

Прораб Юрий Андреевич Вирзунов и бригадир комплексной бригады монтажников Мугим Зарипович Зарипов из СМУ-6 трудятся на строительстве второй очереди АЭМЗ.

За 17 трудовых лет М. З. Зарипов имеет 29 поощрений, ему неоднократно присваивалось почетное звание победителя соцсоревнования, он награжден орденом «Знак Почета» (на снимке справа).

Намного меньше стаж прораба Ю. А. Вирзунова. Но за время работы в коллективе СМУ-6 он зарекомендовал себя как грамотный специалист.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

# Ангарский Строитель

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

№ 52 (3008)

Среда, 5 июля 1978 года

Цена 2 коп.

## ФАКТЫ И ВЫВОДЫ

### ДИСЦИПЛИНА—ОСНОВА УСПЕХА

Стабильность, постоянство рабочих коллективов создает лучшие условия для проведения воспитательной работы, особенно индивидуальной, и тем самым способствует укреплению трудовой дисциплины, снижению правонарушений.

Анализ состояния трудовой дисциплины на сегодняшний день показывает, что на строительстве ведется работа по стабилизации коллективов — уменьшению процента движения и текучести кадров.

Так, текучесть кадров за пять месяцев этого года составляет 3,33 процента против 3,82 за это же время прошлого года.

Хороших показателей в этом направлении добились в УПТК, где текучесть кадров за пять месяцев составила 0,37 процента, на РМЗ (0,57), в СМУ-2 (0,78), в СМУ-7 (0,99), в УАТе (1,53), в УМе (1,89).

Однако не все подразделения улучшили эту работу. И как результат — текучесть остается высокой. Например, в ЖКО-1 — 6,46 процента, в СМУ-3 — 4,88; УПП — 4,83; УЖДТ — 4,24.

Трудовая дисциплина на строительстве еще не отвечает высоким современным требованиям, а нарушения ее не только не снижаются, а даже увеличиваются. Количество прогульщиков не-

сколько уменьшилось, однако прогулы, совершенные рабочими, стали более затыжными, и потери от них увеличились: если в прошлом году они составляли 9,08 человеко-дней на сто работающих, то за пять месяцев этого года — 9,81.

Особенно велики потери от прогулов в СМУ-11 — выше средних по строительству в четыре раза, в УЖДТ, в СМУ-3, в СМУ-10.

Хотя есть на строительстве немало примеров, когда руководители предприятий и общественные организации — УМа, УАТа, ЖКУ, СМУ-1, СМУ-7, УПТК, РМЗ — своей целеустремленной работой добиваются улучшения показателей воспитания коллективов и снижения потерь от прогулов.

Одной из главных причин прогулов и правонарушений является пьянство. Количество лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, увеличилось и составляет 2,25 человека на 100 работающих. Больше всего доставлено в медвытрезвитель работающих в СМУ-3 — 46 человек. Из рабочих СМУ-11 в вытрезвитель попадали 23 человека, СМУ-6 — 24, СМУ-2 — 19, УЭС — 25, СМУ-4 — 16, СМУ-2 — 19.

Почти в полтора раза увеличилось количество осужденных за мелкое хулиганство и уголовные преступления.

Такое состояние трудовой дисциплины и правонарушений должно вызвать тревогу у всех руководителей подразделений и общественных организаций.

На строительстве создана и действует стройная система по борьбе против пьянства и алкоголизма, система бригадного и индивидуального наставничества, группы профилактики и другие формы воспитательной работы. Однако вследствие недостаточной боевитости, целеустремленности их работы, недостаточного контроля к организации работы всеми этими формами воспитания со стороны руководителей и секретарей парторганизаций должной эффективности и желаемых результатов нет.

На совещании с начальниками подразделений и секретарями партийных организаций управления строительства по вопросам трудовой дисциплины заместитель начальника АУС И. А. Чернодед отметил, что у некоторых руководителей подразделений и инженерно-технических работников на строительстве понижена требовательность к самим себе и

● Окончание на 2 стр.



## ◆ Пусковым объектам—консомольскую заботу и внимание

# АТМОСФЕРА БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

### ● ГОЛОВНАЯ КОМПРЕССОРНАЯ

#### К ЧИТАТЕЛЮ

Сейчас наступает та пора, когда заканчивают учебу учащиеся профессионально-технических училищ, об одном из которых — ГПТУ-12 идет рассказ на 3 странице нашей газеты. Одни из них придут в подразделения стройки как специалисты, другие — на производственную практику. И тем, и другим необходимо особое внимание и забота. Им нужно помочь утвердиться в своей профессии, включиться в активную борьбу за выполнение плана и обязательств второго полугодия.

В связи с этим неизмеримо возрастает роль трудовых коллективов, наставников молодежи. На стройке еще не все благополучно с трудовой и производственной дисциплиной, о чем сегодня так же идет речь. И важно, чтобы новое пополнение молодежи не добавило на эту чашу весов своей доли.

Думается, что читателям нашей газеты, постоянно работающим с молодежью, будет полезен опыт работы коммуниста, наставника из СМУ-5 И. И. Андрейченко, рассказ о котором начат в сегодняшнем номере газеты.

Головная компрессорная этиленпровода является важным передаточным звеном между комплексом ЭП-300 и Зиминским химическим заводом. Без действующей компрессорной невозможно развернуть производство основных химических продуктов в Зиме.

На сегодняшний день, к сожалению, приходится констатировать тот факт, что дела по возведению объектов и монтажу технологического оборудования обстоят далеко не блестяще. В управлении строительством, как это ни странно, до сих пор нет проектно-сметной документации на комплекс компрессорной, нет полной ясности в сроках по поставке оборудования, отдельных конструкций и материалов. Это не только недоработки, а скорее всего халатность и безответственность заказчика.

Рассмотрим подробнее те дела, которые мы можем и должны решать сами. Так, генподрядное подразделение СМУ-11, с которого в первую очередь нужно спрашивать, и строго, за их собственную работу и работу субподрядчиков, за пять месяцев текущего года выполнило план лишь на 72 процента. Количество работающих в июне на объектах ТКЭ должно быть минимально доведено до 86 человек, а работает — 41, тогда как на выходе чаще всего бывает и 30. Судя по выполнению тематики, даже при-

сутствующие трудятся в полсилы. За период с 19 по 24 июня выполнено 12 кубических метров кирпичной кладки. Не сдано под отделочные работы и монтаж оборудования ни одно здание компрессорной.

В административно-бытовом корпусе, казалось бы, простейшая валовая работа — бетонная подготовка под полы помещений первого этажа, приостановлена, и тоже по причине отсутствия рабочей силы. С большим опозданием управление механизации сдало основания под кровлю. Еще и сейчас не сделана траншея под телефонную канализацию и масса других работ, которые вполне можно выполнить без ссудки на непоставку материалов или невыполнение заказов.

На подъезде к стройплощадке компрессорной терпящая и не сразу сообразившая, с какой стороны заехать на комплекс. Все стороны «хороши» — они перекопаны и снаружи, и с внутренней стороны. Лучшего варианта не выберешь, кроме как — разбеги... и через земляной вал на ту сторону.

Не торопилось здесь начинать прокладку подземных коммуникаций СМУ-4. Их выполнение предполагалось еще до 20 июня, но и сейчас часть труб не уложена и, естественно, не выполнена обратная засыпка. Подобное положение затруднило возможность складирования материалов, в частности, сборного железобетона для градирни по заказу № 718, который комсомольцы УПП изготовили в нерабочее время, на субботах. И в течение восьми недель СМУ-11 не в состоянии найти и оборудовать площадку для складирования стройматериалов.

Неувязки, подобно неудачам, следуют одна за другой. На монтаже нет кранов К-162 и СМК-7. Решение этого вопроса в УАТе приняло уж слишком затяжной характер. Правда, один кран выделяется. Но такое внимание руководителей УАТа к комплексу более чем скромное.

Не блестящей можно назвать и деятельность УПТК стройки. До 16 июня предписывалось управление комплектации выдать СМУ-1 витражи оконных проемов для главного здания и диспетчерской. Однако, строителям витражи не выданы, и неизвестно в какие сроки появятся они на площадках. В результате СМУ-11 не «обернулось» в срок (25.06.78.) и не сдали эти здания под отделочные работы.

В списке основных виновников срыва работ числятся и РМЗ. Сроки истекли, но заказы № 618, 638 — металлоконструкций подвесного потолка диспетчерской, не выполнены и не выданы. Отсутствует арматура для фундаментов компрессорной (заказ 908), рельсы подкрановых путей (заказ 868) — сроки, и уже последние, истекли 12 июня.

После ознакомления с графиками выполнения заказов становится очевидным одно — в срок по головной компрессорной не был выполнен еще ни один заказ. Опоздание на один месяц и более крепко прижилось и стало системой.

Не отличаются особым рвением в работе на головной компрессорной СМУ-70, трест Востокхиммонтаж. Двумя электромонтажниками на 28 июня было представлено на комплексе СМУ-70, а 20 июня оно должно было выполнить полностью скрытую проводку по АВК. Ничего нет удивительного в том, что к данным работам еще никто не приступал. По этой причине СМУ-5 начать отделочные работы сможет только на 10 дней позже графика.

«В ногу» со своими коллегами — монтажниками идут сантехмонтажники СМУ-45. Они не монтируют систему отопления и водопровода по АВК. Если вспомнить случаи из практики, то скорее всего опытный завод треста ВХМ не приступил к изготовлению заготовок. Небезинтересно знать — в каком году они планируют закончить свои объемы?

Настораживает не только медленное продвижение работ, низкие темпы, минимальное выполнение объемов СМР, но и то, что атмосфера безответственности исходит зачастую от руководителей подразделений. На планерки, проводимые руководством комплекса, не являются руководители от подразделений РМЗ, УМа, УПП, УЭС, СМУ-45. Налицо явное отсутствие инициативы, заинтересованности. Подход к делу далеко не государственный и не партийный. Возможно, именно такое отношение предопределило выполнение плана строительно-монтажных работ. По итогам пяти месяцев СМУ-11 (72 процента), СМУ-5 (62 процента), СМУ-7 из 36 тысяч в этот период не освоили ни рубля, подобное положение у треста ВХМ, у СМУ-76 и ВССТМ.

Настала пора, когда нужно принципиально и строго отнестись к исполнительской дисциплине руководителей. Выполнение плановых и тематических заданий по головной компрессорной — задача государственная и первоочередная.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ШТАБ «КП» СТРОЙКИ.

## Советский образ жизни: активная жизненная позиция

### 1. СЛУЧАЙ

В бригаде случилось ЧП: вот уже больше недели не появлялась одна из молодых работниц. Не было ее и дома. Лишь на десятый день бригадир, наконец, застал ее.

— Почему не идешь на работу?

— Подружку сватать ездила, — сбивчиво стала объяснять девушка, — день прогуляла, потом стыдно было показываться.

— Но ведь один день — не десять, наверное за него прощще было отчитаться! Ты не подумала о том, как подвела девчат?

Спокойный, выдержанный бригадир был на редкость взволнован. Его темные, обычно излучавшие заботливое внимание, глаза полнились еле сдерживаемым возмущением.

В бригаду отделочников СМУ-5, которой руководит Иван Иванович Андрейченко,

работчим человеком.

Девчата поверили, но больше — бригадиру, потому что безгранично уважали его как старшего товарища, как наставника каждого из них.

С тех пор прошло полгода. Галя неузнаваемо изменилась. Работать стала не хуже других, и сейчас осваивает вторую профессию — плиточника-облицовщика.

Это лишь один пример из многолетней практики лучшего наставника Ангарского управления строительства Ивана Ивановича Андрейченко.

С Галей Тумановой ему пришлось повозиться больше, чем с кем-либо другим. А сколько их всего — неопытных, часто неосознающих своих обязанностей по отношению к товарищам, к коллективу, прошло выучку в бригаде Андрейченко, у которого, как и у них, тоже когда-то было начало.

Чем покорила он девчат? Может, всегдашним спокойствием, неторопливостью. Ни грубого окрика, ни оскорбления не допустит, умеет ладить с людьми... Или предельной внимательностью к каждой, умением разделить радость ли, горечь ли. А может тем, что видит в женщине прежде всего человека, легко ранимого, с тонкой и чувствительной душой.

Скорее всего совокупность этих качеств плюс завидная работоспособность, да справедливая требовательность к себе и подчиненным определили назначение Ивана Андрейченко. И уже тогда у него явно проявился талант педагога.

Бригада незадолго до прихода Андрейченко была собрана из отдельных, разрозненных звеньев, работавших ранее на благоустройстве. Кто имел профессию, а кто и нет — все теперь стали отделочни-

ма, говорил с мужем. Разбирали Кулешову за пьянки и на общем собрании.

Много пришлось повозиться тогда же с восемнадцатилетней Аллой Гизатулиной. Пришла она в бригаду по направлению горисполкома. Жила вдвоем с матерью, не слушалась ее. С девушкой много беседовали, часто приходили домой. А как нет ее на работе — навещал сам бригадир.

Уроки воспитания не прошли даром для той и другой, равно как и для всех остальных. А надо сказать, бригада была молодежной на 70 процентов. Только комсомольцев — шестнадцать человек.

Разные наклонности, характеры, способности. К каждой надо было суметь подойти. И бригадир находил такой подход, благодаря своему дару воспитателя.

В становлении коллектива Андрейченко опирался прежде всего на кадровых работников, а такие были в бригаде: Лина Чулкова, Галя Белова, Людмила Таранова. Все трое замещали, каждая в свое время, бригадира, а потом и сами возглавили коллективы.



На снимке: И. И. Андрейченко в день вручения ордена Ленина.  
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ками. Поэтому прежде всего предстояло обучить их мастерству новой профессии.

Но не менее важным было и другое — воспитать подлинно коммунистическое отношение к труду. Несмотря на то, что бригада была чисто женская, находились любители и выпить, и прогулять.

До сих пор помнит Андрейченко Раю Кулешову. Бывало, девчата по утрам заходили к ней, чуть не за руку на работу вели. А ведь была семья, ребенок. Немало хлопот доставила она своей наставнице Марии Савиной. Не раз и сам Андрейченко бывал у нее до-

Позже Нина и Галя, закончив учебу, перешли на другую работу, а Людмила Павловна Таранова добилась большого признания — ее избирали депутатом Верховного Совета СССР. Она и сейчас работает бригадиром. Хорошей помощницей слыла Галя Новоселова — комсорг. Авторитетным было слово совета бригады.

Вот так, все вместе, они создали сплоченный и работоспособный коллектив.

● Продолжение следует.

## ФАКТЫ И ВЫВОДЫ

● ДИСЦИПЛИНА —  
ОСНОВА УСПЕХА

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

своим подчиненным за образцовое соблюдение трудовой дисциплины.

— Имеют место случаи, — сказал И. А. Чернодед, — когда сами руководители встают на путь нарушений и злоупотреблений служебным положением, на путь прямого нарушения трудовой дисциплины.

В СМУ-1 длительное время работал начальником участка Пашенко В. А. По работе руководством СМУ он характеризовался положительно, в то время как руководителями СМУ и секретарю парторганизации было известно, что он нарушает трудовую дисциплину и даже допускает употребление спиртных напитков в рабочее время. Однако своевременно к нему не было принято никаких мер воздействия.

Чувствуя безнаказанность, В. А. Пашенко встал на путь грубейшего нарушения трудовой дисциплины и злоупотребления служебным положением. Он совершил трехдневный прогул на почве пьянства, хищение государственного имущества для личного сада.

За все эти проступки нельзя было оставлять В. А. Пашенко на руководящей работе, и он был уволен. Казалось бы все ясно и логично. Однако определенные лица из ИТР в СМУ-1 не захотели понять это правильно и организовали коллективное письмо в защиту Пашенко. Эти действия показали полную незрелость некоторых работников и неспособность вести борьбу с нарушителями трудовой дисциплины.

В СМУ-11 заместитель начальника управления И. С. Шумейко допускал нарушения трудовой дисциплины — употреблял спиртные напитки в рабочее время, но его действия также не получили своевременной принципиальной оценки со стороны руководства и партийной организации СМУ. Поэтому руководство управления строительства вынуждено было уволить его с занимаемой должности, а в партийном отношении он до сих пор остался безнаказанным.

На строительстве имеются случаи коллективных пьянок рабочих даже вместе с ИТР, на рабочем месте.

13 мая, например, бригада А. С. Сороколат из РСУ, работая на пионерлагере «Космос», по разрешению прораба Калмыкова закончила работу в 15 часов и устроила коллективную выпивку в честь дня рождения самого бригадира А. С. Сороколат и рабочей Л. И. Сидоровой.

Руководители РСУ и партийная организация отнеслись к совершившемуся беспринципно и даже встали на путь попытки скрыть сам факт этой коллективной пьянки.

Все эти факты должны заставить руководителей подразделений и секретарей парторганизаций внимательно проанализировать состояние трудовой дисциплины в коллективе и наметить конкретные пути ее решительно улучшения.

А. НОВИЦКАЯ.

Галина  
Гольдяпина

# РАБОЧИЙ

# ПЕДАГОГ

Галя Туманова пришла четыре года тому назад, после окончания ГИТУ-10. Сразу же бригадир закрепил за ней наставника, опытную работницу Валентину Павловну Богданову. Так что поучиться мастерству Гале было у кого.

Однако она не спешила этого делать. Частенько опаздывала на работу, бывало и прогуливалась. Не раз беседовал с ней сам бригадир. Заходил домой, держал совет с родителями. Однако уговоры, внушения на Галю не действовали. Она обещала исправиться, но с ветренностью, часто присущей юности, вмиг забывала о том. И вот теперь такой случай.

Написал бригадир докладную. Дело дошло до цехкома. Но девушке это было не в диковинку: цеховой комитет уже не раз занимался ею. Правда, до сих пор не наказывали, больше старались воздействовать внушением. Тем не менее это продолжалось почти четыре года. И цехком постановил: уволить девушку или перевести в другую бригаду. Это решение было поддержано застройщиком.

Увидев, что дело приняло серьезный оборот, Галя стала просить бригадира:

— Если есть хоть какая возможность, оставьте в бригаде. Я докажу, что могу работать. Не может быть, что я совсем несправимая.

А девчата в бригаде твердо решили — увольнять и все тут. В то время по итогам соревнования бригада выходила на первое место за месяц и в целом за квартал. И только из-за прогула Тумановой коллектив лишился призовых мест. А работали все здорово, и от того было вдвое обиднее лишиться заслуженной награды.

Все же сумел бригадир убедить своих девчат, что не пропащий человек Галя, что может только от них зависеть, станет ли она по-настоящему

### 2. НАЧАЛО

Бригадиром И. И. Андрейченко стал необычно. Получив рабочую закалку еще на Украине, где трудился после окончания ФЗО до армии, в СМУ-5 он малярничал, штукатурил и даже плотничал. Однажды пробовал сменить профессию, но лишь окончательно убедился в своем призвании строителя, которому верен уже 23 года.

И вот как-то попросил его главный инженер участка заменить на время бригадира: взяв с собой несколько человек, тот уехал на отделку санатория «Байкал». Оставшаяся же часть бригады, а были они тогда крупные, до 40 человек, и возглавил Андрейченко.

Сейчас, оглядываясь на прожитые годы, он считает это время, когда делал первые шаги на руководящем поприще, чуть не самым трудным в своей жизни.

Работа бригадира оказалась сложная, беспокойная. Сколько сразу хлопот прибавилось!

Надо людей расставить согласно их квалификации, да хорошо бы учесть наклонности каждого. Продумать задание. А главное — фронт работ подготовить. И о зарплате, чтоб достаточная была, позаботиться, и о производительности труда, чтоб росла. И еще очень многое требовало внимания бригадира.

Встанет Иван Иванович в 6 утра, перекусит наскоро и в бригаду. С работы уходил позже всех.

— Такое беспокойство у меня появилось за все, — вспоминает ту пору Андрейченко, — ночами не спал.

Через два месяца вернулся бригадир, а девчата ему: не надо нам никого, кроме Ивана Ивановича. Так и стал он бригадиром, и вот уже 15 лет на этой должности.

## РАБОТАЕМ...

Работать у нас любят. Оно и понятно, ведь мы — будущий рабочий класс, так что слово «работа» звучит для нас, как песня.

Начнем с того, что училище находится на самообслуживании. За каждой группой закреплена аудитория, мастерские, спортивный зал, библиотека, участки двора и прилегающей территории.

И ребята, соревнуясь между собой, справляются с этой задачей. Мы ежегодно помогаем колхозам области в уборке урожая. Скажем прямо: приходится иногда нелегко, особенно в дождливую осеннюю погоду, но тем значимее грамоты за наш труд на селе. Скоро, с наступлением осени, опять с задорной комсомольской песней — в колхоз, на уборку овощей.

Помогаем и городу в сортировке и укладке овощей в хранилище, часто оказываем помощь в уборке территории на предприятиях, где проходим практику.

Много и с увлечением мы работаем на предприятиях и строительных объектах во время практики. Вот, скажем, девушки-

маляры группы № 5, где мастером производственного обучения З. П. Белобородова. На каких только объектах они не бывали: и детские садики, и промышленные предприятия, и свое собственное училище. И везде о них только хорошие отзывы. Ведь маляр по своей натуре — художник, нужно так сделать, чтобы работа твоя радовала глаз, поднимала настроение и невольно возникало чувство благодарности к человеку чудесной профессии — маляра.

А возьмите учащихся-автомобилистов. Сколько интересного они познают во время практики на автомашинах. Старшие товарищи-наставники помогают учащимся, и вот уже теория связывается с практикой. А сколько радости в глазах у ребят, когда молчаливый, холодный металл мотора вдруг оживает, и автомобиль, благодарно урча, вырывается на старт.

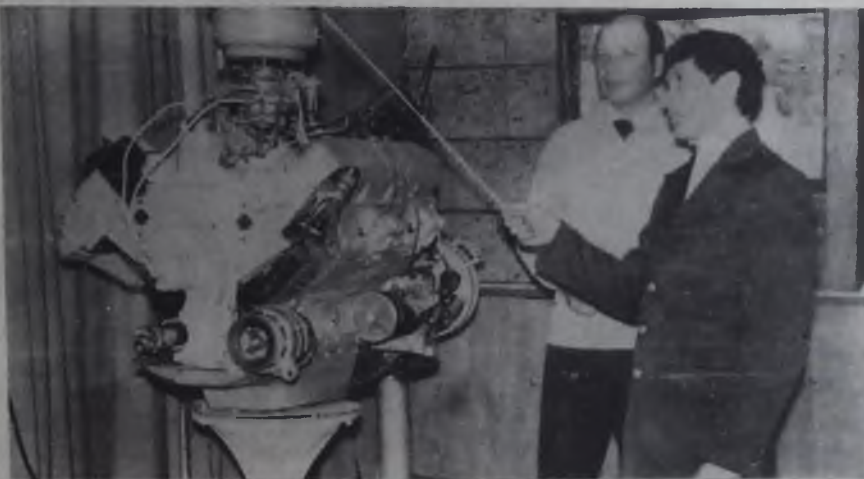
Все сделано своими руками. И ради этого стоит учиться, творить, работать! И мы работаем, мы любим работу, интересную, увлекательную, нужную Родине.



● НА СНИМКЕ: на практике по малярному делу Галия Казакова (группа № 5).



**Комсомольско-молодежная страничка: специальный выпуск**



расскажут интересного. Так, Федоров Юра говорит о том, что в этой профессии ему все нравится: от запаха бензина до работы за рулем. «Я люблю машину, как живое существо», — говорит Юра. Надо сказать, что один брат его уже окончил наше училище, а нынче поступил второй. Это уже династия автомобилистов-Федоровых.

А вот Костомаров Слава подходит к этому вопросу с госу-

лам в училище на специальность машиниста кранов автомобильных», — говорит Слава.

Юра Калашников придает большое значение автомобилю в деле защиты нашей Родины. А ведь, действительно, сколько было сделано и совершенно подвигов автомобилистами в годы Великой Отечественной войны! «Мне очень нравится моя будущая профессия, и я рекомендую юношам

## МЫ — АВТОМОБИЛИСТЫ

Есть в нашем училище прекрасная мужская профессия — машинист автомобильных кранов. Практически все учащиеся групп этой специальности пришли в училище с одним желанием — стать автомобилистом-строителем.

Если поговорить об этой профессии с учащимися групп №№ 20, 10, 13, 22/23, то они много

дарственных позиций. Он говорит о том, что автомобиль — незаменимое средство передвижения, и навряд ли любой другой вид транспорта может сравниться с ним. Именно маневренность, скорость, трудолюбие этой машины привели Славу Костомарова в училище.

«Я очень хочу, чтобы как можно больше ребят приходило к

поступать в наше училище», — это слова Юры.

Ну что ж, ребята говорят верно. Только нужно еще добавить: автомобилист — профессия смелых и решительных людей, очень нужных нашему государству.

● На снимке: Сергей Лушков на теоретических занятиях по автоделу.

СЕГОДНЯШНЯЯ СТРАНИЧКА «ФАКЕЛА» ПОСВЯЩЕНА БУДНЯМ ОДНОГО ИЗ УЧИЛИЩ СТРОИТЕЛЬСТВА — ГПТУ-12. ОНА ПОДГОТОВЛЕНА НАШИМ НЕШТАТНЫМ КОРРЕСПОНДЕНТОМ, ПРЕПОДАТЕЛЕМ УЧИЛИЩА М. И. ПАНКРАТОВЫМ. В ТО НЕДАВНЕЕ ВРЕМЯ, КОГДА В УЧИЛИЩЕ ЕЩЕ ШЛИ ЗАНЯТИЯ.



## УЧИМСЯ...

Все начинается с утренней линейки. Отдохнувшие, бодрые стоят в строю ребята, готовые начать трудовой день. А предстоит много.

«Тише, идут занятия!» — предупреждает свистящий плакат в учебном коридоре. Давайте заглянем в некоторые кабинеты. Вот кабинет автодела, где под руководством преподавателя А. М. Минько ребята детально изучают автомобиль. Машинисты автомобильных кранов — это их любимая профессия. Кстати, в кабинете много сделано руками самих ребят.

А вот лингфонный кабинет. Здесь под руководством преподавателя немецкого языка Светланы Петровны Лебедь с увлечением только изучают предмет, но и ведут кружковую работу, перепишутся с друзьями из ГДР. Кабинет иностранных языков прекрасно оборудован по последнему слову техники: здесь царство

электроники и автоматики. В кабинете № 12 занимаются будущие специалисты «вкусной профессии» — повара. Урок ведет преподаватель Л. К. Бабенышева. Она, действительно, не только профессионально ведет рассказ о кулинарии, но именно «вкусно» рассказывает о каждом блюде. И тут, понятно, многие начинают поглядывать на часы: «Скоро ли обед?!». Это хорошо! В этом и соль профессии. За это и любят ребята своего преподавателя.

В кабинете № 8 изучают строительные профессии — столяры, плотники. Опытный преподаватель Е. К. Королев учит ребят тому, как возводить

НО ВОТ отзвенел звонок с последнего урока... Отдохнули, пообедали, а уходить домой не хочется: сегодня в читальном зале конференция о творчестве Сергея Есенина. И, конечно, будут стихи, песни, музыка.

Надо сказать, что под руководством заведующей библиотекой А. С. Пешковой в читальном зале с помощью актива ребят проводится много интересных мероприятий. Например, музыкальный вечер, посвященный творчеству Александры Пахмутовой, песни которой мы очень любим. В читальном зале всегда людно,

жилые и промышленные объекты. И кто знает, может быть, в скором будущем об этих ребятах будут говорить как о специалистах замечательной профессии — строители.

Раз говорили о строителях, не минуем и маляров. Девушки любят эту профессию, а любовь к ней привлекает на уроках спецтехнологии Фаина Леонтьевна Булатова, многие годы отдавшая педагогике.

Вот и прошли мы по учебному коридору. А уроки еще не закончены, о чем напоминает плакат: «Тише, идут занятия!».

● На снимке: Будущие маляры (группа № 5) на теоретических занятиях. Подготовились все отлично.

## ОТДЫХАЕМ...

книголюбов у нас предостаточно. Многие идут в спортивный зал, там сегодня под руководством Н. С. Ладухина, преподавателя физкультуры, проводятся соревнования по баскетболу между группами. Как же не прийти и не «поболеть» за свою группу!..

А вот в комнате отдыха девушки готовят очередной «Голубой огонек». Преподаватель Зоя Ивановна Иванова написала сценарий, подобрала песни, стихи и теперь осталось пригласить ветеранов Великой Отечественной и начать это интересное мероприятие.

В весенние дни еще одно мероприятие состоялось у нас: преподаватель военного дела В. А. Бурцев подготовил команду к военизированной игре «Орленок». Наше училище ежегодно принимает в этой игре участие и не раз занимало призовые места.

Многие ребята вместе с масте-

рами и классными руководителями идут на просмотр нового кинофильма, а потом с увлечением ведут разбор этой киноленты. Сколько здесь бывает интересных, принципиальных и порою противоречивых мнений. И это хорошо. Ребята учатся мыслить, отстаивать свою точку зрения.

А вот группа вентиляционников просто решила сходить на берег Китою. Общение с родной сибирской природой приносит ребятам радость и заряд бодрости на следующую трудовую неделю. Вот так мы и отдыхаем: увлеченно, дружно, все вместе.

● На снимке: А так мы работаем на субботниках.



# ПОКА НЕ ГРЯНУЛ ГРОМ

## БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — БОИ!

Материал для газеты не обещал быть интересным. После знакомства с документами санэпидстанции, сметой и другими официальными бумагами вырисовывалась следующая картина.

На лыжной базе спортклуба «Сибиряк» в ноябре 1977 года ветром разрушило кровлю здания. Осенние ненастья завершили разрушения, приведя в неприглядный вид помещения лыжной базы, после чего занятия здесь не могли продолжаться.

«При неблагоприятных метеороусловиях помещения базы заливаются талыми и дождевыми водами, что приводит к антисанитарному состоянию», — констатировала санэпидстанция в своем предписании от 14 февраля 1978 года. Здесь же обращалось особое внимание на необходимость тщательного ремонта кровли, и не без оснований: случай 1977 года в точности повторил аварию предыдущего года.

К ликвидации создавшегося положения энергично приступили со всех сторон. Систематический

контроль со стороны председателя группкома управления строительства В. Н. Меньшикова и заместителя начальника АУС М. М. Хаджибаева, энергичные действия руководства спортклуба, своевременное выполнение работ бригадами ЖКО-1 и РСУ, освоившими по смете около семи тысяч рублей, — все это обеспечило успех в решении поставленной задачи. И только управление механизации как-то отстранилось от дела, не выполнив даже того объема работ (всего на сумму 700 рублей), который был определен ему заказ-нарядом на ремонт кровли.

Вот, пожалуй, и все. Случай ординарный. К сожалению, встречается такое довольно часто. Но после встречи с директором спортсооружений Е. А. Полвариним та же картина обогатилась новыми подробностями.

Георгий Аверьянович знакомит со своим хозяйством. В только что отремонтированных помещениях лыжной базы по свежей побелке и покраске второго эта-

жа расплылись темные подтеки — следы «неблагоприятных метеороусловий». С утра не прекращается проливной дождь, и скопившиеся на полу лужи грозят тем же первому этажу. Уборка их не дает практических результатов, остается с сожалением созерцать, как губятся материальные средства и затраченный труд людей.

Директор не просто озабочен. В его словах чувствуется досада, горечь, недоумение: «Бьешь перчаткой грушу и опять идешь по инстанциям». Характерно, что на своем пути ему не приходится сталкиваться с классическими явлениями бюрократизма и волокиты. Наоборот, везде он встречает участие, но почему-то легче от этого не становится.

Начальник управления механизации Н. Ф. Славгородский заверяет, что заказ на кровлю принят к исполнению, а у главного инженера М. Н. Кальченко этого заказа вдруг не оказывается. На «поиски» уходит много времени, и, не дожидаясь кровли, отделочники приступают к работам

внутри здания. Начальник ПТГ ЖКО-1 тов. Чалбышев отлично понимает, что до ремонта кровли нельзя производить внутренних работ, но почему-то не приостанавливает их, а лишь ограничивается переговорами с руководством управления механизации, одновременно оформляя им новый заказ-наряд от 14 марта 1978 года (который, кстати, тоже «нашелся» лишь в начале июня).

Директор спортклуба продолжает обивать пороги, уже не претендуя на кровлю площадью 480 кв. м., оговоренную семистарублевым заказ-нарядом. Его заботы ограничиваются теперь лишь скромными просьбами: «залатайте» дыры в старой кровле, временно, к периоду ожидаемых дождей. И кажется директору, что это вполне выполнимо, тем более, что в трехстах метрах от лыжной базы тот же подрядчик производит аналогичную работу. Но ув...

И тут грянул гром. Обыкновенный, летний, с дождичком. Отголоском этого атмосферного явле-

ния стали последствия, упомянутые ранее при описании интерьера помещений спортклуба. Но зато с ударами грома была немедленно решена проблема с началом кровельных работ — 29 июня на объект выдана бригада.

Надо ли комментировать действия должностных лиц, забывших в суе будней и отодвинувших «на потом» важное дело? Последствиями «забывчивости» главного инженера УМа тов. Кальченко стали напрасно потраченная рабочая сила, материальные средства. Знал и тов. Чалбышев, что вести ремонт в доме, где практически нет крыши, — дело заведомо бесплодное. Знал, однако не делал попыток приостановить работы. И с его ведома тоже творилась бесхозяйственность.

Станет ли этот факт достоянием уроком руководству УМа, будут ли сделаны необходимые выводы, чтобы впредь не повторялись такие случаи, несущие и материальный и моральный ущерб строительству?

Верится, что так оно и станет. А пока хотелось бы знать, с кого все же будет взыскано за уже свершенное?

А. ВОЛЬСКИЙ,  
наш нештат. корр.

## ФОТОИНФОРМАЦИЯ

### ДАРЫ ЩЕДРОЙ ЗЕМЛИ КУБАНСКОЙ

Краснодарский край. Сады и ягодники Мостовского совхоза занимают свыше тысячи гектаров. Земляничные плантации дают самые высокие в крае урожаи: почти по 95 центнеров в среднем с гектара.

В этом году совхоз реализует не менее 350 тонн земляники. Сейчас идет массовый сбор. Уже отгружено в Москву, Ленинград, Тюмень и другие города 150 тонн ягод. Их отправляют специальными самолетами, авто-рефрижераторами и вагонами-холодильниками по железной дороге.

На снимке: новый высокоурожайный сорт земляники «восход», районированный в хозяйствах Кубани.

Фото Е. Шулепова

Фотохроника ТАСС.

### В ЦЕХОВОЙ СТОЛОВОЙ

На Красноярском металлургическом заводе много внимания уделяется улучшению социально-бытовых условий для труженников предприятия. Администрация и заводской комитет профсоюза отпускают большие средства на строительство культурно-бытовых учреждений, организацию медицинского обслуживания и общественного питания, создание благоприятных условий для занятий спортом.

На снимке: в одной из цеховых столовых завода. На обед приглашает Тоня Барышкина.

Фото Ю. Бармина и С. Метелицы.

Фотохроника ТАСС.



## РЕБЕНОК ИДЕТ В ЯСЛИ

зация сна и бодрствования решаются в зависимости от случайных обстоятельств. А в яслях есть четкий, научно обоснованный распорядок дня, питания. Большинство детей получают пищу через бутылочку с соской. В то время как уже с 6-ти месяцев ребенок должен есть сидя — сначала на руках у взрослого, а потом в креслице, и есть из ложечки. Укладывая детей спать, укачивают или приучают спать только в присутствии взрослого.

Работники детских вынуждены ломать неправильные навыки, привитые дома, что отрицательно сказывается на состоянии ребенка. В яслях ребенок плохо ест, плохо спит, конечно, ему очень трудно приспособиться к новым условиям жизни. Ребенок скучает, много плачет — все это ослабляет защитные силы организма и он заболевает.

Молодым родителям следовало бы заранее обратиться в ясли для того, чтобы познакомиться с режимом дня, с условиями жизни маленьких детей. И при необходимости исправить все ошибки по уходу за ребенком в семье, до оформления в ясли.

Н. КРАЧКО,  
методист д/у № 82.

## КИНО

«МИР»  
5-7 июля — Приезжая. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«ПОБЕДА»  
5-7 июля — Я вернусь к тебе. 10, 11-40, 13-20, 15, 18-40, 18-20, 22 (удл.).

«ПИОНЕР»  
5-8 июля — Усатый нянь. 10, 12, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (удл.) 21-20.  
7 июля — Для детей—Мультиборник «Шапокляк». 10. Икар. 12, 13-40, 15-30. Прыжок с крыши. 17-20, 19-10 (удл.) 21-20.

«ОКТЯБРЬ»  
5-6 июля — Возвращение высокого блондина. 15, 17, 19, 21. Для детей. Верхнее фойе — Квака-задавака. 15-20.  
7 июля — Судьба (2 серии). 16-30, 19-30. Для детей. Марина, Янка и тайна королевского замка. 15-20.

«КОМСОМОЛЕЦ»  
5 июля — Судьба (2 серии). 15, 18, 21. Для детей. Верхнее фойе — Провал Голубой змеи. 15-10.  
6 июля — Конец агента. 15, 17, 19, 21. Для детей. Верхнее фойе — Ну, погоди! (выпуск 8, 9, 10, 11). 15-10.  
7 июля — Усатый нянь. 15, 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ»  
5-7 июля — Зал «Луч». Из-за любви. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-20, 21-10 (удл.).  
5-8 июля — Зал «Восход». Минино. 12, 17-30, 19-30, 21-30. Для детей. Мраморный дом. 10-10, 14, 15-40.  
7 июля — Золотое путешествие Синбада. 11-40, 16-30, 18-20, 20-20 (удл.). Для детей. Вы Петьку не видели? 10-10, 13-30, 15.

СРЕДА, 5 ИЮЛЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.55—«Дружите, дети». Концерт.  
9.30—Фильм—детям. «Золотые яблоки». Художественный фильм.  
10.45—«Клуб кинопутешествий».  
С 11.45 до 14.00 — Перерыв.  
14.00—«Когда дождь не кончается». Телевизионный документальный фильм. («Экран»)  
14.30—«Книга. Время. Читатель».  
15.00—«По музеям и выставочным залам».  
15.30—«Рабочая гарантия москвичей».  
16.00—Играет квартет русских народных инструментов «Сказ».  
16.30—«Отзовитесь, горняки!».  
17.00—«Жизнь науки».  
17.30—Новости.  
17.45—«Концерт зверей». Мультипликационный фильм.  
18.05—Матч сборных команд СССР и США по легкой атлетике среди юниоров. Передача из Донецка.  
18.30—Торжественное заседание, посвященное 150-летию со дня рождения выдающегося русского революционера-демократа Н. Г. Чернышевского. Концерт.  
20.30—«Время».  
21.00—Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Локомотив» — «Шахтер». В перерыве — Тираж «Спортлото». 22.40—Новости. (До 22.50).

ЧЕТВЕРГ, 6 ИЮЛЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.55—Программа мультипликационных фильмов. «Кот, который гулял сам по себе», «Крот и жевательная резинка».  
9.25—«Первые радости». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.  
10.35—VI Международный конкурс имени П. И. Чайковского. Фортепиано. 3-й тур.  
11.15—«Адреса молодых».  
С 12.15 до 14.00—Перерыв.  
14.00—Лирика Н. Некрасова.  
14.30—«Изобретатель».  
15.00—«Золотые ворота». Музыкальная программа. Передача из Чехословакии.  
15.45—ФИЛЬМ — ДЕТЯМ. «Свистать всех наверх». Художественный фильм.  
17.00—«Монголия сегодня». Кинопрограмма.  
17.30—Новости.  
17.40—«Знакомые мелодии». Концерт.  
17.55—«Личность. научно-техническая революция и литература».  
18.50—Дневник VI Международного конкурса имени П. И. Чайковского.  
19.20—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Первые радости». 2-я серия.  
20.30—«Время».  
21.00—Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Торпедо» — «Динамо». (Киев).  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
22.30—«Приавгарье». (До 23.00).

Редактор Г. В. ГОЛЬЦЯПИНА.



## „НЕ ВНИКАЯ В СМЫСЛ“

### «АС» ОТВЕЧАЮТ

В газете за 7 июня был опубликован материал М. Дроздова. В нем говорилось, что многие руководители на строительных объектах допускают в своей работе элементы бесхозяйственности. Примеры, приведенные в материале, касались СМУ-5 и СМУ-2. Руководители этих организаций прислали ответы.

«Материал газеты», — сообщает главный инженер СМУ-5 А. И. Сивеня, — проработан в коллективе. Виновные предупреждены. При повторном случае будут строго наказаны».

Из СМУ-2 и. о. начальника В. П. Климов пишет в своем ответе: «17 мая для СМУ-2 привезли изделия на градири (объект 1856). Они не были разгружены краном СМУ-2, что ставит нас в вину».

Но разгрузочная площадка под детали градири была принята у СМУ-2 12.05.78 г. представителем УАТ И. Ф. Масальским с условием разгрузки деталей краном поставщика. И только из-за неорганизанности мастеров центральных перевозок в автомашина сделана ненужный прогон, оторвала на разгрузку деталей в неподходящем месте, время, такое нужное на дусовых объектах».

П РИБЛИЖАЕТСЯ новый учебный год. Нет, наверное, ни одной семьи, которая бы не готовила ребенка в школу. Родители волнуются, как будет учиться их ребенок, сможет ли приспособиться к школьному режиму. Но, к сожалению, не часто встречаются родители, которые бы также готовили детей в ясли. Часто бывает, что ребенок, поступая в ясли, не готов ни физически, ни психологически к новому этапу жизни.

Дети иногда болеют в первые дни пребывания в яслях. Родители часто жалуются: «Вот отдали в ясли, и ребенок стал болеть. А это потому, что дети дома живут без режима. Многие родители не знают основных элементов распорядка дня детей этого возраста».

В семье такие важные вопросы, как кормление, органи-

## ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

В РЕДАКЦИЮ ОБРАЩАЮТСЯ С ПРОСЬБОЙ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА НАШУ ГАЗЕТУ ДО КОНЦА ГОДА. СООБЩАЕМ, ЧТО ЭТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СОЮЗПЕЧАТИ. ПОДПИСКА БУДЕТ ОФОРМЛЯТЬСЯ С АВГУСТА.