

# Встали на трудовую вахту

Коллектив управления железнодорожного транспорта стройки готовится достойно встретить День железнодорожника и 30-летний юбилей Ангарского управления строительства.

22 июня в этом подразделении прошло собрание представителей службы станций, на котором были рассмотрены ранее взятые социалистические обязательства. Учитывая всю важность предстоящих дат, коллектив УЖДТ принял дополнительные, т. е. повышенные обязательства.

Все службы УЖДТ решили каждый день трудовой вахты сделать днем ударного труда, высокой эффективности, отличного качества, работать под девизом «Сдай смену лучше, чем принял». К первому августа дополнительно к плану семи месяцев они наметили перевезти 50 тыс. тонн грузов, реализовать продукции на 15 тыс. рублей сверх плана. Изготовить и установить на тепловоз, работающий на станции Тайга, гребнесмазывать для предотвращения окончательного подрыва гребня колеса. Отремонтировать в июле сверх плана два вагона деповским ремонтом, средним ремонтом—три километра пути. А также выполнить прокладку кабельных линий, монтаж оборудования, освещение на станции Гравийная, уложить кабель на других участках общей протяженностью три километра.

Выполнение взятых социалистических обязательств является трудовым подарком железнодорожников.

НАШ КОРР.

## НА СЕБЕ—ПО УДАРНОМУ!

### ✦ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Рабочих рук, особенно на весеннем севе, при уборке урожая, в нашем совхозе Бахтайский постоянно не хватает, поэтому руководство вынуждено обращаться к промышленным организациям, а именно—к нашим шефам с Ангарского управления строительства.

В этом году на весеннем севе трудились у нас рабочие Ангарска с ДОКа № 1. Совместно в агрегате члена КПСС Н. М. Пермякова работали Валерий Капитонов, Николай Шмакаев, Алексей Ещенко, Илья Ульянов и Вера Кузнецова.

С 19 мая по 3 июня они засеяли 1400 гектаров. При норме 38 за смену засеяли по 50 га, обеспечивая хорошее качество. Работали безупречно, соблюдали хорошую дисциплину и высокую организованность в труде.

Главный агроном совхоза Владимир Ильич Анганов дал высокую оценку этим товарищам. Он сказал: «Бригада с хорошим качеством, в предусмотренные сроки провела весенний сев, в этом большая заслуга рабочих ДОКа № 1 Ангарского управления строительства».

Д. МАТХАНОВ,  
инженер по технике безопасности совхоза Бахтайский.

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 51 (3007)

Суббота, 1 июля 1978 года

Цена 2 коп.



## ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ! С ПЕРВЫХ ДНЕЙ 2-го ПОЛУГОДИЯ—УДАРНЫЙ ТЕМП, ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО!

ОБЩЕСТВЕННЫМ штабом комплекса подведены итоги работы бригад за прошедшую неделю. На этот раз 54 коллектива представили материалы недельно-тематических заданий на рассмотрение. По сравнению с предыдущими неделями эта цифра намного выросла, однако еще не все бригады включились в социалистическое соревнование.

Итак, за истекший период по первой группе называем имена победителей. На первом месте—бригада плотников-бетонщиков т. Демещука из СМУ-2. В числе победителей, так сказать, постоянно прописалась бригада дорожных рабочих из СМУ-7 т. Шумара, на этот раз у нее второе место. Третье—присуждено коллективу трубоукладчиков из СМУ-4, руководит которым т. Гриценко.

Отмечена хорошая работа бригады из УЭС т. Гаркунова и т. Качура из СМУ-3.

Хотелось бы сделать некоторые замечания в адрес коллективов

## ПЛЮСЫ и МИНУСЫ

### ● ЭП-300

строителей СМУ-3. Заметно снизилась их активность. В числе лучших, как уже было сказано, оказалась лишь одна бригада. А ведь здесь, на комплексе, трудятся также сильные, прославленные коллективы, как тт. Олейника, Чернова, Кусова, комсомольско-молодежные бригады Жигальцевой, Верховатова.

Во второй группе молодых строителей определились победители в следующем порядке: бригада трубоукладчиков из СМУ-4 т. Чукалина—на первом месте, электромонтажники из МСУ-76 т. Салгереева — на втором, плотники-бетонщики из СМУ-2 т. Харива—на третьем месте.

Надо отметить, что коллективы молодых строителей намного активней стали участвовать в трудовом соперничестве. Заметно повысились их производственные показатели, трудовая дисциплина. Общественный штаб объявляет благодарность за хорошую работу бригадам, руководят которыми тт. Асланов, Шниц, Исаев из СМУ-4, т. Сентябриев из СМУ-3.

По третьей группе первое место присуждено монтажникам т. Шукшина (МСУ-42), на втором месте бригада во главе с т. Ковалевым (СМА) и третье место отдано коллективу Востокэнерго-монтажа т. Кузнецова.

Большое число бригад третьей группы отлично справились с недельно-тематическими заданиями, не имея нарушений по технике безопасности и производственной дисциплине. Это коллективы из АМУ-2 тт. Галактионова и Петровичко, АМУ-1 — т. Верещагина, МСУ-76—т. Кузменко, СТИ—т. Меринова, МСУ-42 — т. Морозова и другие.

И. ЗОНОВ,  
инженер лаборатории НОТИУ.

## Здравствуй, дом!

### ● ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТ

В понедельник, 26 июня, государственной комиссией был подписан акт о сдаче домов № 4 и № 5 в 19 микрорайоне. 116 семей, работников производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» в ближайшие дни станут хозяевами удобных, комфортабельных квартир, общая полезная площадь которых составит 5441 квадратный метр.

На каждой площадке расположены три секции. Новоселов ожидают приятные бытовые «сюрпризы» — мусоропровод, раздельность санузлов, жилых комнат, увеличенная площадь кухни и большое количество встроенных хозяйственных шкафов.

Дома новой серии И-163-04 методом бригадного подряда возводили лучшие коллективы домостроителей — бригады С. А. Добрынина (нулевой цикл, вставки) и В. И. Жерноклева (надземная часть). Объемы работ были выполнены с хорошим качеством и своевременно.

Удобства для новоселов не ограничиваются стенами квартиры. В каждом подъезде дома имеется специальный парильный для детских колясок. Это намного упростит и облегчит прогулки молодых мам с детьми. К дому № 4 и № 5 с боков встроены так называемые вставки — это хлебобулочный пункт, сапожная ма-

стерская (дом № 4), детская молочная кухня и магазин коопторга (дом № 5).

Работу методом подряда по домам, но уже на отделке, продолжили коллективы отделочников из СМУ-5. Участок № 4 выполнил плотнико-столярные, штукатурные, малярные работы и облицовку плиткой в торговых вставках. Добросовестно, высококачественно трудились бригады М. Ф. Вотякова, Н. А. Прус, Л. Т. Тихоновой, Г. А. Грибовой, Е. Е. Нисиченко, Д. В. Одарич. На каждой вставке около 300 кв. метров уложено глазурованной плитки и около 1000 кв. метров сделано масляных покрытий.

Отделку квартир выполнили бригады участков № 1 (дом 5) и № 2 (дом 4) — В. П. Хмель, Т. Е. Стаценко, Л. М. Коршуновой, Г. М. Черниковой, Е. Г. Михалевой, М. Н. Тарановой, З. Ф. Меньшиковой, Е. Г. Михалевой, М. Н. Ягодиной.

Руками беззаветных тружениц этих бригад серые, холодные, неуютные секции превращены теперь в светлые, чистые, теплые квартиры. Профессиональное мастерство, умение быстро, четко выполнять все рабочие операции позволили им предъявить отделку с высоким качеством.

Т. КОБЕНКОВА.

## КАПЕЛЬ В ДЕТСКОМ САДУ

### ● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Капель в детском учреждении № 55, расположенном в 91 квартале,— явление круглогодичное. И увы, радости от нее здесь никто не испытывает.

В июне 1977 года детское учреждение было открыто после капитального ремонта (кстати, на ремонт оно было закрыто по предписанию СЭС именно из-за неисправности сантехники). Вскоре в результате некачественно проведенного ремонта и началась капель. Вода постоянно проте-

кает со второго этажа на первый по стенам, потолкам и электропроводке. В коридоре, в зале пришлось снять плафоны. Потолки в комнатах 1, 7, 10 групп, в коридорах размокли, отстала покраска и побелка.

Из-за аварии по ул. Сурикова здание с марта 1978 года снабжается водой из жилого дома в 91 квартале по временному трубопроводу. Напор постоянно слабый, и вода в здании детсада часто не доходит до второго этажа. Умы-

ваться детям приходится горячей водой, а на участке мыть посуду нарушаются элементарные санитарно-гигиенические требования. На пищеблоке создалась аварийная ситуация, это может стать причиной повышенной заболеваемости желудочно-кишечными инфекциями, пищевых отравлений.

С января нынешнего года в тетради аварийных ситуаций сделано свыше 40 записей, но даже ежедневные приходы слесарей не спасают, их визиты заканчиваются незначительной помощью, после чего все повторяется сначала.

Мы неоднократно обращались к руководству ЖЭКа № 2, обслуживающего д/у № 55, и к начальнику ЖКО № 2 тов. Новикову, но положение остается прежним.

В. КОРОЛЬ,  
заведующая д/у № 55.

С. ФЕНЬ,  
врач отдела детских учреждений.

### ОТ РЕДАКЦИИ:

Присоединяясь к требованиям авторов, претензиям СЭС и пожеланиям родителей, редакция надеется, что в ближайшее время будут приняты самые действенные меры к тому, чтобы нормализовать положение в детском учреждении.

# ВОСПИТЫВАТЬ КОММУНИСТИЧЕСКУЮ УБЕЖДЕННОСТЬ

● К итогам учебы  
в сети политеха

Закончился учебный год в системе партийного просвещения работников СГПТУ-12. Итоговый семинар показал, что все слушатели достаточно глубоко овладели основами знаний по теме: «Социалистический образ жизни».

Семинар был проведен в форме конференции. Большинство участников семинара были заранее розданы темы для рефератов и докладов.

Присутствующий на заключительном занятии представитель от парткома стройки М. В. Прокопьев отметил глубокую и содержательную подготовку слушателей.

Особенно нужно отметить следующих товарищей: С. П. Лебедь, тема его доклада

«Ответственность семьи и школы в воспитании подрастающего поколения»; Н. В. Зыкова — «Моральный облик советского человека»; С. А. Минько — «Комплексный метод в вопросах коммунистического воспитания»; Е. А. Ермолова — «Демократизм советской Конституции — решающий фактор в вопросах коммунистического воспитания».

Значительная часть докладов была посвящена проблемам воспитания подрастающего поколения. Оно и понятно: ведь нашему педагогическому коллективу ежедневно приходится сталкиваться с вопросами воспитания, и часто с ребятами педагогически запу-

щенными.

Важно то, что все новое, услышанное на семинарах, преподаватели и мастера производственного обучения несут в группы.

Так, например, при изучении Конституции СССР в группах семинарские занятия помогли преподавателям раскрыть эту тему на уроках еще глубже. Мастера используют материалы семинара в воспитательной работе с учащимися. Таким образом, проведение семинарских занятий положительно сказывается на общей учебно-воспитательной работе училища.

М. ПАНКРАТОВ,  
пропагандист СГПТУ-12.

В РЕДАКЦИЮ ПРОДОЛЖАЮТ ПОСТУПАТЬ СООБЩЕНИЯ О ТОМ, КАК ПРОШЕЛ СУББОТНИК В ЧЕСТЬ XI ВСЕМИРНОГО ФЕСТИВАЛЯ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ В ГАВАНЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРОЙКИ. ПОСТУПИЛО ТАКОЕ СООБЩЕНИЕ И С ЗЖБИ-2. МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ ПОДРОБНЕЕ О ТОМ, КАК ПРОШЕЛ ДЕНЬ 24 ИЮНЯ, ДИРЕКТОРА ЗАВОДА Н. М. БУЛОЧЕНКО.

СЛЕДУЯ лучшим традициям строителей орденоносного города Ангарска, трудящиеся ЖБИ-2 стремятся идти в первых рядах коммунистического строительства. Желая активно участвовать в трудовых свершениях наших дней, коллектив коммунистического отношения к труду постоянно заботится о чести родного завода. Таковы стремления большинства работающих на заводе.

«Мой завод — моя гордость» — можно услышать из уст передовиков производства. И, как правило, тон у нас на заводе задают рабочие, звеньевые, бригадиры. Они постоянно следуют всем передовым починам у нас в городе и в стране, берут на вооружение новшества.

Так, 5 мая, выступая на совете бригадиров, кадровый рабочий завода, бригадир формовочного цеха № 2 Лелуашвили Гурам Моисеевич обратился, следуя по чину москвичей, к своим коллегам с ценной инициативой — организовать и отработать всем как один на субботнике, посвященном XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Гаване.

Это предложение было выслушано с большим вниманием и принято с воодушевлением. Тут же было решено создать штаб субботника и провести его в канун Дня Советской молодежи, т. е. 24 июня 1978 года.

В намеченный день все рабочие, инженерно-технические работники и служащие прибыли на производство, обеспечив наилучшую явку. Всего в тот день на Всесоюзный субботник вышло 472 человека. Почти в равном количестве они трудились в основном технологическом потоке и на участках вспомогательных цехов. И кроме того, был организован отряд в 70 человек из инженерно-технических работников и служащих.

ИТР заводоуправления были разбиты на три группы, каждая с конкретным заданием. Задание выдали заранее, чтобы каждая группа могла своевременно все продумать, подготовить и трудиться с максимальной эффективностью.

Первая группа под руководством и при личном участии главного инженера П. А. Титова при-

РЕКОРД  
В ДЕНЬ  
СУББОТНИКА

няла и уложила в этот день 20 тонн асфальта, предназначенного на благоустройство посадочной площадки кольцевого завода рабочих.

А вторая группа во главе с секретарем партбюро П. А. Кайгородовой работала на уборке территории завода, что несомненно скажется на повышении культуры производства. Ну, а третья, под руководством Э. К. Кузнецовой, упорно осваивала вновь построенную заводскую теплицу. Все были трудоустроены в максимальной степени по призванию.

В этот день работа спорилась. Этому, очевидно, способствовала и хорошая погода, и отличный психологический настрой коллектива. Последнее, видимо, самое главное.

Многие на субботнике показали образцы высокопроизводительного труда. Но наибольший успех выпал на долю кавалера ордена Ленина, бригадира В. Ф. Коновалова; кавалера ордена Трудовой Славы III степени формовщика-бетонщика К. А. Кадникова и крановщицы В. С. Ильиной. Они в этот день установили своеобразный рекорд, выполнив по три сменных нормы.

В конечном итоге в этот день дополнительно было изготовлено 153 куб. м. сборного железобетона, 80 кубометров бетона; 6,3 тонны арматуры и 0,8 закладных деталей. В этот день выпущено товарной продукции на сумму 5 тысяч рублей.

И сегодня мы можем рапортовать, что план полугодия по изготовлению сборного железобетона коллектив завода выполнил 26-го, а по валовой продукции — 28 июня. Сейчас прилагается максимум усилий для выполнения остальных технико-экономических показателей.

«АС» ОТВЕЧАЮТ

## «А ВРЕМЯ ПОТЕРЯНО»

В мае (№ 40) были опубликованы итоги рейда «КП» стройки. Рейд проверял эффективное использование транспорта. В ответ на сделанные замечания в адрес завода ЖБИ-3 главный инженер В. И. Яцкевич сообщает:

«Статья проработана с ИТР завода. Начальнику бетонного цеха А. Л. Петровичу указано на недопустимость сверхнормативного простоя автотранспорта под погрузкой».

На снимке:

В 1975 году, после окончания ГПТУ пришла работать в бригаду Г. И. Бруева штукатуром-маляром Минзема Мирзатона Рудакова.

Исполнительная, добросовестная девушка быстро освоилась со своей профессией на практике и стала за три года одним из лучших специалистов коллектива.

Фото С. МИЩЕНКО.



ПРИБАЙКАЛЬСКАЯ ТАЙГА. очень разнообразная и красивая. Она шумит, а у ее подножия переливается чистыми сибирскими красками вода Байкала.

Здесь родилась и выросла Люда Ерошенко. В 1966 году она вступила в комсомол, влилась в отряд, который носил имя Мусы Джалиля.

Люда сразу нашла применение своим незаурядным способностям. Ее задор, неутомимая энергия «заражали» каждого. Товарищи сразу же доверили ей ответственное дело: избрали председателем дружины имени Зои Космодемьянской. Но даже будучи председателем дружины она вместе со своим отрядом вела активную переписку с сестрой Мусы Джалиля. Поручений много, но и среди этой занятости Люда находила время для художественной самодельности.

Она и во свободное время оставалась ей верна.

Прямо-таки великое благо, отпущенные дни. Это она, окруженная любовью, заботой, уважением, трудом, научила нас любить, ценить и беречь окружающий нас мир. В короткое время заката Люда, будучи на берегу Байкала, внимательно

но прислушивалась к голосу озера, глазами провожала последние стаи птиц.

С теплотой вспоминает Люда первых своих подшефных — малышей-карандашей из детского сада в поселке Маритуй. Не прошли для нее бесследно годы шефства. Наверное тогда получила она полную хлопот и ответственности работу с детьми.

ды. Не один раз они занимали призовые места, не уступали прославленному коллективу.

Люда продолжала быть бесценным участником художественной самодеятельности. В актовом зале строителей она давно и прочно стала «своим человеком» — участвует в агитбригаде «Резак», ездит с концертными группами в подшефные колхозы,

янно выбирают в совет общины № 22, где она живет. Доверие такое не зря... Традиционными стали конкурсы «А, ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», клуб «Воспитывать воспитанность», где частыми гостями бывали интересные люди города, с необычной судьбой. Во всех делах Люда Ерошенко — незаменимый

зади, а впереди предстояла работа в детских яслях № 18. И здесь Люду сразу же избирают в комсомольский прожектор, потом членом профгруппы, она же ведет культурно-массовый сектор. Не в ее характере — тишина. Только напряженная, активная жизнь дает ей ощущение полного счастья.

Люда Ерошенко очень любит свою новую профессию. Любовь эта взаимна. Дети, искренность которых всегда подкупает, нежно и преданно любят своего воспитателя. С какой радостью идут они в группу, если утром их встречает тетя Люда. Но не только любовь является движущей силой Люды. Она умело пользуется знаниями. Каждый день приносит ей частичку опыта, умения. Люда — человек добрый, отзывчивый. Аккуратно и тщательно выполняет она поручения. Это именно тот человек, о котором принято говорить, что рабобает он «на своем месте».

Н. ПОЗДНЯКОВА,  
внештатный корреспондент.

НА КОНКУРС

## Человек на своем месте

Их любознательные, вездесущие личики, с солнечными, трогательными улыбками приходили даже во сне. Особенно в те дни, когда Люда училась в Ангарске.

Люда Ерошенко мечтала строить города. Поступила в Ангарское училище № 10, где продолжила свою комсомольскую работу. Быстро пролетели годы учебы. После окончания училища ее направили в комсомольско-молодежную бригаду на четвертый участок строительного-монтажного управления № 5. Вскоре ее выбрали комсоргом. «Подхватила» Люду трудовая жизнь. Ее бригада в то время соревновалась с бригадой М. Я. Плачин-

показывает свое мастерство на городских смотрах. Так уж повелось: где Люда, там, наверняка, победа не обойдет стороной.

К тому времени Ерошенко возглавила культурно-массовый сектор в комитете комсомола СМУ-5. Много раз ее комсомольская работа отмечалась как лучшая. Она ударник социалистического соревнования 1973 года.

Вместе с членами оперативного комсомольского отряда несла вахту на улицах города, вела большую воспитательную работу с несовершеннолетними при первом отделении милиции.

Уже восьмой год Люду посто-

организатор, устроитель, а в общем — беспокойный, неравнодушный человек.

Подкачало немного здоровье, и как ни тяжело было расставание, Люда перешла работать в детское учреждение № 36 няней. И вдруг она открыла, что работа с детьми оказалась ее призванием. В выборе новой профессии — сестры-воспитателя немаловажную роль сыграла воспитатель Лариса Васильевна Чикунова, которая не раз говорила: «Тебе надо идти учиться. Дети к тебе тянутся и ты их любишь».

Курсы сестер-воспитателей по-

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

**В ПОСТАНОВЛЕНИИ**  
«О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ призывают руководителей предприятий и строков направить организаторскую и идейно-политическую работу на всемерное развертывание социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку под лозунгом: «Работать лучше, повышать эффективность и качество».

В постановлении определена высокая роль социалистического соревнования как рычага экономического и социального прогресса, как школы политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся.

Руководствуясь указанным документом, наше СМУ включилось в работу по подготовке участков, бригад к принятию высоких социалистических обязательств по обеспечению заданий, предусмотренных пятилетним планом.

Перед составлением социалистических обязательств мы стремились к тому, чтобы усилили соревнующихся были сосредоточены прежде всего на повышении эффективности и качества работы каждого рабочего, каждого трудового коллектива (мастерского, прорабского, строительного участка, комплекса и в целом СМУ), обеспечении высоких темпов роста производительности труда, более эффективным использованием строительных материалов, сокращении сроков освоения вновь вводимых мощностей и достижении проектно-экономических показателей в усилении режима экономии.

Центральное место в обязательствах коллективов нашего СМУ отведено выявлению и использованию внутренних резервов строительного производства.

Наши передовые бригады соревнуются под девизами: «Десятую пятилетку — за четыре года», «Пятилетке качества — высокие темпы строительства и высокую гарантию» и т. д.

Как показывает практика, социалистическое соревнование на стройке и, в частности, в нашем СМУ служит сокращению сроков возведения объектов и улучшению качества их строительства, способствует экономии материалов и снижению стоимости работ, способствует росту производительности труда.

Рабочие, включившись в социалистическое соревнование, стараются как можно шире пользоваться прогрессивными методами производства работ, становятся более заинтересованными в повсеместном распространении бригадного хозяйственного расчета, активизации рационализаторской и изобретательской работы, в повышении профессионального и общеобразовательного уровня, усилении борьбы за безопасный труд.

Для того, чтобы соревнование стало более действенным, принесло более ощутимые результаты труда, важно определить главную цель соревнования, которая должна быть сформулирована предельно четко и хорошо понятна всем соревнующимся. Эта цель соревнования зачастую становится девизом трудового соперничества: «Планы пятилетки — досрочно!», «В борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!» и другие.

Исходя из намеченной цели, мы определяем конкретные задачи на весь период соревнования. Эти задачи обсуждаются на общих собраниях в бригадах и на участках, где каждый рабочий получает полную информацию о

плановых заданиях коллективу, уточняет свою роль. На общих собраниях обсуждается также проект условий соревнования, определяется круг участников, методы обеспечения контроля за выполнением социалистических обязательств, сроки и порядок подведения итогов, учитываемые при этом показатели, меры поощрения победителей, формы пропаганды их достижений, практического распространения передового опыта.

С учетом поступивших в ходе обсуждения замечаний и дополнений условия соревнования утверждаются администрацией, партийным и профсоюзным руководством.

Для улучшения организации производства работ и социалистического соревнования на самом ответственном для нашего СМУ

паци и звенья также подразделяются на группы. К первой группе относятся бригады, звенья и экипажи строительно-монтажных управлений, управления механизации, промышленных предприятий (если они участвуют) и обслуживающих подразделений.

Ко второй группе относятся бригады, звенья и экипажи молодых строителей.

К третьей группе относятся бригады, звенья и экипажи монтажных и специализированных предприятий.

Итоги соревнования в этих группах подводятся по следующим показателям:

- выполнению тематических заданий;
- качеству строительно-монтажных работ;
- состоянию охраны труда и техники безопасности;

на участках установленных стенды недельных и месячных показателей работы бригад.

Доведение итогов социалистического соревнования до каждого работника комплекса осуществляется и с помощью радиозаписи, сообщений на разрядках, красочно оформленных стендов, где помещаются списки лучших бригад, рабочих-передовиков производства.

Система поощрения победителей социалистического соревнования, принятая на комплексе, заинтересовывает соревнующихся в повышении производственных достижений. И очень важное значение при этом имеет умелое сочетание мер морального и материального стимулирования.

Для определения и поощрения победителей соревнования по каждой группе установлено оп-

ределенное количество классов мест. Для коллективов подразделений и предприятий — одно классное место; для бригад, звеньев и экипажей по первой группе — три классных места; по второй и третьей группе — по два классных места.

Коллективу подразделения или предприятия, занявшему классное место за неделю, месяц присваивается звание «Победитель социалистического соревнования среди коллективов подразделения, занятых на строительстве пускового комплекса», а по итогам работы за квартал победители награждаются Почетной грамотой руководства строительства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ.

Коллективы бригад, звеньев и экипажей, занявшие классные места в соревновании, поощряются следующим образом:  
— По итогам работы за неделю коллективу, занявшему первое место, вручается большой переходящий вымпел; занявшему второе место — малый переходящий вымпел; коллективу, вышедшему в соревновании на третье место, объявляется благодарность. В честь бригад-победителей поднимается флаг трудовой славы и зажигается красная звезда.

— По итогам работы за месяц коллективы, занявшие два первых классных места, награждаются большим и малым вымпелами и установленными денежными премиями.

— По итогам работы за квартал бригаде, звену или экипажу, занявшим в соревновании первое

место, вручается Почетное свидетельство и установленная денежная премия; коллективу, занявшему второе место, вручается Почетная грамота руководства строительства, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ и денежная премия; занявшему третье место вручается Почетная грамота руководства строительства.

Денежные премии устанавливаются в зависимости от группы, в которую входит данный коллектив, от численности человек в бригаде, экипаже. Это видно из нижеследующей таблицы:

Для премирования победителей бригад, звеньев, экипажей третьей группы за квартал моральное и материальное поощрение устанавливается как и для первой группы. Молодым строителям денежные премии выплачиваются из фонда материального поощрения того предприятия, на котором они трудятся.

По итогам работы первого квартала ряд подразделений стройки, их руководители были премированы приказом начальника строительства за выполне-

ние плана собственными силами свыше, чем на 100 процентов. Выполнению плана во многом способствовало действенное социалистическое соревнование, развернувшееся на комплексе. Лучшие рабочие бригад-победителей занесены на доску Почета. Наиболее отличившимся в труде членам бригад, экипажей будут выделены путевки на курортное лечение и в дома отдыха, а также товары для покупки, пользующиеся повышенным спросом.

Такая система материального и морального поощрения введена на строительстве комплекса приказом начальника управления строительства в соответствии с настоящими условиями проведения социалистического соревнования среди бригад, звеньев и экипажей.

Подводя итог всему сказанному выше, хочется еще раз подчеркнуть, что социалистическое обязательство, система контроля за их выполнением, круг сравнимых показателей для определения победителя в соревновании, порядок и периодичность подведения итогов соревнования и их гласность, применение формы материального и морального поощрения — все это должно отвечать не только интересам соревнующихся и коллектива в целом, но, главное, побуждать их добиваться еще большего. В этом сила социалистического соревнования, в этом его действенность.

**А. ШУЛЬТАИС,**  
начальник ООТЗ СМУ-3.

## ОРГАНИЗАЦИЯ

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ПУСКОВОМ КОМПЛЕКСЕ

пусковом комплексе года — ЭП-300 — был создан общественный штаб комплекса, в состав которого вошли руководители монтажных, специальных и строительных работ, несущие полную ответственность за выполнение предусмотренных комплексным сетевым графиком объемов работ.

Заседания штаба проводятся раз в неделю. На них рассматриваются недельно-суточные графики производства строительно-монтажных работ, выдаются недельно-тематические задания по каждому объекту бригадам, мастерам, прорабам, всем предприятиям, которые трудятся на строительстве комплекса.

Большая роль в деятельности штаба отводится организации действенного социалистического соревнования за своевременный ввод пускового комплекса в эксплуатацию.

Штабом разработаны и утверждены условия проведения соревнования среди коллективов подразделений, бригад, звеньев. По условиям все участвующие в соревновании коллективы подразделяются на группы. Это делается для того, чтобы максимально обеспечить сравнимость результатов соперничества.

К первой группе относятся коллективы строительно-монтажных управлений, промышленных предприятий (если они участвуют) и обслуживающие подразделения строительства.

Ко второй группе относятся коллективы монтажных и специализированных предприятий.

При подведении итогов социалистического соревнования в этих группах учитываются следующие показатели:

- выполнению тематических заданий (графиков) по обеспечению ввода строящихся объектов;
- объем выполняемых строительно-монтажных работ;
- выполнение плана по росту производительности труда;
- состоянию охраны труда и техники безопасности;
- состоянию трудовой дисциплины.

Соревнующиеся бригады, эки-

пированные бригады, звенья и экипажи по первой группе — три классных места; по второй и третьей группе — по два классных места.

Коллективу подразделения или предприятия, занявшему классное место за неделю, месяц присваивается звание «Победитель социалистического соревнования среди коллективов подразделения, занятых на строительстве пускового комплекса», а по итогам работы за квартал победители награждаются Почетной грамотой руководства строительства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ.

Коллективы бригад, звеньев и экипажей, занявшие классные места в соревновании, поощряются следующим образом:  
— По итогам работы за неделю коллективу, занявшему первое место, вручается большой переходящий вымпел; занявшему второе место — малый переходящий вымпел; коллективу, вышедшему в соревновании на третье место, объявляется благодарность. В честь бригад-победителей поднимается флаг трудовой славы и зажигается красная звезда.

— По итогам работы за месяц коллективы, занявшие два первых классных места, награждаются большим и малым вымпелами и установленными денежными премиями.

— По итогам работы за квартал бригаде, звену или экипажу, занявшим в соревновании первое

место, вручается Почетное свидетельство и установленная денежная премия; коллективу, занявшему второе место, вручается Почетная грамота руководства строительства, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ и денежная премия; занявшему третье место вручается Почетная грамота руководства строительства.

Денежные премии устанавливаются в зависимости от группы, в которую входит данный коллектив, от численности человек в бригаде, экипаже. Это видно из нижеследующей таблицы:

Для премирования победителей бригад, звеньев, экипажей третьей группы за квартал моральное и материальное поощрение устанавливается как и для первой группы. Молодым строителям денежные премии выплачиваются из фонда материального поощрения того предприятия, на котором они трудятся.

По итогам работы первого квартала ряд подразделений стройки, их руководители были премированы приказом начальника строительства за выполне-

ние плана собственными силами свыше, чем на 100 процентов. Выполнению плана во многом способствовало действенное социалистическое соревнование, развернувшееся на комплексе. Лучшие рабочие бригад-победителей занесены на доску Почета. Наиболее отличившимся в труде членам бригад, экипажей будут выделены путевки на курортное лечение и в дома отдыха, а также товары для покупки, пользующиеся повышенным спросом.

Такая система материального и морального поощрения введена на строительстве комплекса приказом начальника управления строительства в соответствии с настоящими условиями проведения социалистического соревнования среди бригад, звеньев и экипажей.

Подводя итог всему сказанному выше, хочется еще раз подчеркнуть, что социалистическое обязательство, система контроля за их выполнением, круг сравнимых показателей для определения победителя в соревновании, порядок и периодичность подведения итогов соревнования и их гласность, применение формы материального и морального поощрения — все это должно отвечать не только интересам соревнующихся и коллектива в целом, но, главное, побуждать их добиваться еще большего. В этом сила социалистического соревнования, в этом его действенность.

**А. ШУЛЬТАИС,**  
начальник ООТЗ СМУ-3.

ГРУППЫ	Численность человек в бригаде, звене, экипаже	За месяц		За квартал	
		в рублях 1 место	2 место	в рублях 1 место	2 место
1-я группа	до 10 человек	75	50	100	75
	до 20 человек	100	75	150	100
	20 и выше чел.	150	100	200	150
2-я группа	до 10 человек	50	30	75	50
	до 20 человек	75	50	100	75
	20 и выше чел.	100	75	150	100

# СПАРТАНАДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Дан старт соревнованиям по летнему многоборью ГТО в зачет спартакиады СК «Сибиряк». В первом этапе летней спартакиады соревнования проводятся по пяти видам спорта: плавание, стрельба, бег на 100 м, кросс 1000 м и метание гранаты.

14 и 15 июня определились лидеры спартакиады. Ими среди подразделений строительства стали команды: молодых строителей (инструктор А. Цыганок), треста Востокхиммонтаж (Г. Сазонова), проектировщиков (С. Журавлев), занявшие соответственно 1, 2 и 3 места.

В личном зачете призеры спартакиады среди мужчин оказались Сергей Новицкий (молодые строители) и Николай Лопашов (УЭС), разделившие 1 и 2 места; 3 место в этой возрастной группе завоевал Ю. Лебедкин из СМУ-3.

Среди женщин первое место в соревнованиях заняла Л. Кирьянова (СМУ-3), а второе и третье — разделили Г. Трахнова (УЭС) и В. Митина (проектировщики).

В старшей возрастной группе первые места в личном зачете присуждены представителям команды проектировщиков И. Еремину и А. Егорычевой.

Некоторые предприятия стройки вообще не выставили своих команд. Не приняли участие в соревнованиях спортсмены МСУ-76, УАТ, ЗЖБИ-4, а от СМУ-5 и ЗЖБИ-1 выступали лишь по одному человеку, из-за чего в зачет соревнований команды не были включены.

В целом все команды показали хорошие результаты по пяти видам спорта, и 28 июня они продолжат борьбу во втором этапе летнего многоборья — соревнованиях по волейболу.

Надо, чтобы на этом этапе в борьбу включились и команды других подразделений строительства.

**Г. КАРПЕНКО,**  
инструктор СК «Сибиряк».



# СИЛА И МОЛОДОСТЬ

24—25 июня в Доме спорта СК «Сибиряк» проходил чемпионат области по тяжелой атлетике среди молодежи добровольно-спортивных обществ.

Чемпионами области стали: в наилегчайшем весе — Владимир Минаев (СК «Сибиряк»), в легком — Дмитрий Скорняков («Труд») и в полусреднем весе титул чемпиона завоевал слесарь предприятия черудных материалов мастер спорта Анатолий Толстов.

В командном первенстве 1 место заняла команда ДСО «Труд». Большого успеха добилась сборная команда спортклуба «Сибиряк», заняв

II место в споре с шестью сильнейшими командами обществ. Третье место было присуждено ДСО «Локомотив».

В состав сборной области из клуба «Сибиряк» вошли 7 спортсменов. Они будут представлять Иркутскую область на зональном первенстве Российской Федерации. Это мастер спорта, чемпион России Сергей Ченский, электрик завода ЖБИ-3 Юрий Ефимов, дорожный рабочий СМУ-7 Андрей Кладов, учащиеся: Роман Караваев, Андрей Крокалев, Анатолий Филиппов и Игорь Нарцын.

**А. ЮСУПОВ,** тренер СК «Сибиряк».

**С 1 ИЮЛЯ** текущего года ни в одной советской аптеке невозможно будет приобрести без специального рецепта даже такие столь широко применяющиеся в клинической практике препараты, как корвалол и стрептомицин, сульфадимезин и хлористый кальций. Чем вызвана новая лекарственная политика?

— Я не назвал бы ее новой, — говорит начальник Управления по внедрению новых лекарственных средств и медицинской техники Министерства здравоохранения СССР Эдуард Арменакович Бабаян. — Речь идет об усилении надзора за потреблением медикаментов. Что же касается самой политики — она неизменна все шесть десятилетий существования Советского государства и предполагает государственный контроль за созданием, испытанием, производством и использованием лекарств, возмещение барьеров на пути появления медикаментов, обладающих потенциально опасными свойствами или недостаточно эффективными.

за изменчивостью микроорганизмов, а провоцируем ее мы сами, принимая препараты без повода, а главное бессистемно. Вред неправильного использования лекарств, сопутствующий весьма широко распространенной в современном мире лекарственной зависимости, стал столь очевиден, что специалисты разных стран предприняли нелегкие попытки его изменить. Американские исследователи пришли к такому выводу: с 1960 по 1970 год 15 миллионов жителей США стали жертвами лекарств, их побочные действия ежегодно приводят к гибели 30 тысяч человек.

Конечно, не всегда виноваты сами пациенты. Во многих странах мира еще нет действенного государственного надзора за производством лекарственных средств, и на прилавки аптек иногда проникают препараты широко разрекламированные, но не прошедшие серьезных испытаний. В США, например, на рекламу расходуется свыше 1 миллиарда долларов в год. Во Франции она

на те или иные лекарства, не имеющую объективной необходимости.

Чтобы ограничить возможности самолечения и действительно проводить профилактику осложнений, возникающих из-за неправильной тактики применения лекарств, мы пересмотрели систему продажи медикаментов населению и сочли необходимым отпустить лекарства по единым для всей страны рецептам. Их четыре варианта: для детей и взрослых; для детей до года жизни и больных, страдающих хроническими недугами (они получают лекарства бесплатно); для инвалидов войны и пенсионеров (оплачивающих 20 процентов стоимости); для нуждающихся в наркотиках и приравненных к ним средствах (снотворных, транквилизаторах...). Каждый рецепт заверяется личной печатью врача и лечебно-профилактического учреждения, где он работает. Если речь идет о наркотиках и других высокоактивных веществах, ответственность возлагается также и на заведующего отделением, без подписи которого рецепт недействителен. Раньше такое положение распространялось лишь на наркотики, и мы убедились, что оно надежно страхует от злоупотреблений.

Введение особого контроля за наркотиками — одна из причин, объясняющих, почему в СССР практически нет наркоманов.

В США, только в Нью-Йорке, только героиноманов ежегодно берется на учет 7—9 тысяч. В Советском Союзе уже с конца 30-х годов не было ни одного случая злоупотреблений героином. Никогда не было злоупотребляющих ЛСД. Уже много лет не регистрируются кокаиноманы. Наркомании развиваются под действием разных причин, прежде всего социальных. Но масштабы их распространения зависят и от доступности наркотиков населению.

С 1 июля, — продолжает Э. А. Бабаян, — рецепты на все лекарства будут оставаться в аптеках, то есть они одноразового пользования. Причем специальные приказы министра здравоохранения СССР оговорены максимальные дозы продажи препаратов. Если для больного они недостаточны, врач выпишет сразу несколько рецептов. Ограничено и время их действия. Максимальный срок 2 месяца, но большинство действительны лишь 10 дней.

Реформа системы выдачи рецептов, естественно, приведет к тому, что больным придется чаще консультироваться с врачами по поводу лекарственного лечения. Однако едва ли число визитов в лечебно-профилактические учреждения существенно возрастет: и сегодня каждый житель страны в среднем раз в месяц посещает врача.

Я убежден, — сказал в заключение Э. А. Бабаян, — ужесточение контроля за потреблением медикаментов позволит снизить риск проявления побочных действий лекарств. Кроме того, унифицировав рецепты (зная, где, кто, когда, по какому поводу их выписал), мы сможем использовать средства вычислительной техники для анализа рациональности лекарственного лечения.

**Элеонора ГОРБУНОВА,**  
(АПН).

# НОВАЯ ЛЕКАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА?

ФРОНТ ЗДОРОВЬЯ

Большинство лекарств всегда отпускалось у нас только по рецептам: все новые препараты (пока не накапливался опыт их широкого применения); вещества высокой биологической активности; лекарства, воздействующие на центральную нервную систему (в том числе снотворные). Что касается наркотических средств, то они выписывались даже на специальных бланках, имеющих серийные номера. Однако по многим рецептам раньше можно было получить лекарства несколько раз. И оказывалось: в домашних аптечках кое у кого накапливались препараты буквально на все случаи жизни: В итоге, человек имел возможность, не обращаясь к врачу, сам лечить себя, а заодно родственников и знакомых, не имея представления о дозировках лекарств, особенностях их действия при разных состояниях, пренебрегая сроками годности.

Даже люди, далекие от медицины, знают, как быстро «стареют», скажем, антибиотики. Фармакологи не успевают угнаться

поглощает 25 процентов всех расходов фармацевтических фирм и компаний. На научные же исследования и разработки ассигнуется... 8 процентов.

— В нашей стране подобная ситуация исключена, — подчеркивает Э. А. Бабаян. — Реклама медикаментов у нас запрещена и нет у нас причин, вынуждающих форсировать выпуск препаратов, не прошедших все необходимые этапы изучения. Тем не менее перед нами, как и перед специалистами других стран, стоит проблема борьбы с побочными результатами лекарственного лечения. Помимо самолечения они связаны подчас и с недостаточной требовательностью к выписыванию рецептов. Не секрет, что многие пациенты стремятся диктовать врачу, какие лекарства им необходимы. И бывает, врач идет на поводу у больного. Кроме прочего, это создает неоправданный дефицит некоторых препаратов. Ведь планируя их производство, мы исходим из реальной потребности и не можем учитывать изменчивую «моду»

# РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ



«Хозяйка в отделении» — так отзываются коллеги об Анне Антоновне Королевой, медсестре приемного отделения больницы № 2.

Работает Анна Антоновна здесь со дня основания лечебного объединения, в прошлом году ей присвоено звание «Ветеран АУС».

# БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ «АС» ОТВЕЧАЮТ

Острый сигнал под таким заголовком был опубликован в одном из майских номеров газеты. В нем писалось о том, что для временного складирования материалов на стройплощадках должны быть подготовлены специальные площадки.

Однако некоторые строительно-монтажные организации пренебрегают этими правилами.

В частности, вопрос касался СМУ-2. И. о. начальника управления В. П. Климов отвечает:

«Правилами технических условий предусмотрено, что для хранения строительных материалов строительные организации готовят разгрузочные площадки. Такая разгрузочная площадка была подготовлена на объектах СМУ-2 производства ЭП-300, отвечает всем требованиям складирования деревянных конструкций, но не ограждена, и нам не понятна позиция представителей ДОКа, почему они не могут складировать материалы на спланированной площадке?».

Редактор **Г. В. ГОЛТЫЯНИНА.**

# КИНО

- 1 июля — Карпаты, Карпаты... (2 серии). 15, 18, 20-40. Верхнее фойе — Принцесса на горошине. 15-10.
- 2 июля — Не может быть. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе — Принцесса на горошине. 15-10.
- 3 июля — Судьба (2 серии). 15, 18, 21. Верхнее фойе — Проваля «Голубой змеи». 15-10.
- «ГРЕНАДА»
- 1-2 июля — Усатый нянь. 12, 16, 18, 19-30 (удл.), 21-30. Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен. 10, 14.
- 3 июля — Прыжок с крыши. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50. Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен. 10, 14.
- «ПОВЕДА»
- 1-3 июля — Из-за любви (без права показа по телевидению). 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-35 (удл.).
- 2 июля — Верхнее фойе — 38 поугаев. 10-15, 12, 13-40, 15-15.
- «ОКТЯБРЬ»
- 1-2 июля — Мститель (2 серии). 16, 18, 20-30. Верхнее фойе — Марка страны Гандеупы. 15-20.
- 3 июля — Высокий блондин в черном ботинке. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе — Пятёрка за лето. 15-20.
- «ПИОНЕР»
- 1-2 июля — Тревога в дельте. 10, 12, 13-40, 15-30. Судьба (2 серии). 17-20, 21.
- 3 июля — Усатый нянь. 10, 12, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (удл.), 21-20.
- «МИР»
- 1-3 июля — Презвоня. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

- СУББОТА, 1 ИЮЛЯ**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
- 8.00 — «Время».
  - 8.35 — Утренняя гимнастика.
  - 8.55 — Выставка Буратино».
  - 9.45 — «Для вас, родители».
  - 9.55 — Музыкальная программа «Ут-генная почта».
  - ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**
  - 10.25 — «Приангарье».
  - ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
  - 11.00 — Фильм — детям. «Тайна горного голдземелья». Художественный фильм.
  - 12.15 — «Здоровье».
  - 13.00 — Тираж «Спортлото».
  - 13.10 — Концерт.
  - 13.40 — «Край нашенький». «БАМ: вче-

- ра и сегодня». Кинопрограмма.
- 14.45 — «Сегодня — Международный день кооперации».
- 15.00 — «По вашим письмам». Музыкальная программа к Международному дню кооперации.
- 15.45 — «Человек. Земля. Вселенная».
- 16.15 — Программа мультфильм-анимационных фильмов. «Кот, который гулял сам по себе», «Крот и жевательная резинка».
- 16.45 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова.
- 17.30 — Новости.
- 17.40 — Премьера фильма-спектакля «Рассказ от первого лица».
- 20.00 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду.
- 20.15 — «Народные мелодии». Концерт.
- 20.30 — «Время».
- 21.00 — Концерт лауреатов XIV Между-

- народного фестиваля эстрадной песни «Золотой Орфей».
- 22.30 — Новости.
- ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 ИЮЛЯ**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
- 8.00 — «Время».
- 8.35 — «На зарядку становись».
- 8.55 — «Нарисуй мне песню». Фильм-концерт с участием народного артиста СССР Б. Закирова.
- 9.30 — «Будильник».
- 10.00 — «Служу Советскому Союзу!».
- 11.00 — Фильм — детям. Программа телевизионных художественных короткометражных фильмов: «Лето в зоопарке», «Когда уходят снега».
- 12.00 — «Сельский час».
- 13.00 — «Музыкальный киоск».
- 13.30 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду.

- 14.00 — «Международная панорама».
- 14.30 — «Сегодня — День работников морского и речного флота».
- 15.00 — Премьера телевизионного документального фильма «Частная хроника времен войны». Фильм 2-й.
- 16.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Черноморец» (Одесса) — ЦСКА.
- 16.45 — «Наше обозрение».
- 17.30 — Новости.
- 17.45 — «Дюймовочка». Мультфильм.
- 18.20 — «Клуб кинопутешественников».
- 19.20 — Премьера телевизионного спектакля «Эдитоны Бурчелли».
- 20.30 — «Время».
- 21.00 — На VI Международном конкурсе имени П. И. Чайковского.
- 22.15 — Чемпионат мира по мотоголкам на гравийной дорожке. Европейский финал.
- 22.45 — Новости.