкома СМУ-4 В. М. Крюкова. Бесцветное, методичное перечисление очевидных фактов — а на деле без изменений.

В выступлении секретаря горкома партии И. Х. Канарика прозвучала резкая и справедливая критика в адрес тех, кто не старается способствовать ускорению работ, а наоборот, деморализует и расслабляет рабочий ритм.

Участниками собрания был одобрен предложенный план организационно-массовой и политической работы по мобилизации коллективов строителей для сдачи под пуско-наладочные работы объектов первой очереди БВК к первой годовщине Конституции СССР.

Совет партийных секретарей на комплексе возьмет под строгий контроль выполнение плановых заданий, мероприятий.

Принятые меры должны создать обстановку высокого трудового накала, улучшить исполнительскую дисциплину, поднять ответственность за данное партийное слово у руководителей всех рангов и рабочих коллективов.

Только при взаимной помощи, непосредственном участии заказчика, серьезном государственном подходе к вопросу строительства завода БВК реален намеченный пуск первой очереди.

Т. КОБЕНКОВА.

● Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ЕСТЬ на Днепропетровщине глубинное село Дмухайловка. Расположенный здесь колхоз «Путь к коммунизму» долгое время был в числе экономически слабых хозяйств, часто оставался в долгу перед государством по продаже важнейших видов продукции.

Вот уже два года колхоз возглавляет новый председатель Николай Константинович Клымик, работавший до этого секретарем парткома в одном из лучших хозяйств области — колхозе «За мир» того же Магдалинского района. Дела в Дмухайловке заметно улучшаются. В колхозе успешно выполняются планы трех лет пятилетки по продаже государству молока, яиц, шерсти, растут объемы заготовок мяса, укрепляется экономика хозяйства.

Колхозники связывают эти изменения не только с приходом нового председателя, его организаторскими способностями, но и с той помощью, которую оказывали и оказывают им шефы — коллектив строителей канала «Днепр—Донбасс».

Выяснив нужды колхоза, строители в первую очередь позаботились об укреплении его материальной базы. С их помощью только за последние годы здесь сооружено силосохранилище на 3 тысячи тонн, зернохранилище, механизированный ток, дом механизатора, биоцех для приготовления ценного белкового корма — хлореллы. Строится крытый ток, склад для хранения минеральных удобрений и ядохимикатов. Скоро примет первых посетителей лагерь труда и отдыха на 200 человек, что поможет в более широких масштабах привлечь к работе в хозяйстве учащихся старших классов местной школы, сезонных рабочих.

Пример колхоза «Путь к коммунизму» далеко не единичный на Днепропетровщине. В каком бы селе мне ни доводилось бывать, всюду можно услышать теплые слова в адрес шефствующих городских предприятий.

Шефская помощь селу — дело далеко не новое. Она уходит своими корнями в историю нашего государства. Сегодня, в условиях коммунистического строительства, когда партия ставит задачу дальнейшего укрепления материально-технической базы колхозов, эта помощь поднимается на новый качественный уровень.

У нас она ведется по программе, разработанной и утвержденной обкомом партии на три года, и охватывает все стороны жизни села с учетом экономических и социально-культурных нужд каждого хозяйства.

Примечательно, что шефская помощь не носит всеобъемлющего характера. Мы стремимся направлять материальные возможности городских предприятий на решение главных нужд села.

Еще несколько лет назад область теряла значительное количество зерна из-за примитивных условий приема и обработки его на токах. Ныне каждое хозяйство имеет механизированный ток, а то и два. За последние годы с помощью шефов в колхозах и совхозах оборудовано 475 механизированных токов. Каждым из них управляют всего два оператора. В результате высвобождаются 60—80 человек для других работ. Зерно на ток довозится до необходимых кондиций для продажи его государству.

Решать эту задачу было не так просто. Дело в том, что Днепропетровщина, кроме колосовых, сеет на огромных площадях кукурузу, и специалистам приходилось монтировать тока с учетом наличия в них двух линий — для колосовых и кукурузы.

Рядом с механизированными появились и крытые тока. Лишь в этом году их будет дополнительно построено более шестиде-

сяти. Обработанное и доведенное до кондиции зерно с механизированного поступает на крытый ток для хранения от непогоды.

Как известно, в развитии животноводства в последние годы обозначился качественно новый этап — переход его на промышленную основу. Совершенно очевидно, что без реконструкции и расширения существующих ферм, их технической перевооруженности тут не обойтись. Возникла необходимость в строительстве новых ферм, комплексов, а главное — в организации полнорационного откорма скота.

Приятно отметить, что шефы в решении этих важных задач не остались в долгу. Мы поставили целью в 1979 году полностью закончить строительство облицованных силосохранилищ, что позволит значительно сократить потери кормов. Пришли к общему мнению: в течение ближайших трех лет необходимо завершить реконструкцию молочнотоварных ферм.

Выполнить весь объем намеченных работ, разумеется, немалым без создания прочной материальной базы, то есть без обеспечения строек оборудованием и материалами. Сдана в эксплуатацию первая очередь Баловского комбината строительных конструкций, который совместно сооружают «Облмежколхозстрой» и трест «Днепротажстрой». Мощности комбината рассчитана на выпуск облегченных конструкций для сооружения 180 тысяч квадратных метров животноводческих

и птицеводческих ферм. В текущем году войдет в строй вторая очередь комбината с цехом базальтового волокна, заводом керамзитового гравия.

Ввод комбината в строй долгое время сдерживало отсутствие оборудования. На помощь пришли наши промышленные предприятия, изготовившие около тысячи тонн нестандартного оборудования.

Могу сослаться и на другие примеры, свидетельствующие о постоянном внимании шефов к нуждам животноводства. Так, трудящиеся областного центра в порядке помощи тресту «Днепропетровскптицепром» в настоящее время строят двадцать птичников. С помощью шефствующих предприятий в области сооружено 11 откормочных площадок на 18500 голов скота, 11 летних лагерей для содержания около 5000 голов, реконструированы 142 животноводческих помещения, проложено более 50 километров дорог между фермами, построено около 60 объектов для приготовления кормов. В 20 хозяйствах теперь появились цехи по производству хлореллы. Благодаря использованию этого ценного белкового корма в одном лишь колхозе «Победа» Покровского района получают 250 тысяч рублей в год.

Трудоёмким процессом всегда была уборка овощей. Специализированные совхозы по выращиванию овощей у нас, как правило, расположены вокруг промышленных центров. И промышлен-

ные предприятия городов считают своим долгом постоянно помогать им в механизации трудоемких процессов. В прошлом году, например, группа днепропетровских инженеров сконструировала передвижную платформу для уборки овощей. Она позволяет поднять производительность труда овощеводов в два раза.

Вопросы шефской работы промышленных предприятий стали предметом постоянной заботы партийных организаций области. Практикуются совместные заседания партийных комитетов сельских и промышленных райкомов. Они обмениваются опытом шефской работы.

Большое внимание шефской работе уделялось на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС. «Хорошо известно, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — какую большую роль играет шефская помощь селу со стороны городов и промышленных центров. Практика последних лет дала много ценных форм этой работы. Я имею в виду помощь в проектировании и строительстве тепличных комбинатов, животноводческих ферм, кормоцехов, жилья и культурно-бытовых объектов».

Партийные организации области полны решимости добиваться дальнейшего улучшения шефской работы, шире распространять опыт передовых промышленных предприятий и городов.

Евгений КАЧАЛОВСКИЙ, первый секретарь Днепропетровского обкома КП Украины.

(АПН).

СЕЛЬСКИЕ ЗАБОТЫ ГОРОЖАН

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ!

ТРЕБУЕТСЯ ЗАБОТА

◆ СПОРТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ



Виталий Байгозин пришел в бригаду плотников М. Ф. Вотякова в 1972 году, окончив Ангарское ГПТУ, а теперь он работает по 4-му, высшему разряду.

Сейчас он вместе со своей бригадой трудится на школе № 15 в 16-ом микрорайоне.

Фото А. ПОПОВА.



НАЕДИНЕ С ПРИРОДОЙ

Ох, как нужны нам, горожанам, лес и речка. С наступлением лета тысячи людей из города устремляются в загородные базы отдыха. Покупаться, побродить по лесу, посидеть у воды с удочкой.

Два выходных дня наедине с природой. Пьянящий воздух, настоящий на травах. Тишина.

И отдыхающие торопятся навстречу этой лесной благодати.

Но всегда ли мы верно, правильно оцениваем свои откошения с природой, не просыпается ли в нас порой этакый потребитель, спешащий урвать побольше от природной красоты. А потом — хоть трава не расти. И часто бывает — не растет...

Тоненькие лесные тропки вокруг турбаз в Большом Колее протоптаны в широкие дорожки. А посмотрите, что сделали с деревьями. Вы не найдете здесь ни одной целой березы — все их стволы же-

стоко ободраны (для разжигания костров!).

На территории турбаз «Ручеек», «Березка» и «Огонек» вытоптаны пустующие поляны. А раньше на них колыхалось море ромашек.

Подальше от корпусов они еще остались, но очень скоро в радиусе трех-пяти километров от баз их не будет при нынешнем отношении отдыхающих к природе. За это можно ругаться. Цветы рвут целыми охапками. «Букеты» увозят домой в ведрах.

А вот мальчик вместе с мамой разоряют муравейник. Они, усердно разгребая большую горку, ищут серу.

Какой же пример мы, взрослые, показываем детям? Какой любви и бережного отношения к природе можно будет ждать потом от повзрослевших сынов и дочек?

А ведь воспитание природой — самый лучший способ воспитания чуткости, душевной зоркости. Ибо цели у воспитания были во все времена одинаковы: пробудить у растущего человека любопытство ко всему, что дышит, зеленеет, цветет, издает звуки, что составляет понятие — жизнь.

Ученые утверждают, что на создание только одного сантиметра плодородной почвы природа потратила двести лет. Двести!

Давайте же будем помнить об этом. И чувствовать себя в ответе за то, в каком состоянии сегодня природа.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш нештатный корр.

Нашим спортсменам есть чем гордиться. О многих их достижениях знает не только наш город, но и вся страна. Однако росту спортивных результатов, а также росту массовой физической культуры мешает недостаток спортивных сооружений, а главное — то состояние, в котором они находятся.

Так, осенью прошлого года на лыжной базе была бурей сорвана кровля, которая не отремонтирована по сей день. Несмотря на отсутствие кровли и наши возражения, ЖКО произвел текущий ремонт всего здания на сумму 6892 рубля, побелку и т. д., а идущие последнее время дожди смы-

ли всю эту работу на нет и получается, что сейчас, когда после вешательства группом РСУ нашло возможным приступить к ремонтным работам, ЖКО будет вынужден снова производить внутренний ремонт, на что потребуются новые средства. А их с успехом можно было бы применить для ремонта дома спорта, который находится в крайне запущенном, антисанитарном состоянии.

Об этом в «Ангарском строителе» уже писалось, однако сдвигов в деле нет, и приходится говорить об этом вновь и вновь.

Тов. Хаджибаеву М. М. и Уварову С. К. необходимо пе-

ресмотреть свое отношение к ходу работ по подготовке оздоровительной базы в Большом Колее и детского спортивно-го лагеря, которые сданы в этом году с задержкой на 15 дней. Да и качество ремонта оставляет желать лучшего. Перестроенная баня работает кое-как, спущенный на воду бон для причаливания лодок скреплен проволокой, которая почти ежедневно рвется, все это грозит жизни отдыхающих, а главное — детей. Сданный в эксплуатацию корпус на базе «Большой Колей» заселен без подводки света.

Руководство ЖКО-1 не может все лето отремонтировать холодильные камеры на турбазе, произвести обсыпку гравием подходов к столовой.

При таком отношении к спортклубу, к организации спортивно-оздоровительной работы на турбазах широкое внедрение физической культуры в массах трудящихся становится лишь отвлеченным лозунгом,

О. ЕРОХИН,
председатель СК
«Сибиряк».

● ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА

В нашем строительно-монтажном управлении гудится 70 процентов механизаторов и 50 процентов работ от общих объемов составляют земляные работы, а именно: разработка котлованов под здания с вывозкой грунта, вертикальная планировка территорий, завоз материала на благоустроительные работы города и т. д.

При большом объеме земляных работ вопрос о повышении производительности труда механизаторов стоит на первом плане.

Бригадный подряд, действующий на основе комплексных механизированных бригад, является основным фактором повышения производительности труда при разработке и эвакуации грунта, гравия, чернозема. Этот метод у нас в СМУ находит с каждым годом все более широкое применение.

В 1977 году по этому методу работало пять бригад. Ими разработано 685,1 кубических метров грунта, что составило двадцать процентов объема грунта, разработанного всеми экскаваторами СМУ за год.

В первом полугодии нынче таких бригад работало шесть. Ими разработано 43 процента всего объема экскаваторных работ.

Наилучших результатов среди комплексных бригад добилась бригада, возглавляемая опытным машинистом экскаватора Александром Александровичем Дукартом. Его бригада в 1977 году разработала и эвакуировала 270,9 тысячи кубических мет-

ров грунта при плане 255 тысяч. Рост производительности труда в бригаде составил 16,6 процента против базисного года. Достигнута экономия по расчетной стоимости в сумме 6210 рублей. По заданию на выполнение комплекса работ

Чтобы не терять рабочее время на текущий ремонт, бригада решила его выполнять в рабочие дни, а постоянный осмотр машин до начала рабочей смены и в обеденный перерыв исключили возможность случайных поло-

ВОЗМОЖНОСТИ ПОВЫШЕНИЯ

в 1977 году бригаде требовалось затратить 224 дня, фактически же затраты труда составили всего лишь 135 дней.

Методом бригадного подряда бригада продолжает работать и сейчас. На выполнение комплекса работ в первом полугодии бригаде планировалось 124 дня, работы завершены за 56 дней, при этом достигнута экономия более двух тысяч рублей.

Бригада состоит из двух машинистов экскаваторов шестого разряда, двух помощников машинистов пятого разряда, четырех машинистов бульдозера пятого и шестого разрядов и двадцать водителей автомашин.

Работы ведутся в три смены: подготовка грунта для последующей экскавации производится в первую смену, а разработка его и вывозка — во вторую и третью смены.

Коллектив бригады дружный, постоянно ищущий пути повышения производительности труда. Поскольку комплексная бригада рассчитывается с администрацией один раз в месяц путем геодезического замера, и в результатах работы заинтересованы все члены бригады, то при такой организации труда общие результаты зависят от каждого члена коллектива.

Работы ведутся в три смены: подготовка грунта для последующей экскавации производится в первую смену, а разработка его и вывозка — во вторую и третью смены.

Чтобы не терять времени на заправку машин и перемену, в автобазе решили производить их непосредственно на рабочем месте в карьере.

В зимнее время в целях предотвращения замерзания грунта на кузовах машин в карьере устанавливается бочка с соляным раствором, которым поливаются кузова перед началом и концом смены специально изготовленным черпаком.

Немаловажную роль в результатах работы бригады играет и умелое руководство коллективом бригадира А. А. Дукарта, который много сделал и делает по укреплению трудовой дисциплины в бригаде, сплочению всех ее рабочих.

Успеху бригады сопутствует и социалистическое соревнование с родственной бригадой «Сибкакадемстрой» М. Г. Семина и бригадой Иркутского управления механизации № 2 треста Строймеханизация В. Е. Ситникова.

Работа механизаторов бригадным методом на основе комплексных механизированных бригад показала, что организация труда по этому методу является прогрессивной, таит в себе неограниченные возможности повышения производительности труда на земляных работах.

В. ЗИМИН,
начальник ООТиЗ СМУ-7.

Дополнительный выпуск

В ближайшие дни в продажу поступают билеты денежно-вещевой лотереи дополнительного, осеннего выпуска 1978 года. Достоинство билета — 30 копеек. Как и по основным выпускам, сумма выигрышей по дополнительному (осеннему) выпуску составляет 60 процентов от суммы выпущенных билетов.

Разыгрываются в тираже: автомобили «Москвич-412 ИЭ», «Жигули», мотоциклы «Урал», «Иж-Юпитер», «Иж-Планета» и других марок, холодильники, пианино, магнитофоны, швейные

и стиральные машины, ковры, кинокамеры и много других ценных вещей.

Размер денежного выигрыша определен от 1 рубля до 500 рублей. Билеты денежно-вещевой лотереи можно приобрести в магазинах, кинотеатрах, отделениях связи, в сберегательных кассах, в киосках «Союзпечать».

Тираж состоится в г. Краснодаре 22—23 сентября 1978 года.

Ф. ТОЛСТИХИНА,
заведующая центральной сберкассой.



Тишина.

Фотохуд А. Васильева.

НОВЫЙ СЕЗОН

♦ В ПРОФИЛАКТОРИИ СТРОИТЕЛЕЙ

Начался новый оздоровительный сезон в профилактории строителей. 166 рабочих и служащих стройки смогут в этом месяце отдохнуть и поправить здесь свое здоровье.

Профилакторий укомплектован высококвалифицированными кадрами врачей и среднего медицинского персонала, оборудован новейшей физиоаппаратурой для профилактики и лечения.

Имеется бальнеологический комплекс. Недавно получены токи Бернара для больных, страдающих нервными заболеваниями. В нынешнем сезоне проводится профилактика и лечение заболеваний определенного профиля: радикулитов, невралгии и др.

Ю. ТОЩАКОВ,
главврач профилактория.

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

● НА ПОЭТИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

СЕНОКОС

Время — лета середина.
Трав цветенья, частых гроз.
Незабвенная картина —
Выезд к речке на покос.

Над рекой шатер-палатка
(Котелки на таганках).
Слева озеро — заплатка
В зеленой озерной дуге.

Не легко заснуть с закатом.
Лучше сидя у костра,
Быль рассказывать ребятам
Или сказку до утра.

По росе следы, как лыжни,
Протянулись от костра.
...Слышно кошу правит ближний,
Пальцем пробует — остра.

Опустил се на землю
Встал пошире, чуть вперед.
Полнебес заря объемлет,
Скоро солнышко взойдет.

М. ЛИМОНОВ,
воспитатель общежития 30/39.



♦ В часы отдыха.

А. ВАСИЛЬЕВ.

28 августа в кинотеатре «Мир» начинается показ нового художественного фильма «Семейный портрет в интерьере» режиссера Лукино Висконти.

Среди самых светлых имен мирового кинематографа есть имя, с которым связаны и ожесточенные споры, и высокая слава, нечуждая к моде и к самому времени. Имя это — Лукино Висконти.

Лукино Висконте оставил всего четырнадцать полнометражных фильмов. Предпоследний из них — «Семейный портрет в интерьере» — он снял его в 1974 году, всего за два года до смерти.

О герое фильма (авторы назвали его просто Профессор) Висконти говорил: «Интеллигент моего поколения». Сам Висконти, интеллигент высочайшей пробы, в годы войны стал участником итальянского Сопротивления, а всю свою последующую жизнь был тесно связан с деятельностью прогрессивных общественных сил Италии. Герой же «Семейного портрета» олицетворяет другую позицию интеллигенции. Профессор выстроил свою жизнь принципиально «вне политики» и более того — вообще «вне реальности».

Среди тишины и равнодушного изысканства двухсотлетних пологен, среди старых книг, заполняющих квартиру Профессора, люди из внешнего мира выглядят чужими. Чужая жизнь заполняет его дом, как резкий, тревожащий, но все же свежий ветер, и профессор начинает ощущать бессмысленность собственного существования, вгонистически замкнутого, не возмущаемого ни дурными, ни прекрасными страстями.

Почти ни одного светлого мазка не положил Висконти на полотно «Семейного портрета». Уграничившись рассказом об одной семье, о «частном случае», художник сумел создать картину вырождения и распада всего оруджа общества, которое он назвал «большим». А у постели

смертельно больного трудно быть оптимистом. Исполнителя роли Профессора Берта Ланкастера советские зрители знают по фильмам «норнбергерский процесс» и «Поезд». Сильвану Мангану, сыгравшему в «Семейном портрете» сына Брумонти, актрису изящную и

„Семейный портрет в интерьере“

● К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

темпераментную, советские зрители запомнили по одному из лучших неореалистических фильмов — «Горький рис». Роли, сыгранные у Висконти, принесли известность исполнителю роли Конрада Хельмуту Бергеру. Висконти умел «открывать» актеров. Таким открытием в «Семейном портрете» стала юная Клаудия Марзани (Льетта).

(Журнал «Новые фильмы»).

ПОВЕДИТЕЛИ ОГНЯ

10—11 АВГУСТА проходили городские соревнования добровольных пожарных дружин — противопожарных формирований гражданской обороны.

В современной войне, когда возможно широкое применение ядерного оружия и различных зажигательных средств, успешное выполнение задач по сохранению объектов, и в первую очередь жизни населения, во многом будет зависеть от сложившейся пожарной обстановки и умения руководства предприятия и формирования гражданской обороны действовать в условиях сильного задымления и высоких температур. Поэтому защита населения и промышленных предприятий от огня приобретает особое значение.

Выполнение этой задачи возлагается на противопожарные формирования ГО, которые на строительстве формируются за счет личного состава, входящего в добровольные дружины (ДПД).

ДПД созданы в каждом подразделении стройки. Своей готовностью к умелым и решительным действиям по борьбе с пожарами они продемонстрировали на городских соревнованиях ДПД.

Репортаж с этих соревнований ведет старший инспектор штаба гражданской обороны УПП Александр Михайлович ПИКА.

В ЭТОТ ДЕНЬ сюда съехались представители от 45 организаций и предприятий, в том числе противопожарные отделения от 21 подразделения АУС. Равно в 10-00 флаг соревнований подняли команды-победительницы прошлого года: завода ЖБИ-3 и ЖЭКа-6 п/о АНОС. Главный судья соревнований перед строем участников объявляет условия, состав судейской коллегии и секретариата, знакомит с элементами, расположенными на пожарной штурмовой полосе «от старта до финиша».

Проведена жеребьевка. Первыми на линию «старта» вызываются отделения СМУ-3, АТК-7, АУС и ЖЭК-6 АНОС. Соревнования начались. Кто победит? — волнует всех вопрос.

А вот уже и первые результаты: команда СМУ-3 справилась с выполнением задачи за 31,0 сек. Затем вперед вырывается команда ЖЭКа-6 АНОС, ее время 29,0 сек. Но отделение АТК-7 строительства ликвидировало очаг пожара за 23,8 сек.

Идет упорнейшая борьба. Команда городского пассажирского предприятия — 24,0 сек. На старте появляются девушки — это команда магазина «Универмаг», швейной фабрики, магазина № 55 и 91 орс АУС и др. Они тоже показали неплохие результаты.

Лучшее время среди мужских команд показало отделение магазина Универмаг — 38,9 сек.

Лучше время среди мужских команд — 23,8 сек. — показало отделение АТК-7 стройки (командир отделения В. Н. Тарасов командир ДПД автобазы А. А. Яковлев) и отделение городского пассажирского автопредприятия — 24,0 сек. (командир отделения Б. Н. Заяц).

Так, в интереснейших соревнованиях выявились лучшие из лучших. Соревнования прошли интересно, увлеченно, напористо. Судьи были предельно строгими. Некоторым пожарным отделениям пришлось выступать повторно, чтобы определить истинного победителя.

Первое место завоевала команда АТК-7, второе место — команда СМУ-6, третье место — команда ЖБИ-4.

Следует отметить, что в соревнованиях 1978 года все пожарные отделения строительства выступали более подготовленными, чем в прошлом. Хороших результатов добились: отделения ДПД автобазы № 3 УАТ, СМУ-3, магазина № 55 орс АУС и завода ЖБИ-3, УПП.

Редактор Г. В. ГОЛТЫПИНА.

СУББОТА, 26 АВГУСТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«Для вас, родители».
9.25—«Утренняя почта».
9.55—«Советы и жизнь».
10.25—«Беглец из Янтарного». Художественный фильм.
11.35—«Движение без опасности».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
12.05—«Принаггарь».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
12.35—«Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас».
13.35—«Человек на земле».
14.25—Тираж «Спортлото».
14.35—«Здоровье».
15.20—«На арене цирка».
16.05—И.-С. Бах. «Бранденбургский концерт № 3».
16.20—«В мире животных».
17.25—Новости.
17.35—К 150-летию со дня рождения Л. Н. Толстого. Фильм-оператив.
«Живой труп».
20.30—«Время».
21.00—Конкурс эстрадной песни в Сопоте (Польша).
22.00—Чемпионат мира по волейболу. Сборная СССР — сборная Болгарии.
22.40—«Дмитрий Алексидзе».
23.10—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
12.05—«Архитектура».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
12.35—«Армия Троягоузки снова в бою». Художественный фильм.
С 14.00 до 19.30—Передача.
19.30—«Вторая свадьба в Мадонне».



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 АВГУСТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—«На зарядку становись».
8.55—Концерт.
9.30—«Будильник».
10.00—«Служу Советскому Союзу».
11.00—Программа короткометражных художественных фильмов.
11.40—Чемпионат мира по водным видам спорта.
12.00—«Музыкальный киоск».
12.30—«Сельский час».
13.30—Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Киев). 2-й тайм.
«Шахтер» (Донецк) — «Динамо» (Тбилиси).
15.45—«Международная панорама».
16.15—«Большой Эквипауз».
16.45—«Сегодня — День шахтера».
16.40—Концерт, посвященный Дню шахтера.
17.30—Новости.
17.45—«Клуб кинопутешествий».
19.00—Премьера телевизионного художественного фильма «Дуэнья».
20.30—«Время».
21.00—Конкурс эстрадной песни в Сопоте (Польша).
22.00—Чемпионат мира по водным видам спорта.
22.55—Новости.

КИНО

«МИР» — 26 и 27 августа — Просчет лейтенанта Слейда (ФРГ). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.) Мечта стартует из Калуги. 27 августа — Лиса и заяц. 9, 28 августа — Семейный портрет в интерьере (Италия, 2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 18-40, 21-10. Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной широкоформатный фильм «Трактор на Пятницкой».

«ПЕВЕДА» — 26, 27 августа — Портрет с дождем (цветной, широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.). 27 августа в верхнем фойе — Ералаш. 10-15, 12, 14-15, 28 августа — Просчет лейтенанта Слейда (ФРГ, без права показа по телевидению). 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА» — 26, 27 августа — Убийство в Восточном экспрессе (2 серии). 12, 16, 18-30, 21. Огненное детство. 10, 14-30, 28 августа — Золотые дукаты призрака. 12, 16, 18, 19-45 (удл.). 21-50. Девочка, хочешь сниматься в кино? 10, 14.

«КОМСОМОЛЫ» — 26, 27 августа — Бобби (2 серии). 15, 18, 20-40. В верхнем фойе 27 августа — Мальчишки ехали на фронт. 15-10, 28 августа — Фанфан-Тюльпан. 15, 17, 19, 21 (удл.). Верхнее фойе — Здравствуйте, дети! 15-10.

«ОКТАБРЬ» — 26, 27 августа — Любовь — это жизнь (2 серии). 15, 17-30, 20. Верхнее фойе — Доду-мался, поздравляю! 15-20, 28 августа — Знакомство по брачному объявлению. 15, 17, 18-40 (удл.). 21. Верхнее фойе — Дикая Гаври-

«ПИОНЕР» — 26 и 27 августа — Живущие свободными. 10, 12, 13-40, 15-30. Поездик в тайге. 17-20, 18-40, 20, 21-20, 28 августа — Алпамыс идет в школу. 10, 12, 13-40, 15-30. Поездик в тайге. 17-20, 18-40, 20, 21-20.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 26, 27 августа — Вагдасар разводится с женой. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20-10 (удл.). 28 августа — Портрет с дождем. 10, 11-55, 13-50, 16-45, 17-40, 19-30, 22. Зал «Восход» — 26, 27 августа — Ералашный рейс. 11-40, 16-20, 18, 19-40, 21-20. Икар. 10-10, 13-20, 14-50, 28 августа — Конец агента. 11-50, 17-10, 19, 21 (удл.). Булочка. 10-10, 13-40, 15-30.