

Ангарский Строитель

Газета издается
с 5 августа 1949 года

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 60 (3016) Среда, 2 августа 1978 года Цена 2 коп.

Сегодня

на пусковых

ЭП-300

БОЛЬШЕ месяца на УП-15 трудится бригада монтажников МСУ-76 Г. И. Рагулина. В коллективе десять человек, которых объединяет высокое мастерство, заинтересованность в общем деле, отличная трудовая дисциплина. Бригада Г. И. Рагулина имеет самые высокие производственные показатели по сравнению с другими такими же коллективами. На 175 процентов и больше ежедневно выполняется задание. Работа электро-монтажников требует кропотливости и большого внимания. В предыдущие дни бригада Г. И. Рагулина прокладывала силовую и контрольную кабели на ОРУ-220, занималась подключением на приводах разъемов, а также присоединяла провода на панелях управления и сигнализации, на приводе масляного выключателя. Все работы выполняются с высоким качеством.

ОСОБЕННО трудоемкие и тяжелые работы за минувшей неделе выполнялись бригадой плитников-бетонщиков из МСУ-2 во главе с О. В. Харным. Коллективу предстояло закончить бетонирование лотков на галерее № 9, подливку фундаментов оборудования на первой, второй и третьей галерей. С полной отдачей сил трудились Н. Сударкин, В. Соборкин, О. Омербеков, С. Пролиев, С. Кашин и другие. Работы были выполнены с опережением графика на 120 процентов. Открыт фронт работ для монтажников.

О. ВОЛКОВА,
наш корреспондент.

ВЕСТИ ИЗ БРИГАД

ОДНОЙ из самых лучших бригад на ЭП-300 по праву считается бригада доменных рабочих из МСУ-7 Василия Ивановича Шумара. В коллективе добросовестные, трудолюбивые рабочие, причем большая половина их — молодые строители: Р. Рафиханов, В. Абдинов, В. Аббасов, А. Алигусейнов, С. Агаев, О. Ильин, Ш. Алисеров, А. Ахмедов. Они берут пример с ветеранов бригады Вячеслава Николаевича Соленого и Павла Алексеевича Горячего.

Норма выработки бригады В. И. Шумара постоянно превышает 120—130 процентов.

СРЕДИ бригад второй группы в числе передовых все чаще называется коллектив из МСУ-3, руководит которым В. А. Кафаров.

С недельно-тематическими заданиями бригада справляется отлично. Показатель одной из прошедших недель — 114 процентов. В это время плитники-бетонщики были заняты разработкой траншей под кабельный канал, котлованов под фундаменты оборудования на объекте 1929.

НЕ ПРИНИМАТЬ!

Острый сигнал

О безобразном и бесхозяйственном отношении монтажников АМУ-1 и АМУ-2 к металлоконструкциям на комплексе ЭП-300 говорится уже в который раз. Не действовали на них ни просьбы, ни уговоры оперативного штаба, ни фотообвинения «Комсомольского прожектора», ни «острые сигналы» в газете. На территории монтажников продолжает процветать хаос и беспорядок. Одни металлоконструкции и их части пришли в негодность, заржавели, другие смяты машинами, тракторами, так как оказались на проезжей части дороги. Мало того, АМУ-1 и АМУ-2, как правило, после окончания работ не убирают за собой различный промышленный мусор. Так на печках бригаде М. И. Ковалева (СМА) невозможно начать монтаж оборудования. Ни с одной из сторон к печам не подобраться, не говоря уже о том, чтобы поднести хотя бы на два метра шты газового анализа.

«Комсомольский прожектор» стройки настоятельно просит оперативный штаб и дирекцию впредь не принимать работы у всех организаций, а в первую очередь у АМУ-1, 2, до тех пор; пока не будет наведен надлежащий порядок.

О. КОЗЛИНСКАЯ,
член «КП» стройки.

НЕ ВЫПОЛНЕНО!

Острый сигнал

На пароперегревателе Г-10 объекта 1925 вели одновременно работы по монтажу технологического трубопровода две организации: АМУ-2 и ВЭМ. Для окончания монтажных работ перед испытанием был составлен перечень работ. При чем был оговорено, когда, кто и какие работы должен вести до испытания и после. График был отправлен на обсуждение руководителям АМУ-2 и ВЭМ. Те в свою очередь дали согласие, а также поставили свои сроки окончания работ по каждой позиции. В этом документе стояли подписи ответственных исполнителей и руководителей работ.

Но несмотря на такие приготовления, оговорки, согласования АМУ-2 не выполнило своего обещания. ВЭМ, хоть и закончил часть работ, но в штабе до сих пор нет акта об испытании и сдаче пароперегревателя, подписанного дирекцией. Нет также документов о сдаче трубопроводов пароперегревателя, актов об окончании окраски стыков, металлоконструкций, самих трубопроводов.

Оперативный штаб обращается к руководителям этих организаций с просьбой: более ответственно подходить к выполнению своих обещаний.

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ.

ПОБЕДИТЕЛИ

Окончание.
Начало в № 59.

● ПО КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫМ КОЛЛЕКТИВАМ:

Наградить коллективы комсомольско-молодежных бригад — победителей социальности Почетными грамотами и денежной премией согласно Положению, бригадиров подразделений АУС премировать памятными подарками:

● ПО ГРУППЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

Первое место — бригада плотников-бетонщиков т. Добрынина Станислава Архиповича.

Второе место — бригада отделочников МСУ-2 т. Файзулина Гаяна Гаязовича.

Третье место — бригаде штукатуров-маляров МСУ-5 т. Фоминой Маргариты Владимировны.

● ПО ГРУППЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

Первое место — бригаде арматурщиков завода ЖБИ-1 т. Рудаковой Верты Георгиевны.

Второе место — бригаде столяров-станочников ДОКа-2 т. Саяпина Михаила Егоровича.

Третье место — бригаде столяров-станочников ДОКа-1 т. Подваркова Анатолия Гурьяновича.

● ПО ГРУППЕ МОНТАЖНИКОВ:

Первое место — бригада монтажников МСУ-42 т. Лещенко Владимира Лаврентьевича.

Второе место — бригаде монтажников МСУ-42 т. Сазонова Виктора Леонидовича.

● ПО ГРУППЕ ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

Первое место — бригаде водителей автомобилей автобазы № 2 УАТ т. Ушакова Владимира Ивановича.

Второе место — бригаде водителей автомобилей автобазы № 7 УАТ т. Чернышенко Анатолия Ивановича.

● ПО ГРУППЕ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ:

Первое место — комсомольско-молодежной бригаде дошкольных работников ОДУ — т. Ким Антонида Васильевны.

Второе место — комсомольско-молодежной бригаде магазина № 91 орс т. Зоринной Анны Николаевны.

Признать победителями социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, добившихся наилучших показателей, с присвоением звания «Лучший по профессии» с вручением диплома и премировать памятными подарками:

Каменщика МСУ-11 т. Родина Валерия Васильевича.
Штукатура МСУ-2 т. Алексеевко Николая Илларионовича.
Маляра МСУ-5 т. Белогурову Надежду Ивановну.

Бетонщика МСУ-3 т. Устюгова Анатолия Владимировича.
Монтажника МСУ-2 т. Майстришина Федора Мелентьевича.

Машиниста экскаватора МСУ-7 т. Махортых Григория Тимофеевича.

Машиниста бульдозера МСУ-7 т. Агафонса Алексея Георгиевича.

Водителя автомобиля УАТ т. Агеева Николая Михайловича.

Победителям социальности «Лучший по профессии» по заявкам комитетов профсоюза выделить бесплатные путевки в санатории и дома отдыха.

Выделить для поощрения передовиков производства для продажи в личное пользование легковые автомобили, тяжелые мотоциклы, гарнитуры, ковры и 8 бесплатных путевок.

Совсем недавно Лида Серякова закончила ГПТУ. В МСУ-5 пришла она работать четыре года назад.

Лида — один из лучших специалистов коллектива МСУ. На проходившем в МСУ-5 конкурсе профессионального мастерства она достойно заняла второе место. В бригаде Л. Тихоновой, где трудится Лида, она пользуется большим авторитетом, является членом бюро ВЛКСМ МСУ.

В настоящее время она вместе со своим коллективом занята на отделке школы № 16 в 15-м микрорайоне.

Фото А. ПОПОВА.

да работает без единого случая нарушения техники безопасности, без травм и аварий.

Выступая перед представителями рабочих Комсомольска-Амуре тов. Брежнев сказал: «Сила и эффективность социалистического соревнования на нынешнем этапе в том, чтобы каждый коллектив работал без отстающих, четко и слаженно, выполняя плановые задания и заказы в срок при отличном качестве продукции, никогда не подводил своих смежников, потребителей».

Так у нас и работает бригада Г. В. Миллина.

Л. НЕВИДИМОВА,
председатель завкома ЭЖБИ-4.



Заслуга бригадира

По итогам социалистического соревнования среди бригад завода ЖБИ-4 за второй квартал 1978 года первое место было присуждено бригаде Г. В. Миллина.

Этот коллектив в продолжение всего года добиваются замечательных трудовых успехов. Текущие кадры в бригаде нет, коллектив дружный и работоспособный. Трудовой стаж каждого рабочего на заводе более двадцати лет.

В 1964 году бригаде присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Сам бригадир, Григорий Васильевич Миллин, пришел на завод в 1956 году, когда завод еще только основался. И сразу ему доверили бригаду. А через десять лет труд Григория Васильевича был отмечен орденом Трудового Красного Знамени.

Спокойный и отзывчивый, Григорий Васильевич всегда остается человеком принципиальным, за что его очень уважают на заводе. Неоднократно Г. В. Миллин награждался Почетными грамотами, ценными подарками и денежными премиями. Девять лет брига-

ВЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ВОИ

Не раз приходилось быть свидетелем таких сцен: совещание бригадиров (можно назвать любое другое). Как факт констатирующий звучит обвинение в адрес какого-либо предприятия, не справляющегося с заданием. В ответ, среди прочих контраргументов: «Нет металла!».

Традиционное «нет металла» можно услышать в качестве оправдания и на заседании парткома стройки, когда речь идет о недостатках в работе.

Нередко ссылаются на эту причину руководители треста Востокхиммонтаж. Но вот «металлический» вопрос осветился с иной стороны.

Недавно состоялось заседание товарищеского суда одного из подразделений треста — УМиАТ. Суть дела такова.

Работая на объекте завода БВК, тракторист УМиАТ Е. П. Яцкевич по просьбе одного из рабочих, причем ему незнакомого, зацепил трактором металлическую будку и пытался вывезти ее с территории завода, но был задержан охраной.

Яцкевич объясняет так свой поступок: «Я спросил рабочего, кто дал команду вывезти склад, он ответил, что, дескать, прораб Симаков. Я перевозил много разных грузов — деталей, труб, листовое железо, на территорию завода и за нее. И никто никогда меня не спрашивал, куда везу и зачем?».

Прораб первого участка МСУ-42 А. П. Симаков категорически отрицает свою причастность к вывозу металлического склада: «Никому никакого приказа я не давал и вообще про склад этот не слышал».

Поступок тракториста был строго осужден. Выступившие на заседании товарищеского суда Г. А. Табачников, И. М. Андриевский, И. И. Глуздаков и другие предложили: наложить на Яцкевича денежный штраф в размере 10 рублей и обязать его принести публичное извинение коллективу механизаторов за совершенный поступок. Так и решило.

В деле Яцкевича — приказы, докладные, объяснитель-

ные. И часто металлическая будка именуется в них то складом, то — бытовкой, а еще — гаражом. И это представляет собой особый интерес, о чем речь пойдет чуть позже.

Металлический склад, который пытался вывезти Яцкевич, был изготовлен как складское помещение в бригаде И. А. Целищева из выписанного для этой цели листового металла. Как объяснил бригадир, «склад был построен для хранения инструмента, шлангов, кабелей, болтов и т. п.».

Случай изготовления складов были и на участке А. К. Фурманова, особенно на зиминской площадке.

В мае нынешнего года на участке А. И. Чиркина (объект завода БВК) были обнаруже-

нимать сетаования на нехватку металла? Помнится, особенно часты они были, наряду со ссылками на другие причины, в первые месяцы нынешнего года, когда трестом ВХМ был сорван план по важнейшим пусковым комплексом стройки, в частности — по ЭП-300. Тогда же вопрос о неудовлетворительной работе треста был вынесен на заседание парткома строительства.

Если взглянуть на все, о чем было сказано выше, как не на частный случай, нельзя не вспомнить, что экономии металла в нашей стране уделяется большое внимание. На это направлено постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Челябинского обкома партии по экономии черных металлов на предприятиях и стройках области в свете требований XXV съезда КПСС».

Еще раз на необходимость

стке т. Чиркина, самым строгим образом наказывать виновных, удержать с них стоимость незаконно израсходованного металла. А при необходимости — подготовить и передать материал следственным органам для привлечения виновных к уголовной ответственности.

Меры наказания, как видим, определены, и можно было бы выносить, так сказать, «сор из избы», тем более — на газетные страницы.

Однако актуальность поднятой проблемы требует, чтобы говорилось об этом в полный голос. На стройке еще немало любителей поживиться за чужой счет. Как правило, они появляются там, где царит бесхозяйственность, бесконтрольность, что создает благодатную почву для хищений.

Так старший прораб УЭС Л. Е. Шустов без зазрения совести заставил сварщика ва-

МЕТАЛЛ... НА ГАРАЖИ

ны два новых металлических склада. Руководители МСУ-42 указаний об изготовлении на этих объектах складов не давали.

В бригаде В. Ф. Колодкина на объекте 1083 (прораб В. И. Соловьев) построен склад, напоминающий гараж под мотоцикл. Материал не выписывался.

Все названные складские помещения не были оприходованы, им не присвоены инвентарные номера. Отсутствие же надлежащего учета и оформления как нельзя более способствовало вывозу складов с территории объектов.

Стало очевидным, что под видом производственной необходимости в тресте зачастую изготавливаются металлические гаражи под личный транспорт и затем вывозятся. Сделать это несложно, если судить по высказыванию того же Яцкевича: «Никто никогда меня не спрашивал, куда везу и зачем?».

Так как же после этого по-

экономии металла обращено серьезное внимание в Письме партии и правительства о развитии соцсоревнования в 1978 году.

Справедливости ради надо сказать, что факты разбазаривания металла не остались незамеченными. В один день появились два приказа — начальника МСУ-42 В. Н. Кузьмина и исполняющего обязанности начальника треста Востокхиммонтаж В. С. Глушко.

В них категорически запрещалось изготовление металлических складов и бытовок на рабочих объектах без специального на то разрешения.

Было дано указание провести инвентаризацию всех складов, бытовок, взять их на учет и проставить на каждом из них инвентарный номер и фамилию ответственного лица за эксплуатацию и противопожарное состояние.

Персонально тов. Кузьмину поручено провести служебное расследование по изготовлению металлических складов на уча-

рить ему гараж, причем в рабочее время, на территории предприятия, из государственного металла. И только вмешательство народного контроля остановило любителя поживиться за государственный счет.

Партком строительства вынес члену КПСС т. Шустову строгий выговор с занесением в учетную карточку.

А ведь все, что мы имеем, — народное достояние. Чем полновеснее оно, тем богаче наша страна.

И не зря одним из главных резервов ускорения развития экономики, как подчеркивалось на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС, является бережное, рациональное использование всего, чем мы располагаем, всего, что производит народное хозяйство.

Именно бережливость называют чертой коммунистической. И забывать об этом мы, идущие к коммунизму, не имеем права.

Г. ГОЛТЫПИНА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Атмосфера безответственности».

В № 52 газеты была напечатана эта критическая корреспонденция центрального штаба «КП» стройки. В ней говорилось, что на сегодняшний день дела по возведению объектов и монтажу технологического оборудования на головной компрессорной этилена обстоят далеко не блестяще.

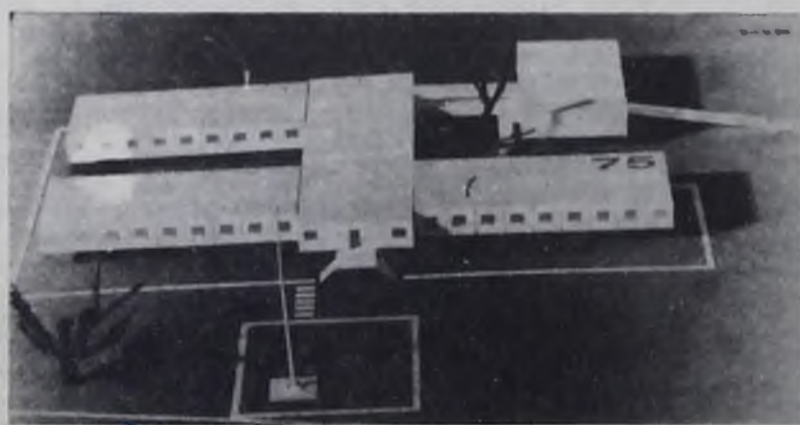
В заметке отмечалось, что УПТК стройки не обеспечило выдачу к 16 июня 1978 года витражей оконных проемов главного здания и диспетчерской головной компрессорной этиленопровода. Нам сообщает начальник УПТК Л. В. Княкин, что витражи поступили на базу только 26 июня из города Новосибирска, где их изготовили по заказу № 846, а 27 июня были выписаны и предъявлены УПТК к вывозке на объект.

От главного инженера МСУ-76 Д. И. Фридмана на эту же корреспонденцию «Атмосфера безответственности» пришел ответ. В нем говорится, что МСУ-11 26 июня 1978 года под электромонтажные работы сдало только второй этаж и половину первого. Работы по скрытой проводке выполнены 30 июня 1978 года. В настоящее время скрытая проводка выполнена по всему зданию административно-бытового корпуса. Работы сдерживались из-за отсутствия перегородок на первом этаже.

По остальным объектам комплекса головной компрессорной этилена МСУ-76 фронта работ не имеет.

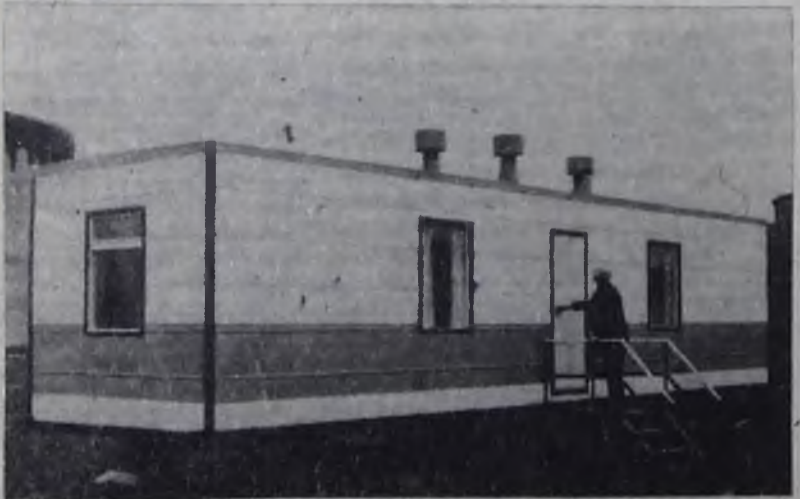
В ответ на критику пишет и начальник ПДО стройки В. М. Алексеев. Он сообщил, что второй кран на строительстве головной компрессорной работает уже с 5 июля 1978 года, до этого выделялся только один.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Макет поселка на 75 человек.

Объемный унифицированный блок.



ПУТЕШЕСТВУЮЩИЕ ПОСЕЛКИ

По заказу Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности в Московском архитектурном институте разработали проекты необычных поселков четырех типов — на 25, 50, 75 и 100 человек. Дома-блоки этих поселков имеют максимум комфорта. Их можно быстро разобрать и перевезти в самые труднодоступные места Западной Сибири.

Поселок на 25 человек —

это один дом, сложенный из плотно приставленных друг к другу объемных блоков — готовых комнат. Длина блока — двенадцать, ширина — три метра.

Снаружи объемный блок покрыт гофрированным железом, а изнутри отделан фанерой. Между ними проложен толстый слой пенопласта — отличного теплоизоляционного материала. В полу и наружных стенах находится электроподогревающий кабель.

Архитекторами разработан и проект двухэтажного поселка.

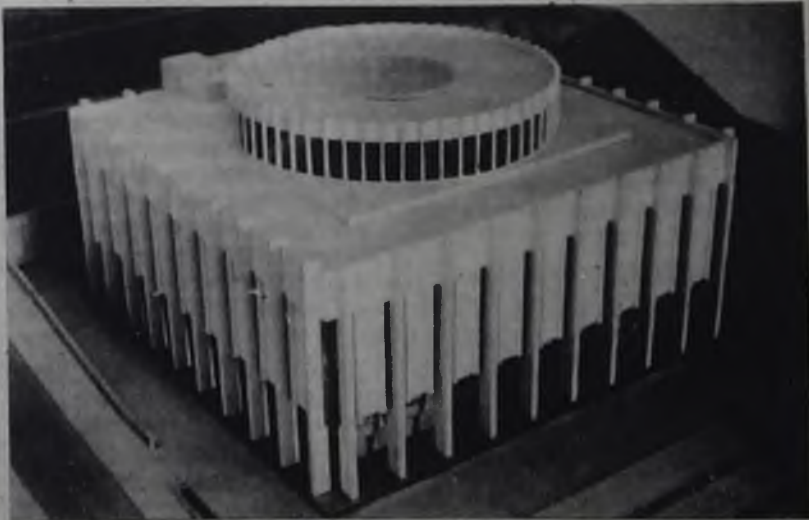
Есть и еще одно достоинство у этих проектов. Москвичи очень бережно подошли к хрупкому, легко ранящему ландшафту Севера, где развитие растений протекает медленно. Все рассчитано так, что почти шеститонные объемные блоки даже не помнут луговых цветов: их ставят на металлические сваи, которые ввинчиваются в грунт.

В Тюменской области скоро начнутся испытания новых типов жилищ. В Башкирии, в городе Октябрьском, уже выпускаются их экспериментальные образцы.

СТРОИТСЯ МУЗЕЙ

В центре столицы Украины на живописных склонах Владимирской горки полным ходом идет сооружение нового здания Киевского филиала Центрального музея В. И. Ленина. Оно будет квадратным, а внутренние помещения всех этажей будут круглыми.

На снимке: макет музея. Авторы проекта: руководитель проекта, лауреат Государственной премии СССР В. И. Гопкало, архитекторы В. М. Гречина, В. Е. Коломиец, Л. И. Филенко, конструкторы В. С. Коваль и Л. Е. Ленович.



ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТУРА

Называется подряд?!
Монтаж градирен

Немаловажным моментом при поточном бригадном подряде является взаимосвязь всех коллективов — монтажников, строителей, отделочников. Последние, как правило, являются завершающим звеном подрядной цепочки.

Однако нередко случаи на строительных площадках, когда подряд из-за несвоевременной поставки материалов, неторопливой работы смежников, отсутствия подземных коммуникаций, планировки вокруг домов, — превращается в голословное, формальное предписание или в псевдоподряд.

Возьмем за основу сегодняшнего разговора конкретные объекты на площадке микрорайона 6а — дома №№ 28 и 29. История дома № 28 началась примерно года полтора назад. Два месяца понадобилось бригаде Ю. Тараканова, и бригаде А. Смирнова (СМУ-1), которая выполняла нулевой цикл, чтобы готовенький каркас нового дома влился в семью жилого массива этого микрорайона. Но на этом дело и закончилось.

Длительное и даже очень длительное время дом простоял законсервированным. Объективных причин для консер-

вации нашлось немало. И прекращение финансирования работ заказчиком, и малые людские резервы у СМУ-5, так как строительная карта их обширна, и проблема, ставшая хронической, по сантех-и электромонтажным работам, отставание СМУ-4 — все это в совокупности привело к картине нелицеприятной, а именно к тому, что потерялась суть самого подряда.

Вообще этот дом по титулу запланирован к сдаче в третьем квартале, но подряд отделочников закончился еще 30 июня, и весь июль они трудились уже по аккордной системе. Но даже в самые последние дни перед сдачей бригады не имели в достаточном количестве мозаичной плитки (поставка ЭЖБИ-1). Как выяснилось, заказано ее было в недостаточном количестве. Значительное число дополнительных работ нагрузили на отделочников МСУ-45 и МСУ-76. В частности, МСУ-45 в подвале не выполнило своевременно нижний разлив водопровода в подвальной помещении и бригады СМУ-5 не имели возможности заизолировать теплотрассу. Под газопровод СМУ-4 выкопало траншею, уложило трубопровод, но за

три дня до окончания работ не сдана была еще обратная планировка.

Разговор об интервалах в работе между смежными бригадами набил оскомину, тем не менее МСУ-45, и МСУ-76, и СМУ-4, зная, что создают тяжелые условия в работе отделочников, свои задания завершают, буквально, в последние минуты. Позвольте, а в какое время и при каких скоростях нужно тогда трудиться отделочникам?

Отсутствие взаимности — такое выражение повторяется часто и для нашего слуха, оно звучит более чем ordinarily. Ну, а как выглядит в данном случае моральная сторона такого «широко применяемого подряда»?

Желание формально увеличить количество объектов, выполненных на порядке, заставляет рабочие коллективы сталкиваться с негативной стороной этого метода. Последний пример — отлично представленный на бумаге договор на сквозной подряд по дому № 29 этого же микрорайона, с разработкой выполнения всех видов работ смежниками, со строго регламентированными сроками. 25 сентября — срок



сдачи государственной комиссии этого 160-квартирного жилого массива. Уже в июле сюда должны были зайти отделочники. К сожалению, сейчас там ведутся только плотничьи работы. А как же писанные договоры, настрой бригад, подготовка деловой рабочей атмосферы в коллективах? Все эти вопросы, как многие

и производственные, остаются неразрешенными. Мало кого из руководителей беспокоит моральная сторона подряда, когда неумелое его использование наносит огромный нравственный ущерб и порождает недоверие среди коллективов бригад.

Т. ЛИСИНА.

Скоро уже год, как в СМУ-7 «Сибкадемстрой» г. Новосибирска начала внедряться новая система «Пульсар». Она заключала в себе действенные методы и была задумана в виде соревнования среди линейных ИТР на основе анализа и оценки их работы по четким критериям.

С тех пор «Пульсар» успел доказать свою жизнеспособность, завоевал популярность. К внедрению «Пульсара» сегодня ведут подготовку многие подразделения управления Сибкадемстрой. Хороший опыт необходимо перенимать. Мы думаем, что система «Пульсар» заинтересует многих руководителей подразделений Ангарского управления строитель-

ства.

«Наша задача — расставить инженерно-технических работников так, чтобы каждый работал с максимальной отдачей».

(Из выступления Л. И. Брежнева).

каждого ИТР по нескольким группам показателей, охватывающим практически все виды деятельности. Оценка ведется в баллах. Возникает цифра — своеобразный социально-производственный портрет человека.

ба, мастера, начальника участка и выделяет худших. Лучшие по результатам за квартал награждаются денежной премией в размере 40 рублей. Кроме того, лучшие зачисляются в резерв на повышение, а при наличии вакансии повышаются в должности по результатам соревнования в течение года. Работники, набравшие количество баллов меньше среднего, подлежат обсуждению на совете профилактики, предупреждаются о служебном несоответствии, а по результатам года могут быть переведены на низшую должность.

бого успеха шла борьба с пьянством среди ИТР. Сейчас, получив отрицательные баллы за пьянство на работе и очутившись в числе «худших», некоторые сочили за благо уволиться, чтобы не оказаться в числе кандидатов на понижение в должности. Существенно повысилась дисциплина труда.

Учет работы каждого способствовал общему ее подъему, так как за подведение каждого показателя отвечает определенный отдел. В СМУ-7 более четко заработали все отделы. «Пульсар» оказался мощным воспитательным средством.

Начало положено. Сегодня не только в коллективе СМУ-7 думают активизировать творческую и воспитательную работу, взяться за качественную сторону показателей, разработать точные и эффективные критерии оценки деятельности...

«Положение о новой системе оценки работы ИТР в СМУ-7» по нашей просьбе прокомментировал заведующий отделом Института экономики СО АН СССР, доктор экономических наук Юрий Иванович Максимов.

— Конечно, предлагаемая в этом положении форма соревнования, интересна, однако во многом еще несовершенная и нуждается в доработке. Необходимо очень точно организовать методику показателей, учитывающую те реальные условия, в которых работают люди, систему, более привязывающую к жизни. В сегодняшнем ее исполнении система «Пульсар» при непродуманном внедрении легко может стать системой чисто формального администрирования, превратиться в своего рода прокрустово ложе. Неоправданно большое значение придается валовым показателям. Целесообразней было бы повысить максимальный балл за качество работ.

Резонной будет и замена пункта «Изобретения и рационализация» — более гибким — «Изыскание внутренних резервов». Более тщательно должен быть продуман и вопрос о выведении среднего балла, который так много значит в определении «худших». Можно предложить также премировать лучших работников за счет худших. Хотя лично мне

применение административных санкций к худшим в соревновании кажется несколько сомнительным. Если широко внедрять эту форму соревнования, то прежде всего необходимо более глубокое ее усовершенствование, пересмотр всех показателей на основе достижений современной науки.

Во Львове внедрение системы «Пульсар» за год повысило производительность труда ИТР в полтора раза, дало увеличение объема выполняемых работ в два раза, экономии зарплат — 34 тыс. рублей.

Чем грозит внедрение «Пульсара»? Тем, что деятельность каждого будет оцениваться по его труду? Тем, что худшие уступят место лучшим?

Система «Пульсар», соединяющая в себе методы административного, морального и экономического воспитания, заслуживает пристального внимания.

С. ШРАМКО,
корреспондент газеты «Академстрой».

Опыт на вооружение

ПУЛЬСАР: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

«...ПРИКАЗЫВАЮ»:

1. Ввести в СМУ-7 Сибкадемстрой с 3 января 1977 года «Положение о новой системе оценки работы линейных ИТР».

2. Утвердить постоянно действующую комиссию в составе: начальник отдела, руководство СМУ, представители общественных организаций. При необходимости комиссия привлекает работников из числа руководителей служб и старших специалистов.

3. Завести на каждого ИТР «Карточку учета исполнительности».

4. По мере внедрения новой системы и накопления положительного опыта разработать положение и условия оценки работы для ИТР других специальностей.

Начальник СМУ-7 В. М. Чердак.

Подобный эксперимент был начат в апреле 1971 года на Львовском производственном объединении «Электрон». Здесь была внедрена разработанная социологами В. Якушевым и В. Яхонтовым новая система расстановки инженерно-технических работников — «Пульсар».

Идея эксперимента проста. Каждый месяц комиссия проводит оценку деятельности

В конце года подводятся окончательные итоги, определяются лучшие и худшие. Лучшие повышаются в должности — происходит «расширение», худшие, набравшие балл ниже среднего, «сжимаются», опускаются по служебной лестнице ступенькой ниже. Штатное расписание оживает, начинает «пульсировать», производя перестановку кадров по их деловым качествам. Из-за этих годовых «пульсаций» система была названа авторами «Пульсаром».

В сущности «Пульсар» не что иное, как соревнование за четкое выполнение ИТР «Общего положения о правах и обязанностях должностного лица». На базе львовского эксперимента и было подготовлено в СМУ-7 с учетом своих особенностей положение о новой системе — оценке работы линейных инженерно-технических работников. Была разработана оценочная система в баллах, оценивающая все виды деятельности: производственную, отчетную, исполнительскую, личную трудовую дисциплину, творческую и воспитательную работу на руководимом участке.

Комиссия, подводя ежемесячно итоги, определяет лучшего прораба, старшего прора-

Открывая «Пульсар» в СМУ-7, прежде всего рассчитывали на повышение личной ответственности каждого линейного работника за свое дело. Вначале одни иронически улыбались, другие просто не обратили на него внимания. Потом, когда стали вызывать по одному на совет профилактики, «Пульсар» перестал казаться детской забавой.

Прежде аттестация не вызвала особых эмоций. Ну, поругали, ну и что — претензии всегда можно было оспорить, сослаться на необъективность, в крайнем случае покаяться: виноват — исправлюсь. Теперь спорить стало трудно. Выводам и решениям комиссии предшествует цифра, неопровержимая, бескомпромиссная цифра, в которой, как в зеркале, объективно отражены твоё умение, твоя исполнительность, твои деловые качества. А из цифры неминуемо следует: оставить, премировать, понизить, повысить...

Естественно, некоторые были недовольны «Пульсаром», однако стремились выполнить свою работу быстрее, лучше, чтобы не отстать от других. То, что считалось ближайшей целью, достигнуто. Много лет в коллективе СМУ-7 без осо-

ПО-ДЕЛОВОМУ

«Совершенствование стиля партийной работы в свете книг Леонида Ильича Брежнева «Возрождение» и «Малая Земля» — с такой повесткой прошло недавно собрание в партийной организации завода ЖБИ-4.

Документом огромной мобилизующей силы назвал книги «Малая земля» и «Возрождение» звеньевой бригады формовщиков А. П. Беспалов.

— Мы воспринимаем их как руководство к действию, — такая мысль прозвучала в выступлениях бригадира такелажников В. С. Щеглова и начальника формовочного цеха А. Д. Галкина.

Секретарь комсомольской организации завода тов. Шугаев рассказал, как много важного о работе в комсомоле, о стиле руководства могут найти здесь для себя комсомольские вожаки.

Очень интересным было также выступление ветерана производства коммуниста с более чем пятидесятилетним стажем, Анатолия Сергеевича Кюrsa.

Наш корр.

ПРОФИТОР

ЕСТЬ ЧТО РАССКАЗАТЬ ДРУЗЬЯМ

Совсем недавно закончился насыщенный праздниками, конкурсами, играми второй сезон в пионерском лагере «Строитель». Ребятам есть что рассказать родителям, друзьям во дворе, школьным товарищам. Одних только конкурсов прошло столько, что все сразу не вспомнишь: на лучший макет лагеря, песочный город, рисунок, плакат, поделку. В каждом из них определялись победители, отмечались лучшие отряды.

Но среди всего множества мероприятий самые яркие, интересные запомнились надолго. Это, конечно, день Нептуна, праздник рыболова, фестиваль «Путь в Гавану».

На ранней зорьке начинался праздник рыболова. От каждого отряда было выбрано по два рыбака, и пока весь лагерь еще спал, они с удочками отправились на речку. К утренней линейке отличился 22-й отряд — 80 рыбок — таков улов, а это дело нешуточное.

Все в этот день было посвящено одной теме: по лагерю разгуливали сказочные русалки, босоногие рыбаки. Все раз-

говору, вопросы, песни, стихи — только о рыбаках и рыбке.

А каким вкусным казался обед, устроенный под густыми кронами деревьев, в чайной «Три пескаря». Здесь же оглашались советы мудрого Карпыча: «Чтобы червь не подох, клади его в мох», «Без труда не вынешь и рыбки из пруда» и многие другие.

Из года в год шествует по берегам озер и речек мифический Нептун, одинаково любимый и детьми и взрослыми. Еще бы, ведь в этот день большим и маленьким разрешается купаться. А разве найдется такой человек в лагере, кому бы не хотелось понежиться в бархатной глади волн. Но пришел конец и этому развеселому празднику.

А на смену уже новому: «Путь в Гавану». К этому фестивалю каждый отряд готовился долго: разучивались песни, стихи, танцы той республики, какую представлял отряд, продумывались костюмы.

Праздник начался с маршрута, в котором ребята должны были показать свое умение встречать и приглашать

гостей, занимать их национальными играми, задавать вопросы, связанные с географией и историей страны. Закончился этот праздник вечером, у костра.

Рассказать подробно обо всех мероприятиях невозможно. Главное, что в лагере работает дружный творческий коллектив педагогов, способный организовать хороший отдых наших детей.

Но хотелось бы, чтобы в начале третьего сезона были учтены кое-какие недостатки, связанные с организацией правильного режима.

Лагерь находится в 15—20 минутах от города. Многие родители считают своим долгом ежедневно навещать своего ребенка, приносят многочисленные кульки: с печеньем, конфетами, фруктами, мороженым. И обычно после полдника вручают все это своим чадам. А ведь до ужина всего два часа. Безусловно это «дополнительное питание» — сладости, отбивают у ребенка аппетит, тем самым приносят не пользу, а вред. А сколько обид у детей, особенно млад-

шего возраста, возникает, если его не навестили. То и дело слышится: «К Пете каждый день ходят, к Юле по три раза в день приходят, а вы все не можете».

К сожалению, родителей воспитывать уже поздно, они будут атаковать лагерь и впредь. Решающее слово здесь за педагогами. В других загородных лагерях устанавливается только один день свиданий. Можно для каждого отряда ввести определенный день: понедельник — 1, 2, 3, вторник — 4, 5, 6 и т. д. Конечно, и в этом случае могут делаться исключения. Но в целом дети быстро привыкают и легко усваивают законы лагерной жизни. Они будут спокойнее, веселее, жизнерадостнее, не будет нервного напряжения, связанного с ожиданием, лишнего слез при расставании. Отдых в уютных, светлых корпусах пройдет еще лучше. Дети, возвращаясь из лагеря, с нетерпением будут ждать с ним встречи вновь.

З. ПЕТРОВА.



А у нас во дворе.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПРОСИМ ОТРЕМОНТИРОВАТЬ

Совсем недавно на страницах нашей газеты было опубликовано письмо В. Зародышева, работника ВПЧ, под заголовком «Эх, дороги!». Речь в нем шла о безобразном состоянии дороги, ведущей от города к пристани, дороги, которая не ремонтировалась уже много лет.

И вот в редакционной почте новое письмо на ту же тему: — Если бы вы хоть один раз проехали маршрутом служебного автобуса на предприятие нерудных материалов, второй раз совершить эту поездку вам бы наверняка не захотелось. А нам, работникам ПНМ, приходится, да еще по два раза в день — туда и обратно.

Предприятие скоро исполнится 30 лет, многое изменилось, совершенствовалось, обросло за эти годы. Забота об улучшении труда рабочих чувствуется во многом. Но вот «проблема» дороги не решена до сих пор.

Ежедневно к нам на завод приходит масса тяжеловесных машин, за день они делают по 5—6 рейсов, перевоза гравий, щебень, песок. Тяжесть поездок по такой дороге сказывается и на самочувствии шоферов, и на самом транспорте,

ломающемся на ухабах и выбоинах.

Если идут дожди, то шоферам приходится проявлять почти героические усилия, чтобы донести людей до места. А как противно пассажирам мотаться всю поездку из стороны в сторону. Какая же производительность труда может быть после таких испытаний!

Именно этот факт и служит одной из главных причин высокой текучести кадров у нас на предприятии.

Большая отдаленность от города, да еще вконец разбитая дорога очень становятся причиной разочарования в работе тех, кто недавно пришел на ПНМ.

После тяжелого трудового дня вместо отдыха рабочие получают дополнительную нагрузку, утомляясь поездкой по плохой дороге. А по прибытии на ПНМ нужно минимум полчаса, чтобы прийти в себя и иметь возможность приступить к делу.

Поэтому от имени всех рабочих нашего предприятия просим в ближайшее время, срочным образом восстановить дорогу на причал.

Е. ГУБАНОВА,

ТРИ ТОВАРИЩА О ТОВАРИЩЕ ПОРТРЕТА

В отделе детских учреждений строительства много лет работают Сталина Владимировна Корольчук, Валентина Леоновна Москалева и Ольга Даниловна Савинова. Это одна методическая «семья», у которой свои принципы, убеждения, свои традиции.

В методкабинете можно всегда получить квалифицированную помощь, к услугам воспитателей, педагогов, заведующих детскими учреждениями методическая литература, интересно и содержательно оформленные стенды наглядной агитации.

Методист Валентина Леоновна Москалева — грамотный опытный работник. Когда она находится среди товарищей, они всегда ощущают ее обаяние. Отличное настроение, задор, неравнодушное отношение к делу «заражают» окружающих. Иногда случайная встреча с Москалевой на улице, телефонный звонок, приход в детское учреждение, — всегда в эти короткие минуты у нее находится время поговорить «по душам». К Москалевой идут все воспитатели, родители ее бывших воспитанников.

Методист-воспитатель — это человек, который первым переступит порог детского учреждения, научит тебя, как надо разговаривать с детьми, поводит интересно занятия. И поэтому методисты и сама их помощь особенно близки нам, работникам детских уч-

рождений, и дороги. Методисты наши учителя.

Именно учителем можно назвать и Сталину Владимировну Корольчук. Не перестаешь удивляться ее энергии, таланту педагога. К ней так же, как и к Москалевой, приходят люди за советом, помощью. Начинаяшему Сталина Владимировна найдет доброе ободряющее слово, поможет незаметно уверовать в свои силы, оградит от несправедливости.

Первостепенной ее заботой является грамотная, надежная поддержка воспитателю-педагогу, делаемому первые самостоятельные шаги в дошкольной педагогике. В ее стиле работы существуют не просто деловой совет, а личное участие, основанное на хорошем человеческом понимании.

В ЭТОМ ЖЕ коллективе трудится и Ольга Даниловна Савинова. Она проводит большую работу по воспитанию детей ясельного возраста. Специфика работы требует выдержки, такта, высокой культуры. Методист-инспектор Савинова как раз и обладает такими качествами.

Все трое щедро отдают себя любимой работе. Поэтому рядом с ними всегда воспитатели, которым, они samozабвенно передают свой опыт, знания, умение работать профессионально и грамотно.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
внештатный корреспондент.

За редактора М. Р. БАРСУКОВА

Внимание читателей!

В редакцию обращаются с просьбой оформить подписку на нашу газету до конца года. Сообщаем, что с 1 августа это



3 АВГУСТА
1-я ПРОГРАММА
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «Время».
8.35 — Утренняя гимнастика.
8.55 — «Золотые ворота». Музыкальная программа. Передача из Чехословакии.
9.45 — Программа документальных фильмов для детей. «Наступило лето». «В лесу».
10.40 — «Клуб кинопутешествий». С 11.40 до 14.00 — перерыв.
14.00 — Программа телевизионных документальных фильмов о профессиональной ориентации. «Пятая четверть», «Эстафета», «Старты».
14.45 — «На соискание Государственной премии СССР за 1978 год». Художник Д. Бисти.
15.15 — «Спортивный класс».
16.00 — «Рабочая гарантия москвичей».
16.30 — «Отзовитесь, горнисты!».
17.00 — «Жизнь науки».
17.30 — Новости.
17.45 — На XI Всемирном фестивале молодежи и студентов в Гаване.
18.30 — Премьера телевизионного документального фильма «Нет ничего дороже».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.20 — «Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.45 — «Человек на земле». Кинопрограмма о тружениках сельского хозяйства.
20.30 — «Время».
21.00 — «Спутник кинозрителя».
21.35 — «Концерты И. Архиповой». Передача 3-я.
22.30 — Международный турнир по регби на приз газеты «Социалистическая индустрия». Сборная СССР — сборная ПНР.
23.00 — Новости.

2-я ПРОГРАММА
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.20 — «Русские народные песни».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.45 — «Здравствуй, лето пионерское!». Концерт.
20.45 — «Азербайджанский каучук». «Ниграндский магнит». «Новая жизнь муганской земли». Документальные телефильмы.
21.00 — «Тысяча душ». Телевизионный фильм-спектакль по роману А. Писемского. 1-я серия.
22.10 — «Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама.

3 АВГУСТА
1-я ПРОГРАММА
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «Время».
8.35 — Утренняя гимнастика.
8.55 — «Пионерский салют фестивалю». Встреча с пионерами — делегатами XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Гаване.
9.25 — «В добрый час!». Художественный фильм.
11.00 — «На северо-западе России». Документальный фильм.
11.25 — Играет народный артист РСФСР П. Нечепоренко (балалайка). С 12.00 до 14.00 — перерыв.
14.00 — Программа телевизионных документальных фильмов. «Посвящение», «Симфония творчества».
15.05 — Стихи советских и зарубежных поэтов в исполнении московских школьников.
16.05 — «Народные мелодии».
16.20 — Фильм — детям. «Мустанг-иноходец». Телевизионный фильм.
17.30 — Новости.
17.45 — На XI Всемирном фестивале молодежи и студентов в Гаване.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30 — «Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.00 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Страх высоты».
20.30 — «Время».
21.00 — На XI Всемирном фестивале молодежи и студентов. Концерт народной музыки и танца.
22.30 — Новости.

КИНО

«МИР»
2-4 августа — Жандарм женится. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
«ОКТАБЕРЬ»
2 августа — Опасность. 15, 17, 19, 21.
3, 4 августа — Ответ знает только ветер. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе. Для детей — Орленок. 15-20.
«ПОБЕДА»
2-4 августа — Честь гайдука. 10, 11-50, 14-40 (уд.), 16-10, 18, 19-50, 21-40.
«КОМСОМОЛЕЦ»
2-3 августа — Казимир (кинокомедия, производство — Франция). 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе. Мультиборник № 5.
15-10, 4 августа — Осада. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе — Одноклассники. 15-10.
«ПИОНЕР»
2 августа — Роберт плюс Тереза. 10, 12, 13-40, 15-30. Будете моей тещей. 17-20, 19, 20-40.
3 августа — Роберт плюс Тереза. 10, 12, 13-40, 15-30. Приезжая. 17-20, 19-10 (уд.), 21-30.
4 августа — Солти. 10, 12, 13-40, 15-30. Приезжая. 17-20, 19-10 (уд.), 21-30.
«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 2-4 августа — Любовь — это жизнь (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-40.
Зал «Восход». 2-3 августа — Невинные убийцы. 12, 17-30, 19-20, 21-10.
2 августа — для детей — Орленок. 10-10, 13-50, 15-40.
3, 4 августа — Озорник. 10-10, 13-50, 15-40.
4 августа — Жил-был полицейский. 12, 17-30, 19-20, 21-10 (уд.).