

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 62 (3018)

Среда, 9 августа 1978 г.

Цена 2 коп.

Наш

труд —

празд-

нику

строителей



★ ПОВЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

ПОДГОТОВЛЕННЫ И ПРИНЯТЫ

● ПВД

На отделке объектов первой и второй очереди ПВД трудятся две бригады отделочников СМУ-2 — Гаяна Гаязовича Файзуллина и Анатолия Андреевича Радченко. Обе бригады по итогам социалистического соревнования за первое полугодие вышли победителями.

Бригада А. А. Радченко представлена на призовое место среди бригад города, которые трудились под девизом «План трех лет пятилетки — к первой годовщине Конституции СССР», а бригада Г. Г. Файзуллина — по комсомольско-молодежным коллективам.

Во втором квартале бригада Г. Г. Файзуллина на объекте 1074/2 выполнила полностью штукатурные работы на двух реакторах и сейчас на

объекте 1083 ведет отделку бытовых помещений второй очереди, заканчивает окраску фасадов.

С первого дня отделки и по настоящее время на объекте 1078 работает коллектив А. А. Радченко. Все виды отделочных работ, остекление сделано руками рабочих этой бригады на объекте. Подготовлены и приняты отметки 6 и 12 (вторая очередь), готовится к сдаче отметка 18.

Гордостью этих коллективов, лучшими людьми СМУ-2 являются отделочники Н. И. Алексеев, Л. Д. Брянская, Г. А. Поздова, В. Г. Гусев, Д. И. Гримов.

Г. ШАЛЫГИН,
прораб СМУ-2.

Второй квартал для коллектива монтажников СМУ-1, которым руководит Василий Иванович Жерноклева, закончился успешно. Эта бригада была названа в числе победителей социалистического соревнования. За высокие производственные показатели коллективу бригады присвоено звание «Лучшая бригада АУС».

На снимке: монтажники из бригады В. И. Жерноклева: П. Попов, А. Войстрик, В. Мяких, Д. Вотолник. Они трудятся на площадке второй очереди 19 микрорайона.

Фото А. ПОПОВА.

В ЧИСЛО ЛУЧШИХ

«Признать победителем социалистического соревнования среди бригад по стройке под девизом «План трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР» — вручить Диплом и денежную премию, представить материалы в городской комитет партии» — такова характеристика трудовой деятельности бригады трубукладчиков из СМУ-4, которой руководит Анатолий Васильевич Гриценко.

Этот коллектив постоянно перевыполняет производственные задания. Работая на площадках промышленного комплекса ЭП-300, активно участвует в социалистическом соревновании на пусковых.

Первое полугодие бригада А. В. Гриценко трудилась на комплексе ЭП-300. Высокая трудовая дисциплина, соблюдение правил техники безопасности позволили коллективу трубукладчиков занимать призовые места на комплексе как в первом, так и во втором кварталах.

За первое полугодие трудовой успех бригада разделила со многими лучшими коллективами нашей стройки и вошла в их число.

НАШ КОРР.

ДОБРЫЙ ТОВАРИЩ

Веру Слюсарь можно смело называть ветераном производства. Более десяти лет назад, после окончания ГПТУ, она пришла в СМУ-3, в бригаду Н. И. Верховатова. Все эти годы вместе с коллективом Вера трудится на отделке промышленных объектов. Второй разряд, который она получила в училище, повысился до четвертого. А у отделочников-промышленников добиться такого повышения нелегко.

Вера добрый, отзывчивый товарищ, отличный мастер-штукатур. Она в числе тех, кто составляет неременный костяк бригады, опору коллектива, его честь. Совсем недавно Вера Слюсарь принимала участие в общестроительном конкурсе на звание «Мастер — золотые руки».

Фото А. ПОПОВА.



НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ:

ТОЛЬКО ФАКТЫ

☆☆☆

Широко распространяется на стройках страны опыт работы бригады К. Спирихова из треста Союзтяжэкскавация Минтяжстроя СССР. В составе этой хозрасчетной бригады — экипаж экскаватора и водители автомобилей. Успехи коллектива были отмечены в приветствии Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. В настоящее время по методу К. Спирихова работают почти 300 бригад, которые выполняют нормы выработки на 150-350 процентов. Ими выполнено за 1976 год земляных работ в объеме 50 млн. м³, получена экономия против расчетной стоимости в сумме 1,76 млн. руб. и сокращены трудовые затраты на 70 тыс. человеко-дней.

☆☆☆

В 1974 году ЦК КПСС одобрил опыт работы парткома строительного треста № 38 Главзапстроя Минстроя СССР, организовавшего партийно-массовую работу среди строителей, что позволило коллективу треста ежегодно выполнять все государственные задания. Широко применяемое на стройках треста создание временных партийных групп, штабов строек, проведение кустовых собраний коммунистов различных организаций, работающих на одной площадке, показало себя с самой положительной стороны. Парком и низовые партийные организации стали конкретнее заниматься экономикой производства, внедрением всего нового, передового. В тресте хорошо поставлена работа по своевременной инженерной подготовке производства, заблаговременно продумываются планы предстоящих работ, изучается и проверяется вся техническая документация.

☆☆☆

Опыт орловских строителей по организации ритмичного ввода в эксплуатацию объектов, одобренный ЦК КПСС, способствует значительному повышению эффективности строительства. В числе городов, активно последовавших примеру орловчан, — Рязань, Донецк, Мурманск, Харьков, Минск, Караганда, Иркутск и ряд других.

☆☆☆

Объем работ, выполненных подрядной бригадой В. Серикова из треста Мурманскпромстрой в 1976 году, составил 24 процента общей программы всего строительного-монтажного управления. В 1977 г. объем работ, выполненный бригадой В. Серикова, составил уже 30 процентов от объема работ, выполненного СМУ. Бригада за 12 месяцев вместо 38, положенных по норме, построила шестизэтажное здание мельницы на Мурманском комбинате хлебопродуктов.

☆☆☆

В Калининградском тресте КПД созданы новые приспособления, облегчающие труд кровельщиков и отделочников. Это легкие (вес всего 60 килограммов) краны, грузоподъемностью 100 килограммов. Изготовленные участком малой механизации треста, первые три крана доказали свою высокую эффективность. Легкость, простота монтажа и мобильность крана позволяет значительно сокращать сроки устройства или ремонта кровли.

☆☆☆

Всего за три часа поднята и смонтирована 65-метровая технологическая колонна на строительстве производства нитрила акриловой кислоты в Саратове.

☆☆☆

Группой сотрудников Кишиневского политехнического института создано оригинальное устройство для нанесения штукатурного раствора. Компактное приспособление, умещающееся на ладони, позволило механизировать эту операцию и вдвое увеличить ее производительность. Новинка уже внедрена более чем в трехстах строительных организациях страны.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

КАК ПОВЫСИТЬ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТЬ

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

В статье профессора, заместителя директора Центрального экономико-математического института Академии наук СССР **Н. ПЕТРАКОВА**, которую мы предлагаем сегодня вашему вниманию, идет речь о том, как добиться наиболее действенной роли хозяйственного договора на предприятии, превратить его в мощный организационно-экономический рычаг, исполь-

зуя для этого все заключенные в нем возможности.

Автор статьи рассматривает проблему в крупном масштабе, но слагаемые ее решения, о которых он рассказывает, позволяют повысить ответственность за порученное дело во всех звеньях производства — от руководителя до рабочего коллектива бригады.

ЛЮБОЕ готовое изделие впитывает в себя труд шахтеров и энергетиков, металлургов и машиностроителей, транспортников. Легко себе представить, к каким неприятным последствиям может привести сбой в одном из звеньев передела, несинхронность работы смежников, нарушение планов материально-технического снабжения. Рост эффективности, повышение качества продукции во многом определяются степенью ответственности всех участников производственного процесса от рабочих до инженеров, руководителей предприятий, плановых и хозяйственных работников.

Организуя эффективное управление, создавая систему заинтересованности в работе, мы не можем забывать, что материальная заинтересованность лишь тогда становится реальной движущей силой, когда органически дополняется материальной ответственностью. По существу эти два принципа являются двумя сторонами одной и той же медали. Ведь поощрение за хорошую работу должно предполагать не только лишение его при плохих результатах, но и наказание. Только таким путем можно повысить ответственность во всех звеньях производства: от руководства до рабочего коллектива каждой бригады.

СОБСТВЕННО говоря, механизм, способный дисциплинировать взаимоотношения предприятий, давно существует. Речь идет о хозяйственном договоре, который может явиться мощным организационно-экономическим рычагом, если полностью использовать заключенные в нем возможности. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятом по итогам сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, специально отмечается, что хозяйственный договор является основным документом, определяющим права и обязанности сторон по поставкам всех видов продукции. И предлагается повысить материальную ответственность предприятий и организаций за невыполнение договорных обязательств, установить, что платежи по возмещению убытков, штрафам и пени относятся на результаты хозяйственной деятельности предприятий и организаций, по вине которых нарушен договор.

Как видим, здесь недвусмысленно подчеркивается значение хозяйственного договора как инструмента резкого повышения взаимной материальной ответственности предприятий. Но выполняют ли эту роль хозяйственные договоры сейчас? Нам думается, что нет.

Попробуем представить себе это на конкретном примере. Предположим, какое-то предприятие не выполнило планового задания и не поставило смежному автомобильному заводу две тысячи комплектов электрооборудования, каждый из которых стоит всего несколько десятков рублей. Что это означает? Будет сорван выпуск соответствующего числа машин, стоимость которых измеряется уже тысячами. Это в свою очередь может привести к потерям скоропортящихся сельскохозяйственных продуктов, которые не будут своевременно доставлены в города, к перебоям в снабжении населения.

Ясно, что потери будут возрастать в геометрической прогрессии. А какую материальную ответственность понесет виновник? Выплатит штраф в размере одного — восьми процентов стоимости непоставленной продукции — тех самых комплектов электрооборудования, которые, как помним, стоят всего несколько десятков рублей. Разве эта сумма может компенсировать тот реальный ущерб, который нанесло предприятие народному хозяйству?

Однако дело не только в абсолютных размерах штрафов. Беда в том, что санкции эти никак не влияют на материальное положение производственных коллективов, грубо нарушивших плановую дисциплину. Сложившаяся форма распределения прибыли представляет предприятиям лазейки для ухода от материальной ответственности за нанесение экономического ущерба смежникам, а значит, и обществу. Так, по итогам предыдущей пятилетки заводы Минлегпищемаша получили на 4 процента меньше прибыли и выплатили потребителям своей продукции штрафов, пени и неустоек в 2,2 раза больше, чем в 1970 году. Отрицательное сальдо штрафных санкций по этому министерству возросло за годы предыдущей пятилетки на 10 миллионов рублей. В то же время отчисления в фонды экономического стимулирования увеличились за тот же период более чем на 16 процентов.

В два с лишним раза возросла сумма штрафов, выплачиваемых предприятиями бумажной промышленности. А фонды экономического стимулирования этих заводов продолжали и продолжают расти в среднем примерно на четыре процента

в год. Аналогичное положение сложилось на заводах и фабриках Минлеглама СССР, хотя только за 1976 год торговые организации Минторга РСФСР взыскали с поставщиков штрафов, пени, неустоек за нарушение договорных обязательств на сумму 257 миллионов рублей — на 20 миллионов больше, чем в 1975 году.

Парадоксальная ситуация: штрафы за нарушение хозяйственной дисциплины растут, а вместе с ними растут и премии нерадивым хозяйственникам. Механизм этого явления, порождающего благодушие среди руководителей, ответственных за бесперебойность и своевременность поставок, известен давно; штрафы, как правило, погашаются за счет той части прибыли, которая подлежит отчислению в бюджет. Анализ работы 11 предприятий Министерства черной металлургии СССР в свое время показал, что из 23.766 тысяч рублей чистых убытков, понесенных ими из-за выплаты штрафных санкций, лишь 1839 тысяч — менее 8 процентов — были покрыты за счет фондов экономического стимулирования. Разве такая система способствует воспитанию чувства ответственности?

Нам думается, было бы правильным, чтобы, если не вся, то по крайней мере большая часть суммы штрафов, пени и неустоек, которую должно выплачивать предприятие, не выплачивалось хозяйственному договору, вычиталась из фонда экономического стимулирования. Это было бы справедливо: плохо сработали, не справились с обязательствами — за что же получать премии?

НО ЭТО не все. Проблема материальной ответственности имеет и еще один ракурс. По сути дела подавляющая часть санкций за неудовлетворительную работу, за нарушение государственной дисциплины выражается, как мы только что видели, в незначительном уменьшении премий. А заработная плата? Создается иной-раз ненормальное положение, когда заработная плата психологически воспринимается как плата за выход на работу, а за само дело требуется платить премию. Известно, с какой резкой критикой обрушивался В. И. Ленин на подобный подход к премированию. «...вместо премии, — писал он, — получается прибавка к заработной плате; ...надо давать так, чтобы наградить того, кто проявил героизм, исполнительность, талант и преданность хозяйственника...».

Чтобы практически реализовать ленинский принцип материального стимулирования и материальной ответственности, можно было бы, на наш взгляд, предложить более жесткий порядок применения санкций за нарушение плановой дисциплины. Ведь в доброй половине случаев экономический ущерб, нанесенный народному хозяйству, связан с неудовлетворительными управленческими решениями, с неправильными действиями руководителей. Должны ли они отвечать за свои ошибки? Вероятно, правильно было бы прямо связать ущерб, нанесенный смежным предприятиям, а значит, и хозяйству страны, с заработной платой лиц, персонально ответственных за срыв плановых заданий.

Тут возможен примерно такой подход. Если годовой объем реализации продукции какого-то объединения составляет, к примеру, миллион рублей, а фонд заработной платы работающих работников равен 20 тысячам, то отношение этих двух величин и есть доля участия сотрудников управления во всей деятельности предприятия, или, если можно так выразиться, их коэффициент ответственности. В нашем случае он составляет 0,02. Предположим, что объединение было оштрафовано за сброс загрязненных вод на 30 тысяч рублей и за нарушение сроков поставок на 50 тысяч. Какова же доля ответственности за это руководящих работников? Помножим общую сумму штрафов (50 тысяч плюс 30 тысяч) на коэффициент ответственности (в нашем примере на 0,02). Получим 1,6 тысячи рублей. То есть ту сумму, на которую автоматически и должен быть уменьшен фонд заработной платы повинных в сбросе загрязненных вод и нарушении сроков поставок руководителей отделов, цехов, предприятия.

Разумеется, мы далеки от того, чтобы считать систему материальной ответственности панацеей от всех бед. Плановая дисциплина, разумная, четкая организация дела, точно просчитанные последствия принимаемых решений, подбор и подготовка кадров — вряд ли есть смысл здесь подробно останавливаться на том, от чего зависит повышение эффективности общественного производства. Да и предложенная нами система материальных санкций лишь один из возможных вариантов. Полезно было бы рассмотреть и другие предложения, обсудить их в заинтересованных организациях. Несомненно одно: дисциплинарная ответственность за выполнение государственного плана как до вала, так и по номенклатуре должна быть дополнена ответственностью материальной. Материальное поощрение лишь в сочетании с материальными санкциями способно повысить ответственность за порученное дело во всех звеньях производства — от руководителя до рабочего коллектива бригады.

ГАЗЕТЕ
ОТВЕЧАЮТ

„Факты и выводы“

В № 52 нашей газеты был опубликован материал А. И. Новицкой, в котором наряду с другими подразделениями отмечались недостатки в работе с кадрами в СМУ-11.

Ответ на критику получен от начальника СМУ С. М. Биевицкого. Он пишет:

«Статья обсуждена на оперативном совещании инженерно-технических и руководящих работников.

Потери рабочего времени от прогулов и текучесть кадров имеют место. За 6 месяцев 1978 года принято 60 рабочих, а уволено 72 человека.

Основные причины текучести кадров объясняются отдаленностью строительных объектов от места жительства, отсутствием достаточного количества жилья, мест в детских учреждениях.

За 6 месяцев 1978 года в медвытрезвителе побывало 23 рабочих СМУ, 72 рабочих за 6 месяцев совершили 144 человеко-дней прогула.

Факты злоупотребления спиртными напитками в рабочее время со стороны зам. начальника СМУ т. Шумейко И. С. — имели место. На состоявшемся партийном собрании т. Шумейко И. С. объявлено партийное взыскание — выговор».

„Пока не грянул гром“

Критический материал о состоянии дел по ремонту кровли на лыжной базе спортклуба «Сибиряк» был направлен непосредственно в адрес управления механизации. Главный инженер УМа М. Н. Кальченко пишет:

«Прежде чем наклеить рулонный ковер, необходимо выполнить основание. На здании лыжной базы в качестве основания должна быть выполнена цементная стяжка, так как старая пришла в негодность. Данные работы выполняет РСУ».

Дважды, 29 июня и 7 июля этого года бригада кровельщиков УМа выехала на объект, но из-за отсутствия готовой стяжки к работе не смогла приступить.

После окончания работ по устройству стяжки и сдачи ее под устройство рулонного ковра управление механизации приступает к работе на здании лыжной базы».

ОТ РЕДАКЦИИ: Эта история очень напоминает русскую поговорку: «Иван кивает на Петра, а Петр на Ивана». Так вот суть ремонта на лыжной базе примерно такова. А дожди последних дней убедили в том, что «кивание» все еще продолжается — стены лыжной базы усердно проливались небесной водой. Интересно, что же ответят на это руководители РСУ?

Политическая агитация: опыт и проблемы

В постановлении Центрального Комитета КПСС «О повышении роли устной политической агитации» отмечается, что партийные организации в своей деятельности по коммунистическому воспитанию трудящихся, мобилизации их на выполнение решений XXV съезда КПСС обязаны широко применять наряду с печатью, телевидением, радио, системой политического и экономического образования, лекционной пропагандой — различные формы устной агитации.

Слово партии в массы несет

довах рабочих, лучших мастеров и прорабов.

Политическое информирование трудящихся в нашем коллективе проводится по различной злободневной тематике внутренней и внешней политики СССР. Большая работа по политическому информированию была проведена во время подготовки и проведения празднования 60-летия Вооруженных Сил СССР, 33-й годовщины Победы над фашистской Германией, по итогам работы XVIII съезда ВЛКСМ, поездки Л. И. Брежнева по районам Сибири и Дальнего

рых дважды выступал докладом об итогах выполнения плана и задачах на текущий период начальник СМУ Ю. И. Авдеев. С лекцией «О культурной жизни страны» выступила лектор, начальник сметного отдела З. В. Фаличева. О международном положении рассказал лектор городского общества «Знание» т. Ситник. И дважды выступал на темы: «О задачах агитаторов и политинформаторов на современном этапе идеологической работы» и «Разоружение — веление времени» заведующий кабинетом политпросвещения

...На живом общении С ЛЮДЬМИ

отряд агитаторов, политинформаторов и докладчиков из числа передовиков производства, руководящих работников.

В постановлении подчеркивается, что устная агитация была и остается важной сферой партийной деятельности, одной из форм постоянной связи партии с массами, их сплочения вокруг партии, ее ленинского Центрального Комитета, действенным инструментом политического руководства.

Основанная на живом общении с людьми, устная агитация дает возможность на конкретных, близких и понятных людям фактах и примерах показывать успехи в коммунистическом строительстве, разъяснять политику партии, решения партийных и государственных органов, влиять на развитие соревнования, повышение производительной и общественной активности трудящихся, изучать настроенные людей и своевременно реагировать, вести открытый разговор с людьми о недостатках, трудностях и путях их преодоления.

В нашем коллективе эту важную политическую работу постоянно ведут 16 политинформаторов и 26 агитаторов по месту работы.

При подборе политинформаторов и агитаторов партийное бюро учитывает уровень образования и культуры людей. Из шестнадцати политинформаторов десять — с высшим и остальные — со средне-техническим образованием, в том числе один коммунист и пять комсомольцев. Из 26 агитаторов девять — с высшим, трое — со средне-техническим, остальные — с неполным средним образованием. Из них четыре коммуниста и двое комсомольцев.

Политинформаторы подобраны в основном из линейных ИТР — прорабов и мастеров. Агитаторы — из числа пере-

Востока. Всего с начала текущего года проведено свыше 40 политинформаций в коллективах бригад.

Большинство политинформаторов тематику своих бесед увязывают с вопросами производства и дисциплиной труда. Но надо признать, что отдельные из них еще недостаточно серьезно готовятся к беседам, не увязывают материал с вопросами производства. Такие политинформации проходят неинтересно, и соответственно возникают нарекания со стороны рабочих.

Самыми активными проводниками политики являются агитаторы. Это политически подготовленные рабочие, линейные инженерно-технические работники — мастера, прорабы. Их задача — беседы с людьми. Читка периодической печати проводится непосредственно на рабочих местах по различной текущей тематике. Направленность работы агитаторов осуществляется непосредственно партийным бюро и партгруппами.

В СМУ функционирует первичная организация общества «Знание» в составе десяти человек под председательством заместителя главного инженера СМУ Н. А. Тиваненко. Этим составом лекторов с начала года прочитано 10 лекций, 8 докладов и несколько бесед на семинарах и в бригадах на различные темы.

Для улучшения оперативного инструктирования, теоретической и методической подготовки агитаторов, политинформаторов и докладчиков партийное бюро планирует систематическое проведение для них семинаров.

В нынешнем году было проведено три семинара, на кото-

парткома АУС М. В. Прокопьев.

Семинары, проводимые для актива идеологических работников, помогают им в повседневной работе, совершенствуют политический кругозор и обеспечивают более высокое качество работы с трудящимися.

В этом вопросе у нас уже накоплен некоторый опыт. В конце июня мы провели еще один семинар для агитаторов и политинформаторов, на котором заострили их внимание на том, чтобы организовать и провести на высоком уровне комсомольско-молодежный субботник. А также состоялся обмен опытом работы агитаторов и политинформаторов.

Регулярно проводятся в СМУ «Ленинские пятницы». Все руководящие работники по путевкам партбюро постоянно выступают перед труженниками бригад, звеньев по тематике, утвержденной партийным бюро. Только в июле, например, 11 руководящих работников СМУ провели беседы с коллективами.

Конечно, в вопросах идеологической работы и политического информирования у нас имеется масса недостатков. Мы в сутолоке текучки еще не составили и не работаем по комплексному плану идеологической работы, не ведем учета работы агитаторов и политинформаторов, не ведем дневников. Не закрепили агитаторов по месту жительства.

Однако работа в этом направлении ведется, и думается, что она даст свои результаты.

П. АНДРОНОВ,

секретарь партийной организации СМУ-3.

Накануне сдачи

Бригады отделочников участка № 1 Л. П. Тарановой, З. Ф. Меньшиковой, В. Г. Серездиной, Е. Г. Михалева, плотников М. Н. Ягодина заканчивают работы по дому № 28 в микрорайоне ба. С хорошим качеством выполнена отделка квартир в 6-подъездном жилом массиве.

За весь период работы коллективы бригад щедро отдавали свой опыт, умение. К порученному заданию относились всегда добросовестно. Они использовали передовые методы труда, внедряли малую технику.

Такие рабочие как В. К. Атякова, Г. Н. Вивкина, В. Г. Петина, Е. П. Лобанова, В. Ф. Абаева, В. Н. Кошмелева, Т. В. Шульга, Л. Н. Алексеева, плотники Э. И. Дрисс, Л. В. Столяров, Н. П. Калашников являлись хорошим примером для всех членов бригад.

В. ЕСИПОВ,
мастер участка № 1 СМУ-5.

3 августа в управлении строительства состоялась профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора и социалистических обязательств за первое полугодие 1978 года. С докладом об итогах полугодия выступил

КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

главный инженер строительства С. Б. Силин. В прениях по докладу приняли участие В. П. Климов — главный инженер СМУ-2, Н. М. Плохотников — бригадир РМЗ, О. П. Ерохин — председатель СК «Сибиряк», В. Н. Колдаев — зам. главного инженера АУС, Ю. П. Тошаков — главный врач профилактория и Л. Я. Шумкова — бригадир арматурного цеха завода ЖБИ-1.

Подробнее о конференции будет рассказано в одном из ближайших номеров нашей газеты.

НАШ КОРР.



С гарантией качества

Еще двум моделям оборудования, изготавливаемого на Саратовском станкостроительном заводе, — универсальным станкам особо высокой точности «ЗК-227В» и «ЗК-227А» — присвоен государственный Знак качества. Почетным пятиугольником теперь маркируется 55 процентов выпускаемых станков. Коллектив предприятия, продукция которого пользуется большим спросом в нашей стране и за рубежом, успешно решает задачи дальнейшего улучшения качества продукции, увеличения объема производства, повышения производительности труда.

На снимке: члены лучшей бригады сборщиков, возглавляемой И. Фадеевым. Слева направо — А. Белов, И. Фадеев, Ю. Ягунов, В. Кунцевич. Передовой коллектив выполняет сменные задания на 120-125 процентов при отличном качестве работы.

Фото Ю. НАБАТОВА.



Сделано на Уралмаше

Завод заводов — так называют Уральский завод тяжелого машиностроения (г. Свердловск). Продукция с маркой этого предприятия славится как в Советском Союзе, так и за его пределами. Ее охотно приобретают фирмы многих зарубежных стран.

Высокая надежность и производительность — этим отличается продукция свердловских машиностроителей. И неспроста более тридцати машин, выпускаемых Уралмашем, присвоили государственный Знак качества: все они соответствуют лучшим мировым образцам.

На снимке: монтаж концевой блока стрелы стокубового шагающего экскаватора.

Фото Э. КОТЛЯКОВА.



ВДНХ, смотр достижений НТО.

В Центральном павильоне на ВДНХ СССР открыта тематическая выставка, посвященная деятельности научно-технического общества СССР. В него входят массовые организации инженерно-технических, научных работников, специалистов сельского хозяйства, рабочих-новаторов. Главная задача НТО — внедрение достижений науки и техники в производство.

На снимке: ручной электрический фугальный перфоратор, предназначенный для сверления отверстий, пробивки борозд и очистки поверхностей в строительных материалах. Изготовлен даугавпилским заводом «Электронинструмент» (Латвийская ССР). На переднем плане — приспособления для работы перфоратором.

Фото Н. КУЛЕШОВА.

